ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 7 (2644) 22 февраля 2019 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

Уважаемые коллеги!
Сердечно поздравляем вас с Днем защитника Отечества!

В числе государственных праздников этот праздник – один из самых значимых. Он наделен объединяющей силой и близок каждому, кто разделяет судьбу страны, кто считает своим долгом защищать интересы Родины и обеспечивать ее благополучие.

Многие работники ООО «Газпром добыча Уренгой» проходили службу в рядах вооруженных сил, многим довелось служить Отечеству с оружием в руках, и в день всенародной гордости мы чествуем, прежде всего, настоящих мужчин и патриотов. Но верность и преданность Родине доказываются не только на военной службе – наш созидательный труд и твердые гражданские убеждения обеспечивают мощь и силу России! Отдавая должное заслугам и доблести российского воинства, мы выражаем признательность всем вам, коллеги, за профессионализм в работе, направленной на защиту энергетической безопасности страны.

Пусть труд всегда будет мирным, а жизнь – счастливой. Пусть наша любовь к Отчизне будет гарантом свободы, независимости и процветания России!

Искренне желаем крепкого здоровья, успехов в делах и устремлениях, благополучия в семьях и уверенности в завтрашнем дне. С праздником!

Александр КОРЯКИН,
генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»

Иван ЗАБАЕВ,
председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

ГОРОД

УЧАСТВУЙ В ГОЛОСОВАНИИ, ПРЕДЛАГАЙ!

На платформе «Решай!» интернет-портала «Живем на Севере» размещен опрос по выбору объектов благоустройства на 2020 год. Горожанам предлагается отметить, какие, на их взгляд, общественные и дворовые территории, игровые площадки следует привести в порядок. Голосование продлится до 27 февраля.

Для удобства ямальцев разработано и запущено мобильное приложение «Живем на Севере», доступное к бесплатному скачиванию через электронные магазины приложений App Store и Google Play.

На двух платформах – «Предлагай» и «Решай» – пользователи в любой удобный момент могут принять участие в голосованиях по важным темам, направить свои предложения, выбрать лучшие идеи и отследить реализацию уже принятых. Кроме того, разработанная программа, также доступная в рамках приложения, дает возможность получать и накапливать бонусные баллы, обменивать их на сувенирную продукцию либо предложенные услуги.

Напомним, что информационный ресурс «Живем на Севере» (живёмнасевере.рф) – это региональная электронная дискуссионная площадка, которая позволяет изучить мнение жителей региона по важным для муниципального образования вопросам и принять соответствующие решения.

В настоящий момент на портале зарегистрировано уже порядка 58 тысяч пользователей. Всего за период работы ресурса обсуждались свыше тысячи тем,

по которым предложено почти 4,5 тысячи идей и зафиксировано более 1,7 миллиона голосов.

По материалам Информационно-аналитического управления администрации города

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ
Объекты Уренгойского газопромыслового управления работают в режиме пиковых нагрузок
стр. 2

ПОЛЕЗНЫЕ ИДЕИ
В КСЦ «Газодобытчик» прошел интеллектуально-рационализаторский смотр-конкурс «Битва рацух»
стр. 3

Я – СОВРЕМЕННЫЙ ПЕДАГОГ!
Конкурс профессионального мастерства определил победителей
стр. 5

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

Общество «Газпром добыча Уренгой» уже более четырех десятков лет ведет свою производственную деятельность по добыче углеводородов из ямальских недр. Зима – период максимальных нагрузок. В это время года потребители особенно остро нуждаются в тепловой энергии, поэтому все объекты Уренгойского газопромыслового управления выведены на полную мощность.

Стрела-дорога разрезает заснеженную равнину тундры, соединяя собой газовые и газоконденсатные промыслы Общества «Газпром добыча Уренгой». Каждый такой объект – это километры трубопроводов, сложная система добычи и подготовки к транспортировке газа и газового конденсата, дожимной компрессорный комплекс, и, конечно, высокопрофессиональный персонал.

Летом многие промыслы на несколько дней останавливаются на плановый ремонт, чтобы в дальнейшем бесперебойно работать в осенне-зимний период. В связи с падением термобарических показателей месторождения в последнее время стала актуальной теплоизоляция трубопроводной обвязки эксплуатационных скважин. Метод подразумевает сохранение тепловой энергии и позволяет в холодное время года эффективно поддерживать работоспособность газосборного коллектора без дополнительных продувок.

На холодное время года приходится пик по добыче ценного сырья из глубины ямальских недр. С октября по май предприятие работает в условиях максимальной нагрузки.

– *Расчеты возможных объемов добычи углеводородного сырья на лицензионных участках месторождений ООО «Газпром добыча Уренгой» проводятся на основании геологических исследований. Эта информация позволяет ПАО «Газпром» формировать и доводить до Общества производственные планы по добыче углеводородного сырья. С 2015 года спрос потребителей на голубое топливо постоянно увеличивался, поэтому Общество работает в режиме максимальных уровней добычи. Центральный производственно-диспетчерский департамент ПАО «Газпром» в режиме реального времени ведет постоянный контроль за безусловным выполнением плановых показателей и уровнем добычи углеводородного сырья,* – рассказывает главный диспетчер – начальник производственно-диспетчерской службы Общества Дмитрий Соломенников.

Параллельно основной деятельности зимой на объектах Уренгойского газопромыслового управления Общества ведутся работы, выполнить которые возможно только при наличии промерзшей снежной целины. Речь идет об обслуживании некоторых кустовых площадок и каре горизонтальных факельных установок, окруженных со всех сторон северными болотами. На прошлой неделе обвалование одного такого каре, потерявшего свою форму из-за ветров, провели на ГП-13. Погодные условия позволили, и тяжелая бульдозерная техника добралась до места назначения, продуктивно поработала и сформировала каре факела для бездымной утилизации промышленных стоков.

Еще дальше, на северном куполе Уренгойского месторождения, а именно на газовом промысле № 15, сейчас идет активная борьба за увеличение газоотдачи скважин. Для этих целей используется эффективный метод – зарезка бокового ствола. Увеличивая призабойную зону скважины, газодобытчики дарят ей вторую молодость.

Начальник смены ПДС Василий Веденькин и главный диспетчер – начальник ПДС Дмитрий Соломенников обсуждают перенаправление потоков газа по межпромысловому коллектору Общества

Возле газового промысла № 12 идут работы по укреплению опорной части трубопровода, переходящего через крупный ручей.

Не сидят сложа руки и рационализаторы. Молодые специалисты вместе с опытными наставниками предлагают креативные идеи, оптимизирующие производственный процесс.

– *Залежи сеномана и валанжина продолжают делится своими богатствами. В этом году наше предприятие готовится поставить очередной рекорд – добыть седьмой триллион кубометров газа. Это необъятная цифра, которую сложно себе представить. К такому результату предприятие шло сорок лет. Газодобытчики готовятся подойти к этому рубежу, оценить успехи и уверенно шагнуть дальше, к новым производственным достижениям,* – уверен заместитель начальника по производству Уренгойского газопромыслового управления Игорь Панин.

Зима сковала морозом озера и реки, запорошила тундру и стремится удивить термометр низкими значениями. И только на объектах Уренгойского газопромыслового управления Общества – жарко, ведь здесь идет беспрерывная добыча голубого топлива, которого ждут потребители России и наши зарубежные партнеры.

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО и из архива ССОиСМИ

ГП-16, один из самых удаленных производственных объектов Общества

Обвалование каре факела куста на газовом промысле № 13

ПОЛЕЗНЫЕ ИДЕИ

В интеллектуально-рационализаторском смотре-конкурсе «Битва рацух» приняли участие 11 молодых специалистов из разных филиалов Общества «Газпром добыча Уренгой». Авторы самых перспективных идей были удостоены наград. Мероприятие состоялось в Овальном зале Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» уже во второй раз.

Смотр-конкурс «Битва рацух» – инициатива Совета молодых ученых и специалистов – проходит уже второй год подряд. Мероприятие призвано популяризировать интерес к научно-исследовательской, рационализаторской и изобретательской деятельности среди молодых сотрудников Общества. Так, каждый специалист может выдвинуть предложение по оптимизации своей работы или техническому процессу, и тем самым внести собственный вклад в успех компании.

Андрей Никитин, заместитель начальника технического отдела администрации Общества, призвал участников и слушателей конкурса внимательно подумать, какие изменения каждый мог бы привнести в свою работу, ведь предприятие – это место, где мы проводим большую часть жизни.

– *Поскольку всегда есть моменты, которые можно усовершенствовать, важно, чтобы вы не теряли энтузиазма, реализовывались в творчестве, предлагали и не боялись. Оформите вы идею в рацпредложение или нет – это уже вторично. Примете решение оформить – мы и ваши старшие коллеги с удовольствием поможем,* – добавил Андрей Никитин.

В этом году конкурсанты представили свои рацпредложения по улучшению технологических процессов на промыслах, были также проекты по модернизации хозяйственной оснащенности, работы экологической направленности. Кто-то в смотре-конкурсе участвовал впервые, но были и специалисты, чьи инновации уже успешно используются в ежедневной деятельности.

Зия Ганбарли (слева) представил проект, признанный одним из лучших

Молодежь интересуется наукой

Победители были определены в двух номинациях – за лучшую идею и лучшее техническое решение. В номинации «Лучшая идея» победил Зия Ганбарли с проектом «Отбор проб пластовой жидкости без выпуска газа в атмосферу». В номинации «Лучшее техническое решение» победу одержал Сергей Обидин с работой «Устройство для диагностики электронных модулей блока управления БУ-3 для выпрямителей катодной защиты типа В-ОПЕ-М3».

Приз зрительских симпатий получили Вадим Игнатенко с рацпредложением «Установка въездных ворот в здании хранения труб на газоконденсатном промысле № 22», а также Денис Пыжьянов, представивший «Приспособление для просеивания порошка».

Завершая мероприятие, Алексей Фролов, главный инженер – первый заместитель начальника Уренгойского газопромыслового управления, рассказал о своем первом рационализаторском предложении, и о том, что этот процесс очень увлекательный и бесконечный: одна идея чаще всего влечет за собой следующую.

– *Нет предела совершенству. Несмотря на то, что все технические схемы применяются в Обществе уже более 40 лет, каждый из вас постоянно что-то придумывает. Предлагаю никогда не останавливаться на достигнутом и фундаментально подходить к рационализации, добираться до истины, улучшать свою работу. И, как сказал мой коллега, «не обязательно рассматривать схемы – каждый из нас, какую бы работу ни выполнял, может в своей деятельности что-то улучшить». Есть организационно-рационализаторские предложения, которые позволяют оптимизировать труд, есть техническо-рационализаторские идеи для улучшения технологий, есть предложения с экономическим эффектом и без – все это на самом деле ничем не ограниченное творчество, и я предлагаю всем задуматься над этим,* – отметил Алексей Александрович.

Таисия РАЕВСКИХ
Фото Владимира БОЙКО

ВОДИТЕЛЬ – ПРОФЕССИЯ ОТВЕТСТВЕННАЯ

На этой неделе в актовом зале службы по связям с общественностью и СМИ состоялась плановая встреча психологов отдела оценки персонала Управления кадров и социального развития с представителями коллективов водителей управлений технологического транспорта и специальной техники, по эксплуатации вахтовых поселков, Линейного производственного управления и Уренгойского газопромыслового управления. Она была организована кадровыми специалистами совместно с транспортным отделом администрации Общества и стала очередным мероприятием, проведенным в соответствии с рекомендациями ПАО «Газпром» в части профилактики дорожно-транспортных происшествий с участием автотранспорта концерна.

Встречи водителей с психологами проходят уже второй год, и цель каждой – помочь представителям водительской специальности справляться с ситуациями, которые так или иначе могут влиять на работоспособность человека, управляющего транспортным средством. Формат мероприятия – презентация с элементами интерактива, когда каждый присутствующий может задать вопрос психологу, выразить свою точку зрения на проблему, поделиться тем, что его волнует.

Тема нынешнего мероприятия – «Эмоциональные факторы, которые влияют на работоспособность водителей». Участники говорили о положительных и отрицательных эмоциях, о том, как они могут воздействовать на рабочий процесс и почему представителям данной специальности важно уметь держать себя под контролем. В конце занятия – практическая часть. Всем приглашенным предлагается использовать набор простых упражнений, которые можно делать, не покидая рабочего места (конечно, не во время движения), и которые помогут снизить уровень эмоционального напряжения.

– *В сегодняшней встрече, которая стала первой в этом году, приняли участие более шестидесяти человек, а в течение 2018-го наши занятия посетили порядка ста двадцати водителей,* – отмечает психолог Управления кадров и социального развития Ангелина Кондратенко. – *Важным показателем того, что мероприятие прошло с пользой, является факт наличия обратной связи. Когда приглашенные с нами свободно общаются, вовлекаются в процесс, когда мы видим отклик и заинтересованность – значит, обратная связь получена, диалог выстроен.*

В целом, такие встречи очень важны, потому что водитель на своем рабочем месте отвечает за жизнь и безопасность пассажиров и других участников дорожного движения. От его внимания, реакции и эмоционального состояния зависит многое. И наша задача – дать представителям данной специальности определенный объем знаний и практических навыков для того, чтобы их работоспособность и концентрация всегда оставались на высоте.

Елена МОИСЕЕВА

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

В связи со вступлением в силу с 1 января 2019 года Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», предусматривающего изменения в пенсионном законодательстве в части поэтапного увеличения возраста, по достижении которого назначается страховая пенсия по старости, и в целях приведения правовых и локальных нормативных актов ПАО «Газпром» в соответствие с названным законом, совместным решением сторон социального партнерства внесены изменения в Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

Дополнительным соглашением № 23 соответствующие изменения внесены и в Коллективный договор ООО «Газпром добыча Уренгой» на 2019-2021 годы.

Основные термины дополнены понятием:

Возраст, дающий право на пенсию по старости:

– возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 года;

– возраст, достижение которого с 1 января 2019 года дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ). *Смотрите таблицу.*

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах от 05.02.2019 № 07/15-424 дает разъяснения по применению указанного дополнительного соглашения.

В соответствии с пунктом 6.1.3 Коллективного договора ООО «Газпром добыча Уренгой» работникам по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, увольняющимся из ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, в том числе при ее досрочном назначении, выплачивается единовременное пособие, исходя из среднего заработка в зависимости от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром».

1. Работники, достигшие возраста, дающего право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 года (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет), при продолжении трудовой деятельности утрачивают право на получение единовременного пособия по истечении шести месяцев после достижения указанного возраста.

Например, работник, достигший 31 декабря 2018 года возраста, дающего право на пенсию (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины), и продолжающий трудовую деятельность, сохраняет право на получение единовременного пособия по 30 июня 2019 года включительно.

2. Работники, достигающие возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», с 1 января 2019 года.

Если в соответствии с законодательством Российской Федерации страховая пенсия по старости назначается работнику ранее достижения возраста, предусмотренного приложением № 6 к Федеральному закону от 28.12.2013, но не более чем за шесть месяцев до достижения такого возраста*, то шестимесячный срок, в течение которого у такого работника сохраняется право на получение единовременного пособия, исчисляется с даты достижения возраста, предусмотренного частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ (с учетом положений, предусмотренных приложением 6 к указанному Федеральному закону).

** Для граждан, которые в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года достигнут возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе на ее досрочное назначение), страховая пенсия по старости может назначаться за шесть месяцев до достижения такого возраста.*

Например:

– работник, достигший 1 января 2019 года возраста 55 лет – женщины, 60 лет – мужчины, при наличии у него права на оформление пенсии по старости с 1 июля 2019 года, сохраняет право на получение единовременного пособия при продолжении им трудовой деятельности, по 30 июня 2020 года включительно;

– работник, достигший 15 июля 2021 года возраста 58 лет (55 лет + 36 месяцев) − женщины, 63 года (60 лет + 36 месяцев) − мужчины, сохраняет право на получение единовременного пособия при продолжении им трудовой деятельности, по 15 января 2022 года включительно.

3. Работники, достигающие возраста, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, с 1 января 2019 года.

Если в соответствии с законодательством Российской Федерации страховая пенсия по старости назначается работнику досрочно в соответствии со статьями 30 и 32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, то шестимесячный срок, в течение которого у такого работника сохраняется право на получение единовременного пособия, исчисляется с даты достижения им возраста, предусмотренного частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ (с учетом положений, предусмотренных приложением 6 к указанному Федеральному закону).

Например, женщина (01.01.1964 года рождения) – работник дочернего общества, расположенного в районах Крайнего Севера либо приравненных к ним местностях, имеющая право на досрочное назначение пенсии по старости с 1 января 2014 года и продолжающая трудовую деятельность, сохраняет право на получение единовременного пособия по 30 июня 2020 года включительно.

* * *

По вопросам определения возраста выхода на страховую пенсию по старости на общих основаниях в соответствии с приложением 6 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ) можно обращаться в отдел пенсионного обеспечения и персонифицированного учета Управления кадров и социального развития администрации Общества к ведущему специалисту – руководителю группы Лене Гиззатуллиной по телефону **94-11-65**; ведущему специалисту Галине Нечаевой по телефону **94-11-66**.

Возраст, достижение которого с 1 января 2019 года дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с приложением 6 Федерального закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

	Год	Год рождения	Формула	Возраст выхода на пенсию	Год выхода на пенсию
МУЖЧИНЫ	2019	1959	V + 12 месяцев	61	2020
	2020	1960	V + 24 месяца	62	2022
	2021	1961	V + 36 месяцев	63	2024
	2022	1962	V + 48 месяцев	64	2026
	2023 и последующие годы	1963	V + 60 месяцев	65	2028
ЖЕНЩИНЫ	2019	1964	V + 12 месяцев	56	2020
	2020	1965	V + 24 месяца	57	2022
	2021	1966	V + 36 месяцев	58	2024
	2022	1967	V + 48 месяцев	59	2026
	2023 и последующие годы	1968	V + 60 месяцев	60	2028

V – возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 года (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет)

Наталья КУБАСОВА,
начальник отдела пенсионного обеспечения и персонифицированного учета УКиСР

Я – СОВРЕМЕННЫЙ ПЕДАГОГ!

В Управлении дошкольных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» прошел конкурс профессионального мастерства. Восемь участниц – шесть воспитателей и два музыкальных руководителя – в течение нескольких дней боролись за титул лидера, призвав на помощь все свое мастерство, креативность и педагогический талант.

Детские сады Управления – мир абсолютного счастья, беззаботности для воспитанников и современная площадка для реализации профессионального потенциала педагогов. Раз в два года в Управлении проходит конкурс мастерства, а это шанс для его участников получить признание педагогического коллектива за достижения в сфере дошкольного образования.

– *Изменения, происходящие в стране, в обществе, предъявляют новые требования к современному педагогу. Он должен уметь создавать условия для развития способностей воспитанников и повышения их мотивации, соединять в себе любовь к профессии и к детям, а также постоянно повышать мастерство, стремясь к успеху,* – уверена начальник Управления дошкольных подразделений, председатель жюри конкурса Светлана Уманская.

Конкурс профмастерства среди педагогов начался с тестирования, во время которого все восемь участниц (по одной от каждого детского сада Управления) ответили на три десятка вопросов, касающихся дошкольного образования, психолого-педагогического сопровождения детей и нормативной базы. И надо сказать, что с теорией все отлично справились.

Основная часть конкурса стартовала в актовом зале Управления. Здесь было место и домашним заготовкам, и импровизации. «Я – современный педагог!» – так звучала тема презентации, которую участницы готовили заранее. В творческой форме они рассказали о себе и своих инновационных проектах.

– *Мне предложили принять участие в конкурсе профмастерства, и я согласилась. На подготовку ушло около месяца. Особенно тщательно работала над презентацией, ведь очень ценно первое впечатление, произведенное на жюри. Специально для этой части конкурса я даже на время стала видеоблогером интернет-канала,* – рассказывает воспитатель детского сада «Золотая рыбка» Елена Чисник.

Презентация музыкального руководителя детского сада «Морозко» Виктории Даниловой

Участницы конкурса: Ольга Титоренко, Тамара Никифорова, Людмила Григорьева, Наталья Абрамова

Подготовить идеальное выступление – сложно, но еще сложнее не растеряться во время импровизации. Умение быстро реагировать пригодилось педагогам в блиц-конкурсе «Педагогическая ситуация». Примеры для этого задания были взяты из кинолент: «Усатый нянь», «Детсадовский полицейский», «Добро пожаловать, или посторонним вход воспрещен»… Конкурсанткам нужно было примерить на себя ситуацию из фильма и предложить педагогическое решение обозначенной на экране проблемы. Опыт и креативность помогли всем достойно справиться с этим этапом.

Еще один блиц-конкурс выявил знание манифеста работников дошкольного образования, принятого на Всероссийском форуме летом 2018 года, а также умение работать в команде и лидерские качества.

Далее в рамках профконкурса прошел методический семинар, на котором педагоги делились своими идеями, наработками, инновационными методиками. Например, воспитатель детского сада «Колобок» Наталья Абрамова представила на семинаре систему работы по обучению детей грамоте на основе авторского пособия «Энциклопедия «Азбука Ямала». Еще одну персональную разработку с ненецким колоритом «Вытерко» презентовала воспитатель «Княженики» Виктория Житарь. А музыкальный руководитель детского сада «Родничок» Ольга Титоренко представила методическую разработку, направленную на развитие творческого потенциала дошкольников посредством игры на музыкальных инструментах. Впрочем, каждый опыт был интересен по-своему.

От теории – к практике! Два дня конкурса отвели под открытые занятия с использованием современных интерактивных обучающих гаджетов, которые педагоги проводили на базе «Росинки» и «Золотой рыбки».

Одно из самых интересных занятий, по мнению жюри и оргкомитета, было у Ольги Титоренко. Педагог детского сада «Родничок» вместе с дошкольниками создала оркестр, а инструментами им стали простейшие подручные материалы. Когда так талантливо подходишь к своей работе, то шуршание конфетных фантиков способно превратиться в музыку природы, а экспериментирование с нетрадиционными музыкальными инструментами – развить творческий потенциал ребенка, научить видеть необычное, находить неординарные решения.

В рамках этого же практического конкурсного задания воспитатель детского сада «Снежинка» Марина Сахно построила свое открытое занятие на эксперименте и научила малышей создавать цветные мыльные пузыри. Технологию квест-игры «Волшебный сундучок» представила музыкальный руководитель «Морозко» Виктория Данилова, а воспитатель «Белоснежки» Людмила Григорьева в «Лаборатории господина Лимона» создала условия для расширения и закрепления знаний детей о целебных свойствах этого фрукта.

Интересно, что после каждого занятия организаторами конкурса был предусмотрен самоанализ, где педагоги могли оценить успешность реализации своей задумки и поставленных задач.

– *Наблюдая за конкурсантами, постоянно удивлялась их таланту, незаурядности, современности, умению работать с детьми и огромной любви к своей профессии. Нашим детям повезло, что у них такие педагоги!* – делится впечатлением член оргкомитета, специалист отдела организации воспитательной и методической работы УДП Ирина Закирова.

Последний конкурсный день посвятили презентации развивающей предметно-пространственной среды. Жюри посетило рабочие места конкурсанток. В каждой группе нашлась своя «изюминка» с учетом образовательных и возрастных особенностей детей, их интересов и потребностей.

– *Игра на музыкальных инструментах развивает творческие качества ребенка, стимулирует его гармоничное развитие. Мне хочется каждого малыша влюбить в мир музыки. Именно поэтому пришла идея создать музей инструментов,* – рассказывает победитель конкурса профмастерства Ольга Титоренко.

Второе место жюри присудило воспитателю детского сада «Колобок» Наталье Абрамовой и третье – ее коллеге из «Княженики» Виктории Житарь.

Конкурс завершен, но его яркие педагогические находки будут воплощены в работе дошкольных учреждений Управления, обогащая образовательный процесс новыми идеями и интерактивными технологиями.

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

ШКОЛА ЖИЗНИ

Как провозглашает Конституция России, защита Отечества является долгом и обязанностью гражданина Российской Федерации. Это единственная норма основного закона нашей страны, в которой содержится понятие «долг» – как священная обязанность человека перед своей семьей, своим трудовым коллективом, своим городом и регионом принять участие в обеспечении безопасности государства от внешних угроз. И веками по достижении призывного возраста юноши России встают в ряды воинов, чтобы исполнить этот долг, а заодно стать более сильными, мужественными и ответственными. В числе сотрудников Общества «Газпром добыча Уренгой» также есть парни, совсем недавно сменившие военную форму на гражданскую одежду. Узнаем у них, каково это – служить по призыву в современной российской армии.

ОПЕРАТОР ТАНКОВЫХ МИШЕНЕЙ

Федор СЕГЕДА, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Управления автоматизации и метрологического обеспечения:

– Я уже работал в Обществе «Газпром добыча Уренгой», когда мне пришла повестка в армию. Два месяца назад вернулся в родной филиал на то же место, так что воспоминания об армии у меня самые свежие. Хотел служить на флоте, но не прошел по зрению и первоначально попал в пехоту. Распределили меня в Читу, а там, с учетом наличия технической специальности, я оказался на танковом полигоне, где трудился оператором мишеней – следил, чтобы они вовремя поднимались и опускались. На танке тоже довелось поездить, даже управлял им несколько раз. Вначале тяжело, потому что окошко обзора очень маленькое, а габариты непривычно большие, трудно их чувствовать. Но на второй-третий раз уже гораздо легче.

Удивило, как внимательно в части относились к профилактике разного рода происшествий. Требования техники безопасности и охраны труда оказались почти такие же строгие, как сейчас в Обществе. Так как я имел дело с электрическим оборудованием, его постоянно проверяли, следили за исправностью рабочих инструментов.

Условия службы были отличные. Сказалось, что в части находились всего 35 человек, поэтому мы крепко сдружились, стали одной семьей. Занимались спортом: в свободное время жали штанги и поднимали гири. Для разнообразия нашей армейской жизни устраивали соревнования – кто больше подтянется, отожмется, быстрее пробежит. Лепили огромных снеговиков на танковых полигонах. Правда, начальство это не одобряло и фигуры приходилось уничтожать.

Армия приучила меня не обращать внимания на мелкие проблемы, не жаловаться. Необходимо было приспосабливаться ко всему. Научился работать руками, физически окреп. Ну и стал более организованным, взял за правило: закончил дело, только потом отдыхай.

Все начинается с присяги. Второй слева – Владислав Невар

БОЕЦ «КРЫЛАТОЙ ПЕХОТЫ»

Владислав НЕВАР, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ГКП-22 Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений:

– Служба в частях ВДВ считается самой престижной, и чтобы попасть в эти элитные войска, я даже сделал операцию по улучшению зрения. В итоге моя мечта сбылась. Первые четыре с половиной месяца провел в омской «учебке». Там условия были спартанские: по сто человек в казарме, огневая и физическая подготовка, прыжки с парашютом, управление боевой машиной пехоты. Я получил специальность механика-водителя. В Омске проходили службу еще несколько ребят из Нового Уренгоя, но я с ними почти не пересекался. Затем меня перевели в Кострому, где и служил остальные месяцы. Здесь оказалось намного комфортнее: расселили в кубрики по четыре человека; горячая вода, хорошее питание.

В свободное от занятий время «качались» в тренажерном зале, нередко в клубе для нас проводили выступления вокальных и танцевальных коллективов. В кинотеатре показывали фильмы – и старые, патриотические, и современные. Был даже бассейн, но я не любитель плавания.

С другой стороны, нельзя сказать, что служба была сплошным праздником, иногда приходилось ощущать и строгость начальства. К примеру, в один из парко-хозяйственных дней мы наводили порядок в расположении роты. Старшине качество нашей уборки не понравилось. Последовала команда «Пожар!», по которой все имущество из помещения срочно перемещается на открытый воздух. Мы бегом вынесли на улицу все кровати и тумбочки, после чего заново вымыли пустую казарму и вернули мебель на свои места. Только тогда уборка заслужила одобрение.

Армия положительно повлияла на меня. Я стал более ответственным, серьезным. Советую и другим ребятам призывного возраста не бояться службы.

Воинская дружба – на всю жизнь. Крайний справа в нижнем ряду – Мурад Керимов

СОЛДАТСКИЙ КОРМИЛЕЦ

Алексей ШИХОВЦОВ, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Управления автоматизации и метрологического обеспечения:

– Мне не удалось попасть в воздушно-десантные войска, куда я стремился. Не повезло с распределением. За час до приезда на сборный пункт представителей омского учебного центра ВДВ меня забрали офицеры из Читы. Там прошел целых три места службы: вначале артиллерийская часть, потом школа армейских поваров, а затем пять месяцев в автомобильных войсках. Служить батальонным поваром оказалось лучше всего, потому что появилась свобода передвижения, ведь первые полгода мы находились в основном в казармах и учебных помещениях. Кормили хорошо, хотя и однотипно. В свободное время читали книги, смотрели телевизор, подшивали воротнички. В клубе по праздникам проводили концерты, а один раз нашу часть возили в кинотеатр на фильм «Т-34». Жаль, я на просмотр не попал, потому что было много работы… Не оставлять же сослуживцев голодными!

Никакой «дедовщины» в армии сейчас нет, это все в прошлом. Старшие (бойцы после первых шести месяцев службы) подсказывают молодым, что и как правильно делать для достижения общего результата. Ведь в итоге всю работу выполняем вместе, и, если новички не «косячат», выигрывают все. Конечно, случались мелкие нарушения – кто-то попытался поспорить с командиром, кто-то опоздал: за это полагается наряд вне очереди. Но серьезных проступков и наказаний не было.

Во время службы приучился следить за своими вещами, аккуратно их складывать, стал более дисциплинированным. Сейчас вспоминаются общение, разные веселые моменты, поэтому, в целом, впечатление от армии сложилось положительное. По сути, это такая же жизнь, как «на гражданке», только в рамках закрытой территории.

КОМАНДИР БАТАРЕИ

Мурад КЕРИМОВ, оператор по добыче нефти и газа ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления:

– Меня распределили в войска противовоздушной обороны. Пять месяцев находился в учебной части в Оренбурге, осваивал профессию механика-водителя. В юности научился управлять машиной, уже были права, это помогло. Тем более первые три месяца офицеры занимались с нами исключительно теорией, лишь после этого началась практика.

Затем меня перевели в боевую часть в Читу. Там я попал на международные учения «Восток-2018», в которых участвовали вооруженные силы России, Китая и Монголии. Мое подразделение занималось строительством вертолетной площадки, на которой в конце учений проводился парад с участием президента России Владимира Путина.

Коллектив у нас подобрался дружный. В свободное время занимался физкультурой, учился играть на гитаре.

Для меня стало неожиданным, что призывникам доверяют управлять серьезной военной техникой – думал, будем лишь маршировать и стрелять из автомата, а оказался за рулем мощного автомобиля. Когда присвоили звание младшего сержанта, пришлось учиться командовать подразделением – батареей из 14 человек, находить общий язык с каждым. Думаю, у меня это получилось, а такой опыт тоже очень полезен в жизни.

Солдатские будни Антона Кондратьева (справа)

ГЛАВНОЕ – ДИСЦИПЛИНА

Александр САВЧЕНКО, оператор по добыче нефти и газа Нефтегазодобывающего управления:

– Для меня выбор места службы и рода войск был непринципиален. Оказался в частях ПВО, где город Ковров, там получил специальность механика-водителя. До армии занимался техническими видами спорта, в первую очередь, картингом, поэтому запах бензина и машинного масла мне был хорошо знаком. Кроме занятий по автомобильному делу, как и у всех, были стрельбы, марш-броски – ничего сверхъестественного. Наоборот, ожидал более тяжелых условий, каких-то сложностей, лишений, а все оказалось намного проще.

С «дедовщиной» сталкиваться мне самому не приходилось и от сослуживцев ни о чем подобном не слышал. Думаю, такого сейчас в вооруженных силах вообще нет. Напротив, познакомился с ребятами из разных уголков страны, с парнем из Пермского края общаюсь до сих пор. И хотя служить сейчас легче, чем 20-30 лет назад, армия по-прежнему является школой жизни, приучает к дисциплине и самостоятельности.

СЕМЕЙНЫЕ ТРАДИЦИИ

Антон КОНДРАТЬЕВ, оператор по добыче нефти и газа ГКП-5 Уренгойского газопромыслового управления:

– Для меня военная форма – часть семейной традиции, ведь защитниками Родины были и отец, и дядя, и оба деда. Поэтому мысль уклониться от службы не могла возникнуть в принципе. Но артиллерийская бригада под Коломной, в которой я оказался, не отличалась уютом и комфортабельностью. Проживали мы в казармах советских времен: двухъярусные кровати, не слишком мягкие матрасы, питание хоть и калорийное, но совсем не похожее на домашнюю еду… Первое время было тяжело, однако через пару месяцев привык и перестал замечать неудобства. Каждый день в любую погоду, независимо от температуры и осадков, проходила зарядка на свежем воздухе. Испытанием становились марш-броски на несколько километров в полной выкладке, в бронежилетах и с автоматами. Ребята подобрались крепкие, других в нашу часть не брали, но такую пробежку выдерживал не каждый. Если кому-то было сложно, товарищи помогали двигаться вперед. Во время полевых сборов месяц жили в палатках, искали дрова в лесу, топили «буржуйку»…

После армии я стал крепче морально и физически, повзрослел, как отметили знакомые. Появилось много новых друзей из самых разных регионов и городов – Казани, Ижевска, Красноярского края. И, не побоюсь громкого слова, окрепло чувство патриотизма.

* * *

Беседуя с недавними солдатами, чувствуешь в их голосах гордость за преодоление всех армейских испытаний и свой, пусть небольшой, вклад в защиту Родины. Военная служба научила их организованности и дисциплине, дружбе и взаимовыручке, добавила уверенности в своих силах, словом, закалила характер, сделала настоящими мужчинами.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото из личных архивов респондентов

ПРИГЛАШАЕМ НА «ПЯТЬ ВЕЧЕРОВ»

Этот год, проходящий под эгидой Года театра в России, особенно знаменателен для «Северной сцены»: первый профессиональный театр на Ямале в 2019-м отметит 25-летие.

В честь этого события в КСЦ «Газодобытчик» пройдет программа «Пять вечеров», состоящая из четырех спектаклей – премьерных, а также уже полюбившихся нашему зрителю (16+):

– **24 апреля в 19.00 – «Очень простая история»**;

– **25 апреля в 19.00 – «Вечер русской поэзии»**;

– **26 апреля в 19.00 – «Смешные люди»**;

– **27 апреля в 18.00 – «Еще раз о любви»**.

После каждого спектакля зрителей ждет творческая встреча с актерами театра, на которой они готовы будут ответить на интересующие их вопросы, расскажут о тенденциях развития театрального искусства.

Пятой встречей со зрителями станет творческий вечер Заслуженного деятеля искусств РФ, главного режиссера театра «Северная сцена» Юрия Пахомова, который состоится **28 апреля в 18.00**.

Только обладатели абонемента на все четыре спектакля получат возможность бесплатно посетить творческий вечер Юрия Пахомова.

Билеты можно забронировать по телефонам: 94-10-90, 94-10-99.

СК «Дорожник» приглашает детей и взрослых на занятия в спортивные группы и секции:

– мини-футбола, мальчики 8-9 лет, тренер – Владимир Кузнецов;

– настольного тенниса, дети от 7 лет, тренер – Елена Еремина;

– общей физической подготовки, дети 6-7 лет, тренер – Варвара Яковлева;

– в группу для взрослых по дзюдо, грэпплингу и смешанным единоборствам, тренер – Сергей Яньшин.

Справки по телефонам: 99-70-62, 99-70-51, 94-10-77.

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

УЧИМСЯ ЗАБОТИТЬСЯ

Воспитанники детского сада «Белоснежка» ежегодно принимают участие в акции «Посылка солдату». Проходит она накануне главного праздника мужчин – Дня защитника Отечества.

Подарки получать приятно, особенно, если они неожиданно приходят из родного города. Взрослые и дети отправляют ребятам, проходящим срочную службу в рядах вооруженных сил на просторах нашей необъятной страны, сладости, туалетные принадлежности, теплые носки и другие полезные вещи **(на снимке)**.

С большим воодушевлением дошколята пишут поздравления с праздником. А как бережно и аккуратно они укладывают все продукты и вещи в посылку!

Совершив доброе дело, мы стали еще чуть-чуть душевнее, а это так важно в современном мире.

Эльвира АБЗАЛОВА
Фото автора

АФИША

Культурно-спортивный центр «Газодобытчик» приглашает:

– **23 февраля в 12.00 и 14.00** на спектакль театра **«Северная сцена» – «Великая война Рикки-Тикки-Тави»** (6+);

– **23 февраля в 19.00** на гастрольный спектакль **«Три желания антиквара»** (16+);

– **2 марта в 18.00** на спектакль театра **«Северная сцена» – «Очень простая история»** (16+);

– **3 марта в 17.00** на балет **«Спящая красавица»** (Москва), (0+);

– **8 марта в 16.00** на концерт **«Вдруг, как в сказке…»** (0+);

– **9 марта и 10 марта в 17.00** на спектакль театра **«Северная сцена» – «Еще раз о любви»** (16+);

– **10 марта в 12.00** на фестиваль **«Фитнес – 2019»**;

– **20 апреля в 18.00** на концерт ансамбля **«НУарт-проект» – «Музыка моего города»** (0+).

Справки и заказ билетов по телефонам: **94-10-90, 94-10-99.**

К СВЕДЕНИЮ

О ДОБРОВОЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ

Ежегодно ООО «Газпром добыча Уренгой» за счет средств работодателя осуществляет добровольное страхование от несчастных случаев и болезней всех сотрудников, в том числе работников: профсоюзной организации; находящихся в отпуске по беременности (родам) и по уходу за ребенком; с которыми заключены срочные трудовые договоры, а также принятых на период временно отсутствующих.

На 2019 год между ООО «Газпром добыча Уренгой» и страховой компанией АО «СОГАЗ» заключен договор добровольного страхования от несчастных случаев и болезней от 20.12.2018 № 19LA0202. Срок действия договора – с 1 января по 31 декабря текущего года.

Страховыми случаями по договору являются:

– несчастный случай при исполнении застрахованным лицом трудовых обязанностей;

– несчастный случай в пути, при следовании застрахованного лица к месту исполнения им трудовых обязанностей и/или обратно (время в пути ограничивается двумя часами до начала и двумя часами после окончания рабочего дня), а также во время обеденного перерыва;

– постоянная утрата трудоспособности (инвалидность) и/или утрата профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая;

– заболевание (впервые диагностированное злокачественное новообразование);

– смерть в результате несчастного случая во время исполнения застрахованным лицом трудовых обязанностей;

– смерть в результате несчастного случая в быту;

– утрата профессиональной трудоспособности в результате заболевания.

Не являются страховыми случаи, произошедшие вследствие:

– совершения застрахованным лицом умышленных действий, в том числе умышленного причинения телесных повреждений, повлекших наступление страхового случая;

– совершения застрахованным лицом противоправных действий;

– покушения на самоубийство или совершения самоубийства, за исключением случаев, когда застрахованное лицо было доведено до этого противоправными действиями третьих лиц;

– управления застрахованным лицом транспортным средством, аппаратом или прибором без права такого управления или передачи управления лицу, не имеющему права на управление данным транспортным средством, аппаратом или прибором;

– нахождения застрахованного лица в состоянии любой формы опьянения (алкогольного, наркотического, токсического и другого) или после принятия лекарственных препаратов, противопоказанных при управлении транспортным средством;

– несчастного случая, обусловленного эпилепсией.

Консультацию по заключенному договору страхования от несчастных случаев и болезней можно получить у непосредственного руководителя или консультанта по договору:

• в части несчастных случаев – у начальника отдела охраны труда администрации Общества Рустема Калимуллина, телефон: **4-84-94** (или специалиста по охране труда филиала ООО «Газпром добыча Уренгой»);

• в случае заболеваний – у начальника Медицинской службы при администрации Общества Владимира Тернового, телефон: **4-90-83**;

• в Новоуренгойском отделении СОГАЗ, расположенном в деловом центре «Ямал» по адресу: улица Юбилейная, дом 5.

Для разъяснений условий договора по страховым случаям, требований к документам, предоставляемым в АО «СОГАЗ», разработана памятка, которая размещена на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Уренгой» в разделе «Охрана труда», далее – папка «СОГАЗ страхование от несчастных случаев и болезней».

Александр ПЛАТОНОВ,
ведущий специалист по охране труда администрации Общества

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 7. Тираж 1100 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru