ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 50 (2687) 20 декабря 2019 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

ЭНЕРГИЯ МАСТЕРСТВА

Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Общества «Газпром добыча Уренгой» трудится в Уренгойском газопромысловом управлении.

Официально это звание заслужил Кирилл Сопелев **(на снимке)** – работник цеха энерговодоснабжения главного производственного филиала предприятия.

Сопелев лучше своих коллег выступил на конкурсе профессионального мастерства, опередив 16 высококвалифицированных претендентов из семи филиалов Общества. Случайностью факт победы в престижном состязании не назовешь – Кирилл, работая 11 лет в сфере энергоснабжения, каждый день старается совершенствовать свое мастерство. Новой главой в профессиональном развитии молодого, но далеко не «зеленого» специалиста стало трудоустройство в 2014 году в Общество «Газпром добыча Уренгой». За прошедшие пять лет он четыре раза пробовал свои силы в профсостязаниях внутри филиала. Не раз признававшийся одним из лучших и самых ценных специалистов своего профиля в УГПУ, Кирилл Сопелев подтвердил свой высочайший уровень, завоевав на этот раз главную награду одного из самых интересных и престижных конкурсов мастерства.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Общество «Газпром добыча Уренгой» удостоено первого места в конкурсе «Лучший Коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2019 году в категории «Нефтяная и газовая промышленность, магистральный нефтепроводный и газопроводный транспорт».

В Москве, в торжественной обстановке Благодарственные письма Министерства энергетики Российской Федерации победителям вручил руководитель ведомства Александр Новак. В приветственном слове он отметил:

– *Компании нефтегазового сектора и сейчас демонстрируют достойный уровень социальной ответственности, реализуют эффективную кадровую политику. Безусловно, имеется потенциал для ее расширения. Главное в любом производстве – это люди, а эффективность работы зависит от соблюдения их прав и социальных гарантий. Поэтому Министерство всегда поддерживало и будет поддерживать любые инициативы в этом направлении.*

На мероприятии состоялась также торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020-2022 годы. В документ добавлены два новых раздела: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом, а также для лиц предпенсионного возраста.

В этом году на конкурс «Лучший Коллективный договор в нефтегазовом комплексе» было представлено 36 документов. Его главной целью стало выявление эффективных методов действия по защите социально-трудовых и экономических интересов членов профсоюза.

Служба по связям с общественностью и СМИ

В четверг, 19 декабря, состоялась внеочередная конференция ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». На повестке дня – выборы делегатов на очередную конференцию МПО «Газпром профсоюз», проведение которой запланировано на 4 февраля будущего года. Также обсуждался вопрос о составе Совета Объединенной первичной профсоюзной организации.

На 4-6 страницах газеты «Газ Уренгоя» читайте «Профсоюзный вестник». Мы расскажем об итогах работы ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» в уходящем году.

В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ

ООО «Газпром добыча Уренгой» – лауреат премии ПАО «Газпром» в области науки и техники. Такой высокой наградой отмечен труд на тему «Создание технологического комплекса по добыче углеводородов из ачимовских залежей Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения».

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин на церемонии награждения лауреатов премии

Работа над проектом длилась порядка двух с половиной лет. В нем детально представлены особенности методических подходов к разработке трудноизвлекаемых ачимовских отложений и построению всей технологической цепочки добычи и подготовки углеводородов, продемонстрировано решение комплекса задач по обеспечению надежной и безопасной эксплуатации объектов добычи на основе современных технологических разработок с использованием отечественного оборудования.

В текущем году на соискание премии были представлены 17 работ от 26 дочерних обществ «Газпрома» и шести сторонних организаций. Общее число авторов – 148 человек.

Представленные работы рассматривала экспертная группа, сформированная из специалистов ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Эксперты оценивали, в частности, актуальность, новизну и научно-технический уровень проектов, область применения, масштаб и экономическую эффективность их использования, возможность коммерциализации и охраноспособность, степень применения отечественных материалов, технологий и оборудования.

Премия ПАО «Газпром» в области науки и техники присуждается с 1998 года. Это важная составляющая корпоративной научно-технической политики, направленной на стимулирование использования инноваций в деятельности компании и обеспечение ее технологического лидерства в мировом энергетическом бизнесе.

Соб. инф.
Фото предоставлено организаторами

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ В ОКРУГЕ

ООО «Газпром добыча Уренгой» стало обладателем диплома за второе место в смотре-конкурсе на лучшую учебно-материальную базу по направлению гражданской обороны и ликвидации чрезвычайных ситуаций среди организаций ЯНАО.

Награждение руководителей организаций, принимавших участие в 2019 году в региональных смотрах-конкурсах, состоялось в администрации города в рамках заседания комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

Высокая оценка деятельности Общества в данной сфере – это подтверждение заслуг руководства компании в решении вопросов ГО и ЧС, а также слаженной и грамотной работы всего коллектива, занимающегося этим направлением.

В текущем году Обществом приобретена обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС». Созданная учебно-материальная база состоит из классов, оснащенных видеоаппаратурой для просмотра учебных видеоматериалов по ГО и ЧС, учебно-методической литературой, наглядными пособиями, образцами средств индивидуальной защиты и приборами, используемыми в целях гражданской защиты. Это позволяет своевременно и качественно организовать проведение теоретических занятий по данным вопросам в администрации и филиалах Общества.

Соб. инф.

УЧЕНИЯ

К ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ ГОТОВЫ

В КСЦ «Газодобытчик» прошла плановая тренировка по отработке вопросов, связанных с эвакуацией персонала при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Культурно-спортивный центр «Газодобытчик» активно готовится к самой горячей поре сезона – новогодним праздникам: артисты и техники проводят бесчисленные репетиции, чтобы подарить зрителям новые яркие эмоции. Вместе с тем комплексная подготовка к массовым мероприятиям включает в себя и отработку действий в случае незапланированных и нежелательных происшествий **(на снимке)**.

По легенде тренировки «возгорание» произошло в Большом концертном зале. После срабатывания сигнализации все, кто к тому моменту находились в «Газодобытчике», покинули помещение по эвакуационным выходам. По итогам мероприятия отдел надзорной деятельности констатировал готовность объекта к нештатным ситуациям – эвакуация прошла по правилам и в срок, все необходимые требования противопожарной безопасности соблюдены.

– Как объект с массовым пребыванием людей, КСЦ «Газодобытчик» проводит такие тренировки и проверяется надзорными органами ежеквартально. Мы понимаем, насколько важны эти мероприятия, поэтому каждый раз готовимся к ним очень серьезно. Такие учения становятся вдвойне актуальными в канун Нового года, когда устанавливаются елки и многочисленное дополнительное оборудование, – подводя итоги тренировки, отметил заместитель начальника Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» по организационно-технической работе Олег Георгиевский.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

ПОДАРИ ПРАЗДНИК!

Так называется акция, к которой приглашают присоединиться работников Общества. Ее цель – сбор новогодних подарков для одиноких пенсионеров, детей с особенностями развития и тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации, для многодетных и малообеспеченных семей.

Взрослые с удовольствием примут теплые вещи, шарфы, бабушки и дедушки – тапочки, халаты, красивые кружки, сладости, новогодние сувениры. Детям можно подарить сладкие подарки, настольные елочки, игрушки, игры-головоломки, пазлы, конструкторы LEGO, наборы для творчества и рукоделия.

Подарки принимаются до 24 декабря по адресу: ул. Промышленная, 12, кабинет 311 до 19.00 ежедневно, кроме выходных.

ЖИЗНЬ В ДЕТАЛЯХ

Станочник широкого профиля цеха по ремонту и наладке технологического оборудования Виктор ПИХ (на снимке) в Управлении аварийно-восстановительных работ – на хорошем счету. Вместе с коллегами он занимается ревизией, обслуживанием и ремонтом всевозможных насосов, задвижек, фонтанных арматур, прочих деталей и систем. Такое огромное количество разнообразного специального оборудования необходимо для выполнения поставленной перед Обществом «Газпром добыча Уренгой» грандиозной задачи – освоения одного из самых больших нефтегазоконденсатных месторождений мира.

А ведь он мог избрать делом своей жизни не добычу подземных богатств, а напротив, «служение» небесам. Юноша мечтал об авиации, вслед за братом нацелился на Харьковский авиационный институт, но школьных баллов не хватило. Решение было принято практичное – техникум, специальность «Обработка металлов резанием». Учеба давалась легко, и вскоре молодого специалиста приняли на работу во Львовский научно-исследовательский радиотехнический институт. Там он трудился формовщиком, рассчитывал стоимость изготовления различных новых изделий.

Символично, что и в армии Виктор оказался связан с металлом, пусть и иносказательно – он служил связистом в знаменитой «Железной дивизии». Именно в этот период времени произошло событие, кардинально развернувшее его жизненный путь. В воинской части выступал агитатор, призывавший молодежь ехать на всесоюзную комсомольскую стройку на Крайний Север.

– *Оратор был убедительным, живописно рассказывал о «другой» жизни,* – вспоминает мастер. – *Говорил: «Положит тебе кухарка на тарелку котлету, так она такая огромная, что с обеих сторон со стола свисает». Утверждал, что за несколько лет несложно заработать на дом, машину… Как было не соблазниться!*

И прямо из армии, даже не использовав два месяца отдыха, положенные после демобилизации, осенью 1985 года Виктор Николаевич отправился в неведомый Новый Уренгой. Однако здесь его ждал сюрприз: организация «Уренгойгазстрой», в которую он согласно вызову должен был устроиться станочником, в приеме на работу отказала. Кадровая служба в те годы находилась в стадии становления, и нужной вакансии не обнаружилось.

Показав молодому специалисту неприятную гримасу, судьба тут же переменила настроение и широко ему улыбнулась. Случайным свидетелем разговора в отделе кадров оказался Александр Цуркан, в то время руководитель ремонтного подразделения предприятия «Уренгойгазпром». Он пожалел замерзшего солдатика, одетого в обычную шинель в сорокаградусный ноябрьский мороз, и забрал его с собой, устроил в общежитие и принял на работу слесарем-инструменталистом. Виктор Николаевич изготавливал пресс-формы для деталей, штампы для резки металла, делал специальный инструмент…

Но ему хотелось работать по специальности, на станках. Поэтому через несколько лет мастер перешел на должность токаря и с тех пор трудится в соответствии со своими интересами, повышает квалификацию и разряд.

– *Профессия станочника нравится тем, что она позволяет развиваться, совершенствоваться,* – утверждает Виктор Пих. – *Ведь ремонтировать приходится то одну деталь, то другую, и неполадки каждый раз отличаются. Приходится анализировать варианты решения проблемы, выбирать наилучший. К примеру, поступает к нам элемент итальянской запорной арматуры, выпущенной тридцать лет назад. Разумеется, никакой документации на нее не сохранилось, а деталь ремонту подлежит. Разбираемся, восстанавливаем, проводим гидроиспытания, отдаем объект обратно в эксплуатацию…*

Перечень этих станков, с помощью которых специалисты филиала обеспечивают бесперебойную работу компании, весьма обширен: координатно-расточные, карусельные, токарные, шлифовальные и даже станок с загадочным нерусским названием SLET. И все они подвластны Виктору Николаевичу, с каждым он «на ты» и управляется так же успешно, как виртуозный скрипач с любимым музыкальным инструментом.

Более того, на его творческом счету – более двух десятков рационализаторских предложений: по кузнечной формовке, по обработке запорной арматуры, по изготовлению фасонины, штампов, эксклюзивных деталей…

– *К примеру, взять гидроиспытания запорной арматуры высокого давления, 350-700 атмосфер,* – рассуждает мастер, – *когда резина варится, она дает усадку, поэтому нужно точно рассчитать размеры детали, которые получатся в результате. Малейшее несовпадение ведет к попаданию жидкости. И напротив, чем меньше зазор, тем меньше физической силы приходится прилагать сотрудникам на промыслах, тем легче их работа. И вот на основании опыта, наработанного годами, я определяю, какой коэффициент установить в каждом конкретном случае – 0,7, 0,8, 1,4… Так и совершенствуем производство.*

Прогрессу способствует и новое оборудование, регулярно приобретаемое Обществом для Управления аварийно-восстановительных работ. В числе последних поступлений – несколько современных станков (вертикально-расточной, шлифовальный, токарный с программным управлением), четыре стенда для гидроиспытаний под разные диаметры запорной арматуры… Эти агрегаты точнее, а значит, дают возможность изготавливать более совершенные детали.

Не остаются без внимания руководства и условия труда сотрудников филиала.

– *Приятно, что недавно в нашем цехе заменили освещение, стало заметно комфортнее работать,* – отмечает Виктор Пих. – *Кроме того, переоборудовали комнату приема пищи, теперь она стала по-домашнему уютной. Во время обеденного перерыва можно разогреть еду в микроволновке, посмотреть новости по телевизору…*

Свой необычный вклад в благоустройство служебного пространства внес и сам ветеран. Помогло его хобби – моделестроение. В масштабе 1:34 умелец создает самые разные миниатюры: автомобили, самолеты, корабли, подводные лодки. И около пятидесяти наиболее удачных экземпляров украшают бильярдную, где в свободное время устраивают баталии работники Управления.

Раньше Виктор Николаевич являлся активным участником этих «сражений», владел кием почти на профессиональном уровне. Однако в последние годы его семейное положение не оставляет времени на увлечения. Шестеро детей – это не шутка! Трое старших уже выросли, нашли свой путь в жизни, причем сын Евгений тоже занимается добычей углеводородов под Оренбургом. Но и двое сыновей-школьников, а также четырехлетняя дочь требуют немало внимания. Поэтому пенсионером себя молодой отец не чувствует, напротив, полон сил и желания дальше работать и совершенствоваться в профессии. Тем более, что рядом – бригада таких же умельцев, как и он сам. И не раз приходилось слышать хвалебные отзывы о том, какая сплоченная и гармоничная команда в Управлении аварийно-восстановительных работ, но Виктор Пих на просьбу оценить коллектив филиала обходится без слов – просто поднимает вверх два больших пальца.

Несомненно, и в дальнейшем используемое Обществом «Газпром добыча Уренгой» оборудование будет обновляться и модернизироваться. А значит, у Виктора Николаевича и его коллег имеются все возможности для постоянного профессионального роста.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ИТОГИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

Уходящий 2019-й был для Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» богатым на новые события и мероприятия. Конец года – время подводить итоги проделанной работы, чтобы точнее ставить актуальные цели и задачи на ближайшее будущее. Этим мы займемся в сегодняшнем «Профсоюзном вестнике».

На еженедельном заседании Совета ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

Профсоюзное движение одной из крупнейших дочек «Газпрома» на сегодняшний день объединяет более 12200 человек, то есть 99,2 процента всех работников Общества «Газпром добыча Уренгой». При этом в семи филиалах компании свое доверие профсоюзу выразил каждый работник. Стопроцентную численность показали:

– Управление дошкольных подразделений (председатель Ольга Ильясова, 606 членов профсоюза);

– Управление аварийно-восстановительных работ (Павел Марков, 437 человек);

– Инженерно-технический центр (Сергей Яровой, 378 членов профсоюза);

– КСЦ «Газодобытчик» (председатель Любовь Чадаева, 263 члена профсоюза);

– Газопромысловое управление по разработке ачимовских отложений (Александр Ребергер, 193 члена профсоюза);

– Управление организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов (Ольга Котова, 133 члена профсоюза);

– СК «Факел» (Светлана Прикидько, 31 член профсоюза).

Такую вовлеченность персонала объяснить просто. В первую очередь, вступление в ряды профсоюза – это гарантия социальной защиты и трудовых прав каждого работника. Коллективный договор ООО «Газпром добыча Уренгой» многократно признавался одним из лучших в нефтегазовой отрасли. Так, 13 ноября нынешнего года ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» решением Президиума Российского Совета профсоюза удостоена первого места в конкурсе «Лучший Коллективный договор в нефтегазовом комплексе» среди профсоюзных организаций в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте.

Профсоюзное движение одной из крупнейших дочек «Газпрома» на сегодняшний день объединяет более 12200 человек, то есть 99,2 процента всех работников Общества «Газпром добыча Уренгой».

Вместе с гарантией социальной защиты «Газпром добыча Уренгой профсоюз» принимает самое активное участие практически во всех сферах жизни большого предприятия. Конференция – возможность подвести итоги года по каждому из представленных направлений деятельности.

В ИНТЕРЕСАХ СОТРУДНИКОВ

Основополагающее право профсоюза – представительство и защита трудовых и социально-экономических прав и интересов работников. Для ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» приоритетными направлениями деятельности остаются:

– осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, прав и социальных гарантий, предоставленных Коллективным договором, и иных нормативных актов;

– оказание консультативно-правовой помощи сотрудникам;

– защита прав и интересов персонала перед работодателем, в судебных и других органах по вопросам трудового законодательства.

Наиболее важным направлением правозащитной деятельности является оказание помощи по индивидуальным обращениям работников в самых разных вопросах. В этом году, как и ранее, наиболее актуальными стали обращения по оплате проезда к месту проведения отпуска и обратно, по разъяснению порядка начисления северных надбавок, порядка оплаты листов нетрудоспособности, предоставлению отпуска, подготовки документов в общественно-административную комиссию.

Кроме того, члены профсоюза могут быть уверенными в том, что получат квалифицированную правовую помощь. Спектр юридических услуг варьируется от консультаций по

Председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван ЗАБАЕВ:

– Общество «Газпром добыча Уренгой» – большая компания с богатой историей и славными традициями. Здесь трудятся почти 12,5 тысячи человек – команда настоящих профессионалов, которая делает одно большое и важное дело. Главный принцип нашего профсоюза, без преувеличения, – работа на благо человека, защита прав и интересов каждого сотрудника и пенсионера, выразившего нам свое доверие. Профсоюз объединяет неравнодушных людей, готовых брать на себя ответственность за судьбы других. Защита социально-трудовых гарантий, интересов персонала, а также улучшение жизни и условий труда сотрудников требуют профессионализма и самоотдачи. Здесь ощутимую пользу несет открытость информационного пространства – так проще донести до людей суть принимаемых решений.

Деятельность профсоюзной организации многогранна и очень значима для производственных коллективов. Ежегодно при поддержке «Газпром добыча Уренгой профсоюз» проводятся десятки культурно-массовых, спортивных, образовательных и развивающих мероприятий, участниками которых становятся и работники Общества, и члены их семей, и пенсионеры газодобывающего предприятия.

Важнейшая для нас задача – держать взятый нашими предшественниками курс на максимально возможную защиту интересов трудового коллектива в целом и каждого работника в отдельности.

трудовому, жилищному, гражданскому законодательству до составления исковых заявлений в суд, кассационных и частных жалоб, представительства интересов работников в суде.

БЕЗОПАСНОСТЬ – В ПРИОРИТЕТЕ

Охрана труда и промышленная безопасность для газодобывающего предприятия с сотнями производственных объектов – в числе приоритетных задач, стоящих перед Обществом «Газпром добыча Уренгой». В свою очередь, профсоюзная организация вносит свою лепту в дело сохранения здоровья и безопасности персонала компании. Так, в ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» действует специализированная комиссия, а в августе этого года в штат принят технический инспектор труда.

Комиссия по охране труда принимает активное участие в осуществлении административно-производственного контроля пятого уровня. Так, в этом году совместно со специалистами нашей компании проверено 18 филиалов Общества, выдано 211 замечаний с фиксацией в соответствующих актах.

Помимо этого, в профсоюзе на общественных началах функционирует институт уполномоченных по охране труда, который насчитывает 280 человек – представителей всех структурных подразделений компании. Их основная задача – способствовать улучшению условий работы, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Немаловажная задача объединения – повышение личной ответственности каждого сотрудника за безусловное использование безопасных методов и приемов работ.

В начале уходящего года прошел традиционный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда – 2018». По его итогам 12 специалистов награждены дипломами и денежными премиями. Двое из числа победителей позднее удостоены звания «Лучший уполномоченный по охране труда МПО «Газпром профсоюз». Ими стали: слесарь по ремонту технологических установок Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов Александр Марчук и изолировщик по термоизоляции Нефтегазодобывающего управления Игорь Морозов.

В уходящем году для уполномоченных по охране труда был организован семинар по важной теме – «Проведение специальной оценки условий труда. Оценка профессиональных рисков как эффективный инструмент системы управления охраной труда на современном предприятии». Обучение провел генеральный директор Клинского института охраны и условий труда Андрей Москвичев.

Неотъемлемой частью деятельности профсоюза является участие в работе комиссии по входному контролю спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты. В текущем году представители ОППО приняли участие в девяти проверках с оформлением актов о фактическом качестве и комплектности полученных СИЗ.

Важным событием в направлении охраны труда стала прошедшая в ноябре рабочая встреча технического инспектора ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Максима Копылова с Юрием Артемьевым и Николаем Герасименко – соответственно, председателем и главным техническим инспектором МПО «Газпром профсоюз».

В ходе диалога были подведены итоги участия представителя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» в составе группы аудиторов ПАО «Газпром» в проведении внутренней проверки единой системы управления производственной безопасностью в ООО «Газпром трансгаз Югорск», обсуждались вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, организации питания, проведения на рабочих местах специальной оценки условий труда, эффективности деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда и методы повышения мотивации их деятельности.

Отдельной темой для обсуждения стало продвижение концепции «Нулевой травматизм» («Vision zero»), разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения. Начало ее реализации дал XXI Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда, проходивший в 2017 году в Сингапуре. По данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации более 400 отечественных компаний уже присоединились к ее внедрению, в том числе ПАО «Газпром».

Структура ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

Эти организации объединяют 75 цеховых профсоюзных комитетов и 79 профсоюзных групп

ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» удостоена первого места в конкурсе «Лучший Коллективный договор в нефтегазовом комплексе» среди профсоюзных организаций в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте.

На очередной ежегодной профсоюзной конференции работников ООО «Газпром добыча Уренгой». Март 2019 года

В рамках выполнения мероприятий «Газпром профсоюза», направленных на сокращение случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний, ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» в 2020 году планирует приобретение дефибрилляторов в вахтовые жилые комплексы для проведения неотложной электромагнитной терапии нарушений сердечного ритма.

В части реализации мероприятий «Газпром профсоюза» по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и падений нашим профсоюзом для безопасной ходьбы в гололед закуплено 500 пар «ледоходов» и две тысячи экземпляров памяток «Меры безопасности при гололеде для работников ПАО «Газпром». В 2020 году реализацию этих мероприятий планируется продолжить.

СПОРТИВНЫЙ НАСТРОЙ

Спорт, физкультура и активный отдых с первых дней освоения Большого Уренгоя были важной частью жизни и досуга газодобытчиков. Профсоюз, в свою очередь, плотно работая с администрацией Общества «Газпром добыча Уренгой», поддерживает спортивные начинания сотрудников газодобывающей компании. Профсоюзная организация – неизменный соустроитель всех проводимых предприятием спартакиад, регулярно оказывающий содействие в приобретении спортинвентаря и формы для участников. Профсоюз также поддерживает участие сборных Общества в соревнованиях самого разного уровня. Традиционно оказывается помощь в развитии стрелкового, снегоходного и мотоциклетного спорта, хоккея и волейбола.

В уходящем году проделана большая работа по обновлению спортзалов, оборудования и инвентаря. Так, заменены игровые покрытия в вахтовых поселках у газовых промыслов № 9 и № 13, а также в СК «Факел». На эти цели в общей сложности израсходовано более шести миллионов рублей.

Профсоюз помогает и тем работникам, которые ставят перед собой в качестве цели не достижение высочайших результатов, а поддержание хорошей физической формы или просто активный досуг в кругу семьи и друзей. Так, на базе хоккейного корта СК «Факел» каждые выходные организовывается массовое катание с бесплатным предоставлением инвентаря всем сотрудникам компании. В среднем, этой привилегией пользуются порядка 300 работников Общества и членов их семей. Бесплатный прокат инвентаря организован и на лыжной базе – любителям активного отдыха доступно более 900 комплектов лыж разных размеров. Также ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» заключает договоры на предоставление услуг плавательных бассейнов города и местных фитнес-клубов. Эти виды активности крайне востребованы. Кроме того, на базе спортивного комплекса работают постоянные секции, которые регулярно посещают порядка 500 человек.

Каждый третий член профсоюза – молодой специалист в возрасте до 35 лет.

ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» активно поддерживает также и детский спорт. В детско-юношеской спортивной школе «Факел» открыто семь отделений: вольная борьба, хоккей, теннис, лыжный и бильярдный спорт, футбол. Первые шаги в большой спорт в этих секциях делают более полутысячи детей. В этом году они приняли участие в общей сложности в 58 соревнованиях различного ранга. Результатами домашних и выездных турниров стали десятки командных и индивидуальных наград, новые спортивные звания и стимулы к очередным победам. Достичь этого помогают регулярные летние тренировочные сборы у Черного моря, в которых принимают участие практически все ребята, занимающиеся в ДЮСШ «Факел».

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Каждый третий член профсоюза – молодой специалист в возрасте до 35 лет.

Именно поэтому развитию талантливых и перспективных сотрудников уделяется особое внимание. Для этого, в частности, создана комиссия по работе с молодежью. Благодаря содействию профсоюзной организации молодежь предприятия едва ли не ежедневно, включая выходные, проводит научные, культурно-массовые, спортивные, образовательные, командообразующие и благотворительные мероприятия, экологические акции самого разного уровня – от городского до международного. В проекты, реализуемые молодыми специалистами Общества, вовлечены тысячи людей всех возрастов. Также «Газпром добыча Уренгой профсоюз» активно поддерживает начинания «Газпром профсоюза», связанные с событийным туризмом молодежи Общества в Республике Крым.

Среди заметных событий 2019-го – пятая тематическая интеллектуальная игра «Вектор газа», проведенная с партнерами из Wintershall, III Арктическая научно-практическая конференция, несколько выездных мероприятий по обмену опытом с коллегами из соседних компаний ПАО «Газпром», ряд крупных благотворительных акций… Впрочем, каждое из сотен проведенных в течение года мероприятий стало в той или иной степени заметным и полезным не только для организаторов и участников из числа сотрудников компании, но и для приглашенных специалистов.

В ОТКРЫТОМ ДОСТУПЕ

ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» неизменно находится на лидирующих позициях по информационной работе среди всех организаций «Газпром профсоюза», что подтверждает, в частности, врученный на днях диплом Межрегиональной профсоюзной организации «За большие успехи и высокие результаты в информационной работе в 2019 году» за подписью председателя МПО Владимира Ковальчука.

Ежегодно проводятся семинары для ответственных по информационной работе, позволяющие повысить профессионализм в этой сфере деятельности. Вместе с тем, наши представители активно принимают участие в выездных обучающих мероприятиях в различных городах нашей страны.

В 2019-м на корпоративном портале и в группах социальных сетей опубликовано более 150 статей и пресс-релизов. Уходящий год стал очень продуктивным, в то же время обозначились большие задачи на будущее. Речь ведется, в частности, о приобретении необходимой техники для еще большего улучшения качества работы в данном направлении.

Подготовил Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО
и из архива ССОиСМИ

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз» – неизменный соучредитель спортивных и культурно-массовых мероприятий

ПЕРЕХОДИМ К ВОДНЫМ ПРОЦЕДУРАМ!

В детском саду «Колобок» работает отлично оборудованный бассейн, который еженедельно посещают воспитанники в возрасте от трех лет. Здесь созданы все условия, чтобы детям на занятиях было интересно и комфортно, а еще – безопасно и очень полезно для здоровья.

Плавание – один из самых простых способов сделать ребенка закаленным и физически развитым. А посещение бассейна во время пребывания в детском саду – замечательный бонус для самих малышей и их родителей.

Все занятия проходят в игровой форме: вместе с инструктором по физической культуре ребята отправляются в увлекательное путешествие в мир игр, фантазии и здоровья. Обязательным компонентом являются закаливающие процедуры. Они проходят на протяжении всего занятия – сначала на суше, а затем в воде. Самомассаж помогает детям успокоиться после плавания, к тому же это укрепляет детский организм. После активных игр и упражнений малыши занимаются дыхательной гимнастикой – медленный выдох расслабляет и успокаивает. Стоит ли говорить, что общение с водой для детей – это фейерверк радости и отличного настроения.

Дети постарше учатся плавать в кружке «Веселые осьминожки». Здесь можно показать свои достижения, например, участвуя в городской спартакиаде среди дошкольных образовательных учреждений «Старты надежд». К слову, в прошлом году наши воспитанники стали победителями соревнований по плаванию.

Каждую пятницу в «Колобке» ярко и весело проходят спортивные развлечения на воде – это очень необычное, приятное и радостное мероприятие. Ребята с нетерпением ждут его и с особым удовольствием в нем участвуют. Для них это настоящий праздник. Дети оказываются в необычной атмосфере, «путешествуют» по сказочным странам, участвуют в эстафетах на воде, проявляя свою эрудицию, быстроту, ловкость, выносливость, умение плавать, нырять, преодолевать трудности. Кроме того, малыши развивают навыки общения, работы в команде, учатся помогать друг другу и направлять энергию и активность в полезное русло. Праздники чаще всего посвящены теме моря. В качестве ведущих в гости к детям приходят сказочные персонажи: Нептун, Русалка, Кикимора, которые проводят с ребятами игры и состязания.

Плавание – залог здоровья и эмоционального благополучия наших детей. Если ребенок будет регулярно посещать бассейн, общий успех родителей и сотрудников детского сада по воспитанию здорового поколения будет обеспечен!

И весело, и полезно!

Наталья ХОДАКОВСКАЯ, инструктор по физической культуре
Фото из архива детского сада

ПРАВИЛА ДВИЖЕНИЯ – ДЛЯ ВСЕХ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ

Яркий праздник эрудиции, смелости и ловкости, организованный силами родителей воспитанников, состоялся в детском саду «Колобок». Дошколятам было предложено сыграть в квест-игру, основанную на базовых знаниях правил дорожного движения.

В этот день детский сад превратился в настоящий лабиринт, а дети – в отважных путешественников. Знакомые помещения предстали перед ними в виде различных «станций» – «Большой город», «Веселые машинки», «Познавательный автобус», «Быстрый самокат». По ним ребятам предлагалось пройти, решая задачи. Им предстояло отгадать загадки, принять участие в спортивных эстафетах, показать знание правил дорожного движения.

На старте участников приветствовал инспектор ГИБДД, который предложил сыграть в квест-игру. Он удостоверился в готовности дошкольников к предстоящим испытаниям, задал вопросы по правилам дорожного движения, после чего вручил каждой команде маршрутный лист и пожелал удачи в нелегком испытании.

Дети с радостью принялись за дело. На каждой станции маленьких путешественников встречали персонажи любимых мультфильмов, в роли которых выступали их родители. Они предлагали ребятам собрать тематические пазлы, ответить на каверзные вопросы, сориентироваться в ситуации, которая может встретиться в реальной жизни. Дети с удовольствием выполняли задания, показывая достаточно глубокие для их возраста знания правил дорожного движения.

Проходя по станциям, воспитанники собирали макет светофора, элементы которого получали за удачно пройденные игровые испытания. В каждой команде был ответственный, который с важностью собирал части светофора, проходя со своей командой по станциям квеста.

В финале необходимо было представить ведущим то, что удалось получить в награду за свои знания, смекалку и старания, и если из этих элементов ребятам удавалось собрать светофор, значит, с задачей они справились.

Все команды показали эрудицию в вопросах безопасного поведения на дороге. Дети работали дружно, сплоченно и пришли к финалу с результатом – светофор был собран! Радости не было предела, а дополнил ее приятный подарок – индивидуальные светоотражающие элементы – фликеры, которые можно прикрепить к верхней одежде или рюкзаку, чтобы не остаться незамеченным на дороге в темное время суток.

О безопасности тоже можно рассказывать интересно

Мероприятие получилось ярким, масштабным и запоминающимся как для детей, так и для его организаторов – родителей групп среднего, старшего и подготовительного к школе возраста. После подведения итогов увлекательного путешествия по станциям квест-игры и наставления представителя ГИБДД дети дружно поблагодарили родителей, одарив их продолжительными аплодисментами. Фотографирование на память завершило праздник. Его проведение было бы невозможным без поддержки и помощи сотрудников детского сада, которые заботой и любовью ежедневно окружают наших дорогих малышей.

Екатерина ТЫШЛЕК, представитель родительского комитета детского сада «Колобок»
Фото предоставлено автором

ЕЛОЧКА, ЗАЖГИСЬ?

Главный атрибут Нового года – елка. Натуральная или искусственная, зеленая или цветная, украшенная шарами-гирляндами или игрушками, сделанными своими руками. Иными словами, без этого символа праздника в Новый год никак нельзя. Есть лишь одно «но», о котором забывать не стоит. Наряженная елка в доме – источник опасности. В чем именно кроется опасность и как ее избежать – расскажем в нашей публикации.

♦ Первая и самая реальная опасность, исходящая от настоящей елки – возможность падения тяжелого дерева с колючими ветвями. Поэтому при его установке следует надежно зафиксировать основание с таким расчетом, чтобы ветви не касались стен и потолка. Выбирайте для празднования невысокое дерево: чем выше елка, тем тяжелее ее закрепить. Помните, что даже небольшое деревце может оказаться на полу, а осколки гирлянд и шаров могут травмировать животных и людей.

♦ Выбирайте подставку в соответствии с размером елки, следите, чтобы крепление было максимально надежным и устойчивым. Существует множество способов фиксации дерева, но что делать не рекомендуется, – это устанавливать елку в ведро с песком. Дно у такой емкости недостаточно широкое, и вся «конструкция» легко опрокидывается вместе с ведром. Лучше использовать традиционные крестовины с отверстием для ствола.

♦ Не рекомендуется ставить новогоднее дерево у выхода из помещения, иначе в случае воспламенения оно превратится в непреодолимую преграду. Натуральная ель – это очень смолистое, горючее дерево, поэтому ее нельзя располагать вблизи батареи и обогревательных приборов, никаких свечек и бенгальских огней рядом с елкой зажигать нельзя! Для украшения не рекомендуется использовать игрушки, изготовленные из ваты и бумаги.

♦ В доме, где есть животные, мишуру на елку вешать не рекомендуется. Своими бликами эти украшения привлекают всех без исключения домашних животных. Если собаки или кошки попытаются стянуть блестящий «дождик», вместе с ним может упасть и сама елка.

♦ Разноцветные огни электрических гирлянд сразу создают праздничное настроение. Постарайтесь приобрести гирлянду, работающую на обычных батарейках, без включения в сеть. Это избавит от необходимости следить за розеткой и шнуром. Обычно одного комплекта батареек хватает на пять-семь дней. Перед тем, как повесить электрическую гирлянду на елку, ее необходимо проверить. Для этого разложите ее на полу и внимательно осмотрите – не повреждена ли изоляция проводов, все ли лампочки целы и загораются. Когда украсите гирляндой елку, убедитесь, что провода не мешают передвижению по квартире.

♦ Нельзя использовать электрические гирлянды кустарного производства: как правило, провода и лампочки в них не соответствуют напряжению и силе тока, к тому же слишком мощная гирлянда может стать большой нагрузкой для электросети. Важно следить за тем, чтобы к розетке не были одновременно подключены несколько мощных энергопотребителей. Не экономьте на дешевых электрических гирляндах сомнительного производства – они могут не соответствовать нормам и стандартам для таких изделий.

♦ Довольно часто взрослые, желая доставить радость детям и гостям, конструируют различные хитроумные приспособления, иллюминирующие елку. Это небезопасно, так как незначительная погрешность при таком домашнем «производстве» может привести к короткому замыканию и, соответственно, к пожару.

♦ Помните также, что опасно украшать елку свечами и использовать в помещении бенгальские огни и хлопушки. Уходя из дома, обязательно выключайте гирлянду, не разрешайте детям включать и выключать ее.

♦ Что делать, если загорелась новогодняя елка? Во-первых, выведите детей и пожилых из помещения в безопасное место. Обесточьте электрическую гирлянду и вызовите пожарную охрану. Если это возможно, примите меры для того, чтобы потушить елку.

♦ Сувенирные новогодние елочки стоят также в офисах, кабинетах, холлах, создавая нам праздничное настроение и на работе. Они также могут включаться в электросеть, поэтому первое и главное правило, которое следует неукоснительно соблюдать, – отсоединяйте елки и гирлянды от сети, когда покидаете рабочее место. Не оставляйте включенные электроприборы без присмотра и используйте изделия только заводского производства!

♦ Помните – горящие полимеры выделяют сильнодействующие ядовитые вещества, поэтому, если с пожаром не удалось справиться в течение первых минут, незамедлительно покиньте помещение!

Соблюдайте эти простые правила, не оставляйте без присмотра включенные гирлянды, объясните детям правила пожарной безопасности – и пусть праздничные дни пройдут без каких бы то ни было происшествий! С наступающим Новым годом!

Владимир БАКАЛЕЙКО, заместитель начальника службы промышленной и пожарной безопасности
Фото из сети интернет

ПРИ ВОЗГОРАНИИ, ЗАДЫМЛЕНИИ И ПОЖАРЕ ЗВОНИТЬ:

со стационарного телефона сети связи общего пользования	- 112
с мобильного телефона	- 112
со стационарного телефона сети связи ООО «Газпром добыча Уренгой»	- 112

ТЕЛЕФОНЫ ДИСПЕТЧЕРСКИХ СЛУЖБ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»

Производственно-диспетчерская служба	- 4-80-20, 4-89-90
Центральный узел связи УС	- 4-82-70
Производственно-диспетчерская служба ИУС	- 9-19-63, 9-66-99
Оперативный дежурный УКЗ	- 9-64-04
Аварийно-диспетчерская служба УЭВП	- 9-72-05, 9-72-50

Примечание: при вызове с мобильного или стационарного телефонов сети связи общего пользования сначала следует набрать «9».

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 50. Тираж 1100 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru