

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 7 (2695) **21 февраля 2020 г.** Газета 000 «Газпром добыча Уренгой»



Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с Днем защитника Отечества!

Этот праздник любим всеми поколениями россиян. Он связан с великой историей нашей страны, и в его основе – славные традиции воинства, всегда готового защитить свободу и независимость Родины.

В России ратный труд уважают испокон веков, равняясь на тех, кто несет службу в рядах вооруженных сил. 23 февраля мы чествуем отвагу и доблесть защитников национальных интересов, стойкость и верность долгу которых необходимы не только в случае угрозы, но и в повседневном труде.

Коллектив ООО «Газпром добыча Уренгой» многие годы стоит на страже энергетической безопасности России, укрепляет ее могущество и авторитет. Разделяя судьбу своей страны, мы несем за нее ответственность, а все достигнутое способствует процветанию и благополучию Отечества.

Пусть день воинской славы, ставший не только профессиональным праздником военных, но и праздником настоящих мужчин, будет ознаменован гордостью за Отчизну, благодарностью за мирную жизнь и уверенностью каждого в завтрашнем дне! Пусть мужество всегда будет непобедимо, а победы – неоспоримы!

Желаем всем крепкого здоровья, семейного счастья, успехов в работе и праздничного настроения!

Александр КОРЯКИН, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»

Иван ЗАБАЕВ, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

СОБЫТИЕ

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ВОЛНУЮТ КАЖДОГО

Сегодня в КСЦ «Газодобытчик» состоится конференция работников Общества, на которой будут обсуждаться итоги выполнения Коллективного договора 000 «Газпром добыча Уренгой» в 2019 году. Затем делегаты примут участие в очередной отчетно-выборной конференции ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». На повестке дня в числе других - вопросы деятельности Совета профсоюзной организации за отчетный период, избрание председателя. Собравшимся также предстоит определить, кто будет представлять наше предприятие на конференции Новоуренгойской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

тому событию предшествовала состоявшаяся в Санкт-Петербурге IX отчетно-выборная конференция МПО «Газпром профсоюз», в которой также приняла участие делегация Общества «Газпром добыча Уренгой» во главе с генеральным директором Общества Александром Корякиным.

От предприятий и организаций ПАО «Газпром» присутствовали 119 делегатов, а также представители Министерства энергетики Российской Федерации, Нефтегазстройпрофсоюза, Федерации независимых профсоюзов России, Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

С докладом об итогах работы центрального совета «Газпром профсоюза» за 2015-2019 годы выступил его председатель Владимир Ковальчук. В обсуждениях приняли участие лидеры профессиональных объединений дочерних обществ ПАО «Газпром».

В своем докладе председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев рассказал о реализации программ, направленных на сохранение здоровья сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой» в условиях Крайнего Севера и об организации спортивно-оздоровительной работы в Новом Уренгое.

По результатам проведенного на конференции голосования Владимир Ковальчук единогласно переизбран на очередной пятилетний срок. Кроме того, состоялись выборы нового состава Президиума и Центрального совета МПО «Газпром профсоюз».

На 2-4 страницах газеты читайте «Профсоюзный вестник», посвященный сегодняшним конференциям.

Соб. инф. Фото предоставлено организаторами конференции МПО «Газпром профсоюз»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



СЕМЬ БЛАГОДАРНОСТЕЙ КЕРЕЙТОВУ стр. 5



ПУТЬ, ПРОЙДЕННЫЙ С ЧЕСТЬЮ стр. 6-7



ПОГОВОРИМ О ЛЮБВИ стр. 8



«ДЛЯ МЕНЯ ВАЖНО БЫВАТЬ В КОЛЛЕКТИВАХ, ОБЩАТЬСЯ, ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ»

Незадолго до нынешней конференции работников Общества и отчетно-выборной конференции Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» мы встретились с ее председателем Иваном ЗАБАЕВЫМ. В беседе были затронуты самые разные темы – от форума МПО «Газпром профсоюз», прошедшего недавно в Санкт-Петербурге, и 75-летия Великой Победы до важности оперативного информирования сотрудников компании о деятельности профсоюза и о том, как решаются на местах насущные для работников проблемы. Обо всем этом – в нашем сегодняшнем интервью.

Иван Васильевич, Вы выступили с докладом на недавней отчетно-выборной конференции «Газпром профсоюза».
 Расскажите о вопросах, которые были Вами затронуты.

– Начну с того, что этот форум проводится раз в пять лет и является важным событием в деятельности МПО «Газпром профсоюз», а также входящих в нее объединенных профсоюзных организаций. Делегацию от Общества «Газпром добыча Уренгой» возглавлял генеральный директор Александр Корякин.

Конференция прошла в конструктивном ключе. Подводили итоги за прошедшее пятилетие, а оно было достаточно непростым, если учесть экономические и политические составляющие, которые не могли не сказаться на работе как предприятий, так и профсоюзных организаций. В целом, собравшиеся отметили правильный курс профсоюза: в настоящее время он становится инновационной площадкой, на которой реализуется ряд социальных

программ, направленных на благо людей – работников предприятий и членов их семей.

Первый вопрос моего выступления касался возможности внесения изменений в пятый раздел Генерального коллективного договора «Содействие занятости». Суть его в следующем. Все предприятия сталкиваются с проблемой, заключающейся в том, что сотрудник не всегда по состоянию здоровья может доработать до срока выхода на пенсию. На это влияет ряд факторов, в числе которых – и неблагоприятный климат, и воздействие вредных условий труда, и увеличенная возрастная планка для выхода на заслуженный отдых. Поэтому человек, состояние здоровья которого не позволяет ему трудиться по своей специальности, как мы говорим, «отлучается от профессии». Проблема обоюдная – и для работодателя, и для самого человека. Работодатель теряет ценного опытного специалиста, а сотрудник оказывается в социально

уязвимом положении и даже испытывает своего рода потрясение, потому что, посвятив 15, 20 и даже 30 лет своей профессии, он вдруг теряет возможность заработка. Поэтому мы внесли предложение о возможности продления профессионального долголетия данной категории работников путем переучивания на другие специальности.

Профсоюзная организация – это социальное ядро, которое отвечает за человека, работающего на производстве.

Как это можно осуществить практически? В медицинских учреждениях создаются группы риска, в которые включаются люди, подверженные какому-либо заболеванию или

с предпосылками к нему по результатам медицинских осмотров или обследований. На основании этого по рекомендации врачей формируются группы для обучения вторым профессиям, которые не противоречат медицинским показаниям. К примеру, тот, кто по состоянию здоровья не может больше работать водителем, вполне способен трудиться слесарем-сантехником или электромонтером. То есть, за счет средств работодателя человек проходит переподготовку на профессию, противопоказания к которой у него отсутствуют. Таким образом мы сохраняем кадровый потенциал предприятия, закрывая востребованные позиции опытными надежными профессионалами, и при этом помогаем конкретному человеку остаться в работе, достойно подойти к пенсионному возрасту. Предложение нами внесено, проблема на всех уровнях озвучена, и мы надеемся, что вопрос будет решен положительно.

Вторая тема доклада затрагивала непрофильные активы предприятий, связанные с объектами социального назначения, которые мы предлагаем поставить в одну цепочку с производственными. Третий вопрос - по реконструкции спорткомплекса «Факел». Он капитально не ремонтировался с 1979 года. А между тем, это спортивное сооружение в непростых условиях Крайнего Севера помогает работникам Общества поддерживать себя в хорошей физической форме, оставаться бодрыми, сильными и воспитывать своим примером активное и спортивное подрастающее поколение. В «Факеле» занимаются и дети, и взрослые, он востребован, поэтому нам нужен благоустроенный, современный спортивный комплекс. Ранее мы с генеральным директором обращались к председателю МПО «Газпром профсоюз» Владимиру Ковальчуку и в профильные департаменты ПАО «Газпром» с предложением провести реконструкцию.



Выступление Ивана Забаева на отчетно-выборной конференции МПО «Газпром профсоюз»

Могу добавить, что на первом этапе поддержку мы получили, работа по данному вопросу продолжается.

- В этом году наша страна отмечает 75-летие Великой Победы. С какими инициативами в преддверии знаковой даты выступает наша профсоюзная организация?

Победа в Великой Отечественной войне — это событие такого масштаба и такой значимости, что сколько бы лет ни прошло, эта боль и гордость всегда будут с российским народом. Об этом нужно говорить, нужно помнить, нужно заботиться о ветеранах, которые сегодня с нами.

Одна из наших инициатив участие в поисковой акции «Балтийская коса». В июне за счет средств профсоюза мы отправляем под Калининград наш поисковый отряд, который примет участие в раскопках на местах сражений. Это очень серьезная тема, потому что до сих пор без вести пропавшими в военные годы считаются порядка двух миллионов бойцов. Я считаю, что пока мы не восстановим память об этих людях, пока не найдем на местах боев свилетельства того, что они именно здесь сражались и погибли, - эти солдаты не вернулись с войны. Поэтому, если наши поисковики обнаружат хотя бы один медальон и мы таким образом «вернем с фронта» отдавшего свою жизнь солдата или офицера, - это будет наша побела нал забвением.

Также мы запустили акцию «100 дней до Победы». Эта инициатива позволит приблизить весь коллектив предприятия, каждого из нас к Дню Победы. О войне, о событиях тех лет, о том, какой ценой далась нам победа, говорить нужно обязательно. Доносить точную фактическую информацию. Потому что иначе за нас скажут другие – другие страны, другие люди, которым политически важно переписать историю на свой манер. Почему именно «100 дней до Победы»? Дело в том, что эта часть военных событий известна не кажлому. Да, победа была близка, но тяжелые бои продолжались. Например, в битве за Зееловские высоты, при штурме Берлина погибло много наших воинов. И знать об этих сражениях, чтить память героев - наш

Кроме этого, мы регулярно встречаемся с ветеранами. Проявлять внимание, поддерживать нужно постоянно. Я и сам общаюсь с представитеНаша цель – оперативное, грамотное и достоверное предоставление работникам Общества информации, которая так или иначе связана с деятельностью профсоюза и может иметь отношение к каждому из них.

лями старшего поколения, и молодежь наша к ним приходит – поговорить, чаю попить, вручить подарки к праздникам. Если возникает потребность, они всегда могут обратиться к нам за помощью. Считаю, что в этом и проявляется уважение к ветеранам, труженикам тыла, детям войны. Нельзя экономить на благодарности, на патриотизме, потому что в итоге можно получить переписанную историю, которая к правде не имеет никакого отношения.

- Иван Васильевич, Вы являетесь председателем ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» более двух лет. Первостепенными Вы ранее обозначали такие направления деятельности, как прямая работа с людьми, оперативное и объективное информирование о деятельности профсоюза, обучение актива. Сегодня эти приоритеты сохраняются?

— Безусловно. И многое по этим направлениям уже сделано. Первой задачей после вступления в должность я ставил себе знакомство с трудовыми коллективами и обозначение круга вопросов, которые волнуют людей. Бытовые условия, питание, помощь в сложных жизненных ситуациях — во все мы стараемся вникнуть и в тандеме с работодателем оказать содействие.

Я и сейчас регулярно выезжаю в филиалы, на некоторых объектах был уже по нескольку раз. Не ставлю себе целью проводить большие собрания, потому что в такой обстановке человеку иногда непросто задать вопрос, собраться с мыслями, а в итоге я получаю не тот результат, на который рассчитываю. Предпочитаю пройти по объекту, самому все посмотреть, пообщаться с людьми на рабочих местах. Поговорить напрямую с водителями, сварщиками, слесарями, операторами по добыче. Именно так можно понять реальное положение дел - где все отлажено и вопросов нет, а где есть проблемы. Иногда даже спрашивать сотрудников не нужно, сам вижу - и какая вода из крана бежит, и если где-то есть плесень по углам,

и сантехнику непригодную. Поэтому такие поездки у меня были и будут.

В декабре посетил объекты Управления технологического транспорта и специальной техники, целенаправленно обращал внимание на бытовые условия для работников. Вопросы есть, ситуацию совместно с руководителями филиала и профсоюзным комитетом постепенно исправляем.

Я считаю, что профсоюзная организация - это социальное ядро, которое отвечает за человека, работающего на производстве. Частично отвечает самостоятельно, но в первую очерель - на основе социального партнерства - вместе с работодателем. И это партнерство важно выстроить на всех уровнях. К примеру, председатель первичной организации в подразделении обязан работать напрямую с руководителем филиала. И с целью повышения эффективности профсоюзных лидеров мы проводим обучение. Это к вопросу о работе с нашим активом. Кстати, мы одни из первых в ПАО «Газпром», кто модульно обучает председателей профсоюзных организаций и профсоюзный актив. Знания они получают на базе Оренбургского учебно-методического центра, учатся уже два с половиной года. Скоро предстоит защита и - при успешном ее прохождении - получение диплома специалиста по менеджменту в профсоюзной организации. Уверен, что это правильный подход, поскольку современный лидер в сфере профсоюзной деятельности должен знать и основы психологии, и организационную работу, и юриспруденцию, и конфликтологию, и даже бухгалтерию. Я являюсь научным руководителем у трех наших слушателей. Читаю их работы и понимаю, что они найдут практическое применение не только у нас, но и в целом в профсоюзных организациях ПАО «Газпром».

В последнее время мы большое внимание уделяем информационной работе. Запускаем мобильное приложение «Газпром добыча Уренгой профсоюз», которое будет в смартфоне у каждого желаю-

щего. Это приложение позволит видеть всю деятельность ОППО – и социальную, и в сфере охраны труда, и спортивную, и культурную. Там есть новости, фотогалерея, расписание работы спорткомплекса, лыжной базы и многое другое. Также представлены печатные издания – корпоративная газета «Газ Уренгоя», «Информационный вестник» МПО «Газпром профсоюз», газета «Ласточка» Нефтегазстройпрофсоюза и ряд других, которые освещают деятельность профсоюзов. Также посредством приложения можно будет задать специалистам ОППО любой вопрос и получить на него компетентный ответ.

Одна из причин разработки мобильного приложения — это потребность современного человека в актуальной и оперативной информации. Поэтому в своей работе придерживаемся принципа «здесь и сейчас».

Мы обновили наш портал, провели обучение ответственных за информационную работу. Наша цель — оперативное, грамотное и достоверное предоставление работникам Общества информации, которая так или иначе связана с деятельностью профсоюза и может иметь отношение к каждому из них.

А какого принципа в своей ежедневной профессиональной деятельности придерживаетесь лично Вы?

– Главное, чтобы руководитель профсоюза не превратился в профсоюзного чиновника. И это сложно, учитывая весьма большой объем «бумажной» работы. Поэтому для меня важно бывать в коллективах, общаться, принимать решения, участвовать в разных событиях и мероприятиях, и, в первую очередь, на всех уровнях вести диалог с работодателем - нашим социальным партнером. Грамотно выстроенное взаимодействие - словно совершенный часовой механизм: все сбалансированно, часы идут, показывают точное время. Поэтому во главу угла ставится конструктивное партнерство, когда руководство компании и профсоюз вместе работают на один результат, достигая высоких производственных показателей и высокого уровня социальной защищенности работников и членов их семей.

Елена МОИСЕЕВА
Фото предоставлено
организаторами
конференции
МПО «Газпром профсоюз»

СЧАСТЛИВЫЙ ТАНДЕМ

Коллективный договор Общества «Газпром добыча Уренгой» – это мощная социальная защита работников и членов их семей со всех сторон. Результат сотрудничества профсоюза и руководства газодобывающей компании не раз ощутила на себе и многодетная семья ЖУЙКОВЫХ (на снимке).

ПУТЕВКА В ЛЮБОВЬ

Она – ведущий бухгалтер – руководитель группы Уренгойского газопромыслового управления, он - сменный мастер по подготовке газа ГП-3. Виктор обратил внимание на Ольгу во время соревнований по волейболу. Так общее увлечение стало началом романтичной истории. А потом они, не сговариваясь, оказались вместе в составе группы туристов, выезжающей по путевке Общества на отдых. Путешествие их сблизило. Вернувшись, Виктор продолжил красиво ухаживать за Ольгой и сумел найти путь к сердцу своей возлюбленной, а также общий язык с ее сыном Данилом. Пара официально зарегистрировала свои отношения, а через некоторое время в семье Жуйковых случилось пополнение: родилась дочь Вера, а следом - и сын Михаил.

БОНУСЫ РОДИТЕЛЯМ

- Мы с мужем, возможно, и не решились бы стать многодетной семьей, если бы у нас не было мощной поддержки со стороны предприятия. Коллективный договор Общества «Газпром добыча Уренгой» - это не просто документ, это гарант стабильности, который реально работает. И в первую очередь речь идет о существенной материальной помощи, которая очень пригодилась нам. Это придает уверенности в будущем, - делится Ольга.

Семья Жуйковых, согласно действующему Коллективному договору, получила единовременную материальную помощь, выплачиваемую при рождении детей. На банковскую карту Ольги, пока она была в декретном отпуске, ежемесячно перечислялось пособие по уходу за ребенком. Неплохим подспорьем семье со статусом «многодетная» стала и ежегодная материальная помощь. Причем, поскольку оба родителя — сотрудники Общества, то и помощь оказывается обоим.

– Верочка родилась в Новом Уренгое, а Миша – в Тюмени. Новость о рождении сына меня застала на работе. Я был безгранично счастлив и хотел лично встретить жену с малышом из роддома, поэтому написал заявление на кратковременный отпуск с сохранением среднего заработка – опять же, предусмотренный в Коллективном договоре Общества для таких случаев. Билет, самолет... И вот я уже вручаю любимой букет, беру на руки сына, чувствую отцовскую гордость... – вспоминает Виктор одно из самых важных событий в своей жизни.

Когда Вера и Миша Жуйковы подросли, предприятие позаботилось о выделении им мест в детском саду «Княженика»



Управления дошкольных подразделений и даже частично компенсировало родителям стоимость предоставляемых образовательных услуг. Ольга смогла выйти из декретного отпуска и вернуться к обязанностям ведущего бухгалтера в группу учета затрат и финансовых расчетов.

СПОРТ ПО ДОГОВОРУ

Супруги Жуйковы продолжают заниматься волейболом. Ольга, конечно, на тренировки ходит редко, все же детки еще совсем маленькие, а вот Виктора стабильно два-три раза в неделю можно встретить в спортивном комплексе «Факел», который патронирует ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Кстати, занятия для сотрудников предприятия здесь абсолютно бесплатны. В других же корпоративных залах, где за спортивное увлечение работника или его ребенка приходится платить, Колдоговором предусмотрена компенсация половины затраченных средств.

Когда увлекаешься спортом всерьез, то непременно образуется целая коллекция кубков, медалей и грамот. У Жуйковых она — в двойном размере, ведь муж с женой пополняют ее вместе. В придачу к волейбольным наградам в этой копилке еще и достижения Виктора в плавании. Благо, профсоюзные лидеры позаботились и о возможности регулярного посещения бассейна. А ведь вскоре, и это будет вполне закономерно, свой вклад в копилку семейных спортивных наград начнут приносить и дети.

ПОРА В ОТПУСК

По Колдоговору ежегодный оплачиваемый отпуск одному из многодетных родителей может быть предоставлен в удобное для семьи время. Впрочем, герои нашего повествования этой льготой пока не пользовались, но они знают, что в случае необходимости у них такая возможность есть.

В сентябре прошлого года семейство отдыхало на бальнеологическом курорте Янган-Тау. Общество выделило Жуйковым четыре путевки, да еще и проезд в Башкирию и обратно всем оплатило. Семья радовалась и замечательному сов-

местному времяпрепровождению, и экономической выгоде.

Старший же сын — девятнадцатилетний Данил — в это время был на учебе в Тюменском индустриальном институте, поэтому не смог присоединиться к семейной идиллии. Зато годом раньше он отдыхал вместе со всей семьей, которой на предприятии выделили пять путевок в Сочи. Пока же Данил был подростком, мама каждый год отправляла его в детский оздоровительный центр «Кубанская нива». Парень до сих пор с теплотой в душе вспоминает свои летние приключения в лагере.

Кстати, недавно была принята поправка к Коллективному договору, предусматривающая ежегодную оплату проезда к месту отдыха и обратно всем иждивенцам многодетной семьи. Ранее такая льгота предоставлялась раз в два года и чередовалась с финансированием отпускной дороги только одному безработному домочадцу.

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

– Работа в Обществе «Газпром добыча Уренгой» – это сбывшаяся мечта. Здесь я реализовался как производственник, даже однажды выиграл конкурс профмастерства, достиг определенных спортивных результатов, нашел любовь и создал крепкую семью. Если бы мне предложили поменять место работы, я никогда бы не согласился. Ведь где еще смогут так позаботиться обо мне и моих близких, – рассуждает глава семейства Жуйковых.

Сейчас пятилетняя Вера, трехлетний Михаил и их родители живут в двухкомнатной квартире и мечтают о более просторной. Виктора, как ключевого сотрудника, внесли в список претендентов на получение льготы по корпоративной программе жилищного обеспечения. Жуйковы уверены, что вскоре их ждет переезд и безоблачное будущее, ведь на страже их интересов стоит Коллективный договор Общества.

Ирина РЕМЕС Фото Михаила САВИНОВА

СЕМЬ БЛАГОДАРНОСТЕЙ КЕРЕЙТОВУ

Пришедшая на советские земли война разъединила и разрушила миллионы семей. На глобальную битву за свободу родной земли из домов уходили и безусые юнцы, и уже состоявшиеся как главы семейств мужчины. Мурат Юсупович КЕРЕЙТОВ, дедушка бухгалтера Управления материально-технического снабжения и комплектации Марины АЖАКАЕВОЙ, получил судьбоносную повестку, когда ему было уже за тридцать.

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Родной Икон-Халкский район Ставропольского края он покидал, имея за плечами довольно весомый багаж опыта не только жизненного, но и армейского: военный билет засвидетельствовал, что Мурат Керейтов 19 октября 1932 года был признан годным к строевой службе и призван Черкесским райвоенкоматом Ставропольского края. Во второй раз ряды Красной армии он пополнил в августе 1941-го — на этот раз для войны с гитлеровцами.

Родные запомнили Мурата Юсуповича как немногословного и очень скромного человека. А потому никто из его семьи практически ничего не знал о том, что пережил он на кровавых полях сражений. Единственный доподлинно известный факт его военной биографии - то, что Керейтов дошел до самого конца - до Берлина... Какие-то детали родные защитника Родины узнавали по документам, которые хранятся в семье как реликвия. На страницах военного билета – свидетельства о службе в 1941-1942 годах в третьем кавалерийском полку, далее - в 517 стрелковом полку, а с июня 1944-го по ноябрь 1945 года он был стрелком противотанкового ружья в шестой гвардейской мотострелковой бригаде. Да, именно по ноябрь - после того, как Алексей Берест, Михаил Егоров

и Мелитон Кантария водрузили Знамя Победы на рейхстаг, и большинство солдат вернулось домой к своим семьям, Мурат Керейтов был переведен на восточный фронт — в Манчжурию — для борьбы с японскими войстоми.

Домой Мурат Юсупович вернулся живым и невредимым, со множеством наград за доблестную службу: медалями за освобождение Варшавы и Праги, за взятие Вены, за победу над Германией и над Японией. А еще в его семье, как часть памяти о героическом дедушке, среди прочих военных наград и документов сохранилось подписанное командиром части благодарственное письмо от имени Верховного Главнокомандующего генералиссимуса СССР товарища Сталина, в котором он объявил семь благодарностей «за отвагу, мужество, мастерство, проявленные в боях и при окружении и ликвидации окруженных группировок, взятии и освобождении городов: Яссы, Араде-Маре, Будапешт, Вена, Прага, Брно, Мукден». Вернувшись домой, Мурат Юсупович оставил позади подвиги боевые и принялся за подвиги семейные и рабочие: он честно трудился в местном колхозе трактористом и воспитывал с супругой семерых детей. И большая семья ветерана не забывает о том, что он сделал для них и для Родины...



Документы и награды военных лет – семейная реликвия



2019 год. Марина Ажакаева вместе с дедушкой Муратом Керейтовым в рядах Бессмертного полка в Москве

– Как-то мне предложили путевку в Венгрию, и первая моя мысль была – побываю там, где воевал мой дедушка, – рассказывает Марина Ажакаева. – Поездка, по счастливому стечению обстоятельств, выпадала на май. И в День Победы 2017 года Мурат Керейтов вновь «побывал» в Венгрии, на этот раз – в рядах Бессмертного полка, а в прошлом году – еще и на главном победном параде России в Москве.

Рассказывая о Мурате Юсуповиче, Марина Ажакаева вспоминает:

– Каждый День Победы мы, школьники, поздравляли всех ветеранов, выстраивавшихся около памятника павшим в Великой Отечественной войне бойцам. После торжественной линейки бежали с иветами к ветеранам, и я мчалась к своему дедушке. Он молча и невозмутимо принимал цветы, а я, смотря на других детей, которых целовали и брали на руки, думала: «Что я сделала не так, почему он такой сдержанный?» Уже когда повзрослела, поняла: так аксакал отдает дань кавказским традициям, по которым не принято прилюдно показывать свои чувства к детям и внукам...

Свою любовь к родным рядовой Керейтов пронес в сердце, пешком пройдя пол-Европы. С этой любовью он защищал свою Родину и добывал Победу. На двух фронтах. И благодарные потомки никогда не забудут его подвига и подвига миллионов солдат, в тяжелейших условиях отвоевавших нашу свободу.

Подготовил Сергей ЗЯБРИН Фото из личного архива Марины АЖАКАЕВОЙ

«СТРАНА, В КОТОРОЙ Я ЖИВУ»

КОНКУРС

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» объявлен конкурс рисунка «Страна, в которой я живу» среди детей работников Общества в возрасте до 12 лет включительно, воспитанников Центра эстетического развития КСЦ «Газодобытчик» и детских садов Управления дошкольных подразделений.

Конкурс проводится до 20 апреля в рамках первого тура корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Лучшие работы, по мнению конкурсной комиссии, будут представлены на выставке детского рисунка «Юный художник» зонального (второго) тура фестиваля. Более подробно с Положением о конкурсе можно ознакомиться на портале Общества в разделе «объявления». Заявки и работы присылайте на электронный адрес: g.m.maksimenko@gdurengoy.gazprom.ru или по факсу 94-10-90, приносите по адресу: Ленинградский проспект, 8 Г, КСЦ «Газодобытчик». Дополнительная информация по телефону 94-10-59.

АШИФА

КСЦ «Газодобытчик» приглашает на спектакли театра «Северная сцена»:

- -22 февраля в 18.00 и 28 февраля в 19.00 «Очень простая история» (16+);
- **29** февраля в 12.00 и 17.00 и **1 марта** в 12.00 и 14.00 «Путешествие по временам года» (6+);
- 1 марта в 15.00 и 17.00 –
 «Умка» (6+);
- 4 марта в 10.00 и 14.00 –
 «Старая добрая сказка» (6+);
- **6** марта в 19.00 и **9** марта в 17.00 «Еще раз о любви» (16+);
- 11 марта в 10.00 и 12.00 –
 «Великая война Рикки-Тикки-Тави» (6+);
- 14 марта в 12.00 и 14.00 –
 «Спящая красавица» (6+).

А также:

- 24 февраля в 17.00 на балет
 «Золушка» (0+);
- 8 марта в 16.00 на концерт Натальи Керимовой и группы «Supermotiv» «Тает лед» (6+);
- 8 марта в 18.00 на танцевально-развлекательную программу «Нечего надеть» (18+);
- 15 марта в 12.00 на Открытый фестиваль по оздоровительной аэробике «Фитнес-2020» (0+).

Справки и заказ билетов по телефонам: **94-10-90**, **94-10-99**.

ПУТЬ, ПРОЙДЕННЫЙ С ЧЕСТЬЮ

Так сложилось, что 23 февраля за почти столетнюю историю празднования превратился в день, когда поздравлять принято всех мужчин - от мала до велика. И мы стали забывать, что самым главным образом это чествование тех, кто служил или служит в рядах вооруженных сил. Такого видения Дня защитника Отечества придерживается и заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Управления технологического транспорта и специальной техники Андрей СУРАЕВ (на снимке). А говорит он об этом неспроста, ведь ему буквально на роду было написано стать профессиональным военным...

- Я всегда говорю: «мук выбора» у меня никогда не было. Мои отец, дед и прадед служили офицерами. С самого детства, прошедшего в военных гарнизонах, я знал, что меня ждет только военное училище. Других вариантов не видел, хотя школу закончил с серебряной медалью, и многие, в том числе и мама, убеждали меня поступить в институт, — начинает свой рассказ Андрей Сураев.

По большому счету, было предопределено и конкретное училище: основу мотострелкового батальона, которым командовал отец Андрея Александровича, составляли офицеры из Московского высшего общевойскового командного орденов Ленина и Октябрьской Революции Краснознаменного училища имени Вооруженных сил РСФСР. Именно они во многом стали для юноши образцовым примером для подражания. Да и какого будущего военного не прельстит гордое звание курсанта-кремлевца? А потому выбор пал на вышеназванное училище, в котором в свое время обучались более пятисот генералов и пять маршалов Советского Союза. Выпускников прославленного училища 1994 года ждала разная судьба: кто-то из однокашников Андрея Сураева попал в погранвойска, кто-то служил Родине в воздушно-десантных войсках, были и те, кого направили в военно-космические силы. Героя нашего рассказа ждал переезд на восточные рубежи страны - в город Бикин Хабаровского края, где дислоцировалась мотострелковая дивизия.

Впрочем, к переездам и «кочевой» жизни Андрей Александрович был готов с детства, зная о тонкостях офицерской жизни не понаслышке. Его дедушка после Великой Отечественной служил в Потсдаме, а позднее – в Киеве. Отец и вовсе переезжал практически каждые пять лет.

– Когда меня спрашивают о моем доме, я всегда задаю встречный вопрос: «Что вас интересует: место рождения или место, куда я езжу в отпуск?» Потому что родился я на севере Польши, ребенком успел пожить в Прибалтике, в Молдавии, школу заканчивал уже на юге Польши. А в отпуск всегда езжу в Пензенскую область, откуда родом мой отец и доды

В один из первых таких отпусков Андрей Сураев познакомился с будущей супругой. Отправившаяся за мужем на Дальний Восток, она на личном опыте узнала, насколько дей-



ствительно широка наша страна: за семидневное путешествие на поезде повидала большие и маленькие города, самые красивые и дикие места России. Финальная точка маршрута располагалась в считанных километрах от китайской границы. Напоминание об этом видел каждый солдат местной мотострелковой дивизии: «Воин, помни – до границы 4800 метров!» Ведь главной боевой задачей соединения было прикрытие участка государственной границы Российской Федерации в «крайних случаях». Таковых, к счастью, не случилось - все взаимодействия двух самых больших армий ограничивались дружественными приветствиями с разных берегов реки Уссури. Будучи, как полагается военному, всегда готовым к мобилизации, Андрей Сураев, к счастью, не применял свои умения в настоящем бою. В отличие от других представителей этой династии военных...

— Мой прадед воевал еще в русско-японскую войну. Дед закончил Великую Отечественную капитаном НКВД, оборонял Москву, участвовал в освобождении Польши. Война далась ему очень тяжело — он рано ослеп, плохо ходил... И он о ней ничего не рассказывал. Так же, как и отец, служивший в Афганистане. Как правило, люди, которые участвуют в боевых действиях, особо об этом не распространяются. Чем дальше был солдат от очагов боевых действий, тем «кучерявее» байки. А что здесь рассказывать, понятно — все это очень тяжело...

В то же время сказать, что служба Родине давалась Андрею Сураеву легко, тоже нельзя. Заступивший на нее в 1990 году, он застал крайне неспокойные времена. Еще во время учебы в училище его с товарищами привлекали на усиление охраны и обороны стратегически важных объектов Москвы и Московской области во времена августовского путча и штурма Останкино. В общем, и на Дальнем Востоке главной задачей было выживание: денег нет, тепла нет, топлива нет — армия находилась в заброшенном состоянии... В таких условиях выручало настоящее офицерское братство.

- Офицеры остаются офицерами – и советские, и российские - я считаю, что разницы между ними нет. Тем более, что принципы и традиции воспитания в училищах стараются сохранять. Мне повезло в военной карьере судьба меня сводила с лучшими представителями офицерства, рассказывает Андрей Александрович. Например, первым командиром полка у меня был Александр Викторович Галкин, который впоследствии стал командующим войсками Южного военного округа, а сейчас занимает пост помощника министра обороны. Вспоминаю, как моя дочь носила «переданные по наследству» валенки его сына – мы ведь действительно жили одной семьей, где все поддерживали друг



2006 год. Бикин. Гвардии подполковник Андрей Сураев с дочерью Владой

Армейские будни закончились для Андрея Александровича в 2008 году, когда в соответствии с организационно-штатными мероприятиями его подразделение было расформировано. Командир батальона ушел в запас в чине гвардии подполковника. Так же, как и отец. Перед главой семейства на тот момент открылись новые двери. Побывавший в западной, южной и восточной частях Советского Союза и России - в Прибалтике, в Молдавии и уже на Дальнем Востоке, Андрей Сураев на этот раз перебирается на Крайний Север.

О стабильной жизни в Приполярье рассказал двоюродный брат, работавший в то время в Новом Уренгое, но сразу уехавший после того, как семья Сураевых в очередной раз поменяла место жительства. На совершенно новом месте, впрочем, удалось адаптироваться очень быстро. Здешние морозы, которыми так всех пугают, оказались не такими уж и страшными в сравнении с дальневосточными, для которых характерны очень высокая влажность и постоянные ветра. Инфраструктура отличалась только в лучшую сторону. Да и на работу удалось устроиться быстро

 в училище лавали лва высщих образования - гражданское и военное. Диплом по специальности «инженер по эксплуатации автомобильной и гусеничной техники» оказался очень кстати в Управлении технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой». Опыт армейской службы помог и в новой, гражданской профессии.

- Во-первых, армейская закалка позволяет смотреть на вещи проще. Во-вторых, с солидным опытом общения в большом воинском коллективе значительно лучше видишь людей, умеешь находить общий язык с совершенно разными личностями, - объясняет Андрей Сураев.

Не удивительно, что за достаточно короткий промежуток времени ему удалось проделать карьерный путь от механика автотранспортной колонны до заместителя начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности филиала, насчитывающего более двух тысяч сотрудников. На вопрос о том, надо ли в сегодняшних условиях служить всем или все же сделать армию полностью профессиональной, Андрей Александрович моментально и твердо отвечает - «служить нало всем»:

– Часто повторяют, что армия – это школа жизни. И я не могу с этим не согласиться. Понятно, что есть негативные моменты, о которых все знают и которые все обсуждают. На это я говорю, что армия – это еще и зеркало жизни нашей страны. За примерами далеко ходить не надо – достаточно посмотреть, как ведут себя дети в садах и подростки в школах и на улицах... И если человеку с детства и до 18 лет не объяснили элементарных норм морали, ничему не научили, то и в армии он будет вести себя подобным образом. В то же время жизненный опыт, полученный во время службы, крепкая дружба навсегда остаются одними из ярких моментов в памяти каждого, кто с честью прошел нелегкий армейский путь.

Сергей ЗЯБРИН Фото Владимира БОЙКО и из личного архива Андрея СУРАЕВА

ДЕТСКИЙ МИР

НЕ ПО СТАРИНКЕ

Воспитатели детского сада «Золотая рыбка» применяют в своей работе довольно обширный спектр информационнокоммуникационных технологий. Благодаря Обществу «Газпром добыча Уренгой» развивающая предметно-пространственная среда для дошкольников пополнилась мультимедийным оборудованием, компьютерами, интерактивными столами и досками, цифровыми мини-лабораториями.

настоящее время в системе дошкольного образования происходят значительные перемены, успех которых связан с обновлением научной, методической и материальной базы обучения и воспитания. Переход на новый качественный уровень не может осуществляться без разработки и внедрения инновационных технологий.

По сравнению с традиционными формами обучения дошкольников информационно-коммуникационные технологии обладают рядом преимуществ: моделируют такие ситуации, которые сложно увидеть в повседневной жизни: полет ракеты, половодье, неожиданные и необычные эффекты. Информация, представленная на экране в игровой форме, вызывает у детей огромный интерес, несет в себе образный тип информации, понятный дошколятам, надолго привлекает их внимание.

Работая на интерактивной доске, ребята выполняют логические задания, собирают пазлы, учатся читать и считать, рисуют, развивают память и внимание. Дети сами могут регулировать темп и количество обучающих задач. В процессе игровой деятельности они приобретают уверенность в себе и становятся мотивированными на успех.

Педагоги «Золотой рыбки» активно используют упражнения познавательной, художественноэстетической и речевой направленности, интерактивные игры «Найди и сосчитай», «Чей след?», «Четвертый лишний», «Полбери маму и детеныша», «Назови ласково», «Какой по счету?»

Путешествуя по цифровым мини-лабораториям вместе с героем - мальчиком по имени Наураша, маленьким ученым-исследователем – ребята знакомятся с приборами для измерений и объектами-индикаторами, которые реагируют на результаты проведенного мониторинга. Такие занятия помогают найти ответ на непростые детские вопросы: что такое свет и почему горит лампочка, откуда ток в батарейке, что такое пульс и почему он бывает разный.

Дети узнают о различных природных явлениях и простейших понятиях, описывающих их. Играя, они придумывают, как повлиять на окружающий мир, чтобы сделать его комфортнее и безопаснее.



Вместе весело играть

Дошкольники получают бесценный опыт, который поможет им во взрослой жизни, научит ставить перед собой цель и достигать ее, не бояться экспериментировать и находить правильное решение, взаимодействовать со сверстниками и взрослыми.

В процессе игры у детей развиваются определенные навыки. Они с интересом исследуют мир, используя логику, у них формируется уверенность в себе и собственных силах, а также целеустремленность.

Это подтверждается достижениями наших воспитанников – победителей и призеров

конкурсов различного уровня. В их копилке - победа во Всероссийском конкурсе исследовательских работ и творческих проектов дошкольников «Я – исследователь».

Применение информационнокоммуникационных технологий в образовательном процессе дошколят может быть им полезно в повседневной жизни, а впоследствии - и в профессиональной деятельности.

Виктория ОРЛОВА, заведующий детским садом «Золотая рыбка» Фото из архива детского сада

поговорим о любви

В Новом Уренгое для работников дочерних обществ ПАО «Газпром» состоялся показ спектакля «Смешанные чувства» Санкт-Петербургского академического Театра имени Ленсовета. Гастроли труппы одного из известных драматических театров культурной столицы России проходят по городам основной производственной деятельности предприятий Группы «Газпром». Мероприятие реализовано в рамках масштабной работы газового концерна по сохранению историко-культурного наследия Санкт-Петербурга и направлено на укрепление партнерских отношений с регионами своего присутствия.

ровести субботний вечер в компании главного «мушкетера» страны Михаила Боярского - такой подарок по достоинству оценили новоуренгойцы. Большой концертный зал КСЦ «Газодобытчик» постепенно заполняют зрители. Из декораций – диваны и стулья. Актеры не заставляют себя долго ждать и к назначенному времени появляются на сцене.

Народному артисту – 70 лет, за свою богатую творческую деятельность он уже успел побывать за полярным кругом, да и в Новом Уренгое не впервые. С Севером у Боярского давняя дружба.

Яркий, музыкальный, динамичный - все эти эпитеты подходят к спектаклю «Смешанные чувства». Михаил Боярский и Лариса Луппиан - не только замечательная семейная пара, но и превосходный актерский дуэт.

– Мы с супругой играем этот спектакль достаточно давно и, несмотря на немного странную драматургию, любим его. В нем идет речь о двух престарелых вдовцах, которые находят общий язык и пытаются на склоне лет жить дальше, чтобы поддержать себя, душу и тело. Любовь – единственная соломинка, за которую стоит держаться. Все пройдет – и печаль, и радость, а любовь не проходит - в этом сила спектакля, - говорит Михаил Боярский.

– Зрители должны понять, что жизнь продолжается и в 70 лет, и не нужно терять надежду на счастье. Жажда жизни присуща человеку, что бы ни случилось, - считает Лариса Луппиан.

Он - вдовец, вспыльчивый, смешной и мелочный, порою зануда, но с чувством юмора. Она вдова, гордая и ранимая, колкая и насмешливая, решившая поставить крест на личной жизни. Она хочет жить только памятью о былом. А он пытается локазать. что для них еще возможно общее будущее.

Увлеченно наблюдая за перипетиями спектакля, зрители получают необыкновенную подпитку энергией и мощный заряд положительных эмоций. Герои буквально протягивают руку, приглашая каждого последовать их примеру, отправиться навстречу счастливым дням.

Знаменитые актеры знают, о чем говорят со сцены, ведь вместе они - в жизни и в театре, и это уже не «смешанные чувства».

- Ничего, кроме плюсов, в таком сотрудничестве не вижу, считает Лариса Регинальдовна. – Вечером на кухне журналист с журналистом найдут, о чем поговорить, доктор - с доктором. А артист с артистом обсудят, как, например, прошел спектакль.

Генеральный спонсор театра Ленсовета – «Газпром». Компания поддерживает различные сферы общественной жизни, в том числе культуру и искусство. В этом году запланированы гастроли по городам основной производственной деятельности компаний группы «Газпром». Творческий вояж начался с Крайнего Севера.

– Мы приехали порадовать тех, кто работает, добывает газ и доставляет его на большую землю и дальше – в Европу. Существенную помощь в этом нам оказывает «Газпром», - делится Лариса Луппиан.

В завершении гостей города ждал сюрприз. От многотысячного коллектива новоуренгойских газодобытчиков актерам вручили



«Любви все возрасты покорны...» – главная философская мысль спектакля



Подарок любимому артисту от газодобытчиков

картину с северным пейзажем, выполненную из массива дерева Константином Шарковым - сотрудником Управления аварийновосстановительных работ Общества «Газпром добыча Уренгой». Плод его творчества останется знаменитым артистам на память о теплом приеме.

– Как-то давно Рим Султанович Сулейманов вручил мне часы, которые я ношу с тех пор, не снимая. Даже надпись на них уже стерлась от време-

ни. У меня много разных часов: японские, американские, итальянские, но лучших, чем эти, я не видел. Прежде всего, это приятный подарок на память. Они никогда не отстают и не бегут вперед - потрясающие, самые замечательные часы, и они – у меня на руке! - признался Михаил Боярский в интервью после спектакля.

Жанна ЗАЙКОВА Фото Владимира БОЙКО

Учредитель - ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель - ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, З А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 7. Тираж 1220 экз.

Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

