ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 47 (2427) 28 ноября 2014 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

УАВР — 35 ЛЕТ. С ЧУВСТВОМ УВАЖЕНИЯ ЗА ТРУД

В пятницу, 21 ноября, прошел торжественный вечер, посвященный 35-летию управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром добыча Уренгой». На празднике чествовали коллектив самого большого на Ямале ремонтного предприятия.

Со сцены культурно-спортивного центра «Газодобытчик» в этот вечер звучали добрые слова в адрес коллектива управления, история которого неразрывно связана с историей Нового Уренгоя. За добросовестный труд лучшим работникам были вручены почетные грамоты и благодарности министерства энергетики, ОАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Уренгой».

Работу коллектива УАВР, осуществляющего качественный ремонт технологического оборудования на производственных объектах Общества, в приветственном слове высоко оценил главный инженер — первый заместитель генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин:

Главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин награждает дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю УАВР Николая Савчука. *Фото Владимира БОЙКО*

— *Круглые даты с начала производственной деятельности всегда связаны с подведением итогов и определением дальнейших перспектив. Управление аварийно-восстановительных работ лишь немного моложе самого Общества, и это ко многому обязывает. У вас отличная деловая репутация и сплоченный коллектив настоящих мастеров своего дела. Это заслуживает большого уважения и признательности.*

Также работников филиала поздравил председатель Первичной профсоюзной организации Общества Игорь Дубов.

Торжественный вечер завершился концертно-танцевальной программой.

Управление аварийно-восстановительных работ — многопрофильный филиал Общества, в его состав входят три цеха, девять производственных участков, две лаборатории и аппарат управления. В УАВР трудятся 400 человек, одних только рабочих профессий — 60 видов. В распоряжении мастеров ремонтного дела — парк, насчитывающий свыше четырех сотен единиц высокотехнологичного оборудования.

Соб. инф.

ВЕЛИКОЙ ДАТЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ...

«ПОБЕДА ПАМЯТИ ДОСТОЙНА»

В ООО «Газпром добыча Уренгой» стартовал новый проект

Масштабная акция началась в октябре 2014-го и продлится в течение всего юбилейного 2015 года.

В ней примут участие сотрудники газодобывающего предприятия, общественные организации, воспитанники детских садов, школьники, студенты, творческие коллективы культурно-спортивного центра «Газодобытчик», члены Совета молодых ученых и специалистов Общества.

В рамках акции «Победа памяти достойна» пройдут ставшие традиционными встречи с ветеранами, фотовыставки, тематические экскурсии. Также будут организованы благотворительные поездки, интеллектуальные и спортивные состязания, всевозможные творческие конкурсы. Все мероприятия объединены одной целью — проявить заботу о ветеранах Великой Отечественной войны, сохранить память о Победе, привлечь внимание широкой общественности к значимости этого события.

Все желающие могут стать причастными к акции, поделиться воспоминаниями о своих родных — участниках войны или тружениках тыла. К юбилейным торжествам приурочен также проект «Наша Победа. Моя история», организованный Департаментом по информационной политике ОАО «Газпром». Представленные личные истории будут размещены на официальном сайте «Газпрома».

Подобные акции, приуроченные к юбилейным датам Великой Победы, в Обществе «Газпром добыча Уренгой» проводятся традиционно. Так, в 2010 году, к 65-летию Победы, была организована масштабная акция «Согреем памятью сердца», в которой приняли участие около шести тысяч человек.

Ольга АЙЗЯТОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УРОК МАСТЕРСТВА ПО АВТОМАТИЗАЦИИ
стр. 2

О РЕЗЕРВЕ МОБИЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА В ОАО «ГАЗПРОМ»
стр. 3

«НОВАТОР — 2014»
стр. 4-5

СКОРО НОВЫЙ ГОД! ПОДГОТОВКА К ПРАЗДНИКУ
стр. 5

НОВОСТИ СПОРТА
стр. 6

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

УРОК МАСТЕРСТВА ПО АВТОМАТИЗАЦИИ

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» провели конкурс на звание «Лучший слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике». В состязании победил представитель Уренгойского газопромыслового управления Альберт КОЙЧЕВ. Высококлассный специалист доказал свое мастерство и заслужил право называться лучшим.

Соревнование сильнейших прошло в цехе автоматизации УГПУ на ДКС-2 и заняло почти целый день. В нем приняли участие 14 специалистов из УГПУ, НГДУ, ГПУпРАО, УАиМО — победители подобных состязаний внутри филиалов предприятия.

Конкурс, как обычно, состоял из двух частей — теоретической и практической. Теория не была похожа на современный ЕГЭ. Участники по старинке тянули билеты с вопросами. Полчаса на подготовку, а потом — будь добр, держи профессиональный ответ перед уважаемой комиссией. В каждом из двадцати билетов по четыре вопроса. Однако без специальных знаний и подготовки ни на один не ответишь. Принципы действия газоанализаторов, типовая функциональная схема цифрового промышленного контроллера и назначение его составных частей, метод хроматографии, законы регулирования — несложные вопросы лишь для профессионалов. Подводя итоги теоретического экзамена, члены конкурсной комиссии отметили высокий уровень подготовки. Слесари по КИПиА с легкостью справились с заданием и не стушевались на дополнительных вопросах. Лучшим на этом этапе стал победитель предыдущего конкурса профмастерства Вячеслав Баев (УГПУ). На теоретическом экзамене он заработал 36,3 балла из 40 возможных.

— *Цель конкурса — повысить уровень мастерства и выявить лучших. Причем, год от года мы стараемся усложнить задания. Например, в этот раз значительно расширили базу вопросов для проверки теоретических знаний,* — рассказывает председатель конкурсной комиссии, начальник производственного отдела автоматизации АУП Общества Дмитрий Власов.

Пока одна половина конкурсантов доказывала свой профессионализм в теории, другая приступила к выполнению практического задания. На сей раз испытание состояло из двух частей. Для этого были подготовлены специальные стенды. На первом необходимо было продемонстрировать знания и умения в деле коммутации пожарной сигнализации, а на втором — проявить себя в работе с современными интеллектуальными датчиками, которые не просто измеряют давление или температуру, а еще способны давать дополнительную диагностическую информацию, позволяют перестраивать диапазоны измерения с использованием специальных коммуникаторов. Интеллектуальные приборы, как выяснилось, весьма не дешевы и по стоимости приравниваются к норковой шубе или подержанному автомобилю, поэтому работать с ними нужно аккуратно, со всей ответственностью. Впрочем, для слесарей по КИПиА оба задания — обычное дело. В условиях конкурса справиться с ними надо не более чем за два часа. Работа каждого слесаря оценивается и по качеству, и по скорости.

Александр Кулинченко фиксирует время выполнения практического задания представителя УГПУ — слесаря по КИПиА ГП-16 Вячеслава Баева

— *Я серьезно готовился к испытанию, в этом году стал лучшим слесарем по КИПиА в филиале. Надеюсь и здесь не оплошать. Задания не кажутся сложными. Ведь они из разряда привычных служебных обязанностей, хорошо выполнить которые могут помешать только волнение и собственная природная медлительность. Вообще, моя профессия спешку не любит, но на конкурсе мне пришлось сделать ставку на скорость. Надеюсь, что качество не пострадает,* — делится эмоциями слесарь по КИПиА УАиМО с 24-летним стажем Александр Акимов.

Впрочем, свои силы на конкурсе пробуют не только самые опытные. Среди участников есть и вчерашние студенты. Константин Носков работает в УАиМО слесарем по КИПиА чуть более года. Еще не так давно он изучал азы профессии в Новоуренгойском техникуме газовой промышленности, а сегодня — уже в одном ряду с лучшими работниками Общества.

— *Чтобы стать высококлассным специалистом, необходимо постоянно совершенствовать свое мастерство, стремиться познать все тонкости профессии и любить дело, которое выбрал. Именно так я и стараюсь работать, а конкурс профмастерства — еще один шаг в этом направлении,* — рассказывает Константин.

Виртуозно орудуя ножом для зачистки кабеля, бокорезом и отверткой, Альберт Койчев, слесарь по КИПиА ГП-16 Уренгойского газопромыслового управления, справился с практическим заданием, может, и не быстрее всех, зато качество выполнения было идеальным, и конкурсант получил от жюри высокую оценку — 55 баллов из 60 возможных. Плюс баллы за теорию, и в итоге у Койчева 89,17 балла из 100 максимально возможных, больше, чем у всех остальных. Это победа! Сергей Чупров (УГПУ) немного отстал от лидера, заработав итоговые 85,24 балла, и это второе место. На почетном третьем — Вячеслав Буй (НГДУ) с результатом 83,95 балла.

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

Сборкой шлейфа пожарной сигнализации занят слесарь по КИПиА УАиМО Александр Акимов

На вопросы отвечает слесарь по КИПиА ГП-16 УГПУ Альберт Койчев, ставший в итоге победителем конкурса профмастерства

ОАО «ГАЗПРОМ». РЕЗЕРВ МОБИЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

СПЕЦИАЛИСТЫ ДЛЯ БОЛЬШИХ ПРОЕКТОВ

В среду, 26 ноября, в КСЦ «Газодобытчик» состоялась встреча коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой» с делегацией ОАО «Газпром», в числе которой — представители Департаментов по управлению персоналом и управлению проектами, руководство ООО «Газпром Персонал» и руководители проекта «Южный поток». Цель мероприятия — презентация гостями программы по формированию резерва мобильного персонала и привлечение сотрудников газодобывающей компании к участию в международных проектах ОАО «Газпром».

В начале своего выступления Сергей Шляхтин, начальник отдела работы с кадрами дочерних организаций Управления по взаимодействию с дочерними организациями Департамента по управлению персоналом **(на снимке)**, отметил, что резерв мобильного персонала — это база данных, в которой состоят работники «Газпрома» и его дочерних организаций, способные и готовые участвовать в реализации международных проектов корпорации, развивать и поддерживать бизнес компании в любом регионе России или мира. На сегодняшний день в мобильном резерве ООО «Газпром Персонал» числятся порядка пятисот человек, которые прошли строгий конкурсный отбор и готовы в любой момент сменить привычную обстановку на новое место работы и жизни.

Представители делегации также рассказали, что основные международные проекты, реализуемые в настоящее время — «Сахалин Энерджи» (комплексный нефтегазовый проект) и «Южный поток» (ключевой проект в рамках стратегии по диверсификации маршрутов поставок газа в ЕС). Определенная потребность в квалифицированном персонале существует (прежде всего, в инженерно-технических кадрах и специалистах по добыче углеводородов), поэтому представители резерва мобильного персонала могут быть использованы для замещения ключевых инженерных должностей в компании «Сахалинская энергия», а также в совместных проектных организациях, осуществляющих строительство и эксплуатацию газопровода «Южный поток» (территории Болгарии и Сербии). Направление работников осуществляется через дочернее общество ООО «Газпром Персонал», при этом для участников проектов предусмотрена возможность возвращения в свою компанию на должность соответствующего уровня, а также сохраняются все льготы, компенсации, обозначенные в Генеральном коллективном договоре ОАО «Газпром». Кроме того, в числе основных гарантий, предоставляемых работникам, реализующим международные проекты — пособия на обустройство на новом месте; возмещение расходов на предоставляемое жилье; медобслуживание в рамках ДМС; надбавки к окладу за мобильный характер работы и фактор страны.

В конце встречи, отвечая на вопросы зала, представители ОАО «Газпром» отметили, что резерв мобильного персонала — это, по сути, небольшой корпус квалифицированных специалистов, прошедших строгий отбор, поскольку вакансии в компаниях, реализующих международные проекты, как правило, с весьма жесткими требованиями (непременное условие — базовое знание английского языка). Однако и карьерные перспективы перед резервистами мобильного персонала открываются самые широкие. Кроме того, очень престижно быть в числе тех, кто работает над реализацией основных проектов ОАО «Газпром».

Контактная информация для тех, кто желает стать резервистами:
ООО «Газпром Персонал»
123290, Москва, ул. 1-я Магистральная, 11/2.
Телефон: (499) 940-91-31,
факс: (499) 940-99-46.
E-mail: ok@gazprompersonnel.ru

Елена МОИСЕЕВА
фото Владимира БОЙКО
и с сайта ОАО «Газпром»

Карта проекта ОАО «Газпром» «Южный поток»

ОХРАНА ТРУДА 3

ПОЛУЧИЛИ СЕРТИФИКАТЫ

В течение двух дней, с 18 по 19 ноября, в здании службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» проходило обучение уполномоченных по охране труда профсоюзной организации Общества на тему «Специальная оценка условий труда (СОУТ). Обязанности работодателя. Роль профсоюзов и работников в проведении СОУТ».

В обучении приняли участие 116 работников из различных подразделений Общества. Организатором выступила Новоуренгойская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по инициативе Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой».

Семинар вели приглашенные преподаватели из Екатеринбурга, специалисты НОУ ОТБ «Охрана труда и безопасность», ООО «Уральский региональный центр сертификации и аттестации», а также представители Государственной инспекции труда по ЯНАО.

В процессе обучения уполномоченные по охране труда ознакомились с изменениями законодательства в области охраны труда, порядком проведения СОУТ, вопросами классификации условий труда, порядком проведения измерений и оценок на аналогичных рабочих местах и другими вопросами. По итогам все участники семинара получили свидетельства о повышении квалификации в области охраны труда.

Профсоюзная организация Общества уделяет большое внимание данным вопросам, уполномоченные лица принимают участие в аттестации рабочих мест, в деятельности комиссии по входному контролю качества специальной одежды, обуви, принимают участие в комплексных проверках состояния охраны труда. Проведение таких семинаров станет доброй и важной традицией обучения специалистов, стоящих на страже охраны труда работников ООО «Газпром добыча Уренгой».

Роман ИВАСЮК,
главный специалист
ППО Общества

ПЛОЩАДКА ДЛЯ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

На этой неделе ООО «Газпром добыча Уренгой» стало одним из научных центров. 25 и 26 ноября на базе Общества проводилась открытая конференция молодых ученых и специалистов «Рационализаторская и изобретательская деятельность «Новатор-2014». Научное мероприятие для молодых талантов такого масштаба и географического размаха, как отметили организаторы, — представители Совета молодых ученых и специалистов, а также технического отдела Общества — стало первым в истории предприятия.

Заместитель генерального директора по перспективному развитию Общества Станислав Сорокин обратил особое внимание на значение инновационных технологий в предприятиях ТЭК

Традиции рационализаторства и изобретательства в ООО «Газпром добыча Уренгой» имеют богатую историю. И не последнюю роль в этих творческих процессах играют молодые специалисты Общества, вместе со свежими идеями привносящие в производство инновационные разработки и нестандартные решения. Прошедший форум стал для них отличной возможностью рассказать о своих научных наработках и обменяться задумками с коллегами из 14 дочерних предприятий Группы «Газпром» со всей страны. Значимость такого рода конференций для молодых ученых отметил в своей приветственной речи заместитель генерального директора по перспективному развитию Общества «Газпром добыча Уренгой» Станислав Сорокин.

— Не случайно тема конференции посвящена рационализаторству и изобретательству. Это связано с необходимостью постоянного внедрения инновационных решений в процесс производства и транспортировки энергоресурсов в современных условиях. Реконструкция действующих мощностей и освоение новых площадей требуют от специалистов, работающих в нефтегазовой отрасли, гибкого подхода и умения принимать смелые инженерные решения. Конференция «Новатор-2014» дает возможность показать свои знания, умения и способности. Дерзайте! — обратился к участникам форума Станислав Викторович.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Николай Туча, в свою очередь, зачитал приветственное письмо начальника Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Елены Касьян.

— Уверена, что результатом обмена мнениями и опытом между участниками конференции станет дальнейшее повышение эффективности производственной и научной деятельности обществ и организаций ОАО «Газпром», основанной на использовании новейших научно-технических достижений, — говорилось, в частности, в послании.

Представленные работы были разделены на пять секций: «Геология, разработка газовых и газоконденсатных месторождений»; «Добыча и подготовка углеводородов, эксплуатация систем транспортного газа»; «Моделирование, автоматизация, информатизация и управление в газовой промышленности. Обеспечение надежной эксплуатации оборудования газового комплекса»; «Энергосбережение, рациональное природо- и недропользование, охрана окружающей среды, промышленная безопасность. Проблема технического регулирования, стандартизации и сертификации»; «Актуальные проблемы работы предприятий газовой отрасли в условиях рыночной экономики и развитие человеческих ресурсов. Образование. Медицина».

За два дня на суд жюри было представлено более 70 докладов, многие из которых вызвали живой интерес и активные дискуссии среди экспертов и молодых работников организаций топливно-энергетического комплекса. Именно в конструктивном диалоге, в обсуждении общих проблем и нахождении их решений и заключается одна из главных ценностей такого форума — об этом говорили как участники, так и организаторы конференции. Начинающий новатор, мастер участка по текущему ремонту Ургалинского ЛПУ магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Уфа» Ильнар Якшибаев, рассказал, что большое значение имеет и тот факт, что

Молодые новаторы — цвет 14 дочерних предприятий ОАО «Газпром»

в диалоге участвуют люди, непосредственно связанные с производством:

— Два года назад я окончил университет, сейчас обучаюсь в аспирантуре, и до этого дня весь мой опыт выступления на научных конференциях был связан с вузовскими форумами.

Главное отличие, которое я для себя отметил, и которое мне очень понравилось — в «Новаторе-2014» участвуют производственники, специалисты, сталкивающиеся с описанными в своих докладах проблемами каждый день, видящие их в другом формате и фокусе. То расстояние, на котором человек находится от проблемы, само собой влияет на ее решение. И здесь среди ученых виден более рациональный и объективный подход, где теоретическая часть органично переплетается с практической. Поэтому уровень этой конференции несравнимо выше тех, в которых мне ранее доводилось участвовать. Важно и то, что каждый из докладчиков сможет вернуться в «родное» предприятие с новыми идеями и донесет до руководства опыт и наработки наших коллег.

Еще одной важной особенностью конференции, о которой говорили молодые ученые, является налаживание горизонтальных связей между работниками разных Обществ Группы «Газпром». Впрочем, несмотря на то, что специалисты вместе и сообща трудятся над решением общих задач, на конференции чувствовался дух здоровой конкуренции — каждый докладчик стремился доказать жюри, что именно его проект заслуживает отдельного внимания и призового места. Это отметил и ведущий инженер по автоматизации и механизации производственных процессов УАиМО ООО «Газпром добыча Уренгой» Руслан Ишкильдин, получивший за свой проект «Оптимизация управления технологическим оборудованием с помощью математических моделей» диплом I степени:

— Высочайший уровень форума был виден не только в организации мероприятия, но и в качестве проектов конкурсантов. Здесь были представлены очень хорошие доклады, и для того, чтобы победить, каждому пришлось изрядно потрудиться, приложить массу усилий и стараний. При этом, даже дипломантов в будущем ждет еще очень много работы — члены жюри, очень компетентные специалисты, с полуслова понимающие суть представленных докладов, направляли мысли и идеи молодых ученых в правильное русло, подсказывая как наиболее эффективно внедрить наработки в производственный процесс.

Вместе с Русланом высоких оценок экспертной комиссии были удостоены и другие работники Общества. Так, дипломами I степени были отмечены машинист технологических компрессоров ГКП-1А УГПУ ООО «Газпром добыча Уренгой» Азамат Набиуллин и старший специалист по кадрам УТНиИ Общества Юрий Трушев. Дипломами лауреатов, а также II и III степеней по итогам конференции были отмечены Арслан Юнусов, Константин Кондратьев, Антон Голованов, Рамзиль Арсланов, Артур Галездинов, Ренат Гареев, Евгений Рыкалов, Виктор Кривогуз, Юрий Рогозин, Юрий Кунаков, Радмир Сулейманов, Тимофей Чернявский и Марина Выставкина.

В итоге более половины врученных дипломов достались представителям ООО «Газпром добыча Уренгой». Такое обилие призовых проектов объясняется постоянной работой над совершенствованием научной деятельности внутри Общества.

— Открытую конференцию ООО «Газпром добыча Уренгой» мы проводим раз в два года. Но не стоит забывать, что у нас регулярно организовываются внутренние конференции. Многие доклады были апробированы, проработаны и усовершенствованны именно на таких локальных форумах. Поэтому показанный сегодня уровень — это плоды планомерной и тщательной работы с молодыми учеными Общества, — рассказал председатель Совета молодых ученых и специалистов Общества Виталий Мальцев.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

ПОДГОТОВКА К ПРАЗДНИКУ

СКОРО НОВЫЙ ГОД!

До главного праздника года осталось чуть больше месяца. «Растет» большая елка на главной площади. Готовятся к празднику и филиалы Общества «Газпром добыча Уренгой», украшаются офисные здания и территории перед ними.

Перед главным административным зданием предприятия пока предновогодней суеты не замечено. Но это не означает, что здесь не идет подготовка к празднику. Огромная ель, которая уже несколько лет радует своим изумительным видом офисных сотрудников и не только, уже подготовлена к установке. Дело за погодой. Как только мороз чуть отступит, представители УЭВП ее возведут и, конечно, украсят игрушками. На самом здании вновь засияет звездный дождь. По-особенному будет в этом году украшен и холл главного здания Общества. Здесь тоже разместится красавица-елка высотой 6,5 метра, приобретенная в прошлом году. А вот ее убранство обновится. Кроме того, прямо сейчас идет разработка дизайна украшения самого холла здания. Ведь каждый год по сложившейся традиции композиция здесь меняется. Уже известно, что без барашка — главного символа наступающего года по восточному календарю — не обойдется. Немного терпения, и вскоре все это можно будет увидеть своими глазами.

Здание УГПУ на этот раз вновь предстанет перед горожанами в самых ярких новогодних красках. Активная подготовка началась 18 ноября. Каркас елки перед зданием управления уже установлен и даже «оброс» зелеными ветками, которые вскоре засияют разноцветными гирляндами. Как только это случится, здесь приступят к возведению ажурной ледовой арки. Уже идет заготовка ледяных блоков. Понадобится замороженная вода и для строительства других скульптур. Не останется без новогоднего убранства и само административное здание УГПУ. Работы завершатся к середине декабря. Вот тогда и можно будет каждому новоуренгойцу пополнить свою коллекцию фотоснимков на фоне рукотворной красоты.

Еще одно место для зимней фотосессии уже готовится в самом центре города, перед зданием культурно-спортивного центра «Газодобытчик». Знатные мастера из Екатеринбурга торопятся как можно скорее завершить строительство ледового городка, состоящего из пяти композиций. Четыре из них будут символизировать времена года. Тематику поддержат изображения животных: гуся, медведя, оленя, песца. Пятая композиция расположится в центре. Ее сюжет пока держится в тайне, но обещает впечатлить каждого. Особенностью ледового городка станет необычная подсветка. Непосредственно перед Новым годом, в конце декабря, к фоновому свету внутри ледовых скульптур добавится яркий праздничный. Особое настроение в эти дни также поддержит мультимедийное шоу со звуком. Все это вместе с наружной праздничной подсветкой здания КСЦ «Газодобытчик» будет «завязано» в один сюжет. Если не помешают крепкие морозы, то идею, дизайн и работу можно будет оценить уже в начале декабря.

На площади перед КСЦ «Газодобытчик» кипит работа

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

ПОБЕДИТЬ САМОГО СЕБЯ

Предпоследний месяц года стал знаковым для Надира МАГОМЕДШЕРИФОВА. Свой дар — недюжинную силу — он продемонстрировал на первенстве мира по гиревому спорту среди ветеранов в германском Гамбурге и заслужил очередную «золотую» медаль, побив собственный рекорд.

Турнир проходил с 21 по 23 ноября. Для участия в нем в Гамбург съехались силачи из 35 стран. Профессионалы гиревого спорта состязались между собой в рамках чемпионата мира, ветераны — первенства мира. В составе сборной России уже не впервые оказался пенсионер Общества Надир Магомедшерифов. Он был единственным представителем нашего округа на этом турнире.

В первый день борьба за победу на первенстве развернулась в упражнении «толчок (длинный цикл)». Надир Магомедшерифов признался, что недооценил одного из соперников, и привычное для него первое место досталось спортсмену из Казахстана. Тот сумел поднять две 24-килограммовые гири на пять раз больше, чем северянин. Вот тогда-то Надир и решил для себя, что пора показать все, на что он способен, и не упустить шанс стать чемпионом. Во второй день классическое двоеборье продолжилось. Надир Магомедшерифов внимательно следил за результатами главного соперника и уже не позволил ему опередить себя. Решить все должны были результаты последнего испытания «рывок». Чтобы выиграть, представителю Казахстана надо было опередить новоуренгойца в итоговом счете на семь подъемов. Однако наш гиревик такого шанса ему не предоставил. В общей сложности Надир Магомедшерифов сделал 208,5 подъема, что на два больше, чем у его коллеги по спортивному увлечению.

— На этих соревнованиях мне удалось победить самого себя. В «толчке» за всю мою спортивную карьеру я никогда не делал 65 подъемов. Для меня это рекорд, которым можно гордиться. Да и в «рывке» результат порадовал. Больше я поднимал, только когда был молод. Это лучший показатель с тех пор, как я выступаю в дивизионе ветеранов. Приятно было «вырвать» победу у достойного соперника. Эта чемпионская медаль мне досталась непросто. Она стала 96-й в коллекции моих наград, — делится эмоциями мастер спорта, четырехкратный чемпион мира по гиревому спорту среди ветеранов.

Если умножить вес гирь на количество подъемов, выходит, что Надир за три соревновательных дня поднял десять тонн. К слову, столько могут весить два взрослых самца африканского слона. В новом году его опять ждут на соревнованиях самого разного уровня. К статистической сотой награде в копилке Надира Магомедшерифова ведет финишная прямая! Кроме того, в 2015 году наш силач надеется попасть в число номинантов конкурса «Спортивная элита Ямала».

Ирина РЕМЕС

БИЛЬЯРДНЫЙ ТУРНИР

С 19 по 23 ноября в бильярдном клубе «Принц» (г. Москва) состоялся VI Всероссийский лично-командный турнир «Свободная пирамида» по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ОАО «Газпром».

В турнире приняли участие представители 24 дочерних обществ акционерного Общества. Соревнования проходили в четырех подгруппах. По итогам турнира первое место в личном зачете среди генеральных директоров занял Сергей Мазанов — генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой».

В соревнованиях среди женщин «бронзовым» призером стала Татьяна Истомина, работник ППО ООО «Газпром добыча Уренгой». В целом команда Общества показала высокий результат по итогам проведенных игровых партий и заняла четвертое место в общем зачете.

Лично-командные турниры по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ОАО «Газпром» проводятся с 2009 года. Участие в турнире приравнивается к первенству России, победителям присваиваются спортивный разряд и звание в зависимости от занятого места.

Основные цели турнира: пропаганда здорового образа жизни; популяризация и развитие бильярдного спорта, в том числе среди сотрудников газовой отрасли Российской Федерации; выполнение нормативов Единой Всероссийской спортивной классификации.

Соб. инф.

ЧЕМПИОН МИРА ПО ПАУЭРЛИФТИНГУ

Информация о спортивных достижениях сотрудника линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов Общества «Газпром добыча Уренгой» Анатолия ЕВГРАФОВА не редко появляется на страницах «Газа Уренгоя». И вот — очередная громкая победа. В середине ноября Анатолий принял участие в чемпионате мира и поднялся на высшую ступень пьедестала почета.

Турнир по пауэрлифтингу самого высокого ранга проходил в американском городке Уэст-Палм-Бич, расположенном по соседству со знаменитым Майами. Америка встретила атлетов сорокоградусной жарой. Померяться силами сюда приехало семь сотен силачей со всей планеты. Российская делегация состояла из восьми десятков разновозрастных спортсменов, один из которых — наш коллега Анатолий Евграфов. В силовом троеборье он выступал в возрастной категории 50-54 года, а в весовой — до 125 килограммов. В безэкипировочном дивизионе Анатолий в общей сложности сумел поднять 695 килограммов. Этот впечатляющий результат позволил россиянину опередить своих главных соперников — представителя Америки на 47 килограммов, а представителя Колумбии на 70(!) — и стать лидером.

— По сравнению с моими соперниками, которые оказались значительно тяжелее и выше ростом, мне сказали, что я выглядел стройно, как Дюймовочка. Дело в том, что за время длительного перелета я похудел на пять килограммов и к моменту предтурнирного взвешивания весил 115. Но перспектива заполучить титул чемпиона мира подстегивала меня к высоким результатам. За свою спортивную карьеру я трижды принимал участие в чемпионатах Европы, даже становился чемпионом, а вот теперь я горд, что достиг еще большего. Мой секрет успеха — в регулярных тренировках, которые последние семь лет проходят под мудрым руководством моего тренера Марины Рябухиной. Став чемпионом мира, я еще и подтвердил статус мастера спорта международного класса, — рассказывает титулованный чемпион мира Анатолий Евграфов.

Анатолий Евграфов с тренером Мариной Рябухиной

Медаль победителя Кубка мира, состоявшегося в Братиславе

Буквально перед самым выходом номера в печать к нам пришло известие об очередной победе Анатолия Евграфова. Наш силач принял участие в Кубке мира в Братиславе. Мало того, что он вновь отличился и стал лидером, так его еще признали абсолютным чемпионом среди ветеранов во всех возрастных и весовых категориях.

Искренне поздравляем Анатолия Евграфова с победой и ждем в Новом Уренгое с подробным рассказом о его увлечении, которое подарило признание и известность в спортивном мире.

Материалы подготовила Ирина РЕМЕС
ФОТО из архива спортсмена

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Филиал	Требования	Контактная информация
			Специалисты	
1	Инженер-электроник	АУП	высшее техническое образование, опыт работы в должности инженера-электроника 2 категории	тел. 94-85-84, 94-82-20 resume@gd-urengoy.gazprom.ru
2	Инженер группы МТО	АУП	высшее профессиональное (инженерно-экономическое или техническое) образование, опыт работы в материально-техническом снабжении	тел. 94-85-84, 94-82-20 resume@gd-urengoy.gazprom.ru
3	Специалист по защите информации 1 категории	УКЗ	высшее образование в области информационной безопасности и защиты информации, знания в области обеспечения сетевой безопасности, опыт работы со средствами (системами) сбора информации в информационных системах, навыки работы в ОС семейства UNIX, знание сетевых протоколов (стек TCP/IP,HTTP, POP, SMTP, SSL, SSH и т.д.), знание стандартов информационной безопасности (семейство стандартов ISO/IEC 27000)	тел. 99-64-29 resume.ukz@gd-urengoy.gazprom.ru
			Рабочие	
4	Аккумуляторщик	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-15-10, 99-16-11 resume.uttst@gd-urengoy.gazprom.ru
5	Антенщик-мачтовик	УС	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-65-61 resume.us@gd-urengoy.gazprom.ru
6	Водитель погрузчика	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-15-10, 99-16-11 resume.uttst@gd-urengoy.gazprom.ru
7	Изолировщик на термоизоляции	УАВР	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-17-95 resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru
8	Маляр	УЭВП	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-62-07 resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru
9	Машинист ДВС	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-15-10, 99-16-11 resume.uttst@gd-urengoy.gazprom.ru
10	Машинист тепловоза	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-13-11 resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru
11	Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
12	Моторист ЦА	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-15-10, 99-16-11 resume.uttst@gd-urengoy.gazprom.ru
13	Оператор товарный	УТНиИ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-12-11 resume.utni@gd-urengoy.gazprom.ru
14	Оператор по исследованию скважин	НГДУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-74-25, 99-74-55, 99-74-56 resume.ngdu@gd-urengoy.gazprom.ru
15	Плотник	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-13-11 resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru
16	Слесарь по ремонту технологических установок	УТНиИ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-12-11 resume.utni@gd-urengoy.gazprom.ru
17	Сливщик-разливщик			
18	Слесарь-сантехник	УЭВП	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-62-07 resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru
19	Станочник широкого профиля	УАВР	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-17-95 resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru
20	Токарь			
21	Трубопроводчик линейный	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
22	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	УГПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-86-38, 94-87-27 resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru

Группа по поиску и отбору персонала отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества «Газпром добыча Уренгой»: ул. Железнодорожная, дом 8, каб. 303.

Адрес электронной почты: resume@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефоны: 94-85-84, 94-82-20.

Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с юбилеем

Андрея Дмитриевича КОЗЛОВА.

❖ ❖ ❖

Администрация и профсоюзный комитет управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов Общества поздравляют с юбилеем

Надежду Николаевну БИЛЯШЕВИЧ.

❖ ❖ ❖

Администрация и профсоюзный комитет ГКП-5 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляют с юбилеем

Надежду Ивановну ЕСАУЛОВУ.

❖ ❖ ❖

Администрация, профсоюзный комитет, Общественный Совет по работе с молодежью линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов поздравляют с юбилеем

Александра Феликсовича СМИРНОВА.

❖ ❖ ❖

Коллектив управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

Валерия Семеновича САВЕЛЬЕВА,
Андрея Дмитриевича КОЗЛОВА,
Александра Алексеевича ЛЫМАРЯ,
Владимира Николаевича БИСЕРОВА,
Сергея Ивановича БОНДАРЯ,
Александра Леонидовича ЛАЗАРЕВА.

❖ ❖ ❖

Коллектив отдела сопровождения и развития локальных информационных управляющих систем службы ИУС Общества поздравляет с днем рождения

Светлану Александровну АЮПОВУ.

❖ ❖ ❖

Администрация и профсоюзный комитет управления дошкольных подразделений Общества поздравляют **сотрудников с ДНЕМ МАТЕРИ!**

Дорогие мамочки! Примите самые теплые поздравления и наилучшие пожелания в этот праздничный день!

❖ ❖ ❖

Коллектив службы метрологического обеспечения управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с днем рождения

Татьяну Евгеньевну СТЕПАНОВУ.

❖ ❖ ❖

Коллектив вахтового поселка ГП-16 УЭВП Общества поздравляет с днем рождения **Андрея Валерьевича ЕФРЕМОВА.**

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ Общества поздравляет с юбилеем

Андрея Дмитриевича КОЗЛОВА,
Нину Васильевну ШВЕЧКОВУ.

А также с днем рождения —

Василия Федоровича ГУЗОВА,
Людмилу Васильевну КУРГУЗ,
Юрия Владимировича ЖЕРНАКОВА,
Наталью Сергеевну СЕВРЮКОВУ,
Сергея Александровича ПАНКРАТОВА.

❖ ❖ ❖

Совет молодых ученых и специалистов Общества поздравляет с днем рождения

Валентина Николаевича ЗЕЛЕНОВА,
Лилию Дукашевну НИМЧУК,
Татьяну Николаевну ПОПОВУ,
Шамиля Крымгереевича НИГМАТУЛИНА,
Андрея Валерьевича ЕФРЕМОВА,
Олесю Юрьевну КРИВЦОВУ,
Джульетту Магомедгереевну МАМБЕТОВУ.

Коллектив нефтегазодобывающего управления Общества поздравляет с юбилеем

Геннадия Григорьевича ПАРЕНКО.

А также с днем рождения —

Владислава Викторовича МАНУЙЛОВА,
Константина Сергеевича АГАФОНОВА,
Виталия Николаевича МАКСИМОВА,
Эдуарда Юрьевича РЕДИНА,
Ирину Николаевну КУТУЗОВУ,
Ирину Анатольевну МАНЬКОВУ,
Дениса Ранисовича САБИРОВА,
Дмитрия Александровича НИКОНОВА.

❖ ❖ ❖

Сотрудники отдела охраны труда администрации Общества поздравляют с юбилейным днем рождения

Наталью Васильевну НЕЖИНСКУЮ.

❖ ❖ ❖

Администрация и профсоюзный комитет управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с юбилеем

Альфиру Зиннуровну АХМЕТГАРИЕВУ,
Хамзета Мухамедовича КАЛМЫКОВА,
Елену Ивановну КРАВЦОВУ,
Наталью Николаевну КОРЖОВУ,
Татьяну Анатольевну КУПЛИЧЕНКО,
Нину Ивановну ПРОНИНУ,
Аллу Валентиновну ШАЛАК,
Елену Михайловну ЯНДИМИРОВУ.

А также с днем рождения —

Татьяну Николаевну ДЬЯКОНОВУ,
Вячеслава Николаевича ВИДМАНОВА,
Адлана Канаевича ГИНАЗОВА,
Алексея Викторовича ИВАНОВА,
Олесю Юрьевну КРИВЦОВУ,
Магомедгерея Шахимовича МАМБЕТОВА,
Елену Александровну МАТВЕЕВУ,
Яна Вячеславовича НАЙДБАЙЛОВА,
Владимира Александровича ОРЛОВА,
Марину Владимировну ПЕТРОВУ,
Данила Васильевича ПОПОВА,
Вазира Иблияминовича ХАМИДУЛЛИНА.

ИНФОРМАЦИЯ

В учетно-контрольной группе медико-санитарной части Общества «Газпром добыча Уренгой» числится депонированная зарплата бывших сотрудников. Нижеперечисленных лиц, их родственников или тех, кто имеет контакты с ними, просим обратиться в УКГ (каб. 709) по адресу: ул. 26 съезда КПСС, 15А:

Степук Нина Федоровна,
Вержбицкий Вадим Владимирович,
Коненкова Александра Владимировна.

Справки по телефонам: 99-61-50, 99-61-14.

ПИСЬМО В НОМЕР

Коллектив управления аварийно-восстановительных работ благодарит специалистов культурно-спортивного центра «Газодобытчик» за организацию и проведение тематического вечера «Праздник мастеров», посвященного 35-летию управления.

Дружеская обстановка, оптимизм и задор артистов сделали этот вечер незабываемым. Особая благодарность — директору КСЦ «Газодобытчик» Надежде Шагровой, а также Галине Харалгиной, Анне Курмачевой. Их профессионализм позволил организовать мероприятие на высшем уровне.

Мы признательны творческому коллективу центра — Сергею Петруковичу, Елене Петровой, Вячеславу Змеу, группе «Полюс», образцовому вокальному коллективу «Алфавит», Елене Мостипан, танцгруппе «сТАНЦиЯ», ансамблю танца «Сюрприз» и другим. Вечер прошел замечательно и благодаря работникам кафе «Звездное» во главе с Ольгой Арясовой.

Спасибо за радость, возможность хорошо отдохнуть и насладиться общением!

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство № ПИ № ФС 7209293. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3-А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail:gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru, ccMail: nur-16-ugp-press-redactor. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 47. Тираж 2000 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно. Дизайн, верстка, печать: служба по связям с общественностью и СМИ.

КАДРОВЫЙ ВЕСТНИК

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 2015 ГОДА

На прошлой неделе специалисты Управления Пенсионного фонда РФ в Новом Уренгое провели семинар с работниками кадровых служб филиалов Общества «Газпром добыча Уренгой» по вопросам, связанным с изменениями в законодательстве о пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, вступающими в силу с 1 января 2015 года.

Перед собравшимися выступили: начальник УПФ РФ в Новом Уренгое Ольга Баврина, заместители начальника управления Анна Мялицина и Елена Рогачевских, начальник отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Елена Разливан.

Ольга Баврина пояснила, что с 1 января 2015 года вводится новый порядок формирования пенсионных прав и исчисления пенсий в соответствии с Федеральным законом от 28.12.20013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Из законодательства исключается понятие «трудовая пенсия», вместо которого вводятся два новых термина — «страховая пенсия» и «накопительная пенсия».

Назначение страховой пенсии (по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца) будет осуществляться по новой пенсионной формуле. В соответствии с ней пенсионный капитал граждан каждый год будет фиксироваться в баллах — индивидуальных пенсионных коэффициентах, накопленных за всю трудовую жизнь. В рубли накопленные баллы переводятся при назначении пенсии. Коэффициенты будут начисляться ежегодно каждому работающему человеку, исходя из уровня его заработной платы и уплаченных работодателем страховых взносов. Также будет учитываться длительность страхового стажа.

Другая пенсия — накопительная, которая может появиться только у граждан 1967 года рождения и моложе. Она не будет индексироваться государством. Доходность пенсионных накоплений будет зависеть лишь от результатов их инвестирования в управляющей компании или негосударственном пенсионном фонде, которые выберет сам гражданин.

В ходе мероприятия специалисты Пенсионного фонда познакомили участников с новым порядком расчета пенсий и объяснили, какое важное место в новой пенсионной формуле занимают зарплата и страховой стаж. Кроме того, слушателям рассказали о выборе тарифа страховых взносов (шесть процентов на накопительную часть пенсии или отказ от ее формирования в пользу страховой части) и порядке подачи заявления для его выбора, а также разъяснили преимущества заблаговременного предоставления документов работников для установления трудовой пенсии по старости.

Участники семинара активно обсуждали изменения пенсионного законодательства. Их, кроме вопросов, связанных с новой пенсионной формулой, интересовало — как повлияют изменения законодательства на размер пенсии нынешних пенсионеров. Специалисты ПФР заверили, что он останется прежним, а пенсии по-прежнему будут индексироваться.

В ходе встречи специалистам управления присутствующие задали немало вопросов, касающихся как изменений в пенсионном законодательстве, так и всех направлений деятельности ПФР. Ответы на некоторые из них мы публикуем в сегодняшнем номере «Кадрового вестника»:

— Для кого вводится новая пенсионная формула — для всех или для граждан, только начинающих свою трудовую деятельность?

— Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии будет применяться к тем, кому только предстоит выйти на пенсию в 2015 году и далее. Трудовые пенсии, которые уже назначены (или будут назначены до 1 января 2015 года), пересчитают по новой формуле. То есть, их также конвертируют — переведут в баллы. Если при этом пенсия не достигнет того размера, который пенсионер получал по состоянию на 1 января 2015 года, то она будет выплачиваться в прежнем размере. Говоря иначе, все пенсионные права, сформированные до 2015 года, сохраняются.

— Каковы главные параметры, которые будут влиять на расчет пенсии в соответствии с новым порядком?

— На размер пенсии, в первую очередь, будет влиять размер заработной платы: чем она выше, тем больше пенсия. Если работодатель не перечисляет страховые взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме (например, в случае выплаты «серой» заработной платы), этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует.

Кроме того, пенсия зависит от длительности страхового стажа: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше у него будет сформировано пенсионных прав — за каждый год трудовой деятельности будет начисляться установленный законодательством пенсионный коэффициент.

Возраст обращения за назначением страховой пенсии также будет влиять на ее размер: чем позже гражданин оформит страховую пенсию, тем больше ему будет начислено дополнительных «бонусных» баллов.

— Будут ли повышать пенсионный возраст?

— Общеустановленный пенсионный возраст остается прежним: 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин. Но сегодня созданы значительные стимулы для более позднего выхода на заслуженный отдых. По новым правилам обращаться за назначением пенсии позже общеустановленного пенсионного возраста будет выгодно. За каждый дополнительный трудовой год страховая пенсия и фиксированная выплата работающего пенсионера будут существенно увеличиваться. Например, если Вы обратитесь за назначением пенсии через пять лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста, то фиксированная выплата в составе страховой пенсии будут увеличена на 36 процентов, а страховая пенсия — на 45 процентов. Если через 10 лет — фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, страховая пенсия — в 2,32 раза.

— Какие обязательные условия необходимо будет выполнить, чтобы заработать право на получение страховой пенсии?

— В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ (часть 2 статья 8) для оформления страховой пенсии по старости (при наступлении пенсионного возраста — 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин) необходимо иметь 15 лет страхового стажа. Однако это условие будет введено только в 2024 году.

Согласно положениям переходного периода продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения

страховой пенсии по старости, в 2015 году составляет шесть лет.

В дальнейшем, начиная с 1 января 2016 года, продолжительность такого стажа будет ежегодно увеличиваться на один год, пока не достигнет в 2024 году 15 лет. Как оговорено частью 2 статьи 35, необходимая продолжительность страхового стажа определяется на день достижения пенсионного возраста.

— Что такое «индивидуальный пенсионный коэффициент»?

— Новым законом предусмотрено еще одно условие назначения пенсии: гражданин должен набрать к наступлению пенсионного возраста (или к моменту назначения досрочной пенсии) не менее 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов. С 1 января 2015 года страховая часть по старости назначается, если застрахованный гражданин имеет величину коэффициента не менее 6,6 балла. Величина коэффициента ежегодно увеличивается на 2,4 балла, пока не достигнет значения 30.

В год застрахованный гражданин может получить не более 10 баллов, однако это положение вводится не сразу. В соответствии с частью 4 статьи 35 Федерального закона «О страховых пенсиях» в период с 2015 по 2020 год максимально учитываемое значение индивидуального пенсионного коэффициента определяется согласно приложению 4 к этому закону, из которого видно, что значение годового коэффициента отличается для граждан, имеющих только страховую пенсию, и для тех, кто отчисляет страховые взносы также для формирования накопительной пенсии.

— В стаж, как и прежде, будут входить периоды службы в армии и декретный отпуск. Каким образом эти периоды будут учитываться?

— В новых правилах расчета будущих пенсий эти «нестраховые» периоды будут учтены особыми коэффициентами. За каждый год срочной воинской службы молодой человек получит 0,85 пенсионного коэффициента, а женщина за каждый год ухода за ребенком до 1,5 лет (на каждого ребенка): за первого — 0,85, за второго — 1,7, за третьего —2,55.

— Что следует ожидать от новой пенсионной формулы тем, кто уже находится на пенсии? Будут ли пересчитаны выплаты нынешним пенсионерам, может ли пенсия быть повышена или понижена?

— У нынешних пенсионеров при переходе на новый порядок расчета размер пенсии не снизится. Граждане, которым трудовая пенсия уже назначена (или будет назначена до 1 января 2015 года), она будет пересчитана по новой формуле. Если при перерасчете ее размер не достигнет уровня пенсии, получаемой гражданином по состоянию на 1 января 2015 года, то пенсия будет выплачиваться в прежнем размере.

— Будут ли сохранены досрочные пенсии для работников, чьи условия труда считаются вредными?

— Досрочные пенсии будут сохранены в полном объеме. У работника, имеющего необходимый стаж на вредном или опасном производстве, право на трудовую пенсию будет возникать до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

— На сайтах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Пенсионного фонда размещен пенсионный калькулятор, рассчитывающий размер пенсии по новой формуле. Для кого этот калькулятор будет эффективным?

— Пенсионный калькулятор — это, прежде всего, навигатор по новой пенсионной формуле, т.е. инструмент, позволяющий гражданам понять суть нового порядка расчета пенсий и определить факторы, влияющие на размер собственной будущей пенсии. Калькулятор наиболее эффективен для граждан, которые только начинают работать или начнут работать в 2015 году и далее, т.е. для тех, чья будущая пенсия будет полностью формироваться и рассчитываться в соответствии с новыми правилами.

Граждане, уже имеющие на сегодняшний день определенный страховой стаж, пользуясь калькулятором, должны принимать во внимание тот факт, что часть их пенсионного капитала формировалась по прежним правилам. И при реальном расчете их трудовой пенсии предстоит конвертация их пенсионных прав в коэффициенты.

В связи с этим применение указанного пенсионного калькулятора не будет актуальным для граждан, которым:

- уже назначена пенсия — так как при переходе на новую формулу им полностью будет сохранен размер ранее назначенной пенсии;
- до наступления общеустановленного пенсионного возраста осталось менее 3-5 лет, так как размер их будущей пенсии в значительной мере будет определяться сформированными до 2015 года пенсионными правами.

Кроме того, пенсионный калькулятор не применим для военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, а также для индивидуальных предпринимателей.

— Что будет с накопительной частью пенсии и с уже имеющимися пенсионными накоплениями?

— Все сформированные пенсионные накопления будут выплачиваться в полном объеме с учетом дохода от их инвестирования после появления у гражданина права на оформление страховой пенсии и его обращения за их назначением.

Порядок назначения и выплаты средств пенсионных накоплений не меняется. Накопительная часть не индексируется государством. Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования.

— После принятия новой формулы на какой вид пенсии лучше направить больше отчислений страховых взносов работодателя — на страховую или на накопительную?

— Увеличивая процент тарифа на формирование накопительной части, гражданин уменьшает пенсионные права на формирование страховой части, и наоборот. Какой вариант выгоднее — решает сам гражданин. При принятии решения, в первую очередь, важно помнить, что страховая пенсия планируется увеличиваться за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции, а накопительная пенсия — в соответствии с уровнем доходности, устанавливаемым управляющей компанией или выбранным Вами негосударственным пенсионным фондом.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 94-00-39, 94-84-61, 94-85-71.

После завершения семинара специалисты Управления Пенсионного фонда РФ в Новом Уренгое ответили на многочисленные вопросы работников кадровых служб филиалов Общества. *Фото предоставлено УПФ РФ в Новом Уренгое*

Материал подготовлен группой пенсионного обеспечения и персонифицированного учета отдела кадров и трудовых отношений администрации ООО «Газпром добыча Уренгой»