

## КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

# СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ!

**В пятницу, 11 марта, состоялась конференция работников ООО «Газпром добыча Уренгой». На повестке дня — подведение итогов исполнения Коллективного договора в 2015 году.**

Делегатами (при кворуме) были заслушаны доклады генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина и председателя Первичной профсоюзной организации Игоря Дубова. Основная тема выступлений — отчет о проделанной работе по выполнению пунктов Коллективного договора — основного документа, регламентирующего отношения работника и работодателя. Информация о том, как Обществом выполняются социальные обязательства — от стабильно выплачиваемой заработной платы и мер по охране труда до компенсации стоимости путевок на оздоровление и разного рода выплат — была доведена до делегатов в полном объеме.

Выступавшие в прениях представители филиалов газодобывающего предприятия (на снимке)



были единодушны во мнении: социальная направленность действующего Коллективного договора Общества (продолженного в 2015 году) подтверждена практикой, его актуальность не вызывает сомнений, а обязатель-

ства по нему выполнены в минувшем году на все сто процентов.

Подводя итоги всему сказанному, заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» Кирилл Богущ подчеркнул:

— Отрадно, что в Обществе «Газпром добыча Уренгой» основополагающий документ социального партнерства реально работает и помогает людям решать насущные проблемы. Как было отмечено, средний возраст работников предприятия — 38 лет, а это надежный сплав молодости и опыта, позволяющий говорить о том, что впереди у вас еще немало трудовых побед и свершений. И конструктивное взаимодействие работника и работодателя — один из главных ключей к успеху.

Итогом конференции стало признание делегатами — путем открытого голосования — выполнения в 2015 году пунктов Коллективного договора в полном объеме. Завершилось мероприятие приятным отступлением — награждением четырех заслуженных представителей Общества «Газпром добыча Уренгой» почетными грамотами МПО «Газпрома» и Нефтегазстройпрофсоюза России.

**Елена МОИСЕЕВА**  
**Фото Владимира БОЙКО**

## ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

### В ВЫХОДНЫЕ В ГАЗОВОЙ СТОЛИЦЕ ПРОЙДЕТ ПРАЗДНИК НАРОДОВ СЕВЕРА

**Как всегда, горожан и гостей Нового Уренгоя ожидают народные гуляния на площади у озера Молодежного с катанием на оленьих упряжках и снегоходах, спортивно-массовые мероприятия, увлекательные соревнования по национальным видам спорта, лыжные гонки, ярмарка-продажа оленины и северной рыбы, ягод. Будет работать полевая кухня.**

Ознакомиться с традициями коренных народов и отведать блюда национальной кухни можно будет в ненецких чумах, которые установят прямо на площади. В субботу с 10.00 начнутся соревнования по национальным видам спорта «Северное многоборье». В Новоуренгойском городском музее изобразительных ис-

кусств в 11.00 откроется выставка «Национальные традиции» (этнография, изобразительное, декоративно-прикладное искусство из фондов музеев Нового Уренгоя, Нижнеуртовска, поселка Тазовский). Также пройдут мастер-классы «Технология изготовления батика» и «Резьба по дереву».

На уличной сцене в течение двух дней с 11.00 будут выступать солисты и творческие коллективы города и соседних муниципальных образований. Воспитанники Дома детского творчества на ярмарке декоративно-прикладного искусства представят свои работы, выполненные в разнообразной технике. Понравившиеся поделки можно будет приобрести на память. Также в Доме детского творчества откроется выставка

«В гармонии с природой». С 12.00 можно будет поболеть за участников соревнований по лыжным гонкам «Спринт». Торжественная церемония открытия праздника начнется в 14.00.

В воскресенье, 20 марта, в 12.00 на озере Молодежном пройдет гонка «Снежные псы» в категориях «скидзоринг» и «собачьи упряжки». В 16.00 — торжественная церемония закрытия праздника.

**А в прошедшие выходные подобное мероприятие прошло в Надыме — там жители и гости города приняли участие в праздновании Дня оленевода. Не с пустыми руками к соседям приехали и новоуренгойские газодобытчики: заместитель генерального директора — главный геолог ООО «Газ-**

**пром добыча Уренгой» Максим Жариков вручил победителю в прыжках через нарты ключи от снегохода. Об этом — в следующем номере газеты «Газ Уренгой».**

**По материалам Информационно-аналитического управления администрации города**

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ  
[www.urengoy-dobycha.gazprom.ru](http://www.urengoy-dobycha.gazprom.ru)



# ДАНЬ УВАЖЕНИЯ ПОДВИГУ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ



В минувшие выходные прошел снегоходный пробег, организованный ООО «Газпром добыча Уренгой» и посвященный 50-летию со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.

Двадцать пять участников преодолели 320 километров по маршруту газовый промысел № 15 — село Самбург — скважина Р-2 Уренгойского месторождения.

Возле производственного здания промысла по случаю старта пробега состоялся торжественный митинг.

— Пять десятилетий назад целеустремленные и сильные духом первопроходцы Ямала приехали на Крайний Север, чтобы покорить недра одного из крупнейших в мире месторождений, — сказал, открывая митинг, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин. — Участники нынешнего снегоходного пробега имеют удивительную возможность отдать дань уважения подвигу первопроходцев и вписать новую яркую страницу в историю достижений Большого Уренгоя.

Преодолев 140 километров, снегоходчики приехали в село



Торжественный финиш у исторической точки. В центре — генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин

Самбург Пурувского района, где их приветствовали коренные жители Крайнего Севера. На сцене у сельского дома культуры выступил глава Самбурга Дмитрий Ишимцев, который отметил многолетние добрососедские отношения и взаимовыгодное сотрудничество между газодобытчиками предприятия и сельчанам.

Поблагодарив за теплый прием, Александр Корякин вручил Дмитрию Ишимцеву подарочный сертификат достоинством 200 тысяч рублей на реализацию социальных вопросов и

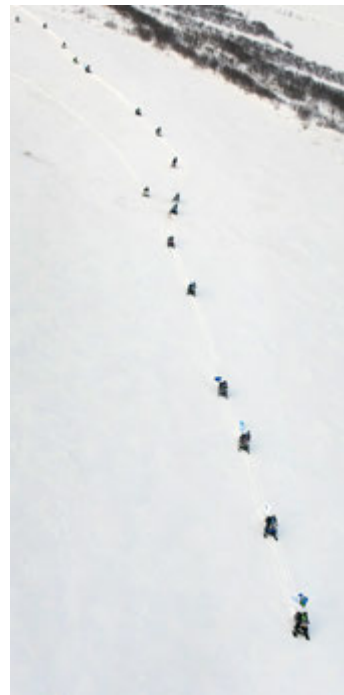
программ развития муниципального образования. Также подарочные сертификаты на реализацию образовательных инициатив были вручены директору школы-интерната для детей малочисленных народов Севера Анне Муравьевой и заведующей детским садом «Сказка» села Самбург Ольге Романовой.

В воскресенье команда снегоходчиков успешно финишировала в Новом Уренгое у мемориального комплекса легендарной скважины Р-2, с которой пятьдесят лет назад и началось освоение УНГКМ. Приветствуя

участников пробега, глава Нового Уренгоя Иван Костогриз подчеркнул символичность его завершения у скважины Р-2: именно здесь положено начало месторождения и отсюда началась летопись будущей газовой столицы России. В честь первопроходцев, а также предстоящего юбилея небо украсили гроздь салюта.

Снегоходный пробег стал одним из мероприятий, посвященных 50-летию со дня открытия Уренгойского НГКМ. Впереди — новые события и масштабные проекты в рамках юбилея месторождения.

Служба по связям с общественностью и СМИ  
Фото Владимира БОЙКО



Вид с вертолета. Рев моторов в бесшумном снежном море



Сегодня тундра покоряется проще. Но морозы никто не отменял



В Самбурге гостям были особенно рады

# СТАБИЛЬНОЕ НАСТОЯЩЕЕ — ПЕРСПЕКТИВНОЕ БУДУЩЕЕ

Основные тезисы доклада генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Александра КОРЯКИНА

— Конференция работников предприятия — всегда важное событие в жизни Общества, которое позволяет подвести итоги за определенный период и обозначить планы на будущее.

Прежде всего, следует отметить, что 2015 год был непростым для нашей страны. Тем не менее, спрос на углеводородное сырье остается стабильно высоким и все проекты, запланированные «Газпромом», реализуются в рамках имеющихся обязательств. Наше Общество выполнило годовые показатели по добыче в объеме планового задания: газа и нефти — более чем на сто процентов, газового конденсата — на 107 процентов. За счет динамично развивающегося проекта по разработке ачимовских отложений в текущем году мы рассчитываем увеличить объемы добычи газового конденсата.

В минувшем году был выполнен большой объем работ по реконструкции и техническому перевооружению производственных объектов Общества. Введены в эксплуатацию два цеха дожимной компрессорной станции на УКПГ-1АВ, завершена вторая стадия строительства ДКС на УКПГ-8В. На втором опытно-ачимовском участке построены, обвязаны и введены в эксплуатацию три газопровода-шлейфа; запущены 10 газоконденсатных скважин, завершено строительство еще 13-ти.

В 2016 году будут продолжены работы по реконструкции и техническому перевооружению в рамках лимитов и инвестиционной программы ПАО «Газпром». На УКПГ-22 планируется ввести в эксплуатацию три газопровода-шлейфа и необходимый комплекс оборудования трех кустовых площадок. Также в этом году мы



Доклад генерального директора Общества. Итоги и новые задачи

должны завершить первый этап строительства ДКС сеноманской залежи Песцовой площади Уренгойского месторождения и обеспечить ввод объекта в эксплуатацию в четвертом квартале 2016-го.

В настоящее время в Обществе «Газпром добыча Уренгой» трудятся более 12 тысяч человек, средний возраст сотрудников — 38 лет. В 2015 году на работу принято порядка двух с половиной тысяч человек. Необходимость заполнения такого количества вакансий была связана с увольнением по собственному желанию работников преимущественно пенсионного возраста. Текучесть кадров на предприятии низкая, по сравнению с 2014 годом она изменилась незначительно и составила полтора процента.

## О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

Один из важных механизмов

мотивации работников на достижение высоких результатов в производственной деятельности, повышение инициативы и развитие корпоративного духа — это заработная плата и единовременное премирование. Все выплаты в отчетный период производились в полном объеме и в установленные сроки, стабильно предоставлялись гарантии, льготы и выплачивались пособия, предусмотренные Коллективным договором Общества.

Улучшение жилищных условий сотрудников и пенсионеров компании осуществляется в соответствии с Положением о жилищной политике, утвержденным постановлением Правления ПАО «Газпром», и Положением о жилищном обеспечении работников и пенсионеров Общества «Газпром добыча Уренгой». На учете в корпоративной программе жилищного обеспечения состоят почти две тысячи участников, в том числе 97 пенсионеров. В минувшем году льготу получили 917 работников и пенсионеров Общества.

## МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Работа в условиях Крайнего Севера предполагает не только безопасные условия труда, достойную заработную плату, комфортные условия жизни, но и качественное медицинское обслуживание, реабилитационно-восстановительное лечение и отдых сотрудников. В прошлом году комплексное медицинское обслуживание работников Общества, членов их семей, пенсионеров ООО «Газпром добыча

Уренгой» осуществлялось в рамках договора добровольного медицинского страхования с компанией «СОГАЗ».

В 2015 году в Обществе была внедрена программа индивидуального добровольного страхования «Высокие медицинские технологии», являющаяся дополнением к коллективному договору добровольного медицинского страхования и включающая в себя дорогостоящее лечение, которое не покрывается стандартным полисом ДМС. Относительно небольшой страховой взнос позволяет получить современную дорогостоящую медпомощь не только работникам Общества, но и их близким, поскольку данная корпоративная программа разработана специально для нашего предприятия. В минувшем году на ее основании 73 застрахованным была оперативно оказана помощь в ведущих специализированных клиниках за пределами Нового Уренгоя. Рекомендую сотрудникам предприятия не отказываться от участия в данной программе, чтобы повысить гарантии защищенности для себя и близких.

Сохранение здоровья сотрудников Общества — одна из важнейших задач руководства компании. С целью профилактики заболеваний на предприятии ежегодно проводятся диспансерные, обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. В 2015 году в Медико-санитарной части Общества предварительные осмотры при трудоустройстве прошли более полутора тысяч человек, периодические медицинские осмотры — почти восемь тысяч. По заключению врачебной комиссии в лечебные учреждения за пределами Нового Уренгоя были направлены 342 человека.

## ОХРАНА ТРУДА

Приоритетная задача предприятия — обеспечение высокой производительности труда при неизменной заботе о жизни и здоровье газодобытчиков. С целью выполнения обязательств, принятых Политикой ПАО «Газпром», на предприятии внедрена и успешно функционирует «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью». В 2015 году в Обществе была проведена аудиторская проверка, подтвердившая соответствие



Регистрация делегатов конференции

&lt;&lt;&lt; стр. 3

международным стандартам действующей на предприятии системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда. Выполнено 281 мероприятие в рамках Программы по улучшению условий и охраны труда, работники Общества обеспечиваются спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам. Для повышения социальной защищенности сотрудников Общество осуществляет добровольное страхование от несчастных случаев. Аттестация рабочих мест по условиям труда поддерживается на уровне ста процентов. В «Газпром добыча Уренгой» организован многоуровневый административно-производственный контроль. В 2015 году различными комиссиями проведено более 6 700 проверок.

По итогам работы в течение прошлого года в Обществе не зарегистрировано несчастных случаев на производстве. В Год охраны труда на нашем предприятии разработан ряд дополнительных программ и мероприятий, направленных на улучшение условий труда и профилактику несчастных случаев.

### ОТДЫХ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Приоритетным направлением социальных льгот для сотрудников «Газпром добыча Уренгой» и работающих пенсионеров являются отдых и реабилитационно-восстановительное лечение. Основным местом отдыха для работников предприятия многие годы остается ЛОК «Витязь». В прошлом году в черноморской здравнице получили лечение свыше восьми тысяч человек. В соответствии с поручением Председателя Правления ПАО «Газпром» с 1 июля прошлого года «Витязь» был преобразован в «дочку» нашего предприятия — ООО «Лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь». В этом году работники Общества со своими семьями и пенсионеры предприятия могут, как и всегда, отдыхать в «Витязе» в соответствии с утвержденным графиком заездов.

Полноценный отдых и оздоровление детей школьного возраста были организованы в городе-курорте Анапе, в ДОЦ «Кубанская нива». В прошлом году на базе черноморской здравницы отдохнули и поправили здоровье более тысячи школьников.

Не остаются без внимания и дети дошкольного возраста. Забота о здоровье подрастающего поколения, обеспечение их комфортного и безопасного пребывания



*В президиуме — генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин и заместитель председателя МПО ОАО «Газпром» Кирилл Богуш*

в детском саду — важное условие спокойной работы наших сотрудников на производстве. В Управлении дошкольных подразделений функционируют восемь детских садов, где созданы все условия для здорового роста и гармоничного развития юных новоуренгойцев.

### ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ И МОЛОДЕЖИ

В 2015-м численность пенсионеров газодобывающего предприятия увеличилась и составила 7 694 человека. Социальная защита пенсионеров осуществляется в виде материальной помощи на оздоровление, к юбилейным и праздничным датам, в виде компенсации стоимости приобретенных путевок, затрат на медицинское и реабилитационное лечение, на переселение к новому месту жительства. Также предприятие оказывает постоянное организационное и финансовое содействие клубу «Третий возраст», куда входят бывшие работники Общества.

Треть сотрудников предприятия — это люди в возрасте до 35 лет. Многие из них состоят в Совете молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой». Благодаря деятельности Совета молодые работники активно заявляют о себе в благотворительных и социальных акциях, научно-практических конференциях, в интеллектуальных и спортивных мероприятиях.

Положительным опытом привлечения молодежи в Общество стало проведение «Дня компании — Курса молодого газодобывчика». На это мероприятие, ставшее уже традиционным, стремятся попасть не только студенты Нового Уренгоя и школьники «Газпром-классов», но и молодежь из других городов. Карьерной службе и дальше необхо-

димо уделять особое внимание разработке программ, направленных на создание условий для профессионального и карьерного роста молодых специалистов. На предприятии всегда был силен институт наставничества. Нужно продолжать хорошие традиции, тем более, что молодым специалистам крайне важна помощь со стороны состоявшихся профессионалов и ветеранов производства.

### О ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВЕ

В Обществе ведется работа по совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. В прошлом году почти 400 руководителей и специалистов повысили свой профессиональный уровень в отраслевых учебных центрах по направлению «Газпрома». На базе Учебно-производственного центра прошли обучение почти восемь с половиной тысяч работников Общества по 98 образовательным программам.

В последнее время в Обществе активизировалась изобретательская и рационализаторская деятельность. Год назад в ней приняли участие более 600 человек (на 100 человек больше, чем в 2014 году). Внедрено 352 рационализаторских предложения, экономический эффект от их использования составил 56,7 миллиона рублей. Два работника Уренгойского газопромышленного управления впервые удостоились звания «Заслуженный рационализатор», еще семь заслуженных рационализаторов подтвердили свои звания. В соответствии с «Положением о проведении смотра-конкурса по рационализации и изобретательству» по итогам 2015 года были премированы коллективы Уренгойского

газопромышленного управления, Газопромышленного управления по разработке ачимовских отложений, Нефтегазодобывающего управления, Управления технологического транспорта и специальной техники, Управления аварийно-восстановительных работ, Инженерно-технического центра и Управления связи — победившие в различных номинациях.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Особое направление деятельности предприятия — реализация социальных программ. В 2015 году продолжили свое развитие три крупных проекта: «Газпром-классы», «Будущее вместе», «Экологический отряд ООО «Газпром добыча Уренгой». Также был дан старт двум новым проектам: «Будущее вместе — Самбург» и «Будущее вместе — Духовное наследие».

На базе средней школы «Земля родная» в «Газпром-классах» ведется обучение по двум направлениям: инженерно-техническому и социально-экономическому. Из 23 выпускников инженерно-технического класса прошлого года 16 человек по результатам выпускных экзаменов были зачислены в Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина, пятнадцать ученикам присвоен статус «целевой студент».

Программа «Будущее вместе» нацелена на системную поддержку живущих в Новом Уренгое детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Проект «Экологический отряд ООО «Газпром добыча Уренгой», нацеленный на обеспечение занятости учащихся образовательных учреждений Нового Уренгоя, формирование экологической культуры у подрастающего поколения и популяризацию природоохранной деятельности нашего Обще-



*Каждый делегат обязан знать...*

ства, в 2015 году стал победителем Всероссийского конкурса «МедиаТЭК» в номинации «Региональный экологический стандарт», а также занял второе место на конкурсе корпоративных проектов ПАО «Газпром».

Ежегодно выделяются средства на поддержку представителей социально незащищенных слоев населения. В прошлом году была оказана помощь коррекционной школе «Поддержка», социально-реабилитационному центру «Садко», Новоуренгойской православной гимназии, школе-интернату села Самбург и городскому Совету ветеранов.

В рамках Соглашения между нашим предприятием и Правительством ЯНАО Общество реализует мероприятия, направленные на улучшение условий жизни коренного населения Ямала. Ценность благотворительной деятельности — в ее адресности и своевременности. Именно такими принципами мы и стараемся руководствоваться. Всего в 2015 году Обществом оказана благотворительная помощь на сумму более 87 миллионов рублей.

## СПОРТ И КУЛЬТУРА

В минувшем году для работников предприятия и их семей проведено множество культурно-массовых и спортивных мероприятий, в которых приняли участие почти 11 тысяч человек. Более тысячи представителей всех филиалов Общества состязались в традиционных спартакиадах. Наши спортсмены участвуют в корпоративных мероприятиях ПАО «Газпром» — футбольных турнирах, спартакиадах, а также в чемпионатах Европы и мира. Для популяризации хоккея ежегодно проводится ледовый турнир среди команд из числа наших работников.

На этот год мы запланировали реконструкцию ледового корта

и перевод его на искусственный лед. Это позволит увеличить игровой период для зимних видов спорта.

Наше предприятие совместно с Первичной профсоюзной организацией уделяет огромное внимание развитию детского спорта. В настоящее время более тысячи подростков занимаются в секциях на спортивных базах Общества.

В 2015 году проведено 978 культурно-массовых и спортивных мероприятий, завоевав в общей сложности около 60 наград.

Особо стоит отметить участие наших артистов в заключительном этапе корпоративного фестиваля «Факел», который проходил в городе Сочи. Творческие коллективы КСЦ «Газодобытчик» добились отличных результатов, заслужив 12 призовых мест.

Особо стоит отметить участие наших артистов в заключительном этапе корпоративного фестиваля «Факел», который проходил в городе Сочи. Творческие коллективы КСЦ «Газодобытчик» добились отличных результатов, заслужив 12 призовых мест.

## О ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Руководство и профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой» делают все возможное для создания комфортных условий для труда, отдыха и досуга сотрудников. И, в свою очередь, мы ждем от работников отдачи не только в труде, но и в дисциплине.

Благодаря постоянно проводимой в коллективах воспитательной работе количество нарушений дисциплины уменьшилось. Тем не менее, в прошлом году к 192 работникам были применены дисциплинарные взыскания, к 60 процентам из них приняты дополнительные меры в виде уменьшения размера премии. Четверо сотрудников уволены.



*Почетной грамотой Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» награждается Ровшан Абуллаев, начальник Уренгойского газопромыслового управления*

Грубое нарушение трудовых обязанностей на опасном производстве недопустимо, поскольку любая ошибка может повлечь за собой трагические последствия. Руководителей филиалов и подразделений прошу продолжить работу по укреплению дисциплины в рамках действующего трудового законодательства и обеспечению соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

## НОВЫЕ ПЛАНЫ И НОВЫЕ СВЕРШЕНИЯ

В нынешнем году мы отмечаем 50-летие со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Полвека назад целеустремленность, сила воли и вера в начатое дело помогли первопроходцам совершить, на первый взгляд, невыполнимое. Им было сложно. Но сильнее оказалось желание бро-

сить вызов суровым условиям Крайнего Севера и победить, достать скрытые в недрах Ямала богатства.

Сегодня разведочная скважина Р-2, давшая мощный суточный объем газа и открывшая всему миру Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение — не только символ свершений нашего предприятия, но и показатель того, что удача сопутствует сильным духом.

Уверен, что в 2016 году очередные трудовые достижения коллектива пополнят страницы легендарной летописи ООО «Газпром добыча Уренгой» и послужат еще одним основанием для гордости за нашу работу на благо страны. Впереди нас ждут новые производственные задачи, и нет сомнений, что совместными усилиями мы успешно реализуем все намеченное!



*Конференция — это и общение коллег, и возможность задать различные вопросы руководству, и принятие решения об итогах выполнения Коллективного договора*



# «МЫ ВСЕГДА ГОТОВЫ К КОНСТРУКТИВНОМУ ДИАЛОГУ!»

Тезисы доклада председателя Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» Игоря ДУБОВА на ежегодной конференции работников Общества



## Уважаемые делегаты!

Ежегодная конференция работников Общества проводится, прежде всего, с целью подведения итогов выполнения Коллективного договора за минувший год. Возможность открыто говорить о результатах совместных действий по выполнению взятых на себя обязательств позволяет сторонам социального партнерства сделать этот диалог конструктивным. Сначала обсуждение проходит в филиалах на общих собраниях, и уже на итоговой конференции мы находим верные решения, независимо от сложности вопросов. Это и обеспечивает устойчивую репутацию ООО «Газпром добыча Уренгой» как одного из ведущих дочерних предприятий «Газпрома». Как результат — на протяжении долгих лет Коллективный договор Общества признается одним из лучших.

Какой бы ни была политическая или экономическая ситуация в стране, он надежно защищает права, интересы, льготы и социально-экономические гарантии работников. Хочу обратить внимание делегатов: столкнувшись со сложной экономической ситуацией в апреле 2015 года, Первичная профсоюзная организация (ППО) и наш социальный партнер в лице генерального директора Общества пришли к решению о продлении действия Коллективного договора 2013-2015 еще на три года. При этом, что особенно важно, без внесения в него каких-либо изменений.

## Уважаемые делегаты!

Один из основных вопросов, волнующих нас с вами, — это недопущение падения уровня заработной платы, а значит, и ка-

чества жизни сотрудников Общества и членов их семей. На это направлены усилия профсоюза, и в период экономической нестабильности и неопределенности такой подход особенно важен.

Благодаря совместной работе профсоюзных организаций, входящих в Межрегиональную профсоюзную организацию (МПО) «Газпрома», было достигнуто соглашение с работодателем о повышении минимальной тарифной ставки на 6,7 процента с начала 2015 года и на 7,4 процента с 1 января 2016-го. Напомню, что федеральным служащим, работникам бюджетных организаций индексация не проводилась, а другие крупнейшие предприятия ТЭК отказались от нее или взяли паузу. Здесь налицо желание «Газпрома» сохранить стабильность в коллективах структурных подразделений по всей вертикали газового концерна, не допустить падения производительности труда, трудовой дисциплины, веры в собственные силы и профсоюз.

Также считаю это посылом для руководителей всех уровней — на период экономической нестабильности не стоит производить эксперименты с составными частями заработной платы сотрудников, в первую очередь с определением индивидуальных коэффициентов при проведении собеседования и размером надбавки за личный трудовой вклад в результаты производственной деятельности.

Кроме того, хочу напомнить, что наша профсоюзная организация совместно с районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России и нефтегазодобывающими компаниями региона продолжает реализацию социально-ориенти-

рованного проекта «Дисконтная карта члена профсоюза». В эту программу входят около 130 различных предприятий сферы услуг, предоставляющих скидки до 15 процентов. Примерная экономия работника при использовании «Дисконтной карты» составляет до пяти тысяч рублей в месяц. Программа получила высокую оценку среди сотрудников Общества и была взята на вооружение нашими коллегами из других предприятий.

## Уважаемые делегаты!

Важнейшим вопросом колдоговорного регулирования является направление, связанное с охраной труда. Самая важная цель — сохранение жизни и здоровья работников Общества, улучшение условий труда и повышение компетентности сотрудников в данной области. Привлекая внимание к этому вопросу, ПАО «Газпром» объявило 2016-й Годом охраны труда. В нашем Обществе на текущий год также запланирован целый ряд больших и малых совместных мероприятий.

С целью исключения поставок некачественных или контрафактных комплектов спецодежды и средств защиты в Обществе организована работа комиссии по входному контролю качества СИЗ, в состав которой входят и представители Первичной профсоюзной организации. В прошедшем году комиссией проведены восемь проверок с оформлением актов о фактическом качестве и комплектности полученных средств индивидуальной защиты.

Рассматривая вопрос реализации прав сотрудников на гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда, можно говорить о проблеме существенного отличия критериев классификации, действовавших при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, от установленных Методикой о специальной оценке условий труда.

По мере ее проведения были выявлены, на наш взгляд, существенные недостатки, влияющие на снижение размеров гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, а в некоторых случаях есть возможность полного их лишения без каких-либо изменений условий труда.

Так, например, специальной оценкой не предусмотрено

проведение измерений и исследования различных факторов производственной среды и трудового процесса по ряду важных показателей. Как результат, из полутора тысяч рабочих мест, на которых проводилась в прошедшем году специальная оценка условий труда, улучшился класс (подкласс) на 397 рабочих местах, из них на 321 условия труда оценены как допустимые (2 класс).

Такие изменения произошли в основном на рабочих местах сотрудников, занятых управлением автотракторной техникой, а также занятых на открытых территориях и в неотапливаемых помещениях. Это напрямую связано с изменением в Методике оценки виброакустических факторов, параметров микроклимата, большинства показателей напряженности трудового процесса.

Предложения по совершенствованию Методики проведения специальной оценки условий труда были направлены в Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпрома».

В свою очередь Советом МПО был составлен консолидированный перечень предложений профсоюзных организаций дочерних Обществ в Методику, который был направлен в вышестоящие органы профсоюза для дальнейшего обсуждения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии.

В продолжение этой актуальной темы добавлю, что в середине февраля текущего года, после проведения анализа результатов специальной оценки условий труда в дочерних обществах «Газпрома», членом общественной палаты Российской Федерации, председателем МПО Владимиром Ковальчуком в адрес министра труда и социальной защиты Максима Топилина были направлены предложения для внесения изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда. Безусловно, мы не оставим без внимания эту работу и продолжим ее.

## Уважаемые делегаты!

На протяжении всего 2015 года активно вели свою работу уполномоченные профсоюза по охране труда. Всего в структурных подразделениях Общества на профсоюзных собраниях и конференциях избрано 284 уполномоченных, в течение

прошедшего года ими проведено 3 360 проверок состояния охраны труда.

В целях стимулирования и повышения качества их общественной, но, тем не менее, очень важной для Общества работы, был проведен II Смотр-конкурс на присвоение звания «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда ППО Общества «Газпром добыча Уренгой». По его итогам тринадцать уполномоченных награждены почетными дипломами, денежными премиями и отличительными знаками «Лучший уполномоченный по охране труда Первичной профсоюзной организации». На четверых из них были направлены материалы для поощрения по результатам их работы в области охраны труда в Новоуренгойскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России. Двум представителям было присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ОАО «Газпром». Это водитель автомобиля Управления технологического транспорта и специальной техники Михаил Холдняк и монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии Линейного производственного управления Павел Попунин.

Необходимо отметить, что ППО продолжает уделять серьезное внимание повышению квалификации уполномоченных профсоюза по охране труда. Так, в декабре 2015 года на базе службы по связям с общественностью и СМИ 105 уполномоченных прошли специализированное обучение.

#### Уважаемые делегаты!

В связи с тем, что производственная деятельность Общества «Газпром добыча Уренгой» ведется в экстремальных природно-климатических условиях Крайнего Севера, остро стоит вопрос поддержания здоровья работников и членов их семей. Поэтому администрация Общества и Совет председателей профкомов ППО не только уделяют особое внимание этому направлению, но и постоянно совершенствуют работу по организации реабилитационно-восстановительного, санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей, детского оздоровительного отдыха.

В течение 2015 года на санаторно-курортное лечение и отдых в ЛОК «Витязь» и здравницы различных регионов страны были направлены 11 872 человека. Это работники, пенсионеры Общества, а также члены их

семей. В прошедшем году специалисты ООО «Газпром добыча Уренгой» смогли также полностью удовлетворить потребность в летнем отдыхе детей сотрудников предприятия в детском оздоровительном центре «Кубанская нива».

#### Уважаемые делегаты!

За прошедший период одним из самых важных и ответственных направлений работы ППО Общества являлась культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, проводимая для членов профсоюзной организации.

Прошлый год был юбилейным, мы праздновали 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. В рамках общего плана мероприятий, приуроченных к этой знаменательной дате, Первичная профсоюзная организация совместно с администрацией предприятия организовала и провела 54 масштабных мероприятия. В рамках празднования Дня Победы ППО совместно с Аппаратом управления участвовала в митингах и оказывала разного рода помощь ветеранам Великой Отечественной войны.

Большое внимание профсоюзная организация Общества уделяет поддержке здорового образа жизни работников ООО «Газпром добыча Уренгой», помогая в организации спартакиад, проводимых предприятием, регулярно оказывая содействие в приобретении спортивного инвентаря и формы, поддерживая участие сборной Общества в соревнованиях различного уровня.

В прошлом году на базе спортивного комплекса «Факел» Первичной профсоюзной организацией был организован прокат коньков, каждые выходные про-

водятся массовые катания. Вечером открыт хоккейный корт, на котором тренируются любительские команды филиалов Общества. На сегодняшний день постоянные секции спортивного комплекса посещают 297 человек.

В зимний период работает лыжная база, где организован прокат лыж, также профсоюзная организация предоставляет возможность сотрудникам на безвозмездной основе посещать бассейн города.

ППО традиционно оказывает поддержку стрелково-спортивному клубу, снегоходному и мотоциклетному спорту, поддерживает и развивает хоккей — на базе спорткомплекса проводятся различные турниры, в том числе с участием детских команд.

В спортивном комплексе Первичной профсоюзной организации работает также детско-юношеская спортивная школа «Факел», в которой занимаются 446 ребят разного возраста. Наши воспитанники занимают призовые места на соревнованиях всех уровней, в том числе и на чемпионатах России. В летний период ППО Общества направляет воспитанников ДЮСШ на учебно-тренировочные сборы. В прошлом году они прошли на черноморском побережье в Краснодарском крае.

Кроме того, на базе спорткомплекса открыт семейно-досуговый центр, в котором дети вместе с родителями могут проводить свободное от учебы и занятий время.

#### Уважаемые делегаты!

Особое место в деятельности ППО занимает работа с молодежью. Сегодня каждый третий член профсоюзной организации

— это сотрудник Общества до тридцати пяти лет. Молодое поколение рассматривается нами как гарант социально-экономической стабильности и как общий стратегический ресурс развития предприятия.

В 2015 году профсоюзная молодежь активно участвовала в мероприятиях — своих и проводимых МПО ОАО «Газпром», Нефтегазстройпрофсоюзом России и дочерними обществами системы «Газпром».

Так, без молодых специалистов нашего предприятия не обошлись мероприятия, приуроченные к празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Традиционным стало и проведение пробегов и соревнований на велотранспорте.

Совместно с администрацией ООО «Газпром добыча Уренгой» профсоюзная организация проводила обучение молодежного профсоюзного актива, организовывала разнообразные командообразующие тренинги, интеллектуальные игры и различные культурно-развлекательные мероприятия.

Одним из основных направлений деятельности молодых специалистов Общества являются мероприятия, в которых задействованы учащиеся «Газпром-классов» и участники социальной программы «Будущее вместе».

Профсоюзная молодежь четко понимает свою значимость в развитии нашего предприятия, и ППО продолжит поддерживать молодых работников во всех сферах деятельности.

#### Уважаемые делегаты!

Выражаю большую признательность руководству и специалистам Общества, председателям профсоюзных комитетов филиалов и профсоюзному активу за проделанную работу по реализации условий Коллективного договора. Без этого тесного взаимодействия нам вряд ли удалось бы достичь тех результатов, о которых сегодня достаточно сжато рассказываем.

Мы стремимся оказать поддержку каждому, кто обращается за помощью в Первичную профсоюзную организацию. Но гораздо важнее то, что мы стараемся предупредить ситуации, когда может понадобиться помощь, стараемся не допустить того, чтобы интересы любого человека были ущемлены.

Мы всегда готовы к конструктивному диалогу с вами!



Голосование подтвердило: обязательства по Коллективному договору в 2015 году выполнены на сто процентов

Фото Владимира БОЙКО и Элины ГОЛОВИНОЙ

Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

**Юрия Васильевича КАЛИНЧУКА,  
Николая Александровича МАСЛАКОВА.**

Коллектив ГКП-11 Уренгойского газопромислового управления Общества поздравляет с юбилеем

**Эдуарда Владимировича ЛАВРОВИЧА.**

Коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

**Олега Григорьевича РЕЗАНОВА,  
Людмилу Николаевну БУЙКО,  
Романа Николаевича ТЫМКИВА,  
Олега Николаевича КОШЛЯКА,  
Сергея Борисовича ОГОРОДНИКОВА,  
Алексея Ивановича ТКАЧЕНКО,  
Владимира Евгеньевича ЧЕРЕМУХИНА,  
Виктора Гавриловича СУШКО,  
Валерия Петровича ДЕМКИНА,  
Степана Петровича ГЛАДИЙ.**

Коллектив ГП-4 Уренгойского газопромислового управления Общества поздравляет с юбилеем

**Азата Тимерьяновича ТАКИУЛЛИНА.**

Коллектив НГДУ Общества поздравляет с днем рождения

**Игоря Вячеславовича АНТИПИНА,  
Александра Ивановича ШИШИНА.**

Коллектив Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с днем рождения

**Юлию Владимировну ФРОЛОВУ.**

Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения поздравляет с днем рождения

**Льва Богдановича СИМКО.**

*Желаем света и добра,  
Друзей хороших и тепла.  
Пусть в жизни будет все, что нужно,  
И вечно молодой душа.  
Желаем дней удачных, ярких,  
Без туманов, непогод.  
Желаем счастья, только счастья  
И каждый день, и круглый год!*



Коллектив службы организации восстановления основных фондов администрации Общества поздравляет с днем рождения

**Ирину Станиславовну ГРОСУ,  
Светлану Вячеславовну  
УГРИНОВИЧ.**

Коллектив ГП-3 Уренгойского газопромислового управления Общества поздравляет с днем рождения

**Ольгу Михайловну ПОДОПРИГОРУ.**

Коллектив ГКП-8 УГПУ Общества поздравляет с днем рождения

**Диану Вячеславовну БАДАШОВУ,  
Алексея Ивановича БАУТИНА.**

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

**Ирину Ринатовну СОРОКИНУ,  
Андрея Владимировича БЕБЕЛЕСА.**

Клуб неработающих пенсионеров «Третий возраст» поздравляет с юбилеем

**Галину Матвеевну ГРАЧЕВУ.**

А также с днем рождения —

**Таскиру Муллагалеевну  
АЛТЫНБАЕВУ,  
Ларису Александровну ПОДЫК,  
Валентину Тимофеевну  
СКВОРЦОВУ,  
Галину Андреевну ОЛИФИРЕНКО,  
Валентину Ивановну ИВАЩЕНКО,  
Николая Алексеевича НАДЕЕВА,  
Сергея Степановича  
ВЫХРИСТЮКА.**

Цеховой комитет ГКП-1А Уренгойского газопромислового управления Общества поздравляет с днем рождения

**Зайтуну Исмагзамовну  
ГАЛИАХМЕТОВУ,  
Николая Степановича  
МАРТЫНОВА.**

Администрация и профсоюзный комитет МСЧ Общества поздравляют с днем рождения

**Гульнару Курбановну АБДУЛЛАЕВУ.**

Цеховой комитет и коллектив ГКП-5 Уренгойского газопромислового управления Общества поздравляют с днем рождения

**Сергея Владимировича КОВАЛЕНКО,  
Владислава Александровича ЛЮФТА,  
Артура Вакильевича БИКБАЕВА,  
Рузиль Рамзиевича НИЗАЕВА.**

Родные и близкие поздравляют с юбилеем

**Динару Илировну ГАБИДУЛЛИНУ,** желают крепкого здоровья, счастья, тепла, уюта и исполнения желаний.

Цеховой комитет и коллектив ремонтно-хозяйственного цеха УЭВП Общества поздравляют с днем рождения

**Александра Алексеевича  
ИСТОМИНОВА,  
Фатиму Юсуфовну  
БЛЕНАОВУ.**

Коллектив ГКП-2 УГПУ Общества поздравляет с днем рождения

**Владимира Генриховича  
ФИЛИМОНОВА,  
Дмитрия Владимировича  
СТУКОЛКИНА,  
Николая Васильевича  
БРУШНЕВСКОГО.**

## АФИША

КСЦ «Газодобытчик» приглашает:

— с 18 марта по 22 марта на XIII Сказочный театральный фестиваль «Я-мал, привет!»;

— 18 марта на спектакль театра «Северная сцена» — «Жил-был дед» (3+). Начало в 18.00;

— 20 марта на вечер Нонны Гришаевой (16+). Начало в 18.30;

— 26 марта на спектакль театра «Северная сцена» — «Город на заре» (14+). Начало в 18.00;

— 2 апреля в 18.00 и 3 апреля в 17.30 на спектакль театра «Северная сцена» — «Очень простая история» (16+).

\* \* \*

КСЦ «Газодобытчик» информирует о вынужденной замене спектакля театра «Северная сцена» «Он, она, окно и ...», который должен был состояться 2 апреля в 18.00 и 3 апреля в 17.00, на спектакль «Очень простая история» с сохранением билетных бланков.

Справки по телефонам: 94-10-90, 94-10-99.

\* \* \*

Центр эстетического развития проводит набор на курсы английского языка: учащихся 9-10 классов; взрослых (начальный уровень, знание уровня школы); на курсы немецкого языка детей 11-12 лет.

Справки по телефонам: 94-10-60, 94-10-96.

## АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

### ЦЕНЫ НА АКЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ» (в рублях)

	12.01.15	14.03.16	15.03.16	16.03.16	17.03.16
ММВБ	141,44	143,01	143,17	143,84	—
Новый Уренгой («Газпромбанк»)	138,00	140,00	138,00	138,00	140,00
	150,00	149,00	147,00	147,00	149,00

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Ответственный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ

ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39,

99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 10. Тираж 2000 экз.

Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ

ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте <http://urengoy-dobycha.gazprom.ru/>

