

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» состоялась конференция работников и отчетно-выборная конференция профсоюза. Структурные подразделения предприятия представляли 388 делегатов, которые подвели итоги выполнения Коллективного договора за 2024 год и пятилетней деятельности ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

В работе президиума приняли участие председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев. Они отметили вклад руководства предприятия и профсоюзной организации в защиту прав работников отрасли и сохранение социального пакета, поблагодарили за эффективную работу.

С докладами на мероприятии выступили генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев.

Делегаты конференции признали работу



Андрей Чубукин, Павел Фадеичев, Александр Корякин, Иван Забаев, Александр Корчагин

совета и контрольно-ревизионной комиссии «Газпром добыча Уренгой профсоюз» удовлетворительной и подтвердили полное выполнение Коллективного договора за 2024

год. Иван Забаев избран председателем профсоюзной организации на новый срок.

Продолжение темы – на 2-6 страницах газеты.

С ПРАЗДНИКОМ!



Уважаемые работники Общества «Газпром добыча Уренгой», коллеги! Поздравляем вас с Днем защитника Отечества – праздником, который никогда не потеряет свою актуальность.

Он объединяет всех, кто стоит на страже интересов нашего государства, его суверенитета и безопасности. В этот день мы с гордостью чествуем ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, российских солдат и офицеров, исполнивших свой воинский долг и несущих службу в нынешнее время.

В 1918 году началось создание новой армии новой страны, и за столетие она возмужала, закалилась в тяжелейших войнах XX века, стала поистине несокрушимой и легендарной. День 23 февраля сегодня является символом отваги, чести и мужества, олицетворяет доблесть Вооруженных сил нашей Родины.

В России 2025-й объявлен Годом защитника Отечества, в Ямало-Ненецком автономном округе – Годом героев. В это судьбоносное время страна нуждается в истинных патриотах и сильных духом людях, способных отстаивать интересы своего народа, действовать смело и решительно, идти на подвиг. Мы гордимся нашими коллегами, друзьями и родными, которые сейчас в зоне специальной военной операции выполняют боевые задачи ради будущего России. При этом долг каждого из нас – быть надежной опорой и поддержкой воинам, помогать их семьям, верить в скорейшее возвращение бойцов домой.

Поздравляем от всего сердца героев, избравших делом своей жизни служение Отечеству! Мы благодарны защитникам Родины за мужество, верность, силу и стойкость, которые всегда отличали нашу армию. Тех, кто сейчас на боевом посту, ждем домой невредимыми. Всем, чей жизненный путь связан с Вооруженными силами России, желаем неиссякаемой энергии, веры в себя и свою страну. С праздником!

Александр КОРЯКИН,
генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»

Иван ЗАБАЕВ,
председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ УСПЕШНО РЕШЕНЫ

Главное из доклада генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Александра КОРЯКИНА на конференции по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2024 год



Участники конференции заслушали доклад генерального директора предприятия Александра Корякина

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛАНЫ ВЫПОЛНЕННЫ

Все плановые показатели в 2024 году коллективом предприятия выполнены:

- по добыче природного газа – на 100 процентов, объем составляет почти 22 процента в общем объеме добычи газа компаниями Группы Газпром;
- газового конденсата – на 100,7 процента к плану, это 58,6 процента в общем объеме добычи газового конденсата предприятиями Группы Газпром;
- нефти – 101,6 процента к плану.

КАДРОВЫЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТЫ

Выполнение плановых показателей стало возможным благодаря профессиональному коллективу Общества, в котором трудятся более 12 тысяч человек. Средний возраст работников предприятия – порядка 41,5 года. Показатель укомплектованности персоналом составил, как и в предыдущем году, 97,6 процента. Текучесть кадров – минимальная, что демонстрирует стабильность коллектива, удовлетворенность условиями труда и социальными гарантиями.

Важными механизмами мотивации работников на достижение высоких результатов являются заработная плата и система премирования. В соответствии с приказами ПАО «Газпром», с целью поддержания уровня и сохранения конкурентоспособности заработной платы работников Общества, должностные оклады и тарифные

ставки по Единой тарифной сетке были повышены с 1 января 2024 в среднем на 5,7 процента. Заработная плата в течение отчетного периода выплачивалась в полном объеме и в установленные сроки.

В 2024 году стабильно предоставлялись гарантии, льготы и выплачивались пособия, предусмотренные Коллективным договором: материальная помощь наименее защищенным категориям, единовременная социальная поддержка работников в связи с различными событиями в их жизни, содействие сотрудникам – участникам специальной военной операции и их семьям. Также в полной мере были реализованы гарантии, связанные с условиями проживания в районе Крайнего Севера, что

включает оплату проезда в отпуск, лечение и оздоровление работников и членов их семей, затраты на переезд и прочее.

ПОМОЩЬ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ

В отчетном году Общество оказывало всестороннюю поддержку сотрудникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, и членам их семей.

Для участия в специальной военной операции были призваны 135 наших коллег, из них 12 вернулись в связи с демобилизацией. Пятеро погибли при выполнении боевых заданий. В настоящее

время 114 сотрудников продолжают службу в зоне СВО.

Поддержка мобилизованных работников Общества и их семей стала нашим общим делом и общей заботой. Фонд солидарности «Победа» объединил усилия, чтобы помощь была реальной и своевременной. В декабре на предприятии прошла акция по перечислению в фонд однодневного заработка. Это позволило обеспечить бойцов дополнительными вещами и оборудованием невоенного назначения.

За каждым мобилизованным и его семьей закреплены коллеги-кураторы, которые оперативно реагируют на все обращения и содействуют в решении бытовых проблем. Супругам и детям военнослужащих выплачивается ежемесячная материальная помощь, предоставляется возможность трудоустройства, на безвозмездной основе организуется посещение детских садов, а также физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых корпоративных мероприятий. Кроме того, на период прохождения военной службы члены семьи мобилизованного работника и близкие, находящиеся на его иждивении, проживают в жилых помещениях предприятия на безвозмездной основе. Также им предоставляется стопроцентная компенсация расходов на оздоровление: льготой в прошлом году воспользовались 64 человека. По договорам ДМС были застрахованы 84 представителя семей военнослужащих.

БЕРЕЖЕМ ЗДОРОВЬЕ

Труд в условиях Крайнего Севера предполагает качественное меди-



Делегатами мероприятия стали 388 сотрудников – представителей структурных подразделений «Газпром добыча Уренгой»

цинское обслуживание, реабилитационно-восстановительное лечение, оздоровление в санаториях и пансионатах.

В 2024 году периодические медосмотры прошли более девять тысяч работников. По их итогам сотрудников с подозрением на профессиональные заболевания не выявлено.

Для комплексного медицинского обслуживания персонала и членов семей, а также пенсионеров «Газпром добыча Уренгой» компания заключила договор ДМС со страховой компанией «СОГАЗ». Количество застрахованных составило 21 663 человека.

В отчетном периоде работники и пенсионеры Общества получили следующие медицинские услуги:

- в ведущие лечебно-профилактические и научно-диагностические центры России направлено 306 человек, из них медицинскую помощь по программе ВМТ получили 102 пациента;
- льготными оздоровительными путевками воспользовались 11 690 человек;
- направление на стоматологическое протезирование получили 338 работников и 60 пенсионеров Общества;
- в ДОО «Кубанская нива» отдохнули и восстановили силы 250 детей сотрудников предприятия. Расходы родителей на самостоятельную доставку школьников к месту отдыха и обратно компенсировались Обществом.

В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

В целях сохранения жизни и здоровья работников предприятием ежегодно реализуется Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В 2024 году в ее рамках выполнены все 206 мероприятий. В течение отчетного периода несчастные случаи на производстве, аварии, инциденты и пожары, а также профессиональные заболевания не допущены.

Сотрудники компании обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда проведена на 5 545 рабочих местах – это 100 процентов без учета введенных в отчетном году.

В Учебно-производственном центре прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 1 410 руководителей и специалистов предприятия. В сторонней обучающей организации – 68 человек. В Центральной аттестационной комиссии ПАО «Газпром» прошли проверку знаний два работника Общества.

В минувшем году предприятие стало победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы». Лучшей стала и сборная «Газпром добыча Уренгой», завоевавшая первое общекомандное место в своей подгруппе в соревнованиях по пожарно-спасательному спорту среди дочерних обществ ПАО «Газпром».

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

В связи с необходимостью подготовки персонала для освоения новых производственных технологий и работы на вновь введенных объектах в 2024 году значительно возросло количество сотрудников, освоивших программы обязательного обучения. Данные говорят сами за себя:

- обязательное обучение прошли 10 176 человек;
- целевое (опережающее) обучение – 7 833 работника;
- периодическое обучение, то есть получение дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков – 1 590 сотрудников.

ИНЖЕНЕРНОЕ ТВОРЧЕСТВО

В Обществе ведется планомерная работа по повышению эффективности производства за счет интеллектуального потенциала работников компании.

В 2024-м в рационализаторской деятельности приняли участие более 1 200 человек. Внедрено 621 предложение, экономический эффект от которых составил более 95 миллионов рублей. Один сотрудник компании впервые удостоился звания «Заслуженный рационализатор», а 25 человек это звание подтвердили. На традиционном ежегодном смотре-конкурсе по рационализации

и изобретательству десять филиалов признаны победителями в разных номинациях. Их коллективы премированы.

В изобретательской деятельности проявили себя более 50 человек. В Роспатент направлено 13 заявок на выдачу охранных документов.

Сейчас на производстве используется 70 патентов. Из них 13 – с достигнутым экономическим эффектом и 57 – с полезным. Общая сумма полученного экономического эффекта составляет более 15 миллионов рублей.

ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС

Участниками корпоративной программы жилищного обеспечения являются 1 527 работников Общества. Получают дотации при ипотечном кредитовании 1 205 человек, проживают в жилом фонде компании 900 нанимателей.

В минувшем году 23 участника КПЖО, имеющие статус многодетной семьи, получили дотации на возмещение затрат на погашение основного долга, десяти сотрудникам выплачена дотация на возмещение затрат по уплате первоначального взноса.

Денежные средства, выделенные Обществу на жилищное обеспечение в 2024 году, израсходованы в полном объеме.

ДЕТЯМ – ЛУЧШЕЕ

Особое внимание на предприятии уделяется организации дошкольного воспитания детей сотрудников. Шесть детских садов, входящих в состав Управления дошкольных подразделений Общества, посещают более 850 воспитанников.

Все педагогические коллективы в отчетном периоде стали победителями конкурсов разного уровня. «Росинка» признана лидером всероссийского смотра-конкурса «Лучшие детские сады 2024». «Белоснежка» и «Золотая рыб-

ка» получили почетное звание «Образцовый детский сад». По итогам всероссийского конкурса «Гордость отечественного образования» дипломами и медалями лауреатов-победителей отмечены коллективы «Княженики» и «Колобка». Детский сад «Морозко» награжден медалью за первое место в смотре-конкурсе «Переводной детский сад 2024 – взгляд в будущее: воспитание, обучение, наставничество».

СПОРТИВНО ЖИТЬ

Физическая активность и спорт помогают газодобытчикам беречь здоровье, оставаться бодрыми и энергичными, сохранять высокую трудоспособность. В минувшем году состоялось 533 спортивно-массовых мероприятия по 13-ти видам спорта. В их числе – соревнования по пулевой стрельбе, шахматам, дартсу, стендовой стрельбе, бадминтону, боулингу, плаванию, лыжным гонкам, бегу, волейболу, мини-футболу, настольному теннису и хоккею.

Помимо корпоративных спартакиад, уже не первый год проводится сдача нормативов ГТО. В прошлом году 251 работник получил заветный знак отличия.

Также состоялись традиционный Чемпионат по хоккею с шайбой среди мужских команд на Кубок генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» и масштабные хоккейные соревнования «Кубок вызова». Были проведены Открытый турнир Общества по дзюдо среди юношей и девушек и легкоатлетическое соревнование «Ямальский марафон», в котором на беговые дистанции вышли более 500 человек.

КУЛЬТУРНЫЙ КОД

Коллектив КСЦ «Газодобытчик» провел в 2024-м 822 культурно-массовых мероприятия.

Коллективы художественной самодеятельности и солисты центра приняли участие в девяти конкурсах различного уровня и получили 52 награды. Особое достижение – результаты участия в зональном туре корпоративного фестиваля «Факел» среди творческих коллективов и исполнителей дочерних Обществ и организаций ПАО «Газпром», который состоялся в Бишкеке. В десяти номинациях наша делегация заняла десять призовых мест и получила две специальные награды. По итогам фестиваля у «Газпром добыча Уренгой» – первое место в общекомандном зачете по количеству призовых мест среди 22-х дочерних обществ ПАО «Газпром».



Заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеев дает интервью корпоративному телевидению

ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ УСПЕШНО РЕШЕНЫ

МОЛОДЕЖИ – ЗЕЛЕНЬ СВЕТА

Четверть коллектива нашего предприятия – это молодежь в возрасте до 35 лет. В настоящее время в Обществе работают 226 молодых специалистов, и их количество ежегодно увеличивается за счет притока выпускников среднего профессионального и высшего образования. В 2024 году статус «молодой специалист» присвоен 72 работникам.

Продолжается реализация программы для молодых сотрудников «Маршруты развития», которая объединяет три действующих кадровых проекта: «Три ступени старта карьеры», «Профессиональный отбор» и «Школа резерва».

Совет молодых ученых и специалистов ведет деятельность по развитию профессиональных компетенций «новобранцев». При этом большое внимание уделяется научному направлению. В отчетном году 289 молодых сотрудников приняли участие в разработке предложений. Было проведено семь внутренних научных мероприятий, а также состязание рационализаторов «Битва рацух». Один представитель Общества стал лауреатом Конкурса научно-технических произведений среди молодых ученых и специалистов, проведенного ПАО «Газпром» в рамках Десятилетия науки и технологий в России.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«Газпром добыча Уренгой», как социально ориентированная компания, осуществляет благотворительную деятельность.

На эти цели в 2024 году выделено 73 миллиона рублей. Пред-



Большое внимание на предприятии уделяется человеку труда – сохранению его прав и трудовых гарантий

приятие оказывало помощь некоммерческим и общественным организациям, учреждениям здравоохранения, образования, спорта, культуры и искусства; поддерживало мероприятия органов местного самоуправления; содействовало общественным организациям бывших военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и ветеранов ВОВ; религиозным организациям, национальным общинам; общественным организациям инвалидов. Кроме того, осуществлялась адресная поддержка семей мобилизованных работников, бывших военнослужащих, а также участников программы «Будущее вместе – Старт в профессию» – в виде приобретения мебели и бытовой техники первой необходимости, наборов новосела.

В рамках Соглашения о сотруд-

ничестве с ямальским благотворительным фондом «Ямине» с 2018 года Общество и работники оказывают благотворительную помощь детям, страдающим тяжелыми заболеваниями. В прошлом году фонду было перечислено 24 миллиона рублей, средства были направлены на помощь 117 ребятам, в том числе 20 детям работников предприятия. Всего за период сотрудничества в Фонд перечислено более 85 миллионов рублей.

Благодарю сотрудников компании, которые отчисляют из заработной платы денежные средства на счет фонда «Ямине». Своими взносами вы делаете жизнь маленьких ямальцев лучше.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

В 2024 году предприятие приняло участие в конкурсе «Лучший

работодатель в сфере содействия занятости населения в Ямало-Ненецком автономном округе».

Проект «Экологические отряды» занял первое место в номинации «Лучший работодатель по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Ямало-Ненецком автономном округе». Второе место Общество получило в номинации «Лучший работодатель по трудоустройству инвалидов в ЯНАО».

Также в 2024 году Общество удостоилось Гран-при регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и стало абсолютным победителем конкурса, заняв лидерские позиции в семи номинациях.

Социальный проект «Будущее вместе – Духовное наследие», реализуемый компанией «Газпром добыча Уренгой» совместно с администрацией Нового Уренгоя, Салехардской и Новоуренгойской епархией на базе православной гимназии, занял первое место в номинации «Ответственный бизнес» на региональном этапе Международной Премии #МЫВМЕСТЕ.

Уважаемые коллеги, я уверен, что 2025-й год станет для коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой» временем динамичного роста и новых достижений. Профессионализм каждого и слаженная командная работа обеспечат выполнение всех производственных задач! ■

КУРС – НА СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЕННОСТЬ

Отчет председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Ивана ЗАБАЕВА о проделанной работе за прошедшие пять лет, с февраля 2020 года

• С весны 2020 года и частично в 2021-м в Обществе проводился комплекс мероприятий по предупреждению новой коронавирусной инфекции. Профсоюзная организация в этой ситуации не осталась в стороне. Для координации действий совместно с работодателем была создана оперативная группа. В период острой нехватки средств индивидуальной защиты, термометров, рециркуляторов, дезинфицирующих средств, лекарственных препаратов было организовано оперативное их приобретение за счет профсоюзной организации на сумму более 29 миллионов рублей.

• В феврале 2022 года началась специальная военная операция, а в сентябре прошла частичная мобилизация. Были мобилизованы или добровольно поступили на военную службу в Вооруженные силы Российской Федерации для участия в СВО 135 газодобытчиков. Сейчас 114 из них продолжают выполнять боевые задачи.

• В сентябре 2022 года решением Совета ОППО при содействии администрации Общества начал свою деятельность Фонд солидарности «Победа» для поддержки мобилизованных сотрудников и членов их семей.

За счет выделенных предприятием средств совместно с Управлением кадров и социального развития приобретены товары и предметы бытового назначения; проведен ремонт жилых помещений; организованы праздничные мероприятия для детей участников СВО к Новому году, Дню знаний, а также поздравление мам и жен военнослужащих с Международным женским днем и Днем матери.

Огромную поддержку – финансовую и моральную – оказывают нашим бойцам и их близким первичные профсоюзные организации филиалов.

• ОППО состоит из 17 первичных профсоюзных организаций структурных подразделений Общества «Газпром добыча Уренгой», которые объединяют 73 ячейки и 66 групп, также в структуру входят «первички» ЛОК «Витязь» и «Газпром техникама Новый Уренгой».

В конце 2024 года количество членов профсоюза, состоящих на учете в ППО, входящих в структуру «Газпром добыча Уренгой профсоюз», составило 12 165 человек. Это 99,7 процента от всей численности коллектива.

• Основным правовым актом, регулирующим социально-трудо-

вые отношения, остается Коллективный договор, основу которого составляют обязательства, закрепленные в Генеральном коллективном договоре ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

▪ Продолжена работа в части развития социально-ориентированных профсоюзных проектов:

– совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом России – программа преференций «Моя профсоюзная карта»;

– совместно с «Газпром профсоюзом» и привлечением «Газпромбанка» – программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»;

– совместно с Новоуренгойской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России – проект «Дисконтная карта члена профсоюза».

Программы лояльности помогают экономить средства семейного бюджета от 3 до 15 процентов за покупки у партнеров.

Все вышеперечисленные меры способствуют сохранению реального уровня доходов в условиях существующей инфляции и помогают избежать снижения уровня жизни наших работников и их семей.

▪ В рамках правовой деятельности и выполнения обязательств Коллективного договора работодателю направлено 37 запросов, непосредственно затрагивающих интересы газодобытчиков. Кроме того, правовым инспектором труда совместно с Комиссией по правовой работе профсоюзной организации Общества в части предотвращения и урегулирования возможных трудовых споров были рассмотрены 58 обращений.

Профсоюзной организацией Общества внесены девять предложений в действующий Коллективный договор по вопросам обеспечения социально-трудовых гарантий, режима рабочего времени и отдыха сотрудников.

▪ В отчетном периоде Коллективный договор был продлен дважды: в августе 2021-го – на 2022-2024 годы и в марте 2024-го – на 2025-2027 годы.

Всего с февраля 2020-го по нынешний февраль сторонами социального партнерства были подписаны 15 дополнительных соглашений к действующему Коллективному договору Общества, которые способствовали включению в него актуальных по содержанию обязательств, начиная от вопросов оплаты труда, медицинского обслуживания и до социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Участвуя в самой конкурентной группе среди крупнейших



Иван Забаев отчитался о проделанной работе

организаций, основной деятельностью которых является добыча, а также транспорт нефти и газа, Коллективный договор «Газпром добыча Уренгой» становится лучшим пять раз!

В 2024 году решением Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса РФ Обществу «Газпром добыча Уренгой» присвоено звание «Лидер нефтяной, газовой, нефтехимической промышленности в системе социального партнерства».

▪ Одно из важнейших направлений деятельности ОППО связано с охраной труда. Всего в составе первичных профсоюзных организаций на конец отчетного периода на общественных началах работают 409 уполномоченных профсоюза по охране труда. За отчетный период ими оформлено свыше 18 тысяч замечаний. Все они устранены.

▪ Представители профсоюза регулярно включались в комиссию по входному контролю специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты. В течение

2024 года они приняли участие в 12 проверках с оформлением актов о фактическом качестве и комплектности полученных СИЗ.

На основании Коллективного договора профсоюзной организацией осуществлялся контроль выполнения Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда. За 2024-й в структурных подразделениях выполнено 206 мероприятий.

В минувшем году обучены 60 уполномоченных по охране труда, в отчетном периоде приобрели новые знания на краткосрочных семинарах более 200 человек.

Продолжена реализация Программы совершенствования по охране труда для членов профсоюзов и уполномоченных в этой сфере профсоюзных организаций. С момента старта программы, с октября 2020 года, обучен 251 человек, в настоящее время принимают участие в интерактивных занятиях 40 уполномоченных.

В прошлом году в конкурсе «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» приняли участие 36 чело-

век. Первое место занял водитель автотранспортного филиала Вадим Кожевников, который позже показал второй результат среди лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза» в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром».

Также в 2024 году лучшим уполномоченным по охране труда Федерации независимых профсоюзов России по итогам работы за 2022-2023 годы стал слесарь-сантехник Управления технологического транспорта и специальной техники Вячеслав Здриковский.

▪ С особым вниманием профсоюзная организация относится и к сохранению здоровья работников, а также их профессиональному долголетию. За счет средств ОППО были приобретены и переданы в Медико-санитарную часть Общества тонометры, дефибрилляторы, а также другие расходные материалы медицинского назначения.

В течение отчетного периода по итогам проведения смотра-конкурса МПО «Газпром профсоюз» на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда ОППО Общества занимала первые места в 2020-м, 2022-м и 2023 году.

▪ Профсоюз активно работает в социальных сетях. В Telegram-канале ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» – свыше трех тысяч подписчиков. В прошлом году количество подписчиков ВКонтакте увеличилось на 1 500 человек, при этом контент просмотрен свыше 1,2 миллиона раз. С 2023 года внедряется мобильное приложение «ГДУ профсоюз».

В настоящее время создается цифровая библиотека, ведется работа по тестированию профсоюзного ассистента – бота на базе нейросетей. В 2023 году с использованием нейросетей запущено цифровое телевидение «Проф ТВ», где можно посмотреть новостные видеорепортажи и специальные репортажи.

▪ Профсоюзная организация совместно с администрацией Общества реализует новые формы и направления клубной деятельности. Здесь ключевым проектом является Центр инновационного развития, который стал площадкой для освоения современных технологий. Это курсы видеосъемки и монтажа «Снято и точка», изучение IT-инструментов и различных программ, компьютерной графики и многое другое. Для детей – изучение инструментов, при помощи которых они



Слушатели курса «Снято и точка», организованного в рамках проектного офиса, презентовали свои домашние задания

стр. 5 <<<

КУРС – НА СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЕННОСТЬ

создают индивидуальные игровые миры на виртуальных платформах. Преподавателями выступают сами работники Общества.

В этом году совместно с администрацией Общества планируется открыть новый класс по использованию искусственного интеллекта и нейросетей. Организованы занятия по изучению иностранных языков и литературе. За три года работы образовательных клубных проектов их участниками стали свыше 400 газодобытчиков и более 80 детей сотрудников Общества.

Проводятся уроки по курсу «Личная эффективность», направленные на достижение оптимальных результатов в профессиональной деятельности путем использования наиболее эффективных и зарекомендовавших себя стратегий и методов.

Кроме того, на базе Семейно-досугового центра регулярно проводятся интерактивные семинары, реализуются проектные и творческие инициативы работников, действует шахматно-шашечный клуб.

Профсоюзная организация ведет деятельность по популяризации здорового образа жизни, организации спортивно-оздоровительной работы, по обновлению спортивного инвентаря и оборудования. При содействии ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» проведены соревнования по шахматам, гиревому спорту, плаванию, баскетболу, дартсу, лыжным гонкам, бадминтону, стрельбе из пневматического оружия и другим дисциплинам.

Совместно с администрацией



Александр Корчагин вручил почетные грамоты сотрудникам предприятия за активную деятельность в профсоюзе. В числе награжденных – заместитель начальника УК и СР по социальному развитию Наталья Кубасова

предприятия с 2017 года реализуется Программа приобретения инвентаря и тренажеров для тренажерных и спортивных залов Общества. Приобретено спортивное оборудование на сумму более 16 миллионов рублей.

При ОППО функционирует лыжная база на 750 пар лыж, организован бесплатный прокат инвентаря для членов профсоюза. За отчетный период прокатом воспользовались более 2 300 человек. Также профсоюзная организация поддерживает работу спортивно-стрелкового клуба «Факел».

Особого внимания заслуживает такое направление деятельности, как «Проектный офис». В спортивно-оздоровительных проектах «Профсоюзная лыжня – бе-

жим вместе!» и его летнем формате «Профсоюз. Бежим вместе!» за четыре года приняли участие более 14 тысяч человек – работники предприятия и их семьи.

Действующий проектный офис – это платформа, позволяющая газодобытчикам не только предлагать, но и реализовывать свои креативные идеи в разных направлениях.

За четыре года работы успешно стартовали 29 проектов. Например, в 2024 году воплощены такие инициативы, как спортивно-оздоровительный проект «Скандинавская ходьба», экологический – «Сохраним деревья вместе», интеллектуальный «Эквокиз», социально-адаптивный проект «Выходные с батей»,

направленный на укрепление семейных ценностей, а также «ЧУМовые выходные», который знакомит участников с традициями коренных народов Севера.

При поддержке «Газпром добыча Уренгой» и профсоюзной организации сотрудники Общества под руководством старшего инспектора УКЗ Дениса Шахворостова приняли участие в пяти поисковых экспедициях. Перезахоронены останки пятидесяти человек, погибших в годы Великой Отечественной войны.

Активная поддержка оказывается Совету молодых ученых и специалистов в организации и проведении культурных и спортивных мероприятий, реализации социально значимых проектов.

При непосредственном участии ОППО ежегодно организовывались интеллектуальные игры, «День молодежи», тренинги по развитию навыков работы в команде, личной эффективности и лидерству. Ежегодно молодые люди участвуют в патриотических акциях ко Дню Победы, встречах с пенсионерами, детьми с особенностями развития и других мероприятиях.

В отчетном периоде продолжалась работа в области организации культурно-досуговой деятельности в трудовых коллективах.

Совместно с КСЦ «Газодобытчик» ежегодно реализуется социальный проект «Мы вместе. Доброе время», который помогает адаптировать в социуме детей сотрудников Общества с ограниченными возможностями здоровья. В проекте приняли участие 86 особенных ребят.

Выражаю благодарность генеральному директору Общества «Газпром добыча Уренгой» Александру Корякину и его заместителям, руководителям и специалистам Общества, председателям, членам «первичек», а также всему профсоюзному активу за проделанную работу.

Наши будущие проекты и инициативы направлены на повышение социальной защищенности, раскрытие культурного и спортивного потенциала членов профсоюза. Мы уверены, что 2025 год станет еще одним успешным этапом в развитии нашей организации. Благодарю каждого за поддержку и участие!



«Профсоюзная лыжня – бежим вместе!» – проект, особенно полюбившийся газодобытчикам

Подготовили к публикации
Татьяна АСАБИНА
и Елена МОИСЕЕВА
Фото Элины АСАБИНОЙ
и из архива ССО и СМИ

ГЕРОИ РАБОТАЮТ РЯДОМ

Нынешний год – с особенным акцентом. В масштабе всей России он объявлен Годом защитника Отечества, в Ямало-Ненецком автономном округе – Годом героев. И в преддверии 23 февраля у нас есть отличный повод обратить внимание на людей, которые делом доказали свое мужество и отвагу. Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Управления связи Алексей НИКИФОРОВ, антенщик-мачтовик того же филиала Александр ПЕТУНИН, водитель автомобиля УТТ и СТ Алексей ИВАНЦОВ – все они встали в ряды защитников страны, достойно сражались, а потом вернулись на родное предприятие. О своем военном опыте они рассказали нашей газете.

ПО ПРИКАЗУ СЕРДЦА

Решение присоединиться к вооруженным силам, отстаивающим интересы Родины в зоне специальной военной операции, каждый из наших коллег принимал обдуманно, полностью осознавая ответственность такого шага.

– Я надел погоны в пятнадцать лет, став воспитанником Суворовского училища в Казани, – рассказал Алексей Никифоров. – Затем – Высшее военное авиационное инженерное училище. Последняя должность в структуре Министерства обороны – военный комиссар города Новой Уренгой. Мой дед воевал в Великую Отечественную, сын – в Сирии, я сам отправляю ребят на СВО. Со временем созрела мысль, что тоже могу помочь парням. Семья вначале отговаривала, но потом смирилась и приняла мой выбор.

Александр Петунин также с юности знаком с армейским бытом, он служил в Воздушно-десантных войсках. После начала СВО немало его друзей и знакомых приняли участие в боевых действиях, некоторые из них погибли. И постепенно душа и сердце привели его к решению взять в руки оружие. Самый важный в жизни человек, мама, поняла сына и не стала отговаривать.

А вот Алексей Иванцов признался, что для него важным мотивом стала мысль о том, что на войне вновь и вновь гибнут дети. Сейчас это происходит на Украине, а если враг придет на нашу землю, то могут пострадать сыновья и дочери любого из нас. Поэтому долг мужчины – сделать все возможное, чтобы завершить конфликт за пределами Родины.

ПОДГОТОВКА

Конечно, полноценно сражаться может лишь физически крепкий и обладающий необходимыми навыками человек. С этим у наших коллег проблем не возникло. Игрок сборной Управления связи по футболу, покоритель Эльбруса Александр Петунин всегда держал себя в отличной форме, ведь закалка ВДВ остается на всю жизнь. Алексей Иванцов много лет увлекался страйкболом, но

дополнительно прошел курсы в стрелковом клубе СК «Звездный», а также освежил знания по тактике и медицине. У профессионального военного Алексея Никифорова владение оружием, можно сказать, в крови, сохранилась в памяти и теория военной подготовки.

Кроме того, всех новобранцев ждало основательное двухнедельное обучение на специализированных полигонах в южной части России, лишь после этого они отправились «за ленточку».

– Новичков отряда «Барс» обучают очень хорошо, – отмечает Александр Петунин. – Ведь сейчас война стремительно меняется, уже через год-два все становится совершенно другим – от вооружения и амуниции до связи и тактики. Даже автомат иначе теперь держат. И чем быстрее армия адаптируется к этим изменениям, тем больше будет побед и меньше потерь.

В ЗОНЕ СВО

Все наши герои начинали рядовыми стрелками на передовой, позже командиры определили для них специализацию – каждому свою. Алексей Никифоров исполнял обязанности заместителя командира батальона, потом перешел в подразделение радиоэлектронной борьбы. Алексей Иванцов в соответствии



Алексей Иванцов на боевой позиции

с гражданской профессией стал стрелком-водителем, а Александр Петунин влился в когорту разведчиков, где вскоре возглавил отделение из шести бойцов. Выбирать, где легче или безопаснее, не приходится – всякий солдат передвигается на ту позицию, где он полезнее в данный момент.

Конечно, далеко не все детали боевых действий подлежат оглашению, но о некоторых эпизодах наши коллеги смогли рассказать. Например, Алексей Никифоров однажды долго пытался подавить и посадить дрон противника, однако современный натовский беспилотник не поддавался. В итоге удалось сбить его дробью из ружья. Зажигательная смесь, которую нес аппарат, разлилась

по ближайшей территории на расстояние около километра. Погасить пламя было невозможно из-за установленных повсюду мин. Пожар длился всю ночь...

Находясь вблизи линии фронта, человек очень быстро приспосабливается к новой реальности. Вначале не по себе – круглосуточная канонада, то рядом, то на расстоянии что-то летает, свистит, взрывается. Но затем этот шум становится привычным и перестает пугать. Начинаешь внимательно «слушать воздух», по звукам понимаешь, какого калибра миномет по тебе стреляет, направление и расстояние до него. Алексей Иванцов вскоре мог по «прилетам» определить, кто именно с той стороны обстреливает наши позиции:

– Воюющие на стороне Украины иностранные наемники поднимают в военном деле – целятся в узкую тропинку шириной около полуметра, по которой мы передвигаемся, и попадают. А вот когда с оружием управляют мобилизованные, которых в ВСУ загнали принудительно, там чаще всего либо недолет, либо перелет.

Случались и забавные эпизоды. Алексей Владимирович вспоминает, как на день рождения одного из бойцов для него зажгли блиндажную свечу, сделанную из большой банки от детского питания. Как ни старался именинник под смех друзей задуть огонек, у него это так и не вышло.



Алексей Никифоров (слева) с боевым товарищем

стр. 7 <<<

ГЕРОИ РАБОТАЮТ РЯДОМ



Александр Петунин, позывной Ямал

Собеседники говорят и о большой благодарности, которую воины испытывают по отношению к соотечественникам, всеми силами помогающим фронту. Обычные люди собирают средства на дроны, шьют маскировочные сети, делают блиндажные свечи, доставляют на передовую дополнительную технику и снаряжение. Активно помогает бойцам и фонд «Победа» Общества «Газпром добыча Уренгой», оперативно реагируя на те или иные запросы. Такая поддержка мотивирует бойцов и придает им сил для дальнейшей службы.

БРАТЬЯ ПО ОРУЖИЮ

В зоне СВО наши коллеги встретили самых разных людей – от парикмахера и дрессировщика медведей до бизнесменов и директоров предприятий. В подразделении Александра Петунина воевал прокурор Луганской области, и вопреки бытующим в народе стереотипам о чиновниках проявил себя храбрым воином, дважды был награжден орденом Мужества.

– Моим первым командиром стал боец с позывным Осман, с которым мы 27 дней вместе находились на позиции, – рассказывает Александр Александрович. – Очень благодарен этому человеку. Он показал мне, что такое война, научил многим важным и полезным вещам. Не выделяясь богатырским телосложением и особой силой, Осман вел себя как настоящий герой, своим примером показывал, каким должен быть образцовый солдат. Благодаря его опыту и содействию

многие парни остались в живых. К сожалению, мой боевой товарищ погиб...

Возраст здесь оказался не столь уж важным – одному из сослуживцев Алексея Никифорова уже на передовой исполнилось 70 лет, и он ходил на позиции наравне со всеми, отказывался стать поваром или выполнять схожую работу, менее опасную для жизни.

Рядом с Алексеем Иванцовым сражался обеспеченный предприниматель из Нижнего Новгорода. Подразделение располагалось в частном секторе, и бойцы познакомились с семьей местных жителей. Их дочери, девочке лет девяти, был поставлен непростой диагноз. Так вот нижегородец за свой счет отправил ее в родной волжский город, оплатил лечение и последующую реабилитацию. Воистину, народ и армия – едины...

– Таких товарищей, как на войне, больше не встретишь нигде и никогда, – уверен Алексей Никифоров. – Там быстро понимаешь, каков человек на самом деле, можно ли на него положиться. Очень со многими сложились по-настоящему дружеские отношения, до сих пор общаемся почти каждый день.

ВОЗВРАЩЕНИЕ

Заново привыкнуть к мирной обстановке после нескольких месяцев, когда ежедневно находился под обстрелами, не так-то просто. Александр Петунин до сих пор спит крайне чутко, просыпается от малейшего шороха. Остался и привычка передвигаться пешком, а не на транспорте, ведь в зоне СВО он ежедневно проходил по 20-30 километров.

– Социализироваться оказалось сложно, – признается Алексей Иванцов. – Там, «за ленточкой», другая реальность, другое мировоззрение. Каждую минуту всего себя отдаешь боевым товарищам, все мысли лишь о том, как помочь другу, вытащить его из трудной ситуации. Здесь чаще каждый сам за себя, люди нередко эгоистичны, радуются сиюминутным вещам вроде покупки нового телефона. А ведь главная ценность – это сама жизнь, близкие и родные, их здоровье и счастье.

Об этом же говорит и Алексей Никифоров: – После возвращения я осознал, что стал отчасти другим человеком, думаю, изменился в лучшую сторону. Восприятие жизни стало более острым, искренне радуешься каждому дню, каждой минуте общения с семьей. Помогла адаптации и поездка в санаторий – там отдохнул, подлечился, набрался сил.

К слову, сегодня Алексею Александровичу исполнилось 51 год. Поздравляем коллегу с днем рождения и желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, исполнения всех намеченных планов!



ТУРНИР СТАРТОВАЛ!

Общество «Газпром добыча Уренгой» в очередной раз проводит представительный корпоративный турнир по хоккею с шайбой. Его участниками стали шесть команд предприятий и партнеров Группы ПАО «Газпром»: «Югорск», «Орнебург», «Заполярье», «Ямальские стерхи», а также два «Факела» – новоруренгойский и сургутский. За пять дней, с 18 по 22 февраля, спортсмены определяют, какой коллектив является на льду самым сплоченным и умелым. Турнир посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Его почетными гостями стали олимпийские чемпионы в составе сборной СССР Сергей Бабинов, Владимир Мышкин и Василий Первухин.

Трансляция турнира организована в мобильном приложении ГИД. В сервисе «Кубок вызова – 2025» можно также посмотреть записи матчей.

Подробнее о соревнованиях – в следующем номере газеты.

В «Севастопольских рассказах» Лев Толстой писал: «На дне души каждого лежит та благородная искра, которая сделает из него героя; но искра эта устает гореть ярко, – придет роковая минута, она вспыхнет пламенем и осветит великие дела». Алексей Никифоров, Александр Петунин, Алексей Иванцов и другие добровольцы и контрактники, вставшие в ряды воинов в трудные для России времена, не позволили угаснуть благородным искрам своих душ. Незримое пламя вспыхнуло и озарило их благородный путь – путь служения Отечеству.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото предоставлены респондентами

