ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 49 (2737) 11 декабря 2020 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

ЯМАЛО-НЕНЕЦКОМУ АВТОНОМНОМУ ОКРУГУ – 90 ЛЕТ

«ЭТА ЗЕМЛЯ – КРАЙ МЕЧТЫ И РОМАНТИКИ…»

Верность слов песни Игоря Корнилова подтвердит, пожалуй, каждый, чья жизнь так или иначе связана с Ямалом. Кто приехал сюда в 70-80-е годы, кто строил здесь поселки и города, открывал и разрабатывал месторождения, жил, любил, растил детей… Подтвердят и те, у кого прошли здесь детство и юность и кому родители-газодобытчики передали искреннюю привязанность к суровому, снежному, неприветливому, но очень щедрому и открытому для горячих сердец краю. Десятого декабря нашему региону исполнилось 90 лет. В 1930 году в составе Уральской области был образован Ямальский (Ненецкий) округ с центром в селе Обдорск, которое позже стало поселком, а затем и городом – Салехардом. С 60-х годов минувшего века Ямал постепенно обретает славу индустриального края – с главным акцентом на развитие топливно-энергетического комплекса. Сегодня значение региона в экономике России переоценить невозможно. И уже более сорока лет флагман газодобывающей отрасли – Общество «Газпром добыча Уренгой» – ведет здесь разработку уникального Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Округ и предприятие связывают прочные партнерские отношения, и об одном из аспектов этого сотрудничества – в публикации на четвертой странице сегодняшнего номера газеты. ***Фото Михаила Савинова***

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПАМЯТНЫЙ ЗНАК:
ОТ ИДЕИ ДО ВОПЛОЩЕНИЯ
стр. 3

ЮНЫМ ЯМАЛЬЦАМ –
ОТ ВСЕГО СЕРДЦА!
Об особенной помощи
для особенных ребят
стр. 4

ХОККЕЙ. ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА
Ежегодный турнир стартовал
стр. 7

ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ

ОБ ОСНОВНОМ ЗАКОНЕ И ПРИОРИТЕТАХ

В нашей стране 12 декабря отмечается важный государственный праздник – День Конституции Российской Федерации. Дата выбрана не случайно. Именно в этот день 27 лет назад всенародный референдум высказался в поддержку проекта главного закона страны, который на протяжении трех с половиной лет разрабатывали более тысячи авторов – юристы, политики, экономисты, ученые.

Конституция – высший нормативно-правовой акт, который закрепляет государственное устройство нашей страны, регулирует образование всех органов власти, а также определяет права и свободы человека и гражданина. Документ имеет высшую юридическую силу, то есть ни один нормативный акт, который принимается в государстве, не может противоречить Основному Закону.

Нынешний 2020 год стал в этой связи очень значимым для страны, ведь каждый помнит состоявшееся летом общероссийское голосование по вопросу внесения поправок в Конституцию Российской Федерации. Предложенные изменения затронули базовые приоритеты нашего общества, в числе которых – защита прав человека и гражданина, социальные гарантии, сохранение природного богатства, защита суверенитета и территориальной целостности. Теперь минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не может быть меньше величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране; существенно расширены запреты и ограничения, действующие в отношении высших должностных лиц страны; решения межгосударственных органов могут применяться на территории Российской Федерации только в том случае, если они не противоречат отечественному законодательству, принят ряд и других поправок.

Важно, что Основной Закон не является застывшим в граните правовым памятником, подобным законам древнего царя Хаммурапи. Он модернизируется и совершенствуется в соответствии с развитием общества, течением прогресса, появлением новых задач и вызовов.

Александр БЕЛОУСОВ

БЫТЬ ПРИМЕРОМ!

В преддверии знаменательной даты – 90-летия со дня образования Ямало-Ненецкого автономного округа – глава города Новый Уренгой Андрей ВОРОНОВ вручил работникам Общества «Газпром добыча Уренгой» награды регионального и государственного уровней.

Глава города награждает Виктора Гончарука

На торжественной церемонии присутствовали представители различных профессий ряда предприятий Нового Уренгоя, в числе которых – сотрудники двух филиалов Общества – Уренгойского газопромыслового управления и Нефтегазодобывающего управления.

Дмитрий Бубнов, оператор по исследованию скважин геологической службы УГПУ, получил из рук Андрея Воронова памятную медаль «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе» и грамоту за подписью Президента РФ Владимира Путина.

Еще один работник геологической службы УГПУ, оператор по исследованию скважин Виктор Гончарук, за многолетнюю плодотворную работу, заслуги в развитии геологоразведочного производства и укреплении минерально-сырьевой базы региона удостоен звания «Почетный геолог Ямало-Ненецкого автономного округа».

Радик Загидуллин, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике НГДУ, награжден знаком отличия «Почетный наставник» за оказание эффективной помощи в профессиональной адаптации молодых специалистов.

Также звания «Заслуженный энергетик Ямало-Ненецкого автономного округа» удостоен Дмитрий Згинник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования УГПУ.

Поздравляем всех награжденных с признанием заслуг и верим, что ваш профессионализм и активная гражданская позиция станут примером для многих и многих газодобытчиков!

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото Николая ЗУДОВА

ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ

ЛИДЕРСТВО, РАЗВИТИЕ, ТВОРЧЕСТВО

Четверо молодых специалистов Общества «Газпром добыча Уренгой» – инженеры Инженерно-технического центра Ирина МАЛЬЦЕВА и Юрий СОЛОВЬЕВ, а также их коллеги из Управления автоматизации и метрологического обеспечения Сабаил ГАСАНЛИ и Иван ВАСИЛЬЕВ – приняли участие в Чемпионате по решению задачи на метод ситуационного анализа под эгидой Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» (корпоративная лига ПАО «Газпром»).

В этом году из-за тяжелой эпидемиологической ситуации в стране традиционные соревнования прошли в режиме онлайн-конференции. Она объединила почти 200 разнопрофильных специалистов из более чем сорока дочерних обществ ПАО «Газпром» со всей страны.

Организаторы в произвольном порядке поделили участников на 20 команд. Каждому из коллективов специалисты «Газпром ВНИИГАЗ» предложили решить кейс «Разработка концепции по обеспечению синергии при реализации новых и реконструкции действующих добычных и транспортных мощностей на газовых, газоконденсатных и нефтяных объектах ЯНАО». В ходе выполнения задания молодые специалисты представили решения пяти задач на метод ситуационного анализа.

Работая в команде, участники чемпионата в течение трех дней обсуждали проекты, консультировались с экспертами «Газпром ВНИИГАЗ», участвовали в организованном вебинаре. По итогам их деятельности были представлены 20 презентаций. Каждую оценивала экспертная комиссия, составленная из специалистов и руководителей ПАО «Газпром» и дочерних обществ.

Юрий Соловьев в составе команды «Технодрайверы» стал победителем чемпионата. Ирине Мальцевой с ее командой после презентации проекта эксперты начислили 20,25 балла. С этим результатом нашей коллеге удалось занять четвертое место, до заветной тройки призеров не хватило всего пять сотых балла. Также в рамках чемпионата проводилась игра на командообразование – «Фабрика». По ее результатам Иван Васильев с командой «Цех № 3» занял почетное второе место.

– Проект интересен не только тем, что дает возможность попробовать свои силы в решении кейса вместе с коллегами из других дочерних компаний «Газпрома», но также тем, что позволяет расширить профессиональный кругозор и обратиться к смежной для нашей специальности технической информации. В частности, во время подготовки я постоянно обращался к узкоспециализированной литературе по технологии добычи и подготовки газа к транспорту, исследованию скважин и другим схожим направлениям, – отмечает инженер по автоматизации и механизации производственных процессов УАиМО Сабаил Гасанли.

Цель проекта CASE-IN – развитие профессиональных и лидерских навыков специалистов, привлечение их к активному участию в решении научно-производственных задач, стоящих перед компанией и отраслью в целом, а также передача молодым работникам опыта и знаний, накопленных ведущими специалистами. Чемпионат входит в топ-15 олимпиад мира по версии рейтингового агентства RAEX.

Сергей ЗЯБРИН

АКТУАЛЬНО

ЕСТЬ ПРИЗНАКИ ОРВИ? ДЕЙСТВУЕМ ПРАВИЛЬНО!

В нашем регионе до 15 января в соответствии с постановлением губернатора ЯНАО действует режим повышенной готовности. Напоминаем, что крайне важно соблюдать профилактические меры, основными из которых являются ограничение контактов, ношение маски и выдерживание социальной дистанции. Также следует четко знать, как действовать в случае обнаружения симптомов ОРВИ – у самого себя или членов семьи.

▪ Обращаем внимание на следующие симптомы: высокая температура тела, озноб, головная боль, слабость, заложенность носа, кашель, затрудненное дыхание, боль в мышцах, конъюнктивит. Также могут быть симптомы желудочно-кишечных расстройств: тошнота, рвота, диарея.

▪ Если у вас или ваших близких отмечается наличие одного или нескольких из перечисленных выше признаков заболевания, соблюдайте главное правило – оставайтесь дома!

▪ Незамедлительно обращайтесь по телефону за медицинской помощью – без посещения медицинских организаций. Call-центр: **8-800-350-22-24**, поликлиника № 1: **93-96-01**, поликлиника № 2: **93-96-00**, скорая помощь: **03, 112**.

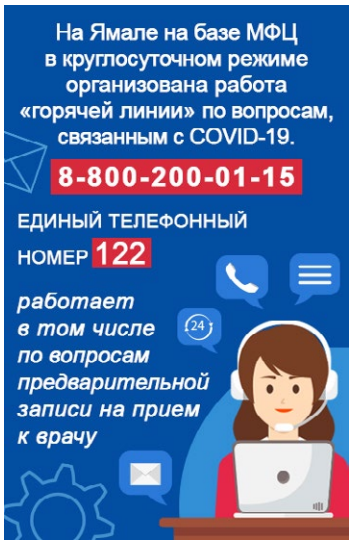
▪ Уведомьте о заболевании – своем или члена семьи – непосредственного руководителя.

▪ Строго следуйте предписаниям врача, не занимайтесь самолечением, наблюдайте за течением болезни.

▪ Среди осложнений лидирует вирусная пневмония. В случае ухудшения самочувствия на фоне лечения – у вас или близкого человека – обращайтесь к врачу повторно или вызывайте скорую помощь.

Берегите себя, близких и будьте здоровы!

Соб. инф.



ПАМЯТНЫЙ ЗНАК: ОТ ИДЕИ ДО ВОПЛОЩЕНИЯ

Торжественное открытие памятного знака, посвященного производственному рекорду предприятия – совокупной добыче семи триллионов кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя, состоялось в канун 43-й годовщины образования Общества «Газпром добыча Уренгой». Новая архитектурная композиция украсила площадь перед административным зданием компании, но прежде чем это произошло, был пройден большой путь – от рождения идеи до ее воплощения.

Новая архитектурная композиция, посвященная рекорду в сфере газодобычи

Победителями корпоративного конкурса на лучшую идею по созданию памятного знака, посвященного добыче Обществом семи триллионов кубических метров природного газа, стали сотрудники предприятия – супруги Альберт и Анжела Салиховы.

– *Когда объявили конкурс, я предложил жене принять в нем участие. Она согласилась, и работа закипела. Идей было много, однако вариант с шаровым краном и вписанной в его полость семеркой нам показался самым оптимальным и символичным. Свое предложение на конкурс мы отдали в последний момент и очень обрадовались, узнав о победе,* – рассказывает оператор по добыче нефти и газа Нефтегазодобывающего управления Альберт Салихов.

Основой тематической инсталляции стал настоящий шаровой кран диаметром 1400 миллиметров. Долгие годы он служил газодобытчикам на одном из объектов Линейного производственного управления – первой нитке межпромыслового коллектора в районе установки комплексной подготовки газа № 12. Через затвор этого крана действительно проходили триллионные кубометры уренгойского газа. Отработавшую свой ресурс запорную арматуру демонтировали специалисты ЛПУ. После того, как шаровой кран был разобран, его пробку доставили в цех Управления аварийно-восстановительных работ, где благодаря мастерам она обрела вторую жизнь в виде памятного знака.

– *Пробку шарового крана привезли в наш цех. Она была вся покрыта ржавчиной. Сразу понятно, что оборудование уже отслужило свой срок на производстве. Позаботиться о будущем памятнике поручили коллективу нашего Управления. Сначала пришлось зачистить деталь шлифовальной машинкой, а потом применить метод пескоструйной обработки. Так с поверхности пробки шарового крана были удалены все остатки коррозии. Ушел и резкий запах углеводородов. Чтобы придать элементу более округлую форму, нам пришлось выточить несколько фланцев и установить их на верхней части шара. Затем на установке плазменной резки из листового проката были вырезаны детали для изготовления объемной цифры «семь». После сборки ее смонтировали в пробке шарового крана,* – вспоминает процесс работы над памятным знаком слесарь-ремонтник УАВР Григорий Галкин.

Для соединения внешней и внутренней частей будущей инсталляции был привлечен опытный электрогазосварщик Управления аварийно-восстановительных работ Георгий Яков, владеющий методом ручной дуговой сварки. Важно было сделать соединение надежным, но не грубым, – и Георгий Иванович профессионально выполнил свою часть работы. Не зря коллеги называют его «сварщиком от Бога».

Далее к процессу подключился слесарь по ремонту автомобилей Управления технологического транспорта и специальной техники Александр Айбулатов. Покраска автотехники и, соответственно, подготовка ее металлической поверхности к лакокрасочным работам – в числе его профессиональных обязанностей. Мастерство Александра уже пригодилось, когда шла работа по покраске вертолета, – того самого, что сейчас красуется на городской Площади Памяти. Летом этого года парню вновь выпала почетная миссия – подготовить конструкцию памятника, посвященного рекорду добычи.

– *На заготовке из шарового крана было много неровностей, и мне предстояло их устранить. Сначала использовал шпатлевку по металлу, потом автомобильный грунт. А в результате моих усилий получилась идеально гладкая, как и требовалось, поверхность,* – рассказывает Александр Айбулатов.

На всех этапах общее руководство процессом по созданию памятного знака осуществлял заместитель начальника по общим вопросам Управления аварийно-восстановительных работ Владимир Игнатов:

– *От момента возникновения идеи и до ее воплощения прошло около года. Наши специалисты приложили немало усилий, справляясь со всеми сложностями, возникшими при проведении работ. Основная проблема, с которой мы столкнулись, – большой вес объекта. Пробка шарового крана – это восемь тонн, поэтому любое ее перемещение – даже в пределах цеха – уже серьезное испытание. А уж тем более установка готового изделия, которое монтировалось на фундамент вместе с постаментом.*

После того, как конструкцию установили рядом с административным зданием Общества, заключительные оформительские работы шли уже прямо на месте. Элементы памятного знака обтянули глянцевой поливинилхлоридной пленкой, используемой в автомобильном стайлинге. Такой материал устойчив к температурным перепадам и к выгоранию на солнце, а значит, прослужит долго. Вокруг знака смонтировали современную осветительную систему.

Накануне церемонии открытия тематической инсталляции ее накрыли материей, а когда ткань торжественно сняли, взорам присутствующих открылся стильный серебристый арт-объект, посвященный производственному рекорду Общества «Газпром добыча Уренгой». Он стал символом многолетней успешной деятельности предприятия, эффективного труда большого коллектива, преемственности поколений и крепких корпоративных традиций газодобытчиков.

Слесарь по ремонту автомобилей Александр Айбулатов в цеху УТТиСТ за работой

Машинист компрессорных установок УАВР Василий Санду на начальном этапе подготовки детали

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА, Григория ГАЛКИНА

ЮНЫМ ЯМАЛЬЦАМ – ОТ ВСЕГО СЕРДЦА!

Сотрудничество Общества «Газпром добыча Уренгой» с благотворительным фондом «Ямине» в рамках программы «Будущее вместе – Добро детям» продолжается. Благодаря активной поддержке газодобывающего предприятия и неравнодушию его работников за два года партнерства десятки детей с ограниченными возможностями здоровья смогли пройти лечебные и восстановительные курсы. В честь 90-летия Ямало-Ненецкого автономного округа представители Общества сделали очередной взнос на сумму 500 тысяч рублей. Помощь детям – пожалуй, лучший подарок в масштабах региона. Также это хороший повод рассказать об итогах нынешнего года в части сотрудничества предприятия и благотворительной организации. Подробности – в беседе с руководителем фонда «Ямине» Дмитрием ФРОЛОВЫМ (на снимке).

– Дмитрий Александрович, расскажите, как качественно изменилась деятельность фонда «Ямине» со времени подписания в 2018 году соглашения о сотрудничестве с Обществом «Газпром добыча Уренгой»?

– Прежде всего отмечу: мы очень рады тому, что наше взаимодействие с Обществом набирает обороты. К настоящему моменту от компании и ее работников на счет благотворительного фонда поступило более одиннадцати миллионов рублей. Это говорит о том, что все больше газодобытчиков и жителей Нового Уренгоя в целом узнают о программе «Будущее вместе – Добро детям» и принимают активное участие в ее реализации. Больше стало и мероприятий, в рамках которых есть возможность собирать средства для помощи ребятам. Также стоит отметить, что в последние два года возросло количество обращений в наш адрес от жителей газовой столицы, чьи дети нуждаются в особой поддержке. Только в 2020-м в рамках реализации корпоративной программы адресная помощь была оказана по более чем сорока обращениям.

– Соглашение о сотрудничестве подразумевалось, в частности, и как показательный пример для других компаний. Увеличилось ли число предприятий-партнеров за эти два года?

– Действительно, пример Общества «Газпром добыча Уренгой» стал своего рода сигналом для других компаний нашего региона. Показательным в этом отношении стал 2019 год, когда значительно увеличилось число запросов к нам на предмет сотрудничества. Такой эффект радует и говорит о том, что неравнодушных людей на Севере очень много.

– Обращения по каким вопросам направляются в адрес фонда «Ямине» чаще всего?

– В первую очередь это, конечно, запросы, напрямую связанные с помощью в реабилитации особенных детей. Мы понимаем, что хорошие специалисты в данной области работают в крупных городах, где созданы все необходимые условия. Поэтому за счет государственных средств попросту невозможно обеспечить дорогостоящие поездки семей на реабилитации. Чаще всего к нам обращаются родители детей с диагнозом «детский церебральный паралич». При этом заболевании необходимо проходить реабилитацию минимум трижды в год. Департамент социальной защиты Ямало-Ненецкого автономного округа может помочь только с одной такой поездкой в год.

Еще одно большое и затратное направление, по которому мы сегодня работаем, – это приобретение средств технической реабилитации. В частности – кресел-колясок для особенных детей. Каждое из них создается с учетом индивидуальных особенностей ребенка, оно должно быть мобильным, удобным и комфортным. Цена каждого экземпляра варьируется от 100 до 450 тысяч рублей. Государство не может взять на себя затраты для приобретения столь дорогостоящих технических приспособлений, поэтому к решению таких вопросов зачастую подключается наш фонд.

– Скольких подопечных к настоящему моменту поддерживает фонд? Есть ли возможность помочь каждому из них?

– Мы подсчитываем не количество детей, которым оказываем поддержку, а число направленных в наш адрес обращений от родителей. На сегодняшний день мы можем говорить примерно о тысяче просьб о помощи.

Хочу подчеркнуть, что фонд «Ямине» ни в коем случае не подменяет собой государственные органы. Наша задача – оказать поддержку за счет средств окружного или федерального бюджетов, если есть такая возможность. По этому направлению мы ведем работу с нашей экспертной комиссией и попечительским советом, заседания которого проходят при личном участии заместителя губернатора округа Татьяны Бучковой. Непосредственную помощь мы оказываем в, можно сказать, экстраординарных случаях, когда не могут подключиться к решению вопроса органы исполнительной власти.

– 2020 год стал непростым и проходит в особом режиме. Как все принятые ограничения коснулись работы фонда «Ямине»?

– На данный момент объем поступивших на наш счет средств немного превышает сумму, необходимую для положительного решения по обращениям, направленным в наш адрес. Это напрямую связано с пандемией – многие родители вынуждены отложить реабилитационные процедуры для того, чтобы обезопасить своих детей. И уже сейчас мы готовимся к всплеску обращений в будущем году, как только эпидемиологическая обстановка начнет приходить в норму.

Беседовала
Елена МЕЛЬНИКОВА
Подготовил
Сергей ЗЯБРИН
Фото из открытых источников

Ведущий специалист по социальной работе Управления кадров и социального развития Татьяна СЕРЕБРЯНСКАЯ:

– В ноябре 2018 года, поддерживая благую инициативу работников Общества, руководство ООО «Газпром добыча Уренгой» приняло решение заключить соглашение о сотрудничестве с фондом «Ямине». За два года партнерства и реализации проекта «Будущее вместе – Добро детям» разного рода помощь на сумму порядка одиннадцати с половиной миллионов рублей получили 66 ребят.

В этом году мы планировали провести около десяти крупных культурных и спортивно-массовых мероприятий, в рамках которых предполагался не только благотворительный сбор средств, но и участие непосредственно детей. К сожалению, пандемия вмешалась в наши планы. Думаю, что мы сможем провести намеченные мероприятия в следующем году – после снятия в регионе и на предприятии режима повышенной готовности.

ИСТИННАЯ ЛЕДИ НА РАБОТЕ И ДОМА

Заведующий общежитиями № 25, 26 Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества «Газпром добыча Уренгой» Ирина МЫСИНА (на снимке) принадлежит к такому типу женщин, которым чудесным образом удается успешно реализоваться одновременно в нескольких ипостасях. Ее очень ценят и на работе, и дома. И юбилей, а его Ирина Валентиновна отметила 10 декабря, – прекрасный повод, чтобы рассказать о всех достоинствах нашей коллеги в постоянной газетной рубрике.

Вячеслав ЛЮФТ, заместитель начальника Управления по эксплуатации вахтовых поселков:

– Наши с Ириной Валентиновной трудовые пути пересеклись еще в середине 2004 года, когда я вступил в должность заместителя начальника Управления. Наряду с заведующими общежитий в моем подчинении находились и руководители гостиниц. В одной из них – «Приполярной» – на тот момент трудилась Ирина Валентиновна. Помню, как отбирали фотоматериал для книги, посвященной юбилейной дате Управления, и мне на глаза попался запоминающийся снимок с Ириной Мысиной на входе в гостиницу. Есть в нем что-то доброе и удивительно радушное.

В сентябре 2009 года Ирина Валентиновна возглавила общежития № 25, 26. Хочу отметить ее неравнодушие к порученным обязанностям. Только она приступила к работе – и в общежитиях сразу стало уютно, в холлах появились живые цветы, на стенах – картины и постеры. И самой главной ее чертой все эти годы остается неизменная доброжелательность.

Елена МАТВЕЕВА, заведующий общежитием № 5:

– Все добрые, хорошие слова, которые есть на свете, в полной мере соотносятся с моей коллегой. Ирина Валентиновна – это всегда море позитива. Я никогда ее не видела грустной. На работе она улыбчива, жизнерадостна и не останется в стороне, если надо кого-то из коллег поздравить с праздником. Всех организует, все подготовит, сумеет найти для именинника такие слова, которые непременно затронут самые тонкие струны его души. Отмечу также ее отменный вкус – она умеет создавать красоту вокруг себя.

Мы с ней часто обсуждаем какие-либо производственные вопросы. Вот, к примеру, недавно вместе разбирали инструкции к новой электронной программе. Благодаря ее опыту и живому уму быстро справились с этой задачей.

Все подчиненные, а у нее их одиннадцать человек, относятся к Ирине Валентиновне с большим уважением, а ведь заслужить авторитет руководителя и потом еще удержать его – не так-то просто, как кажется.

Наряду с успешной карьерой ее главной жизненной ценностью остается семья. Вместе с мужем они воспитали троих детей и уже дождалась внуков.

Энергии и энтузиазма Ирине Мысиной не занимать. Она то на лыжах, то на коньках катается, прекрасно водит машину и еще потрясающе готовит.

Наталья ЛЫСАК, председатель первичной профсоюзной организации Управления по эксплуатации вахтовых поселков:

– Ирина Валентиновна – образованнейший человек. В списке ее альма-матер – и Грозненский политехнический техникум, и Тюменская архитектурно-строительная академия, где она изучала промышленное и гражданское строительство. Уже позже Ирина Мысина получила диплом Российского нового университета по специальности «Социально-культурный сервис и туризм». Ирина Валентиновна постоянно тянется к новым знаниям. Она прекрасно разбирается в пожарно-техническом минимуме, хорошо знакома с нормами ГОиЧС и, если понадобится, сможет квалифицированно оказать первую помощь пострадавшему.

Это вежливый, светлый и воспитанный человек, с которым приятно общаться. Ирина Валентиновна всегда уравновешенна и готова прийти на помощь. На любой вопрос отвечает: «Конечно, решим!» Она сумела сплотить большой коллектив, которым сейчас успешно управляет. Ее ценят все коллеги – за компетентность, опыт, житейскую мудрость, профессиональную самоотдачу и готовность встать на защиту интересов каждого из своих подчиненных.

Светлана БОГАТЫРЕНКО, заведующий зданием длительного ожидания УЭВП:

– Считаю Ирину Валентиновну своей наставницей. Она научила меня многому в профессиональном плане, в том числе ответственно относиться к работе и не унывать, что бы ни случилось. В ней самой жажда жизни бьет ключом, и этой энергией она заряжает всех, кто находится рядом. За что она ни возьмется – у нее все получается! Ирина Мысина не привыкла откладывать работу на завтра – все сегодня, все оперативно и попутно готова учиться чему-то новому. А еще это прекрасная хозяйка, которая часто удивляет нас своими кулинарными изысками!

Александра ТИШКОВА, кастелянша общежитий № 25, 26:

– Не могу себе представить руководителя лучше, чем Ирина Валентиновна. Она никогда не повышает голос, в любой ситуации проявляет мудрость, уважение и доверие. Это лидер, который умеет вести за собой, держать слово, защищать, слушать и слышать, а главное – воодушевлять. А еще она все видит в позитивном ключе и, чтобы ни случилось, неизменно подбадривает: «Все будет хорошо!» Ирина Валентиновна прекрасно разбирается в сфере сервиса и является для всех нас, ее подчиненных, примером для подражания. Как хороший руководитель, она щедра на похвалу к тем, кто это заслужил. Ее саму тоже ценят на самом высоком уровне – у нее много корпоративных наград, в том числе почетная грамота ПАО «Газпром».

Оксана ЖЕРДИЙ, администратор КСЦ «Газодобытчик»:

– Уже несколько лет я живу в общежитии, которым заведует Ирина Мысина. Хочу отметить отзывчивость и душевность этой прекрасной женщины. С какими бы проблемами к ней ни обращались люди, она всегда выслушает и всегда поможет. Ирина Валентиновна вежлива и сдержанна. Она инициировала создание группы жильцов в одном из мессенджеров. Теперь решать бытовые вопросы стало еще проще. И надо сказать, все соседи относятся к ней с большим уважением, при обращении говорят: «Дорогая наша, любимая Ириночка Валентиновна!»

Всегда смотрю на эту женщину с восхищением. Она выглядит очень молодо, одевается безупречно элегантно, женственно и предпочитает носить «шпильки». Не помню, чтобы хоть раз видела ее в обуви без каблуков! Одним словом, настоящая леди!

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

Нашему коллективу повезло с руководителем-профессионалом! Уважаемая Ирина Валентиновна, поздравляем Вас с юбилеем! Желаем всегда оставаться таким же внимательным, жизнерадостным, креативным, тактичным, целеустремленным человеком. Творческих успехов, достижения всех целей, семейного благополучия!

Коллектив сотрудников общежитий № 25, 26 УЭВП

ОТБОР ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В декабре в Обществе «Газпром добыча Уренгой» завершается значимое корпоративное мероприятие – очередной профессиональный отбор кандидатов на должности инженерно-технических работников по профильным направлениям деятельности из числа рабочих, имеющих высшее и среднее профессиональное образование. В этот раз в конкурсе приняло участие максимальное количество сотрудников – 266 человек.

– *Профессиональный отбор – программа, нацеленная на создание условий для перевода высококвалифицированных рабочих на инженерные должности,* – рассказывает начальник Управления кадров и социального развития Общества Андрей Кривошеев. – *Это своеобразный социальный лифт, трамплин для движения вверх, возможность раскрыть свой потенциал как специалиста и руководителя, проявить лучшие качества, что со временем положительно скажется и на материальной стороне.*

Для всех участников отбора условия являются равными, поблажек ни для кого не делается. Все в равных условиях, и успех каждого кандидата зависит лишь от его багажа знаний, целеустремленности, готовности к переходу на вышестоящую должность. И даже если сотрудник не войдет в число победителей отбора, каждому полезно лишний раз проштудировать действующие инструкции, правила и стандарты.

Основные цели мероприятия – максимально полное изучение потенциальных возможностей претендентов на замещение вакантных инженерных должностей, повышение профессиональной активности молодежи предприятия, организация рациональной расстановки кадров.

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ - ДОКУМЕНТЫ

Первый этап конкурса можно назвать техническим. На нем происходит сбор необходимых документов: заявление кандидата, диплом об образовании с приложениями к нему, при наличии заинтересованности в продвижении конкурсанта со стороны его непосредственного руководителя – также рекомендательное письмо от последнего в произвольной форме.

Документы проверяют сотрудники Управления кадров и социального развития по формальным критериям. Прежде всего, это наличие высшего профессионального образования по профилю деятельности. Для направления «добыча газа» допускается среднее профессиональное образование, но в этом случае предполагается заинтересованность участника в последующем обучении в вузе. Кроме того, стаж работы в Обществе по специальности для участника отбора должен составлять год и более – за это время сотрудник может в достаточной степени проявить себя и продемонстрировать готовность к карьерному росту. Наконец, у участника не должно быть действующих дисциплинарных взысканий.

ОШИБИТЬСЯ МОЖНО ТОЛЬКО ТРИЖДЫ

Вторая стадия конкурса – прохождение профессиональных тестов. Их разрабатывают подразделения администрации Общества по направлениям деятельности: производственный отдел по добыче и подготовке к транспорту газового конденсата, нефти; производственный отдел автоматизации; производственный отдел по эксплуатации ДКС и СОГ и другие. Каждый тест включает в себя 20 разнообразных вопросов, призванных проверить познания участников по всему диапазону их профессиональной сферы. Результат испытания считается успешным, если правильные ответы даны на 17 и более вопросов, то есть допускается не более трех ошибок.

В этом году для сотрудников, работающих вахтовым методом, тестирование было организовано в учебном классе, расположенном в общежитии поселка Сеноман. Это существенно упростило для них участие в мероприятии, а время, сэкономленное на дороге в Новый Уренгой и обратно, можно было потратить на подготовку.

– *Отдельное спасибо сотрудникам Управления по эксплуатации вахтовых поселков и службы ИУС, которые очень помогли в организации тестирования,* – благодарит коллег старший специалист по кадрам Управления кадров и социального развития Екатерина Жорник. – *В результате все прошло без накладок, участники смогли в комфортной обстановке продемонстрировать свои знания, большинство справилось с поставленными вопросами.*

А ВЫ ГОТОВЫ СТАТЬ РУКОВОДИТЕЛЕМ?

Третьим этапом отбора стало собеседование с экспертной комиссией по направлениям деятельности. К нему были допущены 139 участников мероприятия, успешно прошедших тестирование.

Комиссии формировались из числа руководителей и специалистов как структурных подразделений администрации Общества, так и филиалов, что позволило оценить участников отбора по самым разным критериям. С учетом сложившейся эпидемиологической обстановки собеседование проводилось дистанционно, чаще всего посредством аудиоконференцсвязи.

Общение экспертов с конкурсантами в первую очередь затрагивало профессиональные вопросы, причем некоторые из них носили ситуационный характер. К примеру: каким образом организовать взаимодействие коллектива в случае аварии на котельной или другого чрезвычайного происшествия, какие меры предпринять, что делать в первую очередь и как стабилизировать ситуацию.

Также членов комиссии интересовало, насколько участники отбора психологически подготовлены к переходу в другой статус, осознают ли в полной мере ответственность, которая может оказаться на их плечах. Ведь руководитель любого уровня на газовом промысле в той или иной степени связан с опасным производством и должен быть готов отвечать за жизнь и здоровье персонала объекта. Спрашивали претендентов на повышение и о том, есть ли у них идеи по совершенствованию технологических процессов, рационализаторские предложения.

«ОТ СВОЕЙ ЦЕЛИ Я НЕ ОТСТУПИЛСЯ…»

По итогам прохождения всех трех испытаний лучшие из лучших включались в список кандидатов на замещение вакантных должностей, который подлежит согласованию заместителями генерального директора Общества по направлениям деятельности, а затем утверждается первым руководителем компании.

– *Я работаю в Обществе «Газпром добыча Уренгой» электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования с 2012 года и всегда планировал продвигаться по карьерной лестнице,* – рассказывает участник проекта Иван Шибалов. – *В прошлом году впервые принял участие в профессиональном отборе, но недостаточно подготовился – не прошел тест, допустив пять ошибок. Однако от своей цели не отступился и этой осенью вновь подал документы для участия в профессиональном отборе.*

Тестирование в этот раз проводилось на Сеномане. Технически все было организовано четко, программа работала без сбоев. Мы проходили по очереди, каждый имел достаточно времени на обдумывание ответов. Возможности пользоваться интернетом или «шпаргалками» не было, да и мысли такой ни у кого не возникало. Люди, которые участвуют в этой программе, нацелены на результат и понимают, что им нужны знания, а не формальная галочка о прохождении теста. Я допустил лишь одну ошибку, да и то из-за невнимательности. 19 верных ответов из 20 – результат успешный.

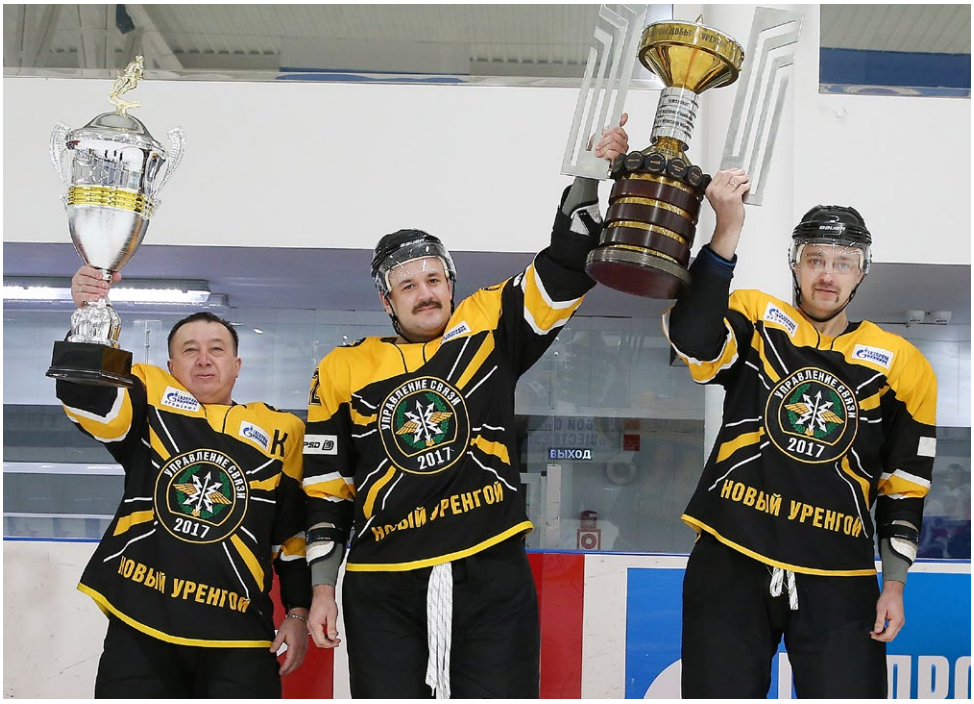
Затем было собеседование, которое в условиях нынешней ситуации проводилось через селекторную связь. Представительная комиссия под председательством главного энергетика Общества задала немало вопросов по моей специальности. Некоторые оказались неожиданными, но ответить удалось на все. В итоге меня включили в список кандидатов на замещение вакантных должностей и вскоре предложили место инженера-энергетика. Сейчас оформляются документы, а я прохожу медицинскую комиссию. Так что от участия в программе профессионального отбора у меня остались только позитивные впечатления.

Конкурс 2020 года уже завершается, однако успешные итоги мероприятия позволяют с уверенностью предположить, что профессиональный отбор продолжится и в последующем. А значит, у квалифицированной и активной молодежи будут новые шансы проявить себя и войти в число профессиональных лидеров. Энергия, энтузиазм, целеустремленность нынешних молодых специалистов – гарантия новых трудовых достижений Общества «Газпром добыча Уренгой» в ближайшие десятилетия.

Александр БЕЛОУСОВ

ХОККЕЙ. ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА

На минувшей неделе на ледовой арене спорткомплекса «Факел» прошли торжественные церемонии закрытия Чемпионата по хоккею с шайбой Общества «Газпром добыча Уренгой» сезона 2019/2020 и открытия корпоративного турнира сезона 2020/2021.



Хоккеисты Управления связи наконец смогли отпраздновать заслуженное чемпионство сезона 2019/2020

Мероприятия в эти непростые времена, как и полагается, состоялись с соблюдением всех противоэпидемических правил. Пока, к сожалению, зрители не допускаются на трибуны. И тем не менее, хоккей после вынужденной долгой паузы вновь возвращается на ледовую арену СК «Факел».

– *От имени генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина и от себя лично поздравляю всех участников с завершением яркого прошедшего сезона, подарившего праздник настоящего хоккея спортсменам и болельщикам игравших команд!* – отметил в приветственной речи заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Чубукин. – *Отдельная благодарность руководителям филиалов и Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» за активную поддержку этого популярного в нашей компании вида спорта.*

К капитанам команд и игрокам матча открытия обратился и председатель ОППО Общества Иван Забаев:

– *Наконец наступило то время, когда мы вновь можем встать на коньки и показать свою лучшую игру. Несмотря на то, что так поздно завершается прошедший сезон и открывается новый, каждый из нас надеется на бескомпромиссные хоккейные матчи, которые компенсируют долгое отсутствие любимой игры на ледовой арене.*

По итогам завершившегося сезона заслуженными трофеями были отмечены призеры чемпионата. Бронзовые медали в свой актив записали хоккеисты Уренгойского газопромыслового управления, «серебро» завоевали спортсмены Управления корпоративной защиты, а заветное чемпионство праздновала сборная Управления связи.

Индивидуальными наградами были отмечены самые отличившиеся представители команд. В номинации «Ценный игрок» победил хоккеист сборной Управления технологического транспорта и специальной техники Александр Жданов, лучшим вратарем назван Сергей Соколовский из команды Аппарата управления, главным бомбардиром турнира стал форвард из Управления связи Кирилл Сидоренко. Титулом лучшего нападающего награжден Денис Данилов из коллектива Аппарата управления, а самым ценным защитником назван Глеб Мухин из сборной Уренгойского газопромыслового управления.

После завершения торжественной части состоялся матч открытия. В нем «скрестили» клюшки финалисты сезона 2019/2020 – сборные Управления связи и Управления корпоративной защиты. Победу в дебютной игре нового турнира одержали действующие чемпионы – 5:3.

Десять матчей первого круга чемпионата будут сыграны до 26 декабря. Праздник хоккея пока состоится все же без зрителей на трибунах. Впрочем, о главных итогах стартового этапа турнира мы обязательно сообщим на страницах нашей газеты.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Вероники БАЛАСЮК

Спортсменов приветствовали председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев и заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Чубукин

Напряженный игровой момент матча открытия

ТАНЕЦ ОЧЕНЬ МАЛЕНЬКИХ ЛЕБЕДЕЙ

В ноябре для сотрудников и детей «Княженики» свои двери распахнул детский сад «Росинка». Радушно и гостеприимно встретили нас уважаемые коллеги. А мы, в качестве обмена опытом, предложили поддержать нашу ежегодную традицию – провожать осень и встречать зиму в соответствии с обрядами коренных народов Крайнего Севера. Так мы дружно отметили праздник с красивым названием «Проводы лебедя».

Праздник с национальным колоритом

Представители северных народностей очень почтительно относятся ко всему, что их окружает, – к растительному и животному миру Ямала, к природным явлениям, приметам и обычаям.

Вместе с Хозяйкой тундры наши воспитанники приняли активное участие в празднике – в народных играх, разгадывании загадок, чтении стихов. Девочки в национальных костюмах исполнили танец, изображающий полный грации полет лебедей.

Хозяйка тундры рассказала любопытным дошколятам о жизни детей народов Крайнего Севера, о разнообразной флоре и фауне края, о священной птице лебеде – какую роль играет она в дикой природе, как живет и чем славится.

Не обошлось на нашем торжестве и без подарков: ребята своими руками украсили «солнышки» и подарили их «лебедям». Праздник получился очень веселым, красочным и познавательным. Такое знакомство с обычаями и традициями других народов, в том числе и малочисленных, учит детей жить в гармонии со всем миром.

Юлия ТКАЛИЧЕВА,
музыкальный руководитель детского сада «Княженика»
Фото из архива детского сада

«МАМА – СОЛНЫШКО МОЕ!»

Ярко и интересно отметили День матери в детском саду «Колобок». Из-за сложной эпидемиологической обстановки мероприятие прошло в непривычном формате – без виновниц торжества. Но сотрудники детского сада смогли создать настоящую атмосферу праздника, задействовав в нем все семьи, включая находящиеся на «дистанционке».

Вся предшествующая неделя была посвящена теме «Мама – солнышко мое!» Педагоги с воспитанниками читали рассказы и стихи про маму, смотрели мультфильмы, разучивали пословицы и поговорки, песни и стихи, танцевали, играли, шутили, участвовали в конкурсах, рисовали портреты любимых мамочек и готовили для них сюрпризы.

Итоговым мероприятием стал праздник «Мама – первое слово в нашей судьбе», к которому музыкальные руководители и воспитатели вместе с ребятами готовились не один день. Очень трогательно дошколята поздравляли своих дорогих и любимых мам – красивыми песнями, веселыми танцами, душевными стихами и пожеланиями. Педагоги сняли видеосюжеты, сделали множество фотографий, которые позже были предложены родительскому вниманию в группах мессенджера и на страничке детского сада «Колобок» в социальной сети.

Многие семьи наших воспитанников приняли участие в челлендже «Благодарю тебя, любимая», организованном Управлением дошкольных подразделений. В каждом подготовленном ролике было столько тепла, добра, нежности, сердечности и трогательности, что никто не мог остаться равнодушным. Мы благодарим всех участников и авторов музыкальных сюжетов и клипов ко Дню матери за творчество и вдохновение, отдельное спасибо семьям, находящимся на «удаленке», – очень приятно видеть светлые и добрые улыбки мам, счастливые глаза ребят.

Наталья ШЕВЧЕНКО,
музыкальный руководитель детского сада «Колобок»
Фото из архива детского сада

С любовью к самому родному человеку

Накануне новогодних праздников администрация и родительский комитет Управления дошкольных подразделений Общества организовали благотворительную акцию в помощь центру бездомных животных «Подари мне жизнь».

С **1** по **18 декабря** семьи воспитанников и работники детских садов привозят в приют новогодние «подарки» пушистым питомцам. Потратив совсем небольшое количество средств и сил, дети и взрослые получают взамен незаменимую радость от общения с подопечными центра.

Присоединяйтесь к акции «Подарки потеряшкам»! Подробная информация – на странице Управления дошкольных подразделений в **Instagram**.

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 49. Тираж 330 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru