

## ОХРАНА ТРУДА

# СТАНДАРТЫ ПОДТВЕРЖДЕНЫ

Успешной назвали специалисты Общества в области охраны труда прошедшую инспекционную проверку соответствия Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУОТиПБ) ООО «Газпром добыча Уренгой» требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

Напомним, что в этом месяце объекты газодобывающего предприятия посетила группа аудиторов Ассоциации по сертификации «Русский регистр». Они интервьюировали представителей филиалов Общества на предмет знания основ корпоративной Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также проверяли соответствующие документы. По итогам пятидневного аудита, во время которого были посещены Аппарат управления, Уренгойское газопромысловое управление, Нефтегазодобывающее управление, Газпромысловое управление по разработке ачимовских отложений, Инженерно-технический центр и другие филиалы ООО «Газпром добыча Уренгой», проверяющие сделали восемь небольших замечаний, которые не являются основанием для подтверждения несоответствия ЕСУОТиПБ требованиям стандарта OHSAS 18001:2007.



Аудиторы из ассоциации «Русский регистр» посетили Музей истории Общества

Учитывая, что представители Ассоциации приезжали на объекты Общества впервые — сертификат соответствия стандарту OHSAS 18001:2007 был получен в прошлом году — такие результаты аудита специалисты называют удачными.

— Проверяющие остались довольны уровнем компетенции наших сотрудников в вопросах охраны труда, а также особо отметили анализ возможных опасностей в производственной деятельности ООО «Газпром добыча Уренгой» и обратили внимание на информационную работу в области охраны труда

и промышленной безопасности — в частности, предоставляемые официальным сайтом сведения, — рассказал начальник отдела охраны труда администрации Общества Рустем Калимуллин. — Однако, я убежден, что расслабляться не следует, наоборот, нас ждет очень большой труд по закреплению достигнутого результата и его улучшению. И начнем мы с составления плана корректирующих мероприятий по вынесенным в ходе проверки замечаниям.

Сергей ЗЯБРИН  
Фото Заура ГИЛЬМАНОВА ■

## НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

### УТВЕРЖДЕНА ПРОГРАММА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ГАЗОПРОВОДОВ

Правление ПАО «Газпром» утвердило Программу комплексного капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов на 2016–2020 годы.

Цель программы — поддержание надежной и безопасной эксплуатации линейной части газотранспортной системы «Газпрома», протяженность которой превышает сто семьдесят тысяч километров.

В компании используется современная система планирования капитальных работ на основе методологии управления техническим состоянием и целостностью ГТС. После проведения анализа рисков и оценки системной значимости приоритет отдается тем объектам, ремонт которых даст максимальный эффект. Такой подход позволяет одновременно повышать уровень технической надежности производственных объектов, оптимизировать объем

выполняемых работ и эффективно расходовать финансовые ресурсы.

По итогам заседания профильным подразделениям компании поручено использовать Программу в качестве основы при формировании годовых планов капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов.

Управление информации  
ПАО «Газпром» ■

## ИТОГИ КОНКУРСА

### ЯМАЛЬСКАЯ СЕМЬЯ — ОДНА ИЗ САМЫХ СПОРТИВНЫХ В РОССИИ

В Санкт-Петербурге состоялись финальные мероприятия Всероссийского конкурса «Спортивная семья», в числе организаторов которого выступило Министерство спорта РФ.

Напомним, в конкурсе участвовали семьи из регионов России, состоящие из двух взрослых (папа и мама) и двух детей в возрасте от 7 до 12 лет. Ямало-Ненецкий автономный округ представляла семья Хисамовых из Нового Уренгоя. Конкурс проходил в несколько этапов. В итоге новоуренгойцы вошли в восьмерку финалистов, а позже заняли третье место в полуфинале конкурса.

Глава семьи Альберт Хисамов — оператор по добыче нефти и газа на ГКП-2 Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой». За звание самой спортивной семьи России он боролся вместе с супругой Гузель и сыновьями Тимуром и Данилом.

Соб. инф. ■

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КО ДНЮ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА  
стр. 2-3

ДОСКА ПОЧЕТА.  
ВИКТОР КОСЬМИНОВ  
стр. 4

ЕСТЬ ВОПРОС. ЖИЛИЩНЫЙ.  
АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ  
стр. 5

ГОД ЛИТЕРАТУРЫ В РОССИИ  
стр. 6

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ  
[www.urengoy-dobycha.gazprom.ru](http://www.urengoy-dobycha.gazprom.ru)



## К ФИНИШУ — НА «ВОЛГЕ»

День работников автомобильного транспорта по установленной еще в 1996 году традиции отмечается в последнее воскресенье октября. В числе тех, кто считает этот праздник своим профессиональным — двухтысячный коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) Общества «Газпром добыча Уренгой».

Конкурс профмастерства в Управлении ждут с нетерпением целый год. Это яркое эмоциональное событие, которое призвано выявить лучшего среди лучших.

Солнечным субботним днем, правда, для октября довольно морозным, на городском автодроме было многолюдно. В этом году среди конкурсантов — 33 профессиональных водителя, еще 11 — на «скамейке запасных». На этот раз в числе тех, кто решил побороться за победу, не только сотрудники УТТиСТ. К бравым водителям филиала добавились их коллеги из Уренгойского газопромыслового управления, Линейного производственного управления и Управления по эксплуатации вахтовых поселков.

— *Впервые в этом конкурсе участвуют сотрудники четырех филиалов. Несмотря на соревновательный момент, такое мероприятие только сплотит коллектив и повысит качество его работы. Минус 18 градусов — дополнительный фактор экстрима, впрочем, для профессиональных водителей это не помеха на пути к победе. Поздравляю всех автомобилистов с праздником и желаю крепкого здоровья, счастья, мира, благополучия в семьях, и, конечно, удачи на дорогах!* — сказал заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергей Маклаков.

Конкурс предполагает равные условия, поэтому вне зависимости от того, каким видом транспорта водитель управляет обычно, на время этих состязаний его техника — ГАЗ-3102. Автомобиль стал кому-то другом, а кому-то злейшим врагом. Строптивая «Волга» то и дело норовила заглохнуть в разгар выполнения скоростного маневрирования. И только самые опытные достойно укротили железного «коня».

Прежде чем выйти на старт, все участники должны были сдать теорию — два десятка вопросов по правилам дорожного движения. Казалось бы, для тех, кто каждый день крутит «баранку», это должно быть легче легкого. Ан нет! Не все смогли справиться с волнением. Каждая ошибка

стоила штрафных баллов, а значит, удаляла от заветной победы. Тем не менее, большинство автомобилистов приступили к выполнению практического задания без штрафов — сказались большой трудовой стаж и опыт.

Набор практических упражнений на автодроме стандартен. «Колея», «Эстакада», «Дворик», «Гараж», «Змейка». Экзамен заканчивается остановкой на финишной доске шириной всего 35 сантиметров. Нужно затормозить точно на ней, переехал или не доехал — 300 штрафных баллов.

Под четвертым номером в этом году к выполнению упражнений, настроившись на максимальный результат, приступает серебряный призер прошлого года, водитель первой автоколонны УТТиСТ с тридцатилетним стажем Илья Марияш. Он уже в четвертый раз в числе конкурсантов. И время неплохое показал, проехав трассу меньше, чем за две минуты, но... «заглох» за секунду до финиша и автоматически выбыл из числа претендентов на кубок победителя.

Один из его соперников — тракторист транспортного участка механоремонтного цеха УГПУ Александр Дудко. Молодой специалист, обладатель водительских категорий «А», «Б», «С», на трассе решает изменить порядок выполнения упражнений. Правда, его тактика не очень-то сработала, Александр не уложился в две минуты и тоже не стал лидером заездов.

— *Я слышал про традицию водителей УТТиСТ встречать*



Сергей Маклаков, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром добыча Уренгой», вручает кубок и диплом победителю — водителю автоколонны № 5 УТТиСТ Павлу Калистратову

*профессиональный праздник, соревнуясь в мастерстве. Сегодня я тоже конкурсант. После прохождения испытаний есть чувство, что мог бы сделать это лучше, — делится эмоциями Александр.*

Тем временем, со стороны за происходящим на автодроме внимательно наблюдает Дмитрий Лушин, водитель КАМАЗа-мастерской с космическим именем «МАРС-500». Конкурсант с 29 номером на груди представляет команду ЛПУ. Водитель первого класса только настраивается на выполнение упражнений.

— *Во внутренних соревнованиях своего филиала мне удалось занять призовое место, надеюсь и здесь не ударить в грязь лицом, — говорит Дмитрий. — Я выйду на трассу одним из последних. С одной стороны, можно учесть ошибки предшественников, а с другой — нарастает волнение, которое может помешать выполнить все идеально.*

Чтобы прочувствовать эмоции, которые испытывают участники, я тоже решила пройти

экзамен по скоростному маневрированию, правда, вне конкурса. Как водителю-любителю, судьи мне позволили сделать это во время перерыва на личном автомобиле — механическая коробка передач после привычного «автомата» сложна для непрофессионала. Но даже с такими поблажками мне удалось преодолеть все этапы за две минуты семь секунд. Эксперимент показал, что победа в этом конкурсе не может быть случайной.

Начавшись в 10 утра, соревнования завершились в послеобеденное время. В командном зачете среди водительского братства по итогам 33 заездов в лидерах оказались автотранспортники аппарата управления УТТиСТ, второе место заслужила команда сотрудников ЛПУ, третье — автоколонны № 5 УТТиСТ.

В личном первенстве на высшей ступени пьедестала почета по праву оказался неоднократный призер конкурса, водитель автоколонны № 5 УТТиСТ Павел Калистратов. На несколько очков от него отстал молодой специалист, который менее двух лет трудится в УТТиСТ, водитель погрузчика автоколонны № 6 Адис Латыпов. «Бронзу» в личном зачете завоевал ветеран Управления технологического транспорта и специальной техники, чей стаж на предприятии — почти два десятка лет, водитель автоколонны № 1 Севастьян Рыбин.

Победителям 15 конкурса профмастерства вручены кубки, медали и грамоты, а также денежные премии. Теперь они с гордостью могут себя называть асами.



«Змейка» на «Волге» в исполнении профессионала



## ДОСКА ПОЧЁТА

Торжества по случаю профессионального праздника в Управлении технологического транспорта и специальной техники начинаются с обновления экспозиции на Доске почёта. Вот и в этом году фотографии одних передовиков-транспортников сменили на шестнадцать других, не менее достойных.

Обновление Доски почёта в Управлении накануне профессионального праздника всех автомобилистов каждый раз — трогательный момент. Путь на фотоаллею славы не прост. Он лежит через многолет-

ний прилежный труд без единого нарекания и самоотдачу на производстве. Один из тех, кого в этот день чествовал весь коллектив — машинист бульдозера автоколонны № 6 Юрий Божчук, чей стаж за рулем — 34 года. Получив из рук руководства заслуженную награду, Юрий Владимирович признался, что испытывает гордость за всю свою колонну и благодарен коллективу за оценку его труда. Он говорит, что такой результат возможен только тогда, когда человек всю душу вкладывает в работу. Лучшим из лучших на церемонии, которая в этом году прошла уже в восьмой раз, вручили цветы и дипломы. ■



Транспортники, на которых стоит равняться, — водители автомобилей автоколонны № 1 Николай Кашубин и Николай Матковский

## СЛЕСАРЬ УМЕЕТ ВСЁ!

Несмотря на выходной день, 17 октября в ремонтно-механических мастерских УТТиСТ многолюдно — идет конкурс профессионального мастерства среди слесарей по ремонту автомобилей. Несколько напутственных слов, и 12 конкурсантов, среди которых есть как опытные слесари, так и молодые специалисты, приступают к выполнению испытаний. Первый экзамен — теоретический — много времени не занял, и участники профсоревнования получают от судей практические задания. Их четыре. На первом этапе идет замер шеек коленчатого вала с помощью точного инструмента — микрометра. Пожалуй, самый сложный этап. На втором — изготовление резьбовой пары. На третьем — регулировка узла сцепления автомобиля. А на последнем — шиномонтаж (замена колеса на автомобиле).

Участники прошли нешуточный подготовительный марафон,

и теперь все задания кажутся простыми. Вопрос в уровне мастерства. Кто быстрее справится с испытаниями, причем без штрафных баллов за нарушение техники безопасности, тот и будет праздновать победу.

— К конкурсам профессионального мастерства я отношусь положительно, — рассказывает начальник Управления технологического транспорта и специальной техники Александр Максименко. — Это сплачивает коллектив и дает возможность каждому сотруднику проявить себя. Победителей ждут награды и уважение коллег.

Абсолютным чемпионом среди слесарей по ремонту автомобилей в этом году стал Владимир Здор.

— Работаю в Управлении с 2008 года, считаю, что работа слесаря интересная и ответственная. Всегда стараюсь узнать что-то новое, а для этого читаю специальную литературу. Участвую в соревнованиях профессионального мастер-



Слесарь по ремонту автомобилей Владимир Останин (на снимке слева) делает замер шеек коленвала

ства не в первый раз. Для меня это не только конкурс, но и праздник. Мне удавалось и раньше достигать определенных результатов, но я впервые оказался в чемпионах.

Второе место разделили между собой Денис Михайлов и

Игорь Бельков, третье — Дмитрий Вшивков и Денис Левченко. Поздравляем!

Материалы на развороте подготовила Ирина РЕМЕС  
Фото Бориса ВЕЛИКОВА



Начальник УТТиСТ Александр Максименко вручает награду Владимиру Здору — победителю конкурса профмастерства



Слесарь по ремонту автомобилей Дмитрий Вшивков выполняет регулировку сцепления



# МНОГОЛЕТНИЙ ПУТЬ К ПРИЗНАНИЮ

За большой личный вклад в развитие нефтегазовой отрасли и высокие производственные достижения пять сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой» удостоены государственных наград. Среди них — моторист цементировочного агрегата Управления технологического транспорта и специальной техники Общества Виктор КОСЬМИНОВ (на снимке), которому присвоено почетное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации».

Виктора Петровича можно по праву назвать старожилом газодобывающего предприятия: он приехал в Новый Уренгой из Салехарда в далеком 1982 году, имея за плечами опыт работы в аэропорту ямальской столицы и в Иртышском речном пароходстве. Наугад обратил по поводу трудоустройства в АТП-1 предприятия «Уренгойгаздобыча», был принят туда мотористом и затем на протяжении 21 года занимался ремонтом двигателей. Через его руки прошли десятки КрАЗов, ЗИЛов, «Уралов», а позже — «Татр» и «Мерседесов». Для того чтобы справиться с зарубежными грузовиками, Виктор Косьминов даже проходил дополнительное обучение.

А в 2003 году мастер по ремонту стал мастером по управлению — Виктор Петрович пересел за руль цементировочного агрегата и второй десяток лет трудится на специальной технике.

— Мы занимаемся технологической обработкой скважин, — рассказывает он. — В процессе их эксплуатации примеси, содержащиеся в нефти, скапливаются на стенках труб и образуют пробки. Вот их мы и убираем с помощью метанола. «Экипаж» нашего агрегата состоит из двух человек — один за рулем, второй управляет специализированным оборудованием, при необходимости меняемся. С моим напарником Сергеем Юхневичем мы трудимся уже 13 лет, работаем нам комфортно, ни ссор, ни конфликтов

никогда не было. Можно сказать, сроднились на работе!

Машина эксплуатируется круглосуточно (на ней по сменам работают четыре пары специалистов), поэтому важным элементом трудовых достижений являются хорошие бытовые условия. Ими Виктор Косьминов вполне доволен — есть холодильник, телевизор, место для приема пищи... В минуты отдыха можно с комфортом обсудить производственные вопросы и решить мелкие проблемы. С начальством приходится общаться нечасто, но к неожиданным проверкам мотористы всегда готовы.

— Работа мне очень нравится, — искренне признается Виктор Петрович. — Зарплату получаю вовремя, отпуска по графику, оплачивается проезд, есть другие льготы... Хотя, с другой стороны, я давно уже работаю не из-за денег. Ведь имею право выйти на пенсию, которой мне вполне хватало бы на жизнь, но на покой совсем не тянет.

И нетрудно понять, почему — здесь герой нашей публикации занимается любимой работой, окружен уважением, на равных общается как с коллегами из старшего поколения, так и с молодежью. Они знают, что ветеран отработает и вместо заболевшего товарища, и заменит тех, кто отправился на спортивные соревнования или блистает на сцене... Отметим, что Виктор Косьминов готов прийти на помощь не только сослуживцам, но и друзьям,



у которых возникают неполадки в автомобилях. Пусть к современной электронике он не подступает, но по части механики и сейчас справится с любой проблемой. Золотые руки и многолетний опыт дают о себе знать!

Вопрос, почему именно он удостоен высокой государственной награды, остается для Виктора Косьминова загадкой.

— Ничем я не выделяюсь среди товарищей по работе, — считает он. — Да и раньше мне вручали грамоты и благодарности, присвоены звания «Ветеран труда» и «Ветеран ООО «Газпром добыча Уренгой». Взысканий, конечно, никогда не было...

Похоже, путь к признанию не так и сложен — он лежит через ежедневный добросовестный труд на протяжении нескольких десятков лет.

Александр БЕЛОУСОВ  
Фото Заура ГИЛЬМАНОВА

## ИТОГИ КОНКУРСА

### СКАЖИ «ДА» ОХРАНЕ ТРУДА!

В Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» подвели итоги смотра-конкурса на лучший плакат и другие информационные материалы по охране труда. Его задачи — снижение производственного травматизма и улучшение условий труда газодобывчиков, сохранение их жизни и здоровья, пропаганда безопасных методов работы.

Смотр-конкурс, прошедший накануне 2016-го, объявленного в ПАО «Газпром» Годом охраны труда, проводился в два этапа. Сначала — в профсоюзных организациях дочерних Обществ, затем — в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

— Участником смотра-конкурса мог стать любой состоящий в профсоюзе работник Общества «Газпром добыча Уренгой». Всего было представлено девятнадцать

тематических плакатов, выполненных маслом, гуашью, акварелью, цветными карандашами, а также с помощью компьютерной графики, фотомонтажа и аппликации. Авторы подошли к созданию работ со всей серьезностью и ответственностью, в некоторых случаях — с юмором. В целом, от конкурса остались приятные впечатления, — поделился заместитель председателя Первичной профсоюзной организации Общества Роман Молчанов.

В итоге лучшей работой признан плакат «Безопасность на газовых промыслах» слесаря-ремонтника ГКП-11 Уренгойского газопромыслового управления Дмитрия Панченко (на снимке). Второе место занял плакат «А ты? Соблюдаешь правила охраны труда?» воспитателей детского сада «Княженика» Управления дошкольных подразделений Лианы Ивашковой и Светланы Онищен-



ко. Третье место присуждено плакату «Скажи ДА охране труда!» сторожа-вахтера Управления эксплуатации вахтовых поселков Оксаны Усачевой.

Победители награждены дипломами и денежными премиями.

Кроме того, они примут участие в аналогичном конкурсе, который пройдет теперь в рамках Межрегиональной профсоюзной организации газового концерна.

Татьяна АСАБИНА

# ЕСТЬ ВОПРОС. ЖИЛИЩНЫЙ

В сентябре нынешнего года руководством газодобывающего предприятия было утверждено «Положение о жилищном обеспечении работников ООО «Газпром добыча Уренгой» с изменениями и дополнениями. Подробно о новом документе и о том, насколько результативно уже в течение пяти лет работает данная программа, рассказала заместитель начальника отдела социального развития администрации Общества Ирина ДЕРЕЧЕЙ.

— **Ирина Владимировна, первый вопрос: в связи с чем возникла необходимость внесения изменений в Положение?**

— Прежде всего, с тем, что внесены изменения в «Положение о жилищной политике ПАО «Газпром». Это потребовало принятия решений и с нашей стороны, поскольку мы являемся дочерней организацией. Второе. Непростая экономическая ситуация в стране и, более того, — в мире вносит свои правки в систему финансирования тех или иных программ, что тоже влечет за собой определенные действия на местах. И одно из них — изменение «Положения о жилищном обеспечении работников ООО «Газпром добыча Уренгой» в части отнесения желающих принять участие в корпоративной программе жилищного обеспечения к категориям участников и внесением дополнительных требований для постановки заявителей на учет. Сразу отмечу, что данные изменения касаются только новых участников программы, но никак не отразятся на тех, кто уже состоит на учете или получает дотации.

— **В чем суть данных изменений?**

— Их несколько. Так, с 1 января нынешнего года в сфере жилищной политики предприятия прекращено оказание финансовой помощи в виде единовременного пособия. Изначально данная мера поддержки была направлена на незначительную по количеству категорию работников — людей предпенсионного возраста или достигших пенсионного возраста и не имеющих собственного жилья ни в городе Новый Уренгой, ни за пределами районов Крайнего Севера, проживающих в ведомственном жилом фонде, в аварийном жилье или в коммунальной квартире, для которых затруднительно приобретение жилья посредством ипотечного кредитования. За пять лет действия программы мы удовлетворили потребности практически всех, кто в этой помощи нуждался, — работники предпенсионного и пенсионного возраста получили финансовую поддержку в полном объеме.

На сегодняшний день существуют четыре категории работников — участников корпоративной программы ипотечного кредитования. Первая категория — это лица, привлекаемые для работы в Обществе «Газпром добыча Уренгой». Они, в свою очередь, разделяются на три подкатегории. Первая — специалисты, отсутствующие на местном рынке труда и, соответственно, привлекаемые для работы в Обществе из других регионов. Эта группа очень маленькая — на сегодняшний день в ней состоит на учете всего один человек, поскольку местный рынок труда, как правило, позволяет найти специалистов по всем направлениям деятельности нашего Общества. Вторая и третья подкатегории касаются непосредственно молодых работников. К одной из них, согласно новому Положению, теперь относятся работники в возрасте до 35 лет, победители открытого конкурса молодых специалистов и отработавшие в Обществе не менее

года. Этим сотрудников конкурсная комиссия предприятия отбирает по всей стране, в них заинтересованы, и социальная поддержка для них очень важна. Другая подкатегория — молодые работники Общества в возрасте до 35 лет. Но по новым условиям вступления в программу быть просто сотрудником определенного возраста уже не достаточно. Для данной подкатегории трудовой стаж был увеличен до пяти лет, а кроме того, необходимо подтверждение того, что молодой работник — человек перспективный, инициативный и активный. Свой вклад в общее дело сотрудник может подтвердить грамотами, дипломами и даже заявками на участие в различных конкурсах — от состязаний в профессиональном мастерстве и рационализаторстве до творческих и спортивных конкурсов.

Вторая отдельная категория — «ключевые» работники, внесшие значительный вклад в развитие Общества. Они тоже разделены на несколько подкатегорий. Первая — руководители, вторая — высококвалифицированные работники, чьи заслуги весьма значительны и подтверждаются большим стажем работы (не менее 10 лет) и профессиональными достижениями, отмеченными наградами (уровнем не ниже звания «ветерана ООО «Газпром добыча Уренгой»). Третья подкатегория — работники предприятия, поставленные на учет участников корпоративной программы жилищного обеспечения по категории «ключевые работники» до вступления в силу вновь утвержденного Положения, но не относящиеся к обозначенным выше подкатегориям.

Третья категория — сотрудники Общества, которым до достижения пенсионного возраста осталось более пяти лет, состоявшие до 1 января 2011 года в списке нуждающихся в улучшении жилищных условий и проживающие в аварийном жилом фонде, в коммунальных квартирах или в ведомственном жилом фонде. Эта категория незначительна по количеству участников.

И последняя, четвертая категория — это работники, которые уже получают дотации по ипотечным кредитам.

— **Расскажите, пожалуйста, о том, как сегодня работает программа.**

— Как мы уже говорили, она действует с 2011 года, и в настоящее время в нее включены почти две тысячи человек. Из них дотации по ипотечному кредитованию получают 822 сотрудника предприятия. Это немало, и если сравнивать с другими дочерними обществами «Газпрома», можно говорить о том, что количество наших работников, получающих на данный момент финансовую поддержку по ипотеке, одно из самых больших.

И все-таки, считая важным напомнить — при том, что целевая жилищная политика определяет возможности оказания работнику той или иной помощи в улучшении жилищных условий, основные вопросы, касающиеся обеспечения себя и своей семьи жильем, человек должен решать самостоятельно. То,

что делает для сотрудника Общество — это только поддержка, осуществляемая на основании действующей на данный момент социальной программы.

— **Ирина Владимировна, есть ли моменты, на которые Вы хотели бы обратить особое внимание участников программы — как настоящих, так и будущих?**

— Такие моменты, действительно, есть. Нужно сказать, что, к сожалению, немалое количество состоящих на учете работников подходят к вопросу получения дотаций не столь ответственно, как это должно быть. Простой пример: в феврале текущего года появилась возможность включить еще 91 человека в список на получение компенсаций. Участникам программы были отправлены уведомления о готовности Общества предоставлять дотации, для чего им следовало в ближайшее время заключить с банком кредитные договоры. И 68 человек из списка этого не сделали! Безусловно, ипотечный кредит — это ответственный шаг, но если работник изъявляет желание стать участником программы, он должен отдавать себе отчет, что делает это не «на всякий случай», а для того, чтобы реально воспользоваться преимуществом социальной поддержки. Надеемся впредь на серьезность намерений наших заявителей.

Далее. Нам часто задают вопрос: может ли участник программы получать дотации на приобретение жилья в других регионах? Отвечаем: преимущественно, нет. Корпоративная программа жилищного обеспечения направлена на улучшение жилищных условий. Это подразумевает, что сотрудник предприятия работает и живет здесь. Здесь — место его постоянной регистрации, и именно здесь он нуждается в улучшении жилищных условий. А покупка жилья в других регионах — это либо переселение из районов Крайнего Севера, либо приобретение дополнительного жилья. Исключения два: работники трудятся межрегиональным вахтовым методом, и их основным местом проживания является другой регион; ключевые работники, которые обеспечены жильем по месту работы, могут воспользоваться данной программой для приобретения жилья в регионах с благоприятным климатом.

И напоследок... Учитывая, что жилищный вопрос является насущным практически для всех, мы настоятельно рекомендуем всем работникам Общества обязательно ознакомиться с «Положением о жилищном обеспечении работников ООО «Газпром добыча Уренгой». Это открытый документ, который находится в свободном доступе как в электронном формате, так и в печатном. Обо всех изменениях в нем мы сообщаем своевременно. По интересующим вопросам можно обратиться к ответственному по жилью, который есть в каждом филиале Общества, либо в отдел социального развития для получения более подробной и точной информации. В интересах каждого работника — знать, что для него может сделать Общество, а мы всегда поможем разобраться в затруднительных моментах, чтобы сотрудник предприятия, досконально разобравшись в ситуации, принял для себя то или иное ответственное решение.

Беседовала Елена МОИСЕЕВА



# «ОТКРЫВАЯ КНИГУ — ОТКРЫВАЕМ МИР»

Приобщение к книге, к чтению как процессу необходимо начинать с дошкольного возраста. Истоки читательского таланта, как и многих других способностей, лежат в детстве. Задача взрослого — воспитать в ребенке нравственные и культурные ценности, открыть для него то чудо, которое несет в себе книга, тот мир, который научит анализировать, сопоставлять, делать выводы.



Опыт семейного чтения с участниками круглого стола делится мама воспитанника детского сада Татьяна Трофимова

Читательский интерес дошкольника целиком зависит от взрослого, который является посредником между писателем и ребенком. Приобщить малыша к чтению, научить его бережно относиться к книге — одна из задач, которую решает коллектив педагогов детского сада «Белоснежка» Управления дошкольных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой».

В рамках поставленной задачи в нашем учреждении была организована неделя детской книги, ее итогом стал круглый стол на тему «Открывая книгу — открываем мир».

Каждый день запланированной недели был насыщен интересными событиями, в которых принимали активное участие наши воспитанники, их мамы и папы. Дети посетили городскую библиотеку, где в интересной игровой форме сказочные герои рассказали о роли книги в жизни человека. Ребята своими руками сделали ляссе

для книг, получили приглашение в читальный зал библиотеки.

Целую неделю дети читали, рисовали, лепили, инсценировали сказки любимых авторов, размышляли, рассуждали о пользе книги.

Все это время нам, педагогам, с желанием и интересом помогали родители. В холле детского сада для них был организован буккроссинг детской и взрослой литературы (человек, прочитав книгу, оставляет ее, чтобы другой мог прочитать произведение).

Предварительное анкетирование среди родителей на тему «Книга в вашем доме» помогло нам выстроить ключевые проблемы и обсудить их за круглым столом. В нем приняли участие заместитель начальника Управления по организации воспитательной и образовательной работы Елена Ковригина, ведущий библиотекарь Татьяна Курбацкая, родители и педагоги детского сада.



Деловая игра «Как увлечь ребенка книгой»

Были затронуты вопросы: как зародить в ребенке интерес к чтению с самого раннего возраста; что делать, чтобы дошкольники захотели научиться читать, какие книги им необходимы; что нужно делать дома, в семье, возможно ли научить детей любить книгу, если сами родители не любят читать; как действовать всем нам, чтобы дети понимали ценность чтения и не подменяли его компьютером, доступными играми и фильмами?

Рефреном всех выступлений звучало утверждение, что поднять престиж детского чтения можно лишь при активной его пропаганде, последовательном, вдумчивом сотрудничестве семьи, дошкольных учреждений, детских библиотек.

Решением круглого стола были сформулированы следующие советы родителям.

- Каждому возрасту — своя литература! Даже разница в два года — это целая пропасть в развитии. Необходимо каждый год приобретать или брать в библиотеке хрестоматию для соответствующего возраста.

- Предлагайте ребенку книги разных авторов и жанров. Это сформирует задатки литературного вкуса.

- Формируйте привычку, читайте каждый день просто так, чтобы чтение было ради чтения.

- Введите новую традицию — день любимой книги. Решите, когда вы будете перечитывать ребенку его любимую книгу. Это приучит возвращаться к прочитанному, смотреть по-новому на знакомое произведение.

- Учите чтению с продолжением. Выбирайте книги, разбитые на главы, чтобы читать в день по главе.

- Не заставляйте ребенка читать самостоятельно, даже если он уже умеет складывать буквы в слоги. Помните, первую книгу для самостоятельного прочтения ребенок должен взять сам. Принуждение убивает читательский интерес.

- Семейная книга — это здорово! Но лучше запишитесь с ребенком в библиотеку. Благодаря особой атмосфере проведения там праздников и занятий будут способствовать формированию у него читательской культуры.

- Читайте сами! Ваш пример — лучший, так вы сможете привить чаду любовь к книге.

Выполнить эти советы несложно. Главное — захотеть!

**Марина ЖУЖЛЕВА,**  
заведующая детским садом  
«Белоснежка»

Фото из архива детского сада ■

## КОНКУРС

### СВЕЖИЕ ИДЕИ ПРИВЕТСТВУЮТСЯ!

**Отдел охраны труда администрации Общества «Газпром добыча Уренгой» совместно с Первичной профсоюзной организацией предприятия объявляет о проведении конкурса на разработку эмблемы (символа) и слогана (девиза) Года охраны труда в ПАО «Газпром», которым будет ознаменован 2016-й.**

Конкурс проводится с 21 сентября по 30 октября 2015 года. Его участником может стать любой работник или команда (группа работников) ООО «Газпром добыча Уренгой». Конкурсант имеет право предоставить один или оба вида работ, которые должны отражать принципы соблюдения требований охраны труда и формировать имидж предприятия с высокой производственной культурой.

Конкурсная комиссия оценит творческие работы, их идею. Среди критериев для выявления победителя на лучшую эмблему: соответствие цели конкурса; отражение вида деятельности предприятия; корпоративный стиль; минимализм; игра форм; первое впечатление; адаптивность (возможность сохранять форму в рамках разных размеров). Слоган должен также соответствовать цели конкурса; отражать вид деятельности предприятия, а еще быть кратким, запоминаемым, оригинальным и доступным для восприятия.

Для участия в конкурсе нужно подать заявку с указанием сведений обо всех участниках проекта, а сам эскиз эмблемы в формате pdf и слоган отправить на адрес электронной почты: [a.a.lepskiy@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:a.a.lepskiy@gd-urengoy.gazprom.ru), либо на бумажном носителе доставить по адресу: ул. Железнодорожная, д. 8, кабинет 122.

Лучшая эмблема и слоган будут использованы в качестве официальной символики на мероприятиях, проводимых Обществом «Газпром добыча Уренгой» в рамках Года охраны труда. Их планируют размещать на сувенирной продукции, атрибутике, печатном материале, баннерах.

Победителей и призеров конкурса ждет денежное вознаграждение. Последний день приема заявок — 26 октября текущего года.

Ознакомиться с положением о проведении конкурса можно на корпоративном портале Общества в разделе ССОиСМИ, рубрика «Новости», далее — новость от 25 сентября «Конкурс на разработку эмблемы и слогана». **Информация по телефону 94-00-67.**

Соб. инф. ■

## ФОРМИРУЕТСЯ РЕЗЕРВ КАДРОВ

7

№ п/п	Наименование должности/профессии	Филиал	Требования	Контактная информация
<b>Рабочие</b>				
1	Маляр 4 разряда	УГПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 94-86-38, 94-87-27 <a href="mailto:resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
2	Машинист автогрейдера 6 разряда			
3	Оператор дистанционного пульта управления в ВКХ 3, 4 разрядов			
4	Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 4, 5 разрядов			
5	Тракторист 6 разряда			
6	Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики 5, 6 разрядов			
7	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи 5 разряда			
8	Электрогазосварщик 5, 6 разрядов			
9	Аккумуляторщик 4, 5 разрядов	УС	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-65-61 <a href="mailto:resume.us@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.us@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
10	Антенщик-мачтовик 5 разряда			
11	Кабельщик-спайщик 6 разряда			
12	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиосвязи 5 разряда			
13	Водитель погрузчика	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-15-10, 99-16-11 <a href="mailto:resume.utst@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.utst@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
14	Водитель вездехода 5 разряда			
15	Машинист бульдозера 6 разряда			
16	Машинист экскаватора 5 разряда			
17	Слесарь-ремонтник 4 разряда			
18	Оператор товарный	УТНиИ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 94-12-11 <a href="mailto:resume.utni@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.utni@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
19	Изолировщик на термоизоляции 3 разряда	УАВР	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-17-95 <a href="mailto:resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
20	Стропальщик 3 разряда			
21	Токарь 5 разряда			
22	Машинист тепловоза	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-13-11 <a href="mailto:resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
23	Машинист крана (крановщик) 6 разряда (мостовой, порталный, железнодорожный)			
24	Стропальщик 4 разряда			
25	Составитель поездов 4 разряда			
26	Осмотрщик вагонов 4 разряда			
27	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 5 разряда			
28	Исполнитель художественно-оформительских работ 4 разряда	УЭВП	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-62-07, 99-62-23 <a href="mailto:resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
29	Оператор очистных сооружений 3 разряда			
30	Слесарь-сантехник 4, 5 разрядов			
31	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5, 6 разрядов	УАиМО	наличие квалификационного удостоверения, среднего профессионального или высшего образования, опыт работы приветствуется	тел. 94-15-35, 94-15-34, 94-15-33 <a href="mailto:resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
32	Слесарь по ремонту технологических установок 5, 6 разрядов	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-12-99 <a href="mailto:resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru</a>

Группа по поиску и отбору персонала отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества «Газпром добыча Уренгой»:  
ул. Железнодорожная, дом 8, каб. 303.

Адрес электронной почты: [resume@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:resume@gd-urengoy.gazprom.ru). Телефоны: 94-85-84, 94-82-20.



Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

**Александра Семеновича ШИРШАКОВА.**

Администрация и профсоюзный комитет Управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов Общества поздравляют с юбилеем

**Валерия Алексеевича ЛЮБИМОВА.**

Коллектив Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с юбилеем

**Валерия Петровича БЕБЕШКО.**

А также с днем рождения —

**Марину Валерьевну БАЗЫЛЕВУ,**

**Радика Яхиевича ЗИНАТУЛЛИНА,**

**Евгения Геннадьевича РЫКАЛОВА.**

Коллектив прачечного участка Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляет с юбилеем

**Наталью Алексеевну БАХМАЦКУЮ.**

Коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

**Михаила Михайловича**

**АЛЕЙНИКОВА,**

**Валерия Александровича КИРДЯШОВА,**

**Галину Геннадьевну ЛИСИЧНИКОВУ,**

**Александра Васильевича**

**МИХАЙЛОВА,**

**Василия Михайловича КОРНУТА,**

**Рамиза Гаджи оглы ЭЛАЕВА.**

Коллектив хозяйственной службы Аппарата управления Общества поздравляет с днем рождения

**Айнуру Мурсаль кызы ОРУДЖОВУ,**

**Марину Викторовну ВИСТ,**

**Ирину Алексеевну СОЛТАНОВУ.**

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

**Игоря Валентиновича БЕЛЯВИНА.**

☼ ☼ ☼

Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с днем рождения

**Наталью Александровну ЦЕЛЕНКО,**

**Александра Александровича СМОЛИНА,**

**Андрея Анатольевича ДЬЯКОВА.**

☼ ☼ ☼

Коллектив ГКП-2 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

**Татьяну Григорьевну КОЛЕСНИКОВУ,**

**Елену Васильевну КУРЯТНИКОВУ.**

☼ ☼ ☼

Профсоюзный комитет и коллектив вахтового поселка ГП-16 Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с днем рождения

**Александра Ивановича СУХАНОВА,**

**Юрия Вячеславовича**

**БАЛИНОЧКИНА.**

☼ ☼ ☼

Цеховой комитет ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

**Александра Александровича**

**ГОЛОВКО,**

**Антон Павлович ФЕТИСОВА.**

☼ ☼ ☼

Коллектив ремонтно-хозяйственного цеха Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляет с днем рождения

**Валерия Садокиевича БАЖАНОВА,**

**Сергея Сергеевича ЛАУФЕРА.**

Администрация и профсоюзный комитет Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с юбилеем

**Наталью Николаевну ЧУПРОВУ,**

**Раису Афанасьевну ШУМИЛОВУ,**

**Нину Васильевну GERMANENKO.**

☼ ☼ ☼

Сотрудники отдела главного энергетика Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений и энергослужбы ГКП-22 поздравляют с юбилеем

**Валерия Петровича БЕБЕШКО.**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Управление дошкольных подразделений Общества «Газпром добыча Уренгой» приглашает на работу инженера-технолога 1 категории.

Требования к кандидатам: наличие высшего профессионального образования, опыт работы в должности инженера-технолога 2 категории не менее трех лет, ответственность, исполнительность, коммуникабельность. **Документы направлять по электронной почте: [resume.udp@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:resume.udp@gd-urengoy.gazprom.ru)** с пометкой в теме письма «инженер-технолог».

**Дополнительную информацию можно узнать по телефону: 99-60-59 или по адресу: г. Новый Уренгой, ул. Газовиков, д. 14 Б.**

## АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕТОРАМ

### ЦЕНЫ НА АКЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ» (в рублях)

	30.01.14	19.10.15	20.10.15	21.10.15	22.10.15
ММВБ	148,86	139,84	139,64	139,34	—
Новый Уренгой («Газпромбанк»)	145,00	138,00	134,00	135,00	135,00
	154,00	147,00	143,00	144,00	144,00

## К СВЕДЕНИЮ

**Внимание жителей города, в том числе работников ООО «Газпром добыча Уренгой»!**

Ежедневно с 27 октября по 1 ноября специалисты ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» (г. Москва) будут вести прием граждан. Вас ждут с 09.00 до 19.00 в здании службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» по адресу: **проспект Ленинградский, 3А.**

Вы сможете: подать заявление об изменении персональных данных (в том числе у правопреемников); получить индивидуальную консультацию; подать заявление о единовременной выплате средств пенсионных накоплений (для клиентов Фонда, достигших пенсионного возраста). При себе необходимо иметь оригиналы и копии: паспорта (страницы 2-3, страница с пропиской) и СНИЛС, реквизиты банковского счета, оригинал справки из УПФР о виде и размере получаемой пенсии.

\* \* \*

**В Управлении по эксплуатации вахтовых поселков Общества** числится переплата за оказанные ООО «Газпром добыча Уренгой» жилищно-коммунальные услуги населению.

Список лиц, которым необходимо срочно обратиться в бухгалтерию УЭВП для оформления документов на получение денежных средств, размещен на сайте Общества в разделе «объявления»: <http://urengoy-dobycha.gazprom.ru/press/obyavleniya/>.

**Дополнительная информация по телефону: 99-62-47.**

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Ответственный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство № ПИ № ФС 7209293.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: [gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru). Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 42. Тираж 2000 экз.

Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно. Дизайн, верстка, печать: служба по связям с общественностью и средствами массовой информации.

