ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 50 (2892) 22 декабря 2023 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой» | Издается с 13 июня 1980 года

ПОБЕДНАЯ ФАЗА

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» выбрали лучшего электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Александр Шигаев – лучший на предприятии электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Конкурс профессионального мастерства прошел 19 и 20 декабря на базе Учебно-производственного центра. Участие в нем приняли 19 призеров аналогичных мероприятий внутри своих филиалов: по три представителя от Уренгойского газопромыслового управления, Нефтегазодобывающего управления, Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений, Управления по эксплуатации вахтовых поселков, Управления материально-технического снабжения и комплектации, Управления аварийно-восстановительных работ, а также один работник Управления технологического транспорта и специальной техники.

На первом этапе экспертная комиссия традиционно проверила теоретические знания конкурсантов. Участники прошли тест, состоящий из 40 вопросов, а также выполнили опытно-практические задания, в которых проверялись знания и навыки работы с графическими материалами, понимание основных условных обозначений элементов электрооборудования и проводок на чертежах, схемах и планах при проектировании электрооборудования и электрических сетей различного назначения.

На втором этапе участники продемонстрировали навыки оказания первой доврачебной помощи на тренажере-манекене. В заключительной, практической части конкурсанты выполняли монтаж схемы управления реверсивного электропривода с асинхронным короткозамкнутым двигателем. Здесь эксперты оценили правильность выполнения работ согласно порядку их производства, с обязательным соблюдением требований охраны труда.

По итогам всех этапов наибольшее количество баллов набрал Александр Шигаев из УГПУ, ставший обладателем почетного звания лучшего электромонтера Общества. Второе и третье места – в активе Андрея Лепенькина и Сергея Сизова, оба из Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений. Самым перспективным электромонтером среди молодых работников предприятия признан также Сергей Сизов. Поздравляем победителей!

– В профессии я уже 13 лет. Два года назад трудоустроился в УГПУ и впервые попал на конкурс профмастерства. Второе место на уровне филиала позволило пройти в следующий этап, где я и стал лучшим. Здесь интересно было выполнить графическое задание на знание обозначений элементов электросхемы. С практической частью справился за 42 минуты – не быстрее всех, зато качественно и красиво. Решающим стало количество баллов, набранных мной во время проверки теоретических знаний. Конкурс прошел в духе дружественного соперничества, – поделился Александр Шигаев.

Главный энергетик – начальник отдела Общества Дмитрий Лапаев поздравляет Сергея Сизова с третьим местом в конкурсе и со званием самого перспективного электромонтера среди молодых работников предприятия

Сергей ЗЯБРИН
Фото Михаила САВИНОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ – НАШ!
«Будущее вместе – Старт в профессию»
стр. 2

КТО ПЕРВЫЙ В ТРУДЕ, ТОМУ СЛАВА ВЕЗДЕ!
Награды – газодобытчикам
стр. 3

ОЗДОРОВЛЕНИЕ. ПОДВОДИМ ИТОГИ ГОДА
Отпускная кампания – 2023
стр. 5

ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ
стр. 8

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ – НАШ!

Общество «Газпром добыча Уренгой» стало обладателем Гран-при Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея МИЛЛЕРА. Наивысшую оценку в социальном блоке получил проект «Будущее вместе – Старт в профессию», направленный на социализацию и профессиональное самоопределение детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Награждение победителей состоялось в Санкт-Петербурге в рамках XIV конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Высокую награду за победу в конкурсе Наталье Кицовой, начальнику службы по связям с общественностью и СМИ Общества «Газпром добыча Уренгой», вручает Сергей Куприянов, начальник Департамента ПАО «Газпром», курирующего информационную политику компании

В основе проекта – социальная программа с одноименным названием, которая реализуется в Обществе на протяжении десяти лет. В ней объединены усилия Управления кадров и социального развития, профсоюзной организации, службы по связям с общественностью и СМИ, а также органов местного самоуправления. Для участников созданы необходимые условия, позволяющие детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, изменить трудную жизненную ситуацию на благоприятную, сформировать положительные ценностные ориентиры и приоритеты, выйти на стартовую площадку для своего дальнейшего личностного развития и при желании трудоустроиться на газодобывающее предприятие.

– *Эта награда – признание высокого профессионального уровня специалистов, которые трудятся в нашем коллективе,* – отметила начальник ССО и СМИ Наталья Кицова. – *Информационное сопровождение программы «Будущее вместе – Старт в профессию» обеспечивает имиджевая служба Общества, привлекая СМИ города и округа. Благодаря системной работе за эти годы удалось организовать единое пространство семьи, школы, органов опеки и курирующей компании, где основная идея заключается в том, что чужой беды не бывает, а рядом – люди, которым можно доверять. Помогать тем, кто в этом нуждается, и чутко реагировать на происходящее – корпоративный принцип «Газпром добыча Уренгой». На протяжении 45 лет деятельности наша компания не остается безучастной к просьбам о помощи и многое инициирует сама. В особенности, когда речь идет о детях.*

Корпоративный конкурс служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» проводится с 2009 года. Он направлен на повышение профессионализма корпоративных СМИ, развитие творческой активности и инициативы PR-специалистов в дочерних обществах. Победителей определяет жюри, в которое входят независимые эксперты – журналисты, издатели, специалисты по связям с общественностью, а также сотрудники журнала «Газпром» и Департамента акционерного общества, курирующего информационную политику компании.

– *Наше предприятие, создавая этот проект, преследовало цель протянуть юношам и девушкам руку помощи в сложный период их жизни. Причем мы не просто содействуем материально, мы выступаем в качестве наставников, остаемся рядом на протяжении долгого времени, чтобы достичь намеченного результата: помочь подростку стать достойным членом нашего общества.*

Исполнителями проекта стали специалисты отдела оценки персонала, и, как показала практика, этот выбор был верным. Психологи по образованию, они тонко чувствуют настроение ребят, их эмоции, ментальность, могут подобрать правильные слова для мотивации. И эта программа стала для наших коллег даже не трудовой обязанностью, а личным делом, порывом души, подобно волонтерскому движению. В общей сложности за время действия программы на предприятие трудоустроены 36 ее участников, – сказал начальник Управления кадров и социального развития Андрей Кривошеев.

Участники программы «Будущее вместе – Старт в профессию» со своим наставником

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото предоставлено организаторами конкурса и из архива редакции

МЫ ВМЕСТЕ

Созданный более года назад Фонд солидарности «Победа» продолжает свою работу, направленную на содействие сотрудникам Общества, которые защищают интересы страны в ходе специальной военной операции, и их семьям.

В начале октября в адрес руководства предприятия и профсоюзной организации поступили предложения от инициативных групп о совместной акции коллективов компании в поддержку фонда. Речь шла о перечислении однодневного заработка, который, как и все средства на счету фонда, будет служить единственной цели – помощи нашим коллегам-воинам, их детям, женам и матерям. На призыв к участию в акции газодобытчики откликнулись очень активно. Взносы поступают, и у организаторов фонда достаточно возможностей, чтобы на постоянной основе оказывать содействие мобилизованным работникам и добровольцам.

Генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин выражает личную признательность всем, кто проявляет солидарность с нашими воинами. На корпоративную почту каждому участнику акции будет направлено письмо с благодарностью от руководителя. Наши защитники сильны тем, что за их спинами – надежный тыл, люди, которые не бросят, на которых можно рассчитывать. Любой взнос – это обеспечение бойцов дополнительными вещами, оборудованием невоенного назначения, создание приемлемого быта в полевых условиях. А еще это вклад в победу, приближение того дня, когда наши коллеги вернутся домой.

Напоминаем, что сделать перечисление в фонд можно с помощью QR-кода, размещенного на картинке, а также оформив соответствующее заявление в бухгалтерии своего подразделения. Помощь каждого очень важна!

Соб. инф.

НАГРАДЫ

КТО ПЕРВЫЙ В ТРУДЕ, ТОМУ СЛАВА ВЕЗДЕ!

В администрации Нового Уренгоя состоялась торжественная церемония вручения наград, приуроченная ко Дню образования Ямало-Ненецкого автономного округа. Их были удостоены 14 представителей коллектива ООО «Газпром добыча Уренгой».

За многолетний добросовестный труд, успехи, достигнутые в производственной деятельности, Почетная грамота губернатора ЯНАО вручена механику Уренгойского газопромыслового управления Игорю Корнейчику.

Почетными грамотами Законодательного собрания округа отмечены монтер Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов Дмитрий Фионик, начальник цеха Управления аварийно-восстановительных работ Сергей Соколовский и воспитатель детского сада «Княженика» Управления дошкольных подразделений Мария Черница.

Благодарности Законодательного собрания ЯНАО вручены слесарю-сантехнику ЛПУ Виктору Пасичнику, слесарю-ремонтнику УАВР Руслану Шаригину, помощнику воспитателя детского сада «Колобок» УДП Татьяне Шевченко, уборщику служебных помещений Управления по эксплуатации вахтовых поселков Насиме Латыповой, заместителю начальника Управления корпоративной защиты Игорю Барлиту.

Почетное звание «Заслуженный работник транспорта ЯНАО» присвоено водителю автомобиля Управления технологического транспорта и специальной техники Виктору Ковалю.

Кроме того, Почетными грамотами администрации Нового Уренгоя награждены начальник лаборатории Управления материально-технического снабжения и комплектации Екатерина Галимова, воспитатель детского сада «Колобок» УДП Эльмира Ахмерова, ведущий инженер УКЗ Анна Федосеева и методист КСЦ «Газодобытчик» Ирина Бородина. Поздравляем коллег с заслуженным признанием!

Элина АСАБИНА
Фото Владимира БОЙКО

В числе награжденных – представители трудового коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой»

«ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТА НАДО СТАВИТЬ ВЕРНЫЕ ЦЕЛИ»

Подведены итоги работы программы «Школа линейного руководителя» за 2021-2023 годы. Проект организован Управлением кадров и социального развития Общества «Газпром добыча Уренгой», его цель – развитие руководителей основного производства и резервистов на их должности.

За три года участниками программы стали 45 руководителей и специалистов. Все они прошли оценку личностно-деловых качеств и управленческих навыков методом психологического тестирования и интервью по компетенциям. С каждым проведена работа по постановке карьерных целей на период участия в программе, результатом стало написание планов, определены конкретные развивающие этапы и сроки их прохождения. «Школьники» прослушали несколько полезных курсов: «Эффективное руководство», «Структурированное мышление», «Управление производственным персоналом», «Школа начинающего руководителя». Большинство участников прошли ротацию (стажировку) по отдельному графику, со многими резервистами проведены индивидуальные центры оценки – углубленное интервью с определением зон развития и путей самореализации на рабочем месте.

Два участника программы стали победителями в проектной работе на портале Системы непрерывного профессионального образования ПАО «Газпром» по теме «Принятие управленческих решений» – это Тарас Гуменяк из Уренгойского газопромыслового управления и Сергей Пятернин, представитель Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений.

За время реализации проекта почти треть его участников – 14 человек – переведены на вышестоящие должности.

Подводя итоги трехлетнего марафона, начальник Управления кадров и социального развития Андрей Кривошеев поздравил собравшихся с завершением очередного этапа карьеры и подчеркнул, что для достижения правильного результата необходимо ставить верные цели. «Школа линейного руководителя» призвана помочь перспективным управленцам определить вектор направленности усилий, понять, где находятся точки их роста, а в конечном итоге – достичь своих профессиональных целей, совпадающих с производственными целями Общества «Газпром добыча Уренгой». Затем участники программы получили дипломы, которые наверняка помогут им в дальнейшем движении по карьерной лестнице.

Участник программы, ведущий инженер по ДКС первого газового промысла Алексей Савкин проходит стажировку на вышестоящую должность

Основной частью мероприятия стал SWOT-анализ «Школы линейного руководителя», призванный дать обратную связь ее организаторам. Участники проекта разделились на три группы, каждая из которых путем обсуждения определила его сильные и слабые стороны, а также возможности и риски. В числе плюсов «школьники» назвали интересные тренинги, ротацию, сопровождение отдела оценки персонала. К минусам единогласно отнесли то обстоятельство, что значительная часть обучения проходила дистанционно и без отрыва от производства, временами рабочие вопросы отвлекали от занятий, и это снижало эффективность восприятия информации.

– *В рамках «Школы» в ноябре позапрошлого года мы проходили обучение с отрывом от производства,* – вспоминает заместитель начальника цеха ГКП-2 УГПУ Илья Китибаев. – *Мне понравился наставник, который приезжал из Екатеринбурга – Андрей Нахратов. Он дал много полезной информации в плане личностного роста, расставления приоритетов в работе, общения с коллективом. Занятия проводились с небольшой группой в игровой форме, тренер говорил доступным языком, приводил наглядные примеры. Мои опасения, что это будет лишь формальная учеба, не оправдались. Думаю, как руководитель я стал на ступень выше. В целом программа помогла мне в личностном развитии, я стал лучше анализировать рабочие ситуации, принимать более взвешенные и обоснованные решения.*

– *С интересом принял участие в проекте,* – говорит заместитель начальника цеха по добыче газа, газового конденсата, нефти № 2 Нефтегазодобывающего управления Дамир Мазитов. – *Лекции, презентации, тренинги, практические занятия, анкеты обратной связи – было немало интересных и познавательных мероприятий. Моделировались различные ситуации, которые возникают в ходе производственного процесса, после чего нам предлагали найти оптимальный вариант поведения. Затем решения участников программы обсуждали, анализировали, оценивали их плюсы и минусы. Почерпнул для себя немало полезного.*

Активное деловое общение перспективных управленцев в ходе мероприятия подтверждало, что достигнута и еще одна цель проекта – создание образовательной среды для регулярного обмена опытом, обсуждения актуальных производственных вопросов и поиска решений. Потенциал каждого отдельного работника существенно усиливается в ходе плодотворного профессионального сотрудничества.

– *Линейные руководители – мастера, механики, начальники участков, начальники смены и так далее – одно из важнейших звеньев основного производства,* – отмечает начальник отдела развития и подготовки персонала Управления кадров и социального развития Валентина Геряк. – *Поэтому предприятие уделяет повышенное внимание этой категории сотрудников, стимулирует приобретение ими новых знаний и навыков.*

Обучение в «Школе линейного руководителя»

В настоящее время ведется набор сотрудников предприятия для участия в «Школе резерва» на 2024-2025 годы. Прием документов – до 29 декабря. Подробности – на корпоративном портале Общества в разделе «Объявления» или по телефону Управления кадров и социального развития 94-11-76.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО

ОЗДОРОВЛЕНИЕ. ПОДВОДИМ ИТОГИ ГОДА

Отпускная кампания 2023 года Общества «Газпром добыча Уренгой» подходит к концу. Каждый декабрь ее итоги традиционно подводит медицинская служба нашего предприятия. Итак, узнаем, как же отдыхали газодобытчики и их близкие в уходящем году.

Организация отдыха и оздоровления работников, пенсионеров Общества и членов их семей – обязательство компании, предусмотренное Коллективным договором. Уже сегодня можно говорить о его успешном выполнении. Программы реабилитационно-восстановительного лечения и отдыха были предложены как в корпоративных, так и в сторонних санаторно-курортных учреждениях. В общей сложности в уходящем году ими воспользовались более 12 тысяч человек. Работникам предприятия был представлен широкий перечень локаций – от Тюменской области до Черноморского побережья. Каждая из здравниц обладает уникальной природно-климатической и лечебной базой.

Лидерство по предпочтениям работников Общества неизменно остается за ЛОК «Витязь». К началу декабря свыше шести с половиной тысяч человек отдохнули и поправили свое здоровье на берегу Черного моря.

За счет средств договора добровольного медицинского страхования было организовано реабилитационно-восстановительное лечение для более чем трех тысяч работников нашего предприятия и членов их семей в 20 санаторно-курортных учреждениях, специализирующихся на заболеваниях сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта.

Последние несколько лет в Обществе набирает популярность самостоятельное бронирование мест и приобретение услуг в корпоративных объектах с последующей компенсацией понесенных расходов в пределах установленного лимита. К преимуществам такого отпуска можно отнести индивидуальный выбор дат и места отдыха, оздоровительной программы, категории номера, продолжительности пребывания – от семи дней и более. В рамках кампании 2023 года этой льготой воспользовались порядка двух тысяч человек.

Детский отдых традиционно был организован на берегу Черного моря в ДОЦ «Кубанская нива». Подлечиться, приобрести новые навыки, развить таланты, укрепить физическую форму и набраться сил перед учебным годом смогли 700 ребят, в том числе из Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей.

Как социально ответственное предприятие, Общество «Газпром добыча Уренгой» принимает непосредственное участие в жизни не только нашего города и региона, но и всей страны в целом. В 2023 году по решению генерального директора Александра Корякина члены семей работников предприятия – участников специальной военной операции – были направлены на реабилитационно-восстановительное лечение с полной компенсацией стоимости путевок.

Для социальной поддержки детей-сирот, чьи родители – бывшие сотрудники предприятия, а также работников, имеющих на иждивении детей с ограниченными возможностями, в Обществе действуют программы «Будущее вместе – Дарим надежду» и «Будущее вместе. Здоровье детям – Рука помощи». В их рамках было организовано санаторно-курортное лечение для 35 человек в специализированных центрах с многолетним опытом работы в области реабилитации и восстановления здоровья. Эти центры расположены в Краснодарском, Ставропольском и Алтайском краях, Тюменской области и Республике Крым.

Чтобы оценить качество оказываемых в местах отдыха услуг, было проведено анкетирование. Газодобытчикам предлагалось обратить внимание на такие критерии, как лечение, питание, проживание, инфраструктура, организация досуга. Стоит отметить, что в текущем году персонал предприятия принял активное участие в опросе – более 40 процентов от общего числа отдохнувших работников поделились своим мнением. Подавляющее большинство опрошенных положительно оценили качество и условия отдыха, об этом говорят многочисленные позитивные отзывы и благодарности. Сниженные показатели по некоторым оценочным критериям объясняются временным ограничением полетов в аэропорты южной и центральной частей России, а также лечебной направленностью диетического меню.

Год 2023-й подходит к логическому завершению, отпускной период 2024-го – не за горами. Медицинской службой уже активно ведется работа по организации оздоровления и отдыха сотрудников Общества и их близких в предстоящем сезоне. А это значит, что совсем скоро будет объявлен старт новой кампании.

Лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь» круглый год ждет гостей

Андрей ПЕТРУХИН, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике УГПУ:

– «Дюны» – отличный санаторий для лечения, но не для развлечений. Если решать проблемы с опорно-двигательным аппаратом, поправить нервную систему, погулять по лесу, посмотреть бобров в живой природе, посидеть на берегу Финского залива – вам туда.

Роман БЛОХА, слесарь по ремонту технологических установок УГПУ:

– Отдыхали в горном Сочи, в ГК «Поляна 1389 Отель и СПА». Все отлично! Прекрасный отдых, свежий воздух, горы, тишина и спокойствие.

Татьяна НАЗАРЕНКО, повар детского сада «Морозко» Управления дошкольных подразделений:

– Нам очень понравилось в санатории «Золотой берег». С удовольствием вернулись бы сюда еще раз. Отдых удался на все сто процентов!

В «Кубанке» всегда весело, спортивно, активно!

Сергей ЗЯБРИН
Фото из архива редакции

УСПЕШНЫЙ СЕЗОН УМНЫХ БОРЦОВ

Сборная Общества «Газпром добыча Уренгой» «Борцы с умом» выиграла турнир по «Что? Где? Когда?» на Кубок главы города. В составе команды выступили Данил СТИХИН, представитель Уренгойского газопромыслового управления, Михаил САФРОНОВ, Константин КОНДРАТЬЕВ и Динар ВАЛИУЛИН из Инженерно-технического центра, Роман ГЛУЩЕНКО – Газопромысловое управление по разработке ачимовских отложений и Сергей ЗЯБРИН из службы по связям с общественностью и СМИ (на снимке с главой Нового Уренгоя Андреем ВОРОНОВЫМ).

Соревнования прошли в Арктическом лицее. Вел турнир известный член элитарного клуба Ким Галачян. Во взрослом зачете сыграли 28 коллективов, для них турнир был организован в формате спортивного «Что? Где? Когда?» на 40 вопросах. Наша команда набрала 29 баллов и обошла сборную Общества «Газпром добыча Ямбург». На третьем месте – команда «Ноябрьский ГИК» с 26 очками. Кубок лучшим знатокам на торжественной церемонии вручил глава Нового Уренгоя Андрей Воронов.

Школьные состязания прошли в форматах «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг» и «Мультиигры». За победу боролись более 50 детских коллективов из Нового Уренгоя, Ноябрьска, Губкинского, Пуровского района и Волновахи. Переходящий Кубок главы города уехал в Ноябрьск вместе с командой «2049».

– Кубок главы города поставил точку в успешном для нас сезоне. Он оказался щедрым на призы: копилка команды пополнилась в этом году Кубком губернатора, прошедшим в Ноябрьске, и Кубком Крайнего Севера после поездки в Сургут. Это говорит о том, что коллектив в хорошей форме. При этом мы всегда ищем возможности усилить команду, в первую очередь игроками, проявляющими себя на внутрикорпоративных соревнованиях и крупном ежегодном турнире «Игры разума». Их проведение возможно благодаря поддержке руководства и профсоюза Общества. Отрадно, что предприятие неизменно содействует развитию интеллектуальных игр, надеюсь, что продолжится это и в будущем, – подвел итоги уходящего года лидер интеллектуального движения компании, капитан «Борцов с умом» Виталий Мальцев.

Сергей ЗЯБРИН
Фото предоставлено организаторами турнира

ИНФОРМАЦИЯ

ПУТЬ К БЕЗОПАСНОСТИ

В мобильном приложении ГИД в сервисе «Я выбираю безопасность» появился новый курс «Риск-ориентированный подход». Он продолжает открывать новые горизонты знаний и навыков в области производственной безопасности, содействует развитию риск-ориентированного мышления.

Курс поможет вам:

- познакомиться с риск-ориентированными подходами ближе;
- узнать о способах управления рисками;
- научиться распознавать опасности на работе и за ее пределами.

Напоминаем, пройти курсы в сервисе «Я выбираю безопасность» можно только в мобильном приложении ГИД. В веб-версии доступ к полному перечню сервисов ограничен, возможности пройти курс «Риск-ориентированный подход» у пользователей на данный момент нет.

О РАСПОЛОЖЕНИИ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ

Общество «Газпром добыча Уренгой» уведомляет, что коммуникации магистральных газопроводов компании проходят в южном направлении по территории Уренгойского НГКМ до границ эксплуатации ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ООО «Газпром трансгаз Сургут». Трубопроводы расположены вдоль автодороги Новый Уренгой – Ямбург на удалении «Западный коридор» от 100 до 300 метров, «Восточный коридор» на удалении от 7 до 24 километров. Также коридор газопроводов проходит вдоль автомобильной и железной дорог Новый Уренгой – Коротчаево на удалении от 200 метров до 5 километров.

На всем протяжении трассы газопроводов установлены охранные зоны в виде территории, ограниченной условными параллельными плоскостями, проходящими на расстоянии 25 метров от осей крайних ниток магистрального газопровода. Вдоль подводных переходов магистральных газопроводов через водные преграды охранные зоны установлены на расстоянии 100 метров с каждой стороны подводного перехода.

Осуществление любой хозяйственной деятельности в охранных зонах без письменного разрешения Общества запрещается.

ФАНТАСТИЧЕСКИЕ ПАЛОЧНИКИ

В мире немало удивительных существ. В зимнем саду «Колобка» уже давно обитают попугаи и амадины, кролик и шиншилла, рыбки, черепахи и даже улитки. Дети к ним привыкли, с удовольствием наблюдают за их жизнью и помогают ухаживать. У каждого зверька свой характер и стиль поведения. Например, шиншилла Миша не любит громких звуков, и дети стараются не пугать пушистого друга.

А летом у нас поселились редкие экзотические аннамские палочники, целых восемь малышей. Новые жильцы зимнего сада вызвали неподдельный интерес не только у детей, но и у взрослых.

– Первое время часто их пересчитывали, боялись, что не приживутся. Палочники были крошечными, умело прятались. Это такая своеобразная игра на внимательность – «Найди палочника», – рассказывает о своих подопечных работник зеленого хозяйства детского сада Олеся Добрянская.

Ребята постарше сразу заметили новый, как им показалось на первый взгляд, аквариум. Посыпались вопросы. Почему есть отверстия? Где вода? Зачем ветки и песок? Переселенцев обнаружили самые внимательные. С той поры малыши стали пристально следить за новыми питомцами, изучать их особенности и предпочтения.

Чтобы уделить достаточно времени наблюдению за необычным жуком, педагоги старших групп предложили дошколятам создать проект «Удивительное насекомое палочник». Предложение было принято с радостью. Написали план, распределили обязанности, работа закипела. Конечно, родители помогали.

– Палочник – это насекомое, у него такое название, потому что может изображать стебелек, ветку. Еще их называют привиденьевыми, – рассказывает Амина Кузеева, воспитанница группы «Буратино». *– Если не закрыть крышку их домика, то найти палочника в нашем зимнем саду будет очень-очень непросто!*

Привет! Как тебя зовут?

Ксюша Тамбовцева вместе с мамой Еленой Олеговной узнала, что палочники любят передвигаться по деревьям, прятаться за листьями. Поэтому ребята регулярно обновляют веточки в инсектарии.

– На дно аквариума можно положить песок, можно стружки кокоса, – делится хитростями Вова Тумашев, воспитанник группы «Елочка». Он с папой Сергеем Владимировичем принес спрессованный кокосовый грунт. Его хватит надолго, ведь менять настил часто не придется.

Ульяна Моторина из группы «Буратино» показала ребятам рисунок с палочником, который они сделали вместе с мамой Екатериной Андреевной, и рассказала об особенностях питания таких забавных питомцев:

– Палочники едят зеленый салат, летом их можно кормить листьями малины. Зубов у них нет: они мелко-мелко перетирают свою еду, как на терке.

Подумали мы и о том, чем кормить наших необычных обитателей зимнего сада долгой северной зимой. Вместе с ребятами собрали, заморозили и засушили листья березы. А листья малины и смородины дети с родителями заготовили летом.

В ходе наблюдений ребята выяснили, что специальной поилки для палочников не нужно, достаточно утром и вечером опрыскивать стенки инсектария из пульверизатора.

А в процессе работы над проектом дошколята узнали, что таких насекомых на планете более 3 000 видов, и почти все они обитают в тропиках, но два из них живут и на территории России.

Проект получился познавательным и увлекательным, многие даже завели такого питомца у себя дома. Ребята продолжают делиться интересными наблюдениями. Например, юные исследователи группы «Елочка» недавно узнали, что палочники не любят запах цитрусовых.

– Его можно подержать на руках, но только они не различают людей, не понимают, кто их хозяин, в отличие, например, от кошек или собак, – с сожалением говорит София Бабенко.

Кстати, биологи утверждают, что палочники активны только в ночное время, а днем спят. Однако наши привиденьевые шевелят усиками, передвигаются с ветки на ветку и в течение дня. С чем это связано, нам еще предстоит выяснить. Вот такие удивительные питомцы поселились в нашем зимнем саду. Впереди у нас еще много открытий!

Угощение для необычных питомцев

Марина САХНО,
воспитатель детского сада «Колобок»
Фото предоставлены автором

С ДОБРЫМИ СЛОВАМИ

В адрес генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина поступило письмо от Любови Мурсалимовой, супруги участника СВО, заместителя начальника цеха ГП-15 Уренгойского газопромыслового управления Ильнура Мурсалимова. В нем говорится:

«Выражаю сердечную благодарность лично Вам, а также всему коллективу предприятия за оказанную заботу, внимание, неоценимую помощь и поддержку нашей семьи!

Особые слова признательности – за путевку для меня и сына в санаторий, за финансовую помощь и душевное внимание в виде праздничных букетов цветов мне и маме Ильнура! Поверьте, это наполняет наши сердца радостью и теплом в период, когда супруг выполняет воинский долг, отстаивая и защищая границы нашего государства!

Отдельно благодарю Руслана Сафарова за постоянное безграничное внимание и поддержку нашей семьи в трудное время. С его помощью и при содействии коллектива ГП-15 и начальника цеха Ильдара Усманова в кратчайшие сроки было приобретено и доставлено все необходимое для Ильнура. Мы чувствуем, что не одни в этот нелегкий период для нашей семьи и государства в целом.

Спасибо всем большое и низкий поклон! Желаю каждому здоровья, добра и мирного неба над головой!»

НАШИ ГОСТИ

СТУДЕНТЫ – НА ЭКСКУРСИИ

В Музее истории ООО «Газпром добыча Уренгой» побывали участники III Межрегионального чемпионата в сфере нефтегазовой индустрии «ЯмалСкиллс». В их числе – студенты Волновахского профессионально-технического училища.

Первое посещение Нового Уренгоя и музея одного из ведущих газодобывающих предприятий России произвело на молодежь ДНР сильное впечатление. По словам директора училища Владимира Комаря, сопровождавшего делегацию из Волновахи, в особенности интересно было то, что у музея – историко-технический профиль.

По традиции все гости музея примеряли каски и крутили штурвал задвижки, чтобы исполнились их заветные желания. Одно из них – снова побывать на Ямале.

Соб. инф.

СОБЛЮДАЕМ ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ!

Новогодние праздники – это пора детских утренников и корпоративных мероприятий. Строгое соблюдение требований правил пожарной безопасности при их организации и проведении поможет избежать травм, увечий, а также встретить Новый год без проблем.

УСТАНАВЛИВАЕМ

При сборке и установке елки следует надежно зафиксировать основание, ее ветви не должны касаться стен и потолка

Для настоящей ели выбирайте подставку в соответствии с ее размером, следите, чтобы крепление было максимально надежным и устойчивым

Не рекомендуется ставить новогоднее дерево у выхода из помещения, иначе в случае воспламенения оно превратится в непреодолимую преграду

Натуральная ель – очень смолистое, горючее дерево, поэтому запрещается устанавливать ее вблизи батарей и обогревательных приборов, нельзя зажигать рядом с елкой свечи и бенгальские огни

УКРАШАЕМ

В доме, где есть животные, мишуру на елку вешать не рекомендуется: если собака или кошка попытаются стянуть «дождик», вместе с ним может упасть и само дерево

Используйте гирлянду на батарейках, это избавит от необходимости следить за розеткой и шнуром. Перед тем, как повесить электрическую гирлянду на елку, необходимо проверить изоляцию проводов и исправность лампочек

Не используйте электрические гирлянды кустарного производства – их неисправность может привести к короткому замыканию и пожару

Опасно украшать елку свечами и использовать в помещении бенгальские огни и хлопушки

Уходя из дома, выключайте гирлянду, не разрешайте детям самостоятельно ее использовать

ДЕЙСТВИЯ ПРИ ВОЗГОРАНИИ

Если загорелась новогодняя елка, следует вывести людей из помещения, обесточить электрическую гирлянду и незамедлительно вызвать пожарную охрану. Если это возможно, повалите елку на пол, накройте плотной тканью, примените огнетушитель

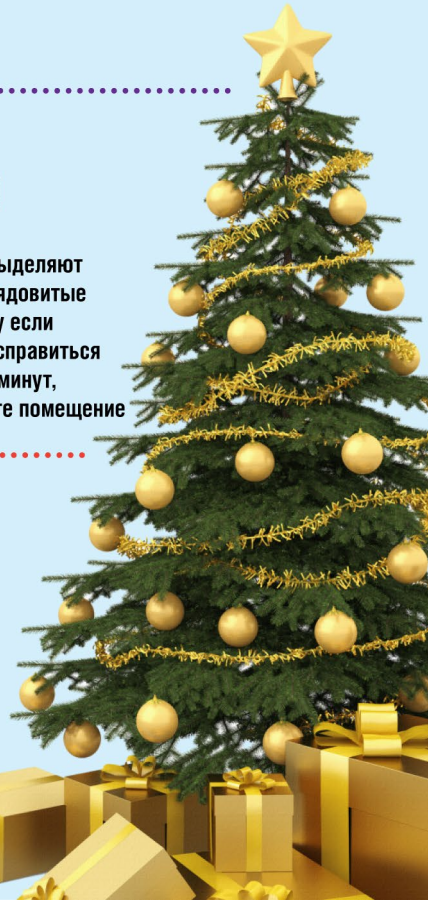
Не используйте воду для тушения горящей искусственной елки из полимерных материалов – это может привести к увеличению площади горения

Горящие полимеры выделяют сильнодействующие ядовитые вещества, поэтому если с пожаром не удалось справиться в течение первых минут, незамедлительно покиньте помещение

ОСНОВНЫЕ МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ОБРАЩЕНИИ С ПИРОТЕХНИКОЙ

Использование самодельных пиротехнических изделий запрещено. Проверяйте наличие сертификата соответствия, инструкции на русском языке, срок годности. Запрещено использовать изделия, имеющие дефекты или повреждение корпуса и фитиля

Местом в Новом Уренгое, где разрешено использование пиротехники, определена площадка в районе моста через реку Седэ-Яха



ПРИ ПОЖАРЕ ЗВОНИТЬ:
с любого оператора и стационарного телефона - **101**
Единая диспетчерская служба - **112**

Отдел надзорной деятельности и профилактической работы города Новый Уренгой

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57.
Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00.
Заказ № 50. Тираж 500 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New».
Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать:
ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

Газета «Газ Уренгоя» награждена дипломом за **I место** в XIII Ежегодном международном конкурсе **«Пресс-служба года – 2020»** в номинации «Лучшее печатное корпоративное СМИ», а также отмечена дипломами за **первые места** в конкурсе **«МедиаТЭК»** в 2017, 2018, 2019 годах.