

ДОСТИЖЕНИЯ

ПРЕМИЯ В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Инновационная технология Общества «Газпром добыча Уренгой» отмечена премией «Газпрома» в области науки и техники за 2015 год. Награждение лауреатов состоялось 10 декабря на заседании Правления компании.

В числе лучших работ, отмеченных экспертной комиссией, стал коллективный проект, представленный ООО «Газпром добыча Уренгой» на тему «Создание инновационной техники и технологии реконструкции газовых скважин без глушения с последующей их эксплуатацией по концентрическому лифтовым колоннам».

Победителем конкурса признан проект «Разработка и внедрение системы управления техническим состоянием и целостностью линейной части магистральных газопроводов ПАО «Газпром». Представляющая организация — ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Экономический эффект от внедрения этой системы в 2013-2014 годах составил 7,3 миллиарда рублей.

Второе место заняло ООО



Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков вручает диплом генеральному директору ООО «Газпром добыча Уренгой» Александру Корякину

«НИИГазэкономика» с проектом «Разработка и внедрение инновационного программно-алгоритмического обеспечения ранжирования объектов Единой системы газоснабжения по критерию их системной значимости и методики оценки экономической эффективности внедрения ком-

плексных систем обеспечения безопасности на объектах ПАО «Газпром».

Всего лауреатами премии стали десять работ, подготовленных различными компаниями Группы «Газпром».

Премия акционерного Общества в области науки и техники

присуждается с 1998 года и является важной составляющей корпоративной научно-технической политики, направленной на стимулирование использования инноваций в деятельности компании и обеспечение ее технологического лидерства в мировом энергетическом бизнесе.

В 2015 году дочерние общества ПАО «Газпром» выдвинули на соискание премии 23 работы, над которыми трудились 196 человек. Заявленные проекты оценивались экспертной группой, сформированной из специалистов ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Эксперты оценивали актуальность, новизну и научно-технический уровень (научемкость) разработок, масштаб и экономическую эффективность их использования в ПАО «Газпром», возможность коммерциализации и охраноспособность, степень применения отечественных материалов, технологий и оборудования.

**Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото с сайта ПАО «Газпром»**

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

2016-Й — ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Правление ПАО «Газпром» объявило в компании 2016-й Годом охраны труда.

В «Газпроме» выстроена и успешно функционирует Единая система управления охраной труда и производственной безопасностью, соответствующая требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Реализуется целый ряд программ, направленных на предупреждение и профилактику несчастных случаев. Высокий уровень корпоративной культуры безопасности позволяет «Газпрому» оставаться одним из лидеров в области профилактики травматизма среди российских нефтегазовых компаний.

«Газпром» продолжает работу по повышению эффективности мероприятий в этой сфе-

ре. Разработана Стратегия развития системы управления производственной безопасностью акционерного общества «Газпром», увязанная с реализацией бизнес-целей компании.

В числе основных задач — совершенствование процессов обеспечения производственной безопасности, улучшение условий труда и дальнейшее повышение уровня культуры безопасности.

Год охраны труда направлен на решение поставленных в Стратегии задач. В 2016 году, в частности, будут организованы дополнительные обучающие мероприятия, практические семинары, тематические конференции и профессиональные конкурсы среди сотрудников. Будет расширено взаимодействие с феде-

ральными органами власти, образовательными организациями, продолжится обмен опытом с зарубежными компаниями, в частности, с Shell и Wintershall.

— Для компании «Газпром» главной ценностью, основным конкурентным преимуществом являются его сотрудники. Поэтому компания уделяет самое пристальное внимание вопросам безопасности на производстве, обеспечивает максималь-

но комфортные условия труда. Мы не останавливаемся на достигнутом — в следующем году ПАО «Газпром» проведет более семисот различных мероприятий для дальнейшего совершенствования этой важной работы, — сказал Председатель Правления публичного акционерного Общества Алексей Миллер.

**Управление информации
ПАО «Газпром»**

Вниманию работников ООО «Газпром добыча Уренгой»!

Свой вопрос, касающийся деятельности предприятия, вы можете задать генеральному директору Общества Александру КОРЯКИНУ, отправив сообщение по электронному адресу:

Vopros_GenDir@gd-urengoy.gazprom.ru.

Анонимные сообщения не рассматриваются.

СТУДЕНТ — ПРАКТИКАНТ — МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

Уфимский государственный нефтяной технический и Ухтинский государственный технический университеты 8 и 11 декабря соответственно провели в своих стенах «Дни ПАО «Газпром». По традиции в мероприятии, организованном Департаментом по управлению персоналом газового концерна, приняли участие и представители кадровой службы ООО «Газпром добыча Уренгой».

«Дни ПАО «Газпром» для вузов — шанс продемонстрировать свои возможности престижным работодателям — дочерним предприятиям «Газпрома».

— Встречи с преподавательским составом, студентами, а также ознакомление с материально-технической базой вузов дают нам представление об уровне подготовки обучающихся и потенциале их дальнейшего развития, — рассказывает начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества Иван Забаев.

В рамках мероприятия по традиции организовываются и ярмарки вакансий для выпускников ведущих профильных вузов страны. В ходе таких ярмарок специалисты кадровой службы проводят с кандидатами собеседования по трудоустройству, а также рассматривают документы на прохождение производственной практики успешно обучающимися студентами. В этом году возможность встретиться с талантливой молодежью, а вероятно и будущими коллегами, была предоставлена инженеру по подготовке кадров Учебно-производственного центра Эльвиры



Ярмарка вакансий вызывает обоюдный интерес у работодателей и студентов

Кумуковой и ведущему специалисту по кадрам Уренгойского газопромышленного управления Ирине Борозняк.

— Наряду с московским РГУ имени Губкина, казанским и тюменским вузами, уфимский университет — одна из «кадровых кузниц» нашего предприятия, — рассказала Эльвира Кумукова. — Здесь готовят специалистов высокого уровня, мы всегда заинтересованы в подобных встречах, и не в первый раз принимаем участие в ярмарке вакансий. Кроме того, с УГНТУ нас связывает договор о сотрудничестве. Могу сказать, что интерес обоюдный — студенты хотят попробовать себя в производственной практике и принять участие в конкурсе молодых специалистов, чтобы добиться трудоустройства в Общество «Газпром добыча Уренгой».

Так, по результатам работы в Уфе и Ухте нашими специалистами кадровой службы были обработаны документы 223 кандидатов на трудоустройство и 105-ти — на производственную практику.

— «Дни Газпрома» доказали свою состоятельность как мероприятия, предоставляющего нам уникальную возможность привлечь в Общество наиболее профессионально подготовленных и направленных на развитие специалистов, востребованных на производстве. Данная практика работы с перспективной молодежью будет продолжена и в дальнейшем, — подытожил Иван Забаев.

Сергей ЗЯБРИН

Фото из архива Эльвиры КУМУКОВОЙ ■

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ОБУЧЕНИЕ С ПОЛЬЗОЙ

Молодежный профсоюзный актив Общества «Газпром добыча Уренгой» прошел обучение по программе «Профессиональное и личностное развитие профсоюзных лидеров». Оно было организовано Первичной профсоюзной организацией и администрацией предприятия в целях оптимизации взаимодействия молодых работников в рамках профсоюзной деятельности.

Для проведения тренинга, который проходил на базе Учебно-производственного центра, пригласили преподавателя Высшей школы экономики Санкт-Петербургского государственного экономического университета, кандидата социологических наук Юлию Меркурьеву. В течение недели молодые работники осваивали теоретические и практические основы распределения организационных, административных и координирующих функций, коммуникативной компетенции, влияния и лидерства, управления мотивацией, принятия управленческих решений, конфликтологической компетентности.

— С помощью профессионала-социолога мы смогли изучить личностные качества, необходимые успешному руководителю, проанализировать их, — рассказывает Иванна Барышева, инженер УОРРиСОФ. — Интерактивность лекций позволила каждому выявить недостатки в собственном поведении и узнать способы их устранения. Тренинг не просто помог определить в себе лидерские качества, но и дал возможность научиться улаживать конфликты, решать проблемы общения между людьми.

— Текущей год оказался богат на различные тренинги и мероприятия с участием молодежного актива нашего Общества, — делится Павел Серов, инженер по охране труда УАВР. — Все было организовано и проведено на высочайшем уровне, каждое мероприятие направилось на раскрытие потенциала молодых работников. Данный тренинг — не исключение, мы получили теоретические знания и практические навыки применения инструментов эффективного взаимодействия с коллегами.

— В текущей обстановке, когда постоянно что-то меняется, возникают новые требования и становится другой внешней органи-

зационная среда, данное обучение является очень полезным, — уверен Сергей Лукьянов, слесарь по КИПиА УГПУ. — Одним из самых важных элементов в программе тренинга был курс преодоления конфликтов и решения трудовых споров. Вторым по значимости, на мой взгляд, стал курс по разбору мотивационных составляющих рабочего коллектива и управлению персоналом. Отмечу, что для курса был подобран соответствующий коллектив — люди примерно одного возраста и социального статуса, что позволяет организовать хорошие отношения вне трудового времени, а впоследствии будет положительно влиять на решение серьезных задач и принятие решений в различных подразделениях. Преподаватель — хороший оратор, грамотный специалист, тонкий психолог; подача материала реализована в простом и понятном виде, четко дозирована. В целом, данный курс хорошо адаптирован к первичному обучению ключевых сотрудников.

Роман ИВАСЮК,
заместитель председателя Первичной профсоюзной организации Общества ■

НА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО ОПЕРАТОРА КОТЕЛЬНОЙ...

Конкурсы профессионального мастерства — традиционная в Обществе «Газпром добыча Уренгой» форма работы в сфере управления персоналом. Повышение квалификации, поощрение саморазвития и здоровой конкуренции, признание неоспоримых заслуг человека труда — вот отличительные особенности этих мероприятий. На прошлой неделе за право называться лучшим в профессии соревновались операторы котельных газодобывающего предприятия.

Конкурс мастерства среди операторов котельных — один из самых «молодых» в Обществе, он проводится всего во второй раз. Двенадцать участников — победительницы профсоревнований в своих филиалах — представляют Уренгойское газопромислое управление, Нефтегазодобывающее управление, управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов, а также эксплуатации вахтовых поселков.

Первая часть — теоретическая — проходила в Учебно-производственном центре. Конкурсанткам следовало ответить на 25 вопросов, касающихся разных сфер профессиональных знаний. Время выполнения задания — 30 минут. Результат оценивался по шкале «правильно — неправильно». Все 25 баллов из 25 возможных удалось набрать двум

участницам состязаний — Галине Мартон и Ларисе Киселевой. Некоторые участницы по итогам теста задавали вопросы комиссии, открытый диалог только приветствовался.

Все самое интересное и динамичное — в практической части конкурса. Первое задание: участницам необходимо продемонстрировать навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшему. Если задание выполнено правильно, комиссия добавляет в копилку конкурсантики 10 баллов.

Вторая и, пожалуй, самая ответственная часть всего профессионального состязания проходила непосредственно на производстве — в котельной УТНИИ. Участницам требовалось произвести подготовку котла к розжигу — в работе оператора котельной, как утверждают специалисты,



Задание выполняет конкурсантка Елена Тимошенко

это один из самых ответственных и сложных процессов. Котел относится к разряду не только сложного, но и опасного оборудования, поэтому оператор должен знать и учитывать все параметры его работы. Сам процесс розжига котла разделен на этапы, каждый из которых оценивается отдельно. Необходимо выполнить все правильно, последовательно и, конечно, максимально быстро. Важен и устный комментарий к производимым действиям — работа не должна выполняться ма-

шинально, все должно быть продуманно.

По итогам всех конкурсных испытаний обладательницей звания «Лучший оператор котельной ООО «Газпром добыча Уренгой» стала Ирина Манькова (НГДУ). Почетное второе место у Галины Мартон (УТНИИ), а замыкает тройку лидеров Евгения Яшина (УГПУ). Поздравляем победительниц!

Служба по связям с общественностью и СМИ ■

... И СЛЕСАРЯ-САНТЕХНИКА

Серия профессиональных соревнований, проводимых по направлению отдела главного энергетика Общества «Газпром добыча Уренгой», завершилась конкурсом мастерства среди слесарей-сантехников. По итогам двухдневных испытаний, прошедших в преддверии Дня энергетика, лучшим был назван Геннадий ГУРИН из Уренгойского газопромислового управления (на снимке).



За почетное звание боролись 13 лучших представителей своей профессии из четырех филиалов — УГПУ, НГДУ, УЭВП и УТНИИ, а также конкурсант от компании «Ачимгаз». Каждый

из них доказал высокий уровень подготовки на внутренних состязаниях, но выступление в масштабах Общества требует особого самообладания, собранности и уверенности в своих силах.

Перед тем, как приступить к первой части соревнований — теоретической — комиссия оценила внешний вид претендентов: отсутствие спецодежды или ее несоответствие требованиям наказывались штрафными баллами. Та же участь ждала конкурсантов, превысивших время, отведенное для выполнения задания. Так, на стартовом этапе на 25 тестовых вопросов отводилось 30 минут. Профессионалы справились с ними раньше, но максимальное количество баллов не удалось набрать никому.

Практическая часть конкурса началась с демонстрации слесарями-сантехниками навыков оказания первой помощи условно пострадавшему. Если раньше «медицинский этап» был сугубо теоретическим, по схеме «вопрос-ответ», то с появлением специальных тренажеров-манекенов конкурсанты могут показать искусство реанимации на деле. Перед тем, как приступить к оказанию помощи, соревнующиеся как можно более полно озвучивали свои действия. Если они оказывались верными, и конкурсант все сделал правильно — у манекена появлялся «пульс».

Во второй половине дня испытания продолжились в одном из цехов Управления аварийно-восстановительных работ. На этом практическом этапе участники чувствовали себя максимально комфортно, ведь предложенные задания — ревизия и установка вентиля, а также сборка трубопровода холодной воды — это, что называется, «хлеб» слесарей-сантехников — работа, выполняемая едва ли не ежедневно. На нее был отведен час, и в течение всего этого времени за действиями претендентов внимательно следила комиссия.

Качественнее всех в этом году с заданиями справился Геннадий Гурин, который и будет на протяжении двенадцати месяцев носить звание «Лучший слесарь-сантехник Общества». Призовыми местами, гарантирующими материальное вознаграждение, могут гордиться Иван Кондратов и Булат Нигаматов из Управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов.

**Елена КАЛИНИНА
Фото Владимира БОЙКО** ■

НАСУЩНЫЕ ВОПРОСЫ РЕШАЕМ СООБЩА

Встречи представителей администрации Общества «Газпром добыча Уренгой» и трудовых коллективов филиалов стали важной традицией. Их несомненная польза очевидна для обеих сторон диалога — работодатель узнает о тех аспектах организации труда, которые требуют разъяснения или корректировки, а сотрудники получают компетентные ответы на животрепещущие вопросы. В ноябре-декабре уходящего года состоялось несколько таких встреч — в Газопромывловом управлении по разработке ачимовских отложений, в Нефтегазодобывающем управлении, Управлении по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов и на газовом промысле № 1 Уренгойского газопромыслового управления.

В нашей публикации — основные вопросы работников и подробные разъяснения представителей администрации.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

— Почему сотрудник, отучившийся в ПТУ или в Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Уренгой» по рабочим профессиям, при наличии квалификационного удостоверения и соответствующего разряда, подтвержденного аттестационной комиссией, но не имеющий высшего или среднего профессионального образования по данному направлению, не может получить 5 и 6 разряд?

— Данное требование предьявляется на основании утвержденного в Обществе Перечня профессий рабочих высших разрядов, которым по уровню квалификации требуется среднее профессиональное образование в соответствии с кадровой политикой ООО «Газпром добыча Уренгой».

Что касается получения среднего или высшего профессионального образования: работникам, которые не лишены здоровья честолюбия и заинтересованы в своем развитии, могу порекомендовать получить его, что наверняка пригодится не только для повышения разряда. Тем более, что действующим законодательством предусмотрены определенные гарантии и компенсации для сотрудников, совмещающих работу с обучением:

— в соответствии со статьей 174 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, а также один раз в учебном году оплачивает проезд к месту нахождения образовательной ор-

ганизации и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда;

— в соответствии со статьей 173 Трудового кодекса РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, а также один раз в учебном году оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

— Почему обучение в УПЦ Общества проводится без отрыва от производства и не оплачивается? Учитывая резкое увеличение за последнее время количества курсов целевого назначения, возникает вопрос в необходимости принятия решения о направлении на

обучение с отрывом от работы с сохранением среднего заработка. И еще: почему зачастую направляют на несколько курсов одновременно, а занятия проводятся в вечернее время?

— В настоящее время в УПЦ обучение осуществляется по двум направлениям:

— обязательное обучение (на основании заявок отделов охраны труда Общества);

— обучение смежным профессиям и повышение разряда по уже имеющейся специальности.

Обязательное обучение предусмотрено действующим законодательством. Лицам, прошедшим его и успешно сдавшим в установленном порядке экзамены по ведению конкретных работ на объекте, кроме свидетельства выдается соответствующее удостоверение-допуск. Что касается повышения разрядов по уже имеющейся профессии и обучения смежным специальностям, то это — личное дело сотрудника. Тем не менее, учитывая заинтересованность предприятия в квалифицированных рабочих кадрах, обучение проводится за счет Общества. При этом средняя стоимость курсов на одного человека составляет около 22 000 рублей.

В связи с отсутствием необходимых площадей и достаточного количества преподавателей (90 процентов — это сотрудники Общества, следовательно, могут проводить занятия в свободное от основной работы время) обучение в УПЦ, как правило, ведется в вечернее время и по нескольким курсам одновременно. Сегодня в центре осуществляется оптимизация процесса обучения с учетом предложений, поступивших от филиалов предприятия.

— Будет ли снижаться класс «вредности» на рабочих местах, и какой документ является в данном случае основополагающим?

— В соответствии с законодательством РФ в Обществе «Газпром добыча Уренгой» проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). В 2015 году СОУТ подлежат 1545 рабочих мест. По результатам оценки определяются классы условий труда: оптимальный, допустимый, вредный, опасный. За работу во вредных условиях труда устанавливаются соответствующие гарантии и компенсации, которые определены статьями 94, 117, 147 Трудового кодекса РФ и «Положением о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ОАО «Газпром» (утверждено Приказом ОАО «Газпром» от 15.01.2014 № 585). Если в результате проведения оценки ранее установленный класс (подкласс) условий труда изменился, соответственно изменится размер гарантий и компенсаций. Как показали результаты СОУТ за 2014 год, по ряду профессий произошло снижение классов (подклассов) условий труда.

Подробная информация по данному вопросу со ссылками на нормативные документы опубликована в газете «Газ Уренгой» (№ 48 от 4 декабря).

ЕЩЕ РАЗ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

— Разъясните, пожалуйста, ситуацию с увеличением возраста выхода на пенсию.



На встрече с трудовым коллективом в Управлении по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов

— В настоящее время в российском информационном пространстве отсутствуют проекты законодательных документов о повышении возраста, дающего право на оформление страховой пенсии по старости.

Вступившим в силу с 01.01.2015 Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ сохранен возраст, дающий право для назначения страховой пенсии по старости: 60 лет — для мужчин и 55 лет — для женщин. А так же сохранена возможность ее назначения ранее указанного возраста — при наличии выработанного стажа во вредных, особых и специальных условиях труда.

В части негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества в соответствии с «Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», его дочерних Обществ и организаций», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 10.10.2015 № 467, включение работников в состав участников НПФ «Газфонд», при наличии необходимого стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром», осуществляется:

- при достижении возраста, дающего право на пенсию по старости (60 лет — для мужчин, 55 лет — для женщин);

- при увольнении;

— по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости при ее досрочном назначении;

— в связи с признанием инвалидами I или II группы в установленном порядке, но не позднее достижения возраста, дающего право на пенсию по старости (60 лет — для мужчин, 55 лет — для женщин);

— в связи с ликвидацией обособленных структурных подразделений организации, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, лицам, которым до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости (60 лет — для мужчин, 55 лет — для женщин) осталось два года и менее.

С 1 января 2015 года работники Общества — участники НПФ «Газфонд», достигшие возраста, дающего право на пенсию по старости (60 лет — для мужчин, 55 лет — для женщин) и имеющие окончательно определенный размер негосударственной пенсии — могут обратиться за назначением негосударственной пенсии к выплате, не увольняясь.

О СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

— Молодым специалистам предоставляют ведомственное жи-



Главное на производстве — люди

лье с временной регистрацией по месту пребывания. Есть ли возможность оформить по месту жительства регистрацию постоянную, ведь фактически работник проживает в Новом Уренгое?

— Согласно действующему «Положению о порядке и условиях предоставления жилых помещений, являющихся собственностью ООО «Газпром добыча Уренгой» или находящихся в собственности предприятия по договору аренды», жилые помещения предоставляются высококвалифицированным специалистам, а также специалистам, отсутствующим на рынке труда в Новом Уренгое и не имеющим жилья на праве собственности.

Молодым специалистам жилье предоставляется в соответствии с решением генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» для временного проживания на условиях заключения договора краткосрочного найма сроком до года с регистрацией по месту пребывания на срок действия договора найма. Максимальный срок проживания — не более 5 лет. Дальнейшее улучшение жилищных условий семей молодых специалистов осуществляется в рамках Корпоративной программы жилищного обеспечения ПАО «Газпром» за счет собственных средств работников с привлечением средств Общества путем предоставления дотаций при ипотечном кредитовании.

Таким образом, высвобожденные жилого фонда Общества позволят вновь привлекать на работу молодых специалистов с предоставлением жилья.

— У работников, которые арендуют жилье у Общества (временные прописка и регистрация) возникают проблемы с трудоустройством в городе супруги (супруга), с получением кредитов в банке и другие...

— Вопрос регистрации по месту пребывания не является препятствием для трудоустройства, а также для обращения в Газпромбанк для получения ипотечного кредита на приобретение жилья.

О МЕДИЦИНСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

— Существуют проблемы с получением талонов для посещения врачей Медико-санитарной части Общества — регистрация работает с 7.30 утра, а отъезд сотрудников промислов от «развахтовки» также в 7.30...

— Руководством филиала МСЧ уже изыскивается возможность записи на прием к врачам по телефону. В ближайшее время определится регламент, и вся информация будет доведена до персонала Общества.

— Будет ли решен вопрос с компенсацией стоимости путевок (либо их части), приобретенных за свой счет (за рамками перечня определенных санаториев)?

— Возможность расширения перечня санаториев для работников Общества прорабатывается, в том числе, с учетом необходимости обеспечения безубыточной деятельности дочернего общества — лечебно-оздоровительного комплекса «Витязь».

— Почему многодетным семьям не выдают полное количество путевок на всех членов семьи (максимум — три путевки)?

— Приоритетным правом на обеспечение путевками пользуются непосредственно работники предприятия. По возможности путевки выделяются и членам семьи. В случае, если возникает потребность при отсутствии возможности, вопрос решается индивидуально — с учетом трудового вклада работника, его заслуг, наград и прочего.

И ЕЩЕ О ВАЖНОМ...

— Размеры аванса и основной зарплаты сильно отличаются, это принципиальный подход?

— Отличие сохранится, поскольку в аванс не входят премия и надбавка за личный вклад — они начисляются по итогам месяца. Аванс всегда будет меньше.

— Почему не производится своевременное обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (отсутствует размерный ряд спецодежды, зимнюю спецодежду и СИЗ выдают летом, а летнюю — зимой и так далее)?

— Работники ООО «Газпром добыча Уренгой», занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с требованиями статей 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормативам. Нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ООО «Газпром добыча Уренгой» утверждены приказом ООО «Газпром добыча Уренгой» от 28.11.2014 № 1474. В соответствии с указанными нормами каждое средство защиты, одежда и обувь имеют определенные сроки носки, которые могут истечь в любое время года — в зависимости от того, когда выданы, а все необходимые комплекты предоставляются работнику одновременно при приеме на работу или переводе.

Средства индивидуальной защиты закупаются на основании централизованной заявки Общества, составленной, в свою очередь, по заявкам филиалов. В случае отсутствия того или иного СИЗ, специальной одежды или обуви формируются дополнительные заявки на их поставку, которые исполняются с соблюдением всех установленных нормативными документами требований.

— Будет ли в 2016 году индексация заработной платы, и если да, то в каком размере?

— Индексация будет, однако точный ее размер ПАО «Газпром» до нас в настоящее время еще не довело.

Подготовила
Елена МОИСЕЕВА
Фото Бориса ВЕЛИКОВА
и Владимира БОЙКО

«ГОРОД МАСТЕРОВ»

В детском саду «Родничок» состоялся день открытых дверей под названием «Город мастеров». Мероприятие прошло в форме квеста, что означает «приключенческая игра».

Идея принадлежит родительскому комитету Управления дошкольных подразделений. Она быстро нашла активную поддержку и воплощение в детских садах Общества. Детям и родителям необходимо было пройти несколько «станций» (мастерских), где они создавали яркие картинки из разноцветной манки, поделки из ватных дисков, снежинки из макарон, а также участвовали в мастер-классах по туризму, подвижных играх и многом другом. Организаторы хотели порадовать детей, создать в детском саду «Родничок» атмосферу тепла.

Пришедших на квест встречали клоуны и провожали по «мастерским». В каждой группе был размещен план мероприятий и программы с названием мастер-классов. На дверях кабинетов висели яркие афиши, по коридорам стояли указатели. Из каждой мастерской малыши бережно несли поделки. Увлекательно прошли «веселые старты», участники были награждены медалями. По-

становка сказки позволила детям и взрослым почувствовать себя настоящими актерами. Они помогли «вытянуть репку», а в награду от «дедушки» малыши получили сюрпризы. Фотосессия с ростовой куклой «бегемотик» получилась интересной, а фотографии — яркими и живыми!

Своими впечатлениями поделились родители воспитанников группы «Солнышко»:

— Праздник подарил массу положительных эмоций, заставил пробудить в себе актерские навыки, творчески подойти к оформлению образа. Очень приятно было видеть гордость и радость сына, который говорит: «Это моя, моя мама!» Приятно вспомнить волнение перед выступлением и почувствовать себя частью команды, — делится Виталина Десятник, исполнительница главной роли Репки, пришедшая на праздник вместе с сыном Яромиром.

— Все прошло замечательно, порадовал актерский состав, все молодцы! Детские улыбки — это всегда неповторимо и волнительно. Наша постановка подарила малышам праздник и сказочное настроение, — уверена Марина Катан, принявшая участие в празднике вместе с сыном Артемом и



В «мастерской» кипит работа

дочкой Настей, исполнившей роль Внучки в сказке про репку.

Иван и Гульсина Фомины также благодарны за прекрасно организованный праздник. Их сын Андриян посещает группу «Говорушки», а дочь Эвелина — «Солнышко».

— Хотелось бы, чтобы этот чудесный праздник в нашем детском саду стал ежегодной традицией. Такие мероприятия не только помогают родителям и детям стать ближе, но и способствуют раскрытию талантов у каждого ребенка. А счастливые улыбки наших малы-

шей и их сияющие глаза — лучшая награда! — говорит Юлия Катаржина. С ней полностью согласны супруг Денис и сын Максим.

Спасибо всем участникам игры! Надеемся, что такой успешный опыт позволит родительскому комитету развиваться в дальнейшем, находить новые идеи для совместной деятельности с детьми.

Анастасия МЕНТУС,
председатель родительского комитета детского сада «Родничок»

Фото из архива детского сада ■

ЗДОРОВЬЕ — В НАШИХ РУКАХ

Помочь родителям стать активными участниками в процессе воспитания здорового и успешного ребенка призван семейный проект «Здоровье — в наших руках», который стартовал в этом году в детском саду «Снежинка» Управления дошкольных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой».

Воспитание здорового ребенка — задача не только родителей, но и детского сада. В последние годы практически все показатели здоровья и социального благополучия населения России ухудшаются. Особую тревогу вызывает физическое развитие подрастающего поколения. Более половины детей в возрасте 3-7 лет имеют отклонения в здоровье.

С самого раннего детства необходимо приучать ребенка к правильному образу жизни — рациональному режиму, занятию спортом, к системе закаливания, благоприятной психологической обстановке в семье.

В рамках проекта для детей старшей группы детского сада «Снежинка» прошло развлекательное мероприятие «В поис-



Путешествуем с доктором Неболитом

ках здоровья», подготовленное воспитателями группы № 5 и родителями воспитанников. Мама одной из них, Евгения Химич, игравшая роль доктора Неболита, пригласила детей в путешествие по разным странам и континентам, чтобы выяснить, где живут самые здоровые люди, и что такое здоровье. Путешествие было захватывающим и познавательным. «Побывали» ребята в Нидерландах и Норвегии, «посетили» жаркую Африку, загадочный

Китай и родную Россию, вместе с родителями подготовили интересные рассказы и презентации о каждой из стран. А еще «ловили» неведомую рыбу, как в Норвегии, играли в нидерландскую игру «Ветроуд», а в Африке «добывали» воду и переносили тяжелые кувшины, чтобы утолить жажду, ведь там очень жарко. «Путешествуя» по Китаю, ребята ознакомились с наукой о здоровье Цигун и показали доктору упражнения «До-инь», которые помога-

ют поднять настроение и оздоровить организм. С удовольствием поиграли в татарскую игру «Продаем горшки». В заключении встречи Евгения Андреевна показала ребятам «гимнастику для мозга», которая поможет им расти умными и не болеть, а они, в свою очередь, раскрыли секрет: в каждой стране мира люди хотят быть здоровыми и счастливыми. Очень точно выразил эту мысль Анатолий Гришин в стихотворении «Здоровье», которое прочитал воспитанник группы Даниил Клепач:

*Купить можно много:
игрушку, компьютер,
Смешиного бульдога,
стремительный скутер,
Коралловый остров
(хоть это и сложно),
Но только здоровье
купить невозможно.
Оно нам по жизни
всегда пригодится.
Заботливо надо
к нему относиться!*

Лариса ГАЛАШКО,
воспитатель детского сада «Снежинка»
Фото из архива детского сада ■

ТАЛАНТ БЕЗ ГРАНИЦ

На протяжении всего 2015 года героями наших публикаций поочередно были талантливые авторы ярких оригинальных работ, ставших украшением корпоративного календаря ООО «Газпром добыча Уренгой». Завершает в нем год декабрьская страница с изображением авторской куклы «Хранительница тундры» — творения художника-бутафора культурно-спортивного центра «Газодобытчик» Нели НИКИФОРОВОЙ (на снимке).

— У меня немало пристрастий в творчестве, — делится Неля Борисовна. — Нравится сутажное шитье, при помощи которого создаются необычные ожерелья и браслеты, работаю в технике декупаж, делаю чучелных кукол, похожих на конкретного человека с фотографии. Однажды по просьбе некоего коллектива изготовила такую куклу с лицом серьезного начальника. Ему понравилось, поместил подарок в своем кабинете.

Однако любимое направление — это авторские куклы. Над ними иногда приходится трудиться до полугода, но поэтому они мне и дороже. Работа над «Хранительницей тундры» шла в отпуске. Было достаточно времени и дело спорилось. Несмотря на то, что у куклы получилось не национальное, а скорее европейское лицо, она изначально создавалась как хранительница природы, леса, а применительно к нашему региону — и тундры. Хотя я делала ее лично для себя, «хранительница» побывала на нескольких выставках и очень понравилась зрителям.

Нелю Борисовну можно считать старожилом газовой столицы. Родители привезли ее сюда в далеком 1982 году, здесь она окончила школу № 2, после чего уехала в Омский институт сервиса для получения образования по специальности «инженер-конструктор одежды». Но у нее не было никаких сомнений по поводу своего возвращения в город возле Полярного круга.

— Ведь не случайно говорят, что в наших краях «завышенное магнитное поле», которое притягивает горожан обратно, — улыбается художница. — Поэтому в 1993 году я вернулась в Новый Уренгой и устроилась работать в «Газодобытчик». Вначале трудилась в швейном цеху, занималась костюмами актеров,



певцов, танцоров. Приходилось придумывать сценические наряды в самых разных стилях. Фантазия ограничивалась лишь тем, что в девятые годы не было такого огромного выбора материалов, как сейчас. Но средства на нужды творческих работников Обществом неизменно выделялись, и из ткани, поролон и гуаши удавалось создавать настоящие произведения искусства.

В середине девяностых годов режиссером театра «Северная сцена» стал Сергей Кригер, который привез с собой «с земли» несколько спектаклей. Кое-что из реквизита он сохранил, но его основную часть, а также костюмы и декорации пришлось воссоздавать Неле Никифоровой. Будучи по натуре перфекционисткой, она каждую деталь старалась довести до совершенства. При этом сам режиссер очень трепетно относился к реквизиту, и дело иногда доходило до смешного.

— Артисты «Газодобытчика» немало поехали по миру со своими номерами, — рассказывает Неля Борисовна. — А нам, костюмерам и бутафорам, творческие командировки выпадали нечасто. Мне довелось побывать лишь в одной такой поездке, но зато сразу на другой половине планеты — в Бразилии. И вот во время подготовки к проходившему там фольклорному фестивалю обнаружилось, что кукла-павлин практически вышла из строя — из-за возраста ткань на ней буквально рассыпалась в руках. Я без ведома режиссера решила обно-

вить ее, а Сергей Альбертович случайно заметил «павлина» в «разобранном» виде. Вот это вышла история! Речь шла едва ли не об отмене поездки — как же ехать без главного персонажа?! Но зато потом, когда режиссер увидел результат моих трудов, он согласился, что в новой «одежде» кукла смотрится куда привлекательнее. В ней многострадальный «павлин» и блистал на южноамериканских подмостках.

Однако Неле Борисовне всегда хотелось чего-то большего, и в 2002 году она перешла на должность бутафора. С тех пор в ее обязанности входит не только работа над наиболее сложными костюмами, но и создание реквизита, декораций, а также памятных подарков для гостей города. Изготовленные мастерницей национальные куклы не раз становились замечательными сувенирами, наполненными колоритом ямальского Севера.

В преддверии новогодних праздников нельзя не сказать еще об одной обязанности Нели Никифоровой — более десяти лет она занимается украшением праздничной елки в КСЦ «Газодобытчик», у которой Дед Мороз раздает подарки юным новоуренгойцам. И каждый раз мастерица придумывает что-то уникальное. Три года назад это был оркестр медведей, играющих под елкой бодрую музыку; в позапрошлом — вокруг зеленой красавицы весело скакали лошади. Этот Новый год будет посвящен русским народным сказкам, поэтому на елке уже разместились окошки со сказочными персонажами — Царем, Василисой Премудрой, Иваном-Царевичем и другими. В разгар праздника они засветятся под возглас детворы «Елочка, гори!»

За десятилетия в «Газодобытчике» сложился замечательный творческий коллектив, который мастерица характеризует емкой фразой: «Страшно подумать, что с коллегами когда-то придется расстаться...» Здесь каждый готов помочь и подсказать, старожилы опекают новичков, все вместе учатся друг у друга. Культурно-спортивный центр проводит массу юбилеев, праздников, выпускных вечеров, и их организация на высоком уровне — заслуга слаженной работы всего коллектива. Ведь создание гармонично сочетающихся декораций и реквизита предполагает совместное творчество.

Добросовестный труд Нели Борисовны, разумеется, не остался незамеченным. В прошлом году она была удостоена почетного звания «Ветеран Общества «Газпром добыча Уренгой», чем очень гордится. В ближайших планах художницы — работа над новыми авторскими куклами. Сейчас она задумала несколько необычных для себя персонажей из мира фэнтези, населенного эльфами, гномами и прочими магами. И пусть порой не все получается, как задумано, пусть родные иногда грустно вздыхают по поводу сверхурочной работы мастерицы, пусть изредка мелькает мысль об отдыхе, но наступает новое утро, появляются оригинальные идеи — и творчество продолжается. Ведь поистине талантливый человек никогда не останавливается на достигнутом...

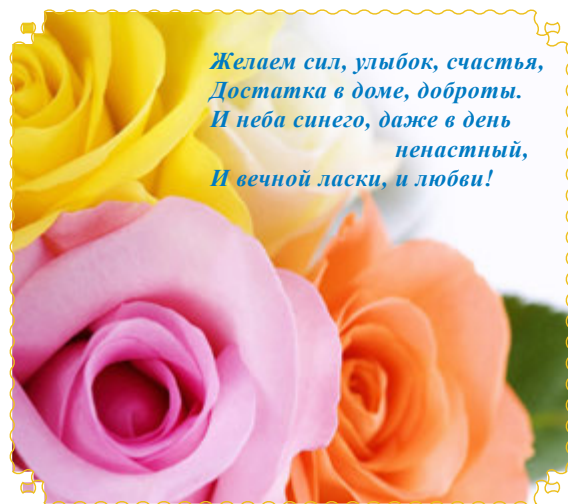


«Хранительница тундры»



Ямальский сувенир

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Бориса ВЕЛИКОВА



*Желаем сил, улыбок, счастья,
Достатка в доме, доброты.
И неба синего, даже в день
ненастный,
И вечной ласки, и любви!*

Коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем **Андрея Михайловича ПУКАЙ, Вячеслава Викторовича СИЛЬЧЕНКО.**

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

Татьяну Николаевну ДОМАРАЦКУЮ, Заура Хамитовича ГИЛЬМАНОВА.

Коллектив Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с днем рождения **Геннадия Васильевича ГУЗОВА.**

Коллектив ГКП-2 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

Галину Николаевну БИЦАДЗЕ, Магруфа Марвановича ЗАКИРОВА, Олега Ивановича УЗУНА.

Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с днем рождения

Сергея Викторовича СИНЯВСКОГО, Ирину Анатольевну СИНГАЕВСКУЮ.

Коллектив хозяйственной службы Аппарата управления Общества поздравляет с днем рождения

Алсу Адиповну ХАЛИУЛЛИНУ, Ксению Юрьевну УДОВИК.

СПОРТИВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

ПЕТЕРБУРГСКОЕ «ЗОЛОТО» В КВАДРАТЕ

Команда «Факел» по кикбоксингу Общества «Газпром добыча Уренгой» весь год радовала спортивными достижениями своего тренера **Виктора КУШНИРА** и давала повод для гордости всему коллективу газодобытчиков. Эта череда успешных выступлений на чемпионатах разного уровня была продолжена на международном турнире «Кубок Петра», состоявшемся в середине декабря в Санкт-Петербурге. Из города на Неве спортсмены привезли две заслуженные золотые медали.



Кикбоксеры команды «Факел» Казим Бабатов и Артем Аиууров во время тренировки. Фото Заура ГИЛЬМАНОВА

В этом году Кубок Петра состоялся в восемнадцатый раз. На турнир съехалось около четырех сотен спортсменов, что стало рекордом. Общество «Газпром добыча Уренгой» на Кубке в этот раз представляли четверо подопечных Виктора Кушнира. Они со всей серьезностью подошли к тренировочному процессу. Пре-

возмогая боль, отрабатывали нокаутирующие сильные удары ногами и руками по боксерским мешкам и макиварам. Результат не заставил себя ждать.

— Как тренер, могу похвалить своих ребят. Они отлично справились с поставленной задачей. Азизбек Сангешиев хоть

и не сумел победить, но бой провел на высочайшем уровне, горжусь им. А наши тяжеловесы — спортсмены в весовой категории до 80 килограммов Артем Аиууров и Казим Бабатов и вовсе блистали на ринге. Мастерство, грамотная тактика ведения боя принесли им заслуженные побе-

ды и золотые медали. Я доволен не только итоговым результатом, но и качеством проведения поединков, — рассказывает Виктор Кушнир.

Отметим, на соревнованиях в Санкт-Петербурге отличились не только новоуренгойские кикбоксеры, но и их тренер. Виктору Кушнiru частенько приходилось выступать в роли рефери на состязаниях. Его опыт был оценен по достоинству, и по итогам Кубка Петра, где Виктор Владимирович также проявил свой профессионализм, он был признан лучшим судьей.

Эти соревнования для кикбоксеров стали заключительными в уходящем году. Самым большим достижением года стали призовые места на чемпионате Европы и Кубке мира. Следующий сезон для спортсменов начнется с Первенства России среди клубов в Туймазах.

Ирина РЕМЕС

К СВЕДЕНИЮ

Группа учета заработной платы службы бухгалтерского учета и финансирования Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой» просит обратиться неработающих пенсионеров Управления, не получивших денежные выплаты за 2012-2015 годы. Список размещен на сайте Общества в разделе «пресс-центр», подраздел «объявления»: <http://urengoy-dobycha.gazprom.ru/press/obyavleniya/>.

Информация по телефонам: 94-86-21, 99-11-22.

АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕТОРАМ

ЦЕНЫ НА АКЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ» (в рублях)

	30.01.14	14.12.15	15.12.15	16.12.15	17.12.15
ММВБ	148,86	131,86	133,91	134,65	—
			ПОКУПКА		
Новый Уренгой («Газпромбанк»)	145,00	128,00	126,00	129,00	129,00
			ПРОДАЖА		
	154,00	137,00	135,00	138,00	138,00

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Ответственный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство № ПИ № ФС 7209293.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 50. Тираж 2000 экз.

Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно. Дизайн, верстка, печать: служба по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром добыча Уренгой».

