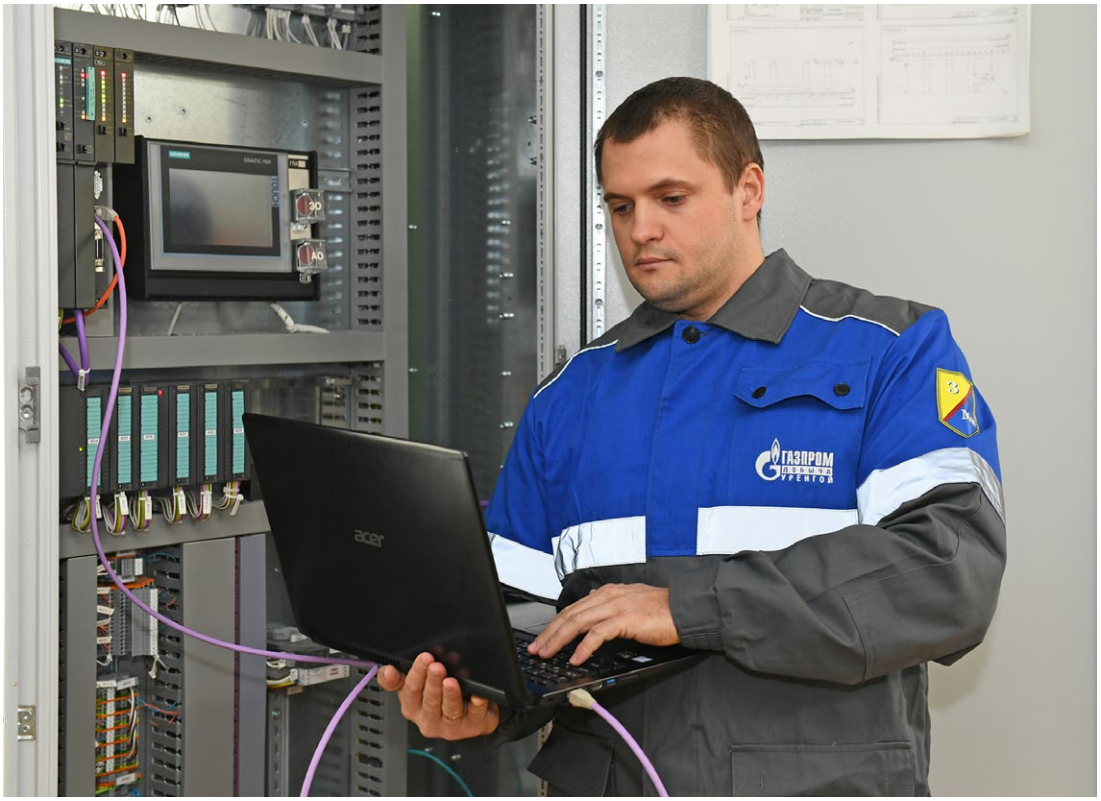
ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 6 (2694) 14 февраля 2020 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

НАУКА – В ПРОИЗВОДСТВО



Ведущий инженер-программист Управления автоматизации и метрологического обеспечения Денис КРАВЧЕНКО (на снимке) – специалист, который смог применить богатые теоретические знания на практике, усовершенствовав технологическое производство большой газодобывающей компании.

Молодой специалист пришел в ООО «Газпром добыча Уренгой» с опытом инженера научно-производственных предприятий и преподавателя Южного федерального университета Ростова-на-Дону. Научные изыскания Денис всегда старался применить на практике. Переезд на Север пять лет назад и трудоустройство в газодобывающую компанию дали ему возможность в полной мере реализовать научный потенциал на действующем производстве. Кстати пришлись и конференции.

– *Признаться, я был удивлен, что в компаниях «Газпрома» проводятся научные форумы. Можно сказать, что у меня и выбора не было – со своей разработкой я принимал участие в двух Арктических конференциях в Новом Уренгое, занял второе и первое места, а также в XX научно-практической конференции молодых ученых и специалистов «Проблемы развития газовой промышленности» в Тюмени, где мне также удалось выиграть. Важно, что в Обществе есть возможность совмещать науку и производство, а также рассчитывать на поддержку в этом отношении со стороны руководства филиала и компании,* – уверен Денис Кравченко.

Теперь его разработка нашла практическое применение и уже внедрена на первой ступени сеноманской дожимной компрессорной станции ГКП-8. Под руководством Дениса Кравченко разработана и реализована функция Цехового регулирования ДКС на базе САУ «Орион», которая позволяет поддерживать заданное давление на выходе ДКС, проводить параметризированное распределение при заданном соотношении нагрузки между газоперекачивающими агрегатами и осуществлять управление с минимальными затратами на перекачиваемый газ.

Денис Кравченко признается, что достичь долгожданного результата помогли более опытные коллеги:

– *Как только я начал работу по этому направлению, большую поддержку мне оказывал ведущий инженер Управления автоматизации и метрологического обеспечения Лев Богданович Симко, сейчас находящийся на заслуженном отдыхе: направлял меня, давал важные советы, и от него я действительно многому научился. Мне удалось организовать и собрать вокруг себя команду единомышленников и подключить их к этой интересной работе.*

Денис Кравченко не собирается останавливаться на достигнутом. Теперь он поставил перед собой новую цель – получить докторскую степень, на соискательство которой в свое время его подталкивали коллеги по университету. Первые шаги в этом направлении уже сделаны – в 2018 году инженер-программист получил грант генерального директора Общества на обучение и прошлой весной уже был зачислен в докторантуру. Впереди – новые вызовы, задачи и свершения.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВНИМАНИЕ К ПИТАНИЮ
С заботой о быте газодобытчиков
стр. 2

ПРИВЫЧКА НЕ ОТСТУПАТЬ
Новая страница в жизни Ровшана Абдуллаева
стр. 3

МУЗЕЙ ГОТОВИТ ВЫСТАВКУ
Основа экспозиции – семейные военные реликвии
стр. 6

ЧТОБ У НАШЕЙ ЛЮБЫ НЕ БОЛЕЛИ ЗУБЫ
Беречь здоровье смолоду
стр. 7

НАЗНАЧЕНИЕ

С 10 февраля начальником Уренгойского газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Уренгой» назначен **Алексей Александрович ФРОЛОВ**.

ВНИМАНИЕ К ПИТАНИЮ

В общежитии вахтового жилого комплекса газового промысла № 13 Общества «Газпром добыча Уренгой» открылся буфет. Его, как и другие 25 подобных пунктов, обслуживает ямальский филиал ООО «Газпром питание». Вахтовый персонал в восторге от события, ведь оно значительно совершенствует их быт. Первые посетители буфета уже сделали благодарственную запись в Книге отзывов.

Чем лучше питание, тем больше энергии и желания трудиться

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В БУФЕТ

Руководство Общества «Газпром добыча Уренгой» с особенным вниманием и заботой относится к бытовым условиям газодобытчиков, то и дело инициируя улучшения в этой сфере. Очередной ступенькой к идеальному комфорту вахтового персонала стало решение об открытии буфета в здании жилого комплекса газового промысла № 13.

Новый объект питания расположен на первом этаже общежития. Здесь нет традиционных столиков для перекуса, но они здесь и не нужны, ведь у посетителей заведения в двух шагах – комната с собственной кухней. В помещении буфета светло, чисто, пахнет свежим хлебом – его только завезли…

Сотрудники промысла обедают, как правило, в производственной столовой, где повара ООО «Газпром питание» приготовят им и борщ, и жаркое, да еще и несколько видов булочек испекут. А вот ужинать большая часть вахтового персонала предпочитает в непринужденной обстановке у себя в комнате. Но прежде любое блюдо надо из чего-то приготовить… А теперь попробуйте представить, сколько всего съестного надо взять с собой человеку, планирующему провести в Заполярье целый месяц. С открытием буфета об этой проблеме можно забыть. Ассортимент продуктов в витринах – достойный. Есть все необходимое и даже мороженое.

С УЧЕТОМ ПОЖЕЛАНИЙ

За четыре года сотрудничества предприятий «Газпром питание» и «Газпром добыча Уренгой» на производственных объектах организовано два десятка столовых и четыре буфета. Меню разнообразное, но блюда русской кухни – фаворит продаж.

– *Мы практикуем полный цикл производства, без использования полуфабрикатов высокой степени готовности. Наша основная задача – формирование системы питания, которая не просто обеспечит работников газовой промышленности обедом, а создаст условия для результативного труда и позаботится о здоровье,* – рассказывает начальник ямальского филиала ООО «Газпром питание» Андрей Миронов. – *Высокое качество наших услуг обеспечено многоступенчатой системой контроля, особенно это касается свежести сырья и готовой продукции.*

С таким трепетным подходом неудивительно, что в книгах отзывов и предложений ежегодно регистрируются сотни положительных записей. Газодобытчики благодарят за вкусный обед и внимание к их пожеланиям.

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

ПРИЗНАНИЕ

НАШИ ПРОЕКТЫ – ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ «СЕРЕБРЯНЫЙ ЛУЧНИК»

Два проекта службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» вышли в финал одного из престижных конкурсов в области развития общественных связей VIII Региональной премии «Серебряный Лучник» – Урал (на снимке). Публичная презентация проектов состоялась в Екатеринбурге.

На суд жюри был представлен 21 проект в семи номинациях. В число экспертов уральского этапа премии вошли Максим Путинцев («Эхо Москвы» в Екатеринбурге), Денис Болихов («Интерфакс – Урал»), Алексей Парфун («АКАР-Урал», директор по New Business и PR в «Рекламная группа Deltaplan»), Виктор Белимов (Технический университет УГМК) и другие.

Уровень подготовки и реализации проектов ССОиСМИ Общества «Газпром добыча Уренгой» был высоко отмечен конкурсной комиссией региональной премии в области развития общественных связей «Серебряный Лучник». Лауреатом в номинации «Корпоративные коммуникации» стал проект «Путь уренгойского газа», рассказывающий о телеэкспедиции, прошедшей в 2019 году под знаком говорящего события: совокупной добычи предприятием семи триллионов кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя. Телеэкспедиция объединила несколько предприятий, работающих в одной технологической цепи – от добычи и транспортировки до поставки потребителям голубого топлива.

В номинации «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа», где в этом году было представлено наибольшее количество заявок, лауреатом стал проект «Конкурс на лучшую идею создания памятного знака». Это первый в истории предприятия корпоративный конкурс на приз генерального директора Общества, позволивший запечатлеть важное производственное достижение и уникальный рекорд ООО «Газпром добыча Уренгой».

В наступившем сезоне система региональных конкурсов Национальной премии охватывает все без исключения регионы России.

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО

ПРИВЫЧКА НЕ ОТСТУПАТЬ

Трудовая вахта Ровшана АБДУЛЛАЕВА (на снимке) в Уренгойском газопромысловом управлении Общества «Газпром добыча Уренгой» длиной в тридцать шесть лет подошла к концу. Все эти годы бесперебойная добыча углеводородов была для него задачей номер один. Однако недавно Ровшан Вазирович принял решение уйти на заслуженный отдых.

Первоклассный руководитель должен обладать определенным набором качеств, и, надо сказать, у Ровшана Абдуллаева в этом смысле – полный комплект. Авторитетный, ответственный, мудрый, пунктуальный, миролюбивый… Всех позитивных эпитетов, имеющих отношение к Ровшану Вазировичу, и не перечислить. А еще, как и положено хорошему начальнику, он умеет ценить коллектив. Кстати, практически каждого газодобытчика он знает лично, ведь перед трудоустройством все претенденты прошли с ним персональное собеседование. Поэтому не удивительно, что официально проводить на заслуженный отдых Ровшана Абдуллаева пришли все, кто только смог ненадолго отвлечься от насущных производственных дел. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Чубукин от имени руководства предприятия вручил пенсионеру почетную грамоту за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и мастерство, поблагодарил за существенный вклад в развитие газодобывающей промышленности и пожелал позитивных событий на следующем этапе жизни. Много добрых слов прозвучало и от тех, кто все это время работал рука об руку с Ровшаном Вазировичем.

…Все началось в сентябре 1984 года. Новый Уренгой встретил 22-летнего молодого специалиста с распределением Азербайджанского института нефти и химии плотным снежным покровом, восемнадцатиградусным морозом и отсутствием большинства благ цивилизации. Что ж, сильную личность трудности не испугают. Запахнув поплотнее пиджак (ничего более теплого из одежды с собой у него не было), парень уверенно шагнул вперед, навстречу северной романтике, которая улыбнулась ему и крепко обняла.

Первое испытание Севером для героя нашего повествования судьба приготовила на пятом газоконденсатном промысле. В то время сеноман уже щедро делился своими природными богатствами, дело было за валанжином, и требовались большие усилия, чтобы вывести объект на производственную мощность. Только представьте, насколько самоотверженно надо работать, чтобы уже спустя два месяца оператору пятого разряда стать мастером! Это был первый шаг Ровшана Абдуллаева по карьерной лестнице. Причем сам он «в начальники» не рвался, но, когда ты изо всех сил стремишься к совершенству профессиональных навыков, всю душу вкладываешь в порученное дело, это вполне закономерно.

– Мне нравилось работать в сфере добычи углеводородов, всегда старался усовершенствовать производственный процесс, порой так увлекался, что после смены не хотелось уезжать домой. Помню, как мы с коллегами запускали валанжинскую установку. Получив сообщение о поступлении конденсата в разделительную емкость из цеха низкотемпературной сепарации, все ликовали и кричали «ура!», – вспоминает Ровшан Абдуллаев.

Позже в книге его судьбы было суждено появиться новой яркой главе – газоконденсатному промыслу № 2, а в трудовой книжке – руководящим должностям. И снова ответственные задачи, сжатые сроки их выполнения…

– В конце 2003 года меня назначили начальником производственного отдела по добыче газа и газового конденсата УГПУ. Работал в офисе, но сердцем был на промысле, так что вместо обеда еще долгое время ездил на «двойку», чтобы вновь окунуться в атмосферу производства, поговорить с людьми, к которым прикипел душой, – делится собеседник.

Жизнь постоянно усложняла экзамен, а Ровшан Вазирович всегда справлялся. Секрет же такого успеха – в упорстве, профессионализме и привычке не отступать перед трудностями. Остается только удивляться тому, как он все успевал, а ведь не работой единой жив человек.

– Все мои мысли были заняты производством, поэтому женился поздно, в 31 год. Супруга переехала на Север, получила второе высшее образование в сфере нефтегазодобычи (прежде работала учителем) и трудоустроилась в УГПУ. Однако, никаких поблажек с моей стороны для нее никогда не было. Дома у нас был полный запрет на разговоры о работе. Когда супруге приходилось идти в смену, а дочь было не с кем оставить, я решал вопрос с присмотром за малышкой, но никогда не пользовался служебным положением, чтобы изменить график рабочих смен, – рассказывает Ровшан Абдуллаев.

Спустя 36 лет Ровшан Вазирович держит в руках трудовую книжку, записи которой свидетельствуют о карьерном росте на одном предприятии. Вот так выглядят стабильность и преданность. Впереди новый этап в жизни, который, несомненно, будет наполнен интересными событиями. Уходя с поста начальника Уренгойского газопромыслового управления, Ровшан Абдуллаев пожелал коллективу долгой безаварийной работы и попросил беречь устоявшиеся с годами традиции.

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

Рустам ИСМАГИЛОВ, заместитель генерального директора по производству Общества «Газпром добыча Уренгой»:

– Руководитель, который умеет вдохновлять персонал на максимально эффективное решение любой производственной задачи, – таким я знаю Ровшана Абдуллаева. Наблюдал за этим мотивационным процессом не раз. Например, во время строительства ДКС-8В и ДКС-16. Эти объекты были запущены во многом благодаря лидерским качествам Ровшана Вазировича, его таланту зарядить энергией, вселить уверенность, расставить приоритеты, а также его авторитетным знаниям в сфере разработки валанжинских залежей и трудолюбию. Непросто управлять почти четырехтысячным коллективом, но он делал это блестяще, с душой.

Ровшан Вазирович – достойный пример для подражания. Те, для кого он стал наставником, переполнены благодарностью, ведь получили производственный и рационализаторский опыт и научились созидать.

Восточная мудрость в нем сочетается с надежностью, искренностью и человечностью – так воспитали его родители. Впитавший в себя истинные семейные ценности, уважение к людям, именно он инициировал установку в городе памятника Сабиту Оруджеву и последующее благоустройство прилегающей к нему территории.

Ровшан Абдуллаев привык решать задачи любой сложности. Например, поставил себе цель освоить игру в бильярд – и сделал это. Было приятно наблюдать за тем, как быстро обучился он всем приемам и в итоге достиг высокого уровня.

Я благодарен Ровшану Вазировичу за совместный труд. На новом жизненном этапе желаю ему здоровья, долголетия, позитива и семейного благополучия.

Валентина ГРИГОРЬЕВА, инженер производственного отдела по добыче газа и газового конденсата Уренгойского газопромыслового управления:

– Этого без преувеличения золотого человека я знаю уже два десятка лет. Ровшан Вазирович – опытный производственник, прекрасный руководитель, доверие которого бесценно. Он умеет слушать и слышать людей. Всегда готов прийти на помощь. В неформальной же обстановке он – отзывчивый, добрый, внимательный. Меня восхищает его трепетное отношение к детям. Он любит играть с сыном в шахматы.

О ДОГОВОРЕ ДОБРОВОЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Общество «Газпром добыча Уренгой» ежегодно, за счет средств работодателя, страхует своих сотрудников от несчастных случаев и болезней. Застрахованным является каждый представитель коллектива компании, в том числе находящиеся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком, представители профсоюза, а также работники, с которыми заключены срочные трудовые договоры, или принятые на период временно отсутствующих. Сегодня мы публикуем памятку по важнейшим вопросам, связанным с договором добровольного страхования, а значит – затрагивающего каждого сотрудника Общества, эксплуатирующего такое огромное количество опасных производственных объектов.

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ

Начнем с того, что всю информацию об актуальности договора или, в случае необходимости, его копию можно получить у непосредственного руководителя, специалиста службы охраны труда филиала (в части несчастных случаев) или у консультанта договора. Консультантами выступают: в части несчастных случаев – начальник отдела охраны труда при администрации Общества Рустем Калимуллин, а в части заболеваний – руководитель медицинской службы предприятия Владимир Терновой. У них можно не только получить советы по существу договора, но также через них уведомить о наступлении страхового случая и передать оформленные документы страховой компании. Не стоит забывать также, что по всем вопросам, касающимся добровольного страхования, вас смогут проконсультировать специалисты Новоуренгойского филиала АО «СОГАЗ».

В соответствии с условиями договора о наступлении страхового случая работник уведомляет страховщика самостоятельно или через консультанта. В случае смерти работника это могут сделать выгодоприобретатели или наследники. Уведомление должно быть сделано способом, позволяющим зафиксировать текст с указанием отправителя и дату сообщения (по факсимильной связи, телеграммой, письмом и т.п.). Предельный срок для уведомления о наступлении страхового случая – не позднее 60 дней с даты впервые диагностированного заболевания, в остальных случаях – не позднее 30 дней с даты наступления страхового случая. Работник вправе заблаговременно назначить выгодоприобретателя для получения страховой выплаты, оформив соответствующее заявление и направив его страховщику.

ТРЕБОВАНИЯ К ДОКУМЕНТАМ

Итак, разберемся, какие документы необходимы для каждой из возможных страховых выплат и каковы предоставляемые к ним требования. Начнем с того, что при любом обращении требуется предоставить оригиналы заявления на страховую выплату и согласия на обработку персональных данных, заверенную нотариально или уполномоченными лицами страхователя (при обращении в медицинскую службу заверяется специалистом службы) копию общегражданского паспорта и реквизиты банка (или справку из него).

Несчастный случай при исполнении трудовых обязанностей (консультант – отдел охраны труда):

- копия листка нетрудоспособности (на каждом листе ставится «копия верна», указываются должность, фамилия, имя и отчество ответственного лица и ставится подпись в момент приема документов; перед заверением копия сверяется с оригиналом);
- выписка из медицинской карты амбулаторного и/или стационарного больного (медицинское заключение, выписной эпикриз), подтверждающая установленный диагноз (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения);
- акт (форма Н-1) – оригинал или копия, заверенная работодателем.

Несчастный случай в пути, при следовании к месту исполнения трудовых обязанностей и/или обратно (время в пути ограничивается двумя часами до начала рабочего дня и двумя часами после окончания рабочего дня), а также во время обеденного перерыва (консультант – отдел охраны труда):

- копия листка нетрудоспособности (на каждом листе ставится «копия верна», указываются должность, фамилия, имя и отчество ответственного лица и ставится подпись в момент приема документов; перед заверением копия сверяется с оригиналом);
- оригинал справки о режиме рабочего времени в день события (берется в Управлении кадров и социального развития);
- выписка из медицинской карты амбулаторного и/или стационарного больного (медицинское заключение, выписной эпикриз), подтверждающая установленный диагноз (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения);
- акт по форме договора страхования.

Постоянная утрата трудоспособности (инвалидность) и/или утрата профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая (консультант – отдел охраны труда):

- выписка из медицинской карты амбулаторного и/или стационарного больного (медицинское заключение, выписной эпикриз), подтверждающая установленный диагноз, с указанием результата проведенного лечения и его продолжительности, окончательного диагноза, кода диагноза по МКБ-10 (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения);
- справка (заключение) Федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы об установлении группы инвалидности и/или степени утраты профессиональной трудоспособности (оригинал или копия, заверенная синей печатью учреждения, выдавшего справку);
- копия направления на медико-социальную экспертизу и протокола проведения медико-социальной экспертизы (форма 088/у-06 «Обратный талон») (оригинал или копия, заверенная синей печатью учреждения, выдавшего направление);
- акт (форма Н-1) – оригинал или копия, заверенная работодателем.

Впервые диагностированное заболевание (консультант – медицинская служба):

- выписка из медицинской карты амбулаторного и/или стационарного больного (медицинское заключение, выписной эпикриз), подтверждающая установленный диагноз, с указанием результата проведенного лечения и его продолжительности, окончательного диагноза, кода диагноза по МКБ-10 (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения);
- справка, подтверждающая установленный диагноз, дату установленного диагноза впервые (форма 090/У «Извещение о больном, с впервые в жизни установленным диагнозом злокачественного новообразования», выписка из канцер-регистра) (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения).

Смерть в результате несчастного случая во время исполнения трудовых обязанностей (документы предоставляются по истечении шести месяцев после смерти застрахованного лица, после вступления в право наследования) (консультант – отдел охраны труда):

- свидетельство органа ЗАГС о смерти застрахованного лица (оригинал или нотариально заверенная копия);
- документы, удостоверяющие вступление в право наследия (оригинал или нотариально заверенная копия, или заявление о назначении выгодоприобретателя);
- в случае возбуждения уголовного дела или судебного разбирательства по факту причинения вреда здоровью предоставляется постановление о возбуждении/отказе в возбуждении уголовного дела (оригинал или копия, заверенная органом, вынесшим постановление);
- при дорожно-транспортном происшествии: копия технического паспорта на транспортное средство (заверяется нотариально), копия удостоверения на право управления соответствующим видом транспорта (также заверяется нотариально);
- медицинское свидетельство о смерти (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения);
- акт судебно-медицинского исследования (оригинал или копия, заверенная синей печатью учреждения, выдавшего акт);
- результаты судебно-химического и судебно-гистологического исследования (оригинал или копия, заверенная синей печатью учреждения, выдавшего результаты);
- посмертный эпикриз, если скончался в больнице (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения);
- акт (форма Н-1) – оригинал или копия, заверенная работодателем.

Смерть в результате несчастного случая в быту (документы предоставляются по истечении шести месяцев после смерти застрахованного лица, после вступления в право наследования) (консультант – отдел охраны труда):

Те же документы, что и в предыдущем случае, за исключением последнего пункта, здесь требуется акт по форме договора страхования.

Утрата профессиональной трудоспособности в результате заболевания (консультант – медицинская служба):

• в случае увольнения – копия приказа о расторжении трудового договора вследствие отказа от перевода на другую работу, необходимую в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствием у страхователя соответствующей работы (берется в Управлении кадров и социального развития);

• в случае перевода – копия приказа о переводе на другую нижеоплачиваемую работу, необходимую в соответствии с медицинским заключением, а также справка о снижении ежемесячного оклада в связи с таким переводом (также берется в УКиСР);

• выписка из медицинской карты амбулаторного и/или стационарного больного (медицинское заключение, выписной эпикриз), подтверждающая установленный диагноз, с указанием результата проведенного лечения и его продолжительности (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения);

• справка, подтверждающая установленный диагноз, дату установленного диагноза впервые (оригинал или копия, заверенная синей печатью лечебного учреждения);

• медицинское заключение Федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы об установлении степени утраты профессиональной трудоспособности (оригинал или копия, заверенная синей печатью учреждения, выдавшего заключение).

НЕ ВСЕ СЛУЧАИ СТРАХОВЫЕ

Имейте в виду, что страховыми не являются случаи, произошедшие вследствие:

• совершения умышленных действий, в том числе умышленного причинения телесных повреждений, повлекших наступление страхового случая;

• совершения противоправных действий;

• покушения на самоубийство или совершения самоубийства за исключением случаев, когда застрахованное лицо было доведено до этого противоправными действиями третьих лиц;

• управления застрахованным лицом транспортным средством, аппаратом или прибором без права такого управления или передачи управления лицу, не имеющему такого права;

• нахождения в состоянии любой формы опьянения (алкогольного, наркотического, токсического и других) или после принятия лекарственных препаратов, противопоказанных при управлении транспортным средством;

• несчастного случая, обусловленного эпилепсией.

Помните, что при установлении вины работника страховые выплаты не производятся!

Подготовил к публикации
Сергей ЗЯБРИН

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

МИР ЖЕЛАНИЙ – МИР ВОЗМОЖНОСТЕЙ

На сцене КСЦ «Газодобытчик» состоялся открытый показ инклюзивного спектакля «Танцы на осколках» в рамках социального проекта «Особенные дети – особенный спектакль», получившего грант в открытом Конкурсе социальных и культурных проектов Общества.

В представленной зрителям постановке, подготовленной педагогами, воспитанниками и коллективом художественного творчества детей с ограниченными возможностями здоровья «Сюрприз» Дома детского творчества, гармонично объединились разные виды искусств – танец, музыка и вокал.

В спектакле приняли участие около ста человек, в том числе дети с ограниченными возможностями здоровья. Молодые актеры рассказали зрителям об отношении к вечным жизненным ценностям, о преодолении и силе духа.

История о непростых отношениях главных героев – юной художницы, не знающей мира звуков, и молодого успешного хореографа – получила большой эмоциональный отклик и вызвала всю гамму чувств у зрителей.

Инклюзивный спектакль «Танцы на осколках» – это первая постановка социального проекта «Особенные дети – особенный спектакль» Дома творчества, ставшего победителем и получившего финансовую поддержку в 2019 году по итогам открытого Конкурса социальных и культурных проектов ООО «Газпром добыча Уренгой».

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО

Спектакль – это разговор со зрителем...

... это суть, облаченная в слова...

... и слова, выраженные движениями

МУЗЕЙ ГОТОВИТ ВЫСТАВКУ

Накануне 75-летия Победы Музей истории ООО «Газпром добыча Уренгой» проводит акцию «Война семьи моей коснулась…» Основная цель мероприятия – сохранение памяти об историческом событии, участниках и героях Великой Отечественной войны – родных и близких сотрудников Общества.

Временные фонды Музея истории Общества пополнились раритетными экспонатами. Газодобытчики приносят оригиналы документов воевавших родственников, награды, предметы быта

Буквально с первых дней нового года началась работа по сбору раритетных предметов, и уже появились первые результаты. Газодобытчики предприятия передали во временные фонды музея документальные материалы, фотографии, письма с фронта, личные вещи, награды и другие семейные реликвии, которые впоследствии станут основой одноименной экспозиции. Все предметы имеют свою уникальную историю. Они красноречиво рассказывают о фронтовиках, приближавших Победу.

– *Работа с личными экспонатами военного и послевоенного периода – это своего рода исследовательская деятельность, после которой уникальные предметы будут оформлены и подготовлены к экспонированию в выставочных залах. До праздника Победы их увидят ветераны Великой Отечественной войны, участники клуба неработающих пенсионеров предприятия «Третий возраст», учащиеся «Газпром-классов», работники Общества и многочисленные посетители нашего музея. После завершения выставки экспонаты вернутся к своим владельцам. Но вернутся изученными, осмысленными и ставшими подлинными реликвиями, которые и дальше будут бережно хранить память о войне, ее участниках и героях,* – говорит директор музея истории Мария Синельникова.

Представленные комплексы личных предметов и вещей, фотографии ветеранов, тружеников тыла и детей войны, узников лагерей, а также книги, агитационные плакаты, газеты военного и послевоенного времени будут оцифрованы и пополнят музейный фонд.

Акция «Война семьи моей коснулась…» продолжается. Предметы, документы и их копии можно приносить по адресу: улица Железнодорожная, 8 А, фотографии направлять на e-mail: m.s.sinelnikova@gd-urengoy.gazprom.ru.

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО и из архива музея

Подготовка к выставке. Специалисты музея Светлана Аликина и Таисия Раевских трепетно относятся к каждому экспонату. Один из них – граммофон – недавно «приехал» из Уфы. Он хранился в семье сотрудника ГП-16 Руслана Сафарова

СОХРАНИТЕ ИСТОРИЮ СВОЕЙ СЕМЬИ

Приближающийся День Победы – это общий праздник, и мы напоминаем: каждый может принять участие в написании материалов, которые впоследствии смогут стать семейной ценностью, передаваемой от родителей детям. На страницах газеты «Газ Уренгоя» под рубрикой «Книга памяти» будут опубликованы статьи-воспоминания об участниках войны и тружениках тыла, о тех, чье детство пришлось на военные годы.

Присылайте рассказы о ваших близких на адрес электронной почты gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru или звоните по телефону **99-67-38**. Мы поможем вам в написании материалов!

ИНФОРМАЦИЯ

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

В соответствии с решением городской комиссии по безопасности дорожного движения от 16.11.2018 г. были установлены дорожные знаки – 3.28 «Стоянка запрещена» с табличками (знаками дополнительной информации), 8.2.1 «Зона действия» и 8.24 «Работает эвакуатор» – по следующим адресам:

– микрорайон Советский, 1/4, детский сад «Морозко»;

– микрорайон Советский, 3/7, детский сад «Родничок»;

– микрорайон Мирный, 4/4, детский сад «Росинка»;

– микрорайон Дружба, 1/6, детский сад «Княженика»;

– улица Интернациональная, 3Б, детский сад «Колобок»;

– улица Геологоразведчиков, 10, детский сад «Снежинка»;

– улица Юбилейная, 4А, детский сад «Золотая рыбка».

АФИША

Культурно-спортивный центр «Газодобытчик» приглашает на спектакли театра «Северная сцена»:

– **15 февраля и 1 марта** в 12.00 и 14.00 – **«Путешествие по временам года»** (6+);

– **16 февраля** в 12.00 и 14.00 – **«Умка»** (6+);

– **19 февраля** в 10.00 и 14.00 – **«Старая добрая сказка»** (6+);

– **22 февраля** в 18.00 и **28 февраля** в 19.00 – **«Очень простая история»** (16+);

– **6 марта** в 19.00 – **«Еще раз о любви»** (16+);

– **11 марта** в 10.00 и 12.00 – **«Великая война Рикки-Тикки-Тави»** (6+);

– **14 марта** в 12.00 и 14.00 – **«Спящая красавица»** (6+).

А также:

– **24 февраля** в 17.00 – на балет **«Золушка»** (0+);

– **8 марта** в 16.00 – на концерт **Натальи Керимовой** и группы **«Supermotiv» «Тает лед»** (6+);

– **15 марта** в 12.00 на Открытый фестиваль по оздоровительной аэробике **«Фитнес-2020»** (0+).

Справки и заказ билетов по телефонам: **94-10-90, 94-10-99**.

ЧТОБ У НАШЕЙ ЛЮБЫ НЕ БОЛЕЛИ ЗУБЫ

В детском саду «Белоснежка» радостное событие: после капитального ремонта вновь заработал стоматологический кабинет. Открытие, как и полагается, состоялось в уютной праздничной атмосфере – с традиционной красной лентой и приглашением гостей.

Воспитанию культурно-гигиенических навыков у ребят в детских садах Управления дошкольных подразделений Общества «Газпром добыча Уренгой» уделяется должное внимание, ведь недаром говорят, что «у здорового человека – все здорово».

Главными гостями праздника стали дети. В честь открытия обновленного кабинета они читали стихи, пели песни, порадовали всех пришедших рисунками и поделками.

Новое стоматологическое оборудование установлено в детских садах УДП «Белоснежка» и «Морозко». Беречь зубы нужно смолоду

Детский врач-стоматолог Светлана Бакунова рассказала о новом оборудовании: благодаря современной установке Swident дошколята теперь смогут получать качественную профессиональную стоматологическую помощь.

Для поддержания стерильности и чистоты инструментария приобретен бактерицидный шкаф. Обновился интерьер и дизайн самого помещения. Настенная плитка с рисунками милых зверят, удобное комфортное кресло, пол с подогревом и яркий теплый свет – все это положительно влияет на эмоциональный настрой детей при посещении стоматологического кабинета.

На память о встрече ребятам подарили специальные календарики, где нужно делать отметки после каждой чистки зубов – утром и вечером. Теперь у всех дошкольников непременно будут здоровые зубы! Надеемся, что наш новый стоматологический кабинет принесет большую пользу и подарит много детских здоровых улыбок.

Елена ДЬЯКОНОВА, воспитатель детского сада
Фото Владимира БОЙКО

БУДЕМ ИГРАТЬ, РЕЧЬ РАЗВИВАТЬ!

Как, обучая ребенка правильному произношению, сделать занятие интересным, увлекательным и продуктивным? Учителя-логопеды детских садов Управления дошкольных подразделений используют различные методы, в том числе ИКТ-технологии.

Чистая, внятная, красивая речь ребенка с четким раскатистым звуком «р» и отменным звукопроизношением – радость для родителей, подтверждающая, что малыш развивается в соответствии с возрастом. В будущем хорошая речь поможет малышу уверенно себя чувствовать везде: в школе, вузе, а также в построении карьеры и общении с людьми. Поэтому формирование речи и ее гармоничное развитие волнует многих мам, пап и нас – специалистов.

К сожалению, с каждым годом количество детей с речевой патологией растет. Перед учителем-логопедом встает непростая задача, направленная на выявление и устранение дефектов речи дошколят. И только индивидуальный подход к каждому ребенку, долгая, кропотливая работа над тем или иным звуком, многократное повторение, закрепление дома вместе с родителями дают долгожданный результат.

Занятия с детьми проводятся с использованием мультимедийного интерактивного коррекционно-развивающего логопедического стола Logo 20. Комплекс предназначен для работы с дошкольниками в возрасте от трех до семи лет. Как показывает опыт, применение компьютерных средств обучения в виде дозированного использования развивающих игр способствует формированию у детей волевых качеств, приучает к «полезным» играм.

Занятия должны увлекать

С помощью логопедического стола Logo 20 обучение становится более увлекательным и захватывающим. Встроенные развивающие игры «Логомер» и «Я расту», а также компьютерная технология коррекции общего недоразвития речи «Игры для тигры» направлены на развитие высших психических функций: внимания, памяти, мышления. Собирать пазлы, играть в игры-бродилки, отгадывать загадки – это веселые занятия, где все наглядно, красочно и легко. Во время дыхательной гимнастики ребенок дует в микрофон, и вот – на экране полетели снежинки, а под ними спрятался зайчик. Можно задуть свечи на торте, даже если у тебя день рождения не сегодня, и загадать желание.

Артикуляционная гимнастика с Logo 20 стала разнообразна и занимательна. Пальчиковую гимнастику ребята выполняют с добрыми привидениями, а общую моторику отрабатывают, превращаясь в разных зверей. Для развития речевых функций представлено наибольшее количество разнообразных упражнений, направленных на автоматизацию трудных звуков, развитие фонематических процессов, грамматического строя речи, обогащение словарного запаса и так далее. Для каждого ребенка можно выбрать сложность игры и количество повторов. Для отработки одного навыка существуют разные пути и упражнения.

Логопедический стол Logo 20 – это возможность обучать детей по готовым программам и составлять свою базу игр, необходимую для конкретного занятия. С помощью программы Мерсибо «Конструктор картинок» можно создавать пособия.

Из личного опыта знаю, что использование компьютерных развивающих игр предотвращает утомление детей, поддерживает у воспитанников с различной речевой патологией познавательную активность, повышает эффективность логопедической работы в целом. У ребенка развивается способность принимать решения, доводить начатое дело до конца. Он увлекается и не замечает, что учится, играя.

Такие занятия – это новый уровень для современного, продвинутого ребенка и идущего в ногу со временем специалиста.

Анна ПРИСТАНСКАЯ, учитель-логопед детского сада «Родничок»
Фото Ирины ДЕРКАЧ

ПРО ШАХМАТЫ, ЮБИЛЕИ И... ЛЮБОВЬ

ДОСЬЕ: Елена ЗАВЬЯЛОВА, начальник отдела администраторов Культурно-спортивного центра «Газодобытчик». В Новом Уренгое – с 1984 года. В системе культуры – от ДК «Ровесник» до КСЦ «Газодобытчик» – 35 лет. Замужем, трое взрослых детей: сын и две дочери.

«В прошлом году у меня был тройной юбилей: 35 лет супружеской жизни, столько же – стаж работы на Севере, и мое собственное 55-летие. В Новый Уренгой приехала, как жена декабриста. Супруг, геолог, получил назначение сюда в 1983-м. Вслед за ним из своего родного Артемовского (Свердловская область) отправилась я – по «липовой» комсомольской путевке, которая так и осталась незаполненной.

«По моей трудовой книжке можно проследить весь процесс формирования КСЦ «Газодобытчик» – с начала восьмидесятых годов до сегодняшнего дня.

Это и мой путь тоже. Когда город был еще совсем юным, но культурная жизнь здесь кипела, нам приходилось делать все и сразу: я и сценарий могла написать, и артистом была, и со звуком работала, и декорации рисовала. Помню историю, когда перед новогодними утренниками у нас осыпалась елка. Совсем. Вместо пушистого дерева остался только ствол. Искусственных тогда не было, а утренники уже вот-вот… Нашли выход: вспомнили про ветки, оставшиеся от елки, установленной в другом ДК. Собрали их, принесли, аккуратно приколотили к стволу с помощью мелких гвоздей… В общем, как могли, спасали ситуацию. И знаете, эта наша «рукотворная» ель оказалась вполне симпатичной. Игрушки и мишура закрыли все несовершенства – и никто из гостей ничего не заметил!

«В детстве отец научил меня играть в шашки и шахматы.

То, как он умел просчитывать ходы и раньше меня понимал, как буду двигать фигуры, – всегда восхищало. А сегодня ловлю себя на мысли, что работа администратора – это тоже шахматы. С расстановкой фигур, с правильно выбранными позициями. Всегда говорю нашему коллективу: *«Мы должны не только делать все, что требуется по ходу действия, но и предугадывать то, что может произойти»*. Ко встрече гостей мы должны быть готовы – знать, куда идти и что делать, где именно и кого встречать, на что обращать внимание, как грамотно «развести» несколько одновременно проходящих в КСЦ мероприятий, учесть все нюансы в соответствии с уровнем события, обеспечить прием, репетиции и выступление приезжих артистов и еще, и еще...

«Много положительных эмоций получаем от зрителей.

Когда нам говорят спасибо, это буквально окрыляет! И уверена: если делать добро – оно к тебе вернется. А относиться к людям нужно так, как хочешь, чтобы они относились к тебе.

«Для своих дочерей и сына – до их 14-летия – дни рождения проводила сама.

Собирали ребят и устраивали веселые празднества с угощениями и разными играми. Гости приходили к нам с подарками и уходили с подарками – заработанными в наших конкурсах. Помню, когда сын повзрослел, и в очередной день рождения мы тактично его и гостей не беспокоили, он сам пришел и сказал: «Мам, пойдем к нам, будем играть вместе!»

«Считаю, что нет никаких универсальных советов и правил, как нужно воспитывать детей.

Ты их видишь, чувствуешь сердцем – и понимание, что и когда нужно сказать и сделать, приходит само по себе. Главное, чтобы дети ощущали любовь, принятие и знали – в любой ситуации родители будут рядом и помогут.

«Мы с мужем и детьми серьезно увлекаемся настольным теннисом, бильярдом, стрельбой, вдвоем с супругом и друзьями путешествуем, выбирая, порой, довольно экзотические направления. С удовольствием принимаю участие в спартакиадах филиала и Общества, в свободные часы люблю вязать, а в свое время даже научилась работать на домашнем ткацком станке. Как хватает на все энергии? Возможно, это наследственное: моя мама недавно отметила 80-летие, и на своем празднике она больше всех танцевала и активнее всех занималась разными организационными делами.

«Любовь есть!

За 35 лет нашей с супругом семейной жизни сформировалась такая глубокая привязанность, что на самом деле ощущаем себя единым целым. Поэтому не верьте тому, кто говорит, что любовь проходит. Это неправда. Просто чувства нужно ценить и беречь.

Подготовила Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 6. Тираж 1000 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru