

ДЕЛЕГАЦИЯ

СТАЖИРОВКА НА КРАЙНЕМ СЕВЕРЕ

На прошлой неделе студенты и магистранты Санкт-Петербургского государственного экономического университета проходили стажировку на производственных объектах ООО «Газпром добыча Уренгой».

Мероприятие организовано Департаментом по управлению персоналом ОАО «Газпром» совместно с университетом в целях совершенствования учебного процесса и обеспечения системного и комплексного подхода к качественной подготовке молодых специалистов, а также в рамках реализации мероприятий Программы инновационного развития ОАО «Газпром».

Санкт-Петербургский государственный экономический университет — опорный вуз ОАО «Газпром», и будущие экономисты в области энергетики приехали в газовую столицу, чтобы увидеть, в каких сложных условиях Крайнего Севера добывается российский газ. Визит начался с обзорной экскурсии по знаковым местам Нового Уренгоя и посещения Музея истории Общества, где гостям рассказали об освоении Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.



Более подробно о структуре, задачах и перспективах развития предприятия студенты из Санкт-Петербурга узнали из информативного видеоролика и исчерпывающей презентации, которую представил гостям заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» Николай Туча. «Круглый стол» продолжался почти два часа. Предста-

вители Общества, выступившие в данном случае в роли экспертов, ответили на десятки вопросов студентов, рассказали о многих аспектах жизни и работы уренгойских газодобытчиков, о геологии уникального нефтегазоконденсатного месторождения и современных технологиях, внедряемых на производстве, о перспективах освоения новых газодобываемых площадей.

Студенты из Санкт-Петербурга побывали на газоконденсатном промысле № 22, ознакомились с технологическим процессом добычи углеводородов из ачимовской залежи Уренгойского месторождения. Кустовой метод бурения, применение дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа на установках комплексной подготовки газа, условия проживания газодобытчиков, работающих вахтовым методом, — все это стало предметом для наблюдения и обсуждения гостей. Кроме того, будущие специалисты прошли традиционное посвящение в полярники у памятного знака Полярный круг (на снимке).

Программа стажировки студентов и магистрантов Санкт-Петербургского государственного экономического университета продолжилась посещением социальных объектов предприятия, «Газпром-классов» и завершилась участием в масштабном мероприятии — «Дне компании ООО «Газпром добыча Уренгой» — Курс молодого газодобытчика».

**Служба по связям
с общественностью и СМИ
Фото Владимира БОЙКО** ■

НАГРАДА

ПРОЕКТУ ПРИСУЖДЕНА ПРЕМИЯ

В конце октября в Москве прошел Московский международный форум «Энергетика и гражданское общество-2014». На пленарном заседании форума состоялось торжественное награждение лауреатов Общественной премии Международной топливно-энергетической ассоциации имени Николая Байбакова, добившихся высоких результатов в осуществлении курса на устойчивое развитие энергетики.

Премия за 2014 год присуждена проекту Общества «Газпром добыча Уренгой» «Энергосберегающие технологии добычи

нефти и утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) на Уренгойском месторождении». Награда была вручена авторам инновационной разработки: главному инженеру — первому заместителю начальника УГПУ Ровшану Абдуллаеву, заместителю начальника по производству ГПУнРАО Рустяму Мухетдинову, начальнику НГДУ Василию Тугареву и заместителю начальника по производству НГДУ Сергею Кардуняну.

В рамках представленного проекта внедрено уникальное оборудование и реализованы новые научно-технические решения по совершенствованию техноло-

гии добычи нефти, обеспечению экологической безопасности и эффективной утилизации попутного нефтяного газа на Уренгойском месторождении. Эксплуатация компрессорных станций по утилизации ПНГ позволила предотвратить значительные экономические затраты предприятия и снизить негативное воздействие на окружающую среду.

Президент Международной топливно-энергетической ассоциации, профессор, лауреат Государственной премии Грант Маргулов и президент Союза нефтегазопромышленников России Геннадий Шмаль высоко оценили вклад Общества «Газпром

добыча Уренгой» под руководством генерального директора Сергея Мазанова в обеспечение устойчивого инновационного развития ТЭК.

Отметим, что Общественная премия Международной топливно-энергетической ассоциации имени Николая Байбакова учреждена для поощрения ученых, специалистов, предпринимателей, представителей средств массовой информации, общественных деятелей и граждан, внесших существенный вклад в решение проблем устойчивого развития энергетики и общества.

Сергей ЗЯБРИН ■

ДЕНЬ КОМПАНИИ: МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!

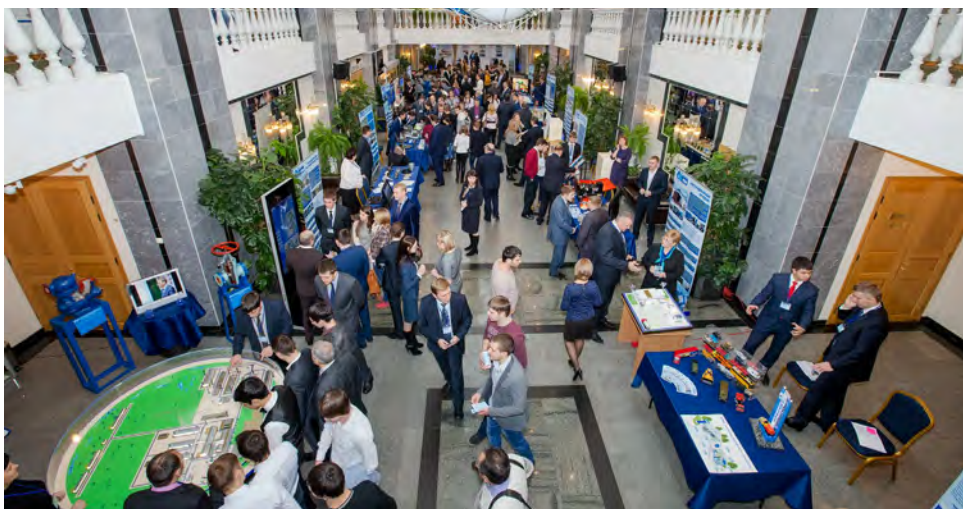
Сегодня, когда уже только ветераны производства помнят, что такое вузовские распределения; когда под словами «успешный человек» подразумевается, прежде всего, достойная карьера; когда молодежь стремится проявить себя, а предприятия как никогда нуждаются в притоке свежих кадровых сил, вопрос встает только один: как заинтересованному работодателю и перспективному выпускнику учебного заведения найти друг друга.

Общество «Газпром добыча Уренгой» деятельность в данном направлении ведет системную. Кадровая служба Общества реализует политику в сфере подбора и развития персонала предприятия, способствуя привлечению в компанию перспективных молодых сотрудников. С прошлого года к перечню проектов, в числе которых организация производственной студенческой практики, прямое сотрудничество с вузами, программа «Газпром-классы» и другие, добавился еще один — масштабное мероприятие-форум «День компании ООО «Газпром добыча Уренгой» — Курс молодого газодобытчика».

Нынешний форум, состоявшийся недавно на базе культурно-спортивного центра «Газодобытчик», стал вторым по счету, а это, согласитесь, уже почти традиция.

31 ОКТЯБРЯ. НА ЧАСАХ — 9.45

До официального начала мероприятия 15 минут. В фойе КСЦ собираются студенты, будущие выпускники школ и кураторы — всего 150 ребят, представляющие Тюменский государственный нефтегазовый университет, ТГУ, Новоуренгойский техникум газовой промышленности, городской многопрофильный колледж, Санкт-Петербургский государственный экономический университет и «Газпром-класс». В Зеркальном зале уже выставлены стенды и макеты, наглядно демонстрирующие основные направления деятельности филиалов Общества; тут же руководители предприятия, а также начальники управлений, отделов и служб, молодые специалисты — все, кто могут рассказать о самом подразде-



Филиалы Общества в КСЦ «Газодобытчик»: на молодежь посмотреть, себя показать

лению и о том, чем живет и дышит работающая здесь молодежь. Настроение приподнятое, но с толикой волнения — не каждый день производственникам приходится выступать на публике и общаться со студентами — людьми любопытными и жадными до познаний.

Сам «День компании» включает в себя несколько мероприятий, цель которых одна — за отведенное время предоставить гостям наиболее полную информацию о производственной деятельности Общества. И тут, как говорится, все средства хороши — и наглядные материалы, и видео, и общение в режиме «вопрос-ответ», и экскурсии на объекты предприятия.

— В этом году мы немного изменили формат нашего форума, — рассказывает Андрей Чубукин, начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества. — Открытие «Дня компании» и первое знакомство с филиалами происходят в стенах культурно-спортивного центра, а уже после — выезд студентов на наши объекты. Кроме того, мы расширили спектр экскурсий, добавив в перечень объекты нефтегазодобывающего управления, управлений по разработке ачимовских отложений, технологического транспорта и специальной техники, аварийно-восстановительных работ и управления связи. То есть, наши гости смогут ознакомиться с работой

шести филиалов Общества «Газпром добыча Уренгой» — вникнуть в производственный процесс, пообщаться с сотрудниками, соприкоснуться с тем, что мы называем жизнью газодобывающей компании.

10.00

Открытие форума. На большом экране Звездного зала — презентационный видеоролик с рассказом о действующих в Обществе программах, направленных на поддержку молодых работников, а также о тех мероприятиях и проектах, стать участниками которых может любой молодой сотрудник предприятия. По глазам ребят, блестящим в полутьме зала, отчетливо видно — заинтересовало!

И уже с воодушевлением и энтузиазмом воспринимаются студенческой братией приветственные слова от руководства газодобывающей компании и слова признательности за сотрудничество от представителей учебных организаций.

— «День компании» — социальный проект, позволяющий молодежи ознакомиться с деятельностью нашего предприятия, которое богато традициями, и у которого есть свои собственные значимые рекорды, — отметил Николай Туча, заместитель генерального директора по управлению персоналом



Деятельность подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» представлена на форуме очень наглядно



ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

Общества. — Наши многотысячный коллектив — это коллектив единомышленников. И мы надеемся, что уже сегодня многие из вас захотят стать его частью. Проявляйте себя, свои знания и инициативу, а мы будем рады видеть вас в рядах сотрудников компании «Газпром добыча Уренгой».

— Вам сегодня предоставлена замечательная возможность — узнать как можно больше об уникальном предприятии, — напутствовал ребят директор НТПП Сергей Ялов. — Воспользуйтесь этим шансом. Ведь став работником Общества «Газпром добыча Уренгой», вы сможете реализовать свои самые амбициозные планы и задачи. И помните: добросовестное отношение к учебе и производственной практике — залог вашей востребованности в ведущем предприятии газовой отрасли.

10.20

Официальная часть завершена. Пестрая, шумная и веселая студенческая компания заполонила собой Зеркальный зал культурно-спортивного центра. От стенда — к стенду, от макета — к макету, от элементов оборудования — к буклетам и презентационным снимкам... Вопросы, ответы, пояснения, уточнения... И самое главное — волнение, ранее витавшее в воздухе, рассеивается само по себе. Потенциальный работодатель и будущий выпускник учебного заведения, как оказалось, очень интересны друг другу! А потому и общение идет в нужном русле — позитивно-познавательном.

— Нам нужны свежие идеи, движение вперед, ведь именно молодежь (под четким руководством опытных коллег) способна проявлять инициативу, столь необходимую на производстве, — уверен Игорь Панин, заместитель начальника по производству УГПУ. — В 70-80 годах были заложены основы, на которых сегодня строится вся деятельность Общества, и наша задача — их сохранить. А достижения — преумножить! Поэтому мы ждем активных, грамотных, талантливых и инициативных молодых сотрудников.

— Такие мероприятия, как нынешний «День компании», одинаково важны для всех, — без тени сомнения говорит Сергей Симонов, главный инженер — первый заместитель начальника НГДУ. — После часа-двух, проведенных здесь, студенты уже понимают структуру

предприятия, ориентируются в направлениях деятельности и даже видят перспективы, которые их могут ожидать при трудоустройстве в Общество. А мы, представители филиалов, общаемся с ребятами и отвечаем на их вопросы, уже понимаем чем они живут, что их интересует, какой у них потенциал. Знаете, некоторых молодых людей из числа тех, что были на прошлогоднем «Дне компании» в качестве гостей, я вижу сегодня здесь уже в рядах молодых специалистов Общества. Так что результат есть — и это главное!

Приятным сюрпризом для участников форума стала возможность, не покидая гостеприимных стен культурно-спортивного центра, написать заявление на прохождение производственной практики в газодобывающем предприятии. Максим Кривонос (ЯНГИ), один из таких студентов — вероятных будущих практикантов Общества, охотно поделился своими впечатлениями:

— Я сразу решил воспользоваться шансом, не раздумывая, написал заявление на прохождение практики. Ведь далеко не у каждого студента есть возможность пройти ее в Обществе «Газпром добыча Уренгой».

Сегодняшнее мероприятие считаю для себя очень полезным, потому что узнавать о газодобыче из учебников и видеть все наглядно — вещи разные и взаимодополняющие. Экскурсии и общение с профессионалами — это большой бонус!

11.00

После плодотворной работы по секциям молодежь вновь собирается на одной из площадок КСЦ. Здесь проходит первый своеобразный тренинг по командной работе: краткая разминка, пятиминутная тренировка — и гости форума становятся участниками настоящего флешмоба, девиз которого — «Мы одна компания!». Тут сразу определяются молодые лидеры и ребята-скромники, но замечательно то, что нет людей равнодушных и отстраненных.

Еще одна приятная неожиданность — лотерея, в качестве приза которой — билеты на один из гастрольных проектов КСЦ «Газодобытчик».

11.30

Первая часть ознакомительных мероприятий подошла к концу. Настала пора отправляться на экскурсии по производственным объектам

филиалов Общества. Студентов ждут специалисты по добыче газа, конденсата и нефти, транспортники, ремонтники и связисты. Им, профессионалам, всегда есть что показать и о чем рассказать молодому поколению...

ВРЕМЯ ПОДВОДИТЬ ИТОГИ

— Мы побывали на установке комплексной подготовки газа, ознакомились с процессом добычи углеводородов, осмотрели цеха и бытовые помещения, — очень уверенно и бойко рассказывает студентка Санкт-Петербургского государственного экономического университета Елена Манзюк. — Чувствуются четкая организация, мастерство и грамотность сотрудников и очень доброжелательное отношение к гостям. Честно скажу, даже появилось желание приехать сюда жить и работать! Потому что это первая компания из всех, где я была за время учебы, в которой увидела такой высокий уровень профессионализма. Здесь мы почувствовали, что есть к чему стремиться, есть куда развиваться, а это ведь всегда привлекает молодого специалиста.

— Можно говорить о том, что в нашем Обществе при поддержке руководства, лично генерального директора Сергея Мазанова, при участии Первичной профсоюзной организации зародилась еще одна важная традиция — проводить подобные форумы для студентов и школьников, — отмечает Игорь Дубов, председатель Первичной профсоюзной организации. — Роль профсоюза в поддержке кадровой политики очень важна. И это не только день сегодняшний: в течение года мы совместно с администрацией Общества и Советом по работе с молодежью проводим множество разных мероприятий с привлечением молодых людей — школьников и студентов профильных вузов. И «День компании» — один из таких проектов. Он позволяет молодежи сделать первые шаги к профессии, увидеть перспективу и начать строить свое будущее. Важен форум и работодателю — Обществу «Газпром добыча Уренгой». Ведь основной ресурс предприятия — это люди, в том числе и молодые, которые в дальнейшем станут профессионалами, будут добывать углеводородное сырье, а значит — стоять у истоков энергетической и экономической безопасности России.

Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО



Почти настоящая лаборатория!



ПП-1 Уренгойского газопромыслового управления. Студенты прибыли

ВЫБИРАЕМ ПРОФЕССИЮ

Участники программы «Будущее вместе» с ознакомительной экскурсией посетили объекты управления технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой».

Посещение автотранспортного филиала Общества началось с музея. Здесь представлена вся история управления, начиная с первого десанта, прибывшего в Уренгой в 1973 году. Затем ребята осмотрели цеха разного назначения, где проводятся обслуживание и диагностика автомобилей. Молодые люди с большим интересом слушали рассказ специалистов, задавали вопросы. Многие из них уже

обучаются по рабочим специальностям, другим еще предстоит определиться с выбором. Подобные экскурсии помогают сориентироваться в профессиях, непосредственно увидеть, как организован труд на производстве.

Кроме того, ребята побывали в спортивно-техническом клубе «Факел», представители которого известны своими победами в снегоходном спорте далеко за пределами Нового Уренгоя. Знаменитый гонщик Павел Захаров рассказал гостям о клубе, показал мотоциклы и снегоходы, на которых выступают спортсмены.

Знакомство участников программы «Будущее вместе» с профессиями, востребо-

ванными в Обществе, продолжится в других производственных филиалах. За каждым участником программы закреплен куратор из числа молодых специалистов. Подобное сопровождение позволяет ребятам почувствовать себя вовлеченными в производственный процесс газодобывающего предприятия. Общение с кураторами проходит, в том числе, и в неформальной обстановке. Одна из таких встреч состоялась 2 ноября — это был спортивный турнир по боулингу.

Программа «Будущее вместе» — это совместный проект ООО «Газпром добыча Уренгой», администрации города и Центра занятости населения, адресованный детям-сиротам и подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Инициатором проекта «Будущее вместе» выступило предприятие «Газпром добыча Уренгой».

Поддержали проект образовательные учреждения Нового Уренгоя: многопрофильный колледж, техникум газовой промышленности, а также учебно-производственный центр ООО «Газпром добыча Уренгой» — именно на базе этих трех заведений ребята смогут пройти обучение по специальностям.



Спортивно-технический клуб «Факел» привлек особый интерес экскурсантов

Соб. инф.

Фото Владимира БОЙКО

КОРПОРАТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

ДЛЯ ТАЛАНТЛИВЫХ, СМЕЛЫХ И ОДАРЕННЫХ!

Ханты-Мансийск принимает эстафету от Белгорода. Здесь с 8 по 15 ноября пройдет зональный тур (северная зона) корпоративного фестиваля «Факел» ОАО «Газпром». Творческий марафон пройдет на сцене концертно-театрального центра «Югра-Классик». В этом году Общество «Газпром добыча Уренгой» представляет 13 номеров художественной самодеятельности в разных номинациях. Факел творчества вновь зажигает свой огонь для талантливых, смелых и одаренных.



Выступления отточены до совершенства, сценические костюмы сшиты, реквизит подобран. Делегация ООО «Газпром добыча Уренгой» готова к участию в большом корпоративном празднике — фестивале самодеятельных коллективов и исполнителей дочерних компаний ОАО «Газпром» «Факел».

Творческая команда нашего предприятия одна из самых многочисленных, в ее составе — 86 человек. В основном, это артисты культурно-спортивного центра «Газодобытчик». Возглавляют делегацию Надежда Шагрова, директор КСЦ «Газодобытчик», и Сергей Си-

магин, начальник отдела художественной самодеятельности КСЦ. Новоуренгойцы приезжают на фестиваль уже не в первый раз и хорошо знают, что нужно для победы.

— *Участовать в фестивале «Факел» престижно, поэтому каждый артист представляет самое лучшее из своего репертуара, — сказал Сергей Симагин. — Успех номера зависит от многих факторов. Но главное здесь, пожалуй, — это уверенность в себе и безукоризненная техника выступления. Тогда и зрители, и жюри почувствуют энергетику артиста. А значит, шансы на победу возрастают.*

Среди участников есть как опытные, так и новички. Алексей Забугин в прошлом году покорила публику романтическим выступлением и стал лучшим в своей номинации. На этот раз юный исполнитель представит новую песню. Его голос звучит теперь не только на новоуренгойской сцене, но и в телевизионном проекте «Голос».

Образцовый вокальный коллектив «Алфавит» — также постоянный участник и неоднократный победитель фестиваля. В этом году обновленный состав представит на конкурс две оригинальные композиции. Народное направление порадует зрителей задорными танцами (образцовый ансамбль танца «Сюрприз»), а также проникновенными и заводными песнями (Дарья Троян, Анастасия Лясканова — народный вокальный ансамбль «Росинка»). В инструментальном жанре прозвучит композиция ансамбля «НУарт-проект». Безусловно, никакие слова не передадут красоту песни и танца. Это надо слышать, видеть и наслаждаться. Тогда искры таланта и огонь души исполнительниц найдут отклик у каждого, сидящего в зрительном зале. Победители и лауреаты фестиваля выступят на заключительном гала-концерте, который пройдет 14 ноября.

Ольга АЙЗЯТОВА

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН СНИЛС ВЗРОСЛЫМ И ДЕТЯМ?

Управление Пенсионного фонда РФ в Новом Уренгое проводит регистрацию всех россиян, включая детей и подростков, в системе обязательного пенсионного страхования.

С 2002 года в России действует система обязательного пенсионного страхования, которая базируется на страховых принципах. Основа Вашей будущей пенсии — страховые взносы, которые ежемесячно работодатели уплачивают в ПФР в течение всей трудовой жизни. Для их учета Пенсионный фонд России открывает каждому застрахованному гражданину индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером (СНИЛС).

СНИЛС указан на страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования. «Зеленая карточка» и СНИЛС — подтверждение того, что Вы являетесь участником системы обязательного пенсионного страхования.

Для чего нужен СНИЛС?

♦ Для учета пенсионных прав. Работодатель уплачивает за работника страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, и они фиксируются на его индивидуальном лицевом счете. Здесь же отражаются информация о добровольных взносах гражданина на будущую пенсию, а также данные о страховом стаже и зарплате. Где бы гражданин ни работал, в том числе по совместительству, сведения о его стаже и страховых взносах работодателей в пенсионную систему поступают в ПФР, фиксируются на его индивидуальном лицевом счете и определяют пенсионные права. Чем выше зарплата и продолжительнее срок, в течение которого уплачивались стра-

ховые взносы, тем больше пенсионный капитал гражданина. Отраженная на «пенсионном» счете сумма влияет на размер будущей пенсии.

♦ Для получения государственных услуг в электронном виде. СНИЛС является единым идентификатором персональных данных гражданина Российской Федерации при получении государственных или муниципальных услуг, в том числе в электронном виде. Именно СНИЛС используется для идентификации пользователя на портале государственных услуг www.gosuslugi.ru, где можно получить доступ к ключевым государственным услугам в электронном виде, связанным с оформлением загранпаспорта, уплатой налогов, уплатой штрафов ГИБДД и др.

♦ Для формирования регистров граждан, имеющих право на государственные социальные услуги и льготы.

Чтобы стать участником обязательного пенсионного страхования и пользоваться всеми возможностями СНИЛС, нужно зарегистрироваться в ПФР и получить его. Большинство россиян были зарегистрированы в ПФР еще в 1996–2001 годах.

Как можно получить СНИЛС?

♦ При устройстве на работу. Работодатель в течение двух недель отправляет Ваши данные и заполненную анкету в территориальный орган Пенсионного фонда. Свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляется в течение трех недель. После оформления СНИЛС попадает снова к работодателю, и уже от него (в течение семи дней) — к Вам.

♦ Самостоятельно в территориальном органе ПФР по месту жительства. Предъявите паспорт и заполните необходимую анкету.

В этом случае оформление СНИЛС занимает две недели. Получить его можно, обратившись лично в территориальный орган ПФР.

Чтобы получить СНИЛС на ребенка, мама или папа с собственным паспортом и свидетельством о рождении ребенка или его паспортом должны обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства. Необходимо заполнить заявление (анкету) и не позднее чем через две недели получить на имя ребенка свидетельство обязательного пенсионного страхования. Подростки 14 лет и старше могут обратиться в ПФР самостоятельно.

Пенсионный фонд России рекомендует получить СНИЛС всем взрослым гражданам, которые по разным причинам пока его не имеют. Это, как правило, военнослужащие и сотрудники силовых ведомств без стажа на «гражданке», которые будут получать или уже получают пенсию по линии своего ведомства, а также граждане, не имеющие страхового стажа. Например, домохозяйки.

Чтобы получить СНИЛС, необходимо обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства с паспортом. Военнослужащие гарнизонов, отдаленных от мест расположения территориальных органов ПФР, смогут получить СНИЛС через свою войсковую часть.

Дополнительную информацию можно узнать по круглосуточному бесплатному телефону **8-800-510-55-55** или в территориальном органе Пенсионного фонда России, а также на сайте www.pfrf.ru.

Информация подготовлена отделом персонифицированного учета УПФ РФ в Новом Уренгое

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ

Накануне Дня народного единства представители Первичной профсоюзной организации администрации и служб при ней Общества «Газпром добыча Уренгой» встретились с самыми маленькими новоуренгойцами, воспитывающимися в семьях опекунов.



Детей и их родителей пригласили в Департамент образования Нового Уренгоя. Профсоюзные лидеры поздравили присутствующих с наступающим праздником, вручили подарки, сладости (на снимках) и отметили, что справляться с жизненными трудностями легче вместе, и каждому человеку, будь то взрослый или ребенок, необходимы внимание и помощь.

Совместная работа Департамента образования города и Общества «Газпром добыча Уренгой» — не разовая, а системная. С прошлого года реализуется совместный проект «Будущее вместе», адресованный детям-сиротам и подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. С молодыми специалистами предприятия участники проекта ездят на экскурсии на производственные и социальные объекты, а также проходят



профориентирование, чтобы в дальнейшем обучиться рабочим специальностям.

**Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО**

«СПОРТ — ЭТО ЖИЗНЬ, СПОРТ — ЭТО ВДОХНОВЕНИЕ...»

— Бабушка балуется, — улыбаясь, в шутку говорит о своем увлечении ветеран Общества «Газпром добыча Уренгой» Лариса НИРЕС (на фото). Этому «баловству» она посвятила почти всю жизнь. И в свои 76 лет Лариса Семеновна по-прежнему продолжает заниматься... прыжками в воду с трамплина.



Энергичности, улычивости, веселому задору и жизнелюбности Ларисы Семеновны смогут позавидовать и некоторые в разы более молодые люди. Любовь к спорту героиня нашего рассказа привила себе еще в детстве. Перепробовав в свое время фехтование, прыжковую и парную акробатику, прыжки на батуте и плавание, она остановила свой выбор на прыжках в воду. С головой нырнув в этот вид спорта, Лариса Семеновна впоследствии стала не только участницей всесоюзных соревнований, представляя на них Таджикскую и Узбекскую республики, но и тренером для юных смельчаков. Энтузиазм не угас до сих пор. И в этом — главный рецепт такого удивительного жизненного тонуса и спортивного долголетия.

— Спорт для меня — это жизнь, это вдохновение. Мы — «спортоголики», нам надо прыгать вдоволь, набить себе синяков, и от этого мы получаем удовольствие. Благодаря активному образу жизни я так хорошо сохранилась, — рассказывает о себе и своих сподвижниках по ветеранскому спорту Лариса Нирес.

Когда к любимому делу подходишь с таким воодушевлением, когда поводом не пойти на тренировку и отказаться от дальних путешествий на выступления не могут служить ни возраст, ни травмы, ни дефицит времени, ни даже отсутствие условий для тренировок, то и результаты не заставят себя ждать. Уже девять лет рядом Лариса Семеновна неизменно привозит медали с международных турниров среди ветеранов. Вот и осенняя поездка в канадский Монреаль на чемпионат мира оказалась, по устоявшейся традиции, успешной. Богатейшую личную коллекцию наград и сувениров пополнили два ценных экспоната — красивые тяжелые медали серебряного и бронзового отлива. На столь высокие результаты не смог повлиять даже рецидив прошлойгодней травмы.

— И в прошлом году, и в этом меня подвел один и тот же прыжок с пяти метров — «козлик» под себя. И ведь более сложные прыжки — «ласточку» вперед из передней стойки, «ласточку» назад из задней стойки с полуниртом и полтора оборота вперед — выполняла без проблем, а на таком простом элементе ногу повредила, — необыкновенно буднично повествует о своем выступлении в Канаде Лариса Семеновна.

Тренировки по прыжкам с метрового и трехметрового трамплинов или пятиметровой вышки, как она сама шутит, проходят в ее уме и за несколько дней — непосредственно в соревновательном бассейне. Плоды выездов на чемпионаты — сувениры и бесценные медали из Австралии, США, Италии, Испании, Украины, Польши, Голландии, Канады. Если

к ним прибавить «гостинцы» с посещения Олимпиад в Лондоне и Сочи, получим коллекцию-мечту любого спортсмена и болельщика. При этом Лариса Семеновна приложила руку и к обогащению собрания музея спорта в КСЦ «Газодобытчик».

Участие в состязаниях — это не только добыча «драгоценных металлов», но еще и самый лучший способ ощутить то неопределимое чувство единства, возможное только когда находишь единомышленников, так же преданно и бережно относящихся к любимому делу.

— Обычно на соревнования мы приезжаем за несколько дней до начала, тренируемся, привыкаем к бассейну, советуемся, подсказываем друг другу, — делится Лариса Семеновна.

И здесь же есть место для неожиданных теплых встреч:

— Как-то на турнире в США ко мне подошел мужчина, поздоровался и спросил: «Не узнаешь»? Признаться, я не могла его вспомнить. Оказалось, что это старый знакомый — мы тренировались в одном бассейне, еще когда я была студенткой физкультурного техникума в Душанбе, а ему было всего де-

сять лет! Эту встречу, а потом и завоеванные медали мы отмечали дружной компанией за одним столом.

И такие встречи, внезапные и долгожданные, с «коллегам» и многочисленными бывшими подопечными для Ларисы Нирес — дело давно привычное. А спортсменом она действительно воспитала немало — это и прыгуны в воду в бытность ее работы тренером в Ташкенте и бывшем Ленинабаде, и те новоуренгойцы, которые в 80-х годах посещали клуб по месту жительства, где Лариса Семеновна стала первым в городе педагогом-организатором. В газовой столице, вспоминает она, проходимость была до 500 детей и 30 взрослых в день! Двери клуба были открыты до полуночи, а занятий в кружках и секциях было не перечислить — это и ушу, и карате, и борьба, и хоккей, и авиамоделирование, и выжигание по дереву, и многое-многое другое. Есть среди воспитанников и те, кто решил пойти по ее стопам. Так, тренер по вольной борьбе спортивного клуба «Факел» Сергей Новиков начинал занятия спортом именно у педагога-организатора Ларисы Нирес. А мастера спорта Анатолий Макаренко и Людмила Газизова и вовсе продолжили путь Ларисы Семеновны по нелегкому делу обучения детей акробатическим этюдам над водой — преподают сегодня в Пензе и Израиле соответственно.

Как и для любого настоящего спортсмена, предыдущие успехи для Ларисы Семеновны — не повод останавливаться на достигнутом. Тем более, что она продолжает получать удовольствие от дела всей жизни, а в списке наград не хватает медалей высшего достоинства. Ближайшие шансы на утолнение спортивной жадности и на пополнение трофейной коллекции — турнир по плаванию в Санкт-Петербурге и чемпионат Европы по прыжкам в воду среди ветеранов в Казани. Ближайшие, но далеко не последние...

Сергей ЗЯБРИН
Фото автора

К СВЕДЕНИЮ

СОГЛАСНО БУКВЕ ЗАКОНА

Врач-терапевт участкового цехового участка медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Уренгой» предстал перед новоуренгойским городским судом за получение взяток. Данный факт был выявлен в результате совместной работы Общества и правоохранительных органов.

Исполняя обязанности председателя врачебной комиссии, терапевт с более чем двадцатилетним трудовым стажем выдавал заключения о профпригодности. Однако, выявив у девяти работников признаки заболеваний, являющихся противопоказанными для дальнейшей профессиональной деятельности, он не стал направлять пациентов нахождение специальной экспертизы. Вместо этого медработник, в обмен на определенную денежную сумму, выписал положительные медицинские заключения.

В итоге на скамье подсудимых оказался не только врач, но и шестеро работников газодобывающего предприятия, которые

«приобрели» фальшивые заключения. На основании доказательств, представленных государственным обвинителем, суд признал терапевта виновным по статье 204 УК РФ «Коммерческий подкуп» и приговорил его к четырем годам лишения свободы условно с испытательным сроком на три года, а также к штрафу в размере 300 тысяч рублей. Все средства, полученные врачом за положительные медицинские заключения, были конфискованы судом в доход государства.

Напомним, что соблюдение дисциплины на рабочих местах — обязательное требование, которое предъявляется администрацией ООО «Газпром добыча Уренгой» к сотрудникам предприятия. Факты нарушения административного и уголовного права будут выявляться и впредь. Нарушители понесут наказание в соответствии с буквой закона.

Соб. инф

ФОРМИРУЕТСЯ РЕЗЕРВ КАДРОВ

7

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Филиал	Требования	Контактная информация
Специалисты				
1	Инженер-программист 1 категории цеха технической эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами	УАиМО	высшее профессиональное образование, стаж работы в должности инженера 2 категории не менее трех лет, уверенное владение ПК, знание языков программирования (C++/Java/Delphi), администрирование общего программного обеспечения (ОС) и специального программного обеспечения (SCADA), реализация алгоритмов в промышленных контроллерах на языках LD, ST, FBD, IL, SFC	тел. 94-15-35, 94-15-33 resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru
Рабочие				
2	Газорезчик	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
3	Машинист крана	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-13-11 resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru
4	Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
5	Монтер пути	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-13-11 resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru
6	Оператор по исследованию скважин	НГДУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-74-25, 99-74-55, 99-74-56 resume.ngdu@gd-urengoy.gazprom.ru
7	Оператор очистных сооружений	УТНИИ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-12-11 resume.utni@gd-urengoy.gazprom.ru
8	Слесарь по ремонту технологических установок	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
9	Стропальщик	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-13-11 resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru
10	Составитель поездов			
11	Электрогазосварщик	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru

Группа по поиску и отбору персонала отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества «Газпром добыча Уренгой»: улица Железнодорожная, дом 8, кабинет 303.

Адрес электронной почты: resume@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефоны для справок: 94-85-84, 94-82-20. ■

К СВЕДЕНИЮ

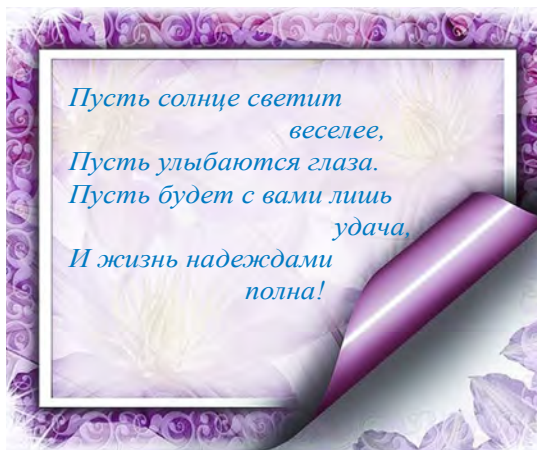
Расчетный отдел службы бухгалтерского учета и финансирования УЭВП Общества «Газпром добыча Уренгой» просит подойти в кабинет № 101А управления нижеперечисленных неработающих пенсионеров, у которых числятся неполученные причитающиеся выплаты:

Гусак Николай Васильевич
Дмитриев Николай Васильевич
Душа Ольга Петровна
Исаева Ольга Ярославовна
Керопьян Петр Семенович
Мартьянова Анна Семеновна
Павлова Раиса Филипповна
Палагенко Владимир Григорьевич
Родионова Нина Петровна
Савчук Мария Михайловна
Чабан Николай Григорьевич
Чернова Татьяна Федоровна

Шатилова Наталья Яковлевна
Кудрич Юрий Ильич
Махмудова Зоя Ильинична
Скорягина Меланья Ивановна
Смоленцева Мария Ивановна
Анцинова Валентина Давидовна
Бахарев Александр Васильевич
Вознюк Наталья Михайловна
Галузинская Валентина Петровна
Герасимова Клавдия Николаевна
Григорьева Вера Федоровна
Донцов Владимир Николаевич
Доценко Наталья Владимировна
Идиятуллина Венера Закиевна
Исламова Равия Газизовна
Капсерганова Аминат Мухадиновна
Каранова Валентина Ивановна
Каримов Рашид Билалович
Ковальчук Ольга Петровна
Козлов Владимир Васильевич
Колмык Николай Григорьевич

Король Елена Владимировна
Кортышев Вячеслав Иванович
Лопата Раиса Владимировна
Мартьянов Сергей Васильевич
Мухаметдинова Фарбия Саяховна
Павленко Людмила Васильевна
Панко Елизавета Константиновна
Папаня Елена Доминтьевна
Пермитина Елена Геннадьевна
Персашвили Татьяна Семеновна
Пронников Владимир Николаевич
Серебряков Анатолий Михайлович
Смагина Раиса Павловна
Смирнова Ирина Александровна
Филенко Борис Григорьевич
Фокеева Надежда Петровна
Харисова Файруза Габделвалиевна
Щеголева Валентина Петровна

Дополнительная информация по телефону 99-62-31. ■



Администрация, профсоюзный комитет, Общественный Совет по работе с молодежью линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов поздравляют с юбилеем

Сергея Владимировича ВЯЛОВА.

Администрация и профсоюзный комитет медико-санитарной части Общества поздравляют с юбилеем

Рамзю Мусовну ГАБДРАХМАНОВУ.

Администрация и профсоюзный комитет управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с днем рождения

**Нину Петровну КВАШУ,
Ольгу Васильевну ОХРИМЕНКО.**

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ Общества поздравляет с днем рождения

**Татьяну Чеславовну СОЛТАН,
Венира Мунировича
ГАБИДУЛЛИНА.**

Общественный Совет по работе с молодежью УЭВП поздравляет с днем рождения

**Викторию Александровну
ШУРУПОВУ,
Инну Юрьевну ДОНЕВУ,
Сюзанну Юрьевну
УСАТЕНКО,
Оксану Алексеевну
ПРОНИНУ.**

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

О НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

Споры между «экономическими» и «социальными» блоками правительства за судьбу накопительной части пенсии, похоже, подошли к концу. Стороны заключили некоторое подобие перемирия на новых условиях и разошлись, договорившись вновь вернуться к обсуждению весной. Теперь, наконец, можно разобраться — стоит ли ожидать продолжения этого спора министров, и как это все скажется на нашем кошелке.

Напомним, что в начале августа министр труда Максим Топилин объявил, что на отчисления в накопительную часть пенсии в 2015 году будет введен мораторий, аналогичный действующему сейчас. Это означает, что и в следующем году сумма в шесть процентов от размера зарплаты будет перечисляться в солидарную распределительную систему, а не в накопительную. Помимо этого «социальный» блок правительства выступил с предложением полной отмены накопительной части пенсии.

На деле это означает, что живые и реальные деньги в размере этих самых шести процентов, которые за вас платит работодатель, идут не в НПФ (где деньги не тратят, а сохраняют на вашем счете и под строгим надзором Центробанка инвестируют в безопасные финансовые инструменты), а в государственный бюджет. За счет этого правительство имеет возможность увеличивать расходы по текущим обязательствам, в том числе на выплаты нынешних пенсий нашим родителям, старшему поколению.

Но, решая текущие задачи, министры не забывают и про долгосрочные. Поэтому наступление «социальных» увязло в оборонительных позициях их оппонентов — «экономистов»: мораторий на 2015 год будет продлен, но отмены накопительной системы целиком пока не предвидится. Оба этих реше-

ния — вполне очевидные сигналы для любого, кто хотел бы обезопасить свою пенсию.

Первоначальное предложение полностью отменить накопительную систему, перенаправить реальные денежные отчисления в бюджет и заменить их виртуальными баллами, продиктовано опасениями чиновников ПФР. На данный момент солидарная система справляется со своими обязательствами, но нагрузка на нее растет, и, на фоне не самых радужных демографических прогнозов, предпосылки к улучшению ситуации нет. В то же время тот факт, что предложение «социального» блока принято не было, свидетельствует о том, что «длинные деньги» НПФ — ключевой инструмент развития экономики, и в нынешних, не самых благоприятных условиях, отказ от него просто невозможен.

Практический вывод прост: если вы уже являетесь клиентом НПФ, то волноваться за судьбу своих накоплений не стоит. Если же вы еще не сделали выбор, то верным решением будет уже сейчас понизить свои риски и заключить договор с негосударственным пенсионным фондом. С начала 2016 года сделать это будет уже невозможно. Узнать подробности и получить дополнительные консультации можно в НПФ «ГАЗФОНД пенсионные накопления». Адрес вашего регионального представителя размещен на сайте www.gazfond-pn.ru.

По материалам ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»

Внимание работников Общества!

С 10 по 16 ноября с 10.00 до 18.00 в здании службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» по адресу: Ленинградский проспект, д. 3А будут вести прием специалисты корпоративного НПФ «ГАЗФОНД» (г. Москва).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ поздравляет с днем бракосочетания **Александра и Елену ЛЮДОВЕВЫХ.**

*Пусть судьба дарит яркие краски,
Исполняет любые мечты,
Жизнь всегда будет светлой, прекрасной,
Полной нежности, счастья, любви!*



ПИСЬМО В НОМЕР

Завершилась моя первая персональная фотовыставка в КСЦ «Газодобытчик». Теперь здесь, в выставочном зале, разместилась новая экспозиция, ожидающая своих посетителей. Фотографии сняты со стен и лежат тоненькой стопочкой в папке. Осталось еще одно незаконченное дело — почитать книгу отзывов, узнать мнения людей, которые решили выразить их в письменном виде, что в наш компьютерный век становится уже редкостью. Листаю страницы с записями — в них сколько теплых слов! Не скрою, очень приятно, что посетителям выставки понравились мои фотографии, что у многих они вызвали положительные эмоции и воспоминания.

Хочу выразить благодарность руководству культурно-спортивного центра «Газодобытчик» за предоставленную возможность продемонстрировать свои работы. Конечно же, огромное спасибо методисту КСЦ Галине Максименко за терпение, мудрые советы, поддержку и помощь в оформлении и проведении выставки. А всем творческим людям могу сказать — это под силу каждому из вас. Дерзайте!

**С уважением, Надежда ЧЕТВЕРТАК,
инженер ИТЦ**