ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 33 (2721) 21 августа 2020 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

ЛЕТО СЕВЕРНОЕ, СЕРЕБРЯНОЕ…

Крайний Север завораживает и вдохновляет. Эти места – с открытой всем ветрам бескрайней тундрой, с полыхающим красками небом в летние ночи, со звенящим от мороза зимним воздухом и темно-синими чистыми озерами – любимы романтиками, людьми с сильным характером и открытым сердцем. Здесь красота прячется в деталях, и тот, кто сумел ее разглядеть и понять, очаровывается навсегда. У каждого, кто живет здесь, есть право любить эту землю, принимать ее дары и восхищаться ее неповторимостью. Но есть и обязанность – беречь и защищать такую хрупкую, крайне уязвимую красоту. ***Фото Владимира Бойко***

ПО ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОХРАНА ТРУДА. ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ

По итогам конкурса ПАО «Газпром» на лучшее дочернее общество в части организации работ по охране труда за 2017-2019 годы ООО «Газпром добыча Уренгой» вошло в тройку лидеров.

В начале августа в формате видеоконференцсвязи состоялось совещание на уровне ПАО «Газпром» по итогам работы дочерних обществ и организаций в сфере охраны труда, промышленной, противофонтанной, пожарной и газовой безопасности в 2019 году и по задачам на 2020 год. От Общества «Газпром добыча Уренгой» в совещании участвовали: главный инженер – первый заместитель генерального директора Дмитрий Дикамов, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Михаил Ясинский, начальник отдела охраны труда администрации Рустем Калимуллин и начальник службы промышленной и пожарной безопасности при администрации Владислав Ходжаев. Согласно повестке дня были рассмотрены результаты функционирования Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром», а также произведен анализ рисков в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и рассмотрены меры по их снижению. Докладчики отметили, что в целом по ПАО «Газпром» установленные цели в сфере производственной безопасности в 2019 году достигнуты.

Также в ходе заседания были озвучены результаты конкурса среди дочерних обществ на лучшую организацию работ в сфере охраны труда за 2017-2019 годы. Трое лидеров были определены в каждой из трех групп предприятий – «добыча, переработка и хранение газа», «транспорт газа» и «организации инфраструктуры». В категории «добыча, переработка и хранение газа» Общество «Газпром добыча Уренгой» заняло третье место, став одной из лучших «дочек» ПАО «Газпром» по результатам деятельности в сфере охраны труда.

Соб. инф.

К СВЕДЕНИЮ

ОГРАНИЧЕНИЯ ПРОТИВОПОЖАРНОГО РЕЖИМА СНЯТЫ

С 17 августа на Ямале снимаются ограничения на посещение лесов, а также на въезд в природные зоны транспортных средств. Об этом уведомил департамент природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса ЯНАО.

Запрет в регионе был введен ведомством 9 июля в связи с действием особого противопожарного режима с целью обеспечения безопасности жителей и населенных пунктов.

Напоминаем: в случае обнаружения лесного пожара необходимо звонить в региональную диспетчерскую службу лесного хозяйства по номеру **8 (34922) 5-28-27** и на прямую линию лесной охраны – **8-800-100-94-00** (звонок бесплатный).

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВЫБИРАЕМ СТРАТЕГИЮ РОСТА
О программе для молодых сотрудников «Маршруты развития»
стр. 2

«ВСЕГДА ОТКРЫВАТЬ ДЛЯ СЕБЯ НОВОЕ И ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД»
Твои люди, Уренгой!
стр. 4

ВЫБИРАЕМ СТРАТЕГИЮ РОСТА

Раскрыть потенциал молодых сотрудников, вовлечь их в производство и дать возможность проявить себя – одна из важных задач кадровой политики Общества. Ведь от личной заинтересованности каждого работника напрямую зависят высокие производственные показатели. Поэтому в компании активно ведется деятельность по формированию перспективного кадрового резерва из числа молодых специалистов и работников. Для максимального вовлечения молодежи в процесс самосовершенствования в 2019 году в Обществе создана программа «Маршруты развития», которая основана на трех уже действующих проектах – «Три ступени старта карьеры», «Школа резерва», «Профессиональный отбор». В наших публикациях мы подробно о них расскажем.

В настоящее время в Обществе «Газпром добыча Уренгой» трудятся более 4 300 молодых работников и специалистов в возрасте до 35 лет, что составляет треть коллектива. Этапы программы рассчитаны на определенные группы: молодежь, пришедшую на предприятие в течение года; молодых рабочих и специалистов в возрасте до 35 лет. Главные цели проекта – системное развитие персонала компании и постоянное пополнение резерва кадров Общества перспективными сотрудниками. Отличительными особенностями программы являются ее системность, поэтапность, а также консолидация уже действующих кадровых проектов.

Одно из мероприятий этапа адаптации – «Посвящение в газодобытчики». В 2019 году в нем приняли участие 77 молодых специалистов. В числе представителей руководства Общества – заместитель генерального директора по перспективному развитию Игорь Игнатов. Из его рук «новобранцы» получали памятные плакетки

МАРШРУТ ПЕРВЫЙ. «ТРИ СТУПЕНИ СТАРТА КАРЬЕРЫ»

Этот этап направлен на развитие молодых специалистов, которые только трудоустроились в Общество. Данная программа была создана в компании в 2015 году и успешно реализуется по сегодняшний день. Она направлена на адаптацию молодежи, пополнение знаний «новобранцев» по основным направлениям деятельности предприятия, создание системы подготовки кадрового резерва из числа молодых специалистов. Главными инструментами здесь являются – взаимодействие с наставником, прохождение Центра оценки, разработка индивидуального плана развития, участие в тренингах и проектной деятельности. Общая продолжительность программы составляет три года, каждый из которых является этапом профессиональной деятельности – своеобразной «ступенью». В течение этих лет участниками и организаторами достигаются определенные цели, после чего ставятся уже новые задачи.

Первая ступень условно называется «Я и мое Общество», ее работники проходят в первые полгода с момента трудоустройства. Основные моменты этого этапа – ознакомление с принципами деятельности компании, ее традициями, кадровой политикой и социальной жизнью через адаптационные мероприятия. Также сюда входят работа с наставником, общение с коллективом и участие в социальных мероприятиях. Адаптация молодого специалиста на предприятии – по сути, фундамент для будущей карьеры, один из первостепенных этапов профессионального развития, поэтому ему уделяют особое внимание как на рабочем месте, так и в Обществе в целом.

Вторая ступень – «Я и моя профессия» – предусматривает «ведение» молодого специалиста в течение второго полугодия с момента приема на работу. На данном этапе важны взаимодействия с наставником, развитие профессиональной компетентности, обучение на рабочем месте, саморазвитие, участие в научно-практических конференциях и в социальных программах Общества «Газпром – класс» и «Будущее вместе» в качестве куратора.

«Я и моя карьера» – так называется третья ступень (второй и третий год работы в Обществе). Теперь основной задачей участников проекта становится получение профессионального опыта по аналогичной специальности в другом подразделении – так называемая горизонтальная ротация. Далее – получение обратной связи по ее итогам, прохождение центра оценки.

В течение всего времени преодоления этапов первого маршрута молодежь напрямую взаимодействует с наставниками на производстве, активно повышает профессиональные компетенции и проходит горизонтальную ротацию. Сама по себе ротация подразумевает плановое перемещение или существенное изменение должностных обязанностей человека, а в случае работы с молодыми специалистами – это временный переход на аналогичную позицию в другом структурном подразделении. Таким образом решаются следующие задачи: приобретение необходимых практических и организаторских навыков для выполнения профессиональных обязанностей, изучение специфики работы и углубление знаний, получение опыта в части организации труда и управления, установление деловых связей, ознакомление с научно-техническими и производственными достижениями коллективов. Так, в результате ротации выявляются деловые качества и потенциальные возможности молодого специалиста, которые в дальнейшем помогут ему двигаться вперед.

По итогам прохождения всех этапов формируется рейтинг, в соответствии с которым перспективные сотрудники могут быть рекомендованы руководителем на дальнейшее профессиональное развитие, постановку в резерв кадров и повышение категории.

ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ!

В настоящее время в Обществе «Газпром добыча Уренгой» успешно трудятся более 200 молодых специалистов, чей трудовой стаж в компании – менее одного года. Маршрут «Три ступени карьеры» – проект для них! В 2019 году 78 человек участвовали в адаптационном мероприятии «Посвящение в газодобытчики»; также 78 молодых специалистов смогли проявить себя в тренинге «Крути извилины»; 49 «новобранцев» приняли участие в командообразующем тренинге «Старт». Также 81 человек прошел Центр оценки, по результатам которого состоялись индивидуальные консультации по развитию. Участие в телефонном опросе, цель которого – получение характеристики на сотрудников и выявление перспективных для формирования кадрового резерва, приняли 49 непосредственных руководителей молодых специалистов. 17 представителей молодежи по результатам бесед с руководителями и Центра оценки прошли обучение в учреждении «Газпром корпоративный институт» по программе «Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром».

После завершения участия в проекте «Три ступени старта карьеры» (по истечении первых трех лет) сотрудники получают статус молодых работников. Дальнейшее их развитие происходит в соответствии с другими маршрутами. О них мы подробно расскажем в следующих номерах газеты «Газ Уренгоя».

Валентина ГЕРЯК,
начальник отдела развития и подготовки персонала УКиСР
Наталия ЕФИМОВА,
начальник отдела оценки персонала УКиСР
Подготовила к публикации Елена МОИСЕЕВА
Фото из архива ССОиСМИ

НА БЛАГО ГОРОДА, С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

На этой неделе, 18 августа, Новому Уренгою исполнилось 45 лет. Отмечает свой день рождения газовая столица по традиции в начале сентября. И помня о грядущем торжестве, мы продолжаем рассказывать о тесном взаимодействии Общества «Газпром добыча Уренгой» и муниципального образования. В сегодняшней публикации вспомним о многочисленных реализуемых проектах, призванных сделать наш любимый город более благоустроенным и комфортным, а также помочь северянам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, и поддержать инициативных и творческих жителей Нового Уренгоя.

Среди них особое место занимает открытый Конкурс социальных и культурных проектов, который уже несколько лет проводит предприятие. Его задачи – поддержание и стимулирование общественных инициатив в решении актуальных социальных проблем города, создание благоприятных условий и возможностей для увеличения числа активных граждан и организаций, способных реализовать свои яркие идеи.

В числе победителей конкурса – образовательный передвижной этнопарк «Арктариум» Дома детского творчества, проект «Спортивно-туристический комплекс» Новоуренгойской общественной организации «Федерация скалолазания», инклюзивный спектакль «Танцы на осколках» социальной программы «Особенные дети – особенный спектакль» и многие другие – всего более трех десятков. Множество жителей города получили уникальный шанс проявить себя, воплотить в жизнь свои задумки, сделать Новый Уренгой интереснее и привлекательнее. А когда человек занимается тем, что нравится ему самому и увлекает окружающих, даже самый Крайний Север будет для него центром цивилизации.

С сентября 2013 года в газовой столице по инициативе дочерних газодобывающих компаний ПАО «Газпром» при поддержке департамента образования города успешно реализуется уникальный проект – «Газпром-классы». Его целью стала подготовка перспективного кадрового резерва для дочерних обществ и профессиональная ориентация учащихся на востребованные в газовой отрасли специальности. Под эгидой нашей компании на базе МАОУ «СШ «Земля родная» ведется обучение в «Газпром-классах» инженерно-технического направления. Для школьников организована углубленная подготовка по профильным дисциплинам – математике, физике, химии, информатике – на учебном материале повышенной трудности и прикладной направленности. Это помогает ребятам в дальнейшем успешно обучаться в вузах профессиям, связанным с разработкой нефтяных и газовых месторождений, геологией, геофизикой нефти и газа, электротехникой, автоматикой и вычислительной техникой.

Также в 2013 году по инициативе руководства Общества «Газпром добыча Уренгой» в городе стартовал масштабный социальный проект «Будущее вместе». Он включает пять разноплановых программ, направленных на содействие нуждающимся в помощи, в первую очередь юным горожанам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Так, программа «Будущее вместе – старт в профессию» предусматривает системную поддержку детей-сирот и подростков 14-18 лет, попавших в кризисные обстоятельства. Она осуществляется в виде социальной и профессиональной ориентации, последующего обучения и получения рабочих специальностей, предоставления возможности трудоустройства, в том числе в газодобывающую компанию. А ведь то, что вложено в молодежь, обязательно вернется сторицей. Молодым людям предоставляется прекрасная возможность осознанного выбора будущего, получения качественного образования. За годы реализации в программе приняли участие несколько десятков подростков, и 23 из них к настоящему времени были приняты на работу в Общество «Газпром добыча Уренгой».

Схожий характер носит и социальная программа «Будущее вместе – духовное наследие», реализацией которой занимаются предприятие, муниципалитет и Православная епархия. Проект направлен на целостное духовно-нравственное воспитание юных участников путем приобщения к православным, патриотическим, культурно-историческим традициям России. В его рамках на базе Православной гимназии открыты специализированные десятые и одиннадцатые классы, ориентированные на духовно-нравственное воспитание и изучение по углубленным программам как обязательных предметов, так и тех, которые выбраны гимназистами с учетом их профессиональной ориентированности.

Новый виток развития проект «Будущее вместе» получил в ноябре 2018 года после подписания соглашения о реализации программы «Будущее вместе – ДОБРО детям». Она предусматривает оказание адресной помощи ребятам с ограниченными возможностями здоровья, проживающим в городе Новый Уренгой и на территории Ямала в целом. Благодаря сотрудничеству Общества и благотворительного фонда «Ямине» юные северяне и их семьи получают социальную, психологическую, лечебно-диагностическую и реабилитационную помощь. Сама идея этой программы возникла после обращения инициативной группы работников компании с предложением организовать централизованный сбор средств для поддержки детей, и в настоящее время подавляющее большинство сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой» регулярно направляет часть заработной платы на благотворительность. И эту финансовую помощь получают те, кому действительно необходимы дорогостоящие лечение и реабилитация.

Наиболее наглядными для горожан являются результаты реализации еще одного проекта газодобывающей компании – экологических отрядов ООО «Газпром добыча Уренгой». С лета 2014 года молодые люди приходят в эти трудовые команды, чтобы сделать родной город чище и лучше. На протяжении трех летних смен они благоустраивают территории, прилегающие к производственным объектам и офисам предприятия: высаживают цветы, ухаживают за деревьями, убирают газоны и тротуары. Даже глава города во время встречи с участниками отрядов отметил, что как только они приступают к работе, Новый Уренгой сразу преображается, становится чище и красивее. А параллельно для ребят проводится ряд мероприятий, направленных на знакомство со специальностями, востребованными на производстве, что может помочь подросткам определиться с выбором жизненного пути. И пусть в этом году вирусная угроза не позволила отрядам работать, будет новый год – и новое лето. Все еще впереди!

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве между Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа и ПАО «Газпром» наша компания на регулярной основе оказывает благотворительную помощь коренным народам Севера. В числе прочего предприятие выделяет средства на проведение мероприятий по сохранению традиционного уклада коренного населения, в том числе на празднование «Дня оленевода» и «Дня рыбака». Мощные снегоходы с символикой Общества в качестве призов для победителей ежегодных соревнований в честь дня оленевода – такая же верная примета прихода весны, как и окончание долгих полярных ночей.

И это далеко не все грани сотрудничества Общества «Газпром добыча Уренгой» и администрации города. Завершение темы – в следующем номере газеты.

Лето 2019 года. Экоотряд за работой

Александр БЕЛОУСОВ
Фото из архива ССОиСМИ

«ВСЕГДА ОТКРЫВАТЬ ДЛЯ СЕБЯ НОВОЕ И ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД»

Управление автоматизации и метрологического обеспечения Общества «Газпром добыча Уренгой» осенью этого года отмечает 35-й день рождения. В свое время филиал, называвшийся тогда Управлением по автоматизации газовых промыслов и производственно-хозяйственных задач, стал первым среди себе подобных в системе «Газпрома». Сегодня же он — одно из крупнейших подразделений во всех «дочках» газового концерна по числу обслуживаемых производственных объектов.

Более трети века богатую на уникальные технические решения историю филиала писали и продолжают писать настоящие профессионалы своего дела. Именно о них и об их работе мы расскажем на страницах нашей газеты в честь знаковой даты. Цикл материалов открывает профессиональная история ведущего инженера-программиста цеха технической эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами № 1 Андрея ДМИТРИЕВА (на снимке).

Андрей Сергеевич – из той достаточно редкой категории людей, которым по-настоящему удалось найти свое призвание и реализоваться в выбранной во времена юности профессии. О своей работе, особенно в начале карьерного пути, он рассказывает с большим воодушевлением и интересом. А ведь все могло сложиться иначе, и об Андрее Дмитриеве могли бы говорить, как о талантливом... юристе.

Еще в годы учебы в школе родного села Нижняя Тавда, несмотря на успехи в деле изучения математики, он твердо решил для себя, что его будущая карьера сложится в области права. Однако в 80-е годы XX века дорога на юрфак была закрыта для тех, кто окончил школу без медали или не отслужил в армии. Немного не дотянув до заветной награды «За особые успехи в учебе», Андрей решает поступить на математический факультет Тюменского государственного университета, еще не зная тогда, какую судьбоносную роль сыграет такой шаг в его жизни. И не только профессиональной. Ведь именно в студенческие годы он встретил однокурсницу Ольгу – будущую спутницу жизни.

После окончания первого курса успел отслужить в рядах Советской армии, где получил военную специальность телеграфиста – помогли чувство ритма и хороший слух, приобретенные на уроках в музыкальной школе по классу фортепиано. Уже после демобилизации Андрей и Ольга сыграли скромную и веселую студенческую свадьбу. После третьего курса молодого главу семейства ждала полугодичная производственная практика, а его супругу – роддом.

– Тогда мы приехали повидаться с родителями жены в родной для нее Новый Уренгой. Тесть тогда предложил остаться на практику в городе, тем более, что Ольга была уже на сносях. И я не мог не согласиться, хотя до этой поездки у меня были совсем другие планы, – вспоминает Андрей Сергеевич.

Полноценно семья Дмитриевых «прописалась» в газовой столице в 1993 году. Тогда герой нашего рассказа устроился в Общество на должность программиста, а Ольга Валентиновна начала преподавать математику юным новоуренгойцам. Андрей Сергеевич с головой окунулся в работу и сегодня вспоминает о тех временах, а в особенности – о коллективе – с большой теплотой:

– Перед нами ставили интересные задачи: мы не только обслуживали действующие системы автоматизации, но и создавали новые, часть из которых до сих пор функционирует на некоторых объектах Общества. К тому же, наша команда принимала активное участие в первом для предприятия опыте разработки и внедрения передачи по радиорелейным линиям связи информации с установок комплексной подготовки газа в город. Все это стало прекрасной профессиональной школой. Исключительно ценной для меня была работа именно в том коллективе. Поэтому из-за него, а также из-за отличной возможности расти и учиться, а вовсе не из-за северных денег, еще во время прохождения практики я сделал выбор в пользу карьеры на газодобывающем предприятии. Много бы кого хотелось выделить среди коллег, но особенную роль в моем профессиональном становлении сыграли Сергей Иванович Пономарев и Владимир Александрович Кузнецов. С Владимиром Александровичем, активно проводящим заслуженный отдых, мы до сих пор поддерживаем связь.

Тяга к постоянному самообразованию и стремление к новым знаниям – те качества, на которые Андрей Дмитриев делал и продолжает делать упор в профессиональной деятельности. Без них в такой быстро развивающейся и постоянно изменяющейся сфере, как автоматизация производства, попросту невозможно оставаться компетентным специалистом. Тем более, на таком крупном предприятии, сложнейший технологический процесс которого требует постоянного совершенствования автоматизированных систем управления. С годами менялась политика в отрасли, внедрялись все новые системы. Сначала – импортные разработки брендов с известными именами, а в последнее время – еще и отечественные системы, появляющиеся как прямое следствие действующей несколько лет программы по импортозамещению. Андрей Сергеевич, однако, с ностальгией вспоминает о работе с легендарными для советской промышленности машинами «Электроника-60».

– Наша цель остается неизменной – упрощение работы газодобытчиков. Чем сложнее автоматизированная система – тем легче производственникам, – рассказывает он. *– Если сейчас мы, в целом, занимаемся поддержкой и сопровождением действующих систем, то раньше в нашей профессии было гораздо больше творчества. Например, мы постоянно придумывали новые способы улучшения тех или иных элементов.*

Пришедший 27 лет назад в Общество пытливым учеником, сегодня Андрей Дмитриев является уже опытным специалистом и наставником нового поколения «АСУшников». Сменив много узких направлений и специализаций в рамках своей профессии, он и не думает останавливаться на достигнутом. Так, в этом году он перевелся на новое рабочее место внутри цеха, базирующегося на газоконденсатном промысле № 8. Однако свою роль и здесь сыграла эпидемия коронавируса. Проведя буквально

несколько дней на промысле, Андрей Сергеевич перевелся в соответствии с новыми правилами на дистанционный режим работы. Тем не менее, время на самоизоляции не проходит даром. Сейчас он активно изучает документацию к новой системе, в самых ближайших планах, после выхода на рабочее место, закрепление материала на специальном тренажере.

С таким же энтузиазмом, как о работе, Андрей Сергеевич говорит и о своих хобби, в которых черпает вдохновение. Он с упоением читает книги всех жанров, ставя при этом фантастические романы и повести на первое место, оттачивает мастерство игры на гитаре и владения спиннингом – не только на протоках северных рек, но и в самых живописных и богатых на «живое серебро» местах России.

Когда же речь зашла о более далеких профессиональных планах, Андрей Сергеевич даже не намекнул в беседе на пенсию: «Буду продолжать постоянно повышать свой уровень и двигаться вперед». И повышать уровень он намерен на предприятии, где трудился все эти годы. Несмотря на то, что за все время деятельности были получены десятки заманчивых и выгодных профессиональных предложений из столиц, в том числе и на руководящие посты:

– Мы с супругой, которая сейчас также работает в Обществе – в Управлении кадров и социального развития, не видим смысла в переезде из Нового Уренгоя в большой город. Разве что рассматриваем вариант уютной жизни в Тюмени, но это уже только после выхода на заслуженный отдых.

Кстати, Андрей Сергеевич и Ольга Валентиновна, отучившиеся на математическом факультете Тюменского государственного университета, зародили профессиональную династию. Первенец семьи – Алена – уже окончила тот же факультет того же вуза и вместе с супругом обосновалась в городе на Туре. Алена уже занимает руководящую должность в хорошей компании, пока, правда, в декретном отпуске всю себя посвящает воспитанию сына. Денис, младший сын Дмитриевых, в настоящее время только окончил первый курс альма-матер своих родителей и сестры, но уже готовится продолжать традиции семьи программистов.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Михаила САВИНОВА

ПОБЕДЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ

Подведены итоги регионального тура Всероссийского конкурса средств массовой информации, пресс-служб компаний топливно-энергетического комплекса и региональных администраций – «МедиаТЭК». Решением экспертной комиссии все корпоративные проекты ООО «Газпром добыча Уренгой» вошли в число победителей.

Всего на региональный этап конкурса была подана 41 заявка в четырех номинациях. Это проекты и журналистские работы, вышедшие в СМИ или реализованные в период с 1 сентября 2019-го по 20 августа текущего года. «МедиаТЭК» проводится с 2015 года, его основные цели – содействие росту профессионализма энергетических компаний в области информационного освещения своей деятельности, стимулирование проектов, связанных с популяризацией профессий топливно-энергетического комплекса и повышения значимости роли труда газовиков, нефтяников и энергетиков.

В номинации «Лучшее корпоративное СМИ» Телеканал «Первый Уренгойский» завоевал второе место, представив в презентации не только многоплановую работу по созданию видеоматериалов о деятельности газодобывающего предприятия, но и новые формы и рубрики, актуальные в период эпидемии коронавирусной инфекции.

Диплома второй степени в номинации «Социальная и экологическая инициатива» удостоен масштабный корпоративный проект «Согреем памятью сердца», посвященный 75-летию Великой Победы, который нашел отклик в сердцах не только его участников, но конкурсной комиссии. В этот знаковый для всей страны год – тем более в непростых условиях эпидемии – важно было уделить особое внимание тем, для кого Великая Отечественная война стала частью жизни и – спустя 75 лет – частью семейных историй.

Среди региональных печатных средств массовой информации, интернет-СМИ и информационных агентств в номинации «Социальная и экологическая инициатива» третье место получила корпоративная газета уренгойских газодобытчиков «Газ Уренгоя». В год своего сорокалетия газета рассказала о своих достижениях, новых наработках и задачах на будущее.

По результатам регионального отбора проекты, занявшие первые два места, примут участие в заключительном этапе всероссийского конкурса «МедиаТЭК». Работы участников со всей страны оценит экспертный совет конкурса во главе с Дмитрием Песковым, пресс-секретарем Президента России, заместителем руководителя Администрации Президента России. В состав жюри входят руководители крупнейших федеральных деловых СМИ, факультетов журналистики российских высших учебных заведений, представители органов государственной власти, эксперты в области ТЭК.

Соб. инф.
Фото из архива ССОиСМИ

Коллеги с телеканала «Первый Уренгойский» всегда в гуще корпоративных событий

Проект к 75-летию Великой Победы получил заслуженное признание

ХОРОША РАЗВЕДКА, ДА И ПУШКА БЬЕТ МЕТКО

Все рода войск важны для армии. Пехота – царица полей, самая многочисленная, самая незаменимая часть вооруженных сил. В современности не обойтись без танков и артиллерии, ведь новейшая техника является залогом превосходства над противником в бою. Решающий вклад в сражение может внести и авиация. Но без разведки вся эта военная машина оказывается колоссом на глиняных ногах, вслепую молотящим кулаками по воздуху. Ведь именно разведчики добывали важнейшую стратегическую информацию, на основе которой принимались судьбоносные решения в годы Великой Отечественной войны. В их числе был и Василий СМЕРДЕВ, дедушка сменного мастера по подготовке газа ГП-7 Уренгойского газопромыслового управления Сергея ШИРОКОВА.

75 ЛЕТ 1945 2020 ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Будущий герой родился в селе Филатовском Сухоложского района Свердловской области. В 1939 году был призван на службу в Красную Армию, окончил Академию имени Михаила Фрунзе, так что к началу войны уже считался знающим, обученным солдатом. На фронт попал весной 1942 года, сражался на Северном Кавказе, под Сталинградом, затем в составе седьмой гвардейской армии 2-го Украинского фронта гнал врага в его логово через половину Европы – Украину, Молдавию, Румынию, Венгрию, Австрию… Неоднократно был ранен, но каждый раз возвращался в строй.

Василий Смердев служил в разведке, и полученные его группой сведения о противнике очень помогали командованию планировать боевые действия советских подразделений. Держать руку на пульсе событий, контролировать перемещения частей врага, перехватывать документы, «брать языка» – вот незаметная на первый взгляд, но крайне значимая по сути работа разведчиков. Неслучайно, что в их военной судьбе очень часто есть место подвигу. Вот только два примера…

В ночь на 25 октября 1944 года наши войска приступили к форсированию реки Тисса на западных рубежах СССР. Василий Алексеевич получил приказ доставить переправочные средства, то есть лодки, к берегу водной преграды. Несмотря на распутицу и систематический обстрел артминометным огнем противника, поставленная задача была выполнена в срок. Однако этим дело не закончилось. Проявив инициативу, боец под непрекращающимся огнем противника помогал однополчанам наводить переправу и отправлять подразделения на западный берег Тиссы. В поврежденных снарядами лодках он устранял течь, и они вновь годились для форсирования водной артерии.

Более того, в какой-то момент гвардии капитан Смердев ненадолго отвлекся от этой работы и снайперским выстрелом из винтовки уничтожил немецкого наблюдателя на западном берегу реки, который корректировал огонь артиллерии и минометов противника. Точность стрельбы врага снизилась, стало полегче.

А когда начальник артиллерии полка временно принял командование минометным полком из другой части, дедушка нашего коллеги по указанию руководства стал управлять своими артиллерией и минометами, прикрывая переправу подразделений на вражескую сторону. В итоге непростая задача была выполнена, советские войска форсировали Тиссу и заняли важный плацдарм на ее западном берегу. Самоотверженность героя была высоко оценена Родиной – он удостоился ордена Отечественной войны II степени.

Блестяще проявил себя Василий Алексеевич и в боях с 17 по 24 февраля 1945 года в районе села Барт на территории будущей Чехословакии. На протяжении всей недели он был на передовой в роли представителя штаба дивизии, осуществляя и ответственно контролируя ход выполнения боевых приказов командира.

В первый день в утреннем бою группе автоматчиков противника удалось проникнуть в расположение гвардейского стрелкового Ясского полка. Смердев, не дожидаясь указаний командования, по собственной инициативе бросил против «просочившихся» фашистов своих разведчиков и с их помощью ликвидировал вражескую группу. 16 солдат противника были захвачены в плен, оставшиеся 60 уничтожены. Отважный боец не покинул село Барт и под постоянным интенсивным огнем германских орудий продолжал корректировать удары советской артиллерии, наблюдать за действиями противника и докладывать о них своим.

В ночь на 24 февраля 1945 года фашисты силою около 200 солдат и офицеров вновь прорвались в село и атаковали штабы полков и передовой наблюдательный пункт командира дивизии. Наблюдательная точка Василия Алексеевича также была окружена врагами. В этой тяжелейшей обстановке бесстрашный разведчик продолжал уверенно руководить ликвидацией группировки. Сам с автоматом в руках он собрал всех офицеров связи, телефонистов и разведчиков, поднял их в атаку, и общими усилиями противник был побежден. В ходе боя гвардии майор Смердев лично уничтожил девять фашистских солдат и одного взял в плен. Наградой герою за проявленные храбрость и стойкость стал орден Отечественной войны I степени.

После войны Василий Алексеевич с энтузиазмом включился в дело народного образования. Трудился учителем военного дела, инспектором, позже занимал ответственный пост директора школы.

– *Я знал деда, когда был еще школьником,* – рассказывает Сергей Широков. – *Приезжал летом в отпуск с родителями и отправлялся в числе других подростков на сборы, которые дедушка организовывал как военрук. Мы размещались в лагере, проводили военные игры типа «Зарницы», учились разбирать и собирать автомат, а еще Василий Алексеевич читал нам лекции о войне, о любви к Родине. Рассказывал о том, какие испытания прошел наш народ в страшные сороковые годы. Он состоял в Коммунистической партии СССР и гордился этим, поскольку был очень идейным человеком. Всегда относился к своему делу со всей душой, считал своей обязанностью воспитывать подрастающее поколение патриотами нашей страны. Все земляки деда очень уважали, ведь кроме ответственности главной чертой его характера была справедливость. Не слишком строгий, но и не чересчур мягкий, он общался с людьми по-доброму, был отзывчив, в каждой ситуации мог найти наилучшее решение.*

Как и все ветераны, не один год проведшие на передовой, Василий Алексеевич очень мало рассказывал о своей войне, обходился общими фразами, без подробностей. Запомнился его ответ на вопрос, было ли на фронте страшно. «Конечно, как и любому человеку, – ответил дедушка. – В такой обстановке без страха быть не может».

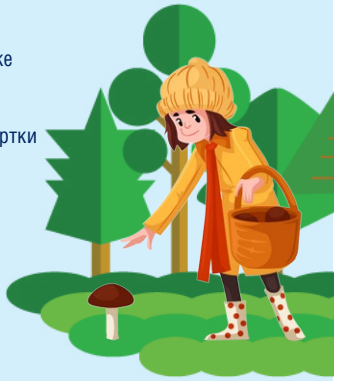
Но все свои страхи на протяжении военных лет Василий Смердев оставлял где-то в глубине души, а однополчане видели только его отвагу, мужество и решимость идти до конца. Именно эти качества доблестного разведчика, как и миллионов других бойцов советской армии, помогли защитить родную землю от безжалостного агрессора. Подвиг героев бессмертен!

Александр БЕЛОУСОВ
Фото из личного архива Сергея ШИРОКОВА

ЛЕСНЫЕ ПРОГУЛКИ. ВСЕ ПОД КОНТРОЛЕМ!

СОБИРАЕМСЯ В ЛЕС:

- для того, чтобы избежать неприятностей и не заставлять волноваться близких, обсуждаем с ними свой **маршрут и ориентировочное время возвращения**;
- в соответствии с рекомендациями спасателей обязательно **берем с собой свисток, пополняем баланс сотового телефона, а также проверяем заряд батареи**;
- также собираем в рюкзак: **компас, спички, нож, небольшой запас воды и продуктов**. Тем, кто постоянно пользуется лекарствами, необходимо иметь при себе **медикаменты**;
- **одеваемся ярко** – человека в камуфляже спасатели могут не заметить и на расстоянии трех метров. Лучше всего – оранжевые, красные, желтые, белые куртки с наклеенными светоотражающими полосками или рисунками.
- **по пути запоминаем как можно больше предметов** – необычные деревья, возвышенности, водоемы, камни и прочее. По особым приметам проще возвращаться к исходной позиции.



ЕСЛИ ВЫ ЗАБЛУДИЛИСЬ, ДЕЙСТВУЙТЕ ПО ПРАВИЛАМ:

- **без паники!** Остановитесь, осмотритесь и прислушайтесь – помните ли откуда пришли, не слышно ли криков или шума машин. Выйти к людям помогают различные звуки: работающий трактор, собачий лай, проходящий поезд;
- если есть возможность – **влезьте на дерево и осмотритесь**. С высоты могут быть заметны различные ориентиры;
- если вы точно знаете, что вас будут искать, – **оставайтесь на месте, разведите костер** – по дыму найти человека легко;
- в том случае, если ищете дорогу сами, **старайтесь не петлять, ориентируйтесь по солнцу**. Хорошо, если удалось выйти на линию электропередач, железную дорогу, газопровод, реку – направляясь вдоль этих объектов, всегда выйдете к людям, пусть даже не там, где предполагали;
- подавать **звуковые сигналы** можно ударами палки о деревья – звук от них далеко расходится по лесу;
- если вы нашли в лесу тропинку, определите сначала – не звериная ли она. Если ветки то и дело бьют вам в лицо и грудь, это значит, что дорожка протоптана зверями, немедленно сойдите с нее – **встречаться с лесными обитателями опасно**;

- **оставляйте по дороге «зарубки»**: надломленную ветку, сложенные друг на друга палки, стрелу, выложенную из камней, привязанный к кусту кусок ткани. Все это может помочь и вам, и тем, кто в случае необходимости будут вас искать;
- для отдыха лучше выбирать широкие поляны; услышав вертолет, **подавайте знаки, чтобы вас заметили**;
- **если ночь застала в лесу, подберите подходящее для ночлега место**. Двигаться в темное время не стоит, можно получить травму. Место для ночлега выбирается высокое и сухое, спасатели рекомендуют расположиться спиной к большому дереву, перед собой разжечь костер и поддерживать его всю ночь;
- **помните: сотовый телефон уже не раз помогал установить место нахождения заблудившихся грибников**. Спасателям можно позвонить с мобильного даже без сим-карты. Следует набрать номер **112** и попытаться объяснить свое местонахождение.

«ЗОЛОТЫЕ» ПРАВИЛА ГРИБНИКА

ЭТО ВАЖНО!

Грибы являются труднопереваривае-мым продуктом, в них много грибной клетчатки – хитина, который затрудняет доступ пищеварительных соков к перевариваемым веществам. Поэтому блюда из грибов рекомендуются абсолютно здоровым людям, не страдающим заболеваниями пищеварительного тракта. Из большой группы съедобных грибов только белый гриб, груздь настоящий и рыжик обыкновенный являются безусловно съедобными грибами. Только их можно использовать для приготов-ления блюд без предварительного отваривания. Все остальные виды съедобных грибов рекомендуется перед основным приготовлением отварить в течение 10 минут, это поможет значительно снизить содержание в них токсичных элементов.

СОБИРАЕМ ГРИБЫ ГРАМОТНО

- Не знаешь – не бери! Кладите в корзину только хорошо знакомые виды грибов.
- Собирайте урожай вдали от дорог, магистралей, вне населенных пунктов, в экологически чистых местах.
- Складывайте грибы в специальные плетеные корзины – так они дольше будут оставаться свежими.
- Срезайте каждый гриб с целой ножкой.
- Весь принесенный домой урожай следует в этот же день перебрать, отсортировать по видам и тщательно пересмотреть. Выкидывайте все червивые, перезревшие, дряблые грибы и грибы без ножек.
- Не забывайте, что грибы – это белок, а любой белок очень быстро портится. Поэтому грибы необходимо подвергнуть кулинарной обработке в день сбора!

ПОМНИМ О ТОМ, ЧТО ДЕЛАТЬ НЕЛЬЗЯ!

- Собирать грибы в ведра, полиэтиленовые пакеты или мешки – это приводит к быстрой порче и повреждению ножки грибов, что значительно затруднит последующую переборку.
- Собирать старые, переросшие, червивые и неизвестные грибы.
- Пробовать сырые грибы во время сбора.
- Подвергать урожай кулинарной обработке через день и более после сбора.
- Мариновать или солить грибы в оцинкованной и глиняной посуде.
- Хранить грибы в тепле – это скоропортящийся продукт.

СОВЕТЫ ПОКУПАТЕЛЯМ

- Если вы покупаете уже собранные грибы, помните, что нельзя приобретать сушеные, соленые, маринованные и консервиро-ванные грибы у случайных лиц и в местах несанкциони-рованной торговли.
- Приобретая собранные грибы в магазинах и супермаркетах, внимательно рассматривайте упаковку – продукт не должен быть загнившим или испорчен-ным. Не покупайте грибы, если упаковка грязная или нарушена ее целостность. Также не берите грибы, если на упаковке нет этикетки, листов-вкладышей и отсутствует информация о товаре.

По материалам официальных сайтов МЧС по ЯНАО и Роспотребнадзора РФ

ПРО НАШ УЮТНЫЙ ЯМАЛЬСКИЙ «МЕГАПОЛИС»

В альбоме, изданном Обществом «Газпром добыча Уренгой» ко дню рождения газовой столицы, каждая страница – это маленький шедевр детского творчества, посвященный родному северному краю. Настоящие «взрослые» картины, трогательные рисунки, восторженные стихотворные строки и выразительные эссе… В преддверии 45-летия города мы делимся с нашими читателями этими добрыми и светлыми детскими чувствами. И пусть настроение каждого станет таким же – ярким и праздничным!

Дарья НУРЖАНОВА, участница фестиваля «Новый Уренгой. С любовью о городе детства»:

– Вечная мерзлота и бесконечная полярная ночь, чарующее северное сияние и огромные территории озер и болот… Это место поистине уникально! Но еще пятьдесят лет назад мало кто знал, какие секреты и тайны хранит в себе эта нетронутая земля.

Многие люди называют Новый Уренгой газовой столицей России, ведь на уренгойских месторождениях добывается львиная доля отечественного газа.

Мой папа живет в нашем прекрасном северном городе очень давно. Он часто мне рассказывает, каким город был раньше. И я хотела бы поведать вам о том, каким был Новый Уренгой в начале пути.

Когда в 1981 году мой папа вместе с родителями и сестрой приехали сюда жить, город еще только строился. Люди тянулись сюда на заработки и мечтали вернуться обратно. Теперь их дети и внуки живут здесь, считают этот город родным и не хотят уезжать отсюда. В городе было всего два городских клуба: «Строитель» и «Факел». В этих клубах каждые выходные наблюдался аншлаг, так как демонстрировались знаменитые индийские кинофильмы. Трудно поверить, что всего 20-30 лет назад люди жили в «бочках», вагончиках, «бамовских» домах. Асфальтовых дорог не было и в помине. По городу ездили только грузовые машины, изредка встречались легковушки.

Я очень удивилась, узнав, что на месте городской площади находилась проезжая часть, которая соединяла Ленинградский проспект и улицу 26 съезда КПСС. Меня поразил и тот факт, что раньше детских площадок не было, а ведь сегодня в нашем северном крае они есть практически в каждом дворе, сквере, парке. Однако дети того времени не отчаивались и сами устраивали для себя игровые зоны – зимой заливали катки, летом сооружали футбольные ворота из строительных материалов, которых в городе было достаточно, мастерили плоты, катались на них по озерам или огромным лужам.

В городе было тихо и спокойно, большинство жителей знали друг друга в лицо, родители не боялись отпускать детей на улицу на целый день. Некоторые жители, уходя на работу, не закрывали дверь на замок. Существовало так называемое «северное братство»: водители не могли проехать мимо, если видели, что кому-то требуется помощь, например, если чья-то машина застряла в сугробе или кто-то проколол колесо.

Среди снежной пустыни постепенно начал расцветать «оазис»: построили больницу, дома культуры, появился железнодорожный вокзал. Но еще длительное время поезда по техническим причинам не доезжали до Нового Уренгоя, высаживая и забирая пассажиров со станции Коротчаево. Оттуда люди до Нового Уренгоя добирались на маршрутном транспорте, что создавало определенное неудобство.

А вы знали, что наш знаменитый мост «виадук» строился больше десяти лет? Возводить его начали еще в СССР, а в эксплуатацию сдали уже во времена, когда наша страна называлась Российской Федерацией. Что же касается северной части города, то она стала застраиваться лишь после 1985 года: первые высотные дома появились в микрорайоне Мирный.

Так наш любимый город стал превращаться в современный и уютный ямальский «мегаполис». Торговые центры, культурные и спортивные заведения, современные аэропорт и железнодорожный вокзал, красивейшие офисные здания газодобывающих предприятий, памятники, парки и скверы – нынешний Новый Уренгой. Город, который я так сильно люблю, ведь это моя малая родина, где я родилась и живу!

Рисунок Арины Овчарук

Работа Марка Лукьянова

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 33. Тираж 300 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru