

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ЦЕННЫЕ УМНЫЕ ИДЕИ

По итогам прошлого года в Обществе «Газпром добыча Уренгой» зарегистрировано более 560 рацпредложений, авторами которых стали 680 сотрудников предприятия. Причем 47 из этих идей имеют экономический эффект свыше трехсот тысяч рублей. Кроме того, на счету Общества в прошлом году – еще и десять запатентованных изобретений и полезных моделей. Например, не так давно ООО «Газпром добыча Уренгой» получило патент на изобретение, которое в перспективе позволит провести работы по объединению промыслов, вовлечению валанжинского газа в сеноманский. Кропотливый авторский труд целого коллектива специалистов совместно с отраслевым институтом зарегистрирован в Федеральной службе по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам (Роспатент). Ожидается, что это ноу-хау принесет газодобывающему предприятию значительную экономическую выгоду.



Всего же, благодаря умным идеям газодобытчиков на предприятии за прошлый год удалось достичь экономического эффекта в сумме более 63 миллионов рублей. Так, в негласном состязании среди дочерних компаний ПАО «Газпром» в сфере добычи углеводородов наше Общество на данный момент занимает

одну из лидирующих позиций по количеству рацпредложений. Результат отличный, но не самый лучший. А раз есть куда стремиться, предприятие намерено активизировать потенциал персонала на генерирование идей.

Развитие темы – на 2 странице
Фото Владимира БОЙКО ■

ПРОЕКТ

«ОТКРЫВАЯ РОССИЮ»

В середине февраля к северу округа на несколько дней будет приковано внимание участников масштабного национального проекта «Открывая Россию». Знакомство с Крайним Севером, вехами его освоения и развития путешественники начнут в Музее истории ООО «Газпром добыча Уренгой».

Проект «Открывая Россию» реализуется в формате журналистских путешествий на автомобилях по труднодоступным и интересным регионам России. Главная цель таких экспедиций – рассказ массовой аудитории о достопримечательностях, природном и культурном богатстве нашей страны, развитие внутреннего туризма, открытие и популяризация новых туристических маршрутов. С 2013 года состоялось более шестнадцати экспедиций по всей России, по результатам которых вышло множество публикаций, телесюжетов и радиопередач,

прошли фотовыставки, а также издана книга.

С 13 по 17 февраля пятнадцать журналистов смогут насладиться красотами Ямала и на себе прочувствовать суровость местного климата и особенности северного бездорожья. История развития округа, появление новых населенных пунктов, инфраструктуры неразрывно связаны с разведкой и разработкой в этих краях нефтегазоконденсатных месторождений. Об этом, а также о многом другом гостям подробно и наглядно расскажут экскурсо-

воды Музея истории Общества «Газпром добыча Уренгой».

Своими впечатлениями путешественники поделятся на страницах и в эфире ведущих национальных СМИ: в журналах «За рулем», «Тор Gear», «Автопилот», на радиостанциях «Маяк» и «Авторадио», на телеканале «АвтоПлюс», в интернет-порталах и блогах.

Сергей ЗЯБРИН ■

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

СОБРАНИЕ СОСТОИТСЯ В МОСКВЕ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 30 июня 2017 года в Москве.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 5 июня 2017 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром», а также включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

- утверждение годового отчета;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- утверждение распределения прибыли по результатам 2016 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам 2016 года и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся госслужащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- избрание членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии (ревизора) Общества;
- утверждение аудитора Общества.

Управление информации
ПАО «Газпром» ■

НАЗНАЧЕНИЕ

С 1 февраля начальником отдела документационного обеспечения управления администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» назначена **Светлана Ивановна СОКИНА**. ■

ПО КАНОНАМ КАЙДЗЕН

Простые, дельные и перспективные идеи приходят в голову очень многим. Часто они реализуются исключительно ради облегчения труда и экономии времени только их автора. А жаль, ведь ценная мысль могла бы помочь совершенствовать производственный процесс и, как следствие, принести прибыль или сэкономить расходы предприятию, а генератору идей взамен – почетный статус, уважение коллег, карьерные перспективы и премии. Общество готово материально поощрять дельную инициативу. Заманчиво? Все реально!

К каждому стоит подумать, что он может предложить, чтобы оптимизировать свой обычный процесс работы. Например, для выполнения какой-либо задачи надо сделать пять шагов, а рацпредложение позволит решить эту же задачу так же успешно, но за три шага. А ведь более простой путь, скорее всего, принесет с собой еще и экономический эффект.

Среди знатных рационализаторов Общества чаще всего мелькают фамилии газодобытчиков и нефтяников. И это не удивительно, ведь сложный производственный процесс добычи углеводородов постоянно нуждается в совершенствовании. А кто может лучше знать, как его модернизировать? Только тот, кто непосредственно занимается этим делом. Причем прослеживается устойчивая закономерность между количеством рационализаторов и количеством накопленных им ценных идей. Это говорит о хороших перспективах продвижения по социальной и

карьерной лестнице для тех, чью голову можно назвать светлой.

Между тем, приобщиться к рационализаторскому движению может любой сотрудник предприятия. По данным технического отдела Аппарата управления в последнее время своими интересными идеями стали активно делиться специалисты Управления организации реконструкции и строительства основных фондов, Управления корпоративной защиты, службы организации восстановления основных фондов и даже сотрудники Культурно-спортивного центра «Газодобытчик». В будущем к этому движению планируют подключить и другие структурные подразделения предприятия. Рационализаторами в своей сфере могут стать воспитатели детских садов, медики, юристы, экономисты...

Что делать, если у вас впервые «созрела» идея? Прежде всего, ее необходимо развить до законченного предложения, придать ей «товарный вид». Надо четко



Перспективы рационализаторского движения в Обществе «Газпром добыча Уренгой» обсуждают начальник технического отдела Аппарата управления Владимир Кобычев, ведущие инженеры Сергей Скородумов и Юрий Паньков

определить, при каких условиях, кто и как будет ее использовать, и какую пользу она может принести. Далее следует ознакомиться с тем, как эту задачу решали раньше, как ее решают сейчас, и чем лучше то, что предлагаете вы. Быстрее? Экономичнее? Безопаснее? Комфортнее? Все эти соображения нужно облечь в язык цифр, то есть провести экономический анализ, и подать заявку. На промыслах для этого есть специальные ячейки, а в офисе Уренгойского газопромыслового управления работает

мультимедийный центр, где можно проконсультироваться, скопировать формы заявок.

Впрочем, можно пойти и более простым путем. На портале Общества «Газпром добыча Уренгой» есть вкладка «Системы, приложения и сервисы», на которой, в свою очередь, есть ссылка на «Портал новатора». Один клик – и вы присоединяетесь к миру нестандартных идей. На страничке есть Доска почета с фотографиями заслуженных рационализаторов и информация об их заслугах, список от-

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ. ДОСКА ПОЧЕТА

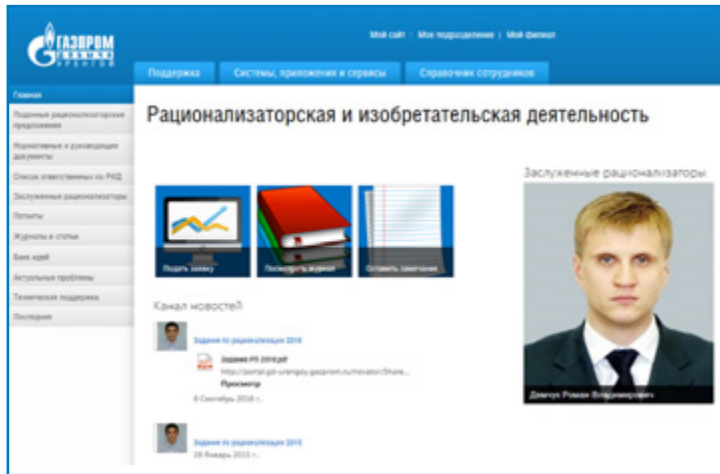
Чтобы популяризовать и стимулировать рационализаторскую и изобретательскую деятельность, ежегодно проводятся различные конкурсы: «Лучший изобретатель и рационализатор ЯНАО», «Конкурс по определению лучших дочерних обществ ПАО «Газпром» в области изобретательской и рационализаторской деятельности», «Смотр-конкурс по рационализации и изобретательству в ООО «Газпром добыча Уренгой».

Кроме того, в прошлом, 2016 году, впервые был проведен конкурс «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром», в котором наше Общество представляли: начальник отдела проектных и проектно-исследовательских работ Управления организации реконструкции и строительства основных фондов Алексей Пономарев, внедривший в производство 21 рацпредложение, что позволило достичь экономического эффекта с учетом долевого участия 3,7 миллиона рублей; начальник производственно-технического от-

дела Нефтегазодобывающего управления Андрей Тиханенко, подавший 45 идей с экономическим эффектом более двух миллионов рублей; «Заслуженный рационализатор ООО «Газпром добыча Уренгой», начальник цеха газоконденсатного промысла № 2 Уренгойского газопромыслового управления Ралиф Ялалетдинов, внедривший в производство 45 рационализаторских предложений, принесших экономический эффект более 5,7 миллиона рублей. Ралиф Рауфович победил и теперь гордо носит звание «Лучший молодой рационализатор Ямало-Ненецкого автономного округа».

«Лучшим молодым изобретателем Ямала» в прошлом году также стал наш коллега, ведущий инженер по автоматизации производственных процессов Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества Руслан Ишкильдин (на снимке). У него уже имеются шестнадцать свидетельств в области компьютерных программ для совершенствования технологических процессов.





Скриншот «Портала новатора»

ветственных за инновационную деятельность в каждом подразделении. В «Банке идей» можно оставить свои предложения или вопросы. Так, среди последних сообщений «Банка» – предложения организовать голосование за лучшее рацпредложение, создать электронную очередь в Медико-санитарной части. На этом информационном ресурсе можно предложить и тему для обсужде-

ния, как это сделал мастер участка Управления материально-технического снабжения Семен Белан, рассказавший о проблеме быстрой разрядки аккумуляторных батарей шуруповерта на морозе.

На «Портале новатора» можно и подать заявку на рационализаторское предложение. Нужно заполнить форму, описать свою идею, обосновать возможность

получения полезного эффекта и отправить заявку. Далее ответственные специалисты ее рассмотрят, дадут заключение, машина завертится, и вскоре вы окажетесь в одной компании с Иваном Кулибиным и Томасом Эдисоном, в расчетке появится новая графа – «авторское вознаграждение за изобретения и рационализаторские предложения», а в портфолио – удостоверение, свидетельствующее о новом статусе.

– Основная цель рационализаторской деятельности – это поступательное движение вперед в области науки и техники. Добыча и подготовка углеводородов требуют от нас научного подхода, чтобы решать текущие вопросы и думать о будущем. Для того, чтобы понимать, как наши объекты будут работать в перспективе, через 20-30 лет, нам необходимо проводить научные изыскания. Этому и способствуют светлые рационализаторские и изобретательские решения, многие из которых строятся на научном фундаменте. Так мы можем оценить возможности наших производственных объектов

на десятилетия вперед и полноценно разработать тактические и стратегические планы. Чтобы активизировать инновационную деятельность, планируем привлечь к ней молодые умы из числа сотрудников Общества и упростить до максимума архитектуру подачи рационализаторских предложений, – рассказывает начальник технического отдела Аппарата управления Владимир Кобычев.

Непрерывное совершенствование процессов производства, разработки, вспомогательных бизнес-процессов и управления, а также всех аспектов жизни японские философы назвали кайдзен. Именно такая стратегия считается наиболее успешной, а значит, как нельзя лучше подходит и нашему Обществу. Поэтому объявляется мобилизация рационализаторских идей. Пришло время делиться продуктом интеллектуальной деятельности – ради движения вперед.

Ирина РЕМЕС
Фото автора
и Владимира БОЙКО

КОНКУРС

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

Кадровая служба ООО «Газпром добыча Уренгой» в соответствии с положением о грантах генерального директора Общества проводит конкурс среди работников предприятия на право получения грантов генерального директора на обучение в аспирантурах и докторантурах российских образовательных учреждений высшего профессионального образования.

К участию в конкурсе допускаются работники, не имеющие дисциплинарных взысканий, со стажем работы не менее одного года:

- для обучения в аспирантуре – в возрасте до 40 лет;
- для обучения в докторантуре – в возрасте до 50 лет.

Желающие принять участие в конкурсе должны направить в группу по развитию и подготовке персонала ОКИТО Общества до 1 марта 2017 года следующие документы:

- заявку на участие в конкурсе на получение гранта;
- характеристику-представление от руководителя подразделения;
- копию графика работы в текущем году (для лиц, работающих вахтовым методом) или сведения о дате начала и дате окончания ежегодного оплачиваемого отпуска (для лиц, ра-

ботающих традиционным методом);

- регистрационный лист;
- краткую аннотацию будущей диссертационной работы, которая должна быть посвящена одной из актуальных проблем производственного или организационного развития Общества и ПАО «Газпром» в целом, с указанием фамилии, имени, отчества соискателя гранта, предполагаемого названия диссертации и наименования специальности (шифр), актуальности диссертации и ее предполагаемой экономической эффективности;
- перечень публикаций по теме исследования, копии патентов, копии дипломов за победы в выставках, конференциях по направлению будущего диссертационного исследования (при наличии);
- копии лицензии и свидетельства о государственной аккредитации высшего учебного заведения с приложениями.



таци высшего учебного заведения с приложениями.

Образцы необходимых для участия в конкурсе документов размещены на сетевом ресурсе \\gd-urengoy\АДМ\03_ОБ-МЕН\03_ОКИТО\Грант генерального директора, на портале Общества в разделе «Объявления», а также в печатном виде в группе по развитию и подготовке

персонала ОКИТО администрации и в кадровых службах филиалов Общества.

По всем интересующим вопросам обращаться к инженеру по подготовке кадров Эльвире Кумуковой по телефону 94-82-24.

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото из архива редакции

ОТ ПРЕДРЕЙСОВЫХ ОСМОТРОВ ДО КОМИССИИ

В январе этого года в связи с изменениями в российском законодательстве внесены поправки в деятельность врачебной комиссии Медико-санитарной части Общества. Как сегодня работает врачебная комиссия и какие задачи ставит перед собой руководство МСЧ, чтобы медицинская помощь была максимально квалифицированной и доступной для пациентов, — обо всем этом в нашей сегодняшней публикации.

РЕШАТЬ КОЛЛЕГИАЛЬНО

У врачебной комиссии Медико-санитарной части несколько направлений деятельности, каждое из которых находится в ведении определенной подкомиссии.

Так, одна из них занимается вопросами, касающимися такой сложной сферы, как профпригодность. К сожалению, проблемы со здоровьем могут наложить «вето» на способность человека заниматься тем или иным видом трудовой деятельности. И такие случаи выявляются как при прохождении обязательных периодических медосмотров, так и в ходе обследований или лечений в специализированных клиниках. Соответственно, когда появляются новые данные о состоянии здоровья человека, могут возникнуть вопросы о его трудоспособности. Как отмечают эксперты МСЧ, каждый такой случай рассматривается индивидуально, все коллегиальные решения принимаются исключительно в рамках законодательства. Если сотрудник не может трудиться по своей специальности, работодателем рассматривается возможность перехода человека к другой деятельности, где нет воздействия вредных факторов, ранее имевших место. Кроме того, в ряде случаев пациента можно пролечить, отправить на операцию — и он по возвращению восстанавливает свои трудовые функции и возвращается к работе по специальности. Эксперты утверждают: варианты всегда есть, и к каждой ситуации применяется строго индивидуальный подход, ведь врачи знают — часто от их решения зависит вся дальнейшая жизнь человека. В 2016 году в МСЧ было проведено 296 экспертиз в части профпригодности, и, соответственно, столько же решений было вынесено.

В зону ответственности подкомиссии, занимающейся вопросами временной нетрудоспособности, входят все случаи, имеющие отношение к больничным листам. Например, когда речь идет о превышении сроков больничного по дням или когда возникают какие-либо спорные ситуации. В минувшем году проведена 571 экспер-

тиза по данному направлению. Еще одна подкомиссия отвечает за обязательные медицинские осмотры, вопросов по которым тоже всегда немало, и четвертая — работает в сфере направлений сотрудников Общества на обследование и лечение в специализированные клиники. Все сложные и спорные ситуации, возникающие в любой из сфер деятельности подкомиссий, рассматриваются комиссией центральной, которая обладает уже расширенными полномочиями и является «руководящей» для остальных.

Во врачебную комиссию входят как руководители подразделений Медико-санитарной части, заместители главного врача, так и специалисты в тех или иных областях медицины. Но в то же время следует отметить, что работа врачебной комиссии — настолько большой и серьезный пласт деятельности МСЧ, что практически каждый врач филиала в той или иной мере с ней связан — готовит документацию, является участником заседаний. И ответственность здесь весьма велика, поскольку в сфере внимания — и здоровье людей, и нередко — их судьбы.

КУРС НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Главная задача руководства и коллектива Медико-санитарной части Общества — сделать врачебную помощь максимально доступной, квалифицированной и приближенной к пациенту. За последнее время прошел ряд организационных

преобразований, позволивших сотрудникам газодобывающего предприятия оказывать своему здоровью самое пристальное внимание, а медицинскому персоналу — более рационально использовать свое рабочее время. Так, была отлажена схема записи на прием к врачам по телефону, для чего добавили номера в регистратуре. Удобство бесспорно. Но нагрузка на работников регистратуры по-прежнему остается очень высокой, поэтому в перспективе — возможность электронной записи к врачу посредством корпоративного портала. Как говорят руководители МСЧ, решение этой задачи позволит сделать медицинскую помощь еще более доступной и своевременной.

Продолжается работа и в части совершенствования штатной структуры филиала. В нынешнем году было принято объективное решение по «усилению» группы по предрейсовым осмотрам. Так, если ранее данное отделение возглавляла старшая медицинская сестра, теперь это будет врач — учитывая ответственность направления и вероятность возникновения каких-либо спорных вопросов. Теперь решить — выпустить водителя в рейс или нет — можно напрямую с квалифицированным врачом. Напомним, что процедура предрейсовых осмотров водителей производится сотрудниками МСЧ строго в рамках российского законодательства, которое предписывает проверить у каждого, кто управляет автотехникой предприятия, артериальное давление, пульс и убедиться в отсутствии алкогольного опьянения. И только если все показатели в норме — выдавать соответствующее разрешение. Безусловно, это большой пласт работы — утром и вечером обеспечить проверку всех водителей Обще-

ства, а ведь процедуры проходят на разных территориях Управления технологического транспорта и специальной техники, на промыслах, в таких филиалах, как Линейное производственное управление и Управление эксплуатации вахтовых поселков. И везде, соответственно, находятся медработники, чтобы обеспечить обязательные осмотры. Поэтому в нынешнем году были внесены изменения в штатное расписание, цель которых — качественное исполнение предписаний законодательства, содействие уменьшению аварийности на дорогах и, как следствие, сохранение жизни и здоровья работников предприятия. Ведь транспорт — это в любом случае источник опасности, и требования в данном случае оправданно жесткие.

По результатам ежегодного анализа информации о востребованности тех или иных врачебных специальностей также было принято решение об увеличении числа врачей-гинекологов. Ведь практически половина всех сотрудников Общества — женщины, и попасть на прием к данному специалисту порой бывает весьма затруднительно. Организовано диспансерное наблюдение работников на фельдшерских здравпунктах. Это дало возможность проведения профилактических лечебных курсов и получения направления на лабораторные и инструментальные методы исследования непосредственно на рабочих местах.

Еще одно нововведение последнего времени — открытие в Медико-санитарной части доврачебного кабинета. Фельдшер, принимающий там, занимается выдачами справок для занятий спортом, фитнесом, для санаторно-курортного лечения. Ранее эта нагрузка ложилась, как правило, на терапевта, и врач занимался рутинной работой, вместо того, чтобы принимать пациентов, которым требуется не справка, а реальная помощь. Теперь же, после перераспределения обязанностей, терапевт полностью посвящает себя приему больных.

«Нет предела совершенству», — говорят в руководстве Медико-санитарной части и стараются каждый день всю свою деятельность направлять на то, чтобы работа медперсонала была максимально эффективной, и каждый пациент, обращающийся к врачам, своевременно получал квалифицированную помощь.



Следить за здоровьем должен каждый!

Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО

КАК ЕГЭ ПОКОЛЕНИЯ ОБЪЕДИНИЛ

Недавно на Ямале прошла необычная акция – «Единый день сдачи ЕГЭ с родителями». В Новом Уренгое проверить свои совместные знания можно было на базе школы № 11. Это и оценка собственных возможностей, и дополнительная тренировка. В то же время будущие выпускники, в том числе и «Газпром-классов», активно готовятся к самому главному экзамену.

УЕГЭ есть как сторонники, так и противники. Одни утверждают, что это качественный способ оценки знаний выпускника, другие считают, что он, к сожалению, полностью исключает индивидуальный подход. А вот мнение учащегося «Газпром-классов»:

– *Единый государственный экзамен – это проверка того, насколько ты квалифицирован и готов учиться в вузе, – уверен Денис Дробыш, будущий выпускник специализированного класса. – Он позволяет охватить широкий спектр знаний и предлагает типовые задачи по разным предметам.*

При этом ребята отмечают – в 11 классе учебная программа проще, и очень много времени уделяется именно подготовке к ЕГЭ. Пожалуй, именно за счет таких постоянных «тренировок» одиннадцатиклассники на выпускном экзамене «щелкают» задания. Ведь приготовления начинаются еще двумя годами ранее – с девятого класса. Это пробные тесты, знакомство с оформлением, разбор вопросов и задач.

Кстати, у учеников из «Газпром-классов» есть свои бонусы. Во-первых, они углубленно изучают физику, химию, информатику и математику. Во-вторых, занимаются в предметных шко-

лах, а это выездные сессии в институты Тюмени, Челябинска и Екатеринбурга.

– *Помимо этого к нам весной приезжают преподаватели вузов и проводят целый курс лекций для поступающих в институты, – рассказывает Ирина Яцюк, заместитель директора по воспитательной работе школы «Земля родная». – Все это, конечно, выходит за рамки учебной программы, но зато дополнительно развивает, тренирует и, как следствие, помогает выпускникам готовиться к сдаче ЕГЭ.*

До серьезного испытания еще несколько месяцев, и школьники говорят, что уже сегодня готовы идти на экзамен. Но насколько важно при этом в ответственный день оставаться спокойным и собранным, уметь побороть свое волнение!

– *Мы проводим занятия и психологической направленности, – отмечает Ирина Яцюк. – Учим ребят правильно настраиваться на экзамен, бороться со стрессами и волнением, справляться с проблемами. Надеюсь, во время сдачи ЕГЭ будет благоприятная обстановка, а этот непростой день начнется с поддержки родителей, которые пожелают выпускнику доброго утра, обнимут и пожелают удачи на экзамене.*

Кстати, именно для того, чтобы мамы и папы ощутили ответственность и лучше понимали, что ожидает их сына или дочь, проходит акция «День сдачи ЕГЭ с родителями». В Новоуренгойской школе № 11 в этот день было все, как на настоящем экзамене: регистрация и сверка документов, проверка металлоискателем.

В кабинете всего 12 человек – шестеро детей, столько же родителей. На 14 заданий и сочинение – лишь 40 минут. Важно знать: при сдаче ЕГЭ следует все правильно заполнить – разборчиво, печатными буквами. Опытные старшеклассники сначала решают задания в черновиках, и только после тщательной проверки переносят ответы на бланк. Этому ребята научили и родителей. Запись в чистовик – на последних минутах теста.



Учеба в «Газпром-классах» требует больших знаний и усилий...

Конечно, за столь короткое время выполнить все нереально, но вот с самими адаптированными заданиями проблем не возникло. Но волнение присутствовало – школьники искренне переживали за родителей.

– *Сегодня дети волновались за меня, наверное, больше, чем я волновалась бы за них, – с улыбкой говорит одна из мам, сдававших ЕГЭ. – И теперь, прочувствовав, насколько это все сложно, официально и серьезно,*

пожалуй, буду внимательнее относиться к детям и предстоящему событию.

И это лучшая оценка... экзамену, который каждому дал почувствовать что-то свое. Родители ощутили, с чем столкнется их ребенок, а школьники окунулись в атмосферу сдачи ЕГЭ и прошли очередной этап подготовки к предстоящему в недалеком будущем серьезному событию.

Фото Владимира БОЙКО

ПЯТЬ ИЗ ПЯТИ!

В Учебно-производственном центре Общества получают знания не только производственники и все те, от кого зависит основная деятельность газодобывающего предприятия. Сюда приходят на занятия и школьники – учащиеся «Газпром-классов».

ходить нужные аргументы. А мы помогаем им определить для себя, кем бы они в дальнейшем хотели стать.

И вот тут желания очень разнятся, хотя специалисты компании дают понять, что рабочие специальности очень нужны и всегда востребованы. Кстати, некоторые школьники уже решили пойти именно по этому пути.

– *Я не хочу работать в офисе, – утверждает Анна Лукьяненко, ученица 10А «Газпром-класса». – Хочу своими руками что-то делать, приносить пользу и видеть результат.*

Ученикам физико-математического класса больше рассказывают о рабочих профессиях, ребятам, избравшим социально-экономическое направление – об истории отрасли, проектах и многом другом. Такие занятия кураторы проводят с прошлого года, и молодые специалисты Общества отмечают, что динамика положительная. Ребятам на таких уроках сегодня можно смело ставить пять баллов из пяти!

Материалы на странице подготовил Андрей БЕБЕЛЕС



...Но это всегда престижно и ответственно

ПОДРОСТКИ НА ПОДМОСТКАХ

Театр «Северная сцена» Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» продолжает воплощать в жизнь беспрецедентный проект «Театр – школе». Если раньше новоуренгойские служители Мельпомены ставили прививки искусством ученикам начальных классов, то в этом году они переключились на старшеклассников. Проект многоступенчатый, познавательный. Он продуман так, чтобы расставить правильные акценты в школьной программе по литературе и одновременно увлечь подростков театральным искусством. Его участниками стали старшеклассники Гимназии и ученики профильного класса «Культура и искусства» из средней школы № 17.

Театральный урок начался с небольшой экскурсии. Ее ведет актриса «Северной сцены» Кристина Ушакова. Она рассказывает десятиклассникам из 17-й школы о том, что театральное движение в России зародилось в Ярославле, что афишную тумбу придумали во Франции в XIX веке, что такое синтетический театр и что актерская фотогалерея – давняя традиция многих храмов искусства... Затем ребятам разрешили попасть в зал театра через дверь, в которую входят только артисты и режиссеры. Наверное, уже в этот момент школьники почувствовали свою причастность к творческой среде.

Это уже третий театральный урок для молодежи, который проводят артисты «Северной сцены».

Первый был посвящен рассказу «Телеграмма», дважды номинированного на нобелевскую премию в области литературы Константина Паустовского. Тогда артисты после просмотра моноспектакля предложили школьникам написать письмо самим себе через несколько лет. Причем эпистолярный жанр был выдержан полностью. Дети писали ручкой на бумаге, складывали в конверт и заклеивали его. Все письма были собраны в посылочную коробку, запечатаны и отданы на хранение классному руководителю с предложением открыть его на вечер встречи через несколько лет.

Второй урок был посвящен произведению Антона Чехова «Верочка». Артисты предложили школьникам разобрать пьесу по ролям и провести читку. С одной стороны – это знакомство с первым элементом рождения спектакля, а с другой – новая форма восприятия литературного произведения.

– Огромное спасибо инициаторам и realizatorам этого очень важного и нужного проекта, благодаря которому дети эстетически развиваются, а литературные произведения школьной программы открываются для них с необычной стороны, как бы изнутри. Это интересная форма

знакомства с русской классикой. После таких мероприятий, как я заметила, подростки становятся более эмоциональными, открытыми, мотивированными. Их души это действительно цепляет. Они настолько впечатлились искусством, что сейчас в школе готовят постановку по мотивам повести-феерии Александра Грина «Алые паруса». Кроме того, попросили педагогов организовать поездку в Санкт-Петербург или Екатеринбург, чтобы побывать в знаменитых театрах, увидеть своими глазами современное или классическое живое искусство, – рассказывает заместитель директора по учебно-воспитательной работе средней школы № 17 Салима Аксентова.

Во время третьего театрального урока подросткам предложили примерить на себя профессию актера. Им раздали текст небольшого отрывка из пьесы Николая Гоголя «Ревизор», состоящий всего из трех явлений.

– Хотелось бы составить конкуренцию современным технологиям – интернету и телевидению – и привлечь в театр юное поколение. Мы очень тщательно готовились к этой встрече: выбрали динамичную часть пьесы, отрепетировали ее сами. Чтобы быть готовыми к любой реакции школьников, чтобы понять, как им объяснять сценическую задачу, провели репетицию, во время которой юных актеров сыграли наши коллеги. В итоге все получилось. Было приятно, что подростки «схватили» идею быстрее, чем мы ожидали, и отлично справились. Что касается меня, то это был мой первый режиссерский опыт. Общение оказалось обоюдополезным, – делится артист «Северной сцены» Алексей Деев.

Режиссер вкратце напомнил суть комедии, распределил роли. Так уж сложилось, что на театральном уроке смогла прийти только часть художественно-эстетической группы, причем, одни девочки. В сценарии есть и мужские роли, некоторые из них Алексей



Совместный театральный урок школьников и артистов «Северной сцены»

раздал своим коллегам – актерам. Еще одна роль досталась сопровождавшему класс учителю. Ирина Мезенцева преподает мировую художественную культуру, а сегодня с удовольствием перевоплотилась вместе со своими подопечными в одну из гоголевских героинь. Следующий, уже знакомый ребятам этап, – читка. А через пару минут старшеклассники стоят на сцене вместе с профессиональными актерами. Алексей Деев детально объясняет каждому его задачу: «Городничий, подойди сюда. Анна Андреевна, Марья Антоновна, стойте здесь. Коробкин, говори громче, поздравь, обними, поцелуй. Бобчинский и Добчинский, выбегайте, под руки хватаете, кружите и поздравляете...» Несколько минут на репетицию и... премьерное выступление. Пусть без костюмов, без зрителей, но театр-то настоящий, а значит, и рождение искусства происходит всерьез, а тинейджеры в это время – часть творческого процесса. После премьеры можно и интервью дать для газеты, как это делают настоящие артисты:

– Очень интересный опыт. Еще после первой встречи с актерами «Северной сцены» я буквально влюбилась в театр. Сегодня мне представилась возможность сыграть одну из ролей. Честно говоря, было сложно сконцентрироваться. Очень волновалась и во время репетиции выбежала не в тот момент, хорошо, хоть слова не забыла. Зато теперь представляю, как сложно актерам, – делится впечатлениями школьница Василиса Трифонова.

– Я занимаюсь в театральной студии «Человеки», которую ведет артист КСЦ «Газодобытчик» Алексей Щелкунов, и у меня уже есть опыт выступления на

сцене. Я играла Шмакову в спектакле «Чучело». Так что театр для меня – как дом. Сегодня мне доверили роль дочери Городничего Марья Антоновны, мне кажется, я справилась. Для себя сегодня почерпнула много идей по поводу того, как вести себя на сцене и даже в жизни. Мне очень нравится этот проект. Хотелось бы продолжения, – говорит десятиклассница Карина Шуйская.

И оно следует! Познакомив школьников с театральной «кухней», артисты «Северной сцены» предложили своим новым друзьям самостоятельную домашнюю работу, этакий экзамен по пройденной теме. Задание – снять пятиминутный ролик по любому из произведений Антона Чехова, выложить его в созданной специально для этого случая группе в одной из социальных сетей. По лайкам определят победителя, которому достанется чудесный приз – пригласительные на один из премьерных спектаклей «Северной сцены» по мотивам чеховских произведений «Смешные люди».

– Успехов в учебе и до новых встреч! – с таким напутствием актеры «Северной сцены» проводили своих друзей-школьников с театрального урока.

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

К СВЕДЕНИЮ

На портале Общества «Газпром добыча Уренгой» в разделе «пресс-центр» под рубрикой «объявления» размещен перечень МТР, находящихся на балансе ООО «Газпром добыча Уренгой» и подлежащих реализации.

ФОРМИРУЕТСЯ РЕЗЕРВ КАДРОВ

7

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Филиал	Требования	Контактная информация
Руководители, специалисты				
1	Главный инженер управления	УМТСиК	высшее техническое (инженерно-техническое) образование; стаж работы не менее пяти лет на руководящих должностях (в том числе в области приема, хранения и отгрузки нефтепродуктов и химреагентов в составе инженерно-технического персонала)	тел. 94-85-84, 94-00-13 resume@gd-urengoy.gazprom.ru
2	Ведущий инженер участка хозяйственного обеспечения		высшее (техническое) образование; стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее трех лет	
3	Начальник участка по хранению и реализации ГСМ и химикатов		высшее (техническое) образование; стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее трех лет	
4	Начальник отдела по стандартизации, нормированию и контролю за расходованием МТР	ИТЦ	высшее (техническое) образование; стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее пяти лет; опыт работы в области стандартизации и системы менеджмента качества	тел. 94-87-19 yu.s.trushev@gd-urengoy.gazprom.ru
5	Начальник отдела по технологическому контролю ремонта скважин		высшее (техническое) образование; стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее пяти лет; опыт работы в области КРС	
6	Инженер-электроник 1 категории	УАиМО	высшее инженерно-техническое образование по направлению деятельности (электроника, автоматизация); стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее трех лет	тел. 4-15-35, 4-15-34 resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru
7	Инженер-электроник 1 категории	СИУС	высшее (техническое) образование по направлению деятельности (электроника, автоматизация); стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее трех лет	тел. 94-85-84, 94-00-13 resume@gd-urengoy.gazprom.ru
Рабочие				
8	Маляр 4, 5 разрядов	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-13-11 resume.umts@gd-urengoy.gazprom.ru
9	Оператор товарный 4, 5, 6 разрядов			
10	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5, 6 разрядов			
11	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 4 разряда			
12	Сливщик-разливщик 3 разряда			
13	Слесарь-ремонтник 5 разряда			
14	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов			
15	Чистильщик 2 разряда			
16	Оператор по исследованию скважин 5 разряда	ГПУпРАО	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-68-77 resume.gpura@gd-urengoy.gazprom.ru
17	Слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-12-60, 99-12-99 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
18	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-15-10 resume.uttst@gd-urengoy.gazprom.ru

Группа по поиску и отбору персонала отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества «Газпром добыча Уренгой»: ул. Железнодорожная, дом 8, каб. 304. Адрес электронной почты: resume@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефоны: 94-85-84, 94-82-20, 94-00-13. В теме письма необходимо указать наименование должности или профессии. ■

ЛИТЕРАТУРНАЯ КЛАССИКА. ДОСТОЯНИЕ НАЦИИ

Десятое февраля – день памяти Александра Пушкина, нашего без преувеличения великого соотечественника, со дня смерти которого минуло вот уже 180 лет. И можно сколь угодно рассуждать о роли современного искусства, о том, что каждой эпохе – свои герои и кумиры, все же классика – это то, что времени неподвластно. Пушкин, Лермонтов, Достоевский, Набоков, Шолохов, Каверин, Аксенов, Булгаков и многие другие авторы и их произведения – словно вешки для последующих поколений, позволяющие не заблудиться в нашей истории, временах и нравах. В их книгах – вся соль и суть эпох и человеческих взаимоотношений...

Итак, классика. Делимся размышлениями...

Александр БЛОК,
начальник отдела
маркшейдерских
работ службы главного
маркшейдера
Аппарата управления
Общества:



– Конечно, классические произведения русской и советской литературы я больше всего читал еще в школе. Помню, как мы ходили в библиотеку, выбирали себе книги, дома читали и даже забывали про уроки. Мне больше близка классика военно-приключенческого жанра, а в юности большое впечатление произвел роман Вениамина Каверина «Два капитана». В целом, считаю, что сегодня в школе гораздо меньше уделяют внимания классике по сравнению с советской системой образования. На мой взгляд, это упущение, поскольку в таких книгах – и наша история, и все богатство языка, наши характеры, ценности, и вся жизнь. Читать современной молодежи нужно больше – и читать умные, настоящие книги.

А на вопрос – как я ощущаю себя, являясь тезкой известного российского поэта, – отвечаю так: замечательно, и даже в школе не испытывал никакого дискомфорта. Вероятно, потому, что в нашем классе было три Александра Блока. Причем, не родственники – однофамильцы. Просто в годы моего школьного детства в Казахстане это была очень распространенная фамилия...

Наталья КИШ,
сторож-вахтер вахтового
жилого комплекса
«Песцовое» на
ГП-16 УЭВП:



– После того, как наш жилой комплекс был открыт, мы своими силами решили организовать небольшую библиотеку для находящихся на вахте газодобытчиков и персонала комплекса. Было это лет десять назад. Приносили все, что дома было – газеты, журналы, художественную литературу. Все это разместились на двух больших стеллажах. Завели специальный журнал, куда записываем, кто какую книгу взял.

Могу сказать, что сейчас читать стали меньше: сказывается присутствие в нашей жизни интернета и электронных книг. Коллектив у нас в основном мужской, поэтому чаще всего спрашивают книги о войне. Читает также детективы, берут и классиков. Однажды пришел уже немолодой мужчина и попросил томик Есенина. Сказал, надоела политика, и душа потребовала лирики.

Эльвира ШУВАЕВА,
старший специалист
по кадрам отдела
кадров и трудовых
отношений Аппарата
управления:



– Я бы сказала, что у меня сложные отношения с литературой. Читаю книги либо «взахлеб», либо откладываю, потому что люблю произведения, которые дают пищу для ума, обогащают знаниями и размышлениями. И это, прежде всего, классика. Недавно перечитала «Униженных и оскорбленных» Достоевского, а «Преступление и наказание» обновляла в своей памяти, наверное, трижды, и каждый раз эта книга открывалась по-новому. Мне кажется, таким произведениям нужно «свое» время, хотя с шедеврами отечественной литературы нас начинают знакомить в школе. Я училась в гуманитарном классе, но не знаю ни одного человека, который бы от корки до корки изучил «Войну и мир» в рамках школьной программы. Этот роман, как, например, и произведения Лескова, Платонова, Набокова, на мой взгляд, предназначены для более позднего восприятия.

Очень люблю «Мастера и Маргариту» Булгакова, в личной библиотеке даже есть красивое подарочное издание, о котором по случаю моего дня рождения позаботились друзья. Вообще, люблю читать книги в бумажном исполнении, не признаю никаких гаджетов, хотя, наверное, это больше привычка. Непременно берем с собой несколько книг, когда едем с мужем в отпуск.

Пока же нахожусь под впечатлением от произведения нашего современника, польского писателя Януша Вишневского – «Оди-

ночество в сети». Автор – разносторонний человек, серьезно увлекающийся экономикой, физикой, химией, информатикой, психологией и многими другими науками, поэтому и книга получилась такой интересной. Кстати, еще я участвую в кросс-букинге – акции, которая проводится в социальных сетях. Условия просты: нужно отправить любую понравившуюся книгу тому, кто оценит мой пост. Мне уже пришли посылки из Тюмени, Саратова, Пермского края. Сама собираюсь отправлять как раз Вишневского, это будет вторая моя посылка.

Ольга АЙЗЯТОВА,
заместитель начальника
службы по
связям с общественностью
и СМИ:



– Для меня литература – не сухое слово, а вид искусства, которое воздействует прежде всего на наш чувствительный мир и учит думать. По опыту преподавательской деятельности могу сказать, что классика может быть понятна не каждому ребенку, язык Тургенева, Достоевского отличается от языка общения современных школьников. Да и читать сейчас стали значительно меньше. С другой стороны, когда еще, как не в школьные годы, закладывать в голову ребенка представление о классической литературе. Возможно, следовало бы поменять способы преподавания литературы в школе, привлечь внимание к книге другими способами, ведь сейчас это уже не единственный источник информации.

Если говорить о Пушкине, не случайно его называют «солнцем русской поэзии». Его язык легок для понимания, богатый и в то же время простой слог легко запоминается: «Мороз и солнце, день чудесный...», «Друзья, прекрасен наш союз!» Про Пушкина можно сказать, что он был «неправильным» – со своим вспыльчивым характером, необычной внешностью, нетипичными суждениями. Например, он говорил: «Без грамматической ошибки я русской речи не люблю». Эта пикантность, наверное, добавляла ему популярность как при жизни, так и сейчас.

Чтобы стать классиком, нужно пройти испытание временем. И пока есть наша ни с чем не сравнимая отечественная классика, мы будем живы как нация.

Коллектив редакции благодарит респондентов за участие в рубрике, за активную позицию и готовность поделиться своим мнением!

Подготовили Татьяна АСАБИНА,
Елена МОИСЕЕВА
Фото из архивов респондентов

