

БУДЕМ НА СВЯЗИ!



Антенщики-мачтовики Артем Бобров и Дмитрий Семенов

Сегодня исполняется 28 лет со дня образования Управления связи Общества «Газпром добыча Уренгой». Все это время главной и неизменной задачей специалистов филиала остается обеспечение технологической связью всех объектов газодобывающего предприятия. Ведь без этого невозможна работа промышленного комплекса.

Коллектив численностью более двухсот человек сегодня обеспечивает работоспособность сетевой инфраструктуры, по объемным показателям сравнимой с эксплуатируемой в небольшом городе. При этом она продолжает поступательно развиваться. Так, в рамках проекта «Реконструкция системы сбора месторождений Надым-Пур-Тазовского региона для подачи этансодержащего газа в район ГКС-1 «Новоуренгойская» выполнен монтаж радиорелейных линий связи с введением в эксплуатацию десяти радиорелейных станций.

В рамках того же проекта продолжают работы, направленные на модернизацию действующего оборудования, расширение зон обслуживания подвижной цифровой радиосвязи, увеличение пропускной способности каналов передачи данных. В 2024-м была реализована часть проекта по созданию пяти радиорелей-

ных линий, в дальнейшем будут построены волоконно-оптические линии связи протяженностью более двухсот километров.

Для организации подвижной цифровой радиосвязи стандарта DMR предусмотрена установка семи базовых станций на пяти



Инженеры электросвязи Арсений Резников и Ярослав Цибуляк проводят комплекс необходимых работ на установленной в рамках программы импортозамещения автоматической телефонной станции «ПРОТЕЙ-imSwitch СП»

ближних промыслах, а также на двух центральных пунктах сбора.

Кроме того, планируется установка 12 базовых радиомодемов на площадках двенадцати промыслов УГПУ и 50 абонентских радиомодемов системы радиосвязи телемеханики.

В Управлении продолжается активная работа по замене импортного оборудования связи на отечественное. В частности, в прошлом году были приобретены современные автоматические телефонные станции производства компании «ПРОТЕЙ СпецТехника» и многофункциональные мультимплексоры, разработанные АО «ЭЗАН».

Важная составляющая эффективной деятельности филиала – продуктивное рационализаторское творчество связистов. В прошлом году сотрудники Управления внедрили в производство 31 рацпредложение с экономическим эффектом 2,2 миллиона рублей.

**Соб. инф.
Фото Михаила САВИНОВА** ■

ЗА БЕЗАВАРИЙНУЮ РАБОТУ

Лучшие водители ООО «Газпром добыча Уренгой» – представители Управления технологического транспорта и специальной техники, Управления по эксплуатации вахтовых поселков и Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов – отмечены правительственными наградами.

Нагрудный знак отличия «За безаварийную работу» вручается от имени Министерства транспорта Российской Федерации водителям, не допустившим случаев нарушений правил дорожного движения, повлекших ДТП. Знак отличия имеет три степени. Первой удостоиваются профессионалы, у которых общий безаварийный пробег транспортных средств составляет более 500 тысяч километров, второй – свыше 300, а третьей – 200 тысяч километров.

Высокой награды удостоены 19 водителей легковых и грузовых автомобилей, специальной техники, автобусов нашего предприятия.

Среди них – водитель автомобиля ремонтно-восстановительной службы ЛПУ Игорь Солдатов, отмеченный знаком отличия «За безаварийную работу» II степени. Из 35 лет трудового стажа в Новом Уренгое Игорь Геннадьевич почти 16 посвятил работе в Линейном производственном управлении межпромысловых трубопроводов Общества. За это время зарекомендовал себя квалифицированным и добросовестным специалистом. Руководители и коллеги отмечают, что к выполнению своих обязанностей он подходит с высокой долей ответственности: в образцовом состоянии содержит

закрепленный за ним транспорт, своевременно проводит техобслуживание и профилактические ремонты, уделяет повышенное внимание экономии горюче-смазочных материалов, запчастей, шин, аккумуляторов, агрегатов при этом относясь к окружающей среде. Кроме того, Игорь Геннадьевич – активный участник общественной и спортивной жизни филиала, а также соавтор четырех рационализаторских предложений. Богатый опыт он передает молодому поколению водителей. Будучи наставником, обучил тонкостям профессии 12 рабочих. За безупречный труд неоднократно поощрялся наградами различного уровня: почетными грамотами Законодательного собрания округа, администрации Нового Уренгоя, благодарностью Законодательного собрания ЯНАО. На момент представления к награде общий безаварийный пробег составил 497 500 километров.

Его коллега по службе и филиалу Павел Кравченко удостоен правительственным знаком отличия I степени. За его плечами – более 20 лет работы в организациях Нового Уренгоя, из которых почти 13 – в ЛПУ Общества «Газпром добыча Уренгой». В коллективе его знают как дисциплинированного и инициативно-сотрудника, большого профес-



Знак отличия Флору Аминеву вручает заместитель генерального директора по общим вопросам Сергей Маклаков

сионала с отличной технической подготовкой. Все это позволяет Павлу Павловичу решать самые сложные задачи, поставленные руководством. Обладающий большими знаниями в вопросах эксплуатации и ремонта автомобилей всех марок, он стремится к повышению профессионального уровня, уделяя внимание самообразованию. Активен в рационализаторстве и наставничестве. За многолетний добросовестный труд неоднократно поощрялся руководством филиала и предприятия. Общий безаварийный пробег на дорогах составляет более 531 тысячи километров.

Награда также вручена мотористу цементировочного агрегата УТТ и СТ Вилю Колосовскому, приехавшему на освоение Край-

него Севера по комсомольской путевке в 1988 году. После службы в рядах Советской армии в 1990-м он вновь был принят на работу в автотранспортный филиал нашего предприятия, где трудится до сих пор. Огромный опыт, высокий профессионализм, совершенное владение техническими навыками эксплуатации автомобиля позволяют Вилю Викторовичу неизменно грамотно проводить подготовку агрегата к эксплуатации на производственных объектах, своевременно осуществлять наблюдение за параметрами работы двигателя, контрольно-измерительных приборов и вспомогательных механизмов спецтехники. Ветеран всегда грамотно выполняет работу по сборке и разборке технологических линий, опрессовке линий высоких и низких давлений, промывке скважин, удалению гидратных пробок. Виль Викторович пользуется заслуженным уважением не только как большой профессионал, но и как капитан команды филиала по хоккею с шайбой и игрок сборной Общества. В 2010 году занесен на Доску почета Управления. Он также удостоен звания «Ветеран ООО «Газпром добыча Уренгой», получил Почетную грамоту Министерства энергетики Российской Федерации. Безаварийный пробег на транспортных средствах составляет более 306 000 километров.

Также отметим, что работники компании «Газпром добыча Уренгой» были удостоены почетных нагрудных знаков отличия уже в четвертый раз.



Традиционное фото на память

Сергей ЗЯБРИН
Фото Михаила САВИНОВА

МЕСТО ВСТРЕЧИ – ЭКОЛАГЕРЬ!

Завершился IV Экологический лагерь ПАО «Газпром», в Свердловской области встретились более 140 детей сотрудников концерна из регионов его производственной деятельности. В работе форума приняла участие делегация «Газпром добыча Уренгой», вошедшие в нее пятеро ребят стали победителями отборочного тура. Вместе с ними в столицу Урала отправились представители отдела охраны окружающей среды администрации Общества и Совета молодых ученых и специалистов.

Каждый из пяти дней был очень насыщенным. Юные экологи слушали лекции, обучались правилам публичных выступлений, показывали свою эрудицию в квизах и играх, посещали мастер-классы.

– Для меня вопросы экологии очень важны, ведь мы все хотим дышать свежим воздухом, пить чистую воду, да и просто наслаждаться природой. Каждый, думаю, желает, чтобы наши дети жили на чистой планете, чтобы они были здоровыми и счастливыми, – делится участник эколагеря Арсений Кузин.

Задачи непростые, и за короткую смену их не решить. Но первые шаги сделать вполне возможно. Подростки на лекциях и во время встреч со специалистами в области охраны окружающей среды смогли наметить отправные точки для создания идеального мира. А в финальной части мероприятия команды должны были защитить свой проект.

– Наши ребятам досталась тема «Изучение влияния искусственного интеллекта на экологию». Они постоянно обсуждали



Команда юных экологов «Газпром добыча Уренгой»

свой проект, генерировали идеи, подходили ко мне, советовались. Я была приятно удивлена. Работа в итоге получилась отличная! – рассказывает специалист по охране труда Управления корпоративной защиты «Газпром добыча Уренгой» Гульназ Кадикова.

На мастер-классах молодежь училась правильно высаживать цветы, создавать тарелки из виниловых пластинок и аксессуары из переработанных пакетов, а еще изготавливать подставки для телефона и брелоки, делать кормушки для птиц.

– Меня очень впечатлил Центр мониторинга и реабилитации хищных птиц «Холзан». Здесь каждый уголок наполнен историями о спасении пернатых, а всего их около двухсот. В «Холзан» поступают раненые и больные птицы, большая часть из которых впоследствии возвращается в естественную среду обитания.

Мы узнали немало интересного. Например, что совы летают быстро и они не такие массивные, как кажется на первый взгляд, – говорит Матвей Гарманов. – Я в эколагере уже второй раз, мне очень нравится! Много полезной и важной информации, к тому же здесь можно завести новые знакомства по интересам.

Экологический лагерь подарил ребятам новые знания и опыт, а главное, чувство единства. Вместе они преодолевали трудности, поддерживали друг друга и находили общие темы для обсуждения. Форум стал площадкой, где каждый смог раскрыться.

Благодаря поездке в эколагерь дети сотрудников «Газпром добыча Уренгой» открыли для себя новый мир – мир гармонии с природой. Участие подростков в таких масштабных мероприятиях имеет большое значение и для газодобывающего предприятия.

– Вопросы экологического воспитания становятся для нас первостепенными. Ребята встречаются, общаются, учатся мыслить нестандартно. Это полезно и для них, и для общества в целом. Как снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, минимизировать применение одноразового пластика, как наиболее эффективно организовать работу по разделному сбору мусора? Юные экологи подключаются к решению этих непростых задач, что не может не радовать нас, взрослых. Такому осознанному подходу во многом способствует проведение экологического лагеря ПАО «Газпром», – комментирует начальник отдела охраны окружающей среды Дмитрий Лешан.

**Марина КОШМАК,
Татьяна АСАБИНА**
Фото предоставлены участниками делегации



За пять дней форума школьники многому научились и побывали на интересных экскурсиях

ЧЕРЕЗ ПОКОЛЕНИЯ

В предстоящем июне Совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» по традиции примет участие в патриотической акции «Пост 89». С 2015 года сотрудники предприятия в День памяти и скорби стоят в почетном карауле у Вечного огня на Площади Памяти.

Оператор по добыче нефти и газа ГКП-2 Денис Быков работает в Обществе уже пять лет. Рассказывает, что на предложение принять участие в акции соглашается, не раздумывая. В почетном карауле был уже дважды.

– *Особенно запомнился мой первый год. Лето выдалось холодным, дул пронизывающий ветер. Но в такой день неудобства воспринимаются иначе. Это пустяк, на него не обращаешь внимания. Нужно быть готовым неподвижно стоять час, пока не заступит*

следующая смена, – рассказывает Денис.

Подготовка к мероприятию начинается заранее, ведь и степень ответственности – колоссальная. Участникам подбирают одежду и обувь по размеру, на репетициях парней и девушек учат правильно маршировать. Особых сложностей с чеканкой шага в кирзовых сапогах у молодого человека нет – он служил в армии, нес службу в войсках связи.

Родные Дениса трепетно хранят память о прабабушке, Вере

Павловне Выдриной. Во время войны семья жила в селе Федоровка Казахской ССР. Вера Павловна тогда занимала должность начальника отделения связи, хотя ей было всего 16 лет. Путь до работы занимал несколько часов, но выбирать не приходилось, шла пешком. Трудно представить, что было на душе у совсем юной девчонки, когда она отдавала в руки матерям и женам похоронки...

– *Несмотря на то, что жили в глубоком тылу, семья голодала. Все было для фронта, для Победы. На работе выдавали скудный пищевой паек, но и эти крохи она уносила домой. Там ее ждали младшие брат и сестра. Из рассказов особенно запомнилось, как однажды прабабушка несла за пазухой в сильный мороз одно яблоко. Сама не съела ни кусочка, берегла для голодных детей. Спустя время выдали транспорт – страшно худую лошадь. Животное было так истощено, что вскоре погибло. Прабабушку едва не осудили, ведь она несла ответственность за эту лошадку. Чудом удалось избежать наказания, заступился первый секретарь райкома партии Кенжебай Макин, – делится семейной историей Денис. Он застал прабабушку, в детстве вместе с семьей приезжал к ней в гости. – В 1943 году ее повысили до заместителя начальника районного отделения связи. В должностные обязанности входила подготовка специалистов на смену ушедшим на фронт работникам. Прабабушка запомнилась мне как человек с сильным характером, она всегда справлялась с любыми трудностями.*



Вера Павловна Выдрина, труженик тыла

Усилия и самоотверженность Веры Павловны отметили на уровне правительства. В 1946 году она получила медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов». Позже к наградам добавились орден «Знак Почета», медали «За доблестный труд», «За трудовую доблесть» и «Ветеран труда».

Денис Быков и в этом году планирует принять участие в почетном карауле «Пост 89». Для молодого человека это возможность почтить память всех, кто приближал День Победы на фронте и в тылу.

Виктория ВОРОНЕЦКАЯ
Фото предоставлены
Денисом БЫКОВЫМ



Денис Быков с коллегой в почетном карауле

НАШИ ПРОЕКТЫ

СТОП-КАДР: ПО МОТИВАМ ВОЕННЫХ ФИЛЬМОВ

Уважаемые коллеги!

Скоро наша страна отметит 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. За месяц до этого важного события служба по связям с общественностью и СМИ приглашает присоединиться к акции «Стоп-кадр».

В ЧЕМ СУТЬ АКЦИИ?

Каждому из нас знакомы художественные фильмы, в которых рассказывается о подвигах советских солдат. Мы предлагаем воссоздать эпизоды из этих кинолент, организовав реконструкции известных или любимых сцен.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

- Выберите любимый эпизод из фильма о Великой Отечественной войне.
- Соберите команду единомышленников из числа коллег или близких людей.

- Подберите реквизит, локацию, костюмы.
- Реконструируйте выбранную сцену из фильма.
- Сделайте снимки. Требования: 2-4 фото, формат jpg, разрешение – не менее 150 dpi, минимальный размер по широкой стороне 1 600 px, допускается обработка.

НУЖНА ПОМОЩЬ С ФОТОСЪЕМКОЙ?

Наша служба готова оказать профессиональную поддержку! Просто позвоните нам и оставьте заявку по телефону: **99-67-63, 99-67-64**. Мы поможем запечатлеть не только результат, но и весь творческий процесс. Отправляйте работы на электронную почту gdu_konkurs@mail.ru.

ВАЖНО ЗНАТЬ:

- Срок приема работ – **до 9 мая 2025 года**.
- Фотографии будут опубликованы в аккаунтах «Газпром добыча Уренгой» в социальных сетях.



Сможете угадать, из какого фильма кадр? Ответ – на 8 странице. Фото Михаила САВИНОВА

Ваше участие – это вклад в сохранение исторической памяти и патриотическое воспитание молодежи.

С нетерпением ждем ваши творческие работы!

ПОМОЩЬ ПРИШЛА ВОВРЕМЯ

Общество «Газпром добыча Уренгой» неукоснительно придерживается принципа социальной ответственности. Компания регулярно оказывает содействие и поддержку тем, кому это действительно очень нужно. К примеру, в ситуации пенсионера предприятия Сергея ИВАНОВА (на снимке), который получил серьезное ранение во время боевых действий в зоне специальной военной операции.



Сергей Владимирович с 1999 года трудился в Уренгойском газопромысловом управлении «Газпром добыча Уренгой» – вначале на пятнадцатом промысле, потом перевелся на «девятку». Летом 2023 года, достигнув пенсионного возраста, отправился на заслуженный отдых и выехал на постоянное место жительства в Тюмень.

Однако чувство патриотизма и энергичный характер не позволили Сергею Иванову долго наслаждаться домашним спокойствием. Вскоре он заключил контракт с Министерством

обороны России и добровольцем отправился в зону специальной военной операции. Его 228-й полк сражался на донецком направлении. Кстати, это воинское формирование имеет славную историю – оно берет свое начало от 2-й Ленинградской стрелковой дивизии народного ополчения, сформированной еще в июне 1941 года из заводских рабочих Московского района северной столицы.

– В боях случается всякое, – говорит Сергей Владимирович. – Я получил ранение, которое повлекло ампутацию ноги. А далее столкнулся

с повседневной жизнью, нужно было как-то дойти до магазина, аптеки и так далее. Я обратился с просьбой о помощи к генеральному директору «Газпром добыча Уренгой» Александру Корякину. Со мной тут же связались сотрудники Управления кадров и социального развития предприятия. Вопрос был решен в кратчайшие сроки. Я благодарен всем работникам Общества, которые помогают участникам СВО и их семьям не только при выполнении боевых заданий, но и в случае сложных жизненных ситуаций. Спасибо!

Решением общественно-административной комиссии Общества «Газпром добыча Уренгой» Сергею Иванову была выделена материальная помощь, на которую приобретена инвалидная коляска с электроприводом. Современный и удобный аппарат оказался надежным помощником. Ведь для прохождения лечения и обследования ветеран боевых действий был направлен в главный военный клинический госпиталь имени Н.Н. Бурденко, а оттуда трижды получал путевки в подмосковные санатории для реабилитации – Солнечногорск, Звенигород, Горки-25. Сергей Владимирович отмечает, что коляска очень выручила его и во время поездок между населенными пунктами, и при перемещении по территориям лечебно-профилактических учреждений.

Сейчас пенсионер предприятия вернулся в родную Тюмень, период восстановления продолжается. Через несколько месяцев для Сергея Иванова будет изготовлен протез, который значительно увеличит его мобильность, необходимость в использовании инвалидной коляски уменьшится. Реабилитация проходит значительно легче с поддержкой газодобывающей компании.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото предоставлено
Сергеем ИВАНОВЫМ

К СВЕДЕНИЮ

В МУЗЕЕ ИСТОРИИ – ОБНОВЛЕННАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ

Тематическая экспозиция «Инновации Уренгойского газодобывающего комплекса» Музея истории ООО «Газпром добыча Уренгой» пополнилась новым экспонатом – макетом газоизмерительной станции (на снимке). В настоящее время ведется ее строительство в рамках реализации проекта ПАО «Газпром» по подаче этансодержащего газа из недр Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения на объекты переработки в поселок Усть-Луга Ленинградской области.

Макет наглядно показывает процесс регулирования объема и качества этансодержащего газа в соответствии с техническими требованиями. Экспонат гармонично дополнил выставочный зал инноваций, где демонстрируются технологические достижения и производственные перспективы компании. Здесь представлены изобретения и реализованные рационализаторские предложения, теоретические и практические наработки, сборники статей, а также макеты совре-

менного оборудования, используемого на объектах Общества: «Газоперекачивающий агрегат ГПА-10 ДКС-09 «Урал», «Центробежный нагнетатель ЦБР», «Газоперекачивающий агрегат ГПА-Ц-16», «Технологический энергозависимый комплекс контроля и управления режимами работы газовых скважин, оборудованных концентрическими лифтовыми колоннами».

Тамара БОТЕНКО
Фото Михаила САВИНОВА



«МЯГКОТЕЛОСТИ В РАБОТЕ НЕ ДОПУСТИМ!»

Современная железнодорожная сеть Ямало-Ненецкого автономного округа сформировалась в эпоху «большого газа», по сути благодаря открытию месторождений с огромными запасами углеводородов. Их масштабное освоение началось с обустройства Медвежьего в 1969 году. Все необходимые грузы тогда шли до Лабьтнанги по железной дороге, а вот дальше материалы и оборудование к газовым кладовым приходилось доставлять по воде и зимникам, а также с помощью авиации. Такие транспортные сложности приводили к финансовым и временным потерям, так что вопрос о сооружении северной железной дороги встал в полный рост. Вспомним, как все было, и расскажем о выдающемся советском транспортном строителе Дмитрие КОРОТЧАЕВЕ.

ХРОНОЛОГИЯ СОБЫТИЙ

- Сооружение железнодорожной линии от Тюмени через Сургут до будущего Нового Уренгоя началось в 1966-м – как раз в год открытия Уренгойского месторождения. Строительные работы выполняло Управление строительства «Абаканстройпуть» (позже – «Тюменстройпуть») под руководством Дмитрия Коротчаева. Проект полностью реализован в 1988-м. За годы строительства от Тюмени до Нового Уренгоя проложено около полутора тысяч километров пути.

- За 1971–1978 годы были восстановлены участки полярной магистрали Надым – Пристань – Пангоды – Новый Уренгой по оси трассы 501-й стройки общей протяженностью более 200 километров. К концу 1980-го укладка пути дошла до станции Уренгой (Коротчаево), и за два последующих года был уложен участок Коротчаево – Новый Уренгой.

- В сентябре 1982 года начала работать станция «Новый Уренгой», куда в ноябре 1985-го из Тюмени прибыл первый пассажирский поезд. К этому времени в эксплуатацию ввели деревянное здание вокзала. Годом позже открылось железнодорожное сообщение от Нового Уренгоя до Ямбурга протяженностью свыше 200 километров.

- С начала 1996-го было отменено пассажирское движение на участке Коротчаево – Новый Уренгой, возобновилось оно спустя семь лет – осенью 2003 года. Станция «Новый Уренгой» в настоящее время – одна из основных для Ямальской железнодорожной компании.

- Открытие в газовой столице многофункционального вокзала – самого крупного на территории Ямало-Ненецкого автономного округа – состоялось 1 мая 2015 года. В современном здании на первом этаже располагается объединенный зал на 300 человек, совмещенный с сервисным центром, автоматическими камерами хранения и зоной общественного питания. На втором этаже – залы комфортного ожидания, в том числе места для отдыха пассажиров с детьми.

О ЗАДАЧАХ СЕРЬЕЗНЫХ И ВАЖНЫХ

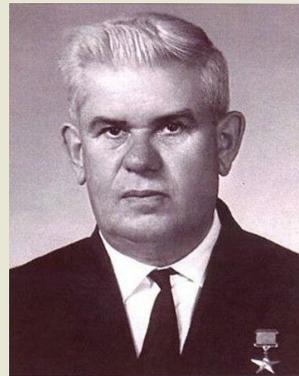
В 1929-м, после окончания Луганского техникума путей сообщения, Дмитрий Коротчаев по распределению попал на Дальний Восток, где трудился техником-прорабом строительного участка станции Магдагачи Уссурийской железной дороги. Позже он принимал участие в возведении путей Москва – Донбасс, Валуйки – Пенза, работал начальником производственного отдела и различных управлений строительства Московской окружной железной дороги, с 1944 года восстанавливал Ковельскую линию.

В послевоенные годы Дмитрий Иванович был начальником производственного отдела Главжелезнодорожия Востока, а уже с 1952-го начался главный этап его жизни – Коротчаеву поручили возглавить управление железнодорожного строительства «Абаканстройпуть». Под его руководством в короткие сроки были уложены магистрали Абакан – Новокузнецк и Абакан – Тайшет, за что Дмитрию Ивановичу в 1965-м было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Спустя год организация была переведена в Тюмень и стала управлением строительства «Тюменстройпуть». Теперь Дмитрию Коротчаеву предстояло заняться невероятно ответственным делом – обеспечить железнодорожное сообщение от Тюмени до Нижневартовска и будущего Нового Уренгоя.

На строительстве он отметил себя как опытный руководитель,

талантливый инженер и умелый организатор. Его отличали государственный подход к делу, невероятные энергия, трудолюбие и требовательность. Путьеукладчики между собой называли его «батей». Современники неизменно хорошо отзывались о Коротчаеве, среди них – легендарный мостостроитель Валентин Солохин, начальник Мостопоезда № 470. Его слова о Дмитрии Ивановиче приводит газета «Тюменские известия» в № 30 от 25 февраля 2016 года: *«К тому времени я отработал уже десять лет и повидал разных руководителей строек, но Дмитрия Ивановича невозможно было ни с кем сравнить. В нем виделась колоссальная сила, капитальность. Непокоримая уверенность исходила от его мучительной фигуры. Я доложил о ходе пердислокации мостопоезда и его потенциале. В завершение встречи, узнав, что управление будет называться «Тюменстройпуть», заинтересовался, как писать это слово: с мягким знаком или без? Коротчаев в первый раз улыбнулся и полушутя предупредил: «Конечно, без мягкого знака! Учтите – мягкотелости в работе не допустим! Слишком серьезные и важные задачи поставлены перед нами партией и правительством страны».*

Железнодорожная магистраль Тюмень – Сургут – Уренгой была объявлена Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Проложить железную дорогу через непроходимые болота, большое



Дмитрий Коротчаев, известный советский транспортный строитель, родился в городе Верхнеднепровске Екатеринбургской губернии в 1909 году. На его выбор профессии во многом повлияла любовь к книгам русского писателя, инженера-путейца Николая Гарина-Михайловского. Руководил строительством железнодорожной магистрали от Тюмени до Нового Уренгоя.

количество рек в местах, где прежде не ступала нога человека, стало поистине труднейшей задачей, не имевшей аналогов в мировой практике.

Заслуженный строитель Дмитрий Коротчаев применял в работе новые методы труда. Так, под его руководством впервые в больших масштабах началось возведение насыпей гидромеханизированным способом. В 1983-м за разработку и внедрение прогрессивных технических решений, обеспечивающих ускоренное строительство железных дорог в нефтегазоносных районах Тюменской области, Дмитрий Коротчаев был награжден Государственной премией СССР. К сожалению – уже посмертно: в 1981 году именитый транспортный строитель ушел из жизни.

В ноябре 1982-го населенному пункту на территории Пуровского района присвоено наименование «поселок Коротчаево» (сейчас это район Нового Уренгоя). На привокзальной площади этой станции 16 лет назад, к 100-летию со дня рождения Дмитрия Коротчаева, был открыт памятник выдающемуся строителю. А в 2022-м его именем был назван тепловоз ТЭП70 Свердловской железной дороги, приписанный к тюменскому депо Войновка.



1986 год. Укладка железнодорожного полотна на трассе Сургут – Новый Уренгой

Подготовила
Елена МОИСЕЕВА
Фото с сайта spda.yanao.ru

В ТОНУСЕ – БЫТЬ!

Интенсивная трудовая деятельность в области добычи углеводородов по определению не может быть сравнима с легкой прогулкой по тенистому парку, приятной и полезной для здоровья. А если учесть, что работать персоналу нашего предприятия доводится в непростых климатических условиях Крайнего Севера, становится понятно, что рано или поздно ресурсы организма могут оказаться на пределе. Наступит физическое и эмоциональное истощение, которое специалисты называют выгоранием. Как же избежать такой проблемы? Попробуем ответить на этот вопрос.

ПОЧЕМУ ЭТО ПРОИСХОДИТ?

По данным статистических исследований, в нашей стране с профессиональным выгоранием сталкивается порядка 45 процентов трудящихся, а это десятки миллионов человек. Чаще всего в такую ситуацию попадают государственные служащие, работники, занятые в образовании и медицине, а также в сфере добычи полезных ископаемых. Она заключается в нарастающем безразличии к своим обязанностям и требованиям руководителя, в негативном отношении к коллегам и людям, с которыми приходится взаимодействовать, в ощущении профессиональной непригодности и так далее.

Возможных причин неприятного синдрома может быть несколько. К наиболее распространенным из них относят:

- увеличение нагрузки на работе;
- накопившаяся усталость от выполнения однообразных монотонных функций;
- противоречивые требования руководителей разного уровня;
- разобщенность сотрудников в коллективе;
- недовольство размером заработной платы и социальным пакетом;
- другие факторы, которые напрямую или подсознательно влияют на настроение и эффективность человека.

Конечно, чем больше таких негативных обстоятельств одновременно появляется в рамках трудовой деятельности сотрудника, тем выше шансы, что вскоре наступит его профессиональное выгорание.

С другой стороны, их наличие не обязательно влечет критические последствия, ведь каждая ситуация индивидуальна. Есть люди, которые способны долгое время работать в условиях повышенной нагрузки, таким трудоголикам в силу характера противопоказан облегченный режим. А интровертам в принципе не нужно общение с коллегами, они более производительны, когда их никто не трогает и не отвлекает.

СИМПТОМЫ ВЫГОРАНИЯ

Есть ряд признаков того, что вскоре может возникнуть кризис.

Прежде всего – это общая апатия по отношению к происходящему на работе, выполнение служебных обязанностей «на автомате», без энтузиазма и инициативы. Теряется интерес к обучению, к саморазвитию, ко всему новому. Как следствие, человек все чаще отвлекается на перекуры, чаепития, посторонние телефонные звонки, просмотр социальных сетей, иногда вообще сидит без дела, как в прострации. Безусловно, таким поведением характеризуется и попросту нерадивая персона, но мы говорим о случае, когда с ранее добросовестным сотрудником это происходит.

Нередко могут возникать физические проявления, сходные с симптомами болезни: человек начинает испытывать бессонницу, головокружение, головные боли, тошноту, одышку, повышенное давление. И это можно понять, ведь большую часть времени мы проводим именно на работе, и если там сложилась депрессивная обстановка, организм не может противостоять ей бесконечно.

Эмоциональные симптомы могут заключаться в том, что человек начинает нехарактерно для себя реагировать на различные ситуации: раздражаться и сры-

ваться «на ровном месте», в общении с коллегами доходить до агрессии и истерик, испытывать повышенную тревожность даже по незначительным поводам. Своё неуравновешенное состояние он может пытаться компенсировать чрезмерным употреблением табака и алкоголя, прибегать к неоправданному использованию лекарств.

В то же время нужно отличать эмоциональное выгорание от обычного переутомления. Например, в период сессии студент днями и ночами готовится к экзамену, после чего у него скорее всего наступит переутомление. Однако после хорошего отдыха организм быстро полностью восстановится и к выгоранию подобная ситуация никак не относится.

СЛАГАЕМЫЕ РЕШЕНИЯ

Специалисты предлагают несколько способов устранения проблемы, причем желательно применить наибольшее их количество.

Если есть возможность, целесообразно отложить все дела в сторону и взять тайм-аут, использовать отгулы или небольшой внеплановый отпуск. Здоровье превыше всего, и если неполадки с ним мешают продуктивно работать, такой сотрудник не прине-

сет много пользы предприятию. А вот после паузы, восстановив силы, он сможет трудиться в разы эффективнее.

Следует сделать правилом максимально четкое планирование своего рабочего времени. Не перегружайте график. Постарайтесь побороть прокрастинацию – привычку откладывать сложные дела «на потом», ведь скопившиеся задачи неизбежно влекут стресс. Обязательно делайте небольшие перерывы в течение дня, во время которых исключите использование гаджетов.

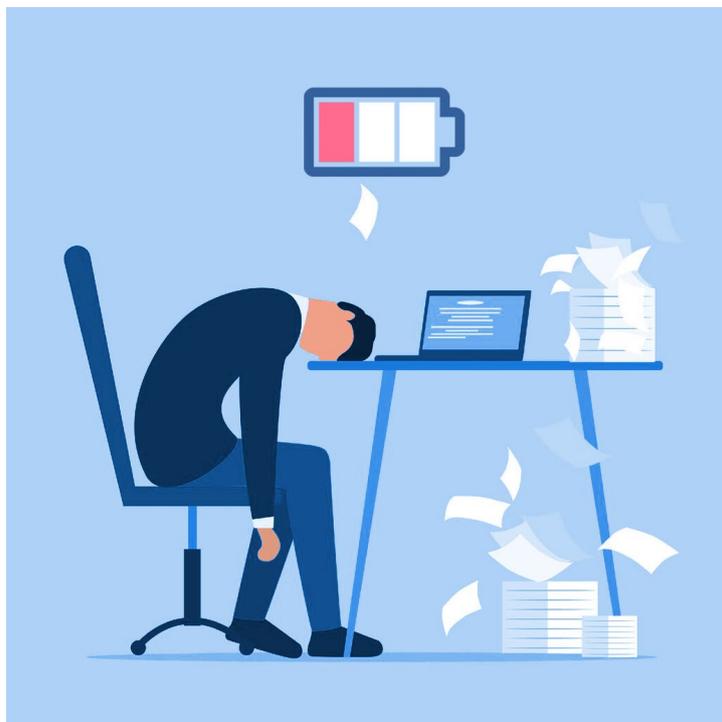
Умерьте перфекционизм и желание все контролировать. Чрезмерная ответственность, стремление сделать все не просто как можно лучше, а безупречно приводят к моральному истощению. Какой-то документ можно подготовить короче и проще, какую-то работу выполнить не в одиночку, а с участием коллег. Нужно помнить, что желание сделать все идеально отодвигает сроки выполнения следующих задач.

Хорошо способствуют отвлечению от рабочих забот социальные контакты. Полезно пообщаться с понимающим и чутким знакомым, который выслушает и поддержит. Даже не разбираясь в сути служебных проблем, участливый собеседник своей эмпатией поможет успокоить нервную систему. Разумный вариант – визит к психотерапевту. И напротив, нужно ограничить общение с негативными людьми, которые во всем видят лишь плохую сторону.

Также можно сходить на культурное или спортивное мероприятие, принять участие в волонтерском проекте, выбраться на природу. Попробуйте какое-то новое хобби – творчество, цветоводство, кулинария, танцы, любое дело, которое вызывает положительные эмоции. Учтите, что для нормальной работы мозга обязательны регулярные занятия физкультурой, как минимум ежедневная получасовая прогулка быстрым шагом. Но куда лучше, конечно, регулярные походы в бассейн, на фитнес или в группу йоги.

Очень важно объективно оценивать опасность выгорания и своевременно предпринимать меры для борьбы с ним. И тогда сотрудник будет ровно и ярко, как факел, светить на протяжении всей трудовой карьеры – на пользу и себе, и коллективу, и предприятию.

Подготовил
Александр БЕЛОУСОВ



ПОЛЕТ «МУКСУНА» ПО ЗАСНЕЖЕННОЙ ТУНДРЕ

В Управлении технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой» работают творческие и изобретательные люди. Свои способности они показывали не раз в различных конкурсах и фестивалях. И когда в нашу компанию пришло письмо из «Газпром добыча Надым» с предложением принять участие в открытом корпоративном первенстве креативных саней «Крутые полозья», умельцы транспортного филиала с энтузиазмом взялись за изготовление оригинального средства передвижения.

Созданием саней, которые впоследствии отправились на необычное мероприятие, занималась творческая команда из пяти человек во главе со старшим мастером ремонтно-механических мастерских Юрием Пержа. Решение о том, как будет выглядеть устройство, созрело не сразу.

– Мы рассматривали несколько вариантов, – рассказывает механик РММ Игорь Христов. – Вначале думали сделать сани в виде снегохода с логотипом спортивно-технического клуба «Факел», чтобы подчеркнуть любовь сотрудников нашего предприятия к скорости и снегоходному спорту. Затем обсуждали предложения поставить на полозья подводную лодку и трактор. Но в итоге коллективный разум остановился на варианте «Парящий муксун», в котором отлично воплотилась специфика нашего северного региона.

Изготовление уникального транспортного средства отняло у специалистов немало времени и сил. Требовалось собрать цельнометаллический жесткий каркас, сделать полозья оригинальной конструкции со скользящими накладками, смастерить рулевое управление – ведь ездки не просто сидели в санях как пассажиры, а в меру сил пилотировали аппарат, немного поворачивая его вправо и влево с учетом рельефа дистанции. Сидения оборудовали ремнями безопасности, а «пилоты» во время заезда надевали каски – меры предосторожности исключали травмирование людей.

Не сразу все получалось так, как задумано, некоторые узлы приходилось переделывать, чтобы добиться желаемого результата. Но в итоге «муксун» вышел на загляденье – мощный, основательный, поблескивающий светлой чешуей на весеннем солнце. Можно сказать, рыба мечты. В хвостовой части саней располагалась фигура представителя коренных малочисленных народов Севера в национальной одежде.



Пилоты креативных саней, сотрудники УТТ и СТ Максим Овсиенко, Андрей Баженов и Богдан Олейник

Его задорная улыбка настраивала окружающих на позитивный лад.

И вот, наконец, первая суббота апреля. В этот день поселок Пангоды стал местом притяжения для любителей скорости, драйва и азарта, ведь кроме первенства креативных саней здесь проходили и соревнования по автомобильному спорту на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым».

Непосредственно фестиваль необычных салазок собрал, помимо газодобытчиков-надымчан, также участников из нашей компании, обществ «Газпром трансгаз Югорск», «Газпром инвест» и «Газпром питание» – всего 16 конкурсантов.

Заезды саней проходили в три этапа, и каждый отсеивал половину тех, кто преодолел меньшее расстояние.



«Парящий муксун» мчит по трассе

– нас подвела небольшая техническая оплошность в самом начале заезда, – делится Игорь Христов. – Один из двух разгоняющих поскользнулся и упал, а второй из-за этого не смог выдержать правильную траекторию, и «Парящий муксун» задел бортик. По этой причине мы не вышли во второй круг. Но организаторы разрешили нашей команде сделать вторую попытку, уже вне зачета, в которой «Муксун» проехал около 70 метров. Если учесть, что результат победителя – чуть более ста метров, вполне могли побороться за призовое место.

Победителем соревнований стал компактный аппарат в виде птичек из популярной компьютерной игры Angry Birds, в тройку призеров попали также «Утюг» и «Пароход». Проведение первенства креативных саней планируется и в следующем году. Умельцы транспортного филиала «Газпром добыча Уренгой» с учетом полученного опыта надеются на более успешное выступление.

– Мы примем во внимание все детали и вторую конструкцию изготовим немного иначе, – говорит Игорь Борисович. – Прежде всего, в ней будет место для одного пилота, а не для двоих, ведь чем легче транспортное средство, тем дальше оно едет. Также есть мысли, как усовершенствовать устройство полозьев, сделать корпус более аэродинамичным.

А вот в форме какого объекта наши коллеги создадут следующие креативные сани, пока секрет. Полет их фантазии столь же непредсказуем, как полет «Парящего муксуна» над заснеженной тундрой!

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Михаила САВИНОВА
и организаторов мероприятия

**ОТВЕТ НА ВОПРОС
К ФОТОГРАФИИ
НА ЧЕТВЕРТОЙ СТРАНИЦЕ**

Мы воссоздали кадр из киноленты «В бой идут одни «старики». Попробуйте и вы себя в нашем творческом проекте!

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8.

Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефоны: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57. Газета подписана в печать фактически в 10.00.

По графику – в 10.00. Заказ № 13. Тираж 500 экз. Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

