

## СИТУАЦИЯ – УСЛОВНАЯ, РАБОТА – РЕАЛЬНАЯ



Порошковый подавитель пламени (ППП-200) российского производства заряжается двумястами килограммами порошка, который перекрывает огню доступ к кислороду

**На днях в Новом Уренгое на пожарно-испытательном полигоне Общества «Газпром добыча Уренгой» состоялась комплексная тренировка по локализации и ликвидации аварии на опасном производственном объекте.**

**В** ходе учений проверили готовность сил и средств, а также навыки и слаженность действий ведомственной пожарной части Общества, Северной военизированной части ООО «Газпром газбезопасность», пожарно-спасательных формирований, структурных подразделений и служб газодобывающего предприятия.

Сотрудники разных ведомств совершенствовали механизмы командной работы при возникновении чрезвычайной ситуации на объекте добычи – открытого фонтана или выброса взрывопожароопасных горючих веществ при разрушении технических устройств, сооружений с возгоранием скважины газоконденсатного промысла № 2 Уренгойского НГКМ. Всего в мероприятии было задействовано порядка 100 человек и 30 единиц разного рода техники и оборудования.

По замыслу организаторов тренировки ситуация была следующей: из-за выноса из скважины песка и жидкости произошло эро-

зионное разрушение элементов фонтанной арматуры, что повлекло за собой возгорание и выход газа между адаптерным фланцем и верхним фланцем трубной головки. В соответствии с планом мероприятий персонал объекта максимально оперативно и четко оповещает руководство и

пожарно-спасательные службы о произошедшем, далее на место прибывают ликвидаторы, специализированная техника, и тут же разворачивается операция по локализации и устранению условной аварии. Главные факторы успешного достижения всех целей – быстрота реагирования, консолидация сил и точное командное взаимодействие всех структур.

– Учения проводятся для того, чтобы мы, руководители, и персонал на объектах четко

знали весь алгоритм действий при нештатных ситуациях. А также, чтобы определить узкие места, отметить положительные моменты подготовки к устранению аварии и самой ликвидации, – отметил Игорь Игнатов, главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества. – Я бы оценил учения как удовлетворительные на сто процентов по всем параметрам.

Эксперты проанализировали работу спасателей и персонала производственного объекта на каждом из этапов ликвидации аварии и подвели итоги: поставленные задачи участниками тренировки выполнены в полном объеме и в установленные сроки. Такие учения по отработке действий при возникновении чрезвычайных ситуаций в Обществе «Газпром добыча Уренгой» проводятся регулярно. Они позволяют своевременно решать вопросы взаимодействия между подразделениями и поддерживать высокий уровень готовности персонала к любым событиям.



Грамотно выстроенное взаимодействие – это гарантия оперативности и слаженности в любой ситуации

**Виктория КОКОТКИНА**  
Фото Владимира БОЙКО

# ВСЕ РИСКИ – НА МИНИМУМ

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» на прошлой неделе состоялось рабочее совещание, где были подведены итоги деятельности в сфере производственной безопасности за 2023 год и обозначены задачи на нынешний. В нем приняли участие руководители компании и структурных подразделений, представители ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», а также государственных и ведомственных органов надзора в Новом Уренгое.

Ответственные по направлениям выступили с докладами о результатах проделанной работы в области охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности, безопасности дорожного движения и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Приведем основные тезисы выступлений.

▪ За отчетный период в Обществе основные цели по созданию безопасных условий труда, обеспечению пожарной безопасности, снижению рисков аварий и инцидентов на промышленных объектах, а также дорожно-транспортных происшествий были достигнуты. Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, пожары и аварии не допущены. В прошлом году удалось сохранить нулевой показатель травматизма. С этой целью, а также для предотвращения профессиональных заболеваний в компании регулярно проводится специальная оценка условий труда, обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

▪ Для повышения уровня компетенций работников велось обучение и осуществлялась проверка знаний по вопросам безопасно-

сти, которую прошли порядка 10 000 сотрудников. По итогам смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» Учебно-производственный центр Общества удостоен второго места за полигон «Отработка навыков проведения газоопасных работ».

▪ Эффективность деятельности в сфере обеспечения безопасности дорожного движения и предотвращения дорожно-транспортных происшествий показал действующий комплекс мероприятий, который позволил снизить количество ДТП и тяжесть их последствий – в 2023-м ни одной аварии по вине водителей газодобывающего предприятия не допущено.

▪ В рамках работы в области промышленной безопасности, направленной на обеспечение готовности к ликвидации возможных аварий на производственных объектах, проведено 1 626 комплексных тренировок.

▪ В 2023 году продолжилась реализация программы по обучению членов профсоюза и уполномоченных по охране труда



Здоровье и жизнь людей всегда в приоритете

«ПСОТ-Профсоюзы». Также проводились совместные с Медико-санитарной частью мероприятия, направленные на сокращение случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний. Результативное взаимодействие профорганизации и Общества получило высокую оценку: по итогам смотра-конкурса МПО «Газпром профсоюз» на лучшую организацию деятельности в области охраны труда ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» заняла первое место.

▪ Система управления производственной безопасностью на предприятии функционирует и совершенствуется. В 2023-м компания подтвердила соответствие системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001:2020,

предприятие стало победителем в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», а также получило грант по итогам отбора за лучшее состояние условий и охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе.

В ходе совещания также были обозначены задачи на текущий год, направленные на укрепление достигнутых результатов – создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья персонала, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов.

Соб. инф.  
Фото Владимира БОЙКО

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

### «МОСТ ДА ВИНЧИ» И ДРУГИЕ ЗАДАНИЯ

В Учебно-производственном центре Общества «Газпром добыча Уренгой» проведено очередное мероприятие в рамках программы «Школа резерва», реализуемой Управлением кадров и социального развития – Центром оценки. Под пристальным вниманием экспертов перспективные сотрудники предприятия выполняли разнообразные упражнения, призванные раскрыть их потенциал и определить оптимальные направления обучения и развития.

В число участников Центра оценки вошли представители нескольких филиалов компании – Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений, Инженерно-технического центра, Нефтегазодобывающего управления и других. Они были разделены на две группы, с каждой из которых специалисты отдела оценки персонала и эксперты занимались полный рабочий день. В результате получилось уделить достаточное внимание всем.

Для того чтобы в полной мере проявить себя, участникам

предложили выполнить два индивидуальных и два групповых задания разной степени сложности, а затем пройти интервью по компетенциям. Особенно увлекательным стало «Строительство моста», в ходе которого команды из пяти-шести человек вначале разбирались в технологии, изобретенной великим Леонардо да Винчи, а затем возводили в коридоре УПЦ объемную модель сооружения длиной до четырех метров из 28 одинаковых деревянных брусков. Каждый из «строителей» на пять минут ока-

зывался в роли управленца и руководил процессом. И довольно быстро стало видно, кто из участников обладает лидерскими качествами и организаторскими способностями, а кто предпочитает оставаться дисциплинированным исполнителем. Так что у наблюдателей появилось достаточно пищи для размышлений.

Другие упражнения носили более умозрительный характер. Например, следовало представить себя в роли сотрудника, получившего срочное задание в период исполнения обязанностей руководителя, и подготовить детальный план работы. А затем молодые и перспективные выступали перед экспертной комиссией с обоснованием значимости своего подразделения для предприятия и невозможности его сокращения. Одни оперировали цифрами и фактами, другие старались внести в доклад креатив и юмор.

По итогам мероприятия каждый участник получил от наблюдателей детальную и аргументированную обратную связь – рекомендации, на что следует обратить внимание в плане личного и профессионального совершенствования.

– Мы обозначили работникам маяки, двигаясь с помощью которых, они построят индивидуальный план развития на время участия в «Школе резерва», поймут, куда им идти, на какие компетенции обратить внимание в первую очередь, – констатировала начальник отдела оценки персонала Управления кадров и социального развития Татьяна Кузина. – В будущем их ожидают обучение, стажировки, ротация, преподавательская деятельность, что в совокупности позволит каждому приобрести новый полезный опыт.

Александр БЕЛОУСОВ

# КАК СТРАНА ПОЛУЧИЛА МЕСТОРОЖДЕНИЕ

В предстоящее воскресенье профессиональный праздник отметят геологи всей страны. Для нашего предприятия и региона – это знаковая, ключевая профессия, представители которой в свое время определили и сегодня во многом еще продолжают определять будущее Ямала. Открытие и разработка Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения кардинальным образом изменило нефтегазовую отрасль нашей страны, а вместе с тем – судьбы тысяч и тысяч людей, связавших впоследствии свою жизнь с нашим краем. Сегодня мы вспомним рассказы первопроходцев-геологов о трудовых подвигах тех лет.

Эпиграфом к публикации могут служить слова Рауля-Юрия Эрвье, начальника Главтюменьгеологии, Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской премии: «*Легко сказать: нужно там-то пробурить и поставить точку на карте. А сделать это – значит, протащить по бездорожью узлы буровой установки, весящей 250-300 тонн, материалы для бурения... Хуже всего топографическим отрядам, прокладывающим путь геофизикам: руби в тайге просеки, носи на себе палатки и железные печи, инструмент, продовольствие. В любой момент можно попасть в зыбкую трясицу, встретиться с медведем, угодить под падающее дерево.*»

## ЭПОХА ВЕЛИКИХ СВЕРШЕНИЙ

Шестидесятые годы прошлого века для нашей страны стали прорывными. Это было время великих свершений, эпохальных строек, грандиозных научных открытий. Символом нового времени, конечно, стал полет в бессмертие Юрия Гагарина. А в то время, когда наши космонавты покоряли все новые и новые неведомые до того высоты, советские геологи совершали громкие открытия несметных богатств, тающихся глубоко под землей. В 1965 году все говорят о Самотлоре – крупнейшем в стране нефтяном месторождении. Годом позднее миру явились Оренбургское нефтегазоконденсатное месторождение – самое большое в Европе и, конечно, Уренгойское НГКМ – на тот момент крупнейшее в мире и по сей день не имеющее аналогов из всех, расположенных на суше.

Десятки миллионов лет шло накопление в гигантских структурах-ловушках триллионов кубометров углеводородного сырья в недрах Ямала. В очерках по геологии СССР академик Дмитрий Наливкин в свое время так писал об Уренгойском месторождении: «Верхний мел начинается песчаными отложениями сеноманского яруса, которые заканчивают позднеюрско-раннемеловой цикл осадконакопления и одновременно начинают позднемеловую морскую трансгрессию, относящуюся уже к следующему циклу.

Мощность сеноманских песчанников вместе с нижнемеловыми достигает 800 метров, и они являются главным газоносным горизонтом севера Западной Сибири. Верхи верхнего мела сложены преимущественно морскими глинами – прекрасной непроницаемой покрывкой над газовыми залежами. Мощность верхнего мела также велика и превышает один километр».

Дело отца продолжил и сын Дмитрия Васильевича – Василий, также видный ученый. В 1964 году он наряду с Раулем-Юрием Эрвье, Фарманом Салмановым и Василием Подшибякиным стал лауреатом Ленинской премии за обоснование перспектив Западно-Сибирского нефтегазоносного бассейна.

## СКРОМНОЕ ОТКРЫТИЕ «ГИГАНТА ИЗ ГИГАНТОВ»

Как раз в том самом 1964-м, в один из на удивление погожих сентябрьских дней, к высокому песчаному берегу Пура в районе поселка Уренгой, на тот момент насчитывающего всего несколько полуразрушенных барачков, причалил небольшой катер. Десант из пяти работников Ямало-Ненецкой геологоразведочной экспедиции, положившей начало планомерной разведке Уренгойского месторождения, возглавлял Владимир Цыбенко. Впоследствии он признавался, что никто из команды и не помышлял об открытии «гиганта из гигантов», задачи сто-



Геодезисты в ямальской тундре



Не бывает таких мест, куда не добрались бы целеустремленные геологи

или более скромные. Вот как он вспоминал то судьбоносное время: «Дело в том, что лето 1964-го выдалось на редкость знойным, сухим. Еще немного – и без того мелководный Пур превратился бы в цепочку озер. И это обстоятельство или, если хотите, знак судьбы вынудил речников оставить на зимовку близ поселка Уренгой два лихтера с грузом для немногочисленного отряда таркосалинских нефтеразведчиков. <...> Но если бы груз дошел, то, как ни странно, не было бы в 1965-м году силами сейсморазведки выявлено мощное куполовидное поднятие, которое потом назвали Уренгойским валом.

На застрявших лихтерах был груз не только для нефтеразведчиков, но и для таркосалинских сейсмоотрядов: один трактор, два буровых станка и пять полевых балков. Чтобы все это добро не ржавело целый полевой сезон, несколько отчаянных голов, к которым относился и ваш покорный слуга, предложили организовать небольшой сейсмоотряд и отстрелять профиль от поселка Уренгой в сторону Ныды.

С точки зрения сегодняшнего дня это была бредовая идея. Ведь кроме скудной техники и оборудования сейсмоотряду нужны были горючее, взрывчатка, продукты, да мало ли что еще нужно было для нормальной работы? Тот же гвоздь. Где его взять, когда до базы экспедиции, до Салехарда, 600 километров авиатранспортом? Да и какая тогда была авиация? Поэтому некоторые руководящие товарищи расценили наше предложение как авантюру. Сколько приходилось кипятиться, доказывать, что и в таких условиях можно кое-что сделать!..

Это позже открытия посыпались как из рога изобилия и исчезли малюверы. А тогда? Немногие смело шли на риск. Надо было быть до конца преданным своему делу, беззаветно верить в богатство этой земли.

<...> За полевой сезон наш сейсмоотряд сумел отстрелять 139 километров в сторону поселка Ныды. Результаты, которые были получены в ходе обработки сейсмограмм, оказались настолько фантастическими, что им сначала никто не верил. Но в осень 1965-го пообещали завезти на выбранную точку ту самую буровую установку, которая зимовала в поселке Уренгой и которую во время навигации не стали отправлять в таркосалинскую экспедицию, а оставили специально для разведки на Уренгойской площади.

Бурить скважину было поручено специалистам из Нарькарской нефтеразведочной экспедиции, переименованной через два года в Уренгойскую. Первая же скважина Р-2 дала мощный, не меньше пяти миллионов кубических метров газа в сутки, фонтан. Открытие свершилось...

стр. 3 &lt;&lt;&lt;

# КАК СТРАНА ПОЛУЧИЛА МЕСТОРОЖДЕНИЕ

<...> Я часто думаю, стоило ли тогда ломать копыя, с таким напряжением сил и с такой убогой оснащённостью исследовать ту первую сотню километров? Ведь можно было бы подождать до следующей зимы, вооружиться до зубов. Но сам себе же отвечаю: стоило! Стоило даже потому, что страна на год раньше получила одно из крупнейших месторождений в мире. Стоило и потому, что Уренгой нас всех заставил поверить в себя, в свои силы. Будем честны перед собой – не так уж много мы тогда знали, а опыта было и того меньше. Один на один – природа и горстка людей. Выстояли, не дрогнули. И, видимо, поэтому из всех профессиональных наград нет для меня дороже, чем диплом и знак за открытие Уренгойского месторождения».

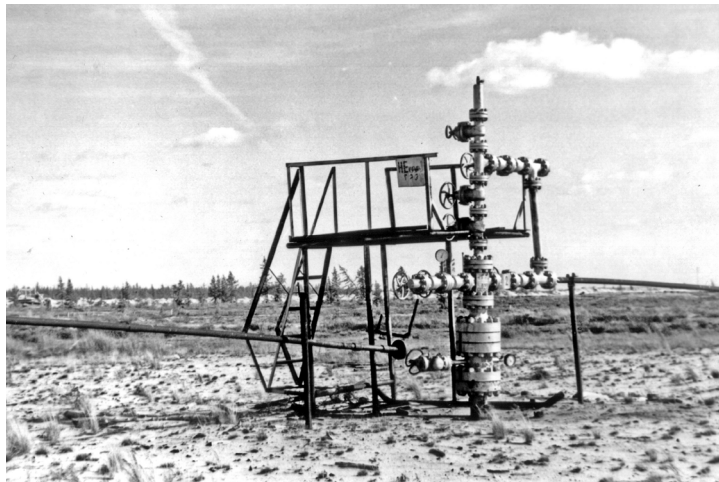
## «НИКТО НЕ СПРАШИВАЛ: СКОЛЬКО БУДУТ ПЛАТИТЬ»

Владимир Полупанов, буровой мастер Нарыкарской нефтезаведочной экспедиции – один из тех людей, кого по праву можно назвать первооткрывателями Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Владимир Борисович также впоследствии рассказывал о беззаветном служении своему делу первопроходцев и открывателей, а в некоторых случаях – и членов их семей: «В марте 1966 года начальник нашей экспедиции Иван Гирия вызвал меня и говорит: «Бери АН-2 и лети на Уренгой». Оказалось, что сейсморазведка неизвестного мне тогда Владимира Цыбенко по итогам полевого сезона 1964/1965 годов составила карту, из которой явствовало, что на Уренгойской площади должны быть не просто большие, а огромные запасы нефти и газа.

На самолете надо было переправить челночным способом десятки тонн грузов, необходимых для бурения первой скважины. Из-за отсутствия посадочной полосы в поселке Уренгой все грузы потом мы доставляли из Тарко-Сале вертолетом и машинами по зимнику.

Тогда в поселке Уренгой ничего не было, кроме леса да бараков 501-й стройки. После смерти Сталина большинство заключенных были амнистированы, и нам «в наследство» остались их жилища да телефонная связь. Забурились мы тоже рядом с бывшим лагерем заключенных. Так, кабинет я себе оборудовал в бывшем карцере.

Моей бригаде предстояло пробурить первую оценочную сква-



Легендарная скважина P-2, возвестившая миру об открытии Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения

жину на слиянии рек Седэ-Яха и Ево-Яха – сейчас район УКПГ-1.

Вспоминаю те далекие времена и диву даюсь – как мы могли так работать? Буровая практически была бесконтрольной. Сейчас при буровиках работают спасатели и представители районной горнотехнической инспекции, чтобы, не дай Бог, не началось фонтанирование. А я тогда представлял их всех в одном лице. Но скважина была пробурена удачно, с соблюдением всех технических нормативов.

Были ли мы романтиками? Если смотреть в прошлое с позиции сегодняшнего дня, то мы были отпетыми романтиками. Никто не спрашивал: сколько будут платить? А платили – копейки. Денег хватало лишь на то, чтобы съездить в отпуск в Краснодарский край. Я – родом оттуда. Но почти всю жизнь проработал на Севере. И всегда рядом со мной была моя жена Алина Игнатьевна, и дети выросли в экспедициях».



Конец 60-х годов, избушка геологов

## «ЭНЕРГИЯ БОЛЬШОГО УРЕНГОЯ ПЕРЕДАВАЛАСЬ НАМ»

Уже опытным специалистом приступил к работе в 1979 году первый начальник геологического отдела ПО «Уренгойгаздобыча» Василий Дубовик. И все же уникальное месторождение приоткрыло для Василия Алексеевича немало сюрпризов, вызовов и открытий. Вот отрывок его воспоминаний: «До приезда в Уренгой, когда мне уже было за сорок, я работал на месторождениях Кубани и на знаменитой Шебелинке. У меня было два образования: геологическое и «разработка нефтяных и газовых месторождений», полученное в Московском институте нефти и газа имени Губкина.

До приезда я, разумеется, уже много слышал и знал о новом, уникальном месторождении, но, тем не менее, особенно в первое время, когда приступил к практической работе, был изумлен мощью подземного исполина, созданного мудрой природой, его коллекторскими

свойствами, размахом дел, которые вершились на этой земле. Мы, геологи, старались не менее мудро распорядиться этими богатствами <...> Энергия Большого Уренгоя, его пластов как бы передавалась нам, подпитывала всех, кто прикасался к гиганту. Каждый день был наполнен множеством дел, интересных исследований, находок и открытий.

На Уренгойском НКМ было впервые в нашей стране применено кустовое расположение скважин – до шести на одном пятчке, наклонное бурение, никто до нас не работал раньше с таким высоким давлением. Все это требовало тщательного изучения, очень серьезного подхода и отношения.

Многое, что использовалось в добыче газа на других месторождениях, здесь не годилось. Так, например, ввиду высоких дебитов скважин стали применяться насосно-компрессорные трубы большого диаметра. Мы стали первыми, кто применил перфорирование скважин на одном кусте на разных глубинах. Это не давало всем скважинам обводняться одновременно, позволяло более качественно и детально проводить исследования и изоляционные работы обводнявшихся пластов.

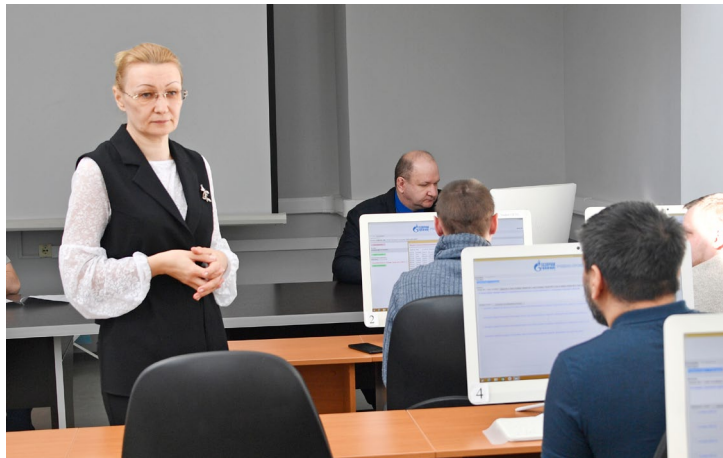
<...> Уренгой, особенно для нас – промысловых геологов, стал испытательным полигоном не только потому, что здесь впервые применялись многие разработки и методы, а еще потому, что здесь мы испытали себя на стойкость, профессиональную пригодность, способность жить и работать в экстремальных условиях. И практически все, кто начинал разрабатывать, а затем вел добычу углеводородов на Большом Уренгое, с честью выдержали эти испытания, этот суровый экзамен. Многие из тех, кто прошел «уренгойский университет жизни», сейчас стали учеными, известными в газовой промышленности страны специалистами, занимают ответственные посты.

Я благодарен судьбе за то, что она подарила мне Уренгой, где я встретил много замечательных людей, где получил огромный профессиональный и жизненный опыт, который я постоянно передавал более молодым соратникам по профессии».

Подготовил Сергей ЗЯБРИН  
Использованы выдержки из книг «Уренгойский шестой триллион» (2008 год) и «Прикосновение к Уренгую» (1998 год)  
Фото из архива ССО и СМИ

# РАСКРЫВАЯ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

**Завтра коллектив Учебно-производственного центра Общества «Газпром добыча Уренгой» отметит 45-летний юбилей учреждения. За все время обучение здесь прошли десятки тысяч работников предприятия. Это далеко не предел, и точно не повод останавливаться на достигнутом. О последних достижениях центра и планах на ближайшее будущее – в нашей сегодняшней публикации.**



*Инженер по подготовке кадров Татьяна Воробьева дает наставления обучающимся и рассказывает об особенностях подготовки к итоговой аттестации*

**В** период бурного освоения Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения предприятию жизненно необходимы были высококвалифицированные кадры, умеющие не только опираться на знания, полученные в училищах, техникумах и институтах, но также хорошо знакомые с требованиями местных условий, технологий, методик и нормативов. Немудрено, что Учебно-производственный центр открыл свои двери спустя всего год после ввода в эксплуатацию первой установки комплексной подготовки газа (в то время и до 2013 года называвшаяся «учебно-курсовой комбинат»). И так, разбираемся, с какими результатами коллектив УПЦ подходит к 45-летию.

Сегодня процесс обучения в центре делится на несколько направлений. Самыми востребованными остаются курсы целевого назначения, где изучаются новые техники и технологические процессы, правила и регламенты технической эксплуатации оборудования, основы законодательства в области экологии, охраны труда и промышленной безопасности. Как правило, такие программы осваивают более половины из всех обучающихся работников Общества.

Второе направление – техническое, оно создано с целью современного обновления знаний отраслевых и локальных нормативных документов по организации труда в компании, умений и навыков по обслуживанию технологического оборудования и, как следствие, недопущения брака и аварий в работе.

Кроме того, Учебно-производственным центром проводится

как обучение по рабочим профессиям, так и повышение квалификации, когда сотрудник, достигая определенных навыков и компетенций, может повысить разряд по профессии и подтвердить уровень квалификации в соответствующей квалификационной комиссии Общества.

Еще одно направление образовательной деятельности Учебно-производственного центра – подготовка сварщиков и специалистов сварочного производства.

Большое внимание уделяется обучению в области промышленной безопасности и охраны труда руководителей, специалистов и некоторых категорий рабочих, выполняющих обязанности на период отсутствия инженерно-технического состава.

– При занятиях с этими категориями сотрудников в нашем центре активно используется

*цифровая система для комплексной автоматизации процессов обучения персонала «ОЛИМ-ПОКС», а также конструктор тестов, разработанный инженерами-программистами УПЦ. Кроме того, в нашем распоряжении – современный учебно-тренажерный комплекс для тренировки персонала по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, оборудованный всеми необходимыми интерактивными системами, позволяющими проводить теоретические и практические занятия, – отмечает начальник независимого аттестационно-методического центра УПЦ Снежана Беседецкая.*

Всего же Учебно-производственный центр Общества оснащен 26 учебными аудиториями. К ним, помимо упомянутого учебно-тренажерного комплекса, относятся, в частности, пять компьютерных классов, полигон закрепления практических навыков при работе на высоте, лаборатория газобаллонного оборудования на базе УТТ и СТ и учебный класс в вахтовом поселке «Сеноман».

В общей сложности в прошлом году в УПЦ прошли обучение 9 711 сотрудников Общества, а также 20 представителей ООО «Газпром переработка». Помимо двух десятков сотрудников центра к преподаванию привлекаются опытные работники нашего предприятия, преподаватели и специалисты других учебных заведений и компаний, а также пенсионеры Общества. Так, за 2023 год были привлечены 94 внештатных преподавателя.

>>> стр. 6



*Мастер производственного обучения по сварке Александр Старостин делится опытом осуществления визуально-измерительного контроля с ведущим инженером Сергеем Ковтуном*

## ПРОВОДИТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОТБОР

С целью формирования в ООО «Газпром добыча Уренгой» перспективного кадрового резерва для дальнейшего перевода на инженерные должности проводится профессиональный отбор сотрудников из числа рабочих, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по профильным направлениям деятельности Общества.

Актуальные направления:

- добыча газа (инженер по добыче нефти и газа, мастер по добыче нефти, газа и конденсата, диспетчер ПДС);
- геология (геолог, мастер по исследованию скважин);
- энерговодоснабжение производства (инженер-энергетик);
- автоматизация (инженер по КИПиА, инженер-программист, инженер-электроник, инженер АСУТП);
- техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования (инженер по ремонту, специалист по сварке, инженер по ремонту технологического оборудования и трубопроводов, специалист по ремонту автотранспорта);
- транспорт газа (инженер по ДКС);
- охрана труда и промышленная безопасность (специалист по охране труда).

Приглашаются сотрудники Общества, соответствующие следующим критериям:

- наличие высшего и среднего профессионального образования по профилю деятельности (среднее профессиональное образование только для направления «Добыча газа»);
- наличие 5-го квалификационного разряда;
- стаж по специальности не менее трех лет на момент подачи документов;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Документы для участия (заявление, копия диплома об образовании (включая приложения к нему), рекомендательное письмо непосредственного руководителя в свободной форме (при наличии)) принимаются до **24 мая текущего года** группой поиска и подбора персонала Управления кадров и социального развития по адресу: **улица Промышленная, д. 12, каб. 105.**

Документы можно направить на электронную почту [resume@gd-urengoy.gazprom.ru](mailto:resume@gd-urengoy.gazprom.ru) с пометкой «Профессиональный отбор».

Дополнительная информация по тел.: **94-11-75, 94-11-71.**

# РАСКРЫВАЯ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



*Повторение – мать учения. Начальник независимого аттестационно-методического центра Снежана Беседецкая в перерыве между мероприятиями, проводимыми на базе УПЦ, проверяет знания работников Общества по оказанию первой помощи*



*Специалисты центра сопровождают обучающихся на каждом образовательном этапе. Ведущий инженер по подготовке кадров Елена Хромова – участник экзаменационной комиссии на итоговой аттестации по профессии стропальщика*

Все они имеют высшее или среднее специальное образование, большой опыт и соответствующую квалификацию.

В современных условиях, когда стремительно возрастает роль инновационной созидательной деятельности, использования компьютеров, для активизации и мотивации слушателей возникает необходимость применения все более ярких, творческих образовательных методов и приемов. И здесь на помощь приходят изобретательные сотрудники нашего предприятия. Раз в два года на базе УПЦ проводится смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала Общества «Газпром добыча Уренгой».

– В этом мероприятии традиционно участвуют сотрудники почти всех филиалов Общества, представляя разнообразные макеты, модели устройств, лекции, презентации, видеоматериалы, автоматизированные системы, позволяющие специалистам нашего центра интереснее преподнести материал слушателям, мотивировать их к дальнейшему саморазвитию. Инженеры по подготовке кадров дают

конкурсантам ценные наставления для того, чтобы работы соответствовали стандартам обучения. В целом же при воплощении идей участники не ограничены какими-либо рамками и барьерами. Все представленные работы в дальнейшем используются в образовательном процессе не только в нашем центре, но и непосредственно на производственных объектах филиалов, – рассказывает инженер по подготовке кадров Инзира Хафизова. – Приятно, что число желающих принять участие в конкурсе постоянно растет. Так, на будущий год уже подано 14 заявок, и времени для увеличения этого показателя еще более чем достаточно.

Стоит отметить высокое достижение Учебно-производственного центра в прошлом году. В смотре-конкурсе на уровне ПАО «Газпром» полигон «Отработка навыков проведения газоопасных работ» был удостоен второго места. Данный полигон находится в учебном классе и успешно функционирует на газовом промысле № 1.

Говоря о конкурсах, не будем забывать, что в Учебно-производственном центре Общества ежегодно проводятся все состязания профессионального мастерства – как на уровне филиалов, так и всего предприятия. И не только...

– Конкурсы профмастерства в нашей компании проводятся по 17 рабочим специальностям. В этом году мы впервые организовали соревнования среди слесарей по эксплуатации и ремонту газового оборудования, а также среди рабочих по комплексному обслуживанию зданий и сооружений. В большинстве случаев на базе центра проходят теоретические этапы, но наши условия позволяют также проводить и практику, к примеру, среди сварщиков и электромонтеров, – говорит ведущий инженер по подготовке кадров Татьяна Лизогуб. – Нынешний год – значимый для нас. Во-первых, мы участвуем в Фестивале труда ПАО «Газпром», который намечен на сентябрь этого года. Кроме того, в августе на базе УПЦ пройдет конкурс «Нефтегазовый Олимп», в котором примут участие операторы по добыче нефти и газа дочерних предприятий «Газпрома» и других компаний ТЭК. А кто будет защищать честь нашего Общества – узнаем уже в этом месяце.

Как мы видим, Учебно-производственный центр успешно справляется со всеми поставленными перед его командой задачами по всем направлениям. Тем не менее, есть и перспективы для роста. Причем реализованы они будут в ближайшем будущем.

– В 2025-2026 годах в УПЦ планируется заметное расширение материально-технической базы. В частности, мы ожидаем поступление большого количества тренажеров для людей, работающих на высоте, для водителей легковых и грузовых автомобилей, для стропальщиков, – отмечает начальник УПЦ Фарид Туктаров. – И все же главной ценностью центра, его гордостью всегда будет оставаться наш коллектив, способный сплотиться и мобилизовать все силы для решения поставленных перед ним задач. А задачи эти на протяжении 45 лет неизменно важны – качественная подготовка и обучение сотрудников нашего предприятия, раскрытие их потенциала. В конечном итоге – это залог стабильной и безаварийной работы всего Общества.



*Методический совет – обязательное мероприятие, на котором обсуждаются изменения в законодательстве в области обучения персонала*

**Сергей ЗЯБРИН**  
**Фото Михаила САВИНОВА**

# ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В СКАЗКУ!

В Управлении дошкольных подразделений Общества состоялся театральный фестиваль «Золотая кукла». Он стал ярким, поистине незабываемым праздником для ребят, их родителей и педагогов.

Участники фестиваля – мальчишки и девчонки всех детских садов Управления, их талантливые педагоги и неравнодушные родители. Юные актеры под руководством своих наставников много дней тщательно работали над выразительностью образов, осваивали мастерство кукловождения, ответственно относились к репетициям и искренне радовались своим успехам и успехам

друзей. А сотрудники детских садов с легкостью перевоплощались в сценаристов, режиссеров, постановщиков, осветителей, костюмеров, бутафоров и гримеров... Так создавалась каждая наша сказка.

Премьеры постановок прошли на сценах детских садов. Репертуар был разнообразен, красочен, увлекателен по содержанию и непрост по исполнению. Впрочем, давайте посмотрим вместе!



Такой праздник создает обстановку творческого взаимодействия детей и взрослых, расширяет возможности использования театральных жанров в образовательной деятельности



Театральная постановка студии «Маленький актер» детского сада «Колобок» стала по-настоящему экспериментальной, ведь действие разворачивалось в водной среде трех аквариумов! Знаменитая сказка «Русалочка» ожила и заиграла новыми красками. Шары-пузыри, мерцающие водоросли и кораллы, морской трон сказочницы с жемчужинами и звездами, шум прибоя – все это погружало в удивительный подводный мир. Куклами – главными героями сказки – умело управляли маленькие актеры-кукловоды, а история обрела новый финал, где счастливы все!



Фестиваль кукольных театров – это увлекательное погружение в мир сценического искусства, формирующее у ребят эстетические ориентиры



Ребята из театрального кружка «Лукоморье» детского сада «Княженика» представили кукольный спектакль «Муха-цокотуха». Создателями ярких креативных атрибутов и декораций стали педагоги и родители дошколят. Каждая кукла – Муха-цокотуха, Комарик, Паук, Гусеница и другие – имеют свои уникальные черты: грустные глаза, задорную улыбку, непослушную прическу. Все они искусно оживали в детских руках. Зрителей покорили игра актеров, добрый юмор, безупречно изготовленные куклы и, конечно, дружба, победившая зло!



Премьера спектакля «Цветущий сад полярной ночи», подготовленного театральным коллективом «Аплодисменты», успешно состоялась на сцене детского сада «Росинка». Сверкающие, переливающиеся тысячами огоньков декорации, колоритная северная музыка, спецэффекты очень впечатлили зрителей. Вместе с главной героиней и ее другом медвежонком гости отправились в сказочное путешествие к полярному сиянию. Изюминкой постановки стали потрясающие визуальные эффекты, которые создавала группа детей, изображающих океан, горы, снежные сугробы

стр. 7 &lt;&lt;&lt;

# ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В СКАЗКУ!



Спектакль «Жил человек рассеянный» с использованием плоскостной куклы, платкового театра и театра тростевых кукол подготовили дошколята студии «Сюрприз» детского сада «Белоснежка». Гости вместе с героями чудесным образом оказались на вокзале и получили истинное удовольствие от действий смешных, порой нелепых, но очень обаятельных персонажей. Ребята невероятно впечатлили аудиторию своей легкой, свободной и очень талантливой игрой



Показ постановки «Любопытный слоненок» состоялся в детском саду «Снежинка» в исполнении артистов театральной студии «Юные таланты». Ребятам и их взрослым наставникам удалось невозможное – создать неповторимую атмосферу, в которой словно сами по себе оживали тростевые куклы и очень потешные куклы би-ба-бо. Динамику постановке придавали движущиеся ширмы, имитирующие «путешествие» главного героя. Удивительно, но дошколята не просто управляли куклами, а «проживали» на сцене историю каждого персонажа



Оригинальный спектакль «Золотой цыпленок» юным зрителям и жюри представил театральный коллектив «Подсолнушки» детского сада «Золотая рыбка». В этой трогательной истории простым и понятным языком говорится о самом главном: о добре, дружбе, родительской любви и вечных семейных ценностях. Доверчивый Цыпленок, заботливый Волк, хитрая Лиса – каждый образ был очень ярким и характерным, а множество лирических моментов и неожиданных поворотов событий трогали зрителей до глубины души



Мюзикл «Однажды в волшебном лесу, или Один дюйм до чуда» по мотивам сказки «Дюймовочка» подготовил коллектив театральной студии «Маскарад» детского сада «Морозко». Восхищение вызывали и марионетки, и куклы, выполненные в стиле «Мuppet-шоу», ростовые и трюковые куклы, тантамарески. Как и требует жанр постановки, она была насыщена удивительной музыкой и прекрасным вокалом юных актеров. В авторской трактовке сказки нашлось место настоящим человеческим ценностям – дружбе, преданности и любви

Подготовила Наталья ЕРОШКИНА, ведущий специалист аппарата при руководстве УДП, фото Владимира БОЙКО и Ольги СТАРЦЕВОЙ

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».

E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 13. Тираж 500 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте [www.urengoy-dobycha.gazprom.ru](http://www.urengoy-dobycha.gazprom.ru)

Газета «Газ Уренгоя» награждена дипломом за 1 место в XIII Ежегодном международном конкурсе «Пресс-служба года – 2020» в номинации «Лучшее печатное корпоративное СМИ».

