

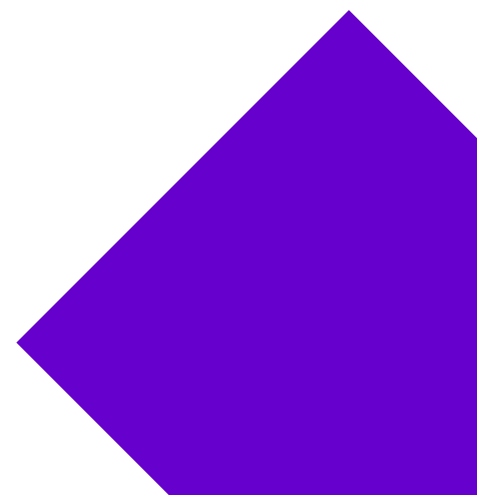


**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»  
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»  
УЧЕБНО- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР**

**Корпоративная (фирменная) аттестация  
образовательных подразделений  
дочерних обществ ПАО «Газпром»**

## **ОТЧЕТ**

**Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром добыча Уренгой»  
по результатам самообследования**



## Оглавление

Перечень документов для отчета Учебно-производственного центра (далее – УПЦ) ООО «Газпром добыча Уренгой» о результатах самообследования.....	4
ВВЕДЕНИЕ.....	6
Аналитическая справка.....	7
1. Основные сведения об образовательном подразделении и организационно-правовом обеспечении его деятельности.....	8
2. Учебно-материальная база .....	11
3. Организация обучения кадров ООО «Газпром добыча Уренгой».....	13
3.1 Структура построения обучения .....	13
3.2 Педагогический состав Учебно-производственного центра .....	15
4. Оценка количества обученных за 2019-2021 гг. ....	17
5. Оценка качества обучения персонала .....	19
5.1 Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов) .....	20
5.2 Анализ результатов обучения на производственно-технических курсах (ПТК) показал устойчиво стабильную ситуацию по результатам обучения. ....	20
5.3 Анализ отзывов заказчиков обучения был проведен по двум направлениям:.....	20
5.4 Анализ соответствия результатов обучения требованиям профессиональных стандартов к квалификации .....	21
5.6 Анализ итоговых данных контроля знаний, обучающихся по дисциплинам.....	25
5.7 Анализ итогов проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и по практике (производственному обучению).....	25
5.8 Контроль за организацией и проведением учебного процесса.....	26
6. Оценка учебно-методического обеспечения.....	29
6.1 Учебно-методическое обеспечение.....	29
6.2 Библиотечно-информационное обеспечение .....	30
6.3 Организация и качество учебно-методической работы.....	33
7. Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами .....	37
8. Оценка состояния учебно-материальной и учебно-производственной баз .	40

9. Оценка состояния социально-бытовых условий.....	42
ВЫВОД.....	43

**Перечень документов для отчета Учебно-производственного центра  
(далее – УПЦ) ООО «Газпром добыча Уренгой»  
о результатах самообследования**

№ п/п	Наименование	Кол-во страниц
1	Заявление о готовности к проведению Аттестации	3
2	Копия приказа «О проведении самообследования в УПЦ при администрации ООО «Газпром добыча Уренгой»	5
3	Копия Протокола УМС ООО «Газпром добыча Уренгой» по теме: «О рассмотрении и утверждении отчета по результатам самообследования Учебно-производственного центра для корпоративной аттестации в ПАО «Газпром»	2
4	Копия выписки из реестра лицензий от 04.05.2021 г. на право осуществления образовательной деятельности	3
5	Копия санитарно - эпидемиологического заключения о соответствии образовательного подразделения государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам	1
6	Копия сертификата соответствия требованиям ISO 9001:2015 системы менеджмента качества от 31.01.2020 №: 20.0131.026	1
7	Копия аттестата соответствия НАКС требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02	1
8	Копии удостоверений и разрешение по курсам подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы	3
9	Копия заключения Главного управления МЧС России по Ямало-Ненецкому автономному округу Управления надзорной деятельности о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	1
10	Копия Свидетельства о фирменной (корпоративной) аттестации на осуществление образовательной деятельности в СНФПО ПАО «Газпром» с приложением	3
11	Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда от 11.04.2022 № 7880	1
12	Отчет по результатам самообследования Учебно-производственного центра для корпоративной аттестации в ПАО «Газпром»	45
	<b>Приложение:</b>	
13	<i>Приложение 1</i> «Основные сведения об образовательном подразделении»	2
14	<i>Приложение 2</i> «Обучено рабочих за 2019-2021 гг.»	3

15	Приложение 3 «Количественные показатели результатов итоговой аттестации выпускников за 2019-2021 гг.»	4
16	Приложение 4 «Результаты обучения рабочих на производственно-технических курсах»	3
17	Приложение 5 «Данные о выполнении учебных планов и программ»	4
18	Приложение 6 «Применение требований соответствующих профессиональных стандартов при актуализации образовательных программ»	12
19	Приложение 7 «Контроль учебного процесса»	1
20	Приложение 8 «Итоговые данные контроля знаний, обучающихся (по (циклу) дисциплин по профессиям)	2
21	Приложение 9 «Комплексное учебно-методическое обеспечение учебного процесса»	2
22	Приложение 10 «Сведения о руководящих и педагогических работниках образовательного подразделения и внештатных преподавателях»	16
23	Приложение 11 «Состояние учебно-материальной базы»	3
25	Приложение 12 «Протокол «Итоги проверки качества профессионального обучения персонала»	5
26	Приложение 12.1 Контрольные вопросы для проведения контрольной (срезовой) работы по ОП.00	40
27	Приложение 12.2 Контрольные вопросы для проведения контрольной (срезовой) работы по СТ.00 и ПП.00	56
28	Приложение 12.3 Протоколы по контрольным (срезовым) работа	66
29	Приложение 13 Рабочие учебные планы	24
23	Приложение 14 «Отзывы филиалов Общества о качестве обучения в УПЦ»	13

## **ВВЕДЕНИЕ**

В связи с предстоящим прохождением корпоративной (фирменной) аттестации, в соответствии с Графиком проведения корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» в 2022 года, а также определением готовности Учебно-производственного центра (далее УПЦ) к проведению в четвертом квартале аттестации по заявленным профессиям в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», в соответствии с Порядком проведения самообследования УПЦ при администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» (далее Общество) утвержденным приказом Общества от 29.06.2022 № 1031, организован комплексный анализ показателей деятельности и оценки состояния учебно-методической и материально-технической баз УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой», а также показателей, отражающих уровень организации и содержания образовательной деятельности, включающих: анализ организации теоретической и практической части обучения; состояния укомплектованности педагогическими кадрами; уровня квалификации педагогических кадров; условий осуществления образовательного процесса; организации методической работы и учебно-методического обеспечения; состояния учебно-материальной базы; коэффициента освоения знаний; результатов проведения итоговой аттестации обучающихся.

Членами комиссии по самообследованию в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению самообследования при корпоративной аттестации образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» (СНО 05.11.09.987.03), утвержденные Управлением (Т.В. Токарева) Департамента 715 ПАО «Газпром» от 27.06.2016 и Положением<sup>1</sup> изучены документы по организации образовательной деятельности, систематизирована предоставленная информация при подготовке Отчета и заполнении приложений к нему по направлениям самообследования за отчетный период с 2019 по 2021 годы по результатам составлен данный Отчет.

---

<sup>1</sup> Положение о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», утвержденное распоряжением ОАО «Газпром» от 14.06.2019 № 137

**УТВЕРЖДАЮ**  
**И.о. заместителя**  
**генерального директора**  
**по управлению персоналом**  
**ООО «Газпром добыча Уренгой»**  
**А.Н. Кривошеев**  
» 07 2022 г.



### **Аналитическая справка**

**по результатам проведения самообследования**  
**Учебно- производственного центра**  
**ООО «Газпром добыча Уренгой»**  
**за период 2019-2021 гг.**

## 1. Основные сведения об образовательном подразделении и организационно-правовом обеспечении его деятельности

История Учебно-производственного центра берет свое начало с февраля 1979 года, когда был издан приказ Мингазпрома № 47-орг об организации в составе и на балансе объединения «Уренгойгаздобыча» Учебно-курсового комбината (далее – УКК) в г. Новый Уренгой, спустя два месяца УКК был открыт и располагался тогда в двух небольших комнатах. В 2006 году Учебно-курсовой комбинат открывает двери для своих слушателей уже в капитальном здании площадью 6400 квадратных метров.

С февраля 2013 года Учебно-курсовой комбинат переименован в Учебно-производственный центр (приказ ООО «Газпром добыча Уренгой» от 11.02.2013 № 172 «О структурных изменениях в составе Общества»). Учебно-производственный центр является структурным подразделением при администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» без права юридического лица. Учебно-производственный центр имеет круглую печать, штампы, бланки и другие фирменные атрибуты.

Адрес местонахождения Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Уренгой»: Российская Федерация, 629303, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Новый Уренгой, мкр. Студенческий, корп. 5. Юридический адрес: 629307, Российская Федерация, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Новый Уренгой, улица Железнодорожная, дом 8.

Полное официальное наименование: Учебно-производственный центр Общества с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Уренгой», сокращенное – УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой».



На сегодняшний день Учебно-производственный центр участвует в обеспечении непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Главной задачей, возложенной на УПЦ является обучение работников Общества, своевременное повышение квалификации, овладение новыми знаниями, навыками и компетенциями, умение применять их на практике для качественного выполнения ими должностных обязанностей при осуществлении непрерывных и стабильных производственных процессов.



Организации - заказчики обучения персонала являются филиалы ООО «Газпром добыча Уренгой».

Учебно-производственный центр осуществляет образовательную деятельность в соответствии лицензией на осуществление образовательной деятельности по состоянию на 04.05.2021, регистрационный номер 2858-89 (выписка из реестра срок действия – бессрочно).

В своей деятельности Учебно-производственный центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, Уставом Общества, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Уренгой», Положением о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», локальными нормативными документами ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Уренгой», нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и имеет все необходимые организационно - правовые документы на ведение образовательной деятельности (копии регламентирующих и разрешительных документов приложены к Отчету прил. 1).

С 2014 г. УПЦ имеет сертификацию по системе менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2011, на сегодняшний день образовательная деятельность в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с Сертификатом соответствия системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2015, выданного Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» от 31.01.2020 № 20.0131.026.

Во исполнение приказа ОАО «Газпром» № 29 от 16 февраля 2000 года «О создании Системы аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства ОАО «Газпром» с целью проведения аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства, в 2020 году создан Аттестационный пункт (далее АП) приказом ООО «Газпром добыча Уренгой» № 359 от 07 июня 2000 года.

Деятельность АП регламентирована Аттестатом соответствия СУР–4ЦСП от 17.09.2021 и соответствует требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02 по 7 видам (способам) сварки (наплавки) для 7 групп технических устройств производственных объектов, выданный Национальным Агентством контроля и сварки со сроком действия до 17.09.2024 года.



АП оснащен современным оборудованием и отвечает всем требованиям НАКС, ПАО «Газпром» и Общества, предъявляемым к осуществлению специальной подготовки сварщиков и специалистов сварочного производства.

В 2009 года в составе Учебно-производственного центра приказом ООО «Газпром добыча Уренгой» № 409 от 13.05.2008 года создан и действует Независимый аттестационно-методический центр (далее – НАМЦ), задачей которого является удовлетворение потребности Общества в проведении предаттестационной подготовки и организации аттестации специалистов и руководителей в области безопасности (промышленной, энергетической) и охраны труда.

НАМЦ внесен в реестр аккредитованных организации, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) от 11.04.2022 рег. № 7880.



## 2. Учебно-материальная база

Здание УПЦ представляет собой двух- и трехэтажные строения, общей площадью 6348,2 м<sup>2</sup> (полезная площадь – 3696,2 м<sup>2</sup>), в нем расположены учебные и компьютерные классы, конференц-зал, библиотека, рабочие кабинеты сотрудников.

Теоретическое обучение по основным программам профессионального обучения рабочих по профессиям организовано в здании УПЦ.



В Аттестационном пункте, находящемся в здании УПЦ проходит аттестация для сварщиков и специалистов сварочного производства.

Производственная практика организуется в филиалах Общества на территории действующего производства. По специально разработанным программам назначенные приказом по Обществу инструкторы производственного обучения имеющие достаточный уровень компетенций и стаж работы, реализуют программы практической отработки навыков в естественных производственных условиях труда для слушателей УПЦ.



В расположенном на базе Учебно-производственного центра полигоне «Высота - С» работники Общества проходят практические занятия по отработке навыков работ на высоте.



Дополнительно в филиалах по специфике своей деятельности расположены такие учебные объекты, как: Учебно-тренировочный комплекс МКП-02/ОГ который находится в филиале Общества - Уренгойском газопромышленном управлении, на нем работники отрабатывают действия в чрезвычайных ситуациях, в т.ч. при пожаре и в ограниченных замкнутых пространствах;



в филиале Общества - Управление технологическим транспортом и специальной техникой расположена лаборатория газобаллонного оборудования с действующей моделью газомоторного автомобиля КАМАЗ (2017 г.) с двигателем работающем на сжатом природном газе с обрезанной задней частью.



### **3. Организация обучения кадров ООО «Газпром добыча Уренгой»**

#### **3.1 Структура построения обучения**

Основное обучение рабочих кадров ООО «Газпром добыча Уренгой» проводится на собственной учебной базе в Учебно-производственном центре Общества, но часть обучения в виду отдаленности местонахождения объектов организовано в специально оборудованных и оснащенных всем необходимым учебных классах филиалов Общества.

В Учебно-производственном центре создана и функционирует эффективная система управления и организации образовательной деятельности, которая соответствует уставным требованиям и Положению о СНФПО персонала ПАО «Газпром» что, обеспечивает его развитие и успешное решение задачи подготовки кадров.

Для осуществления управления деятельности по вопросам учебно-методической работы в УПЦ созданы:

– учебно-методический совет ООО «Газпром добыча Уренгой» (далее – УМС), с постоянно действующей комиссией, которая состоит из представителей Управления кадров и социального развития, Учебно-производственного центра и внештатных преподавателей из филиалов Общества, под председательством заместителя генерального директора по управлению персоналом (Положение об УМС ООО «Газпром добыча Уренгой» утв. приказом от 04.05.2022 № 715).

На заседаниях УМС ставятся годовые задачи и подводятся итоги работы по обучению кадров в ООО «Газпром добыча Уренгой»;

– педагогический совет (Положение о педагогическом совете УПЦ при администрации Общества, утв. приказом 04.05.2022 № 714), который наряду с организационными вопросами рассматриваются задачи и направления совершенствования учебно-методического обеспечения учебного процесса, повышение уровня качества подготовки персонала ООО «Газпром добыча Уренгой», разработка и актуализация учебно-программной документации, применение инновационных технологий при обучении, проведение и участие в конкурсах различного уровня.

Одним из влияющих факторов, обеспечивающих улучшение качества подготовки и повышения квалификации кадров на производстве, является постоянное методическое сопровождение преподавателей, мастеров и инструкторов производственного обучения.

К реализации обучения работников Общества привлекаются квалифицированные рабочие и специалисты, хорошо знающие производство. Для педагогического состава в УПЦ организованы индивидуальные консультации и семинары по изучению психолого-педагогического минимума по утвержденной учебной программе.

При актуализации и разработке учебно-программной документации, учебно-методического материала привлекаются как внештатные преподаватели, так и специалисты по профилю направления деятельности из филиалов Общества.

Учебный процесс соответствует учебным планам и программам для необходимого усвоения материала. Занятия организуются как в дневное, так и в вечернее время. Продолжительность академического часа соответствует нормативному времени и составляет 45 минут.

Расписание разрабатывается по всем предметам (курсам) учебной программы соответствующей профессии. Расписанием предусмотрены внесение таких данных как наименование изучаемого предмета (курса), учебной дисциплины, даты, время и аудитория (класс), фамилии преподавателей, проводящих занятия, фамилии кураторов групп.

Для удобства слушателей в УПЦ на информационном стенде в холле здания размещено электронное расписание проведения занятий, которое доступно всем участникам образовательного процесса.

Производственное обучение осуществляется в филиалах ООО «Газпром добыча Уренгой» на рабочих местах. За каждым обучающимся приказом по Обществу закрепляется инструктор производственного обучения, привлекаемый из числа инженерно-технических работников или высококвалифицированных рабочих по изучаемой профессии. По окончании производственного обучения проводится квалификационная пробная работа на подтверждение достигнутого уровня квалификации (разряда) по профессии с составлением заключения.

Заключение о достигнутом уровне квалификации подписываются инструктором производственного обучения, начальником цеха (участка) и утверждается главным инженером филиала Общества.

Порядок сдачи экзаменов устанавливается Положением об организации обучения в Учебно-производственном центре при администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» от 22.04.2022 года № 665.

### **3.2 Педагогический состав Учебно-производственного центра**

Состав персонала УПЦ, его структура и квалификационный состав работников устанавливаются штатным расписанием, утверждённым генеральным директором Общества.

Согласно штатному расписанию УПЦ состоит из 20 человек, которые занимаются организацией учебного процесса и обеспечением предоставления качественных образовательных услуг, ориентированных на требования ООО «Газпром добыча Уренгой» и ПАО «Газпром» в целом. Штат центра укомплектован полностью и состоит из:

- начальника УПЦ который осуществляет руководство всей деятельностью центра;
- заместителя начальника центра по учебно-производственной части, ответственный за организацию работы по обучению персонала Общества и ведение образовательного процесса;
- заместителя начальника центра по хозяйственной части несет ответственность за своевременное обновление материально - технической базы и оснащение УПЦ;
- начальник НАМЦ, отвечает за своевременную актуализацию учебно-программной документации, наполняемость обучающей автоматизированной системы по промышленной безопасности и охране труда, организацию предаттестационной подготовки руководителей и специалистов Общества;
- начальник АП осуществляет сопровождение и организацию обучения по специальной подготовке сварщиков и специалистов сварочного производства для дальнейшей аттестации в НАКС;
- инженерно-педагогический состав центра занимается непосредственно организацией и проведением теоретического обучения, проводит работу с внештатными преподавателями по направлению деятельности, принимает участие в развитии и совершенствовании учебно-методической базы центра, разрабатывает новые и модернизирует существующие технические средства обучения и учебно-методические материалы.

За выполнением производственной практики в рамках образовательных программ отвечают инструкторы производственного обучения в филиалах Общества, непосредственный контроль процесса проведения практики осуществляют инженеры по подготовке кадров - кураторы группы.

Штатные преподаватели в УПЦ отсутствуют, для реализации учебного процесса в качестве внештатных преподавателей привлекаются работники Общества.

Так, за отчетный период было привлечено для оказания образовательных услуг 120 внештатных преподавателей, 104 чел. из которых работники Общества (8 из них работники УПЦ) и 16 чел. специалисты сторонних организаций.



#### 4. Оценка количества обученных за 2019-2021 гг.

С целью оценки состояния учебной и производственной баз образовательного подразделения, соответствия образовательных услуг требованиям нормативно-правовых и локальных актов, корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения, Учебно-производственным центром в предаттестационный период проводилось самообследование по 20 профессиям.

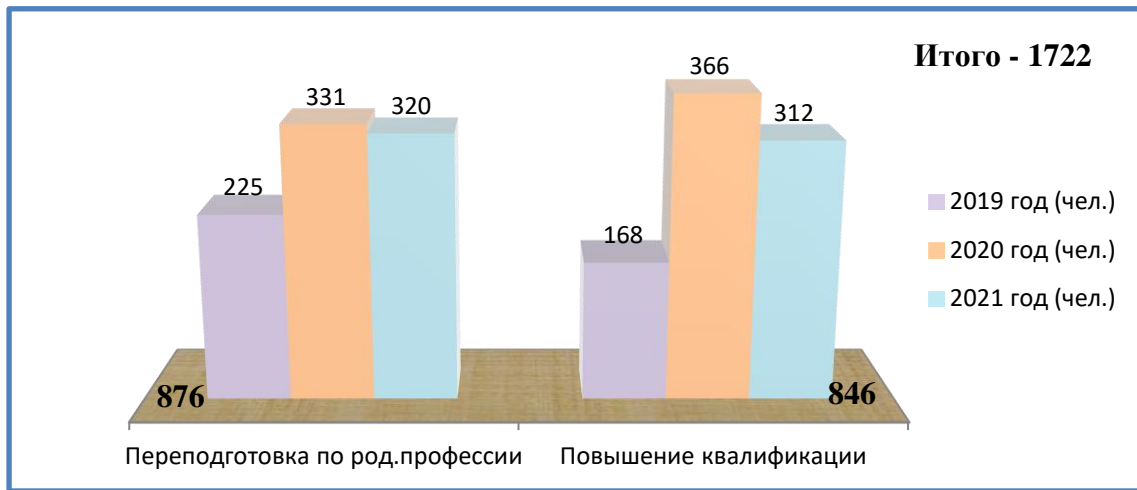
В период 2019-2021 гг. на базе Учебно-производственного центра было проведено профессиональное обучение **1722** работника Общества по 20 рабочим профессиям (таблица 1).

Обучение по другим профессиям рабочих проводилось не во все три года отчетного периода, либо вовсе не проводилось по причине отсутствия заявок и маленького количества должностных штатных единиц в Обществе, поэтому данные не представлены в таблице 1.

**Таблица 1** Количество прошедших обучение в УПЦ по рабочим профессиям за отчетный период 2019-2021 гг.

№ п/п	Наименование профессии	Кол-во прошедших обучение за 3 отчетных года, чел.
1	Аппаратчик химводоочистки	13
2	Машинист двигателей внутреннего сгорания	32
3	Машинист компрессорных установок	19
4	Машинист технологических компрессоров	49
5	Машинист технологических насосов	8
6	Оператор заправочных станций	20
7	Оператор котельной	77
8	Оператор по добыче нефти и газа	162
9	Оператор по исследованию скважин	25
10	Оператор товарный	27
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	30
12	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	80
13	Слесарь по ремонту автомобилей	31
14	Слесарь по ремонту технологических установок	383
15	Слесарь-ремонтник	45
16	Слесарь-сантехник	76
17	Стропальщик	487
18	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и	19
19	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	31
20	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	108
	<b>ВСЕГО</b>	<b>1722</b>

По видам профессионального обучения распределение численности обученных рабочих наглядно можно увидеть на рисунке 1.



**Рисунок 1** - Распределение прошедших профессиональное обучение рабочих по видам программ обучения за 2019-2021 гг.

Анализируя распределение рабочих по видам профессионального обучения (приложение 2 к отчету) можно сделать следующие выводы:

- 876 работника (51 % от общего количества обученных за три года) прошли обучение по 15 профессиям основного производства Общества (добыча газа).

Учебно-производственный центр, обладая необходимой учебно-материальной базой, практически полностью обеспечивает потребность в подготовке квалифицированных кадров по рабочим профессиям ООО «Газпром добыча Уренгой».

## **5. Оценка качества обучения персонала**

При проведении оценки качества и уровня обучения персонала Общества на базе образовательного подразделения были рассмотрены итоговые результаты обучения по аттестуемым профессиям, установлены соответствия требований рабочих планов и программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям и разрядам.

В УПЦ создана эффективная и устойчиво работающая система контроля и оценки знаний обучающихся. Для получения объективных данных об уровне знаний слушателей в УПЦ предусмотрены следующие формы контроля: текущий контроль, промежуточный (срезовые работы), итоговый квалификационный экзамен, анализ оценки результативности обучения непосредственными руководителями обучающихся (анкеты).

Система контроля и оценки качества знаний слушателей во время обучения построена таким образом, что контроль осуществляется непрерывно. В частности, кроме итоговых срезовых работ по общетехническим, общепрофессиональным дисциплинам и специальной технологии в течение обучения во всех группах проводится контроль знаний по отдельным разделам и темам дисциплин. Используются такие методы контроля как: письменные контрольные работы, лабораторно-практические работы, компьютерный контроль и самоконтроль.

Для проведения срезовых работ, а также текущего контроля используются собственные фонды контрольных заданий, тестовых дидактических материалов. Полученные результаты уровня знаний, обучающихся анализируются на заседаниях педагогического совета и методических совещаниях УПЦ.

За отчетный период анализ количественных показателей итоговой аттестации (квалификационных экзаменов), результатов обучения рабочих на производственно-технических курсах (далее - ПТК), итогов проведения контрольных (срезовых) работ показал высокий уровень профессионального обучения в УПЦ.

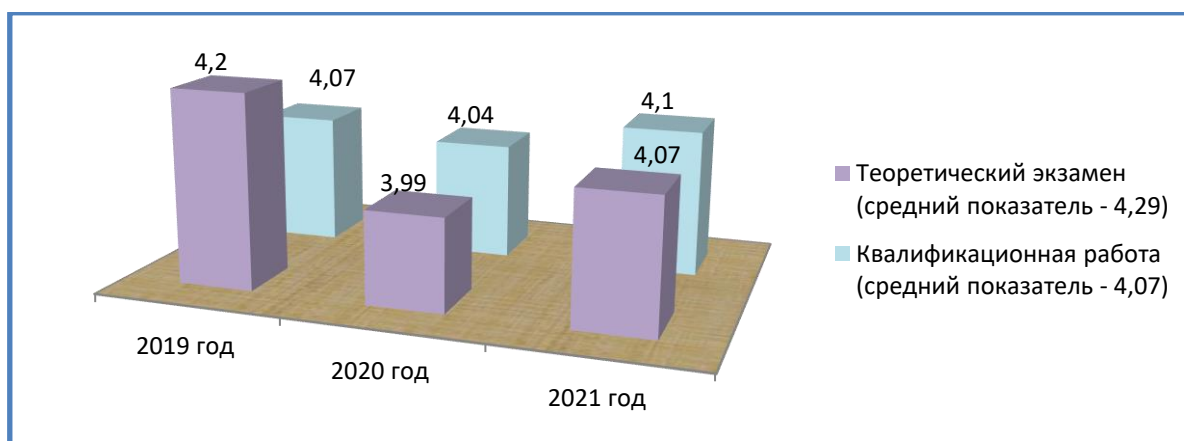
Качество организации обучения, условий реализации образовательного процесса соответствует в целом требованиям нормативных правовых и локальных нормативных актов по каждой аттестуемой профессии.

Подробная информация приводится в разделе 5.1.

### 5.1 Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов)

Показатели за отчетный период с 2019 по 2021гг. позволяют сделать вывод о стабильно высоких результатах профессионального обучения (приложение 3, рис. 2).

В среднем по образовательному подразделению итоги теоретического экзамена составляют **4,29**; выполнение практической квалификационной пробной работы **4,07**.



*Рисунок 2* – Количественные показатели результатов итоговой аттестации выпускников за 2019-2021гг.

**5.2 Анализ результатов обучения на производственно-технических курсах (ПТК)** показал устойчиво стабильную ситуацию по результатам обучения.

Случаи снижения разряда по результатам экзамена или не прошедшие итоговую аттестацию отсутствуют.

**5.3 Анализ отзывов заказчиков обучения** был проведен по двум направлениям:

- реализация мероприятий по выявлению оценки потребителей удовлетворенностью качеством осуществляемого образовательного процесса;
- рассмотрение отзывов начальников филиалов Общества о качестве обучения на базе УПЦ (приложение 15).

При максимальной 5 бальной оценке обучения работников, средняя оценка по результатам удовлетворенности качеством обучения за отчетный период составила среди руководителей филиалов - **4,9**; начальников служб, участков, цехов - **4,8**.

С использованием учета анкет обратной связи в Учебно-производственном центре обрабатываются анкеты обратной связи от обучающихся УПЦ. За отчетный период удовлетворенность потребителей пройденным обучением в

УПЦ Общества в среднем по 3 показателям составила **97,5 %**.

Таким образом, анализ отзывов показал, что качество обучения персонала в УПЦ соответствует требованиям заказчиков: отмечен высокий уровень подготовки персонала Общества и квалификации преподавателей и специалистов центра, а также организации процесса обучения. Результаты анкетирования потребителей, отсутствие жалоб, а также качественное выполнение функций, возложенных на УПЦ Общества, указывают на высокую удовлетворенность потребителей работой центра.

#### **5.4 Анализ соответствия результатов обучения требованиям профессиональных стандартов к квалификации**

Организация работы по применению профессиональных стандартов в ООО «Газпром добыча Уренгой» осуществляется на основании ежегодно утверждаемых планов мероприятий. Локальные нормативные акты в области обучения и развития персонала ПАО «Газпром» разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов. Разработка и актуализация образовательных программ также осуществляется с учетом требований Профессиональных стандартов (ПС).

Профессиональный стандарт представляет собой характеристику квалификации, которая необходима работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Необходимость введения профессиональных стандартов была обусловлена тем, что характеристики должностей, содержащиеся в Единых квалификационных справочниках, уже не соответствуют современной ситуации на рынке труда. Описание требований к работнику в профессиональных стандартах носит комплексный характер. В нем используются современные конструкции в виде сочетания требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы. Эти особенности профессиональных стандартов делают их основными элементами национальной системы квалификаций, связывающими сферу труда и сферу профессионального образования.

Внедрение профессиональных стандартов предполагает необходимость их применения при формировании требований к уровню квалификации работников, которые должны быть учтены при формулировке компетенций, квалификационных характеристик и учебных (тематических) планов и программ дисциплин.

Постоянное обновление базы профессиональных стандартов требует необходимости актуализации образовательных программ. С этой целью «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» был разработан Регламент актуализации образовательных программ на основе профессиональных стандартов (алгоритм переработки) (далее – Регламент), определивший единый

порядок актуализации (переработки) учебно-программной документации для обучения работников в СНФПО ПАО «Газпром» в соответствии с положениями профессиональных стандартов.

Актуализация образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов осуществляется путем внесения изменений в них, согласно установленного в Регламенте алгоритма. При этом учитываются различия в назначении, использовании и терминологии между образовательной программой и профессиональным стандартом.

Процесс актуализации УПД предполагает возможность корректировки следующих разделов:

- перечень компетенций работника, приобретаемых (формируемых) в результате освоения образовательной программы, и описание квалификационной характеристики;
- учебный план;
- структура и содержание программ теоретического обучения и практики в соответствии с видами деятельности;
- фонд оценочных средств;
- требования к нормативному и фактическому ресурсному обеспечению образовательных программ.

При актуализации образовательных рабочих программ используются следующие разделы профессиональных стандартов:

- перечень обобщенных трудовых функций, выделенных в профессиональном стандарте;
- квалификационный уровень, установленный по обобщенной трудовой функции;
- возможные наименования должностей и профессий работников, выполняющих обобщенные трудовые функции;
- требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- требования к практическому опыту работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- перечень особых условий допуска к работе работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- другие характеристики обобщенной трудовой функции;
- перечень трудовых функций и действий, которые должен выполнять работник в рамках своей профессиональной деятельности;
- требования к необходимым умениям и знаниям, которыми работник должен обладать при выполнении установленных трудовых действий.

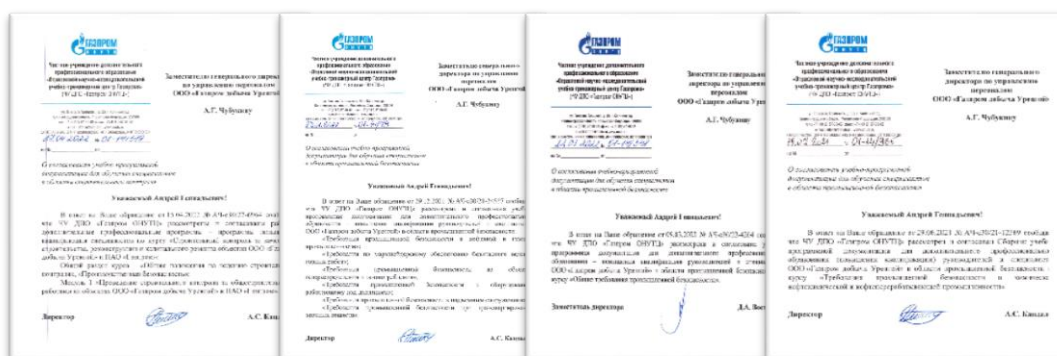
На сегодняшний день в Обществе утвержден График актуализации образовательных рабочих программ на соответствие требованиям профессиональных стандартов на 2020-2023 гг. Данный График включает в себя разработку новой и переработку действующей УПД в соответствии с требованиями обязательных и рекомендуемых ПС в Обществе. При этом, если стандарты по отдельным профессиям не включены в перечень рекомендуемых или обязательных по Обществу, но включены в Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса, работа по актуализации на предмет соответствия требованиям ПС в УПЦ проводится в обязательном порядке.

Учебно-производственный центр проводит обучение по 150 образовательным программам (130-для рабочих, в том числе по 102 профессии; 27- программ ДПО для руководителей и специалистов).

За 2019-2021 гг. разработано и актуализировано 76 наименований учебно-программной документации по профессиям и курсам целевого назначения, из них актуализированы согласно профессиональным стандартам - 37.

По ДПО для руководителей и специалистов – 27 программ, из которых разработано и актуализировано – 14.

Все рабочие программы по промышленной безопасности прошли экспертизу в ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». Разработаны 4 новые программы по пожарной безопасности. По строительному контролю 0 и 1 модули прошли экспертизу в ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», остальные 13 модулей на этапе согласования и рассмотрения специалистами.





В процессе актуализации (разработки) представленных образовательных рабочих программ, в первую очередь был определен перечень профессиональных стандартов и обобщенных трудовых функций, сопряженных с каждой образовательной программой. После этого в соответствии с Регламентом проведены следующие сопоставительные анализы:

- перечней и наименований видов деятельности образовательной программы и обобщенных трудовых функций профессионального стандарта;
- перечней и наименований профессиональных компетенций, приобретаемых в результате освоения образовательной программы, и перечня трудовых функций профессионального стандарта;
- перечня необходимых умений, навыков и знаний, приобретаемых в результате освоения образовательной программы, и перечня необходимых умений и знаний профессионального стандарта.

В переработанной УПД представлены актуализированные требования к результатам освоения образовательной программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

На основании обновленных перечней компетенций, знаний и умений актуализированы структуры и содержания программы теоретического обучения и практики.

В процессе актуализации образовательных программ были внесены дополнения в список рекомендуемых нормативных документов, учебной и методической литературы, а также в перечень рекомендуемых автоматизированных обучающих систем. Изменения не коснулись формы проведения итогового контроля.

С введением «регуляторной гильотины», были внесены изменения во все действующие программы обучения в части общепрофессионального цикла обучения ОП.00 «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность».

Таким образом, интеграция профессиональных стандартов в реализуемые образовательные программы учитывает требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки обучающихся, т.е. к уровню требуемых знаний, умений и практических навыков, необходимых для выполнения определенных видов работ на предприятии.



## 5.6 Анализ итоговых данных контроля знаний, обучающихся по дисциплинам

Качество реализации образовательного процесса было оценено по итоговым данным проведения контроля знаний теоретического обучения (общепрофессионального и общетехнического циклов, спецтехнологии) и практики, а также проведения контрольных срезовых работ (приложение 13, 13.1, 13.2, 13.3).

В период проведения самообследования УПЦ был проведен контроль знаний у 379 обучающихся, проходящих обучение по 17 профессиям.

Итоговые данные контроля знаний, обучающихся представлены на рис.3. По всем дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов наблюдаются положительные результаты. Нестабильных или отрицательных тенденций при контроле знаний обучающихся не выявлено.

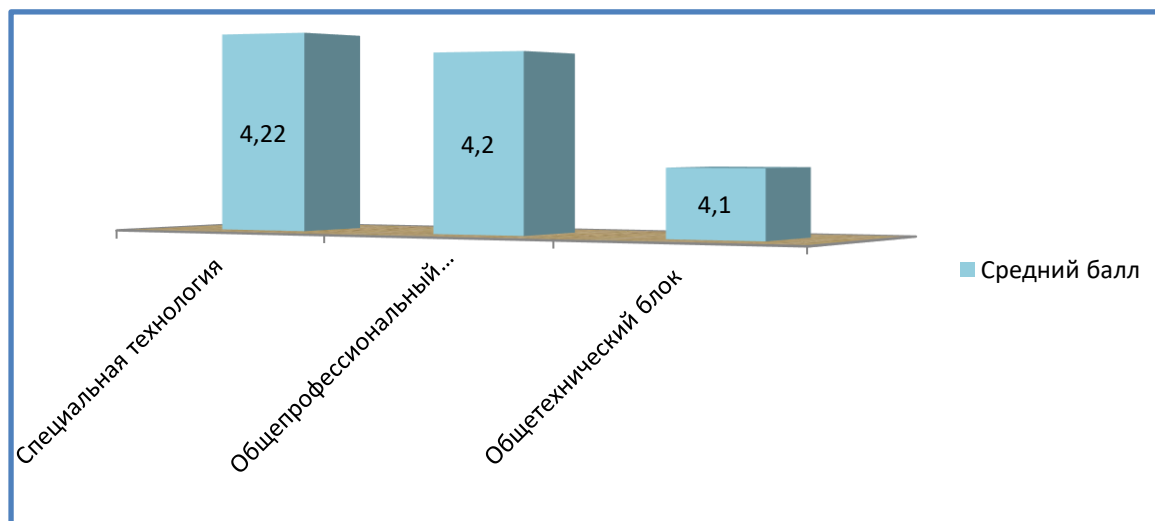


Рисунок 3 – Итоговые данные контроля знаний обучающихся

## 5.7 Анализ итогов проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и по практике (производственному обучению)

В период проведения самообследования в Учебно-производственном центре проведены контрольные (срезовые) работы по теоретическому обучению и практике в 10 учебных группах (приложение 13.2). Контрольные мероприятия были выполнены по специально разработанным заданиям. Критерием результативности являлся коэффициент усвоения (КУ), который мог изменяться в диапазоне от «0» до «1». По результатам срезовых работ (рис.4) можно сделать вывод о высокой степени усвоения знаний (материала) в ходе теоретического обучения и практики. Итоговый коэффициент усвоения (далее – КУ) по всем дисциплинам имеют показатели более **0,91**, что превышает минимально

допустимые (0,7), а высокая результативность по практике (производственной и учебной) говорит о практика -ориентированности учебного процесса в УПЦ.

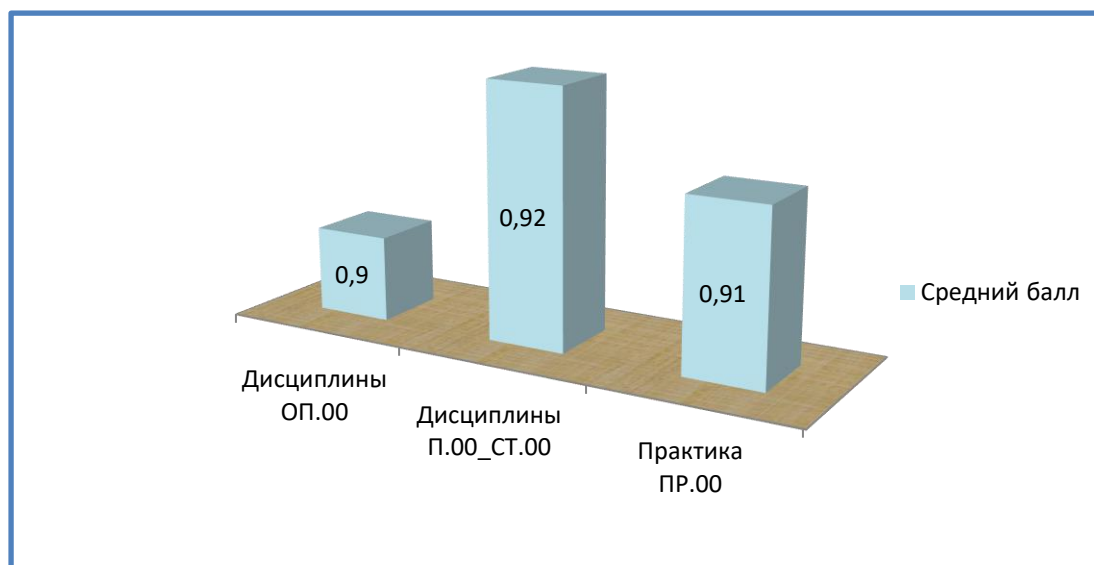


Рисунок 4 – Итоговые данные выполнения контрольных (срезовых) работ

**5.8 Контроль за организацией и проведением учебного процесса** является одним из наиболее эффективных средств повышения качества профессионального обучения. В УПЦ выстроена система управления образовательным процессом, которая регламентируется документированной информацией системы менеджмента качества в соответствии требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В полном объеме и в соответствии с нормативными требованиями в УПЦ ведется систематический контроль по реализации образовательных программ. Ежеквартально составляется план посещения занятий, который утверждается начальником УПЦ. Целью контроля является оценка организации учебного процесса, использование инновационных методов в образовательном процессе, совершенствование методик проведения различных видов учебных занятий, соответствие содержания обучения на занятиях содержанию образовательных программ и др. При посещении уроков в центре используются «Анализ посещения открытого урока», «Анализ урока». За период 2019-2021 гг. руководителями и сотрудниками УПЦ, работниками кадров служб филиалов Общества было посещено **2012** уроков теоретического обучения и практики (приложение 7).

Вся работа Учебно-производственного центра (в т.ч. методическая) осуществляется по ежегодному утвержденному плану мероприятий на будущий год. Коллегиальные органы (педагогический, учебно-методический советы) занимаются рассмотрением основных вопросов учебной деятельности и

оперативно влияют на текущую работу (изучение отдельных вопросов по организации учебного процесса, обмен опытом, ознакомление с программами, директивными указаниями, устранение недостатков в учебном процессе, рассмотрение и утверждение комплектов учебно-программной документации и др.).

Заседания проводятся в соответствии с планами, утвержденными начальником УПЦ, решения оформляются протоколами, которые обязательны для исполнения всеми работниками центра. В связи с эпидемиологической обстановкой в 2020-2021 гг, педагогические советы, совещания проводились в дистанционном формате по видеосвязи, контроль проводилось с подключением к занятию в Zoom.

В целях координации работы по профессиональному обучению персонала Общества на заседаниях педагогических советов, методических совещаниях также рассматриваются решения УМС ПАО «Газпром», УМС ООО «Газпром добыча Уренгой».

Три раза в год проводится контроль деятельности УПЦ. В начале учебного года (после составления годового отчета) подводится итог работы всего коллектива за предыдущий год, где рассматриваются недостатки и положительные моменты, которые были отмечены в течение учебного года. В середине года подводится итог работы за 1 полугодие текущего года. В конце текущего года осуществляется контроль определения готовности УПЦ к работе на предстоящий год. По итогам предоставленной информации разрабатываются (при необходимости) корректирующие действия по устранению нарушений и недопущению рисков, связанных с этим.

Обязательно проводится тематический контроль: использование ТСО в учебном процессе; применение учебно-методических пособий; использование АОС и тренажеров в учебном процессе, проведение контрольных (срезовых) работ и др.

Постоянно контролируется ведение учебной документации, журнала теоретического обучения, дневников производственной практики и др. Кроме того, проводится анкетирование слушателей, по оценке качества обучения. Итоги контролей и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на педсоветах и методических совещаниях, после чего, в случае необходимости, принимаются корректирующие меры, что также способствует улучшению качества образовательного процесса.

На протяжении многих лет в центре используется автоматизированная система «График обучения УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой» для решения вопроса оптимизации управления планирования, организации и контроля учебного процесса. Модули данной программы способствуют качеству

управленческой деятельности, ускорению процесса управления и повышения эффективности образовательного менеджмента в целом.

## **6. Оценка учебно-методического обеспечения**

### **6.1 Учебно-методическое обеспечение**

В период самообследования была проведена экспертиза образовательных программ, реализуемых в Учебно-производственном центре Общества, комплексного методического, библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса на соответствие нормативным требованиям, предъявляемым к образовательным подразделениям, осуществляющих свою деятельность в ПАО «Газпром».

Выявлено, что в УПЦ комплексно реализуется учебно-методическое обеспечение образовательного процесса. Имеются комплекты учебно-методического сопровождения по всем направлениям обучения в центре.

Рабочие учебные планы и программы разработаны в соответствии с требованиями типовых учебных планов и программ. Количество часов на изучение блоков общетехнических и общепрофессиональных дисциплин в рабочих учебных планах унифицировано в рамках всех профессий с учетом специфики каждой, а также вида подготовки.

По каждой профессии имеется учебно-программная документация (далее - УПД), включающая в себя: общие положения, термины, определения и используемые сокращения; перечень компетенций, формируемых при подготовке и повышении квалификации рабочих; сборник учебных, тематических планов и программ; перечень нормативных документов, учебной и методической литературы; перечень рекомендуемых наглядных пособий и компьютерных обучающих систем; перечень квалификационных работ; перечень экзаменационных вопросов/билетов для проверки знаний, полученных в процессе обучения; тестовые дидактических материалы.

Структура УПД соответствует Требованиям к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Регулярно осуществляется работа по актуализации фонда УММ в соответствии с новыми требованиями законодательных и нормативных документов. Во всех программах обучения, по которым осуществляется образовательная деятельность в УПЦ Общества, общее количество часов обучения по типовому плану приведено в соответствие с матрицей обучения. Тем не менее, продолжительность производственной практики в некоторых образовательных программах увеличена за счет уменьшения часов теоретического обучения в связи с производственной необходимостью.

Анализ сведений об учебно-методическом обеспечении образовательного процесса (подробно описано в разделе 2) показал, что УПЦ обеспечен учебной и методической литературой в объемах, соответствующих нормативам

библиотечного фонда и нормативам учебной и методической литературы, приведенным в типовых комплектах учебно-программной документации по соответствующим профессиям (приложение 12).

Разработка или актуализация учебно-программной документации осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым Графиком разработки или актуализации учебно-программной документации для обучения персонала Общества. Кроме того, осуществляется разработка или актуализация вне графика согласно:

- изменений в законодательных, нормативных правовых актах и документах соответствующих областях деятельности Общества;
- внедрения новых, ранее не применяемых, технических устройств (машин и оборудования) и/или технологий на объектах.

Вся учебно-программная документация проходит обсуждение на педагогическом совете УПЦ. Решением совета учебно-программная документация рекомендуется к применению в учебном процессе.

## **6.2 Библиотечно-информационное обеспечение**

В Учебно-производственном центре Общества имеется библиотека и читальный зал, которые укомплектованы необходимой нормативно-технической, методической, учебной, справочной литературой, а также компьютерными обучающими системами и учебными видеофильмами.

Для удобства пользователей библиотеки и сотрудников УПЦ, а также учета и регистрации, вновь поступивших УММ, имеется электронный каталог «Библиотечный фонд». В него внесены все хранящиеся в библиотеке учебно-методические материалы, как на бумажном носителе, так и в электронном формате.

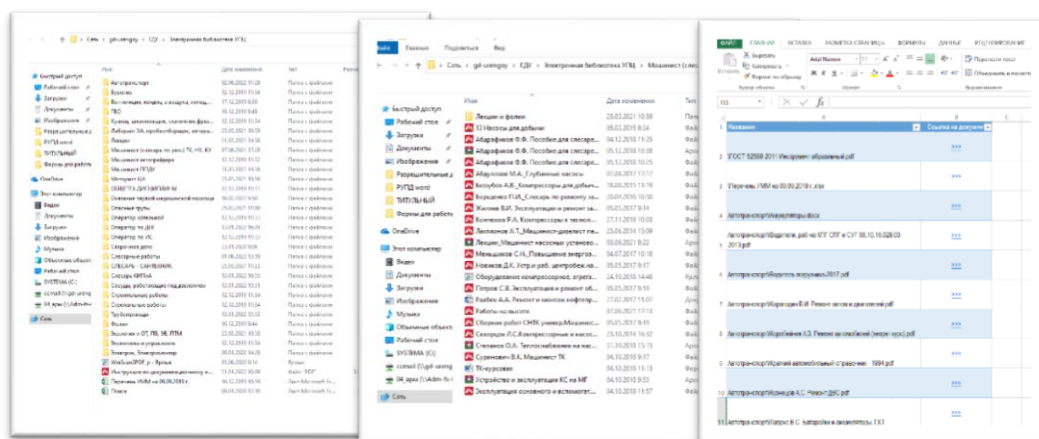
Электронная библиотека «Библиотечный фонд» состоит из 5 блоков:

- УММ на электронных носителях (АОС, ИОС, ТИ, ЭУ и т.д.);
- УММ на бумажных носителях (учебно-программная документация, лекции, фолии и т.д.);
- техническая литература;
- образовательные программы УПЦ;
- архив учебно-методических разработок.

Благодаря электронной библиотеке каждый специалист УПЦ на своем рабочем месте имеет возможность ознакомиться с библиотечным фондом центра, найти необходимую литературу по ключевому слову, сформировать и



распечатать список литературы по профессиям. В каталоге также можно отследить актуальность УММ.



Вся литература, хранящаяся в библиотеке, идентифицирована согласно Библиотечно-библиографической классификации, что облегчает ее поиск в фонде и каталоге. Для учета технической литературы ведется инвентарная книга, как в электронном, так и в печатном виде.

На 30.08.2022 в УПЦ имеется достаточное количество нормативно-технических и программных документов, правил, учебников и учебных пособий, справочников и другой научно-технической и учебно-методической литературы (более 5000 экз.), что позволяет обеспечивать обучающихся и преподавателей соответствующей литературой в полном объеме по разным профессиям и специальностям.

Библиотечный фонд УПЦ комплектуется на основе реализуемых образовательных программ, заявок от сотрудников УПЦ, внештатных преподавателей и слушателей.

Библиотечный фонд УПЦ постоянно пополняется и обновляется. Наиболее востребованная литература загружается в электронные книги.

По всем дисциплинам учебного плана используются современные источники обеспечения информацией учебного процесса. Вся обязательная учебная литература приобретается по заявкам инженеров по подготовке кадров, внештатных преподавателей и представляет собой стабильный отлаженный процесс.

Библиотечный фонд обновляется в соответствии с требованиями соблюдения степени новизны, обеспечивая пользователям доступ к новейшим источникам периодической печати, учебникам, справочной и нормативной документации.

Комплексная автоматизация всех библиотечных процессов осуществляется на базе автоматизированной информационной библиотечной системы АРМ «Библиотечный фонд. Электронный каталог», разработанный по

заявке УПЦ программистами Службы информационно-управляющих систем администрации Общества.

Залогом качественного формирования и использования фонда, а также условием успешного прохождения процедуры лицензирования является ведение модуля «Электронный каталог», который позволяет вычислять коэффициент книгообеспеченности любой учебной дисциплины по различным параметрам поиска, просмотра и выходных форм. Анализ модуля подтверждает, что фонд библиотеки соответствует лицензионным нормативам и позволяет реализовывать основные программы дополнительного профессионального образования.

Библиотека УПЦ полностью обеспечивает обучающихся учебной и учебно-методической литературой, необходимой для организации учебного процесса. Сканер ScanSnap для сканирования книг позволяет обеспечить учащихся материалом на 100%.

В библиотечном фонде Учебно-производственного центра содержится 2173 экземпляров книг. Два раза в год библиотечный фонд (нормативно-техническая литература) актуализируется и систематизируется на соответствие лицензионным требованиям, требованиям нормативных документов надзорных органов и действующих требований технологических процессов Общества.

Научно-техническая, учебная и нормативная литература систематизированы по направлениям деятельности:

- литература по основным профессиям транспортировки газа;
- литература по основным общеотраслевым профессиям;
- литература по общетехническим и общепрофессиональным предметам;
- литература по охране труда и промышленной безопасности;
- учебно-методические материалы.

Кроме того, в библиотеке имеются материалы на электронных носителях (книги, лекции, электронно-учебные издания, нормативно-техническая документация и т.д.), которые систематизированы по следующим направлениям деятельности:

- материалы по основным профессиям транспортировки газа;
- материалы по общеотраслевым профессиям (грузоподъемные работы, сварочные работы, электротехнические работы, связь);
- материалы по общетехническим и общепрофессиональным предметам;
- материалы по профессиям переработки газа;
- нормативно-технические документы (правила, ГОСТы, стандарты).

Так как учебно-методические материалы, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» размещены на корпоративном ресурсе «Система управления



персоналом» и находятся в свободном доступе для использования, обновление базы разработок происходит на постоянной основе.

Таким образом, анализ состояния библиотечно-информационного обеспечения учебного процесса показал соответствие нормативам типовых комплектов учебно-программной документации по соответствующим профессиям, что способствует реализации образовательных программ на требуемом уровне.

### **6.3 Организация и качество учебно-методической работы**

Профессиональное обучение рабочих кадров и специалистов в Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Уренгой» носит непрерывный характер и проводится в целях повышения профессиональных знаний работников, совершенствования их профессиональных компетенций и подготовки к выполнению новых трудовых функций. Обучение персонала проходит согласно Плану работы УПЦ на год, с обязательным мониторингом в конце года результативности и эффективности обучения.

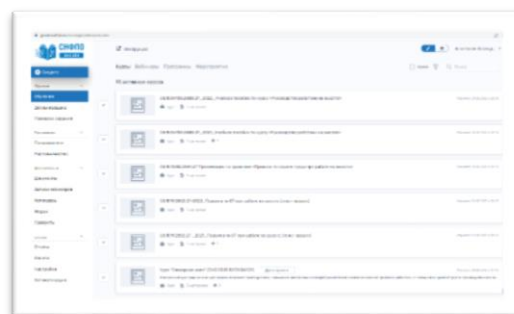
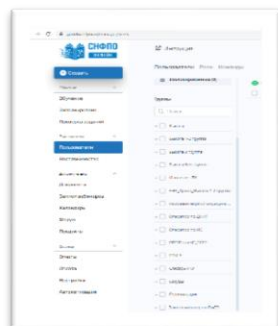
Индивидуальная методическая работа инженеров по подготовке кадров УПЦ направлена на изучение научно-педагогической литературы и методических рекомендаций, разработку учебно-методических материалов, локальных документов, докладов, подготовку анализа своей работы и планов личного развития, прохождение аттестации.

2020 год преподнес нам серьезные испытания. Эпидемиологическая обстановка в стране внесла свои коррективы. Коллектив УПЦ и внештатные преподаватели вынуждены были перейти полностью на дистанционное обучение.

В 2021 году продолжилась тенденция дистанционного обучения. Ограничительные меры снимались частично. Инновационные технологии успешно внедрены и постоянно совершенствуются в образовательном процессе.

ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» была внедрена мультипортальная платформа для дистанционного обучения «СНФПО-онлайн». Сотрудники (внештатные преподаватели, инженера по подготовке кадров) Учебно-производственного центра в 2021 году прошли дистанционные курсы повышения квалификации по теме «Современные технологии онлайн обучения», организованные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», где научились решать задачи, связанные с созданием собственных онлайн курсов.

Данное обучение позволило создать курсы обучения на мультипортальной дистанционной платформе «СНФПО-онлайн», совершенствовать работу по обучению, побудило преподавателей к созданию качественных видеоуроков и видеолекций, а также собственных курсов. Пришло понимание логичной, последовательной работы при дистанционном образовательном процессе.



По вопросам методического сопровождения организации и проведения обучения в «СНФПО-онлайн» на постоянной основе осуществляется взаимодействие с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».

Дистанционный портал обучения, разработанный Учебно-производственным центром, используется наравне с мультипортальной платформой, постоянно обновляется и дополняется.

В период самоизоляции весь объем обучения пришелся непосредственно на дистанционный портал обучения, что позволило не прерывать работу по обучению персонала. Основное преимущество для использования – не требует подключения к сети интернет. Использование данного дистанционного портала позволяет вовлекать в учебный процесс работников, находящихся на межвахтовом отдыхе, на дистанционной работе и тем самым, позволяет им полноценно быть вовлеченными в производственный процесс.

На данном этапе дистанционный портал включает в себя:

- ✓ Электронный архив обучения;
- ✓ Электронный график обучения;
- ✓ Расписание занятий;
- ✓ Дистанционное тестирование работников;
- ✓ Дистанционная подготовка к экзаменам;
- ✓ Новости и происходящие в учебном центре события.



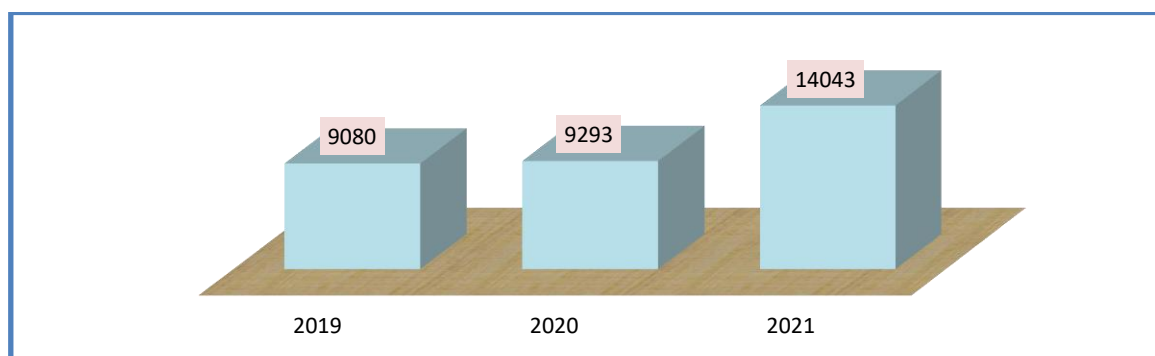
Для контроля знаний по различным предметам и дисциплинам, а также для проведения одной из частей квалификационного экзамена в УПЦ Общества активно используется программа «Центр-ОКС», разработанная

ведущим инженером-электроником УПЦ. По окончании тестирования распечатываются протоколы, как по группе в целом, так и на каждого обучающегося отдельно.

Данная программа тестирования зарекомендовала себя в качестве самого оптимального способа дистанционного обучения.

Результаты экзаменов работников сохраняются в базе данных внутрикорпоративной сети, что соответствует высокому уровню информационной безопасности.

#### **Статистика по использованию ОКС «ЦЕНТР - ОКС».**



Своевременная актуализация комплектов учебно-программной документации для обучения рабочих, стандартов профессионального обучения кадров, примерных учебных планов и программ повышения квалификации специалистов, компьютерных обучающих систем (КОС, АОС, тренажеры - имитаторы), нормативной документации, учебно-методических пособий, учебной литературы обеспечивает высокий уровень оснащенности, способствует качественному оформлению, систематизации учебно-методической документации с учетом требований системы менеджмента качества.

На постоянной основе специалисты УПЦ принимали активное участие в рассмотрении и согласовании учебно-методических материалов, разрабатываемых ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».

Важно подчеркнуть, что большинство учебно-методических материалов, имеющих в УПЦ, разрабатывается и издается непосредственно сотрудниками центра.

Для улучшения качества и эффективности обучения в учебном процессе используются компьютерные обучающие системы и видеофильмы. Ежегодно этот фонд обновляется и пополняется. Каждый обучаемый имеет возможность индивидуально проходить обучение на компьютере, где установлены все необходимые КОС. На сегодняшний день в УПЦ Общества имеется в наличии 67 КОС (из них разработанных ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» - 67) и 86 видеофильмов для обучения по различным профессиям и дисциплинам. В учебные программы внесены перечни КОС, которые рекомендованы типовыми

учебно-методическими материалами к использованию в образовательном процессе по тематике программы.

Перед началом обучения каждая группа проходит вводный инструктаж, просматривая видеофильм (ЧУ ДПО «Газпром» ОНУТЦ) и презентацию «Инструктаж по охране труда и пожарной безопасности для проходящих обучение. Меры безопасности при посещении УПЦ».

Большое внимание уделяется обмену педагогическим опытом, внедрению передового педагогического опыта. В соответствии с утвержденным в начале года планом ежегодно проводится не менее 5 открытых уроков. После посещения урока организуется его обсуждение с присутствующими на нем представителями руководства УПЦ, мастерами производственного обучения, преподавателями, кураторами групп.

Регулярно обрабатываются анкеты обратной связи обучающихся УПЦ, в т.ч. анализируется качество преподавания. Отдельно обобщаются данные от заказчиков обучения (начальников филиалов, начальников структурных подразделений филиалов Общества). Информация докладывается на педагогическом совете УПЦ, где принимаются решения о корректирующих действиях и ответственных за реализацию. За отчетный период прослеживается тенденция к увеличению значения показателей удовлетворенности качеством обучения, что свидетельствует об эффективности мероприятий по совершенствованию системы обучения за последние годы в УПЦ.

## **7. Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами**

Для проведения занятий в учебно-производственном центре привлекаются опытные работники ООО «Газпром добыча Уренгой», преподаватели и специалисты других учебных заведений и предприятий, а также пенсионеры Общества.

Сведения о руководящих и педагогических работниках, внештатных преподавателях УПЦ, которые обеспечивают проведение занятий по заявленным на Аттестацию профессиям, представлены в приложении 11.

За отчетный период 2019-2021 гг. привлекались к преподавательской деятельности 312 внештатных преподавателя.

К проведению занятий привлекаются специалисты, осуществляющие непосредственную деятельность по направлению обучения, и/или имеют соответствующее образование (например, дисциплина «Оказание первой помощи», «Охрана труда», специальная технология по изучению определенных видов агрегатов и др.). Это объясняет большое количество внештатных преподавателей УПЦ, тех, кто читает лекции менее 80 часов в год.

Ответственность за выполнение производственной практики на рабочих местах (в рамках программ обучения) возложена на инструкторов производственного обучения в филиалах Общества, контроль за этим процессом осуществляют инженеры по подготовке кадров УПЦ - кураторы групп. Для проведения практики привлекается в среднем до 296 человек в год из числа инструкторов производственного обучения.

Руководящий и инженерный состав центра имеют высшее образование и соответствующий опыт работы, также среди специалистов центра 1 кандидат технических наук. Средний возраст преподавательского состава УПЦ составляет 45 лет, при этом средний педагогический стаж 6 лет.

Все привлекаемые преподаватели и специалисты Общества, оказывающие образовательные услуги имеют высшее или среднее специальное образование, большой опыт работы, соответствующую специализацию и квалификацию. Все преподаватели спецтехнологии имеют опыт производственной деятельности. Средний возраст внештатных преподавателей 45 лет, средний стаж педагогической деятельности 6 лет.

Повышение квалификации осуществляется с периодичностью не реже одного раза в три года через различные формы: обучающие семинары, профессиональные конкурсы, стажировки, открытые уроки и др. Это позволяет повышать андрагогическую компетентность внештатных преподавателей, что в свою очередь является гарантом организации качественного и эффективного учебного процесса.

Повышение квалификации преподавателей осуществляется по двум направлениям (основной профессиональной деятельности и педагогической деятельности).



На сегодняшний день 3 внештатных преподавателей прошли аккредитацию на право осуществления преподавательской деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром». В 2022 году заявлены 6 преподавателей. В связи с новыми подходами при прохождении корпоративной аккредитации педагогических работников образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» (основание для проведения аккредитации - объем педагогической нагрузки свыше 80 часов в год) количество кандидатов для прохождения аккредитации уменьшилось.

Работники Учебно-производственного центра прошли обучение по следующим направлениям:

- «Современные технологии Онлайн-обучения» - 4 чел.;
- «Педагог дополнительного профессионального обучения» - 13 чел.;
- «Разработка и актуализация учебно-методических материалов профессионального обучения для СНФПО ПАО «Газпром» - 1 чел.
- «Методист» - 1 чел.

Для повышения эффективности обучения рабочих на производстве, заинтересованности внештатных преподавателей в повышении уровня проведения занятий, совершенствование форм, методов и средств обучения, обобщения и распространения передового опыта в обучении персонала, развитии учебно-методического обеспечения филиалов проводятся конкурсы на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы ООО «Газпром добыча Уренгой». В 2019 году В смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО персонала ООО «Газпром добыча Уренгой» приняли участие 12 разработок из 8

филиалов (ИТЦ, УГПУ, НГДУ, УАВР, УАиМО, УС и УКЗ). В трех номинациях конкурса определены победители и призеры.

В связи с принимаемыми мерами по предупреждению распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в ООО «Газпром добыча Уренгой», в том числе запретом на проведение массовых мероприятий, исполнение Плана проведения конкурсов профессионального мастерства в 2020-2021 году не представилось возможным. Все мероприятия были перенесены на 2022 год.

Таким образом, проведя оценку укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами можно сделать вывод о том, что штат УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой» укомплектован полностью, численность персонала-20 чел. Для проведения занятий привлекаются специалисты, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, практический опыт работы и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз педагогических и руководящих работников соответствует профилю профессионального образования и обеспечивает подготовку обучающихся по реализуемым образовательным программам соответствующих профессий.

Качественный подбор квалифицированного преподавательского состава обеспечивает соответствующую профессиональную подготовку рабочих и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

## **8. Оценка состояния учебно-материальной и учебно-производственной баз**

В ООО «Газпром добыча Уренгой» особое внимание уделяется совершенствованию технической оснащённости учебных помещений, поддержанию необходимых ресурсов для развития образовательной деятельности.

Осуществляется постоянный контроль над созданием и содержанием учебно-материальной и учебно-производственной баз на должном уровне, позволяющем обеспечивать качественную профессиональную подготовку работников для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

Развитие материально-технической базы, работа по оснащению учебных классов и обеспечению учебного процесса всеми необходимыми современными средствами обучения, методическими и учебными материалами, нормативными документами осуществляется систематически, а также, в зависимости от возникающих потребностей.

На сегодняшний день, *в УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой»* имеются специализированные классы:

1. Многофункциональный учебно-тренажерный комплекс для подготовки персонала в области эксплуатации газодобывающего оборудования.
2. Учебный класс по безопасности дорожного движения и перевозке опасных грузов.
3. Учебный класс подготовки слесарей.
4. Многофункциональный учебно-тренажерный комплекс для тренировки персонала по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
5. Учебный класс «Охрана труда и промышленная безопасность».
6. Компьютерные классы.
7. Конференц - зал (для проведения семинаров, совещаний).
8. Мастерская для обучения по профессиям Токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, станочник широкого профиля.
9. Кабинет наглядных пособий, макетов и тренажеров.
10. Учебно-тренировочный полигон «Высота - С» предназначен для прохождения практических занятий по отработке навыков работ на высоте, который включает в себя конструкцию мобильного полигона для отработки навыков проведения работ на высоте;

### ***В здании Аттестационного пункта сварщиков:***

1. Учебный класс для теоретической подготовки.
2. Кабинет для проведения инструктажей.



### 3. Сварочный цех.

#### ***На территориях филиалов Общества:***

1. Участок полигона с учебным классом для теоретической и практической подготовки по проведению газоопасных работ на опасных производственных объектах (филиал УГПУ).

2. Учебная лаборатория газобаллонного оборудования (с тренажером КАМАЗ (масштабом 1:1) по обучению заправке автомобиля сжиженным газом (филиал УТТ и СТ).

## **9. Оценка состояния социально-бытовых условий**

В Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Уренгой» проводится обучение работников Общества, проживающих непосредственно в городе Новый Уренгой, поэтому в обеспечении обучающихся общежитием нет необходимости.

В Учебно-производственном центре отсутствует столовая. Это объясняется тем, что основной состав обучающихся – это работники Общества, обучающиеся в вечернее время без отрыва от работы. Обучение с отрывом от производства осуществляется с перерывом на обед.

Обеспечение работников Общества медицинским обслуживанием осуществляет Медико-санитарная часть ООО «Газпром добыча Уренгой».

Во всех учебных аудиториях имеются аптечки для оказания первой доврачебной помощи.

Обучающиеся и преподаватели Учебно-производственного центра имеют возможность пользоваться услугами библиотеки. Читальный зал оснащен видео- и мультимедийной техникой, что позволяет работать с электронной библиотекой и просматривать видеофильмы.

Администрация Общества проводит реализацию государственной политики и обеспечивает выполнение требований законодательных и нормативных актов для создания эффективной системы обеспечения безопасности, которая направлена на постоянное улучшение условий труда сотрудников и обучающихся.

В целях сохранения жизни и здоровья сотрудников и обучающихся, а также материальных ценностей от возможных несчастных случаев, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций в УПЦ введен пропускной режим. Материально-техническая база, кабинеты руководителей и специалистов учебно-производственного центра соответствуют санитарно-техническим нормам и требованиям.

Для обеспечения оперативной связи в центре используются телефоны, факсы, электронная почта. Существует архив для хранения документов. Имеется автотранспортная техника УТТ и СТ Общества, закрепленная за УПЦ.

## **ВЫВОД**

Комиссией по проведению самообследования была проанализирована деятельность Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Уренгой» в части оценки условий осуществления и организации образовательного процесса, соответствия учебно-материальной и учебно-производственной баз установленным нормативам. Также было изучено состояние учебно-методического обеспечения, укомплектованность образовательного подразделения педагогическими кадрами, состояние социально-бытовых условий, проведен анализ результатов итоговой аттестации обучающихся.

С учетом вышеизложенных результатов самообследования, представленных в Аналитической справке и приложениях к Отчету, комиссией по самообследованию сделан вывод о соответствии содержания и качества подготовки персонала установленным требованиям нормативно-правовых и локальных актов:

1. Учебно-производственный центр ООО «Газпром добыча Уренгой» имеет все необходимые организационно-правовые документы на ведение образовательной деятельности.

2. Штат образовательного подразделения полностью укомплектован. Для ведения образовательной деятельности привлекаются внештатные преподаватели работники филиалов Общества и сторонних организаций.

3. В Учебно-производственном центре Общества имеются все условия для реализации образовательного процесса. Обучение в УПЦ проводится как для специалистов, так и для рабочих, занятых в добыче газа, а также по профессиям рабочих для всех видов экономической деятельности.

Проведенный анализ выполнения учебных планов и программ в целом свидетельствует о соблюдении рекомендованных сроков отраслевой подготовки рабочих. Содержание обучения и организация образовательного процесса регламентируется типовыми УММ (в случае, если типовая УММ по какой-либо программе отсутствует, за основу разработки принимаются профессиональные и/или образовательные стандарты). Интеграция профессиональных стандартов в реализуемые образовательные программы учитывает требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки обучающихся.

4. Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов), данных контроля знаний по дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов, анализ проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и практике показал устойчиво высокие оценки. Нестабильных или отрицательных тенденций при контроле знаний обучающихся не выявлено.

5. Методическая работа в УПЦ проводится по утвержденному плану в целях улучшения содержания и качества образовательного процесса обучения

рабочих и специалистов. Основывается на дидактических принципах и реализуется за счет внедрения современных технологий, форм, методов и приемов обучения, улучшения методической работы с педагогическими кадрами, обновления номенклатуры образовательных программ. Организация и содержание методической работы осуществляется в соответствии с инструктивно-методическими руководящими материалами по непрерывному форменному профессиональному обучению рабочих в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Методическая работа осуществляется в рамках участия в работе педагогического совета, методических совещаний, семинаров, производственных совещаний, различных мероприятий по обмену опытом, открытых уроков, участия в Смотрях-конкурсах на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы СНФПО ПАО «Газпром» и взаимного посещения занятий.

Основным направлением методической работы в центре является внутренний контроль образовательного процесса, как наиболее эффективное средство повышения качества профессионального обучения. Применяются такие формы контроля как: проведение открытых уроков; посещение учебных занятий руководством и специалистами центра, работниками кадровых служб филиалов Общества; систематический контроль по реализации образовательных программ; ведение учебной документации, журнала теоретического обучения и учебной практики, дневников производственного обучения; проведение анкетирования потребителей по качеству обучения.

Специалисты центра тесно сотрудничают с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», получая методическую и консультационную помощь, оказывают помощь в сборе информационного материала, рецензировании учебно-методических материалов.

В центре осуществляется работа по совершенствованию учебно-методического обеспечения программного материала по преподаваемым дисциплинам: создание стендов, наглядных и методических пособий, раздаточного и дидактического материала, электронных учебников для преподавателей и обучающихся и др. Активно ведется работа по обновлению учебно-методических пособий (методическая литература, видеофильмы, учебно-программная документация и др.).

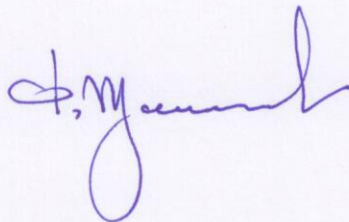
6. Для организации учебного процесса в УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой» особое внимание уделяется систематическому совершенствованию технической оснащённости учебных помещений, поддержанию необходимых ресурсов для развития образовательной деятельности. Широко используются (соответствующие всем нормам) учебные аудитории центра, мастерские филиалов и производственные площадки Аттестационного пункта по аттестации

сварщиков и специалистов сварочного производства для проведения занятий по направлениям деятельности предприятия. Практическое обучение (производственная практика) проходит на территории действующего производства, цехов, на рабочих местах работников предприятия.

7. Созданные в центре социально-бытовые условия обеспечивают охрану здоровья обучающихся в УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой».

С учетом вышеизложенного, по результатам проведенного самообследования деятельности Учебно-производственного центра в части условий осуществления образовательного процесса, организации образовательного процесса, соответствия учебно-материальной и учебно-производственной баз установленным нормативам, состояния учебно-методического обеспечения, укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами, состояния социально-бытовых условий, анализа результатов итоговой аттестации обучающихся, сделан вывод о соответствии содержания и качества подготовки персонала установленным требованиям нормативно-правовых и локальных актов.

**Начальник  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром добыча Уренгой»**



**Ф.Г. Туктаров**