ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 33 (2517) 26 августа 2016 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

БУДНИ ФИЛИАЛОВ

«ЭКВАТОР» ПРОЙДЕН

Использование метанола является неотъемлемой частью технологического процесса промысловой подготовки газа, и проект этот стал актуальным в свете активной разработки ачимовских залежей Уренгойского месторождения. Уже почти год как представители подрядной организации вышли на стройплощадку, развернувшуюся на территории Управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов. Работы в рамках крупного для филиала проекта по расширению парка метанола перевалили за «экватор».

За прошедшие почти двенадцать месяцев огороженный периметр изменился до неузнаваемости. Здесь уже появились контуры зданий служебно-эксплуатационного блока и насосной метанола. На первом ведется монтаж каркаса кровли, на котором в ближайшее время будут закреплены панели, на насосной же — выполняется устройство брандмауэрной стены. Кроме того, сегодня усилия почти 80 рабочих и десятка единиц специальной техники направлены на возведение эстакад внутриплощадочных сетей, погружение свай для подключения к уже существующей обвязке парка метанола.

В активной стадии и подготовка оснований под будущие резервуары для ингибитора.

— *На данном этапе выполнен монтаж оснований из дорожных плит, и близится к завершению устройство цементной стяжки оснований,* — рассказывает заместитель начальника производственно-технического отдела Управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов Вадим Носков. — *Монтаж резервуаров под метанол — самый трудоемкий и очень ответственный процесс строительства, и по графику эти работы запланированы на апрель-май 2017 года. Шесть резервуаров, объемом две тысячи кубометров каждый, уже доставлены на базу Управления материально-технического снабжения и комплектации и вместе с необходимым навесным оборудованием ждут своей очереди.*

Проектом расширения парка метанола предусмотрено и оснащение современным, отвечающим всем требованиям промышленной безопасности оборудованием. В частности, принципиально новыми для специалистов Управления окажутся семь технологических насосов, с помощью которых будет осуществляться отгрузка ингибитора в автоцистерны, его подача на промыслы и слив с приходящих железнодорожных цистерн. Надежность и герметичность — ключевые характеристики для агрегатов, перекачивающих столь опасное вещество как метанол.

— *В таких насосах крутящий момент от электродвигателя к насосу передается магнитной муфтой на постоянных магнитах. Ведущая полумуфта установлена непосредственно на валу электродвигателя, ведомая — на валу насоса. Герметичность насоса обеспечивается установкой герметичного стакана между магнитными полумуфтами «ведомой и ведущей»,* — поясняет основной принцип работы агрегатов главный механик филиала Василий Бойко. — *Оборудование оснащено системой защиты и диагностики технического состояния по всем основным параметрам: давлению, температуре, вибрации и сухому ходу. Это насосы отечественного производства, которые прошли проверку качества на самом современном промысле Общества — ГКП-22, — и зарекомендовали себя с лучшей стороны. Недостатки и недочеты, которые выявляли газодобытчики при эксплуатации агрегатов, производителем были учтены и исправлены.*

Отметим, что работы по расширению парка метанола Управления ведутся в соответствии с графиком. Ожидается, что новый объект будет сдан осенью будущего года.

Сергей ЗЯБРИН
Фото автора

Кипит работа на стройплощадке Управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов

НОВОСТИ

ЭТА ВАЖНАЯ ПРОФЕССИЯ — ГЕОЛОГ

В эти дни в болгарском городе Китен проходит Международный форум-фестиваль молодежи «Мы за мир во всем мире!» Участники мероприятия — делегации регионов России и стран ближнего и дальнего зарубежья в возрасте от 18 до 30 лет.

Одним из тематических приоритетов форума стал объявленный губернатором Ямало-Ненецкого автономного округа Год молодежных инициатив, в рамках которого представлен региональный проект «Моя профессия — геолог». В его презентации принял участие и начальник геологического отдела Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой» Зуфар Насибуллин. Специалист из газовой столицы России рассказал о профессии, об Уренгойском нефтегазоконденсатном месторождении, о людях, работающих в условиях Крайнего Севера.

Подробности — в следующем номере газеты.

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГП-13. ВАХТА ДЛИНОЮ В 30 ЛЕТ
стр. 2-3

СЛУЖБЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ — ОДИН ГОД
стр. 4-5

ГОРОД ГОТОВИТСЯ К ПРАЗДНИКУ
стр. 6

«МЫСЛИ ВСЛУХ». А ВЫ ПОМНИТЕ СВОЙ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ЗНАНИЙ?
стр. 8

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

ГП-13. ВАХТА ДЛИНОЮ В 30 ЛЕТ

Далекий уже 1986 год выдался богатым на события для флагмана развивающейся газовой отрасли — Производственного объединения «Уренгойгаздобыча» (ныне ООО «Газпром добыча Уренгой»). В апреле был добыт первый триллион кубометров газа с месторождения, коллектив предприятия наградили Золотой медалью от Советского фонда мира, издан приказ об организации в составе объединения Нефтегазодобывающего управления, а еще впервые в газовой промышленности на тюменском Севере за один год ввели в эксплуатацию пять новых установок комплексной подготовки газа. Четыре из них — на Уренгойском месторождении. Одна из четырех — на тринадцатом газовом промысле. Именно туда мы и отправились в минувший понедельник — пообщаться с коллективом промысла-юбиляра.

Руслан Мударисов и Денис Меньшов, оператор по добыче нефти и газа. На промысле все под контролем

Скажем сразу: на ГП-13 черных кошек не боятся, пустые ведра в женских руках приступы паники не вызывают, и булавки-иголки от сглаза сотрудники промысла на себя не цепляют. Потому что в приметы не верят. Тем более, на работе — на производстве, где от человека и его профессионализма зависит почти все. *«Тринадцать? Обычное число. Даже хорошее»*, — говорят здесь. И просто выполняют свои обязанности. Ответственно, грамотно, качественно.

Торжественный ввод в эксплуатацию ГП-13 состоялся 20 августа ровно 30 лет назад. Он спроектирован так же, как и его предшественник — двенадцатый промысел, и является практически «близнецом» ГП-15. При проектной мощности 15 миллиардов кубометров газа в год он и сегодня является «крепким середняком» по объемам извлекаемых углеводородов, а суммарная добыча за все эти тридцать лет составила более 265 миллиардов кубометров. Кстати, это примерно трехлетний объем потребления природного газа Германией и шестилетний — Францией.

Технологический комплекс промысла включает в себя кусты скважин (всего скважин 87), газосборные коллекторы, здание переключающей арматуры, цеха очистки и осушки газа, дожимную компрессорную станцию первой и второй ступеней, станцию охлаждения газа и узел замера. Пройдя всю цепочку подготовки к транспортировке, голубое топливо отправляется в магистральный трубопровод.

— *Модернизация идет постоянно, ведь технологии развиваются,* — говорит исполняющий обязанности начальника цеха ГП-13 Руслан Мударисов. — *Одна из последних — внедрение системы автоматизированного управления производством. Конечно, когда все компьютеризировано, когда все данные по работе основного и вспомогательного оборудования видишь на мониторах и можешь тут же анализировать, это позволяет лучше контролировать и регулировать процессы добычи и подготовки газа, следить за работой скважин — что очень важно в наших климатических условиях.*

На двух колесах перемещаться по промыслу удобно

«Но датчик — это всего лишь датчик, прибор», — тут же добавляет Руслан Маратович и рассуждает о том, что человека на производстве ничто не заменит. Человек — это контроль, это принятие решений и общий анализ ситуации, а кроме того — ценные и незаменимые рабочие руки, когда, к примеру, нужно прогреть скважину, продуть газосборные коллектора, какой-либо прибор заменить и прочее — на промысле дел всегда хватает. Так что и тридцать лет спустя — уже в XXI веке — человек, опытный и грамотный профессионал, остается главным ресурсом любой компании в газовой отрасли.

Вот и в настоящее время на ГП-13 — плановый останов, время, отведенное для подготовки объекта к стабильному и безаварийному функционированию в осенне-зимний период. В основном, это работы, связанные с ревизией и текущим ремонтом производственного оборудования, проверкой всех систем жизнеобеспечения на промысле, а также осуществление тех мероприятий, которые невозможно или крайне сложно провести в режиме эксплуатации. В планах работ на период останова — 24 пункта, которые в процессе их реализации, как правило, расширяются и дополняются — никаких «недоделок» быть не может. Промысел зимой должен работать, как часы.

Коллектив ГП-13 — это более 150 сотрудников, работающих межрегиональным и внутрирегиональным вахтовым методом. Среди них — как ветераны со стажем в 25 и более лет (со дня ввода промысла в эксплуатацию и по сей день трудится здесь Фахрад Фахраддинов), так и совсем «зеленые» новобранцы, вчерашние студенты, с кипящей энергией рвущиеся «в бой».

— *Молодежь сегодня очень целеустремленная,* — отмечает Руслан Мударисов, — *но вначале им трудно, потому что первое, что приходится сделать на производстве — это соединить полученные в процессе учебы теоретические знания с практикой. Адаптация — дело непростое, ведь приходится узнавать много нового и находить свое место в коллективе. Но активность ребят очень радует! Они даже обижаются, когда во время стажировки их не допускают к определенным видам работ, например, огневым. Расстраиваются, когда им вручают кисточку и краску — хотят больших серьезных дел. Но таков порядок. Наверное, все мы когда-то проходили испытание кисточкой…*

На тринадцатом промысле сложилась своеобразная четырехступенчатая система поколений газодобытчиков. Первая — это немногочисленные ветераны, работающие здесь с 80-х годов, их, буквально, единицы. Вторая — специалисты, пришедшие на промысел в конце девяностых, это, как правило, мастера. Третье поколение — молодежь начала нового века — уже с определенным опытом и багажом знаний, и четвертое — ребята, лишь недавно окончившие учебные заведения. В таком органичном коллективе всегда есть у кого перенять опыт и совета спросить, и есть те, кому ты сам можешь что-то подсказать и чем-либо помочь. Отличная преемственность!

— *Мы с коллегами общаемся на работе и вне ее, каждый знает свои обязанности, но при этом всегда готовы друг друга поддержать словом и делом,*

— делится Иван Лось, исполняющий обязанности сменного мастера по подготовке газа (на ГП-13 с 2004 года, живет в Краснодаре). — *Работа в Обществе «Газпром добыча Уренгой» привлекает финансовой стабильностью, социальной защищенностью, высоким уровнем организации трудового процесса и тем, что ты видишь, как развивается предприятие, и с ним вместе развиваешься сам. Ведь, скажем, нашему промыслу уже исполнилось 30 лет, но все системы контроля, информационные системы — здесь новые.*

Для вахтовых сотрудников созданы очень достойные условия — как в части перемещения к месту работы и домой (самолеты, автобусы, расписание — все четко и понятно), так и в части бытовых условий — общежития после ремонта, есть спортзал и тренажеры, отличная столовая. Все вполне комфортно и удобно, особенно если учесть, что промысел дальний и находится практически в голой тундре.

За годы, что я здесь работаю, изменилось многое: проще стало вести технологический процесс, заметно улучшились бытовые условия, но вот разработка месторождения в условиях падения пластового давления идет сложнее. Хотя это естественно. Зато непростые условия дают толчок к поиску новых технических решений, появлению новых разработок.

И уж если «третьему» поколению газодобытчиков на тринадцатом промысле есть, что вспомнить и с чем сравнить, что уж тогда говорить о тех, кто почти всю свою жизнь отдал одному предприятию, да что там — одному-единственному ГП!

— *Когда я сюда пришел, промысел уже работал,* — рассказывает Василий Прохоров, электромонтер (на ГП-13 с 1987 года). — *Но еще не была введена в эксплуатацию станция охлаждения газа, сдачей которой занимались французские строители (тогда еще шутили, что на возводящемся объекте барабашки бегают — промысел же тринадцатый!). Не было СОГ, не было ДКС, но главное мы делали — газ в магистраль поступал. Почему все годы тружусь здесь? Число нравится* (смеется). *Коллектив у нас очень хороший. Да и не привык я бегать с места на место.*

На смену нам приходят молодые ребята, толковые. Но смотрю на них и понимаю, что они очень отличаются от нас в их годы, да ведь и жизнь другая! Если мы в свое время, чтобы позвонить с промысла домой, составляли списки очередников на пользование телефонной связью, то теперь все очень просто — достал «мобильник», поговорил. Это хорошо, потому что все развивается. Новые технологии, новые достижения — в том числе и в нашей отрасли.

Георгий Татаев, в настоящее время ведущий инженер промысла по ДКС и СОГ, влился в коллектив ГП-13 осенью 1992 года, будучи специалистом, уже имеющим опыт работы на станции охлаждения газа. В те времена людей, обладающих практическими навыками и знаниями, не хватало катастрофически, поэтому каждый человек с опытом ценился, буквально, на вес золота.

— *Я был в числе тех, кто испытывал и запускал в работу СОГ на нашем промысле,* — рассказывает Георгий Арсенович. — *Одновременно велось обучение персонала, потому что хоть и были в штате холодильщики, машинисты технологических компрессоров, но опыт работы на внедрявшемся тогда французском оборудовании у людей отсутствовал. С тех самых пор здесь и работаю, бессменно. Однако многие, кто учились производственным тонкостям на ГП-13, потом переходили на другие объекты предприятия, в управление, успешно сегодня работают. Так что наш промысел — это и кузница кадров. Но, заметьте, не просто кадров — а грамотных, ответственных, квалифицированных специалистов. Ведь у нас трудятся профессионалы, поэтому даже какие-то споры на производственные темы — не просто споры, а эффективный метод поиска верного решения.*

Из своих 55 лет 25 я посвятил работе на промысле. А это почти половина прожитой жизни! И, знаете, у меня немало поводов гордиться тем, что я делаю. Например, когда в девяностых произошел развал Союза, настали очень трудные времена для людей, для всей страны. Тогда газовая отрасль — и наше предприятие в том числе — остались одной из немногих крепких опор, благодаря которым государство смогло подняться. И мы это понимали, знали — если не мы, то кто? Так что я горжусь, тем, что делаю. Здесь — мое место, моя жизнь…

После таких слов все, что остается сделать — поставить точку, завершая повествование. Искреннее и лучше сказать все равно не получится. Поэтому — точка. А коллективу промысла-юбиляра желаем дальнейшей стабильной работы, выполнения всех планов и задач, а еще — быть счастливыми людьми, которые с радостью идут на работу, но при этом с нетерпением ждут возвращения домой.

Елена МОИСЕЕВА
Фото автора

Производственные пейзажи

Георгий Татаев и Василий Прохоров в технологическом цехе № 1. Ревизия — дело тонкое!

По завершению останова по этим трубопроводам вновь пойдет «голубое» топливо

В НАЧАЛЕ НОВОГО ПУТИ

С 1 сентября прошлого года в структуре администрации Общества «Газпром добыча Уренгой» появилась новая служба — организации восстановления основных фондов (СОВОФ). Создание нового коллектива, четкое распределение функций по отделам, налаживание связей внутри службы — само по себе дело нелегкое. А еще когда и задачи поставлены, без преувеличения, сверхважные — миссия вдвойне тяжелая. О том, чем живет одно из самых молодых структурных подразделений Общества (новейшей стала служба строительного контроля Инженерно-технического центра, образованная вслед за СОВОФ) на начальном этапе своей жизни — в нашем материале.

Задачи, поставленные перед новой службой, явны из названия структурного подразделения — это организация восстановления основных фондов, находящихся в эксплуатации Общества как собственных, так и арендованных у ПАО «Газпром»; организация разработки проектной документации для капитального ремонта, разработка проектно-сметной документации по техобслуживанию, текущему и капитальному ремонтам; а также оформление прав на земельные участки, необходимых для капремонта, диагностического обследования и эксплуатации объектов предприятия, и многое другое. Очевидно, что выполнение каждой задачи — жизненно необходимо для успешной производственной деятельности ООО «Газпром добыча Уренгой». Соответственно, логично возникает вопрос: почему же служба организована лишь год назад, как и кем выполнялись столь важные работы?

— *Раньше у каждого дочернего общества «Газпрома» был собственный взгляд на организацию диагностики, капитального и текущего ремонтов. Так, некоторые предприятия имели схожие службы в своей структуре, в ООО «Газпром добыча Уренгой» основная масса этих работ была в зоне ответственности Управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов (ныне УОРиСОФ — из названия ушло понятие «реконструкции»), а также производственного отдела по капитальному ремонту скважин при администрации Общества,* — поясняет начальник СОВОФ Василий Дмитриев. — *Когда три года назад в «Газпроме» образовался Департамент капитального ремонта, встал вопрос об унификации, создании типовых служб по организации диагностики, техобслуживания и капремонта. Тогда и был подписан приказ о создании новых структурных единиц.*

Костяк новообразованного коллектива, более половины его сотрудников, составили специалисты УОРиСОФ. К ним присоединились инженеры-производственники из Уренгойского газопромыслового, Нефтегазодобывающего, Линейного производственного управлений, Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений, Управления аварийно-восстановительных работ, Инженерно-технического центра, которые отвечают за организацию своевременного и качественного проведения диагностики, технического обслуживания и ремонта основных фондов и оборудования Общества. Плюс бывшие представители администрации, КСЦ «Газодобытчик» и несколько специалистов из других организаций.

Фронт работ — колоссальный. Для выполнения мероприятий, направленных на восстановление основных фондов Общества до проектного состояния или улучшающих их эксплуатационные качества, от стадии определения необходимости проведения диагностики, техобслуживания, текущего или капитального ремонта, до претворения в жизнь документация проходит огромный путь. При этом многократно согласуется на разных уровнях, в том числе и в Департаменте капитального ремонта ПАО «Газпром». Происходит это так. Представители филиалов после проведения сезонных осмотров составляют дефектные ведомости или ведомости объемов работ в зависимости от направления вида деятельности (диагностика, техобслуживание и ремонт), после чего эти документы попадают на стол специалистов отделов СОВОФ, отвечающих за организацию диагностики, техобслуживания и текущего ремонта, капитального ремонта зданий и сооружений и оборудования для проверки. Далее к процессу подключаются сотрудники отдела договоров, смет и сводных сметных расчетов, чтобы определить стоимость будущих работ. Ведомости со сметными расчетами возвращаются к специалистам филиалов, которые формируют перспективные пообъектные планы, и после — опять в новую службу для согласования с лимитом денежных средств, выделенным головной компанией на проведение работ по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту. За «Газпромом», а точнее, Департаментом капитального ремонта, следующие шаги — проверка планов, обоснований необходимости проведения тех или иных работ, согласование потребности в лимитах, согласование закупочной документации и направление ее в Департамент по управлению корпоративными затратами для организации конкурсов среди подрядных организаций на проведение работ. После подписания протокола заседания комиссии ПАО «Газпром» по подведению итогов заключается договор подряда с выигравшей конкурс организацией, согласовываются производственные планы-графики и сроки выполнения работ, оформляются допуски на объекты и лишь тогда подрядчики приступают к своим обязанностям…

Для описания хватило нескольких предложений, на деле же — это многие и многие месяцы кропотливого труда. Здесь

Командная работа — ключевой залог успешной деятельности службы

необходимы особое внимание, терпение и умение общаться, находить общий язык с большим количеством людей из разных филиалов — сотрудники СОВОФ регулярно контактируют со всеми без исключения управлениями Общества «Газпром добыча Уренгой» и даже других предприятий и городов. Цикл проведения этих операций — трехлетний (!), а для наиболее сложных проектов он может увеличиваться и до пяти лет. Основная доля перспективных работ и финансовых вложений связаны с капитальными ремонтами скважин. Вторая позиция по этим компонентам — оборудование для дожимных компрессорных станций, в первую очередь — двигатели газоперекачивающих агрегатов, ремонт которых проходит в заводских условиях. Помимо этого регулярно появляются экстренные вопросы, связанные с починкой и восстановлением, решать которые нужно здесь и сейчас.

СОВОФ, если провести спортивные аналогии, — это сборная команда, которую создали за короткий срок и сразу отправили на крупный важный турнир. Нужно практически заново налаживать связи, чтобы механизм взаимодействия не столько внутри службы, сколько с другими филиалами работал четко и отлаженно, как часы.

— *Коллектив уже создан, и, хотя он до сих пор находится в стадии реорганизации, можно говорить о том, что люди сплотились и трудятся в одной команде,* — говорит Василий Дмитриев. — *Однако, нам все еще необходим опыт взаимодействия именно в таком составе, ведь объемы работы действительно велики. Сейчас одна из главных задач — как можно быстрее наладить эти связи, не забывая о первостепенной миссии — выполнении ста процентов мероприятий по диагностике, техническому обслуживанию, текущему и капитальному ремонтам.*

Даже несмотря на то, что служба была организована в разгар года, показатели исполнения плана 2015-го очень близки к абсолютной отметке — это 99,9 процента диагностических работ, 100 процентов от плана по техобслуживанию и 95,4 процента выполненных капитальных ремонтов. И потому перспективы на первый полноценный год работы службы организации восстановления основных фондов можно смело назвать оптимистичными.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

КАЧЕСТВЕННО — ЗНАЧИТ НАДЕЖНО И БЕЗОПАСНО

ООО «Газпром добыча Уренгой» является одним из крупнейших газодобывающих предприятий ПАО «Газпром», обеспечивающих полный производственный цикл добычи и подготовки к транспорту углеводородного сырья. Более четырех тысяч работников предприятия заняты на опасных производственных объектах добычи газа.

Одной из обязанностей работодателя в области охраны труда является обеспечение персонала специальными одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Для этого Обществом ежегодно закупается более 120 наименований продукции.

Чтобы исключить поставки некачественных и контрафактных средств защиты, в ООО «Газпром добыча Уренгой» в 2009 году создана постоянная действующая комиссия по входному контролю качества, в состав которой вошли представители Первичной профсоюзной организации предприятия, представители служб охраны труда и снабжения филиалов Общества. Разработано и введено в действие Положение об организации работы комиссии.

Для работы комиссии на участке по обеспечению специальной одеждой № 4 Управления материально-технического снабжения и комплектации выделено помещение для размещения постоянной действующей выставки контрольных образцов средств защиты, а также нормативно-технической документации и электронной базы документов, каталогов и других справочных пособий.

Каждая партия поступивших на предприятие средств защиты подвергается комиссионному внешнему осмотру, при этом оценка качества осуществляется по следующим критериям:

— наличие сопроводительных документов: действующих сертификатов (деклараций) соответствия, технических описаний и заключений ООО «Газпром газобезопасность» о возможности применения средств защиты на объектах ПАО «Газпром»;

— соответствие маркировки и обозначения защитных свойств;

— соответствие тканей и фурнитуры требованиям государственных нормативов (термостойкость, устойчивость к повышенным и пониженным температурам, к химическим реагентам);

— соответствие корпоративным требованиям по цветовой гамме, а также наличие логотипа ООО «Газпром добыча Уренгой»;

— соответствие линейных размеров изделия требованиям государственных стандартов, симметричность форм и расположения парных деталей;

— качество строчек и швов, правильность обработки застежек и равномерность настила утеплителя;

— качество внутренних деталей обуви (задников, подносков), масса, гибкость, твердость элементов изделия.

По результатам проверок комиссией составляется акт о фактическом качестве и комплектности полученных средств защиты.

В акте отражается следующая информация:

— состав комиссии;

— перечень продукции, которая подверглась проверке качества;

— результаты соответствия качества средств защиты требованиям нормативных документов;

— заключение комиссии и рекомендации поставщикам.

Все выявленные комиссией замечания к качеству вносятся в акт, при этом указываются показатели (или) критерии несоответствия, а также прилагаются фотоматериалы.

Акт утверждается председателем комиссии — заместителем генерального директора по общим вопросам. Если документ содержит замечания и (или) предложения по качеству, его копия направляется специалистам Управления материально-технического снабжения и комплектации для организации претензионной работы.

При этом необходимо отметить, что поставщики оперативно осуществляют замену средств защиты, у которых комиссией Общества выявлены дефекты.

Организация входного контроля качества является действенной мерой по повышению качества поставляемых средств индивидуальной защиты и соответствует требованиям ПАО «Газпром».

На выставке контрольных образцов средств защиты в Управлении материально-технического снабжения и комплектации

Александр ПЛАТОНОВ,
инженер отдела охраны труда
Фото Элины ГОЛОВИНОЙ

ГОРОД ГОТОВИТСЯ К ПРАЗДНИКУ

Приближается 41-ый день рождения города, а также профессиональный праздник работников нефтяной и газовой промышленности. По традиции в эти дни состоятся праздничные мероприятия.

В субботу, 3 сентября, будут возложены цветы к Вечному огню на Площади Памяти, а также к памятным знакам Сабиту Оруджеву, Пионерам освоения Уренгоя. Организаторы приглашают всех желающих почтить память первопроходцев. Начало церемонии — в 11.00.

В полдень в Новоуренгойском городском музее изобразительных искусств откроется фотовыставка «Солнечный ветер».

С 14.00 на центральной площади начнется праздничная программа «Город любимый, город родной!» Песнями и танцами новоуренгойцев порадуют местные артисты и коллективы. А вот приглашенные звезды начнут свое выступление на сцене в 19.20. Молодежь Нового Уренгоя порадует певица Ханна, публику более зрелого возраста — Ольга Кормухина.

В этом году с 16.00 до 20.00 запланирована работа праздничного «Арбата»: своими талантами с новоуренгойцами и гостями города поделятся художники, музыканты, спортсмены и другие. Отметим, что «творческая улица» расположится не вдоль Ленинградского проспекта, как в прошлом году, а поперек: от КСЦ «Газодобытчик» вдоль пешеходной зоны возле ТЦ «Сибирь» до улицы 26 съезда КПСС. На «Арбате» будут работать несколько тематических площадок. Молодежный клуб «Норд» выступит с показательными выступлениями, также состоится выставка технического творчества. Горожан ждут различные мастер-классы. Вдоль «Арбата» будут расположены зоны для фотографирования. Любителям активного отдыха понравятся веревочный парк, стрелковая станция, спортивные площадки. Дети и взрослые смогут посетить и мини-зоопарк, который в этот день также переедет на городскую площадь. Кроме того, в зоне проведения «Арбата» будут установлены пункты выездной торговли (схема появится позже на официальном сайте муниципального образования).

Возле ТЦ «Пассаж» с 11.00 до 16.00 будет работать выставка «Автосалон-2016».

В 22.50 глава Нового Уренгоя поздравит горожан с праздником. Финальным украшением дня станут флешмоб «Вместе ярче!» и фейерверк.

В воскресенье, 4 сентября, состоится торжественная церемония открытия экспозиции военной техники в районе Площади Памяти. За лето там была подготовлена площадка под гаубицу, танки и самолет-разведчик СУ-24 МР. В этот же день здесь высадят деревья в рамках акции «Лес Победы». Начало в 11.00.

На городской площади стартует работа площадок «Национальные подворья». Познакомиться с кухней и традициями народов, населяющих нашу страну, можно будет с 13.00. На главной сцене в это время начнется программа «Созвездие Ямала» с участием солистов, творческих коллективов города и регионов России. Также в час дня возле ТЦ «Пассаж» новоуренгойцам предложат программу инновационных развлечений от компании «МегаФон». По традиции в воскресенье пройдет открытое первенство города по гонкам на снегоходах по воде. Начало в 15.00 на озере Молодежном.

Неотъемлемая часть праздника — гонки на снегоходах по воде…

… и красочный фейерверк

ОСЕННЯЯ ЯРМАРКА

Новоуренгойский фонд развития предпринимательства приглашает жителей города на осеннюю ярмарку, которая пройдет 26 и 27 августа в Южном районе на площади перед ТЦ «Пассаж» с 10.00 до 18.00.

Свои товары представят 15 субъектов малого предпринимательства из Тюмени, Ишима, Губкинского и Муравленко.

На ярмарке можно будет приобрести молочную продукцию, парную свинину, охлажденное мясо птицы и полуфабрикаты, рыбу, кондитерские изделия, свежую выпечку и мед. Будет представлен большой выбор плодоовощной продукции.

Приглашаем жителей и гостей города!

По материалам информационно-аналитического управления администрации города
Фото из архива ССОиСМИ

«ФОТООБЛАКО» ЖДЕТ!

КСЦ «Газодобытчик» приглашает всех любителей фотографии на проект «ФотоОблако». Уже 3 сентября каждый из нас сможет окунуться в творческую атмосферу единомышленников, познакомиться с работами широчайшего круга фотографов — от любителей до профессионалов. Каждый участник может разместить свои фотографии на веревке с помощью бельевых прищепок и даже забрать снимок на память!

«ФотоОблако» — это интересный проект по обмену фотографиями не только на самом мероприятии, но и в социальных сетях. Официальный хэш-тег проекта **#сушимфото**.

Мероприятие состоится в субботу, 3 сентября, с 16.00 до 19.00 на площади КСЦ «Газодобытчик» в рамках программы «Праздничный Арбат».

Чтобы стать участником проекта, необходимо принести свои лучшие напечатанные фотографии формата А4 и менее. Поделитесь красивыми видами достопримечательностей, природы и многим другим, увиденным через объектив фотоаппарата. Обязательные условия: хорошее качество снимка и небытовой сюжет. В обмен на свои фотографии можно забрать любые другие.

Свою работу следует подписать, оставить на обороте координаты для связи, поздравление или признание в любви Новому Уренгою.

Кто не сможет прийти на площадь КСЦ 3 сентября, чтобы принять участие в «ФотоОблаке», могут принести свои работы в отдел маркетинга культурно-спортивного центра «Газодобытчик» заранее — до 2 сентября.

Поделитесь своими лучшими фотографиями и примите участие в «ФотоОблаке»! «Сушим» фото вместе!

Отдел маркетинга
КСЦ «Газодобытчик»

БЕГУТ ВСЕ!

В газовой столице стартовал первый в истории округа «Ямальский марафон», партнером которого выступило Общество «Газпром добыча Уренгой». Забег на дистанции 5, 10 и 21 километр был организован Клубом любителей бега совместно с Управлением физической культуры и спорта администрации города.

Свои силы в беге проверили любители и спортсмены из разных городов региона. Маршрут дистанции пролегал по ключевым улицам города: мимо центрального парка, здания городской администрации. Всего в марафоне приняли участие около 200 участников: школьники, студенты, работники различных предприятий и организаций.

Каждый четвертый участник «Ямальского марафона» — работник ООО «Газпром добыча Уренгой».

— Любое такое мероприятие собирает активных и позитивных людей, с которыми приятно пообщаться и оказаться в одной команде. От этого всегда получаешь положительный заряд. Поэтому мое решение по поводу участия в марафоне было однозначным, к тому же всегда интересно попробовать свои силы, — говорит начальник отдела охраны труда администрации Общества Рустем Калимуллин.

Руслан Федорченко, инженер службы информационно-управляющих систем ООО «Газпром добыча Уренгой» и одновременно — председатель новоуренгойского клуба любителей бега, в числе организаторов «Ямальского марафона».

— Мы рассчитывали, что многие впервые примут участие в подобном мероприятии, и с этого момента начнется их любовь к бегу. Можно начать с малого, с пяти километров — это небольшая дистанция, которую легко пройти даже пешком. Во всем мире люди, придя с работы, или в другое свободное время выходят на пробежку. Хочется, чтобы и у нас эта приверженность спорту стала явлением массовым, — рассказывает Руслан.

Основательно подготовился к марафону и Владимир Александров, сверловщик РММ Управления технологического транспорта и специальной техники, выбравший самую длинную дистанцию — 21 километр.

— *Меня привлекла возможность участия в таком интересном мероприятии, и я решил преодолеть максимально протяженный маршрут,* — делится после финиша Владимир. — *Примерно после 15 километров начинается такой прилив адреналина, что включается второе дыхание и приходит чувство ни с чем не сравнимого спортивного вдохновения. Это стоит всех затраченных усилий. Мне очень понравилось!*

Среди мужчин на дистанции 10 километров обладателем «золотой» медали стал Дмитрий Слепов, инженер Управления автоматизации и метрологического обеспечения ООО «Газпром добыча Уренгой».

У женщин на дистанции пять километров победила инструктор Первичной профсоюзной организации нашего предприятия Владилена Симон.

— *Наше поколение, как правило, узнает всю информацию из интернета. Вот и я увидела сообщение о предстоящем «Ямальском марафоне» еще в начале июня и сразу начала готовиться. Сначала пробежала километр, на следующий день уже два-три, потом еще прибавила и в течение трех недель стабильно преодолевала уже пятикилометровую дистанцию. И вот итог — я стала первой! Очень приятный результат,* — рассказывает Владилена.

На дистанции 10 километров у женщин второй финишировала ведущий бухгалтер администрации Общества Надежда Жидкова.

Спортивное мероприятие объединило молодых и ветеранов, тех, кто только делает первые шаги в спорте, и кто без регулярных тренировок не представляет свою жизнь.

— *Марафон подарил мне невероятную бодрость духа,* — рассказывает после преодоления дистанции техник Управления автоматизации и метрологического обеспечения Елена Абрамова. — *Призываю молодежь участвовать в таких мероприятиях и вообще в любых соревнованиях! Я — за здоровый образ жизни!*

Участники «Ямальского марафона» Рустем Калимуллин и победитель на дистанции 5 километров Владилена Симон

— *Надеюсь, что «Ямальский марафон» станет традиционным, и это даст возможность приехать к нам на Крайний Север представителям разных городов со всей России, чтобы принять участие в этом замечательном мероприятии,* — сказал исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом Иван Забаев.— *Руководство ООО «Газпром добыча Уренгой» выступило партнером марафона, так как наше предприятие поддерживает добрые начинания. Думаю, это поможет в будущем увеличить количество участниковзабега и популяризировать бег.*

Соб. инф.
Фото предоставлено организаторами «Ямальского марафона»

Старт дан!

Фотофиниш

А ВЫ ПОМНИТЕ СВОЙ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ЗНАНИЙ?

Вместе с осенью снова приходит школьная пора. Для одних — долгожданная: начинается год новых знаний, знакомств и открытий, для других, не заметивших, как пролетели длинные летние каникулы — наоборот. Для первоклашек же и их родителей День знаний — это отдельная, важная, ответственная и волнительная дата. В сегодняшней рубрике «Мысли вслух» мы спрашивали у наших коллег: чем и как запомнился вам первый день в школе?

Диана ИГНАТОВА, рекламный агент культурно-спортивного центра «Газодобытчик»:

— Отлично помню свое 1 сентября, ведь я училась в музыкально-хореографической гимназии Каспийска, известном заведении, которое окончили многие достойно проявившие себя люди, причем не только в творчестве.

Еще до линейки я впервые в жизни ощутила состояние сильного волнения, потому что для нас было организовано серьезное тестирование. Учителя принимали вступительные экзамены, выявляли таланты детей, чувство ритма, слух, предрасположенность к музыкальному или хореографическому направлению. Так как я из музыкальной семьи, моя специализация — фортепиано — была предопределена заранее. К слову, моя мама работала в той школе, и для меня это была дополнительная ответственность… А еще я до сих пор тепло общаюсь с любимой первой учительницей. Я настолько уважала ее и восхищалась, что даже мой почерк был похож на почерк преподавательницы.

В торжественный день все утопало в цветах, все знакомились и пребывали в отличном настроении. Так как Кавказ — хлебосольный край, славящийся гостеприимством, нам накрыли огромный праздничный сладкий стол.

Другие необычные воспоминания — от общения со сверстниками. Дагестан — многонациональный край, и в наш город приезжали талантливые дети из самых разных, в том числе и отдаленных уголков республики. Я впервые встречала ребят, которые не говорят на русском языке. Мы учились общаться и дружить в одном многонациональном коллективе.

Дмитрий БИЛЫЙ, заместитель начальника Линейного производственного управления по общим вопросам:

— Честно говоря, я не очень хорошо помню свою первую школьную линейку, давно это было — в 1969 году. Думаю, что как и любой ребенок, испытывал при этом высокие чувства, ощущал важность происходящего. Как уже потом рассказывала мама — опять же этого я не запомнил — первую четверть я пропустил, но, сев за парту после осеннего школьного собрания, стал круглым отличником, и оставался им до 10 класса.

Тогда я жил только футболом, увлекался им больше учебы, ощущал себя российским Пеле, поэтому и гораздо более запоминающимися стали именно первые шаги в детско-юношеской спортивной школе Павлодара. Когда меня, первоклассника, с трудом добивающего мяч до ворот с угла поля, взяли в секцию, в которую обычно набирают ребят годом старше, конечно, это было очень важно для меня, и я испытывал чувство гордости.

Другое дело — отправлять на Первое сентября уже своих детей. Наша дочь пошла в школу в «нулевой класс» в Новом Уренгое, когда ей исполнилось шесть. Мы со всей ответственностью готовились к важному событию в жизни дочери. Считаю, что первая линейка — это больше незабываемый день для родителей, чем для самих детей. Что я испытывал? Радость от осознания, что ребенок растет, от того, что новые знания и новый опыт ей будут давать не одна воспитательница детского сада, а сразу несколько школьных учителей…

Елена МОИСЕЕВА, специалист службы по связям с общественностью и СМИ:

— Прекрасно помню свое первое в жизни Первое сентября. Год 1983-й, Крайний Север. Нового Уренгоя еще практически не было — только пески и нескончаемые стройки. Зато была школа № 4, которую строили с неимоверной скоростью, чтобы открыть как раз к первому сентября. По северному холодный осенний день, с неба — то ли дождь, то ли снег, а у здания новой школы — толпа ребят (классов — до буквы «Д» и больше, в начальной школе — по сорок детей в одном классе, учились в три (!) смены). Под дождем и ветром перерезали традиционную красную ленточку, а директору школы Таисии Горбенко вручили символический ключ от учебного заведения. Первоклашек, продрогших и напоминавших мокрых несчастных воробышков, по традиции первыми провели в здание школы… А там… там пахло свежей краской, где-то еще заканчивались кое-какие отделочные работы, но это все не важно. Потому что был просторный светлый класс с яркой коричневой доской и новенькими партами, на которую я тут же водрузила свой первый школьный ранец — красного цвета, с нарисованными на нем Белоснежкой и семью гномами. И это был восторг! Кстати, в первом же классе мы узнали, кто такие «вахтовики». Все просто — так называли школьников, которых к месту учебы в те годы доставляли спецтранспортом (дорог и рейсовых автобусов не было) из отдаленных мест — вагон-городков, 15-й мехколонны и откуда-то еще. Мы, живущие в относительной близи от школы, несказанно «вахтовикам» завидовали — из-за капризов погоды и техники у них частенько случались не предусмотренные учебным планом «отгулы»…

Ольга НЕСТЕРОВА, сотрудник хозяйственной службы Аппарата управления:

— Первый раз в первый класс я пошла во время отпуска родителей, который мы проводили в деревне в Челябинской области. Тот день запомнился на всю жизнь. С цветами и бантами, в белых туфлях — на линейку я пришла нарядная и в праздничном настроении. Отдельной гордостью стала доверенная мне честь звонить в колокольчик на плече у будущего выпускника.

Особенной была и атмосфера — церемония проходила возле деревянной школы в окружении живописной природы — гор, леса, речки, а напутствия и поздравления говорились без микрофонов. Вряд ли забуду директора — мужчину под два метра ростом, который выглядел настоящим великаном. Тем более высокой казалась его речь о том, какая это честь, что нас будут торжественно принимать в октябрята и пионеры. И мне тогда эти церемонии виделись как нечто недостижимое, возвышенное.

Очень интересными были первые дни учебы. В саму старенькую школу с характерным для «деревяшек» запахом и печным отоплением мы добирались на бортовой машине через гору. И запомнилось еще, что ароматы из столовой доносились более приятные, чем в новоуренгойской школе. А через два месяца мы вернулись на Север... Будни в седьмой школе постепенно стирались из памяти, как и ежегодные линейки на День знаний, но свое первое 1 сентября я не забуду никогда.

Подготовил Сергей ЗЯБРИН
Фото автора
и из личных архивов респондентов

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 33. Тираж 1700 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте http://urengoy-dobycha.gazprom.ru/