ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 31 (2771) **13 августа 2021 г.** | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой» Издается с 13 июня 1980 года

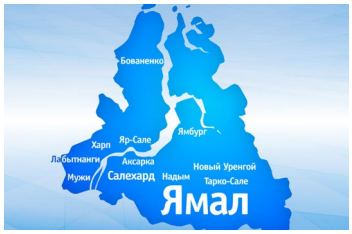
ИСПОЛЬЗУЕМ ЦИФРОВОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО

Связь должна быть бесперебойной и качественной. Настройку параметров цифровой базовой станции осуществляет Александр Никоренко, инженер средств радио и телевидения Управления связи. ***Фото Михаила САВИНОВА***

На протяжении всей истории Общества «Газпром добыча Уренгой» сотрудникам производственных объектов, руководителям и диспетчерским службам требовалась быстрая и надежная связь. От этого напрямую зависит оперативность принятия решений и четкость взаимодействия между специалистами. Сегодня главная задача модернизации систем коммуникации на объектах предприятия – внедрение цифрового стандарта радиосвязи. Подробно об этом – в нашей публикации.

>>> **стр. 3**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ГЛАВНАЯ ТЕМА – РАЗВИТИЕ РЕГИОНА
На рабочей встрече с губернатором ЯНАО
стр. 2

«СТРОИТЕЛЬСТВУ УРЕНГОЯ – ОГОНЬ НАШИХ СЕРДЕЦ!»
Так возводили газовую столицу
стр. 6

В ДОБРЫЙ ПУТЬ, ПЕРВОКЛАССНИК!
стр. 7

ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ!

ООО «Газпром добыча Уренгой» в рамках благотворительной деятельности объявляет о проведении открытого Конкурса социальных и культурных проектов Общества, целью которого является поддержание и стимулирование общественных инициатив в решении актуальных социальных проблем Нового Уренгоя, создание благоприятных условий и возможностей для внедрения инновационных технологий и устойчивого социально-экономического развития города.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

• **«Экология»** – формирование экологической культуры, защита и сохранение окружающей среды, проведение экологических акций по озеленению и другое;

• **«Культура и духовность»** – сохранение культурного наследия, развитие творческого потенциала региона, возрождение национальной культуры коренных малочисленных народов Севера;

• **«Спорт»** – пропаганда здорового образа жизни, внедрение инновационных форм организации спортивных мероприятий;

• **«Социальное партнерство»** – социальная поддержка пенсионеров, ветеранов, детей-сирот, а также благоустройство детских и спортивных площадок, ремонт, модернизация и оснащение социальных объектов в сфере образования, молодежной и семейной политики;

• **«Взгляд в будущее»** – внедрение инновационных методик и технологий работы с подрастающим поколением, духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, выявление и поддержка одаренных детей.

К участию в конкурсе приглашаются некоммерческие общественные организации, государственные, муниципальные бюджетные организации и учреждения.

Положение о конкурсе и форма заявки на участие размещены на официальном сайте ООО «Газпром добыча Уренгой» urengoy-dobycha.gazprom.ru в разделе «Пресс-центр», далее – «Объявления».

Заявки принимаются до 1 октября 2021 года.

Дополнительную информацию можно получить по телефону **94-11-47**, адрес электронной почты: i.v.derechey@gd-urengoy.gazprom.ru.

Давайте вместе сделаем наш город лучше и краше!

ГЛАВНАЯ ТЕМА – РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

В среду, 11 августа, в Новом Уренгое состоялась рабочая встреча губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрия АРТЮХОВА с руководителями крупных предприятий топливно-энергетического комплекса, в числе которых дочерние компании ПАО «Газпром», осуществляющие производственно-хозяйственную деятельность на территории региона.

На встрече с руководителями предприятий ТЭКа обсуждались самые актуальные вопросы взаимодействия. Фото предоставлено пресс-службой губернатора

В ходе совещания генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин проинформировал главу ЯНАО о текущих показателях деятельности Общества, выполнении обязательств в сфере промышленной и экологической безопасности, реализуемой предприятием социальной политике и планах развития компании в регионе присутствия. Также во время обсуждения были рассмотрены актуальные вопросы взаимодействия.

В своем докладе Александр Юрьевич отметил, что имеющихся запасов газа, газового конденсата и нефти достаточно, чтобы выполнять плановые показатели «Газпрома» и вносить достойный вклад в развитие Ямала еще в течение многих десятилетий. На протяжении всей производственной деятельности предприятие стабильно обеспечивает перечисление средств в бюджеты разного уровня.

Экологическая безопасность для уренгойских газодобытчиков – в числе приоритетных вопросов. ООО «Газпром добыча Уренгой» целенаправленно реализует стратегические задачи в области охраны окружающей среды и выполняет принятые на себя экологические обязательства. Это позволяет соблюдать требования нормативных документов Российской Федерации, ПАО «Газпром» и сохранять природу Крайнего Севера.

Выступая инициатором и поддерживая масштабные проекты, «Газпром добыча Уренгой» в первую очередь заботится о людях, проживающих на территории производственно-хозяйственной деятельности. Ежегодно выполняются все пункты Соглашения о сотрудничестве между Правительством округа и ПАО «Газпром», финансируются мероприятия по поддержке коренных малочисленных народов Севера, развитию традиционных отраслей хозяйствования.

Отдельное направление деятельности предприятия – благотворительность, ориентированная на социально-экономическое развитие региона.

– Мы работаем на ямальской земле. И нам важно, в каких условиях мы живем. Именно поэтому газодобытчики стремятся уделять большое внимание не только производственной, но и экологической составляющей, благотворительной деятельности, занимаются развитием культуры и спорта, поддерживают общегородские мероприятия, – подчеркнул Александр Корякин.

В этот же день в рамках встречи главы округа с жителями Нового Уренгоя состоялось торжественное вручение горожанам наград разного уровня. Среди награжденных – четверо сотрудников Общества «Газпром добыча Уренгой»:

Юрию Казанцеву, мотористу цементировочного агрегата Управления технологического транспорта и специальной техники, объявлена благодарность Президента Российской Федерации «За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю трудовую работу». Григорию Тышлеку, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Уренгойского газопромыслового управления, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и заслуги в развитии энергетики присвоено почетное звание «Заслуженный энергетик Ямало-Ненецкого автономного округа». Игорю Филичу, оператору по добыче нефти и газа Нефтегазодобывающего управления, за многолетний добросовестный труд и заслуги в развитии газовой промышленности присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Ямало-Ненецкого автономного округа».

Отдельную благодарность губернатор ЯНАО объявил Константину Шаркову, столяру Управления аварийно-восстановительных работ, получившему в этом году звание мастера декоративно-прикладного искусства и ремесел за высокие достижения в народном творчестве, развитие и сохранение самобытного искусства народов Ямала.

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото Михаила САВИНОВА

Награждение новоуренгойцев, в числе которых работники Общества, состоялось на открытой площадке в рамках встречи Дмитрия Артюхова с представителями городской общественности

ИСПОЛЬЗУЕМ ЦИФРОВОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО

стр. 1 <<<

Наверняка многим еще со времен советской школы известен стратегический приказ Ленина – в ходе революционного восстания первым делом захватывать почту, телеграф и телефон. Иначе говоря, коммуникационные узлы. С таким решением не поспоришь, ведь связь – это первейший инструмент взаимодействия, и ее надежность – гарантия скоординированной работы структур во всех сферах человеческой деятельности. Вот и на Большом Уренгое с самого начала его освоения и до наших дней огромное значение придается обеспечению устойчивой связи. Тем более это важно, если учесть удаленность объектов добычи от города и друг от друга.

До недавнего времени связь осуществлялась исключительно посредством аналоговых радиостанций. Традиционные методы, использующие аналоговые сигналы, зачастую характеризуются значительными потерями качества – искажениями, помехами, нарушениями требований безопасности. Но времена меняются, технологии развиваются, и сегодня «аналог» постепенно уходит в прошлое. На смену ему приходит связь цифровая.

Такие термины, как «аналоговый сигнал» и «цифровой сигнал», специалистами связи используются повсеместно, и никаких пояснений при этом не требуется. Но человеку, далекому от данной сферы, разница между указанными видами связи зачастую неведома. Так в чем же заключается их отличие, и в чем состоит преимущество «цифры»? Рассмотрим детально.

Первое и очень важное преимущество: при передаче цифровых сигналов наблюдается значительно меньше искажений, шумов и помех. Так происходит потому, что этот вид связи менее подвержен какому-либо влиянию, он гораздо более устойчив. Также крайне редко появляются перекрестные помехи – когда какой-либо передаваемый сигнал создает нежелательный эффект в другой цепи или другом канале. Второй серьезный плюс – высокая эффективность использования цифровыми сигналами пропускной способности канала. В-третьих, цифровые схемы более надежные, аппаратная реализация в них более гибкая, чем в аналоговых. Также многие из цифровых схем имеют практически общие методы кодирования, и, следовательно, такие устройства могут использоваться для целого ряда целей. Немаловажное значение имеет и фактор меньшего потребления энергии, в соответствии с чем радиостанции способны работать дольше. Шестое: «цифра» позволяет применять большее количество удобных функций, например, «групповой вызов», «одинокий работник», «вызов конкретного абонента» и других. Также существует возможность создания общей единой сети связи всех объектов.

Если говорить о главных отличиях сигналов, нужно отметить следующее. Аналоговый может быть искажен помехами, а цифровой – или забит помехами совсем, или приходит без искажений. Иными словами, цифровой сигнал или точно есть, или полностью отсутствует. Второе: аналоговый сигнал доступен для восприятия всеми устройствами, работающими по тому же принципу, что и передатчик. А цифровой, в отличие от него, надежно защищен кодом – его трудно перехватить тому, для кого он не предназначен.

Таким образом, вывод можно сделать однозначный: переход на «цифру» позволяет улучшить качество связи и значительно повысить уровень защищенности передаваемой информации. Что касается производственных объектов Общества, на данный момент цифровые системы связи уже внедрены на газоконденсатных промыслах № 22 (ГПУ-пРАО) и 1А (УГПУ). В ближайшее время, согласно проектам, «цифра» появится на ГКП-5, ГП-10 и ГКП-11 Уренгойского газопромыслового управления, а также в цехах Нефтегазодобывающего управления. В дальнейшем системы связи будут модернизироваться на остальных объектах компании. Добавим, помимо чисто аналоговых и цифровых станций существует и такое оборудование, которое поддерживает оба режима. Данные станции предназначены для беспрепятственного перевода на новые системы, в нашем случае, чтобы не было проблем для работы персонала объектов добычи.

Валентин ШАБАЛИН,
инженер средств радио и телевидения Управления связи
Подготовила к публикации
Елена МОИСЕЕВА

Я ПРИВИТ!

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВНАЯ И ПЕРСОНАЛЬНАЯ

К началу августа Ямало-Ненецкий автономный округ подошел с впечатляющей статистикой по массовой вакцинации против коронавируса. Как отметили на заседании координационного совета по борьбе с распространением коронавирусной инфекции, уже порядка 150 тысяч человек получили первый компонент прививки, свыше 120 тысяч ямальцев – второй, а коллективный иммунитет приблизился к 75 процентам. Кроме того, несколько сотен жителей округа, прошедших процедуру более полугода назад, уже решились на повторную вакцинацию. А мы на страницах нашей газеты продолжаем рассказывать о сотрудниках компании, сделавших свой выбор и посетивших прививочные пункты.

Владимир ФИЛИППОВ, начальник Управления корпоративной защиты:

– Решение пройти курс вакцинации я принял после того, как коронавирусной инфекцией переболели жена и ребенок. Несмотря на то, что я контактировал с ними, антитела в моем организме обнаружены не были. И я принял решение о вакцинации, чтобы впредь не рисковать, обезопаситься самому и оградить от потенциальных осложнений свою семью. Компоненты препарата «Спутник-V» я получил в январе-феврале, на самых ранних этапах кампании, когда это было возможно сделать в Медико-санитарной части Общества. Уверен, что чем раньше в нашей стране мы сформируем необходимый коллективный иммунитет, тем проще будет всем. Ведь практически каждый из нас столкнулся с тяжелыми последствиями заболевания – у знакомых, близких, коллег. Я сам стал свидетелем серьезных осложнений, вызванных вирусом, среди работников нашего Управления и родных, а моя тетя не смогла побороть это заболевание… Чтобы в дальнейшем избежать таких печальных исходов, сегодня мы должны проявить максимальную ответственность и бдительность. Оставаться в стороне от угрозы невозможно.

Светлана УМАНСКАЯ, начальник Управления дошкольных подразделений:

– Массовую вакцинацию нашего персонала мы начали одними из первых на предприятии. Сразу выстроили работу таким образом, чтобы как можно больше работников записались на процедуру, за исключением только тех сотрудников, у которых есть самые веские причины для отказа, как, например, медотвод. В целом, коллектив отнесся к такой мере с большим пониманием, ведь каждый из нас ежедневно по многу часов общается с детьми, их родителями. К тому же специфика Управления дошкольных подразделений такова, что в зданиях наших детских садов собираются не только работники Общества «Газпром добыча Уренгой», а практически весь город, поэтому потенциальные риски достаточно велики. Вакцинация на сегодняшний день – единственный действенный путь снизить риски насколько это возможно. Беречь себя и других – наша общая задача.

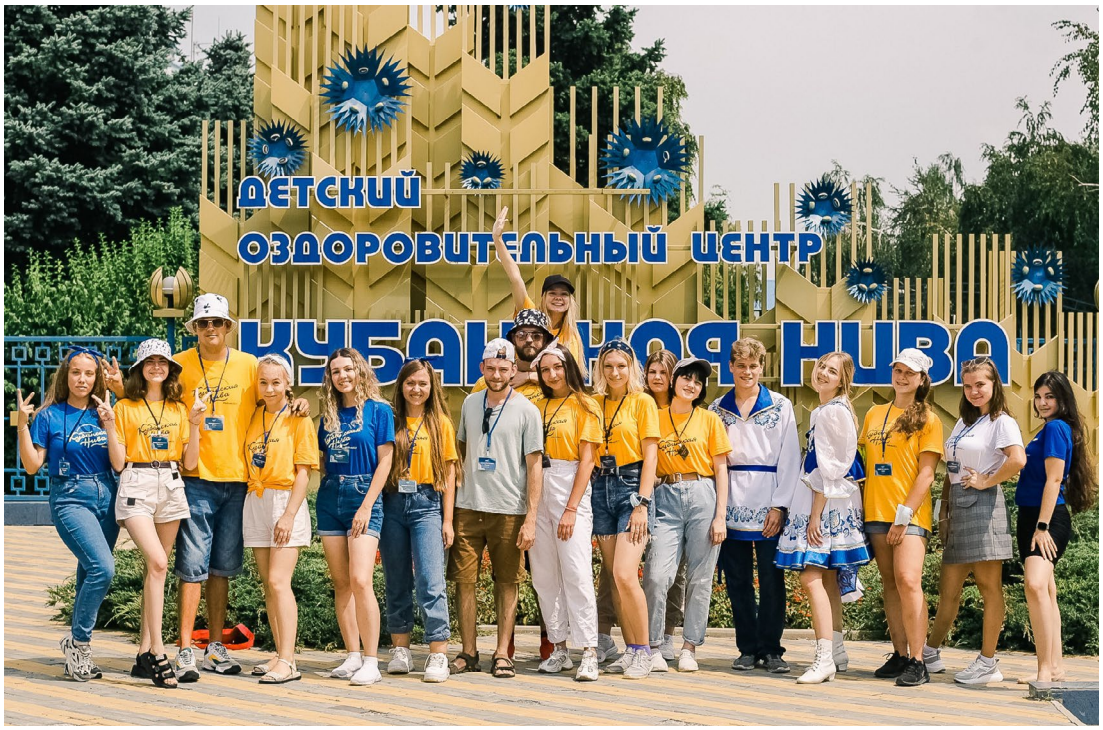
Резеда ХАРИСОВА, заместитель заведующего детским садом «Родничок» Управления дошкольных подразделений:

– Вместе со многими коллегами я пошла на вакцинацию что называется «в первых рядах» – в феврале этого года. Никто из нас не собирался отказываться от процедуры, все прекрасно понимали, зачем проводится эта кампания и кого она призвана защитить – нас, воспитанников детского сада и их родителей. Оба укола для меня прошли без каких-либо проблем с самочувствием, без повышения температуры или озноба. Единственное неудобство – слегка поболело место укола, но я думаю, что это совершенно не большая плата за все преимущества, которые дает вакцинация. Однозначно считаю, что пройти эту процедуру должен каждый, у кого нет каких-либо противопоказаний, ведь на кону стоит здоровье, а нередко и жизнь, и относиться небрежно и неуважительно к такому вопросу – очень безответственно.

Подготовил Сергей ЗЯБРИН

КАК НА ОТДЫХЕ ЗАРАБОТАТЬ МИЛЛИОН?

В Детском оздоровительном центре «Кубанская нива» стартовала четвертая смена летнего отдыха. Дети газодобытчиков проводят время на Черноморском побережье не только с пользой для здоровья, но и преуспевая в бизнес-проектах в рамках игры «Монополия», которой увлечен весь лагерь.



Встречаем четвертую смену сезона – 2021

Анапа встретила северную детвору прекрасной погодой (+27), зажигательным танцем от вожатых и вкуснейшим караваем. Такова традиция кубанского гостеприимства.

Сто пятьдесят шесть ребят уютно разместили, вкусно накормили и рассказали им о планах на ближайшие три недели. Так, темой нынешней смены стал мир бизнеса, экономики и торговли. Очень полезные навыки, каждому в жизни могут пригодиться! Вот, например, Вовочка из третьего отряда вырастет и решит стать предпринимателем… Конечно, этому нужно учиться, но, если у тебя уже есть определенные знания, если умеешь вести переговоры и знаком со схемами финансовых стратегий, то все упрощается. Да и во многих других профессиональных сферах такие умения лишними не будут.

– *Мы очень ждали эту «жаркую» смену. Она особенная и нереально интересная. Вместе с еще двумя коллегами мы курируем самый младший отряд. Наши ребята очень милые, добрые и открытые. Они уже полностью адаптировались к южному климату, сдружились и включились в программу смены. Не все из них знают, что такое деньги и как с ними обращаться, но мы их тут всему научим. На ежевечерней «свечке» наши «стажеры», в рамках финансовой игры мы, «брокеры», именно так их и называем, делятся событиями дня,* – повествует о жизни в лагере вожатый двенадцатого отряда Ян Ломовцев.

Организаторы игры «Монополия» сразу ввели детвору в курс дела. По легенде все отряды – жители молодого города KN, в котором совсем не развита инфраструктура и отсутствует экономическая активность. При этом местность богата ресурсами, имеет выгодное расположение и огромный потенциал. Чтобы город расцвел, предприимчивым, талантливым и целеустремленным стажерам фирм предстоит пройти непростой путь. Они познакомятся с основными этапами образования крупных финансовых структур, научатся покупать-продавать землю, узнают, что такое монетизация, налогообложение, кредитование… На все про все – три недели.

– *Мама, папа, вы представляете, у меня сегодня все получилось: я взял кредит, запустил собственное производство, обошел всех конкурентов и заработал миллион!* – двенадцатилетний Максимка рассказывает новости родителям во время вечернего звонка по мобильному. – *А еще мы всем отрядом ходили на море. У меня появился друг Сережка. Кормят нас очень вкусно, а какие тут сладкие арбузы – невозможно оторваться!*

Родители имеют возможность наблюдать за жизнью отрядов в официальных аккаунтах «Кубанки» в соцсетях, каждый день мероприятия освещаются в прямом эфире. В постах то и дело мелькают счастливые лица мальчишек и девчонок. Вот видео бодрой утренней зарядки, вот веселый шестой отряд передает всем привет и объявляет себя лучшим, а двенадцатый сосредоточенно собирает дорогу из конструктора. Особое внимание – именинникам, весь лагерь им

Лето, солнце, море яркой зелени и отличное настроение!

Каникулы – это целая жизнь, наполненная массой впечатлений

скандирует: «С днем рождения!» Тем временем стажеры включены в игру «бизнес-запуск» с QR-кодами, а вечером всех ждет концертная программа, не выбивающаяся из общей тематики: «Привет, брокеры!»

– *Если бы мои дети, четырнадцатилетний Артем и тринадцатилетняя Виолетта, не поехали в «Кубанскую ниву», то просидели бы все время дома, за компьютером или в гаджетах. Но вместо этого сейчас они в прекрасном месте и, судя по их восторженным звонкам, им там все нравится. Я же наблюдаю за их отдыхом в сети интернет. Они уже третий год подряд отправляются в «Кубанскую ниву» и каждый раз возвращаются с интересными рассказами и в полном восхищении от пребывания в оздоровительном центре,* – рассказывает оператор копировальных и множительных машин службы по эксплуатации зданий и сооружений Общества Оксана Непочтова.

Интересно, что каждая смена в лагере не похожа на предыдущую. В этом году первую смену посвятили изобретению «лекарства» от смертельных вирусов ради спасения мира. Вторая предстала в формате масштабного «Кибер-батла». Третья смена – и пространство лагеря превратилось в поле «Медиабитвы» за правильный и ценностный контент. Легенды продуманы вожатыми до мелочей, поэтому детворе так нравится участвовать в веселых приключениях.

Впрочем, юные жители «Кубанской нивы» здесь не только развиваются. В их распоряжении современный лечебный корпус, где каждому ребенку гарантирован курс общеукрепляющих процедур. Это повысит их физическую и умственную работоспособность, нейтрализует «синдром полярного напряжения», приобретенного в условиях Крайнего Севера.

– *Работа «Кубанской нивы» скоординирована с обязательным учетом действующих санитарно-эпидемиологических правил. Именно поэтому из программы детского отдыха этим летом были исключены все экскурсионные мероприятия. Высвободившееся время мы перенаправили на усиленное оздоровление – наши юные гости по назначению педиатра чаще посещают соляную пещеру, водные процедуры и ингаляторий, проходят полноценный курс массажа... Что же касается развлечений, то нам удалось организовать в стенах лагеря территорию виртуальной реальности. Сотрудники компании, предоставляющей данную услугу, имеют сертификаты о вакцинации, а также отрицательный результат ПЦР-теста. Детвора с удовольствием надевает очки виртуальной реальности и с помощью кнопок пульта отправляется в необычное познавательное путешествие. Кроме того, в «Кубанской ниве» все смены работает лазертаг и арчертаг,* – рассказывает начальник Детского оздоровительного центра «Кубанская нива» Олег Домашников.

Развиваем бизнес-проект

Во время четвертой смены в «Кубанке» планируют провести традиционный конкурс бальных танцев. Обучать ребят движениям латиноамериканской и европейской программы будет приглашенный тренер Лариса Трушик.

Последняя, четвертая смена на Черноморском побережье закончится 30 августа. Юные северяне вернутся домой, наполненные знаниями, но при этом отдохнувшие, бодрые, загорелые, подросшие и насквозь пропитанные позитивной энергией.

Ирина РЕМЕС
Фото с официальной страницы Детского оздоровительного центра «Кубанска нива» ВКонтакте

ПОМОЖЕМ СОБРАТЬ ДЕТЕЙ В ШКОЛУ!

В Новом Уренгое в рамках Всероссийского проекта «Добровольцы – детям» проходит акция «Собери ребенка в школу». Стать ее участником и помочь нуждающимся семьям может каждый, нужно лишь проявить свои лучшие качества и взять на себя немного инициативы.

В трудной жизненной ситуации может оказаться любой человек и любая семья. И здесь требуются не просто утешительные слова, а реальные дела – адресная помощь и поддержка. «Молодежный ресурсный центр» Департамента социальной политики администрации города призывает всех неравнодушных горожан принять участие в акции «Собери ребенка в школу». Она заключается в сборе канцелярских и школьных принадлежностей, которые могут понадобиться ребятам во время учебы, и передаче сформированных комплектов адресно – в конкретные семьи. Организаторы принимают рюкзаки, ручки, карандаши, тетради, пеналы, альбомы для рисования, краски, пластилин, цветную и белую бумагу и другие принадлежности. Сбор осуществляется по **31 августа** в добровольческом центре по адресу: **улица Юбилейная, д. 1-А**, молодежный клуб «Алый парус». Подробную информацию об акции можно получить по телефону **94-74-00**.

В первые дни сентября ребята из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, а также семей, находящихся в непростой жизненной ситуации, получат необходимые для школы вещи.

Соб. инф.

НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ» – В TELEGRAM

Официальный ресурс предоставляет возможность сотрудникам компании своевременно получать актуальную информацию о деятельности газодобывающего предприятия. Подписывайтесь на **Telegram-канал t.me/gazurengoya** и читайте наши новости!

«СТРОИТЕЛЬСТВУ УРЕНГОЯ – ОГОНЬ НАШИХ СЕРДЕЦ!»

В книгах, которые хранятся в Музее истории Общества и повествуют на основе рассказов современников об освоении Уренгойского месторождения и возведении Нового Уренгоя, немало страниц посвящено строителям. Людям, чьими руками тут было создано все. Хотя, в 70-80-е годы здесь, на Всесоюзной ударной стройке, не было четкого разделения на газодобытчиков и строителей. Организации, относящиеся к газовой отрасли, также вели и строительство городских объектов, отвечали за коммуникации и эксплуатацию. Было одно на всех большое дело – возведение производственного комплекса и строительство города для тех, кто будет добывать газ. В лучшие тресты и строительные управления все хотели идти работать, руководителей лучших строительных бригад знали по именам и почитали наравне с заслуженными газодобытчиками, а в местных газетах – «Газе Уренгоя» и «Правде Севера» репортажи о добытых миллиардах, а потом и триллионах кубометров газа перемежались с передовицами о досрочно сданных в эксплуатацию детских садах, школах, жилых домах и общежитиях… На прошлой неделе строители отметили свой профессиональный праздник. И мы сегодня в нашей постоянной рубрике вспомним о том, как здесь начиналась стройка века…

Из книги Владимира Лисина «Здравствуй, Новый Уренгой!» (1983 год):

«В Новый Уренгой Павел Баряев попал весной семьдесят восьмого прямо со съезда комсомола, где его избрали членом ЦК ВЛКСМ. Он привез сюда триста юношей и девушек, пожелавших трудиться на ударной стройке.

…Отдельным приказом министерства все приехавшие были зачислены в специально организованное комсомольско-молодежное управление № 53 треста «Уренгойгазпромстрой». Возглавил его опытный строитель из Надыма Валерий Трушин. Павел Баряев снова принял бригаду. И у новеньких с каждым днем стали все увереннее стучать топоры, все меньше дрожали в руках мастерки, все ровнее выходили швы электросварки. На глазах росло мастерство. Магазин строили полгода. Поликлинику почти по такому же проекту соорудили вдвое быстрее. Из всех строительных управлений именно пятьдесят третьему доверили возводить первую пятиэтажку города.

…На Тюменском Севере окрепла, набрала силу и слава Мирфаяза Муртазина. …Высокой наградой – орденом Дружбы народов – оценила Родина вклад строителя Муртазина в обустройство Медвежьего. Но жизнь не стоит на месте. Надо было поднимать газовую целину на Уренгое.

…В Новый Уренгой прибыло пополнение – Всесоюзный комсомольский строительный отряд имени XVIII съезда ВЛКСМ. Но кроме горячего стремления нужно было еще и элементарное умение строить. А вот с этим у молодежи отряда было сложновато.

…И вот однажды в морозный день в бригаде появился Муртазин. Сейчас ребята из его бригады с упоением вспоминают, как строили первый дом и работали на Ягинетте. Трудно было, с пристани до строительного участка носили на себе стройматериалы. Уставали, но от души радовались каждой растущей стене.

…О тех днях Владимир Хлебников говорил потом так:

– Чем дорог нам Уренгой? Размахом! Идешь утром на работу – сердце радуется, город на твоих глазах растет и с твоей помощью. Разве это не здорово – приехать в необжитый край и такое сотворить?!»

Из книги «Уренгой. Факел юности» (1986 год), текст В. Князева:

«Каждый город, как и человек, имеет свой характер. Какой характер у Нового Уренгоя? Если попытаться назвать одним словом – движение.

Несколько лет назад молодые уренгойцы взяли шефство над строительством детских учреждений. Можно, конечно, спорить, что сейчас важнее для города: спортзал, клуб или детский сад. Да, впрочем, о чем спорить, важно все. Но детсад – это перспектива! Детей в Уренгое очень много. Явление совершенно закономерное, когда средний возраст едва за 25 перевалил. Бабушек-дедушек близко нет, они за тыщи верст (в самом городе, к слову, 600-700 пенсионеров не наберется на 70 тысяч населения). И вот мается без дела, из-за которого сюда приехала, молодая мама – некуда пристроить ребенка. А на Севере каждая пара рук очень дорога…

Инициатором шефства стал запевала многих славных дел – комсомольско-молодежный коллектив треста «Уренгойгазстрой». На строительстве детских садов, молочной кухни, поликлиники, школ проводили конкурсы профмастерства, субботники и воскресники, безвозмездно отработали десятки тысяч человеко-часов… В 1984 году построено три садика на 610 мест. В следующем обязались ввести еще пять на 1400 мест. В 1985-м открылась экспериментальная, для Севера ленинградцами спроектированная очень удобная школа, которая приняла сразу почти две тысячи ребят».

Книга «Город комсомольской юности» (2000 год), из письма-воспоминания комиссара отряда «Молодогвардеец» А.П. Кудрявцевой:

«17 апреля 1980 года 150 бойцов с Удмуртии, Кировской, Челябинской и Курганской областей прибыли на Тюменскую землю.

…С первого дня молодые ребята, став плотниками, каменщиками, штукатурами-малярами, водителями, операторами по добыче газа и котельных установок, включились в трудовой ритм стройки, на ходу осваивая профессиональные тонкости, перенимая опыт старших товарищей. Навсегда запомнился первый рабочий день девушкам челябинского отряда, которым поручили заштукатурить ванную комнату в жилом доме. Оказавшись на рабочем месте, они пришли в ужас, когда выяснили, что ни та, ни другая таких работ никогда не выполняли. Мастерки и терки не слушались, надежным инструментом были только руки. Вернувшись домой, усталые, но с чувством выполненного долга, не вспомнив об ужине, они проспали до утра. 21-квартирный дом был сдан в срок, работа принята с хорошей оценкой. Период ученичества длился недолго. Уже через два месяца, при подведении итогов соревнования, впереди была бригада отделочниц Сафины Гиламовой из Челябинской области и Веры Первушиной из Удмуртии, а вскоре сотрудницам комсомольско-молодежного управления отделочных работ было вручено переходящее Красное знамя треста «Уренгойгазстрой».

Книга «Город комсомольской юности» (2000 год):

«Приток молодежи на ударную стройку увеличивался с каждым днем. Ребята, приехавшие по комсомольским путевкам, служили образцом выполнения своего долга перед Родиной, отдавая все силы, знания, способности решению тех задач, которые стояли перед комсомолом. С различными инициативами выступали коллективы: «60-летию комсомола – 60 ударных недель», «Построить в срок – закон! Ввести досрочно – доблесть!», «Строительству Уренгоя – высокие темпы, отличное качество, огонь комсомольских сердец», «Строительству детских объектов – комсомольскую заботу». В.В. Данильчук, руководитель бригады монтажников СУ-33, которая стала победителем городского соревнования среди строителей, говорил так: *«Ребят вполне можно назвать «героями нашего времени». Работаем мы с 8 утра до 8 вечера, бывает и в выходные дни. Да и как же иначе, ведь людям нужны жилье и газ»…*

Подготовила Елена МОИСЕЕВА
Фото из архива редакции

Так возводили Новый Уренгой

В ДОБРЫЙ ПУТЬ, ПЕРВОКЛАССНИК!

Тридцать шесть лет детский сад «Колобок» Управления дошкольных подразделений Общества выпускает из своих стен будущих первоклассников. В этом году в увлекательное путешествие в мир знаний отправятся еще 56 мальчишек и девчонок.

Без сомнений, знакомство со школьной программой не вызовет у ребят трудностей, ведь весь предыдущий год они усердно готовились к этому со своими наставниками. Воспитатели «Снежинки» – Светлана Калантаевская, Эльмира Ахмерова, а также группы «Буратино» – Светлана Власова и Оксана Склянкина – педагоги со стажем, на счету каждого более двух десятков лет работы с детьми. Их верные помощники – Марина Кузнецова и Анна Кияшко – тоже подготовили немало групп.

– *В «Колобке» работают педагоги по призванию, они любят детей, вкладывают в них максимум заботы и внимания, живут своей профессией. Именно в дошкольном возрасте закладывается фундамент для общего развития ребенка, это стартовый период всех начинаний. Учить жить среди людей и быть устойчивыми к различным жизненным ситуациям, закладывать нравственные качества – все эти задачи следует решать в период дошкольного детства. Вот такая огромная ответственность лежит на педагогическом коллективе нашего дошкольного учреждения,* – говорит заведующий детским садом Елена Новикова.

Воспитательно-образовательный процесс в выпускных группах включает в себя 17 занятий в неделю: дети изучают грамоту, занимаются развитием речи, рисованием, физической культурой, музыкой, знакомятся с математикой, а также пробуют себя в таких видах творчества, как лепка и создание аппликаций.

В этом году итоговая психологическая диагностика показала высокую степень готовности выпускников к первому классу.

Любовь к ребятишкам, полная отдача и индивидуальный подход к каждому воспитаннику – вот что объединяет педагогический состав «Колобка». Воспитатели признаются – расставаться с детьми грустно, ведь на протяжении нескольких лет они были как семья. Делили радости и огорчения, восторги и победы. Но школа – это новый этап в жизни каждого ребенка, и педагоги надеются, что сделали все возможное для того, чтобы малыши прошли его достойно.

Анастасия КИСЕЛЕВА
Фото Элины АСАБИНОЙ

А завтра наших воспитанников встретят уже школьные учителя

ЛЮБИМОЙ «СНЕЖИНКЕ» ПОСВЯЩАЕТСЯ...

Не за горами День знаний, и он особенно волнителен для тех ребят, которые только покинули дошкольные учреждения и уже первоклассниками переступают школьный порог. Это радость, как и каждый шаг в новую жизнь, но и грусть, потому что приходит время расставания с любимым детским садом.
Красиво и торжественно прошел выпускной в детском саду «Снежинка» Управления дошкольных подразделений Общества. Праздник, который волнителен для всех – и взрослых, и будущих первоклассников…

Закончилась беззаботная пора детства, впереди – школьные годы. Это значимое событие и для малышей, и для их родителей, порог, который нужно переступить, ведь теперь для ребят начнется совсем другая жизнь. Кажется, только вчера наши малыши с неохотой шли в детский сад, а сегодня, спустя несколько лет, они совершенно не хотят покидать стены «Снежинки», ставшей практически вторым домом.

Теперь наши дети – будущие первоклассники. Время пролетело очень быстро, все прошлые заботы теперь кажутся такими несущественными! И это во многом благодаря коллективу детского сада «Снежинка». Все сотрудники вкладывали душу в малышей, были свидетелями их взросления, первых успехов, развивали в них творческие таланты и способности. Наши дети стали физически более выносливыми, крепкими, а теперь они еще и настоящие гурманы, ведь мамам приходится порой слышать, что какое-то блюдо в садике готовят вкуснее, чем дома. А еще ребятишки закалились, стали меньше болеть, научились выговаривать букву «р», рассуждать и оценивать происходящее вокруг. Например, малыши точно знают, что труд каждого человека важен и приносит пользу.

На первом в жизни выпускном

Наверное, нужно быть очень смелым, чтобы выбрать профессию педагога. Ведь это крайне ответственно – работать с дошколятами. Замечательные воспитатели на протяжении всех лет, что мы посещали «Снежинку», дарили детям свою любовь и доброту, выдерживали капризы, упрямство и шалости. Любимые наши педагоги, мы благодарны судьбе, что период дошкольного детства прошли вместе с вами!

Ирина РУБАХА
от имени родителей группы № 5
Фото предоставлено автором

ПРОВЕРЕНО: ПОВРЕЖДЕНИЙ НА ЛИНИИ НЕТ

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» трудятся сотни газодобытчиков, машинистов, электриков, сантехников, водителей... А вот кабельщиков-спайщиков – несколько человек на все предприятие. Они числятся в Управлении связи. С одним из них мы сегодня и познакомимся с целью узнать подробнее о том, что из себя представляет столь редкая профессия.

ДОСЬЕ: Андрей МИРОНОВ, кабельщик-спайщик второго участка линейно-технического цеха Управления связи, профессионал своего дела. В свободное время увлекается бегом, любит мастерить тематические поделки для экспозиций в выставочном зале Культурно-спортивного центра «Газодобытчик». Женат, воспитывает двух дочерей.

«Когда я стоял на пороге профессионального определения, мне хотелось выбрать какую-то необычную, но при этом востребованную специальность.

Из всех возможных вариантов я предпочел профессию кабельщика-спайщика, которую осваивал в новосибирском колледже. До этого у меня уже был опыт работы монтером линейных сооружений. Три года назад я стал частью коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой». Несмотря на редкость профессии, без таких специалистов, как я, невозможно себе представить функционирование ни одной компании.

«В любой сфере деятельности важно не останавливаться на достигнутом, постоянно повышать уровень своего мастерства, узнавать что-то новое.

Сейчас я тружусь по четвертому разряду и обслуживаю телефонные кабели с емкостью до 300 пар, магистральные и оптические. Однако уже прошел обучение и получил документ, подтверждающий мою квалификацию как специалиста пятого разряда.

«Основная задача кабельщика-спайщика – устранение повреждений и текущий ремонт линий связи. Мне приходится работать и на объектах в черте города, и на промыслах.

В моем ведении не только линии телефонной коммуникации, но и волоконно-оптические линии, которые служат, в том числе, для оповещения персонала промыслов в случае чрезвычайной ситуации, например, возгорания.

«Связь – это очень интересная и нужная сфера деятельности. Она помогает людям быть ближе друг к другу, оперативно решать любой вопрос.

Современный мир трудно представить без телефонной сети и интернета. Вот, к примеру, сегодня по заданию руководства с профилактической целью при помощи прибора оптического рефлектометра EXFO я проверял целостность оптических кабелей главного офиса Общества и составлял диаграммы уровня сигнала связи между объектами. Все линии оказались в идеальном состоянии, ремонт не потребовался, и коллектив аппарата управления предприятия может беспрепятственно решать рабочие вопросы, пользуясь корпоративным порталом и программой Qutlook в привычном режиме.

«Лето – самый пик работы для кабельщика-спайщика.

Линии связи иногда располагаются над землей, но чаще – под ней, поэтому склонны к повреждению, например, во время ремонтных работ на дорогах. Если такое происходит, моя задача – устранить неисправность как можно скорее, и в такой ситуации я, конечно, тороплюсь, выезжаю на место вместе с аварийной бригадой, ведь связь нужна людям почти так же, как воздух. Кстати, заниматься непосредственным устранением повреждения оборудования корпоративных коммуникаций мне нравится больше всего. Тут я могу проявить себя, применить знания, навыки и реализоваться как профессионал. И, конечно, как и любому человеку, нашедшему себя в деле, это дарит ощущение нужности.

«Работа у меня ответственная, но при этом интересная и уникальная.

Нужно уметь технически и логически мыслить, знать теорию и грамотно применять ее на практике, быть сосредоточенным, внимательным, уметь работать с приборами. Я люблю то, чем занимаюсь, люблю помогать людям.

«Профессия кабельщика отличается особыми условиями труда.

Дело в том, что во время спайки частей провода могут выделяться вредные испарения поливинилхлорида и полиэтилена. Чтобы минимизировать негативное воздействие на дыхательную и кровеносную системы, мы с напарником всегда работаем с полным соблюдением всех правил охраны труда. Без защиты нельзя.

«Удачный рабочий день – это когда все коммуникационные линии исправны,

у руководства нет замечаний, а пользователи довольны качеством связи – они могли дозвониться хоть в Африку, если нужно, и без проблем пользоваться интернетом. Вот тогда можно спокойно идти домой.

«Когда человек занимается именно своим делом, у него все получается.

Я настолько увлечен своей работой, что в отпуске уже через две недели начинаю скучать, а по возращению искренне радуюсь тому, что можно вновь заняться любимым делом.

Подготовила к публикации Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 31. Тираж 800 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru