

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

# С ДЕЛОВЫМ ВИЗИТОМ

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Газпром профсоюз» Владимир КОВАЛЬЧУК посетил Новый Уренгой с рабочим визитом. Он провел совещание с профсоюзными лидерами и работниками обществ «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром подземремонт Уренгой».



На ГКПП-22. Генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин и председатель Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Газпром профсоюз» Владимир Ковальчук

Основными вопросами повестки дня стали разработка и принятие уставов профсоюзных организаций, входящих в МПО, а также применение еди-

ного подхода к их наименованию. Данные изменения продиктованы поправками, внесенными в гражданский кодекс Российской Федерации, и принятием в новой

редакции устава Нефтегазстройпрофсоюза России. Так, к примеру, Первичная профсоюзная организация нашего предприятия будет называться «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Также будут изменены некоторые локальные нормативные акты.

Подготовка проектов документов и консультирование по изменениям, в том числе для других северных «дочек» «Газпрома», доверено специалистам профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Уренгой».

После окончания совещания Владимир Ковальчук вместе с генеральным директором ООО «Газпром добыча Уренгой» Александром Корякиным и председателем Первичной профсоюзной организации Игорем Дубовым посетили современный объект Газопромышленного управления по разработке ачимовских отложений – ГКПП-22. После обязательного инструктажа по технике безопасности гостей пригласили на пульт установки, где рассказали об истории самого молодого в составе Общества филиала – ГПУнРАО и о технологических особенностях добычи ачимовских углеводородов на Уренгойском месторождении.

**Служба по связям с общественностью и СМИ** ■

## НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

### НА МЕЖДУНАРОДНОМ ДЕЛОВИМ КОНГРЕССЕ

На этой неделе в Санкт-Петербурге Председатель Правления ПАО «Газпром», Президент Международного делового конгресса (МДК) Алексей МИЛЛЕР провел очередное заседание президиума МДК.

Члены президиума ознакомились с отчетами председателей рабочих комитетов. Было отмечено, что успешно реализован ряд проектов, в частности в области энергоэффективности, газомоторного топлива, здравоохранения, экологии. При поддержке Конгресса идет работа над реализацией пяти проектов, в том числе в сферах образования, СПГ и компьютерных технологий.

На заседании был рассмотрен вопрос о внесении изменений в состав президиума Конгресса. Кроме того, принят бюджет МДК на 2017 год и определена центральная тема следующего собрания – «Природный газ как целевое топливо будущего».

Международный деловой конгресс – международная неправительственная некоммерческая организация. В ее составе – 126 участников, представляющих 28 стран мира.

**По материалам Управления информации ПАО «Газпром»** ■

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**НОВЫЙ КЛАСС – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**  
стр. 2

**КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ. ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ ОБМЕНЯЮТСЯ ОПЫТОМ**  
стр. 3

**ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ВЫСОКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ» ЗА 2016 ГОД**  
стр. 4

**СНЕГОХОДНЫЙ СЕЗОН ОТКРЫТ!**  
стр. 7

## НАГРАЖДЕНИЯ

### ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Указом Президента РФ (№ 432 от 26.08.2016) двум сотрудникам Общества «Газпром добыча Уренгой» – Алексею БЕРЕЗКЕ и Олегу КИСЕЛЁВУ – было присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации». Церемония награждения состоялась на этой неделе в окружной столице и была приурочена к Дню образования Ямало-Ненецкого автономного округа.

Алексей Берёзка в Уренгойском газопромышленном управлении трудится уже более тридцати лет. По специальности слесарь по ремонту оборудования котельных и

пылеприготовительных цехов, он работает в сфере реконструкции, технического обслуживания и ремонта основного и вспомогательного теплоэнергетического оборудования, участвует в вводе его в эксплуатацию, а также во внедрении различных рацпредложений. Будучи опытным производственным специалистом, Алексей Владимирович охотно способствует обучению молодых рабочих – ведь вырастить достойную смену тоже важно.

Его коллега, Олег Киселёв, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГПУнРАО, также почти тридцать лет своей трудовой

биографии отдал единственному предприятию – Обществу «Газпром добыча Уренгой». В его послужном списке – участие во многих важнейших производственных проектах, он является автором и соавтором трех внедренных рацпредложений, а кроме того, поддерживает наставнические традиции в Управлении и играет в сборной команде филиала по волейболу.

Поздравляем наших коллег с заслуженным признанием и желаем дальнейших успехов во всех сферах жизни!

**Подготовила Елена МОИСЕЕВА** ■

# НОВЫЙ КЛАСС – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В Год охраны труда, объявленный в 2016-м в ПАО «Газпром», в Учебно-производственном центре Общества «Газпром добыча Уренгой» открылся уникальный многофункциональный тренажерный комплекс, позволяющий обеспечить персонал необходимыми знаниями в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. На торжественное событие пригласили коллег и партнеров новоуренгойских газодобытчиков – представителей дочерних компаний «Газпрома», производителей средств индивидуальной защиты, сотрудников надзорных структур.

**В**опросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Общество «Газпром добыча Уренгой» всегда уделяло приоритетное внимание, регулярно повышая компетентность персонала в этой области. Теперь приобрести или освежить в памяти такие важные знания можно в специальном классе.

– В нашем Обществе реализуется большой комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий труда, повышение культуры безопасности производства. Уверен, что функционирование класса внесет свой вклад в подготовку персонала и достижение целей Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности, – сказал главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Дмитрий Дикамов на церемонии открытия учебного комплекса.

Результаты газодобывающей компании в области охраны труда подтвердил и президент Межрегиональной ассоциации содействия обеспечения безопасных условий труда «ЭТАЛОН» Олег Косырев:

– Я впечатлен профессиональным подходом и высокой степенью ответственности руководства Общества в вопросах охраны труда. Компания внедряет новые

технологии и готова делиться своим опытом с коллегами.

Традиционная ленточка перерезана. Гостей приглашают разместиться за партами нового учебного класса. Презентуя его возможности, начальник службы информационно-управляющих систем Аппарата управления Общества Максим Корепанов обращает внимание присутствующих на то, что класс оснащен самым современным компьютерным оборудованием и программным обеспечением. Ко всем корпоративным информационным ресурсам подключено 16 рабочих мест. Обучающиеся имеют доступ к корпоративному порталу, информационно-справочным системам. Все записи педагога на интерактивной доске автоматически появляются на экранах компьютеров.

Одна из особых возможностей класса – система конференц-связи, позволяющая прямо во время урока подключить к обсуждению темы того или иного специалиста предприятия, находящегося на своем рабочем месте, чтобы задать ему актуальные вопросы в режиме онлайн. Мультимедийная система позволяет даже увидеть рабочий стол сотрудника и документы, размещенные на его компьютере. К режиму конференц-связи подключены и удаленные классы, расположенные на промыслах.

Гостям также продемонстрировали возможности тренажера сердечно-легочной реанимации



Торжественная церемония открытия класса охраны труда. Ленточку перерезают Дмитрий Дикамов и Олег Косырев

«Максим», на котором можно отрабатывать непрямой массаж сердца, искусственную вентиляцию легких. Впечатлил своими возможностями новейший тренажерный комплекс по отработке навыков пожаротушения. Персонал опасных производственных объектов проходит подготовку на базе десяти пожарных частей. Нынешний же стенд предназначен для работников вспомогательных подразделений. Так, каждый бухгалтер или воспитатель детского сада смогут выучить порядок действий при пожаре и даже виртуально ликвидировать очаг возгорания с помощью интерактивного огнетушителя.

– Новый тренажерный комплекс по охране труда позволяет проводить дистанционное обучение, вебинары. Мы можем подключить к обучающему процессу преподавателя из любого города России, а студентов собрать в классе охраны труда и пожарной безопасности на одном из промыслов, – рассказывает о перспективах начальник Учебно-производственного центра Николай Маслаков.

Стоит отметить, что гостей передовые технологии весьма впечатлили. Ведь подобный класс – единственный в своем роде, такого нет пока ни у одного другого предприятия. Так Общество «Газпром добыча Уренгой» вновь стало достойным примером для подражания.

– Наша компания производит спецодежду и спецобувь. ООО «Газпром добыча Уренгой» мы считаем одним из самых продвинутых предприятий в области охраны труда, и уже два года нас связывают партнерские отношения. Во время нынешнего визита в Новый Уренгой нам удалось ознакомиться с историей предприятия в Музее, впечатлиться его современными достижениями и оценить пер-

спективы. Думаю, другие компании должны равняться на такого лидера, – делится заместитель генерального директора АО «Меридиан» (Москва) Елена Лебедева.

Общество «Газпром добыча Уренгой» широко транслирует свой передовой опыт коллегам. Этот факт Межрегиональная ассоциация содействия обеспечения безопасных условий труда «Эталон» признала достойным особой награды, которой за десять лет ее существования удостоились немногим более полусотни человек. В этот раз общественная награда за особые заслуги в области охраны труда была вручена главному инженеру – первому заместителю генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Дмитрию Дикамову, начальнику Уренгойского газопромышленного управления Ровшану Абдуллаеву и заместителю главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Михаилу Ясинскому.

– Мне очень приятно получить этот орден. Наше предприятие очень трепетно относится к вопросам охраны труда, и мы намерены и впредь идти этим путем, все время повышая планку для себя и тех, кто на нас равняется, – говорит начальник Уренгойского газопромышленного управления Ровшан Абдуллаев.

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» не принято останавливаться на достигнутом. Возможности нового учебного комплекса в будущем расширятся за счет увеличения количества тренажеров. Так, в планах на 2017-й – установка специального тренажера, позволяющего проводить тренировку персонала по безопасному выполнению работ на высоте.

Ирина РЕМЕС  
Фото Владимира БОЙКО



Тренажерный комплекс готов к работе



# НАУКИ ЮНОШЕЙ ПИТАЮТ...

Шанс проявить способности, возможность показать себя специалистом неравнодушным и целеустремленным, источник творческого вдохновения и площадка для новых интересных знакомств. Но в первую очередь – открытая трибуна для диалога и обмена опытом, мнениями, наработками. Все это можно сказать о научных конференциях, в которых не один год принимают активное участие талантливые молодые специалисты ООО «Газпром добыча Уренгой». И на этой неделе состоялось одно из главных событий 2016 года для начинающих ученых.

Открытая конференция молодых ученых и специалистов, посвященная 50-летию со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения объединила более 70 работников из 17 дочерних предприятий Группы «Газпром». География – самая обширная: Ямало-Ненецкий автономный округ, Югра, Краснодарский край, Астраханская область, Дагестан, Оренбуржье... Но собрались они не на межрегиональные соревнования. Объединяет их не только и не столько огромный концерн, в интересах которого они создают новые проекты, сколько желание обменяться опытом, наработками и интересными идеями с единомышленниками.

Приветствуя участников форума, заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром добыча Уренгой» Игорь Игнатов как раз акцентировал внимание на том, что конференция – та самая диалоговая площадка, где обмениваются идеями специалисты, которые параллельно с производством заняты еще и инновационной деятельностью.

В этом году традиционное мероприятие прошло на двух площадках. В Уренгойском газопромысловом управлении с докладами выступили участники секции «Обустройство нефтяных и газовых месторождений». Эксплуатация систем подготовки нефти, газа и газового конденсата к транспорту. Обеспечение надежной эксплуатации оборудования газового комплекса». А в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» были открыты четыре секции, в которых своими научными наработками могли поделиться представители самых разных профессий. Геологи, операторы по добыче нефти и газа, программисты, экологи, транспортники, специалисты по промышленной безопасности и многие другие – затронуты были так или иначе все сферы научного интереса для добывающих или транспортирующих углеводородное топливо компаний.

Соответствующим образом созданы и экспертные комиссии,

в составе которых – руководители служб и филиалов, за плечами которых длинный послужной список в виде научных и производственных достижений.

– Могу отметить, что ребята, выступающие с докладами – и это видно даже по тому, как они держатся за кафедру – хорошо знакомы со своими темами, детально их прорабатывают. Специалисты погружены в проблему, изучают ее и предлагают интересные решения, а это – ключевой фактор, говорящий о том, что исследования достигают тех целей, которые перед ними ставятся, – делится впечатлениями от обсуждений проектов Андрей Володько, главный энергетик – начальник отдела главного энергетика ООО «Газпром добыча Уренгой», член экспертного совета в одной из секций конференции. – Интересно даже смотреть на презентацию и слушать докладчика, не говоря даже о беседах с ними. Сегодня выступают молодые специалисты, которые, может быть, недостаточно опытные в производстве, но видно, что они стремятся к достижению поставленных задач, развивают важные темы, и все это, в итоге, приносит пользу.

Сколько бы ни были обширными и глубокими познания экспертов во многих областях, научная конференция способна обогатить и их богатый запас сведений. В частности, Андрей Володько отметил, что в плане расширения кругозора ему стали интересны исследования представительницы «Газпром добыча Астрахань» Васили Тагировой.

– Я представляю проект, который мы разрабатываем совместно с коллегами на базе Астраханского государственного технического университета. Он связан с применением зеленых растворителей – ионных жидкостей, которые имеют множество полезных применений на нашем производстве, – рассказала о своем научном интересе гостья из «Южной Венеции». – К сожалению, в России такие жидкости пока мало востребованы, но наде-



Диалог – ключ к успешному развитию

юсь, что наши исследования смогут оказаться полезными в деле их внедрения в производство.

Для Васили эта научная конференция – первая из списка корпоративных, и, по ее же признанию, волнения избежать не так просто. Может показаться удивительным, но эмоциональный настрой и борьба с волнением – то, чему уделяют большое внимание даже опытные участники подобных съездов. Об этом рассказал и Айдар Кагарманов. Ведущий инженер Инженерно-технического центра Общества, заместитель председателя Совета молодых ученых и специалистов по науке, он участвовал не только как организатор форума, но и как один из докладчиков. Многократные выступления, месяцы кропотливой работы и испытания на производственных объектах, доскональное знание темы – даже все это не гарантирует отсутствие волнения во время презентации.

– С начала года мы трудимся над проектом, который ставит своей целью оптимизацию расхода метанола на ачимовских промыслах. Зарегистрированные патенты на внесенные предложения уже есть, и на данный момент ведется работа в тесной связке с персоналом ГКП-22, в частности проводятся практические испытания. Это только первая часть большого проекта. Кроме того, мы рассматриваем возможность применения нашего предложения на валанжинских промыслах Общества, – делится своими последними наработками Айдар Кагарманов.

Этот доклад принес ему награду в виде диплома за третье место. В этой же секции второе

и первое места – также за работниками ООО «Газпром добыча Уренгой» – Рустэмом Гареевым и Артуром Бикбаевым соответственно.

В секции «Геология, разработка и эксплуатация месторождений нефти и газа» наш коллега Олег Молчанов занял третью позицию, в активе Михаила Сафронова – диплом лауреата. В третьей секции «Энергетика и энергосбережение, природо- и недропользование, охрана окружающей среды» второе место – за Николаем Ивановым, кроме того, сразу три работника Общества заслужили дипломы лауреатов – это Раис Лугманов, Константин Даченко и Виталий Зубченко.

В секции «Автоматизация и информатизация производственных процессов» лучшей экспертами была названа работа инженера-программиста Дениса Кравченко, третье место – в активе Руслана Ишкильдина, Михаил Васильев награжден дипломом лауреата.

В пятой секции, в которой были рассмотрены работы по охране труда и промышленной безопасности, а также по социальной политике, управлении человеческими ресурсами и антитеррористической безопасности производственных объектов, сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой» также не остались без благосклонных оценок комиссии. Второе и третье места здесь за Русланом Ишматовым и Константином Концевичем, у Тимофея Чернявского – диплом лауреата.

Сергей ЗЯБРИН  
Фото Владимира БОЙКО

# ЗДОРОВЬЕ – В ПРИОРИТЕТЕ

За два года реализации в Обществе «Газпром добыча Уренгой» программы «Высокие медицинские технологии» дорогостоящее лечение по направлениям получили 249 человек (в текущем году – на 103 больше, чем в прошлом). Показатели красноречивые, а потому в 2017 программа продолжит свою работу. При этом важно знать, как стать ее участником или продлить договор.



Безусловно, одной из приоритетных и важных задач социальной политики Общества является забота о здоровье работников, содействие им в продлении профессионального долголетия. В дополнение к коллективному договору добровольного медицинского страхования (ДМС) на предприятии с 2015 года внедрена программа индивидуального добровольного медицинского страхования «Высокие медицинские технологии» (программа ВМТ). Она направлена на применение в случае возникновения крайне тяжелого заболевания, требующего сложного высокотехнологичного, дорогостоящего и длительного лечения. Важным преимуществом является то, что застраховаться по программе могут не только работники Общества, но и члены их семей.

С нынешнего года перечень заболеваний, входящих в программу, расширился, а предприятие взяло на себя обязательства по частичной компенсации страховой премии по договору. В 2016-м сотрудники компании приняли активное участие в программе «Высокие медицинские технологии» – около 90 процентов работников заключили индивидуальные договоры страхования. Благодаря этому 176 человек в текущем году получили высокотехнологичное дорогостоящее лечение.

– Я уже второй год страхую по программе «Высокие медицинские технологии» себя и свою семью, – рассказывает Татьяна Могерчук, бухгалтер администрации Общества. – Ведь наша жизнь непредсказуема, и никогда не знаешь, где и с чем можешь столкнуться. Мне эта программа уже помогла, и я благодарна руководству

предприятия, что оно содействует страхованию, и поэтому люди не остаются в сложной ситуации один на один со своей проблемой.

Для продления страховой защиты участникам программы необходимо в декабре или январе оформить заявления об удержании и компенсации страховой премии в бухгалтериях своих структурных подразделений. Вновь принятым работникам, ранее не заключившим данные договоры и желающим получить страховую защиту в 2017 году, следует оформить и передать в бухгалтерию своего структурного подразделения следующие документы:

- копию договора страхования по ВМТ, заключенного с Новоуренгойским филиалом АО «СОГАЗ»;
- заявление о частичной компенсации страховой премии;
- оригинал финансового документа, подтверждающего понесенные расходы (при самостоятельном заключении договора).

Еще раз напоминаем, что при наступлении страхового случая и необходимости получения медицинской помощи в соответствии с программой ВМТ, следует обращаться непосредственно в Новоуренгойский филиал АО «СОГАЗ» по адресу: г. Новый Уренгой, ул. Юбилейная, д. 5; ДЦ «Ямал» (2 блок, 2 этаж). Контактный телефон: (3494) 925-180, добавочные 131, 135.

Обязательным условием для организации медицинской помощи застрахованному является представление страховщику (возможно по электронной почте [info.nur@sogaz.ru](mailto:info.nur@sogaz.ru)) следующих документов:

- письменное заявление от страхователя на имя директо-

ра Новоуренгойского филиала АО «СОГАЗ» о предоставлении ему или члену его семьи медицинской помощи по программе «Высокие медицинские технологии»;

- копия документа, удостоверяющего личность;
- выписка из медицинской документации застрахованного с обоснованием необходимости оказания медицинской помощи по программе ВМТ.

После проведения экспертизы медицинской документации на соответствие страховой программе осуществляется направление пациента в лечебно-профилактическое учреждение за пределами районов Крайнего Севера на территории Российской Федерации.

Контроль за организацией направления работников Общества и членов их семей, а также за расходованием средств на медицинские услуги по программе ВМТ осуществляет медицинская служба при администрации Общества.

Ответы на вопросы, касающиеся организации страхования и медицинской помощи по данной программе, можно получить у представителей медицинской службы по телефонам: 94-84-66, 94-02-52.

**Информация предоставлена медицинской службой при администрации Общества, подготовила Елена МОИСЕЕВА**  
Фото из сети интернет



## СПОРТ

### СТК «ФАКЕЛ» – 30 ЛЕТ

Спортивно-технический клуб «Факел» Общества «Газпром добыча Уренгой», специализирующийся на снегоходном и мотоциклетном видах спорта, 17 декабря отметит юбилей. Славному коллективу исполнится 30 лет со дня образования.

Накануне праздника в клубе прошел День открытых дверей, на который пригласили новоуренгойских школьников. В этот день гостями клуба стали около сотни ребят. Им рассказали об истории СТК, его славных чемпионах, техническом парке... Дети познакомились с ребятами, которые уже несколько лет увлекаются этим видом спорта, померяли шлемы и мотоботы, на несколько секунд представили себя в роли гонщиков, усевшись за руль техники. Мальчишки и, что приятно, даже девчонки с горящими глазами делились впечатлениями и говорили, что хотят записаться в эту школу.

На следующей неделе, 17 декабря, СТК «Факел» отметит юбилей. К этому событию на площади возле КСЦ «Газодобытчик» организуют выставку снегоходной техники, установят стенд об истории развития спорта.

**Ирина РЕМЕС**

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

### ПРО НАШ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Группа «Дружная семейка» детского сада «Родничок» недавно отметила свой десятый день рождения.

Празднование проходило великолепно – с музыкой, аплодисментами и добрым настроением. Наши юные артисты читали стихи, исполняли песенки, танцевали. Это был самый настоящий юбилей – со стихами, частушками, шариками, подарками и даже... огромной банкой меда! А еще к нам прилетел Карлсон, и мы все вместе вырастили цветок желаний. Мы благодарим за праздник музыкального руководителя Аллу Ильинову, воспитателей Светлану Шустову и Ольгу Тимофееву, помощницу воспитателя Светлану Посохову, и, конечно, малышей нашей группы!

Спасибо каждому сотруднику детсада за внимание и тепло. Желаем коллективу любимой группы и всего «Родничка» дальнейших творческих успехов и активной деятельности, в которой мы всегда готовы оказать поддержку!

**Семья КУЧЕРОВЫХ**



## ПРАЗДНИК С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

Творчески и с пользой для дела подошли к своему профессиональному празднику юристы Общества «Газпром добыча Уренгой». В пятницу, 2 декабря, специалисты в области права посетили с экскурсиями Музей истории предприятия (на снимке), а также газоконденсатный промысел № 22 Газопромывского управления по разработке ачимовских отложений.

**К**оманда Музея истории Общества – директор Елена Куцкова, гиды Светлана Аликина и Наталья Севрюкова встречают посетителей. Лучше об этапах становления и развития ООО «Газпром добыча Уренгой» экскурсантам не расскажет никто.

Среди двадцати гостей, посетивших музей в прошедшую пятницу – специалистов, обеспечивающих правовую защиту сотрудников Общества, есть и те, кто работает на предприятии не первый год, есть и молодые работники. Юристы на сегодняшний день трудятся в каждом филиале, но так получилось, что для большинства из них специфика производственной деятельности предприятия по большей части остается загадкой. Именно поэтому и решено было провести профессиональный праздник с пользой для расширения кругозора: сначала – с ознакомления с историей компании, а потом – с производственными нюансами непосредственно на добычных объектах.

– Эта идея родилась у нас давно, но реализация несколько затянулась. Наша основная обязанность – осуществлять правовую защиту сотрудников предприятия, и это связано, в первую очередь, с работой с документами, а возможности выделить вре-



мя для проведения таких централизованных производственных экскурсий, познакомиться с людьми, интересы которых мы защищаем, попросту не было, – поясняет Галина Полякова, начальник юридического отдела администрации ООО «Газпром добыча Уренгой», выступившая в роли инициатора мероприятия. – Для нас это очень важно, и наш предыдущий руководитель Лидия Волкова делала акцент на том, что каждый юрист должен знать основы технологического процесса, ведь мы работаем с договорами и важными документами, и чтобы понимать, как они будут применяться, нужны знания о самом производстве.

Именно с этой целью после посещения музея делегация юристов отправилась на передовой добычной объект предприятия – газоконденсатный промысел № 22, где газодобытчики провели для них экскурсию и подробно рассказали о добыче газа и конденсата из ачимовских залежей.

Как отмечают специалисты в области права, такой познавательный выезд – первый и один из многих. В дальнейших планах – посещение всех филиалов Общества для ознакомления со спецификой деятельности каждого подразделения огромного газодобывающего предприятия.

**Сергей ЗЯБРИН**  
Фото автора

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ МАРАФОН

## НА ВОПРОС ЛЮБОЙ НАЙДЕМ ОТВЕТ



Интеллектуальные игры – это не только разминка для ума, но и удовольствие от общения с коллегами, друзьями, единомышленниками.  
Фото Владимира Бойко

В КСЦ «Газодобытчик» 3 и 4 декабря состоялся Открытый чемпионат по интеллектуальным играм «Игры разума».

Организаторы мероприятия – администрация и Первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой». В числе участников – представители обществ «Газпром добыча Уренгой», «Газпром подземремонт Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром энерго», «Роспан интернешнл», «Газпром переработка», «Газпром информ». Соревнования проходили в двух зачетах – общем и корпоративном.

Турнир получился уникальным – 18 команд, свыше ста участников, пять дисциплин («Брейн-ринг», «Своя игра», «Что? Где? Когда?», «Эрудит-квартет», «Мультиигры»)

и огромное количество вопросов на самые разные темы.

По итогам интеллектуальных баталий Открытого чемпионата «Игры разума» и цикла корпоративных игр 2016 года звание абсолютных чемпионов и кубок победителей достался знатокам команды «Ценный сплав» Уренгойского газопромывского управления ООО «Газпром добыча Уренгой».

Еще четыре команды Общества также показали на чемпионате высокие результаты. «Аппаратчики» – сотрудники Аппарата управления и профсоюзной организации, команда ИТЦ «Аварийный выход», представители службы по связям с общественностью и СМИ – команда «PРесса», и «SAPёры» (СИУС) заняли призовые места в корпоративном зачете.

Соб. инф.



## С ЮБИЛЕЕМ, «БЕЛОСНЕЖКА»!



Ровно 35 лет назад началась история детского сада «Белоснежка» Управления дошкольных подразделений Общества. Чтобы лучше понять особенный мир этого учреждения, заглянем еще раз в его историю, богатую судьбоносными событиями и неожиданными переменами, добавлявшими черты яркой индивидуальности.

**И**з воспоминаний Натальи Леоновой – одной из первых воспитанниц сада, пронесшей любовь к нему через всю жизнь и посвятившей себя работе в его коллективе: *«Утром 9 декабря 1981 года мама за ручку привела меня в огромное, как казалось, трехэтажное здание, украшенное коваными фонариками. В темноте они мерцали, как волшебные огоньки сказочного замка, предвещая сказку под названием «Белоснежка».*

Секрет воплощенного в реальность волшебного мира, прежде всего, заключается в том, что сказка живет в сердце каждого сотрудника детского сада – от обслуживающего персонала до руководителя. Удивительно, как в одном коллективе могли объединиться исключительно творческие, энергичные, талантливые, добрые, отзывчивые люди, профессионалы, посвятившие свою жизнь заботе о детях!

Восемнадцать лет назад на «Белоснежку» была возложена важная миссия по оздоровлению дошколят. Значимость этого направления деятельности детского сада в северных климатических условиях переоценить невозможно. В укреплении здоровья нуждаются практически все малыши. За эти годы в стенах «Белоснежки» была создана уникальная оздоровительная база. К галокамере и первым кабинетам аэрофитотерапии, массажа, физиотерапии, бальнеологических процедур и стоматологии добавились кабинеты биологической обратной связи (кардиопульмонологический, логотерапевтический и коррекции зрения). Весь этот комплекс успешно функционирует и сегодня. Кроме того, каждого ребенка обследуют детский педагог-психолог и учитель-логопед и при необходимости проводят занятия. Важно отметить, что в сопровождении ребенка принимают участие все специалисты

детского сада. Для каждого малыша разрабатываются алгоритмы пребывания в течение дня, недели, месяца и всего периода посещения «Белоснежки» в зависимости от его возраста, состояния здоровья и прочих индивидуальных особенностей.

Наряду с медицинской практикой активно ведется пропаганда здорового образа жизни, и главными проводниками этих прогрессивных идей являются сами дети, которые становятся волонтерами и участниками программы «Культура здоровья», представляемой в виде плакатов, листовок, видеороликов, музыкальных и театральных постановок. Этой теме посвящаются и многочисленные занятия со взрослыми. Кстати, именно во взаимодействии коллектива детского сада и родителей кроется успех любого начинания, и значительно расширяются возможности для воплощения в жизнь самых смелых идей по развитию, воспитанию и оздоровлению дошколят.

Как и в любом другом детском саду, наиболее близкими к малышам людьми являются воспита-



*Лечимся с удовольствием!*



*Вместе с воспитателями рисуем любимых мам*

тели и их помощники. Это благодаря им ребята с радостью и ожиданием чего-то нового и интересного бегут утром в группы, именно им родители вручают на время своей работы самое дорогое и ценное в жизни. Малыши в «Белоснежке» играют, учат стихи и песни, танцуют, читают, пишут и считают, познают окружающий мир и разносторонне развиваются в течение всего оздоровительного периода. И все это они делают с удовольствием, ведь рядом – чуткие, внимательные, заботливые, добрые и терпеливые воспитатели.

Чтобы малыши росли ловкими и сильными, а еще развивались творчески, соответствующие навыки и способности в них формируют и раскрывают педагоги-специалисты: инструктор по физкультуре и музыкальный руководитель.

Говоря о работе коллектива детского сада, невозмож-

но обойти вниманием и тех сотрудников, кто заботится о чистоте и уюте, кто создает настоящие кулинарные шедевры, чтобы удовлетворить запросы даже самых требовательных и капризных малышей и при этом соблюсти рацион и обеспечить максимум пользы. Пищевая база детского сада в этом юбилейном году технически обновилась, что создало дополнительные возможности для воплощения кулинарных идей и облегчило тяжелый труд поваров.

И уж конечно, чтобы весь коллектив работал как единое целое, заряжался общими идеями, чтобы мир, в котором живет счастливое детство, был безоблачным и гармоничным, руководит коллегами, объединяет и направляет их заведующая детским садом Марина Жужлева. Ее любовь к воспитанникам, мудрость, организаторский талант и творческий подход к любым начинаниям помогают превращать жизнь маленьких подопечных в сказку под названием «Белоснежка».

От имени родителей малышей, которым посчастливилось провести незабываемое время в стенах этого детского сада, искренне желаем дружному коллективу «Белоснежки» творческих успехов, удачных идей, благополучия и процветания! Пусть этот славный юбилей доставит много радости и взрослым, и детям, откроет новые направления и даст импульс к дальнейшему развитию. Благодарим вас за нелегкий труд, безграничное терпение, любовь и доброту!

**Татьяна ТРОФИМОВА**

Фото из архива детского сада ■

# СНЕГОХОДНЫЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

В минувшее воскресенье в Новом Уренгое в районе телевышки был слышен рев множества моторов. Снегоходная трасса оживилась – здесь прошли Открытый чемпионат и Первенство города, посвященные памяти Андрея Ушакова, а также первый этап многоэтапного лично-командного Кубка Ямало-Ненецкого автономного округа по кроссу на снегоходах сезона 2016/2017.

На старт в этот день вышли почти полсотни спортсменов. За места на пьедестале боролись спортивно-технические клубы «Факел» и «Ямбург» из Нового Уренгоя, а также гости из Надыма – команда «Поршень». Состязались они в личных и командных зачетах в классах «мальчики», «юниоры», «взрослые», «любители» и «спорт».

Общество «Газпром добыча Уренгой» на состязаниях представлял спортивно-технический клуб «Факел». Тренер Павел Захаров разделил команду на две подгруппы: «Факел-1» и «Факел-2». Это пришлось сделать из-за большого числа гонщиков.

Резкий старт, максимальная концентрация, несколько кругов по трассе, чей рельеф в этом году был немного изменен, упорная борьба за лидерство – и вот уже он, заветный финиш... Особую изюминку спорту придает чувство адреналина, которым буквально пронизаны снежные виражи. Они манят к себе смельчаков-снегоходчиков, предлагая испытать себя на прочность характера. Тот, у кого все получилось, кто много тренировался и стал лучшим – поднимается на высшую ступень пьедестала почета. Можно только представить, что он чувствует, когда на шею – медаль, а в руках – кубок.

Кстати, именно спортсмены «Факела» по итогам воскресных состязаний заняли первое общекомандное место, собрав огромное количество медалей в представленных классах. Все три первых места взяли самые

маленькие наши спортсмены дошкольного возраста (5-7 лет) Дмитрий Чернюк, Даниэль Насыров и Степан Дубовик. Мальчики чуть постарше (8-9 лет) тоже не подкачали: Александр Захаров приехал на финиш первым, вторым – Александр Николайчук, третьим – Максим Зайцев. В классе школьников 10-13 лет нашим ребятам также не было равных, а поэтому весь пьедестал заняли спортсмены «Факела» – Лев Скиданов, Александр Кряков и Данила Пархоменко.

В классе «взрослые» в личном зачете наилучшего результата добились Евгений Смолин и Сергей Романенко, занявшие вторую и третью ступени пьедестала почета соответственно. В классе «спорт» победа и первое место – у Вадима Куклина, второе – у Никиты Богомолова. В классе «любители» серебро у Дмитрия Дубовика.

– Я, как тренер, очень доволен такими результативными заездами. Впрочем, нет предела совершенству, а потому мы с ребятами продолжим тренироваться, набираться опыта и мастерства, – говорит Павел Захаров.

Возможность пополнить и без того внушительную коллекцию медалей у спортивно-технического клуба «Факел» появится уже совсем скоро. Пока вся страна будет отмечать новогодние каникулы, наши снегоходчики проявят себя на ханты-мансийской трассе, где пятого января состоятся все-российские соревнования по кроссу на снегоходах. Затем



Первая гонка Никиты Шевякова (№ 66)



Дмитрий Чернюк, чемпион состязаний в классе «мальчики-1»

спортивно-технический клуб Общества «Газпром добыча Уренгой» ждут тренировочные сборы в Тюмени и трехмесячный тур по России в рамках национального чемпионата. Ожидается, что этапы Кубка России состоятся в Альметьевске, Орлове, Рыбинске, Кириллове, Москве... Есть у Павла Захарова идея показать высший класс новоуренгойских гонщиков и на международных соревнованиях в Швеции и Финляндии.

Сезон завершится по традиции финальным этапом в Новом Уренгое в начале апреля.

Пока самые перспективные снегоходчики «Факела» будут отстаивать спортивную честь Общества за пределами города, технический клуб продолжит свою тренировочную работу, делая особую ставку на подрастающее поколение.

**Ирина РЕМЕС**  
Фото из архива ССОиСМИ

## К СВЕДЕНИЮ

Служба бухгалтерского учета и финансирования Уренгойского газопромышленного управления просит обратиться неработающих пенсионеров филиала, не получивших денежные выплаты за 2013-2016 годы. Список – на сайте предприятия в разделе «пресс-центр», подраздел «объявления»: [www.urengoy-dobycha.gazprom.ru/press/obyavleniya/](http://www.urengoy-dobycha.gazprom.ru/press/obyavleniya/).  
Телефон для справок: 94-86-21

**Уважаемые работники ООО «Газпром добыча Уренгой», коллеги!**

В минувшие выходные в районе озера Негито Пуровского района произошла трагедия, унесшая жизни двух сотрудников Общества – Пяткова Вячеслава Владимировича (работник УТТиСТ) и Иванова Дмитрия Александровича (УМТСиК). Семьи, в которых растут по двое несовершеннолетних детей, потеряли любимых супругов и отцов, остались без под-

держки. Им, как никогда, важны сегодня наши помощь и участие.

Каждый желающий может оказать содействие семьям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. Номера карт

для перевода денежных средств: Иванова Ирина Ивановна – 4276 6700 1492 3808 (Сбербанк); Пяткова Марина Александровна – 4874 1561 2441 7879 (Газпромбанк).

Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» выражает глубокие соболезнования семьям Пятковых и Ивановых в связи с трагической гибелью супругов и отцов – **ПЯТКОВА Вячеслава Владимировича, ИВАНОВА Дмитрия Александровича.**

Скорбим вместе с вами.



# ПРАВИЛА ЗНАТЬ, СОБЛЮДАТЬ... РИСОВАТЬ!

В ПАО «Газпром» завершается Год охраны труда. И пока взрослые ответственные люди подводят его итоги и определяют цели и задачи на будущее, наши мальчишки и девчонки на занятиях в детских садах Управления дошкольных подразделений Общества тоже изучают правила безопасности – на дорогах, в быту, на природе. Они не просто знают, что такое опасность, и как ее избежать – они со знанием дела эти правила рисуют вместе с родителями и педагогами. И получается у них очень неплохо!



«Правила безопасности». Вика Колбина, 5 лет (детский сад «Золотая рыбка»)



«Тушение пожара». Андрей Букиша, 6 лет (детский сад «Снежинка»)



«Дети! Знайте, что дорога – не площадка для игры!» Снежана Унгер, 6 лет (детский сад «Колобок»)



«Помни, каждый пешеход, правила движения!» Снежана Самородова, 7 лет (детский сад «Росинка»)



«Я прививки не боюсь!» Аня Симонова, 4 года (детский сад «Белоснежка»)

Подготовила Елена МОИСЕЕВА, работы предоставлены детскими садами Управления дошкольных подразделений

