

## ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

### ОБ ИТОГАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

Коллектив Уренгойского газопромышленного управления Общества трудится на месторождении уже четвертое десятилетие. И все эти годы – при разных политических, экономических и социальных составляющих каждого промежутка эпохи – плановые задания по добыче газа и конденсата выполнялись на сто процентов и более. Не стал исключением и 2016 год. Какими были для филиала предприятия прошедшие двенадцать месяцев, что было сделано и что стоит в производственных планах на текущий год – рассказал в интервью начальник Уренгойского газопромышленного управления Ровшан АБДУЛЛАЕВ.

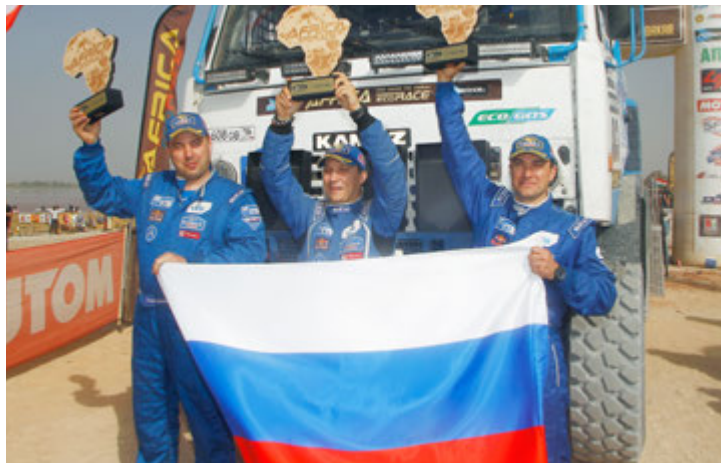


>>> стр. 2

## ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕСOGAS ДОКАЗАНА!

В Сенегале завершился ралли-марафон Africa Eco Race 2017. Газовый КАМАЗ под управлением Сергея КУПРИЯНОВА вошел в десятку абсолютного зачета. Экипаж показал лучший результат среди транспортных средств с гибридным приводом.



Экипаж газового КАМАЗа: механик Анатолий Танин, штурман Александр Куприянов, пилот Сергей Куприянов

Маршрут ралли состоял из 12 этапов протяженностью более 6500 километров. При этом большую часть пути – 3800

километров – занимали скоростные участки: каменистые плато Марокко, пески Мавритании, саванны Сенегала. Дойти до фини-

ша удалось далеко не всем из 52 стартовавших автомобилей, но экипаж газового КАМАЗа справился с испытаниями.

Для команды Сергея Куприянова это уже третья по счету африканская гонка. Газовый КАМАЗ является единственным в своем классе грузовиком, использующим в качестве топлива природный газ – EcoGas. Благодаря добавлению газа процесс разгона получается быстрее, а на максимальную мощность автомобиль выходит на меньших оборотах, что весьма актуально для вязкого песка Африки.

– Россия является мировым лидером по запасам природного газа. Его использование в качестве моторного топлива набирает популярность во всем мире. Газовый КАМАЗ наглядно демонстрирует эффективность, безопасность и экологичность этого вида топлива, – подчеркнул пилот Сергей Куприянов.

Управление информации  
ПАО «Газпром»  
Фото с сайта ПАО «Газпром»

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Председатель «Газпром профсоюза» Владимир КОВАЛЬЧУК провел традиционное еженедельное оперативное совещание с работниками аппарата Межрегиональной профсоюзной организации. На нем были озвучены главные задачи, стоящие перед профсоюзом в 2017 году.

– «Газпром» уверенно развивается. Один из результатов этого уверенного развития – постоянная забота о работниках. В конце 2016 года принято решение об очередном повышении тарифных ставок и должностных окладов работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, – сказал Владимир Ковальчук.

Приоритетной задачей на 2017 год, по его мнению, является содействие реализации производственных планов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. В рамках этого необходимо обеспечивать безопасный и безаварийный труд, настраивая на это трудовые коллективы.

– Реализация многоуровневых социальных программ, обеспечение выполнения коллективных договоров, защита, если это требуется, трудовых интересов наших работников – это еще одна наша важнейшая задача, – добавил Владимир Ковальчук. Наконец, еще одним направлением деятельности станет организация и проведение мероприятий в рамках проходящего в России и в ПАО «Газпром» Года экологии.

По материалам сайта  
[www.mpogazprom.ru](http://www.mpogazprom.ru)

**Вниманию работников Общества «Газпром добыча Уренгой»!**

Свой вопрос, касающийся деятельности предприятия, вы можете задать генеральному директору Общества Александру КОРЯКИНУ, отправив сообщение по электронному адресу:

[Vopros\\_GenDir@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:Vopros_GenDir@gd-urengoy.gazprom.ru).

Анонимные сообщения не рассматриваются.

# ОБ ИТОГАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

<<< стр. 1

– **Ровшан Вазирович**, традиционный первый вопрос об итогах – все ли производственные задачи были выполнены Управлением в 2016 году?

– Плановые показатели по добыче природного газа наши промыслы выполнили на 103,51 процента, по газовому конденсату – на 102,5 процента. В цифрах это составляет 71,5 миллиарда кубометров газа и три миллиона пять тысяч тонн конденсата.

Помимо извлечения из недр углеводородного сырья, приоритетным направлением деятельности Общества было продолжение строительства и ввод в эксплуатацию первой очереди ДКС-16, состоящей из четырех газоперекачивающих агрегатов. Я считаю, что на данном этапе и строители, и газодобывчики справились с поставленными задачами хорошо. В настоящее время работы на дожимной компрессорной станции продолжаются – впереди вторая очередь. Туда уже завезено оборудование, установлены технологические аппараты – строительство идет в заданном темпе.

Также ведется проектирование по дообустройству и расширению фонда эксплуатационных скважин Таб-Яхинского участка и Песцовой площади. К настоящему времени проектными институтами разработаны основные технические решения, и в 2017 году планируется завершение проектирования по данным объектам. Что касается Ен-Яхинского месторождения, проектные работы по его расширению выполнены в полном объеме, и сейчас вся техническая документация находится на экспертизе в «Газпроме».

– **Какие мероприятия за прошедшие двенадцать месяцев были выполнены в рамках**



Начальник Уренгойского газопромыслового управления **Ровшан Абдуллаев**

**программы реконструкции и техперевооружения?**

– В основном, реконструкция велась на объектах дожимного комплекса. Как и в прошлые годы, в числе обязательных мероприятий – плановая замена запорно-регулирующей арматуры на «горячую» серию. Такие работы проводились на ГП-4, 9 (по второй очереди ДКС) и на ГП-13 – по первой очереди. Рассчитываем, что в 2017 году полностью завершим замену ЗРА на наших объектах.

Большой объем работ выполнен по реконструкции системы автоматизации агрегатов и замене систем пожарной сигнализации на дожимных компрессорных станциях, проведена замена сменных проточных частей на дожимных станциях ГКП-11 и ГП-15.

В части электро- и теплоснабжения осуществлялась реконструкция на газоконденсатных промыслах 1 А, 2, 5, 8 – это замена энергетического оборудования и дизельных электростанций, реконструкция котельных.

Что касается мероприятий по

оптимизации газосборных сетей и реконструкции кустов скважин – они осуществлены на УКПГ-8В, продолжается реализация мероприятий на УКПГ-1АВ, разработана проектная документация для выполнения данных работ на УКПГ-2В и 5В. Для чего это нужно? Дело в том, что на одном кусту работают скважины нескольких эксплуатационных объектов, вскрывающие разные по своим технологическим параметрам пласты, и давление в них может существенно отличаться. Таким образом, работа разных по эксплуатационным характеристикам скважин по одному и тому же газосборному коллектору затруднительна и в ряде случаев невозможна. Для этого и внедрена раздельно-групповая система, согласно которой скважины с низким давлением объединяются в одну группу, а с высоким давлением – в другую. И такой подход дает свой результат, скважины начинают работать в оптимальном режиме с максимальным выходом пластовой продукции.

– **Кстати, о скважинах... Выполнены ли планы по капитальному ремонту, проводилась ли консервация скважин, применялся ли метод бурения боковых стволов?**

– Все запланированные на 2016 год 109 ремонтов выполнены в полном объеме. Осуществлен капитальный ремонт 69 газовых скважин и 40 газоконденсатных. В текущем году планируем продолжить работы по капитальному ремонту скважин. За минувшие двенадцать месяцев были расконсервированы 12 скважин, а 21 переведена в консервацию для ожидания появления более совершенных технологий по ремонту. Техническое обслуживание проводилось на 69 кустовых объектах.

Бурение боковых стволов планировалось на шести скважинах (пять газоконденсатных и одна газовая), и все соответствующие мероприятия завершены в срок, скважины введены в эксплуатацию. Такой же объем по бурению боковых стволов запланирован нами на текущий, 2017 год.

– **Что можно сказать о ходе выполнения программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности?**

– Это направление, безусловно, сегодня является очень важным, и все вопросы, связанные со сбережением ресурсов, находятся у нас на контроле. На 2016 год было запланировано девять мероприятий по энергосбережению, их них четыре – по экономии природного газа, также четыре – по экономии электроэнергии, и одно – по сбережению тепловой энергии. Как итог – общая экономия природного газа за год составила примерно 13 миллионов кубометров голубого топлива.

– **Ровшан Вазирович, и в завершении – как бы вы обозначили итоги года в социальной сфере?**

– Выстроенная система социального партнерства как, в целом, в Обществе «Газпром добыча Уренгой», так и в Уренгойском газопромысловом управлении работает хорошо. Это приносит свои результаты в части взаимодействия коллектива и руководства – есть понимание общих задач, есть диалог, есть желание ответственно и грамотно выполнять свою работу. Могу добавить, что мы регулярно выезжаем на промыслы, напрямую общаемся с сотрудниками, знаем, что их волнует и стараемся находить пути решения тех или иных вопросов. Практически все желающие получают у нас путевки на отдых и оздоровление, в 2016 году это было порядка 2800 человек. Мы принимаем на работу молодых специалистов, например, в минувшем году в Управление трудоустроились 25 человек и еще вернулись на работу десять молодых ребят, которые от нас уходили в армию. Активно работаем с молодежью – на производстве и вне его, привлекаем к различным акциям и мероприятиям. Для нас важно, чтобы сохранялась преемственность, чтобы традиции газодобывчиков жили в последующих поколениях.

**Беседовала  
Елена КАЛИНИНА  
К публикации подготовила  
Елена МОИСЕЕВА  
Фото из архива ССОиСМИ**



Оператор по добыче нефти и газа **Александр Кузнецов** запускает технологическую нитку на УКПГ-1АВ после ремонта

# БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Специальная оценка условий труда проводится в отношении всех рабочих мест ООО «Газпром добыча Уренгой» согласно Федеральному закону № 426-ФЗ. В результате для каждого рабочего места устанавливается итоговый класс (подкласс) условий труда – оптимальный, допустимый, вредный или опасный. За работу во вредных или опасных условиях труда работнику устанавливаются соответствующие гарантии и компенсации, размер которых определен статьями 94, 117, 147 Трудового кодекса и Положением о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ПАО «Газпром».

**В** Обществе «Газпром добыча Уренгой» создана комиссия, которая составляет перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке. Ее проведение на рабочих местах Общества осуществляет независимая по отношению к работодателю организация, имеющая соответствующие разрешительные документы и штат экспертов. Такой организацией по результатам проведенных ПАО «Газпром» торгов выбрано ООО «Си-Эй-Си – Городской центр экспертиз».

Сама процедура оценки условий труда проходит поэтапно. Прежде всего, идентифицируется вредный фактор. Как только определено его наличие на рабочем месте, подключаются специалисты лаборатории, которые производят измерения и оценку параметров вредного фактора, сопоставляют полученные данные с нормативными значениями, затем определяют класс или подкласс условий труда. Итоговый класс (подкласс) условий труда выводится с учетом совокупности всех факторов, идентифицированных на рабочем месте.

Материалы специальной оценки используются для установления компенсации сотрудникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, для определения

необходимости выдачи им молока или других равноценных пищевых продуктов, при организации медицинских осмотров и обследований, также они могут учитываться при обеспечении работников дополнительными средствами индивидуальной защиты.

В настоящее время на нашем предприятии порядка шести тысяч рабочих мест. В 2016-м специальную оценку условий труда прошли более 1100 из них. В текущем году специальная оценка условий труда планируется примерно на тысячи рабочих местах. В течение 2014-2016 годов специальная оценка проведена более чем на четырех с половиной тысячах рабочих местах. Для них заново определены или подтверждаются классы и подклассы условий труда. Для остальных рабочих мест пока действуют результаты аттестации.

Что касается специальной оценки, проведенной в прошлом году, анализ показал: есть как увеличение классов и подклассов условий труда, так и понижение. В целом, на их изменение могут повлиять три фактора: биологический, виброакустический (касается, в первую очередь, автотракторной техники), микроклимат (поскольку не производится оценка на открытых территориях).



Закон о специальной оценке условий труда служит для применения работодателем всех возможных мер для снижения рисков получения персоналом профзаболеваний. Любой из факторов, по которым оценивается рабочее место, является вредным и может со временем привести (в зависимости от того, насколько он превышает предельно допустимые значения) к профзаболеваниям. Главное здесь – не компенсация за вредные условия труда, а устранение или, по крайней мере, снижение воздействия того или иного фактора. Одной из задач проведения специальной оценки условий труда является выявление вредных производственных факторов с последующей разработкой мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда сотрудников.

**Александр ЛЕПСКИЙ,**  
ведущий инженер отдела охраны труда  
администрации Общества  
Фото из архива редакции

## ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

# ЗИМНИЕ РАДОСТИ

Впереди еще немало зимних дней, а значит, есть время, чтобы покататься на лыжах, коньках, сноуборде. Вместе с тем, это едва ли не самые травмоопасные виды спорта, причем и для детей, и для взрослых. Кроме того, когда морозы сменяются оттепелями, дороги превращаются в каток, и неудачное падение может закончиться серьезной травмой.

Врачи отмечают, что в это время увеличивается число обращений с жалобами на переломы, ушибы и растяжение связок. Бывает, что тут требуется не только медицинская помощь, но и длительная реабилитация. А значит, не обойтись и без незапланированных расходов. Поэтому рекомендуем страховать себя и своих детей от несчастного случая. От травмы, конечно, полис не защитит, но страховая выплата поможет компенсировать затраты на лечение. На что стоит обратить внимание при заключении страхового договора?

1. Программа страхования. Как правило, в стандартную программу входят основные риски: временное расстройство здоровья (постоянное – инвалидность), смерть в резуль-

тате несчастного случая. Программу можно расширить, обсудив дополнительные риски с представителем страховой компании.

2. Порядок страхового возмещения. Оговаривается при заключении договора. Это может быть выплата, зависящая как от тяжести травмы (рассчитывается по специальной таблице), так и от количества дней нахождения на больничном (каждый день нетрудоспособности для работающих граждан).

3. Страховая сумма. От нее зависит размер выплаты: чем выше сумма, тем больше выплата по страховому случаю. Увеличение суммы на стоимости полиса скажется незначительно (в целом страхование от несчастных случаев – достаточно недорогая программа). А вот полученные застрахованным деньги будут для него не лишними.

4. Количество застрахованных. При групповом страховании стоимость полиса в расчете на одного человека будет меньше. Застраховать от несчастного случая можно как группу детей (например, одноклассников), так и всю семью.

5. Срок страхования. Заключить договор

страхования от несчастного случая можно как на определенный период (например, на время нахождения ребенка в школе, либо по дороге домой или в школу), так и на 24 часа в сутки. Мы рекомендуем второй вариант. Изменение цены будет незначительным, а вот предугадать, когда именно ребенок может получить травму, вряд ли получится: это может произойти как на улице, так и дома.

Напоминаем: работникам ООО «Газпром добыча Уренгой» полис обойдется на 20-30 процентов дешевле от его стандартной цены. Защита начинает действовать на следующий день после оплаты страхового взноса.

Дополнительную информацию можно узнать по бесплатному круглосуточному телефону для привилегированных клиентов 8-800-333-66-35 или в офисе СОГАЗ по адресу: ул. Юбилейная, д. 5, а также на портале [www.corp.sogaz.ru](http://www.corp.sogaz.ru), где можно самостоятельно рассчитать стоимость полиса с учетом специальных условий для работников предприятия.

**По материалам**  
страховой компании СОГАЗ

# «ШКОЛА ЮНОГО ГАЗОДОБЫТЧИКА»

Коллектив службы по связям с общественностью и средствами массовой информации Общества «Газпром добыча Уренгой» презентовал новый корпоративный календарный комплекс. Героями проекта стали дети работников Общества, которые за время фотосессии смогли поближе познакомиться с основными профессиями газодобывающей отрасли.



*Вокальный номер воспитанников детского сада «Золотая рыбка» украсил презентацию корпоративной продукции*

Печатный комплекс под названием «Школа юного газодобытчика» – масштабный проект. Его тираж по сравнению с изданием прошлого года заметно увеличен. В этот раз было выпущено более пяти тысяч экземпляров настенных календарей, три тысячи – настольных, а также около полутора тысяч удобных карманных календариков. На страницах имиджевой продукции газодобывающего предприятия отражена тема преемственности поколений.

– *Формирование корпоративной культуры – важная часть развития компании. И нынешний календарный комплекс имеет к этому непосредственное отношение. Страницы издания дают представление об основных профессиях, существующих на предприятии. Спасибо всем, кто принимал участие в подготовке и реализации такого значимого и интересного проекта,* – сказал на презентации заместитель начальника отдела кадров Общес-



*Начальник геологического отдела администрации Общества Александр Кулинченко, юный геолог Роман Черчесов, начальник отдела лицензирования и недропользования Заур Епихев*

тва «Газпром добыча Уренгой» Андрей Кривошеев.

Оригинальная идея проекта принадлежит сотрудникам службы по связям с общественностью и СМИ Общества. После того, как она нашла поддержку у генерального директора компании Александра Корякина, к ее воплощению в жизнь приступили профессиональные фотографы Борис Великов и Владимир Бойко. Процесс фотосъемки раздели-

ли на две части. Сначала сделали огромное количество снимков (более трех тысяч) на производственных объектах Общества. При этом были задействованы практически все филиалы предприятия, а героями фотосессии стали работники Общества – газодобытчик, геолог, машинист технологических компрессоров, водитель, фельдшер, лаборант... Затем шла объемная фоторабота в студии с воспитанниками до-



*Презентация – это интересно*



*Интервью «Первому Уренгойскому»*



*Машинист технологических компрессоров ГКП-1А УГПУ Рамзиль Арсланов и воспитанник детского сада «Родничок» Михаил Кориунов*

школьных учреждений. Сложность заключалась в том, что малыши должны были идеально повторить позу сотрудников предприятия, зафиксированную на фото, так же, как взрослые, использовать специальную одежду и другую атрибутику профессии. Это было необходимо для следующего этапа, на котором шел монтаж производственного фона и детских снимков.

В процессе кропотливой и творческой работы было задействовано огромное количество людей. В итоге получилась качественная продукция, которая информативно и красочно рассказывает о деталях производственного процесса в Обществе «Газпром добыча Уренгой». Профессионалы отмечают, что фотоработы были сделаны с соблюдением всех норм охраны труда.

Особенностью настенного календаря стало увеличенное магнитное поле. Теперь акцентирующие внимание магниты можно расставить на все три месяца, расположенные на странице. Кроме того, к существующим ранее окошкам «сегодня» и «важно» добавился новый, позитив-

ный – «отпуск». На видном месте – юридический адрес предприятия и контактные данные. Что касается иллюстраций, то они не привязаны к определенным месяцам года и могут чередоваться на усмотрение пользователей. Когда листаешь календарь 2017 года, бросается в глаза удивительное перевоплощение. Малыши на фото – сама серьезность. Ведь и речь идет о серьезных профессиях. За свой труд все «фото-модели» получили сертификаты об окончании «Школы юного газодобытчика» и подарки.

– Проект получился очень интересным. Вполне возможно, что родители, глядяываясь в те образы, которые воспроизвели дети, задумаются об их профессиональном будущем, и тогда сложатся трудовые династии, – сказала заместитель начальника Управления дошкольных подразделений Общества Елена Ковригина.

В создании корпоративной продукции были задействованы сотрудники разных филиалов предприятия. Ключевым звеном большого общего дела стали специалисты Управления



*На фотовыставке*

материально-технического снабжения и комплектации, которые сопровождали проект на стадии работы с издательством. Словом, позаботились о том, чтобы продукция была качественной, удобной и простой в использовании.

Новые корпоративные календари уже появились в кабинетах сотрудников компании. Они не

только украсят рабочее место, но и выполнят свою информационную функцию. Кроме того, имиджевая продукция станет отличным подарком для гостей и партнеров Общества «Газпром добыча Уренгой».

**Ирина РЕМЕС**  
**Фото Владимира БОЙКО**



*Оператор по добыче нефти и газа ГКП-22 ГПУнРАО Александр Максимов и воспитанник детского сада «Росинка» Владимир Синько*



## В ОБЪЕКТИВЕ – РОССИЯ

Снимки фотографов ООО «Газпром добыча Уренгой», любителей и профессионалов, выбраны для участия в IV Общероссийском фестивале «Первозданная Россия». Форум планируется провести с 20 января по 26 февраля в Москве, в Центральном доме художника. Он будет посвящен 100-летию основания заповедной системы России и Году экологии.

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» направила для участия в выставке фестиваля серию фотографий, отражающих красоту Ямала, гармоничное сочетание производства и природы Крайнего Севера. Два выбранных комиссией снимка будут представлены на фестивале в экспозиции ПАО «Газпром».

– Фестиваль – яркий проект его основателя Олега Пантелеева. В слове «первозданная» заключена красота того, что сотворено природой, а в слове «Россия» – масштаб огромной страны, наследия, доверенного нам для сохранения и передачи другим поколениям. Проект большой по охвату – на сотни фотографий каждый год приходят посмотреть тысячи посетителей; грандиозный по духу – все вместе фотоработы становятся частью монументальной картины красивейших районов нашей родины, – сказал на пресс-конференции директор Центрального дома художника на Крымском валу Василий Бычков.

Каждый день фестиваля будет посвящен определенной тематике: охране окружающей среды, науке, животным, путешествиям, этно-



Летняя тундра

графии, мультипликационному и документальному кино. Известные российские путешественники, ученые, режиссеры документального кино, отечественные и зарубежные фотохудожники расскажут о своей работе, творчестве, проведут мастер-классы. Много интересного найдут для себя на фестивале и дети – для них организована особая программа. Увлекательные квесты, познавательные викторины, конкурсы и мастер-классы не дадут заскучать юным посетителям.

Сюрпризом для гостей станет персональная выставка к 100-летию советского и российского фотографа, крупнейшего представителя отечественной школы пейзажной фотографии Вадима Гиппенрейтера. Многие из уникальных фотографий, которые мастер сделал при помощи самодельной деревянной фотокамеры, будут выставляться впервые.

Елена ДАНИЛОВА  
Фото Владимира БОЙКО

### ИСКУССТВО

## СКАЗКА – В ПОДАРОК

Коллектив театра «Северная сцена» Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» вернулся из Санкт-Петербурга, где принимал участие в XXIII Международном театральном фестивале «Рождественский парад».



На суд фестивального жюри новоуренгойские артисты представили спектакль «Умка» (на снимке). Постановка была показана на малой сцене театра юного зрителя имени Александра Брянцева и получила высокую оценку критиков и положительные отзывы зрителей. Стоит отметить, что труппа «Северной сцены» регулярно участвует в различных театральных фестивалях, а весной ждет гостей на традиционный международный театральный фестиваль «Я-мал, привет!» В этом году он состоится уже в четырнадцатый раз и как всегда подарит сказку новоуренгойским зрителям.

Ирина РЕМЕС  
Фото из архива театра

### СПОРТИВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

#### ПОЛУЧИЛИ ПУТЕВКУ В ФИНАЛ

Спортсменки ДЮСШ «Факел» вышли в финал первенства России по волейболу среди команд девушек 2002 года рождения.

Прежде чем получить путевку на эти престижные для любого спортсмена соревнования, подопечные Нины Михайловой выиграли первенство Ямало-Ненецкого автономного округа, стали призерами зональных соревнований, затем показали достойный результат на проходивших в начале этого года в Тюмени полуфинальных играх. В соревнованиях участвовали также команды Алтайского края, Кемеровской, Новосибирской, Свердловской, Томской, Челябинской и Тюменской областей. К главным играм турнира волейболистки из Нового Уренгоя пришли с результатом 12 очков и третьей позицией в рейтинге. Лучшей спортсменкой команды названа Юлия Мазуркевич.

По словам тренера, победа досталась девушкам нелегко. Все семь игр полуфинала требовали предельной собранности и концентрации усилий.

– Соперники, с которыми нам предстояло состязаться, прошли отборочные туры в своих подгруппах, у каждой команды в арсенале есть хороший игровой опыт и компетентные тренеры. За выход в финал мы боролись отчаянно, выложились и очень рады, что обеспечили себе место в предстоящих итоговых соревнованиях, – комментирует Нина Олеговна.

Лидер первенства определится во второй половине марта. За первое место сразятся 16 сильнейших команд России.

Татьяна АСАБИНА

### АФИША

12 февраля состоится еще одна незабываемая дискотека для подростков «Недетское время». Увлекательная программа, игры, конкурсы, музыкальные сет-ы от заводного ди-джея, – этот вечер, по утверждению организаторов, однозначно станет самым жарким мероприятием февраля Культурно-спортивного центра «Газодобытчик»! Танцы, общение с друзьями и масса позитивных эмоций – это то, что ждет всех, кто проведет вечер на дискотеке.

Дополнительная информация по телефонам: 94-10-90, 94-10-99, 94-10-29.

# Я Б В ГЕОЛОГИ ПОШЕЛ...

В каком возрасте ребенок может решить, кем стать? Обычно вопрос о профессиональном самоопределении возникает в старших классах, когда необходимо выбрать, куда пойти учиться. В Центре эстетического развития КСЦ «Газодобытчик» ООО «Газпром добыча Уренгой» благодаря реализации проекта «Азбука профессий» по ранней профориентации детей старшего дошкольного возраста, ребенок уже сегодня знакомится с разными специальностями и делает свой первый выбор.



Опыты по исследованию нефти

Основным видом деятельности дошкольника является игра, именно через нее ребенок знакомится с профессиями. Как правило, с теми, представители которых ежедневно его окружают: воспитатель, врач, продавец и другие, знакомые не только по названию, но и по роду их деятельности. В раннем возрасте сознание малыша наполняется представлениями о профессиях из рассказов родителей, воспитателей, из прочитанных ему книг. Но мало знать о профессии – в нее можно и нужно играть. Так ребенок закрепит полученные теоретические знания на практике.

Особенностью проекта по ранней профориентации, реали-

зуемого в Центре эстетического развития, является то, что речь идет о профессиях газодобывающей отрасли. Это лаборант, оператор, водитель, сварщик, геолог, эколог, строитель, электрик и другие. Чтобы впечатления у малышей остались яркими и запоминающимися, педагоги ЦЭР используют различные формы и методы совместной деятельности с детьми. Это занятия, на которых они получают обзорное представление о профессиях, а также экскурсии в учреждения, занимающиеся профессиональной подготовкой, и в Музей истории Общества, игры-путешествия, викторины, встречи с представителями разных профессий.



В импровизированной лаборатории – много интересного

Одним из наиболее интересных мероприятий, проводимых в рамках реализации проекта, стала игра-квест «Профессиональная планета», в которой дети старшего дошкольного возраста вместе с родителями, педагогами и специалистами совершили увлекательное путешествие в мир профессий. Разделившись на команды и получив маршрутные листы, участники посетили пять станций, где познакомились с интересными людьми, профессионалами своего дела, и особенностями их ежедневного труда.

Лаборанты образовательного учреждения «Газпром техникум Новый Уренгой» встретили путешественников в импровизированной лаборатории. Дети с большим интересом наблюдали за опытами, сами ассистировали специалистам. Они смогли обогатить свой словарный запас, узнать больше о профессии лаборанта.

Следуя по маршруту квеста, участники ознакомились с работой автомеханика. Они заглянули внутрь автомобиля, в самое его сердце – двигатель, увидели, из каких частей он состоит. Дошкольники с удовольствием выполняли творческие задания, предложенные специалистом, отвечали на вопросы, показывали свои умения в вождении разных видов спецтехники, рассказывали правила дорожного движения.

Занимательной получилась встреча старших дошкольников с геологами. Ребята так впечатлились услышанным, что многие из них сразу же решили связать свою жизнь с этой профессией, стать такими же выносливыми, внимательными, ответственными и наблюдательными. На память о посещении этой станции каждый ребенок унес с собой кусочек

горной породы, которую он сам сумел отколоть с помощью настоящих инструментов геолога.

Знакомясь с профессией строителя, дети с интересом рассматривали чертежи планов, фасадов зданий и сооружений, выполненных архитекторами. Узнавали по фотографиям административные постройки родного города, жилые дома. Из конструкторов, мягких модулей, картонных кирпичей, а также поролоновых губок, пластиковых стаканов, коробочек разного размера участники квеста создавали город будущего.

Этот год в нашей стране объявлен Годом экологии. Поэтому педагоги ЦЭР решили пригласить в гости к дошкольникам представителя нужной и важной профессии – эколога, который занимается исследованием влияния вредных веществ, промышленных выбросов на атмосферу, почву и воду. С большим интересом они вместе со специалистом проводили опыты по исследованию нефти. Воспитанники Центра узнали о том, как выглядит «черное золото», чем пахнет, какими свойствами обладает.

Команды участников игры-квеста, продвигаясь по своим маршрутам, посетили «Бюро находок», в котором оказалось много вещей, «потерянных» представителями разных профессий. Увлеченно рассуждая, дошколята применили и закрепили полученные знания на практике и «нашли» для каждого «экспоната» своего владельца.

Путешествие закончилось словами благодарности гостям от детей, родителей и педагогов за интересную и познавательную встречу. Взрослые высоко оценили значимость таких проектов, понимая, что они необходимы подрастающему поколению. Ведь чем больше знаний, умений и навыков приобретает в детстве, тем лучше человек знает и оценивает свои возможности в старшем возрасте.

Помочь ребенку сделать правильный выбор – непростая задача. Ранняя профориентация детей дошкольного возраста является одной из ступенек на пути к самоопределению. Она даст возможность выбрать профессию, которая в дальнейшем будет принести удовольствие и радость.



Кусочек горной породы – каждому на память

Светлана ГОНЧАРЕНКО,  
методист Центра эстетического  
развития КСЦ «Газодобытчик»  
Фото Элины ГОЛОВИНОЙ

# КАК ПРАВИЛЬНО ВОСПИТЫВАТЬ ДЕТЕЙ?

Этот вопрос рано или поздно встает перед каждым родителем. Педагогическая литература пестрит советами, но лишь частично дает ответы. Ведь все дети разные, а значит, и принципы воспитательного процесса должны быть индивидуальными. Именно поэтому в вопросах гармоничного формирования личности незаменим опыт. Сегодня мы предложили сотрудникам Общества «Газпром добыча Уренгой» порассуждать на тему правильного воспитания подрастающего поколения и поделиться личными примерами.

**Иосиф ТИМОХИН,**  
инженер отдела автоматизации производства Нефтегазодобывающего управления:

– «Хочу быть как папа или мама!» – эти слова самые приятные для любого родителя. По моему мнению, важнейший момент в воспитании детей – это собственный пример, ведь многие аспекты личности ребенка закладываются с самого детства и развиваются на протяжении долгого периода его становления. И люди, оказывающие самое сильное влияние на этот процесс – родители. С кого, если не с них, брать пример. Сбалансированный «коктейль» из любви и строгости, умения слушать и быть услышанным, способности направлять и поддерживать – все это в правильной дозировке и будет рецептом поистине теплых и прочных взаимоотношений с ребенком. Но всегда самым главным остаются внимание и время, которые никакими игрушками, подарками заменить нельзя.



**Андрей БАНТОС,**  
начальник производственно-технического отдела Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов:

– Я счастливый отец красавицы-дочки и трех замечательных сыновей, младший из которых родился в этом месяце. Считаю, что ответственность за воспитание лежит на обоих родителях. Я поставил перед собой задачу – стать авторитетом для своих детей в широком смысле этого слова и шаг за шагом иду к цели. Благодаря такому подходу в нашей семье царит атмосфера любви, счастья, тепла и доброжелательности. У хороших родителей дети не болтаются без дела, вот и мои сыновья с пятилетнего возраста занимаются спортом. Позже каждый из ребят выбрал свой путь. Старший сын увлекся боксом, а средний – плаванием. Полуторогодовалая Настенька любит рисовать, чуть позже отдадим ее в танцевальную студию. Я стараюсь уделять



детям как можно больше внимания и не позволяю им просиживать целый день за телевизором. Вообще, в нашей семье есть традиция: хочешь поиграть в компьютер – отожмись. Сколько раз выполнишь упражнение – столько минут играешь. Это, конечно, касается старших сыновей. Такой метод позволяет регулировать время, дисциплинирует и растит из них физически сильных мужчин.

**Ирина УСКОВА,**  
ведущий инженер технического отдела Уренгойского газопромышленного управления:

– Каждый родитель старается воспитать в своем ребенке самые лучшие качества. Это происходит в момент передачи собственных знаний и опыта. Как мама взрослой дочери, могу сказать, что только любовь, доброта и положительный личный пример помогут вырастить хорошего человека. Моя дочь росла в атмосфере, пропитанной доверием и уважением друг к другу. Несмотря на возраст, я всегда старалась относиться к ней, как к взрослой, помня о том, что это самостоятельная личность со своими интересами, мнением, увлечениями, мировоззрением.



**Эдуард ЯКУНИН,**  
слесарь по ремонту автомобилей ремонтно-механических мастерских Управления технологического транспорта и специальной техники:

– Воспитание детей – это сложный вопрос, которым должны заниматься и мама, и папа. В первую очередь, ребенка нужно научить уважать и любить своих родителей. Сделать это можно только на личном примере – как ты относишься к старшему поколению, так и твои дети потом будут относиться к тебе. Еще одно качество, которое очень важно привить ребенку во время воспитательного процесса – это чувство товарищества. Хорошо воспитанный человек всегда готов прийти на помощь в трудную минуту.



Именно так я всегда говорю своему сыну. Уверен, что это нужно объяснять с самого раннего детства. Важная часть воспитания – развитие детских талантов. Сфера искусства сформирует душевные качества, а спорт – физические. А главный секрет воспитания прост: уделяйте своему ребенку как можно больше времени.

**Наталья МОЛЛА,**  
воспитатель детского сада «Белоснежка» Управления дошкольных подразделений:

– Мои сыновья уже взрослые, старшему – двадцать один год, младшему – семнадцать, но на правах мамы я и сейчас даю им советы, и они прислушиваются. Так как я работаю в детском саду, то каждый день мне приходится воспитывать еще и два десятка малышей пяти-шести лет. С высоты своего опыта, а мой педагогический стаж – 24 года, могу позволить себе утверждать, что воспитание – это, в первую очередь, надежные и близкие отношения, а не система запретов и наказаний. Отношения с ребенком надо выстраивать доверительно, тогда он и сам будет стремиться быть похожим на вас: добрым, чутким, справедливым. Уверена в том, что детей надо хвалить. Это не избалует их, а мотивирует стать лучше. Так же похвалой можно поощрять желаемое поведение, но одобрять нужно правильно. Машинального «молодец» будет не достаточно, ребенку нужно подробно объяснить, что именно хорошего он сделал. Я всегда верила в своих сыновей, говорила им, что они самые лучшие и у них все получится.



Природой заложено так, что дети всегда стремятся быть хорошими для своих родителей, радовать их. Просто пока они маленькие, не всегда в состоянии оценить, что действительно уместно и хорошо, а что – не очень. Задача родителей – научить и объяснить. А сделать это можно по-разному. Мои сыновья часто вспоминают одну историю, как они напали, а вместо наказания я им просто прочитала сказку про Гусыню, которая защищала своих гусят от града, закрывая их крыльями. Они тогда прочувствовали, как маме порой бывает больно, и пообещали слушаться.

**Коллектив редакции благодарит респондентов за участие в рубрике, за активную позицию и готовность поделиться своим мнением!**

**Подготовила Ирина РЕМЕС**  
Фото из архивов респондентов

