ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 43 (2680) 1 ноября 2019 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

ПРЕЗЕНТАЦИЯ КАК ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«День компании – Курс молодого газодобытчика», большое профориентационное мероприятие Общества «Газпром добыча Уренгой», прошло уже в седьмой раз в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик». Старшеклассники и студенты Нового Уренгоя воспользовались уникальной возможностью пообщаться с представителями структурных подразделений газодобывающего предприятия, узнать много интересного о компании и востребованных специальностях в сфере топливно-энергетического комплекса.

Более двух сотен молодых людей приняли приглашение познакомиться с неоднократным победителем конкурса на звание «Лучший работодатель Нового Уренгоя». Ведь им, нынешним старшеклассникам и студентам, вскоре предстоит этап трудоустройства. И здесь важно выбрать предприятие, которое ценит горячее рвение в работе, позволит реализовать профессиональные амбиции, не обидит в плане заработной платы и социально защитит со всех сторон. Всем этим как раз и славится Общество «Газпром добыча Уренгой».

– Предприятие, как работодатель, заинтересовано в новых квалифицированных кадрах, поэтому мы надеемся, что после этого профориентационного мероприятия многие из вас смогут определиться не только с будущей профессией, но и с выбором компании, в которой можно реализовать свой потенциал, – с такими напутственными словами обратился к будущим дипломированным специалистам исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрей Кривошеев.

Зачем нужен трассоискатель, и как работает машинка безогневой резки трубопроводов? Об этом и не только на Дне компании можно было узнать возле стенда Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов

Ни один презентационный стенд в этот день не остался без внимания. Студенты новоуренгойского техникума и многопрофильного колледжа, школьники «Газпром-классов» и православной гимназии, а также участники программы «Будущее вместе – Старт в профессию» проявили активный интерес к экспонатам, информирующим о деятельности филиалов предприятия.

>>> стр. 2

Сменный мастер по подготовке газа ГКП-22 Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Александр Максимов (справа) рассказывает о нюансах добычи углеводородов с глубины в четыре тысячи метров, акцентируя внимание слушателей на бережном отношении газодобытчиков к экосистеме края

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЭКОНОМАЙЗЕР – ЭТО НЕ ТО, ЧТО ВЫ ПОДУМАЛИ!
Словарь газодобытчика
стр. 3

ВЫБЕРИ МАРШРУТ
Проект для молодых работников
стр. 4

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С КВЕСТА
Посвящение в первокурсники состоялось
стр. 6

ПРО КАСКИ И ТРИЛЛИОНЫ
«Семейный альбом» Александра Рейнского
стр. 7

стр. 1 <<<

ПРЕЗЕНТАЦИЯ КАК ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Впрочем, как бы ни был нагляден макет, лучший способ познакомиться со спецификой любого структурного подразделения – это личное общение с его представителями. Среди таковых, кстати, на Дне компании можно было встретить начальников филиалов и их заместителей. Вы только представьте, насколько перспективным может стать такое знакомство для потенциальных работников.

– Газодобытчик – это престижно, именно поэтому я и выбрал свою профессию. Мне нравится учиться в техникуме. Любимый предмет – «нефтегазопромысловое оборудование и бурение». У меня уже была производственная практика, во время которой я утвердился в правильности выбранного профессионального пути. Также для себя решил, что вахтовый метод работы – это не мое. На День компании пришел, чтобы узнать как можно больше об Обществе «Газпром добыча Уренгой». В будущем я надеюсь получить работу именно здесь, – говорит именной стипендиат ООО «Газпром добыча Уренгой», четверокурсник техникума Дмитрий Супрун.

– Люблю животных, поэтому мечтала стать ветеринаром, но сейчас понимаю, что в этом случае будет сложно найти работу в газовой столице. Сегодня, на Дне компании, узнав о нужных Обществу специальностях, всерьез задумалась о своем будущем. Больше всего меня впечатлила информация о социальном направлении деятельности молодых специалистов предприятия. Было бы здорово вместе с ними заботиться о ветеранах, детях, животных. А что касается профориентации, мне еще нужно время, чтобы определиться с тем, что близко сердцу, – говорит участница проекта «Будущее вместе» Валерия Иванченко.

– Сегодня я узнал много нового, например, о том, как газодобытчики используют тепловизоры, как устроена автоматизированная система пожаротушения и даже об экспериментальной деятельности малышей в детских садах предприятия. Сложилось впечатление, что Общество «Газпром добыча Уренгой» – это мощная компания, получить работу в которой дорогого стоит. Надеюсь, мне повезет с трудоустройством, – делится Никита Туча, будущий слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

– Я решил продолжить династию и стать инженером, как отец. Поэтому мне интересно познакомиться с деятельностью Общества. Удобно, что все филиалы представлены в одном месте. На каждом стенде – море полезной информации. Уверен, что после получения высшего образования вернусь сюда и буду работать именно в «Газпром добыча Уренгой», – говорит ученик «Газпром-класса» Ярослав Неляпин.

Уренгойское газопромысловое управление – неизменный участник профориентационного мероприятия. Стенд филиала окружен плотным кольцом ребят, которые наперебой задают вопросы о трудоустройстве, о рационализаторской деятельности, о стажировке и практике на газодобывающем предприятии.

– Мы показываем сразу несколько направлений работы Управления: от автоматизации, энергетики до технологии добычи и подготовки углеводородов. Например, на этом стенде, изготовленном при помощи 3D технологий, можно понять, как именно происходит запуск газоконденсатного промысла. Наша цель – заинтересовать молодежь. Ведь поколение опытных газодобытчиков рано или поздно уйдет на заслуженный отдых, и нам, естественно, без новых кадров не обойтись, – рассуждает начальник технического отдела УГПУ Андрей Филиппов.

«День компании – Курс молодого газодобытчика» – отличная возможность узнать много нового о предприятии и востребованных специальностях

Деловая атмосфера выставки периодически нарушалась резкими шумовыми эффектами. Это специалисты Инженерно-технического центра во время презентации своего филиала предоставили возможность всем желающим измерить максимальный уровень издаваемых ими децибелов. Полученный результат фиксировался в шуточных сертификатах соответствия антинормативам звуковоспроизведения. Впрочем, это все не ради юмора. Участники выставки узнали, что обычно таким устройством контролируется уровень шума в производственных помещениях Общества в рамках мероприятий по охране труда.

– Общество «Газпром добыча Уренгой» – это надежное современное предприятие, получить работу в котором я искренне желаю каждому своему студенту, – подвел итог Дня компании директор ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» Сергей Ялов.

Ярким акцентом мероприятия стало вручение именных стипендий Общества «Газпром добыча Уренгой» лучшим студентам новоуренгойского техникума по итогам промежуточной аттестации.

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

Примерь спецодежду и средства защиты, возьми в руки инструмент и почувствуй себя сварщиком! Такую возможность на Дне компании предоставили сотрудники Управления аварийно-восстановительных работ

Знакомство с профессией медицинского работника начинается с исследования содержимого сумки для оказания неотложной доврачебной помощи

ЭКОНОМАЙЗЕР – ЭТО НЕ ТО, ЧТО ВЫ ПОДУМАЛИ!

Если бы обыватель услышал разговор двух газодобытчиков в момент обсуждения производственных вопросов, то он вряд ли смог бы понять, о чем идет речь, разве только очень приблизительно. Казалось бы, каждый из них свободно владеет русским языком, а значит, понимание должно быть. Но коллеги в общении между собой часто пользуются терминами, значение которых – за пределами понимания несведущих в этой области.

Например, в лексиконе энергетиков есть слово «экономайзер». Попробуйте догадаться, что это такое, не зная словарного значения. Мы провели небольшой эксперимент, предлагая людям разного возраста и профессиональной принадлежности определить значение неизвестного им слова.

Отталкиваясь от сходства последовательности из пяти первых букв в заданном слове и в слове «экономика», знатоки английского языка предположили, что экономайзер – это устройство для экономии чего-либо. Медицинским работникам вторая часть слова напомнила название одного из антибиотиков, чаще всего назначаемого при туберкулезе. Продвинутые пользователи всевозможных гаджетов в первую очередь подумали о каком-либо приложении, сопоставив впервые услышанное слово с именем уже существующей программы – «рандомайзер», являющейся сервисом для проведения розыгрышей с доказательством честности генерирования комбинации случайных чисел. Кроме того, во время нашего лингвистического исследования экономайзер успел превратиться в профессию – по аналогии с «супервайзером», и в нечто, связанное с экологией, на что намекнула первая часть слова.

Итак, проведя небольшой мониторинг, мы выяснили, что, не зная точного лексического значения термина, будет очень сложно догадаться, о чем идет речь во время профессионального общения сотрудников промыслов.

– Для энергетиков, среди которых есть и нефтяники, и газодобытчики, экономайзер – это оборудование котельной, которое связано с основным агрегатом системой трубопроводов. Экономайзер представляет собой комплекс устройств высотой – три, длиной – два, шириной – полтора метра, обшитый снаружи металлическим листом. К двум его коллекторам подведены пучки трубок. Сам он предназначен для утилизации дымовых газов и нагрева жидкости, поступающей из деаэратора в паровой котел. При этом температура воды увеличивается со 103 до 136 градусов Цельсия под давлением в 12 килограмм-силы на квадратный сантиметр, нагнетаемым насосом. Таким образом, идет экономия основного топлива. Вырабатываемый пар используется в технологической схеме подготовки углеводородов к транспорту, а также для отопления производственных помещений, – объясняет инженер-энергетик ГКП-2 Владимир Пугач.

На втором газоконденсатном промысле функционируют четыре экономайзера, и все они относятся к классу некипящих. Два из них чугунные и два стальные. Причем первые считаются более надежными в эксплуатации, а преимущество вторых – в простоте ремонта.

Инженер-энергетик ГКП-2 Владимир Пугач контролирует параметры работы экономайзера

Во время планово-предупредительных работ экономайзерам уделяется должное внимание. Слесари по ремонту котельного оборудования и пылеприготовительных цехов, а таких на промысле двое, проводят гидроиспытания, ревизию запорной арматуры.

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

ДАЙДЖЕСТ

ПОЛУЧЕН ПАТЕНТ

ООО «Газпром добыча Уренгой» стало патентообладателем полезной модели «Ручное устройство для затяжки и ослабления резьбовых соединений посредством динамометрического ключа».

При ремонте, например, внутренних устройств шаровых кранов есть необходимость в затяжке и ослаблении гаек динамометрическим ключом с контролируемым моментом. Стандартная головка с таким ключом, имеющим посадочное место под головку в виде квадрата с подпружиненным шариком, не помещается между фланцами корпуса, что приводит к невозможности ее использования для указанных операций.

Авторами патента создано устройство, обеспечивающее эффективную затяжку резьбовых соединений при помощи динамометрического ключа в ограниченном пространстве и труднодоступных местах. Его преимуществом также является простота изготовления, не требующая специализированных условий металлообрабатывающих заводов.

О ПЕРСПЕКТИВЕ – НАУЧНО

Представители Общества приняли участие в XIII Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» (газ, нефть, энергетика), которая прошла в Москве, в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина.

Молодые специалисты дочерних структур ПАО «Газпром» вместе с ведущими учеными и руководителями отрасли обсудили перспективные научно-технические разработки, внедрение которых направлено на дальнейшее развитие нефтяной и газовой промышленности.

На тематических секционных заседаниях участники конференции представили результаты своих научных исследований за прошедшие два года. По итогам выступлений доклады представителей ООО «Газпром добыча Уренгой» получили высокую оценку членов экспертного совета. Так, в секции «Разработка месторождений углеводородов» первое место занял Динар Валиулин с докладом «Методика расчета технологического режима скважин, оборудованных КЛК без АСУ». В секции «Проблемы разработки, стандартизации, сертификации и обеспечения надежности оборудования нефтегазового комплекса» третье место занял Юрий Соловьев с проектом «Разработка и внедрение технических устройств для измерения скорости коррозии на объектах ООО «Газпром добыча Уренгой». В секции «Управление персоналом» дипломом лауреата отмечен доклад Виталия Юрасова и Дениса Ильинова «Исследование эффективности внедренных и реализованных научных и рационализаторских мероприятий для молодых работников Общества «Газпром добыча Уренгой».

В ФИЛИАЛАХ ПРОШЛИ УЧЕНИЯ

В структурных подразделениях компании состоялось командно-штабное учение по теме: «Действия органов управления и сил гражданской обороны Общества «Газпром добыча Уренгой» при выполнении мероприятий ГО первой очереди».

Такие учения проводятся в соответствии с планом системы гражданской защиты Общества на текущий год, их цель – отработать вопросы организации и управления при возможном наступлении непредвиденных ситуаций.

Во время мероприятия состоялся организационный практический выезд на базу для получения средств индивидуальной защиты, также были развернуты пункты получения и выдачи спецсредств в каждом филиале Общества. Всего в учениях приняли участие 402 работника, было задействовано 16 единиц техники. Кроме того, на совещании с руководством предприятия и его структурных подразделений была дана положительная оценка выполненным первоочередным мероприятиям по гражданской обороне первой очереди.

Соб. инф.

ВЫБЕРИ МАРШРУТ

В числе важнейших приоритетов кадровой работы Общества «Газпром добыча Уренгой» находится пополнение руководящих и инженерно-технических кадров предприятия за счет молодых специалистов с высшим профильным образованием, активных и целеустремленных. Чтобы облегчить движение по служебной лестнице, сделать его более понятным и прозрачным, в компании разработан проект «Маршруты развития».

Основной целью проекта является создание системы выявления и развития перспективной молодежи. Сотрудник даже с относительно небольшим стажем должен знать, что при ответственном, вдумчивом, креативном отношении к делу он будет замечен и получит шанс проявить себя на более высоком уровне. Долгое время слово «карьерист» носило негативный оттенок, а ведь здоровые амбиции, заставляющие развиваться, получать новые навыки и компетенции, полезны как для работника, так и для работодателя. Немаловажно и то обстоятельство, что четкое представление о своих перспективах в газодобывающем предприятии делает сотрудника более лояльным к Обществу и как следствие – снижает уровень текучести кадров.

В нашей компании и раньше имелись программы, которые способствовали адаптации молодых специалистов, выявлению их лучших качеств и продвижению наиболее достойных. Цель программы «Маршруты развития» – систематизировать их, свести в единую цепочку, которая позволит сделать процесс служебного и профессионального роста понятным и прозрачным.

Итак, рассмотрим пример маршрута развития молодого специалиста, принятого на должность рабочего или ИТР. К слову, таковым признается выпускник образовательной организации в возрасте до 35 лет, трудоустроенный впервые в год окончания учебного заведения. Начальная ступень программы – первый год трудоустройства, когда новобранец проходит период адаптации на производстве, получает первые оценки своей деятельности и формирует индивидуальный план развития. В это время он взаимодействует с наставником на рабочем месте, погружается в корпоративную культуру, участвует в командообразующих тренингах и Дне компании. Во время этого мероприятия проводятся экскурсии на производственные объекты и в Музей истории предприятия, идет работа в секциях по филиалам Общества, учащиеся и студенты знакомятся с основными направлениями деятельности нашей компании.

Каждая ступень программы – возможность подняться на новый профессиональный уровень

Важной составляющей ступени является Центр оценки молодых специалистов, где кадровики и производственники проводят всесторонний анализ уровня компетенции сотрудника, его областей развития. Подготовке к проектной деятельности будет способствовать обучение по этой теме, а также специально созданная брошюра-инструкция по ведению проекта.

Следующие две ступени программы приходятся на второй и третий годы работы. Подающий надежды сотрудник готовит проект на одну из актуальных для предприятия тем, которые разрабатываются специалистами Инженерно-технического центра и техотделов по согласованию с заместителями генерального директора по направлению деятельности. Проекты создаются в группах по 6-8 человек, при этом будет оцениваться вклад каждого в итоговый результат. Важной частью подготовки проекта является также участие в научно-практических конференциях.

Все эти три этапа в совокупности образуют программу «Три ступени старта карьеры», в которую автоматически включается каждый молодой специалист, принятый на работу в Общество «Газпром добыча Уренгой».

Наконец, реализованный проект оценивается компетентной экспертной комиссией. По итогам его защиты формируется рейтинг молодых специалистов, и лучшие из них зачисляются в резерв: либо в резерв рабочих для назначения на вышестоящую должность (повышение разряда), либо в резерв ИТР также для назначения на должность или повышения категории. И уже из резерва, полученного в результате «Профессионального отбора», рекомендуются кадры для служебного повышения. В случае же неудачной защиты проекта молодой специалист имеет право на повторную попытку, но лишь спустя год.

Маршрут развития молодого сотрудника, принятого по рабочей специальности, также включает несколько этапов. В год трудоустройства новичок проходит адаптацию, активно взаимодействует с наставником или руководителем, перенимает опыт коллег, обучается на собственном рабочем месте.

По итогам адаптации руководитель оценивает результаты и потенциал своего молодого коллеги, и в случае, если они достаточно высокие, у перспективного сотрудника появляется возможность принять участие в «Профессиональном отборе». К нему допускаются лица, имеющие профильное образование и достаточный стаж работы по специальности. Они выполняют профессиональные тестовые задания, оцениваемые конкурсной комиссией. Лучшие из лучших включаются или в резерв ИТР для возможного перевода на соответствующую должность, или в резерв рабочих «План укомплектования» для вышестоящего назначения или повышения разряда.

Наконец, третий вариант карьерного маршрута адресован молодым людям, также в возрасте до 35 лет, уже занимающим должности инженерно-технических работников. Обычно им уже не требуется адаптация на производстве, лишь в случаях, когда специалист принят из другого предприятия, ему нужно освоиться на новом рабочем месте. Если такой сотрудник проявит желание двигаться по служебной лестнице, на основании оценочных процедур он будет зачислен в «Школу резерва», и также в составе группы коллег приступит к созданию собственного проекта. Однако от этой категории сотрудников требуется более зрелая и значимая идея, способная принести ощутимую пользу Обществу. После ее положительной оценки со стороны экспертной комиссии и реализации на практике молодой работник может рассчитывать на повышение категории или даже на назначение на руководящую должность через резерв управленческих кадров.

По существу, в период создания проекта сотрудник должен подняться на новый профессиональный уровень. Ведь он получает дополнительную нагрузку, нарабатывает более широкие деловые связи – как среди специалистов смежных профессий, так и с вышестоящими руководителями, тренирует компетенции влияния и убеждения, необходимые для воплощения своих идей на практике. Как результат, растет и уровень его мышления.

– Цель проекта в том, чтобы у молодежи не пропал энтузиазм, чтобы их свежий креативный взгляд способствовал развитию предприятия, – утверждает начальник отдела оценки персонала Управления кадров и социального развития Общества Наталия Ефимова. *– Молодые специалисты знакомятся с производством, совмещают полученные в вузе теоретические знания с практикой, и у них возникают новые идеи. А компания всячески их поддерживает и стимулирует развитие и творчество.*

Характерно, что в информационных материалах Управления кадров и социального развития, посвященных данному проекту, период времени для принятия решения о дальнейшем развитии карьеры обозначается символом бесконечности. Это означает, что молодому работнику никогда не поздно предпринять попытку штурма карьерной лестницы. Нет ничего невозможного, главное – верить в свои силы.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО

ВСЕЙ СЕМЬЕЙ – В МУЗЕЙ

В воскресенье, 27 октября, 130 работников предприятия посетили Музей истории ООО «Газпром добыча Уренгой». День открытых дверей состоялся в рамках мероприятий, посвященных совокупной добыче 7 триллионов кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя.

«Бочка» – вполне комфортное по северным меркам жилище

Для посетителей провели семь тематических экскурсий. В течение выходного дня у всех желающих был уникальный шанс прикоснуться к летописи предприятия, узнать интересные факты о месторождениях Западной Сибири и ключевых событиях в жизни основоположников газодобывающей отрасли.

Экскурсанты ознакомились с представленными в музее свидетельствами исторических событий освоения Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения, развития Общества «Газпром добыча Уренгой», а также фотографиями, документами, наградами и библиотекой Сабита Оруджева – министра газовой промышленности СССР с 1972 по 1981 годы, внесшего большой вклад в развитие и становление газодобывающей отрасли страны. Традиционно высокий интерес вызвала диорама «Первопроходцы», погружающая посетителей в те далекие времена.

Также гостям показали трехмерную модель Уренгойского месторождения и макет одного из газоконденсатных промыслов компании. Мультимедийные технологии помогли наглядно рассказать об особенностях технологического процесса добычи углеводородов.

Проходя по «историческому пути», от первого триллиона к седьмому, работники Общества завершали экскурсионную программу в зале временных выставок, оформленном в честь совокупной добычи 7 триллионов кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя. Здесь центральное место занимает сертификат «Книги рекордов России», подтверждающий достижение Общества.

– Безусловно, основная задача корпоративного музея – сохранение и демонстрация исторического наследия, научно-технических достижений и производственного опыта предприятия. Такое мероприятие, как день открытых дверей, становится коммуникационной площадкой для работников Общества и членов их семей. Во время экскурсионной программы у наших посетителей формируется чувство сопричастности к историческому событию – семитриллионному рекорду Большого Уренгоя. Наши гости не только получили ответы на многие вопросы, но, по их признанию, пополнили знания и совершенно иначе стали воспринимать значимость своей профессиональной деятельности, – говорит директор Музея истории Мария Синельникова.

Напомним: двери музея всегда открыты для работников Общества в будние дни. Но только дважды в год, чтобы дать возможность максимальному количеству желающих посетить музей без отрыва от производственной деятельности, здесь проходит день открытых дверей.

МАСТЕРСТВО

ЛУЧШИЕ В СЛЕСАРНОМ ДЕЛЕ

Лучший слесарь-ремонтник ООО «Газпром добыча Уренгой» работает в Уренгойском газопромысловом управлении. Почетное звание Ильшату ГАЙФУЛЛИНУ было присвоено по итогам конкурса профессионального мастерства.

Тихо! Работают профессионалы

Накануне Всероссийского дня работников инженерно-технических специальностей одиннадцать слесарей-ремонтников из пяти структурных подразделений Общества боролись за звание лучшего в профессии.

Соревнуясь, мастера показали отличные знания и навыки слесарного дела. На теоретическом этапе конкурсанты ответили на вопросы по специальности и правилам охраны труда, а также выполнили эскиз детали по образцу.

В практической части подготовили кромку трубы для сварки, произвели центровку валов электронасосного агрегата и выпиловку в металлической пластине правильного шестигранника. Конкурсная комиссия учитывала правильность, точность, быстроту и соблюдение техники безопасности при выполнении заданий.

По итогам конкурса второе место занял Сергей Ярощук, также работник Уренгойского газопромыслового управления Общества. Бронзовый призер конкурса – Игорь Мошкин, слесарь-ремонтник Управления аварийно-восстановительных работ.

О секретах профессионального мастерства победителей конкурса читайте в следующем выпуске газеты.

Материалы подготовлены ССОиСМИ
Фото на странице Владимира БОЙКО

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С КВЕСТА

В образовательном учреждении «Газпром техникум Новый Уренгой» состоялось посвящение первокурсников в студенты. Традиционно это мероприятие проходит в конце октября и приурочено к памятной для газовой столицы дате. Осенью 1973 года Сабит ОРУДЖЕВ, министр газовой промышленности тех лет, на месте будущего Нового Уренгоя произнес фразу: «Здесь будет заложен город газовиков и строителей». В техникуме чтут и уважают историю. Митинг возле памятника Сабиту Атаевичу – только часть насыщенной программы дня.

Для первокурсников слова директора новоуренгойского техникума Сергея Ялова звучат как наставление:

– Настоящий специалист – это человек, который не только владеет основами своей профессии, ориентируется в технике, технологиях, производственных вопросах. Он также должен гордиться историей своей страны, отрасли, края.

Сегодня у первокурсников «Техториум» – масштабный квест для новичков. Каждая перемена после учебной пары отведена для прохождения станций, которые рассредоточены по всему трехэтажному зданию техникума. На каждой – свое задание и артефакт в награду. Но сначала нужно найти место проведения испытания.

– Мы распределили станции по всему учебному заведению, постарались сделать их тематическими, разнообразными. У первокурсников уже прошли занятия, они знакомы с аудиториями, на лекциях открыли что-то новое. Самое время познакомиться со спортивными секциями, музеем, творческими кружками. Сегодня это – станции нашего квеста, – комментирует Радик Фанин, заместитель директора по воспитательной работе ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой».

Быть студентом – здорово!

Квест. Миссия выполнима

«Приключения Электроников», «Голосящий олень», «Многонациональная», «Мастер-Славль» – почти полтора десятка станций необходимо пройти оперативно и результативно. Все они разные по тематике и требуют приложения самых многогранных талантов. Одному с заданием не справиться, поможет только совместное участие всех студентов группы. На станциях требуется показать свои способности, а заодно лучше узнать своих сокурсников.

Ребята собирают головоломку, чеканят медали техникума, качают трицепсы в тренажерном зале, вспоминают легендарные треки русского рока… К окончанию занятий квест должен быть пройден всеми участниками групп. В этом году в учебном заведении 150 новобранцев: по две группы в каждом из пяти профессиональных направлений.

– Я долго ждала этот праздник, ведь он для меня, как и для моих одногруппников, особенный, – говорит Анастасия Щеглова. *– Очень волнительный день. Ведь мы уже не в школе учимся, это наша первая ступенька во взрослую жизнь.*

– Два последних класса в школе я готовился к поступлению в техникум, – рассказывает Леонид Калинкин. – От сегодняшнего дня меня отделял только основной государственный экзамен. Это испытание я прошел достойно, и вот – я студент, чему несказанно рад!

Впечатлениями о пройденном квесте делится Никита Вороной:

– Необычный у нас сегодня получился день. Все станции – очень интересные, даже сложно выделить какую-то одну. Пожалуй, запомнилась та, где мы собирали пазлы. Долго ничего не выходило, но в итоге мы с заданием справились!

Уже несколько лет подряд одному из первокурсников выпадает шанс стать обладателем документа об окончании техникума без четырехлетнего обучения. Разумеется, в шутку. Но те, кто пришел сюда получать профессию, к учебе относятся серьезно и заманчивое предложение отвергают. В этом году диплом был предложен Расулу Керейтову. Он предпочел увлекательную студенческую жизнь.

– Предпочитаю прожить эти четыре года в атмосфере студенчества. А сразу получить диплом – это, как минимум, скучно и не интересно, – поделился Расул.

Впереди ребят ждет познание выбранной профессии – теоретическое и практическое. Часть старшекурсников придут на практику в Общество «Газпром добыча Уренгой», у лучших из них появится шанс в дальнейшем стать работником газодобывающей компании.

Елена МЕЛЬНИКОВА
Подготовила к публикации Татьяна АСАБИНА
Фото Владимира БОЙКО

НОВОСТИ

ЛЕДОВЫЙ ТУРНИР

В эти дни в Новом Уренгое на ледовом корте спортивного комплекса «Факел» проходят игры Открытого турнира по хоккею с шайбой среди дочерних компаний ПАО «Газпром», приуроченного к совокупной добыче Обществом «Газпром добыча Уренгой» 7 триллионов кубометров природного газа.

Вместе с хоккейными командами «УТТиСТ» и «Газодобытчик» Общества «Газпром добыча Уренгой» в турнире примут участие: «Ямальские стерхи» (Общество «Газпром добыча Ноябрьск»), «Ямбург» (Общество «Газпром добыча Ямбург»), «Газпром добыча Надым», «Силовые Агрегаты» (Общество ТД «УренгойСтройТрансСервис»). Финальные игры состоятся в понедельник, 4 ноября. В этот день определится победитель турнира на льду.

ГЕОПРОЕКТ

Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» принял участие в масштабной акции РГО – «Географическом диктанте».

Добровольная проверка знаний прошла во всех регионах нашей страны и за рубежом в пятый, юбилейный, раз. Жители Ямала писали диктант на 69 площадках во всех городах и сельских районах. По итогам состоявшегося мероприятия всем участникам были выданы сертификаты.

Масштабная международная просветительская акция, инициатором которой является президент Российской Федерации Владимир Путин, стала традиционным событием для всех людей, неравнодушных к романтике географических открытий, исследований и путешествий.

Результаты диктанта, написанного на очных площадках, будут доступны с 29 ноября. Их можно узнать на сайте www.dictant.rgo.ru по идентификационному номеру бланка. Результаты онлайн-версии диктанта – сразу после ответов на вопросы.

Соб. инф.

КАНАЛ «ПЕРВЫЙ УРЕНГОЙСКИЙ»
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru/press/pervij_urengoyskij/

YouTube

ПРО КАСКИ И ТРИЛЛИОНЫ

Под объединяющим хештегом #семейный_альбом89 в интернете уже скопилось немало информации. Снимки из недалекого прошлого и современные фотографии, а также сопровождающие их истории отражают произошедшие на Ямале изменения. Сегодня героем публикации в этой рубрике станет пенсионер Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр РЕЙНСКИЙ. Мы решили отойти от принципа двух фотографий и опубликовать сразу три, каждая из которых весьма символична.

Александр Рейнский в сопровождении специалиста по связям с общественностью и СМИ Общества «Газпром добыча Уренгой» Светланы Аликиной неспешно прогуливается вдоль витрин Музея истории предприятия. Они разглядывают детали инсталляции, имитирующей типичное жилье первопроходцев. За стеклом – кровать с панцирной сеткой, настенный ковер с популярным в те годы шишкинским «Утром в сосновом лесу», огромные валенки, гитара, кипятильник в стакане и другие предметы северного быта 60-70 годов прошлого века. Здесь время словно замерло, оставив на память свой след.

– *Все так натуралистично,* – восхищается экспонатами посетитель. – *Не хватает только маленького телевизора, размером чуть больше, чем нынешний смартфон, такие были в цене у северян. А вот валенки я надевал всего пару раз в жизни, в основном ходил в унтах. В нашем общежитии по выходным чуть ли не из каждой форточки слышна была музыка, все «крутили» свой «винил». Помню, как белыми ночами в футбол и волейбол играли до утра. Эх, золотое было времечко!*

Эта часть экспозиции музея всегда будоражит воспоминания тех, кто приехал на Север в числе первых. Вот и в голосе Александра Аркадьевича мгновенно проснулись теплые нотки, а на лице заиграла улыбка.

Продолжая прогулку, ветеран обнаружил в музейных витринах фото своих коллег, в памяти всплывают подробности производственной деятельности:

– *Это Раиса Васильевна Хворостянова, мы с ней работали в одной смене. Это Валерий Семенович Захаренков – во время обеденных перерывов он меня, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, посвящал в нюансы технологии добычи газа и его подготовки к транспорту. Это знатные операторы по добыче нефти и газа Андрей Андреевич Шиянов и Александр Владимирович Соха – сплошь легенды предприятия. А вот и я сам!*

На черно-белом снимке, датированном 1986 годом, запечатлен молодой парень в окружении коллег-газодобытчиков. Кадр был сделан во время Почетной вахты в честь первого триллиона кубометров газа, добытого из недр Уренгойского месторождения. Об этом свидетельствует и надпись на каске Рейнского.

Когда-то он жил на Украине, работал электромонтером на заводе «Электроприбор» в Каменец-Подольском, исполнял обязанности секретаря комсомольской организации цеха, но при этом страстно мечтал попасть в Новый Уренгой. Город часто показывали в новостных передачах, да и земляки рассказывали, как там здорово – энергично, по-молодежному. Желание исполнилось в 1982 году. Поезд до Сургута, затем перелет самолетом, на который он чуть не опоздал, потому что в аэропорту объявили посадку на рейс в Ягельное. Откуда ему тогда было знать, что это и есть заветный Новый Уренгой.

Верой и правдой 23 года он трудился на первом промысле Общества. Потом обслуживал дизельные электростанции на разных объектах. Итого – 32 года безупречной работы. За особенно трепетное отношение к своим обязанностям, за активность, трудолюбие и самоотверженность его всегда включали в список десяти самых достойных работников предприятия, которым и доверяли участие в почетных вахтах.

– *А было их немало, по традиции почетные вахты всегда проходили на первом промысле. Каждый раз это был настоящий праздник, прославляющий труд газодобытчиков. Больше всего мне запомнились вахты в честь первого и шестого триллионов кубометров газа,* – делится собеседник.

В музее оказалась не одна, а две фотографии Александра Аркадьевича. Вторая, цветная, сделана в 2008 году, как раз во время Почетной вахты в честь добычи шестого триллиона кубометров газа. Фотограф запечатлел ветерана производства на том же месте спустя 22 года. На этот раз Рейнский уже в костюме и галстуке, на плече – торжественная красная лента, а взгляд все тот же, сосредоточенный, уверенный. Надпись на каске фиксирует важнейшее для предприятия событие.

– *Каску «Уренгойский шестой триллион» я оставил себе на память. Позже поменял синий цвет букв на золотой – настолько мне все это дорого!* – рассказывает Александр Аркадьевич.

Он уже пенсионер, живет в Подмосковье, в своем доме, растит четверых внуков, собирает урожай яблок и винограда, увлекается сборкой моделей самолетов и кораблей. К ним с супругой частенько приезжают гости с Севера. Да и бывший коллега Александр Соха живет по соседству – есть, с кем вспомнить молодые годы.

Иногда Александр Аркадьевич возвращается ненадолго в город, который считает своей второй родиной. Он говорит, что приятно наблюдать за позитивными изменениями в архитектуре и благоустройстве Нового Уренгоя, а люди здесь и сейчас – самые замечательные и душевные.

Трудовая вахта Рейнского закончилась в 2015 году, но он постоянно следит за новостями Общества «Газпром добыча Уренгой». В этом году вместе с нынешним поколением газодобытчиков радовался очередному рекорду компании – добыче еще одного, седьмого триллиона кубометров газа, и расстояние этому не помеха.

Экскурсия по Музею истории предприятия всегда заканчивается возле стенда с шаровым краном. Здесь посетителям предлагают войти в роль газодобытчиков и повернуть задвижку, предварительно надев обязательное средство защиты – каску. Не отказался от предложения примерить ее и Александр Аркадьевич. По признанию Рейнского, этот момент его очень тронул, ведь для Почетного работника газовой промышленности, ветерана Общества – это не просто каска, а своеобразная машина времени, возвращающая в молодость. Так была сделана третья фотография героя нашего повествования в этом обязательном для всех газодобытчиков элементе спецодежды.

Ирина РЕМЕС
Фото Сергея СИДОРКИНА
и из архива службы

Александр Рейнский в 1986 году, в 2008-м и в 2019-м

РЕБЕНОК СЧАСТЛИВ, РОДИТЕЛИ СПОКОЙНЫ

Еще совсем недавно малыш сделал первые шаги, произнес первые слова – и вот наступил момент, когда ребенок переступает порог детского сада. Родителей переполняют самые противоречивые эмоции: опасения и гордость за повзрослевшее чадо, радость и тревога. В голове возникает много волнующих вопросов, на которые мамы и папы не всегда знают ответ. Комфортно ли будет малышу в детском саду? Кто будет его воспитателем? Сможет ли он найти друзей?

На все эти вопросы есть ответ у сотрудников «Колобка». Здесь рады встрече с каждым вновь прибывшим. Переступив порог детского сада, он попадает в маленькую сказку, созданную коллективом, возглавляет который Любовь Мандыч. Цель адаптационного периода – отличное здоровье, хорошее настроение и радость в глазах воспитанников.

Традиционно под адаптацией понимается процесс вхождения человека в новую для него среду и приспособление к ее условиям. У малышей, пришедших в «Колобок», это происходит без особых сложностей, ведь здесь созданы все условия для того, чтобы ребенок был счастлив, а родители спокойны.

В первые дни пребывания ребенка в детском саду важно найти эмоциональный контакт с педагогами, повысить уровень доверия к воспитателю, подарить ощущение комфорта маленькому человеку, сделать так, чтобы перемены в жизни были ему в радость.

Справиться с отрицательными эмоциями, если они все же возникли, помогает целый арсенал игровых приемов, который всегда есть в запасе у воспитателей. А творческий подход, педагогические знания, накопленный дидактический материал и личные качества помогают им лучше понять внутренний мир каждого воспитанника. Взрослые хорошо знают, когда нужно рассказать потешку или сказку, спеть песенку, показать театральное представление, организовать игру или станцевать под задорную музыку. Воспитатели становятся «вторыми мамами»: кого-то возьмут на руки, кого-то погладят по головке, кому-то ласково улыбнутся. Кроме того, малыши всегда могут принести в группу свою любимую игрушку, с которой они привыкли играть и засыпать.

Педагоги и родители: давайте вместе поможем детям адаптироваться

Эмоциональный комфорт и дома, и в детском саду

Особую радость ребятишкам нашего детского сада доставляет посещение сенсорной и игровой комнат, великолепного зимнего сада. В «Колобке» тепло и уютно. Чтобы малышам хотелось идти в группу, сотрудники оформили ее по-домашнему: здесь красивые занавески на окнах, диванчики, где можно расположиться с книгой в руках и посмотреть картинки, игры с разноцветными мячами, большие яркие машины, кукольные коляски, «уголки уединения», сенсорное панно и подвесные мобильные модули.

Успешная адаптация ребенка к условиям детского сада, безусловно, во многом зависит и от родителей. Их основная задача – подготовить ребенка к новому этапу его жизни. Дорогие мамы и папы! Вы поможете своему малышу, если научите его соблюдать режим, самостоятельно есть и одеваться, будете рассказывать о том, как весело и интересно в детском саду. Соблюдение всех этих простых правил поможет ребенку быстро привыкнуть к детскому саду, новым людям, окружающим его, и будет являться залогом успешной адаптации.

Наталья БОГОЯВЛЕНСКАЯ, педагог-психолог детского сада «Колобок»
Фото Элины АСАБИНОЙ

К СВЕДЕНИЮ

В соответствии с решением городской комиссии по безопасности дорожного движения от 3 октября 2019 года в районе здания Управления кадров и социального развития Общества «Газпром добыча Уренгой», расположенного по адресу: улица Промышленная, дом 12, будет установлен дорожный знак 3.28 «Стоянка запрещена» совместно со знаками дополнительной информации 8.2.1 «Зона действия» и 8.24 «Работает эвакуатор».

АФИША

КСЦ «Газодобытчик» приглашает зрителей:

– **2 ноября и 3 ноября в 19.00** на спектакль театра «Северная сцена» **«Две свадьбы»** (18+);

– **10 ноября в 11.00 и 15.00** на развлекательную программу для всей семьи **«Забавляндия»** (0+);

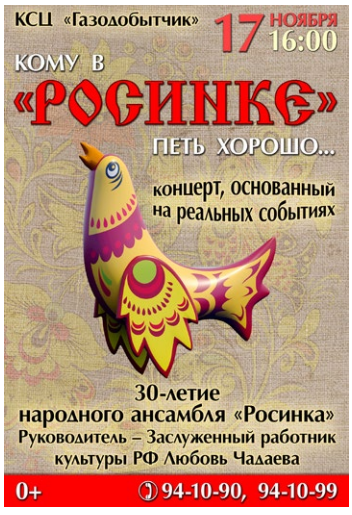
– **15 ноября и 16 ноября в 19.00** на спектакль театра «Северная сцена» **«Еще раз о любви»** (16+);

– **17 ноября в 16.00** на концерт **«Кому в «Росинке» петь хорошо?»**, посвященный 30-летию народного ансамбля «Росинка» (0+);

– **23 ноября и 24 ноября в 12.00 и 14.00** на премьеру спектакля театра «Северная сцена» **«Маленькие сказки»** (5+);

– **29 ноября в 19.00 и 30 ноября в 18.00** на спектакль театра «Северная сцена» **«Играть, так играть!»** (18+).

Справки и заказ билетов по телефонам: **94-10-90, 94-10-99.**



Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 43. Тираж 1100 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru