

## НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

### ДКС-1АВ. УНИКАЛЬНАЯ СТАНЦИЯ

Возведение валанжинской дожимной компрессорной станции на ГКП-1А вышло на завершающую стадию. К своим обязанностям на значимой стройке уже приступили отделочники, в скором времени планируется начало пуско-наладочных работ.



Газодобытчики, исходя из опыта прошлых лет, трудятся на объекте в тесной связке с подрядчиками буквально с первых дней строительства, контролируя каждый этап возведения ДКС-1АВ (на снимке). Такое сотрудничество длится уже два с небольшим года. Срок, как может показаться, немалый, но вполне объяснимый масштабами уникальной станции.

— С восемью газоперекачивающими агрегатами это будет са-

мая мощная валанжинская ДКС Уренгойского месторождения, — рассказывает заместитель начальника Уренгойского газопромыслового управления по дожимным компрессорным станциям и станциям охлаждения газа Игорь Белявин. — Еще одна уникальная черта строящейся ДКС заключается в том, что в эксплуатацию будут вводиться сразу две ступени компримирования, с учетом отдельно-группового подключе-

ния газосборных коллекторов. Это делается для обеспечения номинального режима работы всего фонда газовых скважин.

Уже в конце этого месяца начнется последний предпусковой этап стройки — монтаж и наладка оборудования, которое, отмечают специалисты, станет одним из самых передовых в производстве. Важно отметить, что параллельно с возведением ДКС ведется и основательное обновление ГКП-1А.

— Когда мы говорим о строительстве дожимной компрессорной станции, не стоит забывать о том, что параллельно ведется реконструкция всего промысла. ДКС требует подключения к источникам энергии, воды и тепла. Имеющихся сегодня на ГКП-1А мощностей недостаточно, поэтому на промысле полным ходом идут работы по проекту реконструкции сетей энерго-, тепло-, водоснабжения. В рамках проекта отдельно-группового подключения газосборных коллекторов выполняется большой объем работ в ЗПА и на кустах газовых скважин, — поясняет Игорь Белявин.

Ожидается, что объект будет готов к пуску в эксплуатацию уже летом нынешнего года.

**Сергей ЗЯБРИН**  
Фото автора

## НОВОСТИ ОАО «ГАЗПРОМ»

### ДЕПАРТАМЕНТ ПО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ

**В структуре ОАО «Газпром» создан новый департамент, его возглавил Павел КРЫЛОВ.**

Департамент будет отвечать за реализацию единой корпоративной технической политики «Газпрома» в области поиска, создания и внедрения современных технологий, оборудования и материалов мирового уровня, в том числе, замещающих зарубежные аналоги с целью обеспечения технологической независимости компании.

Новый департамент курирует заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Виталий Маркелов.

**Управление информации ОАО «Газпром»**

### Вниманию работников ООО «Газпром добыча Уренгой»!

Свой вопрос, касающийся деятельности предприятия, вы можете задать генеральному директору Общества Сергею МАЗАНОВУ, отправив сообщение по электронному адресу: [Vopros\\_GenDir@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:Vopros_GenDir@gd-urengoy.gazprom.ru).

Анонимные сообщения не рассматриваются.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ, ВЫБОРЫ СОСТОЯЛИСЬ

На этой неделе прошла VI отчетно-выборная конференция Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».

В работе приняли участие делегаты, направленные профсоюзными, входящими в структуру МПО ОАО «Газпром», генеральные директора дочерних обществ, руководители Компании, представители Нефтегазостройпрофсоюза России — всего около 150 человек.

«Профсоюз работает хорошо», — обратился к участникам конференции от имени Правления ОАО «Газпром» Сергей Хомяков. Заместитель Предсе-

дателя Правления отметил, что все вопросы — поддержание стабильности, защита интересов работников, общественная деятельность в регионах присутствия — Межрегиональная профсоюзная организация решает успешно. «Самое главное, что есть в «Газпроме» — это коллектив, готовый решать любые задачи. Горжусь вами. Спасибо за работу», — особо подчеркнул он. Далее Сергей Хомяков сказал, что «Газпром» и его профсоюз во многом определяет социальную обстановку в регионах: «Обращайте на это внимание. Вы несете за это ответственность».

С отчетом о работе Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» за период 2010-2014 годы выступил ее председатель Владимир Ковальчук. Он затронул в выступлении актуальный вопрос подготовки Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016-2018 годы. Сославшись на результаты социологического исследования, проведенного осенью 2014 года, согласно которому за сохранение существующих подходов формирования социального пакета в период 2016-2018 годов выступило 86 процентов опрошенных, он предложил пролонгировать

действие Генерального коллективного договора на следующий трехлетний период.

Главный вопрос конференции — выборы председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» на 2015-2020 годы. Делегаты единогласно поддержали кандидатуру нынешнего председателя Владимира Ковальчука.

Также был избран новый состав Совета Межрегиональной профсоюзной организации газового концерна и контрольно-регистрационной комиссии.

**По материалам сайта МПО ОАО «Газпром»**

# «МЫ ОТКРЫТЫ ДЛЯ ОБЩЕНИЯ...»

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ» ИГОРЕМ ДУБОВЫМ

— Игорь Владимирович, Вы возглавили профсоюзную организацию предприятия чуть более года назад. Что за это время стало для Вас главным открытием?

— На этой должности самое главное — огромный груз ответственности, который был на меня возложен. Конечно, я и до этого руководил достаточно большим коллективом, и ответственности было не меньше, однако, здесь совсем другая специфика. Социальные задачи в жизни каждого человека являются приоритетными. Мы живем и трудимся, чтобы создать себе, своим семьям, детям благополучную жизнь и обеспечить уверенность в будущем. Поэтому, выкладываясь по максимуму на работе в непростых условиях Крайнего Севера, люди вполне закономерно ждут от работодателя, от профсоюзной организации такой же отдачи.

«У руля» профсоюзной деятельности Общества «Газпром добыча Уренгой» всегда стояли заслуженные, авторитетные и уважаемые люди, в том числе и мой предшественник Виктор Михайлович Луковкин. Поэтому было тревожно «встать на эти рельсы», ведь нужно соответствовать ожиданиям. Тем не менее, спустя год могу с уверенностью сказать — работа эта нелегкая, но благодарная. В ней виден результат как в краткосрочном периоде, так и на перспективу. Это хорошее поле для деятельности, для генерации новых идей, решений, которые мы предлагаем и внедряем.

— За это время изменился Ваш взгляд на коллектив?

— Конечно, иногда сам себе удивляюсь. Раньше я действовал, скорее, с позиции администратора. Сейчас она изменилась. Не хочу сказать, что я нахожусь по другую сторону баррикад, ни в коем случае. Но от того, какой моральный климат на данный момент в коллективе, многое зависит, в том числе и выполнение плановых показателей, которые доводит до нас «Газпром».

Важно отметить, что на фоне экономических проблем в стране Общество «Газпром добыча Уренгой» выполняет все взятые обязательства как на производстве, так и в социальной сфере. В полном объеме реализуются гарантии, прописанные в Коллективном договоре и других нормативных актах. Руководство предприятия и профсоюзная организация работают в тесном контакте с высокой долей уважения друг к другу. Многие проекты мы поддерживаем, что-то иницилируем сами. Гораздо легче трудиться, когда есть взаимопонимание, тем более в таком большом коллективе, как наш.

— В 2014 году профсоюзная организация Общества стала лучшей в разных конкурсах. Что помогло достичь такого результата?

— Действительно, год оказался урожайным на награды. Наш Коллективный договор занял первое место в смотре-конкурсе на лучший Коллективный договор Нефтегазстройпрофсоюза России. Это оценка работы всей команды, и, в первую очередь, наших ветеранов, которые более тридцати пяти лет «ковали» этот документ, собирая его по крупицам.

Мы стали призером ежегодного конкурса по определению лучшей профсоюзной организации ОАО «Газпром», получив третью пре-

мию «Лучшая профсоюзная организация МПО ОАО «Газпром» 2013». Первичная профсоюзная организация Общества стала лучшей по информационной работе по итогам года, также в нашем активе — победа в конкурсе на лучшую видеопрезентацию о деятельности профсоюзной организации по работе с молодежью среди дочерних обществ ОАО «Газпром». И здесь уже огромная заслуга инициативной и креативной молодежи предприятия, которая заражает своим оптимизмом и энергией.

— Чем обусловлено Ваше пристальное внимание к молодежи?

— К сожалению, не все молодые работники уверены в способности профсоюза защитить их интересы, тем более в сегодняшних реалиях. Поэтому мы детально изучаем, чем молодежь увлекается и интересуется, стремимся быть на одной волне. Этому способствуют различные культурно-массовые мероприятия, интеллектуальные игры и конкурсы, научные конференции и форумы, обучающие тренинги.

— Чем, на Ваш взгляд, лучше мотивировать молодежь?

— Главное, я считаю, чтобы молодежи было интересно. Причем желательно, чтобы по всем направлениям с максимальным охватом. С одним здоровым органом человеку не выжить, нужно, чтобы вся система исправно функционировала. Так и здесь: нецелесообразно культивировать одно направление, надо жить полноценно и разнообразно, профсоюз для этого делает все возможное.

Молодежь — хорошая подпитка для всего предприятия, поэтому она должна быть здоровой, активной, спортивной. У нас проходят замечательные спартакиады — ежегодные, традиционные как внутри филиалов, среди трудящихся и руководителей, так и с выходом на город, округ. Поэтому на предприятии есть возможность заниматься разными видами спорта в комфортабельных условиях. К примеру, в последнее время активизировалась работа по развитию хоккея в Новом Уренгое, и мы это поддержали, приступили к реконструкции хоккейного корта. Также при поддержке Первичной профсоюзной организации Общества функционирует спортивно-стрелковый клуб «Факел». Совсем скоро в пневматическом тире клуба будет установлено новое современное оборудование и возобновится тренировочный процесс по оттачиванию навыков пулевой и пневматической стрельбы. Все сложно обозначить — много направлений, по которым мы работаем.

— Игорь Владимирович, каким, на Ваш взгляд, должен быть профсоюзный лидер?

— В нашей работе главное — это уважение людей. Его нельзя добиться, не обладая качественными глубокими знаниями и активной жизненной позицией. Поэтому все лидеры «первичек» нашего предприятия — личности, люди неординарные, грамотные, профессионалы в своем деле.

У нас четко обозначены задачи, просто каждый выбирает свой путь для их реализации. Профсоюзный лидер должен быть мобильным, постоянно изучать Законодательство РФ, своевременно искать необходимую информацию, чтобы оперативно реагировать на происходя-



щие изменения. Для этого традиционно проводится обучение профсоюзных работников. Они входят в различные комиссии, поэтому их мнения должны быть мотивированными и компетентными в рамках закона и локальных нормативных актов. К сожалению, в нормативных документах невозможно прописать каждый случай, поэтому зачастую приходится принимать решение моментально, давать совет, помогать делом. К нам прислушиваются, и это радует.

— Есть ли отличия в профсоюзной деятельности того или иного филиала Общества?

— Профсоюзная деятельность не обладает такой ярко выраженной спецификой, как производство. Конечно, мы стремимся к стопроцентному вхождению в профсоюз, и в таких крупных филиалах, как Уренгойское газопромысловое управление и Управление технологического транспорта и специальной техники, например, данная цифра близка к ста. Для такой большой численности коллектива это очень серьезный показатель. И, тем не менее, мы на каждого обращаем внимание, каждый член профсоюза нам дорог. Для меня почти личная трагедия, когда я узнаю о выходе из профсоюза. В основном, это персональные обиды и недоговоренности, возможно, и недостаток внимания. Мы работаем над собой, стремимся к тому, чтобы вникать в любую ситуацию и принимать решение. Категорически нельзя отстраняться от проблем, это дискредитирует профсоюз.

— Так много целей и задач, Вам 24 часа в сутках хватает?

— Должно хватать, нужно везде успевать. Я стараюсь не останавливаться в своем развитии. Конечно, в работе очень помогают мое образование и жизненный опыт, еще очень благодарен всем наставникам, которые встречались на моем трудовом пути — каждый обогатил какими-то знаниями. Что касается свободного времени, провожу его активно, спортом занимаюсь.

— Любимые виды назовете?

— По должности мне нельзя быть приверженцем чего-то одного, но по сердцу мне ближе





Возле стенда Управления технологического транспорта и специальной техники на ежегодном мероприятии «День компании ООО «Газпром добыча Уренгой» — Курс молодого газодобытчика»

технические виды спорта. Например, снегоходы. Конечно, травмоопасный, но очень мужской спорт, который приносит в мою жизнь определенный гормон счастья. Еще нравится пулевая стрельба. По возможности хожу в тренажерный зал, люблю плавание. В ближайшее время хочу встать на коньки, попробовать себя в этом.

— А в спорте важна победа или можно обойтись участием?

— Дипломатично скажу, что важно участие, но если быть честным до конца — плох тот солдат, который не думает быть генералом... Победа важна персонально для каждого. Человек получает удовлетворение от вложенного труда.

Спорт ведь — тоже труд, нужно переломить себя, не лениться, регулярно заниматься, только тогда добьешься результата. Еще при этом происходит очень конструктивное неформальное общение. Например, на соревнованиях в рамках Спартакиады руководителей, которая долгие годы у нас успешно проходит, многие участники в том числе обсуждают насущные рабочие вопросы. Это действительно крайне важно, поскольку в таком контексте донести мысль намного проще, а следовательно, и вопросы решаются гораздо быстрее, без проволочек.

— На сегодняшний день Вы получаете удовлетворение от своей работы?

— Я такой человек, что если бы не получал

удовольствие, не работал бы. Первое время мне, конечно, было нелегко. Но сейчас я вижу цели и иду к ним. К примеру, уже несколько месяцев решаем проблему по отставанию северных коэффициентов и размеров надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. На сегодняшний день собрано большое количество подписей, многие наши работники активно участвуют. Мы заявили о себе, рассмотрение законопроектов приостановлено, и это реальный механизм для достижения целей.

— С какими мыслями Вы встретили 2015 год?

— Завершая очередной календарный год, мы обычно подводим итоги, но я уверен, они выражаются в ежедневных делах, реализованных проектах и больше всего в улыбках наших работников, это, пожалуй, сильнее всего запоминается.

2015-й будет очень непростым, это крайний год, в котором действует нынешний Коллективный договор. Сейчас начаты обсуждения по редакции договора на 2016-2018 годы, стараемся системно подойти к этому вопросу. Мы работаем в сильном предприятии с многолетней историей. Традиционно у нас все «на высоте»: и производственные показатели, и социальная составляющая. Поэтому желаю всем нам стабильности и в дальнейшем! Что касается профсоюзной организации Общества, за решением вопросов нашего многотысячного коллектива мы стараемся не упустить проблемы и чаяния одного отдельно взятого человека, быть ответственными не только за себя, но и за других. На самом деле, мы открыты для общения, поиска компромиссов и плодотворного взаимодействия.

Беседовала Ирина СОРОКИНА  
Фото Владимира БОЙКО

## ОХРАНА ПРИРОДЫ

# ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ ЛИДЕРА

Общество «Газпром добыча Уренгой» награждено почетным дипломом победителя X Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности России — 2014», организованного в рамках Международного форума «Мировой опыт и экономика России».



Столь высокого звания газодобывающее предприятие удостоено за активную деятельность в сфере экологии, рациональное при-

родопользование и соблюдение требований системы международных экологических стандартов.

Главным критерием оценки послужили результаты работы ООО «Газпром добыча Уренгой» за прошлый год — мониторинг параметров окружающей среды, анализ полученных результатов и эффективность мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия на природу.

Всероссийский смотр-конкурс «Лидер природоохранной деятельности в России» проводится ежегодно в целях общественного поощрения предприятий за плодотворную деятельность в области охраны окружающей среды, способствующую устойчивому развитию российской экономики, улучшению здоровья населения и обеспечению экологической безопасности страны. В состав Оргкомитета входят представители федеральных министерств, агентств и служб, профильных комитетов Совета Федерации и Госдумы ФС РФ, руководители и специалисты ведущих

экологических общественных организаций, известные ученые и практики в области охраны окружающей среды, ректоры крупнейших профильных вузов страны.

Стратегически важной позицией для ООО «Газпром добыча Уренгой» является обеспечение широкой доступности экологической информации о своей производственно-хозяйственной деятельности, прозрачности природоохранной деятельности и принимаемых в этой области решений. Это выражается в постоянном участии предприятия в Международных экологических конференциях, форумах и выставках, проводимых как в России, так и за рубежом. Общество «Газпром добыча Уренгой» — обладатель различных экологических наград: орденов, медалей и дипломов.

Соб. инф.  
Фото из архива редакции

## КУРАТОР — ЭТО ДРУГ!

Социально-ориентированная программа «Будущее вместе», инициированная ООО «Газпром добыча Уренгой» совместно с администрацией города и Новоуренгойским Центром занятости населения, стартовала в 2014 году. В настоящее время в программе участвуют 22 представителя молодого поколения в возрасте от 14 до 23 лет. За каждым из них закреплен индивидуальный куратор — молодой работник Общества, состоящий в Совете молодых ученых и специалистов.

Задача такого куратора — оказать поддержку и внимание подопечному, пояснить и продемонстрировать наглядно, «чем живет» молодежь, работающая на газодобывающем предприятии. Так, уже в 2015 году все участники проекта получили из рук кураторов памятные подарки от ООО «Газпром добыча Уренгой». Кроме того, молодые газовики позаботились об Алексее Эйхмане, «подшефном», который в декабре минувшего года приступил к службе в рядах вооруженных сил Российской Федерации. Активисты Совета молодых ученых и специалистов отправили солдату посылку, в ней — средства

личной гигиены, конфеты и сгущенное молоко. За проявленное внимание получили искреннюю благодарность от Алексея и его бабушки.

Напомним, проект «Будущее вместе» направлен на создание в городе системы поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и оказавшихся в трудной жизненной ситуации, путем организации их профессионального ориентирования, целевой профессиональной подготовки и дальнейшего трудоустройства. Основными задачами проекта являются: влияние на социализацию участников программы, формирование положительных ценностных ориенти-



*В будущее — вместе! Кураторы Илья Иванов, Николай Фролов, Радмила Бакиева, Анна Сергеева, Оксана Серебrenникова, Владимир Тищенко, Айдар Казарманов. Фото предоставлено автором*

ров; социально-психологическая и производственная адаптация к будущей работе на предприятии; опережающее обучение участников программы на востребован-

ные в Обществе «Газпром добыча Уренгой» рабочие профессии.

**Илья ИВАНОВ,**  
инженер ИТЦ

### ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

## НА ЛЮБОЙ ВОПРОС НАЙДЕМ ОТВЕТ

В выходные в культурно-спортивном центре «Газодобытчик» при поддержке Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» и Первичной профсоюзной организации предприятия состоялся первый Открытый чемпионат администрации и служб Общества по игре «Что? Где? Когда?».



*«PРessa» — эрудиты и интеллектуалы*

В «Звездном зале» КСЦ встретились шесть команд Общества: «Маркшейдеры» (служба главного маркшейдера); «Аварийный выход» (Инженерно-технический центр); «Апельсин» (Управление по эксплуатации вахтовых поселков); «PРessa» (служба по связям

с общественностью и СМИ), а также две команды службы информационно-управляющих систем — «Sap'ёры» и «СИУС». Ведущим и главным судьей чемпионата стал Виталий Мальцев — председатель Совета молодых ученых и специалистов, неоднократный участник

интеллектуальных игр, капитан сборной команды «Борцы с умом» ООО «Газпром добыча Уренгой».

Интеллектуальное состязание состояло из четырех туров, в каждом — по 10 вопросов на самые разные темы. Участникам необходимо было показать знания, эрудицию, и, самое главное, умение быстро (в течение одной минуты) делать логические выводы и, в то же время, мыслить неординарно.

Игра оказалась напряженной, но увлекательной. По сумме правильных ответов всех раундов две команды набрали одинаковое количество очков. Чтобы определить, кому достанется «серебро», а кому — «бронза» чемпионата, был проведен «блиц-турнир» с дополнительной серией вопросов.

В итоге, первое место и отрыв от ближайшего соперника на семь баллов — у команды «PРessa» (всего 17 баллов), на втором — команда «Sap'ёры» (11 баллов), обладатель третьего места — «Аварийный выход» (10 баллов).

Участники и организаторы турнира отметили, что подобные мероприятия необходимы сотрудникам Общества, поскольку способствуют не только интеллектуальному развитию, но и

обретению единомышленников, укреплению корпоративного духа, умению работать вместе для достижения цели.

Стоит отметить высокий уровень игроков команды ООО «Газпром добыча Уренгой». Сборная Совета молодых ученых и специалистов предприятия — «Борцы с умом» — одна из сильнейших в Новом Уренгое. В числе ее достижений — неоднократные победы в городском турнире «Что? Где? Когда?», звание «Знаюки года» — 2013, первое место и Кубок Ямбурга в 2014 году и Кубок открытого турнира завода по подготовке конденсата к транспорту — филиала ООО «Газпром переработка». Кроме этого, в феврале нынешнего года сборная команда эрудитов Общества в рамках юбилея телевизионной игры «Что? Где? Когда?» примет участие в отборочном туре конкурса «Лучшая команда среди трудовых коллективов», который состоится в Москве, в Охотничьем домике Нескучного сада, где проходят все игры телевизионного элитарного клуба.

**Виктория КОКОТКИНА**  
Фото Юлии КРИТЮК



# УБЕДИТЕЛЬНЫЙ РЕВАНШ

Регулярный чемпионат мужской волейбольной Суперлиги этого сезона вышел на финишную прямую. Новоуренгойский «Факел», неожиданно для многих, к этому моменту практически решил задачу выхода в весеннюю стадию чемпионата, в которой восемь лучших клубов поборются за медали одного из сильнейших турниров планеты. А вот для краснодарского «Динамо» оставшиеся игры — последний шанс запрыгнуть в уходящий поезд под названием «Плей-офф». Именно такого сверхмотивированного и жадного до побед соперника в рамках 22 тура Суперлиги встречала на домашней площадке КСЦ «Газодобьчик» наша команда.

Дебютная партия как нельзя более наглядно показала напряженность и значимость матча пятой и девятой команд соревнований. Стартовый отрезок немного более удачным оказался для хозяев — на первый технический тайм-аут соперники ушли при небольшом преимуществе «Факела» — 8:6. После паузы подопечные Юрия Панченко продолжили развивать успех, но вовремя взятый тренерским штабом гостей перерыв при счете 13:9 явно пошел на пользу «динамовцам» — второй технический тайм-аут был объявлен, когда табло фиксировало уже лидерство кубанцев — 15:16. Ответственность за результат в стратегически важной нервной борьбе за первый сет на себя взяли Игорь Тюрин и чешский легионер «Динамо» Ян Штокр, явно поймавшие вдохновение в тот вечер. При счете 21:23 могло показаться, что партия останется за южанами, но вовремя активизировавшийся Егор Клюка переводит матч на тай-брейк. Тюрин великолепно провел этот важный отрезок — сначала после его мощной подачи краснодарцы не смогли переиграть тройной блок «Факела», а после его второго отличного ввода в игру опытный доигровщик «Динамо» Максим Пантелеймонов переводит мяч на чужую половину за антенной. Гости пытались оспорить это решение, но после видеоповтора судьи подтвердили ошибку «динамовцев» и победу «Факела» в первом сете — 27:25.

Находясь на эмоциональном подъеме после такого начала поединка, новоуренгойцы провели отменную вторую партию, по ее ходу уверенно держа соперников на безопасном расстоянии и завершив сет со счетом 25:18 в свою пользу. Кубанцы, при этом, заметно сникли и даже энергичный и заводной либеро Александр Соколов, не так давно заряжавший эмоциями игроков и болельщиков «Факела», не смог реанимировать настрой своих сегодняшних одноклубников. Кстати, ныне выполняющий роль лидера и «заводиль» для молодежи нашего клуба Игорь Колодинский впервые за

долгое время разминался на площадке вместе с запасными. По словам главного тренера команды, капитан уже почти полностью восстановился после травмы, и, вероятнее всего, будет готов выступить уже в следующем матче, пока, правда, только на задней линии. В прошедшей же игре Игорь помогал товарищам по команде подсказками и замечаниями за пределами игрового поля.

Третья партия стала заключительной — северяне без огромных усилий оформили убедительный реванш за поражение трехмесячной давности — 25:19 в сете и 3:0 по итогам встречи.

## «ВОЛЕЙБОЛ — ИГРА ДУМАЮЩИХ ЛЮДЕЙ»

**Давний и преданный болельщик «Факела» Вячеслав ГРИГОРЬЕВ, начальник отдела охраны окружающей среды Уренгойского газопромышленного управления, был одним из тех, кто засвидетельствовал разгром краснодарского «Динамо» на трибуне КСЦ «Газодобьчик». Во время матча он поделился мнением о выступлении клуба в этом году, рассказал о значимости «Факела» для развития новоуренгойского спорта, а также провел параллели между любительскими соревнованиями и турнирами высочайшего уровня.**

— Вячеслав Евгеньевич, Вы болельщик «Факела» с большим стажем. Расскажите, почему среди всего спортивного разнообразия в городе Ваш выбор пал именно на волейбол?

— Волейбол, на мой взгляд, один из самых интеллектуальных видов спорта, в него играют думающие люди. Еще очень интересно отсутствие прямого контакта между соперничающими игроками — если, скажем, в футболе или хоккее в пылу борьбы можно выплеснуть эмоции на противнике, к примеру, потолкаться, то здесь это невозможно. Команды разделяет сетка, и все в матче зависит от того, насколько ты сам мотивирован, по-спортивному горяч и зол. И при прочих равных в волейболе выиг-



Игроки краснодарского «Динамо» ничего не могли противопоставить атакам Игоря Тюрина (№ 11)

— Я не любитель делать прогнозы, но с сегодняшней победой мы на 90 процентов выполнили задачу выхода в плей-офф. Мы обыграли опасную команду с сильными, опытными спортсменами, которой необходимо набирать очки в каждом матче. И этот реванш за поражение в первом круге дал игрокам положительный на-

строй, он нам пригодится в трех ближайших сложных гостевых играх с Новосибирском, Кемерово и Пермью. К концу сезона видно, что ребята окрепли, они хотят играть и выигрывать — для нас сейчас это самое главное, — подвел итоги противостояния главный тренер «Факела» Юрий Панченко.

рывают те, у кого выше настрой, больше силы воли и силы духа.

Я знаю, о чем говорю, потому что и сам много лет посвятил этому виду спорта, окончил сильную грозненскую детско-юношескую спортивную школу, обучался в группе подготовки при местной команде мастеров «Автомобилист». Затем серьезно играл в институтские годы и совмещал профессиональную деятельность с волейбольными матчами за сборные Нового Уренгоя (неоднократный чемпион ЯНАО) и ООО «Газпром добыча Уренгой» (многократный чемпион города, участник первой Спартакиады ОАО «Газпром» в Туле).

— Можно ли найти общие черты в любительском и профессиональном волейболе?

— Все очень похоже. Одни и те же действия, одни и те же ошибки. Только в профессиональном спорте все быстрее, сильнее и выше. На каждом уровне главное — сохранить дух команды, и это большой стимул — нужно обязательно выиграть, защитить честь своего коллектива, кого бы ты ни представлял: двор, промысел, филиал, город или страну. И любители, и профессионалы стремятся быть лучшими и радовать болельщиков своей игрой.

— Насколько важно для города наличие профессионального клуба?

— Безусловно, «Факел» — это знаковая команда, одна из визитных карточек Нового Уренгоя, и очень немногие северные города могут похвастаться наличием такого клуба. И он стимулирует всех начинающих спортсменов, которые стремятся расти и развиваться, быть похожими на своих кумиров.

— Как Вы оцениваете выступление команды в этом розыгрыше Суперлиги?

— В нынешнем сезоне «Факел» показывает неплохие результаты, виден высокий уровень выращенной клубом молодежи, но заметно и то, что пока ребятам не хватает опыта, мастерства и стабильности. Физические данные у наших игроков прекрасные, они хорошо обучены технике, но в волейболе, в первую очередь, важна именно холодная голова, умение быстро принимать правильные решения. Потенциал команды очень высок, но для того, чтобы его реализовать, необходимо три-четыре сезона. Удастся ли сохранить костяк на протяжении этого времени? Трудно сказать, есть и вероятность того, что кого-то из молодых «звездочек» захотят видеть в своем составе более именитые и амбициозные на сегодняшний день клубы Суперлиги.

Материалы подготовил  
Сергей ЗЯБРИН  
Фото автора

# ЖУРНАЛИСТСКИЙ КАЛЕЙДОСКОП

В Центре эстетического развития (ЦЭР) КСЦ «Газодобытчик» состоялось открытое занятие по предмету «Журналистика для юных». На 40 минут «окунулись» в занимательный мир этой профессии педагоги лингвистического направления, методисты Центра, а также родители будущих журналистов, которые и решили поделиться своими впечатлениями на страницах нашей газеты.

## Галина Беляева (мама Дениса Беляева):

— Сезон 2014-2015 гг. ознаменовался в ЦЭР появлением нового предмета «Журналистика для юных» для детей 10-11 лет. На организационном собрании преподаватель Елена Фирсова, которая владеет не только теорией, но и имеет практический опыт в журналистике, презентовала программу курса. После всего увиденного и услышанного мы без сомнения отправили своих детей на занятия, а посетив открытый урок, убедились: наш выбор оказался верным. Дети и гости с удовольствием играли, составляли вопросы для интервью. Конечно, не все дети станут журналистами, но такие занятия, где учат грамотно говорить, уметь строить беседу, не пройдут бесследно для каждого ребенка.

## Виктория Бреусова (мама Владислава Бреусова):

— Рождественские каникулы 2014 года... Сын традиционно «приклеил» монетку к ледяной лошадке, символу Нового года, и загадал простое детское желание: «Пусть со мной произойдет что-то сказочное в этом году!» Сейчас можно уверенно сказать, что желание сбылось!

Курс «Журналистика для юных» — это абсолютное новшество ЦЭР. Мы, родители, очень рады, что у детей появилась возможность расширить свой кругозор, научиться вла-

деть словом, «раскрасить во все цвета радуги» однообразные словесные конструкции, повысить качество культуры речи, сформировать правильную дикцию и быть в дальнейшем интересными собеседниками.

«Интервью» — такой была тема открытого занятия. Педагог Елена Фирсова подготовила раздаточный материал и обозначила табличками место для каждого ребенка. Места учащихся на занятиях постоянно меняются, как уточнил мой сын. Детям это нравится, потому что есть возможность общения с новым собеседником. Казалось, мы должны были получить типичный объем информации — и все. Но преподаватель, очаровав нас удивительно спокойной и в тоже время немонотонной речью, спланировала нашу встречу таким образом, что не только дети, но и родители, и гости были участниками. Все вокруг составляли и задавали «открытые» и «закрытые» вопросы, повторяли скороговорки, строили диалоги. Несмотря на вечернее время и определенную степень усталости, неординарный стиль изложения материала оживлял внимание детей.

## Гульнара Захарченко (мама Ксении Захарченко):

— С октября в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» идут занятия по предмету «Журналистика для юных». В один из учебных дней родители



Занятия проводит Елена Фирсова, преподаватель по предмету «Журналистика для юных»

присоединились к детям на открытом занятии по теме «Интервью», чтобы узнать что-то новое из мира журналистики. Вначале все немного смущались, кратко отвечая на задаваемые вопросы, но после забавного задания — проговорить в паре (родитель и ребенок) скороговорку — скованность уступила место непринужденности.

Не менее интересным стало задание о типах вопросов и терминах, часто используемых в журналистике. Учащиеся нашли разнообразные способы решения непростых задач, показав свою оригинальность и отличную подготовку к интервью. Каждому предложили по вопросу «закрытого» типа, ответить на который можно только словами «да» или «нет». Интервьюируемый не должен был долго размышлять над ответом, понять его отношение к той или иной ситуации очень трудно. Требовалось переформулировать «закрытый» вопрос в «открытый». В таких случаях человеку приходится рассуждать, а в ответах скрываются эмоции и отношение к происходящему.

В очередном упражнении требовалось задать несколько вопросов присутствующим. Родители и гости пришли к выводу, что интервью сложно не только для журналиста, но и для респондента.

Надеемся, что 13 юных воспитанников ЦЭР из 13 группы впереди ожидают экскурсии на «Телевидение Уренгой Газпром» и в редакцию газеты «Газ Уренгоя», интересные практические занятия по журналистике, которые откроют доступ к новым возможностям!

## Лидия Макаренко (мама Александры Макаренко):

— На занятии по журналистике педагог Елена Фирсова никому не позволила скучать: в образовательном процессе все участвовали с удовольствием, даже неразговорчивые папы! Мы ознакомились с основными этапами подготовки к интервью и некоторыми журналистскими «хитростями». Особенно весело было произносить смешные скороговорки, например, «Макака коалу в какао макала, коала какао лениво лакала». В общем, время провели приятно, да еще и с пользой!

## Наталья Целенко (мама Екатерины Тарановой):

— Красивая речь, правильность и четкость выражения собственных мыслей — необходимые умения для всех живущих в современном мире. Посетив занятие по предмету «Журналистика для юных», я приятно удивилась. Ребята разбирали виды вопросов, необходимых для проведения интервью, учились грамотно строить предложения. Активными участниками были и родители. Уверена, такие занятия помогут детям формировать собственную точку зрения и аргументировано ее отстаивать, разовьют их творческие способности, умение задумываться над происходящими событиями и верно оценивать их. Очень рада, что моя дочь посещает такие увлекательные занятия по журналистике.

## Ирина СИМЕОНОВА, методист лингвистического направления ЦЭР



Во время открытого занятия. Фото из архива ЦЭР



## ФОРМИРУЕТСЯ РЕЗЕРВ КАДРОВ

7

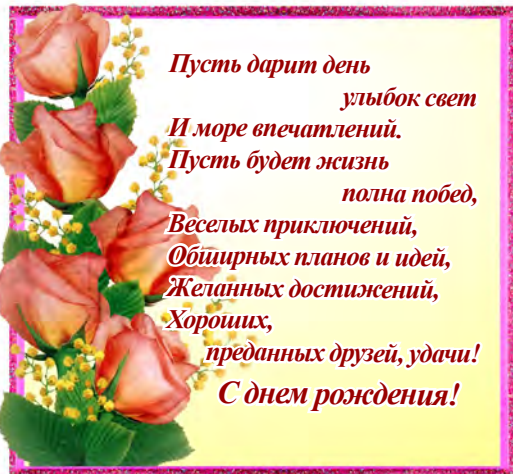
№ п/п	Наименование должности/ профессии	Филиал	Требования	Контактная информация
<b>Специалисты</b>				
1	Инженер-программист 1 категории	УАиМО	высшее профессиональное образование, стаж работы в должности инженера 2 категории не менее трех лет	тел. 94-15-35, 94-15-33 <a href="mailto:resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
<b>Рабочие</b>				
2	Газорезчик 5 разряда	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 <a href="mailto:resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
3	Электрогазосварщик 5,6 разрядов			
4	Плотник			
5	Слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда			
6	Кузнец на молотах и прессах	УАВР	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-17-95 <a href="mailto:resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
7	Станочник широкого профиля			
8	Токарь			
9	Фрезеровщик			
10	Электросварщик ручной сварки 5, 6 разрядов	УЭВП	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-62-07 <a href="mailto:resume.uvvp@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uvvp@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
11	Маляр			
12	Слесарь-сантехник	УГПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-86-38, 94-87-27 <a href="mailto:resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
13	Машинист двигателей внутреннего сгорания			
14	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	УАиМО	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-15-35, 94-15-33 <a href="mailto:resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
15	Слесарь по КИПиА			
16	Машинист крана (крановщик) 6 разряда			
17	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 5 разряда			
18	Монтер пути 4 разряда	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-13-11 <a href="mailto:resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru">resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru</a>
19	Составитель поездов 4 разряда			
20	Осмотрщик вагонов 4 разряда			

Группа по поиску и отбору персонала отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества «Газпром добыча Уренгой»: улица Железнодорожная, дом 8, кабинет 303.

Адрес электронной почты: [resume@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:resume@gd-urengoy.gazprom.ru). Телефоны для справок: 94-85-84, 94-82-20.

## График работы специалистов ОАО «Сбербанк России» и ОАО «Газпромбанк» в структурных подразделениях ООО «Газпром добыча Уренгой»

Наименование филиала	№ кабинета	ОАО «Сбербанк России»		ОАО «Газпромбанк»	
		проведение консультаций			
		день	время	день	время
1. Уренгойское газопромысловое управление (ул. 26 Съезда КПСС, д. 19)	222.2	2-й и 4-й вторник месяца	14.30-17.30	понедельник	14.30-17.30
2. Управление технологического транспорта и специальной техники (ул. Промышленная, д. 6)	ИТК 302 (конференц-зал)	вторник	16.00-18.00	вторник	16.00-17.30
3. Управление по эксплуатации вахтовых поселков (Больничный проезд, д. 7А)	201Б	четверг	14.30-17.30	понедельник раз в две недели (16.02, 2.03 и т.д.)	09.00-13.00
4. Управление автоматизации и метрологического обеспечения. Инженерно-технический центр (ул. Железнодорожная, д. 2Б)	4.9	пятница	14.30-17.30	четверг раз в две недели (19.02, 5.03 и т.д.)	14.30-17.30
5. Управление материально-технического снабжения и комплектации (Северная промзона)	АБК 2 (красный уголок)	1-й и 3-й вторник месяца	14.30-17.30	пятница	09.00-12.30
6. Нефтегазодобывающее управление. Газопромысловое управление по разработке ачимовских отложений (м-н Советский, д. 5, к. 5)	129	среда	14.30-17.30	четверг	09.00-12.30
7. Администрация. Управление организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов (ул. Железнодорожная, д. 8)	127, блок А	четверг	14.30-17.30	среда	09.00-12.30



Администрация и профсоюзный комитет ЛПУ межпромысловых трубопроводов поздравляют с юбилеем

**Антон Калинович  
БОРУНЧУКА.**

Администрация и профсоюзный комитет Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с юбилеем

**Светлану Анатольевну РЫЧКОВУ.**

А также с днем рождения —

**Алексея Александровича  
ПАНЧЕНКО,**

**Александра Николаевича ВЕНЕРОВА,  
Татьяну Сергеевну ЧЕРВЕНЩУК,  
Татьяну Николаевну РЕЗНИЧЕНКО,  
Вячеслава Григорьевича ДОВГАНЮКА.**

Коллектив ГКП-8 Уренгойского газопромыслового Управления Общества поздравляет с юбилейными датами

**Виктора Викторовича АНДРЕНКО,  
Фазила Абдулаевича  
КЕРЕЙТОВА.**

## СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

Коллектив Музея истории ООО «Газпром добыча Уренгой» выражает благодарность директору КСЦ «Газодобытчик» Надежде Шагровой и главному специалисту Олегу Георгиевскому за неравнодушное отношение и техническую помощь в реализации творческих замыслов.

\* \* \*

Семья трагически погибшего Данила Лучины благодарит за помощь в организации траурных мероприятий и всестороннюю поддержку генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Сергея Мазанова, председателя Первичной профсоюзной организации Игоря Дубова, коллектив Нефтегазодобывающего управления в лице руководителя Василия Тугарева, коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники в лице начальника Александра Максименко, руководство Медико-санитарной части, а именно, и.о. главного врача Ольгу Терновую, и руководство спортивно-технического клуба «Факел». ■

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство № ПИ № ФС 7209293.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3-А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru, ccMail: nur-16-ugp-press-redactor. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 5. Тираж 2000 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно. Дизайн, верстка, печать: служба по связям с общественностью и средствами массовой информации.

Коллектив ГКП-11 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с юбилеем

**Татьяну Анатольевну  
ГАМАНОВИЧ.**

Коллектив Нефтегазодобывающего управления Общества поздравляет с юбилеем

**Сергея Владимировича КОВТУНА,  
Андрея Ивановича КРАСНОВА,  
Артема Геннадьевича ТОНКИХ.**

А также с днем рождения —

**Артура Булатовича БИКТАШЕВА,  
Элиту Владимировну СОКОВУ,  
Оксану Руслановну  
КОЛЕСНИЧЕНКО,**

**Анатолия Николаевича ЧОРНОУСА,  
Александра Анатольевича ЕВСЕЕВА,  
Саргиса Володяевича МАРГАРЯНА,  
Руслана Рафисовича ФАИЗОВА,  
Сергея Сергеевича ЖИДКОВА.**

Коллектив общежитий 25, 26 Управления по эксплуатации вахтовых поселков поздравляет с днем рождения

**Александр Ивану ТИШКОВУ.**

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ Общества поздравляет с днем рождения

**Андрея Анатольевича ВОЛОДЬКО,  
Дмитрия Леонидовича ВЛАСОВА,  
Алексея Ивановича ЛАРИУХИНА,  
Елену Леонидовну КАРЕЛЬСКУЮ,  
Галину Владимировну ЯНАЕВУ,  
Елену Степановну ФУРСА.**

Управление автоматизации и метрологического обеспечения поздравляет с днем рождения

**Наталию Анатольевну  
ГОРДИЕНКО,  
Александра Николаевича МАТЯЖ.**

Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с юбилейной датой

**Илью Борисовича  
ВЕСНИНА.**

Совет молодых ученых и специалистов Общества «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с юбилейными датами

**Ларису Анатольевну  
ГЛАЗУНОВУ,  
Юлию Сергеевну ГАЛУЗОВУ,  
Алексея Александровича  
ПАНЧЕНКО.**

Коллектив Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с днем рождения

**Елену Александровну  
КОБЫЧЕВУ.**

Служба технологов ГП-6 УГПУ поздравляет с юбилеем

**Геннадия Ивановича ГУДИМУ,  
Сахиба Ислам-оглы ГЕЗАЛОВА.**

Администрация и профсоюзный комитет Управления дошкольных подразделений Общества поздравляют с юбилеем

**Нину Андреевну МАРКОВУ,  
Надежду Николаевну МОХНАТОВУ. ■**

## ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ от всей души поздравляет **Кирилла и Алису КОРОЛЕВЫХ** с рождением дочери!

Пусть маленькая принцесса растет вам на радость. Желаем здоровья, семейного счастья и благополучия! ■

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

### ПУСТЬ ЛЬЕТСЯ ПЕСНЯ ФРОНТОВАЯ...

**В рамках празднования 70-летия Великой Победы в культурно-спортивном центре «Газодобытчик» состоится фестиваль-конкурс песен военных лет «Споемте, друзья!» К участию приглашаются работники всех филиалов Общества «Газпром добыча Уренгой».**

Инициаторами и учредителями проекта выступают администрация и Первичная профсоюзная организация Общества совместно с КСЦ «Газодобытчик», а в перечне задач, которые ставят перед собой организаторы, — не только поддержка талантов, но и популяризация песен патриотической направленности, а также сохранение и развитие культурного и исторического наследия российского народа.

Принять участие в фестивале, который будет проходить в два этапа, могут коллективы, ансамбли, трио, дуэты и отдельные исполнители из числа работников газодобывающего предприятия. Для этого необходимо до **2 марта 2015** года подать заявку и подготовить концертный номер в соответствии с программными и техническими требованиями организаторов. Отборочный тур состоится 15 марта, а спустя две недели — Гала-концерт, с награждением победителей и участников. Лучшие исполнители получат приглашение на участие 9 мая в праздничной программе «Сияя в веках, Великая Победа!» и других мероприятиях, посвященных знаменательной дате. ■

