ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 42 (2679) 25 октября 2019 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

НАГРАДЫ

ДЕЛА ДУХОВНЫЕ – ДЕЛА БЛАГИЕ

Архиепископ Салехардский и Новоуренгойский Николай от имени и по поручению Патриарха Московского и всея Руси Кирилла вручил генеральному директору ООО «Газпром добыча Уренгой» Александру КОРЯКИНУ орден Преподобного Серафима Саровского III степени (на снимке). Награждение состоялось 23 октября в Богоявленском соборе Нового Уренгоя.

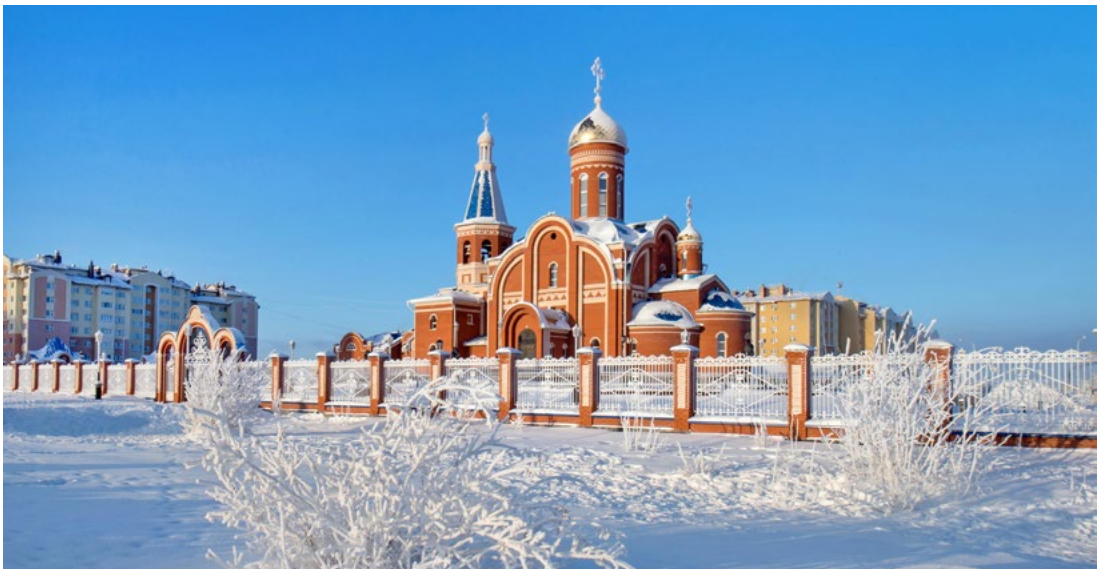
Владыка отметил участие Александра Корякина во многих социальных программах во благо Русской православной церкви, а также большой вклад Общества «Газпром добыча Уренгой» в дело возрождения духовности и укрепления нравственности.

В ответном обращении Александр Юрьевич поблагодарил архиепископа Николая за почетную награду и высокую оценку созидательной деятельности Общества и отметил:

– Стремление делать добро так же важно, как и добывать для страны газ. Общество «Газпром добыча Уренгой» всегда поддерживает инициативы благих дел – тех, что оставляют яркий след в сердцах и душах людей.

Коллектив газодобытчиков на протяжении многих лет взаимодействует с Салехардской епархией, оказывает благотворительную помощь и реализует совместно с Новоуренгойской православной гимназией имени святителя Филофея образовательный проект «Будущее вместе – Духовное наследие».

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО



Богоявленский собор в снежном убранстве

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ДВИЖЕНИЕ ПО ПРАВИЛАМ
Ко дню автомобилиста
стр. 4-5

НАУЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ
Конференция молодых работников УГПУ
стр. 6

СИЛЬНОМУ ИММУНИТЕТУ ГРИПП НЕ СТРАШЕН
О вакцинации и лечении
стр. 7

НАЗНАЧЕНИЯ

С 23 октября заместителем начальника по общим вопросам Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой» назначен **Александр МАЦАРЮК**.

Начальником службы организации восстановления основных фондов при администрации Общества назначен **Николай ЛОГИНОВ**.

ТРУБА В ТРУБЕ

Общество «Газпром добыча Уренгой» обеспечивает потребности России в ценнейшем сырье. Добыча углеводородов из недр месторождений уренгойского комплекса идет 24 часа в сутки. Эксплуатация сеноманских скважин на поздней стадии разработки требует совершенствования технологий добычи газа. Именно поэтому часть фонда скважин предприятия решено оборудовать концентрическими лифтовыми колоннами (КЛК).

Эксплуатация сеноманской залежи на поздней стадии разработки характеризуется снижением энергетических характеристик пласта и объемов добываемого сырья. В результате этого уменьшается скорость газового потока в лифтовых колоннах, а на забое скважин скапливается жидкая фаза. Вода внутри насосно-компрессорной трубы – незваный гость. Еще бы! Жидкость начинает заполнять скважину, перекрывает интервал перфорации и тем самым препятствует восходящему потоку газа. Добыча углеводородов на этом этапе останавливается. Такой процесс газодобытчики называют самозадавливанием скважины. Кроме того, механические примеси, поступающие в колонну вместе с пластовой водой, вредят наземной части оборудования – штуцеры, задвижки стремительно выходят из строя. «Приболевшую» скважину сразу со счетов не списывают. Проблему пробуют устранить, применяя технологию продувки, но неоднократное удаление блокадных пробок не является системным решением.

Впрочем, нетривиальный инженерный подход подсказал газодобытчикам инновационное средство, способное победить «недуг». Это концентрические лифтовые колонны. Экономическая эффективность данного реанимационного метода малодебитных скважин уже доказана.

Оборудование скважин концентрическими лифтовыми колоннами продлит срок их эксплуатации более чем на 10 лет.

Суть технологии можно описать словосочетанием «труба в трубе».

– В лифтовую колонну действующей скважины без ее глушения спускают гибкую трубу меньшего диаметра, но длиннее основной до семи метров. В этой узкой трубе создается такая скорость газового потока, которая гарантированно обеспечивает вынос воды на поверхность. Для эффективной реализации метода специалисты придумали дополнительные элементы обвязки. Так, надземная часть скважины с КЛК выглядит как двухэтажная фонтанная арматура. Ее нижняя часть отвечает за добычу газа, который направляется по кольцевому пространству, то есть между основной трубой и той, что спустили ей внутрь. Верхняя же часть обвязки контролирует движение газожидкостной смеси по внутреннему гибкому элементу, – рассказывает подробности применения метода начальник производственного отдела по добыче газа и газового конденсата Уренгойского газопромыслового управления Общества Сирень Хусаенов.

По сути получается, что транспорт сеноманских углеводородов из подземных продуктивных глубин осуществляется по двум лифтам.

Технология КЛК с устьевым управляющим комплексом впервые в Обществе была опробована на одной из скважин пятого газоконденсатного промысла УГПУ, где в качестве центральной колонны была спущена сталеполимерная труба без глушения скважины.

Сейчас же концентрической лифтовой колонной оборудовали подобный объект на восьмом газоконденсатном промысле. Только здесь вместо сталеполимерной трубы в рабочую скважину спустили грузонесущую насосно-компрессорную трубу. Подземная часть и фонтанная арматура уже смонтированы. На очереди – монтаж комплекса оборудования для управления отборами газа по трубному и кольцевому пространствам в автоматическом режиме. В данный момент скважина с КЛК управляется персоналом восьмого промысла по временной схеме в ручном режиме. Необходимая скорость газожидкостного потока по кольцевому пространству гибкой бесшовной трубы задается операторами по добыче нефти и газа с помощью углового штуцера.

– Скважина, о которой идет речь, – опытный образец и требует особенного внимания. Операторы ее навещают каждый день. Сначала делается замер устьевых параметров на регистраторе, исходя из которых с помощью регулятора устанавливается технологический режим работы скважины: по центральной бесшовной гибкой трубе или/и по основной лифтовой колонне. С установкой нового оборудования скважина стала работать более равномерно, стабильно. На этом объекте часто появляются геологи и геофизики. Они проводят исследования, – рассказывает мастер по добыче нефти, газа и конденсата ГКП-8 Уренгойского газопромыслового управления Ринат Зарипов.

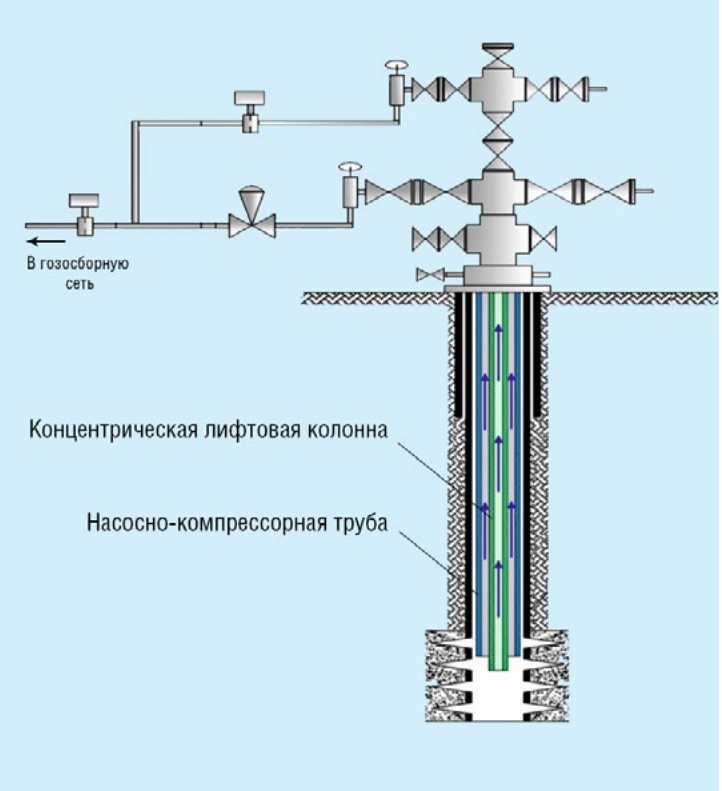


Схема оборудования скважины концентрической лифтовой колонной на восьмом газоконденсатном промысле

Данная технология считается оптимальной для эксплуатации газовых залежей на завершающей стадии разработки, особенно в таком варианте, который использовали на УКПГ-8. Проведенными аналитическими и промысловыми исследованиями установлено, что по мере изменения пластового и забойного давлений скважины требуется корректировка режима ее эксплуатации для обеспечения оптимального дебита.

– Несколько лет мы внимательно наблюдали за опытной скважиной на пятом газоконденсатном промысле. Мониторинг параметров показал высокую эффективность реализованных технических решений. Корректировка алгоритма работы скважины с КЛК позволила увеличить ее дебит на 19 процентов, – предоставляет статистическую информацию заместитель начальника по инновационному развитию и перспективному планированию Инженерно-технического центра Антон Типугин.

Всего же в планах Общества оборудовать концентрическими лифтовыми колоннами еще 322 сеноманские скважины. Ведь внедрение этой технологии – не кратковременное решение проблемы, как с вариантом продувки скважин, а надежный способ обеспечить стабильную добычу газа в долгосрочном периоде.

Ирина РЕМЕС

КАНАЛ «ПЕРВЫЙ УРЕНГОЙСКИЙ»
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru/press/pervij_urengoyskij/

YouTube

КОМПЕТЕНТНО О ДЕЛАХ НАСУЩНЫХ

Залогом успешной деятельности любого предприятия, наряду с прочими факторами, является стабильность коллектива. А для того, чтобы в тандеме сотрудник - работодатель неразрешенных вопросов оставалось как можно меньше, руководством Общества организовываются встречи в филиалах с трудовыми коллективами. Они проводятся регулярно, и у каждого работника есть возможность озвучить ту или иную проблему, задать вопрос, который особо волнует. Сегодня в нашей постоянной рубрике мы публикуем разъяснения руководителей и специалистов по ряду актуальных моментов.

Вопрос от работников ГП-16:

– Каким образом будет осуществляться перевод слесарей-ремонтников на должность слесарей по ремонту технологических установок? Не будут ли потеряны или снижены разряды, что будет со стажем, коэффициентами и вредностью?

Отвечает Николай Бондаренко, заместитель начальника Управления кадров и социального развития – начальник отдела кадров и трудовых отношений:

– В соответствии с результатами тарификации с первого октября 2019 года на ГП-16 осуществлен перевод слесарей-ремонтников слесарями по ремонту технологических установок. Согласно «Положению об оплате труда работников ООО «Газпром добыча Уренгой», стаж работы по профессии «слесарь-ремонтник» учитывается при установлении тарифной ставки по профессии «слесарь по ремонту технологических установок».

Разряды рабочих, класс вредности, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда после перевода остались без изменений. Прохождение медицинского осмотра при переводе не требуется. После завершения и утверждения результатов тарификации на всех газовых и газоконденсатных промыслах Уренгойского газопромыслового управления будут сформированы списки на обучение работников в УПЦ Общества. После завершения образовательного процесса и получения документов, подтверждающих квалификацию, сотрудники будут переведены на должность «слесарь по ремонту технологических установок» на равнозначные разряды (при необходимости снижение по результатам тарификации будет проводиться по вакансиям после выбытия работников).

Вопрос от персонала ГП-16:

– Возможен ли прием сотрудников специалистами Управления кадров и социального развития вне графика – с учетом особенностей режима рабочего времени персонала производственных объектов?

Отвечает Николай Бондаренко:

– В отделе кадров и трудовых отношений Управления кадров и социального развития утвержден график, согласно которому, по общему правилу, прием осуществляется с 8.30 до 11.00 и с 15.30 до 18.00 с понедельника по четверг, а также с 8.30 до 11.00 в пятницу. Однако особенности трудового графика, производственная загруженность и время приезда в город вахтового персонала принимаются во внимание: сотрудник может в рабочее время созвониться со специалистом по кадрам и при необходимости договориться о приеме.

По всем вопросам работы Управления можно обращаться по телефонам справочно-информационной службы: **4-11-91, 4-11-92**, а также напрямую к специалистам – по телефонам, указанным в информационном буклете, расположенном на корпоративном портале Общества в разделе УКиСР.

Вопрос от представителей Нефтегазодобывающего управления:

– Как в Обществе предоставляются учебные отпуска?

Отвечает Николай Бондаренко:

– В соответствии с Трудовым кодексом РФ работодатель предоставляет дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка при получении работником образования соответствующего уровня впервые (бакалавриат после среднего профессионального образования, магистратура после бакалавриата) на основании справки-вызова учебного заведения установленной формы и личного заявления работника. А также один раз в учебном году оплачивает проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

При получении образования соответствующего уровня повторно (например, работник обучается по программе бакалавриата, при этом уже имеет диплом бакалавра) сотруднику – по его письменному заявлению с приложением справки-вызова учебного заведения установленной формы – предоставляется отпуск без сохранения заработной платы. При этом проезд к месту обучения и обратно не оплачивается. Также работник может планировать свое обучение в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

Спрашивают работники ГП-16:

– Планируется ли отмена предусмотренной Коллективным договором выплаты единовременного пособия за каждый отработанный год в связи с увольнением на пенсию по старости?

Отвечает начальник Управления кадров и социального развития Андрей Кривошеев:

– Отмена выплаты единовременного пособия работникам, увольняющимся из Общества на пенсию по старости, не планируется. В соответствии с действующим Коллективным договором выплата единовременного пособия производится сотрудникам, увольняющимся из Общества по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пунктам 5-11 статьи 81 Трудового кодекса РФ) по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности.

Вопрос от сотрудников ГП-12:

– Полис добровольного медицинского страхования СОГАЗ действует при обращении в Новом Уренгое в Медико-санитарную часть Общества. Хотелось бы узнать, можно ли пользоваться данным полисом для лечения в других регионах России сотрудникам, которые работают вахтовым методом?

Отвечает начальник медицинской службы Владимир Терновой:

– В соответствии с действующим в Обществе «Положением о добровольном медицинском страховании» (по полису ДМС СОГАЗ), кроме медицинской помощи, оказываемой в МСЧ Общества, сотрудники компании, в том числе и работающие вахтовым методом, могут также получить помощь в специализированных клиниках других регионов России только по направлению Общества на основании медицинских показаний и решения врачебной комиссии МСЧ. Также можно получить реабилитационно-восстановительное лечение в медицинских (санаторно-курортных, лечебно-оздоровительных) организациях по направлению от предприятия, которое распространяется и на членов семей.

По всем вопросам направления на РВЛ необходимо обращаться к ответственному за оздоровительную работу в филиале. В случае необходимости получения медицинской помощи в специализированных клиниках за пределами Нового Уренгоя следует оформить заявление по установленной форме на имя главного врача МСЧ с приложением медицинских документов и обоснованием причин обращения. Документы необходимо направить в Медико-санитарную часть, можно посредством электронной почты на адрес msch@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефон для получения дополнительной информации – **99-61-55**.

Обращение представителей коллектива ГКП-1А:

– Просьба проработать вопрос об изменении времени приема специалистами СОГАЗ с утреннего на вечернее (15.00 – 18.00), так как при посещении страховой организации утром сотрудникам промыслов потом проблематично добираться к месту работы.

Отвечает Владимир Терновой:

– Розничный отдел АО «СОГАЗ» работает без обеда: понедельник – четверг с 8.30 до 18.00, пятница – с 8.30 до 17.00. Прием по организации реабилитационно-восстановительного лечения осуществляется с понедельника по четверг с 8.30 до 13.00.

Проведены переговоры с руководством страховой компании о возможности организации приема во второй половине дня. В 2019 году внести изменение в режим работы специалистов АО «СОГАЗ» не представляется возможным. При этом напоминаем, что сотруднику Общества не обязательно лично приезжать в страховую компанию, заняться оформлением РВЛ может член семьи работника.

Продолжение – в следующем номере.

Подготовила к публикации
Елена МОИСЕЕВА

Свой вопрос вы можете задать заместителю генерального директора по управлению персоналом Общества Андрею Чубукину, отправив сообщение по электронному адресу a.g.chubukin@gd-urengoy.gazprom.ru.

ДВИЖЕНИЕ ПО ПРАВИЛАМ

В Управлении технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой» трудятся истинные профессионалы. За годы работы – а транспортники были первыми, кто в семидесятые годы прошлого века прибыли на Уренгойское месторождение - у коллектива сложились свои трепетно хранимые традиции. Так, уже в двенадцатый раз накануне профессионального праздника - Дня автомобилиста - проходят торжественное открытие обновленной Доски почета и соревнования настоящих асов – конкурс профмастерства.

Победители конкурса профмастерства в командном зачете – водители автоколонны № 6 УТТиСТ (в центре) Адис Латыпов, Дмитрий Гришов и Никита Богомолов принимают поздравления от главного судьи соревнований Владимира Соколовского, заместителя генерального директора по общим вопросам Сергея Маклакова и начальника транспортного отдела администрации Общества Дмитрия Сухотько

ЕСТЬ КОМАНДА, ЕСТЬ ЛИДЕРЫ

Первый автомобиль с бензиновым двигателем был сконструирован в 1885 году. С тех пор минуло почти полтора столетия, машиностроение сделало гигантский скачок вперед: появился транспорт на газомоторном топливе, электричестве, гибридный. Неизменным остается одно – каждой машине нужен водитель. Без этой профессии невозможно представить современное общество и тем более – современное предприятие.

Приветствуя участников традиционных мероприятий и поздравляя транспортников компании с профессиональным праздником, заместитель генерального директора по общим вопросам Общества «Газпром добыча Уренгой» Сергей Маклаков подчеркнул:

– *Наше предприятие может гордиться командой транспортного филиала – сильной, ответственной, профессионально грамотной. И эту высокую планку коллектив Управления держит уже многие годы. Ветераны придерживаются принципа – есть задача, она должна быть верно и в срок решена. И сегодня он является главным в работе всего подразделения. Об эффективности команды говорят хорошие результаты деятельности, и я уверен, что так будет и завтра, и через месяц, и через годы.*

Обновление Доски почета – дело непростое. Из двух тысяч сотрудников необходимо выбрать шестнадцать лучших, и делает это коллектив Управления. Весь предстоящий год фотографии тех, на кого следует равняться, будут украшать фасад административного здания. И это не только почетно, но и очень ответственно – всегда быть на высоте. В числе самых достойных кандидатур – Юрий Котенко, водитель вездехода автоколонны № 6. Он трудится в Управлении уже 36 лет и со своей вездеходной техникой участвовал в строительстве почти всех газовых и газоконденсатных промыслов.

– *На таком предприятии работать приятно, почетно и достойно,* – говорит Юрий Иванович. – *Все, что у меня есть дорогого, связано с Обществом «Газпром добыча Уренгой» и нашим Управлением.*

Лариса Тесельская, ведущий инженер производственно-технического отдела УТТиСТ с более чем тридцатилетним стажем, также отмечена на Доске почета. О своей профессиональной деятельности она говорит так:

– *Если работа любимая, если предприятие любимое – этим можно и нужно жить. Поэтому и выполнять ежедневные обязанности легко. Даже когда трудно, все равно легко!*

КОНКУРС – ТОЖЕ ПРАЗДНИК!

В то время, как награжденные принимают заслуженные аплодисменты от коллег, в кабинете безопасности движения… проходит экзамен! Водители – участники конкурса профессионального мастерства – сдают теорию. Двадцать минут, двадцать вопросов, за каждую ошибку – штраф. Здесь все стандартно. А вот в практических заданиях, которые выполняются на автодроме, организаторы решили кое-что изменить.

– *Мы постарались внести нечто новое, сделать конкурс инте-*

Монтаж – демонтаж колеса производит участник конкурса профмастерства слесарь Толкунбек Худайбергенов

Выполнение Вячеславом Золотаревым регулировки нажимного диска сцепления проверяет судья конкурса, мастер Роман Даскал

реснее, – отмечает Юрий Романов, начальник отдела безопасности движения УТТиСТ. – *Нужно больше маневренности, но так, чтобы участники на застряли в рыхлом песке, поэтому все будет проходить на более твердом покрытии.*

В этот же день идут баталии между слесарями по ремонту автомобилей. Задания у них достаточно сложные, но, как говорят участники, выполнимые. Сначала сдача теории, где нужно правильно ответить на три вопроса, затем – практика. В ремонтно-механической мастерской слесарь должен показать умение работать со специальным инструментом, знание узлов автомобиля, продемонстрировать высокую скорость выполнения заданий. В целом, участники состязаний уверены в себе, поэтому делают все четко и быстро.

А на автодроме все уже ждут начала конкурса водителей. Нужно сказать, что организаторы основательно подошли к своей работе – подготовкой мероприятия занималась целая команда специалистов.

– *В общих организационных моментах задействованы многие филиалы Общества, в их числе – Управление материально-технического снабжения и комплектации, Линейное производственное управление, Медико-санитарная часть, Уренгойское газопромысловое управление и Управление по эксплуатации вахтовых поселков. Благодаря такой сплоченности было грамотно организовано и питание, и медицинское обслуживание*, – рассказывает заместитель начальника по перевозкам УТТиСТ Владимир Соколовский.

Кстати, конкурс на звание лучшего водителя компании проводится раз в два года. В 2017-м состязались водители Управлений технологического транспорта и спецтехники, эксплуатации вахтовых поселков и Линейного производственного управления. Сегодня к ним присоединились участники из Уренгойского газопромыслового управления и Управления материально-технического снабжения и комплектации.

Начальник автомобильной колонны № 1 УТТиСТ Алексей Рудаков дает старт очередному заезду

– *Радость на душе, когда проходят такие соревнования!* – улыбается Михаил Жепик, водитель автомобиля Линейного производственного управления. – *Друг на друга посмотреть, поучиться, заприметить, кто, что и как делает, перенять опыт. Нужно такие конкурсы проводить каждый год – очень хорошее мероприятие!*

Согласен с ним и Дмитрий Гришов, тракторист автоколонны № 6 УТТиСТ:

– *Всегда нервничаю перед такими конкурсами – хочется быть первым, и иногда даже получается. Очень много сильных соперников, по-настоящему талантливых ребят. Смотрю на их выступления, стараюсь не повторять ошибок. Соревнования с коллегами – это толчок к развитию, хочется поднять свое мастерство на новый уровень.*

В общей сложности, членам жюри предстояло оценить 39 заездов. Фигуры стандартные: «змейка» вперед и назад, «гараж», эстакада, разворот в узком пространстве, и, конечно, финиш, который является одним из ключевых элементов дистанции. Именно на этом, заключительном этапе, водители чаще всего совершают ошибки. И неудивительно – если хотя бы на миллиметр участник заезда не доехал до финишной черты или переехал ее, судьи начисляют штрафные баллы.

Традиционно в конкурсе участвуют все колонны Управления технологического транспорта и специальной техники, а с недавних пор появилась и команда девушек. Они веселы, позитивны, уверены в себе, техникой управляют отменно. Болельщики поддерживают их особенно горячо. Кстати, групп поддержки команд-участниц в этом году было предостаточно, да и погода располагала к общению с друзьями на свежем воздухе. На автодроме собрались родные конкурсантов, коллеги, руководители…

– *Пришел поболеть, конечно, за команду УГПУ. Мы уже не первый год выступаем. Не всегда успешно, но к хорошим результатам стремимся,* – говорит Алексей Фролов, главный инженер – первый заместитель начальника Уренгойского газопромыслового управления. – *Безусловно, трудно бороться с профессионалами, но мы своим маленьким коллективом транспортного участка обязательно заявляемся на состязания, учимся у лучших и верим в победу.*

По результатам теоретического этапа и практической части судьи определили лидеров. В командном зачете на первом месте – профессионалы автоколонны № 6 Управления технологического транспорта и специальной техники, на втором – команда ЛПУ-2, замыкают тройку призеров водители автоколонны № 4. В личном первенстве без штрафных баллов и быстрее всех трассу преодолел Дмитрий Гришов (автоколонна № 6 УТТиСТ). Серебряный призер – Ильдар Ахметов, представитель третьей автоколонны. «Бронза» соревнований – у профессионала второй автоколонны УТТиСТ Вадима Кожевникова.

В конкурсе слесарей по ремонту автомобилей лучшими стали: Денис Михайлов (первое место), Максим Созанович (на второй ступени пьедестала почета), Артур Шакиров («бронза»). Начальник Управления технологического транспорта и специальной техники Александр Максименко поздравил победителей с заслуженными наградами и весь коллектив – с профессиональным праздником:

– *Спасибо, уважаемые коллеги, за ваш труд, за вашу преданность любимому делу. Мы все гордимся вами, и пусть наш общий ежедневный труд приносит радость от хорошо выполненной работы, а также новые успехи!*

Андрей БЕБЕЛЕС
Подготовила Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО

На церемонии обновления Доски почета лучшие работники транспортного Управления и руководители филиала

НАУЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ

Сотрудники ООО «Газпром добыча Уренгой» в возрасте до 35 лет приняли участие в научно-практической конференции молодых работников Уренгойского газопромыслового управления.

Форум, как и сотни других мероприятий этого года, организаторы – Совет молодых ученых и специалистов – посвятили производственному рекорду предприятия, добытым семи триллионам кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя. Этот уникальный показатель стал возможным не в последнюю очередь благодаря пытливости, смекалке и неординарному уму уренгойских газодобытчиков. Вполне наглядный пример для недавно устроившихся в Общество молодых работников, выступавших в пятницу перед конкурсной комиссией и слушателями. Ведь все с чего-то начинают. А конференция именно Уренгойского газопромыслового управления – самого крупного производственного филиала компании – всегда была одной из базовых в научной жизни Общества. Многие из сегодняшних инженеров, руководителей отделов и филиалов начинали когда-то именно с этого уровня. И он только повышается. На это обратил внимание председатель конкурсной комиссии, заместитель начальника Управления по ДКС и СОГ Игорь Белявин:

– Не так давно молодые коллеги поймали меня на элементарной ошибке. И когда мы спорили, я сказал: «Это нормально, что вы умнее нас. Никто не отменял базовые законы философии: если человек не развивается, а все вокруг движутся вперед, значит, он сам движется назад». Конференция дает вам шанс доказать нам, старшим, что вы идете в правильном направлении.

Убедить, кстати, получили шанс не только работники УГПУ, но и новички, в филиалах которых конференции не проводятся. С докладами выступили представительницы Управления дошкольных подразделений и КСЦ «Газодобытчик». Юлиана Копылова, контролер билетов Культурно-спортивного центра, дебютировавшая на научном форуме, в частности, отметила, что для нее это – отличный опыт, возможность обменяться идеями, которые могут быть полезны для каждого участника.

Вопросы от эксперта

Основное внимание было приковано к презентациям, напрямую связанным с производственной деятельностью Общества. Здесь и происходили самые интересные диалоги с экспертами, задавались наиболее острые вопросы. Гузалия Янова, например, так увлеченно рассказывала о своих исследованиях вертикальных газовых скважин, что модератору пришлось несколько раз напомнить о регламенте. А вопросов со стороны конкурсной комиссии было так много, что и дискуссионная часть едва уложилась в отведенное время. В итоге, работа оператора по исследованию скважин, стаж которой в Уренгойском газопромысловом управлении немногим более года, была по достоинству отмечена конкурсной комиссией в главной секции – «Геология и разработка месторождений, эксплуатация систем подготовки нефти, газа и газового конденсата к транспорту».

– Геологический отдел нашего филиала недавно провел новые исследования газовых скважин Уренгойской площади, главная задача которых – оптимизация технологического режима всего фонда скважин, – рассказывает Гузалия. *– Поскольку такие исследования еще нигде не применялись, эта тема активно обсуждалась и здесь, и на Арктической конференции, где я также представляла этот проект. Активно сотрудничая с коллегами и руководством, продолжаю работать над данной темой.*

У победителя Открытого конкурса молодых специалистов Антона Гаркина небольшой опыт работы на предприятии, всего три с половиной месяца, но при этом и недюжинный научный опыт: слесарь по ремонту технологических установок механо-ремонтного цеха УГПУ занимал призовые места во многих студенческих конференциях, а теперь нацеливается на то, чтобы максимально применить свой научный потенциал на производстве. Сейчас он занял третье место, рассказав о преимуществах применения ротационной сварки трением на оборудовании теплообменников. Дальше – новые планы и новые вызовы.

– У меня есть несколько идей и разработок, ставлю перед собой цель развиваться по разным направлениям. Для будущей конференции на уровне Общества готовлю доклад уже по новой теме, – делится Антон. *– По-прежнему активно контактирую с преподавателями своего вуза, вместе мы работаем над научными статьями, думаем над решением конкретных производственных вопросов на газовых промыслах. Я принимал участие во многих студенческих научных конференциях. Выступив здесь, отметил для себя, что на форуме производственников сложнее выступать перед экспертами: они основываются на своем опыте работы с оборудованием, а не на теории из книг, и опыт показывает, что теория не всегда совпадает с практикой.*

По итогам конференции в каждой секции были определены лучшие. Дипломами первой степени отмечены: Гузалия Янова с докладом «Кустовые исследования вертикальных газовых скважин при условии дифференцированной системы вскрытия сеноманской залежи», Роман Козлов – «Повышение эффективности работы насосных агрегатов» и Екатерина Антропова с предложением по «Оптимизации получения материала в Уренгойском газопромысловом управлении».

Главный инженер – первый заместитель начальника УГПУ Алексей Фролов с призером конференции Гузалией Яновой

Дипломы второй степени получили: Алмаз Гильмуллин с докладом «Оценка эффективности применения разных абсорбентов при подготовке газа на сеноманских УКПГ», Айзат Шакиров – «Комплекс программно-технических средств для диагностики позиционеров клапанов фирмы Mokveld», Антонина Лазаренко и ее работа «Проектирование социальной ситуации развития дошкольного возраста в процессе организации работы по нравственно-патриотическому воспитанию».

Дипломами третьей степени награждены следующие проекты: «Совершенствование планово-высотного положения газопроводов на участках с многолетнемерзлыми грунтами» Андрея Батршина, «Анализ эксплуатационных характеристик комбинированных соединений «труба-трубная решетка» кожухотрубчатых теплообменных аппаратов, выполненных с использованием сварки трением» Антона Гаркина и «Применение инновационных технологий в промышленной безопасности и подготовке персонала» Романа Тирских.

Новый шанс проявить себя молодые ученые получат совсем скоро: в ноябре состоится открытая конференция на уровне предприятия. И здесь вновь, как и всегда, в спорах будет рождаться истина. И эта научная истина продолжит расширять фундамент достижений газодобытчиков Большого Уренгоя. Кроме того, авторы лучших работ выступят 8 ноября на II научно-практической конференции молодых специалистов Общества «Газпром добыча Уренгой».

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

СИЛЬНОМУ ИММУНИТЕТУ ГРИПП НЕ СТРАШЕН

Грипп – инфекционное заболевание, которое может коснуться любого человека. Чтобы избежать возможных осложнений, важно своевременно проводить профилактику гриппа и грамотно лечить его. Правильный комплекс мероприятий в этом случае – это, прежде всего, коррекция образа жизни и питания, и только потом – применение народных средств или лекарственных препаратов.

ДОМАШНИЕ СРЕДСТВА

Прежде чем надевать маску и пить лекарства, необходимо пересмотреть некоторые привычки. Не стоит в период эпидемии искать развлечений в местах большого скопления людей: кинотеатрах, торговых центрах. Лучше заменить их на прогулки на свежем воздухе, зимние виды спорта. Одежда должна быть по погоде: вспотевшему человеку переохладиться гораздо легче.

Второе – это правильное питание. Антитела и ферменты, разрушающие бактерии и вирусы, – это белки. И если в организм их поступает недостаточно, иммунная система не может работать полноценно. Поэтому мясо, лучше постное вроде филе птицы или говядины, рыба, творог и кисломолочные продукты должны быть на столе каждый день. К тому же животные продукты – источник витаминов A, D, B12 и других, необходимых для нормальной жизнедеятельности. Конечно, речь идет о полноценных белках, а не о колбасах, сосисках и прочих полуфабрикатах.

Систематическое проветривание уменьшает концентрацию вирусов и бактерий в воздухе на 80-90 процентов. Проветривать нужно правильно: широко открыть форточки на 20-30 минут и повторять это 2-3 раза в день, а не держать маленькую щель в окне постоянно. Не стоит бояться сквозняков: сам по себе поток холодного воздуха не вызывает простуду, опасны вирусы, которых, собственно, и должно удалить проветривание.

Чем холоднее на улице, тем меньше влаги в окружающем воздухе. Батареи отопления могут лишь согреть его, но не увлажнить. По этой причине слизистые носа и глотки часто пересыхают, появляются корки. Это не только причиняет дискомфорт, но и нарушает функции местного иммунитета: лизоцим, интерфероны, иммуноглобулины способны нормально работать только во влажной среде – в слизи, вырабатываемой слизистыми оболочками. Поэтому воздух нужно дополнительно увлажнять. Если покупать увлажнитель по какой-то причине не хочется, можно развесить на батареях мокрые махровые полотенца и менять их по мере высыхания. В квартирах, где установлен аквариум, проблем с сухим воздухом не возникает.

Увлажнить слизистую поможет и промывание носа физиологическим раствором. К тому же, промыв нос после пребывания в общественном транспорте или другом месте скопления народа, можно смыть со слизистой и вирусы. Достаточно девять граммов соли на литр воды (чайная ложка с горкой). Соленость такого средства равна солености крови, и потому раствор не нарушает защитных функций слизистой.

Закаливание улучшает терморегуляцию, а значит, защищает от переохлаждения. Не стоит сломя голову прыгать в прорубь или выливать на себя ведро ледяной воды. Начинать нужно постепенно. Закалиться помогут:

• воздушные ванны в хорошо проветренном помещении продолжительностью не более трех минут;

• энергичные растирания влажным полотенцем до ощущения тепла и покраснения кожи. Сначала полотенце должно быть теплым (32-34 градуса), постепенно температура воды снижается до комнатной;

• обливание ног. Начинать с воды комнатной температуры, раз в десять дней можно понижать температуру на 2-3 градуса. И обязательно хорошо растереться после процедуры.

В любом случае закаливание – процесс долгий, требующий терпения и постоянства.

Что касается маски – пользуйтесь ею в местах скопления людей. Применяйте одноразовые маски, и старайтесь выполнять следующие требования: влажную или отсыревшую маску следует сразу менять на новую, сухую; избегайте повторного их использования, так как они могут стать источником инфицирования. К тому же нередко вирус распространяется не по воздуху, а с грязными руками: больной чихнул в ладонь, подержался за поручень в транспорте или корзину в продуктовом магазине. Вирусы на подобных предметах при комнатной температуре сохраняются до шести дней. Поэтому не стоит в общественных местах тереть нос, глаза, вообще прикасаться к лицу. Вернувшись домой, обязательно нужно вымыть руки.

ЛЕКАРСТВА – В ПОМОЩЬ

По мнению Всемирной организации здравоохранения наиболее эффективным средством против гриппа является вакцинация, ведь именно вакцина обеспечивает защиту от тех видов вируса гриппа, которые являются наиболее актуальными в данном эпидемиологическом сезоне и входят в ее состав.

Введение в организм вакцины не может вызвать заболевание, но путем выработки защитных антител стимулирует иммунную систему для борьбы с инфекцией.

Вакцинация рекомендуется всем группам населения, но особенно показана детям с шести месяцев, людям, страдающим хроническими заболеваниями, беременным женщинам, а также лицам из групп профессионального риска – медицинским работникам, учителям, студентам, работникам сферы обслуживания и транспорта.

Вакцинация должна проводиться за 2-3 недели до начала роста заболеваемости, делать прививку можно только в медицинском учреждении, манипуляции должен проводить специально обученный персонал, при этом перед вакцинацией обязателен осмотр врача.

Вакцинация не всегда способна защитить от инфекции, но предотвращает тяжелое течение болезни и смертельный исход. Это справедливо только для гриппа. Вакцин против других ОРВИ пока не изобрели, и вряд ли это возможно, учитывая, что такую простуду способны вызвать более 300 видов вирусов.

Поддержанию иммунитета способствуют витаминно-минеральные комплексы. Но стоит помнить, что сами по себе они не лечат и не защищают от инфекции.

В настоящее время выделяют несколько групп препаратов, используемых для профилактики и лечения гриппа. Однако к препаратам, непосредственно убивающим вирус, относятся ингибиторы нейраминидазы. На сегодняшний день в клинических исследованиях убедительно подтверждена эффективность и безопасность двух препаратов этой группы – осельтамивира («Тамифлю») и занамивира («Реленза»). Эти препараты разрушают белок оболочки вируса – нейраминидазу. Нейраминидаза присутствует у всех штаммов вирусов и обозначается буквой N, например, H1N1. Цифра обозначает тип нейраминидазы. Ингибиторы нейраминидазы противопоказаны для длительного приема, их нельзя использовать в течение всего сезона простуд. Максимальная длительность их приема не должна превышать двух-трех недель.

Помните, что самолечение при гриппе недопустимо. Только врач может поставить диагноз и назначить лечение.

Екатерина ЗОЛОТОВА,
ведущий специалист медицинской службы
Фото из архива редакции

Уважаемые коллеги!

Впереди сезон ОРВИ и гриппа. О том, чтобы защитить себя и близких, следует позаботиться уже сейчас. Самый эффективный способ защиты от гриппа и его осложнений – вакцинация. Привиться можно в кабинете № 601 поликлиники Медико-санитарной части Общества с 10.00 до 19.00 по адресу: улица 26 съезда КПСС, 15 А, а также во время прохождения периодических медицинских осмотров (улица Молодежная, 3 Б).

БЕРЕЧЬ ПРИРОДУ МОЖЕТ КАЖДЫЙ!

Воспитанники и педагоги детского сада «Морозко» приняли активное участие в городской акции «Чистый город», организованной сотрудниками Детской экологической станции.

Раннее экологическое воспитание подрастающего поколения в игровой форме – задел на будущее

Беседы с элементами игр – лучший способ донести информацию до малышей. Взрослые обсуждали с детьми, что можно сделать с мусором и как дать ему «вторую жизнь». Мы путешествовали по улице, на которой располагается наш детский сад, наблюдали за работой дворника, а затем – как вывозится мусор с территории, прилегающей к жилым домам. А еще – смотрели презентации о том, какой вред человеку и природе причиняют большие скопления отходов и о том, что с этим делать.

Дети из средней группы подготовили рисунки на тему «Чистый город» и оформили выставку в группе. Эта идея понравилась и дошколятам, с удовольствием выполнившим задание, и родителям, которым они презентовали свои творения.

А воспитанники старшего дошкольного возраста тем временем осваивали на мастер-классе изготовление экоигрушек. Совместно с воспитателем они сделали из вторичного материала волшебную рыбку, а также узнали, что она экологически чиста и безопасна, эстетична и привлекательна, не бьется, имеет объем и легко мастерится.

В подготовительной группе состоялась викторина «Знатоки экологии». Чтобы преодолевать препятствия, ребятам пригодились и знания, и сила. Команды по очереди справлялись с различными заданиями и получали баллы за правильность и скорость их выполнения. Необычная, запоминающаяся экологическая викторина увлекла детей. Море ярких эмоций и незабываемые впечатления были обеспечены!

Старшие дошкольники придумали и смастерили плакаты на данную тему и представили их другим детям. К заданию подошли ответственно, определив фронт работ для каждой из четырех сформировавшихся групп: разработчики, коллегия, мастера и рекламщики. Одни готовили проекты плакатов, другие обсуждали и утверждали их. Мастера творили свои шедевры, используя все умения, а рекламщики представляли плакаты всем детям «Морозко» и их родителям.

Итогом мероприятия стало награждение ребят, родителей и воспитателей дипломами участников.

Акция «Чистый город» – это практический урок бережного отношения к природе, один из способов воспитания ответственности в каждом.

Наталия СОЛТАН,
воспитатель детского сада
Фото Евгении АРДУАНОВОЙ

УРОКИ ДОРОЖНОЙ ГРАМОТНОСТИ

Мероприятия, посвященные безопасности детей, всегда актуальны для сотрудников детского сада «Княженика». Научить малышей правилам дорожного движения, объяснить им, что такое светофор, пешеходный переход и «зебра», сделать так, чтобы соблюдение правил безопасной жизни стало осознанной необходимостью, – одна из основных задач взрослых.

Учимся переходить дорогу правильно!

Правила дорожного движения едины для всех, но, к сожалению, написаны «взрослым», непонятным для дошколят языком. А проводимые в детском саду «Княженика» тематические мероприятия позволяют ребятам не только хорошо запомнить, но и усвоить ПДД, понять, где и когда можно безопасно играть.

Дошкольники быстрее «схватывают» и усваивают информацию в доступной для них форме: игре, сказке, викторине, эстафете.

На протяжении всего учебного года воспитанники детского сада «Княженика» являются активными участниками встреч с инспектором ДПС, капитаном полиции Раилем Ахметовым. Он проводит беседы, рассказывает о различных ситуациях на дорогах, в которые могут попасть маленькие новоуренгойцы.

Слишком много непредвиденного может поджидать детей на городских дорогах.

Начался новый учебный год, и мы, педагоги, обращаемся к вам, уважаемые родители! Важно помнить, что ваш пример – один из основных факторов успешного воспитания у малышей навыков безопасного поведения. Любите детей, они – наше все! И только мы, взрослые – папы, мамы, бабушки и дедушки – в ответе за их безопасность на дороге!

Наталья КУШНИР,
музыкальный руководитель
детского сада «Княженика»
Фото Ирины ЦЫМБАЛЮК

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 42. Тираж 1100 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru