ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 5 (2642) 8 февраля 2019 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

УРЕНГОЙСКИЙ СЕДЬМОЙ ТРИЛЛИОН

КОНТРОЛИРУЯ СКВАЖИНЫ

На производственном объекте Нефтегазодобывающего управления Общества «Газпром добыча Уренгой». Операторы по исследованию скважин цеха по добыче газа, газового конденсата, нефти № 2 Ильдар Бикбаев и Виталий Бондаренко снимают устьевые параметры работы нефтяной скважины. Каждая скважина действующего фонда подвергается подобному контролю не менее четырех раз в сутки. ***Фото из архива ССОиСМИ***

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОЧЬ ТЕМ, КТО В ЭТОМ НУЖДАЕТСЯ

Губернатор Ямала Дмитрий АРТЮХОВ провел заседание правительства арктического региона, на котором были рассмотрены значимые для жителей округа темы.

В частности, обсуждались вопросы работы с обращениями граждан, применения новых цифровых технологий в молодежной политике, а также результаты деятельности благотворительного фонда «Ямине». Активное участие в реализации этого направления принимает Общество «Газпром добыча Уренгой». В конце прошлого года специалисты газодобывающего предприятия дали старт программе «Будущее вместе – ДОБРО ДЕТЯМ».

По тематике обращений к главе региона на первом месте остаются вопросы жилищной сферы – третья часть от общего количества; на втором месте – вопросы жилищно-коммунальной сферы, капремонта и работы управляющих организаций. Замыкает тройку социальная сфера.

– Адресная помощь необходима тем, кто оказался в тяжелой жизненной ситуации. Прежде всего я говорю о детях с ограниченными возможностями здоровья – о тех, кому нужны срочные операции и курсы реабилитации. Это область работы благотворительного фонда «Ямине». Такие важные вопросы должны решаться без проволочек, – отметил Дмитрий Артюхов.

О деятельности благотворительного фонда поддержки детей ЯНАО «Ямине» по итогам прошлого года доложил директор организации Дмитрий Фролов. В адрес фонда поступило свыше 85,6 миллиона рублей, в основном пожертвования юридических лиц. Свыше 11 миллионов рублей поступило от населения.

Дмитрий Фролов рассказал, что в рамках четырех благотворительных программ в 2018 году фонд оказал помощь 675 детям. На лечение в регионы России направлено 674 ямальца, один – за пределы страны. Кроме того, по инициативе организации в округ были приглашены несколько высококлассных профильных специалистов.

По информации пресс-службы губернатора ЯНАО

7 ТРИЛЛИОНОВ КУБИЧЕСКИХ МЕТРОВ ГАЗА
РЕКОРД БОЛЬШОГО УРЕНГОЯ
2019

ПОДДЕРЖКА НАУКИ – ВКЛАД В ПРОИЗВОДСТВО

За поддержку проектов, реализованных в 2018 году, Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина совместно с Фондом поддержки вузовского образования и науки выпускников-губкинцев наградили ООО «Газпром добыча Уренгой» «Сертификатом благотворителя».

В течение многих лет газодобывающее предприятие и профильное высшее учебное заведение сотрудничают в области подготовки специалистов, переподготовки и повышения квалификации руководителей и сотрудников Общества, организации и проведения научных исследований, а также развития материальной базы университета.

В ООО «Газпром добыча Уренгой» на данный момент трудится немало выпускников университета, многие прошли переподготовку и повысили в вузе квалификацию, а сейчас успешно применяют на практике полученные знания, обеспечивают эффективное функционирование Уренгойского нефтегазоконденсатного комплекса.

Соб. инф.

КАНАЛ «ПЕРВЫЙ УРЕНГОЙСКИЙ»
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru/press/pervij_urengoyskij/

YouTube

АВТОМАТИЗАЦИЯ ВО ВСЕМ

Нефтегазодобывающий комплекс Общества «Газпром добыча Уренгой» – один из лидеров среди предприятий ПАО «Газпром» по внедрению, освоению, развитию и совершенствованию высокотехнологичных систем автоматизации, измерений и безопасности. Специализирующийся в этой области филиал предприятия – Управление автоматизации и метрологического обеспечения – в свое время формировался одним из первых в отрасли. Созданное в 1985-м, к сегодняшнему дню Управление стало попросту незаменимым – оборудование, требующее внимания его специалистов, установлено практически на всех объектах компании – и производственных, и вспомогательных.

Старший мастер участка автоматизированных систем безопасности Булат Нуриев и слесарь по КИПиА Игорь Зацеркивный проверяют технические средства системы пожарной автоматики на стенде-имитаторе для обучения обслуживающего и дежурного персонала

Современный мир без автоматизации просто невозможно представить. Все уже давно привыкли, что часть функций управления и контроля, ранее выполнявшейся человеком, отдана на откуп промышленным приборам и устройствам. Сегодня в Обществе введено и эксплуатируется более тысячи систем автоматизации и телемеханики. Все сложные производственные задачи, связанные с автоматизацией, контролем и совершенствованием технологических процессов добычи углеводородов, а также комплекс работ по метрологическому обеспечению – зона ответственности работников УАиМО.

На данный момент в филиале трудятся более 300 человек, каждый из которых четко знает свою роль в коллективе, разделенном на пять структурных подразделений: два цеха технической эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами, цех технической эксплуатации систем автоматизации объектов инфраструктуры, цех метрологического обеспечения и производственно-диспетчерская служба.

Работники цехов технической эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами обеспечивают бесперебойную работу систем автоматизации и телемеханики на основных производственных объектах Общества – промыслах Уренгойского газопромыслового управления, Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений и Нефтегазодобывающего управления. То есть, когда необходимо провести техобслуживание, ремонт, сопровождение программного обеспечения сложнейших объектов автоматизации производства – нельзя обойтись без профессионального вмешательства «автоматчиков» предприятия. Так, при их непосредственном участии недавно были проведены капитальные ремонты систем автоматического управления газоперекачивающих агрегатов на дожимных компрессорных станциях газовых промыслов № 1 и № 13, а также системы контроля технологических параметров на кустах нефтяных скважин второго нефтепромысла.

Ни один объект, вводящийся в строй в рамках инвестиционной программы ПАО «Газпром» и планов Общества, не обходится без привлечения сотрудников УАиМО. Весомый вклад «автоматчики» вносят на ключевом сегодня для Общества строительстве второй очереди дожимной компрессорной станции на Песцовой площади Уренгойского месторождения. Помимо масштабности ДКС-16 примечательна своим техническим оснащением – здесь применяются самые передовые решения современной автоматики, представленной в основном российскими производителями. Специалисты УАиМО принимают непосредственное участие в рассмотрении проектной документации, алгоритмов автоматического управления, решают возникающие затруднения на объекте. Работа идет по всем направлениям, однако на данный момент четко определены самые важные и ответственные задачи – выполнить мероприятия по запуску систем пожарной безопасности и завершить пусконаладку автоматики цеха очистки газа и газоперекачивающих агрегатов, которые, по сути, являются центральным элементом в работе ДКС. Неспроста задачи указаны именно в такой последовательности, ведь основные цели пожарной автоматики – сохранить жизни людей и минимизировать возможные риски при эксплуатации дожимной компрессорной станции.

Также специалисты двух цехов технической эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами на всех этапах строительства одного из объектов Управления материально-технического снабжения и комплектации уделяли особое внимание качеству выполнения работ в своей сфере, организовывали взаимодействие персонала на всех участках, оказывали техническое содействие подрядным организациям при выполнении специализированных мероприятий. Сбор, обработка данных, управление, а также диагностика программно-технического комплекса на объекте производится контроллерами серии TREI-5B отечествен-

Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования Юрий Букша и инженер-электроник Александр Капитонов за ремонтом источника питания

Мастер лаборатории измерений радиоэлектронных, виброакустических и электротехнических величин Олег Каширин настраивает и поверяет преобразователь давления

ного производства – разработки АО «Трэи». Системы автоматизации успешно прошли испытания, проверку во всех режимах работы, после чего были приняты в опытную эксплуатацию.

Бесперебойное функционирование автоматизированных систем безопасности зданий и сооружений – одна из основных задач специалистов цеха технической эксплуатации систем автоматизации объектов инфраструктуры. Кроме того, сотрудники цеха отвечают за работоспособность, совершенствование и развитие систем автоматического управления установками приточной вентиляции и технологического кондиционирования, а также другой автоматики на объектах вспомогательного производства Общества. Иначе говоря, в зоне ответственности 80 специалистов из трех участков цеха – автоматика противопожарной защиты, контроля и учета энергоресурсов, блочно-модульных котельных, учета нефтепродуктов автозаправочных станций Управления технологического транспорта и специальной техники, холодоснабжение хоккейного корта «Факел», а также огромное число других устройств и приборов в филиалах, не имеющих собственных специализированных служб.

Достоверность и точность более сотни тысяч средств измерений (СИ), используемых сегодня в ООО «Газпром добыча Уренгой», – главная задача, стоящая перед цехом метрологического обеспечения УАиМО. Ежегодно около сорока тысяч СИ проходят через руки поверителей, более двадцати тысяч средств измерений и каналов АСУ ТП калибруются метрологами предприятия. А это всего лишь немногим более 80 человек – самых точных людей Общества, которые трудятся в шести лабораториях, специализированных по видам измерений. Современный богатый парк, насчитывающий почти 800 эталонов, высокотехнологическое оборудование, первые во всей отрасли лицензии на калибровку и поверку СИ, постоянное повышение квалификации и прохождение аттестации специалистов – так сегодня выглядит цех метрологии, начинавшийся в 1980 году с одной лаборатории, насчитывающей пять человек и располагавшейся в вагончике.

Взаимодействие структурных подразделений Управления автоматизации и метрологического обеспечения с подразделениями ООО «Газпром добыча Уренгой» по вопросам эксплуатации систем автоматизации, телемеханизации и оперативно-диспетчерского управления, координацию транспорта филиала обеспечивает производственно-диспетчерская служба УАиМО. От слаженной работы пятерых специалистов ПДС, их знаний сложнейших систем автоматизации зависит оперативность решения самых важных производственных задач. Тех самых задач, которые ни в первые годы разработки Уренгойского месторождения, ни в наши дни, ни в будущем невозможно решить без автоматизации.

Сергей ЗЯБРИН
Фото из архива ССОиСМИ

МЕТРОЛОГИЯ В ЦИФРАХ

СЛОВАРЬ ГАЗОДОБЫТЧИКА

ВСЕ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О КЛАПАНЕ МОКВЕЛД

В коллективе Общества «Газпром добыча Уренгой» трудятся представители более двух сотен разных профессий. При этом не удивительно, что специальность оператора по добыче нефти и газа – одна из самых многочисленных. Газодобытчиков объединяет не только одна на всех производственная задача – бесперебойная добыча углеводородов и их подготовка к транспорту, но и профессиональная лексика. Их речь наполнена техническими терминами, соответствующими оборотами, которые сложно понять, например, педагогу или медицинскому работнику. Для повышения общей эрудиции сотрудников предприятия из смежных сфер деятельности, порой не имеющих непосредственного отношения к процессу добычи углеводородного сырья, на страницах нашей газеты мы открываем новую рубрику «Словарь газодобытчика», в которой будем объяснять лексические значения популярных профессионализмов. Сегодня с семантикой слова «моквелд» нам поможет разобраться заместитель начальника цеха ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Уренгой» Иван ВОЛОШАНОВСКИЙ:

СПРАВОЧНО

Клапан моквелд – это техническое устройство, предназначенное для контроля расхода газа и изменения некоторых его параметров, таких, как давление и температура. Имя этого современного автоматизированного клапана-регулятора совпадает с названием фирмы-производителя. Так, голландская торговая марка Mokveld стала уже таким же нарицательным именем, как, например, Pampers или Xerox. На снимке изображен пневмопривод клапана моквелд, установленный на ДКС ГКП-1АВ.

– На нашем промысле установлено 48 таких клапанов. Конструкция моквелда напоминает поршень, который двигается поступательно внутри обычного шарового крана. Если говорить просто о сложном, то принцип работы устройства сравним с регулятором мощности и температуры на таких бытовых приборах, как фен, духовка или утюг.

В цехах низкотемпературной сепарации благодаря моквелду температура и давление голубого топлива снижаются до значений, необходимых для максимально полного извлечения из газа такого ценного сырья, как конденсат. В итоге, газ достигает параметров, установленных государственным стандартом, и полностью готов к транспортировке по магистральному трубопроводу.

На дожимных компрессорных станциях моквелды используются для плавной регулировки давления и расхода газа на входе в газоперекачивающий агрегат, а также для предотвращения его аварийной остановки.

Современные дистанционные регуляторы заменили устаревшее оборудование с механическим управлением.

При отсутствии моквелда процесс низкотемпературной сепарации будет неэффективным, это может привести к накоплению конденсата непосредственно в промысловых коллекторах. В этом случае жидкие углеводороды, заполнившие промысловый коллектор, создали бы немало проблем, вплоть до разрушения нагнетателя газоперекачивающего агрегата. К тому же конденсат – это ценное сырье, добыча которого является одной из главных задач Общества «Газпром добыча Уренгой».

Подготовила Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

ЗДОРОВЬЕ – ГЛАВНЫЙ РЕСУРС ЧЕЛОВЕКА

Общие показатели здоровья человека складываются из целого ряда составляющих. Если не рассматривать генетические предрасположенности каждого из нас, то важными факторами в ряде других станут образ жизни, возможность полноценного отдыха и восстановления, профилактика заболеваний – в том числе профессиональных, своевременное лечение недугов и грамотная реабилитация. В Обществе «Газпром добыча Уренгой» действует целый ряд программ, назначение которых – поддержка здоровья и профессионального долголетия сотрудников. Об основных направлениях этой системной и эффективной работы нашей газете рассказал начальник медицинской службы Владимир ТЕРНОВОЙ (на снимке).

– Владимир Михайлович, до летнего сезона остается не так много времени, сбор заявлений на предоставление путевок в самом разгаре, расскажите, каковы основные итоги оздоровительной кампании прошлого года и каковы планы на 2019 год.

– В 2018 году при финансировании из двух источников, которыми являются выплаты социального характера и договор ДМС, льготой на оздоровление воспользовались в общей сложности 11730 человек. Это достаточно высокий показатель, и в него включены организованный семейный отдых работников, детский отдых и детские экскурсионные туры, а также оздоровление пенсионеров в ЛОК «Витязь». Количество работников и их близких из общего числа отдохнувших составило порядка десяти тысяч человек, пенсионеров – 1800.

Наиболее востребованный период – летний, самое популярное направление – черноморское побережье. Сочи, Геленджик, Анапа, Крым, а также санатории Ставропольского края по-прежнему любимы, и отдыхают там работники Общества с удовольствием. В последнее время все больше сотрудников выбирают местом оздоровления санаторно-курортные объекты компаний Группы «Газпром». Отзывы о них – самые положительные: инфраструктура, питание, подход к организации отдыха, сервис – все на самом современном уровне.

По-прежнему основной оздоровительной базой является наш ЛОК «Витязь». Хорошая, удобная, комфортная круглогодично работающая здравница на Черном море. В 2018 году там отдохнули более четырех с половиной тысяч человек – это сотрудники Общества и их семьи, а также пенсионеры. У «Витязя» большой потенциал, ему всегда есть, чем порадовать гостей и что им предложить из медицинских услуг и в плане досуга. Как и всегда, пользуется популярностью традиционный «новогодний заезд» на зимние праздники.

В прошлом году мы вернулись к «Кубанской ниве» – обновленному объекту для детского летнего отдыха. Минувшим летом там провели часть каникул 560 школьников – и это на 60 ребят больше, чем было изначально запланировано. Возможности предприятия совпали с потребностями семей работников – и большее число детей смогло насладиться морем и южным солнцем. В «Кубанской ниве» был сделан ремонт, обновлена мебель, посуда, приведена в порядок территория. Могу сказать, что Общество очень серьезно, как и всегда, подошло к организации детского отдыха. Был составлен план подготовительных работ, исполнение которого находилось на постоянном контроле у руководства. Отчет по нему еженедельно и ежемесячно предоставлялся генеральному директору. Иными словами, настолько все точно было учтено, настолько тщательно и ответственно предприятие готовилось к отдыху ребят, что вполне закономерен результат – детская оздоровительная кампания прошла без сучка, но с задоринкой. За четыре смены в лагере – масса позитивных откликов и благодарностей от самих школьников и от их родителей.

Оздоровительная программа этого года также представлена большим перечнем объектов компаний Группы «Газпром», рядом санаториев Российской Федерации и небольшим количеством направлений за рубеж. В порядке предоставления путевок и выделения квот никаких изменений не произошло. А школьников в летние каникулы вновь будет ждать любимая «Кубанка».

Помимо этого, возобновилась реализация программы по организации детского туризма в период осенних и весенних школьных каникул. Поездки по маршрутам Москва – Сочи и Москва – Санкт-Петербург очень нравятся нашему подрастающему поколению. Ребята знакомятся с большими городами, с компанией сверстников посещают разные культурные объекты и достопримечательности. Возвращаются всегда с огромным багажом впечатлений.

– Как осуществляется целевое реабилитационно-восстановительное лечение?

– В Обществе утверждена программа медико-социальной адаптации. Иначе говоря, это программа сохранения профессионального долголетия работников, имеющих какие-либо противопоказания по здоровью по занимаемой должности. Рассмотрим подробнее. Человек, в силу тех или иных причин, а чаще – с возрастом, может при-

В холодные февральские дни фотографии «из лета» как нельзя кстати. «Кубанская нива» и «Витязь» ждут нас у самого моря…

обрести какие-либо проблемы со здоровьем. Как правило, во время периодических медицинских осмотров эти проблемы выявляются – начальные формы заболевания, при наличии которого работник не имеет возможности трудиться по специальности. И для того, чтобы исключить развитие болезни и продлить срок деятельности человека в его профессии, разработана программа медико-социальной адаптации, реализуемая совместно с Управлением кадров и социального развития. Медицинская составляющая программы предполагает своевременное выявление и лечение заболеваний, наличие которых исключит сотрудника из профессии, и контроль его состояния. При необходимости пациент направляется в специализированные клиники вне районов Крайнего Севера. Если же после лечения требуется восстановление, по направлению специалиста Медико-санитарной части медицинская служба, в рамках договора ДМС, индивидуально подбирает работнику – в зависимости от состояния и профиля заболевания – санаторное учреждение. Предусмотрен и важный момент – на целевое РВЛ сотрудник направляется с кем-либо из семьи. Обычно это супруг или супруга. Единственная разница в том, что у самого работника программа восстановления специализированная, а у сопровождающего – базовая оздоровительная.

– Еще одна из программ направлена на раннюю диагностику социально-значимых заболеваний…

– Все верно. В Обществе ежегодно порядка девяти тысяч человек проходят профилактический медосмотр. И в рамках этих осмотров реализуется программа ранней диагностики социально-значимых заболеваний. А именно: определенная часть персонала сдает анализы на раннюю диагностику онкопатологий. В 2018 году у некоторых работников были выявлены первые признаки таких заболеваний. При полном отсутствии внешних признаков лабораторные исследования показали, что угроза здоровью есть. Эти пациенты в срочном порядке были пролечены, направлены в соответствующие медицинские учреждения. А мы знаем – на таких ранних сроках онкология излечивается стопроцентно. Это и есть грамотный подход к сбережению здоровья человека. Поэтому данная программа поддерживается руководством и обеспечивается финансово.

Также реализуется проект по

Фельдшер-лаборант клинико-диагностического отделения Инга Зудова выполняет биохимическое исследование крови на полуавтоматическом анализаторе

профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. Большинство его участников – водители. Эта программа предусматривает целый комплекс профилактических и лечебных мероприятий – вплоть до бесплатного обеспечения пациентов современными эффективными лекарственными препаратами. Условия просты – человек заинтересован, включен в процесс, регулярно посещает врача, соблюдает рекомендации, бросает курить и старается вести здоровый образ жизни.

– «Высокие медицинские технологии» – этот проект сегодня, пожалуй, в представлении не нуждается. Он работает, он эффективен.

– Это так, сегодня разъяснений практически не требуется – только те или иные частные случаи. Важность программы ВМТ подтверждает сама жизнь: в 2018 году по ней были пролечены 164 человека, из них 28 – это члены семей наших работников.

Общее количество застрахованных уже третий год остается на уровне свыше десяти тысяч. Многие пользуются возможностью застраховать не только себя, но и детей, и супругов. Программа ВМТ доступна каждому: в филиалах есть ответственные работники, владеющие всей информацией, также нужные сведения размещены на корпоративном портале в разделе «Медицинская служба», помимо этого, всегда можно напрямую обратиться к нам по телефонам, лично или посредством электронной почты. У вахтового персонала Общества также нет никаких ограничений в плане участия в данной программе. Они могут страховать как себя, так и своих близких. Единственное, учитывая фактор расстояния, им придется общаться со страховой компанией посредством телефонов, факсов и электронной почты. Как это правильно сделать, всегда подскажут специалисты нашей службы.

Процедура организации медицинской помощи по программе очень проста. Если человек заболел, требуется только правильно оформленная выписка – либо из амбулаторной карты, либо из стационара, заверенная соответствующими подписями и печатью медицинского учреждения, имеющего лицензию на оказание лечебно-диагностической помощи. Этого документа страховой компании «СОГАЗ» достаточно для оперативной организации требуемого лечения.

Страховой взнос на 2019 год остался прежним – шесть тысяч рублей, как и 50-процентный размер компенсации. Лимит ответственности – один миллион. Однако в случае, когда стоимость лечения превышает эту сумму, предприятие, в соответствии с решением руководства, берет на себя финансовые обязательства и поддерживает человека до завершения лечения.

Безусловно, эта программа является существенной помощью работнику в случае тяжелой ситуации со здоровьем. Но, чтобы риск развития такой ситуации был минимальным, важно помнить, что мы к своему здоровью должны относиться внимательно. Стараться отказаться от вредных привычек – и завести полезные, не закрывать глаза на какие-либо неполадки в организме – а вовремя их пролечивать, ответственно относиться к медосмотрам и диспансеризациям, выполнять рекомендации врачей, в том числе и профилактические. Ведь здоровье – это главный ресурс человека. И он не безграничен.

Беседовала Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО и из архива ССОиСМИ

Уважаемые работники Общества «Газпром добыча Уренгой»!

Теперь в выходные дни вы сможете всей семьей посетить детские спектакли театра «Северная сцена» Культурно-спортивного центра «Газодобытчик»!

Специально для юных зрителей и их родителей был разработан абонемент «Юный театрал», в который входят:

– премьерный спектакль «Сказка о Саване и трех ее сыновьях» (6+). Начало 16 февраля в 12.00;

– спектакль «Великая война Рикки-Тикки-Тави» (6+) – 23 февраля в 14.00;

– спектакль «Спящая красавица» (6+) – 30 марта в 14.00.

Только обладатели абонемента «Юный театрал» получат возможность бесплатно посетить «Путешествие по временам года», а также смогут выбрать и закрепить за собой места в зрительном зале на представленные спектакли!

Количество абонементов ограничено.

Забронировать билеты на спектакли абонемента «Юный театрал» можно по телефонам отдела маркетинга: **94-10-90**, **94-10-99**.

КСЦ «Газодобытчик» приглашает на спектакли театра «Северная сцена»:

– 15 февраля в 12.00 и 14.00 на премьеру – **«Сказка о Саване и трех ее сыновьях»** (6+);

– 17 февраля в 12.00 и 14.00 – **«Путешествие по временам года»** (6+);

– 23 февраля в 12.00 и 14.00 – «Великая война Рикки-Тикки-Тави» (6+).

А также:

– 23 февраля в 19.00 на гастрольный спектакль «**Три желания антиквара»** (16+);

– 3 марта в 17.00 на балет «Спящая красавица» (г. Москва), (0+).

Справки и заказ билетов по телефонам: **94-10-90, 94-10-99**.

В КСЦ «Газодобытчик» открывается **секция настольного тенниса для детей** от 7 до 9 лет. Тренер – Надежда Марченко. Справки по телефонам: **99-70-62, 94-10-50**.

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

ИНТЕЛЛЕКТ В ПРИОРИТЕТЕ

Общество «Газпром добыча Уренгой» делает ставку на молодое поколение, создавая ему комфортную среду для профессиональной реализации и карьерного роста. В свою очередь, специалисты стремятся воспользоваться шансом и максимально проявить себя на производстве, как это делает исполняющий обязанности ведущего инженера по контрольно-измерительным приборам и автоматике дожимной компрессорной станции ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления Динар МАННАПОВ.

Еще недавно он был прилежным студентом Уфимского государственного нефтяного технического университета, изучал автоматизацию технологических процессов и производств, а сегодня у тридцатилетнего героя нашего повествования два собственных кабинета, восемь сотрудников в подчинении и ряд перспектив. Неплохо, скажете вы? И будете правы! Однако, нужно понимать: сидя на диване, многого не добьешься, а такой взлет – это результат приложенных усилий.

Динар Маннапов трудолюбиво идет к своей цели, словно запрограммировав себя на успех. Отличник в школе и вузе, он получил приглашение на работу в одно из престижнейших предприятий страны – Общество «Газпром добыча Уренгой». Через неделю после успешной защиты диплома с распределением на руках он уже заселялся в выделенное для новобранцев корпоративное общежитие и мечтал о перспективном будущем.

– Для себя я давно решил, что мне больше интересна интеллектуальная деятельность. А что может быть сложнее, чем сфера контрольно-измерительных приборов и автоматики? – говорит Динар. *– Я попал на газоконденсатный промысел 1А, и очень удачно: здесь шла реализация проектов капитального строительства ДКС-1АВ, раздельно-группового переподключения зданий переключающей арматуры, реконструкция сетей тепло-, энерго- и водоснабжения. Мне довелось ознакомиться с рабочей документацией проектов, принять участие в строительно-монтажных и пуско-наладочных работах. Это было интересно, потихоньку я вникал в нюансы высокоавтоматизированного производства.*

Параллельно Динар активно участвовал в жизни предприятия: вошел в состав добровольной пожарной дружины, попробовал свои силы в «Яха-марафоне» и удостоился звания «Лучший спортсмен Уренгойского газопромыслового управления», трижды становился призером научно-практических конференций, победил в конкурсе профессионального мастерства Общества. Все это содействовало его продвижению по карьерной лестнице. Начав с должности слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике четвертого разряда, через пару лет он уже стал бригадиром и сменил синюю каску на белую, «начальственную». Сейчас же Динар Маннапов уже исполняет обязанности ведущего инженера по контрольно-измерительным приборам и автоматике дожимной компрессорной станции ГКП-1А.

– В работе руководствуюсь несколькими принципами: первый – все делать качественно, чтобы за тобой потом никто ничего не переделывал, а второй – не бояться новых сложных проектов. Только так можно вырасти профессионально, – делится Динар. *– Кроме того, я никогда не даю подчиненным такие задания, которые не смог бы выполнить сам.*

– Дисциплинированный, исполнительный, трудолюбивый и ответственный, – такими эпитетами наделяет перспективного сотрудника начальник цеха ГКП-1А УГПУ Марат Ракипов.

Некоторое время назад в молодом специалисте проснулся рационализатор. Попытка посмотреть на свою деятельность со стороны оказалась результативной. Так появилось несколько креативных идей по усовершенствованию рабочего процесса.

Первым объектом применения рационализаторской мысли Динара Маннапова стал защитный короб регистраторов технологических параметров скважин. Дело в том, что в холодное время года кабель от радиоантенны становился жестким, а разъем – хрупким, поэтому в результате снятия или установки короба кабель загибался, а разъем ломался. Решение производственной проблемы лежало на поверхности: инноватор предложил изменить конструкцию короба таким образом, чтобы передняя и верхняя стенки откидывались, в результате доступ к обслуживанию датчика упростился, а вероятность выхода из строя разъема снизилась.

– Прежде чем оформить это рацпредложение, я протестировал идею на резервных коробах. С разрешения ведущего инженера по КИПиА и механика обратился за помощью к сварщику. Этой работой занимались в обеденный перерыв или после смены. Когда же дело дошло до апгрейда скважины, оказалось, что идея требует небольшой доработки. Устранив все недостатки, приступил к документальной регистрации своего первого ноу-хау, – рассказывает о старте Динар, обладатель восьми удостоверений рационализатора.

Динар Маннапов проводит техническое обслуживание оборудования, усовершенствованного по его собственному проекту. Суть рацпредложения касалась клапанов Старлайн, установленных на узле редуцирования газа, которые часто выходили из строя при попадании масляных примесей в их позиционер. Идея установить воздушный фильтр решила проблему

Стоит напомнить, что путем новаций никто не идет в одиночку. С кем-то вместе Динар Маннапов устраивал «мозговые штурмы», кого-то привлекал в соавторы или, наоборот, входил в команду рационализаторов. Специалист говорит, что на корпоративном портале новатора оформить собственное техническое предложение совсем не сложно. По словам Динара, на это уйдет всего 5-10 минут, главное, предварительно все тщательно продумать.

Сейчас на рассмотрении технического отдела Аппарата управления Общества находятся еще четыре рацпредложения Маннапова, поданных им в прошлом году, и три – уже в этом. Кроме того, в блокноте Динара записан еще десяток идей, большая часть которых связана с усовершенствованием технологического оборудования дожимной компрессорной станции ГКП-1А. Воплощение этих новаций в жизнь – дело ближайшего будущего.

Газоконденсатный промысел № 1А

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

ЛЕДОВЫЕ БИТВЫ В САМОМ РАЗГАРЕ

На хоккейном корте спортивного комплекса «Факел» прошли очередные игры второго круга чемпионата ООО «Газпром добыча Уренгой» по хоккею с шайбой среди мужских команд филиалов Общества.

В прошлые выходные в борьбу за победу вступили команды Аппарата управления и Управления технологического транспорта и специальной техники, а также сборные Уренгойского газопромыслового управления и Управления корпоративной защиты.

Встреча между хоккеистами АУПа и УТТиСТ закончилась со счетом 4:1 в пользу представителей автотранспортного филиала компании.

Напряженная игра выдалась между спортсменами УГПУ и УКЗ. До последней секунды команды показывали равный хоккей, сохраняя обоюдные шансы на успех. И только решающий бросок игроков газопромыслового управления решил исход борьбы – 6:5 в их пользу.

Напомним, что по итогам предыдущих встреч команда Управления корпоративной защиты обыграла Аппарат управления со счетом 14:4; в игре сборных Управления связи и транспортников победили связисты – 9:1.

Зрелищные баталии не заканчиваются. Следующие встречи чемпионата состоятся в эти выходные – 9 и 10 февраля, встретятся команды УТТиСТ и УГПУ, а также УС и АУП.

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО

Матч между командами УКЗ и УГПУ получился зрелищным и бескомпромиссным – общими усилиями хоккеисты забросили 11 шайб. Успех праздновали газодобытчики

В другом поединке – между сборными АУП и УТТиСТ – голов было забито меньше, а полноценной интриги не получилось – 4:1 в пользу транспортников

ДОМИНИРОВАНИЕ «ФАКЕЛА»

Представители спортивно-технического клуба «Факел» ООО «Газпром добыча Уренгой» (на снимке) завоевали первые места как в личном классе, так и в общем командном зачете на первом этапе чемпионата и первенства России по кроссу на снегоходах, который прошел в начале февраля в городе Волжске Республики Марий Эл.

Двадцать восемь гонщиков со всей страны сошлись на новой трассе, специально подготовленной для первого этапа традиционного снегоходного чемпионата. Райдеры СТК «Факел» с первых минут гонки показывали слаженную командную работу, что позволило им по итогам заездов завоевать все призовые места и среди взрослых, и среди юниоров. Кроме того, спортсмены «Факела» отличились и в серии личных заездов: в классе «Взрослые – суперспорт А» Яков Карпман занял первое место, Сергей Романенко – третье; в классе «Взрослые – суперспорт Б» первым финишировал Дмитрий Сорокопуд; в классе «Юниоры» третье место у Данилы Пархоменко.

Следующий этап чемпионата, в котором примут участие новоуренгойские снегоходчики, состоится 15-17 февраля в Ижевске.

Соб. инф.
Фото Льва КАРПМАНА

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность и признательность администрации и сотрудникам ООО «Газпром добыча Уренгой», администрации города, руководству и коллективу Управления аварийно-восстановительных работ, всем, кто в эти тяжелые дни разделил наше горе и был рядом с нами; всем, кто оказал душевную поддержку и принял участие в организации похорон; всем, кто направил телеграммы и высказал соболезнования в связи с безвременным уходом Гаврилова Виктора Николаевича.

С уважением, семья Гавриловых – Иванна Ивановна, Евгений и Юлия.

«Я ВСЕГДА БЫЛ ТРУДОЛЮБИВЫМ…»

В этом номере газеты мы открываем новую рубрику. Называется она «Лицом к лицу», и в ней наши коллеги – сотрудники газодобывающего предприятия, а по совместительству разносторонние, яркие, интересные, увлеченные люди – будут говорить о работе, о жизни, о детях, о хобби… Обо всем, что важно и имеет значение. Задача редакции – создать собирательный образ газодобытчика, профессионала, нашего современника. Итак, давайте знакомиться!

ДОСЬЕ: Степан ЗАЕЦ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГКП-2 Уренгойского газопромыслового управления, бригадир. В Обществе «Газпром добыча Уренгой» трудится с 2005 года. Женат, трое детей.

«Я родился в семье бухгалтеров, но все детство мечтал стать хирургом.

Этим жил, старательно готовился, но не сложилось. Нас с сестрой мама растила одна, возможности были скромными, поэтому поступил в Новоуренгойский техникум. Мечта осталась мечтой, но я ни о чем не жалею.

«Работник должен быть профессионально грамотным и добросовестным.

Не так, что «я сделаю как попало, а ты потом за меня переделаешь». Это неправильно. Быть честным, быть ответственным, знать свою специальность, работать качественно. Разница в том, что кто-то это осознает уже в 20 лет, а другой может и к 30-ти не понять. Что касается меня, я всегда был трудолюбивым, а когда родилась первая дочь, чувство ответственности и за семью, и за дело возросло в разы.

«Увлечений всегда было много: рисовал, играл на гитаре, пел в КСЦ «Газодобытчик», занимался боксом и бильярдом.

А то, что осталось со мной навсегда – это рыбалка, охота, в том числе подводная, резьба на станке ЧПУ и работа с деревом.

«Резьбой вначале занимался вручную. Потом увидел по телевизору фрезерные станки.

Вдохновился, заказал станок. Примерно полгода у меня заняло изучение программ по 3D моделированию. Все изучил. Прошел еще год – заказал 3D принтер, в котором разобрался уже за полчаса. Еще чуть позднее увидел лазерный станок, но задача была уже не купить, а сделать его самому. Первый станок собрал на твердотельном лазере – для гравировки, затем для лазерной резки по дереву, сначала с небольшой мощностью, потом – помощнее. Жаль, что в мастерской нет места для резки металла, а то сделал бы и плазморез… Хотел еще собрать катер, но поскольку на его сборку потребуется примерно год, жена стала переживать, что будет очень редко видеть меня дома…

«Могу из дерева сделать почти все, что угодно.

От игрушечных паровозиков до шкатулок и портретов. Самой технически сложной работой стали цельнофрезированные нарды из дуба, на верхней крышке которых вырезана картина Боттичелли «Весна». Фрезерный станок тогда работал непрерывно 72 часа…

«Рыбалка – наше все. Я за свою жизнь выловил столько рыбы, что, наверное, уже можно в тоннах измерять.

Часто поймаю и отпускаю. Удовольствие для меня в самом процессе. Я начал рыбачить, пожалуй, в то же время, как научился ходить. Так же, как мои дядя и дед.

«Дети – это такие маленькие волшебные существа.

Главное их воспитывать так, чтобы они четко понимали, что такое хорошо и плохо. Очень важны родительский пример и совместные увлечения. Скажем, старшая дочь лет с шести спокойно сама вытаскивала щуку на два килограмма. А когда дети стали немного старше, то начали соревноваться между собой пойманными трофеями. Наблюдать за этим – восторг! А первыми словами маленького сына были – «папа» и «рыба». Детей важно чем-то заинтересовать. Не зря говорят: хочешь уберечь сына от дурной компании – научи его рыбачить. Кстати, на прошлом рыболовном фестивале участников группы «Братство рыболовов и охотников» (в сокращении БРО), который проходил в тундре с палатками, ухой и конкурсами, мои дочки, 9 и 6 лет, стали серебряными призерами и вернулись домой с кубком.

«Если на выходных я проснулся в 11 утра – день прошел зря.

Нужно встать в восемь и заняться чем-нибудь полезным. Даже в отпуске поднимаюсь в пять-шесть утра. Пока все спят, я схожу на рыбалку, поймаю пять-шесть щук, разделаю, приготовлю. Все встают – а на столе уже жареная рыба.

«Я человек деятельный. Наверное, если бы не спал, успевал бы еще больше.

Жена говорит: «Мы столько лет вместе, а ты меня до сих пор каждый день удивляешь». Считаю, что человек должен развиваться, постоянно открывать что-то новое для себя, по-другому не интересно.

Елена МОИСЕЕВА
Фото Михаила САВИНОВА

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 5. Тираж 1100 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru