

## НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

**В КСЦ «Газодобытчик»** состоялись два значимых для ООО «Газпром добыча Уренгой» мероприятия: конференция работников Общества и отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации предприятия.

На конференции работников выступил генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергей Мазанов. В своем докладе он подвел итоги минувшего года, рассказал о выполнении Коллективного договора в 2014 году, обозначил производственные перспективы.

Сергей Владимирович отметил, что на каждого работника с момента его приема на работу и после выхода на пенсию распространяются многочисленные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором. В частности, выделяются средства на оздоровление, оплачивается проезд к месту отдыха и обратно. В рамках программы жилищной политики ОАО «Газпром» предоставляется возможность улучшения жилищных условий. Проводимая оздоровительная работа и обязательные медосмотры позволили за два года на 19,9 процента снизить число календарных дней нетрудоспособности газодобытчиков.

Также в конференции работников Общества принял участие заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» Юрий Артемьев.

— В январе стартовала масштабная кампания по итогам выполнения положений действующего Генерального коллективного договора ОАО «Газпром». Цель моего визита — услышать мнение вашего коллектива, — сказал Юрий Владимирович. — Все замечания и предложения, высказанные в дочерних обществах газового концерна, будут обобщены в мае на заключительном совместном заседании Правления ОАО «Газпром» и Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации, а затем представлены к рассмотрению. Как показывает практика, это самый верный и надежный способ решения вопросов в рам-



*В 2014 году Коллективный договор ООО «Газпром добыча Уренгой» признан лучшим среди дочерних обществ «Газпрома» на смотре-конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России, в чем заслуга и администрации Общества, и всех служб и отделов. Диплом Игорю Дубову за I место вручил Юрий Артемьев*

ках социального партнерства работодателя и профсоюзной организации.

Юрий Артемьев также отметил, что большинство работников ОАО «Газпром» и его дочерних обществ удовлетворены положениями действующего Коллективного договора — об этом свидетельствуют проведенные социологические исследования. Профсоюзные лидеры газового концерна вышли с предложением пролонгировать действие до-

кумента на предстоящие три года. На прошлой неделе, 4 марта, Председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер и председатель МПО Владимир Ковальчук подписали дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013–2015 годы.

— Это означает, что в ближайшие три года работники газовой отрасли могут быть уверены в соблюдении своих прав

и в сохранении имеющегося социального пакета, дело — за принятием Коллективного договора в трудовых коллективах дочерних обществ, — продолжил Юрий Артемьев.

Сразу после завершения конференции работников Общества состоялась отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой». Многотысячный коллектив газодобывающего предприятия представляли 447 присутствующих делегата. Председатель Первичной профсоюзной организации Общества Игорь Дубов отчитался о проделанной в минувшем году работе, обратив особое внимание на основные показатели социальной деятельности. После этого были заслушаны выступления представителей профсоюзных организаций филиалов предприятия, зачитаны отчеты деятельности различных комиссий. Контрольно-ревизионная комиссия доложила о том, куда, в каком объеме и на какие цели тратились средства ППО в 2014 году.

Итогом профсоюзной конференции стали выборы председателя ППО Общества. Единственно был переизбран Игорь Дубов. Он поблагодарил делегатов форума за оказанное доверие и подтвердил свою готовность трудиться на благо коллектива Общества.

— Пакет льгот и гарантий, формировавшийся на протяжении многих лет в дочерних предприятиях ОАО «Газпром», надо сохранить, особенно в такое непростое для нашей страны время. Есть вопросы, которые требуют обсуждения как в коллективах, так и на уровне работодателя. Руководство «Газпром добыча Уренгой» — социально-ориентированное, нам всегда удается найти разумный компромисс. Это обнадеживает, придает уверенность в том, что все наши планы будут реализованы, — сказал в завершении Игорь Владимирович.



*Идет регистрация делегатов конференции. Фото на странице Владимира БОЙКО*

**Продолжение темы — на 2-6 страницах газеты.**

**Елена ДАНИЛОВА  
Татьяна АСАБИНА**

# БУДУЩЕЕ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ СЕГОДНЯ

Тезисы доклада генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергея МАЗАНОВА на конференции трудового коллектива

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ИТОГИ

Несмотря на то, что минувший год был непростым для нашей страны и «Газпрома», Общество «Газпром добыча Уренгой» годовые показатели по добыче углеводородного сырья выполнило в объеме планового задания. С учетом корректировок обеспечена добыча газа и нефти более чем на 100 процентов.

По добыче газового конденсата мы продолжаем удерживать лидерство в Группе «Газпром». В этом году с вводом новых мощностей и за счет динамично развивающегося проекта по разработке ачимовских отложений рассчитываем еще увеличить объемы извлечения газового конденсата.

Активно ведется строительство производственных объектов. В декабре минувшего года введена в эксплуатацию ДКС на УКПГ-8В. За что отдельные слова благодарности всему коллективу Общества и особенно филиалам, принимавшим активное участие в пуске данного объекта (УГПУ, УОРРиСОФ, УМТСиК, УАиМО, УАВР, УТТиСТ).

В планах этого года — завершение строительства ДКС на УКПГ-1АВ и продолжение работ на ДКС сеноманской залежи Песцовой площади.

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В настоящее время в ООО «Газпром добыча Уренгой» трудятся 12 тысяч 618 человек. Число принятых в 2014 году работников увеличилось по сравнению с 2013 годом на 1406 человек и составило 3650 человек.

Показатель уволенных сократился, и текучесть кадров по сравнению с 2013 годом составила 1,4 процента.

Средний возраст работников Общества остался на уровне прошлого года и составил 38 лет.

В течение отчетного периода стабильно предоставлялись гарантии, льготы и выплачивались пособия, предусмотренные Коллективным договором Общества. Для расчета размеров материальной помощи применялась минимальная тарифная ставка. С 1 января 2014 года ее величина составила 7840 рублей.

## ЖИЛЬЕ

На учете в корпоративной программе жилищного обеспечения состоят 1918 участников, в том числе 84 пенсионера. В течение



На конференции трудового коллектива выступил генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергей Мазанов

прошлого года на учет встали 316 человек.

В рамках распределенного ОАО «Газпром» лимита денежных средств в минувшем году Обществом выплачено дотаций и финансовой помощи на 165 миллионов рублей. Льготу получили 690 работников и пенсионеров предприятия.

Мы понимаем, что этих средств недостаточно, об этом знают и в «Газпроме». Именно поэтому Председателем Правления Алексеем Миллером принято решение в текущем году направить максимально возможные средства на данную программу. Учитывая повышение банками процентной ставки по кредитам с февраля 2015 года, ставка компенсации работникам предприятия будет пересмотрена в сторону увеличения до 15 процентов.

## ЛЕЧЕНИЕ

В прошлом году комплексное медицинское обслуживание работников Общества, членов их семей, неработающих пенсионеров

ООО «Газпром добыча Уренгой» осуществлялось в рамках договора добровольного медицинского страхования с компанией «СОГАЗ». Страховой взнос по данному договору составил почти 832 миллиона рублей.

В медсанчасти Общества регулярно проводятся диспансерные, обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. В 2014 году прошли предварительные медицинские осмотры 2106 человек, периодические медицинские осмотры — 7269 человек. Подозрений на профзаболевания не выявлено.

Стоит отметить, что в динамике за два года число календарных дней нетрудоспособности работников Общества уменьшилось на 19,9 процента.

Число первично-зарегистрированных инвалидов на предприятии уменьшилось в три раза и в 2014 году составило четыре человека. Основной фактор, приводящий к инвалидности, — рост болезни системы кровообращения.

В 2014 году Медико-санитар-

ной частью оптимизирована работа по направлению больных, нуждающихся в лечении в специализированных клиниках за пределами Нового Уренгоя. По заключению врачебной комиссии в лечебные учреждения направлены 325 человек.

В последние годы участились случаи заболеваний, не связанных с производственной деятельностью: онкология, травмы позвоночника, сердечно-сосудистые заболевания, черепно-мозговые травмы, эндопротезирование суставов и другие, которые не входят в разделы лечения по программе добровольного медицинского страхования.

В связи с этим было принято решение развернуть программу «Высокие медицинские технологии», которая позволяет проводить лечение по указанным заболеваниям. Ее основой является дополнительное (добровольное) страхование самих работников и членов их семей.

К сожалению, очень часто с болью в душе приходится отказывать тем, кого постигла беда, — людям с заболеваниями, требующими больших денежных средств. И только эта программа позволит направить человека на дорогостоящее лечение, в случае, если он обеспечил свое страхование. Тот, кто посчитает излишним такое участие, самостоятельно берет на себя риски по здоровью.

## ОХРАНА ТРУДА

Приоритетная задача предприятия — обеспечение высокой производительности труда при неизменной заботе о жизни и здоровье газодобытчиков. Именно поэтому в Обществе уделяется повышенное внимание охране труда и промышленной безопасности.

С целью выполнения обязательств, принятых Политикой ОАО «Газпром», проведена большая работа по внедрению «Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью». Результатом стало получение сертификата, подтверждающего, что на нашем предприятии система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда на объектах добычи и транспорта газа соответствует требованиям международного стандарта. В прошедшем году в ООО «Газпром добыча Уренгой»

выполнено 370 мероприятий Плана по улучшению условий и охраны труда на сумму свыше 417 миллионов рублей. Работники обеспечиваются спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам. На эти цели выделено более 224 миллионов рублей.

Для повышения социальной защищенности персонала Общество осуществляет добровольное страхование от несчастных случаев. В минувшем году страховая компания произвела выплаты на сумму 693 тысячи рублей.

На базе Учебно-производственного центра проводится подготовка руководителей и специалистов по охране труда и промышленной безопасности. Аттестация рабочих мест по условиям труда поддерживается на уровне ста процентов.

В Обществе организован многоуровневый административно-производственный контроль. В 2014 году различными комиссиями проведено более 6300 проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности.

Несмотря на проводимую работу, в течение прошлого года произошло два несчастных случая на производстве. Случаев с летальным исходом, аварий и пожаров на объектах предприятия не зарегистрировано.

### ПЕНСИОНЕРЫ

Особая забота ООО «Газпром добыча Уренгой» — наши пенсионеры. В прошлом году их численность увеличилась на 185 и составила 7496 человек.

Наше предприятие оказывает постоянное организационное и финансовое содействие клубу «Третий возраст», куда входят бывшие работники Общества. По итогам 2014 года на социальные льготы и выплаты пенсионерам израсходовано более 179 миллионов рублей.

### ОТДЫХ И РЕАБИЛИТАЦИЯ

В 2014 году затраты на охрану и восстановление здоровья газодобывчиков, членов их семей, неработающих пенсионеров составили более 920 миллионов рублей.

Кроме того, на компенсацию стоимости путевок на отдых 4740 работников, членов их семей и неработающих пенсионеров потрачено более 407 миллионов рублей.

### «ВИТЯЗЬ»

Основным местом отдыха работников предприятия многие годы остается ЛОК «Витязь». В прошлом году в черноморской здравнице получили лечение более



В работе конференции принял участие заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» Юрий Артемьев

семи тысяч человек, в том числе: 2239 работников, 1570 пенсионеров Общества, 825 членов семей работников и пенсионеров. Всего на эти цели затрачено более 300 миллионов рублей.

В соответствии с Поручением Председателя Правления ОАО «Газпром» перед нашей компанией поставлена задача до 1 июля текущего года преобразовать «Витязь» из филиала в дочернее общество предприятия — ООО «Лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь».

Предстоящей реорганизации не стоит опасаться. Благодаря своевременно принятым эффективным мерам по лечебно-оздоровительному комплексу нам удалось оптимизировать затраты. Если в 2012 году убытки ЛОК «Витязь» составляли 403 миллиона рублей, то в прошлом году мы получили 40 миллионов прибыли. И это большая заслуга нашего предприятия.

Наметившаяся положительная динамика в деятельности здравницы дает основания полагать, что «Витязь» и в статусе дочернего общества нашего предприятия продолжит работать рентабельно, это даст возможность коллективу сохранить и уровень заработной платы, и действующие социальные гарантии.

План необходимых мероприятий разработан таким образом, чтобы нововведение не отразилось на качестве отдыха новоуренгойцев. Работники Общества и члены их семей, пенсионеры смогут отдыхать в «Витязе» в соответствии с утвержденным на 2015 год графиком заездов.

### О ДЕТЯХ

Забота о здоровье подрастающего поколения, обеспечение их комфортного и безопасного пребывания в дошкольном учреждении — важное условие спокойной работы наших сотрудников на производстве. Для детей газодобывчиков работают восемь детских садов Управления дошкольных подразделений.

В 2014 году в детские сады поставлено новое оборудование для пищеблоков, прачечных, спортзалов и бассейнов. При проведении ремонтных работ во всех детских садах заменены оконные блоки.

Полноценный отдых и оздоровление детей школьного возраста организованы в городе-курорте Анапе, в детском оздоровительном центре «Кубанская нива». В прошлом году на базе анапской здравницы отдохнули и поправили здоровье 930 детей.

Затраты Общества на компенсацию стоимости детских путевок в «Кубанскую Ниву» составили 58 миллионов рублей, из них около восьми миллионов рублей выделены на оплату проезда к месту отдыха и обратно.

В текущем году оздоровление наших детей в «Кубанской Ниве» будет продолжено без изменений.

### МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Треть сотрудников предприятия — молодежь в возрасте до 35 лет. Многие из них состоят в Совете молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой». Благодаря деятельности Совета молодые работники активно заявляют о себе в благотворительных и социальных акциях, научно-практических конференциях, в интеллектуальных и спортивных мероприятиях.

Положительным опытом в привлечении молодежи на предприятии стало проведение «Дня компании — Курса молодого газодобывчика». На это мероприятие, ставшее уже традиционным, стремятся попасть не только студенты Нового Уренгоя и школьники «Газпром-классов», но и молодежь из других городов.

Считаю, что кадровой службе и дальше необходимо уделять особое внимание разработке программ, направленных на создание условий для профессионального и карьерного роста молодых специалистов, в том числе, и при поддержке более опытных коллег. На предприятии всегда был силен институт наставничества. Молодым специалистам крайне важна помощь со стороны состоявшихся профессионалов. Ценно и то, что в коллективе сохраняется и передается опыт ветеранов производства.

### ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Высокая квалификация сотрудников — важный фактор успешного развития любого предприятия. Приятно отметить, что за последние годы в Обществе активизировалась работа по изобретательской и рационализаторской деятельности. Год назад в ней приняли участие более 500 человек. Внедрено 368 рацпредложений. Экономический эффект от их использования составил около пятидесяти миллионов рублей.

Два работника нашего предприятия заняли призовые места в окружном конкурсе «Лучший изобретатель и рационализатор ЯНАО».

В ООО «Газпром добыча Уренгой» ведется планомерная работа по совершенствованию



Во время голосования

# БУДУЩЕЕ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ СЕГОДНЯ

Тезисы доклада генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергея МАЗАНОВА на конференции трудового коллектива

стр. 3 <<<

системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. В условиях опасного производства важно улучшать качество отбора персонала.

Важно отметить, что сохранилась тенденция увеличения доли руководителей и специалистов с высшим образованием (84,6 процента в 2014 году, по сравнению с 80,2 процента в 2013 году).

В прошлом году 656 руководителей и специалистов повысили свой профессиональный уровень в отраслевых учебных центрах по направлению ОАО «Газпром». Десять руководителей и специалистов Общества продолжают обучение по программе дополнительного образования «Мастер делового администрирования».

Отдельно стоит отметить успехи Учебно-производственного центра. Год назад в соответствии с требованием нормативных актов РФ и ОАО «Газпром» центр получил сертификат соответствия требованиям стандарта в отношении образовательной деятельности. Благодаря этому он стал единственным учебным заведением в регионе, обладающим бессрочной лицензией на 271 направление по дополнительному обучению. В 2014 году на базе центра прошли обучение свыше шести тысяч работников по более чем 55 образовательным программам.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В 2014 году продолжили развитие проекты «Газпром-класс» и «Будущее вместе», стартовал новый — «Экологический отряд ООО «Газпром добыча Уренгой».

Число «Газпром-классов» на базе школы «Земля родная» увеличилось. Помимо двух инженерно-технических классов, осенью прошлого года был открыт социально-экономический класс. Необходимость продиктована тем, что предприятию требуются специалисты разных профилей: не только операторы по добыче нефти и газа, но и бухгалтеры, экономисты, работники культуры.

Напомним, что программа «Будущее вместе» нацелена на создание системного подхода к оказанию помощи детям-сиротам в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

В прошлом году на участие в проекте подали заявки 30 подростков. За каждым из них был закреплен куратор из числа специалистов предприятия.

В течение года участники программы проходили профтестирование, посещали с экскурсиями производственные объекты ООО «Газпром добыча Уренгой», знакомились с профессиями, востребованными в газовой отрасли. На сегодняшний день один участник программы трудоустроен в Общество и продолжает заочное обучение. Еще трое в настоящий момент устраиваются на рабочие профессии в различные филиалы предприятия. Остальные продолжают учебу.

Проект «Экологический отряд ООО «Газпром добыча Уренгой» нацелен на обеспечение занятости учащихся образовательных учреждений Нового Уренгоя; формирование экологической культуры у подрастающего поколения; популяризацию природоохранной деятельности Общества.

Прошлым летом больше сотни юношей и девушек в возрасте от 14 до 18 лет занимались благоустройством и озеленением территорий филиалов ООО «Газпром добыча Уренгой», знакомились с его деятельностью.

В 2014 году проект «Экологический отряд ООО «Газпром добыча Уренгой» был удостоен гранта Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью в номинации «Экологический десант» за лучший проект, реализованный молодежью, направленный на охрану окружающей среды.

Говоря о проектах, хочется отметить слаженную работу структурных подразделений предприятия, кадровой службы, службы по связям с общественностью и СМИ, КСЦ «Газодобытчик», руководителей филиалов, Совета молодых

ученых и специалистов и профсоюзной организации Общества.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В ООО «Газпром добыча Уренгой» сложились добрые традиции по оказанию благотворительной помощи. Например, в прошлом году были выделены средства коррекционной школе «Поддержка», социально-реабилитационному центру «Садко», новоуренгойской православной гимназии, школе-интернату села Самбург. Также мы оказываем помощь городскому Совету ветеранов.

В рамках Соглашения между предприятием и Правительством ЯНАО Общество реализует мероприятия, направленные на улучшение условий жизни коренного населения Ямала.

Одним из ярких событий прошлого года, которое стало возможным, в том числе и при финансовой поддержке ООО «Газпром добыча Уренгой», стало открытие Богоявленского собора в южной части города. Считаю, что ценность благотворительной деятельности в ее адресности и своевременности. Всего в 2014 году Обществом оказана благотворительная помощь на сумму более 87 миллионов рублей.

## СПОРТ

В 2014 году среди работников филиалов и членов их семей проведено более 200 культурно-массовых и спортивных мероприятий, в которых приняли участие почти 10 тысяч человек.

Ежегодно проводятся спартакиады среди работников, а также среди руководителей ООО «Газпром добыча Уренгой». В прошлом году в соревнованиях

приняли участие свыше 900 представителей всех филиалов.

Спортсмены нашего Общества оспаривают первенство в корпоративных спортивных турнирах ОАО «Газпром». В прошлом году сборная команда ветеранов предприятия по мини-футболу стала семнадцатикратным победителем Кубка ОАО «Газпром», в апреле 2014 года нашему предприятию было поручено подготовить сборную команду ОАО «Газпром» к участию в традиционном 18 Международном футбольном турнире в городе Сочи. По результатам соревнований команда ОАО «Газпром» стала обладателем Кубка.

Для популяризации хоккея с шайбой год назад был организован матч с командой «Легенды советского хоккея». Дан старт ежегодному хоккейному турниру среди команд, представляющих наше Общество. В текущем сезоне их число достигло пяти. И к нам присоединяются коллективы из других предприятий.

В этом году мы запланировали реконструкцию ледового корта и перевод его на искусственный лед. Это позволит увеличить игровой сезон.

Наше предприятие совместно с Первичной профсоюзной организацией уделяет огромное внимание развитию детского спорта. В настоящее время более тысячи подростков занимаются в секциях на спортивных базах Общества.

За 2014 год проведено 872 культурно-массовых и спортивных мероприятий, в КСЦ «Газодобытчик» побывали свыше 180 тысяч посетителей. Всего творческие коллективы и солисты центра приняли участие в 21 конкурсном мероприятии, завоевав в общей сложности более ста наград.

Особо стоит отметить участие наших артистов во II туре корпоративного фестиваля «Факел», который проходил в Ханты-Мансийске. Творческие коллективы «Газодобытчика» добились высоких результатов, завоевав 12 призовых мест и Гран-при зонального тура. Надеемся, они достойно выступят в финале, который пройдет в мае в Сочи.

## ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Руководство и профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой» делают все возможное, чтобы создать комфортные условия для труда, отдыха и досуга. В свою очередь, мы ждем от сотрудников отдачи не только в работе, но и в



Насущные вопросы обсуждаются и в перерыве

соблюдении трудового распорядка и правил поведения. К сожалению, количество нарушений трудовой дисциплины, по сравнению с 2013 годом, увеличилось.

В прошлом году к 199 работникам были применены дисциплинарные взыскания, к 30 процентам из них приняты дополнительные меры в виде уменьшения размера премии, восемь человек уволено.

Считаю, что грубое нарушение трудовых обязанностей недопустимо. У нас опасное производство, и любая ошибка может повлечь за собой трагические последствия. Поэтому прошу руководителей филиалов и подразделений это учесть и продолжить работу по укреплению трудовой дисциплины в рамках действующего трудового законодательства, обеспечению соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

\* \* \*

**Уважаемые коллеги!**

Будущее ООО «Газпром добыча Уренгой» определяется сегодня, и мы с вами творим его своим созидательным трудом, стремлением сделать нашу жизнь достойной и благополучной. Думаю, вы меня поддержите, вместе мы — сильны. И только вместе мы сможем обеспечить развитие и движение вперед, добиться исполнения наших замыслов и планов.

Как вы знаете, 2015-й — это год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. В память о тех, кто отстоял мир для нашей страны, в Обществе разработана масштабная акция «Победа памяти достойна», включающая более 30 культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Надеюсь, все работники предприятия примут участие в проекте и в Параде Победы, и мы достойно почтим подвиг ветеранов войны и тружеников тыла.

Уважаемые коллеги, завершая свое выступление, хочу озвучить слова Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера: «Газпром» на сегодняшний день — это стабильная газовая корпорация, которая гарантирует выполнение всех социальных программ.

Все льготы и компенсации, прописанные в Генеральном коллективном договоре «Газпрома» на 2015-2018 годы, сохраняются в прежнем объеме. Хочу напомнить, что с 1 января 2015 года заработная плата по «Газпрому» повысилась на 6,7 процента.

Я искренне желаю всем нам жизненной стойкости, сил, энергии и, конечно, здоровья, чтобы осуществить все задуманное. ■

## «ГЛАВНОЕ — ДОВЕРИЕ ЛЮДЕЙ»

**Тезисы доклада председателя Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» Игоря ДУБОВА на очередной отчетно-выборной конференции Совета председателей профсоюзных комитетов ППО Общества**

**Уважаемые делегаты и гости конференции!**

Обращаю ваше внимание, что в 2014 году действующий Коллективный договор ООО «Газпром добыча Уренгой» был признан лучшим в смотре-конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России.

За отчетный период, с января 2014 года по февраль 2015 года, вся деятельность Совета председателей профкомов была направлена на совершенствование основных форм и методов защиты социально-экономических прав и трудовых интересов членов профсоюза.

Работа осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, Положением о Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» (ППО).

Сегодня в структуру Первичной профсоюзной организации Общества входят профсоюзные организации филиалов, Администрации и служб при ней, СК «Факел», а также две организации, находящиеся на профобслуживании — Ямальский нефтегазовый институт и Новоуренгойский техникум газовой промышленности, всего — 84 цеховые профорганизации и 62 профгруппы. Самая крупная профсоюзная организация — в Уренгойском газопромысловом управлении (3605 человек), самая малочисленная — в СК «Факел» (33 члена профсоюза).

Общая численность членов профсоюза по итогам 2014 года — 12486 человек или 98,6 процента от общего числа работающих в ООО «Газпром добыча Уренгой».

Из 20 профсоюзных организаций, входящих в структуру ППО, четыре имеют стопроцентную профсоюзную численность, это:

— УДП (606 человек, председатель Виктория Орлова);

— УАВР (408 человек, председатель Николай Абрамов);

— УОРРиСОФ (194 человека, председатель Валентина Попенко).

Доля профсоюзной молодежи в возрасте до 35 лет — 37,6 процента от общего количества членов профсоюза, состоящих на учете в ППО Общества.



**Уважаемые делегаты!**

Главное направление работы ППО — защита социально-экономических прав и интересов работников Общества, направленная на обеспечение достойного уровня жизни на основе своевременной индексации заработной платы и ее выплаты, надежной социальной защищенностью членов профсоюза. Решая эти вопросы, мы работаем в тесном контакте с Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Газпром» и Нефтегазстройпрофсоюзом России. Мы взаимодействуем с каждой из этих структур и принимаем участие в решении всех вопросов, затрагивающих интересы наших сотрудников.

Так, в 2014 году был подготовлен проект Постановления Правительства РФ «О размерах районных коэффициентов и порядке их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», в котором предусмотрено снижение северного коэффициента для некоторых регионов. После всестороннего изучения нормативного акта совместно с другими добывающими компаниями нашего региона мы собрали подписи работников, составили ряд обращений в вышестоящие профсоюзные организации и различные государственные органы, в том числе направили обращение президенту РФ. Нас услышали — проект Постановления не принят и находится на доработке.

**Уважаемые делегаты!**

Совместно с районным комитетом Нефтегазстройпрофсоюза России и нефтегазодобывающими компаниями региона реализован социально-ориентированный проект «Дисконтная карта члена профсоюза». В программу вошли более 86 предприятий сферы услуг, предоставляющих скидки до 15 процентов. Также в прошлом году в целях усиления работы ППО по правозащитной деятельности членов профсоюза был принят специалист по правовому обеспечению. Юридические консультации оказываются как по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, так и по индивидуальным обращениям.

Советом председателей профкомов проведено 58 заседаний. По 106 самым важным для членов профсоюза вопросам вынесены решения в форме постановлений. На этих заседаниях обсуждались и принимались решения о направлении в адрес Администрации Общества мотивированного мнения профсоюзного органа по проектам локальных нормативных актов, рассматривались организационно-профсоюзные вопросы, обращения в Совет председателей профкомов членов профсоюза, вопросы охраны труда, реабилитационно-восстановительного лечения и отдыха работников Общества и другие.

В рамках слаженного взаимодействия со службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» в сфере информационного обеспечения

**стр. 5 <<<**

наша профсоюзная организация награждена специальным призом Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» в номинации «Ворвавшие в информационные лидеры».

На электронном портале Общества создана информационная страничка о текущей работе профсоюзной организации.

Сформированы десять постоянно действующих комиссий: по охране труда; контролю за организацией и проведением реабилитационно-восстановительного лечения и отдыха работников Общества и членов их семей; по работе с молодежью; информационной работе; жилищно-бытовой комиссия; по контролю за медицинским обслуживанием и заболеваемостью работников; по правовой работе; культурно-массовой работе; спортивно-массовой работе; по организационно-профсоюзной работе.

Действует общественно-административная комиссия, в задачи которой входят рассмотрение обращений работников и неработающих пенсионеров по вопросам, не предусмотренным действующими локальными нормативными актами, в том числе и Коллективным договором.

**Уважаемые коллеги!**

Вопросы охраны труда — одни из приоритетных в деятельности профсоюзной организации. В подразделениях Общества работает 261 уполномоченный по охране труда. Ежегодно проводятся смотры-конкурсы на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ООО «Газпром добыча Уренгой». Победителями смотроконкурса стали 12 специалистов из различных филиалов предприятия. А Дмитрий Фионик, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии ЛПУ, и Ирина Григораш, слесарь по КИПиА газового промысла № 1 УГПУ, стали победителями в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».

Представители Совета председателей профкомов участвуют в проведении административно-производственного контроля (АПК).

В 2014 году проведено 18 проверок АПК пятого уровня и 2685 проверок второго и третьего уровней. По результатам уполномоченными профсоюза по охране труда направлено более двух с половиной тысяч замечаний и предложений, большинство из которых устраняются в кратчайшие сроки.

В начале прошлого года вступили в силу Федеральные законы

№ 426 «О специальной оценке условий труда» и № 421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». В соответствии с законодательством представители выборного профоргана являются обязательными членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и участвуют в ее проведении. Необходимо учитывать, что теперь организация, проводящая спецоценку, осуществляет лишь техническую работу и представляет ее результаты в комиссию. Дальнейшие решения комиссия принимает самостоятельно.

В 2014 году специальная оценка условий труда в Обществе была проведена на 1932 рабочих местах. ППО ООО «Газпром добыча Уренгой» намерена участвовать в разработке локальных нормативных актов предприятия, устанавливающих порядок сохранения отдельным категориям работников компенсаций и льгот во вредных условиях труда.

Представители ППО также являются членами комиссий по контролю за качеством оказания услуг, организации торговли и общественного питания, оказываемых «Уренгойгазторгом» — филиалом ООО «Запсибгазторг», во всех структурных подразделениях Общества.

**Уважаемые делегаты!**

Совет председателей профкомов уделяет большое внимание обучению профсоюзных кадров и актива на всех уровнях своей структуры. Так, создан Учебно-методический совет, который непосредственно отвечает за координацию мероприятий по обучению.

Одним из самых важных и ответственных направлений деятельности профсоюзной организации является культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Большое внимание уделяется поддержке здорового образа жизни газодобытчиков и членов семей.

На базе Спортивного комплекса Первичной профсоюзной организации работает детско-юношеская школа «Факел», в которой занимаются 446 детей разного возраста, открыт семейно-досуговый центр.

Профсоюзная организация активно участвовала в организации мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости, охрану и восстановление здоровья, продление профессионального долголетия работников Общества «Газпром добыча Уренгой» и членов их семей. Так, в 2014 году реабилитационно-восстановительное лечение, в том числе в ЛОК «Витязь», получили 7032 человек.

Особое место в деятельности ППО занимает работа с молодежью. Каждый третий член профсоюзной организации — работник в возрасте до 35 лет. Молодое поколение рассматривается профсоюзной организацией как гарант социально-экономической стабильности и как общий стратегический ресурс развития предприятия. В связи с этим в 2014 году при Совете председателей профкомов создана Комиссия по работе с молодежью. Молодые люди активно участвовали в мероприятиях, проводимых Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Газпром», дочерними обществами «Газпрома» и Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Прошлым летом по инициативе Комиссии по работе с молодежью была проведена акция по сбору и отправке 10 тонн гуманитарного груза жителям Донбасса.

**Уважаемые делегаты!**

В завершении хочу выразить слова признательности всем членам профсоюза, профсоюзным лидерам и активистам, поблагодарить их за работу. Лучшим признанием важности деятельности профсоюзного лидера есть и будет доверие людей. Сила нашего профсоюза в его солидарности и массовости: чем больше членов нашей организации, тем внимательнее относятся к нашим требованиям руководители и законотворцы.

Поэтому считаю, что новому составу Совета председателей профкомов и председателям профсоюзных организаций филиалов необходимо усилить работу по мотивации профсоюзного членства и достигнуть того, чтобы количество работников ООО «Газпром добыча Уренгой» равнялось количеству членов профсоюза.

В заключение разрешите поблагодарить генерального директора Общества Сергея Мазанова за конструктивный подход в реализации принципов социального партнерства, за поддержку — председателя МПО ОАО «Газпром» Владимира Ковальчука. Уверен, что и в будущем совместными усилиями мы сможем реализовать все планы и проекты, направленные на обеспечения достойного уровня жизни работников.

**Материалы к публикации подготовила Татьяна АСАБИНА  
Фото Владимира БОЙКО**



*Актив Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой»*

## ФОРМИРУЕТСЯ РЕЗЕРВ КАДРОВ

7

№ п/п	Наименование должности/профессии	Филиал	Требования	Контактная информация
<b>Специалисты</b>				
1	Фельдшер здравпунктов	МСЧ	среднее профессиональное образование по специальности «лечебное дело», сертификат по специальности «лечебное дело»	тел. 99-61-54 <a href="mailto:resume.msch@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.msch@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
<b>Рабочие</b>				
2	Водитель погрузчика	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-85-84, 94-82-20 <a href="mailto:resume@gd-urengoy.gazprom.ru">resume@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
3	Водитель вездехода			
4	Прессовщик-вулканизаторщик			
5	Газорезчик 5 разряда	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 <a href="mailto:resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
6	Слесарь по ремонту технологических установок			
7	Машинист ДВС			
8	Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии			
9	Токарь			
10	Электрогазосварщик 5, 6 разрядов			
11	Дворник	УЭВП	ответственность, исполнительность, отсутствие вредных привычек	тел. 99-62-07 <a href="mailto:resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
12	Слесарь-сантехник	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-15-10, 99-16-11 <a href="mailto:resume.utfst@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.utfst@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
13	Машинист бульдозера	УТТиСТ	ответственность, исполнительность, отсутствие вредных привычек	тел. 94-85-84, 94-82-20 <a href="mailto:resume@gd-urengoy.gazprom.ru">resume@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
14	Машинист экскаватора			
15	Плотник	УЭВП	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-62-07 <a href="mailto:resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
16	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий			
17	Слесарь КИПиА 4 разряда	УКЗ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-64-29 <a href="mailto:resume.ukz@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.ukz@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
18	Электросварщик ручной сварки 5, 6 разрядов	УАВР	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-17-95 <a href="mailto:resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
19	Оператор товарный	УТНиИ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-12-11 <a href="mailto:resume.utni@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.utni@gd-urengoy.gazprom.ru</a>

Группа по поиску и отбору персонала отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества «Газпром добыча Уренгой»: ул. Железнодорожная, дом 8, каб. 303. Адрес электронной почты: [resume@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:resume@gd-urengoy.gazprom.ru). Телефоны: 94-85-84, 94-82-20. ■

## ЦЕНТРУ ЭСТЕТИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ – 20 ЛЕТ

## СТАРАЯ СКАЗКА НА НОВЫЙ ЛАД

**Артисты театрального объединения «Северная сцена» КСЦ «Газодобытчик» порадовали юных зрителей новым спектаклем «Двенадцать месяцев».**

Сказка — красивая, музыкальная и немного озорная, полна загадок и волшебства. Мы вновь встретились с уже знакомыми нам героями. Это и капризная принцесса со своими учителями, и злая мачеха, желающая получить корзину золота, трудолюбивая падчерица и 12 братьев-месяцев у ночного костра. Отличие уренгойской постановки от сказки, к которой мы привыкли с детства, заключается в том, что в ней появились новые персонажи. Милый, забавный снеговик, два лесных зайчика-помощника и эксцентричная гувернантка-немка сразу завоевали любовь всех зрите-

лей. А сочувствие в сказке вызывала не только падчерица, замерзавшая в поисках подснежников, но и вздорная принцесса, не желавшая просить у кого-либо помощи. В финале представления, как по волшебству, на огромной сцене появились настоящие подснежники, обман мачехи и ее дочери был раскрыт, а принцесса смогла преодолеть свою гордость.

Особенно хочется отметить удивительные костюмы, диковинные головные уборы и красочное оформление сцены. Восторженные глаза и искренние улыбки ребят были ярким свидетельством того, что профессиональная игра актеров не оставила равнодушным никого в уютном красном зале КСЦ «Газодобытчик».

**Эльвира ДУДУЕВА,**  
воспитанница ЦЭР



На сцене — сказка. Фото Юлии КРИТЮК ■

Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

**Наталью Александровну КИЦОВУ.**



*Пусть радует день  
Замечательный этот  
Теплом и любовью,  
Весельем и светом.  
Желаем удачи,  
Успехов блестящих,  
Здоровья, надежды,  
Улыбок и счастья!*

Администрация и профсоюзный комитет Управления дошкольных подразделений Общества поздравляют с юбилеем **Оксану Иосиповну ШАШЕНКО.**

Администрация и профсоюзный комитет Управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов Общества поздравляют с юбилеем

**Елену Павловну МАРТЫШЕВУ.**

☘ ☘ ☘

Коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

**Сулеймана Дарвина оглы**

**НАСИБОВА,**

**Сергея Григорьевича**

**КОЗЕДУБА.**

☘ ☘ ☘

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ Общества поздравляет с днем рождения

**Наталью Александровну**

**КИЦОВУ,**

**Заура Георгиевича ЕПХИЕВА,**

**Салавата Альфировича**

**СИБАГАТУЛЛИНА,**

**Ирину Ринатовну СОРОКИНУ,**

**Тансию Васильевну**

**БОРОДИЧ.**

Администрация и профсоюзный комитет Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов поздравляют с юбилеем

**Марину Евгеньевну**

**ВАЩИШИНУ.**

А также с днем рождения —

**Алексея Игоревича**

**ЧУПИНА.**

☘ ☘ ☘

Коллектив службы метрологического обеспечения Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с днем рождения

**Виктора Васильевича**

**КЕРНИЦКОГО.**

☘ ☘ ☘

Коллектив Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с днем рождения

**Вячеслава Юрьевича**

**КНЕВСКОГО.**

## ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### «ПОДВОДНЫЕ КАМНИ» НОВОЙ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

**С 1 января 2015 года пенсия начала формироваться по новой формуле, а 31 декабря истекает последний срок, когда есть возможность хоть как-то повлиять на ее размер. Подробнее об этом рассказала руководитель Управления пенсионных программ негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД пенсионные накопления» Марина ЮДИНА:**

— Суть нового принципа формирования трудовой пенсии состоит в том, что отчисления работодателя, идущие на пенсию, теперь не учитываются Пенсионным фондом России в рублях, а конвертируются в баллы. Его стоимость рассчитывается по очень сложной и неочевидной формуле и меняется ежегодно.

Закон говорит о том, что теперь для назначения пенсии надо соблюсти ряд условий, основные из которых следующие: достичь установленного пенсионного возраста, иметь на своем счете минимум 30 баллов, иметь к моменту обращения за назначением пенсии минимальный стаж 15 лет (вместо пяти, как было раньше). Если все условия

соблюдены, то накопленные вами баллы конвертируют обратно в рубли согласно установленному на год назначения пенсии «обменному курсу» балла. Получившаяся сумма и станет вашей пенсией.

Однако в этой схеме есть один неоднозначный момент. Основной принцип действующей солидарной системы состоит в том, что пенсионные взносы за работающее население сразу распределяются для текущих выплат пенсионерам. При этом количество работающих неуклонно снижается, а количество получателей пенсии растет. Соответственно, реальных денег на выплаты будет становиться все меньше. В конечном итоге это может привести к тому, что правительство будет вынуждено маневрировать «обменным курсом» балла. Хорошим примером такого «маневра» может быть так называемый «переходный период» 2015-2020 годов. Согласно приложению № 4 к ФЗ «О страховых пенсиях», на протяжении пяти лет граждане с зарплатой выше средней по стране недополучат баллов в свою пенсионную «копилку». В 2015 году размер этого «налога» будет больше четверти от отчислений.

Всего же, в среднем за шесть лет переходного периода, он составит более 15 процентов. Иными словами, если вы хорошо зарабатываете, то за шесть лет работы на ваш личный счет вам запишут баллов как за пять.

Чтобы частично избежать возможных неприятных моментов, связанных с непредсказуемостью балла, можно заключить договор с негосударственным пенсионным фондом. Это позволит из обязательных 16 процентов отчислений вашего работодателя от размера вашей зарплаты — шесть процентов передать в частное управление, и, таким образом, сохранить в рублевом исчислении. При этом принципиально, что вы не полностью доверите свою пенсию НПФ — десять процентов все равно продолжают идти в солидарную часть — вы просто минимизируете свои риски. Мало того, у вас всегда оста-

ется возможность изменить свой выбор НПФ или же вообще вернуть свои накопления обратно в солидарную систему. Но если не сделать выбор до конца текущего года, то больше у вас такого права уже не будет.

Наш Фонд — один из самых надежных и финансово устойчивых на рынке. В минувшем году он один из первых прошел предписанную законом обязательную процедуру акционирования и с 1 января 2015 года был включен в реестр НПФ Агентства по страхованию вкладов под первым номером. Это означает, что теперь сохранность всех средств, полученных от работодателя, гарантирована государством. Дополнительная информация на сайте [gazfond-pn.ru](http://gazfond-pn.ru).

**По материалам  
НПФ «ГАЗФОНД  
пенсионные накопления»**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**17 марта в 15.00 Новоуренгойский техникум газовой промышленности проводит день открытых дверей для учащихся девятих классов школ города и их родителей.**

**Телефон для справок: 22-43-33.**

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство № ПИ № ФС 7209293.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3-А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: [gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru), ccMail: [nur-16-ugp-press-redactor](mailto:nur-16-ugp-press-redactor). Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 10. Тираж 2000 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно. Дизайн, верстка, печать: служба по связям с общественностью и средствами массовой информации.

