



В ИНТЕРЕСАХ
НАШЕЙ СТРАНЫ



В ИНТЕРЕСАХ НАШЕЙ СТРАНЫ

Газпром — лидер энергетической отрасли, ответственно относящийся к сохранению окружающей среды, развитию регионов и повышению качества жизни граждан России.

Мы считаем своими приоритетами как долгосрочные интересы людей, живущих в нашей стране, так и заботу о благополучии будущих поколений. Таковы базовые принципы нашей работы.

В наших отчетах мы традиционно знакомим читателей с работниками Газпрома — профессионалами своего дела, благодаря которым в любую погоду в каждом доме тепло и уютно.

Для нас также важно быть в диалоге с молодым поколением. Поэтому мы предложили детям сотрудников компаний Группы украсить страницы Отчета о социальной деятельности Группы Газпром своими рисунками.



Автор рисунка: Милана Осипенко

Содержание

2	Обращение Председателя Правления ПАО «Газпром»	138	Охрана окружающей среды
4	Ключевые события 2022 года	140	Стратегия в области охраны окружающей среды
		147	Управление выбросами парниковых газов
		155	Энергосбережение
8	О Группе Газпром	163	Охрана атмосферного воздуха
10	Общая информация о Группе Газпром	166	Охрана водных ресурсов
12	Миссия и стратегия	171	Управление отходами
13	Категории потребителей основной продукции Газпрома	173	Сохранение биоразнообразия
18	Вклад в российскую экономику		
24	Международная деятельность	178	Приложения
25	Управление устойчивым развитием	179	1. Об Отчете
42	Инновационная деятельность	183	2. Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами
47	Система закупок и их локализация	188	3. К разделу «О Группе Газпром»
		189	4. К разделу «Развитие персонала»
58	Развитие персонала	195	5. К разделу «Безопасность производства»
60	Управление персоналом	196	6. К разделу «Охрана окружающей среды»
79	Социальное партнерство	200	7. Глоссарий основных сокращений и условных наименований, используемых в Отчете
		202	8. Подтверждение ООО «ФБК»
82	Безопасность производства	204	9. Заверение РСПП
84	Обеспечение безопасности производства	205	10. Контакты и обратная связь
90	Охрана труда		
103	Гражданская защита		
106	Инвестиции в общество		
108	Развитие регионов присутствия		
119	Благотворительность и волонтерство		

Обращение Председателя Правления ПАО «Газпром»



Дорогие друзья!

В этом году мы переименовали Отчет о деятельности в области устойчивого развития в Отчет о социальной деятельности Группы Газпром. Теперь мы подробнее рассказываем о социальных программах и вкладе в социально-экономическое развитие России, что соответствует миссии и целям Группы Газпром в области устойчивого развития.

В 2022 году — в период глобальных изменений на энергетических рынках — Газпром продолжил действовать надежно и эффективно. Обеспечил стабильную работу и развитие уникального производственного комплекса для надежного газоснабжения потребителей.

На протяжении трех десятилетий приоритетом ПАО «Газпром» остается повышение доступности природного газа, в первую очередь для жителей России. Для этого мы запускаем новые месторождения, расширяем газотранспортную систему, развиваем подземные хранилища.

Одновременно мы ведем масштабную газификацию регионов нашей большой страны. В 72 субъектах России ПАО «Газпром» активно реализует пятилетние программы развития газоснабжения и газификации. Благодаря этому только в 2022 году жители сотен населенных пунктов получили возможность пользоваться сетевым газом и значительно улучшить качество повседневной жизни, а промышленные потребители — стимул для повышения эффективности производств. Наша стратегическая цель — полная технически возможная газификация России к 2030 году.

В населенных пунктах, где сетевой газ уже есть, Газпром бесплатно строит газовые сети к границам земельных участков еще не газифицированных домовладений. По итогам 2022 года более полумиллиона семей получили доступ к газу. С марта 2023 года в программе догазификации участвуют социально значимые учреждения — медицинские и образовательные.

Группа Газпром вносит существенный вклад в экономику России — в 2022 году в бюджеты всех уровней было выплачено более 5 триллионов рублей. Доля материально-технических ресурсов отечественного производства в централизованных закупках Группы достигла 99 %. При этом более половины контрагентов Газпрома — субъекты малого и среднего предпринимательства.

Здоровье человека во многом зависит от состояния окружающей среды, чистоты воздуха и водоемов. Газпром неукоснительно соблюдает экологические нормы российского законодательства и проводит мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности: только в отчетном году мы сэкономили более 4 миллиардов кубометров газа и 400 миллионов киловатт-часов электроэнергии на собственные технологические нужды. Мы ответственно подходим к безопасности производственных процессов, а также расширяем применение инновационных технологий.

Группа Газпром планомерно укрепляет кадровый потенциал. Мы предоставляем работникам достойную заработную плату, социальное обеспечение, возможности для обучения и развития. Сотни тысяч специалистов ежегодно проходят курсы профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации.

В 2022 году более 115 тысяч работников Группы Газпром приняли участие в волонтерских акциях. Как и в период пандемии коронавирусной инфекции, в 2022 году мы сфокусировались на сфере, где поддержка была наиболее востребованной, — на гуманитарной помощи.

В отчетном году Группа Газпром профинансировала около четырех тысяч социальных проектов, в том числе по поддержке традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера.

Отдельно хочется отметить наш социальный проект «Газпром — детям». В 2022 году мы отметили его 15-летие и открыли двухтысячный спортивный объект. Благодаря реализации этой программы жители 74 регионов России получили возможность регулярно заниматься физической культурой и спортом рядом с домом.

Дорогие друзья!

Все эти и многие другие проекты Газпрома работают на благо жителей России. Делают их жизнь лучше и комфортнее. Создают возможности для развития настоящих и будущих поколений.

 **Алексей Миллер**
Председатель Правления
ПАО «Газпром»

Ключевые события 2022 года

Крупнейшие события



- В феврале Газпром и CNPC подписали контракт на поставку российского трубопроводного газа в Китай по «дальневосточному» маршруту.
- В сентябре Газпром запустил в работу Комплекс по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (КСПГ) в районе компрессорной станции (КС) Портовая.
- В декабре в Арктике при участии Группы Газпром запущено в работу новое крупное месторождение — Семаковское.
- В декабре запущены в работу Ковыктинское месторождение и участок Ковыкта — Чаянда магистрального газопровода (МГ) «Сила Сибири».

Инновации



- Газпром разрабатывает собственные технологии и является крупным заказчиком передового отечественного оборудования. На протяжении многих лет осуществляется тесное взаимодействие с российскими научными и производственными организациями по всему циклу создания и внедрения инновационной продукции, стимулирующее опережающее развитие промышленного потенциала российских регионов.
- В 2022 г. на газотранспортных объектах ООО «Газпром трансгаз Казань» были запущены в работу три одноканальные газоизмерительные станции (ГИС) на базе ультразвуковых преобразователей расхода природного газа. Эта усовершенствованная и поставленная на серийное производство инновационная ГИС — победитель конкурса на соискание Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2022 г. Станции нового типа обеспечивают требуемый класс точности измерений объема и других физико-химических параметров газа. Получаемые данные измерений помогают контролировать и с еще большей эффективностью управлять потоками газа в рамках всей системы газоснабжения. Еще одно преимущество дают малолюдные технологии — ГИС работают полностью в автоматическом режиме и не требуют постоянного присутствия персонала.

Экономические достижения



- Более 5 трлн руб. перечислено Группой Газпром в бюджетную систему Российской Федерации по итогам отчетного года.
- Внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» утвердило размер промежуточных дивидендов за первое полугодие 2022 г. — 51,03 руб. на одну акцию. Общий объем объявленных дивидендных выплат составил 1 208,059 млрд руб. (50 % от скорректированной чистой прибыли Группы Газпром за первое полугодие 2022 г. по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО)).

- В 2022 г. рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» подтвердило наивысший рейтинг качества управления в Компании.
- Значимым шагом в сфере корпоративного управления стало создание в 2022 г. Комитета Совета директоров ПАО «Газпром» по импортозамещению и технологическому развитию и утверждение соответствующего Положения о Комитете.
- В отчетном году ПАО «Газпром» закрепило в Кодексе корпоративной этики положение, согласно которому информация о соблюдении в Компании норм корпоративной этики представляется Совету директоров ПАО «Газпром» на регулярной основе, не реже одного раза в три года.

Корпоративное управление



- Утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2022–2024 гг.
- На 13,5 % по сравнению с 2021 г. снизился удельный расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) при транспортировке природного газа.
- Сохранение природного газа при ремонтных работах составило более 70 %.
- 4 015,5 млн м³ природного газа, 407,2 млн кВт·ч электроэнергии и 227,9 тыс. Гкал тепловой энергии удалось сэкономить за счет проведения мероприятий по энергосбережению и внедрения энергоэффективных технологий.

Повышение энергоэффективности



- Утверждены Корпоративные экологические цели ПАО «Газпром» на период 2023–2025 гг.
- 89,1 млрд руб. — общие затраты Группы Газпром на охрану окружающей среды (ООС) в 2022 г.
- Свыше 8 тыс. работников Группы Газпром прошли обучение по программам в области экологии.
- На 14 % по сравнению с 2021 г. сократился объем выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) Группой Газпром в атмосферу.
- В 1,5 раза расширен парк мобильных компрессорных станций (МКС), позволяющих исключить попадание в атмосферу до 80 % метана при ремонтах МГ.

Экологические проекты



Газификация регионов Российской Федерации



- Газификация российских регионов — ключевой социальный проект Газпрома. В 2022 г. Группа опережающими темпами вела реализацию программ развития газоснабжения и газификации российских регионов на 2021–2025 гг. Построено 3,3 тыс. км газопроводов. Возможность подключиться к сетевому газу получили 81,7 тыс. домовладений и квартир, а также 350 котельных в 423 населенных пунктах.
- В 2022 г. была проведена актуализация программ газификации на 2021–2025 гг., а также программ развития газоснабжения и газификации на период 2021–2025 гг. для 72 субъектов Российской Федерации. В отчетном году были разработаны и утверждены программы развития газоснабжения и газификации Республики Татарстан, Свердловской, Челябинской и Костромской областей России.
- Продолжается работа в рамках выполнения поручения Президента России В.В. Путина по ускоренной догазификации домовладений в уже газифицированных населенных пунктах. По состоянию на конец отчетного года в Российской Федерации газовые сети были проложены до границ 0,5 млн домовладений.

Развитие рынка газомоторного топлива (ГМТ)



- 423 автомобильных газонаполнительных компрессорных станции (АГНКС) общей производительностью 3,14 млрд м³ в год находилось на балансе организаций Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» по состоянию на 31 декабря 2022 г.
- Объем реализации сжиженного природного газа (СПГ) организациями Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» через собственную сеть АГНКС на территории Российской Федерации в отчетном году увеличился до 979,2 млн м³, а с учетом партнерских объектов достиг уровня в 1 057 млн м³ КПП, или 71 % от общего объема КПП, реализованного в России.



- На 97 % увеличилась численность работников, ведущих деятельность в рамках периметра Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ).
- Разработана и принята Целевая программа обеспечения производственной безопасности ПАО «Газпром» на 2022–2025 гг.
- Количество работников, пострадавших при дорожно-транспортных происшествиях (ДТП), сократилось более чем на 36 % по сравнению с 2021 г.

Безопасность производства



- Сохранены все социальные программы, реализуемые в Группе Газпром.
- Не зафиксировано ни одного нарушения, связанного с гендерной, расовой, религиозной, политической и иными видами дискриминации.
- 141,6 тыс. человек получали негосударственную пенсию по договорам с АО «НПФ ГАЗФОНД».
- 559,2 тыс. работников прошли обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Группе Газпром¹.
- Более 180 человек из 36 дочерних обществ Компании приняли участие во втором Фестивале труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром».
- 2 020 студентов вузов обучались в 2022 г. по договорам целевого обучения, заключенным с компаниями Группы Газпром.

Развитие компетенций и социальная защищенность персонала



¹ Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

О Группе Газпром

179,28 тыс. км
магистральных
газопроводов

27 объектов
ПХГ в России

412,94 млрд м³
добыча природного
и попутного газа
в России



Общая информация о Группе Газпром

Газпром — глобальная вертикально интегрированная энергетическая компания, одна из крупнейших нефтегазовых компаний мира. Мы работаем стабильно и эффективно в интересах России и граждан нашей страны.

Являясь гарантом надежности газоснабжения, обеспечивая покрытие сезонного и пикового максимумов спроса на газ в зоне Единой системы газоснабжения (ЕСГ) и в отдельных субъектах Российской Федерации за пределами ЕСГ, Группа Газпром ведет системную работу в рамках заявленных Президентом Российской Федерации национальных целей¹ и способствует их достижению.

Руководствуясь Доктриной энергетической безопасности Российской Федерации², ПАО «Газпром» сохраняет курс на укрепление энергетической

безопасности государства и его стратегических партнеров, соблюдает приоритет поставок энергоресурсов на внутренний рынок, поддерживает технологическую независимость, а также единство, надежность, управляемость и безопасность работы ЕСГ, ведет работу, направленную на объединение газовой инфраструктуры на западе и востоке страны, обеспечивает существенные поступления налоговых, таможенных и иных платежей в бюджет, рациональное природопользование и энергетическую эффективность.

- Основные направления работы Группы:
- геологоразведка и добыча газа, газового конденсата, нефти;
 - транспортировка и подземное хранение газа;
 - переработка углеводородного сырья, газо- и нефтехимия;
 - реализация газа, газового конденсата, нефти и продуктов газо- и нефтепереработки;
 - производство и сбыт тепловой и электрической энергии.

ПАО «Газпром» — головная компания Группы.

Наименование компании и организационно-правовая форма	Публичное акционерное общество «Газпром»
Адрес центрального офиса	Российская Федерация, 197229, г. Санкт-Петербург, Лахтинский просп., д. 2, корп. 3, стр. 1
Форма собственности ПАО «Газпром»	Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности. Суммарная доля акций ПАО «Газпром», находящихся под прямым и косвенным контролем Российской Федерации, превышает 50 %.

Газпром — надежный поставщик газа российским и зарубежным потребителям. Компании принадлежит крупнейшая в мире газотранспортная система (ГТС), протяженность которой на территории России составляет 179,3 тыс. км. Газпром

реализует свыше половины продаваемого газа на внутреннем рынке, а также остается надежным экспортером газа по договорам с покупателями в странах ближнего и дальнего зарубежья.

¹ Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

² Утверждена Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2019 г. № 216.

Масштаб деятельности Группы Газпром

Запасы и добыча углеводородов

Запасы

1-е место в мире по объемам разведанных запасов природного газа

Добыча

1-е место в мире по объемам добычи газа

1-е место в мире по обеспеченности разведанными запасами природного газа

2-е место в России по объемам добычи нефти и газового конденсата¹

Переработка углеводородов

1-е место в России по объемам переработки газа

2-е место в России по объемам первичной переработки нефти и стабильного газового конденсата

Транспортировка газа

1-е место в мире по протяженности ГТС

Электрическая и тепловая энергия

Электрическая энергия

2-е место в России по установленной электрической мощности

Тепловая энергия

1-е место в России по установленной тепловой мощности

1-е место в России по выработке электрической энергии в тепловой генерации

1-е место в России по производству тепловой энергии

¹ С учетом доли в добыче нефти и газового конденсата ассоциированными организациями и совместными предприятиями.

Миссия и стратегия

ПАО «Газпром» видит свою миссию в надежном, эффективном и сбалансированном обеспечении потребителей природным газом, другими видами энергоресурсов и продуктами их переработки.

Стратегическая цель ПАО «Газпром» (Группы Газпром) — укрепление статуса лидера среди глобальных энергетических компаний посредством диверсификации рынков сбыта, обеспечения энергетической безопасности и устойчивого развития, роста эффективности деятельности, использования научно-технического потенциала.

Стратегические целевые показатели (СЦП) являются основой стратегического планирования в Компании, количественно определяют задачи

- Основные задачи Долгосрочной программы развития:
- определение перспективных направлений развития Компании с учетом тенденций развития мирового и российского энергетических рынков, анализа конкурентной среды;
 - формирование вариантов развития и перечня приоритетных проектов ПАО «Газпром»;
 - финансово-экономическая оценка вариантов развития Компании;
 - оценка стратегических рисков и возможностей ПАО «Газпром» (Группы Газпром);
 - формирование рекомендаций и ряда мероприятий, направленных на достижение СЦП и устойчивое развитие Компании.

Нормативные значения СЦП общекорпоративного уровня (СЦПок) для Группы Газпром и СЦП первого уровня (СЦП₁) для газового, нефтяного и электроэнергетического бизнесов на конец десятилетнего периода планирования устанавливаются Советом директоров ПАО «Газпром»¹.

Расчетные СЦПок, СЦП₁ и СЦП второго уровня (СЦП₂) формируются в Долгосрочной программе развития.

по достижению стратегических целей видов бизнеса Группы Газпром и рассчитываются в составе формируемой на ежегодной основе Долгосрочной программы развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром).

Цель Долгосрочной программы развития — разработка комплексного интегрированного плана, обеспечивающего сбалансированное и эффективное развитие Компании, достижение СЦП и максимизацию системного экономического эффекта с учетом оценки стратегических рисков и возможностей ПАО «Газпром» (Группы Газпром).

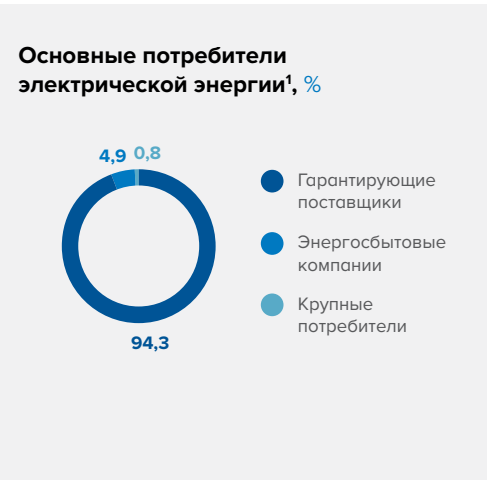
СЦП₁ количественно описывают основные задачи по достижению стратегических целей видов бизнеса Группы Газпром, а СЦП₂ детализируют СЦП₁ по направлениям и видам деятельности, более подробно описывая задачи в области производства, маркетинга, экономики, внутрикорпоративных процессов, инноваций и работы с кадрами.

¹ Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 22 декабря 2020 г. № 3523.

Категории потребителей основной продукции Газпрома

Основные производственные активы Газпрома находятся на территории Российской Федерации. Свою производственную деятельность Компания

также ведет на территории ряда стран бывшего Советского Союза и дальнего зарубежья.



На внутреннем рынке поставки природного газа потребителям осуществляются через 100 % дочернюю компанию ПАО «Газпром» — ООО «Газпром межрегионгаз». Газоснабжение потребителей России Группой Газпром межрегионгаз

обеспечивается через 53 региональные компании по реализации газа и 3 газораспределительные организации, которые заключают договоры и собирают платежи с конечных потребителей, в том числе с населения.

Дополнительная информация о продажах углеводородов, продуктов нефтегазопереработки, электрической и тепловой энергии Группой Газпром приведена в разделах «События и тенденции на мировых энергетических рынках», «Маркетинг» **Годового отчета ПАО «Газпром» за 2022 г.**

¹ Данные по Газпром энергохолдингу.
² Данные по ООО «Газпром ГНП холдинг».



Екатерина Толстоброва

Начальник Единого центра предоставления услуг АО «Газпром газораспределение Киров»

Развивает систему обслуживания клиентов ДО, контролирует работу мобильного офиса по догазификации.



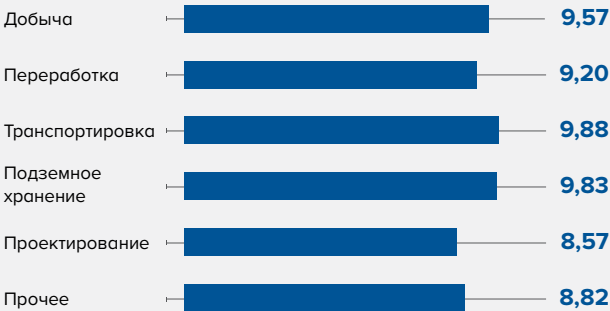
Живое фото

Мониторинг удовлетворенности потребителей

Газпром ведет мониторинг удовлетворенности потребителей на постоянной основе. Он осуществляется двумя независимыми способами. Первый из них основан на анализе данных анкетирования потребителей Газпрома по всем видам деятельности. Второй — это расчет Индекса удовлетворенности потребителей по газовому (в том числе по сегменту реализации ГМТ) и электроэнергетическому видам бизнеса. Для расчета данных показателей опрошено более 52 тыс. потребителей.

По результатам 2021 г. средний уровень удовлетворенности потребителей, полученный первым способом, впервые был рассчитан по 10-балльной шкале и составил 9,39 балла. Результаты мониторинга за 2022 г. будут подведены после получения отчетных данных о функционировании Системы менеджмента качества компаний Группы Газпром в 2023 г.

Уровень удовлетворенности потребителей Группы Газпром (для газового бизнеса) в 2021 г.



Группа Газпром также рассчитала СЦП₂, характеризующие индексы удовлетворенности по различным видам бизнеса. Все они превысили установленные целевые значения

87 %
индекс удовлетворенности потребителей для электро-энергетического бизнеса

122 %
от целевого значения

86 %
индекс удовлетво-ренности потребителей для газового бизнеса

119 %
от целевого значения

86 %
индекс удовлетворенности потребителей для сегмента реализации ГМТ

125 %
от целевого значения

С целью укрепления положительного имиджа и репутации ПАО «Газпром» развивает корпоративный и розничные бренды Группы Газпром на территории Российской Федерации и за рубежом. По состоянию на конец 2022 г.

ПАО «Газпром» являлось правообладателем около 1 тыс. товарных знаков, защищающих ключевые бренды Компании по всему миру, из них более 100 товарных знаков действовали на территории Российской Федерации.

Бизнес-модель Группы Газпром

РЕСУРСЫ

Запасы

27 942,88 млрд м³
природного газа

по состоянию на 31.12.2022 г. согласно российской классификации категории А+В+С, с учетом доли Группы в запасах организаций, инвестиции в которые классифицированы как совместные операции

3 020,1 млн т
нефти и газового конденсата

по российской классификации категории А+В+С, с учетом доли в запасах организаций, инвестиции в которые классифицированы как совместные операции, без учета доли Группы в запасах нефти и газового конденсата ассоциированными организациями и совместными предприятиями

347

количество лицензий на пользование недрами с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья

Группы Газпром и организаций, инвестиции в которые классифицированы как совместные операции

Кадровый и интеллектуальный капитал

492,2
тыс. чел.

численность работников Группы

3 119
патентов

18
вузов-партнеров

Производственные активы

в России

179,28
тыс. км
магистральных газопроводов

7 заводов
по переработке газа и газового конденсата

27
объектов
подземного хранения газа на территории России

>80
электростанций

3
НПЗ



Подробнее с информацией о производственной и сбытовой деятельности Группы Газпром можно ознакомиться в **Годовом отчете** ПАО «Газпром» за 2022 г.

412,94¹
млрд м³
природного и попутного газа в России

67,9¹
млн т
нефти и газового конденсата в России

¹ С учетом доли Группы в добыче организаций, инвестиции в которые классифицированы как совместные операции, без учета доли Группы в добыче ассоциированными организациями и совместными предприятиями.

34,68²
млрд м³
природного и попутного газа

57,47²
млн т
нефти, стабильного газового конденсата и других жидких углеводородов (первичная переработка)

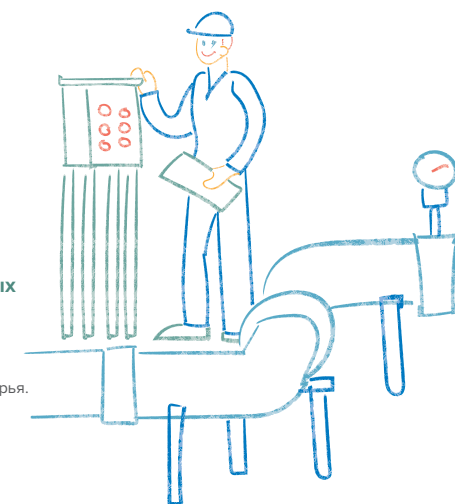
² Без учета давальческого сырья.

53,40³
млн т
нефтепродуктов

3,69³
млн м³
гелия

3,67³
млн т
сжиженных углеводородных газов

³ Без учета давальческого сырья.



ДОБЫЧА

ПЕРЕРАБОТКА

ПРОИЗВОДСТВО

ГЕНЕРАЦИЯ

СНАБЖЕНИЕ ГАЗОМ
НАСЕЛЕНИЯ
И ПРЕДПРИЯТИЙ

Производство электрической и тепловой энергии Газпром энергохолдингом, а также прочими генерирующими активами Группы Газпром

149,06
млн Гкал
тепловой энергии

146,43
млрд кВт·ч
электрической энергии



28,9
млн
квартир и частных домовладений

36,5
тыс.
промышленных объектов

9,6
тыс.
сельско-хозяйственных объектов

367,4
тыс.
коммунально-бытовых объектов



СОЗДАВАЕМЫЕ ЦЕННОСТИ

Для персонала

953,7
млрд руб.
расходы на оплату труда

38,8
млрд руб.
социальные расходы

559,2 тыс.
работников, прошедших обучение

Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

Для общества

>5 трлн руб.
совокупные налоговые платежи

81,7 тыс.
домовладений и квартир в Российской Федерации, для которых созданы условия для газификации

350
котельных в **423**
населенных пунктах, для которых созданы условия для газификации

>371,2 тыс.
договоров на выполнение мероприятий по догазификации домовладений, исполненных до границ земельных участков

>3 900
благотворительных и спонсорских мероприятий, профинансированных Группой Газпром в 2022 г.

368,2 млн руб.
финансовая поддержка КМН

Для окружающей среды

89,14
млрд руб.
общие расходы на ООС

−15,0 %
выбросы метана

1,446
млн т CO₂-экв.
сокращение выбросов ПГ за счет газификации регионов

−15,0 %
масса образовавшихся отходов

Вклад в российскую экономику

Существенные темы

1. Экономическая результативность Группы Газпром

6. Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства

Группа Газпром вносит существенный вклад в экономику России, выплачивая налоги, развивая импортозамещение, закупая продукцию отечественных производителей и сотрудничая с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП).

Приоритеты Группы включают строгий подход к контролируемым операционным затратам, сбалансированность денежных потоков и обеспечение финансовой стабильности.

Вклад Группы Газпром в российскую экономику, млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022
Платежи в бюджеты Российской Федерации всех уровней (налоги и прочие аналогичные платежи), в т. ч.:	2 116	3 310	5 381
• таможенные платежи	472	1 232	1 711
• НДС	812	1 308	2 898
• налог на прибыль	89	328	591
• налог на имущество	154	147	220
Дивиденды на долю государства ¹	181	149	607

Группа Газпром играет одну из ключевых ролей в формировании конкурентоспособной экономики Российской Федерации, несет ответственность за соблюдение

многочисленных экологических и социальных обязательств, вносит существенный вклад в обеспечение благополучия нынешних и будущих поколений.

Крупнейший налогоплательщик России

Группа Газпром входит в число крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации. По итогам отчетного года Группой перечислено более 5 трлн рублей в бюджетную систему Российской Федерации.

Налоговые платежи Группы Газпром в бюджет г. Санкт-Петербурга, где располагается штаб-квартира Группы, в 2022 г. составили около 250 млрд руб., то есть более 20 % доходов г. Санкт-Петербурга.

Ключевые документы

Налоговая стратегия ПАО «Газпром»²

Налоговые принципы

ПАО «Газпром» проводит единую налоговую политику и обеспечивает единый подход к соблюдению требований налогового законодательства всеми организациями Группы. При этом ПАО «Газпром»

и организации Группы Газпром определяют свои налоговые обязательства³ и несут ответственность за соблюдение требований применимого налогового законодательства самостоятельно.

Законность

Группа Газпром строго и неукоснительно соблюдает налоговое законодательство Российской Федерации и других стран присутствия Группы при определении налоговых обязательств.

Гибкость и оперативность

При управлении налоговой политикой Группа оперативно реагирует на динамично меняющуюся среду и быстро адаптируется к работе в новых условиях.

Централизация и унификация

Единый методологический центр Группы отвечает за координацию процессов управления налогообложением на системной основе.

Рациональность, оптимальность и разумная осмотрительность налогового планирования

Рациональное использование механизмов и возможностей налогового планирования, учитывающих интересы акционеров и стратегические цели ПАО «Газпром».



Налоговый мониторинг

Компании Группы продолжают присоединяться к системе налогового мониторинга, предоставляя налоговым органам доступ к данным бухгалтерского и налогового учета в режиме реального времени с помощью отечественной ИТ-платформы. Такой подход повышает прозрачность, упрощает налоговое администрирование, сокращает расходы на проведение проверок и минимизирует налоговые споры. В 2022 г. число компаний Группы Газпром, включенных в систему налогового мониторинга, увеличилось до 36, а с 2023 г. их количество достигнет 46.

Кроме того, Группа участвует в пилотном проекте Федеральной налоговой службы по интеграции ИТ-систем участников налогового мониторинга с информационной системой налоговой службы АИС «Налог-3». В 2022 г. Группа Газпром успешно прошла все сценарии информационного взаимодействия с Федеральной налоговой службой. Работа продолжится в 2023 г.

Планы по развитию налоговой политики

Планы Группы Газпром в области налоговой политики на 2023–2024 гг. предусматривают продолжение перевода организаций Группы на налоговый мониторинг. Газпром продолжит работу

по повышению налоговой эффективности и управлению налоговыми рисками, а также реализацию мероприятий по налоговому сопровождению проектов и деятельности Группы.

Инвестиции на благо страны

ПАО «Газпром» инвестирует значительные средства в инфраструктуру регионов России, внося вклад в их экономическое развитие и создавая новые рабочие места для местных жителей.

В отчетном году на фоне рыночной конъюнктуры и роста финансовых результатов Компания увеличила объем капитальных вложений, тем самым ускорив реализацию проектов в газовом и нефтяном бизнесе. Объем инвестиций составил 1 737,95 млрд руб.

Подробнее с информацией о производственных и финансовых результатах деятельности Группы можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2022 г.](#) С информацией об объеме налогов, уплаченных Группой Газпром в региональные бюджеты за 2022 г. можно ознакомиться в [Приложении 3.](#)

¹ Дивиденды ПАО «Газпром», приходящиеся на долю государства и подконтрольных государству юридических лиц.
² Утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 7 декабря 2017 г. № 48.
³ За исключением налога на прибыль организаций по консолидированным группам налогоплательщиков.

Влияние ключевых инвестиционных проектов компаний Группы Газпром на социально-экономическое развитие Российской Федерации в 2022 г.¹

Начало реализации

2013 г.

Количество созданных рабочих мест

80

за 2022 г.

1 139

с начала подсчета до 31.12.2022 г.

1 176

планируемое за весь период реализации проекта

Начало реализации

2019 г.

Количество созданных рабочих мест

1 353

за 2022 г.

2 129

с начала подсчета до 31.12.2022 г.

2 302

планируемое за весь период реализации проекта

Обустройство Чаяндинского месторождения, Республика Саха (Якутия)

Положительный социальный эффект проекта

- Обеспечение добычи газа для газоснабжения регионов Дальневосточного федерального округа России, с учетом экспорта на рынок Китая.

Развитие социальной инфраструктуры

- ООО «Газпром добыча Ноябрьск» установило две детские площадки в поселке Пеледуй, хоккейный корт в поселке Витим, благоустроило двор и установило детскую площадку в г. Ленске.

Благотворительная поддержка

- Оказана финансовая помощь Фонду развития гражданского общества «ТОЧКА ОПОРЫ», организовавшему конкурс «Я — инженер» для школьников, студентов и молодых специалистов.
- ООО «Газпром добыча Ноябрьск» и ООО «Газпром трансгаз Томск» ежегодно проводят благотворительные акции для малоимущих, многодетных семей.

Преимущества в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду

- Автоматизация и малолюдные технологии.
- Применение оборудования для обеспечения безопасности работ на скважинах и систем коррозионного мониторинга, системы термостабилизации грунтов.
- Создание ведомственной пожарной части.
- Применение автономных источников питания на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ).
- Регулярный экологический мониторинг и контроль.

Обустройство Ковыктинского месторождения, Иркутская область

Положительный социальный эффект проекта

- Обеспечение добычи газа для газоснабжения регионов Дальневосточного федерального округа России, с учетом экспорта на рынок Китая.

Социальная поддержка

- ООО «Газпром добыча Иркутск» совместно с Русским географическим обществом реализовало проект «Краеведческая остановка «#ПрочтиЖигалово» в Жигаловском районе Иркутской области.
- Организованы спортивные соревнования «Жигаловская лыжня» в Жигаловском районе.

Преимущества в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду

- Автоматизация и малолюдные технологии.
- Применение оборудования, соответствующего наилучшим доступным технологиям (НДТ), отраженным в информационно-технических справочниках (ИТС) по НДТ: ИТС 29-2017 «Добыча природного газа», ИТС 8-2015 «Очистка сточных вод при производстве продукции (товаров), выполнении работ и оказании услуг на крупных предприятиях», ИТС 9-2015 «Обезвреживание отходов термическим способом (сжигание отходов)».



¹ Подробнее с информацией о реализации инвестиционных проектов Газпрома можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2022 г.](#)

Обустройство Харасавэйского месторождения, Ямало-Ненецкий автономный округ

Положительный социальный эффект проекта

- Расширение объемов добычи газа на полуострове Ямал.

Поддержка КМН

- Территория традиционного проживания КМН очищена от металлолома и прочего мусора, оставшегося со времен первых геолого-разведочных экспедиций.

Преимущества в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду

- Применение подземных резервуаров для размещения отходов бурения в стабильном твердомерзлом состоянии.
- Применение термоизолирующих обсадных труб, исключающее растепление многолетнемерзлых пород, а также позволяющее минимизировать допустимое расстояние между скважинами и уменьшить размеры кустовой площадки.
- Использование замкнутых систем водоснабжения, исключающих загрязнения водоемов и почвы.
- Строительство специальных переходов через линейные коммуникации для миграции диких животных.

Обустройство Бованенковского месторождения, Ямало-Ненецкий автономный округ

Положительный социальный эффект проекта

- Наращивание объемов добычи газа с целью поставок потребителям России и на экспорт.

Развитие социальной инфраструктуры

- ООО «Газпром добыча Надым» продолжило реализацию программы ремонта мест проживания работников в вахтовых жилых комплексах, в том числе отремонтированы два общежития, рассчитанные на 657 мест.

Поддержка КМН

- Были оборудованы специальные олени переходы через коммуникации Бованенковского месторождения в целях сохранения традиций оленеводства и образа жизни КМН.
- Оленеводам была предоставлена медицинская помощь и консультации узких специалистов в медицинском комплексе «Бованенково».
- Территория традиционного проживания КМН очищена от металлолома и прочего мусора, оставшегося со времен первых геолого-разведочных экспедиций.

Преимущества в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду

- Автоматизация и малолюдные технологии.
- Применение термостабилизационной системы грунтов и оснащение лифтовой колонны насосно-компрессорных труб теплоизолированными лифтовыми трубами для предотвращения растепления пород устья скважин.
- Проведение геофизических исследований по технологии, исключающей выпуск газа в атмосферу.
- Применение подземных резервуаров для размещения отходов бурения в стабильном твердомерзлом состоянии.
- Подготовка газа к транспорту наиболее современным и экологически чистым методом низкотемпературной сепарации с применением отечественных турбодетандеров.
- Использование замкнутых систем водоснабжения, исключающих загрязнения водоемов и почвы.
- Строительство специальных переходов через линейные коммуникации для миграции диких животных.

Начало реализации

2012 г.

Количество созданных рабочих мест

0

за 2022 г.

408

с начала подсчета до 31.12.2022 г.

942

планируемое за весь период реализации проекта

Начало реализации

2006 г.

Количество созданных рабочих мест

100

за 2022 г.

3 177

с начала подсчета до 31.12.2022 г.

3 272

планируемое за весь период реализации проекта

Начало реализации

2014 г.

Количество
созданных
рабочих мест

375

за 2022 г.

2 228

с начала подсчета
до 31.12.2022 г.

2 521

планируемое за весь
период реализации
проекта

Начало реализации

2022 г.¹

Количество
созданных
рабочих мест

201

за 2022 г.

201

с начала подсчета
до 31.12.2022 г.

590

планируемое за весь
период реализации
проекта

Начало реализации

2009 г.

Количество
созданных
рабочих мест

0

за 2022 г.

1 091

с начала подсчета
до 31.12.2022 г.

1 212

планируемое за весь
период реализации
проекта

¹ Год ввода / запуска
в работу основных произ-
водственных объектов.

Строительство МГ «Сила Сибири», Республика Саха (Якутия), Амурская область

Строительство участка МГ «Сила Сибири» от Ковыктинского до Чаяндинского месторождения, Республика Саха (Якутия), Иркутская область

Положительный социальный эффект проекта

- Социально-экономическое развитие Дальнего Востока.
- Добыча газа с Чаяндинского и Ковыктинского месторождений с целью газоснабжения регионов Дальневосточного федерального округа России с учетом экспорта на рынок Китая.

Газификация региона

- Пуск ГРС Свободный. Газ поставляется в жилой микрорайон, в котором проживают работники Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ).

Преимущества в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду

- Автоматизация и малолюдные технологии.
- Автоматизированная сварка и тройной контроль сварных соединений, предотвращающие аварии.
- Применение автономных источников питания.
- Регулярный экологический мониторинг и контроль.
- Использование быстроразвертываемых самоходных мостовых переходов для сохранения экосистемы.
- Улучшение экологической обстановки в населенных пунктах за счет перевода угольных электростанций на природный газ.
- Установка на КС энергосберегающего оборудование с повышенным КПД для увеличения энергетической эффективности транспортировки газа, а также низким уровнем выбросов и значительным ресурсом работы.
- Использование стальных труб российского производства, имеющих внутреннее гладкостное покрытие, что позволяет снижать затраты энергии на транспортировку газа.
- Участие компаний Группы в проведении региональных и городских экологических акций.

МГ Сахалин — Хабаровск — Владивосток (в том числе расширение МГ на участке от Комсомольска-на-Амуре до г. Хабаровска), Сахалинская область, Хабаровский край, Приморский край

Положительный социальный эффект проекта

- Обеспечение надежного газоснабжения потребителей Сахалинской области, Приморского и Хабаровского краев.
- Увеличение объемов поставки газа российским потребителям по трассе МГ.

Развитие социальной инфраструктуры

- Участие ООО «Газпром трансгаз Томск» в проекте «Развитие природного парка краевого значения «Питомник имени Лукашова» Хабаровского края.
- Оказание помощи Селихинскому сельскому поселению и поселку Де-Кастри Хабаровского края в расчистке и наведении порядка на полигоне твердых бытовых отходов и на территории, прилегающей к социальным объектам.

Преимущества в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду

- Автоматизация и малолюдные технологии.
- Улучшение экологической обстановки в населенных пунктах за счет перевода угольных электростанций на природный газ.
- Установка на КС энергосберегающего оборудования с повышенным КПД для увеличения энергетической эффективности транспортировки газа, а также низким уровнем выбросов и значительным ресурсом работы.
- Использование стальных труб российского производства, имеющих внутреннее гладкостное покрытие, что позволяет снижать затраты энергии на транспортировку газа.
- Регулярный экологический мониторинг и контроль.

Строительство Амурского газоперерабатывающего завода, Амурская область

Положительный социальный эффект проекта

Развитие социальной инфраструктуры

- Поэтапный ввод в эксплуатацию 78 домов жилого микрорайона г. Свободного, рассчитанного на проживание 5 тыс. человек.
- Сдача в эксплуатацию 24 жилых домов на 780 квартир.
- В рамках точечной застройки в г. Свободном сдача 854 квартир.

Образовательные программы и подготовка кадров

- Заключены соглашения о сотрудничестве в сфере обеспечения трудовыми ресурсами с российскими образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования.
- Реализуется проект «Газпром-класс» с дальнейшим целевым обучением выпускников «Газпром-класса» в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования.

Преимущества в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду

- Для приобретения практических навыков безопасного выполнения работ обслуживающим персоналом разработана система 3D-навигации и позиционирования на производственной площадке Амурского ГПЗ (по типу виртуальной реальности).
- Осуществление всех технологических процессов и операций в закрытой, герметичной системе.
- Оснащение технологических установок современной системой контроля, управления и автоматизации, высокий уровень противоаварийной автоматической защиты обеспечивают безопасную эксплуатацию и сводят к минимуму вероятность возникновения аварийных ситуаций, в том числе связанных с выбросами опасных веществ.
- Использование запорной арматуры с классом герметичности не ниже 1-го класса обеспечивает минимальную вероятность пропуска вредных веществ в атмосферу.
- Использование технологических процессов без использования внешних источников холода (криогенные газовые установки).
- Сбор всех видов сточных вод с направлением их на очистные сооружения для очистки.
- В процессе биологической очистки сточных вод использование мембранных биореакторов, увеличивающих мощность очистных сооружений без увеличения площади конструкций.
- Применение рекуперации тепла выхлопных газов газоперекачивающих агрегатов ГПА-32 «Ладога» ГТУ: нагрев воды котлового контура, используемой в качестве теплоносителя в системе теплоснабжения, осуществляется за счет утилизации теплоты выхлопных газов ГПА.

Газоперерабатывающий комплекс (ГПК) в составе Комплекса переработки этансодержащего газа (КПЭГ) в районе п. Усть-Луга, Ленинградская область

Положительный социальный эффект проекта

Развитие социальной инфраструктуры

- Запланировано строительство жилого фонда, социальной и коммунальной инфраструктуры в микрорайоне 7 г. Кингисеппа.

Преимущества в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду

- Анализ рисков в области промышленной безопасности при проектировании объектов ГПК КПЭГ с применением современного риск-ориентированного подхода. Для оценки риска аварий и гибели людей, а также разработки необходимых мероприятий по обеспечению промышленной и пожарной безопасности привлечены ведущие российские научные и проектные профильные организации.
- Применение технологий производства, средств автоматики и автоматизации, использование самых современных и высокоэффективных средств противоаварийной защиты для значительного снижения вероятности возникновения аварии и исключения случаев травмирования и гибели как работников предприятия, так и населения соседних населенных пунктов.
- Разработка проектных решений, направленных на сохранение существующих экосистем, быта местного населения, окружающих ГПК КПЭГ.
- Осуществление всех строительных процессов, включая возведение производственных объектов, в строгом соответствии с экологическими, санитарными, противопожарными и другими применимыми стандартами.
- Разработка проекта в соответствии со всеми применимыми национальными стандартами и принципами, включая Принципы Экватора и общие подходы Организации экономического сотрудничества и развития.

Начало реализации

2015 г.

Количество
созданных
рабочих мест

955

за 2022 г.

3 087

с начала подсчета
до 31.12.2022 г.

3 087

планируемое за весь
период реализации
проекта



Начало реализации

2019 г.¹

Количество
созданных
рабочих мест

260²

за 2022 г.

766²

с начала подсчета
до 31.12.2022 г.

4 213³

планируемое за весь
период реализации
проекта

¹ Год начала работы
проектного офиса по реали-
зации проекта. Оператор —
ООО «РусХимАльянс»,
совместное предприятие
ПАО «Газпром»
и АО «РусГазДобыча».

² Численность работников
проектного офиса.

³ Указана штатная численность
персонала ГПК КПЭГ
на полное развитие.
Информация предоставлена
в соответствии с проектом
штатного расписания.

Международная деятельность



Группа Газпром — крупнейший в мире экспортер трубопроводного газа. За прошедший год выросли объемы поставок по МГ «Сила Сибири» в Китай: в 2022 г. объемы реализации газа превысили уровень предыдущего года почти на 50 %. Поставки газа на рынки стран европейского дальнего зарубежья осуществлялись с учетом действовавших технологических, экономических и геополитических ограничений.

В сентябре 2022 г. в Балтийском море произошел беспрецедентный акт международного терроризма, направленный против морских МГ «Северный поток» и «Северный поток — 2», обеспечивавших бестранзитный экспорт российского трубопроводного газа европейским потребителям. Тем самым европейской и международной энергетической безопасности, а также устойчивому развитию мирового сообщества в целом был нанесен колоссальный ущерб, который

еще более усугубил мировой энергетический кризис, причинами которого стали сокращение использования традиционных источников энергии, недофинансирование нефтегазовой отрасли в последние годы, политически мотивированный отказ от закупок природного газа, применение нерыночных методов регулирования внешнеэкономической деятельности.

Упомянутый акт международного терроризма требует проведения расследований в соответствии с нормами международного права с участием всех пострадавших сторон, привлечения виновных в его совершении к ответственности, независимой оценки ущерба объектов международной критической газотранспортной инфраструктуры, а также принятия необходимых мер для обеспечения надежности и гарантий работы международной энергетической инфраструктуры со стороны международного сообщества.

Приоритеты международного сотрудничества Группы Газпром:

- диверсификация поставок природного газа из России, в том числе в направлении Азии;
- укрепление отношений с компаниями и государственными органами стран СНГ, Ближнего Востока, Азии, Африки;
- диверсификация номенклатуры поставляемой продукции, расширение рынков сбыта.

Газпром наращивает экспорт газа в Китай по МГ «Сила Сибири». В отчетном году по просьбе китайской стороны поставки в основном шли с превышением суточных контрактных объемов. В 2022 г. был подписан с CNPC Договор купли-продажи природного газа из России в Китай по «дальневосточному» маршруту. В отчетном году Группа Газпром вела работу по подготовке проекта к реализации.

В отчетном году был достигнут важный этап в проработке проекта поставок газа из России в Китай через территорию Монголии: с монгольскими партнерами утверждены результаты технико-экономического обоснования проекта строительства газопровода «Союз Восток». Этот газопровод станет продолжением МГ «Сила Сибири — 2» на территории Монголии. В течение 2022 г. по проекту выполнялись проектно-изыскательские работы.

Управление устойчивым развитием

Миссия Группы Газпром в области устойчивого развития — вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов ее присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

Политика Группы Газпром в области устойчивого развития

Цели и обязательства Газпрома в области устойчивого развития, подходы к их реализации изложены в Политике Группы Газпром в области устойчивого развития¹.

Политика носит обязательный характер для Группы Газпром.



В 2022 г. был утвержден План по реализации Политики Группы Газпром в области устойчивого развития² (План).

Один из проектов, разработанных в рамках этого документа, — План мероприятий по отказу от одноразовой пластиковой продукции в офисной деятельности Группы Газпром³.

Также в соответствии с Планом и по поручению Совета директоров ПАО «Газпром» ведется разработка индикаторов для оценки достижений Группы в области устойчивого развития. Это поможет сформировать единую систему оценки прогресса Газпрома в области устойчивого развития, отражающую его вклад в долгосрочное социально-экономическое развитие России. Разработку и утверждение указанных индикаторов планируется завершить в 2023 г.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 30 апреля 2021 г. № 3576; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2021-04-30-sustainability-policy.pdf>

² Утвержден приказом ПАО «Газпром» от 1 сентября 2022 г. № 333.

³ Утвержден приказом ПАО «Газпром» от 12 января 2023 г. № 8.



Автор рисунка: Кристина Дмитришина

Ирина Аристархова
Заместитель начальника управления
по корпоративной работе
ООО «Газпром энергохолдинг»

Внедряет лучшие практики
корпоративного управления,
интегрирует принципы устойчивого
развития в деятельность Газпром
энергохолдинга.



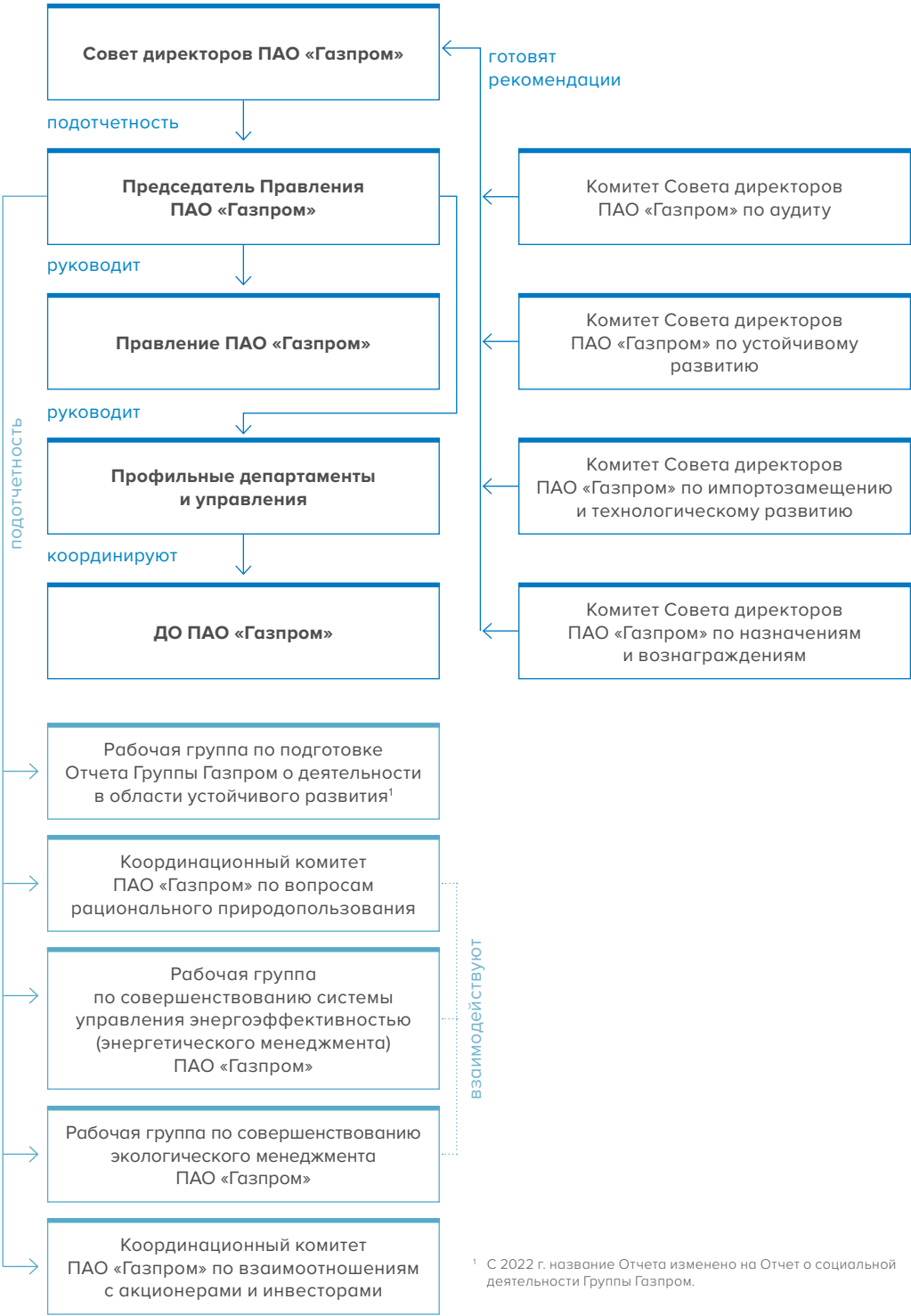
Живое фото

Система управления устойчивым развитием

Управление деятельностью в области устойчивого развития является частью системы корпоративного управления ПАО «Газпром». Обязательства в области устойчивого развития распределены в соответствии с действующим

законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами между органами управления, структурными подразделениями ПАО «Газпром» и его дочерними обществами (ДО).

Система управления устойчивым развитием Группы Газпром



¹ С 2022 г. название Отчета изменено на Отчет о социальной деятельности Группы Газпром.

Стратегическое руководство осуществляет Совет директоров ПАО «Газпром», который рассматривает и утверждает внутренние документы высшего уровня по вопросам, относящимся к его компетенции, в том числе в области устойчивого развития.

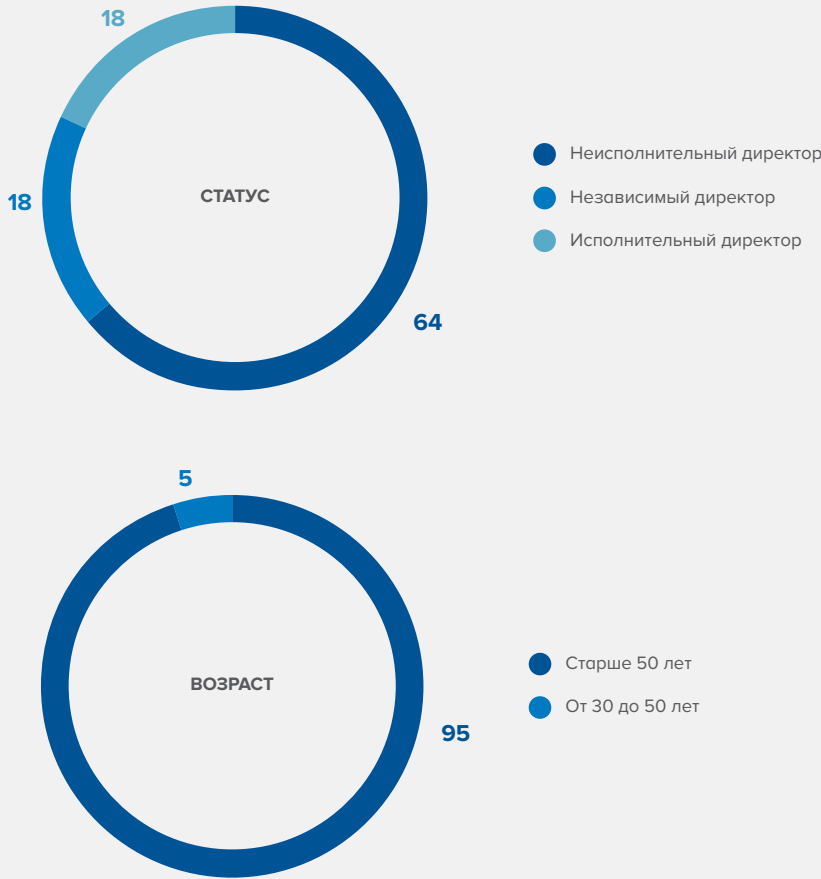
Состав Совета директоров ПАО «Газпром» сбалансирован таким образом, чтобы решать поставленные задачи в интересах акционеров и Компании в целом.

Члены Совета директоров обладают широким спектром компетенций, отвечающих масштабам и специфике деятельности Компании, в числе которых

компетенции в области корпоративного управления и устойчивого развития. Независимые директора принимают активное участие в его работе и предлагают к обсуждению вопросы, касающиеся устойчивого развития и корпоративного управления.

Из 11 членов Совета директоров 2 являются независимыми директорами. Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» не является исполнительным директором Компании.

Характеристики Совета директоров ПАО «Газпром», %



Компетенции членов Совета директоров ПАО «Газпром»

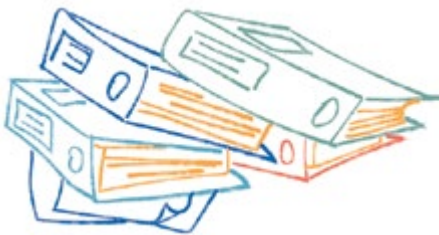
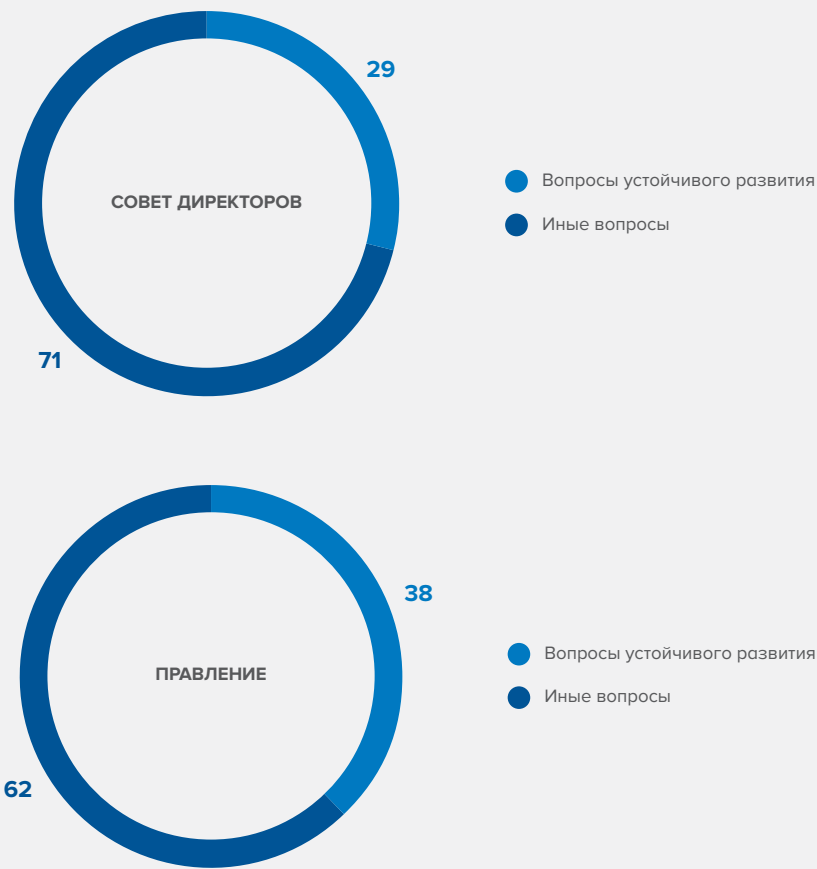
Компетенции	Члены Совета директоров ПАО «Газпром»										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Гос. управление	✓	✓		✓			✓	✓	✓		✓
Высшее руководство и опыт работы в советах директоров	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Экономика и финансы	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Топливо-энергетический комплекс	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
Стратегическое планирование	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓
Международное сотрудничество / ведение бизнеса	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Корпоративное управление	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓
Управление рисками / внутренний аудит			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Операционное управление	✓	✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓
Человеческий капитал и системы вознаграждения	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Научная деятельность	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Устойчивое развитие	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓		✓



В 2022 г. Совет директоров Компании на своих заседаниях рассмотрел 52 вопроса, связанных с устойчивым развитием.

Правлением ПАО «Газпром» были рассмотрены 24 вопроса, имеющих отношение к вопросам охраны окружающей среды, социального развития и корпоративного управления.

Соотношение вопросов устойчивого развития и остальных вопросов, рассмотренных Советом директоров и Правлением ПАО «Газпром» на заседаниях в 2022 г., %



Деятельность Совета директоров ПАО «Газпром» и его комитетов, а также Правления ПАО «Газпром» в 2022 г.

Показатель	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по импортозамещению и технологическому развитию	Комитет по устойчивому развитию	Правление
Количество членов	11	3	3	3	3	14
• в т. ч. независимых	2	2	2	0	0	Неприменимо
Количество заседаний, в т. ч.:						
• очных	70	8	11	4	3	24
• заочных	8	–	–	2	–	16
	62	8	11	2	3	8
Количество рассмотренных вопросов	177	10	11	7	3	63
• в т. ч. имеющих отношение к устойчивому развитию	52	1	1	3	3	24

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по устойчивому развитию осуществляет предварительное рассмотрение вопросов в сфере устойчивого развития, готовит рекомендации для принятия решений Советом директоров.

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по импортозамещению и технологическому развитию готовит рекомендации для принятия решений Советом директоров в области импортозамещения и технологического развития.

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по аудиту, в числе прочего, осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, а также за соблюдением Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром».

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по назначениям и вознаграждениям отвечает за обеспечение успешной кадровой политики, эффективной системы материального стимулирования и вознаграждения.

В ПАО «Газпром» также функционирует **Координационный комитет по вопросам рационального природопользования**¹. Его основная цель — координация работы подразделений и организаций ПАО «Газпром» в области рационального природопользования, энергоэффективности, ООС и устойчивого развития.

В целях обеспечения комплексного подхода и координации деятельности структурных подразделений ПАО «Газпром» в области экологического и энергетического менеджмента постоянно действуют **Рабочая группа по совершенствованию системы экологического менеджмента** ПАО «Газпром»² и **Рабочая группа по совершенствованию системы управления энергоэффективностью (энергетического менеджмента)** ПАО «Газпром»³.

Основными задачами **Координационного комитета по взаимоотношениям с акционерами и инвесторами** ПАО «Газпром»⁴ являются разработка и проведение единой и последовательной политики Компании по взаимоотношениям с акционерами и инвесторами.

¹ Создан приказом ПАО «Газпром» от 14 мая 2020 г. № 215.
² Создана приказом ПАО «Газпром» от 14 января 2021 г. № 16.
³ Создана приказом ПАО «Газпром» от 23 декабря 2022 г. № 547.
⁴ Создан приказом ОАО «Газпром» от 17 ноября 2008 г. № 292.

Общее руководство аспектами устойчивого развития входит в компетенцию **Правления** ПАО «Газпром». Руководство реализацией Политики Группы Газпром в области устойчивого развития в ПАО «Газпром» осуществляет **Председатель Правления** ПАО «Газпром», в дочерних обществах и организациях — их **генеральные директора**.

Структурные подразделения ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации управляют отдельными

Оценка корпоративного управления

В соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления (п. 2.9) в ПАО «Газпром» на регулярной основе проводятся комплексные независимые оценки практики корпоративного управления, а также внутренние оценки деятельности Совета директоров Компании и его комитетов. Информация, полученная по результатам оценки, учитывается при подготовке мероприятий по дальнейшему развитию корпоративных стандартов.

В 2021 г. рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» присвоило ПАО «Газпром» наивысший рейтинг качества управления. В 2022 и 2023 гг. агентство подтвердило наивысший рейтинг.

A⁺⁺.gq
(наивысший)
рейтинг качества управления
ПАО «Газпром» по оценке
рейтингового агенства АО «Эксперт РА»

Оценка качества управления осуществлялась экспертами по следующим основным направлениям:

- позиционирование (деловая репутация, стратегия развития и др.);
- органы управления и контроля;
- информационная прозрачность;

вопросами устойчивого развития и реализуют положения Политики Группы Газпром в области устойчивого развития.

Координацию деятельности структурных подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в области устойчивого развития осуществляет структурное подразделение ПАО «Газпром», отвечающее за информационную политику Компании.

- права акционеров и иных заинтересованных сторон;
- факторы поддержки (дополнительные позитивные изменения);
- стресс-факторы (факторы оказывают значительное негативное влияние на рейтинг).

Примененная при оценке качества управления методология утверждена методологическим комитетом рейтингового агентства АО «Эксперт РА». Согласно этой методологии под наилучшими практиками корпоративного управления понимаются подходы, рекомендованные Всемирным банком и Организацией экономического сотрудничества и развития. Также во внимание принимаются рекомендации, сформулированные регуляторами национальных рынков (например, Кодекс корпоративного управления Банка России), а также требования бирж, на которых обращаются ценные бумаги объекта рейтинга (например, требования к эмитентам 1-го и 2-го уровней листинга, установленные Московской биржей).

Методология предусматривает системное применение всех приведенных в ней методов и инструментов анализа, моделей, оцениваемых ключевых факторов и бенчмарков как единого комплекса. Методология используется только системно. Рейтинг присваивается

В начале 2023 г. рейтинговое агентство «Эксперт РА» опубликовало на своей странице в сети Интернет пресс-релиз в связи с очередным подтверждением наивысшего рейтинга качества управления ПАО «Газпром».

- В числе факторов, позитивно повлиявших на выводы экспертов, отмечены:
1. высокий уровень организации деятельности коллегиальных органов управления ПАО «Газпром», а именно:
 - четкая регламентация работы органов внутренними документами;
 - высокий уровень нагрузки на Совет директоров и его комитеты (большое количество заседаний);
 - наличие четырех профильных комитетов при Совете директоров;
 - председательство независимого директора в Комитете Совета директоров ПАО «Газпром» по аудиту;
 2. практика страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц с высоким размером страховой суммы;
 3. вовлеченность коллегиальных органов управления в ESG-повестку¹;
 4. наличие системы общекорпоративных ключевых показателей эффективности для оценки работы членов Правления и иных руководящих работников, мотивации членов Совета директоров;
 5. высокий уровень организации системы управления рисками;
 6. высокий уровень защиты прав собственников, прочих заинтересованных лиц и работников ПАО «Газпром»;
 7. наличие института корпоративного секретаря;
 8. эффективная система по предотвращению и урегулированию ситуаций конфликта интересов;
 9. отвечающая всем основным международным и российским нормативным правовым актам система противодействия коррупции;
 10. высокий уровень организации стратегического планирования.

ПАО «Газпром» на основании анализа всех ключевых показателей, используемых в данной методологии.

Методология присвоения рейтингов качества управления АО «Эксперт РА» опубликована на интернет-сайте организации www.raexpert.ru.

Таким образом, в конце 2022 г. — начале 2023 г. в рамках независимой оценки корпоративного управления привлеченными специалистами выполнена и очередная оценка деятельности Совета директоров ПАО «Газпром» по следующим критериям: состав и структура, организация работы, ключевые функции.

Кроме того, во втором полугодии 2022 г. была проведена очередная оценка деятельности Совета директоров ПАО «Газпром», Комитета Совета

директоров ПАО «Газпром» по аудиту, Комитета Совета директоров ПАО «Газпром» по назначениям и вознаграждениям, Комитета Совета директоров ПАО «Газпром» по устойчивому развитию² за 2021–2022 корпоративный год³ путем самооценки (анкетирования) директоров.

Все члены Совета директоров ПАО «Газпром» присвоили наивысшую оценку текущему уровню развития Совета директоров ПАО «Газпром» и его комитетов (четыре из четырех возможных баллов). Результаты проведенной самооценки представлены Комитету Совета директоров по назначениям и вознаграждениям (протокол от 14 октября 2022 г. № 64), а также рассмотрены на заседании Совета директоров Компании в ноябре 2022 г. (протокол от 17 ноября 2022 г. № 11472).

 Подробнее с информацией о составе Совета директоров ПАО «Газпром», его комитетах и Правлении можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2022 г.](#)

¹ Environmental, Social, Governance — охрана окружающей среды, социальная ответственность, корпоративное управление.
² Комитет по устойчивому развитию впервые сформирован в 2021 г. (решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 13 июля 2021 г. № 3627).
³ Под 2021–2022 корпоративным годом понимается период с 25 июня 2021 г. по 30 июня 2022 г.

Результаты оценки (самооценки) работы Совета директоров и его комитетов

Тематический блок вопросов, по которым проводится оценка (самооценка)	Средняя оценка по результатам оценки (самооценки)	
	2021	2022
I. Состав и структура Совета директоров	4	4
II. Организация работы Совета директоров	4	4
III. Ключевые функции Совета директоров	4	4
I. Состав и структура Комитета по аудиту	4	4
II. Организация работы Комитета по аудиту	4	4
III. Функции Комитета по аудиту	4	4
I. Состав и структура Комитета по назначениям и вознаграждениям	4	4
II. Организация работы Комитета по назначениям и вознаграждениям	4	4
III. Функции Комитета по назначениям и вознаграждениям	4	4
I. Состав и структура Комитета по устойчивому развитию	4	4
II. Организация работы Комитета по устойчивому развитию	4	4
III. Функции Комитета по устойчивому развитию	4	4

Члены Совета директоров ПАО «Газпром», являющиеся представителями интересов Российской Федерации, проходят самооценку через функционал

Межведомственного портала Росимущества по итогам каждого квартала и корпоративного года.

Оценка вклада руководителей

Для оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития используются показатели, применяемые при планировании деятельности ПАО «Газпром» или для оценки работы руководящих работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций¹. Один из таких КПЭ — «Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности». В его оценку включен критерий «Снижение удельных выбросов парниковых газов в CO₂-эквиваленте». Этот КПЭ входит в перечень

общекорпоративных показателей, влияющих на размер вознаграждения членов Совета директоров и руководящих работников Компании.



¹ Подробная информация приведена в п. 8 Политики Группы Газпром в области устойчивого развития; <https://sustainability.gazpromreport.ru/fileadmin/fi/common/2021-04-30-sustainability-policy.pdf>

Независимая оценка

ПАО «Газпром» имеет высокие позиции в наиболее авторитетных национальных рейтингах и рэнкингах в сфере устойчивого развития.

Рейтинги Группы Газпром в области устойчивого развития

Рейтинг/индекс	2020	2021	2022
Индекс устойчивого развития российского бизнеса (подготовлен РБК и рейтинговым агентством НКР)	–	–	Категория 1 (высокий уровень) ¹
Рэнкинг в области устойчивого развития российских компаний промышленного сектора Национального рейтингового агентства (НРА)	–	–	0,814 (1 группа, продвинутый уровень) ²
Рейтинг устойчивого корпоративного управления НП АКР «Да-Стратегия»	Уровень А+	Уровень А	Уровень А ³
Рейтинг отчетности компаний об устойчивом развитии АК&М	Высший уровень раскрытия	Высший уровень раскрытия	Высший уровень раскрытия ⁴
Индекс РСПП «Ответственность и открытость»	Выше 0,75 (группа лидеров)	А (группа лидеров)	А (группа лидеров) ⁵
Индекс РСПП «Вектор устойчивого развития»	Выше 0 (группа лидеров)	А (группа лидеров)	А (группа лидеров)

Компания вошла в число финалистов Национального рэнкинга оценки социальных инвестиций бизнеса и НКО в достижение национальных целей «Наш вклад» (<https://рэнкинг.национальныепроекты.рф>),

опубликованного в 2022 г. АНО «Национальные приоритеты», учрежденным Правительством Российской Федерации.

Управление рисками

В Группе Газпром функционирует Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), которая является частью корпоративного управления ПАО «Газпром» и направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных целей. СУРиВК распространяется на всю деятельность

как ПАО «Газпром», так и организаций Группы Газпром, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром. Результаты работы СУРиВК ПАО «Газпром» в 2022 г. подтверждены наивысшей оценкой рейтингового агентства АО «Эксперт РА».

¹ По данным за 2020–2021 гг., https://ratings.ru/files/research/macro/NCR_ESG_Oct22.pdf
² https://www.ra-national.ru/wp-content/uploads/2023/02/ranking_prom_2023.pdf
³ <http://corptransparency.ru/rate>
⁴ <https://akmrating.ru/rejtingotchetnostiesg/>
⁵ https://rspp.ru/upload/iblock/e07/efghhr37sx3rkf35uznh3pd9t1ihq4tz/Prezentatsiya_ESG_indeksy-RSPP-2022.pdf

Обязательства и полномочия в области управления рисками и внутреннего контроля распределены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами между органами управления, структурными подразделениями ПАО «Газпром», дочерними обществами и организациями. В соответствии с требованиями Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и директив представителям интересов Российской Федерации от 24 июня 2015 г. № 3984п-П-13, создано отдельное структурное подразделение ПАО «Газпром» по управлению рисками и внутреннему контролю (Управление ПАО «Газпром»), ответственное за реализацию единой политики ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля, деятельность которого координирует заместитель Председателя Правления.

В ПАО «Газпром» и Группе Газпром своевременно идентифицируются риски и проводится оценка потенциальных

событий, обстоятельств, внешних и внутренних факторов, влияющих на достижение целей ПАО «Газпром», разрабатываются мероприятия по управлению рисками, а также процедуры внутреннего контроля. Постановка целей ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром является необходимым условием для идентификации и оценки рисков и последующего определения процедур внутреннего контроля. При идентификации рисков выявляются внутренние и внешние события, которые могут оказать влияние на достижение целей.

В 2022 г. актуализирован реестр стратегических рисков ПАО «Газпром» (Группы Газпром), влияющих на устойчивое развитие Группы Газпром. Реализуемые в отчетном периоде мероприятия по управлению стратегическими рисками позволили удерживать их на приемлемом для ПАО «Газпром» (Группы Газпром) уровне.

органах государственной власти, связанные с приемом подарков. Согласно Кодексу этики ПАО «Газпром» не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации.

Корпоративные ценности ПАО «Газпром»

- Профессионализм
- Бережливость
- Взаимное уважение
- Имидж
- Инициативность
- Открытость к диалогу
- Преемственность

Кодекс этики определяет порядок действий работников в ситуации конфликта интересов, объявляет нетерпимость к коррупционному поведению, устанавливает обязанность руководителей и работников по уведомлению работодателя о поступивших в их адрес предложениях коррупционного характера.

В Кодексе этики закреплены принципы заботы о природе, запрета на дискриминацию работников, установлены механизмы реализации норм корпоративной этики и контроля за их соблюдением.

Положения Кодекса этики обязательны для исполнения всеми работниками ПАО «Газпром».

Для работников подконтрольных ПАО «Газпром» организаций Кодекс этики также носит обязательный характер. На основе положений Кодекса этики подконтрольные компании разработали и утвердили собственные кодексы корпоративной этики.

С 2019 г. Кодекс этики распространен на членов Совета директоров. Члены Совета директоров ПАО «Газпром» не должны использовать свое положение и полученную информацию о деятельности ПАО «Газпром» в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами;

должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов.

Каждый год руководящие работники Компании, в том числе члены Правления, оформляют письменные обязательства соблюдать положения Кодекса этики по установленной форме.

Члены Правления не должны использовать свое положение и полученную информацию о деятельности Компании в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами, должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов.

На членов Правления ПАО «Газпром» распространяются ограничения Кодекса этики в отношении совместной работы родственников, участия работников в компаниях-конкурентах и выборных органах государственной власти, ограничения, связанные с приемом подарков, и другие.

Участие членов Правления ПАО «Газпром» в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров.

В 2022 г. информация о наличии конфликта интересов у членов Совета директоров, Правления, Председателя Правления ПАО «Газпром» в Комиссию по этике не поступала. Председателю Совета директоров также не поступало уведомлений от членов Совета директоров о наличии конфликта интересов по вопросам повесток дня органа управления.

Этические принципы ведения бизнеса

Ключевые документы

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Газпром»¹
- Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»²
- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»³
- Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром⁴



Корпоративная этика

В Компании действует Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром», разработанный в 2012 г., действующий в редакции, утвержденной в 2014 г. с последующими изменениями и дополнениями (далее — Кодекс этики). Кодекс этики учитывает лучшие корпоративные практики.

В документе закреплены корпоративные ценности ПАО «Газпром», определены основанные на них наиболее важные правила делового поведения, исключающие случаи конфликта интересов и коррупции, предусматривающие ограничения, в частности, в отношении совместной работы родственников, участия работников в компаниях-конкурентах и выборных

¹ Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» от 30 июня 2017 г., протокол № 1; https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/kodeks_korporativnogo_upravleniya_rus_30.06.2017.pdf
² Утвержден решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 25 февраля 2014 г. № 2309 с последующими изменениями; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2014-02-25-codex-of-corporate-ethics-2019-08-20-edit.pdf>
³ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15 ноября 2016 г. № 2846; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/anti-corruption-policy-2016-11-15-ru.pdf>
⁴ Утверждено приказом ОАО «Газпром» от 4 сентября 2014 г. № 423; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2014-09-04-regulation-hotline-ru.pdf>

Подробнее с информацией о Системе управления рисками и внутреннего контроля, а также о результатах ее функционировании в 2022 г. можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2022 г.](#)

ПАО «Газпром» проводит работу по выявлению и предупреждению возникновения конфликта интересов у единоличных исполнительных органов подконтрольных ему организаций. Согласно сложившейся практике у всех единоличных исполнительных органов подконтрольных организаций на регулярной основе (не реже одного раза в три года) осуществляется сбор и анализ информации о наличии или отсутствии признаков конфликта интересов (путем анкетирования). У вновь назначенных руководителей объектов вложений соответствующее анкетирование проводится после их назначения на должность.

В случае возникновения конфликта интересов у единоличного исполнительного органа подконтрольной ПАО «Газпром» организации последний обязан проинформировать об этом Комиссию по этике.

В 2022 г. случаев конфликта интересов у единоличных исполнительных органов подконтрольных ПАО «Газпром» организаций выявлено не было.

Начиная с 2021 г. ведется работа по распространению норм корпоративной этики на поставщиков и подрядчиков Группы путем включения в заключаемые контракты оговорки о необходимости соблюдения Кодекса этики.

Обучение в сфере корпоративной этики
Работники администрации и филиалов ПАО «Газпром» и его дочерних организаций регулярно проходят обучение в рамках электронного курса «Корпоративная этика» с итоговой проверкой знаний в формате тестирования.

В 2022 г. соответствующее обучение прошло 30 865 работников.

В 2022 г. был разработан курс «Корпоративная этика в ПАО «Газпром» для поставщиков» для дистанционного обучения работников сторонних организаций. Курс будет внедряться в 2023 г.

Комиссия по корпоративной этике ПАО «Газпром»
Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса этики возложена на постоянно

действующую Комиссию по корпоративной этике ПАО «Газпром» (далее — Комиссию по этике). Комиссия по этике состоит не менее чем из пяти человек, ее персональный состав назначается приказом ПАО «Газпром».

Основные направления работы Комиссии по этике

Разъяснение работникам положений Кодекса этики и порядка его применения.

Рассмотрение обращений по мере их поступления в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации с привлечением, при необходимости, профильных структурных подразделений и ДО.

Выявление у единоличных исполнительных органов подконтрольных ПАО «Газпром» организаций признаков конфликта интересов и выработка рекомендаций по устранению и минимизации возможных негативных последствий ситуаций конфликта интересов при их выявлении.

Организация на ежегодной основе работы по оформлению руководителями, в том числе работниками, являющимися членами Совета директоров и членами Правления ПАО «Газпром», письменных обязательств соблюдать положения Кодекса этики по установленной форме.

Газпром стремится повысить эффективность принимаемых мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, следуя принципам государственной политики в области противодействия коррупции и улучшения делового климата в Российской Федерации. В отчетном году в Кодексе корпоративной этики было закреплено положение, согласно которому информация о соблюдении в Компании норм корпоративной этики представляется Совету директоров ПАО «Газпром» на регулярной основе, но не реже одного раза в три года.

Информация о работе Комиссии по этике ежегодно доводится до сведения Председателя Правления ПАО «Газпром».

По вопросам разъяснения положений и применения Кодекса этики, получения информации о ставших известными нарушениях этических норм,

В 2022 г. Комиссия по этике провела 10 заседаний, на которых было рассмотрено 19 вопросов. Большинство обращений, полученных в 2022 г., представляли собой запросы на разъяснение норм Кодекса этики, направленных на предотвращение и урегулирование возможных ситуаций конфликта интересов, а также требований к личному поведению работников.

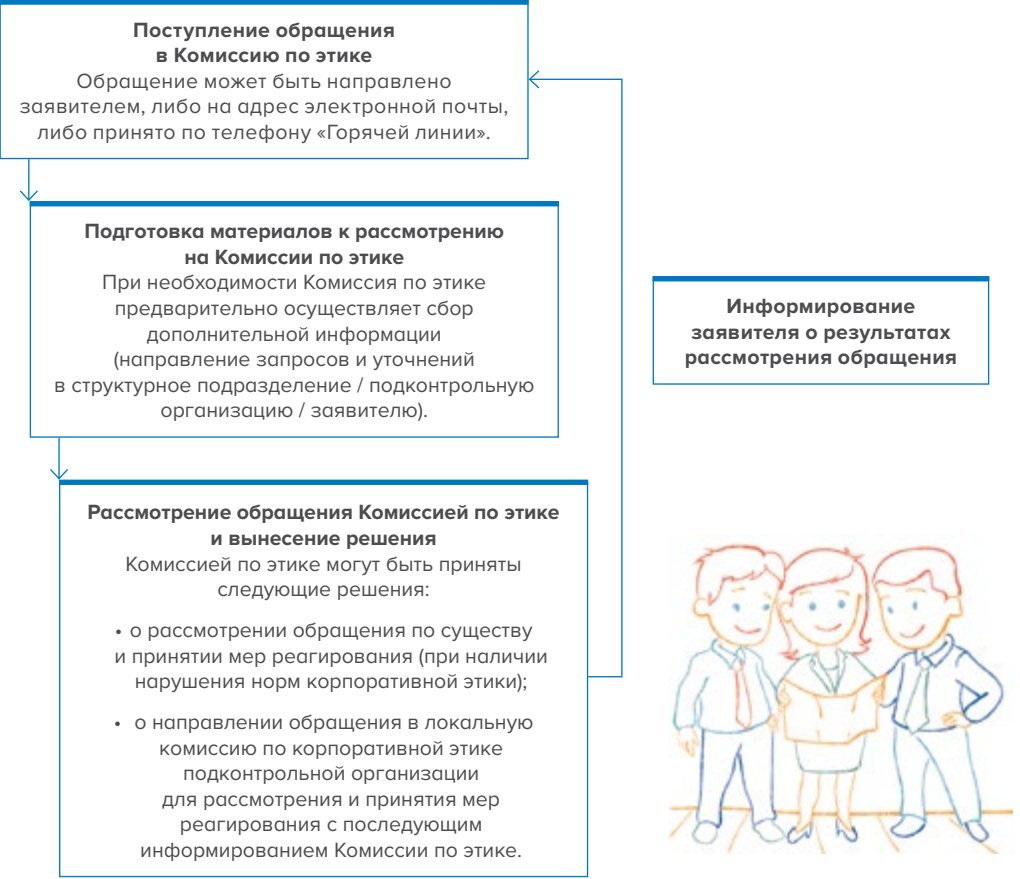
а также в случае возникновения конфликта интересов работники Компании обращаются к своему непосредственному руководителю или в Комиссию по этике.

Если непосредственным руководителем не приняты меры, направленные на предотвращение или устранение конфликта интересов, либо принятые меры не повлекли устранения конфликта интересов, работник информирует об этом Комиссию по этике.

Меры ответственности работников за нарушение положений Кодекса этики включают, в частности:

- Общественное порицание
- Публичное осуждение
- Лишение премии (в соответствии с внутренними документами)
- Дисциплинарное взыскание (при наличии признаков дисциплинарного проступка)

Порядок рассмотрения обращений Комиссией по этике



В подконтрольных ПАО «Газпром» организациях созданы локальные комиссии по корпоративной этике, рассматривающие обращения своих работников в соответствии с локальными кодексами корпоративной этики.

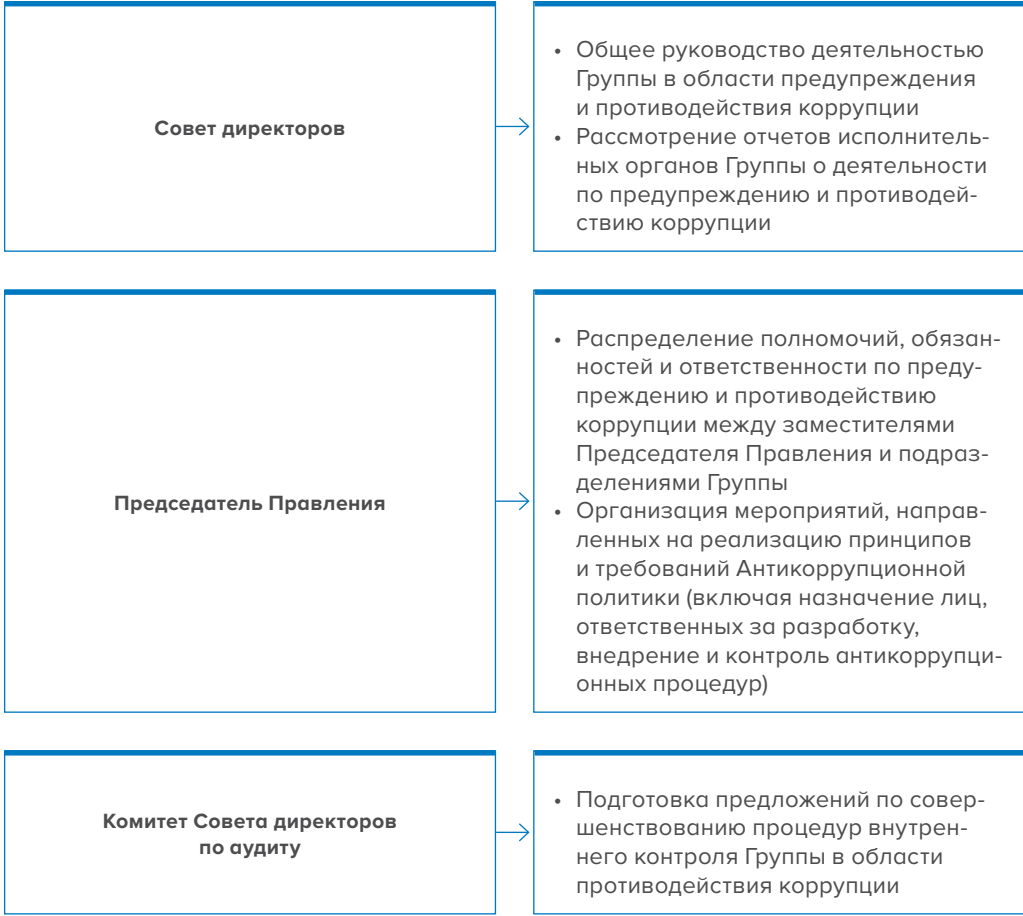
Обращения в Комиссию по этике осуществляются посредством сообщений по электронной почте ethics.comission@adm.gazprom.ru, по телефону «Горячей линии» +7 (495) 719-11-71 или почтовым отправлением.

Антикоррупционные практики

Антикоррупционная политика ПАО «Газпром» отражает приверженность руководства и работников Группы Газпром этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне. Этот документ определяет задачи, компетенцию органов управления в области предупреждения и противодействия коррупции, устанавливает комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, ответственность.

- Основные принципы Антикоррупционной политики**
- Принцип соответствия действующему законодательству
 - Принцип личного примера руководства
 - Принцип вовлеченности работников
 - Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции
 - Принцип эффективности антикоррупционных процедур
 - Принцип ответственности и неотвратимости наказания
 - Принцип открытости бизнеса
 - Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Управление работой по противодействию коррупции



Механизмы информирования о коррупции

Обращения по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром осуществляются посредством сообщений по электронной почте hotline@ss.gazprom.ru, по телефону «Горячей линии» +7 (812) 613–11–88 или почтовым отправлением.

Обучение по вопросам в области противодействия коррупции

Работники Группы Газпром проходят обучение по программам антикоррупционной направленности, разработанным «Газпром корпоративный институт»,

ЧОУ ДПО «Центр предпринимательских рисков», ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и другими образовательными организациями.

4 820 работников

Газпрома прошли обучение по темам в области противодействия коррупции в 2022 г. .

Обучение по программам повышения квалификации в области предупреждения и противодействия коррупции

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника в год, час.	0,2	0,1	0,2	+100

Рост численности работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, связан с расширением перечня должностей работников, подлежащих обучению.

Инновационная деятельность

Существенные темы



5. Инновации и НИОКР в Группе Газпром

Цель Газпрома — сохранять технологическое лидерство в отрасли и оставаться надежным поставщиком энергии. Газпром вкладывает значительные средства в научные исследования и разработки. По этому показателю он лидирует среди российских энергетических компаний и входит в десятку ведущих энергетических компаний мира.

30,01
млрд руб.
объем инвестиций
в НИОКР в 2022 г.

Ключевые документы

- Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 г.¹
- Программа НИОКР ПАО «Газпром» и его дочерних обществ
- Порядок организации НИОКР в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах²
- Комплекс стандартов ПАО «Газпром» группы «Интеллектуальная собственность»
- Патентная стратегия ПАО «Газпром» до 2025 г.³
- Основные положения по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности ПАО «Газпром» и его дочерних обществ
- Положение о внедрении в ПАО «Газпром» инновационной продукции⁴
- Положение о системе «одного окна» ПАО «Газпром» для внедрения инновационной продукции субъектов малого и среднего предпринимательства, рассмотрения инновационных предложений физических и юридических лиц⁵



Программа инновационного развития

Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 г. (далее — Программа) инструмент долгосрочного планирования и управления инновационной деятельностью, который встроен в систему стратегического планирования развития Группы Газпром. Она формируется на десятилетний период и охватывает газовый, нефтяной и электроэнергетический бизнесы. В целях реализации определенных Программой технологических и организационных приоритетов выполняются программы (планы) НИОКР ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ООО «Газпром энергохолдинг» и других дочерних и зависимых обществ.

Основная цель Программы — постоянное повышение уровня технологического и организационного развития ПАО «Газпром» для поддержания позиций глобальной энергетической компании и надежного поставщика энергоресурсов.

Приоритетные области технологического развития Программы включают технологии поиска и разведки, повышения эффективности разработки месторождений, в том числе новых, на континентальном шельфе и содержащих нетрадиционные ресурсы.

Кроме того, Группа Газпром изучает и разрабатывает технологии для повышения эффективности транспортировки и хранения газа, переработки углеводородов, технологии производства СПГ, использования и реализации газа.

Основные направления организационных инноваций Группы Газпром

- Совершенствование инновационной деятельности и устойчивого развития, корпоративного управления и долгосрочного прогнозирования, управления затратами и инвестиционной деятельностью, управления рисками
- Технико-экономическое моделирование
- Совершенствование систем ценообразования и тарифной политики
- Рост эффективности использования энергетических, природных, трудовых и финансовых ресурсов
- Снижение себестоимости продукции и услуг
- Повышение производительности труда
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду в ходе производственной деятельности
- Повышение надежности и безопасности производственного оборудования
- Повышение уровня организационного развития

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 1 декабря 2020 г. № 3513; <https://www.gazprom.ru/ft-posts/97/653302/prior-passport-2018-2025.pdf>

² Утвержден приказом ПАО «Газпром» от 20 апреля 2017 г. № 254 (с последующими изменениями).

³ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 4 марта 2019 г. № 92 (с последующими изменениями).

⁴ Утверждено приказом ПАО «Газпром» от 2 марта 2018 г. № 102.

⁵ Утверждено приказом ОАО «Газпром» от 9 июня 2015 г. № 311.

Автор рисунка: Арина Солошенко



Вячеслав Вельдюхов

Заместитель начальника
котлотурбинного цеха
Апатитской ТЭЦ ПАО «ТГК-1»

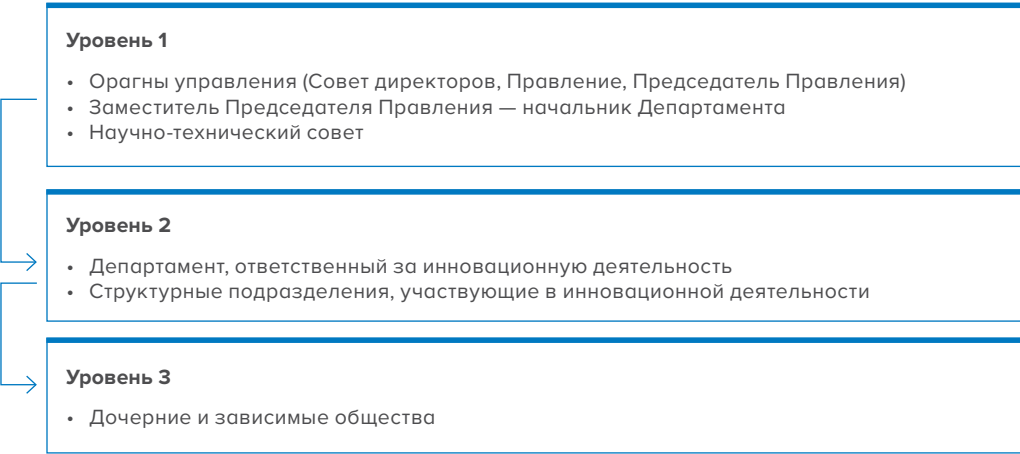
Лауреат международного конкурса инноваций, вносит вклад в повышение эффективности и экономичности работы ТЭЦ.

Живое фото



Система управления инновационной деятельностью

Структура управления инновационной деятельностью



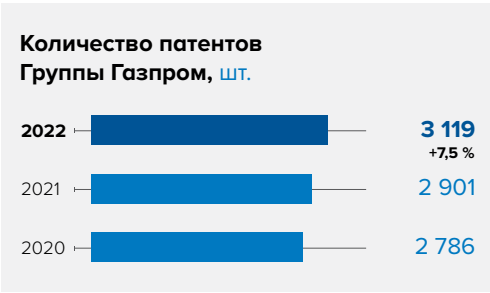
Газпром обладает развитой системой управления инновационной деятельностью. В ПАО «Газпром» организована работа постоянно действующей Комиссии по НИОКР (далее — Комиссия), которая рассматривает вопросы целесообразности и организации выполнения НИОКР в ПАО «Газпром» и его ДО, руководствуясь принципами открытости, объективности и независимости.

В отчетном году Комиссия традиционно подтвердила свою объективность и требовательность — по более чем половине работ, представленных на рассмотрение, были выданы замечания и предложения по доработке заявочных материалов на выполнение НИОКР.

В соответствии с утвержденным порядком организации НИОКР на основании решений Комиссии сформировано и утверждено пять дополнений к Программе НИОКР ПАО «Газпром» и его дочерних обществ 2022 г., а также Программа НИОКР ПАО «Газпром» и его дочерних обществ 2023 г.



Газпром поддерживает стремление малого и среднего бизнеса к разработке инновационных предложений для своих предприятий. В ПАО «Газпром» действует интернет-портал Системы «одного окна», с помощью которого предприниматели могут отправлять свои предложения для внедрения в производственную деятельность Группы Газпром. Интернет-портал обслуживает весь процесс подачи инновационного предложения для использования в ПАО «Газпром» — от этапа подачи заявки до получения финального заключения. В 2022 г. было зарегистрировано 115 новых обращений и подготовлено 87 экспертных заключений. Комиссия ПАО «Газпром» по внедрению инновационной продукции рассмотрела 24 предложения и включила в Реестр инновационной продукции 23 наименования. В настоящее время в Реестре инновационной продукции содержится 133 позиции, из которых 97 предложено субъектами МСП.



¹ В том числе объем инвестиций в предынвестиционные исследования.

Взаимодействие с научным сообществом

Работа по популяризации корпоративной науки продолжилась в 2022 г. в рамках Десятилетия науки и технологий. Группа Газпром активно продвигает научные идеи и знания внутри научного сообщества и за его пределами, используя разные каналы и способы коммуникации. Группа стремится привлечь талантливую молодежь в научно-техническую сферу, представить инновационный потенциал газовой науки и вовлечь профессиональное научное сообщество в решение научно-технических задач газовой отрасли.

В отчетном году был проведен очередной конкурс на соискание Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники. На него было представлено 16 работ, в создании которых приняли участие 28 компаний Группы и 7 сторонних организаций. Общий экономический эффект

от внедрения результатов 10 лучших работ, ставших призерами конкурса, может превысить 36 млрд руб.

Победителем конкурса на соискание Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники стала работа «Одноточная газоизмерительная станция на ультразвуковых преобразователях расхода с узлом поверки на месте эксплуатации», представленная ООО «Газпром трансгаз Москва» в сотрудничестве с профильным подразделением ПАО «Газпром» и ООО НПО «Вымпел». Победители конкурса разработали и внедрили измерительное оборудование нового поколения, изготовленное из отечественных комплектующих и обладающее значительными преимуществами по сравнению с ГИС классической многоточной компоновки.

Сотрудничество с вузами и НИИ

Совместные проекты с научными центрами (НИИ, опорные вузы), реализованные в 2022 г., вносят существенный вклад в повышение эффективности технологических процессов ПАО «Газпром».

Компания осуществляет сотрудничество с вузами-партнерами в рамках реализации Программы инновационного развития. ПАО «Газпром» и его дочерние общества обладают обширной сетью опорных вузов и территориальных вузов-партнеров. По состоянию на конец 2022 г. 13 вузов имеют статус «опорного» и еще 5 — статус вуза — специального партнера.

В основу взаимодействия с наукой в вузах заложены принципы преемственности, системности и инновационной направленности, установленные Концепцией взаимодействия с государственными образовательными организациями высшего образования и Положением о взаимодействии с опорными вузами.

Статус «опорного» дает вузу право формировать целевые Программы научных исследований и разработок

в интересах ПАО «Газпром», на основании которых вуз может заключать договоры на выполнение НИОКР по темам, вошедшим в Программы, на внеконкурсной основе.

Опорные вузы выполняют в интересах ПАО «Газпром» научно-исследовательские работы по всем базовым направлениям технологической цепочки Компании, в том числе в области разработки программного обеспечения и цифровизации производственных и управленческих функций. Многие такие исследования и разработки решают задачи устойчивого развития.

С целью содействия опорным вузам в формировании программ научных исследований и разработок проводится системная работа по рассмотрению предложений на выполнение НИОКР. В отчетном году проведено более 50 совместных мероприятий в формате технических диалогов с участием представителей структурных подразделений ПАО «Газпром» и его ДО.



Подробнее с информацией об управлении инновационной деятельностью в ПАО «Газпром» можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «Газпром»: <https://www.gazprom.ru/about/strategy/innovation/>

Система закупок и их локализация

В целях развития межвузовского взаимодействия 24 мая 2022 г. на базе Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого (СПбПУ) прошла конференция опорных вузов ПАО «Газпром».

В работе конференции под председательством заместителя Председателя Правления — начальника Департамента ПАО «Газпром» О.Е. Аксютин и ректора СПбПУ А.И. Рудского приняли участие

представители 13 опорных вузов ПАО «Газпром». Общее количество участников составило 150 человек.

В ходе мероприятия обсуждался широкий спектр проблематики в области геолого-разведочных работ, разработки морских месторождений, трубной продукции и материаловедения, низкоуглеродного развития на основе природного газа, диагностики объектов добычи, транспортировки и переработки газа.

Развитие и поддержка российской науки и молодых ученых

В 2022 г. в полном объеме выполнены мероприятия по реализации Концепции развития корпоративной системы подготовки научных кадров ПАО «Газпром» и его дочерних организаций.

В течение года головной научной организацией ПАО «Газпром» — ООО «Газпром ВНИИГАЗ» — создан и реализуется курс онлайн-лекций «Погружение в науку», который позволяет молодым работникам получить всю необходимую информацию об изменениях

в законодательных аспектах, правилах написания научных статей и диссертационных работ.

Проведен конкурс грантов ПАО «Газпром» для обучения в аспирантурах и докторантуре. По итогам конкурса определены четыре работника ДО, планирующих получение ученой степени кандидата наук, и один работник ДО, планирующий получение ученой степени доктора наук, осуществляется заключение договоров на получение грантов.



Группа Газпром ведет закупки и взаимодействует с поставщиками, руководствуясь принципами справедливости, открытости и равноправия. Ключевая цель закупочной деятельности — своевременное и полное удовлетворение потребностей Группы Газпром в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями их цены,

качества и надежности. Поддерживая устойчивый спрос на высокотехнологичную продукцию, Группа содействует развитию национальной промышленности, вовлекая всё больше отечественных предприятий в процесс освоения оборудования для технологий, ранее не применявшихся в России.

15,4 тыс.

договоров на сумму 919,1 млрд руб. заключено в 2022 г. по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований

>99,3 %

доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований Группы Газпром

35,6 млрд руб. (3,6 %)

эффективность конкурентных закупок и маркетинговых исследований

На 19,4 млрд руб. (8 %)

снизилась стоимость от первоначально заявленных цен¹

Ключевые документы

- Федеральный закон от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
- Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и компаний Группы Газпром (далее — Положение о закупках)²



Управление закупками

Система закупок Газпрома базируется на следующих принципах:

- обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов;
- информационная открытость;
- равноправие;
- справедливость;

- отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств;
- создание условий для конкуренции;
- баланс издержек и ожидаемой экономической выгоды;

Существенные темы



1. Экономическая результативность Группы Газпром



6. Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства



11. Система закупок в Группе Газпром и их локализация



14. Противодействие коррупции в Группе Газпром

¹ Снижение цены до объявления конкурентных закупок.

² Утверждено решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 19 октября 2018 г. № 3168 (с последующими изменениями); <https://www.gazprom.ru/fi/posts/21/053269/2022-10-06-provisions-on-procurement.pdf>

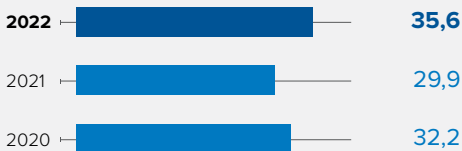
- создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Группы Газпром в товарах, работах, услугах и выявление поставщика (подрядчика, исполнителя), способного своевременно и качественно удовлетворить потребности заказчика с требуемыми показателями цены, качества и надежности;
- обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов ЕСГ;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- обеспечение баланса издержек на организацию и проведение процедур конкурентных закупок и ожидаемой экономической выгоды от их результатов.

В целях реализации единой политики в области закупочной деятельности Группы Газпром в соответствии с принципами, установленными Положением о закупках, в ПАО «Газпром» создан Центральный орган управления закупками Группы Газпром.

Центральный орган управления закупками Группы осуществляет следующие функции:

- планирование закупок Группы Газпром;
- определение порядка взаимодействия заказчика и организатора, распределение функций между ними при подготовке, организации и проведении закупок Группы Газпром;
- организация и проведение предквалификации, формирование по итогам предквалификации и ведение Реестра потенциальных участников закупок Группы Газпром;

Экономия ПАО «Газпром» и его дочерних обществ по итогам проведения конкурентных закупок и маркетинговых исследований, млрд руб.⁴



- организация и проведение закупок;
- осуществление контроля закупочной деятельности компаний Группы Газпром;
- установление состава, формы и порядка представления компаниями Группы Газпром информации о закупках и заключенных договорах по результатам закупки товаров, работ, услуг;
- методологическое сопровождение закупочной деятельности компаний Группы Газпром;
- разъяснение порядка применения Положения о закупках и иных вопросов, регламентирующих закупочную деятельность;
- координация деятельности подразделений по подготовке и проведению закупок компаний Группы Газпром.

Для закупок Группа использует Автоматизированную систему электронных закупок ПАО «Газпром» (АСЭЗ, <https://zakupki.gazprom.ru/>). Она охватывает процесс предквалификации потенциальных участников закупок и весь цикл закупки от планирования потребности до заключения и исполнения договора. Закупки в электронной форме проводятся на Электронной торговой площадке ГПБ¹.

При проведении закупок² в документацию о конкурентной закупке может быть включено требование о наличии предлагаемой участниками закупки продукции в Едином Реестре материально-технических ресурсов (МТР), допущенных к применению на объектах Компании и отвечающих требованиям ПАО «Газпром»³, а также включение соответствующего условия в проект договора.

В ПАО «Газпром» проводится предквалификация поставщиков (подрядчиков, исполнителей), задача которой — формировать Реестр потенциальных участников закупок Группы Газпром, товары, работы и услуги которых соответствуют установленным требованиям к производственным процессам, качеству и безопасности. Организации, подавшие заявки на участие в предквалификации, оцениваются на предмет их правоспособности, платежеспособности, деловой репутации, наличия квалифицированного персонала и материально-технических ресурсов, соблюдения норм и требований законодательства, в том числе в области охраны труда, экологической, промышленной и пожарной безопасности.

По состоянию на 1 января 2023 г. в Реестр потенциальных участников закупок Группы Газпром включены 1 014 участников процедуры предквалификации, из которых 716 компаний являются субъектами МСП.

В 2022 г. в связи с внешнеполитическими событиями и усилением санкционного давления процедура проведения закупок претерпела определенные изменения. В апреле отчетного года Правительство Российской Федерации выпустило

постановление¹, которым был введен запрет на размещение сведений о закупках и информации о поставщиках заказами, в отношении которых иностранные государства и объединения государств ввели санкции и меры ограничительного характера. В связи с принятием указанного постановления размещение сведений о закупках и поставщиках в единой информационной системе в сфере закупок (ЕИС)² приостановлено. Сведения о закупках компаний, в отношении которых введены санкции и меры ограничительного характера, размещались в АСЭЗ и на ЭТП ГПБ и были доступны потенциальным участникам, зарегистрированным на ЭТП ГПБ, за исключением иностранных юридических лиц.

Информация о конкурентных закупках, проводимых компаниями Группы Газпром в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в отношении которых не введены санкции или меры ограничительного характера, размещается в ЕИС, на официальном сайте ПАО «Газпром» (www.gazprom.ru), в АСЭЗ, а также на ЭТП ГПБ, доступ к которой открыт для всех заинтересованных лиц.



Информация о требованиях Группы к участникам закупок, поставщикам и подрядчикам приведена в соответствующих разделах Отчета:

- о требованиях к соблюдению корпоративной этики — **в разделе «Корпоративная этика»**;
- о требованиях к соблюдению экологических норм — **в разделе «Контроль за соблюдением экологического законодательства поставщиками и подрядчиками»**;
- о требованиях к соблюдению производственной безопасности — **в разделе «Контроль производственной безопасности в цепочке поставок»**.

¹ ООО «Электронная торговая площадка ГПБ» (ЭТП ГПБ) (секция «Закупки Компаний Группы Газпром»: https://etpgpb.ru/pao_gazprom/).

² В соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и компаний Группы Газпром, утвержденным решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 19 октября 2018 г. № 3168 (с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров ПАО «Газпром» от 19 ноября 2019 г. № 3337, от 20 мая 2021 г. № 3580, от 6 июля 2021 г. № 3625, от 18 января 2022 г. № 3704, от 20 сентября 2022 г. № 3822, от 6 октября 2022 г. № 3829); <https://www.gazprom.ru/f/posts/21/053269/2022-10-06-provisions-on-procurement.pdf>

³ Единый Реестр МТР ПАО «Газпром»: <https://www.gazprom.ru/tenders/requirements-for-goods/>

⁴ Экономия определена как разница между суммами начальных (максимальных) цен и цен заключенных по итогам закупок договоров с учетом условных затрат на организацию и проведение закупок.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 6 марта 2022 г. № 301 «Об основаниях неразмещения в единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры».

² Единая информационная система в сфере закупок (ЕИС).





Андрей Олейников

Ведущий инженер-программист службы автоматизации, телемеханизации и метрологии ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»

Обеспечивает надежность технологических процессов Кириного ГКМ.



Живое фото

На период с 2022 по 2024 г. в число приоритетных направлений в области управления закупками и МТР входят:

1. Создание методологического портала закупок.
2. Создание Единого справочника МТР.
3. Автоматизация управления процессом подготовки и согласования закупочных документов.
4. Создание Интерактивной карты поставщиков и закупок.
5. Создание Единой базы потенциальных контрагентов.
6. Разработка и внедрение новой версии классификатора видов предметов закупок.
7. Создание Веб-портала Автоматизированной системы электронных закупок ПАО «Газпром» и Единого инструмента прохождения предквалификации, сертификации, корпоративных проверок и получения необходимых допусков.

В 2022 г. Газпромом активно проводилась работа по реализации актуальных проектов, что позволило повысить

эффективность закупочных процессов Группы Газпром, сократить сроки проведения процедур закупок, в частности:

- автоматизирован процесс подготовки и согласования закупочных документов;
- запущен в опытную эксплуатацию модуль по планированию закупок компаний Группы Газпром (в рамках развития АСЭЗ 2.0);
- автоматизирован расчет стоимости закупок по ряду направлений (в рамках развития АСЭЗ 2.0);
- переведены в электронный формат все объявленные предквалификации, начиная с 30 декабря 2022 г. подать заявку на участие в любой предквалификации ПАО «Газпром» можно в электронном виде посредством специализированного сервиса ЭТП ГПБ: https://etppgb.ru/pao_gazprom/quality.

Цепочка поставок

Закупка МТР

- Газ, энергия, жидкие углеводороды
- Химические материалы
- Газоперекачивающие агрегаты и комплектующие
- Нестандартизированное оборудование
- Трубы большого диаметра и трубопроводная арматура
- Электрооборудование, контрольно-измерительные приборы и аппаратура (КИПиА)
- Общезаводское и газоиспользующее оборудование
- Насосно-компрессорное оборудование
- Газопромысловое и буровое оборудование

Закупка работ и услуг

- Услуги по транспортировке и хранению газа и жидких углеводородов
- Строительно-монтажные работы
- Аренда
- Капитальный ремонт
- Строительство скважин (эксплуатационное бурение и сопутствующие работы)
- Сейсмо- и геолого-разведочные работы
- Транспортно-логистические услуги
- Проектно-изыскательные работы
- Техническое обслуживание и текущий ремонт
- Страхование
- Создание и обслуживание информационно-управляющих систем

Закупки Группы Газпром

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Общий объем конкурентных закупок и маркетинговых исследований, млрд руб.	548,4	454,3	919,1	+102,3
Всего заключено договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований, тыс.	14,6	11,7	15,4	+31,6
Экономия ПАО «Газпром» и его ДО по итогам проведения конкурентных закупок и маркетинговых исследований, млрд руб.	32,2	29,9	35,6	+19,0
Экономический эффект от импортозамещения, млрд руб.	14,8	16,6	24,7	+48,8

Контроль в цепочке поставок

Группа Газпром руководствуется корпоративными принципами противодействия коррупции и мошенничеству и исключения конфликта интересов при проведении закупок и прилагает максимум усилий для предупреждения или урегулирования соответствующих нарушений.

Для подведения итогов конкурентных закупок и маркетинговых исследований создается коллегиальный орган — Закупочная комиссия. Ее персональный состав строго контролируется. Положение о закупках устанавливает конкретные ограничения по участию в Закупочной комиссии, в том числе при наличии конфликта интересов и личной заинтересованности. Такие ограничения включены во исполнение Федерального закона от 11 июня 2022 г. № 160-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Член Закупочной комиссии обязан незамедлительно сообщать о возникновении обстоятельств, указывающих на наличие предусмотренных Положением о закупках ограничений по участию в Закупочной комиссии. При выявлении таких обстоятельств член Закупочной комиссии обязан заявить самоотвод и не должен участвовать в голосовании по подведению итогов закупки (ее отдельных этапов), при проведении которой возникли соответствующие обстоятельства, заказчик (организатор) обязан заменить его.

Комиссия принимает решение об определении поставщика (подрядчика, исполнителя) по результатам закупки на основе принципов справедливого, равного и объективного отношения к участникам закупки с учетом критериев оценки и сопоставления поданных заявок. Протоколы заседаний формируются в электронном виде с использованием АСЭЗ.

Административную ответственность за нарушение порядка осуществления закупки товаров (работ, услуг), предусмотренную ст. 7.32.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, несут лица (юридическое лицо и должностные лица), осуществляющие функции по организации и осуществлению закупок.

Участники закупки имеют право обжаловать ее результаты в течение 10 дней — ранее этого срока договор по итогам конкурентной закупки и маркетинговых исследований не может быть заключен. Также они могут направлять в ПАО «Газпром» предложения по совершенствованию порядка проведения закупок, замечания и жалобы на действия или бездействие заказчиков, организаторов и их должностных лиц, любые случаи необоснованного ограничения конкуренции при проведении закупочных процедур. Обратная связь для обращений потенциальных участников закупок

реализована на официальном сайте ПАО «Газпром» в разделе «Закупки» (<http://www.gazprom.ru/tenders/feedback/>). Все обращения, поступившие в отчетном периоде, были рассмотрены.

В ходе закупочной деятельности Группа Газпром соблюдает требования ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающей обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, следуя положениям Антикоррупционной политики.

Также Группа соблюдает Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром», определяющий правила делового поведения, направленные, в частности, на предупреждение или минимизацию последствий конфликта интересов.

Соблюдение антимонопольного законодательства

Группа Газпром строго соблюдает требования антимонопольного законодательства в сфере закупок и создает здоровую конкурентную среду при их проведении. Этому способствуют следующие принципы, закрепленные в Положении о закупках:

- информационная открытость закупок;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- создание условий для конкуренции между хозяйствующими субъектами при проведении закупок.

Контроль за соблюдением антимонопольного законодательства в сфере закупок осуществляется Центральным органом управления закупками Группы Газпром. В частности, в целях

минимизации рисков такого характера проводится работа по унификации закупочного процесса в Газпроме, например по внедрению единых правил, типовых форм и шаблонов документов, применяемых компаниями Группы при осуществлении закупок.

В Газпроме утверждены критерии существенности нарушений при осуществлении закупочной деятельности. Ежегодно закупочная деятельность компаний Группы оценивается на предмет отсутствия нарушений, предусмотренных этими критериями. При выявлении нарушений к лицам, допустившим их, применяются меры ответственности.

Группа взаимодействует с антимонопольными органами в рамках рассмотрения жалоб участников проводимых закупок.

Вклад в развитие отечественного производства

Группа Газпром понимает свою значимую роль в развитии производства в России и вовлекает отечественные компании в процесс разработки импортозамещающих технологий, а также оборудования и материалов для их реализации. Политика Группы направлена на полную замену отечественными аналогами импортной промышленной продукции из недружественных Российской Федерации стран. Текущая ситуация требует принятия срочных решений для оперативного импортозамещения и опережающего технологического развития, в связи с чем в структуре ПАО «Газпром» был сформирован новый Департамент.

В рамках деятельности данного Департамента в отчетном году были подготовлены предложения по реализации 19 ключевых проектов в области импортозамещения. Планы по разработке и внедрению на объектах ПАО «Газпром» импортозамещающей продукции легли в основу девяти проектов соглашений и дорожных карт с промышленными

99,0 %

доля МТР отечественного
производства
в централизованных поставках¹

60,3 %

доля субъектов МСП
от общего числа поставщиков

468,2 млрд руб.

объем договоров с субъектами МСП
(+88,4 % к 2021 г.)

предприятиями Российской Федерации. Подписание этих соглашений намечено на 2023 г.

В 2022 г. на ТЭЦ-22 в Московской области введен в эксплуатацию после реконструкции энергоблок с турбиной Т-295 — новейшей разработкой отечественной конструкторской школы турбостроения.

Это самая мощная в мире турбина по комбинированной выработке тепловой и электрической энергии для потребителей. Всё основное оборудование реконструированного энергоблока

произведено в России. Еще одна особенность Т-295 — впервые в российской практике использовано предустановленное оборудование для подключения к интеллектуальной системе аналитики и удаленного мониторинга. Получая информацию с датчиков турбины, система может выявлять потенциальные неисправности и предупреждать о них задолго до их появления. Это дает возможность заранее планировать ремонты и предотвращать поломки.

Дарья Бабушкина
Инженер Управления связи
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Занимается поиском поставщиков оборудования и контролем поставок в рамках программы импортозамещения ДО.



Живое фото

¹ В закупках ООО «Газпром комплектация» (специализированная компания Группы по поставкам МТР).

В 2022 г. доля МТР отечественного производства в централизованных закупках Группы Газпром увеличилась, достигнув 99,0 %. Это стало возможно благодаря замене импортных МТР на аналогичное оборудование отечественного производства, а также усилиям Группы по совершенствованию процедур централизованных поставок МТР. Экономический эффект от импортозамещения в сравнении с 2021 г. возрос на 12,8 % и составил 24,7 млрд руб.

Поддержка малого и среднего бизнеса

Группа Газпром последовательно наращивает сотрудничество с малым и средним бизнесом и расширяет доступ субъектов МСП к закупкам, осуществляемым ПАО «Газпром» и его ДО.

Общий объем договоров Группы Газпром, заключенных в 2022 г. с компаниями, включенными в Единый реестр субъектов МСП¹, превысил 468 млрд руб. (более 56 тыс. договоров), в том числе по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований — 9,96 тыс. договоров на сумму 354,6 млрд руб.

Субъекты МСП составили более половины (60 %, или 19,6 тыс.) от общего количества контрагентов Группы Газпром (32,5 тыс.) по договорам на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключенным в 2022 г.

Для закупок до 1 млн руб. используется электронный сервис ЭТП ГПБ Торговый портал². Свои прайс-листы на нем разместили более 20,5 тыс. поставщиков

Общий объем конкурентных закупок и маркетинговых исследований в 2022 г. вырос вдвое. Это стало возможным, в частности, благодаря заключению договоров на сумму более 256 млрд руб. с заводами — изготовителями труб большого диаметра.

(746 тыс. номенклатурных позиций товаров, работ, услуг), в том числе более 18 тыс. субъектов МСП. Объем заказов на Торговом портале ЭТП ГПБ в 2022 г. составил 10,1 млрд руб., в том числе у субъектов МСП — 9,4 млрд руб. (93 %).

В 2022 г. была введена в промышленную эксплуатацию новая версия интернет-платформы «Газпром маркет», на которой организована единая удобная среда для взаимодействия заказчика и поставщика в ходе исполнения преysкуранных договоров. Для платформы разработан индивидуальный современный дизайн с учетом подходов известных маркетплейсов, информация о товаре дополнена графическими изображениями, сокращено количество обязательных шагов при формировании и исполнении заказа, что позволило сократить срок согласования заказа с 14 до 5 дней. К заказу на платформе доступны более 1,5 млн товаров. Объем заказов на платформе «Газпром маркет» в 2022 г. составил более 51 млрд руб.



Закупки Группы Газпром у субъектов МСП

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Доля субъектов МСП от общего количества контрагентов, %	59,6	62,1	60,3	–1,8 п. п.
Объем договоров с субъектами МСП, млрд руб.	300,5	248,5	468,2	+88,4 %

Всё это стало возможным в том числе благодаря упрощению доступа субъектов МСП к закупкам компаний Группы Газпром: перечень запрашиваемых документов минимален, закупки для МСП проводятся в электронной форме, а финансовое обеспечение заявки не требуется.

- актуализация пилотной Программы партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства и разработка предложений по мерам их поддержки.

В 2022 г. в Газпроме срок оплаты по договорам для таких компаний был сокращен до семи рабочих дней со дня подписания заказчиком документа о приемке поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги.

В 2023 г. Группа планирует принять следующие меры для улучшения системы закупок:

- разработка предложений по внесению изменений в Положение о закупках, направленных на дальнейшее совершенствование закупочной деятельности в Группе Газпром;
- принятие Порядка взаимодействия с потенциальными поставщиками (подрядчиками, исполнителями) ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром, а также Кодекса поведения поставщика (подрядчика, исполнителя) ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром¹;



¹ <https://ofd.nalog.ru>
² <http://etpgpb.ru/kim>

¹ В соответствии с Планом мероприятий по реализации Политики Группы Газпром в области устойчивого развития, утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 1 сентября 2022 г. № 333.

Развитие персонала



38,8 млрд руб.
социальные расходы

+7 %
количество часов
обучения на одного работника

+18 %
численность трудоустроенных
в Газпром выпускников

Управление персоналом

Существенные темы



6. Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства



7. Присутствие Группы Газпром на рынке труда и влияние на занятость населения



8. Социальное обеспечение и нематериальная мотивация персонала в Группе Газпром



9. Обучение и образование персонала и потенциальных кадров



12. Равные возможности для всех работников Группы Газпром

Люди — главная ценность Группы Газпром. Их мотивация, удовлетворенность условиями труда и социальное благополучие имеют приоритетное значение для развития Компании. Газпром привлекает лучший персонал и предоставляет своим работникам достойную заработную плату, социальное обеспечение, следит за безопасностью на рабочих местах и уделяет особое внимание программам обучения и развития.

492,2

тыс. чел.
списочная численность
на 31 декабря 2022 г.

953,7

млрд руб.
расходы
на оплату труда

38,8

млрд руб.
социальные
расходы

Ключевые документы

- Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
- Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021–2025 гг.

Для эффективного управления персоналом на основе принципов социального партнерства была разработана Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром». Ее главная цель — обеспечение максимальной отдачи от инвестиций в персонал на основе:

- обеспечения стабильного статуса «предпочтительного работодателя»;
- комплексной мотивации каждого работника на достижение целей Компании;
- создания и развития объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника Компании.

В целях совершенствования деятельности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в области управления человеческими ресурсами каждые пять лет в Газпроме пересматривается и обновляется Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (далее — Программа).

Это помогает сформировать конкурентоспособный, высокопрофессиональный, ответственный и сплоченный коллектив, нацеленный на эффективное решение актуальных задач, стоящих перед Газпромом в современных экономических и социально-политических условиях.

Направления Программы:

- планирование трудовых ресурсов;
- подбор и оценка персонала;
- обучение и развитие персонала;
- мотивация персонала;
- социальная политика;
- управление затратами, отчетность и оценка деятельности;
- информационное обеспечение и корпоративные коммуникации.

По каждому направлению Программы установлены контрольные показатели, которые анализируются ежегодно при подведении итогов работы компаний Группы.



Автор рисунка: Мирослава Козюкова



Андрей Чубукин

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом
ООО «Газпром добыча Уренгой»

Отвечает за формирование стабильного
трудоустроенного коллектива и сохранение
кадрового потенциала ДО.

Живое фото



Обеспечение равных прав работников

Положения Генерального коллективного договора Газпрома — одного из крупнейших работодателей России — предусматривают равные права и возможности для всех категорий работников.

В Группе Газпром установлен равный для мужчин и женщин размер вознаграждения на должностях с одинаковыми

требованиями и компетенциями. Различия в соотношении постоянной и переменной части заработной платы мужчин и женщин отсутствуют.

Списочная численность на конец отчетного периода

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Списочная численность на 31 декабря отчетного года, тыс. чел.	477,6	479,2	492,2	+2,7
в т. ч.:	Доля работников Группы Газпром по категориям, %		Изменение 2022/2021, п. п.	
Руководители	14,2	14,3	14,5	+0,2
в т. ч.:				
• мужчины	76,0	75,9	75,7	−0,2
• женщины	24,0	24,1	24,3	+0,2
в т. ч.:				
• до 30 лет	4,0	3,6	3,6	0,0
• от 30 до 50 лет	69,7	69,8	69,3	−0,5
• свыше 50 лет	26,3	26,6	27,1	+0,5
Специалисты и служащие	33,4	34,2	34,4	+0,2
в т. ч.:				
• мужчины	58,7	58,8	58,8	0,0
• женщины	41,3	41,2	41,2	0,0
в т. ч.:				
• до 30 лет	12,5	11,9	11,9	0,0
• от 30 до 50 лет	68,5	68,0	67,4	−0,6
• свыше 50 лет	19,0	20,1	20,7	+0,6
Рабочие	52,4	51,5	51,1	−0,4
в т. ч.:				
• мужчины	78,8	78,6	78,8	+0,2
• женщины	21,2	21,4	21,2	−0,2
в т. ч.:				
• до 30 лет	15,0	13,9	13,8	−0,1
• от 30 до 50 лет	57,0	57,1	56,7	−0,4
• свыше 50 лет	28,0	29,0	29,5	+0,5

Доля работников ПАО «Газпром», входящих в Правление, %

Показатель	2020	2021	2022
Пол			
• мужчины	85,7	85,7	85,7
• женщины	14,3	14,3	14,3
Возраст			
• до 30 лет	—	—	—
• от 30 до 40 лет	—	—	—
• от 40 до 50 лет	21,4	14,3	14,3
• старше 50 лет	78,6	85,7	85,7

Увеличение списочной численности персонала Группы Газпром в отчетном году связано с реализацией стратегических проектов в переработке и транспортировке газа, реализацией инвестиционной программы ПАО «Газпром», реформированием инвестиционно-прогнозного блока, а также со вводом крупных проектов по добыче жидких углеводородов и развитием направления импортозамещения в компаниях Группы Газпром нефть.

Структура численности по гендерному составу без существенных изменений, наблюдается ежегодный рост доли женщин в категории «руководители».

Увеличение доли работников в возрасте свыше 50 лет обусловлено естественным взрослением персонала, а также проводимой в России пенсионной реформой 2019–2028 гг.

Компаниями Группы Газпром неукоснительно исполняются требования законодательства Российской Федерации по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Для этого Группа

0 случаев

коллективных трудовых споров в Группе Газпром в 2022 г.

оформляет с такими работниками трудовые отношения на любые рабочие места или заключает соглашения о трудоустройстве инвалидов с иными организациями или индивидуальными предпринимателями.

Трудоустроенные работники с ограниченными возможностями, а также работники, имеющие на иждивении детей с ограниченными возможностями, пользуются дополнительными льготами и гарантиями.

Группа Газпром стремится обеспечить полное соблюдение трудовых прав работников.

Срок уведомления работников о существенных изменениях условий труда составляет не менее двух месяцев. Положения об уведомлении включены в Генеральный коллективный договор.

Вахтовый персонал

Территории присутствия Газпрома включают отдаленные районы Сибири, Крайнего Севера и континентального шельфа России. Численность вахтового персонала, работающего

в неблагоприятных погодных условиях на месторождениях, расположенных вдалеке от населенных пунктов, в отчетном году составила 56,7 тыс. человек.

Подробнее с информацией о численности персонала и других показателях можно ознакомиться в **Приложении 4**.

Газпром стремится сделать работу вахтовиков в суровых условиях максимально комфортной: компании Группы доставляют людей на вахту от пункта сбора до производственного объекта и обратно, совершенствуют инфраструктуру вахтовых поселков для комфортного проживания работников, обеспечивают их качественным медицинскими обслуживанием и необходимыми социальными услугами, строго контролируют соблюдение режима труда и отдыха.

56,7 тыс. чел.
численность вахтового персонала
в отчетном году

Структура персонала, работающего вахтовым методом¹

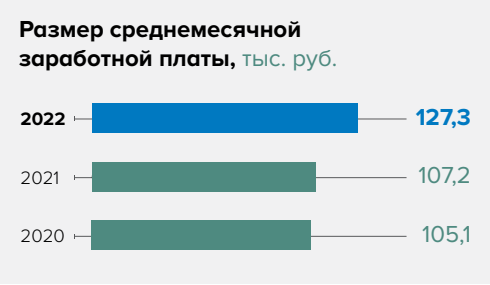
Показатель	31.12.2020 г.	31.12.2021 г.	31.12.2022 г.	Изменение 2022/2021
Списочная численность работников организаций Группы Газпром, применяющих вахтовый метод организации работ, тыс. чел.	231,7	225,2	233,9	+3,9 %
Численность вахтового персонала, тыс. чел., в т. ч.:	51,8	53,9	56,7	+5,2 %
• работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях	47,6	50,2	52,9	+5,4 %
Удельный вес вахтового персонала в списочной численности работников организаций Группы Газпром, применяющих вахтовый метод организации работ, %	22,4	23,9	24,2	+0,3 п. п.

Рост среднесписочной численности вахтового персонала в 2022 г. на 2,8 тыс. человек (+5,2 %) обусловлен вводом в эксплуатацию новых объектов

с вахтовой формой обслуживания в отделенных районах, в частности в районах Крайнего Севера.

Материальная мотивация работников

В Компании реализуется Политика управления оплатой труда работников организаций ПАО «Газпром» (далее — Политика), устанавливающая единые подходы к оплате труда в Группе Газпром. Уровень заработной платы работников зависит от квалификации, деловых качеств, сложности выполняемой работы, условий труда и результатов выполнения поставленных задач.



В соответствии с Политикой заработная плата состоит из постоянной (оклады / тарифные ставки) и переменной (доплаты, надбавки, премирование) частей. Доля постоянной части зависит от системы оплаты труда и составляет до 70 %.

Действующие в компаниях Группы Газпром системы оплаты труда предусматривают:

- установление окладов и тарифных ставок с учетом квалификации и деловых качеств;
- ежемесячное премирование работников за результаты их производственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от условий труда и объема выполняемых работ;

Среднемесячная заработная плата в 2022 г. выросла на 18,75 % в сравнении с аналогичным показателем 2021 г.

- единовременное премирование за ввод в эксплуатацию производственных мощностей, внедрение новой техники, экономию энергоресурсов;
- вознаграждение по итогам работы за год.

Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе сверхурочной работы, производится в соответствии с трудовым законодательством и иными документами, содержащими нормы трудового права.

С целью поддержания реального уровня оплаты труда согласно статье 134 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодно проводится индексация заработной платы работников ПАО «Газпром» и его ДО.

В отчетном году размер среднемесячной заработной платы по ДО, осуществляющим основные виды деятельности ПАО «Газпром» (добыча, переработка, транспортировка и подземное хранение газа), составил 127,3 тыс. руб.²

Социальное обеспечение работников

Группа Газпром разработала и реализует широкую программу социальной поддержки своих работников. Это способствует укреплению имиджа Компании как социально ответственного работодателя, позволяет сохранять кадровый потенциал и привлекать новых работников требуемой квалификации.

Основные направления социального обеспечения работников

- **Выплаты социального характера** получают как все работники, так и отдельные категории персонала (работники

компаний Группы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; молодые специалисты; многодетные семьи; работники, имеющие на иждивении детей-инвалидов, и другие).

- **Медицинское обеспечение** получают работники, бывшие работники (пенсионеры) компаний Группы Газпром, а также члены их семей в рамках заключаемых договоров добровольного медицинского страхования (ДМС), а также по прямым договорам, заключаемым с медицинскими организациями.

¹ Представлены данные по среднесписочной численности работников организаций Группы Газпром.
² Контур сбора информации — 28 ДО основных видов деятельности (добыча, транспортировка, переработка и подземное хранение газа). Перечень ДО содержится в [Приложении 7](#).

- **Личное страхование.** В отношении работников, бывших работников (пенсионеров) Группы Газпром, а также членов их семей в дополнение к обязательному медицинскому страхованию (ОМС) заключаются договоры ДМС. В отношении работников Группы Газпром в дополнение к обязательному социальному страхованию заключаются договоры страхования от несчастных случаев и страхования жизни. В соответствии с утвержденным перечнем страховых рисков выплаты при их реализации осуществляются работникам или их наследникам.
- **Жилищное обеспечение** работников организовано в рамках корпоративной программы, основанной на принципе софинансирования, который предполагает привлечение средств работодателя и работников на основе механизма банковского ипотечного кредитования. Реализация данной программы позволяет Компании сохранять кадровый потенциал в долгосрочной перспективе.
 - **Негосударственное пенсионное обеспечение** работников организовано в рамках корпоративной пенсионной системы, предусматривающей получение работником дополнительных выплат при выходе на пенсию.

Обеспечение добровольным личным страхованием работников, работающих по трудовому договору на условиях полной занятости, временной или неполной занятости¹

Обеспечение личным страхованием	Полная занятость	Временная занятость ²	Неполная занятость ³
Страхование жизни ⁴	☑	☐	☑
ДМС	☑	☐	☑
Выплата компенсаций в связи с потерей трудоспособности и инвалидностью по договорам страхования от несчастных случаев и болезней	☑	☑	☑

В 2022 г. все социальные программы Группы Газпром продолжали реализовываться без сокращений.

Негосударственное пенсионное обеспечение



¹ Представленная информация относится к ПАО «Газпром», его представительствам, филиалам, ДО основных видов деятельности и организациям инфраструктуры, входящим в систему бюджетирования ПАО «Газпром».

² Под временной занятостью понимаются срочные трудовые договоры. В том случае, если они заключены на срок менее трех лет, страхование жизни не предоставляется. В том случае, если они заключены на срок менее двух месяцев, не осуществляется оказание медицинских услуг (ДМС).

³ Неполная занятость согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, статья 93. В случае заключения договоров гражданско-правового характера о возмездном оказании услуг льготы не предоставляются.

⁴ Распространяется на руководящих работников Администрации ПАО «Газпром» и ДО основных видов деятельности, представляет дополнительное страховое покрытие рисков причинения вреда жизни и здоровью работника.

заключаемых с Акционерным обществом «Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД». Для получения корпоративной пенсии работник должен проработать в организациях ПАО «Газпром» не менее 15 лет и на момент увольнения достигнуть возраста, дающего право

на пенсию по старости. Выплаты предоставляются работникам при выходе на пенсию.

В 2022 г. пенсию по пенсионным договорам получали более 141,6 тыс. человек, что на 1,2 % больше, чем в 2021 г.

Корпоративная медицина и ДМС

Газпром заботится о здоровье персонала и обеспечивает работников, пенсионеров и членов их семей качественными медицинскими услугами, проводит ежегодную диспансеризацию работников и поощряет их вести здоровый образ жизни.

- Основные нормативные документы, регламентирующие организацию медицинского обеспечения в Группе Газпром:
- Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ;
 - Положение о добровольном медицинском страховании в ПАО «Газпром», филиалах, дочерних обществах и организациях инфраструктуры ПАО «Газпром»;
 - Положение о порядке проведения диспансеризации работников администрации ПАО «Газпром», руководителей филиалов, представительств и дочерних обществ ПАО «Газпром».

В 2022 г. Правление ПАО «Газпром» приняло Комплексный план мероприятий по развитию медицинского обеспечения в Группе Газпром на 2022–2025 гг. Актуализируются и разрабатываются новые локальные нормативные акты в области медицинского обеспечения, планируется доукомплектовать медицинским оборудованием здравпункты на производственных объектах.

592 тыс. чел.

застраховано в 2022 г. по системе ДМС в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах и организациях¹

34 объекта

Группы Газпром оказывали услуги по санаторно-курортному лечению в 2022 г.

16,9 млрд руб.

затраты на программы личного страхования в 2022 г.²



¹ Включая пенсионеров и членов семей работников.

² Затраты на ДМС, страхование от несчастных случаев и заболеваний, страхование жизни ПАО «Газпром», его 15 филиалов, 79 бюджетизируемых дочерних обществ, организаций и представительств ПАО «Газпром».



Айнагуль Утегалиева
Медицинская сестра высшей
процедурной категории ООО «Газпром
трансгаз Саратов»

В течение 22 лет оказывает
медицинскую помощь работникам ДО,
в том числе при неотложных состояниях.



Живое фото

Система медицинского обеспечения в Группе Газпром

- Оказание медицинских услуг непосредственно на производстве (здравпункты, медицинские кабинеты, врачи офиса)
- Оказание медицинских услуг преимущественно в корпоративных медицинских организациях (медико-санитарные части, поликлиники)
- Организация получения медицинских услуг в сторонних медицинских организациях за счет средств ДМС
- Организация проведения обязательных медицинских осмотров и освидетельствований
- Организация медицинской реабилитации, санаторно-курортного лечения и общего оздоровления, преимущественно в корпоративных санаториях, профилакториях, оздоровительных комплексах и пансионатах

Методическое руководство, координацию деятельности и осуществление контроля за объектами медицинского обеспечения осуществляет Управление производственной медицины и санитарно-эпидемиологического контроля ПАО «Газпром». Это подразделение анализирует обратную связь относительно качества услуг, поступающую от участников корпоративной системы медицинского обеспечения. Жалобы и замечания рассматриваются на специальных комиссиях, созданных в медицинских организациях.

Страховые компании, работающие с Группой Газпром по договорам ДМС, организуют и оплачивают оказание медицинских услуг и проведение

Застрахованные работники, пенсионеры и члены их семей получают амбулаторно-поликлиническую, стационарную помощь, а также санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение по медицинским показаниям.

профилактических мероприятий в корпоративных медицинских организациях, если такой возможности нет — в сторонних медицинских учреждениях, перечень которых определяется Программой ДМС. Объем услуг закрепен в программах ДМС.

Количество работников и пенсионеров Группы Газпром, а также членов их семей, застрахованных по программам ДМС, чел.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Количество работников Группы Газпром, застрахованных по программам ДМС на конец отчетного периода	301 621	306 010	313 049	+2,3
Количество членов семей работников Группы, застрахованных по программам ДМС на конец отчетного периода	150 492	158 150	171 599	+8,5
Количество пенсионеров и членов семей пенсионеров (бывших работников) Группы Газпром, застрахованных по программам ДМС на конец отчетного периода	103 250	105 261	107 395	+2,0

В 2022 г. количество работников компаний Группы Газпром, застрахованных по программам ДМС, выросло на 2,3 % по сравнению с 2021 г., а количество членов семей работников — на 8,5 %.

Руководствуясь основополагающими принципами национальных проектов «Здоровье» и «Демография», Газпром уделяет пристальное внимание мерам по предупреждению заболеваемости. К числу таких мер относятся:

- периодические медицинские осмотры (обследования) отдельных категорий работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- ежегодная диспансеризация работников с выявлением доклинических форм заболеваний, факторов риска и разработкой индивидуальных программ оздоровительных мероприятий, включая реабилитационно-восстановительное лечение;
- динамическое наблюдение больных с хроническими заболеваниями;
- иммунопрофилактические мероприятия, в том числе ежегодная вакцинация против гриппа и других вирусных заболеваний.

В 2022 г. объем выплат в части целевых профилактических мероприятий вырос на 52 % относительно показателя 2021 г.

В отчетном году диспансеризацию прошли 132 298 работников Группы Газпром, 60 228 человек получали санаторно-курортное и восстановительное лечение.

Программы продвижения здорового образа жизни

В 2022 г. была продолжена работа по продвижению здорового образа жизни среди персонала Группы. Газпром оплачивает участие работников в спортивных секциях и компенсирует им затраты на занятия

В отчетном году пересматривались и совершенствовались договоры ДМС в интересах Группы Газпром. Компания провела ряд мероприятий по повышению качества медицинского обеспечения по программам ДМС в рамках Комплексного плана мероприятий по развитию медицинского обеспечения в Группе Газпром на 2022–2025 гг.

В целях реализации положений Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации до 2025 г. привлекаются, в частности, средства, выделенные на ДМС, для профилактики инфекционных и неинфекционных (социально значимых) заболеваний, вакцинации и диспансеризации.



С 1996 г. в целях популяризации здорового образа жизни среди работников и сохранения спортивных традиций проводятся Спартакиады ПАО «Газпром».

В 2022 г. в Спартакиаде приняла участие 31 взрослая команда, представляющая компании Группы Газпром из России и Беларуси,

а также 14 студенческих команд вузов — партнеров ПАО «Газпром». Взрослые спортсмены соревновались в легкой атлетике, плавании, футболе, гиревом спорте, волейболе и шахматах. Студенты — в силовой гимнастике, легкоатлетической эстафете и дартсе. Всего было разыграно 109 комплектов наград.

Нематериальное поощрение работников

В Группе Газпром действует система поощрения работников государственными, ведомственными и корпоративными наградами.

За личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, достижение высоких результатов в производственной деятельности и многолетний добросовестный труд в 2022 г. награждено 4 611 работников и 16 коллективов Группы Газпром, из них:

- государственными наградами Российской Федерации — 32 человека;
- поощрениями Президента Российской Федерации — 16 человек и 1 коллектив;
- ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации — 1 373 человека, других министерств и ведомств — 72 человека;
- корпоративными наградами ПАО «Газпром» — 3 118 человек и 15 коллективов.

Одним из дополнительных инструментов развития и мотивации персонала, популяризации профессиональных достижений и распространения лучшего опыта в Группе Газпром является проведение конкурсов профессионального мастерства.

Начиная с 2018 г. конкурсы проводятся в рамках Фестиваля труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром» по нескольким профессиям (специальностям) основных направлений деятельности ДО с периодичностью раз в два года. В 2022 г. Фестиваль труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром» проведен по восьми профессиям (специальностям). Общее количество участников составило более 180 человек из 36 ДО.

В дни проведения Фестиваля также состоялся Конкурс ПАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям на базе «Газпром корпоративный институт». В нем приняли участие ИТ-специалисты, заинтересованные в разработке и внедрении перспективных проектов в области информационных технологий и компьютерного проектирования, повышении квалификации и развитии творческой инициативы.

В августе 2022 г. на базе ООО «Газпром трансгаз Томск» прошел очный (финальный) этап конкурса «Лучший молодой работник», в котором приняли участие представители 45 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».



Обучение персонала

Успех Газпрома определяется профессионализмом его работников. Работники компаний Группы постоянно совершенствуют свои знания, компетенции и навыки в профессиональной области и реализуют их в работе.

Планомерное обучение работников в течение всей их профессиональной деятельности — важнейшая составляющая успешного развития персонала. В рамках Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (СНФПО) обучение организовано по заранее разработанному образовательным программам с применением разнообразных учебно-методических материалов. Программы направлены

299,7 тыс.
руководителей, специалистов и других служащих Группы Газпром прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования

на обеспечение практикоориентированности при обучении персонала, отработки на макетах используемого производственного оборудования умений, навыков и алгоритма действий при возникновении аварийных и нестандартных ситуаций. Дочерние общества и организации формируют собственные планы по обучению в учебно-производственных центрах и в образовательных организациях регионов присутствия.

Группа Газпром принимает активное участие в формировании национальной системы квалификаций, основой которой являются профессиональные стандарты. В 2022 г. Минтруд России утвердил восемь профессиональных стандартов, разработанных ПАО «Газпром». При этом за отчетный год Компанией разработано шесть проектов таких стандартов, а четыре проекта планируется разработать по итогам 2023 г.

259,5 тыс.
рабочих Группы Газпром прошли профессиональное обучение

180,5 тыс.
работников Группы Газпром прошли электронное обучение¹

Показатели в области реализации обучающих программ в Группе Газпром

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Среднее количество часов обучения (все виды) на одного работника Группы Газпром, час.				
• руководители, специалисты и другие служащие	45	51	58	+14
• рабочие	63	71	71	0
Общее количество часов обучения работников Группы Газпром, тыс. час., в т. ч. в разбивке по полу:				
• мужчины	23 778	28 638	30 609	+7
• женщины	18 902	23 669	25 428	+7
	4 876	4 969	5 181	+4

¹ Включая программы продолжительностью менее 16 часов.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Группе Газпром, тыс. чел.¹	371,0	466,4	559,2	+20
• руководителей, специалистов и других служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	199,4	250,1	299,7	+20
• рабочих, прошедших профессиональное обучение ²	171,6	216,3	259,5	+20
Численность работников Группы Газпром, прошедших обучение в области производственной безопасности, чел.³	97 556	141 955	177 219	+25
Численность работников Группы Газпром, прошедших обучение в области норм корпоративной этики, чел.	111 819	229 891	30 865	−86

Рост показателей в области обучения персонала в 2022 г. обусловлен организацией обязательного обучения, необходимого для допуска к работе на опасных производственных объектах, в связи с увеличением численности работников.

Еще одним фактором, повлиявшим на рост показателей в отчетном году, стало принятие нормативных документов, регламентирующих обучение либо устанавливающих дополнительные требования по организации обязательного обучения.

Молодые кадры для Газпрома

«Газпром-классы»

Группа Газпром реализует проект «Газпром-классы» в 26 школах, расположенных в пяти федеральных округах Российской Федерации.

Цель проекта — ранняя профессиональная ориентация школьников в регионах деятельности Группы Газпром.

Наиболее способные и мотивированные на успешную профессиональную самореализацию учащиеся принимают участие

в отборочных процедурах для последующего целевого обучения по востребованным организациям Группы направлениям подготовки.

Для учащихся «Газпром-классов» организуются командообразующие, спортивные и культурно-массовые мероприятия, проводятся корпоративные тренинги профориентационного характера. Информационная платформа проекта: <https://gazprom-classes.etu.ru/>.



¹ Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).
² Численность рабочих указана без учета обучения в области норм корпоративной этики. В Отчетах Группы Газпром о деятельности в области устойчивого развития 2020 и 2021 гг. численность рабочих, прошедших обучение, указана с учетом обучения в области норм корпоративной этики: 2020 г. — 206,7 тыс. человек (общая численность работников, прошедших обучение — 406,1 тыс. человек); 2021 г. — 353,7 тыс. человек (общая численность работников, прошедших обучение — 603,8 тыс. человек).
³ Указаны сведения о руководителях, специалистах и других служащих, прошедших предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, охране труда и др. Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

В 2022 г. совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого был проведен Конкурс научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени». Тема конкурса: «Цифровая трансформация — будущее сегодня».

Также в отчетном периоде при поддержке ООО «Газпром трансгаз Казань» и Казанского национального исследовательского технологического университета прошел V Слет учащихся «Газпром-классов», в котором приняли

Взаимодействие с вузами

Заклучив соглашения о сотрудничестве с 18 вузами-партнерами¹, Группа Газпром создала условия для сотрудничества с образовательными организациями в части обеспечения высокого качества профессиональной подготовки специалистов, которые придут работать в Компанию.

Поддержка вузов-партнеров включает содействие в вопросах согласования учебных программ, профориентации и организации практик студентов. Руководители и ведущие специалисты Газпрома преподают в этих образовательных организациях. Особое внимание Группа Газпром уделяет созданию, оснащению и капитальному ремонту лабораторий, учебных классов и аудиторий, научно-исследовательских комплексов, учебных полигонов, научно-технических библиотек вузов-партнеров.

Созданные в вузах на базе организаций Группы Газпром базовые кафедры позволяют студентам применять на практике полученные теоретические знания, а также способствуют формированию у них дополнительных компетенций. По состоянию на конец 2022 г. действовало 27 базовых кафедр.

участие 150 учащихся профильных классов и студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», «Газпром техникум Новый Уренгой», а также представители вузов — партнеров ПАО «Газпром».

В 2023 г. также планируется проведение Конкурса научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени» и Слета учащихся «Газпром-классов» при поддержке Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого и участия ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

В целом Газпром взаимодействует с более чем 150 организациями высшего образования в области опережающей целевой подготовки кадров и повышения квалификации работников.

18 вузов-партнеров

27 базовых кафедр

10 533 студента

прошли практику в компаниях Группы Газпром

2 020 целевых студентов

¹ Перечень вузов-партнеров содержится в разделе «Инновационная деятельность в Группе Газпром».



Автор рисунка: Дарина Балтаева

Андрей Честюнин

Мастер производственного обучения
УПЦ ООО «Газпром трансгаз
Чайковский»

Занимается профессиональным обучением рабочих ДО, разрабатывает и внедряет учебно-методические материалы и технические средства для повышения качества проведения занятий.

Живое фото



В 2022 г. совместно с вузами — партнерами ПАО «Газпром» по ключевым для Компании профилям была проведена очередная Студенческая олимпиада ПАО «Газпром». Ее основная цель — выявление учащейся молодежи, рассматривающей нефтегазовую отрасль в качестве приоритетной для своей профессиональной деятельности.

Ежегодно проводимые в вузах — партнерах ПАО «Газпром» Ярмарки вакансий дочерних обществ и организаций, а также Дни Газпрома позволяют студентам, участвующим в них, познакомиться со спецификой работы в Группе, изучить возможности прохождения практики и перспективы трудоустройства в компаниях Группы.

В 2022 г. численность студентов, прошедших практику в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», составила 10 533 человека, а численность выпускников образовательных организаций

среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных в Группе Газпром за отчетный год, увеличилась на 18 % и достигла 3 495 человек.

Среди целевых студентов ПАО «Газпром» ежегодно проводится конкурс на соискание именной стипендии, присуждаемой учащимся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.



Численность выпускников, трудоустроенных в компании Группы Газпром, чел.

Показатель	2020	2021	2022
Общая численность трудоустроенных выпускников, в т. ч.:	2 153	2 966	3 495
• трудоустроенных выпускников вузов	1 610	2 030	2 163
• трудоустроенных выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования	543	936	1 332

Адаптация молодых работников

Положение о работе со студентами и молодыми специалистами в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» определяет основные принципы адаптации молодых работников в компаниях Группы.

Специализированные адаптационные программы, в том числе с привлечением наставников из числа ветеранов и экспертов отрасли, позволяют ПАО «Газпром» и его ДО:

- сократить сроки адаптации молодых специалистов;
- познакомить их с корпоративными традициями;

- повысить квалификацию молодых специалистов в соответствии с направленностью профессиональной деятельности;
- отобрать наиболее перспективных кандидатов для планирования их дальнейшего профессионального развития.

В 2022 г. на семинарах адаптационной программы «Школа молодых специалистов» прошли обучение 170 человек.

Для более активного привлечения молодых специалистов к участию в научной деятельности организаций и их эффективной адаптации к производственной деятельности в ДО действуют Советы молодых ученых и специалистов. По инициативе этих Советов организуется проведение научных семинаров, научно-практических конференций, спортивных и культурно-массовых мероприятий. Доклады призеров конференций включаются в ежегодный сборник «Инновационный потенциал молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром». В 2022 г. состоялось 30 конференций молодых работников, из них в дистанционном формате прошла одна.

В течение 2022 г. головной научной организацией ПАО «Газпром» — ООО «Газпром ВНИИГАЗ» — создан и реализуется курс онлайн-лекций «Погружение в науку»,

который позволяет молодым работникам получить всю необходимую информацию об изменениях в законодательных аспектах исследовательской деятельности, о правилах написания научных статей и диссертационных работ.

В отчетном году также проведен конкурс грантов ПАО «Газпром» для обучения в аспирантурах и докторантуре. По итогам конкурса определены пять работников ДО, планирующих получение ученых степеней кандидата и доктора наук. Осуществляется заключение договоров на получение грантов.

Внутрикорпоративные коммуникации

Для информирования работников и иных заинтересованных сторон о различных аспектах деятельности Газпрома в Группе издается 60 корпоративных газет и четыре журнала, вещают три собственных телеканала и три радиостанции, выходит в эфир телепрограмма.

368
официальных аккаунтов компаний Группы Газпром в социальных сетях действовало по состоянию на конец 2022 г.

С 2022 г. в Группе Газпром внедряется платформа «Газпром ИД» (ГИД).

В ГИД создано единое коммуникационное пространство для объединения сотрудников и бизнесов компаний Группы Газпром. ГИД работает в формате мобильного приложения и его веб-версии, интегрирующих активы ООО «Газпром Медиа Холдинг» и продукты бизнес-систем ПАО «Газпром», как основного производства, так и финансовые, страховые, мультимедийные, посредством ГИД SSO (Сервиса интеллектуальной авторизации) — единого ключа доступа. С помощью этого решения уже 26,6 млн пользователей прошли авторизацию в партнерских сервисах.

В ближайшей перспективе ГИД станет площадкой для перевода в медиасреду таких процессов, как адаптация сотрудников, обратная связь, культура безопасности и многих других. Основой для этой работы станут лучшие практики пилотных дочерних обществ: ООО «Газпром трансгаз Томск» и ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Потенциал ГИД — свыше 1 млн пользователей.

Социальное партнерство

В Группе Газпром взаимодействие работников и работодателей реализуется на основе принципов социального партнерства в сфере труда, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом оптимального баланса интересов сторон для эффективного решения задач, стоящих перед Газпромом, и выполнения принимаемых обязательств.

- В 2022 г. состоялись зональные туры (южная зона — г. Оренбург, северная зона — г. Уфа) корпоративного фестиваля «Факел» самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».
- организация досуга, содействие нравственному и эстетическому развитию работников ДО;
 - обмен опытом между коллективами, налаживание культурных и деловых связей между регионами-участниками.

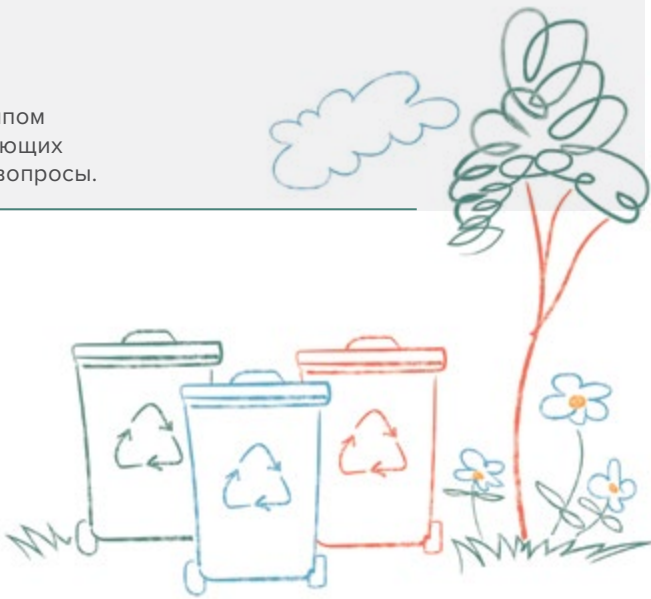
- Основные цели фестиваля:
- сохранение традиций многонациональной культуры России, популяризация народного творчества;
 - воспитание корпоративной культуры;
 - активизация творческой деятельности работников;
- Общая численность участников тура в г. Оренбурге составила более одной тысячи человек из 21 ДО, в Уфе — 930 человек из 17 ДО.

Высокий уровень экологической осознанности Газпрома и нацеленность на экопросвещение молодого поколения подтвердило проведение в 2022 г. в Свердловской области первого Экологического лагеря для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В деятельности Экологического лагеря принимали участие команды из 25 ДО, сформированные по итогам отборочных туров. Возраст участников составлял 15–17 лет. Всего участниками стали 150 человек, включая сопровождающих — молодых специалистов компаний Группы.

Проект-победитель — «Значение заповедных зон» от команды детей работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» — был посвящен заповедным местам Югры, роли экологических троп в сохранении флоры и фауны заповедников. Другие проекты-финалисты исследовали темы переработки пищевых отходов и пластика, развития экологической культуры, осознанного потребления и безотходного производства. Были вручены и специальные призы, в том числе индивидуальные.

На протяжении всей смены команды работали над темами, полученными в первый день на жеребьевке. Финальным этапом стала защита проектов, отвечающих на актуальные экологические вопросы.



Ключевые документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Законодательство о труде в странах присутствия
- Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса на 2020–2022 гг.
- Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022–2024 гг.
- Коллективные договоры и иные локальные нормативные акты дочерних обществ ПАО «Газпром»

Коллективный договор

Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, заключаемый на трехлетний период, является ключевым элементом системы взаимоотношений между работниками и работодателями в вопросах регулирования социально-трудовых отношений. Он устанавливает единые социальные обязательства для дочерних организаций Группы, осуществляющих производственную деятельность в сфере добычи, транспортировки, переработки, хранения и реализации газа.



«Газпром профсоюз»

Группа Газпром признает свободу профессиональных объединений и право на ведение коллективных переговоров, предусмотренные Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Интересы работников Группы Газпром представляет Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз»

Более **392** тыс. чел. входили в «Газпром профсоюз» по состоянию на конец 2022 г.

и профсоюзные организации, входящие в ее структуру. «Газпром профсоюз» — одна из крупнейших в стране профсоюзных организаций, созданная по производственному принципу.

Результаты работы «Газпром профсоюза» в 2022 г.

В отчетном году «Газпром профсоюз» продолжил взаимодействие с работодателем по вопросам, связанным с нормами трудового права. С учетом мнения «Газпром профсоюза» и выборных органов профсоюзных организаций, входящих в его структуру, было принято почти 12 тыс. локальных нормативных актов.

На протяжении отчетного года осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, по другим социально-трудовым вопросам, а также по вопросам обеспечения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников.

Для этих целей в структурных организациях «Газпром профсоюза» осуществляют свою деятельность 15 правовых и 30 технических инспекторов труда, 172 ответственных за состояние правозащитной работы и свыше 8 тыс. уполномоченных по охране труда.

В 2022 г. была продолжена последовательная работа по созданию и консолидации профсоюзных организаций в организациях Группы Газпром, результатом которой стало вхождение 11 новых профсоюзных организаций в структуру «Газпром профсоюза».

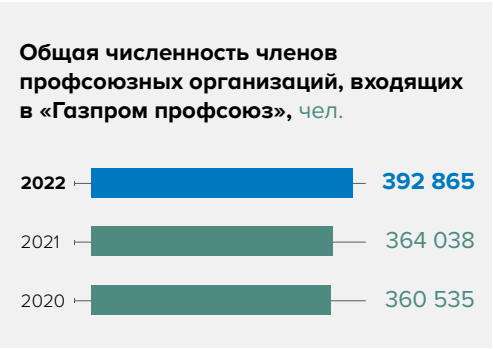
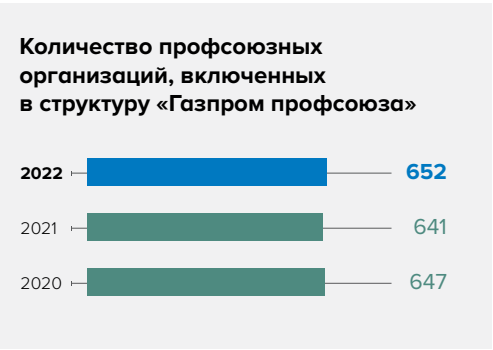
Увеличение общей численности членов профсоюзных организаций произошло, в частности, за счет создания новых и интеграции уже существующих профсоюзов в структуру «Газпром профсоюза».

Таким образом, членами профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз», являются 79,7 % работников компаний Группы Газпром.

Результаты проверок, проведенных профсоюзными организациями, входящими в «Газпром профсоюз»

Показатель	2020	2021	2022
Количество проверок, проведенных профсоюзными организациями	539	491	529
• в т. ч. комплексных по всем вопросам трудового законодательства	277	261	283
Рассмотрено обращений, в т. ч.:	3 877	4 019	5 465
• обоснованных	1 167	1 324	1 402
• частично обоснованных	78	92	98
Принято на личном приеме работников и неработающих пенсионеров	10 448	11 108	12 374
Проведено проверок условий состояния охраны труда	305	429	349
Получено письменных обращений по вопросам нарушения прав работников в области охраны труда	11	25	5
Общее количество выявленных нарушений	464	1 860	2 159
Выдано представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства	135	220	182

Обращения работников в основном касались разъяснения отдельных положений трудового законодательства и коллективных договоров, локальных нормативных актов по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы, трудовые, жилищные, пенсионные правоотношения, а также порядка предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций, медицинского обеспечения и оздоровления, мер по обеспечению нераспространения новой коронавирусной инфекции.



В 2022 г. «Газпром профсоюз» выступил координатором участия корпоративных команд, представляющих Группу Газпром, в соревнованиях в рамках общероссийской программы повышения физической активности «Человек идущий». Организатором программы выступил благотворительный фонд Лиги здоровья нации при поддержке Министерства спорта Российской Федерации в рамках Федерального проекта «Спорт — норма жизни». В соревнованиях приняли участие более 90 корпоративных команд, объединивших более 2,2 тыс. человек.

Подробнее с информацией о проектах развития в области социального партнерства, реализованных «Газпром профсоюзом» в 2022 г., можно ознакомиться в [Приложении 4](#).

Автор рисунка: Полина Тинаева



Владимир Бажанов
Заместитель начальника службы питания Филиала ПАО «Газпром» «Дом приемов «Богородское»

Организует высокоэффективную работу системы питания и комплексное управление производством Филиала.

Живое фото



Безопасность производства



+97,3 %

численность работников,
охваченных ЕСУПБ

+25 %

количество работников,
прошедших обучение
в области производственной
безопасности

-36 %

количество пострадавших
при несчастных случаях
за период с 2013 г.

Обеспечение безопасности производства

Существенные темы



3. Охрана здоровья и производственная безопасность в Группе Газпром



6. Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства

Группа Газпром создает комфортные и безопасные условия труда на промышленных площадках и в офисах. Для этого Группа разработала и реализует программы по охране труда, обеспечению промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

Работа в области обеспечения производственной безопасности определяется Стратегией развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021–2030 гг. (далее — Стратегия)¹.

Цели Стратегии:

- совершенствование ЕСУПБ в ПАО «Газпром» для поддержания безопасной производственной среды, в которой минимизирован вред жизни и здоровью людей, оборудованию и окружающей среде;

- обеспечение устойчивого развития ПАО «Газпром» с заданными показателями производственной безопасности.

Ключевые документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Политика ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения²
- Ключевые правила безопасности ПАО «Газпром»³
- Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021–2030 гг.
- СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения»⁴
- СТО Газпром 18000.2-014-2021 «Безопасность на автомобильном транспорте. Общие требования обеспечения безопасности дорожного движения в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»⁵

- СТО Газпром 18000.1-002-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности»⁶
- СТО Газпром 18000.1-003-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Установление целей и разработка программ мероприятий, мониторинг их выполнения»⁷



¹ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 9 сентября 2020 г. № 368.

² Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 17 сентября 2019 г. № 416.

³ Утверждены распоряжением ПАО «Газпром» от 30 августа 2016 г. № 274.

⁴ Утвержден 12 января 2021 г. № 2.

⁵ Утвержден 14 апреля 2020 г. № 162.

⁶ Утвержден 30 января 2020 г. № 37.

⁷ Утвержден 24 января 2020 г. № 26.

Цели в области производственной безопасности

Основные цели ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения включают¹:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков ДТП, связанных с производственной деятельностью;
- обеспечение пожарной безопасности.

показателей, применяемых для оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития.

Порядок мониторинга достижения целей в области производственной безопасности, а также порядок разработки программ мероприятий для достижения этих целей установлен СТО Газпром 18000.1-003-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Установление целей и разработка программ мероприятий, мониторинг их выполнения»².

Плановые (целевые) значения показателей в области производственной безопасности включены в список

Система управления производственной безопасностью

ЕСУПБ интегрирована в систему управления корпоративными бизнес-процессами Компании и регламентирована СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения»³.

ЕСУПБ устанавливает единый порядок управления производственной безопасностью в соответствии с действующим законодательством, достижениями науки и техники, корпоративными требованиями, а также позволяет учесть территориальные, производственные и другие условия, присущие каждому отдельному дочернему обществу, организации и филиалу ПАО «Газпром».

Основные элементы ЕСУПБ:

- система управления охраной труда;
- система управления промышленной безопасностью;
- система управления безопасностью дорожного движения;
- система обеспечения пожарной безопасности.



¹ Согласно Политике ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

² Утвержден приказом ПАО «Газпром» от 24 января 2020 г. № 26.

³ Утвержден приказом ПАО «Газпром» от 12 января 2021 г. № 2.

Назначение ЕСУПБ

- Достижение целей и выполнение обязательств Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения¹;
- предотвращение происшествий и снижение рисков в области производственной безопасности.

Структура ЕСУПБ²



Чтобы оценить, насколько полно выполняются требования безопасности и функционирования ЕСУПБ, Группа Газпром внедрила многоуровневую систему корпоративного контроля.

¹ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 17 сентября 2019 г. № 416.
² На схеме использованы следующие сокращения: ПБ — производственная безопасность, ПО — профсоюзные организации, ДОО — дочерние общества, организации и филиалы ПАО «Газпром».



Николай Кудрявцев

Заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Сосногорского ГПЗ ООО «Газпром переработка»

Успешно руководит работой в области охраны труда и производственной безопасности: несчастных случаев в ДОО не допущено с 2013 г.

Живое фото



Система корпоративного контроля соблюдения требований производственной безопасности

Аудит ЕСУПБ (Администрация ПАО «Газпром»)	→	Оценивает эффективность работы ЕСУПБ
ООО «Газпром газобезопасность» и ООО «Газпром газнадзор»	→	Контролируют соблюдение требований производственной безопасности на объектах Газпрома
ООО «Газпром газобезопасность»	→	Контролирует соблюдение требований газовой и противофонтанной безопасности
Строительная инспекция ООО «Газпром газнадзор» и строительный контроль заказчика и подрядчика	→	Контролируют безопасность строительства и реконструкции объектов

Работники, охваченные ЕСУПБ

97,3 %

увеличение численности работников, ведущих деятельность в рамках ЕСУПБ

В организационный периметр ЕСУПБ входят ПАО «Газпром», его основные ДО по добыче, подготовке, транспортировке, переработке, распределению и хранению природного газа, газового конденсата и нефти, а также дочерние общества и организации, обеспечивающие работу ЕСГ.

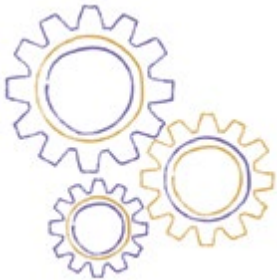
В отчетном году периметр ЕСУПБ был расширен. В список организаций, на который распространяется ЕСУПБ, были включены Администрация и 15 филиалов ПАО «Газпром», 79 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также Группа Газпром нефть, Газпром энергохолдинг, Группа Газпром межрегионгаз, ООО «Газпром ГНП холдинг» и его дочерние общества.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. общая списочная численность работников периметра ЕСУПБ составила более 621,5 тыс. человек.

В ЕСУПБ не включены представительства Газпрома на территории других стран.

Охват сотрудников ЕСУПБ, тыс. чел.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Количество всех работников, работа и/или рабочее место которых находятся под контролем системы управления охраной труда организации	318	315	621,5	+97,3



В соответствии с требованиями СТО Газпром 18000.3-004-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Организация и проведение аудитов» структурные подразделения ПАО «Газпром», ДО по добыче, транспортировке, хранению и переработке природного газа, газового конденсата и нефти проверяются не реже одного раза в три года, иные дочерние общества и филиалы ПАО «Газпром» — не реже одного раза в пять лет.

За пятилетний период проверяются 100 % всех работников (включая подрядчиков), работа и/или рабочее место которых охвачены действием ЕСУПБ.

ЕСУПБ соответствует требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»¹.

В 2022 г. органом по сертификации при проведении надзорного аудита соответствие ЕСУПБ было подтверждено.

В целях совершенствования ЕСУПБ в отчетном году разработана и утверждена Целевая программа обеспечения производственной безопасности ПАО «Газпром» на 2022–2025 годы²

Сертификацию на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020 прошли ПАО «Газпром» и 59 его дочерних компаний с общей численностью персонала более 566 тыс. человек.

и План организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ПАО «Газпром» в 2023 году³.

В отчетном году разработан ряд документов, касающихся правил безопасности при ведении газоопасных работ, видеофиксации работ повышенной опасности, мероприятий по предупреждению ДТП и обеспечению дорожного движения на объектах ПАО «Газпром», также утверждены новые стандарты в области производственной безопасности.

Группа Газпром обеспечивает четкое функционирование и целостность ЕСУПБ, постоянно улучшает ее работу с учетом возможных изменений внутренних и внешних обстоятельств и условий деятельности Компании.

Обучение в области производственной безопасности

Для каждого вида деятельности в Группе Газпром установлены требования к компетентности работников в области производственной безопасности. Для каждой категории работников Группы разработаны Программы повышения квалификации как в собственных учебно-производственных центрах, так и в специализированных образовательных организациях.

В отчетном году численность работников Газпрома, прошедших обучение по программам в области производственной безопасности, составила 177 219 человек⁴.

¹ Сертификат соответствия от 21 декабря 2022 г. № 22.1753.026.
² Утверждена приказом ПАО «Газпром» 7 февраля 2022 г. № 50.
³ Утвержден 29 ноября 2022 г. № 03-241.
⁴ Указаны сведения о руководителях, специалистах и других служащих, прошедших предаттестационную подготовку по программе производственной безопасности, охране труда и др. Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

Подробнее с информацией о документах в области производственной безопасности, утвержденных в 2022 г., можно ознакомиться в **Приложении 5**.

Охрана труда

Производственный травматизм

В Группе Газпром процесс выявления опасностей и оценки рисков в области производственной безопасности, а также расследование происшествий ведется в соответствии с требованиями СТО Газпром 18000.1-002-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности». Этот стандарт был в отчетном году обновлен¹.

В 2022 г. в ПАО «Газпром», его дочерних обществах, организациях и филиалах в 27 несчастных случаях на производстве пострадало 39 человек, в том числе имели место 6 случаев со смертельным исходом.

Основными видами несчастных случаев на производстве в отчетном году стали воздействие экстремальных температур,

ДТП, падения пострадавших, поражение электрическим током. Были проведены расследования несчастных случаев в соответствии с требованиями законодательных актов Российской Федерации и разработаны мероприятия по предупреждению подобных происшествий в области производственной безопасности.

В 2022 г. 20 дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром» допустили производственный травматизм (в 2021 г. — 28).

На **36 %** сократилось количество пострадавших при несчастных случаях за период с 2013 г.

Количество пострадавших и погибших при несчастных случаях, чел.

Показатель	2020	2021	2022
Общества периметра ЕСУПБ			
• количество пострадавших	39	42	39
в т. ч. количество погибших	5	5	6
Группа Газпром нефть			
• количество пострадавших	76	70	45 ²
в т. ч. количество погибших	0	4	0
Газпром энергохолдинг			
• количество пострадавших	5	3	7
в т. ч. количество погибших	0	0	1
Газпром нефтехим Салават³			
• количество пострадавших	0	2	1
в т. ч. количество погибших	0	2	0

¹ В соответствии с приказом ПАО «Газпром» от 21 марта 2022 г. № 99.
² Данные ПАО «Газпром нефть» указаны по дочерним обществам, а также совместным предприятиям под операционным управлением Газпром нефти в России и за рубежом.
³ Указано для ООО «Газпром нефтехим Салават».

Количество пострадавших и погибших при несчастных случаях, с учетом гендерного признака, чел.

Показатель	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Общества периметра ЕСУПБ						
• количество пострадавших	35	4	39	3	36	3
в т. ч. количество погибших	5	0	5	0	6	0
Группа Газпром нефть						
• количество пострадавших	65	11	62	8	38	7
в т. ч. количество погибших	0	0	4	0	0	0
Газпром энергохолдинг						
• количество пострадавших	3	2	3	0	6	1
в т. ч. количество погибших	0	0	0	0	1	0
Газпром нефтехим Салават¹						
• количество пострадавших	0	0	2	0	1	0
в т. ч. количество погибших	0	0	2	0	0	0

Причины гендерной разницы среди пострадавших заключаются в статистическом соотношении работающих на опасных производственных объектах лиц мужского и женского пола.

¹ Указано для ООО «Газпром нефтехим Салават».



Автор рисунка: Валерия Лапина

Динар Назаров
Водитель автомобиля автоколонны аварийных и ремонтных работ на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Уфа»

Осуществляет безопасную и безаварийную эксплуатацию автотранспорта, обеспечивает оперативное перемещение оборудования и бригад в ходе ремонтных работ на МГ.



Живое фото

Показатели производственного травматизма

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Коэффициент частоты травматизма ¹	0,12	0,13	0,12	–7,6
Коэффициент тяжести травматизма ²	55,56	68,19	67,87	–0,5
Количество пострадавших при несчастных случаях	39	42	39	–7,1
Количество пострадавших со смертельным исходом	5	5	6	+20,0
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	9	11	18	+63,6
Количество производственных травм подрядчиков с тяжелыми или необратимыми последствиями (за исключением травм со смертельным исходом)	18	17	29	+70,6

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в Группе Газпром

Наименование	2020	2021	2022
Компании периметра ЕСУПБ	0,08	0,08	0,08
Компании нефтяного бизнеса	0,54	0,36	0,338
Компании электроэнергетического бизнеса	0,08	0,05	0,086
Газпром нефтехим Салават ³	0	0,07	0,06

Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) в Группе Газпром

Наименование	2020	2021	2022
Компании периметра ЕСУПБ	0,97	0,99	1,18
Компании нефтяного бизнеса ⁴	0	3,80	0
Компании электроэнергетического бизнеса	0	0	1,23
Газпром нефтехим Салават ⁵	0	12,96	0

¹ Кч. т. = N · 1 000 / Ч
(N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней; Ч — среднесписочная численность работников).
² Кт. т. = Д / N (Д — сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N — общее количество несчастных случаев).
³ Указано для ООО «Газпром нефтехим Салават».
⁴ Данные ПАО «Газпром нефть» указаны без учета зарубежных активов Газпром нефти в Сербии, Ираке, Италии, странах Восточной Европы и Средней Азии.
⁵ Указано для ООО «Газпром нефтехим Салават».

В рамках мероприятий, призванных обеспечить соблюдение требований безопасности дорожного движения на объектах Группы Газпром, в 2022 г. разработаны и утверждены следующие документы:

- Комплексный план основных мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и обеспечению безопасности дорожного движения в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»¹;
- Методические указания ПАО «Газпром» «Безопасность на автомобильном транспорте. Технические требования обеспечения безопасности дорожного движения в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»².

Разработка и внедрение вышеуказанных документов направлено на снижение травматизма при ДТП в Группе Газпром.

В 2022 г. количество работников, пострадавших при ДТП, сократилось более чем на 36 % по сравнению с 2021 г.

Оценка условий труда

Группа Газпром создает безопасные условия труда на рабочих местах, руководствуясь Планом мероприятий по улучшению условий труда в организациях ПАО «Газпром»³, а также планами мероприятий по улучшению условий труда дочерних обществ и организаций.

За период с 2013 г. в ДО ПАО «Газпром» количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда снижено с 38 % до 13,2 % благодаря реализации программ мероприятий по улучшению условий труда, разрабатываемых ДО ПАО «Газпром».

В 2022 г. в целях улучшения и оздоровления условий труда в ДО ПАО «Газпром» разработано и реализовано более 4 590 мероприятий на общую сумму более 4 422,977 млн руб., улучшены условия труда 5 910 работников.

В рамках ЕСУПБ реализуется процесс обеспечения безопасных условий труда, включающий две процедуры: специальную оценку условий труда (СОУТ) и производственный контроль за условиями труда.

СОУТ проводится на рабочих местах один раз в пять лет, производственный контроль за условиями труда проводится ежегодно подразделениями промышленной санитарии.

В 2022 г. в компаниях Группы Газпром проведена оценка 37 454 рабочих мест, а в рамках производственного контроля за условиями труда произведено 1 093 517 исследований и изменений вредных производственных факторов.

В результате установлено, что 13,2 % рабочих мест имеют вредные условия труда (класс 3). Рабочие места с опасными условиями труда (класс 4) в компаниях периметра ЕСУПБ отсутствуют.

Количество рабочих мест классов 3 и 4, а также работников, задействованных на этих рабочих местах в компаниях, входящих в периметр ЕСУПБ, в 2022 г.

Показатель	Класс				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество рабочих мест, ед.	18 646	9 189	650	32	0
Количество работников, чел.	41 932	26 096	2 265	70	0

Расходы Группы Газпром на охрану труда, млн руб.

Наименование	2020	2021	2022
Компании периметра ЕСУПБ	16 677	12 825	14 663,4
Компании нефтяного бизнеса ¹	–	–	–
Компании электроэнергетического бизнеса	1 843	1 915	1 739,3
Газпром нефтехим Салават ²	212	209	221,6

Предупреждение профессиональных заболеваний

Группа Газпром заботится о здоровье и благополучии персонала и стремится предотвратить профессиональные заболевания.

Основные профессиональные заболевания возникают и развиваются у работников в результате воздействия производственных химических и физических факторов, а также в связи с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем.

В случае установления профессионального заболевания в Группе проводится расследование, в ходе которого выявляются причины заболевания, разрабатываются и принимаются меры по профилактике таких заболеваний среди работников.

Меры профилактики профессиональных заболеваний в Группе Газпром

- Оптимизация трудового процесса для снижения времени воздействия на работников вредных факторов;
- модернизация и замена устаревшей техники, имеющей высокие показатели воздействия вредных производственных факторов;
- обеспечение работников современными эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

¹ Утвержден 26 августа 2022 г. № 03-177.
² Распорядительный документ от 22 ноября 2022 г. № 03-3186.
³ Утвержден 1 июля 2019 г. № 03-157.

¹ На момент подготовки Отчета данные недоступны.
² Указано для ООО «Газпром нефтехим Салават».

В отчетном году в Группе Газпром не было смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями.

У 11 работников Группы¹ в отчетном году были обнаружены профессиональные заболевания.

Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR) в Группе Газпром

Наименование	2020	2021	2022
Компании периметра ЕСУПБ	0,029	0,019	0,021
Компании нефтяного бизнеса	0,008	0	0
Компании электроэнергетического бизнеса	0	0	0,012
Газпром нефтехим Салават ²	0	0	0,062

Предупреждение происшествий в области производственной безопасности

В случае происшествия в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ДТП работник обязан немедленно оповестить своего руководителя о происшедшем³. В целях установления причин возникновения происшествия по каждому из них проводится расследование.

Наряду с законодательными актами Российской Федерации в Компании внедрена процедура по проведению расследования и установлению коренных причин возникновения происшествий⁴.

Для расследования происшествий формируется комиссия по расследованию, которая документирует обстоятельства происшествия, проводит сбор данных о нем и обо всех сопутствующих событиях, анализирует собранные материалы, выявляет причины происшествий и готовит

отчет о расследовании. Для предотвращения происшествий разрабатывает и реализует мероприятия по предупреждению происшествий в области производственной безопасности.

Каждый работник Группы имеет возможность сообщить о происшествии в профсоюзную организацию, в том числе через уполномоченного по охране труда. Кроме того, работник может представить свои предложения по совершенствованию элементов ЕСУПБ.

Порядок организации работы с поступающими на «Горячую линию» обращениями, жалобами о происшествиях и предпосылках к ним, а также предложениями в области обеспечения производственной безопасности регламентирован Р Газпром 18000.2-012-2020⁵.

Схема реагирования на происшествие в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и безопасности дорожного движения



В соответствии с требованиями СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения» руководители дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром» гарантируют в рамках системы мотивации, что работники:

- не преследуются и не подвергаются наказанию за сообщение информации об опасностях и рисках причинения

вреда здоровью на рабочем месте, о действительном положении дел в области производственной безопасности и возможностях улучшения;

- могут отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

Информация о результатах работы «Газпром профсоюза» в области охраны труда приведена в разделе «Развитие персонала».

¹ В том числе у одного работника ООО «Газпром нефтехим Салават».

² Указано для ООО «Газпром нефтехим Салават».

³ Согласно Регламенту информирования о происшествиях (несчастных случаях, пожарах, авариях и инцидентах) в ПАО «Газпром», его филиалах и дочерних обществах, а также в соответствии со схемами оповещения, разработанными в каждом дочернем обществе и организации.

⁴ СТО Газпром 18000.4-008-2019 «Единая система управления производственной безопасностью. Анализ коренных причин происшествий. Порядок их установления и разработки мероприятий по предупреждению».

⁵ Р Газпром 18000.2-012–2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Порядок работы по обращениям и жалобам, поступающим в организации Группы Газпром», утверждены 30 октября 2020 г.

¹ АКП — анализ коренных причин.

Контроль производственной безопасности в цепочке поставок

Группа Газпром несет ответственность за производственную безопасность на своих объектах, поэтому предъявляет высокие требования в этой области к подрядчикам, работающим на предприятиях Группы.

При проведении закупочных процедур в технические задания включаются требования¹ к системе управления производственной безопасностью подрядных организаций. Соответствующие требования также включаются в договоры на выполнение работ (услуг) на объектах ПАО «Газпром».

В Группе Газпром внедрена система аэромониторинга за соблюдением требований производственной безопасности на объектах строительства Компании с использованием беспилотных летательных аппаратов. Отчеты о выявленных нарушениях направляются в подрядные организации для реализации корректирующих мероприятий с последующим представлением информации о принятых мерах.

К выполнению работ на объектах Группы допускаются только те работники подрядных организаций, у которых есть соответствующая квалификация и допуски к проведению работ. Эти работники, а также иные сторонние лица, ведущие работы на объектах ПАО «Газпром», проходят вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте перед допуском к работе и целевой инструктаж перед выполнением работ.

Для повышения эффективности взаимодействия с подрядчиками, повышения уровня безопасности на объектах инвестиционного строительства назначен единый технический заказчик по реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром» — ООО «Газпром инвест»².

ООО «Газпром инвест» организован трехступенчатый контроль соблюдения подрядными организациями требований производственной безопасности на объектах ПАО «Газпром».

Газпром находится в постоянном контакте с подрядными организациями по вопросам производственной безопасности в круглосуточном режиме. Подрядчики имеют возможность передавать обращения о предпосылках, которые могут привести к получению травм, ухудшению здоровья работников и различным инцидентам. На объектах с высокими производственными рисками организованы совместные с подрядными организациями рабочие группы по предупреждению происшествий.

В отчетном году Центральная экзаменационная комиссия ПАО «Газпром» провела проверку знаний требований охраны труда и ЕСУПБ у 22 руководителей подрядных организаций, ранее допустивших происшествия или систематически нарушавших требования производственной безопасности.

На объектах ПАО «Газпром» проводятся «стоп-часы» для информирования работников подрядных организаций о происшествиях и принятых предупреждающих мероприятиях, а также организованы «Информационные центры» по вопросам производственной безопасности.

В 2022 г. в рамках открытой сессии «Управление капитальными проектами» руководители подрядных организаций прошли обучение в области развития навыков лидерства в управлении производственной безопасностью, а также прослушали курс по вопросам культуры производственной безопасности. Также были проведены совместные с подрядными организациями учебно-тренировочные занятия по реагированию на аварийные ситуации на объектах капитального строительства ПАО «Газпром».

В 2022 г. более 70 тыс. работников подрядных организаций прошли обучение в области производственной безопасности.

Предотвращение аварий и обеспечение пожарной безопасности

Сведения о расходах на промышленную безопасность Группы Газпром, млн руб.

Наименование	2020	2021	2022
Компании периметра ЕСУПБ	4 320	4 639	6 814,17
Компании нефтяного бизнеса ¹	—	—	—
Компании электроэнергетического бизнеса	513	676	697,12
Газпром нефтехим Салават ²	469	490	459,27

Группа Газпром стремится сокращать количество аварий и инцидентов на своих объектах. Для этого ведется разработка планов работ в области промышленной безопасности и принимаются меры по своевременному устранению нарушений, выявленных государственными надзорными органами и органами корпоративного контроля.

Группа модернизирует и ремонтирует оборудование, проводит техническое освидетельствование, диагностику и экспертизу промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, обучает персонал противоаварийным мерам и организует комплексные учения по ликвидации аварийных ситуаций.

¹ В соответствии с СТО Газпром 18000.2-015-2021 «Требования к системе управления производственной безопасностью. Порядок взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению на объектах ПАО «Газпром» требований производственной безопасности».

² 100 % дочернее общество ПАО «Газпром».

¹ На момент подготовки Отчета данные недоступны.

² Указано для ООО «Газпром нефтехим Салават».

По состоянию на 31 декабря 2022 г. в Государственном реестре опасных производственных объектов зарегистрировано 4 528 опасных производственных объектов (ОПО) ПАО «Газпром», его 54 дочерних обществ, организаций и филиалов.

В 2022 г. на ОПО ПАО «Газпром» произошло шесть аварий. Все они имели место на линейной части МГ. Среди основных

причин аварий были коррозионные процессы, заводские дефекты труб, а также дефекты сварных соединений.

В отчетном году на ОПО ПАО «Газпром» также допущено четыре инцидента: три из них — на линейной части МГ, а один — на объекте переработки газа.

Сведения о количестве аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности по Группе Газпром

Наименование	2020	2021	2022
Общества периметра ЕСУПБ			
• аварии	7	7	6
• инциденты	7	5	4
Компании нефтяного бизнеса			
• аварии	0	0	2
• инциденты	600	54 ¹	5
Компании электроэнергетического бизнеса			
• аварии	1	0	0
• инциденты	55	60	22
Газпром нефтехим Салават ²			
• аварии	0	0	0
• инциденты	1	2	0
Итого по Группе Газпром			
• аварии	8	7	8
• инциденты	663	121	31

В декабре 2022 г. произошла разгерметизация участка МГ «Уренгой — Центр — 2», эксплуатируемого ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Разгерметизация имела место на крановом узле вблизи д. Ямбахино Вурнарского района Чувашской Республики. В результате

разрушения кранового узла погибло три человека, один человек пострадал. В настоящее время ведется расследование причин аварии, по результатам которого будут приняты меры для недопущения подобных происшествий в будущем.

¹ Снижение показателя связано с изменением порядка учета и регистрации техногенных событий.
² Указано для ООО «Газпром нефтехим Салават».

Автор рисунка: Полина Лихунчай

Максим Ивлев
Ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Вынгаяхинского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

Координирует работу ДО в области охраны труда и производственной безопасности, руководит добровольной пожарной дружиной.

Живое фото



Гражданская защита

Обеспечение пожарной безопасности

Предотвращение пожаров на объектах ПАО «Газпром» обеспечивается на основании Плана организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ПАО «Газпром» в 2022 г.¹ Группа контролирует состояние

систем противопожарной защиты и проводит обучение персонала мерам пожарной безопасности.

Особое внимание уделяется обеспечению пожарной безопасности объектов ПАО «Газпром», расположенных на землях лесного фонда и на территориях, граничащих с лесами.

В 2022 г. совместно с АО «Газпром космические системы» был запущен информационный сервис отслеживания пожарной обстановки с использованием технологий космического мониторинга.

В Компании действуют собственные подразделения ведомственной пожарной охраны. Газпром стремится поддерживать уровень их готовности к ликвидации пожаров на самом высоком уровне, проводя регулярные тренировки и учения. В отчетном году были организованы соревнования по пожарно-спасательному спорту, в которых приняли участие подразделения пожарной охраны ДО ПАО «Газпром».

Количество пожаров на объектах защиты ПАО «Газпром»

Показатель	2020	2021	2022
Общее количество пожаров	6	6	4
• в т. ч. на производственных объектах	2	0	1
Количество пострадавших при пожарах	1	2	1
• в т. ч. погибших при пожарах	0	1	0
Сумма материального ущерба, млн руб.	4,2	3,6	26,1

Материальный ущерб в результате пожара на энергоустановке (силовой трансформатор) составил 99,6 % от общей суммы материального ущерба за 2022 г.

Причины пожаров на объектах защиты ПАО «Газпром» в 2022 г.

Наименование причины	Количество пожаров, произошедших по данной причине
Неисправность электрооборудования транспортного средства	2
Неисправность электрооборудования	2



¹ Утвержден 14 декабря 2021 г. № 03-229.

Ключевые документы

- Федеральный закон № 28-ФЗ от 12 февраля 1998 г. «О гражданской обороне»
- Федеральный закон № 68-ФЗ от 21 декабря 1994 г. «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»
- Приказ ПАО «Газпром» от 17 августа 2017 г. «Об утверждении Основ политики ПАО «Газпром» в области гражданской обороны на период до 2030 года»
- Приказ ПАО «Газпром» от 18 октября 2018 г. «Об утверждении Основ политики ПАО «Газпром» в области защиты работников и материальных ценностей Общества от чрезвычайных ситуаций на период до 2030 года»



Корпоративная система гражданской защиты

Для повышения эффективности защиты работников, материальных ценностей организаций Группы Газпром от чрезвычайных ситуаций (ЧС), последствий террористических актов, а также для защиты населения

и территорий от ЧС, обусловленных авариями и катастрофами на ОПО организаций Группы Газпром, была создана и успешно функционирует Корпоративная система гражданской защиты ПАО «Газпром» (КСГЗ)¹.

Корпоративная система гражданской защиты ПАО «Газпром»



¹ На основании приказа ПАО «Газпром» от 7 июля 2016 г. № 436.

Председатель Правления ПАО «Газпром» руководит КСГЗ и ее подсистемами на корпоративном уровне.

Руководство системами гражданской защиты на объектовом уровне (уровне ДО и филиалов) возложено на руководителей ДО и филиалов (объектов) ПАО «Газпром».

Каждый уровень КСГЗ включает:

- координационные органы;
- постоянно действующие органы управления;
- органы повседневного управления;
- эвакуационные органы;
- комиссии по повышению устойчивости функционирования в ЧС военного времени.

Основными задачами КСГЗ являются:

- разработка и реализация правовых норм, организационно-технических мероприятий по защите работников и материальных ценностей организаций Группы Газпром от ЧС, а также от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов;
- разработка и реализация целевых и научно-технических программ, направленных на предупреждение ЧС природного и техногенного характера, а также на повышение устойчивости функционирования ЕСГ и ее объектов, существенно необходимых для устойчивого функционирования экономики и выживания населения в военное время;
- обеспечение готовности к действиям в условиях ЧС, а также военных конфликтов органов и пунктов управления, систем связи и оповещения, сил и средств КСГЗ, предназначенных и выделяемых для предупреждения и ликвидации ЧС на объектах Группы Газпром, защиты работников и материальных ценностей организаций Группы Газпром, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов;

- взаимодействие с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС);
- сбор, обработка, обмен и представление в установленном порядке информации в области защиты работников и материальных ценностей от ЧС;
- оповещение работников об опасностях, возникающих при ЧС, а также в условиях военных конфликтов или вследствие этих конфликтов;
- подготовка работников к действиям в ЧС и их обучение способам защиты от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов;
- прогнозирование и оценка социально-экономических последствий ЧС на объектах ЕСГ;
- создание в целях гражданской обороны запасов материально-технических, продовольственных, медицинских и иных средств, а также резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС на объектах ЕСГ;
- осуществление корпоративного контроля в области гражданской обороны, защиты работников и материальных ценностей организаций Группы Газпром от ЧС.

КСГЗ ПАО «Газпром» полностью обеспечена человеческими, материальными и финансовыми ресурсами, системами связи, оповещения и информационного обеспечения.

Результаты работы в области гражданской защиты в 2022 г.

В отчетном году деятельность КСГЗ велась в соответствии с Планом основных мероприятий корпоративной системы гражданской защиты ПАО «Газпром» на 2022 г.¹

Для поддержания высокой степени готовности работников Группы Газпром к ЧС регулярно проводились тактико-специальные учения, объектовые и штабные тренировки:

- 509 штабных тренировок с участием 25 733 человек;
- 1 574 объектовые тренировки с участием 80 852 человек;
- 150 тактико-специальных учений с участием 19 584 человек.

В 2022 г. рабочие группы, состоящие из работников ПАО «Газпром», входящих в состав экспертов объектовой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных формирований и спасателей ПАО «Газпром», провели 30 проверок соответствия нештатных аварийно-спасательных формирований обязательным требованиям, предъявляемым при аттестации, и готовности к проведению аварийно-спасательных работ. В ходе девяти заседаний объектовой комиссии были успешно аттестованы все проходившие аттестацию работники Газпрома. Аттестаты получил 1 261 спасатель и 30 нештатных аварийно-спасательных формирований. Результат аттестации подтверждает

Очс

зафиксировано на объектах Группы Газпром в 2022 г.

высокую эффективность системы подготовки спасателей и аварийно-спасательных формирований.

В отчетном году обучение по различным программам подготовки в области защиты от ЧС прошли 7 877 должностных лиц, ответственных за гражданскую защиту, а также 299 641 работник ДО ПАО «Газпром». Задачи, поставленные в организационно-методических указаниях по подготовке органов управления и сил КСГЗ на 2022 г., были выполнены.

В отчетном году на 84 % был сокращен объем выплат штрафов за нарушения в области организации ГО и защиты от ЧС. Это стало возможным благодаря усилиям Группы Газпром в области устранения выявленных нарушений и совершенствования работы КСГЗ.

Административные штрафы и нефинансовые санкции за нарушения в области организации ГО и защиты от ЧС в Группе Газпром

Наименование	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Сумма выплаченных административных штрафов, тыс. руб.	331	759	125	–84
Количество нефинансовых санкций	7	6	3	–50

¹ Утвержден 3 декабря 2021 г. № 03-221.

ИНВЕСТИЦИИ В ОБЩЕСТВО



+11 %

количество благотворительных
и спонсорских инициатив,
поддержанных Группой Газпром

+24,9 %

финансирование благотворительной
деятельности по поддержке КМН

+4 СУБЪЕКТА

Российской Федерации,
в которых реализуются
программы газификации

Развитие регионов присутствия

Существенные темы

- 
2. Реализация Группой Газпром программ развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации
- 
10. Взаимодействие Группы Газпром с местными сообществами в регионах присутствия

Газпром как крупнейший поставщик энергоресурсов играет важную роль в развитии регионов страны. Группа сотрудничает с органами власти, ведет масштабную газификацию субъектов Российской Федерации, платит налоги в местные бюджеты, реализует благотворительные инициативы, спонсирует спортивные мероприятия и оказывает поддержку социально незащищенным группам населения.

Ключевые документы

- Концепция региональной политики ПАО «Газпром»¹
- Соглашения о сотрудничестве с регионами Российской Федерации.
- Соглашения об участии в социально-экономическом развитии между дочерними обществами ПАО «Газпром» и администрациями муниципальных образований тех субъектов Российской Федерации, в которых дочерние общества осуществляют производственную деятельность

Важнейшая цель региональной политики ПАО «Газпром» и его ДО — повышение эффективности деятельности в области социально-экономического развития субъектов Российской Федерации. Газпром действует в парадигме этой цели, выстраивая тесные отношения с российскими регионами в области развития инфраструктуры, благоустройства городов и сел, а также социальной поддержки жителей регионов. Соглашения о сотрудничестве,

которые заключила Группа Газпром с 81 субъектом Российской Федерации, закрепляют ее обязательства перед регионами в области экологии, социальной поддержки и обеспечения занятости населения, соблюдения прав коренных народов регионов, развития экономики, культуры и спорта.

81 регион России

охвачен соглашениями с ПАО «Газпром»



Основные направления взаимодействия Газпрома с субъектами Российской Федерации в сфере социально-экономического развития регионов

- Обеспечение налоговых поступлений в бюджеты всех уровней;
 - содействие в решении социально значимых вопросов;
 - поддержка коренных малочисленных народов (КМН) Севера;
- благоустройство населенных пунктов;
 - развитие культуры и спорта, проектов в сфере образования;
 - содействие занятости населения.

¹ Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 22 мая 2003 г.

Результаты взаимодействия с регионами в 2022 г.

В отчетном году Группа Газпром заключила четыре новых соглашения о сотрудничестве с регионами. В дополнение к этому Группа тесно сотрудничала с правительствами субъектов Российской Федерации по вопросам газификации и согласовывала основные регулирующие документы,

определяющие работу в этой области. Были созданы рабочие группы с руководителями регионов, которые решали вопросы, возникающие в ходе реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром» в рамках создания Восточной системы газоснабжения и МГ Волхов — Мурманск.

Новые соглашения Газпрома с регионами, подписанные в 2022 г.

- Соглашение о сотрудничестве между Правительством Москвы и ПАО «Газпром» по вопросам развития систем газо-, электро- и теплоснабжения города Москва
- Программа (Дорожная карта) взаимодействия Правительства Санкт-Петербурга и ПАО «Газпром» при реализации объектов (проектов) социально-экономического развития Санкт-Петербурга
- Соглашение о сотрудничестве между Правительством Республики Башкортостан и ПАО «Газпром»
- Соглашение о сотрудничестве между Правительством Сахалинской области и ПАО «Газпром» при выполнении предынвестиционного исследования «Обоснование инвестиций в строительство завода по переработке газового конденсата и нефти на о. Сахалин»
- Соглашение о намерениях между Правительством Иркутской области и ПАО «Газпром» по газификации г. Саянска и отдельных муниципальных образований Иркутской области
- Соглашение о сотрудничестве между Правительством Сахалинской области и ПАО «Газпром» с целью строительства СПГ завода на о. Сахалин и СПХР¹ на Курильских островах

Газпром поддерживает реализацию инфраструктурных проектов в г. Санкт-Петербурге. В числе этих проектов экологические инициативы, связанные с переводом общественного транспорта города на метан, что позволяет снизить выбросы вредных веществ. Также были продолжены работы по благоустройству и реставрации исторического центра города в рамках Программы ПАО «Газпром» по комплексному благоустройству Санкт-Петербурга. Газпром помогает развивать комфортную городскую среду и стимулирует рост экономики региона.

В отчетном году были проведены ремонтные работы на Кронверкском проспекте, Английской набережной, набережной р. Мойки, проспекте Обуховской обороны и Петровской набережной. Также были организованы работы по наружному освещению и установке художественной подсветки в Адмиралтейском, Василеостровском, Петроградском и Центральном районах города.



¹ СПХР — система приема, хранения и регазификации СПГ.

Сотрудничество в области благоустройства и развития городской инфраструктуры

- При финансовой поддержке Группы Газпром реализован проект по созданию нового пространства городской среды в г. Надыме. В июне 2022 г. состоялась церемония торжественного открытия зоны общественного отдыха «Северное сияние» со светомузыкальным пешеходным фонтаном.
- В отчетном году Группа Газпром сотрудничала с муниципалитетами в Республике Саха (Якутия), помогая благоустраивать общественные пространства. Так, за счет средств Группы в г. Ленске была открыта спортивно-игровая площадка для детей и взрослых, оснащенная новейшим спортивным и игровым оборудованием. Группа также открыла площадку для активного отдыха и занятий спортом в поселке Пеледуй и вскоре завершит обустройство хоккейного корта в поселке Витим.
- В рамках Соглашения о сотрудничестве между Правительством Республики Коми и ПАО «Газпром» за счет ранее выделенных средств был проведен капитальный ремонт межтерриториального родильного дома в г. Ухте. Общая площадь отремонтированных помещений составила около 7,0 тыс. м². Теперь в городе есть современный роддом, отремонтированный, оснащенный мебелью и новейшим оборудованием.
- При финансовой поддержке Газпрома в г. Новом Уренгое был построен и открыт современный поликлинический комплекс, включающий в себя детскую поликлинику, женскую консультацию, дневной стационар для детей и будущих мам, а также бассейн для занятий лечебной физкультурой. Услугами детской поликлиники будут пользоваться более 20 тыс. детей.

Газификация регионов России

Перед Группой Газпром была поставлена масштабная задача — обеспечить 100 % технически возможную газификацию всех российских регионов. Повсеместная газификация предоставляет большие преимущества для населения России, в том числе и с точки зрения устойчивого развития: она повышает уровень жизни и комфорт людей, а также способствует сокращению выбросов парниковых газов (ПГ) и загрязняющих веществ (ЗВ).

За счет газификации регионов в 2022 г. обеспечено сокращение выбросов ПГ в объеме

1,446 млн т CO₂-экв.



Преимущества газификации

 Замена устаревших угольных ТЭЦ и котельных на современные газовые станции	Снижение объема выбросов ЗВ в атмосферу	Снижение вредного воздействия на окружающую среду
 Использование газового оборудования для отопления домов, подогрева воды и других бытовых нужд	Снижение вероятности пожаров при правильной эксплуатации оборудования	Энергетическая безопасность
 Использование природного газа в качестве топлива для жилых помещений, подсобных хозяйств	Обеспечение надежного газоснабжения населенных пунктов	Безопасная эксплуатация
	Обеспечение населенных пунктов экологически чистым топливом	Улучшение здоровья, уровня жизни и качества быта людей
	Повышение уровня комфорта проживания	

Программы развития газоснабжения и газификации

По состоянию на 31 декабря 2022 г. программы развития газоснабжения и газификации регионов Российской Федерации на период 2021–2025 гг. действовали для 72 регионов.

В 2022 г. завершено строительство 177 межпоселковых газопроводов общей протяженностью 3,3 тыс. км, благодаря чему были созданы условия для газификации 81,7 тыс. домовладений и квартир, а также 350 котельных в 423 населенных пунктах. В отчетном году были построены 13 ГРС.

72 субъекта

Российской Федерации охвачены программами

73,1 %

уровень газификации на 1 января 2023 г.

177

построенных межпоселковых газопроводов общей протяженностью 3,3 тыс. км

В 2020 г. Председателем Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллером такие программы были утверждены с главами 67 субъектов Российской Федерации.

В 2022 г. Группа Газпром в соответствии с поручениями Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера¹ провела корректировку (актуализацию) программ по следующим субъектам Российской Федерации:

1. Алтайский край

2. Амурская область

3. Архангельская область

4. Астраханская область

5. Белгородская область

6. Брянская область

7. Владимирская область

8. Волгоградская область

9. Вологодская область

10. Воронежская область

11. Ивановская область

12. Иркутская область

13. Кабардино-Балкарская Республика

14. Калининградская область

15. Калужская область

16. Карачаево-Черкесская Республика

17. Кемеровская область — Кузбасс

18. Кировская область

19. Краснодарский край

20. Курганская область

21. Курская область

22. Ленинградская область

23. Липецкая область

24. Московская область

25. Нижегородская область

26. Новгородская область

27. Новосибирская область

28. Омская область

29. Оренбургская область

30. Орловская область



31. Пензенская область

32. Пермский край

33. Приморский край

34. Псковская область

35. Республика Адыгея

36. Республика Алтай

37. Республика Башкортостан

38. Республика Дагестан

39. Республика Ингушетия

40. Республика Калмыкия

41. Республика Карелия

42. Республика Коми

43. Республика Марий Эл

44. Республика Мордовия

45. Республика Саха (Якутия)

46. Республика Северная Осетия — Алания

47. Ростовская область

48. Рязанская область

49. Самарская область

50. г. Санкт-Петербург

51. Саратовская область

52. Сахалинская область

53. Смоленская область

54. Ставропольский край

55. Тамбовская область

56. Тверская область

57. Томская область

58. Тульская область

59. Тюменская область

60. Удмуртская область

61. Ульяновская область

62. Хабаровский край

63. Ханты-Мансийский автономный округ — Югра

64. Чеченская Республика

65. Чувашская Республика

66. Ямало-Ненецкий автономный округ

67. Ярославская область

Откорректированные программы утверждены главами субъектов и Председателем Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллером. Актуальная Программа развития газоснабжения и газификации Иркутской области на период 2021–2025 гг. была утверждена в рамках Петербургского международного экономического форума в июне 2022 г

В 2022 г. были разработаны и утверждены программы по Республике Татарстан, Свердловской, Челябинской и Костромской областям.

Результаты газификации

Показатель	2020	2021	2022
Объем инвестиций Группы Газпром по программам развития газоснабжения и газификации, млрд руб.			
• Фактический объем финансирования ООО «Газпром межрегионгаз» программ развития газоснабжения и газификации регионов Российской Федерации	31,5	52,2	66,0
• Фактический объем инвестиций в рамках инвестиционной программы ПАО «Газпром» на развитие газоснабжения и газификации	23,2	13,3	76,7
• Фактический объем инвестиций в рамках инвестиционных программ дочерних обществ основных видов деятельности ПАО «Газпром» на развитие газоснабжения и газификации	0,8	1,3	3,5
Количество домовладений в Российской Федерации, для которых созданы условия для газификации, тыс.	63,1	83,6	81,7
Количество регионов, в которых реализуются программы ¹	67	68	72

В отчетном году на северо-восточном побережье Финского залива Газпром запустил в работу среднетоннажный Комплекс по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (КСПГ) в районе КС Портовая. С КСПГ в числе прочего ведется отгрузка СПГ для обеспечения ГМТ пассажирских транспортных предприятий г. Санкт-Петербурга.

В 2022 г. созданы условия для подключения:

81,7 тыс.
квартир и частных домовладений

350 котельных
в 423 населенных пунктах



¹ Поручения от 25 мая 2022 г. № 01-1899 и от 17 августа 2022 г. № 01-2863.

¹ Количество субъектов Российской Федерации, по которым утверждены программы развития газоснабжения и газификации.

Догазификация ранее газифицированных населенных пунктов

Газпром последовательно выполняет обязательства по догазификации домовладений в газифицированных населенных пунктах¹. Догазификация проводится на основании заявок собственников домовладений без привлечения средств населения.

11 июня 2021 г. был принят Федеральный закон № 184-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О газоснабжении в Российской Федерации» от 31 марта 1999 г. № 69-ФЗ», который ввел институт Единого оператора газификации (ЕОГ). ООО «Газпром газификация» получило статус ЕОГ и обеспечивает догазификацию 72 субъектов Российской Федерации и федеральной территории «Сириус».

В 2022 г. ООО «Газпром газификация» вело работу по заключению договоров на финансирование мероприятий по догазификации с газораспределительными организациями. В ходе взаимодействия были достигнуты следующие результаты²:

- заключены договоры на финансирование на общую сумму 176,6 млрд руб.;
- получено заявок на финансирование работ по догазификации на общую сумму 86,6 млрд руб.;
- профинансировано 57,1 млрд руб.

В отчетном году была проделана серьезная работа по догазификации домовладений.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. в рамках работ по подключению (техническому присоединению) физических лиц газораспределительными организациями Группы Газпром межрегионгаз и ООО «Газпром трансгаз Казань»²:

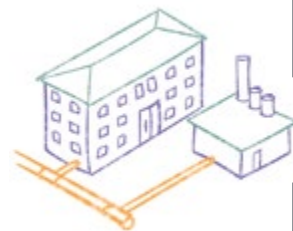
- обеспечена техническая возможность подключения 502,2 тыс. домовладений;
- заключено 530,7 тыс. договоров на выполнение мероприятий по догазификации домовладений;

Согласно итогам инвентаризации образовательных и медицинских учреждений подлежат догазификации 1 273 образовательных учреждения в 44 субъектах Российской Федерации и 1 434 медицинских учреждения в 51 субъекте Российской Федерации.

- исполнено до границ земельных участков более 371,2 тыс. договоров на выполнение мероприятий по догазификации домовладений;
- выполнено 167 тыс. подключений домовладений с пуском газа.

В соответствии с подпунктом б) пункта 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина по итогам пленарного заседания международного форума «Российская энергетическая неделя» от 30 октября 2022 г. № Пр-2067 Правительству Российской Федерации совместно с ПАО «Газпром» необходимо продлить, определив параметры, и обеспечить реализацию программы социальной газификации, предусматривающей в газифицированных населенных пунктах технологическое присоединение газоиспользующего оборудования граждан, медицинских и образовательных организаций к газораспределительным сетям (при наличии потребности в таком присоединении) без привлечения их средств.

Во исполнение подпункта б) пункта 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 30 октября 2022 г. № Пр-2067 постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2022 г. № 2187 внесены изменения в Правила подключения (технологического присоединения) газоиспользующего оборудования и объектов капитального строительства к сетям газораспределения, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2021 г. № 1547, предусматривающие выполнение мероприятий по догазификации на постоянной основе и определяющие параметры технологического присоединения котельных медицинских и образовательных организаций к сетям газораспределения в рамках догазификации.



Автор рисунка: Анастасия Слесаренко

Александр Фисенко

Электрогазосварщик 6-го разряда
АО «Газпром газораспределение
Ленинградская область»

Активно участвует в программе
развития газоснабжения
Ленинградской области.

Живое фото



Взаимодействие с коренным населением

Группа Газпром уважает права КМН Севера, Сибири и Дальнего Востока на сохранение их исконной среды обитания, образа жизни, хозяйствования и промыслов, культурной самобытности.

Группа Газпром, ассоциированные организации и совместные предприятия Группы ведут работу на территориях Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Республики Саха (Якутия), Иркутской, Сахалинской и Свердловской областей, где взаимодействует с народами, включенными в Единый перечень коренных малочисленных народов России. В их числе ханты, манси, ненцы, селькупы, эвенки, эвены (ламуты), нивхи и ульта (ороки).

Ежегодно растет объем средств, направляемых компаниями Группы Газпром на поддержку КМН. В 2022 г. он составил

368,2 млн руб. (+24,9 %)

Принципы взаимодействия Газпрома с КМН



Партнерство
Выстраивание долгосрочных партнерских отношений с объединениями КМН и администрациями муниципальных образований регионов



Специфичность
Учет особенностей экономического и социального развития, способов использования природных ресурсов КМН



Равноправие
Поддержание равноправного сотрудничества и взаимной заинтересованности в решении общих задач



Социальная ответственность
Участие в решении социальных проблем КМН

Группа Газпром планирует и реализует свои проекты с учетом особенностей культуры и интересов коренных народов, проводит общественные слушания, чтобы лучше понимать интересы общин, а также сотрудничает с ассоциациями КМН.

Группа Газпром не ведет переселение КМН и не разрабатывает программы по их переселению. В 2022 г. на территориях лицензионных участков Группы Газпром не было выявлено случаев нарушений, затрагивающих права КМН.

Направления поддержки КМН Группой Газпром в 2022 г.

Реализация мероприятий по поддержке КМН и развитию традиционных отраслей хозяйствования, поддержка сельскохозяйственных и рыбодобывающих предприятий
Оказание социальной помощи и помощи в реабилитации маломобильных групп населения в условиях Крайнего Севера, организация лечебно-диагностической помощи тяжело больным детям, детям-инвалидам, осуществление для них медицинского лечения и реабилитации
Компенсация расходов по проезду представителей КМН Севера по железнодорожной линии Обская — Бованенково
Проведение экологических экспедиций по очистке территории о. Вилькицкого

Затраты на поддержку КМН, млн руб.

Наименование	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Объем финансирования благотворительной деятельности по поддержке КМН	256,54	294,74	368,2	+24,9

Проекты в области поддержки КМН в 2022 г.

Газпром на постоянной основе и с учетом запросов сообществ КМН реализует комплекс инициатив, направленных на поддержку исконного способа хозяйствования КМН (в частности, оленеводства, рыбной ловли), сохранение традиций (национальные праздники и соревнования) и культуры (поддержка национальных искусств и ремесел), стимулирование интереса к образу жизни и наследию КМН (поддержка этнотуризма, цифровизация корпоративных музейных экспозиций).

принял участие в самых важных для ямальцев праздниках — Дне оленевода и Дне рыбака, в рамках которых тундровики получили подарки от компании.

В отчетном году ООО «Газпром добыча Надым» оказало помощь в организации летнего календаря оленей бригадам муниципального оленеводческого предприятия «Ярсалинское». В 2022 г. через территорию Бованенковского НГКМ через специально оборудованные переходы прошли около 8 тыс. северных оленей. ДО также стало генеральным партнером в организации традиционных соревнований оленеводов в г. Надыме и селе Яр-Сале Ямальского района.

Сохранение традиций и культуры

В 2022 г. ООО «Газпром добыча Уренгой» обеспечило финансирование трех проектов, направленных на сохранение и продвижение культуры и литературы малочисленных народов Ямала. Были созданы Театр моды «Легенда Ямала» (г. Новый Уренгой, район Коротчаево), Клуб народных художественных промыслов и декоративно-прикладного творчества коренных малочисленных народов Севера «ПРОЯмал» (г. Новый Уренгой), а также реализован проект «Тохолкова» для молодежи из числа КМН, проживающих в г. Новом Уренгое. Кроме того, коллектив ООО «Газпром добыча Уренгой»

ООО «Газпром добыча Ямбург» оказало финансовую поддержку организаторам выставки ненецкого художника И.Л. Худи. Это уникальный проект по «оживлению» 33 графических картин художника с помощью современных компьютерных технологий. К каждому рисунку была создана художественная видеозарисовка, раскрывающая замысел автора и особенности мировоззрения северного народа. Для каждой картины было выполнено звуковое и текстовое сопровождение на ненецком и русском языках.

В 2022 г. ООО «Газпром трансгаз Томск» организовало традиционную гонку на собачьих упряжках «Берингия» в местах проживания КМН. В гонке приняли участие 15 каюров, а количество зрителей соревнований превысило 1 тыс. человек.

Поддержка учеников, студентов и сотрудников из числа КМН

С 2015 г. ООО «Газпром добыча Уренгой» совместно с администрацией Пуровского района и школой-интернатом села

Самбург реализует программу «Будущее вместе — Самбург». Программа разработана для учеников 9–11 классов из числа коренных жителей Севера, которые получают возможность пройти курс профориентации и устроиться на работу в компанию.

В отчетном году ООО «Газпром добыча Ямбург» приняло на работу 10 представителей КМН, организовало производственное обучение для 36 работников из числа КМН, а также оказало адресную помощь на оплату обучения студентам из числа представителей коренных народов.

Газпром ведет освоение месторождения Каменномысское-море в акватории Обской губы. Представители коренного населения региона выразили опасение о возможном воздействии этого проекта на водные биологические ресурсы Обской губы и его потенциальное влияние на традиционный образ жизни КМН, связанный с рыболовством.

Проект играет важную роль для промышленного развития Арктической зоны Российской Федерации, создания дополнительных рабочих мест, обеспечения надежных поставок газа российским потребителям на долгосрочную перспективу и укрепления энергетической безопасности страны.

При реализации данного проекта Газпром соблюдает требования российского законодательства, в том числе в области защиты окружающей среды. Проектная документация в обязательном порядке проходит все предусмотренные процедуры согласования, включая общественные слушания с участием жителей прилегающих районов.

Федеральное агентство по рыболовству согласовало осуществление деятельности по освоению месторождения в рамках проектной документации. В заключениях указано, что воздействие намечаемой деятельности на водные биоресурсы и среду их обитания является допустимым и возможным при соблюдении условий, определенных Росрыболовством. Кроме того, проектная документация по береговым сооружениям и межпромысловым подводным коммуникациям получила положительное заключение государственной экологической экспертизы.

Заказчик проектной документации — ООО «Газпром инвест»¹ — находится в постоянном контакте с жителями районов Ямало-Ненецкого автономного округа и организует встречи с представителями КМН. Эта работа будет продолжена.



¹ 100 % дочернее общество ПАО «Газпром».

Благотворительность и волонтерство

Группа Газпром ведет широкую благотворительную и волонтерскую деятельность, которая является значимой частью ее ответственности перед обществом. Она поддерживает социально незащищенные группы людей, спонсирует спортивные проекты, реализует инклюзивные программы и инициативы, направленные на возрождение духовных и культурных ценностей.

Управление благотворительной деятельностью

Группа Газпром оказывает поддержку деятельности по разным направлениям, руководствуясь Положением о спонсорской и благотворительной деятельности ПАО «Газпром»¹. При отборе социальных проектов в расчет берется их значимость и актуальность для общественных интересов, а также их адресный характер. Окончательное решение о поддержке социальных проектов принимают руководители компаний Группы Газпром.

Решение об участии компаний Группы в том или ином инфраструктурном проекте принимается с учетом важности реализации соответствующих объектов (строительства или реконструкции) для местных сообществ, их востребованности и способности оказать положительный эффект на развитие соответствующей территории или сохранение объектов культурного наследия.

Принятие решений об участии ПАО «Газпром» в проектах и мероприятиях в области социальных инвестиций относится к компетенции Председателя Правления.

В Компании создано структурное подразделение (Департамент), отвечающее за формирование планов в указанной сфере деятельности, постановку задач, оперативное управление их реализацией, контроль, а также предоставление аналитической и иной информации по указанному направлению заинтересованным пользователям.

Более **3 900** благотворительных и спонсорских мероприятий профинансировано Группой Газпром в 2022 г.



- Основные формы реализации благотворительных инициатив:
- соглашения о сотрудничестве с региональными органами власти;
 - собственные социальные проекты Группы;
 - адресная благотворительность и спонсорская поддержка;
 - поддержка волонтерского движения.

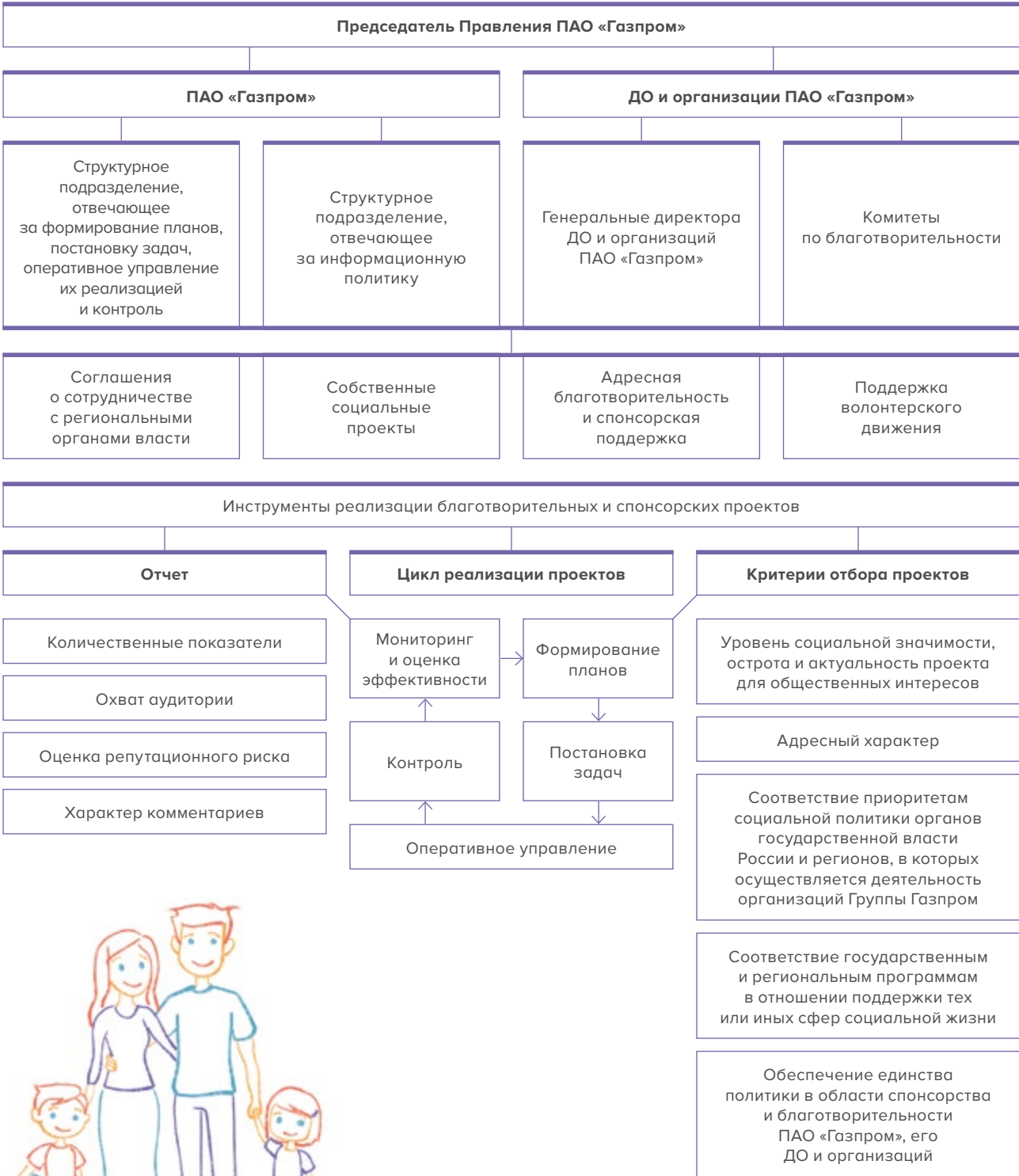
Существенные темы



4. Социальные проекты Группы Газпром

¹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 12 июля 2016 г. № 2775.

Система управления благотворительными и спонсорскими проектами Группы Газпром



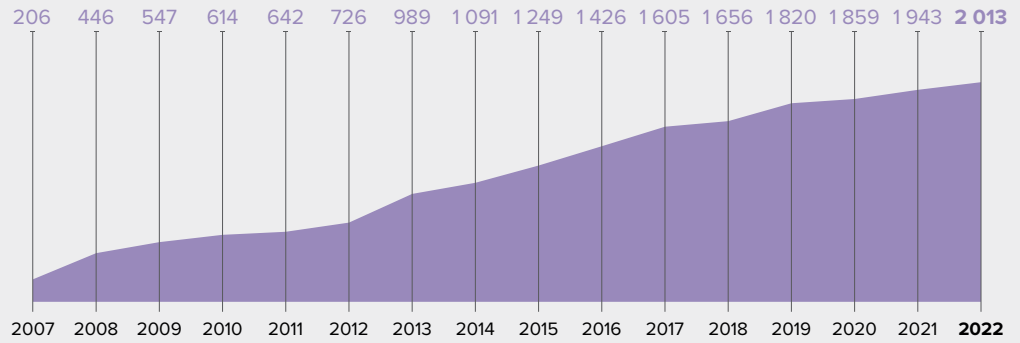
Структура затрат ПАО «Газпром» по направлениям благотворительной поддержки, %

Вид затрат	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Поддержка развития спорта (включая строительство спортивных объектов в рамках проекта «Газпром — детям»)	52,46	44,68	52,67	+7,99 п. п.
Благоустройство городской инфраструктуры регионов присутствия Компании	20,75	35,05	18,04	−17,01 п. п.
Поддержка культуры	3,22	1,54	2,91	+1,37 п. п.
Поддержка образования	7,46	8,00	5,59	−2,41 п. п.
Поддержка духовных ценностей	3,05	4,52	2,99	−1,53 п. п.
Прочее (поддержка здравоохранения, науки, социально незащищенных слоев населения и прочие направления)	13,06	6,20	17,80	+11,6 п. п.

Проект «Газпром — детям»

Проект «Газпром — детям» является крупнейшим социальным проектом Газпрома, не имеющим аналогов по масштабу и охвату в Российской Федерации, направленным на популяризацию спорта и здорового образа жизни среди подрастающего поколения. В рамках проекта Газпром строит и реконструирует физкультурно-оздоровительные комплексы (ФОК) различной направленности, а также спортивные площадки и стадионы, в которых дети занимаются разными видами спорта и раскрывают свои таланты.

Количество объектов в рамках проекта «Газпром — детям» за 2007–2022 гг. (нарастающим итогом)



Итоги 15 лет работы над проектом «Газпром — детям»

За период 2007–2022 гг. на территории России проектом было охвачено **2 013 объектов** различной направленности, в том числе:

180 объектов

спорта, образования и социально-культурного назначения построено

1 760

плоскостных сооружений

(пришкольных стадионов и многофункциональных спортивных площадок) возведено

73

спортивных объекта

реконструировано

Преимущества проекта

Газпром делает спорт массовым и доступным. Он возводит объекты в селах, небольших городах и мегаполисах. Спортивные сооружения обустроены на самом высоком уровне и способны принимать местные, федеральные и международные соревнования. Сотни детей приобщаются к здоровому образу жизни и начинают заниматься любимыми видами спорта.

Основные направления проекта

- Плавание;
- хоккей, фигурное катание, массовое катание на коньках;
- игровые виды спорта: баскетбол, волейбол, футбол, бадминтон;

Более **250** тыс. детей

ежедневно могут заниматься различными видами спорта

74 из 89 субъектов

Российской Федерации охвачены проектом во всех федеральных округах (ФО): Центральном, Северо-Западном, Южном, Северо-Кавказском, Приволжском, Уральском, Сибирском, Дальневосточном

Проект запущен в **74 субъектах** Российской Федерации:

- Центральный ФО — **672 объекта**;
- Северо-Западный ФО — **352 объекта**;
- Южный ФО — **255 объектов**;
- Северо-Кавказский ФО — **119 объектов**;
- Приволжский ФО — **254 объекта**;
- Уральский ФО — **96 объектов**;
- Сибирский ФО — **141 объект**;
- Дальневосточный ФО — **124 объекта**.

Проект «Газпром — детям» имеет высокую значимость для экономического и социального развития регионов. В ходе строительства объектов создаются новые рабочие места, развиваются смежные отрасли, совершенствуется местная инфраструктура. Построенные спортивные сооружения становятся местами притяжения для жителей и улучшают качество жизни.



Михаил Мокеров

Начальник отдела эксплуатации спорткомплекса «Лаура» Управления по эксплуатации горнолыжной инфраструктуры ООО «Свод Интернешнл» (Краснодарский край)

Руководит подготовкой лыжно-биатлонного комплекса в г. Сочи к проведению спортивных мероприятий.

Живое фото



Партнерство и кооперация для максимальной эффективности

Процесс принятия решения о строительстве или реконструкции объектов и концепции сооружений в рамках проекта «Газпром — детям» осуществляется в зависимости от потребностей и интересов населения в конкретных регионах присутствия во взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления.

Администрации регионов, местные администрации и госорганы оказывают содействие в успешной реализации проекта «Газпром — детям». В 2022 г. местными органами власти и региональными некоммерческими организациями реализовано шесть инициатив путем осуществления ПАО «Газпром» их частичного финансирования.

Результаты реализации проекта в 2022 г.

В 2022 г. в Центральном, Северо-Западном, Южном, Северо-Кавказском, Приволжском, Уральском и Дальневосточном ФО введено в эксплуатацию 70 объектов:

- 18 ФОК;
- 1 многофункциональный общественный спортивный объект (хоккейная площадка) в Ярославской области;
- 32 многофункциональные спортивные площадки;
- 14 пришкольных стадионов.

В отчетном году были завершены работы по капитальному ремонту пришкольного стадиона в Амурской области, по модернизации трех футбольных полей в Нижегородской области, одного футбольного поля и многофункциональных беговых дорожек в Республике Мордовия.

Все объекты проекта, реализованные в 2022 г., приспособлены для занятий детей, имеющих ограничения в своей мобильности.

Среди особенно важных достижений в реализации проекта в отчетном году можно отметить прогресс на Дальнем Востоке: завершено строительство семи спортивных объектов, одно сооружение реконструировано.

В отчетном году состоялось открытие юбилейного, 2000-го объекта проекта «Газпром — детям» — ФОК с катком в Свердловской области общей площадью более 3,5 тыс. м².

Также в 2022 г. в Ивановской области открылся ФОК общей площадью более 6,9 тыс. м². Это первая областная площадка для проведения учебно-тренировочных занятий по хоккею, фигурному катанию и плаванию.

В конце 2022 г. Газпром открыл самый современный в мире Центр художественной гимнастики совокупной площадью более 42 тыс. м². Он построен на федеральной территории «Сириус» в Краснодарском крае и предназначен для круглогодичной подготовки одаренных спортсменов из разных регионов России. Гимнастический комплекс оснащен удобными залами для тренировок, занятий хореографией и танцами, бассейном, медико-восстановительным центром с новейшим оборудованием и гостиницей. В спорткомплексе открыт специальный интерактивный музей истории развития российской художественной гимнастики. Зал с трибунами на 951 место позволяет проводить в Центре соревнования мирового класса. Через некоторое время после открытия в Центре успешно прошел Международный турнир «Небесная грация», организованный Благотворительным фондом Алины Кабаевой.

В отчетном году введен в эксплуатацию крупнейший ФОК в Амурской области общей площадью более 3 тыс. м². Наличие зрительских трибун для 300 человек позволяет использовать ФОК для проведения соревнований областного и межрегионального уровня по различным видам спорта.

В 2022 г. проект «Газпром — детям» стал лауреатом Международной премии #МыВМЕСТЕ, которая присуждается лидерам общественно значимых инициатив, направленных на помощь людям и улучшение качества жизни в России и в мире. В конкурсе принимали

В 2022 г. на объектах проекта «Газпром — детям» были созданы рабочие места для

1,1 тыс. чел.

участие 31 719 проектов из России и более чем 50 стран мира. Проект «Газпром — детям» занял 1-е место в номинации «Ответственный бизнес».

В 2023 г. в планах Группы реализация более чем 100 объектов в рамках проекта «Газпром — детям».

Благотворительные инициативы 2022 г.

Помощь социально незащищенным группам населения

Инновационный проект для детей-сирот «Паспорт в жизнь»

ООО «Газпром переработка» совместно с Комитетом по социальной политике Администрации г. Санкт-Петербурга и руководителями Центров содействия семейному воспитанию № 3 и 8 реализуют инновационный проект по социализации и адаптации детей-сирот. Цель проекта — помочь воспитанникам центров составить жизненный план, получить достаточный уровень образования, профессию и опыт мотивированной трудовой деятельности. На первом этапе на базе двух центров были переоборудованы и оснащены 20 квартир для самостоятельного проживания и разноуровневой социализации воспитанников. Следующим этапом стало обучение детей долгосрочному жизненному планированию в формате игры. На третьем этапе на площадке Центра № 3 был создан техникум для получения воспитанниками первых профессиональных навыков. При финансовой поддержке Группы было построено и оборудовано шесть площадок для обучения рабочим профессиям. В отчетном году

по инициативе Газпрома в проект вошел Центр «Работа-ix», оказывающий прямую помощь в трудоустройстве выпускников сиротских учреждений.

Поддержка детства и материнства

Более семи лет работники дочерней организации Группы ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» оказывают благотворительную поддержку детскому реабилитационному центру «Алые паруса». Они ежегодно проводят акцию «Новогоднее чудо». В декабре в офисе компании устанавливается елка, на которой вывешиваются письма детей центра в адрес Деда Мороза и Снегурочки.



Информация о благоустройстве инфраструктуры регионов присутствия Компании представлена в подразде-
«Результаты взаимодействия с регионами в 2022 г.»

Сотрудники снимают письма и исполняют желания детей, покупая им подарки. Кроме того, компания оказывает организационную и финансовую поддержку центру. В 2022 г. было закуплено оборудование для оснащения развивающей среды в центре.

Еще один благотворительный проект компании — финансирование социального учреждения «Приют «Дом милосердия» в г. Южно-Сахалинске. Работа этой организации нацелена на материальную и психологическую поддержку матерей с детьми, оказавшихся в трудных жизненных обстоятельствах. Для каждой подопечной разрабатывается индивидуальная программа реабилитации и дальнейшего устройства. Женщинам помогают оформить документы и льготы, обучиться новым профессиям и трудоустроиться.

В конце 2022 г. Группа Газпром провела новогоднее представление в Санкт-Петербургском государственном академическом театре им. Ленсовета

для социально незащищенных детей из различных учреждений г. Санкт-Петербурга. В конце мероприятия 600 детей, пришедших на праздник, получили подарки от Газпрома.



В 2022 г. ООО «Газпром недр», входящее в Группу Газпром, поддержало ряд благотворительных проектов, направленных на помощь взрослым и детям с ограниченными возможностями здоровья. Финансовая поддержка была оказана компанией Творческому объединению «Круг» в г. Москве, которое помогает в трудоустройстве людям с сенсорной инвалидностью, психическими и интеллектуальными нарушениями. Объединение получило от дочерней компании Газпрома средства на оплату труда подопечных и сопровождающих их кураторов. ООО «Газпром недр» сотрудничает с Федеральными благотворительными фондами «Движение вверх» и «Подари	солнечный свет». В отчетном году этим организациям были выделены средства для реализации программ по комплексной реабилитации детей с инвалидностью, в том числе — с ДЦП. Была оказана помощь компанией также в приобретении медицинских расходных материалов для Дома-интерната № 1 в г. Петергофе, где проживают дети с нарушениями в интеллектуальном развитии. Еще один инклюзивный проект компании — «Сенсорный сад» для обучения и реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья. Работа над этим проектом идет на территории старейшей в стране московской Станции юных натуралистов.
---	---

Празднование 350-летия со дня рождения Петра I

В 2022 г. Группа Газпром приняла активное участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий, посвященных 350-летию со дня рождения Петра I. В их числе — исторический выставочный проект «30 картин из жизни Петра Великого. 2022» на Марсовом поле, открытие памятника «Петр I, спасающий утопающих близ Лахты», новые постоянные экспозиции в Государственном Эрмитаже и Музее антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамере) РАН.

Открытие выставки «30 картин из жизни Петра Великого. 2022»

Вместе с ГМЗ «Петергоф», Государственным Русским музеем и Санкт-Петербургской Академией художеств имени Ильи Репина Газпром подготовил и открыл выставку «30 картин из жизни Петра Великого. 2022», которая представляет собой историческую реконструкцию городского праздника, который состоялся в Петербурге 150 лет назад. В павильонах выставки были представлены цифровые копии 14 исторических полотен из фондов Государственного Русского музея, а также 16 современных картин на исторические сюжеты, написанных выпускниками и преподавателями Санкт-Петербургской Академии художеств. С момента открытия выставку посетили около 500 тыс. человек. С учетом онлайн-аудитории охват составил более 3,5 млн человек.

Создание экспозиции «Галерея Петра Великого» в Государственном Эрмитаже

В рамках торжественных мероприятий, посвященных 350-летию со дня рождения Петра I, Газпром поддержал создание новой постоянной экспозиции «Галерея Петра Великого» в Государственном Эрмитаже. Центральная тема выставки — история искусства и культуры

петровской России. Экспозиция будет расположена в 11 залах Надворной части Зимнего дворца и будет также включать в себя залы, посвященные культуре и искусству России во времена правления дочери Петра I — императрицы Елизаветы Петровны как продолжательницы дела своего отца. Государственный Эрмитаж принимает около 4,3 млн посетителей в год.

Реставрация картины «Петр I при Красной Горке, зажигающий костер на берегу для подачи сигнала гибнущим судам своим» в Государственном Русском музее

В мае 2022 г. при поддержке ПАО «Газпром» был завершен полный цикл реставрационных работ знаменитой картины И.К. Айвазовского «Петр I при Красной Горке, зажигающий костер на берегу для подачи сигнала гибнущим судам своим» из собрания Государственного Русского музея. В рамках комплексной реставрации полотна было полностью подготовлено к экспонированию и было представлено на выставке «И мореплаватель, и плотник. Петр Великий в русской художественной культуре XVIII–XIX веков», прошедшей в Михайловском замке летом 2022 г. Государственный Русский музей посещают около 2,3 млн человек в год.

Открытие памятника «Петр I, спасающий утопающих близ Лахты»

По инициативе Газпрома в г. Санкт-Петербурге на северной береговой линии Лахтинской гавани рядом с Лахта Центром был открыт памятник «Петр I, спасающий утопающих близ Лахты». Петр I изображен выходящим из бушующих волн и поддерживающим двух обессиленных матросов. Над монументом работали скульптор С.В. Мокроусов-Гульельми и архитектор М.А. Мамошин.



Проект «От города к миру. Великое посольство — проектирование будущего»

В 2022 г. в г. Санкт-Петербурге ПАО «Газпром» при участии Фонда «Эрмитаж XXI век» и Фонда культурных инициатив Sparta реализовали культурно-исследовательскую программу «От города к миру. Великое посольство — проектирование будущего». Проект является частью многофункционального социального проекта ПАО «Газпром» «Друзья Петербурга» и демонстрирует, как, начиная с эпохи Петра I, культурная традиция взаимодействия с инновацией, а новые идеи влияли на русскую культуру. Проект объединил крупнейшие вузы и музеи, более 500 тыс. дистанционных участников и зрителей образовательной

и публичной программ. В рамках проекта состоялось более 150 мероприятий различных форматов на 15 площадках в городах Санкт-Петербурге, Ярославле, Переславле-Залесском и Ленинградской области. 14 октября 2022 г. на территории Петропавловской крепости состоялось открытие выставки «Петрополис», экспозиция которой была создана творческими лабораториями участников проекта. Выставка была посвящена развитию территории Петропавловской крепости и Государственного музея истории Санкт-Петербурга и отражала исследовательский взгляд ее участников на прошлое, настоящее и будущее города на Неве.

Фильм «Петр I. Последний царь и первый император»

В 2022 г. в рамках фестиваля «Друзья Петербурга» состоялась премьера фильма «Петр I. Последний царь и первый император». Проект реализован АО «Газпром-Медиа Холдинг» по инициативе и при поддержке ПАО «Газпром», режиссером картины выступил А.Ю. Кравчук. В дни фестиваля в Мультимедийном парке «Россия — Моя история» было проведено восемь социальных показов фильма. Кинокартина в деталях воссоздает

исторические события, происходившие в России XVII и XVIII вв. Полтавская битва, битва при Нарве, битва за Азов, взятие Нотебурга, создание флота, начало строительства Санкт-Петербурга и другие события воссозданы съемочной группой благодаря уникальным декорациям и современным достижениям компьютерной графики. На протяжении фильма историки и эксперты рассказывают о влиянии политики Петра I на современное градостроительство, государственное управление, индустриальное и экономическое развитие России.



Выставка «Царь Петр Алексеевич. Накануне империи» в г. Владивостоке

В 2022 г. вместе с Государственным историко-культурным музеем-заповедником «Московский Кремль» ПАО «Газпром» открыло выставку «Царь Петр Алексеевич. Накануне империи» в г. Владивостоке. Из собрания Музеев Московского Кремля для экспонирования были отобраны уникальные предметы: личные вещи Петра I, а также предметы, ставшие символами той эпохи. В рамках проекта был выпущен каталог выставки «Царь Петр Алексеевич. Накануне империи», а также два дополнительных издания: «Политехническая выставка 1872 г. в Московском Кремле» и «Петр I и наградная орденская система». Выставку посетили около 27 тыс. жителей и гостей Приморья.

Создание экспозиции «Имперский зал: Многонародная Россия» в Музее антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамере) РАН

В отчетном году Газпром оказал поддержку Музею антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамере) РАН в создании и открытии экспозиции, посвященной народам России, населявшим ее территорию в XVIII в. Имперский зал Кунсткамеры призван стать главным элементом всей экспозиции музея и связующим звеном между темами истории, науки и антропологии. Средняя посещаемость Кунсткамеры составляет около 600–700 тыс. человек в год.

Экспозиция «Погружение в эпоху Петра Великого»

На территории Петропавловской крепости состоялась выставка «Погружение в эпоху Петра Великого» — совместный проект ПАО «Газпром» и Центра подводных исследований Русского географического общества. На экспозиции были представлены уникальные экспонаты: военные артефакты, одежда, предметы быта, обнаруженные на дне Балтийского моря в ходе исследовательских экспедиций по поиску и обследованию затонувших кораблей эпохи Петра I. На 31 января 2023 г. выставку посетили 14 955 человек.

Петровский пленэр

В дни празднования 350-летия со дня рождения Петра I Группа Газпром представила инклюзивный проект «Петровский пленэр». Он объединил 175 воспитанников специализированных учебных заведений г. Санкт-Петербурга и 175 детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» для создания совместных творческих работ. У стен Петропавловской крепости собрались 350 юных художников и рисовали город на Неве под руководством преподавателей живописи из лицеев и вузов г. Санкт-Петербурга.

Семейный праздник «Петровская ярмарка»

Группа Газпром при поддержке Комитета по культуре г. Санкт-Петербурга провела большой городской праздник — «Петровскую ярмарку». Павильоны на площади, в которых продавались товары из 60 регионов присутствия Группы, были стилизованы под торговые ряды начала XVIII в. Для посетителей выступали музыкальные коллективы, были организованы традиционные ярмарочные забавы и аттракционы, проводились мастер-классы. За два дня ярмарку посетили около 15 тыс. человек.

XV Международный петровский конгресс

Совместно с Министерством культуры Российской Федерации, Государственным Эрмитажем, Институтом Петра Великого и Фондом им. Д.С. Лихачева Газпром принял участие в проведении XV Международного петровского конгресса «Не чародей, а Гений...»: личность Петра Великого на фоне эпохи». Задачей юбилейного Петровского конгресса было рассмотрение самых различных сторон личности российского императора Петра Великого. Спикерами конгресса стали ведущие специалисты в области изучения Петровской эпохи, представляющие учреждения культуры, науки и образования из России и других стран.

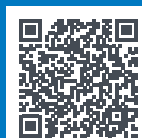




Ольга Маевская

Учитель русского языка и литературы образовательного частного учреждения «Газпром школа» (г. Москва)

Заслуженный учитель, почетный работник общего образования Российской Федерации, ветеран труда. Преподает русский язык и литературу ученикам корпоративной школы ПАО «Газпром» с момента ее основания в 1998 г.



Живое фото

Оказание спонсорской поддержки

В 2022 г. Группа Газпром выступила генеральным спонсором VK Fest 2022, самого масштабного фестиваля под открытым небом, проходившего одновременно в трех городах России — Москве, Санкт-Петербурге и Сочи. Газпром организовал три зоны на площадке фестиваля в г. Санкт-Петербурге: смотровую и развлекательную площадку в виде газовой платформы; пространство проекта «Друзья Петербурга», где проводились мастер-классы и встречи с петербургскими реставраторами и известными блогерами, а также VR-зону¹, предлагающую

взглянуть на то, как будет выглядеть береговая линия Парка 300-летия Петербурга после благоустройства. Фестиваль посетили 175 тыс. гостей, а трансляцию онлайн посмотрели более 33 млн зрителей.

Поддержка культуры и искусства

Многофункциональный социальный проект «Друзья Петербурга»

В отчетном году Газпром продолжил реализацию проекта «Друзья Петербурга». Его основной миссией является содействие сохранению историко-культурного наследия и современному развитию г. Санкт-Петербурга. Проект призван сформировать у молодых петербуржцев соответствующие ценностные ориентиры, содействовать созданию в городе уникальной творческой среды, популяризировать профессии, связанные с реставрацией, музейным делом и развитием городской среды, продолжать лучшие традиции ленинградской школы реставрации, содействовать профессиональному росту молодых специалистов и вовлекать жителей города в волонтерское движение в области культуры.

В 2022 г. в мероприятиях проекта «Друзья Петербурга» приняли участие 22 503 студента и молодых специалиста, 68 экспертов выступили на семинарах и дискуссионных панелях, провели экскурсии и мастер-классы. Общий аудиторный охват проекта составил более 243 млн человек. В социальной сети «ВКонтакте» материалы о проекте достигли отметки в 3,5 млн просмотров. Кроме того, в 2022 г. произошло качественное становление проекта как многофункциональной инициативы, способной охватить максимально широкую аудиторию жителей

и гостей г. Санкт-Петербурга. Внутри проекта сформированы основные направления, разработанные исходя из содержания мероприятий и целевых аудиторий:

- **«Наставничество»** — системообразующее направление проекта, представляющее собой программу мастер-классов и лекций для студентов профильных вузов и колледжей на платформе крупнейших реставрационных институций;
- **«Лаборатория»** — исследовательская практическая работа молодых специалистов разных профессий, связанных с сохранением и развитием города;
- **«Креативное бюро»** — портал проекта и социальные сети, а также аналитический и мониторинговый центр по городской проблематике, над которыми работают студенты совместно с кураторами;
- **«Волонтерство»** — создание волонтерского движения в сфере культуры, добровольческая деятельность по актуальным запросам культурных институций города;
- **«Погружение»** — специально разработанная молодежная познавательная программа о г. Санкт-Петербурге;
- **фестиваль «Друзья Петербурга»** — ежегодный городской фестиваль творческих и образовательных проектов, который посвящен сохранению историко-культурного наследия и развитию г. Санкт-Петербурга.

¹ Виртуальная реальность (Virtual reality, VR) — искусственный мир, созданный с помощью компьютерных технологий, доступ к которому можно получить с помощью специальных устройств (очков, шлемов, перчаток, наушников).

В 2022 г. первый фестиваль «Друзья Петербурга» прошел на 33 площадках города, среди которых были Государственный Эрмитаж, ГМЗ «Царское Село», ГМЗ «Петергоф», Государственный Русский музей, Санкт-Петербургская академия художеств имени Ильи Репина, Дом радио. Проведено 255 мероприятий — лекций, экскурсий, мастер-классов, концертов, которые бесплатно посетили более 21 тыс. человек.

В рамках проекта в 2022 г. Газпром поддержал 2-й сезон иммерсивного спектакля «SOMNUM. Ментальное кино о Петербурге», ставшего настоящим событием в культурной жизни г. Санкт-Петербурга. В 2022 г. спектакль был существенно переработан, в него были введены новые персонажи и сюжетные линии. Действие по-прежнему происходит на исторических улицах города, многие из которых были благоустроены за счет средств ПАО «Газпром». В отчетном периоде спектакль посетили 2,1 тыс. зрителей, прошло 78 показов.

Сотрудничество ПАО «Газпром» и ГМЗ «Царское Село»

В 2022 г. при поддержке ПАО «Газпром» завершилось создание VR-версии Янтарной комнаты Екатерининского дворца — точной интерактивной модели всемирно известного интерьера, созданной в формате виртуальной реальности.

Также в отчетном году продолжилась реализация масштабного реставрационного проекта «Екатерина II. Личное пространство», предусматривающего воссоздание интерьеров восьми личных комнат Екатерины II в Зубовском

Сотрудничество ПАО «Газпром» и ГМЗ «Петергоф»

С 2009 г. ПАО «Газпром» является постоянным партнером ГМЗ «Петергоф» в восстановлении Китайского дворца в Ораниенбауме.

На данный момент отреставрированы 13 из 17 интерьеров дворца. На очереди: Китайская опочивальня, Туалетная, Портретная и кабинет Екатерины II. Завершение работ планируется к 2024 г.

Сотрудничество ПАО «Газпром» и Государственного Русского музея

ПАО «Газпром» является партнером реставрационных проектов Государственного Русского музея. В 2022 г. при поддержке ПАО «Газпром» в музее состоялось открытие выставки «Сохраняя историю. Реставрационным мастерским Русского музея 100 лет».

флигеле Екатерининского дворца. На сегодняшний день во всех помещениях Зубовского флигеля выполнены общестроительные работы по укреплению дверных и оконных проемов, проведена реставрация кирпичной кладки, выполнено столярное заполнение оконных проемов, частично выполнены работы по монтажу систем охлаждения и теплоснабжения, вентиляции, системы видеонаблюдения, охранной и пожарной сигнализации и многое другое. В 2023 г. работы по воссозданию интерьеров будут продолжены.

«Классика на Дворцовой»

В мае 2022 г. ПАО «Газпром» выступило генеральным спонсором масштабного концерта под открытым небом «Классика на Дворцовой». Мероприятие ежегодно становится одним из главных событий в рамках празднования Дня города.

Поддержка спорта

Более 10 лет Газпром сотрудничает с Олимпийским комитетом России. В отчетном году ПАО «Газпром» оказало финансовую поддержку участию Олимпийской команды России в XXIV зимних Олимпийских играх в г. Пекине (КНР).

В 2022 г. ПАО «Газпром» впервые выступило генеральным партнером 53-го Международного зимнего марафона «Дорога жизни». Марафон «Дорога жизни» — один из старейших легкоатлетических забегов в России. Он приурочен ко Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады и проводится ежегодно, начиная с 1970 г.

Сохранение памяти павших в годы Великой Отечественной войны

В 2022 г. по инициативе ПАО «Газпром» был принят Федеральный закон, позволяющий обеспечить на безвозмездной основе поставки газа на мемориалы с Вечным огнем и Огнем памяти.

Газпром проводит техническое обслуживание, ремонт и реконструкцию газового оборудования на мемориалах с Вечным

Кроме того, при содействии Газпрома организованы и проведены массовые мероприятия в России, такие как День зимних видов спорта, Всероссийский олимпийский день, Олимпийский патруль, Всероссийский день ходьбы и другие.

ООО «Газпром газнадзор» в 2022 г. оказало благотворительную поддержку Футбольной академии «Факел» им. В.Г. Проскурина (г. Воронеж). На средства компании был приобретен автобус для воспитанников академии, закуплено медицинское оборудование и лекарства, спортивный инвентарь и оборудование.

В 2022 г. ООО «Газпром трансгаз Саратов» оказало помощь Спортивному клубу адаптивных видов спорта в приобретении велосипедов для тренировок. С 2019 г. клуб развивает в г. Саратове различные направления спорта для детей с нарушениями здоровья и бесплатно предоставляет им инвентарь и экипировку.

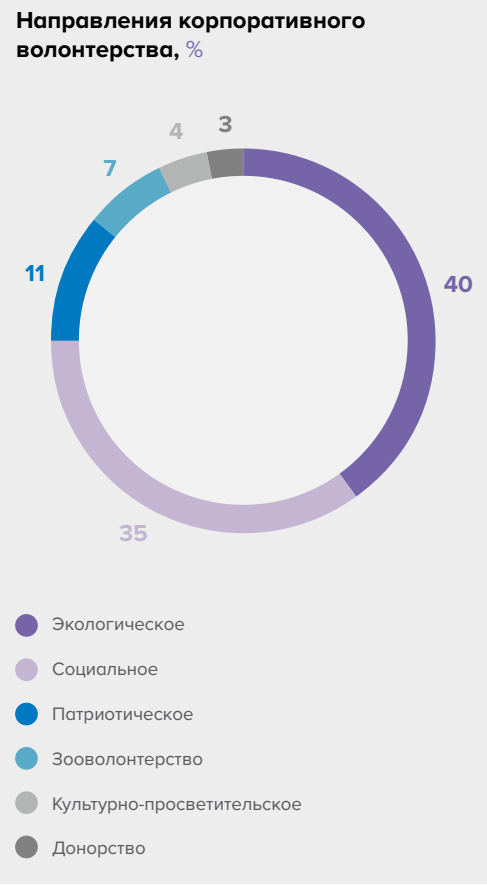
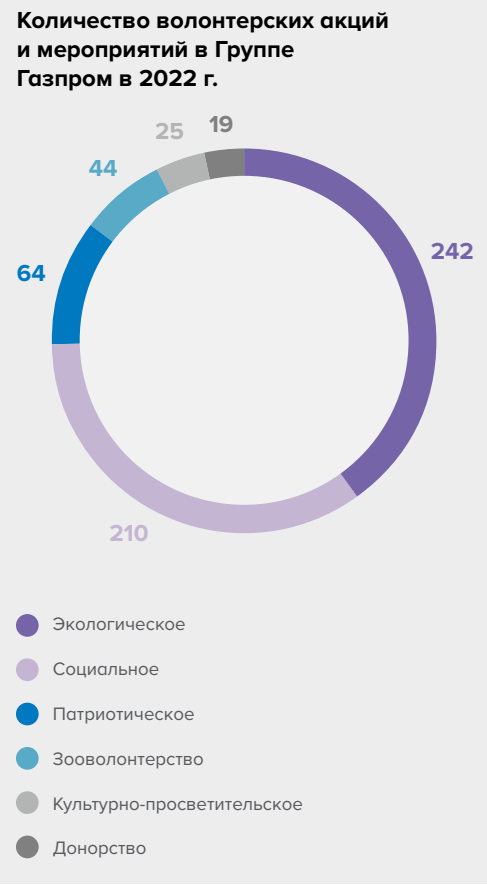
огнем, а также организует газификацию и перевод мемориальных комплексов с временного газобаллонного газоснабжения на постоянное — сетевое.



Корпоративное волонтерство

Группа активно вовлекает своих работников в различные социальные и благотворительные инициативы и акции. С каждым годом численность добровольцев увеличивается, а спектр волонтерских проектов расширяется.

Волонтерские проекты 2022 г.



115 584 работника
Группы Газпром¹ приняли участие
в волонтерских (добровольческих) акциях

¹ Суммарная численность работников, принявших участие во всех волонтерских (добровольческих) акциях (например, если один человек принял участие в двух таких акциях, то он учитывается дважды, и т. д.).

Автор рисунка: Ксения Простак

Александра Осипова

Ведущий геолог группы лицензирования и недропользования
ООО «Газпром добыча Иркутск»

Активная участница волонтерского движения: помогает подшефному дому-интернату и приюту для бездомных животных.

Живое фото



Экологические акции

- Работники ООО «Газпром добыча Иркутск» присоединились к общегородской акции «Посади дерево — подари планете жизнь». Более 2 тыс. волонтеров — участников акции посадили 5 тыс. саженцев сосны.
- Сотрудники ООО «Газпром добыча Надым» на постоянной основе участвуют в федеральных и региональных проектах в области охраны окружающей среды: «Зеленая весна», «Вода России», «Чистые берега», «Чистые берега Евразии», «Лес Победы», «Чистый Ямал». В 2022 г. волонтеры компании провели работу по очистке территории двух наиболее крупных производственных объектов (Харасавэйское ГКМ и Бованенковское НГКМ) от более чем 400 т металлолома и 200 т отходов.
- Волонтеры ООО «Газпром добыча Краснодар» организовали экосубботник на Ясенской косе в Приморско-Ахтарском районе Краснодарского края. Группа добровольцев компании собрала более 6,0 т отходов вдоль прибрежной линии.



Патриотические и гуманитарные программы

- Компании Группы Газпром при содействии профсоюзных организаций активно участвовали в реализации комплекса мер по поддержке участников специальной военной операции, членов их семей и беженцев, осуществляя благотворительные акции, сбор добровольных пожертвований, создавая фонды поддержки, организуя отдых детей, сбор гуманитарной помощи, ведя волонтерскую деятельность на пунктах временного размещения, оказывая помощь медицинским учреждениям, проводя донорские акции и прочие мероприятия.
- Сотрудники ООО «Газпром добыча Ямбург» запустили сбор средств для пенсионеров компании — ветеранов Великой Отечественной войны, которые проживают в разных регионах Российской Федерации. Работники компании перечисляют добровольные пожертвования на счет Фонда социальной поддержки, в котором ветераны состоят на учете. Каждый ветеран ежегодно получает денежные средства из Фонда.
- «Газпром профсоюз» и ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в апреле 2022 г. завершили военно-историческую акцию «Вахта Памяти — 2022. Сталинградский рубеж», в которой приняли участие представители 35 организаций Группы Газпром. Участники провели поисковые работы в местах сражений, обнаружив останки десяти бойцов Красной Армии, которые героически сражались и погибли под Сталинградом. После проведения процедуры идентификации все погибшие будут с почестями захоронены.

Социальная поддержка и просвещение

- В ООО «Газпром добыча Ноябрьск» запущена акция адресной помощи. Каждый волонтер оказывает помощь конкретному человеку. Работники компании покупают и привозят продукты своим подопечным, делают мелкий ремонт и помогают решать другие бытовые вопросы. Для сбора вещей в компании установлен «Контейнер доброты», вещи в котором еженедельно сортируются и передаются нуждающимся. Добровольцы помогают решать проблемы людей, оказавшихся в трудной ситуации: оказывают помощь в восстановлении документов и сопровождают их к родственникам в другой регион после госпитализации.
- Работники ООО «Газпром переработка Благовещенск» реализовали социально-просветительский проект «Безопасность и Я». Волонтеры компании совместно с молодежным центром г. Свободного «Визит» организовали и провели курс интерактивных лекций для школьников о нормах безопасности и охраны труда и правилах поведения в чрезвычайных ситуациях, подготовили для них информационные стенды, памятки, тематические сувениры. Проект признан одной из лучших региональных добровольческих (волонтерских) практик.

Донорство

- В 2022 г. «Газпром профсоюзом» и его структурными организациями проведено более 140 донорских акций, в которых приняли участие более 6,7 тыс. членов профсоюза.
- В июле 2022 г. ООО «Газпром трансгаз Краснодар» провело двухдневную донорскую акцию «Подари надежду на жизнь — стань донором!», которая на протяжении двух дней проходила в Краснодарском крае, Ростовской области и Республике Адыгея. В акции приняли участие более 200 человек. Заготовленные во время акции биоматериалы поступили в Краевую клиническую больницу № 1 и Клинический онкологический диспансер.
- В декабре 2022 г. в ООО «Газпром трансгаз Томск» состоялась традиционная акция по безвозмездной сдаче крови. Более 150 работников компании посетили региональный Центр крови, чтобы присоединиться к Донорскому марафону. С каждым годом количество доноров на предприятии растет. С 2011 г., когда в компании прошла первая донорская акция, проведено более 13,0 тыс. процедур сдачи крови, а донорство стало важной частью корпоративной культуры.



Охрана ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

–12,2 %
выбросы ПГ¹

–19,6 %
общее потребление
энергии

–4,7 %
общее потребление
воды



¹ Охват 1.

Стратегия в области охраны окружающей среды

Существенные темы

- 

6. Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства
- 

13. Управление выбросами в Группе Газпром

Группа Газпром ответственно относится к сохранению благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений, снижает негативное воздействие на окружающую среду и строго соблюдает экологические нормы и требования. Газпром тесно сотрудничает в этой области с заинтересованными сторонами — жителями регионов, в которых он работает, работниками компаний Группы, государственными органами и общественными организациями.

- Группа Газпром руководствуется долгосрочными стратегическими целями в области ООС, среди которых:
- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
 - ресурсосбережение и сохранение климата;
 - поддержание биоразнообразия;
 - повышение энергоэффективности производственных процессов и сокращение выбросов ПГ;
 - уважение интересов и прав КМН на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания;
- повышение экологической компетентности персонала, рост вовлеченности работников в деятельность по сокращению экологических рисков, последовательное улучшение Системы экологического менеджмента (СЭМ) и показателей в области ООС;
 - обеспечение доступа к экологической информации для всех заинтересованных сторон.

Ключевые документы

- Экологическая политика ПАО «Газпром»¹
- Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на период 2020–2024 гг.

Экологическая политика ПАО «Газпром» — основной документ, определяющий обязательства Группы Газпром в области ООС и механизмы их выполнения.

Среди этих обязательств — обеспечение экологической безопасности, в том числе при освоении месторождений углеводородов на континентальном шельфе и в Арктической зоне Российской Федерации, минимизация рисков негативного воздействия на окружающую среду, природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеют особое значение.

Ключевым инструментом реализации Экологической политики является СЭМ ПАО «Газпром», которая охватывает все уровни управления Компании.

Другим важным корпоративным документом в области ООС является Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на период 2020–2024 гг., регулирующая процесс перехода на технологическое нормирование и внедрение НДТ.

Компания выполняет принятые на себя обязательства и также требует их выполнения от своих партнеров, подрядчиков и контрагентов.



Ключевые показатели Группы Газпром в области ООС за 2022 г.



Реализация экологической политики

В границы СЭМ ПАО «Газпром» включены структурные подразделения Администрации Компании, 37 дочерних обществ со 100 % участием, занятых в основных видах деятельности, Корпоративный научно-технический центр экологической безопасности и энергоэффективности ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и Экологическая инспекция ПАО «Газпром».

На основе ежегодно определяемых значимых экологических аспектов в СЭМ актуализируются цели, разрабатываются и реализуются программы мероприятий по ООС.

Корпоративные экологические цели Компании устанавливаются на трехлетний период.

В 2022 г. утверждены Корпоративные экологические цели ПАО «Газпром» на период 2023–2025 гг., в качестве базового уровня приняты показатели 2018 г.



¹ Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 21 мая 2015 г. № 21.

Достижение Корпоративных экологических целей ПАО «Газпром»

Корпоративная экологическая цель	Организации из области применения СЭМ	Базовый показатель 2018 г.	Показатель 2021 г.	Достижение	Показатель 2022 г.	Достижение	Комментарий
Снижение выбросов ПГ при транспортировке природного газа, т CO ₂ -экв. / млрд м ³ • км	Все ДО по транспортировке природного газа	55,30	52,25	↓ 5,52 %	44,80	↓ 18,99 %	Масса выбросов ПГ сократилась благодаря реализации мероприятий по энергосбережению, внедрению инноваций, расширению использования ресурсосберегающих технологий, а также из-за снижения расхода природного газа на топливные нужды и объема товаротранспортной работы в результате снижения объемов поставок газа.
Снижение выбросов оксидов азота в атмосферный воздух при транспортировке природного газа, т / млн м ³	Все ДО по транспортировке природного газа	4,23	4,07	↓ 3,78 %	4,03	↓ 4,73 %	Снижение выбросов оксидов азота обусловлено как сокращением объема производства, так и выполнением комплекса энергосберегающих мероприятий.
Снижение сверхнормативного сброса загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты, %	Все ДО	5,29	0,12	↓ 5,17 п. п.	0,01	↓ 5,28 п. п.	Снижение произошло за счет проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности использования воды для производственных и хозяйственно-бытовых нужд, а также для повышения степени очистки отводимых сточных вод.
Снижение доли отходов, направляемых на захоронение, от общей массы отходов, находящихся в обращении, %	Все ДО	38,28	14,26	↓ 24,02 п. п.	13,44	↓ 24,84 п. п.	Сокращение образования отходов произошло во всех сегментах деятельности и было обусловлено сокращением количества объектов строительства скважин и выполнением программ по ремонту основных фондов, в том числе проведением ремонтных работ на МГ. Сокращение массы отходов, направляемых на захоронение, обеспечивалось эффективным обращением с отходами производства и потребления с использованием НДТ.
Снижение доли ДО, превысивших 5 % уровень платы за сверхнормативное воздействие на окружающую среду, %	Все ДО	35	13,51	↓ 21,49 п. п.	5,41	↓ 29,59 п. п.	Снижение доли сверхнормативных платежей обеспечивалось своевременным обеспечением разрешительной документацией и отсутствием сверхнормативного воздействия на окружающую среду компаний ПАО «Газпром».

В 2022 г. были достигнуты все целевые показатели, установленные Корпоративными экологическими целями ПАО «Газпром» на 2020–2022 гг., что обеспечивалось реализацией Комплексной экологической программы ПАО «Газпром» на период 2020–2024 гг.

Структура Системы экологического менеджмента ПАО «Газпром»



Правление ПАО «Газпром» — высший руководящий орган Компании в системе управления ООС. С целью совершенствования корпоративной системы управления в области энергоэффективности, ООС и устойчивого развития в ПАО «Газпром» создан Координационный комитет по вопросам рационального природопользования.

Непосредственную работу в области природоохранной деятельности осуществляет Управление, отвечающее за проведение единой экологической политики и политики, направленной на повышение энергетической эффективности Группы.

Для комплексного подхода и координации деятельности в области экологического менеджмента в ПАО «Газпром» действует Рабочая группа по совершенствованию СЭМ.

В 2022 г. Компания успешно прошла надзорный аудит, подтвердив соответствие СЭМ требованиям национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 14001–2016¹.



¹ Сертификат соответствия от 2 декабря 2022 г. № 22.1724.026.

Экологическая безопасность производства

Газпром в 2022 г. продолжил целенаправленную работу по сокращению воздействия на природу: внедрял наилучшие доступные технологии, уделял внимание повышению энергоэффективности,

сокращал углеродный след продукции, обеспечивая значимый вклад в низкоуглеродное развитие экономики России и стран — импортеров российского газа.

Предотвращение выбросов природного газа

В 2022 г. ПАО «Газпром» удалось добиться рекордных результатов по предотвращению выбросов природного газа. За счет применения всего спектра технологий по сохранению газа предотвращено стравливание более 2,3 млрд м³ природного газа при проведении ремонтных работ, что составляет более 70 % от объема газа, который мог быть стравлен. Объем природного газа, стравленного в атмосферу при ремонтных работах, снизился в отчетном году по сравнению с 2018 г. более чем на 42 %.

Применение мобильных компрессорных станций (МКС) — одна из наиболее эффективных технологий предотвращения выбросов природного газа. В 2022 г. с помощью МКС удалось избежать стравливания более 870,75 млн м³ природного газа, а в 2018–2022 гг. за счет использования МКС Газпром предотвратил стравливание 2,21 млрд м³ природного газа.

Экологическое обучение персонала

В 2022 г. обучение по программам в области экологии прошли свыше 8 тыс. работников Группы Газпром. Продвижение экологических знаний и культуры имеет

важнейшее значение для повышения общей информированности персонала об устойчивом развитии и формирования соответствующих компетенций.

Наименование показателя	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Количество работников, прошедших экологическое обучение	7 999	7 429	8 055	+8,4
• из них по СЭМ	1 927	1 957	1 680	–14,2

Подробнее с информацией об экологическом обучении персонала Группы Газпром можно ознакомиться в **Экологическом отчете ПАО «Газпром» за 2022 г.**

Контроль за соблюдением экологического законодательства поставщиками и подрядчиками

При выборе потенциальных поставщиков и подрядчиков Группа проверяет наличие документации, подтверждающей соответствие кандидатов требованиям в сфере ООС, в случае необходимости — материально-технической базы.

Газпром — единственная компания России, имеющая собственные экологическую и энергетическую инспекции. Эти подразделения контролируют соблюдение дочерними компаниями и подрядными организациями требований законодательства, корпоративных норм и правил в области энергосбережения и ООС, а также следят за эффективностью расходования ресурсов.

В ДО Группы Газпром действует система строительного контроля, в рамках которой также ведется мониторинг выполнения подрядчиками, работающими на объектах Компании, обязательств, предусмотренных Экологической политикой ПАО «Газпром» и требований в области ООС в целом.

На стадии разработки инвестиционных проектов Газпром проводит оценку воздействия на окружающую среду, определяет фоновое состояние ключевых компонентов экосистем, выявляет наиболее уязвимые виды флоры и фауны, предусматривает решения по предупреждению нарушения природного равновесия, разрабатывает мероприятия по минимизации воздействия и защите окружающей среды.

Особое внимание Группа Газпром уделяет обеспечению экологической безопасности в Арктической зоне. На этих территориях ведется непрерывный мониторинг состояния вечной мерзлоты и принимаются меры по обеспечению надежности и устойчивости объектов.



Управление выбросами парниковых газов

Цели и задачи Газпрома в сфере управления выбросами ПГ определяются:

- Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года¹;
- Климатической доктриной Российской Федерации²;
- Указом Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 г. № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»;

- Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»;
- Концепцией формирования системы мониторинга, отчетности и проверки объема выбросов парниковых газов в Российской Федерации³.

Ключевые документы

В 2022 г. была разработана Климатическая дорожная карта ПАО «Газпром» на период до 2050 года. В ней определены целевые показатели и меры по сокращению и компенсации выбросов ПГ, а также мероприятия по адаптации производственной деятельности к климатическим изменениям в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах.

Цель Климатической дорожной карты — снижение прямых и косвенных выбросов ПГ, экономически разумное и экологически целесообразное низкоуглеродное развитие Группы Газпром.

Политика управления климатическими вопросами в деятельности Группы основывается на принципах повышения энергоэффективности производственных процессов и технологического уровня производства.

К наиболее эффективным технологиям сокращения выбросов ПГ в атмосферу относятся:

- ремонт, замена или модернизация ГПА;
- увеличение глубины выработки остаточного газа из газопровода перед проведением ремонтных работ;
- полезное использование газа на собственные технические нужды;
- применение труб с внутренним гладкостным покрытием при транспортировке газа;
- внедрение телемеханики (телеметрии) для контроля и управления технологическими процессами;
- сокращение потерь газа во время ремонтов с использованием МКС.



¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 3052-р.
² Утверждена распоряжением Президента Российской Федерации от 17 декабря 2009 г. № 861-рп.
³ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. № 716-р.

Корпоративные цели по сокращению выбросов парниковых газов

Плановые (целевые) значения КПЭ, в том числе показатель сокращения выбросов ПГ, определяются в Долгосрочной программе развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром) и программе инновационного развития. Базовым является 2018 г.

КПЭ 4 «Снижение удельных выбросов парниковых газов в CO₂-эквиваленте» и КПЭ 3 «Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на собственные нужды и потери» включены в систему премирования руководства ПАО «Газпром» по итогам года.

Кроме того, в Климатической дорожной карте ПАО «Газпром» до 2050 года определены целевые удельные показатели интенсивности выбросов ПГ для Газпрома в охватах 1, 2, 3 на период до 2050 г.

Мониторинг реализации Климатической дорожной карты будет проводиться ежегодно. В случае необходимости к нему

11,2 %
плановый показатель сокращения удельных выбросов ПГ к 2030 г.

55,3
т CO₂-экв. / млрд м³ • км
снижение выбросов ПГ при транспортировке природного газа в расчете на товаротранспортную работу¹

будут привлекаться эксперты, обладающие опытом организации и проведения мониторинга выбросов ПГ. Предусмотрена возможность актуализации Климатической дорожной карты.

Контроль и учет выбросов парниковых газов

Группа Газпром ведет контроль и учет выбросов ПГ во всех своих компаниях по единому алгоритму, основанному

на Методике по количественному определению объема выбросов парниковых газов².

Выбросы ПГ компаний Группы Газпром (охват 1), млн т CO₂-экв.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Выбросы ПГ (охват 1) всего по Группе Газпром, в т. ч.:	210,32	243,28	213,53	−12,2
ПАО «Газпром», в т. ч.:	100,97	119,87	91,02	−24,1
• добыча	14,27	17,95	15,63	−12,9
• транспортировка	77,61	93,09	66,03	−29,1
• переработка	6,83	5,90	6,82	+15,6
• подземное хранение	1,13	1,66	1,22	−26,5
• прочие виды деятельности	1,13	1,27	1,32	+3,9

Масса выбросов ПГ сократилась за счет реализации мероприятий по энергосбережению, внедрения инноваций, расширения использования ресурсосберегающих технологий, а также из-за снижения

расхода природного газа на топливные нужды и объема товаротранспортной работы в результате снижения объемов поставок газа.

Выбросы ПГ компаний Группы Газпром (охват 2), млн т CO₂-экв.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Выбросы ПГ (охват 2) всего по Группе Газпром, в т. ч.:	12,4	13,8	11,11	−19,4
ПАО «Газпром» по основным видам деятельности, в т. ч.:	4,7	6,08	4,02	−33,9
• добыча	0,35	0,35	0,31	−11,4
• транспортировка	2,47	3,33	1,84	−44,7
• переработка	1,83	2,34	1,83	−21,8
• подземное хранение	0,05	0,06	0,04	−33,3

Удельные выбросы ПГ (охват 1) в организациях Группы Газпром в Российской Федерации, кг CO₂-экв. / т н. э. реализованных продуктов

Наименование	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Газовый бизнес Группы Газпром	239	253	249	−1,6
Газпром нефть	218	220	218	−0,9
Газпром энергохолдинг	3 490	3 552	3 675	+3,5

Удельные выбросы ПГ (охват 3) для реализованных продуктов Группы Газпром, кг CO₂-экв. / барр. н. э. реализованных продуктов

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Удельные выбросы ПГ (охват 3)	301,4	301,2	302,6	+0,5

¹ Корпоративная экологическая цель на 2020–2022 гг. по снижению выбросов ПГ при транспортировке природного газа в расчете на товаротранспортную работу установлена относительно уровня 55,3 т CO₂-экв. / млрд м³ • км.
² Утверждены приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 г. № 371.

Разработка методов мониторинга и сокращения выбросов метана

В 2022 г. выбросы метана на производственных объектах ПАО «Газпром» снизились на 171 тыс. т по сравнению с уровнем 2021 г. Сокращение выбросов метана было достигнуто благодаря реализации мероприятий по энергосбережению, внедрению инноваций, расширению использования ресурсосберегающих технологий, а также из-за снижения расхода природного газа на топливные нужды и объема товаротранспортной работы в результате сокращения объемов поставок газа.

Рост выбросов метана при добыче газа обусловлен увеличением объемов выполнения ремонтных работ (более чем в пять раз), связанных с производственной необходимостью проведения капитального ремонта участков межпромыслового коллектора.

Увеличение выбросов метана при переработке произошло в связи с необходимостью проведения экспертизы промышленной безопасности межцеховых коммуникаций на Сургутском ЗСК (проводится один раз в восемь лет). Для осуществления экспертизы необходимо было освободить газопроводы с последующим

В 2022 г. ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» провело испытания инновационной технологии утилизации, которая позволяет перерабатывать вещества, образующиеся в процессе работы газотурбинных ГПА. Технология позволяет избавиться от избыточного тепла и сократить выбросы углекислого газа путем его превращения во вторичные энергоносители — диметилловый эфир и метанол.

сжиганием газа на факелах и сбросных свечах установок. Также проводились мероприятия по подготовке оборудования Астраханского ГПЗ и Оренбургского гелиевого завода к планово-предупредительному ремонту и пуску после ремонта. На Заводе по подготовке конденсата к транспорту (г. Новый Уренгой) в 2022 г. были введены в эксплуатацию новые объекты.

В прочих видах деятельности увеличение выбросов метана произошло за счет ввода в эксплуатацию новых объектов ООО «Газпром газомоторное топливо».

Выбросы метана по видам деятельности, производственным процессам ПАО «Газпром», тыс. т¹

Производственный сегмент	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Добыча	47,72	59,84	82,09	+37,2
Транспортировка	952,65	897,34	706,11	−21,3
Переработка	1,25	1,10	2,84	+158,2
Подземное хранение	16,63	19,98	14,95	−25,2
Прочие виды деятельности	2,43	2,80	4,17	+48,9

¹ В соответствии с Методикой количественного определения объема выбросов парниковых газов организациями, утвержденной приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 г. № 371.

Развитие рынка ГМТ

Использование газа в качестве топлива для транспорта существенно снижает объем вредных выбросов и улучшает экологическую обстановку в масштабах страны. Газпром активно развивает рынок ГМТ.

7 малотоннажных КСПГ в Группе Газпром

3,14 млрд м³ годовая производительность АГНКС¹ Газпрома

979,2 млн м³ объем реализации КППГ в 2022 г. (+3,3 %)

В качестве моторного топлива природный газ используется в двух видах: компримированном (сжатом) и сжиженном.

Компримированный природный газ (КППГ) реализуется через АГНКС, где он очищается, осушается, сжимается в компрессоре и подается в баллон транспортного средства под давлением 200 атмосфер.

Ключевые потребители КППГ: пассажирский, легкий грузовой, легковой транспорт и коммунальная техника.

Сжиженный природный газ (СПГ) — это природный газ, охлажденный до температуры 162 °С. При охлаждении газ переходит в жидкое состояние и его объем уменьшается в 600 раз. СПГ транспортируется и хранится в крио-емкостях и реализуется потребителям через криоАЗС или АГНКС с криогенным оборудованием.

Ключевые потребители СПГ: магистральный автомобильный, железнодорожный, водный транспорт, карьерная и сельскохозяйственная техника.

Единым оператором по развитию рынка ГМТ России определено ООО «Газпром газомоторное топливо». Организация осуществляет деятельность по реализации газа в качестве моторного топлива и развитию на территории Российской Федерации розничной сети АГНКС под брендами «Газпром» и «EcoGas».

Существующая газозаправочная сеть организаций Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» охватывает 64 субъекта Российской Федерации в восьми федеральных округах.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. на балансе организаций Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» находилось 423 АГНКС общей производительностью 3,14 млрд м³ в год.

¹ АГНКС, находящиеся на балансе обществ Группы Газпром, ООО «Газпром газомоторное топливо» и его ДО по состоянию на 31 декабря 2022 г.



В течение 2012–2022 гг. газозаправочная сеть в Российской Федерации увеличилась втрое, а годовой объем реализации ГМТ вырос в 3,8 раза. Автопарк транспортных средств, использующих ГМТ, с 2013 г. по 2022 г. увеличился на 275 %. Прирост автопарка за 2022 г. достиг 26,5 тыс. транспортных средств. Из них 11,1 тыс. единиц было переведено на газ по маркетинговым программам ООО «Газпром газомоторное топливо», 6,44 тыс. транспортных средств были произведены российскими автопроизводителями.

Существенным стимулом для увеличения количества транспорта на ГМТ и вводимых объектов газозаправочной инфраструктуры стал федеральный

проект «Развитие рынка природного газа как моторного топлива» государственной программы «Развитие энергетики» (Федеральный проект). Он предусматривает субсидирование перевода транспорта на ГМТ и мероприятий по строительству АГНКС, а также доведение объема потребления природного газа как моторного топлива до значения не менее чем 2,72 млрд м³ по итогам 2024 г.

В отчетном году были определены перечни регионов активного развития розничной сети и наращивания объема продаж¹.

Регионы активного развития розничной сети	Регионы активного наращивания объема продаж
Алтайский край	Волгоградская область
Краснодарский край	Ленинградская область
Ленинградская область	г. Москва
Московская область	Республика Башкортостан
Новосибирская область	Республика Татарстан
Оренбургская область	Ростовская область
Приморский край	Самарская область
Самарская область	г. Санкт-Петербург
г. Санкт-Петербург	Свердловская область
Свердловская область	Тульская область
Тамбовская область	
Тверская область	

В 2020 г. в Группе Газпром была принята Трассовая стратегия — Программа по развитию производственной и заправочной инфраструктуры КПП/СПГ Группы Газпром на автомобильных дорогах федерального значения². Согласно этому документу ООО «Газпром газомоторное топливо» совместно с Росавтодором и ГК «Автодор» размещает объекты газозаправочной инфраструктуры на трассах, находящихся в зоне ответственности Росавтодора и ГК «Автодор». В начале 2023 г. ПАО «Газпром» разработало актуализированный проект Трассовой стратегии. Он предусматривает расширение газозаправочной инфраструктуры Группы Газпром на 274 объекта³.

¹ В соответствии с решением Совета директоров ООО «Газпром газомоторное топливо» от 22 августа 2022 г. № 282.
² Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 28 октября 2020 г. № 447.
³ В соответствии с поручением Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера от 13 января 2023 г. № 01-105.

В отчетном году сеть АГНКС Газпрома и ООО «Газпром газомоторное топливо» увеличилась на 9,6 % и достигла 423 единиц.



Общая производительность АГНКС, находящихся на балансе обществ Группы Газпром, ООО «Газпром газомоторное топливо» и его ДО по состоянию на 31 декабря отчетного года, составляет 3,14 млрд м³ в год. В 2022 г. объем продаж КПП с собственных АГНКС Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» увеличился на 3,3 %, еще 77,8 млн м³ КПП было реализовано ООО «Газпром газомоторное топливо» с использованием механизма перепродажи КПП с партнерских объектов, не входящих в состав розничной сети ООО «Газпром газомоторное топливо».

АГНКС Группы Газпром действуют в Беларуси (27 ед.), в Армении (7 ед.) и в Кыргызстане (4 ед.). В 2022 г. общий объем реализации КПП и СПГ через эти станции вырос на 3,1 % по сравнению с 2021 г. и составил 85,87 млн м³.

Перевод транспортной техники Газпрома на ГМТ

С 2014 г. ПАО «Газпром» проводит комплексную работу по переводу собственного транспорта ДО основного вида деятельности на ГМТ. В отчетном году была утверждена Программа по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте организаций Группы Газпром на 2023–2025 гг.³

По итогам 2022 г. в ДО основного вида деятельности эксплуатировалось 14 050 транспортных средств, работающих на ГМТ. Это 63 % от всех транспортных средств Компании, которые пригодны к переводу на ГМТ.

¹ Кроме указанных объектов ООО «Газпром газомоторное топливо», в 2022 г. начали работу еще 11 АГНКС сторонних компаний по договорам франчайзинга.
² С учетом объемов реализации КПП с объектов АО «Газпромнефть-Альтернативное топливо».
³ Приказ ПАО «Газпром» от 29 сентября 2022 г. № 388.



Кроме того, разработаны и реализовываются собственные программы по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на транспорте ООО «Газпром ГНП холдинг», ООО «Газпром межрегионгаз», ООО «Газпром энергохолдинг» и АО «Газстройпром» на 2023–2025 гг.

К концу 2025 г. прогнозируется увеличение парка газомоторной техники Группы Газпром до 23 326 единиц.

В 2022 г. были подписаны два соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и ПАО «КАМАЗ». Автопроизводитель разработает для нужд Газпрома и его ДО пилотные образцы автомобильного транспорта, работающие на ГМТ.

Пилотные образцы пройдут проверку в условиях реальной работы на производственных объектах Газпрома. Группа определит площадки для проведения испытаний и будет участвовать в тестировании автомобилей и в утверждении полученных результатов.

Расширение сети объектов малотоннажного СПГ

Газпром ведет активную работу по созданию новых малотоннажных СПГ-производств. Это важный фактор в деле развития российских регионов, диверсификации бизнеса, а также сокращения углеродного следа Газпрома. В 2022 г. производственная инфраструктура СПГ включала семь КСПГ.

На стадии реализации находятся проекты строительства трех КСПГ — в Амурской, Тверской и Томской областях. Кроме того, в рамках реализации программы

Ожидается, что суммарный объем потребления ГМТ за период с 2014 г. по 2025 г. достигнет 836 млн м³.

Результаты работы по переводу транспорта Газпрома на ГМТ за 2014–2022 гг.

510 млн м³ суммарный объем потребления природного газа в качестве топлива

12,069 млрд руб.¹ экономия, связанная с замещением жидкого моторного топлива природным газом

241 тыс. т снижение выбросов ЗВ в атмосферу

газификации Сахалинской области разрабатывается финансово-экономическое обоснование проекта по производству СПГ и его доставки на острова Курильской гряды, определяются соответствующие технические, технологические и логистические решения.

В отчетном году объем реализации малотоннажного СПГ дочерними обществами Группы Газпром составил 24,2 тыс. т. Это на 8,5 % больше, чем в 2021 г.

Энергосбережение

Повышение энергоэффективности

Повышение энергетической эффективности является одной из стратегических целей Газпрома. Оно способствует росту конкурентоспособности Группы

на отечественном и глобальных энергетических рынках, снижает воздействие на природу и климат, увеличивает экономическую эффективность производства.

Ключевые документы

- Политика ПАО «Газпром» в области энергетической эффективности и энергосбережения¹
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Газпром»



Управление энергосбережением

Газпром разрабатывает Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности (далее — Программа) на три года, которая охватывает основные виды деятельности: добычу и транспортировку углеводородов, подземное хранение, переработку и распределение природного газа, энерговодоснабжение и эксплуатацию энергетического оборудования объектов ЕСГ. Текущая редакция Программы (на 2022–2024 гг.) была утверждена в 2022 г.

В число приоритетов Программы на краткосрочную перспективу входит снижение потребления природного газа и электроэнергии на компримирование природного газа, а также предотвращение стравливания природного газа при проведении ремонтных работ на объектах ЕСГ.

Для достижения целей Программы предусмотрены следующие меры:

- строительство новых объектов с высокими показателями энергоэффективности;
- модернизация ГПА с целью значительного сокращения расхода топливного газа и снижения выбросов ПГ;
- внедрение технологий и разработка технических решений для оптимизации режима работы энергетического оборудования на объектах ЕСГ и снижения потерь газа;
- сохранение природного газа за счет проведения исследований скважин без стравливания газа в атмосферу, применения МКС для эвакуации природного газа при проведении ремонтных работ, обнаружения и ликвидации утечек газа на технологическом оборудовании.

¹ Включая НДС.

¹ Утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 11 октября 2018 г. № 39.



Система управления энергоэффективностью

Система управления энергоэффективностью охватывает структурные подразделения Администрации ПАО «Газпром» и 28 дочерних

организаций ПАО «Газпром» по добыче, транспортировке, подземному хранению и переработке газа, а также по энерго- и водоснабжению и эксплуатации энергетического оборудования объектов ЕСГ.

19,75 млрд руб.

суммарный стоимостной эффект экономии ТЭР

В отчетном году были разработаны и приняты следующие корпоративные энергетические цели на 2023–2025 гг.:

- повышение энергоэффективности деятельности ПАО «Газпром»;

- экономия ТЭР при осуществлении производственной деятельности по добыче, транспортировке, подземному хранению, переработке и распределению природного газа;
- совершенствование системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром».

Показателями энергетической результативности для оценки достижения данных целей в 2023 г. являются:

- снижение удельного расхода ТЭР на собственные технологические нужды магистрального транспорта газа относительно уровня 2018 г. на **10 %**;
- экономия природного газа — **3 472,6 млн м³**;

4,83 млн т у. т.

фактическая экономия ТЭР в 2022 г.

- экономия электроэнергии — **427,9 млн кВт • ч**;
- экономия тепловой энергии — **384,5 Гкал**;
- экономия моторного топлива — **12,0 тыс. т у. т.**;
- соответствие системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром» государственным и корпоративным требованиям в области энергоэффективности.

Достижение в 2022 г. корпоративных энергетических целей ПАО «Газпром» на 2020–2022 гг.

Наименование цели	Базовый уровень 2018 г.	2020 г.	2021 г.	План 2022 г.	Факт 2022 г.	Причины изменений
Снижение удельного расхода ТЭР при транспортировке	100 %	–10,8 %	+1,8 %	–1,2 %	–13,5 %	Снижение показателя обусловлено снижением относительно 2018 г. товаротранспортной работы на 15,47 % и реализацией энергосберегающих мероприятий.
Экономия природного газа, млн м³	2 951,9	3 273,8	4 009,0	3 866,3	4 015,5	Превышение фактической экономии ТЭР над плановыми значениями обусловлено повышением результативности мероприятий по экономии ТЭР.
Экономия электроэнергии, млн кВт • ч	364,2	305,9	377,8	400,5	407,2	
Экономия тепловой энергии, тыс. Гкал	235,9	251,9	185,8	239,6	227,9	
Подтверждение соответствия в рамках области применения и границ системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром»	Сертификат отсутствует.	Сертификат подтвержден в соответствии с областью применения и границами системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром».	Сертификат подтвержден в соответствии с областью применения и границами системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром».	Сертификат подтвержден в соответствии с областью применения и границами системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром».	Сертификат подтвержден в соответствии с областью применения и границами системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром».	Область сертификации системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром» распространяется на добычу и подготовку природного газа и газового конденсата, транспортировку природного газа, энерго-, тепло-, водоснабжение и эксплуатацию энергетического оборудования объектов ЕСГ, подземное хранение газа и переработку углеводородного сырья.





Наталья Круглова

Главный технолог
отдела ПАО «Газпром»

Координирует работу по повышению энергоэффективности ДО ПАО «Газпром», организует мероприятия по сокращению потерь природного газа при эксплуатации, ремонте и реконструкции газопроводов.



Живое фото

Потребление энергии в Группе Газпром, млн ГДж

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Общее потребление энергии внутри Группы Газпром ¹	2 590,8	3 102,5	2 495,8	−19,6
Общее потребление энергии по Группе из невозобновляемых источников ²	3 287,5	3 917,0	3 357,8	−14,3
Общее потребление энергии по Группе из ВИЭ	47,8	47,3	47,3	−0,01
Электроэнергия, отопление, охлаждение и пар, закупаемые для потребления предприятиями Группы	188,4	197,7	197,2	−0,3
Объем собственного производства электроэнергии, отопления, охлаждения и пара ³	123,0	123,2	130,6	+6,0
Объем проданной электроэнергии, отопления, охлаждения и пара	932,9	1 059,5	1 106,5	+4,4

Объем потребления энергии из ВИЭ, а также объем проданной электроэнергии, отопления, охлаждения и пара пересчитаны с учетом выработки и отпуска электрической энергии на гидроэлектростанциях ООО «Газпром энергохолдинг».

Общее потребление тепловой и электрической энергии в Группе Газпром на собственные технологические нужды

Вид энергии	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Электроэнергия, тыс. кВт • ч	36 182 406,7	38 422 954,3	38 459 094,3	+0,09
Тепло, ГДж	180 968 527,2	182 596 941,9	188 930 725,9	+3,5

Общее потребление энергии по Группе Газпром из невозобновляемых источников, млн ГДж

Вид энергоресурса	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Нефтетопливо (бензин, керосин, мазут, СПГ)	367,2	407,4	294,1	−27,8
Газ природный	2 811,9	3 409,3	3 014,6	−11,6
Уголь	108,4	100,3	49,1	−51,0
Другие ТЭР	0,0	0,0	0	0
Всего из невозобновляемых источников	3 287,5	3 917,0	3 357,8	−14,3

Потребление угля снижено более чем в два раза в связи с переводом Новочеркасской ГРЭС (ПАО «ОГК-2») на природный газ.

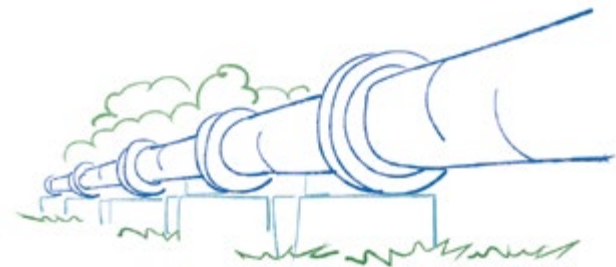
¹ Сумма строк, кроме строки с собственной выработкой («Объем собственного производства электроэнергии, отопления, охлаждения и пара») за вычетом объема проданной электроэнергии, отопления, охлаждения и пара.
² Более подробная информация представлена в таблице ниже.
³ Объем собственной выработки для собственных нужд.

Энергоемкость в основных видах деятельности ПАО «Газпром»

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %	Причины изменений
Добыча газа, кг у. т. / тыс. м³	20,99	23,13	25,12	8,6	Для расчета показателя учитывается природный газ и электрическая энергия, потребленные на собственные технологические нужды добычи. Увеличение показателя обусловлено увеличением потребления ТЭР на компримирование газа для компенсации снижения пластовых давлений на ряде месторождений.
Транспортировка газа, кг у. т. / млн м³ • км	24,86	28,34	24,08	−15,02	Для расчета показателя учитывается природный газ и электрическая энергия, потребленные на собственные технологические нужды магистрального транспорта газа. Снижение показателя обусловлено реализацией энергосберегающих мероприятий и уменьшением относительно 2021 г. объема товаротранспортной работы.
Подземное хранение газа, кг у. т. / тыс. м³	7,04	7,74	7,47	−3,5	Для расчета показателя учитывается природный газ и электрическая энергия, потребленные на собственные технологические нужды при закачке и отборе природного газа в ПХГ. Снижение удельного расхода ТЭР обусловлено реализацией энергосберегающих мероприятий.
Переработка газа, кг у. т. / т у. т.	50,45	49,75	48,21	−3,1	Для расчета показателя учитывается природный газ, электрическая энергия и тепловая энергия, потребленные на собственные технологические нужды при переработке природного газа. Снижение показателя обусловлено реализацией энергосберегающих мероприятий и снижением объемов перерабатываемого газа.

Энергоемкость

Динамика удельного расхода природного газа на собственные технологические нужды в магистральном транспорте газа имеет устойчивую тенденцию к снижению. Сохранившийся в 2022 г. нисходящий тренд удельного расхода природного газа на собственные технологические нужды магистрального транспорта обусловлен реализацией мероприятий по сокращению потребления природного газа на собственные нужды и повышению энергетической эффективности, а также снижением производственных показателей.



В качестве контрольного показателя для ПАО «Газпром» установлено снижение удельного расхода ТЭР в магистральном транспорте газа (при сопоставимых условиях работы) от уровня 2018 г. на 12 % к 2024 г. и на 17 % к 2035 г.¹

Энергосберегающие технологии

Для повышения энергетической эффективности и экономии энергетических ресурсов в Газпроме реализуется более 2 тыс. мероприятий, в том числе оптимизация режима работы энергетического оборудования, применение технологий сокращения потерь газа при эксплуатации и ремонтных работах, внедрение энергосберегающих светодиодных источников освещения, замена и модернизация ГПА для повышения КПД и снижения расхода топливного газа, проведение исследования скважин с использованием средств телеметрии без стравливания газа в атмосферу, модернизация агрегатов воздушного охлаждения газа, внедрение эжекторов на КС ПАО «Газпром» и другие мероприятия.

- Высокую результативность по сохранению природного газа при выполнении ремонтных работ на линейной части МГ показали следующие мероприятия:
- применение МКС (эффект энергосбережения превышает 870 млн м³, что на 17 % выше показателей 2021 г.);
 - выработка газа на потребителя при помощи ГРС (635,0 млн м³);
 - перепуск газа из ремонтируемого участка в смежный газопровод (231,2 млн м³);
 - применение технологии врезки под давлением и установка усиливающих муфт (44,6 млн м³).

В целом в 2022 г. удалось предотвратить стравливание более 2,32 млрд м³ газа, сохранение природного газа при ремонтных работах составило более 70 %.

¹ В соответствии с Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 г. № 1523-р.

Суммарные инвестиции в наиболее масштабные и востребованные энергосберегающие проекты в ближайшие три года составят более 8 млрд руб., ожидаемый экономический эффект для Газпрома — более 18 млрд руб.

В 2022 г. продолжилось внедрение энергосберегающих проектов с применением энергосервисных договоров. Перешел в активную стадию реализации проект по замене сменных проточных частей центробежных компрессоров на объектах, эксплуатируемых ООО «Газпром трансгаз Югорск». В результате ввода в эксплуатацию 21 сменной проточной части было сэкономлено более 33 млн руб. Расширяется реализация других энергосберегающих проектов, таких как внедрение светодиодного оборудования, эжекторов, модернизация агрегатов воздушного охлаждения газа.

Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения Группы Газпром сохранилась



на уровне предыдущего года. Перераспределение экономии по видам ТЭР связано с изменениями производственных показателей работы компаний Группы Газпром.

Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения Группы Газпром²

Наименование	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Природный газ, млн м³	3 819,7	4 778,6	4 791,4	+0,3 %
Природный газ, млн ГДж	129,3	161,7	162,2	+0,3 %
Электроэнергия, млн кВт·ч	677,7	653,0	714,3	+9,4 %
Электроэнергия, млн ГДж	2,44	2,4	2,6	+8,3 %
Тепловая энергия, тыс. Гкал	649,6	786,5	631,7	−19,7 %
Тепловая энергия, млн ГДж	2,7	3,3	2,6	−21,2 %
ТЭР, млн ГДж	134,4	167,4	167,4	+0,003 %
Коэффициент сокращения³, %	5,2	5,4	6,7	+1,3 п. п.

¹ Решение задач по повышению энергетической эффективности и энергосбережению осуществляется путем разработки и реализации программ энергосбережения ПАО «Газпром», в рамках которых предусматривается выполнение энергосберегающих мероприятий. Газпром нефть, Газпром энергохолдинг и Газпром нефтехим Салават не включаются в программы энергосбережения ПАО «Газпром» и выполняют собственные программы энергосбережения и энергоэффективности в соответствии с федеральным законодательством и корпоративными требованиями Группы Газпром.

² Приведены данные по всем компаниям Группы Газпром, имеющим программы энергосбережения, включая Газпром нефть, Газпром энергохолдинг и Газпром нефтехим Салават.

³ Доля экономии ТЭР от программ энергосбережения в общем энергопотреблении.

Подробнее с информацией о документах, используемых для расчета экономии ТЭР можно ознакомиться в [Приложении 6](#).

Охрана атмосферного воздуха

Ключевые документы

- Энергетическая стратегия России на период до 2035 г.
- Экологическая политика ПАО «Газпром»¹
- Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на 2020–2024 гг.



Управление выбросами в атмосферу

Управление выбросами ЗВ — часть корпоративной стратегии ПАО «Газпром» в области ООС и сохранения климата.

- выбросы оксидов азота в атмосферный воздух при работе КС.

Плановые/целевые показатели в данной сфере устанавливаются по видам деятельности Компании исходя из значимых экологических аспектов. В 2022 г. были утверждены цели на период 2023–2025 гг. В качестве базового уровня был принят 2018 г.

Группа Газпром контролирует выбросы ЗВ в атмосферу при помощи разработанной в Группе системы производственного экологического мониторинга (ПЭМ). С ее помощью Группа получает данные об экологической ситуации в зоне влияния производственных объектов, анализирует экологическую обстановку в процессе производственно-хозяйственной деятельности, разрабатывает и отслеживает ход реализации природоохранных мероприятий.

Значимые экологические аспекты для Компании в области управления выбросами:

- выбросы метана в атмосферный воздух при ремонте МГ;
- выбросы метана в атмосферный воздух при продувках технологического оборудования;



¹ Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 25 мая 2015 г. № 21.

Структура системы ПЭМ позволяет контролировать качество атмосферного воздуха в населенных пунктах и на границе санитарно-защитных зон; шумовое воздействие; радиационный фон; качество поверхностных и подземных вод, донных отложений; состояние геологической среды, почвенного и снегового покрова; отходы и сточные воды.

- технологические исследования скважин без выпуска природного газа в атмосферу;
- применение многокомпонентных составов поверхностно-активных веществ, улучшающих условия удаления пластовой жидкости из забоя скважин;
- сокращение (прекращение) факельного сжигания ПНГ.

Меры Группы Газпром по снижению выбросов:

- перекачка газа с использованием МКС;
- применение технологии врезки под давлением;
- перепуск части газа из ремонтируемых участков газопровода в соседние участки;

Объем выбросов ЗВ в атмосферу в Группе Газпром, тыс. т

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Углеводороды (включая метан)	1 266,42	1 193,49	1 048,24	−12,2
Оксид углерода	550,66	642,07	540,64	−15,8
Оксиды азота	284,22	341,60	270,02	−21,0
Диоксид серы	171,97	169,72	150,45	−11,4
Летучие органические соединения (ЛОС)	117,22	107,82	109,90	+1,9
Твердые вещества	53,57	50,05	34,16	−31,7
Прочие газообразные и жидкие вещества	1,60	1,56	1,84	+17,9
Всего	2 445,66	2 506,31	2 155,25	−14,0

ПАО «Газпром», Газпром нефть, Газпром энергохолдинг, Газпром нефтехим Салават не используют озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.



Сокращение факельного сжигания ПНГ

Снижение объемов сжигаемого ПНГ — важный элемент работы Группы по снижению вредных выбросов и углеродного следа. Корпоративная цель по достижению уровня использования ПНГ составляет 95 %. Группа Газпром постепенно приближается к этому показателю, разрабатывая и внедряя способы утилизации ПНГ на своих объектах. Среди них транспортировка и сдача ПНГ на ГПЗ, в ЕСГ Российской Федерации, переработка, генерация тепловой и электроэнергии для обеспечения собственных нужд, закачка в газовую шапку для поддержания пластового давления. В 2022 г. показатель полезного использования ПНГ по месторождениям газодобывающих ДО ПАО «Газпром» составил 98,4 %.

Дочерними газодобывающими обществами ПАО «Газпром» полностью выполнены мероприятия по увеличению полезного использования ПНГ

и достигнуты результаты утилизации ПНГ, удовлетворяющие требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2012 г. № 1148.

Вместе с тем требования данного постановления Правительства Российской Федерации по предельно допустимому значению показателя сжигания на факельных установках и (или) рассеивания ПНГ не применяются при освоении участков недр со степенью выработанности запасов нефти по участку недр меньше или равной 0,01, а также в течение трех лет с момента превышения указанного показателя.

К таким месторождениям на текущий момент относятся Ен-Яхинское НГКМ и Оренбургское НГКМ.

Использование ПНГ на территории России в целом по Группе Газпром¹

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Полезное использование ПНГ, %	91,6	90,1	94,2	+4,1 п. п.
Сожжено на факелах в целом по Группе Газпром ² , млн м³	1 643,2	2 338,4	1 498,6	−35,9 %

¹ С учетом объемов добычи по объектам месторождений, лицензии на пользование недрами которых принадлежат ПАО «Газпром» или его основным ДО, а разработка осуществляется ООО «Газпромнефть-Заполярье» в соответствии с условиями заключенных в 2018–2020 гг. долгосрочных рискованных операторских договоров.

² Объем сожженного газа при плановых профилактических работах газоперерабатывающих мощностей включается в объем добычи (использования) ПНГ.

Охрана водных ресурсов

Ключевые документы

- Водный кодекс Российской Федерации от 3 июня 2006 г. № 74-ФЗ
- Федеральный закон от 7 декабря 2011 г. № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении»
- Федеральный закон от 10 января 2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
- Экологическая политика ПАО «Газпром»
- Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на 2020–2024 гг.



Управление водными ресурсами

Группа Газпром осознает важность сохранения водных ресурсов для благополучия, здоровья населения и успешного экономического развития России. Газпром эффективно управляет водными ресурсами в соответствии с Экологической политикой Группы, национальным законодательством Российской Федерации, международными стандартами и лучшими практиками.

5,28 п. п.

прогресс в достижении Корпоративной экологической цели по снижению сверхнормативного сброса ЗВ в поверхностные водные объекты¹

Мониторинг воздействия на природные водные объекты

С помощью системы ПЭМ и в рамках действующего законодательства Группа Газпром осуществляет контроль качества поверхностных и подземных вод, донных отложений; качества источников хозяйственно-питьевого водоснабжения; сточных вод (в том числе их температуры).

Основные цели Компании в области управления водными ресурсами:

- снижение объемов водоотведения в поверхностные водные объекты;
- повышение уровня очистки сточных вод.

В производственных процессах Газпрома используются разные виды источников воды. Забор из поверхностных и подземных источников осуществляется в рамках действующего законодательства (на основании договоров водопользования, лицензий на пользование недрами) и существенного влияния на окружающую среду не оказывает.

Регионы производственной деятельности Группы не относятся к регионам с острым дефицитом водных ресурсов².

Также измеряется и контролируется объем водоотведения для проведения анализа его воздействия на экосистемы.

¹ Корпоративная экологическая цель на 2020–2022 гг. по снижению доли загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод в общем объеме сброса в поверхностные водные объекты по сравнению с базовым значением 2018 г. — 5,29 %.

² По оценке Газпрома, проведенной в соответствии с Aqueeduct Water Risk Atlas организации World Resources Institute.

Автор рисунка: Арина Сава

Станислав Калюжный

Ведущий инженер инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Краснодар»

Занимается мониторингом и технологическим контролем качества очистки сточных вод, работает над повышением эффективности водоочистки.

Живое фото



При помощи аккредитованных лабораторий компании Группы ежегодно выполняют миллионы анализов по определению содержания вредных веществ в промышленных выбросах предприятия, питьевых, сточных водах, поверхностных водоемах и почвах.

Меры по снижению негативного воздействия на водные ресурсы

- Меры Группы Газпром по снижению доли сверхнормативного сброса в поверхностные водные объекты включают:
- применение инновационных водоочистных технологий, технических решений, повышающих эффективность очистки сточных вод;
 - строительство, реконструкцию и модернизацию очистных сооружений производственных, хозяйственно-бытовых и ливневых сточных вод;
 - внедрение систем оборотного и бессточного водоснабжения для повторного использования сбросных и дренажных вод.

Потребление и отведение воды

Группа Газпром активно взаимодействует с заинтересованными сторонами в отношении водных ресурсов и делает всё возможное, чтобы гарантировать высокое качество воды в регионах присутствия. Значимые проекты Группы перед представлением на государственную экспертизу проходят общественные слушания. Группа анализирует ожидания заинтересованных сторон, связанные с водными ресурсами, и делает всё необходимое, чтобы оправдать их. Интересы заинтересованных сторон учитываются также при раскрытии информации о водопользовании.

Газпром является поставщиком воды в некоторых регионах России и выполняет обязательства по обеспечению их жителей чистой водой. В некоторых случаях Газпром является законтрактованным получателем сточных вод третьих организаций. Это повышает ответственность



Структура водопотребления Группы Газпром по видам источников, млн м³

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Из поверхностных источников, в т. ч.:	2 824,11	3 440,01	3 193,42	−7,2
• пресной	2 781,69	3 405,83	3 156,76	−7,3
• непресной	42,42	34,18	36,66	+7,3
Из подземных источников (пресной)	81,67	80,58	91,85	+14,0
Из систем водоснабжения коммунального назначения (пресной)	137,96	133,97	142,46	+6,3
Из прочих систем водоснабжения (пресной)	192,89	243,68	288,28	+18,3
Всего	3 236,63	3 898,24	3 716,01	−4,7

Структура потребления водных ресурсов в Группе Газпром, млн м³

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Использовано воды, в т. ч.:	3 175,81	3 836,75	3 648,06	−4,9
• на производственные нужды	3 008,63	3 518,42	3 274,92	−6,9
• на хозяйственно-питьевые нужды	31,83	32,83	31,64	−3,7
• на прочие нужды	135,35	285,50	341,50	+19,6

В 2022 г. водопотребление компаний Группы Газпром снизилось на 5 % по сравнению с 2021 г. Причиной этому стало сокращение выработки электроэнергии в Газпром энергохолдинге.

Рециркуляция и повторное использование воды

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объем оборотной и повторно используемой воды в Группе Газпром, млн м³	11 071,61	11 851,75	11 888,10	+0,3 %
Доля рециклинга воды по Группе Газпром, %	342	304	320	+16 п. п.

В 2022 г. объем оборотной и повторно используемой воды в Группе вырос на 0,3 % относительно 2021 г.

Объем водоотведения в Группе Газпром, млн м³

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего, в т. ч.:	2 742,73	3 336,66	3 060,35	−8,3
• пресной	2 713,76	3 301,89	3 027,53	−8,3
• непресной	35,97	34,77	32,82	−5,6
В поверхностные водные объекты, в т. ч.:	2 610,78	3 225,44	2 937,95	−8,9
• пресной	2 574,81	3 190,67	2 905,13	−9,0
• непресной	35,97	34,77	32,82	−5,6
На рельеф¹	0,94	0,99	1,01	+2,0
В подземные горизонты	43,37	23,24	26,87	+15,6
На поля орошения	6,23	6,45	8,89	+37,8
На поля фильтрации	0,46	0,46	0,59	+28,3
В накопители	0,43	0,57	0,61	+7,0
В системы коммунального назначения	68,95	69,61	74,06	+6,4
В прочие системы	11,57	9,90	10,37	+4,7

В 2022 г. объем сброса воды сократился на 8,3 % по причине сокращения забора воды для выработки энергии Газпром энергохолдингом.

Доля нормативно чистой без очистки и нормативно очищенной на очистных сооружениях сточной воды в общем объеме водоотведения в поверхностные водные объекты предприятиями Группы Газпром, %

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, п. п.
Доля нормативно чистой без очистки и нормативно очищенной на очистных сооружениях сточной воды в общем объеме водоотведения	97	97	97	0

Группа Газпром продолжает поддерживать

97 %
уровень нормативно чистой сточной воды с 2019 г.



¹ В этой строке и далее показатель объема водоотведения непресной воды отсутствует.

Управление отходами

Ключевые документы

- Генеральная схема обращения с отходами производства и потребления для объектов ПАО «Газпром», расположенных в различных регионах России
- Экологическая политика ПАО «Газпром»
- Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на 2020–2024 гг.



Обращение с отходами

Рост добычи углеводородного сырья, особенно в условиях Крайнего Севера, расширение газотранспортной сети нефтегазового комплекса приводят к увеличению образования отходов, а также к повышению воздействия объектов их размещения на окружающую среду.

- Решение данной проблемы — одна из важнейших задач Газпрома в области ООС. В рамках соответствующей работы Группа развивает следующие направления:
- переход на максимальное полезное использование образующихся отходов, их регенерация и рециклинг для дальнейшего применения в технологическом процессе;
 - внедрение НДТ, обеспечивающих минимальное образование отходов или являющихся полностью безотходными.

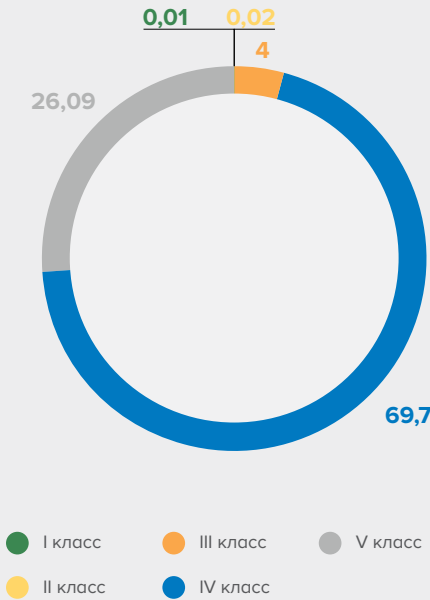
Кроме того, ведется работа по снижению уровня опасности отходов, вводится поэтапный запрет на захоронение отходов, не прошедших сортировку, обработку, а также отходов, которые могут быть использованы в качестве вторичного сырья.

Доля отходов Группы Газпром, направляемых на захоронение, снижается за счет оптимизации деятельности и использования НДТ по утилизации и обезвреживанию отходов.

Отходы, запрещенные к захоронению, передаются на утилизацию, обезвреживание.

Оценка достижения Корпоративной экологической цели проводится ежегодно.

Структура отходов по классам опасности, %



Во всех компаниях Газпрома организовано раздельное накопление отходов I–V классов опасности, что позволяет увеличить количество отходов, направляемых на утилизацию.

В соответствии с классификацией опасности для окружающей среды большая часть образующихся отходов Группы относится к IV классу (малоопасные) — 69,7 %, V классу (практически неопасные) — 26,1 %.

Эти отходы в основном подвергаются утилизации или передаются для безопасного размещения.

Доля отходов I и II классов опасности составляет 0,03 % от общей массы образования отходов. Такие отходы передаются для утилизации и обезвреживания.

К III классу опасности относится, в частности, часть нефтесодержащих отходов (с содержанием нефтепродуктов более 15 %). Такие отходы также передаются для утилизации и обезвреживания.

Инновационные решения для обращения с отходами

Группа Газпром внедряет наилучшие доступные и инновационные технологии по минимизации образования, захоронения отходов, повышения доли отходов, направляемых на утилизацию.

Чтобы сократить негативное воздействие отходов бурения на окружающую среду, в Группе Газпром применяются специальные проектные решения:

- использование малотоксичных буровых растворов;

Мониторинг деятельности по обращению с отходами

Все объекты размещения отходов Группы Газпром внесены в государственный реестр объектов размещения отходов. На территориях объектов размещения отходов и в пределах их воздействия на окружающую среду ведется мониторинг

Контроль деятельности подрядчиков в области обращения с отходами

Группа Газпром предъявляет строгие требования в области обращения с отходами к своим поставщикам и подрядчикам. На этапе проведения закупочных процедур у участников проверяется наличие необходимой лицензии на деятельность по обращению с отходами и соответствующей материально-технической базы. Обязательства по соблюдению

Цель Компании в области управления отходами: снижение доли захоронения отходов по сравнению с базовым значением — 38,28 %.

24,84 п. п. прогресс в достижении Корпоративной экологической цели по снижению доли захоронения отходов¹

- безамбарный способ бурения;
- утилизация буровых отходов с получением минеральных строительных материалов, используемых для обустройства месторождений.

состояния и загрязнения окружающей среды. Обращение с отходами производства и потребления производится в соответствии с установленными природоохранными требованиями, с учетом нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

требований Экологической политики ПАО «Газпром» включаются в каждый договор. Деятельность по обращению с отходами, образующимися у подрядчиков на объектах строительства Группы, регулярно контролируется, в том числе силами Экологической инспекции ПАО «Газпром» и службами строительного контроля.

¹ Корпоративная экологическая цель на 2020–2022 гг. по снижению доли захоронения отходов по сравнению с базовым значением 2018 г. — 38,28 %.

Подробнее с информацией об обращении с отходами можно ознакомиться в Приложении 6.

Сохранение биоразнообразия

Группа Газпром вносит существенный вклад в программы по охране флоры и фауны в регионах деятельности. Она неукоснительно соблюдает российские и международные природоохранные нормы, бережно сохраняет природные биосистемы и способствует их восстановлению.

Управление деятельностью по сохранению биоразнообразия

На всех стадиях реализации инвестиционных проектов Группа Газпром оценивает и минимизирует риски негативного воздействия на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.

Направления работы в области сохранения биоразнообразия:

- применение современных технологических решений, позволяющих минимизировать влияние производственной деятельности на природу;

- непрерывный экологический мониторинг;
- разработка и выполнение программ по сохранению биоразнообразия как в зоне ответственности компаний Группы, так и в других регионах России.

В 2022 г. на цели сохранения биоразнообразия и охрану природных территорий, охрану и воспроизводство рыбных запасов было направлено 991,44 млн руб.

Расходы Группы Газпром на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего, в т. ч.:	533,99	702,70	991,44	+41,1
• на охрану и воспроизводство рыбных запасов	133,97	183,82	415,87	+126,2
• на охрану и рациональное использование лесных ресурсов	26,70	248,96	202,35	−18,7

Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг организации на биоразнообразии

В отчетный период существенного прямого или косвенного воздействия деятельности компаний Группы Газпром на уязвимые экосистемы и биоразнообразие не отмечалось.

Подсчет общего количества видов животных, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы

и национальный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью Газпрома, не ведется из-за большого размера территорий, на которых осуществляет деятельность Группа.





Меры по сохранению биоразнообразия

Чтобы не нарушить баланс экосистем и сохранить биоразнообразие на территориях вблизи объектов Газпрома, приостанавливаются строительные работы в период весеннего гнездования птиц, вода забирается из водоемов с использованием рыбозащитных устройств, устанавливаются специальные птицевзащитные устройства на линиях электропередач.

Для того, чтобы не мешать миграции северных оленей, Группа Газпром строит специальные переходы через линейные коммуникации.

В Группе также ведется мониторинг состояния особо охраняемых природных территорий (ООПТ) или объектов особого экологического статуса, которые располагаются в зоне ее возможного влияния.

В 2022 г. Газпром имел объекты вблизи или на следующих ООПТ:

- национальные парки «Анжуйский», «Кисловодский», «Лосиный остров», «Мещерский», «Нечкинский», «Орловское полесье», «Плещеево озеро», «Припышминские боры», «Сочинский», «Угра», «Хвалынский», «Югыд ва»;
- государственные природные заказники и заповедники федерального значения «Клязьминский», «Надымский», «Приазовский», «Рязанский», «Саратовский», «Северо-Осетинский», «Кургальский», «Утриш»;
- ряд ООПТ регионального значения.

Сохранение природы в Арктике

Группа Газпром оказывает финансовую поддержку проектам, реализуемым при участии Русского географического общества в Арктике. Эти программы нацелены на изучение островных экосистем, сохранение популяций редких видов морских млекопитающих и белого медведя на ООПТ северо-востока Баренцева моря.

Группа реализует Программу по сохранению биологического разнообразия на основе перечня видов флоры

Газпром выполняет все требования национального законодательства в части ООС и условий землепользования на той или иной ООПТ.

В отчетном году Газпром продолжил участие в благотворительных природоохранных программах «Восстановление и сохранение популяции дальневосточного леопарда в естественной среде обитания» и «Сохранение популяции амурского тигра в естественной среде обитания».

Газпром принимает участие в программе восстановления популяции дальневосточного леопарда — самого редкого подвида семейства крупных кошачьих на Земле. В 2022 г. Группа профинансировала работы экологов по выбору точек выпуска животных, отлову, ветеринарному сопровождению, мониторингу, методическому и научному сопровождению работ по транслокации леопардов на территории Уссурийского заповедника и прилегающих территорий.

и фауны, являющихся индикаторами устойчивого состояния морских экосистем Арктической зоны Российской Федерации. В подготовке Программы принимали участие ведущие научно-исследовательские институты Российской академии наук, ФГБУ «Национальный парк «Русская Арктика», РОО «Совет по морским млекопитающим».

В 2022 г. ПАО «Газпром» и ПАО «НОВАТЭК» подписали Соглашение о сотрудничестве, основной целью которого стало обеспечение устойчивого развития Арктической зоны Российской Федерации. Компании намерены вести совместную работу в области ООС, сохранения биоразнообразия, экологического мониторинга и стандартизации в области экологической безопасности, а также поддержки КМН. Кроме того, партнеры объединят усилия в области развития водородной энергетики. Для реализации Соглашения создан Координационный совет.

Забота о белых медведях

В январе 2022 г. на Харасавэйском месторождении Газпрома в Ямало-Ненецком автономном округе прошла повторная операция по перевозке на новое место обитания годовалых самцов белых медведей Хары и Савэя.

За месяц до этого животные забрели на территорию вахтового поселка ООО «Газпром добыча Надым» и не покидали ее продолжительное время. Чтобы обезопасить работников месторождения и самих хищников, было принято решение об отлове и транспортировке медвежат на удаленное расстояние. При помощи специальных ветеринарных препаратов их обездвжили, взяли биопробы, закрепили на их телах маяки отслеживания движения и перевезли на 100 км от производственной зоны, снабдив трехнедельным запасом корма.

Однако через некоторое время животные вернулись в вахтовый поселок. За такую привязанность к территории месторождения газовики дали медвежатам соответствующие клички — Хара и Савэй. Хищники за время отсутствия прибавили в весе, состояние

их здоровья не вызывало опасений. На этот раз их решили транспортировать в незнакомый район — национальный парк «Гыданский», расположенный в 340 км от Харасавэйского месторождения. Как и в первый раз, медвежатам оставили запас еды, достаточный на период адаптации к новому месту.

Обе операции по перемещению животных проводились газовиками, специалистами природоохранных ведомств и российскими учеными. ООО «Газпром добыча Надым» взяло на себя решение большинства организационных вопросов, в том числе обеспечение необходимыми ресурсами, наземным и воздушным транспортом, изготовление специальных боксов для перевозки.

История Хары и Савэя — подтверждение приверженности Газпрома неуклонному соблюдению положений Экологической политики, искренней заботы газовиков о биоразнообразии регионов присутствия и благополучии населяющих их редких видов.

Документальный фильм об операции по переселению медвежат



Автор рисунка: Евгений Бабкин



Сергей Ганюков
Ведущий инженер по охране окружающей среды Тульского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Москва»

Занимается восстановлением леса, отвечает за участие Тульского ЛПУМГ в государственной программе развития лесного хозяйства Тульской области.



Живое фото

Рекультивация нарушенных земель и восстановление природных ландшафтов

Геологоразведка, строительство и эксплуатация скважин, трубопроводов и других производственных объектов приводят к нарушению и загрязнению земель. Группа Газпром в соответствии с требованиями законодательства осуществляет необходимые мероприятия по рекультивации и реабилитации земель для их последующего возвращения в хозяйственный оборот.

Применяемые Группой способы рекультивации направлены на предотвращение развития негативных эрозионных процессов, способствуют стабилизации ландшафтов и восстановлению почвенно-растительного покрова. Технологии предусматривают использование доступных, в том числе вторичных, материалов (например, переработанных буровых отходов), биоматов, стимуляторов роста растений. Специально подобранные штаммы почвенных микроорганизмов позволяют закрепить верхний слой почвы, включая откосы насыпей сооружений, повысить скорость и интенсивность корнеобразования и роста растений. Компании Группы предотвращают инфильтрацию

загрязнителей в почвы, поверхностные и подземные водные объекты, ведут борьбу с эрозией и другими видами деградации почв.

В рамках производственного экологического контроля и мониторинга в период строительства и реконструкции объектов в Группе Газпром проводятся проверки соответствия рекультивированных почв экологическим нормативам — почвенные, геоботанические, агрохимические и иные обследования.

Кроме того, в Газпроме реализуются комплексные мероприятия по повышению надежности трубопроводных систем, что положительно влияет на сохранение почв и других компонентов природной среды.

Воздействие на земельные ресурсы не является для Группы острым экологическим аспектом, рекультивация проводится в необходимом объеме и в установленные сроки. Накопления экологического ущерба земельным ресурсам не наблюдается.

Площадь нарушенных и рекультивированных земель в Группе Газпром, га

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Площадь нарушенных земель в течение года	23 837,88	19 809,45	35 597,15	+79,7
• в т. ч. загрязненных	79,41	65,79	75,94	+15,4
Рекультивировано нарушенных земель в течение года	15 836,39	17 199,40	15 053,12	−12,5
• в т. ч. загрязненных	65,77	78,08	77,19	−1,1

Увеличение площади нарушенных земель в течение 2022 г. связано с увеличением полевых широкоазимутальных сейсмозведочных работ, фактическими объемами проведения капитального ремонта

и выделением земель под нужды строительства, расширение площади производственных объектов, обустройство месторождений.



Автор рисунка: Демьян Царегородцев

1. Об Отчете

Общая информация

Отчет о социальной деятельности Группы Газпром¹ за 2022 г. (ранее именовался Отчет Группы Газпром о деятельности в области устойчивого развития, далее — Отчет) демонстрирует вклад Группы Газпром в социально-экономическое развитие страны, благополучие персонала и населения, ООС.

Отчет за 2022 г. — 11-й отчет о деятельности Группы Газпром в области устойчивого развития. Предыдущий отчет был опубликован в июне 2022 г.

Наименование Отчета	Отчет о социальной деятельности Группы Газпром за 2022 г.
Отчетный период	С 1 января по 31 декабря 2022 г. (календарный год)
Цикл отчетности	Ежегодный
Стандарты, показатели, принципы, используемые при подготовке Отчета	Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ Базовые индикаторы результативности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития, ПАО Московская Биржа Целевые показатели, характеризующие достижение национальных целей развития Российской Федерации, национальных и федеральных проектов (программ)
Независимое профессиональное аудиторское подтверждение	Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»)
Общественное заверение	Совет РСПП по нефинансовой отчетности

Отчетность об устойчивом развитии

С 2021 г. Отчет о социальной деятельности Группы Газпром входит в состав документов, представляемых участникам годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром».

Регулярная и своевременная публикация Отчетов позволяет Газпрому:

- подтвердить прозрачный, системный подход к деятельности в сфере социальной ответственности, ООС, корпоративного управления;
- актуализировать раскрываемую информацию согласно запросам аудитории;
- укрепить доверие заинтересованных сторон;
- обеспечить возможность внешней оценки и анализа существенных нефинансовых данных (в частности, представителями органов государственной власти, инвестиционного сообщества, рейтинговых агентств, СМИ);
- повысить привлекательность Группы Газпром как ответственного работодателя, природопользователя, партнера и налогоплательщика.

Подход к представлению показателей

Для сопоставимости данных большинство ключевых показателей представлены в динамике за три года (2020–2022 гг.). В связи с округлениями сумма детализированных данных может незначительно отличаться от аналогичных показателей, опубликованных в других видах отчетности.

В Отчете термины ПАО «Газпром», Компания относятся к материнской компании Группы Газпром — Публичному акционерному обществу «Газпром» (до 17 июля 2015 г. — Открытое акционерное общество «Газпром», ОАО «Газпром»).

Под Группой Газпром, Группой или Газпромом следует понимать совокупность компаний, состоящую из ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

В Отчете содержится информация о компаниях Группы Газпром, которые соответствуют периметру консолидированной финансовой отчетности

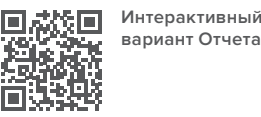
¹ Совокупность компаний, состоящая из ПАО «Газпром» (головная компания) и его ДО. Подробнее с информацией о ПАО «Газпром» и его ДО можно ознакомиться в [Приложении 7](#).

по МСФО. Определенные показатели могут иметь свои границы из-за методологических различий при сборе и консолидации данных.

Аналогично под терминами Группа Газпром нефть и Газпром нефть подразумевается ПАО «Газпром нефть», а также его дочерние общества и организации, под термином Группа Газпром межрегионгаз — ООО «Газпром межрегионгаз» и его дочерние общества, под термином Газпром

Публикация и распространение Отчета

Русская и английская версии Отчета публикуются на корпоративном сайте Компании. Доступен также интерактивный вариант Отчета: <http://sustainability.gazpromreport.ru/>



Процесс определения существенных тем

В ПАО «Газпром» функционирует Рабочая группа, состоящая из представителей структурных подразделений и ДО ПАО «Газпром», координирующих работу по основным направлениям устойчивого развития и участвующих во взаимодействии с заинтересованными сторонами. В задачи Рабочей группы входит совершенствование процесса подготовки Отчета с целью оптимального раскрытия в нем существенных тем.

Существенные темы — это темы, отражающие наиболее существенные воздействия Группы Газпром, которые она оказывает или может оказать на экономику, окружающую среду, людей.

Определение существенных тем осуществлялось в несколько этапов.

1. По итогам консультаций с экспертами и анализа деятельности Компании Рабочая группа сформировала перечень фактических и возможных воздействий Группы Газпром. Ввиду большого числа и разнообразия данных воздействий они были сгруппированы по темам. Таким образом, был составлен список потенциально существенных тем.
2. В целях определения фактического перечня существенных тем для последующего раскрытия в Отчете было проведено онлайн-анкетирование, участие в котором принял 2 141 представитель заинтересованных сторон (10 групп, за исключением зарубежных регуляторов энергетических рынков), а также 24 члена Рабочей группы.

энергохолдинг — ООО «Газпром энергохолдинг» и его дочерние общества, под термином Газпром нефтехим Салават — ООО «Газпром нефтехим Салават» и его дочерние общества.

Отчет проходит согласование в профильных структурных подразделениях и Председателем Правления ПАО «Газпром», после чего поступает на рассмотрение в Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по устойчивому развитию.

Респондентам предлагалось оценить значимость воздействий, охватываемых каждой отдельной темой, по шкале от 1 до 3 баллов (от наименее до наиболее значимых).

Итоги анкетирования заинтересованных сторон и Рабочей группы стали основой для формирования ранжированного перечня воздействий и соответствующих им тем. Приоритетными для раскрытия (существенными) были признаны те темы, средний балл которых превысил 2,4.

С учетом перехода к оценке воздействий при определении существенных тем некоторые из них, ранее признававшиеся существенными, не преодолели пороговое значение. В целях соблюдения принципа сопоставимости данные темы, тем не менее, затронуты в Отчете.

Перечень существенных тем

Порядковый номер темы (по убыванию значимости)	Наименование воздействий и соответствующих тем
1	Экономическая результативность Группы Газпром (воздействия на экономику на национальном и глобальном уровнях)
2	Реализация Группой Газпром программ развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации (воздействия на устойчивое энерго- и теплоснабжение Российской Федерации)
3	Охрана здоровья и производственная безопасность в Группе Газпром (воздействия на безопасность трудовой деятельности и производства)
4	Социальные проекты Группы Газпром (воздействия на развитие социальной сферы)
5	Инновации и НИОКР в Группе Газпром (воздействия на развитие науки и технологий)
6	Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства (социально-экономическим, экологическим, антимонопольным) (вклад в сокращение негативных воздействий)
7	Присутствие Группы Газпром на рынке труда и влияние на занятость населения (воздействия на рынок труда)
8	Социальное обеспечение и нематериальная мотивация персонала в Группе Газпром (воздействия на благополучие и качество жизни работников)
9	Обучение и образование персонала и потенциальных кадров (воздействия на уровень профессиональной подготовки и конкурентоспособность работников)
10	Взаимодействие Группы Газпром с местными сообществами в регионах присутствия (воздействия на развитие местных сообществ)
11	Система закупок в Группе Газпром и их локализация (воздействия на развитие внутреннего рынка и импортозамещение)
12	Равные возможности для всех работников Группы Газпром (воздействия на трудовые права работников)
13	Управление выбросами в Группе Газпром (воздействия на климат и атмосферный воздух)
14	Противодействие коррупции в Группе Газпром (воздействия на формирование прозрачной бизнес-среды)

Перечень тем, не преодолевших пороговое значение

Порядковый номер темы (по убыванию значимости)	Наименование воздействий и соответствующих тем
15	Обращение с отходами в Группе Газпром (воздействия на образование отходов)
16	Меры Группы Газпром по сохранению биоразнообразия и земельных ресурсов (воздействия на биоразнообразие и земельные ресурсы)
17	Управление качеством в Группе Газпром (воздействия на потребительский рынок)
18	Меры Группы Газпром по сохранению удовлетворительного состояния воды в регионах присутствия (воздействия на водные ресурсы)
19	Участие Группы Газпром в политической деятельности, международных инициативах (воздействия на общественно-политическую жизнь)
20	Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров в Группе Газпром (воздействия на свободу ассоциации)

2. Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами

Прошедшие независимую проверку ключевые показатели, раскрываемые в Отчете на основе «Рекомендаций по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» (информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 г. № ИН-06-28/49)

Показатели	Методики расчета и раскрытия	Страница в Отчете
Показатели энергоемкости в основных видах деятельности	Энергоемкость в основных видах деятельности ПАО «Газпром»: - добыча газа, кг у. т. / тыс. м³ - транспортировка газа, кг у. т. / млн м³ • км - подземное хранение газа, кг у. т. / тыс. м³ - переработка газа, кг у. т. / т у. т.	<u>160</u>
Экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации программ энергосбережения	Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения Группы Газпром, млн ГДж: - природный газ - электроэнергия - тепловая энергия	<u>162</u>
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Объем выбросов Группы Газпром в атмосферу, тыс. т.: - углеводороды (включая метан) - оксид углерода - оксиды азота - диоксид серы - летучие органические соединения (ЛОС) - твердые вещества - прочие газообразные и жидкие вещества	<u>164</u>
Объем образования отходов, объем отходов, направленных на утилизацию, обезвреживание, хранение и подвергшихся иным способам обращения	- Объем образования отходов в компаниях Группы Газпром по классам опасности, тыс. т - Объем отходов, направленных на утилизацию, тыс. т - Объем отходов, направленных на обезвреживание, хранение и подвергшихся иным способам обращения, тыс. т	<u>197–199</u>
Структура потребления водных ресурсов	Структура водопотребления Группы Газпром по видам источников, млн м³: - из поверхностных источников - из подземных источников - из систем водоснабжения коммунального назначения - из прочих систем водоснабжения Использовано воды, млн м³: - на производственные нужды - на хозяйственно-питьевые нужды - на прочие нужды	<u>169</u>
Площадь нарушенных и рекультивированных земель	- Площадь нарушенных земель в течение года, га - Рекультивировано нарушенных земель в течение года, га	<u>177</u>
Для работников: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	<u>90–91</u>
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах ПАО «Газпром»	Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	<u>93</u>

Система взаимодействия с заинтересованными сторонами в Группе Газпром

Способы взаимодействия	Примеры взаимодействия в 2022 г.
СМИ	
Пресс-релизы	- Выпущено 550 пресс-релизов и сообщений в телеграм-канале Компании. - Проведено 3 пресс-конференции.
Пресс-конференции, брифинги, интервью руководства	- Опубликовано 4 интервью с руководителями Компании. - Организовано 7 поездок для журналистов на производственные предприятия и объекты Газпрома.
Пресс-туры в районы добычи и на объекты газотранспортной инфраструктуры ПАО «Газпром»	- Журналистам и блогерам отправлено 800 комментариев, пояснений и ответов на запросы. - Организовано 34 мероприятия с участием СМИ и блогеров.
Разъяснения, комментарии и ответы на вопросы журналистов	- Проведен городской фестиваль творческих и образовательных проектов «Друзья Петербурга». - Реализован масштабный историко-культурный проект в рамках празднования 350-летия со дня рождения Петра I.
Участие в совместных проектах со СМИ	На страницах Газпрома в социальных сетях опубликована серия роликов «Спецы» о работниках Компании с разными профессиями из разных регионов, а также серия научно-познавательных видео «Как это работает», в которой доступно рассказывается об основных производственных процессах Газпрома.
Проведение мероприятий для представителей блогерского сообщества	
Запуск собственных специальных проектов о деятельности ПАО «Газпром»	
Реализация проектов в сфере образования и культуры	
Образовательные и научные организации	
Участие в отраслевых мероприятиях для молодых ученых, специалистов и студентов российских и зарубежных вузов, школьников	- Проект «Газпром-классы» реализован в 26 российских школах. - Проведена Отраслевая олимпиада школьников «Газпром». - Организована Студенческая олимпиада ПАО «Газпром». - Молодые работники более 50 дочерних обществ и организаций Группы Газпром, студенты и молодые преподаватели 9 образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования приняли участие в XIV Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности».
Реализация проекта «Газпром-классы» в школах, открытие базовых кафедр в российских образовательных организациях высшего образования	27 базовых кафедр Газпрома работают в российских вузах. - Проведены Ярмарки вакансий Газпрома в вузах-партнерах. 16 870 студентов среднего профессионального и высшего образования прошли практику в компаниях Группы Газпром.
Организация производственной практики студентов образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в компаниях Группы Газпром	272 преподавателя образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования прошли стажировки в организациях Группы Газпром в 2022 г. - Запущен курс онлайн-лекций «Погружение в науку», который позволяет молодым работникам получить всю необходимую информацию об изменениях в законодательных аспектах, правилах написания научных статей и диссертационных работ.
Организация стажировок научно-педагогических работников на производственных объектах	- Пять работников Группы получили гранты для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидат/доктор наук в результате победы в конкурсе грантов ПАО «Газпром». - Оказана поддержка Национальному медицинскому исследовательскому центру детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачева (приобретено высокотехнологичное медицинское оборудование и оказана поддержка в проведении исследований для разработки эффективных методов диагностики и лечения тяжелых заболеваний).
Поддержка научных организаций в области медицины и здравоохранения	

Способы взаимодействия	Примеры взаимодействия в 2022 г.
Общественные организации	
Финансовая поддержка благотворительных, природоохранных и иных инициатив общественных организаций	- Оказана благотворительная поддержка благотворительному фонду «Проникая в сердце», а также ЧУСО «Детская деревня — SOS Пушкин». - Оказана поддержка природоохранной программе «Восстановление и сохранение популяции дальневосточного леопарда в естественной среде обитания». - Оказана поддержка Центру по изучению и сохранению популяции амурского тигра (на приобретение автомобильной техники, открытие административного комплекса службы охотничьего надзора, продолжение строительства Музея природы в г. Уссурийске). - Организованы встречи с лидерами объединений КМН по вопросам оказания социальной и благотворительной поддержки. - Проведены общественные слушания по проекту освоения месторождения Каменномыское-море в акватории Обской губы, в которых участвовали лидеры объединений КМН и руководители трех региональных объединений Общественного движения «Ямал — потомкам!». - Оказана финансовая поддержка проектам исследований Русского географического общества в Арктике. - В Группе Газпром проводились волонтерские акции в поддержку беженцев, находящихся в регионах России. - Волонтеры Группы организовывали экологические акции в регионах присутствия. - Оказана финансовая помощь Фонду развития гражданского общества «ТОЧКА ОПОРЫ», организовавшему конкурс «Я — инженер» для школьников, студентов и молодых специалистов.
Акционеры и инвесторы	
Проведение Общих собраний акционеров	Годовое Общее собрание акционеров (состоялось 30 июня 2022 г.) и внеочередное Общее собрание акционеров (состоялось 30 сентября 2022 г.).
Встречи старшего независимого директора с представителями инвестиционных фондов	- Проведены 4 онлайн-встречи с инвесторами по вопросам устойчивого развития. - Велась индивидуальная работа с крупнейшими держателями АДР Газпрома по вопросам конвертации. Для ускорения процесса конвертации АДР в акции была разработана упрощенная форма открытия счетов депо для конвертации, были опубликованы пресс-релизы и комментарии руководства, а также создан отдельный веб-сайт о конвертации АДР на английском и немецком языках.
Коммуникации с корпоративным секретарем	Налажен прямой диалог с российскими и международными инвесторами относительно программы замещения еврооблигаций, были опубликованы пресс-релизы и комментарии менеджеров.
Ответы на письменные обращения акционеров	Организовано 25 онлайн-встреч с представителями более 60 инвестиционных фондов.
Горячая телефонная линия для акционеров	Велись активные коммуникации с частными инвесторами через специализированные социальные сети и сообщества «Пульс» («Тинькофф Инвестиции»), «Профит» (БКС), «Смарт-Лаб».
Поездки инвесторов на производственные объекты Группы	
Сессии, вебинары и встречи с инвесторами в области устойчивого развития	
Групповые или индивидуальные звонки и встречи с институциональными и крупными частными российскими инвесторами	
Интернет-страницы, посвященные конвертации АДР и обмену еврооблигаций	
Профили Компании в социальных сетях и сообществах	

Способы взаимодействия	Примеры взаимодействия в 2022 г.
Деловые партнеры	
Соглашения о сотрудничестве	Подписано более 60 документов с российскими и зарубежными партнерами (включая соглашения, меморандумы и дорожные карты) в области переработки газа, газоснабжения и газификации российских регионов, использования ГМТ, импортозамещения и научно-технического сотрудничества.
Совместные координационные комитеты и рабочие группы ПАО «Газпром» с иностранными партнерами	Состоялись мероприятия с партнерами из Средней Азии, с Ближнего Востока и из Азиатско-Тихоокеанского региона.
Участие в конференциях, форумах	Группа приняла участие в бизнес-форумах и отраслевых конференциях, включая Санкт-Петербургский международный экономический форум, Российско-китайский бизнес-форум, XI Петербургский международный газовый форум, XX юбилейный международный форум «Газ России 2022 — поворот на Восток» Союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», Международный форум «Российская энергетическая неделя 2022», Российский международный энергетический форум 2022 и другие мероприятия.
Взаимодействие с отраслевыми союзами и ассоциациями	Велось взаимодействие с Союзом организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», Ассоциацией «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью», Ассоциацией «Гидроэнергетика России».
Исполнение договоров купли-продажи природного газа	- Подписан Меморандум о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и АО «НК «QazaqGaz» (Республика Казахстан), направленный на проведение совместных исследований по определению возможности увеличения поставок газа Карачаганакского НГКМ и увеличению глубины переработки на Оренбургском ГПЗ. - Организованы совместные проекты с культурными и образовательными учреждениями России (КГИОП, КГА, Государственный Эрмитаж, Государственный Русский музей, ГМЗ «Царское Село», ГМЗ «Петергоф», Санкт-Петербургская академия художеств имени Ильи Репина, Музей антропологии и этнографии имени Петра Великого (Кунсткамера) РАН, Государственный историко-культурный музей-заповедник «Московский Кремль», Музей истории Дальнего Востока имени В.К. Арсеньева, Центр подводных исследований РГО). - Заключено Соглашение о сотрудничестве в области разработки оборудования для газоперерабатывающих и гелиевых производств между ПАО «Газпром» и АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».
Персонал	
Конференции	Проводились регулярные конференции по подведению итогов выполнения Генерального коллективного договора.
Семинары-совещания	В рамках конференций по подведению итогов выполнения Генерального коллективного договора проведены встречи представителей трудовых коллективов и руководства, посвященные решению актуальных вопросов.
Регулярные встречи коллективов и руководства	С учетом мнения участников «Газпром профсоюза» принято 11 917 локальных нормативных актов.
Программы повышения квалификации	Проводилось планомерное обучение работников по адаптационным программам повышения квалификации.
Организация спортивных состязаний	Проведены Спартакиада ПАО «Газпром» и корпоративные спортивные соревнования.
Внутрикорпоративные мероприятия для работников Группы	Корпоративные команды Газпрома приняли участие в соревнованиях общероссийской программы повышения физической активности «Человек идущий».
Веб-сайты Группы, профили Газпрома в социальных сетях, «Телеграм»	- Проведен Первый корпоративный конкурс лучших уполномоченных по охране труда. - Открыт I Экологический лагерь для 150 детей работников ДО ПАО «Газпром». - Организован семейный праздник «Петровская ярмарка» в рамках празднования 350-летия со дня рождения Петра I. - Опубликовано 900 релизов ПАО «Газпром», 3 тыс. релизов ДО, а также новости в социальных сетях и на интернет-ресурсах («ВКонтакте», RuTube, YouTube, «Одноклассники» и «Телеграм»). - Осуществлялись коммуникации с работниками через 60 корпоративных газет, 4 корпоративных журнала, 1 телепрограмму, 3 корпоративных телеканала и 3 радиостанции.

Способы взаимодействия	Примеры взаимодействия в 2022 г.
Органы государственной власти	
Подписание соглашений с регионами Российской Федерации	В области ООС - Группа участвовала в рассмотрении законопроектов и подготовке предложений в области ООС. - Участие в разработке плана мероприятий («дорожной карты») по взаимодействию Минстроя России и ПАО «Газпром» на 2022 год.
Межправительственные комиссии с зарубежными странами	В области межгосударственного сотрудничества - Продолжилось развитие и расширение взаимодействия по линии межправительственного взаимодействия с партнерами из Средней Азии, с Ближнего Востока и из Азиатско-Тихоокеанского региона. - Оказана помощь в проведении концерта по случаю Дня России в г. Минске, организованного по инициативе Посольства Российской Федерации в Республике Беларусь.
Участие в мероприятиях государственных органов власти и профильных общественных организаций: парламентские слушания, совещания, заседания круглых столов и рабочих групп	В области развития регионов - Руководство Группы принимало участие в заседаниях и совещаниях государственных органов власти (Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации, Аппарат Правительства Российской Федерации, Минэнерго России, Минстрой России, ФАС России, Минприроды России, Росреестр и другие) по вопросам развития газификации и газоснабжения Российской Федерации. - Подписаны четыре новых соглашения о сотрудничестве с регионами. - Проведены встречи и совещания с правительствами регионов Уральского, Сибирского и Дальневосточного ФО в формате рабочих групп для решения вопросов, возникающих в ходе реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром» в рамках создания Восточной системы газоснабжения. - Проведены совещания и налажено взаимодействие с правительствами регионов Российской Федерации для решения вопросов, связанных со строительством МГ Волхов — Мурманск. - Разработана и утверждена Программа (Дорожная карта) взаимодействия Правительства Санкт-Петербурга и ПАО «Газпром» при реализации объектов (проектов) социально-экономического развития Санкт-Петербурга.
Предоставление данных в федеральные государственные органы	В области управления персоналом и производственной безопасности - Заключено Соглашение о сотрудничестве с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). - Подписано Соглашение о сотрудничестве с Министерством труда и социального развития, направленное на реализацию совместных мероприятий, развитие информационного обмена между сторонами, а также методическое и научно-техническое взаимодействие по вопросам охраны труда.
Участие в разработке «дорожных карт», экспертизе законопроектов и подготовке предложений, замечаний и поправок к ним	
Совместные учения, тренировки	
Органы местного самоуправления	
Презентация деятельности Группы Газпром для руководителей местных органов власти	- Группой Газпром оказана поддержка для проведения различных мероприятий в рамках исполнения соглашений о сотрудничестве с муниципальными образованиями в 2022 г. - Оказана финансовая и организационная поддержка проведению культурных акций и традиционных соревнований КМН.
Подписание контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве	Группа поддержала программу Правительства Мурманской области и комитета молодежной политики Мурманской области «День молодежи 2022 — «Пространство карьеры».
Финансовая поддержка муниципальных инициатив	
Совместные учения, тренировки	

Способы взаимодействия	Примеры взаимодействия в 2022 г.
Местные сообщества	
Оказание благотворительной поддержки	Продолжена реализация программы комплексного благоустройства г. Санкт-Петербурга.
Участие в программах развития городов и регионов	Проведены встречи с представителями КМН и лидерами объединений КМН в ЯНАО и других регионах, оказана благотворительная помощь общественным организациям КМН.
Общественные советы при компаниях Группы на территориях их присутствия	В Иркутской области реализован социокультурный проект «Краеведческая остановка «#ПрочтиЖигалово».
Открытые общественные слушания (в том числе по вопросам оценки воздействия на окружающую среду)	
Волонтерская деятельность на территориях присутствия	
Поддержка местных сообществ КМН	
Потребители¹	
Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг	Проведена комплексная оценка удовлетворенности потребителей услугами компаний Группы, показавшая высокий уровень удовлетворенности — 9,39 балла по 10-балльной шкале оценки.
Развитие дистанционных сервисов, расширение каналов связи	- Развивались дистанционные сервисы обслуживания для потребителей. - Проводились обучающие тренинги и семинары для сотрудников компаний Группы, напрямую взаимодействующих с потребителями.
Система работы с претензиями	
Маркетинговые программы, стимулирующие потребителей переводить технику на природный газ	
Зарубежные регуляторы энергетических рынков	
Предоставление отчетности в электронном виде с использованием специализированных платформ	Регулярное предоставление Агентству Европейского союза по взаимодействию регуляторов в области энергетики (ACER) и австрийскому регулятору E-Control отчетности об условиях заключаемых контрактов на поставку газа и дополнений к ним, об условиях соглашений субаренды транспортных мощностей, заключенных на вторичном рынке, а также о фактических поставках газа в страны Европейского союза.

¹ Информация о категориях потребителей основной продукции Группы Газпром приведена в подразделе «О Группе Газпром / Категории потребителей основной продукции Газпрома».

3. К разделу «О Группе Газпром»

Документы ПАО «Газпром» в области устойчивого развития

Политика Группы Газпром в области устойчивого развития¹

- В области развития экономического потенциала:**
- Долгосрочная программа развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром)²;
 - Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 г.

- В области формирования подходов к управлению:**
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Газпром»³;
 - Дивидендная политика ПАО «Газпром»⁴;
 - Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»⁵;
 - Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром⁶;
 - Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»⁷;
 - Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром⁸;
 - Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром»⁹;
 - Политика ПАО «Газпром» в области качества¹⁰.

- В области ООС и повышения энергетической эффективности:**
- Экологическая политика ПАО «Газпром»¹¹;
 - Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на период 2020–2024 гг.;
 - Политика ПАО «Газпром» в области энергетической эффективности и энергосбережения¹²;
 - Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Газпром».

Объем налогов, уплаченных Группой Газпром в региональные бюджеты за 2022 г. по федеральным округам Российской Федерации, млрд руб.

Наименование	Сумма
Дальневосточный ФО	22
Приволжский ФО	119
Северо-Западный ФО	325
Северо-Кавказский ФО	13
Сибирский ФО	31
Уральский ФО	260
Центральный ФО	72
Южный ФО	62
Всего	904

- В области кадровой и социальной политики:**
- Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций¹³;
 - Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций¹⁴;
 - Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ;
 - Политика ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения¹⁵;
 - Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром»¹⁶;
 - Концепция региональной политики ПАО «Газпром»¹⁷.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 30 апреля 2021 г. № 3576; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2021-04-30-sustainability-policy.pdf>

² Долгосрочная программа развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром) на 2023–2032 гг. утверждена решением Совета директоров от 8 декабря 2022 г. № 1477.

³ Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» от 30 июня 2017 г., протокол № 1; https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/kodeks_korporativnogo_upravleniya_rus_30.06.2017.pdf

⁴ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 24 декабря 2019 г. № 3363; <https://www.gazprom.ru/f/posts/71/134221/dividend-policy-24-12-19.pdf>

⁵ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15 ноября 2016 г. № 2846; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/anti-corruption-policy-2016-11-15-ru.pdf>

⁶ Утверждено приказом ОАО «Газпром» от 4 сентября 2014 г. № 423; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2014-09-04-regulation-hotline-ru.pdf>

⁷ Утвержден решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 25 февраля 2014 г. № 2309, с изменениями, внесенными решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 20 августа 2019 г. № 3307; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2014-02-25-codex-of-corporate-ethics-2019-08-20-edit.pdf>

⁸ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 19 октября 2018 г. № 3168; <https://www.gazprom.ru/f/posts/57/969815/2021-07-06-provisions-on-procurement.pdf>

⁹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 25 декабря 2018 г. № 3195; <https://www.gazprom.ru/f/posts/93/485406/risk-internal-control-policy.pdf>

¹⁰ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 20 сентября 2017 г. № 643; https://www.gazprom.ru/f/posts/16/470433/quality-policy_rus.pdf

¹¹ Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 25 мая 2015 г. № 21; https://www.gazprom.ru/f/posts/73/278066/environmental_policy.pdf

¹² Утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 11 октября 2018 г. № 39; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2018-11-20-energetic-policy.pdf>

¹³ Утверждена распоряжением ОАО «Газпром» от 7 ноября 2006 г. № 49; https://www.gazprom.ru/f/posts/42/687423/hr_politics.pdf

¹⁴ Утверждена распоряжением ПАО «Газпром» от 17 февраля 2016 г. № 29 [в редакции распоряжений ПАО «Газпром» от 1 августа 2017 г. № 249, от 12 июля 2019 г. № 169].

¹⁵ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 17 сентября 2019 г. № 416; <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2019-09-17-safety-policy.pdf>

¹⁶ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 22 июня 2017 г. № 432.

¹⁷ Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 22 мая 2003 г. № 32; https://mrg.gazprom.ru/d/textpage/4a/74/03.05.22_32.pdf

4. К разделу «Развитие персонала»

Списочная численность на конец отчетного периода с разбивкой по типу трудового договора, тыс. чел.

2020		2021		2022	
Срочный	Бессрочный	Срочный	Бессрочный	Срочный	Бессрочный
31,2	446,4	32,7	446,5	31,5	460,7

Списочная численность на конец отчетного периода с разбивкой по типу трудового договора и по полу, тыс. чел.

2020		2021		2022			
Срочный		Бессрочный		Срочный		Бессрочный	
Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
17,3	13,9	324,9	121,5	18,5	14,2	324,0	122,5

Списочная численность на конец отчетного периода по территориальному признаку, тыс. чел.

Федеральный округ / зарубежные страны	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %	Комментарии
Дальневосточный	8,6	10,2	12,2	+19,6	Увеличение численности обусловлено: - реализацией стратегических инвестиционных проектов в добыче, переработке и транспортировке газа; - увеличением численности военизированных отрядов на Амурском ГПЗ.
Приволжский	86,6	86,4	88,2	+2,1	–
Северо-Западный	67,7	70,7	72,9	+3,1	Увеличение численности обусловлено: - реализацией инвестиционной программы ПАО «Газпром», в том числе Программы развития газоснабжения и газификации регионов Российской Федерации; - увеличением численности организаций Группы Газпром нефть, реализующих проекты в области информационных технологий, а также осуществляющих розничную реализацию нефтепродуктов.
Северо-Кавказский	12,2	12,1	12,2	+0,8	–
Сибирский	25,4	26,0	27,9	+7,3	Увеличение численности обусловлено: - реализацией стратегического инвестиционного проекта в транспортировке газа; - увеличением численности организаций Группы Газпром нефть, осуществляющих розничную реализацию нефтепродуктов.

Федеральный округ / зарубежные страны	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %	Комментарии
Уральский	130,5	129,5	133,3	+2,9	Увеличение численности обусловлено: • включением с 2022 г. в перечень Группы Газпром новых организаций; • увеличением численности организаций Группы Газпром нефть, осуществляющих розничную реализацию нефтепродуктов.
Центральный	73,3	72,1	73,7	+2,2	–
Южный	42,3	42,0	42,9	+2,1	–
Зарубежные страны	31,0	30,2	28,9	–4,3	Уменьшение численности связано с ликвидацией Группы Газпром Германия.

Списочная численность работников на конец отчетного периода с разбивкой по типу занятости и по полу, тыс. чел.

2020				2021				2022			
Полная		Неполная		Полная		Неполная		Полная		Неполная	
Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
341,4	132,9	0,8	2,5	341,5	134,1	1,0	2,6	350,4	136,3	1,3	4,2

Сбор информации о численности работников со срочными трудовыми договорами и о численности работников с разбивкой по типу занятости (полная/неполная) в региональном разрезе не производится.

Внедрение дополнительной аналитики по данному показателю потребует больших трудозатрат, связанных с изменениями отчетных форм.

Численность принятых работников, тыс. чел.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Принятые работники	68,3	79,8	81,4	+2,0

Положительное изменение связано с приемом работников в дочерние организации, реализующие стратегические инвестиционные проекты в добыче и транспортировке газа, а также в ООО «Газпром

ВНИИГАЗ» (организационно-штатные мероприятия) и ООО «Газпром подземремонт Уренгой» (увеличение производственной программы).

Численность принятых работников с разбивкой по возрастным группам

Возраст работников	2020		2021		2022	
	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%
До 30 лет	22,7	33,2	26,4	33,1	30,2	37,1
От 30 до 40 лет	22,9	33,6	25,0	31,3	24,7	30,4
От 40 до 50 лет	14,3	20,9	17,7	22,1	16,9	20,7
50 лет и старше	8,4	12,3	10,7	13,5	9,6	11,8

Численность принятых работников с разбивкой по полу

Пол работников	2020		2021		2022		Изменение 2022/2021, %
	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%	
Мужчины	43,8	64,2	50,2	62,9	53,0	65,1	+5,6
Женщины	24,5	35,8	29,6	37,1	28,4	34,9	–4,1

Отклонения в структуре принятых по гендерному признаку незначительны.

Численность принятых работников по территориальному признаку

Федеральный округ / зарубежные страны	2020		2021		2022	
	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%
Дальневосточный ФО	2,4	3,6	3,0	3,8	3,3	4,0
Приволжский ФО	8,8	12,9	12,7	15,9	13,2	16,2
Северо-Западный ФО	11,8	17,3	15,6	19,6	14,5	17,8
Северо-Кавказский ФО	1,2	1,7	1,1	1,4	1,3	1,6
Сибирский ФО	5,5	8,0	5,7	7,1	5,7	7,0
Уральский ФО	16,7	24,4	19,2	24,1	20,4	25,1
Центральный ФО	9,0	13,2	10,7	13,4	11,3	13,9
Южный ФО	4,8	7,0	6,1	7,6	6,4	7,9
Зарубежные страны	8,1	11,9	5,7	7,1	5,3	6,5
Всего	68,3	100,0	79,8	100,0	81,4	100,0

Численность выбывших работников, тыс. чел.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Выбывшие работники	65,3	73,3	68,4	–6,7

Снижение численности выбывших работников обусловлено оптимизацией в 2021 г. структуры компаний Группы Газпром нефть, осуществляющих оптовую и розничную реализацию нефтепродуктов.

Численность выбывших работников с разбивкой по полу

Пол работников	2020		2021		2022		Изменение 2022/2021, %
	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%	
Мужчины	39,2	60,1	46,1	62,9	43,8	64,1	–5,0
Женщины	26,1	39,9	27,2	37,1	24,6	35,9	–9,6

Отклонения в структуре выбывших по гендерному признаку незначительны.

Численность выбывших работников с разбивкой по возрастным группам

Возраст работников	2020		2021		2022	
	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%
До 30 лет	14,5	22,3	18,7	25,4	19,1	28,0
От 30 до 40 лет	18,5	28,3	21,3	29,1	18,6	27,1
От 40 до 50 лет	13,0	19,9	14,8	20,2	12,9	18,9
50 лет и старше	19,3	29,5	18,5	25,3	17,8	26,0

Численность выбывших работников и текучесть кадров по территориальному признаку

Федеральный округ / зарубежные страны	Всего выбыло, тыс. чел.			Из них по причинам текучести кадров, тыс. чел.			Текучесть кадров, %			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, п. п.
Дальневосточный ФО	0,9	1,4	1,5	0,3	0,5	0,6	3,3	4,7	5,5	+0,8
Приволжский ФО	9,9	11,6	11,3	2,6	3,6	3,7	3,1	4,3	4,3	+0,0
Северо-Западный ФО	9,6	12,2	12,2	3,5	5,4	5,7	5,3	8,0	8,2	+0,2
Северо-Кавказский ФО	1,4	1,1	1,1	0,3	0,4	0,4	2,6	3,3	3,4	+0,1
Сибирский ФО	6,4	5,1	4,5	1,7	2,4	2,3	6,7	9,8	9,1	−0,7
Уральский ФО	16,1	17,9	17,2	4,5	5,6	5,2	3,5	4,4	4,1	−0,3
Центральный ФО	12,4	11,6	10,1	4,8	6,5	5,6	6,5	9,1	7,9	−1,2
Южный ФО	4,8	5,9	5,5	1,7	2,5	1,9	4,2	5,9	4,5	−1,4
Зарубежные страны	3,8	6,5	5,0	1,3	2,7	2,6	4,5	9,3	9,4	+0,1
Всего	65,3	73,3	68,4	20,7	29,6	28,0	4,4	6,4	5,9	−0,5

- Причинами снижения текучести кадров являются:
- оживление рынка труда в 2021 г. вследствие поэтапного снятия ограничительных мер, связанных с коронавирусной инфекцией (COVID-19);
 - снижение активности работников на рынке труда в 2022 г. в связи с общей нестабильной ситуацией и неопределенностью в сфере занятости.

Текучесть кадров в ПАО «Газпром» рассчитывается как доля работников, уволенных по собственному желанию (п. 3 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации) и за прогулы и другие нарушения дисциплины (пункты ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации), выраженная в процентах от средне-списочной численности работников (с учетом внешних совместителей).

Проекты развития в области социального партнерства, реализованные «Газпром профсоюзом» в 2022 г.

Название проекта	Актуальность и причина возникновения (запросы работников / инициатива профсоюза)	Действия «Газпром профсоюза»	Полученные результаты
Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 гг.	Окончание срока действия Отраслевого соглашения на 2020–2022 гг., необходимость внесения изменений и дополнений в документ	Подготовка предложений и работа в составе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по внесению изменений и дополнений в проект документа	Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 гг. было успешно подписано.
Реализация права работников на участие в управлении организацией (ст. 52–53 Трудового кодекса Российской Федерации)	Учет мнения «Газпром профсоюза» при принятии локальных нормативных актов	Анализ, обсуждение и согласование документов участниками «Газпром профсоюза»	В 2022 г. с учетом мнения «Газпром профсоюза» и выборных органов профсоюзных организаций, входящих в его структуру, принято 11 917 локальных нормативных актов.
Турнир «Газпром профсоюза» по интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд»	Развитие интеллектуального потенциала работников	Подготовка и проведение турнира в рамках Спартакиады ПАО «Газпром» 2022 г. в г. Санкт-Петербурге	Более 180 работников Группы Газпром стали участниками турнира.
Конкурс коллективных договоров нефтегазового комплекса Российской Федерации	Распространение положительного опыта в сфере социального партнерства	Анализ коллективных договоров, социально-экономических показателей. Работа в составе конкурсной комиссии	Дочерние компании Группы Газпром заняли призовые места в конкурсе: ООО «Газпром подземремонт Уренгой» и ООО «Газпром трансгаз Казань» — 1-е место; ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром переработка» и ООО «Газпром проектирование» — 2-е место; ООО «Газпром добыча Надым» и ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» — 3-е место.
Первый корпоративный конкурс лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза»	Распространение передовых методов работы уполномоченных по охране труда, содействие обеспечению безопасных условий и охраны труда	Организация и проведение конкурса в рамках Фестиваля труда совместно с ООО «Газпром трансгаз Уфа»	Уполномоченные по охране труда обменялись опытом и получили практические навыки.
Обучение в сфере охраны труда по Программе «Единая система управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром». Требования корпоративных стандартов СТО Газпром серии 18000 и ГОСТ Р ИСО 45001. Организация и проведение аудитов ЕСУПБ»	Содействие обеспечению безопасных условий и охраны труда; необходимость ознакомления и применения на практике документов по системе управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром»	Организация и проведение совместно с «Газпром корпоративный институт» обучающего семинара	Работники Группы повысили квалификацию и получили сертификаты в области производственной безопасности.

5. К разделу «Безопасность производства»

Список документов в области производственной безопасности, утвержденных в 2022 г.

- Целевая программа обеспечения производственной безопасности ПАО «Газпром» на 2022–2025 гг.¹;
- План организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ПАО «Газпром» в 2023 г.²;
- Типовые правила безопасности при организации и ведении газоопасных работ на объектах ПАО «Газпром»³ и Программа внедрения Типовых правил⁴;
- Типовое положение о видеофиксации работ повышенной опасности в дочерних обществах и филиалах ПАО «Газпром»⁵;
- Комплексный план основных мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и обеспечению дорожного движения в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»⁶;
- СТО Газпром 18000.3-022–2022 «Единая система управления производственной безопасностью. Рабочая зона. Контроль воздуха. Порядок обеспечения производственной безопасности»⁷;
- СТО Газпром 18000.3-023–2022 «Единая система управления производственной безопасностью. Вредные производственные факторы. Требования к обеспечению безопасных условий труда на объектах ПАО «Газпром»⁸;
- СТО Газпром 18000.8-020–2022 «Положение о проведении профилактической работы аварийно-спасательными службами (формированиями) и подразделениями пожарной охраны»⁹.

Название проекта	Актуальность и причина возникновения (запросы работников / инициатива профсоюза)	Действия «Газпром профсоюза»	Полученные результаты
Формирование единого профсоюзного представительства	Выстраивание института представительства работников в соответствии с организационной структурой управления в Группе Газпром	Системная и последовательная деятельность по проведению организационных и практических мероприятий, направленных на создание новых и интеграцию существующих профсоюзных организаций в структуру «Газпром профсоюза»	Были созданы новые профсоюзные организации, которые присоединились к «Газпром профсоюзу». Некоторые существующие профсоюзные организации были интегрированы в уже существующую структуру. Общая численность членов профсоюза возросла.
Корпоративное питание как неотъемлемая часть производственного процесса	Социальный запрос о повышении доступности питания на объектах Группы Газпром	Обсуждение вопроса с участием представителей организаций Группы Газпром, участие в проверках, подготовка и направление соответствующих предложений	Подготовлены и направлены в Группу Газпром предложения по повышению качества и доступности корпоративного питания.
Программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»	Совместный проект «Газпром профсоюза» и Газпромбанка (АО) по предоставлению членам профсоюза комплекса преференций, связанных с их ежедневной потребительской активностью с использованием платежной системы «МИР»	Продолжена реализация Программы, в том числе выпуск и выдача карт Программы, привлечение новых партнеров, обновлено мобильное приложение «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»	В Программе приняли участие 220 тыс. чел.
МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании»	Подготовка специалистов в области управления социальной сферой из числа работников организаций Группы Газпром	Участие в формировании группы слушателей и составлении учебного плана	Слушатели программы приступили к первому модулю обучения в ноябре 2022 г.
Информационная программа «Профсоюзная волна»	Повышение информированности аудитории, освещение профсоюзной деятельности и социальной политики, реализуемой в Группе Газпром	Выпуск программы на сайте «Газпром профсоюза» и на видеохостингах, включая RuTube	В 2022 г. вышло 39 выпусков программы.

¹ Утверждена 7 февраля 2022 г. № 50.
² Утвержден 29 ноября 2022 г. № 03-241
³ Утверждены 26 августа 2022 г. № 328.
⁴ Утверждена 14 ноября 2022 г. № 03-230.
⁵ Утверждено 20 октября 2022 г. № 505.
⁶ Утвержден 26 августа 2022 г. № 03-177.
⁷ Утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 17 мая 2022 г. № 189.
⁸ Утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 29 июля 2022 г. № 277.
⁹ Утвержден 3 февраля 2022 г. № 42.

6. К разделу «Охрана окружающей среды»

Контур сбора информации по темам раздела «Охрана окружающей среды» (если не указано иное)

ПАО «Газпром», Компания — головная компания Группы Газпром — Публичное акционерное общество «Газпром» — и совокупность его 100 % дочерних обществ и организаций, занятых в деятельности по геологоразведке, добыче, транспортировке, подземному хранению, переработке углеводородов, обеспечению работы ЕСГ.

Под **Группой Газпром, Газпромом** или **Группой** подразумевается ПАО «Газпром» и следующие компании: Группа Газпром нефть, Газпром энергохолдинг, Газпром нефтехим Салават, Группа Востокгазпром (АО «Газпром добыча Томск»), Группа Газпром межрегионгаз, АО «Дальтрансгаз», ООО «Сахалинская Энергия», ОАО «Севернефтегазпром», ЗАО «Пургаз». К компаниям газового бизнеса Группы относятся ПАО «Газпром» (совокупность его 100 % ДО и организаций, занятых в деятельности по добыче, транспортировке, подземному хранению и переработке углеводородов, а также в деятельности по обеспечению работы ЕСГ), Группа Газпром межрегионгаз, Группа Востокгазпром (АО «Газпром добыча Томск»), АО «Дальтрансгаз», ООО «Сахалинская Энергия», ОАО «Севернефтегазпром», ЗАО «Пургаз».

Штрафы за нарушение природоохранного законодательства Группой Газпром (без учета совместных операций) в Российской Федерации, млн руб.

Наименование	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Сумма выплаченных штрафов	12,38	23,86	13,71	−42,5

Структура выплаты штрафов за нарушение природоохранного законодательства по компаниям Группы Газпром, млн руб.

Наименование	2021	2022
Группа Газпром нефть	13,59	7,81
ПАО «Газпром»	8,21	3,29
Газпром энергохолдинг	0,79	1,83
Другие компании Группы	1,27	0,78
Итого по Группе Газпром	23,86	13,71

Под **Группой Газпром нефть** или **Газпром нефтью** подразумевается ПАО «Газпром нефть» и его ДО.

Под **Газпром нефтехим Салаватом** подразумевается ООО «Газпром нефтехим Салават» и его ДО.

Под **Газпром энергохолдингом** подразумевается ООО «Газпром энергохолдинг» и его ДО (ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1»).

Под **Группой Газпром межрегионгаз** подразумевается ООО «Газпром межрегионгаз» и его ДО.

Показатели воздействия на окружающую среду и эколого-экономические показатели приводятся по Группе Газпром в отношении территории Российской Федерации.

Расходы Группы Газпром на ООС, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Инвестиции в основной капитал, направленные на ООС и рациональное использование природных ресурсов	13 987,15	60 529,57	47 971,71	−20,7
Текущие затраты на ООС	34 440,66	36 303,25	40 419,70	+11,3
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	693,11	710,64	747,34	+5,2
Итого по Группе Газпром	49 120,92	97 543,46	89 138,75	−8,6

Экономия ТЭР

- Для расчета экономии ТЭР использованы следующие нормативные документы:
- СТО Газпром 3.3-2-044—2016 «Система норм и нормативов расхода ресурсов, использования оборудования и формирования производственных запасов ПАО «Газпром». Методика нормирования расхода природного газа на собственные технологические нужды и технологические потери магистрального транспорта газа»;
 - СТО Газпром 2-1.20-601—2011 «Методика расчета эффекта энергосбережения топливно-энергетических ресурсов, расходуемых на собственные технологические нужды магистрального транспорта газа»;
 - СТО Газпром 2-1.9-191—2008 «Методика расчета норм расхода тепловой энергии на собственные нужды газотранспортных предприятий ОАО «Газпром»;
 - СТО Газпром 2-3.5-113—2007 «Методика оценки энергоэффективности газотранспортных объектов и систем»;
 - СТО Газпром 3.3-2-001—2006 «Методика нормирования электроэнергии на собственные технологические нужды транспорта газа»;
 - СТО Газпром 3.0-006 «Система норм и нормативов расхода ресурсов, использования оборудования и формирования производственных запасов ОАО «Газпром». Основные положения»;
 - СТО Газпром РД 1.19-126—2004 «Методика расчета удельных норм расхода газа на выработку тепловой энергии и расчета потерь в системах теплоснабжения (котельные и тепловые сети)»;
 - Р Газпром 2-1.20-819—2014 «Методика расчета величины экономии расхода топливно-энергетических ресурсов при внедрении энергосберегающих мероприятий в ДО»;
 - Р Газпром 2-1.20-742—2013 «Методика определения потенциала энергосбережения технологических объектов».

Обращение с отходами

Структура образования отходов Группы Газпром по видам, %

Вид отходов	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, п. п.
Золошлаковые отходы	37	38	16	−22
Отходы бурения	34	34	53	+19
Нефтешламы	9	5	3	−2
Прочие виды отходов	20	23	28	+5

Образование отходов в компаниях Группы Газпром по классам опасности

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
I класс опасности, тыс. т	0,23	0,21	0,13	−38,1
II класс опасности, тыс. т	0,79	0,95	0,61	−35,8
III класс опасности, тыс. т	244,36	99,10	108,14	+9,1
IV класс опасности, тыс. т	1 510,33	1 417,81	1 804,29	+27,3
V класс (практически неопасные), тыс. т	1 474,12	1 528,51	675,42	−55,8
Всего, тыс. т	3 229,83	3 046,59	2 588,59	−15,0
Доля отходов I и II классов опасности от общей массы образования отходов, %	0,03	0,04	0,03	−0,01 п. п.

Снижение образования отходов обусловлено сокращением образования золошлаковых отходов за счет увеличения доли природного газа в топливном балансе.

Масса отходов, направленных на утилизацию, тыс. т

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего, в т. ч.:	1 479,79	1 405,75	1 628,93	+15,9
• утилизировано отходов на предприятии	58,58	285,01	418,59	+46,9
• передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации	1 421,21	1 120,74	1 210,34	+8,0

Масса отходов, направленных на обезвреживание, хранение и подвергшихся иным способам обращения, тыс. т

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Всего отходов в обращении, в т. ч.:	128 068,5	128 814,0	116 022,5	−9,9
• наличие отходов на начало отчетного года	124 735,7	125 661,5	113 321,5	−9,8
• образовано отходов за отчетный год	3 229,8	3 046,6	2 588,6	−15,0
• поступило отходов из других хозяйствующих субъектов	103,0	105,9	112,4	+6,1
Обработано отходов на предприятии	0,0	0,0	5,8	0
Утилизировано отходов на предприятии	58,6	285,0	418,6	+46,9
Обезврежено отходов на предприятии	90,2	102,9	109,7	+6,6
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обработки	28,5	15,6	22,9	+46,8
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации	1 421,2	1 120,7	1 210,3	+8,0

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обезвреживания	247,5	196,1	250,9	+27,9
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для хранения	2,4	13 250,4	0,7	−100,0
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для захоронения	285,3	186,7	167,7	−10,2
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах хранения	926,8	902,3	279,3	−69,0
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах захоронения	265,0	344,2	156,3	−54,6
Наличие отходов на конец отчетного года	125 669,8	113 312,3	113 685,4	+0,3

Основная масса отходов Группы Газпром представлена отходами бурения Газпром нефти, золошлаковыми отходами Газпром энергохолдинга (твердые продукты сгорания углей, образующиеся на теплоэлектростанциях) и нефтешламами, которые в основном образуются на объектах добычи и переработки нефти и газа.

Снижение образования отходов в Группе Газпром обусловлено сокращением образования золошлаковых отходов в Газпром энергохолдинге на 64 % за счет увеличения доли природного газа в топливном балансе.

Структура обращения с нефтесодержащими отходами Группы Газпром, %

Вид деятельности	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, п. п.
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации и обезвреживания	63	57	45	−12
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для размещения	19	5	4	−1
Наличие на предприятии на конец отчетного года, в т. ч. в объектах хранения	18	38	51	+13

Структура обращения с отходами бурения Группы Газпром

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Общая масса отходов бурения в обращении, тыс. т	1 354,9	1 348,73	1 750,28	+29,8 %
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации и обезвреживания, %	72	54	49	−5 п. п.
Наличие на предприятии на конец отчетного года, в т. ч. в объектах хранения, %	23	27	28	+1 п. п.
Утилизировано на предприятии, %	3	17	22	+5 п. п.
Размещено на собственных объектах хранения, захоронения, %	2	2	1	−1 п. п.

7. Глоссарий основных сокращений и условных наименований, используемых в Отчете

АГНКС	Автомобильная газонаполнительная компрессорная станция
АДР	Американская депозитарная расписка
АСЭЗ	Автоматизированная система электронных закупок ПАО «Газпром»
барр. н. э.	Баррель нефтяного эквивалента
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
Газпром, Группа Газпром, Группа	Совокупность компаний, состоящая из ПАО «Газпром» (головная компания) и его ДО
Газпром нефтехим Салават	ООО «Газпром нефтехим Салават» и его ДО
Газпром энергохолдинг	ООО «Газпром энергохолдинг» и консолидированные под его управлением общества (ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ТГК-1» и ПАО «ОГК-2»)
ГИС	Газоизмерительная станция
ГКМ	Газоконденсатное месторождение
ГМТ	Газомоторное топливо
ГО	Гражданская оборона
ГПА	Газоперекачивающий агрегат
ГПЗ	Газо- или конденсатоперерабатывающий завод
ГПК	Газоперерабатывающий комплекс
ГРС	Газораспределительная станция
Группа Газпром межрегионгаз	ООО «Газпром межрегионгаз» и его ДО
Группа Газпром нефть, Газпром нефть	ПАО «Газпром нефть» и его ДО
ГТС	Газотранспортная система
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочернее общество
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЕСГ	Единая система газоснабжения
ЕСУПБ	Единая система управления производственной безопасностью
ЗВ	Загрязняющие вещества
ИТС	Информационно-технический справочник
КМН	Коренные малочисленные народы
Компания	ПАО «Газпром»
КПГ	Компримированный природный газ
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КриоАЗС	Криогенная автомобильная заправочная станция
КС	Компрессорная станция
КСГЗ	Корпоративная система гражданской защиты
КСПГ	Комплекс по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа
ЛПУМГ	Линейно-производственное управление магистральных газопроводов
МГ	Магистральный газопровод

МКС	Мобильная компрессорная станция
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НГКМ	Нефтегазоконденсатное месторождение
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИР	Научно-исследовательская работа
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	Некоммерческая организация
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ОМС	Обязательное медицинское страхование
ООС	Охрана окружающей среды
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОПО	Опасный производственный объект
Отчет	Отчет о социальной деятельности Группы Газпром
ПАО «Газпром» и его основные дочерние общества	ПАО «Газпром» и его ДО по добыче, транспортировке, переработке и подземному хранению газа
ПГ	Парниковые газы
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПХГ	Подземное хранилище газа
ПЭМ	Производственный экологический мониторинг
РД	Распорядительный документ
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СМИ	Средства массовой информации
СПГ	Сжиженный природный газ
СТО	Стандарт организации
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЦП	Стратегический целевой показатель
СЭМ	Система экологического менеджмента
т н. э.	Тонна нефтяного эквивалента
т у. т.	Тонна условного топлива (угольный эквивалент). Равна 877 м³ природного газа, 0,7 т нефти и газового конденсата
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
ФО	Федеральный округ
ФОК	Физкультурно-оздоровительный комплекс
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭТП ГПБ	Электронная торговая площадка Группы Газпромбанка

8. Подтверждение ООО «ФБК»



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Газпром»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении ключевых показателей устойчивого развития, раскрытых в прилагаемом Отчете о социальной деятельности Группы Газпром за 2022 год (далее – Отчет), а именно в отношении следующих показателей, раскрытых в Отчете (далее – Выбранные показатели):

1. Показатели энергоемкости в основных видах деятельности
2. Экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации программ энергосбережения
3. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
4. Объем образования отходов, объем отходов, направленных на утилизацию, обезвреживание, хранение и подвергшихся иным способам обращения
5. Структура потребления водных ресурсов
6. Площадь нарушенных и рекультивированных земель
7. Для работников: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
8. Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах ПАО «Газпром»

Ответственность Публичного акционерного общества «Газпром»

Публичное акционерное общество «Газпром» (далее – ПАО «Газпром») отвечает за подготовку Выбранных показателей в соответствии с методиками, основанными на положениях Рекомендаций по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49), описанными в таблице «Прошедшие независимую проверку ключевые показатели, раскрываемые в Отчете на основе «Рекомендаций по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» (Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49)» в разделе Отчета «Об Отчете» (далее – Применимые критерии).

ПАО «Газпром» отвечает также за выбор методик расчета Выбранных показателей, их соблюдение и раскрытие при подготовке Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранных показателей, не содержащих существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Выбранных показателей Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Выбранные показатели не содержат существенных искажений. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Газпром» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выбранных показателей, оценку рисков существенного искажения Выбранных показателей вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Выбранных показателей.



Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Газпром».
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу Газпром, касающейся Выбранных показателей.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся ключевых показателей устойчивого развития компаний, входящих в Группу Газпром, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете и относящихся к Выбранным показателям.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, относящихся к Выбранным показателям и подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности систем управления в сфере устойчивого развития, существующих в компаниях, входящих в Группу Газпром, и относящихся к Выбранным показателям.
- Оценку соответствия Выбранных показателей, ссылки на которые представлены в таблице «Прошедшие независимую проверку ключевые показатели, раскрываемые в Отчете на основе «Рекомендаций по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» (Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49)» в разделе Отчета «Об Отчете», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Выбранных показателей на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении Выбранных показателей за 2022 год.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Газпром» как материнской компании Группы Газпром предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, содержащей информацию, которая подлежит публикации.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Выбранных показателей во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам выполненных процедур и полученных доказательств, нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выбранные показатели не подготовлены во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер

на основании доверенности № 130/21 от 09 сентября 2021 года

Российская Федерация, г. Москва

22 мая 2023 года



В.Ю. Скобарев
(ОПНЗ 21606080523)

9. Заверение РСПП



10. Контакты и обратная связь

По вопросам, связанным с Отчетом о социальной деятельности Группы Газпром, можно обращаться в Департамент ПАО «Газпром», отвечающий за информационную политику.

Телефоны: +7 (812) 609-34-48, +7 (812) 609-34-29.
Адрес электронной почты: sustainability@gazprom.ru.

