



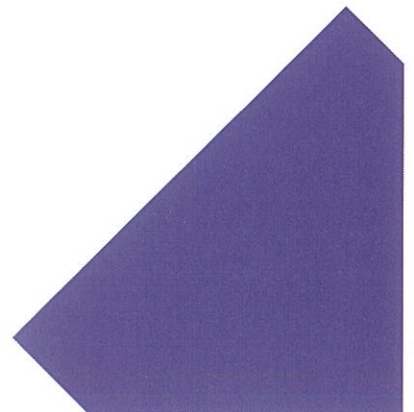
**СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ФИРМЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА**

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР**

**Корпоративная (фирменная) аттестация
образовательных подразделений
дочерних обществ ПАО «Газпром»**

ОТЧЕТ

**Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Уренгой»
по результатам самообследования**



Перечень

документов для отчета Учебно-производственного центра (далее – УПЦ)
ООО «Газпром добыча Уренгой» о результатах самообследования

№ п/п	Наименование	Кол-во страниц
1	Заявление о готовности к проведению Аттестации	3
2	Копия приказа «О проведении самообследования в УПЦ при администрации ООО «Газпром добыча Уренгой»	2
3	Копия решения УМС ООО «Газпром добыча Уренгой» об утверждении отчета по самообследованию	2
4	Копия государственной лицензии на право осуществления образовательной деятельности	4
5	Копия санитарно - эпидемиологического заключения о соответствии образовательного подразделения государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам	1
6	Копия сертификата соответствия требованиям ГОСТ ISO 9001-2011(ISO 9001:2015) системы менеджмента качества	3
7	Копия аттестата соответствия НАКС требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02	1
8	Копии удостоверений об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы	2
9	Копия заключения Главного управления МЧС России по Ямало-Ненецкому автономному округу Управления надзорной деятельности о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	1
10	Копия Заключения о независимой оценке пожарного риска объекта УПЦ, проведенного ООО «Центр ПБ» г. Иваново	16
11	Копия фирменной (корпоративной) аттестации на осуществление образовательной деятельности в СНФПО ОАО «Газпром»	3
12	Аналитическая справка по результатам проведения самообследования УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой»	44
Приложение:		
13	Приложение 1 «Основные сведения об образовательном подразделении» (приложение 3 Положения*)	2
14	Приложение 2 «Обучено рабочих за 2016-2018 гг.» (приложение 3 часть 2 Положения*)	6
15	Приложение 3 «Количественные показатели результатов итоговой аттестации выпускников за 2016-2018 гг.» (приложение 4 таблица № 1 Положения*)	4

15	Приложение 4 «Результаты обучения рабочих на производственно-технических курсах» (приложение 4 таблица № 2 Положения*)	4
16	Приложение 5 «Данные о выполнении учебных планов и программ» (приложение 5.1 Положения*)	6
17	Приложение 6 «Применение требований соответствующих профессиональных стандартов при актуализации образовательных программ» (приложение 5.2 Положения*)	14
18	Приложение 7 «Контроль учебного процесса» (приложение 6 Положения*)	1
19	Приложение 8 «Сведения о контрольных посещениях учебных занятий в ООО «Газпром добыча Уренгой» за 2016 -2018 гг.	32
20	Приложение 9 «Итоговые данные контроля знаний обучающихся (по (циклу) дисциплин по профессиям) (приложение 7 Положения*)	5
21	Приложение 10 «Контрольные (срезовые) работы» (приложение 8.1; 8.2; 8.3; 8.4 Положения*)	89
22	Приложение 11 «Протокол «Итоги проверки качества профессионального обучения персонала» (приложение 8.5 Положения*)	10
23	Приложение 12 «Комплексное учебно-методическое обеспечение учебного процесса» (приложение 9 Положения*)	4
24	Приложение 13 «Сведения о руководящих и педагогических работниках образовательного подразделения и внештатных преподавателях (приложение 10 Положения*)	7
25	Приложение 14 «Состояние учебно-материальной базы» (приложение 11 Положения*)	4
26	Приложение 15 «Отзывы филиалов Общества о качестве обучения в УПЦ»	18
27	Приложение 16 «Рабочие учебные планы по профессиям, представленным на Аттестацию»	57
28	Приложение 17 «Контрольные вопросы для проведения контрольных (срезовых) работ»	124
29	Приложение 18 «Протокол УМС ООО «Газпром добыча Уренгой» от 16.02.2017»	6

* Положение о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром»), утвержденное распоряжением ОАО «Газпром» от 26.03.2013 № 61 (с изменениями от 12.01.2017 №5)

В связи с предстоящим в третьем квартале определением готовности Учебно-производственного центра к проведению корпоративной (фирменной) аттестации по заявленным профессиям в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», в соответствии с Графиком проведения корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» в 2019 году, на основании приказа ООО «Газпром добыча Уренгой» от 29.04.2019 № 604 «О проведении самообследования в Учебно-производственном центре при администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» организован комплексный анализ показателей деятельности и оценки состояния учебно-методической и материально-технической баз Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Уренгой», членами комиссии по самообследованию изучены документы по организации образовательной деятельности, систематизирована предоставленная информация по направлениям самообследования за отчетный период 2016-2018 годы.

В процессе самообследования проанализированы содержание, уровень и качество подготовки персонала ООО «Газпром добыча Уренгой», дана оценка их соответствия требованиям корпоративных и федеральных образовательных стандартов. Самообследование проводилось по установленной Положением* системе показателей, отражающих уровень организации и содержания образовательной деятельности Учебно-производственного центра, включающих анализ: организации теоретического обучения и практики; состояния укомплектованности педагогическими кадрами; уровня квалификации педагогических кадров; условий осуществления образовательного процесса; организации методической работы и учебно-методического обеспечения; состояния учебно-материальной базы; коэффициента усвоения знаний; результатов проведения итоговой аттестации обучающихся.

Были использованы Методические рекомендации по проведению самообследования при корпоративной аттестации образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» (СНО 05.11.09.987.03), утвержденные Управлением (Т.В. Токарева) Департамента 715 ПАО «Газпром» от 27.06.2016 при подготовке Отчета и заполнении приложений к нему.

Комиссия по самообследованию УПЦ работала в следующем составе: начальник УПЦ Маслаков Н.А. (председатель комиссии), заместитель начальника УПЦ Туктаров Ф.Г., заместитель начальника УПЦ Зайцев С.В., методист Гавриш И.А., инженер по подготовке кадров 2 категории Рябова Е.В. (секретарь).

По результатам самообследования составлен настоящий отчет.

* Положение о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», утвержденное распоряжением ОАО «Газпром» от 26.03.2013 № 61 (с изменениями от 12.01.2017 №5)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

ООО «Газпром добыча Уренгой»


А.Г. Чубукин


«20» «05» 2019 г.

Аналитическая справка

по результатам проведения самообследования
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Уренгой»
за период 2016-2018гг.

Содержание

№ п/п	Наименование раздела	Номер стр.
1	Основные сведения об образовательном подразделении и организационно - правовом обеспечении его деятельности	7
2	Оценка качества обучения персонала	17
3	Оценка учебно-методического обеспечения	27
4	Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами	36
5	Оценка состояния учебно - материальной и учебно производственной баз	40
6	Оценка состояния социально - бытовых условий	41
7	Вывод комиссии о проведенном самообследовании	42

1. Основные сведения об образовательном подразделении и организационно-правовом обеспечении его деятельности

С целью обеспечения непрерывного фирменного профессионального обучения рабочих на производстве в структуре ООО «Газпром добыча Уренгой» (далее – Общество) создан Учебно-производственный центр. Главная задача, возложенная на Учебно-производственный центр – удовлетворение потребностей Общества в непрерывной профессиональной подготовке рабочих кадров и обеспечение высокого уровня обучения работников для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

Учебно-производственный центр является структурным подразделением при администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» без права юридического лица.

Адрес местонахождения Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Уренгой»: Российская Федерация, 629303, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Новый Уренгой, мкр. Студенческий, корп. 5.

Юридический адрес: 629307, Российская Федерация, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Новый Уренгой, улица Железнодорожная, дом 8.



В феврале 1979 года был издан приказ Мингазпрома № 47-орг «Об организации в составе и на балансе объединения «Уренгойгаздобыча» Учебно-курсового комбината (далее – УКК) в г. Новый Уренгой. Спустя два месяца УКК был открыт и располагался тогда в двух небольших комнатах. С 2006 года Учебно-курсовой комбинат принимает на обучение своих слушателей уже в капитальном здании площадью 6400 квадратных метров. С 2000 года на базе УКК создан Аттестационный пункт по аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства. С 2009 года начал свою работу Независимый аттестационно-методический центр по предаттестационной подготовке руководителей и специалистов в области промышленной и энергетической безопасности. С февраля 2013 года Учебно-курсовой комбинат переименован в Учебно-производственный центр (приказ ООО «Газпром добыча Уренгой» от 11.02.2013 № 172 «О структурных изменениях в составе Общества»). С 2014 г. сертифицирована система менеджмента качества УПЦ на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2011.

Полное официальное наименование: Учебно-производственный центр при Администрации Общества с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Уренгой», сокращенное – УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой».

Организации – заказчики обучения персонала – филиалы ООО «Газпром добыча Уренгой».

Учебно-производственный центр имеет круглую печать, штампы, бланки и другие фирменные атрибуты.

Взаимоотношения между обучающимися, Учебно-производственным центром и Обществом регламентируются Положением об УПЦ, Уставом Общества, Регламентом взаимодействия Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Уренгой» и филиалов (структурных подразделений) ООО «Газпром добыча Уренгой», договорами по направлениям деятельности УПЦ.

В настоящее время Учебно-производственный центр осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно лицензии на осуществление образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения серии 89ЛО1 №0001199, регистрационный № 760 от 30 мая 2016 года (срок действия – бессрочно), выданной Обществу на основании приказа департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа.

Образовательная деятельность в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с Сертификатом соответствия системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2011 (ГОСТ Р ИСО 9001:2015), выданного Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» от 29.12.2017 № 17.2193.026).

В состав Учебно-производственного центра входит Аттестационный пункт по аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства (далее – АП), созданный в соответствии с требованиями «Правил аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства» (ПБ 03-273-99), во исполнение приказа ОАО «Газпром» № 29 от 16 февраля 2000 года «О создании Системы аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства ОАО «Газпром» с целью проведения аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства. Создан АП приказом ООО «Газпром добыча Уренгой» № 359 от 07 июня 2000 года.

Деятельность АП регламентирована Аттестатом соответствия СУР-4ЦСП от 30.08.2018 и соответствует требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-05 по 6 видам (способам) сварки (наплавки) для 6 групп технических устройств производственных объектов, выданный Национальным Агентством контроля и сварки 30.05.2018 (срок действия до 30.05.2021).

С 2009 года в составе Учебно-производственного центра действует Независимый аттестационно-методический центр (далее – НАМЦ, который создан приказом ООО «Газпром добыча Уренгой» № 409 от 13.05.2008 года. В своей деятельности НАМЦ руководствуется действующим законодательством РФ, локальными нормативными документами ПАО «Газпром», Общества, Положением о Независимом аттестационно-методическом центре УПЦ при администрации ООО «Газпром добыча Уренгой», Руководством по качеству предаттестационной подготовки (обучению) и организации аттестации специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» в области безопасности. Задачей НАМЦ является удовлетворение потребности Общества в проведении предаттестационной подготовки и организации аттестации специалистов и руководителей в области безопасности (промышленной, энергетической).

Учебно-производственный центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Положением о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», локальными нормативными документами ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Уренгой», Положением об Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Уренгой», нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и имеет все необходимые организационно - правовые документы на ведение образовательной деятельности:

- лицензию на право осуществления образовательной деятельности от 30.05.2016 № 760;

- сертификат соответствия требованиям ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) системы менеджмента качества применительно к разработке образовательных программ и осуществлению образовательной деятельности в сфере профессионального и дополнительного образования (переподготовки и повышения квалификации) от 29.12.2017;

- фирменную (корпоративную) аттестацию на осуществление образовательной деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» от 30.11.2015 № 84;

- аттестат (НАКС) соответствия требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02 по видам (способам) сварки (наплавки) сроком действия до 30.05.2021;

- удостоверение № 72-00045 об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы (базовый курс подготовки водителей ОГ, специализированный курс по перевозке ОГ в цистернах) от 21.11.2013;

- удостоверение об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы (специализированный курс по перевозке радиоактивных материалов класса 7) от 23.09.2015;

- санитарно - эпидемиологическое заключение о соответствии образовательного подразделения государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам от 11.05.2012;

- заключение Отдела надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Ямало-Ненецкому автономному округу о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 30.05.2012;

- заключение № 067-2018/Р-89 о независимой оценке пожарного риска объекта УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Центр пожарной безопасности» г. Иваново от 11.04.2018.

По истечению сроков действия или изменений в нормативной базе РФ все разрешительные документы на право осуществления образовательной деятельности своевременно переоформляются.

Также обучение рабочих кадров ООО «Газпром добыча Уренгой» организовано в специально оборудованных учебных классах филиалов Общества, но основное обучение проводится на собственной учебной базе - в Учебно-производственном центре Общества.

В своей деятельности Учебно-производственный центр подчиняется заместителю генерального директора по управлению персоналом Общества.

Руководство УПЦ осуществляет начальник Маслаков Николай Александрович, утвержденный в должности приказом ООО «Газпром добыча Уренгой» от 18.04.2013 № 451-к.

В Учебно-производственном центре создана и функционирует эффективная система управления и организации образовательной деятельности, которая соответствует уставным требованиям и Положению о СНФПО персонала ПАО «Газпром», обеспечивает его развитие и успешное решение задачи подготовки кадров.

Учебно-методическая работа организуется по трем направлениям:

- диагностико-аналитическая деятельность (изучение профессиональной культуры преподавателей, их умение работать с аудиторией, владение профессиональным языком, методикой организации и проведения урока);

- организационно-педагогическая деятельность (создание системы методической работы УПЦ);

- коррекционно-консультативная деятельность (помощь преподавателям вовремя увидеть проблемы, связанные с результативностью своей деятельности, корректировка преподавательской деятельности с целью достижения положительных результатов).

Управление по вопросам учебно-методической работы осуществляет педагогический совет. На заседаниях педсовета наряду с организационными вопросами рассматриваются задачи и направления совершенствования учебно-методического обеспечения учебного процесса, проблемы повышения качества подготовки персонала ООО «Газпром добыча Уренгой».

Одним из факторов, обеспечивающих улучшение качества подготовки и повышения квалификации кадров на производстве, является постоянная методическая работа с преподавателями, мастерами производственного обучения, инструкторами производственного обучения.

Для обучения рабочих привлекаются квалифицированные рабочие и специалисты, хорошо знающие производство. В УПЦ организованы индивидуальные консультации и семинарские занятия по изучению психолого-педагогического минимума.

Учебный процесс соответствует учебным планам.

Учебные занятия организуются как в дневное, так и в вечернее время. Продолжительность академического часа соответствует нормативному и составляет 45 минут.

Расписание разрабатывается по всем предметам (курсам) учебной программы той или иной профессии. В расписании занятий указывается изучаемый предмет (курс), учебная дисциплина, дата, время и аудитория (класс), фамилии преподавателей, проводящих занятия, фамилии кураторов групп. Расписание размещается на информационном стенде.

Порядок сдачи экзаменов устанавливается Инструкцией по организации проведения итоговой аттестации (квалификационных экзаменов) в Учебно-производственном центре и на производстве (филиалах) ООО «Газпром добыча Уренгой».

Производственное обучение осуществляется в филиалах ООО «Газпром добыча Уренгой» на рабочих местах. За каждым обучающимся приказом по Обществу закрепляется инструктор производственного обучения, привлекаемый из числа инженерно-технических работников или высококвалифицированных рабочих по изучаемой профессии.

По окончании производственного обучения проводится квалификационная пробная работа на подтверждение достигнутого уровня квалификации (разряда) по профессии с составлением заключения. Заключение о достигнутом уровне квалификации подписываются инструктором производственного обучения, начальником цеха (участка) и утверждается главным инженером филиала Общества.

В целом организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности в УПЦ отвечает предъявленным требованиям.

Здание УПЦ представляет собой двух- и трехэтажные строения, общей площадью 6348,2 м² (полезная площадь – 3696,2 м²).



Теоретическое обучение по основным программам профессионального обучения рабочих по профессиям организовано в здании УПЦ. В нем находятся учебные классы, компьютерные классы, конференц-зал, библиотека, кабинеты, буфет).

Также в здании УПЦ проходит аттестация сварщиков и специалистов сварочного производства, в Аттестационном пункте по аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства. АП оснащен современным оборудованием и отвечает всем требованиям НАКС, ПАО «Газпром» и Общества, предъявляемым к осуществлению специальной подготовки сварщиков и специалистов сварочного производства.



Производственная практика организуется в филиалах Общества на территории действующего производства.



По специально разработанным программам назначенные приказом по Обществу инструкторы производственного обучения реализовывают данную часть обучения для слушателей УПЦ.



Состав персонала УПЦ, его структура и квалификационный состав работников устанавливаются штатным расписанием, утвержденным генеральным директором Общества.

В штатном расписании УПЦ 20 человек, которые занимаются обеспечением непрерывного улучшения качества образовательных услуг, ориентированных на требования ООО «Газпром добыча Уренгой» и ПАО «Газпром» в целом. Штат центра укомплектован полностью. Штатных преподавателей нет, внештатных - 98 чел., 80 чел. из которых работники Общества (11 из них работники УПЦ) и 18 чел. специалисты сторонних организаций.

Начальник УПЦ осуществляет руководство всей деятельностью центра. Заместитель начальника центра по учебно-производственной части отвечает за организацию работы по обучению персонала Общества и ведение образовательного процесса. За своевременное обновление материально - технической базы и оснащение УПЦ несет ответственность заместитель начальника центра по хозяйственной части. Непосредственно организацией и проведением теоретического обучения занимается инженерно-педагогический состав центра, одновременно проводит работу с внештатными преподавателями по направлению деятельности, принимает участие в развитии и совершенствовании учебно-

методической базы центра, разрабатывает новые и модернизирует существующие технические средства обучения и учебно-методические материалы. За выполнение производственной практики, в рамках образовательных программ, отвечают инструкторы производственного обучения в филиалах Общества, непосредственный контроль процесса проведения практики осуществляют инженеры по подготовке кадров - кураторы группы.

Учебно-производственный центр проводит обучение по 130 образовательным программам (88-для рабочих по 38 профессиям; 42-для специалистов).

Количество слушателей УПЦ (рисунок 1) составляет в среднем за год - 10637 чел. (в т.ч. рабочих 6599 чел.). Категория слушателей: руководители, специалисты и рабочие. Общий контингент обучающихся за 2018 год - 10752 чел. (в т.ч. рабочих 6952 чел.). Единовременное количество обучающихся на территории УПЦ - 600 чел, в учебных классах филиалов Общества - 40 человек.

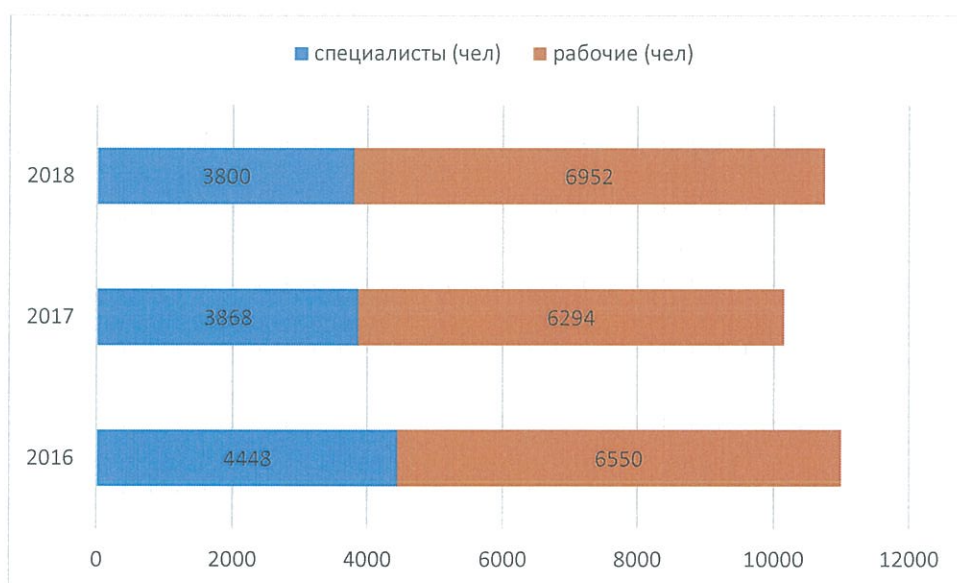


Рисунок 1 - Количество слушателей УПЦ за 2016-2018 гг.

С целью оценки состояния учебной и производственной баз образовательного подразделения, соответствия образовательных услуг требованиям нормативно-правовых и локальных актов, корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения, Учебно-производственным центром в предаттестационный период проводилось самообследование по 20 профессиям.

В период 2016-2018 гг. на базе Учебно-производственного центра было проведено профессиональное обучение **1515** работников Общества (не учитывая КЦН, ТУ, специальную подготовку специалистов сварочного производства - 1 уровень) по 20 рабочим профессиям (таблица 1).

Обучение по другим профессиям рабочих проводилось не во все три года отчетного периода, либо вовсе не проводилось по причине малочисленности профессии в Обществе, поэтому данные не представлены в таблице 1.

Т а б л и ц а 1 Количество обученных в УПЦ по рабочим профессиям за отчетный период 2016-2018 гг.

№ п/п	Наименование профессии	Кол-во обученных за 3 отчетных года, чел.
1	Аккумуляторщик	20
2	Машинист автовышки и автогидроподъемника	29
3	Машинист двигателей внутреннего сгорания	54
4	Машинист компрессорных установок	152
5	Машинист крана (крановщик)	98
6	Машинист технологических компрессоров	69
7	Оператор заправочных станций	25
8	Оператор котельной	49
9	Оператор по добыче нефти и газа	153
10	Оператор по исследованию скважин	28
11	Оператор товарный	31
12	Регенераторщик отработанного масла	21
13	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	114
14	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	48
15	Слесарь-ремонтник	108
16	Слесарь-сантехник	63
17	Стропальщик	328
18	Токарь	11
19	Электрогазосварщик	29
20	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	85
	ВСЕГО	1515

По видам профессионального обучения распределение численности обученных рабочих (без учета КЦН, ТУ, специальной подготовки специалистов сварочного производства - 1 уровень) наглядно можно увидеть на рисунке 3.

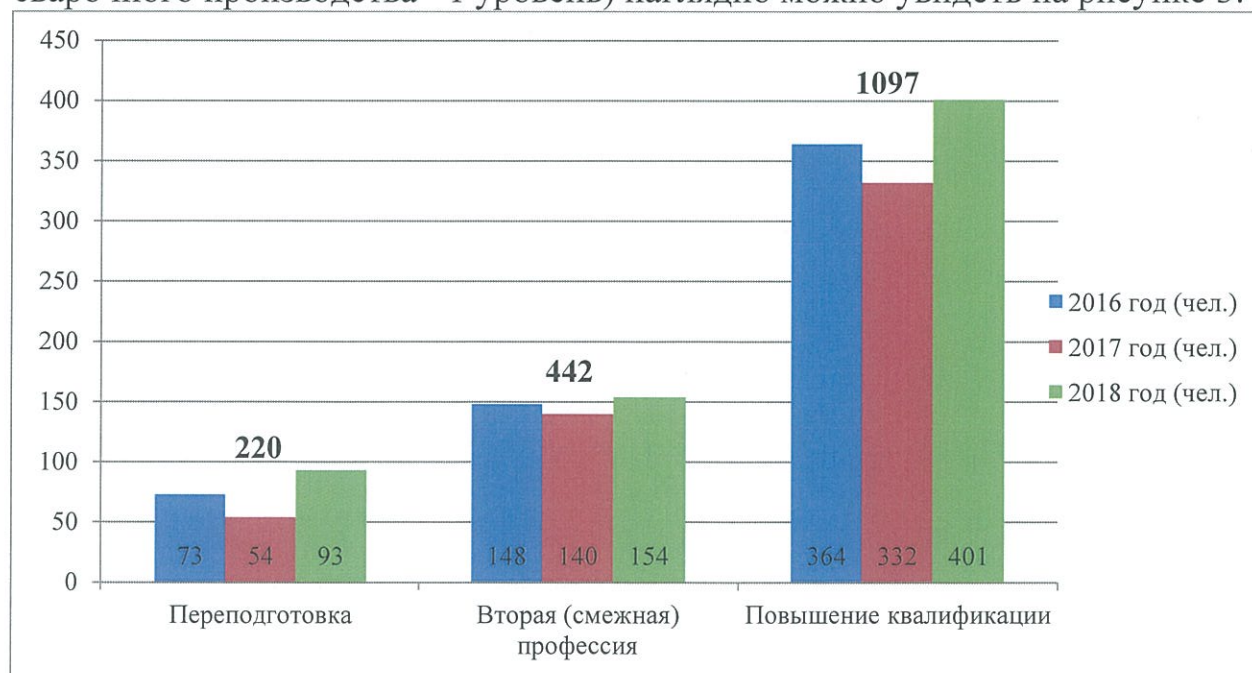


Рисунок 3 - Распределение обученных рабочих по видам профессионального обучения (видам программ обучения) за 2016-2018гг.

Анализируя распределение рабочих по видам профессионального обучения (приложение 2) можно сделать следующие выводы:

- 823 работника (47 % от общего количества обученных за три года) прошли обучение по 15 профессиям основного производства Общества (добыча газа);

- по сравнению с предыдущими годами (2013-2015гг.) снизилось общее количество обученных по программам профессиональной переподготовки. Это связано с тем, что в последние годы на работу все больше принимается персонал, отвечающий необходимым требованиям к квалификации;

- доля обученных на производственно-технических курсах самая большая (62%) от общего количества обученных за три года, в сравнении с другими видами обучения (13 % проходят профессиональную переподготовку).

Для лиц, уже имеющих профессию, для получения дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков, исходя из потребности и специфики производства, проводится обучение второй (смежной) профессии (25%). В основном это обучение профессии «Стропальщик». За отчетный период более 300 чел. прошли данное обучение и получили удостоверения на право выполнения работ с грузоподъемными механизмами.

Учебно-производственный центр, обладая необходимой учебно-материальной базой, практически полностью обеспечивает потребность в подготовке квалифицированных кадров по рабочим профессиям ООО «Газпром добыча Уренгой».

2. Оценка качества обучения персонала

При проведении оценки качества и уровня обучения персонала Общества на базе образовательного подразделения были рассмотрены итоговые результаты обучения по каждой аттестуемой профессии, установлены соответствия требований рабочих планов и программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям и разрядам.

В УПЦ создана эффективная и устойчиво работающая система контроля и оценки знаний обучающихся. Для получения объективных данных об уровне знаний слушателей в УПЦ предусмотрены следующие формы контроля: текущий контроль, промежуточный (срезовые работы), итоговая аттестация, анализ оценки результативности обучения непосредственными руководителями обучающихся (анкеты).

Система контроля и оценки качества знаний слушателей во время обучения построена таким образом, что контроль осуществляется непрерывно. В частности, кроме итоговых срезовых работ по общетехническим, общепрофессиональным дисциплинам и специальной технологии, в течение обучения во всех группах проводится контроль знаний по отдельным разделам и темам. Используются такие методы контроля как: письменные контрольные работы, лабораторно-практические работы, компьютерный контроль и самоконтроль.

Для проведения срезовых работ, а также текущего контроля используются собственные фонды контрольных заданий, тестовых дидактических материалов. Полученные результаты уровня знаний обучающихся анализируются на заседаниях педагогического совета и методических совещаний УПЦ.

За отчетный период анализ количественных показателей итоговой аттестации (квалификационных экзаменов), результатов обучения рабочих на ПТК, итогов проведения контрольных (срезовых) работ показал высокий уровень профессионального обучения в УПЦ.

Качество организации обучения, условий реализации образовательного процесса соответствует в целом требованиям нормативных правовых и локальных нормативных актов по каждой аттестуемой профессии.

Подробная информация описана ниже в разделе.

Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов) за период 2016-2018гг. позволяет сделать вывод о стабильно высоких результатах профессионального обучения (приложение 3, рис. 4). По результатам итоговой аттестации из 1097 выпускников ни один не получил неудовлетворительной оценки или не был переведен на пониженный разряд.

В среднем по образовательному подразделению итоги теоретического экзамена составляют **4,36**; выполнение практической квалификационной пробной работы **4,50**.

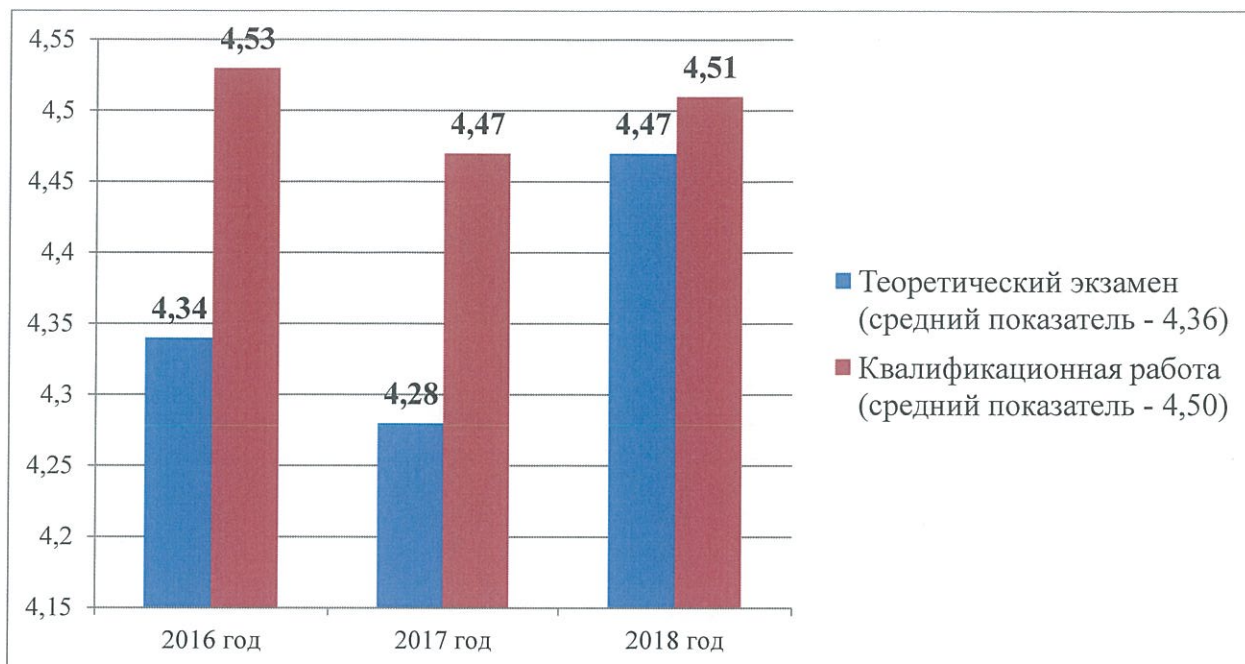


Рисунок 4 – Количественные показатели результатов итоговой аттестации выпускников за 2016-2018гг.

Анализ результатов обучения на производственно-технических курсах (ПТК) показал устойчиво стабильную ситуацию по результатам обучения. Случаи снижения разряда по результатам экзамена или не прошедших итоговую аттестацию отсутствуют. Количество выпускников, получивших повышенный разряд (627 чел.), превышает численность подтвердивших установленный разряд 470 чел. (приложение 4, рис.5).

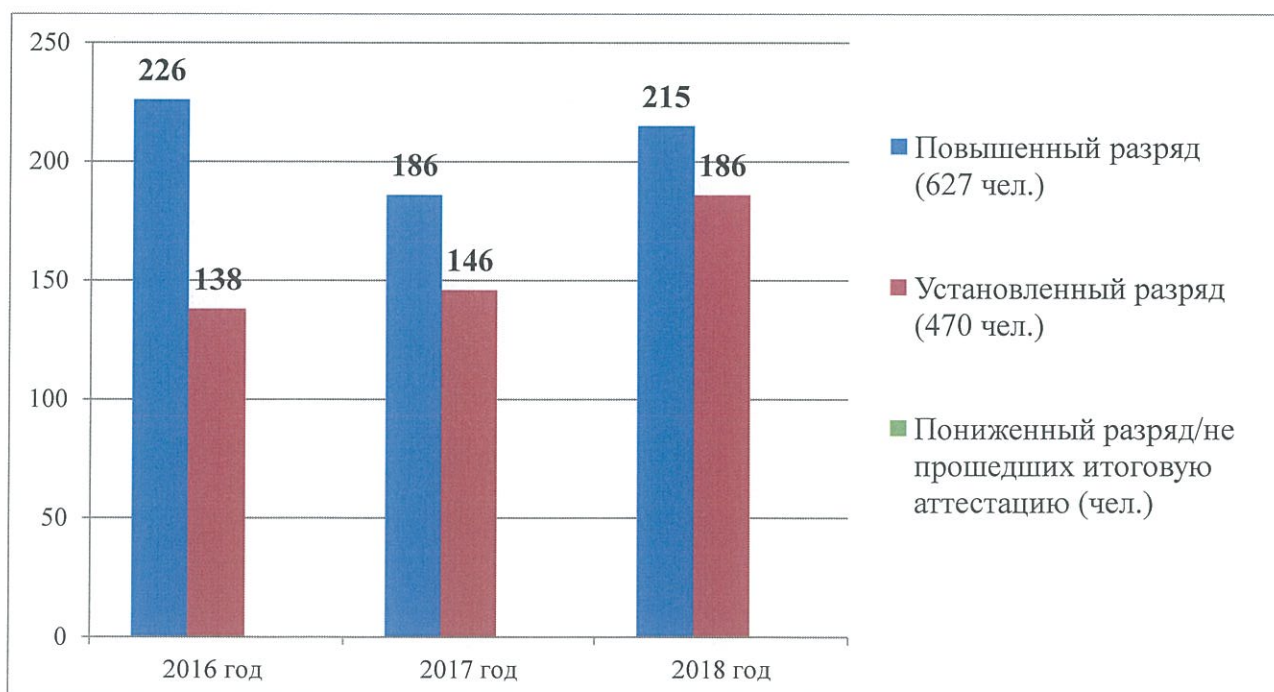


Рисунок 5 – Результаты обучения рабочих на ПТК за 2016-2018гг.

Анализ отзывов заказчиков обучения был проведен по двум направлениям:

- реализация мероприятий по выявлению оценки потребителей удовлетворенностью качеством осуществляемого образовательного процесса;
- рассмотрение отзывов начальников филиалов Общества о качестве обучения на базе УПЦ (приложение 15).

В 2016 году была проведена большая работа по пересмотру документированной информации УПЦ в соответствии с Положением СНФПО ПАО «Газпром» и требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001-2015).

С целью изучения требований заказчика обучения, не допущения рисков, а также создания условий для завоевания доверия потребителей были переработаны анкеты по изучению удовлетворенности качеством обучения в УПЦ Общества.

С 2016 года совместно с руководителями филиалов анкеты заполняют и начальники служб, участков, цехов филиалов Общества. Средняя оценка по результатам удовлетворенности качеством обучения за отчетный период составила среди руководителей филиалов - **4,8**; начальников служб, участков, цехов - **4,5**.

С использованием учета анкет обратной связи в Учебно-производственном центре обрабатываются анкеты обратной связи от обучающихся УПЦ. За отчетный период удовлетворенность потребителей пройденным обучением в УПЦ Общества в среднем по 3 показателям составила **97,2 %** (рис. 6).

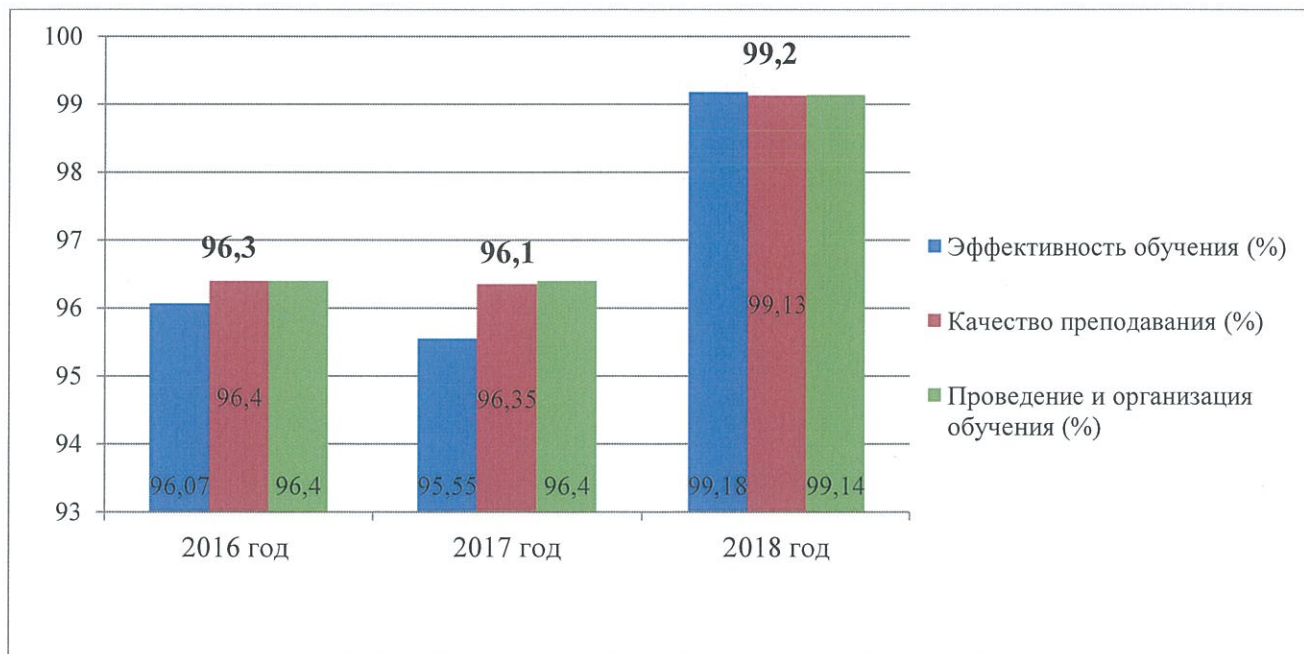


Рисунок 6 – Показатели удовлетворенности потребителей качеством обучения за 2016-2018гг.

В отзывах руководителей структурных подразделений Общества отмечается высокий уровень преподавания в УПЦ, качество предоставляемой информации и применение современных обучающих технологий, натуральных образ-

цов, наглядности, компьютерных обучающих систем, а также отработки рабочими необходимых практических навыков и приемов работы, которые применяются ими в трудовой деятельности.

Таким образом, анализ отзывов показал, что качество обучения персонала в УПЦ соответствует требованиям заказчиков: отмечен высокий уровень подготовки персонала Общества и квалификации преподавателей и специалистов центра, а также организации процесса обучения. Результаты анкетирования потребителей, отсутствие жалоб, а также качественное выполнение функций, возложенных на УПЦ Общества, указывают на высокую удовлетворенность потребителей работой центра.

Анализ соответствия результатов обучения требованиям профессиональных стандартов к квалификации

Организация работы по применению профессиональных стандартов в ООО «Газпром добыча Уренгой» осуществляется на основании ежегодно утверждаемых планов мероприятий. Локальные нормативные акты в области обучения и развития персонала ПАО «Газпром» разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов. Разработка и актуализация образовательных программ, также осуществляется с учетом требований профессиональных стандартов (ПС).

Профессиональный стандарт представляет собой характеристику квалификации, которая необходима работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Необходимость введения профессиональных стандартов была обусловлена тем, что характеристики должностей, содержащиеся в Единых квалификационных справочниках, уже не соответствуют современной ситуации на рынке труда. Описание требований к работнику в профессиональных стандартах носит комплексный характер. В нем используются современные конструкции в виде сочетания требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы. Эти особенности профессиональных стандартов делают их основными элементами национальной системы квалификаций, связывающими сферу труда и сферу профессионального образования.

Внедрение профессиональных стандартов предполагает необходимость их применения при формировании требований к уровню квалификации работников, которые должны быть учтены при формулировке компетенций, квалификационных характеристик и учебных (тематических) планов и программ дисциплин.

Постоянное обновление базы профессиональных стандартов требует необходимости актуализации образовательных программ. С этой целью «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» был разработан Регламент актуализации образовательных программ на основе профессиональных стандартов (алгоритм переработки) (далее – Регламент), определивший единый порядок актуализации (переработки) учебно-программной документации (далее – УПД) для обучения работников в СНФПО ПАО «Газпром» в соответствии с положениями профессиональных стандартов.

Актуализация образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов осуществляется путем внесения изменений в них, согласно установленного в Регламенте алгоритма. При этом учитываются различия в назначении, использовании и терминологии между образовательной программой и профессиональным стандартом.

Процесс актуализации УПД предполагает возможность корректировки следующих разделов:

- перечень компетенций работника, приобретаемых (формируемых) в результате освоения образовательной программы, и описание квалификационной характеристики;
- учебный план;
- структура и содержание программ теоретического обучения и практики в соответствии с видами деятельности;
- фонд оценочных средств;
- требования к нормативному и фактическому ресурсному обеспечению образовательных программ.

При актуализации образовательных рабочих программ используются следующие разделы профессиональных стандартов:

- перечень обобщенных трудовых функций, выделенных в профессиональном стандарте;
- квалификационный уровень, установленный по обобщенной трудовой функции;
- возможные наименования должностей и профессий работников, выполняющих обобщенные трудовые функции;
- требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- требования к практическому опыту работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- перечень особых условий допуска к работе работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- другие характеристики обобщенной трудовой функции;
- перечень трудовых функций и действий, которые должен выполнять работник в рамках своей профессиональной деятельности;
- требования к необходимым умениям и знаниям, которыми работник должен обладать при выполнении установленных трудовых действий.

На сегодняшний день в Обществе утвержден График актуализации образовательных рабочих программ (утв. 18.05.2018, с изм. от 18.01.2019), реализуемых ООО «Газпром добыча Уренгой», на соответствие требованиям профессиональных стандартов на 2018-2020гг. Данный график включает в себя разработку новой и переработку действующей УПД в соответствии с требованиями обязательных и рекомендуемых профессиональных стандартов в Обществе. При этом если стандарты по отдельным профессиям не включены в перечень рекомендуемых или обязательных по Обществу, но включены в Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса, работа по актуализации на предмет соответствия требованиям ПС в любом случае в

УПЦ проводится. За 2018 год в соответствии с Графиком переработано 5 образовательных рабочих программ по 3 профессиям. Согласно Графика, всего планируется актуализировать образовательных рабочих программ по 28 профессиям из 50 возможных, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным или рекомендуемым.

В процессе актуализации (разработки) представленных образовательных рабочих программ, в первую очередь, был определен перечень профессиональных стандартов и обобщенных трудовых функций, сопряженных с каждой образовательной программой. После этого в соответствии с Регламентом проведены следующие сопоставительные анализы:

- перечней и наименований видов деятельности образовательной программы и обобщенных трудовых функций профессионального стандарта;
- перечней и наименований профессиональных компетенций, приобретаемых в результате освоения образовательной программы, и перечня трудовых функций профессионального стандарта;
- перечня необходимых умений, навыков и знаний, приобретаемых в результате освоения образовательной программы, и перечня необходимых умений и знаний профессионального стандарта.

В переработанной УПД представлены актуализированные требования к результатам освоения образовательной программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

На основании обновленных перечней компетенций, знаний и умений актуализированы структуры и содержания программы теоретического обучения и практики.

В процессе актуализации образовательных программ были внесены дополнения в список рекомендуемых нормативных документов, учебной и методической литературы, а также в перечень рекомендуемых автоматизированных обучающих систем.

Изменения не коснулись формы проведения итогового контроля.

Таким образом, интеграция профессиональных стандартов в реализуемые образовательные программы учитывает требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки обучающихся, т.е. к уровню требуемых знаний, умений и практических навыков, необходимых для выполнения определенных видов работ на предприятии.

Анализ итоговых данных контроля знаний обучающихся по дисциплинам

Качество реализации образовательного процесса было оценено по итоговым данным проведения контроля знаний теоретического обучения (общепрофессионального и общетехнического циклов, спецтехнологии) и практики, а также проведения контрольных срезовых работ (приложение 9,10,11).

В период проведения самообследования УПЦ был проведен контроль знаний у 414 обучающихся, проходящих обучение по 20 профессиям.

Итоговые данные контроля знаний обучающихся представлены на рис.7. По всем дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов наблюдаются устойчиво высокие оценки. Нестабильных или отрицательных тенденций при контроле знаний обучающихся не выявлено.



Рисунок 7 – Итоговые данные контроля знаний обучающихся

Анализ итогов проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и по практике (производственному обучению)

В период проведения самообследования в Учебно-производственном центре проведены контрольные (срезовые) работы по теоретическому обучению и практике в 33 учебных группах (приложение 11). Контрольные мероприятия были выполнены всеми обучающимися (всего 414 чел.) по специально разработанным заданиям. Критерием результативности являлся коэффициент усвоения (КУ), который мог изменяться в диапазоне от «0» до «1». По результатам срезовых работ (рис.8) можно сделать вывод о высокой степени усвоения знаний (материала) в ходе теоретического обучения и практики. Итоговые КУ по всем дисциплинам имеют показатели более **0,90** (рис. 8), что превышает минимально допустимые (0,7), а высокая результативность по практике (производственной и учебной) говорит о практикоориентированности учебного процесса в УПЦ.

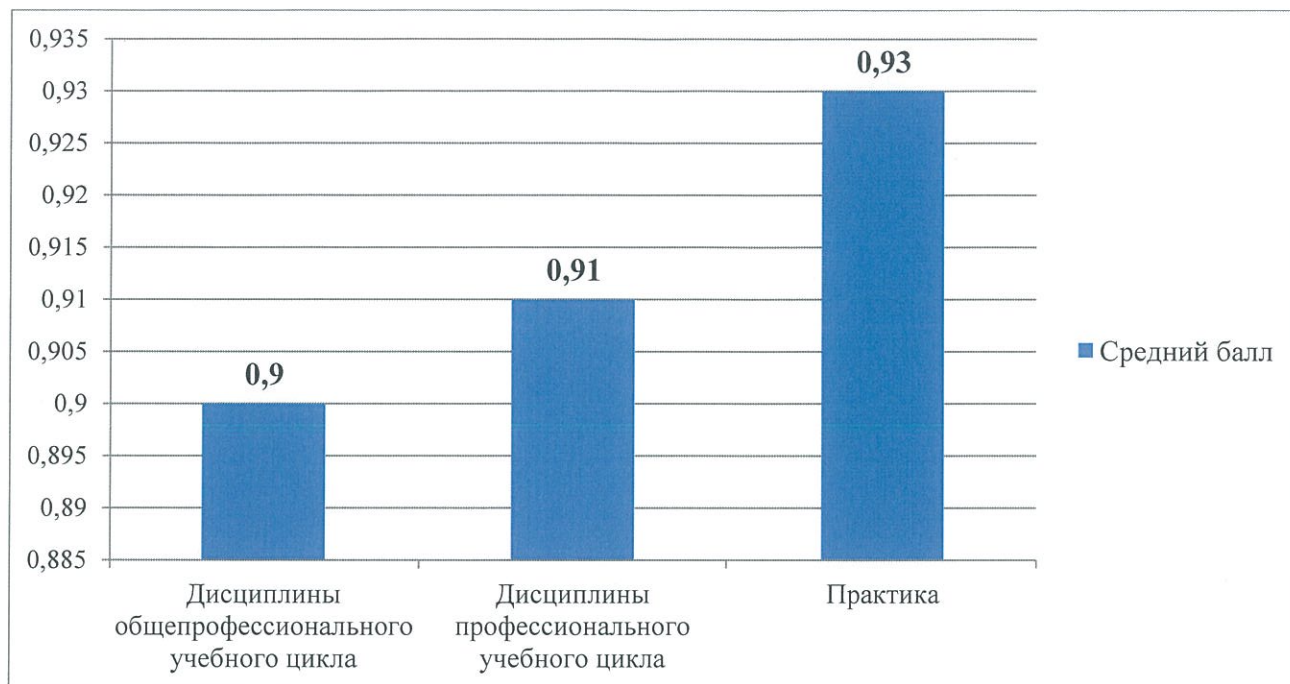


Рисунок 8 – Итоговые данные выполнения контрольных (срезовых) работ

Анализ качества реализации образовательного процесса

В Учебно-производственном центре Общества имеются все условия для реализации образовательного процесса.

Согласно Положению о СНФПО ПАО «Газпром» организация обучения в УПЦ включает в себя: разработку УММ, в том числе учебных планов и программ, в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов профессионального обучения по профессиям ПАО «Газпром» и других нормативных документов, утверждаемых Министерством образования и науки РФ, локальными нормативными актами ПАО «Газпром».

Содержание обучения и организация образовательного процесса, регламентируется типовыми УММ, разрабатываемыми и утверждаемыми в порядке, установленном Требованиями к разработке и оформлению учебно-программной документации для обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В случае, если типовая УММ по какой-либо программе отсутствует, за основу разработки принимаются профессиональные и/или образовательные стандарты.

Процесс обучения в УПЦ по образовательным рабочим программам предполагает изучение теоретического курса, прохождение практики производственной, а также сдачу квалификационного экзамена, включающего сам экзамен и выполнение практической квалификационной работы.

Теоретическое обучение включает время на изучение теоретического курса и проведение учебной практики и экзамена. Практика включает время на проведение производственной практики и практической квалификационной работы.

С учетом увеличения времени на практику общее количество часов по рабочему учебному плану соответствует нормативному.

Сроки обучения и присваиваемые разряды рабочим при профессиональной подготовке по видам обучения установлены в соответствии с Перечнем профессий для подготовки рабочих в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» (далее – Перечень), утв. начальником Департамента по управлению персоналом Е.Б. Касьян 25.01.2013.

Проведя анализ данных о выполнении учебных планов и программ, были сделаны выводы о полном их выполнении.

За 2016-2018гг. дополнительно реализованы новые образовательные программы при подготовке работников на курсах целевого назначения

Реализуемые образовательные рабочие программы в большинстве своем соответствуют требованиям корпоративных стандартов профессионального обучения по профессиям и ФГОС, профессиональным стандартам, типовым образовательным программам и другим учебно-методическим материалам, а также требованиям СНФПО ПАО «Газпром» и СНФПО ООО «Газпром добыча Уренгой» (приложение 5). Программы, разработанные в 2014 г., запланировано переработать и утвердить до конца 4 квартала 2020 года.

Таким образом, проведенный анализ выполнения учебных планов и программ в целом свидетельствует о соблюдении рекомендованных сроков отраслевой подготовки рабочих.

Контроль за организацией и проведением учебного процесса является одним из наиболее эффективных средств повышения качества профессионального обучения. В УПЦ выстроена система управления образовательным процессом, которая регламентируется документированной информацией системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В полном объеме и в соответствии с нормативными требованиями в УПЦ ведется систематический контроль по реализации образовательных программ. Ежеквартально составляется план посещения занятий, который утверждается начальником УПЦ. Целью контроля является оценка организации учебного процесса, использование инновационных методов в образовательном процессе, совершенствование методик проведения различных видов учебных занятий, соответствие содержания обучения на занятиях содержанию образовательных программ и др. При посещении уроков в центре используются «Анализ посещения открытого урока», «Анализ урока». За период 2016-2018гг. руководителями и сотрудниками УПЦ, работниками кадров служб филиалов Общества было посещено **515** уроков теоретического обучения и практики (приложение 7,8).

Вся работа Учебно-производственного центра (в т.ч. методическая) осуществляется по утвержденному плану. Педагогические советы и (или) совещания, занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной деятельности и оперативно влияют на текущую работу (изучение отдельных вопросов по организации учебного процесса, обмен опытом, ознакомление с программами, директивными указаниями, устранение недостатков в учебном

процессе, рассмотрение и утверждение комплектов учебно-программной документации и др.).

Заседания проводятся в соответствии с планами, утвержденными начальником УПЦ, решения оформляются протоколами, которые обязательны для исполнения всеми работниками центра. За отчетный период было проведено 12 педагогических советов и 36 совещаний.

В целях координации работы по профессиональному обучению персонала Общества на заседаниях педагогических советов, методических совещаниях также изучаются решения УМС ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Уренгой».

Три раза в год проводится контроль деятельности УПЦ. В начале учебного года (после составления годового отчета) подводится итог работы всего коллектива за предыдущий год, где рассматриваются недостатки и положительные моменты, которые были отмечены в течение учебного года. В середине года подводится итог работы за 1 полугодие текущего года. В конце текущего года осуществляется контроль определения готовности УПЦ к работе на предстоящий год. По итогам предоставленной информации разрабатываются (при необходимости) корректирующие действия по устранению нарушений и недопущению рисков, связанных с этим.

Обязательно проводится тематический контроль: использование ТСО в учебном процессе; применение учебно-методических пособий; использование АОС и тренажеров в учебном процессе, проведение контрольных (срезовых) работ и др.

Постоянно контролируется ведение учебной документации, журнала теоретического обучения, дневников производственной практики и др. Также проводится анкетирование слушателей, по оценке качества обучения. Итоги контролей и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на педсоветах и методических совещаниях, после чего, в случае необходимости, принимаются корректирующие меры, что также способствует улучшению качества образовательного процесса.

На протяжении многих лет в центре используется автоматизированная система «График обучения УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой» для решения вопроса оптимизации управления планирования, организации и контроля учебного процесса. Модули данной программы способствуют качеству управленческой деятельности, ускорению процесса управления и повышению эффективности образовательного менеджмента в целом.

3. Оценка учебно-методического обеспечения

Учебно-методическое обеспечение

В период самообследования была проведена экспертиза образовательных программ, реализуемых в Учебно-производственном центре Общества, комплексного методического, библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса на соответствие нормативным требованиям, предъявляемым к образовательным подразделениям, осуществляющих свою деятельность в ПАО «Газпром».

Выявлено, что в УПЦ комплексно реализуется учебно-методическое обеспечение образовательного процесса. Имеются комплекты учебно-методического сопровождения по всем направлениям обучения в центре.

Рабочие учебные планы и программы разработаны в соответствии с требованиями типовых учебных планов и программ. Количество часов на изучение блоков общетехнических и общепрофессиональных дисциплин в рабочих учебных планах унифицировано в рамках всех профессий с учетом специфики каждой, а также вида подготовки.

По каждой профессии имеется учебно-программная документация (УПД), включающая в себя: общие положения, термины, определения и используемые сокращения; перечень компетенций, формируемых при подготовке и повышении квалификации рабочих; сборник учебных, тематических планов и программ; перечень нормативных документов, учебной и методической литературы; перечень рекомендуемых наглядных пособий и компьютерных обучающих систем; перечень квалификационных работ; перечень экзаменационных вопросов/билетов для проверки знаний, полученных в процессе обучения; тестовые дидактические материалы.

Структура УПД соответствует Требованиям к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Регулярно осуществляется работа по актуализации фонда УММ в соответствии с новыми требованиями законодательных и нормативных документов. Была переработана учебно-программная документация. Во всех программах обучения, общее количество часов обучения по типовому плану приведено в соответствие. Продолжительность производственной практики в некоторых образовательных программах увеличена за счет уменьшения часов теоретического обучения в связи с производственной необходимостью.

Анализ сведений об учебно-методическом обеспечении образовательного процесса (подробно описано в разделе 2) показал, что УПЦ обеспечен учебной и методической литературой в объемах, соответствующих нормативам библиотечного фонда и нормативам учебной и методической литературы, приведенным в типовых комплектах учебно-программной документации по соответствующим профессиям (приложение 12).

Разработка или актуализация учебно-программной документации осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым Графиком разработки или актуализации учебно-программной документации для обучения персонала

Общества. Кроме того, осуществляется разработка или актуализация вне графика в случаях:

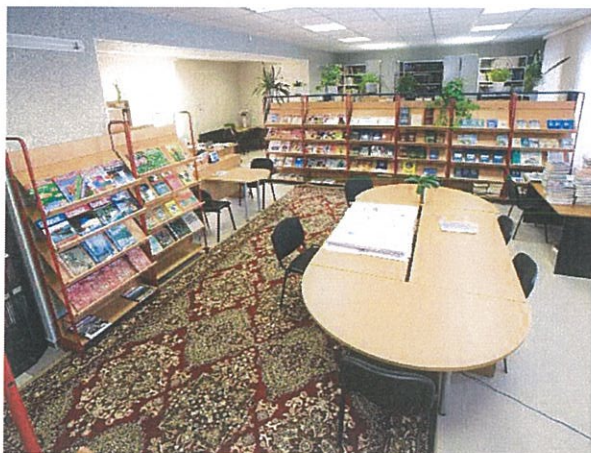
- изменений в законодательных, нормативных правовых актах и документах, соответствующих областям деятельности Общества, вызывающих необходимость разработки или актуализации учебно-программной документации;
- внедрения новых, ранее не применяемых, технических устройств (машин и оборудования) и/или технологий на объектах.

Вся учебно-программная документация проходит обсуждение на педагогическом совете УПЦ. Решением совета учебно-программная документация рекомендуется к применению в учебном процессе.

Библиотечно-информационное обеспечение

В Учебно-производственном центре Общества имеется библиотека и читальный зал, которые укомплектованы необходимой нормативно-технической, методической, учебной, справочной литературой, а также компьютерными обучающими системами и учебными видеофильмами.

Для удобства пользователей библиотеки и сотрудников УПЦ, а также учета и регистрации, вновь поступивших УММ, имеется электронный каталог «Библиотечный фонд». В него занесены все хранящиеся в библиотеке учебно-методические материалы, как на бумажном носителе, так и на электронных носителях информации.



Электронный каталог «Библиотечный фонд» состоит из 5 блоков:

- УММ на электронных носителях (АОС, ИОС, ТИ, ЭУ и т.д.);
- УММ на бумажных носителях (учебно-программная документация, лекции, фолии и т.д.);
- техническая литература;
- образовательные программы УПЦ;
- архив учебно-методических разработок.

Благодаря электронному каталогу каждый специалист УПЦ на своем рабочем месте имеет возможность ознакомиться с библиотечным фондом центра, найти необходимую литературу по ключевому слову, сформировать и распечатать список литературы по профессиям. В каталоге также можно отследить ак-

туальность УММ. Если книга переведена в электронный вид, ее можно скачать для работы прямо из каталога.

Вся литература, хранящаяся в библиотеке, идентифицирована согласно Библиотечно-библиографической классификации, что облегчает ее поиск в фонде и каталоге. Для учета технической литературы ведется инвентарная книга, как в электронном, так и в печатном виде.

На 01.05.2019 в УПЦ имеется достаточное количество нормативно-технических и программных документов, правил, учебников и учебных пособий, справочников и другой научно-технической и учебно-методической литературы (более 5000 экз.), что позволяет обеспечивать обучающихся и преподавателей соответствующей литературой в полном объеме по разным профессиям и специальностям.

Библиотечный фонд УПЦ комплектуется на основе реализуемых образовательных программ, заявок от сотрудников УПЦ, внештатных преподавателей и слушателей.

Библиотечный фонд УПЦ постоянно пополняется и обновляется. Приобретаются издания по каталогам ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», ИП И.О. Ягелло (таблица). Наиболее востребованная литература загружается в электронные книги. Всего за отчетные период заказано УММ - 479 экз. на сумму 333482,01 руб.

По всем дисциплинам учебного плана используются современные источники обеспечения информацией учебного процесса. Вся обязательная учебная литература приобретается по заявкам инженеров по подготовке кадров, внештатных преподавателей и представляет собой стабильный отлаженный процесс.

Библиотечный фонд обновляется в соответствии с требованиями соблюдения степени новизны, обеспечивая пользователям доступ к новейшим источникам периодической печати, учебникам, справочной и нормативной документации.

Комплексная автоматизация всех библиотечных процессов осуществляется на базе автоматизированной информационной библиотечной системы АРМ «Библиотечный фонд. Электронный каталог», разработанный по заявке УПЦ программистами Службы информационно-управляющих систем администрации Общества.

Залогом качественного формирования и использования фонда, а также условием успешного прохождения процедуры лицензирования является ведение модуля «Электронный каталог», который позволяет вычислять коэффициент книгообеспеченности любой учебной дисциплины по различным параметрам поиска, просмотра и выходных форм. Анализ модуля подтверждает, что фонд библиотеки соответствует лицензионным нормативам и позволяет реализовывать основные программы дополнительного профессионального образования.

Библиотека УПЦ полностью обеспечивает обучающихся учебной и учебно-методической литературой, необходимой для организации учебного процес-

са. В 2017 году был приобретен сканер ScanSnap для сканирования книг, что позволяет обеспечить учащихся материалом на 100%.

Библиотечный фонд укомплектован печатными, электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия), методическими и периодическими изданиями по всем входящим в реализуемые образовательные программы учебным предметам (дисциплинам).

В библиотечном фонде Учебно-производственного центра содержится 2173 экземпляров книг. Два раза в год библиотечный фонд (нормативно-техническая литература) актуализируется и систематизируется на соответствие лицензионным требованиям, требованиям нормативных документов надзорных органов и действующих требований технологических процессов Общества.

Научно-техническая, учебная и нормативная литература систематизированы по направлениям деятельности:

- литература по основным профессиям транспортировки газа;
- литература по основным общепрофессиональным профессиям;
- литература по общетехническим и общепрофессиональным предметам;
- литература по охране труда и промышленной безопасности;
- учебно-методические материалы.

Кроме того, в библиотеке имеются материалы на электронных носителях (книги, лекции, электронно-учебные издания, нормативно-техническая документация и т.д.), которые систематизированы по следующим направлениям деятельности:

- материалы по основным профессиям транспортировки газа;
- материалы по общепрофессиональным профессиям (грузоподъемные работы, сварочные работы, электротехнические работы, связь);
- материалы по общетехническим и общепрофессиональным предметам;
- материалы по профессиям переработки газа;
- нормативно-технические документы (правила, ГОСТы, стандарты).

Библиотечный фонд ежегодно пополняется и обновляется. Приобретается техническая литература, как в бумажном, так и в электронном виде, по безналичному расчету в других организациях (издательствах). Увеличивается фонд медиатеки, приобретаются автоматизированные обучающие системы, учебные видеофильмы.

С 2018 года учебно-методические материалы, разработанные «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» размещены на корпоративном ресурсе «Система управления персоналом» и стали в свободном доступе для использования. УПЦ были обновлены все программы, электронным способом получено более 60 сборников лекций, стандартов профессионального обучения, учебно-методических пособий и рекомендаций.

Сведения о приобретении УММ, технической литературы (2016 – 2018 гг.)

№ п/п	Наименование УММ	2016 г.		2017 г.		2018 г.	
		Кол-во (шт)	Сумма (руб)	Кол-во (шт)	Сумма (руб)	Кол-во (шт)	Сумма (руб)
1	АОС (КОС, ТИ, видеофильмы),	-	-	58		13	26700

№ п/п	Наименование УММ	2016 г.		2017 г.		2018 г.	
		Кол-во (шт)	Сумма (руб)	Кол-во (шт)	Сумма (руб)	Кол-во (шт)	Сумма (руб)
	разработанные отраслевым ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»				127542,66		
2	Филиал «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»:	37	67358,81	16	31144,05	-	-
2.1	Учебные планы и программы профессиональной подготовки:	16	30439,80	10	24957,62	-	-
2.1.1	комплекты учебно-программной документации для обучения рабочих	8	16012,70	7	20847,45	-	-
2.1.2	учебные планы и программы повышения квалификации специалистов	8	14427,10	3	4110,17	-	-
2.2	Стандарты профессионального обучения кадров	4	5453,40	-	-	-	-
2.3	Лекции	9	17203,30	1	1822,02	-	-
2.4	Учебно-методические пособия и рекомендации	3	1563,58	5	4364,41	-	-
2.5	Нормативные документы Ростехнадзора	5	12698,73	-	-	-	-
3	ЦТО «Мир»	3	22800	-	-	10	25249,49
4	Издательский центр «Академия», «Недра», «Инфра-М», ФГБУ ВНИИПО МЧС России, ИП Ягелло	208	16195	44	45405	32	15075,00
5	Комплекты психологических тестов и игр для профориентации	5	70800,00	-	-	-	-
	ИТОГО:	306	177153,81	118	89303,71	55	67024,49

В ходе проведенных внешних аудитов СМК в УПЦ за 2016-2018гг. замечаний по работе библиотеки и Библиотечному фонду УПЦ не выявлено.

Таким образом, анализ состояния библиотечно-информационного обеспечения учебного процесса показал соответствие нормативам типовых комплектов учебно-программной документации по соответствующим профессиям, что способствует реализации образовательных программ на требуемом уровне.

Организация и качество учебно-методической работы

Профессиональное обучение рабочих кадров и специалистов в Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Уренгой» носит непрерывный характер и проводится в целях повышения профессиональных знаний работников, совершенствования их профессиональных компетенций и подготовки к выполнению новых трудовых функций. Обучение персонала прохо-

дит согласно плану работы УПЦ на год, с обязательным мониторингом в конце года результативности и эффективности обучения.

Уровень и качество подготовки персонала в значительной мере зависит от организации методической работы в Учебно-производственном центре. Спланированная методическая работа направлена на улучшение содержания и качества учебно-воспитательного процесса, совершенствование форм, методов и приемов обучения, улучшение методической работы с педагогическими кадрами.

В Учебно-производственном центре Общества внедрена и успешно поддерживается система менеджмента качества, что подтверждается сертификатом соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) системы менеджмента качества, применительно к разработке образовательных программ и осуществлению образовательной деятельности в сфере профессионального и дополнительного образования (переподготовки и повышения квалификации). По всем направлениям Политики в области качества разработаны мероприятия, которые соответствуют целям и задачам Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» и Общества, а также Программой развития профессионального обучения кадров дочерних обществ ПАО «Газпром».

В УПЦ разрабатываются учебные программы и пособия, оказывается методическая помощь мастерам производственного обучения и внештатным преподавателям в выборе эффективных методов и форм обучения, организации итогового контроля результатов обучения.

Коллективная методическая работа осуществляется в рамках участия в работе педагогического совета, методических совещаний, семинаров, круглых столов, производственных совещаний и взаимного посещения занятий в соответствии с утвержденным планом. Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и методической деятельности. Методические совещания и семинары оперативно влияют на изучение отдельных вопросов по организации учебного процесса, обмен опытом, ознакомление с программами, устранение недостатков в учебной работе.

Систематически осуществляется контроль над ведением учебной документации, журналов теоретического обучения, проводится анкетирование слушателей по качеству обучения. Итоги контроля и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на педсоветах и методических совещаниях, при необходимости принимаются корректирующие меры.



Индивидуальная методическая работа инженеров по подготовке кадров УПЦ направлена на изучение научно-педагогической литературы и методических рекомендаций, разработку учебно-методических материалов, локальных документов, докладов, подготовку анализа своей работы и планов личного развития, прохождения аттестации.

Для контроля знаний по различным предметам и дисциплинам, а также для проведения одной из частей квалификационного экзамена в УПЦ Общества активно используется программа «Конструктор тестов», разработанная ведущим инженером - электроником УПЦ. По окончании тестирования распечатываются протоколы, как по группе в целом, так и на каждого обучающегося отдельно.

По вопросам методического сопровождения организации и проведения обучения Учебно-производственный центр на постоянной основе осуществляет взаимодействие с «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ, ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». Своевременная актуализация комплектов учебно-программной документации для обучения рабочих, стандартов профессионального обучения кадров, примерных учебных планов и программ повышения квалификации специалистов, компьютерных обучающих систем (КОС, АОС, тренажеры - имитаторы), нормативной документации, учебно-методических пособий, учебной литературы обеспечивает высокий уровень оснащенности, способствует качественному оформлению, систематизации учебно-методической документации с учетом требований системы менеджмента качества.

В период 2016-2018 гг. специалисты УПЦ принимали активное участие в рассмотрении и согласовании учебно-методических материалов, разрабатываемых ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», в том числе:

- типовой комплект учебной-программной документации для предаттестационной подготовки специалистов по курсу «Проектирование, строительство, эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок» (с предоставлением рецензии);

- типовой комплект учебной-программной документации для предаттестационной подготовки специалистов по курсу «Проектирование, строительство, эксплуатация и безопасное объектов электрохозяйства» (с предоставлением рецензии);

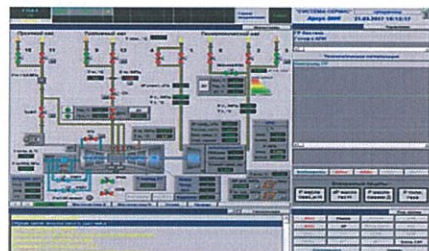
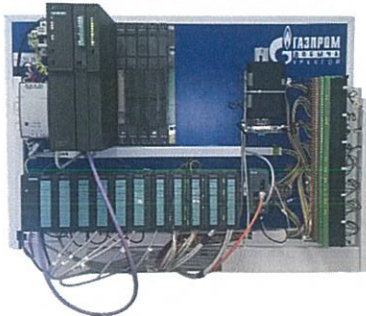
- стандарт профессионального обучения рабочих по профессии «Монтажник наружных трубопроводов» 2-6 разрядов;
- стандарт профессионального обучения рабочих по профессии «Оператор по добыче нефти и газа» 3-6 разрядов;
- стандарт профессионального обучения рабочих по профессии «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» 2-8 разрядов;
- стандарт профессионального обучения рабочих по профессии «Машинист технологических компрессоров» 4-6 разрядов;
- стандарт профессионального обучения рабочих по профессии «Трубопроводчик линейный» 2-5 разрядов;

Важно подчеркнуть, что большинство учебно-методических материалов, имеющихся в УПЦ, разрабатывается и издается непосредственно сотрудниками центра.

Специалисты Общества являются активными участниками Смотря-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром».

В Координационный план разработки и издания учебно-методических материалов на 2016-2017гг. были включены 2 УММ, на смотре-конкурсе в 2017 году было представлено 2 учебно-методические разработки.

Учебный стенд системы автоматического управления ГПА Ц-16 на базе МСКУ-5000 был отмечена поощрительной премией ПАО «Газпром» (2017 год).



Необходимо отметить, что специалисты УПЦ принимают активное участие в совещаниях различного уровня по вопросам обучения персонала и реализации Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (на период 2016-2020 гг.). Также участвуют в заседаниях УМС Общества, рабочих группах по разработке нормативных документов для профессионального обучения и профессиональных стандартов, являются экспертами и членами комиссий в рамках проведения конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференциях предприятия.

Для улучшения качества и эффективности обучения в учебном процессе используются компьютерные обучающие системы и видеофильмы. Ежегодно этот фонд обновляется и пополняется. Каждый обучаемый имеет возможность индивидуально проходить обучение на компьютере, где установлены все необходимые КОС. На сегодняшний день в УПЦ Общества имеется в наличии 67 КОС (из них разработанных ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» - 67) и 86 видеофильмов для обучения по различным профессиям и дисциплинам. В учебные программы внесены перечни КОС, которые рекомендованы типовыми учебно-методическими материалами к использованию в образовательном процессе по тематике программы.

Перед началом обучения каждая группа проходит вводный инструктаж, просматривая видеофильм (ЧУ ДПО «Газпром» ОНУТЦ) и презентацию «Инструктаж по охране труда и пожарной безопасности для проходящих обучение. Меры безопасности при посещении УПЦ».

Большое внимание уделяется обмену педагогическим опытом, внедрению передового педагогического опыта. В соответствии с утвержденным в начале года планом ежегодно проводится не менее 5 открытых уроков. После посещения урока организуется его обсуждение с присутствующими на нем представителями руководства УПЦ, мастерами производственного обучения, преподавателями, кураторами групп. В ходе обсуждения осуществляется обмен опытом, даются рекомендации преподавателю, проводившему открытый урок.

Регулярно обрабатываются анкеты обратной связи обучающихся УПЦ, в т.ч. анализируется качество преподавания. Отдельно обобщаются данные от заказчиков обучения (начальников филиалов, начальников структурных подразделений филиалов Общества). Информация докладывается на педагогическом совете УПЦ, где принимаются решения о корректирующих действиях и ответственных за реализацию. За отчетный период прослеживается тенденция к увеличению значения показателей удовлетворенности качеством обучения, что свидетельствует об эффективности мероприятий по совершенствованию системы обучения за последние годы в УПЦ.

4. Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами

Для проведения занятий в Учебно-производственном центре привлекаются опытные работники ООО «Газпром добыча Уренгой», преподаватели и специалисты других учебных заведений и предприятий, а также пенсионеры Общества.

Сведения о руководящих и педагогических работниках, внештатных преподавателях УПЦ, которые обеспечивают проведение занятий по заявленным на Аттестацию профессиям, представлены в приложении 13.

За отчетный период 2016/2017/2018 гг. привлекались к преподавательской деятельности 275/224/220 внештатных преподавателей (из них 25/13/16 человек оказывали образовательные услуги в пределах 80 и более часов в год).

К проведению занятий привлекаются специалисты, осуществляющие непосредственную деятельность по направлению обучения, и/или имеют соответствующее образование (например, дисциплина «Оказание первой помощи», «Охрана труда», специальная технология по изучению определенных видов агрегатов и др.). Это объясняет большое количество внештатных преподавателей УПЦ, тех, кто читает лекции менее 80 часов в год.

Ответственность за выполнение производственной практики на рабочих местах (в рамках программ обучения) возложена на инструкторов производственного обучения в филиалах Общества, контроль за этим процессом осуществляют инженеры по подготовке кадров УПЦ - кураторы групп. Для проведения практики привлекается в среднем до 300 человек в год из числа инструкторов производственного обучения.

Руководящий и инженерный состав центра имеют высшее образование и соответствующий опыт работы, также среди специалистов центра 2 кандидата наук: социологических и технических. Средний возраст преподавательского состава УПЦ составляет 41 год, при этом средний педагогический стаж 10 лет (рис.12).

Все привлекаемые преподаватели и специалисты Общества, оказывающие образовательные услуги имеют высшее или среднее специальное образование, большой опыт работы, соответствующую специализацию и квалификацию. Все преподаватели спецтехнологии имеют опыт производственной деятельности. Средний возраст внештатных преподавателей 46 лет, средний стаж педагогической деятельности 9 лет (рис.12,13).

В центре проводится большая и разнообразная обучающая и просветительская деятельность со специалистами Общества, которые привлекаются к проведению занятий. Повышение квалификации осуществляется с периодичностью не реже одного раза в три года через различные формы: обучающие семинары, профессиональные конкурсы, стажировки, открытые уроки и др. Это позволяет повышать андрагогическую компетентность внештатных преподавателей, что в свою очередь влияет на качество и эффективность учебного процесса.

Участие руководителей высшего и среднего звена Общества в проведении занятий, участие в экзаменационных и аттестационных комиссиях помогает поддерживать высокое качество обучения в учебно-производственном центре.



Главный инженер-первый заместитель генерального директора Д.В. Дикамов

Повышение квалификации преподавателей осуществляется по двум направлениям (основной профессиональной деятельности и педагогической деятельности).



Важно отметить, что строго отслеживается периодичность получения необходимых допусков для преподавания спец. дисциплин и участия в экзаменах.

Для повышения уровня подготовки внештатных преподавателей на базе УПЦ на протяжении многих лет проводятся инструктажи «Психолого-педагогический минимум знаний для внештатных преподавателей». Целью программы является повышение профессиональной готовности специалистов к предоставлению образовательных услуг в СНФПО ПАО «Газпром». Данный семинар позволяет его участникам научиться проектировать учебное занятие, овладеть навыками оформления и публикации презентаций в Power Point, освоить навыки использования в преподавательской деятельности интерактивной доски, научиться использовать в учебном процессе компьютерные обучающие системы. Итоговым занятием семинара является проектирование и проведение учебного занятия. Реализация такой программы позволяет внештатным преподавателям

давателям теоретического обучения получить необходимую психолого-педагогическую подготовку для проведения учебных занятий на производстве.

На сегодняшний день 18 внештатных преподавателей заявлены на прохождение процедуры для получения корпоративной лицензии на право осуществления преподавательской деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром». В связи с новыми подходами при прохождении корпоративной аккредитации педагогических работников образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» (основание для проведения аккредитации - объем педагогической нагрузки свыше 80 часов в год) количество кандидатов для прохождения аккредитации уменьшилось.

С целью выполнения требований профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н прошли профессиональную переподготовку в ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» по курсу «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения» в 2018 году 20 специалистов Общества – внештатных преподавателей УПЦ.

Преподаватель по профессии «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» Максимов А.В. представлял ООО «Газпром добыча Уренгой» на смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» - 2018».

Для повышения эффективности обучения рабочих на производстве, заинтересованности внештатных преподавателей в повышении уровня проведения занятий, совершенствование форм, методов и средств обучения, обобщения и распространения передового опыта в обучении персонала, развитии учебно-методического обеспечения филиалов проводятся конкурсы профессионального мастерства на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы ООО «Газпром добыча Уренгой».



Таким образом, проведя оценку укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами можно сделать вывод о том, что штат УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой» укомплектован полностью, численность персонала - 20 чел. Для проведения занятий привлекаются специалисты, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, практический опыт работы и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалифи-

кационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз педагогических и руководящих работников соответствует профилю профессионального образования и обеспечивает подготовку обучающихся по реализуемым образовательным программам соответствующих профессий.

Качественный подбор квалифицированного преподавательского состава обеспечивает соответствующую профессиональную подготовку рабочих и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

5. Оценка состояния учебно-материальной и учебно-производственной баз

В ООО «Газпром добыча Уренгой» особое внимание уделяется совершенствованию технической оснащённости учебных помещений, поддержанию необходимых ресурсов для развития образовательной деятельности.

Осуществляется постоянный контроль над созданием и содержанием учебно-материальной и учебно-производственной баз на должном уровне, позволяющем обеспечивать качественную профессиональную подготовку работников для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

Развитие материально-технической базы, работа по оснащению учебных классов и обеспечению учебного процесса всеми необходимыми современными средствами обучения, методическими и учебными материалами, нормативными документами осуществляется систематически, а также, в зависимости от возникающих потребностей.

На сегодняшний день, в УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой» имеются специализированные классы:

1. Многофункциональный учебно-тренажерный комплекс для подготовки персонала в области эксплуатации газодобывающего оборудования.
2. Учебный класс по безопасности дорожного движения и перевозке опасных грузов.
3. Учебный класс подготовки слесарей.
4. Многофункциональный учебно-тренажерный комплекс для тренировки персонала по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
5. Учебный класс «Охрана труда и промышленная безопасность».
6. Компьютерные классы.
7. Конференц - зал (для проведения семинаров, совещаний).
8. Мастерская для обучения по профессиям Токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, станочник широкого профиля.
9. Кабинет наглядных пособий, макетов и тренажеров.

В здании Аттестационного пункта сварщиков:

1. Учебный класс для теоретической подготовки.
2. Кабинет для проведения инструктажей.
3. Сварочный цех.

На территориях филиалов Общества:

1. Участок полигона с учебным классом для теоретической и практической подготовки по проведению газоопасных работ на опасных производственных объектах (филиал УГПУ).
2. Мастерская с тренажером КАМАЗ (масштабом 1:1) по обучению заправке автомобиля сжиженным газом (филиал УТТ и СТ).

6. Оценка состояния социально-бытовых условий

В Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Уренгой» проводится обучение работников Общества, проживающих непосредственно в городе Новый Уренгой, поэтому в обеспечении обучающихся общежитием нет необходимости.

В Учебно-производственном центре отсутствует столовая, имеется буфет. Это объясняется тем, что основной состав обучающихся – это работники Общества, обучающиеся в вечернее время без отрыва от работы.

Обеспечение работников Общества медицинским обслуживанием осуществляет Медико-санитарная часть ООО «Газпром добыча Уренгой».

Во всех учебных аудиториях имеются аптечки для оказания первой доврачебной помощи.

Обучающиеся и преподаватели Учебно-производственного центра имеют возможность пользоваться услугами библиотеки. Читальный зал оснащен видео- и мультимедийной техникой, что позволяет работать с электронной библиотекой и просматривать видеофильмы.

Администрация Общества проводит реализацию государственной политики и обеспечивает выполнение требований законодательных и нормативных актов для создания эффективной системы обеспечения безопасности, которая направлена на постоянное улучшение условий труда сотрудников и обучающихся.

В целях сохранения жизни и здоровья сотрудников и обучающихся, а также материальных ценностей от возможных несчастных случаев, пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций в УПЦ введен пропускной режим.

Материально-техническая база, кабинеты руководителей и специалистов учебно-производственного центра соответствуют санитарно-техническим нормам и требованиям.

Для обеспечения оперативной связи в центре используются телефоны, факсы, электронная почта. Существует архив для хранения документов. Имеется автотранспортная техника УТТ и СТ Общества, закрепленная за УПЦ.

Вывод

Комиссией по проведению самообследования была проанализирована деятельность Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Уренгой», в части оценки условий осуществления и организации образовательного процесса, соответствия учебно-материальной и учебно-производственной баз установленным нормативам. Также было изучено состояние учебно-методического обеспечения, укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами, состояние социально-бытовых условий, проведен анализ результатов итоговой аттестации обучающихся.

С учетом вышеизложенных результатов самообследования, представленных в Аналитической справке и приложениях к Отчету, комиссией по самообследованию сделан вывод о соответствии содержания и качества подготовки персонала установленным требованиям нормативно - правовых и локальных актов:

1. Учебно-производственный центр ООО «Газпром добыча Уренгой» имеет все необходимые организационно - правовые документы на ведение образовательной деятельности.

2. Штат образовательного подразделения полностью укомплектован. Для ведения образовательной деятельности привлекаются внештатные преподаватели работники филиалов Общества и сторонних организаций.

3. В Учебно-производственном центре Общества имеются все условия для реализации образовательного процесса. Обучение в УПЦ проводится как для специалистов, так и для рабочих, занятых в добыче газа, а также по профессиям рабочих для всех видов экономической деятельности.

Проведенный анализ выполнения учебных планов и программ, в целом свидетельствует о соблюдении рекомендованных сроков отраслевой подготовки рабочих. Содержание обучения и организация образовательного процесса, регламентируется типовыми УММ (в случае, если типовая УММ по какой-либо программе отсутствует, за основу разработки принимаются профессиональные и/или образовательные стандарты). Интеграция профессиональных стандартов в реализуемые образовательные программы учитывает требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки обучающихся.

4. Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов), данных контроля знаний по дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов, анализ проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и практике показал устойчиво высокие оценки. Нестабильных или отрицательных тенденций при контроле знаний обучающихся не выявлено.

5. Методическая работа в УПЦ проводится по утвержденному плану в целях улучшения содержания и качества образовательного процесса обучения рабочих и специалистов. Основывается на дидактических принципах и реализуется за счет внедрения современных технологий, форм, методов и приемов обучения, улучшения методической работы с педагогическими кадрами, обновления номенклатуры образовательных программ. Организация и содержание методической работы осуществляется в соответствии с инструктивно-методическими руководящими материалами по непрерывному форменному

профессиональному обучению рабочих в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Методическая работа осуществляется в рамках участия в работе педагогического совета, методических совещаний, семинаров, производственных совещаний, различных мероприятий по обмену опытом, открытых уроков, участия в Смотрах-конкурсах на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы СНФПО ПАО «Газпром» и взаимного посещения занятий. Основным направлением методической работы в центре является внутренний контроль образовательного процесса, как наиболее эффективное средство повышения качества профессионального обучения. Применяются такие формы контроля как: проведение открытых уроков; посещение учебных занятий руководством и специалистами центра, работниками кадровых служб филиалов Общества; систематический контроль по реализации образовательных программ; ведение учебной документации, журнала теоретического обучения и учебной практики, дневников производственного обучения; проведение анкетирования потребителей по качеству обучения.

Специалисты центра тесно сотрудничают с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», оказывая помощь в сборе информационного материала, рецензировании учебно-методических материалов. В центре осуществляется работа по совершенствованию учебно-методического обеспечения программного материала по преподаваемым дисциплинам: создание стендов, наглядных и методических пособий, раздаточного и дидактического материала, электронных учебников для преподавателей и обучающихся и др. Активно ведется работа по обновлению учебно-методических пособий (методическая литература, видеофильмы, учебно-программная документация и др.).

6. Для организации учебного процесса в УПЦ ООО «Газпром добыча Уренгой», особое внимание уделяется систематическому совершенствованию технической оснащённости учебных помещений, поддержанию необходимых ресурсов для развития образовательной деятельности.

7. Широко используются (соответствующие всем нормам) учебные аудитории центра, мастерские филиалов и производственные площадки Аттестационного пункта по аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства, для проведения занятий по направлениям деятельности предприятия. Практическое обучение (производственная практика) проходит на территории действующего производства, цехов, на рабочих местах работников предприятия.

8. Созданные в УПЦ социально - бытовые условия обеспечивают охрану здоровья обучающихся. С учетом вышеизложенного, по результатам проведенного самообследования деятельности Учебно-производственного центра в части условий осуществления образовательного процесса, организации образовательного процесса, соответствия учебно-материальной и учебно - производственной баз установленным нормативам, состояния учебно-методического обеспечения, укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами, состояния социально-бытовых условий, анализа результатов итоговой аттестации

обучающихся, сделан вывод о соответствии содержания и качества подготовки персонала установленным требованиям нормативно-правовых и локальных актов.

**Начальник
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Уренгой»**



Н.А. Маслаков