

## ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр КОРЯКИН принял участие в работе состоявшегося на базе ЛОК «Витязь» семинара-совещания «Основные направления повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016—2020 годов». Под руководством заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергея ХОМЯКОВА и начальника Департамента Елены КАСЬЯН обсудить насущные вопросы собрались более 150 руководителей и специалистов кадровых служб.

Обращаясь с приветственной речью, Александр Корякин коротко ознакомил присутствующих с производственной деятельностью нашего предприятия, заметив, что «забота о людях является одной из первоочередных задач, решаемых в Обществе. Руководство компании совместно с профсоюзной организацией уделяют большое внимание созданию для работников комфортных условий труда, которые максимально снижают факторы от проживания в сложных климатических условиях Крайнего Севера».

Сергей Хомяков в своем выступлении подчеркнул, что сегодня «Газпром» предоставляет своим сотрудникам большие возможности для реализации имеющегося потенциала. Елена Касьян отметила: текущий год стал временем подведения итогов выполнения Комплексной программы за период 2011—2015 годов и началом нового цикла стратегического планирования. «Мы должны выстроить работу таким образом, чтобы все



*Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Андрей Ветошкин и генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин*

*находящиеся в нашей компетенции бизнес-процессы были максимально эффективными», — сказала Елена Касьян.*

Участники семинара представили доклады, отражающие обзор основных результатов деятельности в области управления персоналом за прошедшие пять лет. Особое внимание было уделено государственной задаче — разработке и применению профессиональных стандартов.

О том, как эта работа поставлена в ООО «Газпром добыча Уренгой», участникам семинара-совещания рассказал заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Чубукин. «Эффективная кадровая политика «Газпром добыча Уренгой» — это не только заслуга коллектива предприятия, но и большая совместная работа всего «Газпрома» и каждой его структуры», — заключил выступающий.

Итогом форума стало принятие «Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016—2020 годов».

Соб. инф.  
Фото Владимира БОЙКО



*На семинаре-совещании с докладом выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества «Газпром добыча Уренгой» Андрей Чубукин*

## УПРАВЛЕНИЮ ДОШКОЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ — 25 ЛЕТ

**Уважаемая Светлана Анатольевна! Уважаемые работники Управления!**

От имени коллектива ООО «Газпром добыча Уренгой» искренне поздравляем вас с 25-летием со дня образования Управления!

За эти годы вами проделана огромная работа, сформированы высокие требования к организации дошкольного образования, добрые корпоративные традиции, в основе которых — искренняя любовь к детям. Выпускниками детских садов Управления стали более 12 тысяч новорожденцев, и это число говорит красноречивее многих слов!

Профессионализм и чуткость работников Управления дошкольных подразделений — залог доверия и спокойствия родителей. Детские сады Управления — всегда уютный второй дом для малышей, где раздается радостный смех!

Пусть с каждым годом множатся ваши достижения в воспитании подрастающего поколения! Желаем всем доброго здоровья, счастья и благополучия!

**Александр КОРЯКИН,**  
генеральный директор  
ООО «Газпром добыча Уренгой»

**Игорь ДУБОВ,**  
председатель Первичной  
профсоюзной организации Общества

## РАЗУМНОЕ, ДОБРОЕ, ВЕЧНОЕ...



*Начальник Управления дошкольных подразделений Общества Светлана Уманская в детском саду «Белоснежка». Фото Элины ГОЛОВИНОЙ*

Материалы к 25-летию УДП читайте на 4-6 страницах газеты.

## В ДИАЛОГЕ С ВАМИ!

**Нынешний год стал по-настоящему знаковым для ямальской журналистики: в 2016-м отмечаются сразу три больших юбилея.**

В самом начале года, 10 января, 25 лет исполнилось службе по связям с общественностью и СМИ Общества «Газпром добыча Уренгой». В этом же месяце 35-летие справляли в редакции городской газеты «Правда Севера». А 19 апреля, в День ямальских СМИ, большую дату празднуют уже все журналисты региона — ровно 85 лет назад в свет вышел первый номер газеты «Рыбак» (в будущем переименованной в «Красный Север»), с которой и ведется летопись развития средств массовой информации Ямало-Ненецкого автономного округа.

Восемь с половиной десят-

ков лет — это история объективной информации из первых уст о становлении нашего края, строительстве поселков и городов, создании уникального нефтегазового комплекса. За статьями в газетах и журналах, теле- и радиовыпусками, архивными фото- и видеоматериалами, заметками на сайтах стоит каждодневный труд журналистов, операторов, фотографов, полиграфистов, дизайнеров и многих других работников редакций, которых сегодня на Ямале насчитывается почти две сотни.

Главные герои материалов, конечно, люди. Те, кто осваивает суровый морозный край, строит дома и развивает инфраструктуру, добывает нефть, газ и учит детей, те, кто дарит радость творчества и побед на спортивных площадках, спасает жизни и ежедневно доставляет всех нас на

рабочие места. Словом — каждый житель Ямала, ставшего нам домом.

«25 лет в диалоге с вами» для нашей службы — это не просто слова. Нам действительно важно быть в контакте с читателями газеты «Газ Уренгоя» и зрителями «Первого Уренгойского», посетителями корпоративного сайта, акционерами «Газпрома», общественными организациями, партнерами предприятия и гостями уникального корпоративного музея. Мы вместе бережно храним славную историю Общества «Газпром добыча Уренгой» и создаем его будущее.

— На протяжении двадцати пяти лет служба по связям с общественностью и СМИ находится в постоянном развитии, активном творческом поиске, мы осваиваем новые технологии и оттачиваем методы работы с геро-

ями наших публикаций и сюжетов, — уверена начальник службы Наталья Кицова. — Но главные наши ценности — объективность и достоверность информации, оперативность в подготовке материалов обо всех сторонах деятельности ООО «Газпром добыча Уренгой» — остаются неизменными на протяжении всех лет работы ССОиСМИ. Уверена, что наш диалог с читателями и зрителями останется на таком же высоком продуктивном уровне и в будущем.

Поздравляю наш коллектив и всех коллег города, округа с профессиональным праздником! Новых творческих побед, интересных встреч, интервью, больше поводов для хороших новостей и, конечно, благодарных читателей и зрителей!

Сергей ЗЯБРИН

### СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

## РАВНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ ВОЗМОЖНОСТИ

**Партнеры в деловой и социальной сферах — российское предприятие ООО «Газпром добыча Уренгой» и немецкая компания Wintershall Russland GmbH — провели большое совместное мероприятие, адресованное, в первую очередь, новоуренгойским родителям детей с ограниченными возможностями здоровья.**

В филиале Общества, культурно-спортивном центре «Газодобытчик», во второй раз собрались участники программы «Инклюзивная история жизни». Немецкие коллеги привезли в Новый Уренгой экспертов в области лечебной и социальной педагогики, которые провели ряд мастер-классов, семинаров и лекций. Из полученной информации слушатели узнали, как правильно относиться к особенным детям, как их обучать и вовлекать в активный социум.

— Дети-инвалиды есть и в России, и в Германии. Соответственно, проблемы, которые стоят перед медицинскими работниками и педагогами двух стран, в общем-то, похожи. В Германии еще в шестидесятых годах прошлого века родители объединились и стали бороться за права таких детей, а государство начало на это как-то реагировать, — рассказывает профессор, эксперт в области лечебной и социальной педагогики Ансгар Штраке-Мергес.

Профессор из Германии прочитал лекцию о создании условий для инклюзии, а москвичка Наталья Топорова из мастерской «Особые художники» вовлекла детей с ограниченными возможностями здоровья в мир живописи.

— Любой рисунок можно прочитать по-разному, — считает

Наталья. — Из личных наблюдений могу сказать: большинство ребят, процентов восемьдесят, очень талантливы! Есть те, которые в силу своих возможностей не могут держать в руке карандаш, но все равно рисуют...

Это не первый визит специалистов, работающих в сфере адаптации людей с ограниченными возможностями здоровья в обществе. Они помогают им выстроить новое, позитивное пространство для жизни, в котором всем будет удобно и комфортно.

После практической части программы заместитель начальника Управления дошкольных

подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» Елена Ковригина отметила:

— Полтора часа работы, и теория приобретает четкие практические очертания. Совместными усилиями специалистов из Европы, педагогов и родителей Нового Уренгоя выстраивается рецепт полноценного и всестороннего счастья особых детей. В этой цепочке — дом, сад, школа, а постоянные спутники — забота, доброта и понимание.

Помимо насыщенной рабочей программы всех участников проекта «Инклюзивная история жизни» ожидала интересная экскурсионная программа. Гости города побывали в Музее истории ООО «Газпром добыча Уренгой», посетили памятные места газовой столицы России.

Этот социальный проект стал еще одним шагом на пути к созданию условий для полноценной жизни особенных детей. Благодаря социально-ориентированному предприятию — Обществу «Газпром добыча Уренгой», а также администрации города и компании Wintershall осенью 2018 года в Новом Уренгое планируется открытие первого инклюзивного детского сада.



Любовь и ласка одинаково нужны всем

Соб. инф.  
Фото Элины ГОЛОВИНОЙ

## ЕГО ЖДЕТ «НОВАЯ ВОЛНА»

Солист образцового вокального коллектива «Алфавит» культурно-спортивного центра «Газодобытчик» Общества «Газпром добыча Уренгой» Алексей ЗАБУГИН (на снимке) вернулся из Москвы, где проходил последний отборочный этап международного конкурса «Детская Новая волна». По итогам кастинга талантливый мальчик вошел в число тех, кому доверят представлять Россию в финале конкурса молодых исполнителей популярной музыки.

Улыбчивый Алексей на репетиции — сама серьезность. Он прислушивается к советам своего педагога Людмилы Ушанлы и старательно «берет» одну ноту за другой. Может, в этом старании и есть секрет его успеха? Тринадцатилетнему исполнителю уже посчастливилось стать финалистом проекта «Голос. Дети». И вот появилась новая возможность отличиться. На этот раз — на международном конкурсе.

Видеозаявка Алексея Забугина успешно прошла региональный и окружной туры «Детской Новой волны». Затем солиста пригласили на очередной этап конкурса, на котором из 102 исполнителей жюри выбрало 34 талантливых ребенка. Еще один отборочный тур сузил количество претендентов на право представлять Россию на международном конкурсе до десяти. И вот — полуфинал в Москве.

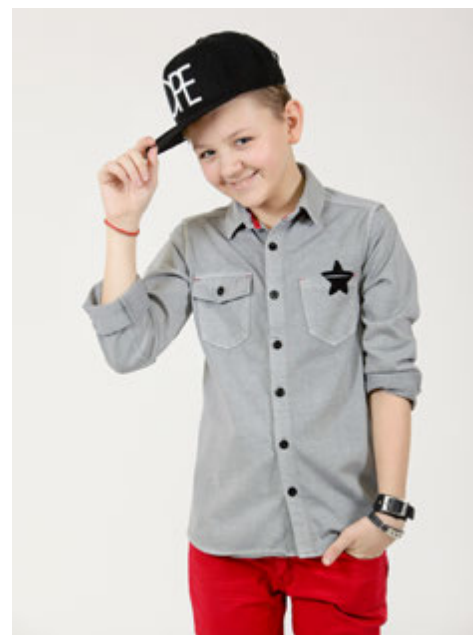
Конкурсной комиссии Алексей представил свой репертуар из десяти песен, в том числе и на английском языке. Экзамен принимали композитор Игорь Крутой, генеральный директор конкурса Александр Румянцев, музыкальный продюсер Анастасия Мухина и режиссер Александр Ревзин.

— Алексей очень волновался, но сумел со-

браться и показать максимум своих вокальных возможностей. За три конкурсных дня он исполнил четыре песни, которые экзаменаторы выбрали из его репертуара. Алексей пел так вдохновенно, что члены жюри заслушались и не стали останавливать его трек после первого куплета и припева, как делали это со всеми остальными исполнителями, — рассказывает Людмила Ушанлы.

В итоге Алексей Забугин вошел в тройку лидеров. Вместе с Марией Мировой, Нонной Еганян и группой «Трио» он представит Россию в финале «Детской Новой волны-2016». Событие состоится в августе в детском центре «Артек». Всего в международном конкурсе примут участие представители двенадцати стран. Их вокальные способности, как всегда, оценит компетентное жюри во главе с бесшумным председателем Игорем Крутым.

Конкурс по традиции будет транслироваться на центральных каналах России, СНГ, Европы и в некоторых странах других частей света в преддверии нового учебного года. За всю историю его существования только однажды юный представитель из нашей страны одержал победу. Это было в 2008 году. А в 2014-м российская вокалист-



ка впервые удостоилась приза зрительских симпатий. Жюри в этом году вновь определит победителя, а зрителям предстоит выбрать своего фаворита в ходе открытого голосования. И тут, конечно, потребуются помощь всех россиян, на которую Алексей очень рассчитывает.

Ирина РЕМЕС  
Фото Элины ГОЛОВИНОЙ

## ПОДГОТОВКА К ПРАЗДНИКУ

### НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА ТЕХНИКУ

**Работники Управления технологического транспорта и специальной техники активно готовятся к празднованию 9 мая. В этом году по сложившейся традиции вместе с сотрудниками Общества «Газпром добыча Уренгой» в колоннах на праздничном шествии пройдут и уникальные автомобили, напоминающие о Великой Победе.**

Машины с историей... Так можно сказать и о «полупортке», и о ГАЗ-67. Когда видишь эти автомобили на параде, сразу вспоминаются старые советские кинофильмы о войне — сцены, в которых Красная армия готовилась к наступлению. Сотрудники УТТиСТ, занимающиеся подготовкой автомобилей к празднику, по-особенному относятся к своему делу.

— Наши специалисты берутся за эту работу с огромной радостью и желанием, чувствуя всю ответственность. Для такого торжественного дня мы всегда готовы постараться, никакие отговорки и ошибки не принимаются, — рассказывает мастер ремонтно-механических мастерских Управления Денис Чумаков.

В этом году решено перекрасить технику военных лет. Может показаться, что это дело не хлопотное, однако специалисты с этим не согласны. Трудоемкая работа требует немало сил, внимания и точности. Много времени занимает подготовка автомобиля: зачист-

ка, грунтовка, устранение мелких дефектов металла. И только потом — покраска. Для аутентичности будет использован метод искусственного магования, когда в краске примешивается специальная добавка. При этом изначально глянцевая машина приобретает естественный полуматовый стиль.

На все работы у специалистов уходит приблизительно 12 дней. После нанесения краски автомобилю нужно лишь пять часов, чтобы «прийти в себя», и можно напрямик — «в бой»!

— Когда стоишь в ожидании начала движения, к нам подходят, спрашивают о том, где мы взяли такую технику, как над ней трудились, собирали. Это самые интересные моменты в этой работе, — продолжает Денис Чумаков. — Приятнее всего видеть, как люди радуются, мацуют, когда проезжает наша колонна и как это нравится ветеранам.

Андрей БЕБЕЛЕС

### «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК»

**В Новом Уренгое продолжается подготовка к празднованию 9 Мая. В рядах шествия, как и в прошлом году, пройдут участники «Бессмертного полка».**

Впервые к масштабному движению газовая столица присоединилась в год 70-летия Ве-

ликой Победы. Акция «Бессмертный полк» стала одним из самых зрелищных и памятных мероприятий и собрала полторы тысячи человек. Дети и взрослые с портретами своих родных и близких прошли по главной улице города — Ленинградскому проспекту, гордо неся сквозь годы и время память о солдатах, ковавших победу на полях сражений и в тылу, погибших во время битв и ушедших из жизни в послевоенное время.

Как и в прошлом году, колонна «Бессмертного полка» возглавит праздничное шествие. Принять участие в акции может любой желающий. Для этого необходимо подготовить транспарант с портретом ветерана Великой Отечественной войны, на котором следует указать фамилию, имя, отчество героя, а также звание и род войск, в которых он служил.

Формирование колонны «Бессмертного полка» начнется 9 мая в 10.00 в районе здания службы по связям с общественностью и СМИ Общества «Газпром добыча Уренгой» по адресу Ленинградский проспект, 3А. Желательно предварительно зарегистрироваться на сайте [www.moypolk.ru](http://www.moypolk.ru).

Дополнительную информацию по участию в акции можно узнать на сайте администрации Нового Уренгоя.

По материалам  
Информационно-аналитического  
управления администрации города

# НА РАБОТУ КАК НА ПРАЗДНИК!

## ЧУДЕСНОЕ ПРОШЛОЕ

История Управления началась со «Сказки». Так назывался первый ясли-сад, который открылся в Новом Уренгое в январе 1979-го. Тогда не было роботов-трансформеров, кукол Winx и Monster High, смурфиков и смешариков, но это не мешало воспитателям растить счастливое поколение. Вслед за «Сказкой» в молодом Новом Уренгое стали строиться и другие детские сады: «Белоснежка», «Колобок», «Гнездышко»... Наконец-то газодобытчики могли спокойно работать, зная, что об их дочках и сыночках достойно позаботятся.

— Мы старались совершенствовать воспитательный процесс: решали вопросы с повышением квалификации педагогического состава, устраивали конкурсы профессионального мастерства, а также привлекали к совместному творчеству родителей и придумывали различные проекты («Золотая кукла», «Сказочная ярмарка», «Старты юных газодобытчиков», «Весенняя капель»), которые сейчас уже стали традиционными. И самое главное — учили детей любить свою Родину, — вспоминает Татьяна Жарикова, начальница Управления в 1998—2007 годах.

— Я пришла в Новый Уренгой в 1983 году и устроилась воспитателем в только что открывшийся детский сад «Колобок». В те времена в моей группе было 47 (!) воспитанников. Кроме того, летом я обычно оставалась еще и без нянечки, поэтому приходилось работать за двоих. Да и с игрушками были сложности, по большей части мастерами сами. Помню, одного папу военного попросила построить маленький домик для игр. Каково же было мое удивление, когда

через некоторое время его подчиненные-солдаты принесли в группу целый дом, в котором легко помещалась я сама! До сих пор вспоминаю своих первых воспитанников. Например, неужелюбжего Диму Байбарова, который однажды в сильный мороз сбежал, чтобы навестить папу на работе; красоток Кристину Тамплон и Наташу Марьянко. Приятно было их встретить уже взрослыми, благополучными. Кстати, после выпуска мы еще несколько лет следили за успехами своих подопечных, их успеваемостью в школе и отличивались перед руководством за то, как подготовили детей, — рассказывает пенсионер Управления Раиса Ноговицына, чье сердце до сих пор наполнено любовью ко всем, кого она когда-то растила, ведь бывших воспитателей не бывает.

## ЯРКОЕ НАСТОЯЩЕЕ

Сейчас Управление дошкольных подразделений Общества — это более полутора тысяч почемучек и свыше шести сотен тех, кто каждый день на эти «почему» находит умные ответы. В состав Управления входят восемь детских садов, и в каждом своя изюминка.

«Колобок» славится уникальным зимним садом, театральной студией, игровой гостиной с батутами, тренажерами и уютными островками для сюжетно-ролевых игр.

«Родничок» значит «семейной группой», которую посещают разновозрастные сестренки и братишки, театром, собственной телекомпанией «Звездочка», включающей в себя школу журналистики, и традицией отмечать каждую пятницу День радости.

В «Белоснежке» особенное внимание уделяют здоровью де-

**Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с 25-летием со дня образования Управления дошкольных подразделений!**

В юбилейные дни всегда хочется окунуться в прошлое, вспомнить наиболее яркие и значимые события в жизни коллектива. Вы по праву можете гордиться достигнутыми результатами. Это праздник нескольких поколений сотрудников, каждое из которых вписало свою страницу в историю Управления выдающимися достижениями и яркими именами. Многим из вас посчастливилось стоять у истоков зарождения дошкольной системы образования Общества, закладывать традиции и формировать престиж профессии.

Пусть юбилей станет ярким запоминающимся событием и послужит импульсом для вдохновенной работы! Примите самые теплые и искренние пожелания крепкого здоровья, удачи, оптимизма и добра. Не старейте сердцем и помыслами. Пусть будущее несет счастье. Желаем вам жить в светлом и радостном мире, успехов во всем, верных друзей, семейного благополучия!

**Светлана УМАНСКАЯ,**  
начальник Управления дошкольных подразделений  
ООО «Газпром добыча Уренгой»

**Виктория ОРЛОВА,**  
председатель профкома УДП Общества

тей, им здесь и спинку помассируют, и зубки полечат, и носики прогреют, если нужно.

«Морозко» тоже бережно относится к здоровью юного поколения, поэтому здесь работает шикарный оздоровительный центр. В единственной на Ямале детсадовской радиостудии «Почемучка» малыши поздравляют друг друга с праздниками и делятся новостями. Иностранцы делегации, частенько посещающие «Морозко», восхищаются местным краеведческим музеем, экскурсии по которому проводят сами дети.

«Снежинка» занимается поликультурным воспитанием подопечных, считая знакомство юных сердец с этническими особенностями и историей разных народ-

ностей важнейшим этапом развития личности. Именно поэтому здесь открыли музей, в котором можно узнать о национальных традициях разных стран.

«Золотая рыбка» гордится своими прогулочными верандами, на которых малыши дышат свежим воздухом в непогоду. Веранды оборудованы мягкими модулями, из которых можно построить домик, горку и даже целую улицу со знаками дорожного движения и машинами, а заодно и вспомнить правила поведения на улице. Тут же — качели, маги, сухие бассейны, милые мягкие лошадки.

В «Княженике» считают, что самое главное в воспитательном процессе — наладить контакт с родителями своих подопечных. Их опыт весьма продуктивен. Мама и папа активно участвуют в жизни детского сада. Они привыкли проявлять инициативу: то игру-квест проведут, то День добрых дел, то презентуют свою профессию.

«Росинка» ориентирована на нравственно-патриотическое воспитание, поэтому и группы в саду называются «Моряки», «Танкисты», «Спецназ». Педагоги тесно сотрудничают с новоренгойской кадетской школой, устраивают совместные смотры строя и песни. Усвоив на «отлично» уроки мужества, старшие воспитанники «Росинки» становятся примером для младших.

Детские сады Управления такие разные, но цель у них одна —



В зимнем саду «Колобка» детям всегда интересно



Воспитатель «Снежинки» Елена Шевченко — как вторая мама



Сюжетно-ролевая игра «Строители»

вырастить умное, здоровое, счастливое поколение северян. И это благородное намерение воплощает в жизнь невероятно активный творческий коллектив. Каждый воспитатель и его помощник, повар, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре УДП может о себе сказать, что ходит на работу как на праздник, потому что это их истинное призвание. Зайдите в любой детский сад Управления. Здесь тепло, светло и красиво, царит позитивная энергетика, звучит детский смех и голову кружат потрясающие ароматы, доносящиеся с кухни. Так и хочется остаться в этом раю навсегда.

Если говорить серьезно, то УДП — это, прежде всего, коллектив профессионалов, что подтверждено многочисленными наградами. Готовность педагогов делиться своим опытом, сотрудничество с родителями, стремление к общему успеху — все это позволяет достигать значимых результатов в конкурсах городского, окружного, российского, международного уровней. Только за 2015 год педагогов, дети, родители приняли участие в сотне творческих конкурсов и выставок, где и стали победителями и призерами. Причем перечисленные достижения — лишь часть богатой на события яркой жизни Управления.

Что уж удивляться тому, что все сады Управления носят гордое звание «Лучший детский сад России», а начальник УДП Светлана Уманская и все восемь заведующих по итогам этого же конкурса заслуженно признаны лучшими руководителями.

С блеском в глазах о двадцати шести годах своей педагогической деятельности в Управлении рассказывает Лариса Стебунова, заведующая детским садом «Родничок»:

— Сейчас детские сады Управления — это современный ком-

плекс, где есть все, что нужно для всестороннего развития малышей. Со временем изменился внешний вид зданий, их внутреннее убранство, появились «продвинутое» игрушки. Технический прогресс наложил отпечаток и на сознание детей, но они все так же любят играть, шалить и слово «почему». Мы же, педагоги, совмещая опыт и новаторство, заботимся об их здоровье, прививаем любовь к родному краю, учим культуре поведения за столом, уважению к старшим, сочувствию к младшим, навыкам коммуникации.

Двадцать шесть лет в УДП проработала и заведующая детским садом «Колобок» Любовь Мандыч. При ее непосредственном участии проходило становление Управления. Любовь Алексеевна гордится успехами и достижениями коллектива:

— Уникальная современная система воспитания и развития будущего поколения — вот что представляют собой сегодня детские сады Управления. За четверть века система эта кардинально изменилась в лучшую сторону. В помощь нынешним педагогам — инновационные информационно-коммуникативные технологии. Безусловно, совершенствоваться детские сады будут и в дальнейшем, ведь коллектив нашего филиала полон идей, планов и проектов.

Накануне юбилея в Управлении подсчитали, что за 25 лет детские сады проводили в школу 12 тысяч своих воспитанников.

### В ШАГЕ ОТ БУДУЩЕГО

— Управление дошкольных подразделений — это сплоченная команда профессионалов-единомышленников, замечательные дети, чуткие инициативные родители и, благодаря трепетному отношению к нашему филиалу руководству Общества «Газпром добыча Уренгой», достойная ма-

### Сергей МАКЛАКОВ, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром добыча Уренгой»:

— В Управлении дошкольных подразделений трудится дружная команда профессионалов, искренне любящих свою работу, а это один из важнейших факторов успеха. Основываясь на педагогическом опыте, аккумулированном годами, традициях, используя в своей практике новейшие методы воспитания, в детских садах газодобывающего предприятия растут счастливое поколение.

Труд воспитателей бесценен, а его плоды человек ощущает на протяжении всей жизни. Пусть юбилей станет точкой отсчета для очередных достижений и побед!

От всей души желаю Управлению новых успешных проектов, а всем сотрудникам — стабильности, уверенности в завтрашнем дне, здоровья, счастья и профессионального роста!

териальная база. Можно сказать, к своему 25-летию Управление подошло в самом расцвете сил. В нашем багаже есть великолепные проекты, победы, а впереди — амбициозные цели и задачи. Мы обладаем превосходной репутацией и солидными традициями, собственным опытом, потенциалом, делаемыми нас особенными. Конечно, нет предела совершенству, и мы мечтаем о самом лучшем для наших детей: о видеонаблюдении в помещениях, о новейшем медицинском оборудовании, о современном дидактическом материале и интерактивных песочницах, в которых можно создавать различный ландшафт. У нас много творческих идей, и все это мы готовы воплотить

уже в ближайшем будущем. Надеемся, что новые возможности для этого появятся сразу после получения лицензии на осуществление образовательной деятельности, — рассказывает начальник Управления дошкольных подразделений Общества Светлана Уманская.

Так история, начавшаяся со «Сказки», получила счастливое продолжение. Дети газодобывчиков растут в атмосфере огромной любви, вложенной в их сердца неравнодушными педагогами Управления. И это — история с продолжением...

### Ирина РЕМЕС Фото Заура ГИЛЬМАНОВА и из архива Управления дошкольных подразделений

### ГОВОРЯТ ДЕТИ:

#### Кирилл, 6 лет:

— Когда я вырасту, тоже всем на завтрак буду кашу давать. Посмотрю тогда на вашу радость!

\*\*\*

#### Катя, 4 года:

— Девочки для детского сада полезнее мальчиков.

— Почему ты так думаешь, Катюша?

— Мы не деремся, в лужах не валяемся, а просто все собой украшаем!

\*\*\*

#### Даниил, 5 лет:

— Я в саду влюбился сразу в двух девочек.

— Ну а они в тебя?

— Нет. Они влюбились мимо меня.

\*\*\*

#### Дима, 5 лет:

— Дети нужны в детском саду, чтобы воспитателям не было скучно.

\*\*\*

#### Лиза, 4 года:

Воспитатель после выходных спрашивает у Лизы:

— Куда ходили? Что видели?

Лиза мечтательно:

— Были в зоопарке. Там бегло, жирах и крокодила — такая милая, милая...

\*\*\*

#### Арина, 5 лет:

— Желаю газодобывчикам, у которых есть дети, чтобы они не болели, хорошо себя вели. А сами они пусть хорошо спят и высыплются, и на работу не опаздывают. Тогда работа хорошо идти будет, и главный человек у газодобывчиков станет их только хвалить.

\*\*\*

#### Алисия, 5 лет:

— Пусть все наши воспитатели никогда не болеют, слушаются своих мам. А еще пусть они красятся, чтобы быть красивыми!

\*\*\*

#### Амир, 6 лет:

— Я хочу, чтобы все, кто воспитывает детей, были красивыми и счастливыми!

Пусть они будут богатые детьми, и муж пусть у них будет богатый!

# ПРИТЯЖЕНИЕ ПРОФЕССИИ

Цените не только настоящее, но и прошлое, свой жизненный путь и опыт... Годы идут, а самые главные люди, события всегда напоминают о себе. И если ты сделал что-то стоящее и благое в жизни, это обязательно вернется добром.

...Однажды вечером раздался неожиданный звонок. Из разговора я понял, что попал в число приглашенных на предстоящий юбилей Управления дошкольных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой». На меня нахлынули воспоминания о годах, проведенных на Севере, о людях, с которыми работал и обо всем, что меня с ними связывало. Сидел и думал — как лучше поступить? Просто поздравить коллектив заурядными словами с пожеланиями здоровья и счастья? Это, однако, не передаст всей значимости для меня этого события.

Мой стаж — 44 года, из них 32 — незабываемых «уренгойских». Практически вся сознательная трудовая жизнь была посвящена газодобывающему предприятию и городу. А начиналось все так. В марте 1983 года мне поступило предложение приехать в Новый Уренгой. Вот тогда и пришлось вспомнить школьный предмет — географию. Не только разукрашенные контурные карты, но и названия самых отдаленных уголков нашей Родины.

Вскоре мне и моему другу Валерию Кузнецову пришла телеграмма с разрешением на въезд в закрытый город. «Наверное, кадров не хватает», — подумал я. Все сомнения и волнения отпали. Возраст был уже не комсомольский, 34 года все-таки, по партийной линии выговоров не было. И я принял решение. Так начался мой «роман» с Крайним Севером.

По прибытию нас приняли на работу в СМУ-2 треста «Уренгойгаздобыча». Управляющий Алексей Касагов и секретарь парткома Магомед Хункаев оставили самые хорошие впечатления и подарили надежду на светлое будущее города и газового месторождения.

Через два года меня пригласили в отдел кадров объединения «Уренгойгаздобыча». Начальник отдела Магомед Хункаев (он уже там работал) угостил чашечкой кофе. Для меня было честью общаться с таким человеком — бывшим корреспондентом ТАСС, первым редактором газеты «Газ Уренгоя». Магомед Закриевич предложил мне перейти в объединение на должность начальника отдела дошкольных учреждений, сообщил, что моя кандидатура уже согласована во всех инстанциях. Дал «добро» партком и руководитель предприятия Иван Никоненко.

— Разворачивается освоение газового месторождения, а значит грядет возведение города. Уже открыты четыре детских сада, планируется еще с десяток, так что, дорогой, готовься, — с серьезным лицом сказал Хункаев.

Осталось встретиться с главным экономистом — Михаилом Болсуновским. Когда мы вошли в кабинет, он, наклонив голову, что-то быстро и размашисто писал. Молча указал, где присесть. Я заметил, что пишет перьевой ручкой, заправленной черными черни-

лами. Возрастом старше меня лет на десять. Очень богатый волос украшала седина. Он расспросил меня — кто я, откуда и что имею за плечами, а выслушав, рассказал о перспективах строительства города.

17 июня 1985 года я познакомился со своими коллегами по вновь организованному отделу. Его разместили в небольшом домике на берегу реки Ево-Яхи. В первой команде Управления трудились заместитель руководителя по хозяйственной части Анатолий Знатнов, главный бухгалтер Галина Болсуновская, кадровики — руководитель Людмила Борисова, чуть позже Наталья Селезнева, старший инженер отдела Татьяна Жарикова, потом Татьяна Нягтиева и Любовь Мандыч, плановики Ирина Малкина, Наталья Краснощек, Марина Прыхидна, инженер по комплектации Галина Вашурина, председатель профкома Нелли Жуковская.

Спустя шесть лет, после ввода яслей-сада № 13 «Росинка», на базе отдела дошкольных учреждений было создано Управление. Мы перенимали опыт автозавода Тольятти, на балансе которого на тот момент находились 99 яслей-садов! Вновь организованное Управление увеличивало штат. Заместителем начальника была принята Раиса Ноговицына, помощником по медицинской работе Игорь Дятлов, Галина Харченко начальником ПТО, секретарем руководителя Нелли Терешкина.

Мною была создана школа резерва молодых заведующих, в которую сразу же зачислились более десяти слушателей. Положение о работе школы было согласовано с парткомом и утверждено руководством объединения. Из числа первых слушателей успешно окончили школу Светлана Уманская, Светлана Болотская, Виктория Крицкая и две сестры — Виктория Орлова и Валерия Харченко.

Коллективы садов создали хорошую базу для всестороннего развития малышей. Каждый ясли-сад имел свое направление. Были открыты оздоровительный центр для ослабленных детей и детей с хроническими заболеваниями, галокамеры, кабинеты стоматологии, физиотерапии, бальнеотерапии и массажа. Для улучшения усвоения необходимых витаминов и минералов, повышения аппетита, внедрили новую форму питания по принципу шведского стола. Одним из основных направлений в работе стало экологическое воспитание малышей, для этого в дошкольных учреждениях создали зимние сады... Как-то Новый Уренгой посетил председатель Совета министров СССР Николай Рязков. Его супруге Людмиле очень понравился детский сад «Колобок», особенно — обустроенный там зимний сад.

Мы не останавливались на достигнутом, придавая огромное значение воспитанию и всестороннему развитию наших детей. Знакомили их с фольклором, организовывали театрализованные постановки. Любовь к народной песне объединила педагогов из разных детских садов в творческий ансамбль «Росинка», которому в 1994 году было присвоено звание народного. Ежедневно проводили занятия в бассейне, закаливающие и оздоровительные процедуры, в том числе контрастное закаливание, кварцевание групп, сон на травяных валиках, дыхательную гимнастику. Открыли «коктейль-бар», «северный



1993 год. Петр Княгинин и Наталия Новоселова на открытии детского сада «Князеника»

уголок», художественную мастерскую, музыкальную гостиную, а также логопедическую и санаторные группы.

Большое внимание воспитанию подрастающего поколения газодобытчиков уделял генеральный директор предприятия Рим Султанович Сулейманов. Интересный факт: при комплектации яслей-сада «Светлячок» проводился коммунистический субботник, в котором принимали участие работники Аппарата управления объединения. Собирали кровати, стульчики, столики и прочую мебель. После таких мероприятий руководство Управления «Уренгойгазснабкомплект» стало более внимательно относиться к поставкам качественного инвентаря.

Мне хорошо известно, что работа в детских садах требует немало сил, доброго и человеческого отношения к своим обязанностям. Сегодня с этой непростой миссией успешно справляется нынешний состав Управления дошкольных подразделений во главе со Светланой Уманской. Благодарю их, а также ветеранов подразделения за самоотверженный труд, преданность профессии и трепетное отношение к малышам.

Юбилейная дата уйдет в историю... Впереди у замечательной команды — новые открытия, достижения, свершения, постоянное повышение педагогического мастерства, участие в жизни Общества «Газпром добыча Уренгой», а самое главное — непрерывный процесс воспитания, образования, обучения тех, за кого они в ответе — юных жителей Нового Уренгоя. Дорогие коллеги! Никогда не забывайте о годах, проведенных вместе в одном коллективе, о трудностях и радостях, что были пережиты. Сфера педагогики и воспитания, без сомнения, одна из самых главных в нашей жизни, ведь пока родители трудятся на благо газодобычи, они могут быть спокойны, что их дети находятся под чутким присмотром и в надежных руках воспитателей и всех работающих в сфере дошкольного образования.

**Петр КНЯГИНИН,**  
руководитель Управления дошкольных учреждений с 1985 по 1998 год

# ДЕКЛАРАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ

**Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы № 2 по Ямало-Ненецкому автономному округу напоминает: 4 мая истекает срок предоставления декларации о доходах.**

На граждан, предоставляющих налоговую декларацию за 2015 год исключительно с целью получения налоговых вычетов по НДФЛ (стандартных, социальных, инвестиционных, имущественных при покупке жилья), установленный срок подачи декларации — 4 мая 2016 года — не распространяется. Такие декларации можно предоставить в любое время в течение всего года без каких-либо санкций.

При этом налогоплательщик, заявивший в налоговой декларации за 2015 год как доходы, подлежащие декларированию, так и право на налоговые вычеты, обязан предоставить такой документ не позднее 4 мая текущего года. Подача декларации после установленного срока является основанием для привлечения такого лица к ответственности в виде штрафа в размере не менее тысячи рублей.

Напоминаем, что у налоговых органов отсутствует обязанность персонально уведомлять физических лиц о необходимости декларирования доходов.

## КТО ОБЯЗАН ПРЕДОСТАВИТЬ ДЕКЛАРАЦИЮ О ДОХОДАХ?

Налог на доходы физических лиц, как правило, уплачивается автоматически — он удерживается с заработной платы. Но в ряде случаев физические лица должны самостоятельно рассчитать сумму налога и подать в налоговый орган декларацию по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ).

Предоставить налоговую декларацию обязаны физические лица, получившие доходы:

- от продажи имущества, находившегося в их собственности менее трех лет (квартиры, комнаты, транспортного средства, гаражей, земельных участков и других);
- от продажи ценных бумаг, долей в уставном капитале;
- от сдачи квартир, комнат и иного имущества в аренду;
- от предпринимательской деятельности;
- полученные в порядке дарения;
- налог с которых не был удержан налоговым агентом;
- в виде выигрышей в лотереи и т.д.

Наличие обязанности по предоставлению декларации не всегда означает наличие обязанности по уплате налога с полученных доходов. Так, например, при декларировании доходов от продажи имущества налогоплательщик вправе уменьшить сумму полученных доходов на имущественные налоговые вычеты в следующих размерах:

- при продаже жилых домов, квартир, комнат, садовых домиков, земельных участков, а также долей в указанном имуществе имущественный налоговый вычет предоставляется в сумме, полученной от продажи данного имущества, не превышающей в целом миллион рублей;
- при продаже иного имущества вычет предоставляется в размере, равном сумме, по-



лученной от продажи, но не превышающей в целом 250 тысяч рублей.

Вместо перечисленных имущественных налоговых вычетов сумму дохода, полученного от продажи имущества, можно уменьшить на фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, непосредственно связанные с приобретением этого имущества.

Если сумма установленных имущественных налоговых вычетов равна или превышает сумму полученного от продажи имущества дохода, то обязанности по уплате налога не возникает, а обязанность по предоставлению декларации остается. В случае превышения полученного от продажи дохода размера указанных вычетов, налог на доходы исчисляется с суммы такого превышения по ставке 13 процентов.

Сумма налога, исчисленная исходя из налоговой декларации по форме 3-НДФЛ за 2015 год, подлежит уплате в срок не позднее 15 июля 2016 года.

## КАК ЗАПОЛНИТЬ ДЕКЛАРАЦИЮ?

Удобнее всего заполнить налоговую декларацию по доходам за 2015 год можно с помощью специальной компьютерной программы «Декларация 2015», которая размещена в свободном доступе на сайте ФНС России: [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru). Она поможет ввести дан-

ные, автоматически рассчитать необходимые показатели, проверить правильность исчисления вычетов и суммы налога, сформировать документ для предоставления в налоговый орган.

Кроме того, «Декларация 2015» в свободном доступе размещена на «гостевом» компьютере в холле инспекции. Для пользователей сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» доступно заполнение декларации по НДФЛ онлайн в интерактивном режиме без скачивания программы по заполнению с возможностью последующего направления сформированной декларации, подписанной усиленной неквалифицированной электронной подписью (которую можно скачать и установить непосредственно из «Личного кабинета»), а также прилагаемого к налоговой декларации комплекта документов в налоговый орган в электронной форме непосредственно с сайта ФНС России.

## СПОСОБЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЕКЛАРАЦИИ

Предоставить декларацию в налоговую инспекцию можно лично, по почте с описью вложения, через уполномоченного представителя по нотариально заверенной доверенности, через «Личный кабинет».

Декларации о доходах подаются в налоговую инспекцию по месту жительства налогоплательщика. В Межрайонной ИФНС № 2 по Ямало-Ненецкому автономному округу прием деклараций 3-НДФЛ ведется в первом операционном зале.

## КАК ЗАПИСАТЬСЯ НА ПРИЕМ В ИНСПЕКЦИЮ?

Записаться на прием в инспекцию для предоставления налоговой декларации по форме 3-НДФЛ, а также решения других вопросов по налогообложению в удобное время позволит электронный сервис «Онлайн запись на прием в инспекцию» на сайте ФНС России: [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru).

## КАК ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К «ЛИЧНОМУ КАБИНЕТУ»?

Для подключения к сервису «Личный кабинет налогоплательщика физического лица» необходимо с паспортом и ИНН обратиться в любую инспекцию ФНС России в приемное время.

Подготовлено по материалам Межрайонной инспекции ФНС России № 2 по ЯНАО  
Фото Элины ГОЛОВИНОЙ

## КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ — В ПОМОЩЬ

До 4 мая в кабинете № 104, расположенном на первом этаже инспекции, организована работа консультационного пункта по вопросам декларирования доходов и заполнения деклараций 3-НДФЛ.

**Режим работы: по пятницам с 15.00 до 17.00, по субботам с 10.00 до 15.00.**

Адрес Межрайонной инспекции ФНС России № 2 по Ямало-Ненецкому автономному округу: г. Новый Уренгой, улица 26 Съезда КПСС, 8Г.

Телефоны «горячей линии» по вопросам декларирования доходов: 23-15-38, 24-82-22, 24-82-63.

Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с юбилеем  
**Николая Ивановича БОНДАРЕНКО.**

Администрация и профсоюзный комитет Медико-санитарной части Общества поздравляют с юбилеем

**Елену Васильевну КИРИЛЛОВУ.**

Администрация и профсоюзный комитет Управления аварийно-восстановительных работ Общества поздравляют с юбилеем

**Игоря Вячеславовича КУЛЁМИНА.**

Администрация и профсоюзный комитет Управления дошкольных подразделений Общества поздравляют с юбилеем

**Надежду Николаевну ИТКУЛОВУ.**

Коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

**Михаила Васильевича ВАСИЛЬЕВА,  
Виктора Филипповича КОВРИГУ,  
Миннетагира Минивасильевича  
ГИЗАТУЛЛИНА,  
Юрия Анатольевича ТРАЧУКА,  
Валерия Петровича ЕРКОВИЧА.**

Коллектив ГПУПРАО Общества поздравляет с днем рождения

**Ирину Васильевну КОНЦЕВИЧ.**

*Пусть вам всегда сопутствуют счастье,  
В семейной жизни — мир и доброта.  
В работе — достижения и удача  
И вечная в душе царит весна!*



Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с юбилеем

**Николая Ивановича БОНДАРЕНКО.**  
А также с днем рождения —  
**Лену Юнирвну ГИЗАТУЛЛИНУ,  
Елену Николаевну КАЛИНИНУ,  
Викторию Осиповну КОКОТКИНУ,  
Светлану Васильевну НАЛИМОВУ.**

Коллектив ГКП-2 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

**Галину Геннадьевну ВОХМИНУ.**

Коллектив ГКП-8 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

**Вячеслава Анатольевича  
МАРИНЮКА,  
Илью Владимировича КИТИБАЕВА,  
Вадима Ульфатовича БИКБАЕВА,  
Сергея Сергеевича КОТ.**

Коллектив службы организации восстановления основных фондов администрации Общества поздравляет с днем рождения

**Николая Сергеевича ВОЙТЕНКОВА.**

Цеховой комитет ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

**Евгения Николаевича ДМИТРУКА,  
Ирину Николаевну РОМАНОВУ.**

Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с днем рождения

**Геннадия Владимировича  
РАТКОВСКОГО,  
Дмитрия Михайловича ПОЛИЩУКА,  
Наталью Валерьевну ДЬЯЧЕНКО,  
Александра Михайловича  
САХАРОВА,  
Алексея Игоревича АВЛОШЕНКО,  
Сергея Васильевича КРУПА,  
Ольгу Николаевну НЕЧАЙКИНУ.**

## АБИТУРИЕНТ-2016

Частное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой» ведет подготовку по следующим специальностям:

**очная и заочная формы обучения:**

**131018** — разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

**131016** — сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ;

**240134** — переработка нефти и газа;

**270843** — монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

**Очная форма обучения:**

**220703** — автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);

**080114** — экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Обращаться по адресу: микрорайон Студенческий, корпус 1.

Дополнительная информация по телефону: 22-43-33 и на сайте [www.ntgp.edu.ru](http://www.ntgp.edu.ru).

## К СВЕДЕНИЮ

Расчетный отдел службы бухгалтерского учета и финансирования УЭВП Общества просит подойти в кабинет № 101А неработающих пенсионеров, у которых числятся неполученные выплаты:  
Ащеулов Николай Алексеевич,  
Веревкина Евгения Васильевна,

Вознюк Наталья Михайловна,  
Каримов Рашид Биалалович,  
Козлов Владимир Васильевич,  
Кортышев Вячеслав Иванович,  
Мартынов Сергей Васильевич,  
Неменкова Валентина Евгеньевна,  
Серебряков Анатолий Михайлович.  
Телефон: 99-62-31.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив Управления дошкольных подразделений Общества поздравляет службу по связям с общественностью и средствами массовой информации **С ДНЕМ ЯМАЛЬСКИХ СМИ!**

Примите пожелания мира, добра, счастья, здоровья, успехов, процветания, уверенности в завтрашнем дне.

## КСЦ «ГАЗОДОБЫТЧИК» ПРИГЛАШАЕТ:

— **23 апреля** на открытый турнир по танцевальному спорту «Уренгойский вальс-2016». Начало в **11.00**;

— **29 апреля** на проект «3 000 000 зритель КСЦ» (12+). Начало в **19.00**.

На спектакли театра «Северная сцена»:

— **2 и 3 мая** «Голоса войны» (12+). Начало в **19.00**;

— **6 мая в 17.00** и **7 мая в 18.00** «Кон.Вой» (14+).

Справки по телефонам: 94-10-90, 94-10-99.

## АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

### ЦЕНЫ НА АКЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ» (в рублях)

	12.01.15	18.04.16	19.04.16	20.04.16	21.04.16
ММВБ	141,44	145,00	151,80	160,43	—
Новый Уренгой («Газпромбанк»)	138,00	143,00	140,00	150,00	156,00
	150,00	152,00	149,00	159,00	165,00

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ

ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: [gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru). Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39,

99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 15. Тираж 1700 экз.

Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ

ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте <http://urengoy-dobycha.gazprom.ru/>

