ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 12 (2700) 27 марта 2020 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

АКТУАЛЬНО

ДИСЦИПЛИНА И ПРОФИЛАКТИКА – ЗАЛОГ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Изменения режима работы коснулись всех газодобытчиков дальних промыслов, трудящихся вахтовым методом. Среди них, в частности, – слесари по ремонту технологических установок ГП-16 Уренгойского газопромыслового управления Руслан Набиуллин и Константин Черномырдин. ***Фото Владимира Бойко***

Коронавирус за короткий срок перевернул привычный уклад жизни людей по всему миру. По информации Роспотребнадзора, на данный момент случаев заболеваемости в нашем округе не выявлено.
Все производственные объекты компании «Газпром добыча Уренгой» работают стабильно, выполняя план по добыче и подготовке углеводородов к транспорту. С реализацией этих обязательств успешно справляется коллектив предприятия, а чтобы в сложившейся ситуации сохранить сотрудников в добром здравии, нужны профилактические меры.

О ВАЖНОМ

В рамках борьбы с новым коронавирусом в Обществе проводится комплекс мероприятий. В первую очередь, решено снизить миграционные потоки персонала и ограничить командировки как за рубеж, так и внутри страны.

Сотрудникам Общества, вернувшимся из частной зарубежной поездки, предписывается 14 дней оставаться дома на самоизоляции, предварительно сообщив о ситуации непосредственному руководителю. Для получения больничного в режиме онлайн надлежит оставить заявление на сайте Фонда социального страхования fss.ru, приложив фото документов, подтверждающих поездку. Заявление можно подать сразу на всех совместно проживающих лиц. В этом случае открывается электронный больничный лист на две недели. 14-дневный срок изоляции соответствует инкубационному периоду проявления инфекции.

Напоминаем: если сотрудник вернулся из заграничной поездки до 19 марта, по решению руководства Общества период самоизоляции юридически будет оцениваться как простой по вине работодателя. В соответствии с положениями Коллективного договора время простоя в этом случае оплачивается в размере средней месячной заработной платы.

Если работник вернулся из-за границы 20 марта и позже, в его отношении будет оформлен листок нетрудоспособности. Размер выплаты при этом с учетом стажа может достигать ста процентов заработка сотрудника.

Кроме того, крупные совещания проводятся по видеоконференц-связи.

ТЕМПЕРАТУРА

В связи с опасной ситуацией в компании значительно усилен контроль за состоянием здоровья сотрудников, введен тотальный термометрический контроль. При обнаружении основных симптомов – повышенной температуры тела и сухого кашля, работнику выписывается лист нетрудоспособности, чтобы он ни в коем случае не стал невольным «почтальоном» инфекции.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВЫЙ ФОРМАТ КОНКУРСА
Чтения им. В.И. Вернадского состоялись
стр. 5

ЦЕНТР ОЦЕНКИ. ЗАПИСКИ НАБЛЮДАТЕЛЯ
Кадровая политика
стр. 6

«ПУНКТУАЛЬНОСТЬ – ОСНОВА РЕПУТАЦИИ»
Лицом к лицу. Дмитрий Петров
стр. 8

АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО COVID-19 В ЯНАО

Telegram:

Viber:

стр. 1 <<<

– Медико-санитарная часть Общества уделяет внимание каждому сотруднику предприятия. Руководствуясь нормативными документами, которые поступают к нам из Роспотребнадзора, ПАО «Газпром» и департамента здравоохранения ЯНАО, мы разработали свой план профилактических мероприятий. Этот комплекс мер касается и тех, кто трудятся в офисах, и тех, кто выполняют свои функциональные задачи на производственных объектах предприятия. Так, на дальних и ближних промыслах действуют здравпункты. Фельдшеры проинструктированы и ведут ежедневные осмотры персонала с обязательной термометрией, – отмечает главный врач Медико-санитарной части Алексей Усатых.

ВАХТА

Изменился и режим работы межрегионального вахтового персонала. Газодобытчики, которые готовились вскоре отправиться в отпуск, мечтали о скорой встрече с семьей, мужественно приняли новость о новом графике. Они продолжили свою обычную работу, показав тем самым высокую личную социальную ответственность в непростой ситуации.

– Вместо тридцати дней из-за пандемии коронавируса теперь придется работать девяносто. Это не просто, но мы с коллегами относимся с пониманием к ситуации. А как иначе? От нашей дисциплины сейчас зависит здоровье других людей, – выражает свое мнение заместитель начальника цеха по ДКС ГП-9 Уренгойского газопромыслового управления Николай Сушко.

– Увеличение вахты – это необходимая мера, которая просчитана медиками и рекомендована для приостановления распространения вируса. Раз надо, так надо, обсуждение тут неуместно. Все эти меры принимаются ради здоровья и рабочего коллектива, и домочадцев, то есть для нашего общего блага, – оптимистично настроен оператор по добыче нефти и газа того же газового промысла Николай Переверзев.

Вахтовые жилые комплексы предприятия снабжены всем необходимым, чтобы персонал чувствовал себя комфортно. В промысловой столовой организовано трехразовое питание – блюда разнообразны и по-домашнему вкусны. Кроме того, в здании общежития с раннего утра и до позднего вечера работает буфет. Ассортимент широкий: здесь и продукты, и товары первой необходимости. Свободное время можно провести с пользой – заняться спортом, почитать книгу.

Позаботился работодатель и о тех, чей межвахтовый отдых впервые продлен на 60 дней. Они ежемесячно будут получать аванс.

ПРОФИЛАКТИКА

Предприятие старательно заботится о здоровье персонала, но и каждому из нас в этой сложной ситуации нужно быть начеку, чтобы не допустить обмена микробами друг с другом. Помогут простые, но действенные меры профилактики.

– Как можно чаще мойте руки с мылом. Это надо делать длительно, примерно минуту. Во время процедуры не забудьте уделить внимание кончикам пальцев, ведь именно на подушечках чаще всего и собирается инфекция. При отсутствии доступа к воде и средствам гигиены используйте одноразовые спиртовые или увлажняющие гигиенические салфетки, – советует врач-эпидемиолог Медико-санитарной части Общества Валерия Яшкова.

К этому Валерия Олеговна добавляет еще несколько важных правил: максимально избегайте мест массового скопления людей и пользуйтесь масками. Дотрагиваться до лица можно только недавно вымытыми руками. По возможности – не прикасайтесь к ручкам, перилам, кнопкам лифта, чужим телефонам и другим предметам в общественных местах. Ограничьте приветственные рукопожатия, поцелуи и объятия. Регулярно проветривайте помещение и делайте влажную уборку. Ведите здоровый образ жизни, высыпайтесь, сбалансированно питайтесь и регулярно занимайтесь физическими упражнениями.

ДИСЦИПЛИНА

Коронавирус устроил всем без исключения внеплановую проверку на организованность и осознанное отношение к происходящему. Ситуация неординарная, но все вынужденные меры – временные. Дисциплина, самоизоляция, дистанционная работа, тщательная личная гигиена – залог эпидемиологической безопасности в семье и коллективе, а в конечном итоге, в целом регионе. Берегите себя и будьте здоровы!

Наталья СОРОКИНА
Подготовила к публикации Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

Андрей ЧУБУКИН, заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества «Газпром добыча Уренгой»:

– Газодобытчики с пониманием отнеслись ко всем принятым в Обществе решениям. На встречах с представителями трудовых коллективов мы оперативно ответили на большинство вопросов, волнующих сотрудников предприятия, остальные взяли на заметку и будем прорабатывать в ближайшее время.

Больше всего людей беспокоит ситуация с увеличением срока межрегиональной вахты до трех месяцев – не станет ли эта временная мера постоянной. Мы заверили, что привычный график смены «месяц на месяц» вернется сразу, как только ситуация позволит это сделать.

Оплата труда – не менее важная тема, затронутая на встрече с коллективами дальних промыслов. Сложнее всех тем, кто вынужден остаться в длительном межвахтовом отпуске. Предприятие позаботилось об этой категории сотрудников. Им будет авансирована заработная плата в марте и в апреле. А при необходимости срочного решения финансовых проблем у каждого есть возможность взять отпуск и получить материальную помощь.

Кроме того, люди задавали текущие бытовые вопросы, например, где можно постричься и как планируется обеспечивать завоз продуктов на месторождение. До персонала доведена информация о том, что будут усилен контроль за регулярностью продуктовых поставок и организован трансфер в город для решения личных бытовых проблем.

В Обществе создан организационный штаб для оперативного реагирования на любые сообщения, поступающие в связи с неординарной ситуацией. Кроме того, в Управлении кадров и социального развития организована работа телефонов горячей линии.

Руководством предприятия все обращения принимаются к сведению и, по возможности, на них даются компетентные ответы. Своевременное информирование персонала ведется и с помощью рассылок на корпоративную почту.

В Медико-санитарной части перед началом работы у всех сотрудников измеряют температуру с помощью бесконтактного термометра

ТЕЛЕФОНЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»
+7 (3494) 94-11-90, 94-11-91, 94-11-92
Звонить в рабочее время - с 8.30 до 18.00

УПРАВЛЕНИЕ РОСПОТРЕБНАДЗОРА ПО ЯНАО
8-800-100-03-12

УПРАВЛЕНИЕ РОСПОТРЕБНАДЗОРА ПО НОВОМУ УРЕНГОЮ
+7 (3494) 23-70-36

КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЯНАО
+7 (34922) 376-40

Иван ЗАБАЕВ, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз»:

– В этой непростой ситуации профсоюзная организация Общества не остается в стороне от нужд персонала компании. В тесном сотрудничестве с работодателем мы делаем все возможное для сохранения здоровья людей. Именно поэтому профсоюз оперативно рассмотрел и поддержал решение руководства предприятия об изменении графика работы вахтового персонала. При этом мы неизменно следим за тем, чтобы все интересы и права сотрудников были соблюдены с точки зрения трудового законодательства.

На встречах с персоналом вахтовых промыслов звучали вопросы по изменению графиков работы, предоставлению отпусков по графику и вне его, учебных отпусков, оплате труда, времени нахождения на вахте, питанию в столовых и возможности реструктуризации кредитов. В свою очередь, мы старались дать ответы и разъяснить ситуацию, опираясь на действующее законодательство, а также нормативные правовые акты ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Уренгой», принимаемые для недопущения распространения коронавируса. Кстати, вопрос про льготные кредитные каникулы мы переадресовали руководству филиала Газпромбанка в Новом Уренгое.

Также газодобытчики обратились к нам с просьбой наладить качественную сотовую связь для общения с близкими и организовать вещание центральных телевизионных каналов для оперативного получения информации. Мы приняли к сведению все, что волнует людей, и приложим максимум усилий, чтобы решить эти вопросы в самое ближайшее время.

Многое сейчас зависит и от работы профгруппоргов, которые должны своевременно реагировать на проблемные вопросы и ситуации в трудовых коллективах, совместно с профсоюзной организацией содействовать их скорейшему решению.

Что касается переноса ранее запланированных на апрель и май отпусков, а также ограничения путешествий по стране и тем более за ее пределы, то это не распоряжение, а рекомендация руководства, вызванная заботой о здоровье каждого сотрудника, его родных и близких. Если все же обстоятельства вынуждают вас выезжать за пределы округа, будьте осторожны и берегите себя. И, конечно, надо понимать всю ответственность такого решения.

Наш коллектив всегда был высокопрофессиональным, сплоченным и социально ответственным, и сейчас крайне важно консолидировать наши усилия, чтобы предупредить появление на Ямале коронавируса.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Представители руководства и профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Уренгой» провели встречи в трудовых коллективах дальних промыслов. Они ответили на многочисленные вопросы газодобытчиков, проинформировали о комплексе профилактических мер, принятых в компании для предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

На вопросы отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрей Чубукин:

– С целью соблюдения нормального числа рабочих часов за год, установленного законодательством РФ, предлагаем рассмотреть возможность вахтового метода: первый заезд 90/90, второй – 60/60.

– При вахтовом методе трудовой деятельности устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период (в Обществе предусмотрен календарный год).

Для соблюдения нормы рабочего времени с целью недопущения переработок и недоработок будет рассмотрена возможность вахтового метода: первый заезд с продолжительностью вахты до 90 дней и второй заезд с продолжительностью вахты до 60 дней.

– Не останется ли в дальнейшем вахта по схеме 90/90 или 60/60?

– Не останется. Решение по данной продолжительности вахты принято только на период реализации мероприятий, направленных на предупреждение распространения коронавируса среди сотрудников Общества и разрыв механизма и путей передачи инфекционного процесса.

– Почему у работающих межрегиональным и внутрирегиональным методом разное количество дней отпуска?

– Отпуска сотрудникам предоставляются в рамках трудового законодательства РФ.

– В связи с изменением графика отпусков, их отменой будет ли произведена компенсация стоимости купленных билетов?

– Вопросы по возврату и обмену билетов необходимо решать индивидуально с авиакомпанией.

– Перевод на режим 90/90 без уведомления об этом сотрудников за месяц противоречит положениям Трудового кодекса РФ.

– Изменения в рабочий график сотрудников будут внесены в соответствии с действующим законодательством.

– Как быть тем, кому положена бесплатная выдача лекарственных препаратов по месту проживания? Например, диабетикам.

– В этом случае необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю. Будем рассматривать индивидуально, с привлечением специалистов Медико-санитарной части. И по каждому будет принято решение, исходя из ситуации.

– Возможно ли в особых случаях оставить рабочий график без изменений? Например, если у сотрудника есть одинокие пожилые родители.

– Особые случаи будут рассмотрены индивидуально, для этого необходимо письменно обратиться к непосредственному руководителю.

– При графике 90/90 у тех, кто на данный момент находятся на вахте, переработка составляет 450 часов. У тех, кто находятся на междувахтовом отдыхе, недоработка – 150 часов. Будет ли обеспечена возможность оплатить переработку в рамках законодательства?

– Чтобы не допустить переработки и недоработки времени за учетный период, рассматривается возможность продолжительности вахты: для первого заезда – до 90 дней, для второго – до 60 дней.

– Возможно ли оплачивать расширенную зону обслуживания за сотрудников, которые будут находится в этот период в отпуске?

– Вахтовый метод работы предусматривает взаимозаменяемость персонала на выполнение одной и той же работы, что не является расширенной зоной обслуживания.

– В пункте 4.3 «Положения о вахтовом методе организации работ в ООО «Газпром добыча Уренгой» значится, что ознакомление персонала с графиком осуществляется за два месяца до его введения, каким образом в сложившейся ситуации будет обеспечена эта норма?

– График работы меняется не из-за изменения организационных и технологических условий труда, а на период реализации мероприятий, направленных на предупреждение нового коронавируса среди работников Общества, разрыв механизма и путей передачи инфекционного процесса.

– В статье 301 Трудового кодекса РФ «Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом» говорится: «Каждый день отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (день междувахтового отдыха) оплачивается в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена Коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором (часть в редакции, введенной в действие с 6 октября 2006 года Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ, – см. предыдущую редакцию)». Как будет решаться данный вопрос?

– Каждый день отдыха в связи с переработкой в пределах графика на вахте оплачивается в соответствии с законодательством.

>>> стр. 4

стр. 3 <<<

В свою очередь, в соответствии с действующим законодательством, с целью недопущения переработок и недоработок составляются графики работы на вахте в пределах нормального количества часов за учетный период.

– У некоторых сотрудников выплаты по кредитам и ипотеке составляют половину зарплаты, а еще надо прожить с семьей два месяца, аванса может не хватить. Рассматриваются ли предложения к банкам-партнерам ООО «Газпром добыча Уренгой» о льготах на период карантина? Например, можно ввести ипотечные каникулы на три месяца или перенести выплату процентов.

– Данный вопрос решается на уровне Правительства Российской Федерации.

– Что будет с путевками на реабилитационно-восстановительное лечение, которые уже распределены?

– Предоставление путевок на апрель и май перенесено на более благоприятный период.

– Будет ли выплачена «тринадцатая» зарплата за 2019 год?

– Решение о выплате будет принято после рассмотрения ПАО «Газпром» результатов производственно-хозяйственной деятельности компании по итогам прошлого года.

– Как будут предоставляться учебные отпуска в связи с увеличением вахты?

– Предоставление учебных отпусков будет организовано в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

– Согласно пункту 4.17 «Положения о вахтовом методе организации работ в ООО «Газпром добыча Уренгой» отпуск должен быть после междувахтового отдыха. У нас так не делается. Почему?

– Графики работ составляются в рамках законодательства РФ.

– Каким образом происходит оплата выходного при нахождении на вахте?

– В этом случае оплата идет как надбавка за вахтовый метод работы, в соответствии с Положением об оплате труда работников.

– Есть ли возможность вернуть занятия в спортзале «Нортгаза» для работников ГП-15?

– Данный вопрос находится в работе, о решении сообщим дополнительно.

– Будет ли организована психологическая помощь нуждающимся в ней в связи с длительным пребыванием в фактически ограниченном пространстве и в коллективе?

– Психологическая помощь сотрудникам возможна. Необходимо обратиться к руководителю структурного подразделения или непосредственно на горячую линию Управления кадров и социального развития. Телефоны: 94-11-90, 94-11-91, 94-11-92.

– Будут ли предоставляться отпуска в связи с семейными обстоятельствами?

– Вопрос предоставления отпусков будет решаться в индивидуальном порядке в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

– Просим дать разъяснение. Почему не выполняется пункт 4.4 «Положения о вахтовом методе организации работ в ООО «Газпром добыча Уренгой» № 1135 от 30.10.2012 года, в котором сказано: «Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте за учетный период, не кратные целому рабочему дню, могут накапливаться в течение календарного года и суммироваться до целых рабочих дней с последующим предоставлением дополнительных дней междувахтового отдыха». Возможно ли присоединение этих дней к очередному ежегодному отпуску? Выходит, что мы проведем на вахте до 25 дней выходных?

– При вахтовом методе трудовой деятельности устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период (в Обществе предусмотрен календарный год).

В соответствии с действующим законодательством, с целью недопущения переработок и недоработок составляются графики нахождения на вахте в пределах нормального количества часов за учетный период.

– Не выполняются требования пункта 4.17 «Положения о вахтовом методе организации работ в ООО «Газпром добыча Уренгой» № 1135 от 30.10.2012 года: «Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в установленном порядке после использования ими дней междувахтового отдыха». Предоставьте, пожалуйста, формулу расчета междувахтовых дней.

– Ежегодные отпуска предоставляются вахтовому персоналу с учетом производства и взаимозаменяемости в рамках Трудового кодекса РФ.

– В годовом графике учета рабочего времени устанавливается девятичасовая смена. Просим дать пояснения со ссылкой на нормативно-правовые документы, регламентирующие снижение рабочих часов в смену с 11 часов в меньшую сторону.

Возможно ли установить лимит переработки, чтобы уменьшить количество внутривахтовых выходных дней?

– При вахтовом методе трудовой деятельности устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период (в Обществе предусмотрен календарный год).

В соответствии с действующим законодательством, с целью недопущения переработок и недоработок составляются графики трудовой деятельности на вахте в пределах нормального количества часов за учетный период.

– Почему работникам запрещено уходить в ежегодные отпуска согласно утвержденному графику? Руководитель не подписывает заявление. Работодатель ссылается на ситуацию в стране, пандемию. Считаю, что это нарушение как прав человека, так и законодательства.

– В связи со сложившейся в мире ситуацией, связанной с распространением опасной короновирусной инфекции нового типа, на основании рекомендаций Правительства Российской Федерации и Министерства здравоохранения России, а также постановления Губернатора ЯНАО от 16.03.2020 года № 29-ПГ жителям Ямало-Ненецкого автономного округа рекомендовано отказаться от поездок за рубеж, а также ограничить выезд за пределы территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

В ООО «Газпром добыча Уренгой» осуществляется комплекс мероприятий, направленных на недопущение распространения коронавирусной инфекции среди сотрудников Общества, в связи с чем работникам рекомендовано до стабилизации ситуации воздержаться от частных поездок и, при наличии возможности, перенести отпуск на более благоприятный с эпидемиологической точки зрения период для полноценного отдыха.

Информация носит рекомендательный характер, при наличии запланированного периода ежегодного оплачиваемого отпуска в графике отпусков можно воспользоваться этим правом.

– Планируется ли улучшение условий пребывания на вахтовом жилом комплексе «Сеноман»? На данный момент здесь не работают основные федеральные телевизионные каналы, отсутствует парикмахерская.

– Данный вопрос прорабатывается совместно с профсоюзной организацией. В ближайшее время будет заключен договор оказания услуг с НАО «Национальная спутниковая компания», планируется закупить и установить необходимое оборудование.

На вопросы отвечает председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев:

– Почему не отражено мнение профсоюза в вопросе перевода персонала на вахту продолжительностью 90 дней?

– Мнение профсоюзной организации Общества учтено. Решением Совета ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (протокол № 5 от 18 марта 2020 года) профсоюз выразил мотивированное мнение о согласовании проекта приказа ООО «Газпром добыча Уренгой» «Об организации вахтового метода работы с 21.03.2020 года по 31.12.2020 года».

– Просим решить вопрос об обеспечении продуктами столовой на ГКП-11.

– Данный вопрос находится под контролем. Поставщик услуг по питанию обеспечит снабжение продуктами столовых и буфетов в полном объеме. Все необходимое имеется на складах.

На вопрос отвечает главный бухгалтер ООО «Газпром добыча Уренгой» Лариса Слободянюк:

– Как будет выдаваться аванс в течение трех выходных месяцев – 14-го и 28-го числа или раз в месяц?

– Деньги будем перечислять один раз в месяц, в день перечисления заработной платы за первую половину месяца – 28 числа.

Подготовила к публикации Татьяна АСАБИНА

НОВЫЙ ФОРМАТ КОНКУРСА

На протяжении многих лет в начале весны Новый Уренгой принимал гостей со всего ЯНАО и из других регионов, международные делегации. Это были интересующиеся экологией парни и девушки, участвовавшие в окружных этапах Всероссийских юношеских чтений имени В.И. Вернадского и в конкурсе «Тропой открытий им. В.И. Вернадского». Общество «Газпром добыча Уренгой» является постоянным партнером мероприятия, оказывающим ему финансовую и организационную поддержку.

– *Из года в год мы помогаем Детской экологической станции, которая занимается организацией конкурса,* – рассказывает начальник отдела охраны окружающей среды Общества Дмитрий Лешан. – *Наша компания предоставляет транспорт, готовит для участников мероприятия экскурсии к полярному кругу, на производственные объекты, в Музей истории Общества «Газпром добыча Уренгой». Сотрудники газодобывающей компании выступают в качестве экспертов в одной из секций Всероссийских чтений.*

Считаю очень значимым участие молодежи в этом конкурсе, ведь юноши и девушки не только проникаются пониманием важности ответственного и бережного отношения к природе, но и выдвигают идеи, способные реально снизить негативное воздействие человека на окружающую среду. А победители регионального этапа конкурса получат возможность проявить себя на всероссийском уровне.

Эксперты готовы дать оценку работам конкурсантов

Сложившаяся эпидемиологическая обстановка заставила искать новую модель проведения Всероссийских юношеских чтений. В кратчайшие сроки было принято решение об организации мероприятия в дистанционном режиме. Координатор события, Детская экологическая станция, организовала онлайн-площадку для осуществления конкурса, колл-центр за два дня напряженной работы известил всех участников и их научных руководителей о новом формате проведения финала, провел тестовые подключения участников. Они проводились при содействии председателя оргкомитета Всероссийских юношеских чтений Александра Леонтовича.

И уже 20 марта, в установленный заранее срок, началась онлайн-защита 214 работ, допущенных к очным этапам конкурса. В ней принимают участие молодые люди со всего автономного округа, а также ученики исследовательского центра школьников города Кассель (Германия). Оценка работ возложена на московских экспертов, помогать которым будут специалисты из Нового Уренгоя.

Хочется надеяться, что данный формат мероприятия позволит сохранить образовательные задачи конкурса, а накал научных дискуссий окажется не меньшим, чем он был в прошлые годы. Приобщение юношества к традициям российской научной школы, интеллектуальное и личностное развитие молодежи не остановить никаким преградам!

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Михаила САВИНОВА

Чтения впервые прошли в дистанционном режиме

«ВЕЧНЫЙ ОГОНЬ – ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ»

Так называется совместный онлайн проект ПАО «Газпром» и издательского дома «Комсомольская правда», созданный для сохранения и поддержания памяти о героях Великой Отечественной войны.

Вот уже много лет «Газпром» реализует программу, в рамках которой обеспечивает газом Вечные огни воинских мемориалов в городах-героях и городах воинской славы по всей России, проводит реконструкцию и техническую поддержку мемориальных комплексов, реставрирует памятники павшим воинам.

Вечный огонь – символ, объединяющий россиян в одной важнейшей ценности: памяти о подвиге героев войны и тыла. Мы призываем каждого присоединиться к проекту и узнать больше об истории мемориалов.

Приглашаем всех, кому дорога память, принять участие в проекте и рассказать о своих родных – тех, кто воевал на фронтах и самоотверженно работал в тылу; кто участвовал в подпольном и партизанском движении; о тех, чье детство уничтожила война, а юность – послевоенная разруха и голод.

Сохраним вместе народную память! Пусть миллионы соотечественников узнают о ваших близких.

Выбирайте свой город на сайте gazprom.kp.ru, загружайте фотографии из семейных архивов с историей ветеранов.

ПОДЕЛИТЕСЬ ИСТОРИЕЙ!

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» стартует акция памяти «Война моей семьи коснулась».

Акция проводится в рамках проекта «Согреем памятью сердца», посвященного 75-летию со дня Великой Победы.

Все, для кого важно помнить о родственниках, которые воевали на полях сражений и ковали Победу в тылу, могут разместить на своих личных страницах в соцсетях информацию и фотографии с хештэгом #войнамоейсемьикоснулась, а под постом отметить официальный аккаунт @gazprom_gdu Общества «Газпром добыча Уренгой».

Акция объединит нас в желании помнить и чтить подвиг поколения победителей. Об истории героя узнают тысячи людей!

Соб. инф.

ЦЕНТР ОЦЕНКИ. ЗАПИСКИ НАБЛЮДАТЕЛЯ

Пятый год в Обществе «Газпром добыча Уренгой» действует Центр оценки – современный метод определения способностей и потенциала персонала компании. Он в равной степени полезен для всех участников, ведь сотрудники имеют возможность проявить свои лучшие качества в неформальной обстановке, отличной от производства, а работодатель получает дополнительную информацию о молодых специалистах и кандидатах на повышение, необходимую для принятия правильных решений об их развитии и карьерном росте.

Наблюдатели фиксируют каждое действие участников

Когда мне поступило предложение принять участие в деятельности Центра оценки в качестве наблюдателя, сомневался недолго. Ведь это удобный случай для того, чтобы узнать что-то новое, приобрести дополнительные навыки взаимодействия с окружающими, познакомиться с интересными коллегами из других подразделений предприятия. Конечно, и ответственность немалая – ведь предстояло внимательно и скрупулезно фиксировать любое слово, каждое действие своего подопечного, чтобы затем объективно отразить его сильные и слабые стороны и представить рекомендации по направлениям дальнейшего развития.

Помочь в выполнении этих временных обязанностей призвано обучение, которое заблаговременно организует отдел оценки персонала Управления кадров и социального развития. Начальник отдела Наталия Ефимова в доступной и увлекательной форме ознакомила десятерых наблюдателей-новичков с основной информацией о том, что такое компетенции, какие из них нужно выявлять у молодых специалистов в первую очередь и как это лучше сделать, а также о необходимости обратной связи и ее способах. Затем новобранцы на себе испытали сложность заданий, предлагаемых участникам. Надо признаться, что выполнить их оказалось совсем не просто…

И вот наступил день проведения первого из шести Центров оценки 2020 года. Прибыв в Учебно-производственный центр, мы получили последние напутствия от специалистов отдела оценки персонала, а затем познакомились с тринадцатью молодыми работниками и тремя участниками Школы резерва, чьи действия, слова и даже мимику нам следовало фиксировать. Молодежи предстояло выполнить два командных и два индивидуальных задания, в каждом из которых проявляются отдельные компетенции – системное мышление, ориентация на результат, взаимодействие в коллективе и профессиональные навыки.

Будущее предприятия включилось в занятия без раскачки. Первый этап предполагал коллективное создание бумажных изделий по принципу оригами. Все активно пытались достичь цели, но получалось не у каждого. В группах обнаружились свои лидеры, и не всегда это были более старшие и опытные сотрудники. Например, мой подопечный пришел в Общество благодаря Открытому конкурсу молодых специалистов всего лишь полгода назад. Но в своей команде он уверенно распределял роли, советовал, как лучше организовать «производственный процесс» и брал часть обязанностей на себя. Конечно, юноша получил немало плюсов в моих записях и в основанной на них рейтинговой таблице. Задание оказалось не таким уж простым, и ни одна из групп полностью его выполнить не смогла. Хотя главная цель – проявить себя – большинством была достигнута.

Среди наблюдателей оказались представители самых разных подразделений газодобывающей компании: администрации, Уренгойского газопромыслового управления, Учебно-производственного центра и Управления дошкольных подразделений. Поэтому во время коллективных заданий мы имели возможность оценить действия подопечных с разных точек зрения и обменяться впечатлениями.

На следующем индивидуальном этапе молодой специалист получил возможность в полной мере проявить свои профессиональные знания, полученные во время обучения и за несколько месяцев работы. И его уровень приятно удивил: отличная осведомленность обо всех механизмах и агрегатах газового промысла, понимание организации производственного процесса, вовлеченность в коллективную работу цеха. Некоторые термины я слышал впервые, приходилось уточнять их значение, и дополнительные вопросы подтверждали компетентность юноши. Более того, выяснилось, что он является автором рационализаторского предложения, уже внедренного на производстве.

Еще одно командное задание предполагало создание компьютерной презентации на заданную тему. Тут сложности начались сразу: у членов группы, в которой был мой подопечный, возникли разногласия по трактовке этой темы, и несколько минут команда «топталась на месте». Затем кто-то стал активно набирать на клавиатуре выбранный большинством вариант текста, другие помогали советами, а кое-кто устранился от коллективной деятельности… В общем, информации для размышления было предостаточно.

Мозговой штурм

В заключение всем наблюдателям необходимо было подготовить обратную связь, то есть выделить положительные стороны своих подопечных, указать на обнаруженные слабые места и дать рекомендации по самосовершенствованию. Здесь было важно выдержать баланс между похвалой и критикой, чтобы молодой специалист, с одной стороны, не посчитал себя сложившимся профессионалом, а с другой – не подумал, что старшие коллеги увидели лишь его недостатки.

Я высоко оценил уровень подготовки сотрудника, за которым наблюдал, его способность успешно работать в коллективе, стремление к рационализаторской деятельности, но посоветовал больше изучать специальную литературу и повысить нацеленность на конечный результат. Надеюсь, мои рекомендации помогут карьере перспективного молодого человека… Полтора десятка участников Центра оценки, проявивших себя наилучшим образом, получат особый бонус – будут проходить обучение в ПАО «Газпром», и мой подопечный показался вполне достойным для участия в таком значимом событии.

К сожалению, меры по борьбе с распространением коронавируса затронули и Центр оценки: из шести запланированных мероприятий весной удалось провести лишь два, остальные перенесены на осень. Безусловно, здоровье работников важнее всего, поэтому молодые специалисты и участники Школы резерва, которым не повезло попасть в первые две группы, наберутся опыта, разовьют свои навыки и компетенции и в сентябре покажут себя с самой лучшей стороны!

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

Нынешний год для главного производственного филиала Общества «Газпром добыча Уренгой» – особенный. Вот уже 40 лет, начиная с 1 января 1980 года, коллектив Уренгойского газопромыслового управления исправно несет службу по бесперебойной добыче и подготовке к транспорту углеводородного сырья. Этой статьей мы открываем серию публикаций, посвященных юбилейному событию. А начнем с альбомов, сохранивших историю начала разработки Большого Уренгоя.

Первый из них – обладатель увесистой обложки из красного бархата, украшенной металлической чеканкой в виде профиля Ленина. Сразу чувствуется солидность фолианта. Он и весит, наверное, более пяти килограммов.

На титульном листе название – «Летопись газопромыслового управления – 1» (прежнее название УГПУ), а также информация об авторах – «передовые рабочие и инженерно-технические работники» и об адресате – «вручена в канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности руководству и партийному бюро ГПУ-1».

Этот подарок много лет хранится в архивах Управления, теперь пришла пора сослужить ему свою службу – открыть «ларец» с воспоминаниями. Мы попросили помочь сделать это человека, который прекрасно знает вехи истории Управлении – начальника производственного отдела по добыче газа и газового конденсата УГПУ Сиреня Хусаенова **(на снимке)**.

Летопись начинается событиями 1979 года. Каждая страница альбома переложена тонкой пергаментной бумагой. Все тексты написаны вручную печатными или прописными буквами, а чтобы расстояние между строками было одинаковым, карандашом с помощью линейки прочерчены линии. Правда, почерк то и дело меняется, а это значит – книгу создавала целая команда.

Она хранит данные о первых годах освоения Большого Уренгоя, которые проиллюстрированы черно-белыми фотографиями. Здесь же вклеены пожелтевшие вырезки из корпоративной газеты «Газ Уренгоя» первых лет ее выхода. Издание во все времена было наполнено самой актуальной информацией, и это весьма пригодилось тем, кто занимался оформлением альбомов. Кстати, отдельные номера представлены целиком. Они уникальны, поскольку в архивах редакции сохранились далеко не все номера первого года выпуска газеты – 1980-го. Некоторые из статей написаны самими производственниками.

На страницах альбома мелькают фамилии передовиков производства – «ударников коммунистического труда»: Никоненко, Губин, Ланчаков, Дубина, Кабанов, Маринин, Беспалов, Васильев, Соха, Шиянов, Зиновьев…

Книга сохранила самые разные документальные свидетельства. Вот, к примеру, поздравительная телеграмма (вполне уместный прежде вид коммуникации) о присвоении Виктору Воронову звания «Лучший по профессии».

Еще – напечатанное на пишущей машинке со слегка «поехавшими» вниз строками письмо, адресованное матери оператора по добыче нефти и газа, делегата XXVI съезда КПСС, лауреата Государственной премии СССР Раисы Хворостяновой. На тонкой бумаге, больше похожей на кальку, Евдокии Гавриловне Войнароковой сообщается, что ее дочь успешно трудится, отдавая работе много сил и энергии. Далее мать благодарят за хорошее воспитание дочери и за ее «коммунистическое отношение к труду». Примечательно, что деловой стиль начала восьмидесятых резко контрастирует с современным. Трогательно выглядит в письме пожелание маме Раисы Хворостяновой от ее руководителя: «крепкого здоровья, всего самого доброго, долгих лет жизни, семейного счастья». Письмо заканчивается совершенно неуместной в современном делопроизводстве фразой: «низкий Вам поклон».

Вот еще раритет – удостоверение победителя соцсоревнования 1979 года, принадлежащее знаменитому Валерию Захаренкову, позже ставшему Героем Социалистического Труда, кавалером двух орденов Трудового Красного Знамени, лауреатом Государственной премии СССР.

– *Эта фотография была сделана на первом промысле, правда, еще до 1988 года, когда я пришел сюда инженером-технологом и работал с Раисой Хворостяновой в одной смене,* – комментирует фото в альбоме Сирень Давзятович. – *Вот эти РВС уже заменены на новые, а сепараторы в технологическом цеху уже модернизированы. Давно отпала необходимость и в клапанах-регуляторах, когда-то снижавших давление газа на входе.*

Современные УКПГ раньше назывались оперативно-производственными службами – ОПС. К этой аббревиатуре иногда, если коллектив соответствовал, добавляли еще две буквы – КМ, что расшифровывалось как комсомольско-молодежный, и получался КМОПС.

Вот эту вывеску над воротами промысла мне лично пришлось демонтировать, когда обязали их механизировать. Раньше на металлическом щите пульта промысла стоял так называемый «мост», на нем сверху вниз крутились картограммы, пометки на которых делали чернилами. А схема была одна – общая на двенадцать ниток. Если здесь загорелась лампочка, то надо посмотреть сюда, чтобы знать, на какую нитку бежать. Сейчас все это заменила телеметрия, компьютеры.

В альбом вклеены фотографии и с других промыслов Управления. Кроме производственных моментов, на страницах запечатлен и быт: праздники, митинги, субботники. Так, например, на одном из снимков, сделанном в «красном уголке рабочего общежития», под портретами партийных лидеров страны и знаменем «Моральный кодекс строителя коммунизма» – газодобытчики изучают содержимое журнала «Крокодил». Последняя запись сделана в 1988 году.

Не менее любопытен и второй альбом с оплеткой из красной ткани. Оцените и название: «Эстафета интересных адресов». Тут же и знаменитый девиз: «Газ Уренгоя – Родине!» Альбом также наполнен историческими снимками и фиксирует успехи коллектива, его вклад в добычу первого триллиона кубометров газа Обществом, в Тюменский триллион, участие в общественной жизни, награды, поощрения и предстоящие задачи.

На одной из страниц ровными печатными буквами записана «Торжественная клятва рабочего ГПУ-1». Ее наличие было открытием даже для моего собеседника, производственника с большим стажем Сиреня Хусаенова. Он не смог припомнить ситуацию, когда слышал такое: *«…перед лицом своих товарищей клянусь высоко нести и свято беречь звание газодобытчика… во имя торжества мира, свободы, равенства, братства и счастья на земле…»*

В книге вторая летопись, по всей видимости, создавалась параллельно с первой, так как вначале описываемые события датируются 1978 годом: пуск первого газа, ввод в эксплуатацию опытной установки получения дизтоплива, годовой план по добыче конденсата на которой, судя по записям, выполняли уже в августе. А из 23 работников 21 считался ударником коммунистического труда.

Уже решено продолжить важное дело создателей книг – к делу привлекут молодых специалистов. А что касается этих двух манускриптов, то они займут достойное место на специальном постаменте в кабинете технического отдела Управления.

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

«ПУНКТУАЛЬНОСТЬ – ОСНОВА РЕПУТАЦИИ»

ДОСЬЕ: Дмитрий ПЕТРОВ, заместитель начальника отдела управления имуществом администрации Общества «Газпром добыча Уренгой». Высшее юридическое образование, стаж работы на предприятии – шесть лет. Исполнителен, уравновешен, коммуникабелен. Женат. Приверженец здорового образа жизни и поклонник исторической литературы.

«Найдите себе дело по душе, и вам не придется работать ни дня в своей жизни.

В юности с этими словами, автором которых считают Конфуция, я знаком не был, поэтому прислушался к мнению другого не менее мудрого человека – моего отца. Он посоветовал стать юристом и привел весомый аргумент, сказав, что профессиональный юрист будет востребован во все времена. Позже я смог в этом убедиться лично.

«Профессиональная деятельность для мужчины – всегда в приоритете.

Именно на работе мужчина может проявить характер, лидерские качества, находчивость, преодолеть все мыслимые и немыслимые препятствия. Я всегда ставлю перед собой задачи и ищу способы их решения. Достижение результата дает силы для движения вперед и дарит уверенность в себе.

«Хороший юрист должен быть основательным, принципиальным и иметь развитое чувство ответственности.

Знакомые, коллеги и друзья часто обращаются ко мне за советом по житейским вопросам, для решения которых необходимо знать нормы права и действующего законодательства. Мне помогает навык работы с документами, полученный прежде в органах прокуратуры. Когда требуется, всегда стараюсь помочь.

«Любовь вдохновляет, обновляет, дает импульс, главное – найти ее и суметь удержать.

Мне очень повезло: я встретил, что называется, родную душу. С супругой мы выстроили гармоничные отношения. Благополучие в семье зависит от каждого, мы это понимаем и стремимся беречь друг друга.

«Воспитывать детей лучше всего на своем примере, скучные нотации не работают.

Моей младшей дочери всего полтора года. Недавно я увидел, как она взяла домашнюю утварь для мойки полов, положила туда тряпку и пошла наводить порядок, повторяя действия мамы. Только личным примером можно приучить детей к спорту, чтению книг и ко всему остальному – доброму и светлому. Дети – наше будущее. С ними нужно всегда разговаривать и воспитывать чувство ответственности – это важно для их успешной жизни в будущем. Ответственность напрямую связана с дисциплиной и планированием распорядка дня.

«Пунктуальность – основа репутации и свидетельство организованности.

Точность – вежливость королей и долг всех добрых людей. Это высказывание французского короля Людовика XIV актуально во все времена. Пунктуальность – хорошая черта любого человека, она помогает во всех областях жизнедеятельности и, конечно, в работе. Давно воспитал в себе хорошую привычку – никогда не опаздывать. Если человек приходит к назначенному времени, он уважает себя и того, с кем запланировал встречу.

«Книги формируют мировоззрение, углубляют взгляд на мир, вдохновляют и мотивируют.

Мне нравится историческая литература. В свободное время открываю книгу. Из прочитанного в последнее время – исторические романы Василия Яна «Чингисхан» и «Батый». Был впечатлен дисциплиной в Золотой Орде и мужеством русских людей, которые жили и боролись в период монголо-татарского ига. Впрочем, чаще читаю не художественную, а специальную юридическую литературу.

«В жизни есть несколько источников счастья.

Чтобы в душе поселилась гармония, надо стараться везде преуспеть: достойно проявить себя на работе, уделить достаточное время семье, не забыть про друзей и личные увлечения. Считаю необходимым посещать тренажерный зал, так как человек должен заботиться о своем здоровье, особенно, проживая в условиях Крайнего Севера.

«Интернет – хороший помощник тем, кто хочет развиваться.

Этими возможностями стоит воспользоваться. Конечно, во всемирной паутине много разной информации, бывает, и не очень полезной, но для того, кто жаждет знаний, это неважно. Он пройдет мимо ненужного и найдет то, что для него актуально. Я, например, могу «посидеть» в интернете, чтобы найти какую-то юридическую информацию. Также в современном мире есть возможность виртуально пройтись по музеям мира или послушать оперу. Искусство духовно обогащает.

«Где бы ты ни жил, нужно ценить созданное до тебя, стараться сохранить, а по возможности даже улучшить.

Наш Новый Уренгой – прекрасный северный город, который активно растет и развивается. Четыре десятилетия назад на этом месте не было практически ничего, а сейчас – газовая столица России. Общество «Газпром добыча Уренгой» многое сделало для этого. Но впереди – немало новых вызовов и свершений. Хочется, чтобы молодежь после учебы с удовольствием сюда возвращалась, чтобы город строился дальше, обживался красивыми местами, хорошими дорогами... Я уверен, наш Новый Уренгой ждет славное будущее.

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 12. Тираж 1000 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru