

ДАРИМ НАДЕЖДУ СЕМЬЯМ



Сотрудничество Общества «Газпром добыча Уренгой» и благотворительного фонда «Ямине» продолжается. В минувшую пятницу под соответствующим Соглашением свои подписи поставили генеральный директор газодобывающего предприятия Александр КОРЯКИН и директор некоммерческой организации Дмитрий ФРОЛОВ.

Проjekt «Будущее вместе – Добро детям», в рамках которого развиваются партнерские отношения уренгойских газодобытчиков и благотворительного фонда, стартовал в 2018 году. Взносы компании и личные пожертвования ее сотрудников позволяют оперативно решать жизненно важные вопросы, связанные с дорогостоящим лечением, реабилитацией, приобретением медицинской техники и других средств для детей с ограниченными возможностями здоровья и неизлечимыми заболеваниями. Нынешнее Соглашение о сотрудничестве было заключено уже в третий раз.

Торжественная церемония подписания важного документа прошла в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик». В официальном мероприятии также приняли участие глава города Антон Колодин, представители руководства ООО «Газпром добыча Уренгой», родители и дети – подопечные фонда «Ямине», не понаслышке знающие, как важна своевремен-

ная помощь компетентных специалистов (на снимке).

– Северяне, новоуренгойцы как никто понимают, что чужой беды не бывает. Соглашение между Обществом «Газпром добыча Уренгой» и благотворительным фондом – не просто документ, а надежда на лучшую жизнь. Это чувство локтя, которое дает родителям понимание, что они не одни. Я говорю спасибо лично Александру Юрьевичу, стоящему у истоков этого сотрудничества, и всему предприятию за добрые дела – в рамках данного проекта и всей большой корпоративной социальной программы. Мы знаем, что газодобытчики всегда готовы разделить трудности с горожанами и ямальцами в целом, – отметил глава Нового Уренгоя Антон Колодин.

Благодаря поддержке работников Общества счет фонда «Ямине» пополнился более чем на 80 миллионов рублей, а это – помощь для почти 200 детей, столкнувшихся с детскими трудностями. Каждая история индивидуальна

и сложна, поэтому любое содействие фонду – бесценно.

– Если после подписания первого документа в рамках проекта «Будущее вместе – Добро детям», мы смогли помочь 25 семьям, то в нынешнем году оказали необходимую поддержку уже 108 ребятам. Это доказывает, что Соглашение работает. Но важнее любого отчета – слова благодарностей от родителей и детей. Нашими специалистами и врачами, входящими в комиссию, проводится скрупулезная работа: они погружаются в историю каждой семьи и стараются уделить максимальное внимание любому обращению. И мы благодарны за помощь работникам Общества «Газпром добыча Уренгой», лично руководителю за проявленную инициативу. Рад, что мы вступаем в новый трехлетний этап сотрудничества, – подчеркнул в своем выступлении директор фонда «Ямине» Дмитрий Фролов.

– Символично, что подписание соглашений о сотрудничестве с благотворительным фондом традиционно проводится в канун Нового года – семейного праздника, когда все мы ждем особенных событий и немного магии. И каждый взрослый мо-

жет стать тем самым волшебником для ребят, которые особенно нуждаются в поддержке и внимании. В нашей компании оказание помощи ближним – приоритет социальной политики, тем более, когда это касается детей. Я искренне благодарю всех, кто помогает маленьким северянам обрести надежду на лучшее, – отметил в свою очередь генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин.

Завершилась церемония поздравлениями от газодобытчиков с наступающими праздниками. Всем ребятам, присутствовавшим на мероприятии, были вручены новогодние подарки.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

Перечислить средства
в фонд «Ямине»



ОТМЕЧЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ

В честь дня образования Ямало-Ненецкого автономного округа в Салехарде состоялась торжественная церемония вручения государственных наград губернатором Дмитрием АРТЮХОВЫМ. Их получили 26 жителей региона, в числе которых – работники Общества «Газпром добыча Уренгой».

Водитель Управления технологического транспорта и специальной техники Николай Бердута удостоен почетного

звания «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации».

Геннадью Ферапонтову, машинисту технологических компрессоров газоконденсатного промысла № 1А Уренгойского газопромыслового управления, присвоено звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности ЯНАО».

Обращаясь к участникам церемонии, Дмитрий Артюхов отметил: «Наш регион с глубокой историей сегодня уверенно

смотрит в будущее. В этом заслуга северян, представителей разных профессий и разных судеб, объединенных одной целью – процветание родного края. Уверен, что у Ямала единственный путь – быть первым всегда и во всем, не только делать сильнее наш округ, но и укреплять мощь России».

Фото предоставлены организаторами мероприятия



Николай Бердута – со словами благодарности руководству региона



Дмитрий Артюхов поздравил Геннадия Ферапонтова с присвоением почетного звания

НОВОСТИ

НА ВСЕРОССИЙСКОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ЭКЗАМЕНЕ

Более 120 новоуренгойцев приняли участие в очном формате Всероссийского экологического диктанта. В их числе – сотрудники газодобывающего предприятия.

Организаторами выступили региональный оператор диктанта в Ямало-Ненецком автономном округе «Детская экологическая станция» и средняя школа «Перспектива». Партнерами офлайн-площадки стали ООО «Газпром добыча Уренгой» и АО «РОСПАН ИНТЕР-НЕШНЛ».

В этом году основными темами экзамена стали: «Красная книга», «Экотуризм», «Заповедные территории». Были охвачены десять основных разделов по экологии, касающиеся климата, воды, атмосферы, отходов, энергетики, леса, Арктики, Байкала, флоры и фауны, а также вопросы устойчивого развития.

В рамках мероприятия на площадке «Перспективы» экоактивисты приняли участие в тематических мастер-классах, научных лекциях, посетили фотовыставку «Заповедная Россия».

Добавим, что в Обществе «Газпром добыча Уренгой» действует Экологическая политика, ориентированная на снижение негативного воздействия на окружающую среду, защиту природных богатств и популяризацию экокультуры. Коллектив газодобывающего предприятия традиционно участвует в обще-

ственных движениях, проектах и акциях по природосбережению.

Всероссийский экологический диктант проходит в шестой раз в онлайн-формате на портале Экодиктант.ру, а также на офлайн-площадках. Он направлен на популяризацию знаний среди различных слоев населения, повышение уровня грамотности в качестве меры по предупреждению правонарушений в области экологии. В Ямало-

Ненецком автономном округе в 2022 году экзамен написали порядка 30 тысяч человек, а в 2023-м – уже более 70 тысяч. Результаты этого года станут известны после 20 декабря.

Материалы на странице подготовлены службой по связям с общественностью и СМИ
Фото предоставлено участниками экодиктанта



На тестировании нужно сосредоточиться и вспомнить все!

ЭНЕРГИЯ НОВОЙ ВОЛНЫ

В первую пятницу зимы в очередной раз состоялось традиционное корпоративное мероприятие – «Посвящение в газодобытчики». Ежегодно оно приурочено ко дню образования компании, ведь именно 5 декабря 1977 года был подписан приказ о создании ПО «Уренгойгаздобыча». Главными участниками «посвящения» стали несколько десятков молодых сотрудников «Газпром добыча Уренгой», трудоустроенных в Обществе в завершающемся году. Теперь они с полным правом могут сказать: «Мы – в команде!»

Программа мероприятия не оставила новобранцев лишь в роли пассивных наблюдателей. Напротив, ребята без лишней раскачки занялись делом: уже с утра их ждал адаптационный тренинг «Газовый промысел». Он был направлен на то, чтобы вызвать чувство гордости за свой профессиональный выбор, глубже разобраться в корпоративных ценностях. Затем молодые специалисты отправились в Музей истории предприятия, где узнали, как добывается газ, а также ознакомились с уникальными документами и фотографиями из летописи освоения Уренгойского месторождения.

Во время торжественного открытия церемонии в КСЦ «Газодобытчик» с приветственным словом к молодежи обратился заместитель генерального директора Общества по перспективному развитию Дмитрий Попов:

– Коллеги, сослуживцы, друзья! Вы стали частью команды настоящих профессионалов. Впереди у нашего предприятия выход на Западно-Малыгинское и Восточно-Малыгинское месторождения. Это север полуострова Ямал, достаточно долгосрочная перспектива, и я уверен, что именно вашему поколению предстоит реализовать эти планы. Каждому выпадет шанс проявить себя.

– Наша компания – в числе лидеров Группы «Газпром», – подчеркнул председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев. – У Общества крепкая социальная база, лучший в отрасли коллективный договор. Двигаться вперед, развиваться, совершенствовать знания – в нашем предприятии все это возможно и реально.

Парни и девушки – серьезные и улыбочивые, эмоциональные и внешне бесстрашные, в строгих костюмах и в модной одежде – одинаково внимательно слушали выступающих. Еще бы, ведь они вливаются в огромный коллектив, обеспечивающий углеводородами страну и мир.

Молодые кадры предприятия приняли клятву газодобытчика, пообещали добросовестно выполнять свою работу, невзирая на суровые условия Крайнего Севера, а также обязались устанавливать новые производственные рекорды. Текущая цель – добыча восьми триллионов кубометров природного газа из недр Уренгойского месторождения.

Затем перед новобранцами выступил председатель Совета молодых ученых и специалистов Николай Шумский, который рассказал о работе и задачах СМУС, призвал присоединиться к организации и участвовать в ее мероприятиях. Он отметил, что для Совета десятки влившихся в штат Общества газодобытчиков – это новые идеи, новые мысли, которые сделают проводимые мероприятия более интересными и разнообразными.

Заключительным событием дня стал бизнес-квест «Связь поколений». Его цель – максимально познакомить ребят друг с другом. Ведь им предстоит трудиться в одной команде, а рабочая коммуникация с коллегой, которого ты полностью понимаешь, максимально комфортна и эффективна. Кроме того, молодые сотрудники погрузились в историю компании, смогли осознать ценность как прошлых, так и современных знаний и подходов.



Так формируется команда



Непрерывной частью посвящения в газодобытчики является вручение новобранцам касок и именных плакеток с фрагментом керна

– В этом году «Посвящение в газодобытчики» впервые включало два тренинга, – рассказала специалист Управления кадров и социального развития Екатерина Жорник. – На таких занятиях сразу видно активных ребят, которые в будущем принимают участие в научно-практических конференциях и других мероприятиях Общества. Между молодыми специалистами зарождается деловая дружба, которая в дальнейшем помогает создать команду профессионалов.

– Испытываю радость, гордость за себя, за то, что получилось устроиться на работу в «Газпром добыча Уренгой», – поделилась Аэлига Коврижникова, техник Управления автоматизации и метрологического обеспечения. – Я обучалась в «Газпром-классе» Общества, по-

этому многое знала о предприятии. После школы стала целевым студентом компании, со мной поддерживали связь весь период обучения в университете. Как только получила диплом, отправила его в Управление кадров и социального развития, меня пригласили на собеседование, и вскоре я была трудоустроена. Коллектив – отличный, все очень доброжелательные, помогают влиться, адаптироваться, передают свой опыт.

– Я чувствую, что нашел свое место, – признался оператор по добыче нефти и газа ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления Данил Самылов. – Я родился и живу в Новом Уренгое, поэтому рад возможности попасть в такое крупное нефтегазодобывающее предприятие. Знаю, что здесь работают классные специалисты, мастера своего дела. Коллектив встретил хорошо, на промысле много молодых парней, но есть и наставники, которые помогают, обучают, подсказывают.

Насыщенный, волнительный, эмоциональный день определенно запомнится начинающим газодобытчикам. Как и любому перспективному предприятию, Обществу «Газпром добыча Уренгой» необходим постоянный приток молодежи с ее энергией и энтузиазмом. И традиционная торжественная церемония вновь подтвердила: эти парни и девушки готовы принять на себя ответственность за будущее компании.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО

«ИЗ МАЛЫХ ДЕЛ СКЛАДЫВАЕТСЯ БОЛЬШАЯ ПОМОЩЬ»

В Международный день добровольцев во имя экономического и социального развития в ПАО «Газпром» состоялся Форум корпоративных волонтеров. Наше Общество на мероприятии представили заместитель начальника службы по связям с общественностью и СМИ Елена ЕРЕМИНА, инженер службы информационно-управляющих систем Наталья АЛЕКСЕЕНКО и старший инспектор по защите имущества Денис ШАХВОРОСТОВ. В рамках мероприятия в Лахта Центре были проведены лекции и тренинги, открыты интерактивные площадки. Кроме того, участники посетили благотворительные организации и пообщались с их сотрудниками.

В нашей компании важной вехой в развитии волонтерского движения стал первый корпоративный форум «Месторождение ДОБРА», состоявшийся в ноябре прошлого года. Тогда для конструктивного диалога в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» собрались представители руководства Общества «Газпром добыча Уренгой» и профсоюзной организации, а также более 130 сотрудников, участвующих в добровольческих начинаниях.

Помимо ознакомления с результатами общественно значимой работы, были затронуты вопросы формирования корпоративной культуры волонтерства, популяризации этого движения в компании и городе, оказания всесторонней поддержки организаторам проектов, а также намечены планы на 2024 год. Сегодня мы рассказываем о результатах деятельности активистов компании по четырем основным направлениям волонтерского движения.

ЭКОЛОГИЯ

Именно «Месторождение ДОБРА» стало точкой консолидации добровольцев-экологов Общества. Первый проект был реализован ими уже в новогодние праздники совместно с «ЯмалЭкоДомом». Акция «Сделай подарок природе на Новый год» объединила сотни работников Общества и членов их семей, которые принесли в подарочных коробках пластик, макулатуру и алюминий для их дальнейшей переработки.

С большим успехом прошла и другая инициатива наших волонтеров – первый в своем роде экобатл «Выбрасывать запрещено!» В течение месяца работники компаний «Газпром добыча



Экспедиция «Халхин-Гол. Тем больше наша слава 2024»

Уренгой» и «Газпром добыча Ноябрьск» вместе с семьями сдавали на переработку батарейки, пластик, алюминий, бумагу и картон, устроив дружеское соревнование. В общей сложности участники подготовили для утилизации более 4,5 тонны вторсырья и почти полтонны батареек. Первенствовали новоуренгойские газодобытчики, собравшие более 2 600 килограммов мусора, но победили дружба и природа.

В этом году наши эковолонтеры стояли также у истока акции «Сохраним деревья вместе», целью которой стало сохранение зеленых насаждений от вырубки с территорий перспективной городской застройки. 150 сотрудников компании вместе с домохозяйками пересадили более 50 лиственных и хвойных деревьев, возле каждого из которых теперь прикреплена табличка с фамилией семьи, сохранившей его. Также не обходится без поддержки волонтеров ни один из десятков субботников, проводимых в компании.

Более 16 команд, а это порядка 80 работников Общества и ребят из социального проекта «Будущее вместе – Старт в профессию», приняли участие в первом «ЭкоКвизе». Викторина прошла в два этапа: пять раундов с тематическими вопросами и практическая часть на демонстрацию умения сортировать отходы. Организаторы отметили высокий уровень подготовки участников, которые справились даже с самыми непростыми заданиями.

– Думаю, что в экологическом направлении – одни из самых легких на подъем активистов и волонтеров. Чтобы помочь природе, не нужно каких-то вложений или дальних поездок – все можно начать с дома или рабочего места, элементарно – с раздельного сбора мусора, – отмечает куратор экологического направления волонтерского движения Общества Елена Керейтова. – В нашей компании немало сотрудников – приверженцев «зеленого» образа жизни, но все были сами по себе. Объединившись на «Месторождении ДОБРА», мы получили возможность воплощать в жизнь новые проекты и идеи. Кроме того, участвуем едва ли не во всех городских инициативах. Показателем нашей активности может служить такой факт: если в проекте предусмотрены призовые места, наше Общество обязательно занимает одно из них. Но самое главное – у все большего числа людей появляется осознание того, насколько важно приобретать экологически полезные для природы привычки в быту и на работе.

О ПАТРИОТИЗМЕ

Куратор направления – старший инспектор Управления корпоративной защиты Денис Шахворостов, опытный участник поискового движения и не менее опытный наставник для сотен молодых патриотов-новоуренгойцев. Участник почетной делегации от ЯНАО на



#БумБатл в разгаре. Свою лепту вносит «Доброволец года – 2024» Елена Керейтова



В «Газпром добыча Уренгой» к добрым делам приучают с раннего возраста



Встреча волонтеров культурно-просветительского направления с историком Вадимом Гриценко



Тренинг с участием ребят из проекта «Будущее вместе»

открытию мемориала «Курская дуга», дважды «Доброволец года» в номинации «Честь имею», награжденный памятными медалями Курской области, «85 лет победы советско-монгольских войск на реке Халхин-Гол», рассказывает:

– Для меня поиск и последующее захоронение бойцов, павших в боях за Родину, обнаружение артефактов, личных вещей, которые многое могут рассказать о той эпохе – по сути, образ жизни. Мы обязаны сохранять память о нашем героическом прошлом и передать такое отношение подрастающему поколению. За плечами – мои, единомышленников и воспитанников – участники отряда «Дивизион» – немало результативных экспедиций в Калининградскую область, в район Ржева, в Карелию. В этом году список пополнился выездом взрослой команды в Монголию в рамках международной экспедиции «Халхин-Гол. Тем больше наша слава 2024». А семеро кадетов в сопровождении офицера-воспитателя отправились на «Еланский плацдарм» в Ростовскую область.

По итогам экспедиции в Монголию добровольцы смогли поднять из земли останки 27 бойцов Рабоче-Крестьянской Красной Армии, кадеты за две недели работы в Ростовской области – еще десятерых.

Помимо успешных поисковых экспедиций, в уходящем году в отряде «Дивизион» начала свою работу созданная на средства гранта губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа «Школа реставратора» на

базе Эко-Парка. Здесь молодые активисты и волонтеры учатся правильно и бережно восстанавливать найденные на полях сражений артефакты. Кроме того, при поддержке ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» стартовал проект «Выходной с батареей», в рамках которого дети с отцами становятся ближе к природе и друг другу: вместе готовят еду на костре, проходят полосу препятствий, поют под гитару и ночуют в палатках.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Это самое разностороннее и разнообразное направление. Волонтеры Общества под кураторством Натальи Алексеенко проводят собственные мероприятия и присоединяются к городским акциям по работе с детьми и взрослыми с ограниченными возможностями здоровья, ребятами, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, пожилыми людьми, нуждающимися в гуманитарной помощи, уделяют внимание приютам для бездомных животных. В их активе – десятки проектов, на перечисление которых уйдет отдельная статья: от сбора и передачи корма для братьев наших меньших до волонтерства в крупных корпоративных программах, таких, как «Будущее вместе». И здесь, уверена Наталья Леонидовна, не бывает маленьких, незаметных дел:

– На корпоративном форуме добровольцев ПАО «Газпром» особенно прониклась общени-

ем с Анной Федермессер – учредителем и президентом благотворительного Фонда помощи хосписам «Вера», директором проекта «Регион заботы». Она без прикрас провела свою презентацию, а в конце довела очень важную мысль: в нашей жизни много такого, что для одного человека бесплатно или практически ничего не стоит, а для другого станет самым дорогим. Придержаться дверь, сказать спасибо, подарить конфеты врачу, трудившемуся в ночную смену. Именно такие ценности движут волонтерами. Считаю, что человек всегда готов помочь, важно найти инструмент, который подойдет лично для него, – полагает Наталья Алексеенко. – Если говорить о наших проектах, то здесь это тоже прослеживается. Любое доброе дело будет очень полезным: можно приготовить кашу или принести ветошь для животных, перевести небольшую сумму денег для покупки телевизора в одну из школ Донбасса, сделать приятный подарок на День пожилого человека. Из малых задач складывается большая помощь для тех, кому она необходима.

Наталья Леонидовна известна в городе как руководитель проекта «Золотые грифонь» для юных добровольцев Нового Уренгоя, стартовавшего в 2019 году. Она уверена, что рассказывать о важности движения во имя добрых дел лучше с ранних лет. Начинать эту деятельность, впрочем, никогда не поздно.

Сергей ЗЯБРИН
Фото из архива редакции

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К ДВИЖЕНИЮ НЕРАВНОДУШНЫХ!

Общество «Газпром добыча Уренгой» объявило о старте работы «Школы волонтерских лидеров «ПОИСК». Планируется подготовить и сформировать команду из сотрудников предприятия, обладающих компетенциями, необходимыми для развития корпоративного добровольчества. Программа расширит движение до пяти направлений: патриотическое, охрана природы и экология, история и наука, социальное, культурно-просветительское.

К участию в проекте приглашаются сотрудники компании, желающие заниматься волонтерством на безвозмездной основе и заинтересованные в получении дополнительных компетенций. Эта программа Управления кадров и социального

развития рассчитана на два года, зачисление в нее осуществляется на конкурсной основе.

Набор в «ПОИСК» на 2025-2026 годы проходит до 20 декабря. Заявление необходимо направить в отдел развития и подготовки персонала УК и СР по адресу: улица Промышленная, дом 12, кабинет № 308, а также на адрес электронной почты i.s.boroznjak@gd-urengoy.gazprom.ru с пометкой «Школа волонтерских лидеров «ПОИСК».

Все вопросы можно задать по телефону 8 (3494) 94-11-79. Бланк заявления размещен на корпоративном портале в разделе «Справочно-информационная служба УК и СР».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Служба бухгалтерского учета Администрации Общества сообщает о наличии неполученных выплат у умерших пенсионеров предприятия. Родственников, законных представителей нижеперечисленных граждан просят обратиться по телефону 8 (3494) 94-02-54.

Алиев М.А., Булах Н.С., Васильев В.М., Веретенников М.В., Воронов В.И., Галиакберова А.Н., Гапочка А.М., Григорашенко А.А., Гулуев Х.А., Долгих Н.В., Иванов В.В., Иванова Л.И., Катанцев В.В., Клименов М.Н., Колпаков В.А., Коляденко П.П., Кошкарёв А.В., Кудряшов Ю.В., Курачая Е.И., Маркова Т.Н., Неронов И.К., Санжаревский Ю.В., Силенюкова Т.А., Стороженко А.И., Стройков В.Н., Томаш Н.В., Чурилова В.В., Швеи Г.П., Швеи Л.Г.

НАЙДИ СВОЙ ИДЕАЛЬНЫЙ ОТДЫХ

Завершается год, а вместе с ним и нынешняя корпоративная оздоровительная кампания. Главный итог: обязательства, предусмотренные Коллективным договором в части организации отдыха и лечения работников, пенсионеров Общества и членов их семей, успешно выполнены.

ОТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ДО СТАВРОПОЛЯ

Традиционно сотрудникам предприятия предлагались реабилитационно-восстановительное лечение и отдых как в корпоративных, так и в сторонних санаторно-курортных учреждениях. В текущем году оздоровились более 11 тысяч человек.

Перечень санаториев и их география были представлены весьма широко. Газодобытчики вместе с близкими могли поправить здоровье и отдохнуть в курортных комплексах «Надежда» и «Молния Ямал» – в Кабардинке и Небуге, в санаториях «Южное взморье» и «Голубая горка» – в Сочи, «Арнике» и «Буковой роще», расположенных в Кисловодске и Железноводске, крымских санаториях «Золотой берег», «Солнечный» и «Крымский гость», в здравницах «Белые ночи» и «Дюны» – в Санкт-Петербурге. Каждое из этих учреждений обладает уникальной природно-климатической и лечебной базой. За счет средств договора добровольного медицинского страхования там прошли лечение 2 300 работников Общества и их близких. Основные профили санаториев – заболевания сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта.

Наряду с разнообразием представленных здравниц, на протяжении уже многих лет потребность в реабилитационно-восстановительном и санаторно-курортном лечении сотрудников предприятия и их близких обеспечивает прежде всего ЛОК «Витязь», расположенный на Черноморском побережье Краснодарского края. Нынешний год не стал исключением – свыше 7 000 взрослых и детей отдохнули и восстановили силы в ведомственной здравнице. Гости высоко оценили обновленную территорию комплекса и пляжной зоны, комфортные номера, улучшенную организацию питания.

Последние несколько лет в Обществе набирает популярность самостоятельное бронирование мест и приобретение услуг, предоставляемых санаторно-курортными объектами предприятий «Газпрома», с последующей компенсацией понесенных расходов. Напоминаем, что при планировании заездов следует учитывать: данная льгота предоставляется работникам в пределах утвержденного лимита средств. Безусловно, преимуществом такого вида орга-



ЛОК «Витязь». Здесь комфортно и тепло!

низации отдыха является возможность выбора дат, продолжительности оздоровления и категории номера. В нынешнем году около 600 человек воспользовались данной льготой. Наиболее востребованными среди корпоративных объектов оказались гостиничные комплексы «Гранд отель Поляна», «Поляна 1389 Отель и Спа» и «Лазурная Отель и СПА».

– Наши специалисты ежегодно проводят большую работу по организации оздоровления и реабилитационно-восстановительного лечения для сотрудников предприятия и их близких, пенсионеров компании, – отмечает начальник медицинской службы при администрации Общества Владимир Терновой. – В рамках утвержденных лимитов мы сохраняем достаточно большой объем предложений и стараемся охватить те регионы страны, где представлены оптимальные условия для оздоровления северян.

Также мы внимательно изучаем отзывы и по возможности идем навстречу пожеланиям работников. Например, было принято решение, что с 2025 года количество дней по оздоровительной путевке не будет превышать 14 дней. Прежде всего это касается ЛОК «Витязь», который открыт для отдыхающих круглогодично. Такая оптимизация позволит комплексу принять еще больше гостей, нуждающихся в общеукрепляющих процедурах и благотворном влиянии природных климатических факторов.

ДЕТИ И МОРЕ

Отдых для 250 детей работников Общества по традиции был организован на берегу Черного моря в центре «Кубанская нива». Там школьники не только набирались сил и укрепляли иммунитет – они развивали свои таланты, занимались спортом, находили новых друзей и с пользой проводили летнее время.



Под ласковым солнцем на анапском побережье

Из-за отсутствия возможности организовать централизованные перелеты детских групп в Анапу руководство компании приняло решение о компенсации сотрудникам расходов на доставку ребят к месту отдыха и обратно.

ОКАЗЫВАЕМ ПОДДЕРЖКУ

Общество «Газпром добыча Уренгой» – социально-ответственное предприятие, принимающее активное участие в жизни не только города, но и страны. По решению генерального директора на протяжении двух лет члены семей работников Общества – участники специальной военной операции – направляются на реабилитационно-восстановительное лечение с полной компенсацией стоимости путевок.

Кроме того, в этом году по обращению Министерства обороны РФ для детей из семей участников СВО и ребят из новых регионов – Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей – был организован оздоровительный отдых в «Кубанской ниве».

Также в Обществе действуют программы «Будущее вместе – Дарим надежду» и «Будущее вместе. Здоровье детям – Рука помощи», в рамках которых участники этих социальных проектов получили санаторное лечение в специализированных оздоровительных центрах.

КАК ОТДОХНУЛИ?

Сотрудники медицинской службы провели анкетирование работников Общества, чтобы оценить степень удовлетворенности качеством оказываемых услуг в санаториях и гостиничных комплексах. В этом году специалисты службы по связям с общественностью и СМИ помогли коллегам добавить к традиционным методам сбора данных возможность прохождения опроса онлайн – на корпоративной цифровой платформе ГИД. Такое новшество способствовало активному участию сотрудников предприятия в анкетировании: были опрошены более 30 процентов от общего числа всех, кто воспользовался льготой по оздоровлению. Результаты говорят сами за себя – большинство респондентов положительно оценили качество и условия организованного отдыха, что подтверждают многочисленные отзывы и благодарности.

**Мария ЮШЕВИЧ,
Софья ТЕТЕНОВА,
специалисты медслужбы
К публикации подготовила
Елена МОИСЕЕВА
Фото из архива ССО и СМИ**

МЫ ВСЕГДА РЯДОМ!

В библиотечно-информационном центре «Новая смена» состоялась встреча участников и кураторов социальной программы «Будущее вместе – Старт в профессию». Они подвели итоги года, поздравили друг друга с наступающими праздниками и посмотрели интерактивный спектакль.

Программа «Будущее вместе – Старт в профессию» действует в нашем Обществе при содействии администрации города с 2013 года. В нее включаются дети-сироты и ребята, оставшиеся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 18 лет.

У проекта несколько целей, важных для всех его сторон: профессиональная ориентация участников, выявление их предрасположенности к тому или иному роду деятельности; социально-психологическая и производственная адаптация к возможной будущей работе на предприятии; обучение востребованным профессиям; создание источника кадрового резерва Общества для привлечения мотивированных новобранцев и другие.

С начала очередного учебного года в рамках программы уже состоялись несколько мероприятий: презентация программы и ее результатов для новых участников, посещение «Дня компании», мастер-классов, выставок, спектаклей, встреча с выпускниками проекта, уже трудоустроенными в компанию, участие в «ЭкоКвизе» и экскурсия в «ЯмалЭкоДом».

На традиционной предновогодней встрече в уютном и одновременно деловом пространстве городской библиотеки собрались около двух десятков участников проекта, двенадцать их кураторов, а также сотрудники отдела оценки персонала Управления кадров и социального развития, взявшие на себя роль организаторов.

– Приятно видеть вас ежегодно в таком составе, – обратилась к собравшимся начальник отдела оценки персонала Татьяна Кузина. – Мы нередко живем в цейтноте, но иногда очень важно найти немного времени, хотя бы несколько минут, чтобы перекинуться парой добрых слов, поддержать друг друга и напомнить, что мы всегда рядом.

Мероприятие началось с воспоминаний о событиях уходящего года, каждый отмечал те, что оставили самые яркие впечатления. Одним понравился День компании, другим – мастер-класс по созданию парфюма, поклон-

ники спорта впечатлились совместным походом на волейбол. Затем лучшие участники проекта были отмечены благодарственными письмами, услышали немало теплых слов в свой адрес. А после новогоднего представления всех присутствующих ждали горячий чай и сладкие угощения.

– Я являюсь куратором программы «Будущее вместе – Старт в профессию» с самого ее начала, уже более десяти лет, – рассказала инженер по организации и нормированию труда Управления аварийно-восстановительных работ Анна Сергеева. – Сейчас у меня уже четвертая подопечная, и с каждой сложились отличные доверительные взаимоотношения. Особенно я рада за первую из них. Любовь закончила новоуренгойский техникум с красным дипломом, сейчас трудится аккумулятором в УГПУ, вышла замуж, воспитывает сына. Мы до сих пор находимся на связи, можно сказать, дружим. Переживаю ее жизненные ситуации, при необходимости помогаю в решении каких-то вопросов.

Думаю, все будет хорошо и у нынешней моей подопечной Виктории. Когда она болела, я наведала ее в стационаре, потом приезжала поздравить с днем рождения. Девушка – на первом курсе техникума, получает специальность «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств», учится старательно. Она очень скромная и отзывчивая, ставит своей целью поскорее освоить профессию, чтобы заботиться о двух сестрах.

Не у всех участников программы судьба складывается одинаково ровно, некоторые переезжают в другие регионы или выбирают работу, не связанную с нефтегазодобычей. Но у меня нет сомнений, что кураторы оказывают положительное влияние на жизнь ребят, помогают им найти себя.

С 2020-го в проекте – инженер по автоматизации и механизации производственных процессов УА и МО Ринат Хузин.



Татьяна Кузина вручает благодарственное письмо Общества Ринату Хузину

– Увидел в группе Совета молодых ученых и специалистов сообщение о наборе кураторов в программу, задумался, – говорит Ринат Шамильевич. – Вспомнил, как мне в свое время помогли с выбором профессии старшие братья, тоже сотрудники Общества. А ведь далеко не у каждого есть рядом близкий человек, готовый поддерживать в момент трудного выбора. И мне захотелось помочь детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Первой моей подопечной стала Лера. Контакт с ней налачился не сразу, но я не сдавался, и постепенно между нами сложились доверительные отношения. У Валерии в школе любимым предметом была химия, но она не решилась пойти учиться на это направление, опасалась, что не справится. Я поддержал ее, помог с выбором, сейчас девушка учится в техникуме по специальности «Переработка нефти и газа», с программой справляется очень хорошо.

Со вторым подопечным, Богданом, контакт установился быстрее, он обучается на программиста в городском колледже. Думаю, у парня хорошие перспективы. Отмечу, что участие в проекте приносит пользу и мне самому, помогает развиваться как личности.

– Мне очень повезло с «воспитанницей». Сагдиана – практически идеальный подросток, – считает специалист по охране труда УЭВП Елена Керейтова. – Мы нередко общаемся за пределами проекта, посещаем «ЯмалЭкоДом», можем сходить в кафе, иногда я подвожу ее на машине. Ощущаю себя не куратором, а старшей сестрой. Чему-то Сагдиана учится у меня, чему-то – я у нее. Она планирует получить профессию оператора по добыче нефти и газа в Уфимском университете и потом работать в нашей компании.

Анна Сергеева, Ринат Хузин, Елена Керейтова награждены благодарственными письмами «Газпром добыча Уренгой». Однако признательности и уважения достойны все волонтеры нашего предприятия, которые не жалуют времени и сил, чтобы помочь тем, кому это необходимо.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото предоставлены организаторами



Участники программы «Будущее вместе – Старт в профессию»

ПОБЕДЫ НА ТАТАМИ

В Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» прошел Открытый региональный турнир по дзюдо среди юношей и девушек, организованный Обществом «Газпром добыча Уренгой» уже в третий раз. Участие в нем приняли 11 команд из Надыма, Ноябрьска, Лабитнанги, Нового Уренгоя, Тарко-Сале, а также Пангод, Аксарки, Красноселькупа и Тазовского.

– Наше предприятие активно поддерживает развитие спортивного движения в городе и регионе. Особое внимание уделяется дзюдо. Соревнования по этому динамичному виду спорта уже стали традиционными. Желаю участникам яркой борьбы! – при-

ветствовал собравшихся на торжественной церемонии открытия заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству ООО «Газпром добыча Уренгой» Денис Апанасенко.

В ходе состязаний на татами встретились

около 170 дзюдоистов двух возрастных категорий – до 18 лет (2008-2010 годов рождения) и до 15 лет (2011-2013 годов рождения). Юные воспитанники спортивной секции по дзюдо «Газпром добыча Уренгой» показали высокий уровень подготовки и завоевали 15 победных наград – четыре золотые медали, пять серебряных и шесть бронзовых.

Соб. инф.
Фото Сергея ЗЯБРИНА



Правильный выбор момента для атаки...



...обязательно приведет к желанному результату!



Нас много, и мы в кимоно!

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефоны: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 49. Тираж 500 экз. Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

