ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 33 (2773) 27 августа 2021 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой» | Издается с 13 июня 1980 года

ЛЕТО, ПРОВЕДЕННОЕ С ПОЛЬЗОЙ

Ответственно подходит к выполнению своих обязанностей третья смена «Экологического отряда» Общества «Газпром добыча Уренгой», которая завершает молодежный трудовой сезон 2021 года. Девяносто подростков заняты посильной работой на объектах компании, приобретая первый трудовой опыт и внося свой маленький, но важный вклад в общую деятельность предприятия. «Экологический отряд» – это летние дни, проведенные с пользой, это новые друзья, впечатления и возможность проявить себя в деле! ***Фото Владимира БОЙКО***

КОРОТКО О ВАЖНОМ

СЛЕТ ЦЕЛЕВЫХ СТУДЕНТОВ «ГАЗПРОМА»

На этой неделе в Башкортостане проходит I Слет целевых студентов ПАО «Газпром», в котором принимают участие 120 представителей тринадцати ведущих технических вузов России.

ООО «Газпром добыча Уренгой» представляют ребята, получающие образование в рамках договора о целевом обучении – третьекурсники Аэлита Калимуллина из Уфимского государственного нефтяного технического университета и Раиль Марданов из Казанского национального исследовательского технологического университета. Вместе с остальными студентами им предстоит поучаствовать в мастер-классах, деловых играх и викторинах, показать свою силу и ловкость в спортивных состязаниях, встретиться с экспертами, пройти кейс-турниры и представить проектную работу на актуальную для газовой отрасли тему.

I Слет целевых студентов ПАО «Газпром» проводится при поддержке ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Уфа» на базе Уфимского государственного нефтяного технического университета.

ПОДАРКИ ПЕРВОКЛАССНИКАМ

В преддверии нового учебного года представители Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравили с наступающим Днем знаний первоклассников и вручили им рюкзаки с необходимыми канцелярскими принадлежностями.

К 1 сентября школьные наборы от молодых работников Общества при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз», в рамках благотворительной акции «Собери ребенка в школу», получат более двадцати будущих школьников из новоуренгойских семей, находящихся под патронажем Центра социальной помощи семье и детям «Садко».

Также еще двадцать воспитанников Центра – ученики общеобразовательных школ – получат наборы с канцелярскими принадлежностями к началу учебы.

До конца августа к акции может присоединиться любой желающий, для этого необходимо обратиться в добровольческий центр по адресу: улица Юбилейная, 1А, молодежный клуб «Алый парус». Дополнительная информация по телефону **94-74-00**.

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПРОЕКТИРУЙ, ПОБЕЖДАЙ, ВОПЛОЩАЙ!
Социальная политика
стр. 3

НАВЕДЕМ ПОРЯДОК ВМЕСТЕ
Акция «Спасибо за чистую тундру»
стр. 4

УЧЕБА НА ВЫСОТЕ
Про кадры и обучение
стр. 5-6

НАДО ЛЮБИТЬ СВОЮ РАБОТУ!
Иван Таранухин. Один вопрос ветерану
стр. 8

ЗАЩИТА ДОЛЖНА БЫТЬ ДОСТАТОЧНОЙ

Продолжается прививочная кампания, направленная на защиту здоровья людей от COVID-19 и формирование коллективного иммунитета. В нашем городе с 19 августа увеличено количество пунктов вакцинации, они работают по живой очереди – предварительная запись не требуется. Сделать прививку могут граждане РФ или лица, имеющие вид на жительство. Также во всех пунктах доступна повторная вакцинация.

Как информирует сайт стопкоронавирус.рф, Минздравом России выпущены методические рекомендации, согласно которым в условиях подъема заболеваемости коронавирусной инфекцией ревакцинация рекомендуется раз в полгода. После достижения в стране коллективного иммунитета – у порядка 60-70 процентов взрослого населения – вакцинация будет идти в «рутинном» плановом порядке: прививаться нужно будет раз в 12 месяцев.

Что касается препаратов, для повторной вакцинации может использоваться любой из зарегистрированных в России, обязательный анализ на антитела не требуется. В случае проявления нежелательных реакций организма на первичную вакцину и при согласии пациента препарат для повторной прививки может быть заменен на другой.

– *Я иммунолог и хорошо понимаю, как происходит формирование ответной реакции организма человека на вакцину, и знаю, что иммунитет после прививки со временем снижается,* – говорит Татьяна Алеева, врач иммунолог-аллерголог Центральной городской больницы Нового Уренгоя. – *После первой вакцинации двумя компонентами он сначала держится на достаточно хорошем уровне, а затем неизбежно наступает спад. Поэтому для того, чтобы защита от коронавируса была достаточной, обязательно нужно проводить ревакцинацию. При этом не стоит ориентироваться на количество антител, поскольку прививка формирует иммунный ответ на разных уровнях.*

– *Первое, на что направлена прививочная кампания, – минимизация риска летальности и тяжелого течения заболевания для каждого конкретного человека,* – отмечает Ольга Случевская, заместитель главного врача по поликлинической работе Новоуренгойской ЦГБ. – *Мы в настоящее время находимся в режиме экстренной вакцинации, и уже доказано – следует прививаться повторно, что связано с необходимостью достижения напряженного иммунитета от коронавирусной инфекции. В соответствии с методическими рекомендациями Минздрава, ревакцинация требуется через полгода после первой прививки. Подходит ли для повторной процедуры «Спутник Лайт»? Да, этот препарат был разработан для того, чтобы создать более короткий, но быстрый иммунитет, поэтому от «Спутника V» он отличается. И если мы говорим о том, что нужно изначально сформировать у человека иммунитет, то при отсутствии противопоказаний предпочтительна двухкомпонентная вакцина. А на повторную прививку можно уже выходить с однокомпонентным препаратом.*

На Ямале действуют 78 пунктов вакцинации, из них 16 стационарных и 62 мобильных. Первую прививку от коронавируса поставили около 159 тысяч человек, полностью завершили процедуру более 136 тысяч ямальцев. Параллельно проводится ревакцинация населения, она показана переболевшим COVID-19 и тем, кто был привит более полугода назад. На сегодняшний день повторно вакцинацию прошли 1050 ямальцев.

Чтобы ревакцинация прошла удачно, врачи рекомендуют не принимать алкоголь в течение нескольких дней до процедуры и после, исключить на время сауну, уменьшить физическую нагрузку. Слабость, утомляемость, легкое повышение температуры в поствакцинальный период считаются нормой.

Также важно помнить, что прививки не отменяют правила, установленные Роспотребнадзором для периода, когда угроза распространения коронавирусной инфекции высока. Регулярная обработка рук дезинфекторами, соблюдение социальной дистанции и ношение масок в общественных местах помогут снизить вероятность заражения. Берегите себя и близких!

Подготовила
Елена МОИСЕЕВА

РОЗЫГРЫШ ПРИЗОВ СРЕДИ ВАКЦИНИРОВАННЫХ ОТ COVID-19

В России будет запущена программа поощрения граждан, прошедших вакцинацию против новой коронавирусной инфекции. Постановление об этом подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин. В розыгрыше призов смогут принять участие граждане старше 18 лет.

Мероприятие пройдет **с 1 сентября по 1 декабря 2021 года** на основании данных Единого регистра вакцинированных по уникальному номеру записи.

Оператором лотереи выступит акционерное общество «Гознак». Розыгрыш призов будет осуществляться на официальном сайте лотереи бонусзаздоровье.рф. Результаты опубликуют на этом же сайте, а также в средствах массовой информации.

– *Запуская программу поощрения вакцинированных, Правительство тем самым выражает признательность гражданам, которые проявили сознательность, позаботились о своем здоровье и защитили своих близких,* – отметила, комментируя принятое решение, вице-премьер Татьяна Голикова.

За период проведения лотереи из списка всех участников компьютер, используя технологию алгоритма случайной выборки, дважды определит победителей. Всего их будет 1000. Каждый получит по 100 тысяч рублей. Итоги лотереи утвердит специальная тиражная комиссия, состав которой определят позднее.

Выбор победителей будет производиться из всех, кто участвовал в вакцинации до момента проведения розыгрыша призов. Информация о призе также появится в личном кабинете гражданина на Едином портале государственных и муниципальных услуг и направлена победителю посредством push-уведомления.

Для получения уведомления о выигрыше и предоставления данных банковской карты для начисления денежного приза необходимо убедиться в наличии подтвержденной учетной записи на портале и не позднее трех месяцев с даты получения уведомления в личном кабинете указать номер своей банковской карты МИР. После подтверждения банковских реквизитов денежный приз автоматически поступит на счет победителя.

Выплаты призов производятся в течение шести месяцев с даты проведения розыгрыша.

По материалам информационных агентств

ГРАФИК РАБОТЫ ПУНКТОВ ВАКЦИНАЦИИ

ГДК «ОКТЯБРЬ»
вторник – воскресенье с 9.00 до 18.00
обед с 14.00 до 14.30

ПОЛИКЛИНИКА № 2
вторник – пятница с 9.00 до 18.00
суббота с 9.00 до 16.00
воскресенье с 12.00 до 18.00
обед с 14.00 до 14.30

ТРЦ «СОЛНЕЧНЫЙ»
вторник – воскресенье с 12.00 до 18.00

ДС «ЗВЕЗДНЫЙ»
вторник – воскресенье с 9.00 до 18.00
обед с 14.00 до 14.30

1 этап вакцинации
без предварительной записи до 14.00

2 этап вакцинации
без предварительной записи с 14.30

для получения доступа к дневнику самонаблюдения и сертификату вакцинации от COVID-19 в личном кабинете госуслуги необходимо подтвердить учетную запись до начала вакцинации

ПРОЕКТИРУЙ, ПОБЕЖДАЙ, ВОПЛОЩАЙ!

С 2016 года Общество «Газпром добыча Уренгой» в рамках благотворительной деятельности организует конкурс социальных и культурных проектов, направленных на социально-экономические развитие Нового Уренгоя и прилегающих районов округа как региона деятельности предприятия. За пять лет действия программы активными горожанами подано 244 заявки, из которых 53 признаны победителями. Авторы проектов получили финансирование своих идей, призванных сделать газовую столицу комфортнее и привлекательнее. Общая сумма грантового фонда превысила 33 миллиона рублей. В нынешнем году заявки принимаются до 1 октября.

Конкурс проводится по нескольким номинациям. Так, направление «Экология» включает проекты, направленные на формирование экологической культуры и просвещения, внедрение новых технологий защиты и сохранения окружающей среды; «Культура и духовность» – идеи, способствующие сохранению нашего наследия и памятников культуры и истории, поддержанию и развитию творческого потенциала Ямала; раздел «Спорт» пропагандирует здоровый образ жизни, нацелен на создание условий для развития физкультуры и массового спорта. Также предусмотрены номинации «Социальное партнерство» – поддержка пенсионеров, ветеранов, людей с ограниченными физическими возможностями, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обустройство детских и спортивных площадок, а также «Взгляд в будущее» – внедрение инновационных технологий работы с подрастающим поколением, профориентационная деятельность, духовно-нравственное воспитание молодежи.

Грант компании, выигранный на Конкурсе социальных и культурных проектов, помогает педагогам средней школы № 16 создать современное образовательное пространство для обучения будущих архитекторов и дизайнеров

За время проведения конкурса получили поддержку немало интересных и полезных идей

– У нас нет задачи определить одного или нескольких победителей в каждой номинации, – отмечает заместитель начальника отдела Управления кадров и социального развития Общества Ирина Деречей. – *Число лауреатов «плавающее», где-то их окажется несколько, а в каком-то разделе может не быть достойных идей. Но могу точно сказать, что все заслуживающие поддержки проекты не останутся без внимания. Кроме того, есть возможность доработать свое предложение и представить его в следующем году повторно.*

Если же заявка интересная, но участник не смог в полной мере соблюсти требования к оформлению документации, мы поможем ему правильно заполнить заявку или подготовить бюджет проекта.

В конкурсе могут принять участие любые некоммерческие, общественные организации, а также государственные и муниципальные бюджетные организации и учреждения. При этом один участник вправе подать несколько заявок по нескольким номинациям, но не более одной в каждой из них. Обязательным условием является предоставление финансового отчета об использовании денежных средств, но это и понятно – предприятие должно знать, каким образом использован грант.

За время проведения конкурса получили поддержку немало интересных и полезных идей. В их числе и программа «Судьба памяти», которая предусматривала организацию поисковой экспедиции «Вахта памяти – 2019», и строительство специализированной беговой дорожки в районе школы № 5, и возрождение северной традиции ездового собаководства на базе новоуренгойской Детской экологической станции. Невозможно переоценить значимость для особенных категорий горожан программы социальной и физической адаптации людей с поражением опорно-двигательного аппарата посредством танцев на колясках и постановку инклюзивного спектакля «Танцы на осколках» в рамках социального проекта «Особенные дети – особенный спектакль». А модернизированный по заявке общественной организации «Спорт и искусство» городской скейт-парк стал точкой притяжения и излюбленным местом отдыха уренгойской молодежи.

Без сомнений, и в этом году неравнодушные, активные и инициативные северяне получат отличную возможность реализовать свои идеи, которые сделают жизнь на Ямале уютнее, комфортнее, привлекательнее. А Общество «Газпром добыча Уренгой» как социально ответственное предприятие им в этом поможет.

Пилотный фестиваль танцев на колясках «Перуница» состоялся в Новом Уренгое весной этого года. На средства гранта от Общества «Газпром добыча Уренгой» были приобретены оригинальные костюмы и наградной материал, изготовлены баннеры, проведена фотосессия. Фестиваль обещает стать ежегодным!

Александр БЕЛОУСОВ
Фото из архива редакции

НАВЕДЕМ ПОРЯДОК ВМЕСТЕ

Общество «Газпром добыча Уренгой» активно ведет свою производственную деятельность на ямальской земле, при этом максимально бережно относится к сохранению ее природных ресурсов. Так, предприятие уже несколько лет поддерживает акцию Союза оленеводов округа, проходящую под девизом «Спасибо за чистую тундру».

Просторы бесконечной ямальской тундры

Природа Севера впечатляет своим многообразием, изысканностью. Она восхищает и романтиков, и прагматиков. Первые ценят уникальность ее красот: нежность рассветов, яркость закатов, продолжительность летнего дня и непредсказуемость северного сияния; вторые – несметные подземные богатства.

А теперь представьте, что вы отправляетесь в тундру на фотоохоту, но не можете сделать ни одного снимка, а все потому, что в кадр все время попадает мусор: разбитая стеклянная бутылка возле чудного молодого грибочка, полиэтиленовый пакет, застрявший на верхушке елки, а то и вовсе ржавая арматура и автомобильные колеса в живописном овраге. Еще хуже, если на все это многообразие отходов человеческой деятельности наткнутся олени во время каслания. Животное может повредить ноги об обломки металлических конструкций или принять химреагенты за корм. Последствия плачевны.

Союз оленеводов Ямала решил предотвратить возможные негативные события и провести профилактическую «зеленую» акцию. Экологическое мероприятие по уборке тундры от бытового и строительного мусора на маршрутах каслания оленей и вблизи поселений под девизом «Спасибо за чистую тундру» впервые прошло восемь лет назад. С тех пор стало ежегодным. За это время участниками социально-значимого проекта убраны тысячи кубометров различного мусора. Инициативу активистов поддержало и Общество «Газпром добыча Уренгой».

– *Уже не первый год мы сотрудничаем с газодобытчиками, вместе наводим порядок в местах кочевья коренных малочисленных народов Севера. Огромное спасибо им за существенную и своевременную помощь.*

Наша задача – предотвратить загрязнение экосистемы края. Места каслания оленей проходят вдали от населенных пунктов и даже вдали от газовых промыслов. Однако мусор после пикника, а также строительные отходы, недобросовестно оставленные в лесу, могут быть разнесены ветром на сотни километров, и тогда вся эта долго разлагающаяся химия загрязнит водоемы, почву и со временем красавица-тундра превратится в большую свалку. Мы не хотим этого допустить, поэтому и работаем на опережение, – рассказывает исполнительный директор Союза оленеводов Ямала Тимур Акчурин.

Обществом разработан план мероприятий по ликвидации загрязнений на территории лицензионных участков и ведется круглогодичная работа по его реализации. Персонал предприятия охотно откликается на призыв экологов о помощи. Так, в рамках проведенных субботников в этом году силами коллективов Уренгойского газопромыслового и Нефтегазодобывающего управлений, Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений и Линейно-производственного управления на территории Уренгойского месторождения зачищены участки общей площадью 181 гектар, собрано 244 тонны отходов. И работы продолжаются. После генеральной уборки газодобытчики еще и производят восстановление поврежденных участков земли. И вот на месте, куда раньше и смотреть-то не хотелось, уже растут зеленая трава и цветы.

– *Чтобы напомнить людям о необходимости бережного отношения к природе, мы планируем установить тематический баннер на территории лицензионных участков Общества «Газпром добыча Уренгой». Это станет еще одним добрым делом в рамках обширной экологической политики предприятия по сохранению уникальной природы Арктической зоны и созданию баланса между хозяйствующим добывающим предприятием и коренными малочисленными народами Севера, ведущими традиционный образ жизни,* – делится ведущий инженер отдела охраны окружающей среды Ольга Молчанова.

Акция продолжит свой путь по Ямалу во имя целостности и сохранения в безупречном состоянии хрупкой экосистемы края. Впрочем, дело не в официальных мероприятиях и субботниках. Люди хотят жить в чистоте и красоте, поэтому все эти действия – процесс правильного экологического воспитания, а значит, совершаются по велению сердца.

Ирина РЕМЕС
Фото из архива редакции

СПОРТ

ВСТРЕЧА С СЕРЕБРЯНЫМИ ПРИЗЕРАМИ ИГР В ТОКИО

На этой неделе губернатор Ямала Дмитрий АРТЮХОВ встретился в Москве с волейболистами клуба «Факел», серебряными призерами Олимпиады в Токио Дмитрием ВОЛКОВЫМ, Денисом БОГДАНОМ и тренером Алексеем КОНСТАНТИНОВЫМ. На Олимпийских играх сборная России по волейболу заняла второе место.

– *«Факел» создал на Олимпиаде костяк сборной. Это знают все, мы сегодня в федерации волейбола это обсуждали. Клуб, который в свое время взял молодых ребят, вложил в них душу, усилия, через несколько лет сформировал костяк сборной страны. И сборная выступила очень достойно. Это вклад нашего северного волейбольного клуба,* – отметил Дмитрий Артюхов.

– *Большое спасибо волейбольному клубу «Факел». Для нас это родной клуб, это наш дом. Мы провели здесь десять лет, это огромная цифра для современного спорта. В наших медалях – большая заслуга клуба, без вас, наверное, их бы не было, как и нас. Вы дали нам дорогу в большой волейбол, в сборную России. Мы там дебютировали и закрепились. Огромное человеческое спасибо за то, что вы сделали для нас,* – сказал Дмитрий Волков.

Дмитрий Волков и Денис Богдан награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени за большой вклад в развитие отечественного спорта, высокие спортивные достижения, волю к победе, стойкость и целеустремленность, проявленные на Олимпиаде в Токио. Такие же награды получили пляжные волейболисты «Факела» Вячеслав Красильников и Олег Стояновский, которые также стали серебряными призерами Олимпиады.

По материалам сайта yanao.ru
Фото из открытых источников

УЧЕБА НА ВЫСОТЕ

Вот уже 43 года коллектив Учебно-производственного центра Общества «Газпром добыча Уренгой» успешно продолжает выполнять главную возложенную на него задачу – непрерывную профессиональную подготовку рабочих кадров и обеспечение высокого уровня обучения сотрудников без отрыва от производства. Не помешала этому и неблагополучная эпидемиологическая обстановка последних полутора лет: подготовка персонала по-прежнему продолжается. Сегодня мы расскажем об итогах работы кузницы кадров газодобывающего предприятия за первое полугодие 2021-го.

Коронавирус внес свои коррективы в деятельность каждого филиала, и Учебно-производственный центр здесь не стал исключением. Для предупреждения распространения инфекции обучение в стенах филиала практически полностью проводилось в дистанционном формате. Для этого была использована онлайн-платформа Калининградского отраслевого научно-исследовательского учебно-тренажерного центра «Газпрома».

– *Эта платформа удобна тем, что она может быть установлена на любое мобильное устройство и позволяет людям проходить обучение не только во время работы, но и, например, в период межвахтового отдыха или отпуска,* – отмечает заместитель начальника УПЦ по учебно-производственной части Фарид Туктаров. – *При этом система отслеживает реальное время работы по выбранному курсу обучения, то есть по изучению образовательного материала – нормативных документов, видеофильмов, различных схем. И если общее время просмотра составит менее 50 процентов, сотрудник не будет допущен к итоговому тестированию.*

За первые шесть месяцев 2021 года в Учебно-производственном центре обучение прошли 5 483 сотрудника Общества, из них 3 007 – представители рабочих специальностей, 2 391 – руководители, специалисты и служащие. Образовательные курсы окончили сотрудники каждого филиала предприятия, при этом подавляющее большинство обучающихся – более сорока процентов – персонал Уренгойского газопромыслового управления.

* * *

Наиболее востребованным видом обучения остаются курсы целевого назначения. Они проводятся для изучения новой техники и технологических процессов, правил и регламентов технической эксплуатации оборудования, основ законодательства в области экологии, охраны труда и промышленной безопасности. В первом полугодии почти 70 процентов от всего числа обучающихся работников Общества осуществили подготовку именно по таким курсам.

Аттестация персонала по промышленной безопасности

Более 20 процентов прошли техническое обучение, которое проводится с целью своевременного обновления знаний отраслевых и локальных нормативных документов по организации труда в компании, умений и навыков по обслуживанию технологического оборудования, недопущения брака и аварий в работе.

Обучение для повышения рабочего разряда прошли 268 наших коллег и еще 239 получили вторую или смежную профессию с начальным либо более высоким уровнем квалификации. Также в первом полугодии на подтверждение уровня квалификации рабочих аттестационной комиссией Общества было направлено 49 человек. Наконец, 20 завершили курсы переподготовки – профессиональное обучение с учетом потребностей производства и вида профдеятельности.

Еще одно направление Учебно-производственного центра – специальная подготовка сварщиков и специалистов сварочного производства. За шесть месяцев 116 специалистов и 136 рабочих прошли обучение, сдали внутренний экзамен и аттестовались по требованиям Национального агентства контроля сварки в специализированном столичном центре.

Обязательное обучение в области промышленной безопасности и охраны труда проходят руководители, специалисты и некоторые категории рабочих, выполняющих обязанности в период отсутствия инженерно-технического персонала. Их обучение заканчивается итоговым тестированием, по результатам которого слушателя допускают к проверке знаний в аттестационной комиссии Общества. В первом полугодии предаттестационную подготовку по промышленной безопасности прошли 450 работников Общества, по охране труда – 489 человек. При их обучении активно использовалась система «ОЛИМПОКС».

* * *

Кроме того, в нынешнем году в Учебно-производственном центре были разработаны два образовательных курса, а также обновлено материально-техническое оснащение.

– *В настоящее время согласование в структурных подразделениях Общества проходят две новые программы: «Огнезащитная обработка строительных конструкций», а также «Испытание пожарных наружных и стационарных лестниц и ограждений кровли зданий на соответствие требованиям ГОСТ». Планируется, что персонал компании приступит к обучению по этим курсам уже в октябре текущего года,* – комментирует Фарид Туктаров.

В мае материально-техническую базу УПЦ пополнил новый учебно-тренировочный полигон «Высота-С». Его появление связано с ревизией нормативных актов на государственном уровне, так называемой «регуляторной

«Высота-С» – новый тренажерный комплекс Учебно-производственного центра

>>> стр. 6

УЧЕБА НА ВЫСОТЕ

стр. 5 <<<

гильотиной», дополнения и уточнения которой повысили требования охраны труда. Так, с начала 2021 года действуют новые правила при работах на высоте. Одним из новшеств стало требование к сотрудникам, выполняющим такие мероприятия: знать и уметь применять на практике безопасные методы и приемы данного вида работ, а также обладать соответствующими навыками. Так в Учебно-производственном центре появились специальные курсы, а теоретические знания сопровождаются отработкой практических навыков.

Установленный полигон позволяет моделировать всевозможные ситуации и виды работ на высоте, выполняемые как в составе бригады, так и индивидуально. Обучение безопасным методам и приемам ведется в семи зонах: «Лестница», «Леса», «Работы на высоте», «Замкнутые пространства», «Наклонная кровля», «Эвакуация», «Опора». На полигоне персонал Общества сможет улучшать свои способности при проведении множества видов работ на высоте, совершенствовать навыки обращения с приспособлениями и средствами индивидуальной защиты. Тренажер «Высота-С» востребован сотрудниками большинства филиалов газодобывающего предприятия, в первую очередь – Управления связи, Управления по эксплуатации вахтовых поселков, Управления материально-технического снабжения и комплектации, добычных подразделений компании.

С учетом успешного опыта дистанционного обучения, полученного за время пандемии, в Учебно-производственном центре делают ставку на дальнейшее развитие практики удаленного образования с «доставкой» контента непосредственно на личные гаджеты и возможностью занятий в любое удобное для персонала время. На этом планы коллектива центра на ближайшее будущее не заканчиваются.

– Сейчас мы занимаемся расширением возможностей действующих виртуальных тренажеров – двойников установок комплексной подготовки газа – для отработки производственных нештатных ситуаций на промыслах операторами по добыче нефти и газа, – рассказывает начальник Учебно-производственного центра Николай Маслаков. – *Также в наших планах – разработка новых программ актуализации теоретических и практических знаний высококвалифицированных работников шестого разряда, актуализация и усложнение экзаменационных вопросов по каждой рабочей профессии, а также получение в Министерстве труда и социальной защиты РФ государственной аккредитации УПЦ на оказание услуг по обучению персонала в сфере охраны труда.*

Подготовил Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

СИЛЬНЕЙШИЕ НА ПОМОСТЕ, БЫСТРЕЙШИЕ НА ВОДЕ

Спортсмены Общества «Газпром добыча Уренгой» всех возрастов продолжают поддерживать форму и даже в летнюю пору бороться за голы, очки, секунды. На прошлой неделе состоялись два заметных турнира с участием наших коллег и воспитанника спортивного клуба «Факел».

В минувшие выходные в Управлении технологического транспорта и специальной техники прошло открытое первенство филиала по пауэрлифтингу, посвященное 55-летию со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения и 210-летию использования газа в России. Турнир объединил 39 любителей силового вида спорта – сотрудников Общества, соревновавшихся в семи весовых категориях у мужчин и шести – у женщин.

Сильнейшей штангисткой и победительницей в абсолютном первенстве стала Анастасия Тишкова из Управления по эксплуатации вахтовых поселков, ее коллега Елена Панфилова заняла второе место, бронзовая награда досталась Дарье Антонишеной из Управления автоматизации и метрологического обеспечения. Среди мужчин главный трофей завоевал Тимофей Чернявский из УТТиСТ, второе место в активе у Алексея Кожокаря (Управление по эксплуатации вахтовых поселков), третье место на пьедестале почета занял Эдуард Субханкулов (Уренгойское газопромысловое управление). Всего же по результатам соревнований было определено 13 победителей, 11 серебряных призеров и четверо обладателей бронзовых медалей.

23 августа в акватории Белоярского водохранилища города Заречного Свердловской области подвели итоги Кубка России по водно-моторному спорту. Спортивно-технический клуб «Факел» Общества «Газпром добыча Уренгой» на турнире представил Александр Захаров, боровшийся за пальму первенства в категории «Аквабайки-Ski Division Junior» среди сверстников 8-12 лет. По итогам двух кольцевых гонок Александру удалось обойти всех соперников и завоевать «золото» соревнований.

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото Михаила САВИНОВА

Атлеты Общества в деле

Один за всех и все за одного!

ПОГОВОРИМ О СЕТИКЕТЕ

Современные технологичные компании, в число которых входит и Общество «Газпром добыча Уренгой», все чаще отказываются от бумажной переписки в пользу электронного документооборота. Виртуальные пиксели с упорством носорога вытесняют из нашей жизни привычные осязаемые служебные записки, отчеты и таблицы. Изменить эту тенденцию невозможно, поэтому остается лишь принять перемены и постараться приспособиться к ним.

Каждый из специалистов нашего предприятия регулярно отправляет и получает электронные сообщения. Они схожи с обычными письмами, но имеют ряд особенностей, что необходимо учитывать в переписке. Как в прошлом адепты эпистолярного жанра внимательно следили за соблюдением правил подготовки бумажных посланий, так и сейчас не будет лишним придерживаться некоторых полезных рекомендаций.

▪ Необходимо, чтобы каждое письмо имело определенную цель. Всегда перед его отправкой следует задаться вопросом: «Действительно ли нужно отправить данное сообщение?» Не исключено, что поставленные в нем задачи можно решить самостоятельно – найти требуемые данные, проверить информацию, подготовить справку. И время, сэкономленное на переписке, будет потрачено более продуктивно. Ведь сработает золотое правило – если хочешь, чтобы работа была сделана хорошо, сделай ее сам.

▪ Следует задавать вопросы, побуждающие людей к ответам, и постоянно поддерживать онлайновые взаимоотношения. Полезно, чтобы адресат видел в вас не бездушную служебную функцию, а живого человека. Для этого можно пошутить на общую тему, поздравить с праздником или корпоративным событием, поинтересоваться, как дела. Взаимодействие, основанное на личной симпатии, будет более продуктивным.

▪ Необходимо быть дружелюбным и вежливым. Как бы у вас ни складывались взаимоотношения с адресатом, даже при наличии недопонимания или конфликтов в прошлом письмо должно быть составлено в деловом, корректном стиле, исключающем всякие двусмысленности.

▪ Стоит избегать отправки файлов и приложений. Многие люди не могут их открыть из-за отсутствия необходимых программ, а те, кто имеет такую возможность, не слишком спешат это сделать, опасаясь, что они могут быть заражены вирусом. Содержимое приложений по возможности следует скопировать непосредственно в текст письма, сократив при необходимости. В том случае, если без отправки приложения не обойтись, целесообразно пояснить в тексте, что именно содержится в прилагаемом файле.

▪ В продолжение предыдущего пункта – не следует использовать файлы в формате, вызывающем сомнения в том, имеет ли получатель программу, которая сможет их открыть. Если файл не создан в одном из наиболее распространенных приложений (таких, как Word, Exel и тому подобные), можно предварительно уточнить у адресата, сможет ли он такой файл открыть.

▪ Необходимо быть лаконичным. Оптимальным считается размер текста, не превышающий 15-20 строк. Писать следует короткими предложениями с использованием большого количества глаголов, обозначающих действие. Это подсознательно стимулирует ответную реакцию на послание.

▪ Стоит делать тему письма конкретной и относящейся к делу. Желательно, чтобы уже по названию послания адресат понимал, о чем в нем будет идти речь, и настраивался на конструктивное взаимодействие. Кроме того, если письмо потребуется открыть повторно, его гораздо проще найти в почтовом ящике при наличии нетипичного названия, отражающего содержание.

▪ Отвечать на корреспонденцию следует в течение 24 часов. Если же разрешение поставленного вопроса требует более значительного времени, нужно уведомить об этом автора полученного письма с указанием примерного срока, в течение которого будет готов окончательный ответ. Это даст понять респонденту, что его письмо получено и принято в работу, а вы не находитесь в отпуске или командировке.

▪ Не следует помещать в послание ничего такого, что не должно попасть на общественный домен или может быть использовано в качестве компромата. Является очевидным запрет на несанкционированное распространение конфиденциальной информации и персональных данных. Однако негативные последствия могут повлечь и необдуманные фразы, такие, как критика руководства или оценка деловых и личных качеств коллег.

▪ Нужно писать простым языком, без вычурных оборотов. Простой текст экономит время, воспринимается быстрее и понятнее. Фраза «Пожалуйста, свяжитесь со мной, если у вас есть вопросы» гораздо эффективнее работает в онлайн, чем «В том случае, если вам потребуется какая-либо дополнительная информация по существу вопроса, пожалуйста, без колебаний…»

Грамотная организация рабочего времени складывается из многих кирпичиков. И далеко не последний из них – это внимательный и ответственный подход к переписке по электронной почте, который поможет существенно повысить эффективность труда. Причем не только собственного, но и своих коллег.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Михаила САВИНОВА

Культурно-спортивный центр «Газодобытчик» объявляет набор в творческие коллективы:

– образцовый ансамбль танца **«Сюрприз»** (руководитель Лилия Ходунова) приглашает мальчиков 6-7 лет, а также девочек и мальчиков от 8 до 14 лет. Просмотр состоится 12 сентября в 12.00. Предварительная запись по телефону **+7 (982) 405-70-61**;

– эстрадно-маршевый коллектив **«Дефиле с барабанами»** (руководитель Руслан Кузнецов). Ведется набор девушек от 14 лет. Дополнительная информация по телефону **+7 (912) 912-90-02**;

– танц-группа **«сТАНЦиЯ»** (руководитель Екатерина Величко) приглашает девочек 8 лет и от 10 до 12 лет. Запись по телефону **+7 (932) 090-01-84**;

– танцевальное объединение **«Алгоритм»** (руководитель Екатерина Ушанлы). Набор мальчиков и девочек от 8 лет и старше. Телефон **+7 (932) 094-78-86**.

Вокальная студия **«Арт Диез»**, руководитель Елена Мостипан. Набор юношей и девушек от 18 лет. Справки по телефонам: **94-10-64, 94-10-42**.

* * *

Служба бухгалтерского учета и финансирования Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества информирует о наличии неполученных выплат у неработающих пенсионеров. Список размещен на официальном сайте Общества в разделе «пресс-служба», далее – «объявления».

Перечисленных граждан, их родственников, законных представителей или тех, кто имеет контакты с ними, просят обратиться в кабинет № 101А УЭВП по адресу: Больничный проезд, 7А. Дополнительная информация по телефону **99-62-35**.

НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ» – В TELEGRAM

Официальный ресурс предоставляет возможность сотрудникам компании своевременно получать актуальную информацию о деятельности газодобывающего предприятия. Подписывайтесь на **Telegram-канал t.me/gazurengoya** и читайте наши новости!

НАДО ЛЮБИТЬ СВОЮ РАБОТУ!

Наш гость: Иван ТАРАНУХИН, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике газового промысла № 12 Уренгойского газопромыслового управления. Автор пятнадцати рационализаторских предложений, внедрение которых позволило оптимизировать работу технологического оборудования и средств автоматизации, сократить трудозатраты на обслуживание и ремонт, а также достичь значительного экономического эффекта. Иван Таранухин – обладатель почетных грамот главы Нового Уренгоя и Министерства энергетики Российской Федерации. В 2021 году ему было присуждено звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности».
Стаж работы в компании: 37 лет.

– Чтобы чего-то добиться в профессии, сначала нужно выбрать такую сферу деятельности, которая будет тебе по душе. У меня получилось именно так! Когда я был подростком, отец часто брал меня с собой на работу, а трудился он на сахарном заводе. Помню, что в цеху было жарко и от жажды спасал автомат с бесплатной газировкой. Но меня больше интересовал не сам лимонад, а то, как работает устройство, его производящее. Ужасно хотелось понять, что у него внутри и как практически возможно сделать напиток то сладким, то – нет.

Техническое любопытство привело меня в Майкопское училище, где я и получил специальность слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Кстати, во время учебы часто слышал, что эта профессия не востребованна, даже в какой-то момент расстроился. Но отец меня уверил в обратном, а потом и жизнь это подтвердила.

Оказалось, что с моим дипломом не сложно было трудоустроиться. После окончания училища в 1983 году меня отправили по распределению на Крайний Север – такие специалисты здесь были очень нужны. Поработал, понравилось, поэтому, отслужив в армии, вновь вернулся в Новый Уренгой. Так 17 августа 1986 года я стал частью молодого коллектива тринадцатого газового промысла, где и трудился почти четверть века. Сама дата мне запомнилась, так как буквально через три дня произошло знаковое событие – введение промысла в эксплуатацию. Забот было много, шли пуско-наладочные работы, начальник промысла Рауф Юнусов ставил перед нами сложнейшие задачи и требовал их исполнения. Зато именно такая школа позволила мне познать все тонкости мастерства на практике, стать «докой» в своем деле.

Сейчас в своей профессии я как рыба в воде. На производстве нет ничего такого, чего бы я не знал, для меня нет невыполнимых задач. Знания, опыт и умение общаться с людьми обеспечили мне продвижение. Был слесарем, стал инженером. Правда, пришлось перевестись на двенадцатый промысел. Я пришел в новый коллектив – новые люди, новые обязанности, возросшая ответственность. А вот что касается технической части, тут изменений я и не заметил, «железо» везде одинаковое.

Уверен, что настоящий профессионал никогда не останавливается на достигнутом. Наука идет вперед семимильными шагами, и чтобы быть в теме, чувствовать уверенность в своих силах, надо постоянно изучать новое, повышать квалификацию, читать специализированную литературу, следить за изменениями. Что я постоянно и делаю.

Когда студенты проходят практику на нашем промысле, я становлюсь для них наставником. Объясняю, что такое инструментальный контроль, поверка, тарировка, рассказываю, как пользоваться калибратором, мультиметром… Молодежь прислушивается, ведь им потом перенимать эстафету от ветеранов.

? Как стать профессионалом?

Автоматизация производственных процессов – это перспективное направление. Газодобытчики считают нас, «киповцев», лучшими друзьями, ведь именно мы делаем их труд более комфортным. Сейчас уже в прошлом картограммы, корневые и пропорциональные планиметры. Все привыкли к удобству, которое мы создаем, например, посредством телеметрии, когда на пульт промысла выведены все параметры производственных процессов. Так что в каждом добытом Обществом триллионе углеводородов – и наш с коллегами вклад.

Люблю свою работу, потому что все в ней знаю, понимаю. Даже смог увлечь делом своей жизни детей, убедив их в востребованности профессии на любом производстве. Сыновья прислушались и пошли по моим стопам, продолжили династию. Теперь старший трудится на шестнадцатом газовом промысле, а младший – на десятом. Они часто обращаются ко мне за советом, спрашивают, как поступить в той или иной производственной ситуации. Знают, что для меня нет ничего сложного.

К графику «месяц на работе, месяц дома» уже давно привык. Правда, при таком раскладе праздники часто выпадают на смену. Подсчитал, что за 37 лет пришлось встречать Новый год на рабочем месте 22 раза. Зато день рождения, а он у меня 14 сентября, почти всегда выпадал на межвахтовый отпуск. В этом году повезло – День работников нефтяной и газовой промышленности я отпраздную в городе, так как моя вахта закончится как раз пятого сентября.

«Изучайте матчасть!» – эту фразу я говорю всем новичкам производства. Чтобы стать профессионалом в сфере автоматизации, нужно еще в школе полюбить физику, химию и математику, получить специальные знания в учебном заведении и только потом приступать к приобретению практических навыков. Но самое главное – надо всей душой полюбить свою работу.

Подготовила Ирина РЕМЕС
Фото предоставлено автором

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 33. Тираж 800 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru