ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 39 (2881) 6 октября 2023 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой» | Издается с 13 июня 1980 года

К ЗИМЕ ГОТОВЫ!

Газовый промысел № 16 ушел на останов одним из последних. Профилактические работы здесь были проведены в сентябре

Производственники Общества «Газпром добыча Уренгой» как никто другой знают, что экстремальные зимы Крайнего Севера не прощают ошибок и недосмотров на добычных объектах. Неисправность любого звена может оборвать сложные цепочки технологических процессов добычи и подготовки к транспорту углеводородов. Именно поэтому важнейшая часть работы газо- и нефтедобытчиков – грамотная и тщательная подготовка к будущим морозам в недолгий период теплых дней. В этом году в основных производственных филиалах компании паспорта готовности объектов к грядущему осенне-зимнему периоду были подписаны еще до наступления октября.

>>> стр. 3

ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

СТАРТ В ПРОФЕССИЮ

В ООО «Газпром добыча Уренгой» состоялась презентация социальной программы «Будущее вместе – Старт в профессию» для опекунов и участников нового набора – подростков в возрасте от 14 до 18 лет, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (на снимке).

– Мы в одиннадцатый раз приветствуем новичков этой значимой социальной программы. Когда приходит время выбора профессии, важно не навязывать детям свои желания, а услышать, прежде всего, самого ребенка, понять, что ему на самом деле нужно и чем бы он хотел заниматься в будущем. Сотрудники нашего предприятия всегда готовы протянуть руку помощи детям, которые в ней нуждаются. Успех зависит именно от таких людей, способных проявлять отзывчивость и заботу. Уверен, что проект будет действовать еще многие годы! – сказал начальник Управления кадров и социального развития Андрей Кривошеев.

В ходе встречи ребята познакомились с содержанием программы и прошли профориентационное тестирование для определения сильных сторон личности и профессиональных предпочтений. Впереди у участников насыщенный год: знакомство с компанией, с кураторами из числа молодых специалистов и множество других социально ориентированных мероприятий.

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КОГДА МЫ ЕДИНЫ
Помогаем мобилизованным и их семьям
стр. 2-3

«СЧАСТЛИВЫ ДЕТИ – СЧАСТЛИВЫ МЫ!»
Интервью по поводу
стр. 4-5

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР
Как пройти собеседование
стр. 6

ТРИУМФАЛЬНЫЙ СТАРТ СЕЗОНА
«Золото» спортсменов-огнеборцев
стр. 7

НАЗНАЧЕНИЕ

С 30 сентября начальником Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром добыча Уренгой» назначен **Евгений Игоревич ЗАРУБИН**.

КОГДА МЫ ЕДИНЫ

Уважаемые коллеги!

По итогам встреч в трудовых коллективах структурных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» в адрес руководства Общества и профсоюзной организации предприятия поступили предложения от нескольких инициативных групп о проведении совместной благотворительной акции по перечислению среднего дневного заработка с целью оказания адресной помощи нашим работникам, участвующим в специальной военной операции по защите интересов России.

Как вы знаете, более года назад был создан и активно действует Фонд солидарности «Победа», средства которого направляются на поддержку мобилизованных работников Общества, добровольцев и членов их семей. За это время вместе мы перечислили на счет фонда около 29,5 миллиона рублей, и собранные средства позволили организовать системную действенную помощь нашим коллегам, находящимся в зоне боевых действий, а также их детям, женам и матерям. Бесспорно, это стало ключевым и в мотивации участников СВО, которым необходимо осознавать, что в выполнении гражданского и воинского долга их поддерживают государство, соотечественники, родные и близкие, предприятие и трудовой коллектив.

Сегодня мы благодарим каждого из вас за неравнодушие и сопричастность к судьбам коллег, за посильный вклад в общую победу, которую они приближают. Наши герои – в наших сердцах, а наша признательность им – в наших реальных делах, и мы продолжим оказывать финансовую, материальную и моральную поддержку.

Призываем вас принять участие в совместной благотворительной акции ООО «Газпром добыча Уренгой» и Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз»! Перечислив через бухгалтерию своего структурного подразделения средний дневной заработок в Фонд солидарности «Победа», тем самым вместе мы проявим заботу о людях, чей вклад в защиту Отечества – высшая степень гражданственности и истинного патриотизма.

Очень важно, чтобы за тысячи километров наши коллеги чувствовали нашу поддержку и то, что мы ждем их возвращения в коллективы. Пусть будут крепкими здоровье, боевой дух и вера в победу!

Александр КОРЯКИН,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча Уренгой»

Иван ЗАБАЕВ,
председатель ОППО
«Газпром добыча Уренгой профсоюз»

Более ста сотрудников коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой» несут сегодня военную службу вдали от дома – в зоне специальной военной операции. Это представители почти всех филиалов предприятия, это наши коллеги и друзья. И главная задача созданного год назад Фонда солидарности «Победа» – помощь мобилизованным, добровольцам и поддержка их семей.

В подразделениях компании на днях прошли встречи коллективов с руководством и активом Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Газодобытчики узнали все детали работы фонда – как собираются и на что расходуются денежные средства, как организовано взаимодействие с нашими военнослужащими, их командирами, какая помощь оказывается семьям бойцов, в чем заключаются трудности такой работы и как их преодолевают. В итоге коллективы филиалов выступили со встречной инициативой – перечислить свой средний дневной заработок в фонд, как знак солидарности с коллегами, защищающими сегодня интересы страны. Это предложение было озвучено руководству предприятия и получило поддержку генерального директора.

Семен КУРДЮМОВ, начальник Нефтегазодобывающего управления:

– Наши работники вышли с инициативой по перечислению среднего дневного заработка каждого сотрудника Управления в фонд «Победа». Я искренне приветствую такое решение и предлагаю всем коллегам присоединиться к акции. Ведь общее участие – это наш посильный вклад в приближение дня, когда все цели специальной военной операции будут достигнуты. Мы должны быть сплоченными, должны быть все вместе.

Виталий ГИМПУ, начальник Уренгойского газопромыслового управления:

– В настоящее время в зоне специальной военной операции находятся 23 работника филиала – представители почти всех промыслов. За каждым закреплен ответственный куратор, задача которого – находиться на связи с бойцом, поддерживать прямой контакт с семьей и близкими, оперативно включаться в решение каких-либо вопросов. Нашим защитникам важно чувствовать, что за их спинами – сила. И эта сила – мы с вами.

Сейчас, когда наступают холода, нашим бойцам нужна будет дополнительная помощь, поэтому призываю все коллективы принять участие в сборе средств и доказать делом – северяне своих не бросают!

Тимофей ЧЕРНЯВСКИЙ, начальник Управления технологического транспорта и специальной техники:

– В руках парней, которые принимают участие в спец-

Встреча с коллективом Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений

операции на Украине, сегодня не только наше будущее и будущее наших детей, но и всего традиционного мира. Сейчас пишется история новой России, свободной и сильной. Долг каждого из нас – поддержать бойцов, вселить в них уверенность, что мы далеко, но все же рядом. Наш филиал оказывал и будет оказывать всю возможную помощь, и этот средний дневной заработок – лишь малая часть того, что мы можем сделать для тех, кто защищает нас.

Говорит один из участников спецоперации, позывной «Старый», работник Общества «Газпром добыча Уренгой»:

– От тыла всегда зависит многое. И наш тыл – это вы. Все, с кем мы трудимся, с кем дружим, общаемся, вместе водим детей в сад и школу. Ваша поддержка имеет большое значение. И если кто-то сомневается, доходят ли собранные средства до участников СВО, я вас заверяю – доходят. Мы благодарны за любое участие, ведь именно так мы понимаем, что нас ждут. Ждут в родном городе, на работе, ждут дома.

* * *

За год работы фонда уже отлажена система взаимодействия и отправки груза, определены партнеры, которые во всем помогают. Нашим бойцам регулярно доставляются необходимые вещи, инвентарь и оборудование не военного назначения. Отправляем то, что облегчит им службу в полевых условиях, пригодится в организации быта и поможет сохранить здоровье.

Перечисляя в фонд денежные средства, мы содействуем своим коллегам, своим друзьям и родным, которые выполняют важные боевые задачи в зоне СВО. Спасибо тем, кто всегда откликается на призыв, проявляет участие и готов подставить плечо нашим ребятам!

Перечислить средний дневной заработок в Фонд солидарности «Победа» можно через бухгалтерию своего структурного подразделения, написав соответствующее заявление. Чем больше откликов – тем крепче и надежнее опора, которая незримо поддерживает наших бойцов. Так и должно быть. Мы вместе!

Подготовила Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО

стр. 1 <<<

К ЗИМЕ ГОТОВЫ!

На пульте цеха по добыче газа, газового конденсата, нефти № 1. За работой – операторы Денис Полежаев, Юлия Черняева и Александр Корыстин

УРЕНГОЙСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

На объектах УГПУ в полном объеме выполнены все намеченные на 2023 год мероприятия из плана подготовки к предстоящему осенне-зимнему периоду. На каждом газовом и газоконденсатном промысле обеспечена надежная работа оборудования КИП и А, электрохозяйства, тепло-, водоснабжения. Вместе с этим сотрудники Уренгойского газопромыслового управления основательно подготовили к предстоящей зиме фонд скважин – комплекс работ по этому направлению включал в себя капитальные ремонты скважин, техобслуживание и ремонт метанолопроводов и дорог, набивку смазки, покраску фонтанных арматур и трубопроводов обвязок скважин, ремонт и установку площадок обслуживания.

Проведено техническое обслуживание запорно-регулирующей арматуры и технологических трубопроводов, оборудования цехов, дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа, газотурбинной электростанции.

НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ

Продуктивными вышли теплые месяцы и для нефтяников предприятия. В двух цехах по добыче газа, газового конденсата, нефти и на двух компрессорных станциях в общей сложности выполнено 74 мероприятия. Основное внимание при подготовке к зиме по традиции уделили техническому обслуживанию фонтанных арматур скважин, запорно-регулирующей арматуре, продувке факельных линий после отработки нефтяных скважин, а также временно неработающих участков систем нефтесбора и газлифтного газа, ревизии газового оборудования подогревателей нефти и газа на кустах нефтяных скважин цехов и на центральных пунктах сбора нефти, техобслуживанию оборудования систем подготовки промстоков. Отлажены также все объекты тепло-, водоснабжения, энерго- и жизнеобеспечения, системы вспомогательного производства на добычных объектах, а также оборудование КИП и А. Отдельно стоит отметить, что по намеченным графикам и планам было проведено 13 капитальных ремонтов скважин.

Положительные выводы комиссии филиала о выполнении намеченных мероприятий в полном объеме были сделаны 27 сентября.

ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО РАЗРАБОТКЕ АЧИМОВСКИХ ОТЛОЖЕНИЙ

В плане подготовки объектов Управления к зиме в этом году обозначено 131 мероприятие, что почти вдвое больше аналогичного показателя в 2022-м. Такое увеличение объемов работ связано с подготовкой объектов вновь введенного газоконденсатного промысла № 21. Газодобытчики должны быть полностью уверены в надежности и исправности оборудования даже на новейшем добычном объекте Общества. Здесь в общей сложности провели 63 мероприятия, направленных на обеспечение надежной эксплуатации 29 основных объектов, 21 системы жизнеобеспечения и вспомогательного производства и 13 объектов систем КИП и А и телемеханики. Персонал ГКП-22 в свою очередь отчитался об успешном выполнении 66 пунктов плана. Еще два мероприятия проведены в административном здании филиала.

Заключением комиссии определено стопроцентное выполнение всех запланированных Управлением мероприятий и выдана положительная оценка готовности объектов к безаварийной работе в предстоящий осенне-зимний период.

Подготовил Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

Останов на газоконденсатном промысле № 22 был самым коротким среди всех объектов Общества – всего пять дней

«СЧАСТЛИВЫ ДЕТИ – СЧАСТЛИВЫ МЫ!»

На прошлой неделе работники дошкольного образования отмечали свой профессиональный праздник. И с ними – сотрудники семи детских садов Управления дошкольных подразделений Общества «Газпром добыча Уренгой». Корпоративные учреждения посещают порядка 1 100 ребятишек, пока их родители ответственно трудятся в сфере добычи углеводородов.
На чем основывается современное дошкольное воспитание и какие задачи ставят перед собой специалисты филиала – в интервью с начальником Управления дошкольных подразделений Светланой УМАНСКОЙ (на снимке).

– Светлана Анатольевна, что для Вас, как руководителя Управления, важно в работе? Чем Вы особенно гордитесь?

– Для меня прежде всего важна стабильная, слаженная деятельность филиала, в которой нет второстепенных ролей. Это желание коллег идти на свои рабочие места, удовлетворенность родителей качеством нашего труда, ну и самое главное – радость, с которой малыши приходят в детский сад. Всего этого можно достичь благодаря профессионализму, самоотдаче, порядочности, заинтересованности коллектива в развитии и результатах работы. Допустимо простить неопытность, но не инертность. Одним словом – мы продолжаем стремиться к совершенству!

Я горжусь коллективом Управления дошкольных подразделений, нашими интересными, глубокими по своей сути масштабными проектами, нашей ежедневной объективно очень сложной как физически, так и психологически работой. Ведь мы отвечаем не только за жизнь и здоровье ребят, пока они находятся в детском саду, но и за то, какие ценности мы прививаем и какими людьми наши воспитанники вырастут. Для нас в приоритете – человечность, сострадание, ответственность, смелость, любознательность, умение любить…

Искренне горжусь сотрудниками Управления, которые способны создавать что-то новое там, где, казалось бы, уже все придумано, открыто и сделано. И, возможно, нескромно, но я считаю наши сады лучшими в плане трепетного отношения к личности ребенка. Главное для нас – внутренний комфорт маленького человека.

– Насколько подготовлены к школе выпускники детских садов Управления? Какие задачи в этой сфере Вы ставите перед педагогическим коллективом УДП?

– Дошкольное образование – первая ступень общей обучающей системы. Чтобы ребенок чувствовал себя уверенно на пороге школы, наши педагогические коллективы реализуют программы дошкольного образования, развивая у детей необходимые знания и компетенции. Из садов Управления выходят будущие первоклассники, практически на все сто готовые к школе. Помогают в этом индивидуальный подход, развитие способностей, должное внимание к физической активности. Воспитанников сопровождают учителя – логопеды и педагоги-психологи, они помогают мальчикам и девочкам сформировать правильную речь и психологически настроиться на новый этап в жизни. Для ребят мы проводим занятия, организовываем экскурсии в школу, игровые тренинги. Отмечу, что у наших детей накапливается большой опыт общения, который формируется в том числе во время посещений уроков в учреждениях дополнительного образования, различных выставок, концертов, конкурсов и фестивалей. Все это создает условия для спокойной, уверенной адаптации воспитанников УДП в начальной школе.

Также в каждом детском саду работают клубы для семей будущих первоклассников. На встречах родители общаются с гостями – преподавателями и завучами школ, задают вопросы и получают компетентные ответы.

Самая главная задача, стоящая перед нашим коллективом – качественная реализация программы дошкольного образования, начиная с раннего возраста и заканчивая подготовительной группой. Так создается ситуация успешности для каждого ребенка на протяжении всего дошкольного периода.

– Как осуществляется обновление технической базы?

– Материально-техническое оснащение детских садов ведется планомерно и постоянно. Здесь мы тесно сотрудничаем с Управлением материально-технического снабжения и комплектации.

Развитие дошколят во многом зависит от окружающей их среды. Поэтому в наших учреждениях нет случайных предметов. Все до мельчайших деталей продумано, организовано с учетом интересов детей, отвечает их желаниям и возрастным особенностям.

Помещения наполнены игровым, обучающим, развивающим, интересным по содержанию и качественным по исполнению материалом. Внедрены и успешно реализуются информационно-компьютерные технологии, активно используется мультимедийное интерактивное оборудование, работают детские цифровые лаборатории, столы с развивающими играми «Умный ребенок», в коррекционной деятельности применяются интерактивные доски и логопедические столы «Logo-2».

Помимо групповых помещений, современным оборудованием оснащены пищеблоки и прачечные, медицинские и методические кабинеты, спортивные и музыкальные залы, бассейны, кабинеты логопедов и педагогов-психологов, сенсорные и игровые комнаты, кафе и музеи.

– Каждый детский сад Управления имеет звание лучшего в России. Насколько сложно соответствовать такому статусу?

– В начале интервью я сказала, что горжусь коллективом УДП. Этому есть причины. Мы заняты созиданием, работаем в команде, не боимся перемен, умеем слышать и слушать, анализировать и систематизировать. Учитывая эти моменты, нам, на самом деле, лег-

Учимся, играем, познаем вместе с любимыми воспитателями в детском саду «Колобок»

Беречь здоровье, соблюдать правила гигиены и дружить с физкультурой научат в «Белоснежке»

ко соответствовать статусу. Более того, нам интересно ему соответствовать!

Награды, звания, медали, дипломы – это оценка проделанной работы, на которую был затрачен не день и не месяц – реализация проекта и получение результата может занять до года и более. Представьте себе, какой объем литературы необходимо проштудировать, сколько изучить примеров в зарубежной и отечественной педагогике. А кроме того, сколько в процессе работы случится профессиональных взлетов, сколько раз будут одолевать сомнения, сколько занятий, бесед и консультаций по теме нужно провести... В итоге получается практически научный труд! И вот, создав новое, видя результат и достойную оценку работы, мы получаем огромное профессиональное удовлетворение. Добавлю, что мы с удовольствием делимся полученным опытом с педагогическим сообществом.

– У вас дружный коллектив – как подбираются кадры?

– Вы правы, наш коллектив очень стабильный. А главное условие качества образования – наличие в дошкольном учреждении хорошо обученной команды специалистов. В данном направлении деятельности наши помощники – коллеги из Управления кадров и социального развития. У нас есть своего рода роскошь – принимать на работу только квалифицированных специалистов, ведь достойная зарплата делает труд в дошкольных учреждениях привлекательным для соискателей. И это одна из причин, объясняющих высокое качество образования в детских садах Общества. Воспитатели, психологи, логопеды, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре должны быть хорошо подготовлены теоретически, обязаны владеть педагогическими знаниями, разбираться в возрастной психологии и здоровьесберегающих технологиях.

Молодые специалисты – неотъемлемая часть нашей команды. У нас образовался прекрасный симбиоз классики образования с опытными педагогами и дерзости (в хорошем смысле этого слова), смелости и харизмы молодых работников. Каждый имеет возможность проявить себя, показать свои сильные стороны. Наставники передают опыт более молодым коллегам, а молодые специалисты, в свою очередь, наполняют наши праздники и проекты своей энергией.

– Над чем сейчас работаете? Какие планы у Управления на этот год?

– Указом Президента России 2023-й объявлен Годом педагога и наставника. Это признание особого статуса преподавателей, в том числе работников дошкольного образования.

Как и всегда, у нас много интересных мероприятий для воспитанников, родителей и педагогов детских садов Управления. В октябре планируем в рамках выполнения решения VII родительской конференции УДП провести в садах фестиваль детско-родительских «дворовых» игр. Это будет интересное обращение к лучшим традициям советского времени. В ноябрьском списке мероприятий – конкурс профессионального мастерства «Педагог детского сада – 2023». Декабрь – месяц благотворительных акций и новогодних праздников. А уже весной пройдут фестиваль конструирования, праздник кукольных театров «Золотая кукла», конкурс стихов и песен, посвященных 79-й годовщине Великой Победы. И это только масштабные мероприятия, а ежедневные, еженедельные и ежемесячные я даже не берусь перечислять.

Наша работа всегда в радость, ведь ее результат мы каждый день видим во взрослеющих воспитанниках. Счастливы дети – счастливы мы!

К публикации подготовила Елена МОИСЕЕВА
Фото Михаила САВИНОВА и Вероники БАЛАСЮК

Яркая, спортивная, задорная и творческая «Росинка»

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

Уже свыше десяти лет осенью в Обществе «Газпром добыча Уренгой» проводится ежегодное собеседование руководителей подразделений с подчиненными им сотрудниками. Это ответственное мероприятие направлено на укрепление кадрового потенциала компании.

Собеседование стало важной частью жизни Общества, полезным инструментом его развития и поступательного движения вперед. Далеко не всегда в ежедневной текучке у начальника и подчиненного есть возможность обстоятельно поговорить по душам, высказаться «о наболевшем», дать оценку ситуации в подразделении, выдвинуть предложения по совершенствованию трудового процесса – и все это происходит во время собеседования. Особый смысл такого диалога – в контроле и регулировании социально-психологического климата в коллективе, когда каждый знает, что его мнение значимо для руководства, что он не останется один на один со своими трудностями и проблемами.

Залогом того, что собеседование станет полезной и конструктивной беседой, а не превратится в пустую формальность, является правильная структурированная подготовка к нему.

Стоит подчеркнуть: собеседование – это не экзамен и не внеочередная аттестация. Процедура этого мероприятия максимально прозрачна, четко формализована в локальных нормативных актах и инструкциях, и сотрудник готовится к обсуждению лишь того, что свойственно его функционалу и функционалу его подразделения. Руководитель не должен направлять беседу за рамки трудовой деятельности подчиненного, однако он может выйти за рамки ключевой темы, чтобы раскрыть дополнительные компетенции работника.

К примеру, у специалиста может обнаружиться способность к оперированию с базами данных, что не входит в его постоянные должностные обязанности, и начальник предложит ему детально освоить программу Excel, пройти соответствующие курсы. Тем самым увеличится потенциал структурного подразделения, а значит, и потенциал компании в целом. А кто-то проявит себя как наставник, и за ним целесообразно закрепить молодого специалиста.

В ходе разговора для обоих сторон важно сохранять объективность, не поддаваться эмоциям. И подчиненный должен трезво воспринимать свои достижения, не замалчивать и признавать ошибки, и руководителю следует оценивать работника по результатам всего периода, не позволяя возможным промахам последнего времени затмить сделанное ранее.

По результатам собеседования озвучиваются итоги деятельности человека за предыдущий год, оцениваются достижения и относительные неудачи. Обязательно следует обсудить, что нужно для улучшения качества работы в будущем. Далее руководитель формулирует задачи для сотрудника на следующий год.

Собеседование – это не экзамен и не внеочередная аттестация. Процедура мероприятия максимально прозрачна, сотрудник готовится к обсуждению лишь того, что свойственно его функционалу и функционалу его подразделения.

– Главная цель ежегодного собеседования в Обществе «Газпром добыча Уренгой» – создание условий, необходимых для формирования потенциала компании, – отмечает начальник Управления кадров и социального развития Андрей Кривошеев. – *Для этого необходимо решить одновременно несколько задач. Во-первых, следует обеспечить двустороннюю обратную связь, в рамках которой руководитель дает подчиненному оценку его работы за год, а тот анализирует, почему не смог выполнить поставленные перед ним в прошедшем году задачи на том уровне или в те сроки, как это следовало.*

Мероприятие не должно превращаться в монолог начальника, который отчитывает сотрудника или, наоборот, лишь хвалит его. Хороший руководитель указывает подчиненному, каким образом он может выполнять свои должностные обязанности лучше, просит его обратить внимание на те или иные нюансы, указывает, какого уровня компетенций ему не хватает, чтобы достичь в трудовой деятельности максимальных результатов. Таким образом формируется общая объективная оценка, которую работник поймет и примет, которая позволит ему сделать правильные выводы для движения вперед. При этом восприятие каждого индивидуально, один понимает советы и рекомендации с полуслова, другому нужны детальные пояснения, возможно, не один раз.

Важно отметить, что в течение года руководителю следует фиксировать успехи и промахи каждого работника, условно говоря, формировать его портфолио, которое и будет рассмотрено на собеседовании. Иначе может получиться так, что инцидент, случившийся накануне беседы, перечеркнет все то хорошее, что сделано за предшествующие месяцы. А в диалоге не должно проявляться ситуативное субъективное отношение.

Во-вторых, в результате грамотно проведенного собеседования формируется программа развития персонала. Руководитель понимает, какие компетенции подчиненных ему необходимо развивать и до какого уровня.

И третья задача органично вытекает из предыдущей: с учетом полученной информации в условиях ограниченности ресурсов может быть принято обоснованное решение, как наиболее правильно расходовать средства, выделенные на подготовку сотрудников. Каждый новобранец, трудоустроившийся в Общество, априори соответствует занимаемой должности, иначе он у нас не работал бы. Однако у любого человека есть скрытый потенциал, поэтому цель кадровой службы – выявить его и раскрыть на максимум. Достичь этого и помогает собеседование.

На прошедшей неделе в Управлении кадров и социального развития состоялись тренинги для сотрудников предприятия, недавно назначенных на руководящие должности. Собеседование с подчиненными для них еще не стало знакомой и привычной обязанностью, поэтому психологи из отдела оценки персонала подготовили обучающее мероприятие, призванное сделать процесс коммуникации между вышестоящим и нижестоящим персоналом более успешным и продуктивным.

В доступной форме организаторы объяснили, на что обратить внимание при подготовке к беседе, как оценить результаты служебной деятельности человека за истекший год, каким образом эффективнее мотивировать его на дальнейший рост. У некоторых из присутствующих уже имелся опыт собеседования с подчиненными, они этим опытом поделились. В рамках практикума собравшиеся получили перечень задач условного работника и проанализировали, в какой степени они были выполнены.

Так что можно констатировать: и опытные начальники, и начинающие руководители Общества «Газпром добыча Уренгой» к проведению ежегодных собеседований готовы. При активном содействии подчиненных они в очередной раз сделают это мероприятие конструктивным этапом кадровой работы компании.

Тренинг призван помочь начинающим руководителям грамотно провести собеседование со своими подчиненными

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Михаила САВИНОВА

ТРИУМФАЛЬНЫЙ СТАРТ СЕЗОНА

Наши коллеги Виктор Кудинов (второй слева) и Павел Кудряшов (крайний справа) помогли сборной ПАО «Газпром» подняться на верхнюю ступень пьедестала почета

Сборная ПАО «Газпром» заняла первое место на Всероссийских соревнованиях МЧС «Памяти Героя РФ Владимира Максимчука» на Кубок Федерации пожарно-спасательного спорта России, прошедших в городе Сочи. Непосредственный вклад в серьезное достижение внесли работники Общества «Газпром добыча Уренгой» – тренер команды Виктор КУДИНОВ и спортсмен Павел КУДРЯШОВ.

Эти традиционные соревнования – одни из важнейших стартов в календаре российских спортсменов-спасателей. Они проводятся с 1994 года, когда в результате хронической лучевой болезни ушел из жизни Владимир Максимчук – генерал-майор внутренней службы, выдающийся руководитель пожарной охраны, первый Герой России среди пожарных, удостоенных этой награды в мирное время. Владимир Михайлович не только возглавлял десятки крупнейших операций по ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории СССР и России, он внедрил множество реформ, в том числе не имеющие аналогов в мире тактики тушения пожаров на атомных объектах. Также он вывел отечественный пожарно-спасательный спорт на лидирующие позиции в мире. Почетной гостьей соревнований стала вдова Героя Российской Федерации Людмила Максимчук.

В этом году в турнире-мемориале, прошедшем на стадионе имени Славы Метревели, приняли участие более 250 атлетов из 16 команд и 20 регионов страны – новый рекорд состязаний. Причем на старт выходили как парни, так и девушки. Высочайший статус мероприятия подтвердился не только количеством, но и уровнем спортсменов – среди них были победители всероссийских и международных соревнований. И если на предыдущих состязаниях сборная ПАО «Газпром» была единственной ведомственной командой на турнире, то есть, не из состава МЧС России, то в этом году к участникам добавились также представители Министерства транспорта РЖД и Минобороны. К слову, и результаты объединенной команды газового концерна оставляли желать лучшего – из года в год бойцы пожарных подразделений из разных регионов России боролись за чемпионство между собой.

– В этом сезоне команда сильно обновилась. В нее вошли новые спортсмены из разных дочерних предприятий «Газпрома» – нашего Общества, а также из «Газпром переработки», «Газпром газобезопасности», газотранспортных «дочек» из Югорска и Томска. Перед турниром на подготовительных сборах в Подмосковье все показывали хорошую форму, однако было видно, что ребята держались обособленно, общались своими небольшими группами. Но в самый ответственный момент – непосредственно на соревнованиях – наши спортсмены показали настоящий командный дух. Даже те, кто не принимал участие в забегах, всегда были рядом, чтобы поддержать коллег, помочь на дистанции. Я всегда говорил, что наш спорт в первую очередь коллективный и успех напрямую зависит от единства команды. Порадовали отличные индивидуальные результаты, но победа стала возможной именно благодаря слаженности коллектива, – отметил тренер ПАО «Газпром», ведущий инженер по ГО и ЧС Управления корпоративной защиты Виктор Кудинов.

В этом году состязания включали в себя пять дисциплин: штурмовая лестница (четыре этажа для мужчин и два – для девушек), полоса препятствий, пожарная эстафета, боевое развертывание и двоеборье. Представитель ООО «Газпром добыча Уренгой», инженер по ГО и ЧС Управления автоматизации и метрологического обеспечения Павел Кудряшов очень достойно проявил себя на этапах. К примеру, на полосе препятствий он, имея второй разряд, показал 14-ое время (среди более чем 150 именитых коллег-соперников!), выполнив норматив кандидата в мастера спорта. Также Павел помог команде занять второе место в пожарной эстафете.

В свой актив могут занести выступления и девушки из газового концерна. Представительницы прекрасного пола не так давно начали участвовать в спорте спасателей. И если первая, а до этого турнира единственная сборница ПАО «Газпром» Шохинабону Бобиева, можно сказать, дежурно для себя продемонстрировала высокие результаты, то для Ксении Порсиной соревнования столь высокого уровня стали дебютным испытанием перед будущими турнирами.

По итогам четырех дней по общей сумме времени наша команда опередила «серебряную» сборную ГУ МЧС по Ставропольскому краю и спортсменов-огнеборцев Министерства транспорта РЖД, замкнувших тройку призеров. Прекрасный результат, с учетом того, что на турнире-мемориале до этого сборная ПАО «Газпром» лишь набиралась опыта в борьбе с лучшими представителями пожарно-спасательного спорта России.

– В следующем году сборная ПАО «Газпром» войдет в состав Федерации пожарно-спасательного спорта России, а это значит, что нас ждут новые турниры, новые вызовы и борьба с лучшими командами страны. Если удастся закрепиться на столь высоком уровне, то в перспективе будет рассмотрен вариант с членством в международной федерации нашего спорта, – говорит Виктор Кудинов.

Впрочем, сейчас команда нацелена в первую очередь на подготовку к только стартовавшему сезону и проводит сборы там же, в Краснодарском крае. В спорте, как известно, важно не просто добраться до вершины, но и закрепиться на ней. И предстоящий год в этом плане станет для сборной «Газпрома» определяющим. Верим в успех наших коллег!

Сергей ЗЯБРИН
Фото предоставлено участниками команды

НА ШТАБНОЙ ТРЕНИРОВКЕ

Общество «Газпром добыча Уренгой» приняло участие во Всероссийской штабной тренировке на тему «Организация и ведение гражданской обороны на территории РФ». В ней были задействованы федеральные органы исполнительной власти, местного самоуправления, региональные государственные структуры, а также предприятия и организации. Инициатором мероприятия выступило МЧС России.

Подобные тренировки позволяют оценить готовность нештатных формирований – аварийно-спасательных и по выполнению мероприятий по гражданской обороне – без прекращения производственного процесса, а также проверить запасы материально-технических, продовольственных, медицинских и других ресурсов, которые могут быть необходимы при введении особого режима ГО.

Кроме того, были проведены объектовые тренировки с участием нештатных формирований, где отрабатывалась расчистка завалов защитных сооружений гражданской обороны – подвалов – и подача в них воздуха, выдача персоналу средств индивидуальной защиты. В случае возникновения чрезвычайных ситуаций работники Общества должны знать, как ими пользоваться, а также владеть навыками тушения возгораний на территории производственных объектов и грамотного взаимодействия с подразделениями пожарной охраны.

В практической отработке вопросов по ГО и ЧС были задействованы 888 сотрудников газодобывающего предприятия и 56 единиц техники.

При проведении штабной тренировки поставленные задачи выполнены в полном объеме, учебные цели достигнуты. Проверена готовность персонала Общества, входящего в состав нештатных формирований, умело и своевременно действовать при получении соответствующих сигналов оповещения.

Андрей БАБИН,
инженер по ГО и ЧС специального отдела
Фото предоставлены автором

3 октября, 7:30. Заседание Штаба гражданской обороны Общества

Постановка задач звену нештатного аварийно-спасательного формирования

Практическая отработка расчистки завалов защитного сооружения

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

Служба по связям с общественностью и СМИ совместно с Объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Уренгой профсоюз» проводит конкурс на лучшую концепцию скульптурной композиции, посвященной трудовым заслугам Сабита Оруджева, которая в дальнейшем будет установлена в сквере, названном в его честь.

Цели конкурса – формирование уважительного отношения к истории города, нефтегазовой отрасли, газодобывающего предприятия, а также к профессиональному наследию прошлых поколений, активизация творческой деятельности работников Общества и вовлечение в благоустройство Нового Уренгоя.

Участниками конкурса могут стать сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой» старше 18 лет и авторские коллективы. Для этого необходимо направить заявку на электронную почту r.m.altynnik@gd-urengoy.gazprom.ru, а также скан-копии документов, полный перечень которых указан в положении о конкурсе. Сами работы принимаются на адрес электронной почты gdu_konkurs@mail.ru.

Композиция должна отражать профессиональную деятельность бывшего министра газовой промышленности, причастность к появлению Нового Уренгоя, трудовые заслуги, вклад в развитие отрасли и страны, в освоение Крайнего Севера и разработку Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.

Обязательное условие – привязка к конкретной территории, а именно к скверу имени Сабита Оруджева. Скульптурная композиция должна иметь символическое значение, обосновывающее ее месторасположение на территории сквера, с реалистичными и узнаваемыми формами.

Прием заявок и конкурсных работ – **до 17 ноября**. Более подробно о конкурсе – в положении, размещенном на корпоративном портале предприятия в разделе «Объявления» или по телефону **99-67-50**.

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57.
Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00.
Заказ № 39. Тираж 500 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New».
Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

Газета «Газ Уренгоя» награждена дипломом за **I место** в XIII Ежегодном международном конкурсе **«Пресс-служба года – 2020»** в номинации «Лучшее печатное корпоративное СМИ», а также отмечена дипломами за **первые места** в конкурсе **«МедиаТЭК»** в 2017, 2018, 2019 годах.