ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 15 (2857) 21 апреля 2023 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой» Издается с 13 июня 1980 года

22 АПРЕЛЯ 1978 ГОДА. РОЖДЕНИЕ ЛЕГЕНДЫ

«Первенец» Большого Уренгоя – газовый промысел № 1

Для ООО «Газпром добыча Уренгой» 22 апреля – особо значимая дата. В этот день в 1978 году с газового промысла № 1 в магистраль были поданы первые кубометры голубого топлива. Так известный до этого только избранным колоссальный потенциал сверхгигантского Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения начал реализовываться для выполнения стратегических планов огромной страны.

В корпоративном музее ООО «Газпром добыча Уренгой» среди множества ценных экспонатов можно найти вахтовый журнал газового промысла № 1 за 1978 год. На пожелтевших от времени страницах сохранились записи исторической смены с 20:00 21 апреля до 8:00 22 апреля:

«22.15. Отработка скважин куста № 1 на факел. На 4 кусте врезают метанолопровод.

23.15. 4 нитка под давлением 60 атм.

1.00. Врезаны вентиля для подачи метанола. Подготовка к запуску (1 и 4 шлейфы).

2.30. Скважины 142, 144, 145 будут работать для подачи газа. Все краны на трассе открыты. На 121 км открыт байпас.

3.00. Газ пошел в МГ».

Короткая запись, ставшая исторической, обведена красным карандашом. От обычных ежедневных отметок в журнале ее ничто больше не отличает. Но эти строчки дали старт долгой и славной истории Общества. Им же предшествовали годы интересных, сложных и судьбоносных событий...

Все началось в 1964-1965 годах. Тогда по невероятному стечению ситуаций и обстоятельств сейсморазведчики Таркосалинской экспедиции провели зиму, отрабатывая профиль в районе фактории Ягельная. Весной приборы показали мощное куполовидное поднятие осадочных пород на глубине порядка тысячи метров. Так начиналась планомерная геологоразведка и детализация будущего Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Днем официального открытия Большого Уренгоя считается 6 июня 1966 года, когда разведочная скважина Р-2 подтвердила уникальность месторождения – не только невиданные запасы природного газа, но еще и газового конденсата, нефти.

Первым шагом к освоению сверхгиганта, на котором к тому моменту было обнаружено 15 залежей газоносности, стало отправление 16 декабря 1973 года автотракторной колонны из Пангод – рядом с этим поселком уже несколько лет разрабатывалось Медвежье месторождение. Путь длиной в 120 километров к будущему Новому Уренгою 28 первопроходцев-добровольцев преодолели за три дня.

В январе 1977-го в производственном объединении «Надымгазпром» организовано новое Уренгойское газопромысловое управление. В апреле того же года на Уренгойском месторождении вбиты первые сваи будущего газового промысла № 1. Перед первым руководителем созданного в январе 1978-го производственного объединения «Уренгойгаздобыча» Иваном Никоненко поставлена сверхсложная задача: организовать поставки газа за период, вчетверо короче ранее запланированного. С учетом уренгойских углеводородов уже версталась экономическая программа всей страны. К тому времени строители только вышли на нулевой цикл и смонтировали два абсорбера, а большая часть оборудования скопилась на Медвежьем месторождении. Всесоюзная стройка на Уренгое зазвучала на всю страну.

Ценой неимоверных усилий, круглосуточной работы в суровых условиях Приполярья и при минимально налаженном быте строители, газодобытчики, буровики, линейщики, транспортники выполнили казавшееся невыполнимым поручение. Для этого им потребовалось 12 месяцев, тогда как нормативными документами были предусмотрены 28. Отпраздновали пуск «первенца» на торжественном митинге – и вновь за работу: то, что по прошествии лет видится как трудовой подвиг и эпохальное событие, тогда воспринималось как будничные обязанности. Так, спустя всего месяц был зарегистрирован первый добытый миллиард кубометров уренгойского газа,

>>> стр. 2

стр. 1 <<<

22 АПРЕЛЯ 1978 ГОДА. РОЖДЕНИЕ ЛЕГЕНДЫ

Каждый день на газовом промысле № 1 начинается с планерки у начальника цеха Николая Пащенко (в центре)

еще через два – промысел вышел на проектную производительность, а в октябре 1978-го была запущена и вторая установка комплексной подготовки газа. Импульс бурному освоению крупнейшего в стране нефтегазоконденсатного месторождения был дан.

* * *

В настоящее время в ООО «Газпром добыча Уренгой» подготовка газа к магистральному транспорту выполняется на 16 сеноманских, 5 валанжинских и 2 ачимовских установках комплексной подготовки газа, а также в 2 цехах по добыче газа, газового конденсата и нефти. Суммарный запас извлеченного и подготовленного к транспортировке газа перевалил за отметку в семь триллионов кубометров. Это, к примеру, в два с половиной раза превышает объем Виктории – третьего по величине озера мира, площадь которого в 11 раз превосходит размеры Уренгойского месторождения.

Газовый промысел № 1 спустя 45 лет по-прежнему продолжает вносить свою лепту в общую копилку добываемого ООО «Газпром добыча Уренгой» голубого топлива. За это время здесь появились две ступени дожимной компрессорной станции, прошли этапы реконструкции оборудования, а к работе приступило уже третье поколение газодобытчиков. В последние несколько лет обновилось порядка трети коллектива промысла численностью 126 человек. Сегодня выпускники профильных средних и высших учебных заведений заступают на трудовую вахту с теоретической подготовкой уже совсем другого уровня. Впрочем, уренгойские газовики, как никто, осознают важность преемственности поколений и передачи опыта ветеранами молодежи.

– *История имеет огромное значение для понимания важнейших задач, стоящих перед нами. Зная, какими усилиями первопроходцы достигали поставленных целей, что оставляли за собой и какие производственные планки покоряли, мы дальше будем стремиться к тому, чтобы поддерживать высокий заданный уровень. Вместе с коллективом, особенно с молодежью, мы организовываем экскурсии в корпоративный Музей истории, о котором многие коллеги очень хорошо отзываются. Уверен, что для трудовых успехов очень важно проникнуться духом того времени, когда плечом к плечу уренгойские газодобытчики и строители осваивали месторождение, возводили и развивали наш город. Я полностью уверен в том, что нам не будет стыдно за новое поколение работников ГП-1, они смогут сохранить славные трудовые традиции промысла и всего предприятия,* – говорит начальник цеха ГП-1 Уренгойского газопромыслового управления Николай Пащенко.

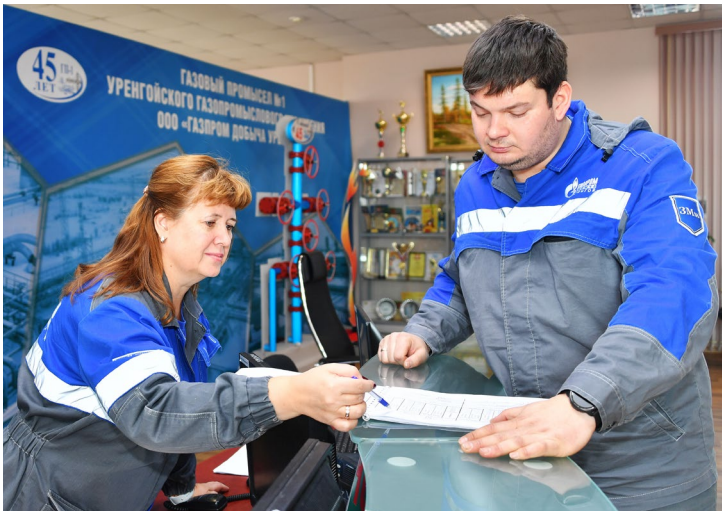
Пройден большой и славный путь, достигнуты рекорды и успехи в масштабах страны, значимые результаты в решении задач, не имевших готовых примеров в мировой практике. Спустя 45 лет история легендарного предприятия продолжается. И тем, кто начинает свой путь в деле газодобычи, тоже может посчастливиться оставить свое имя в летописи освоения месторождений Западной Сибири.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Михаила САВИНОВА

Александр КОРЯКИН, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»:

Развитие производства, совершенствование технологии добычи и подготовки газа в условиях Крайнего Севера требуют инициативности, постоянного поиска смелых инженерных решений и профессиональной взаимовыручки. Слаженность, высокая компетентность, ответственный и добросовестный подход к решению поставленных задач – качества, отличающие уренгойских газодобытчиков.

Уважаемые коллеги, выражаю благодарность всем сотрудникам, кто сегодня несет трудовую вахту и тем самым способствует развитию промысла и предприятия в целом. Отдельных слов признательности заслуживают ветераны, которые внесли неоценимый вклад в общее дело. Успехи Общества «Газпром добыча Уренгой» – результат самоотверженного труда каждого из нас и значимая часть большой командной работы на благо «Газпрома» и всей страны. Желаю вам здоровья, счастья, семейного благополучия и новых производственных достижений!



На пульте промысла – оператор по добыче нефти и газа Марина Павлова и инженер по добыче нефти и газа Виктор Синцов

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Андрей Никитин

НАДО ЛЮБИТЬ СВОЮ РАБОТУ!

Ценность производственного опыта, приобретенного специалистом или рабочим за многие годы трудовой деятельности на предприятии, невозможно переоценить. В новой рубрике, посвященной 45-летию Общества «Газпром добыча Уренгой», мы поговорим с ветеранами об их трудовой школе, о судьбе, приведшей на Крайний Север, узнаем о жизненных принципах и попросим дать наставление молодому поколению газодобытчиков. Первый гость рубрики – слесарь по ремонту технологических установок газового промысла № 1 Уренгойского газопромыслового управления Александр ИВАНОВ (на снимке).

Северянином Александр Иванов стал в 12 лет, когда родители отправились в Новый Уренгой в поисках лучшей жизни и взяли детей с собой. Из «старого» Уренгоя в Новый Уренгой Ивановы летели на вертолете. А было это в начале августа 1980 года. Александр созерцал в иллюминатор многочисленные болота и реки. Он не знал, что его ждет впереди, но верил в лучшее. Жили в вагон-городке, родители работали, а чтобы сыну и его младшей сестре не было скучно, их записали в библиотеку имени журнала «Смена». Дети читали ненецкие сказки, знакомились с национальной культурой Ямала и влюблялись в самобытность края. А дальше – школьный аттестат и диплом новоуренгойского техникума по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин». Однако стать буровиком Александру не довелось, судьба запланировала для него крутой поворот. После службы в армии он трудоустроился на первый газовый промысел. Новоиспеченный слесарь по ремонту технологического оборудования теперь трудился плечом к плечу с известными первопроходцами – лауреатом Государственной премии СССР Валерием Захаренковым и делегатом XXVII съезда КПСС Раисой Хворостяновой. Они научили героя нашего повествования главной мудрости: в работе мелочей не бывает.

Прошло много лет, а слова остаются актуальными. Теперь эту фразу-наставление Александр Иванов транслирует новому поколению газодобытчиков, перенимающему у него опыт работы на производстве. А молодежь любит обращаться за советом к ветерану. Он никогда не откажет в помощи, все доступно объяснит и щедро поделится профессиональными секретами, например, как диагностировать преждевременный износ деталей.

– Мне нравится быть наставником для молодых коллег. Они в большинстве своем смышленые ребята и быстро схватывают все нюансы работы. Я им всегда говорю, что вместе мы делаем одно большое дело, добываем газ для страны и обеспечиваем экономическую стабильность России. И в этом деле общий результат зависит от действий каждого из нас, поэтому любую работу нужно выполнять добросовестно, при этом бережно сохранять опыт ветеранов и параллельно использовать в труде современные технологии, – уверен Александр Сергеевич.

Сегодня на повестке дня у слесаря по ремонту технологических установок первого газового промысла Александра Иванова – восстановление насоса в котельной. Нужно разобрать агрегат, определить причину неисправности механизма и устранить ее, а потом собрать, как было, и испытать. На это может потребоваться половина смены, а возможно, и несколько дней. Характер работы не меняется уже три десятка лет, но у современных ремонтников в арсенале появилось новое оборудование, значительно облегчающее выполнение производственных заданий.

Чтобы качественно делать свою работу, слесарю по ремонту технологических установок мало иметь золотые руки. Еще нужно знать конструктивные особенности сложного промыслового оборудования и способы его наладки, разбираться в технологии металлов, статической и динамической балансировке машин, знать наизусть и соблюдать меры безопасности и правила охраны труда.

Александр Сергеевич из той когорты людей, которые идут на работу с радостью. Ведь его там ждут, его знания и умения приносят пользу. Впрочем, жизнь течет своим чередом, и герой нашего повествования уже задумывается о выходе на заслуженный отдых. Пора помочь детям в воспитании внука.

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

БЛИЦ-ОПРОС

Ваш стаж работы в ООО «Газпром добыча Уренгой»?
– 31 год.

Каким главным принципом руководствуетесь в работе?
– Любое дело выполнять максимально качественно, насколько ты способен на данный момент времени.

Какие люди Вас вдохновляют?
– Сильные, уверенные в себе, закаленные трудностями.

Кем мечтали стать в детстве?
– Конкретной мечты не было.

Любимые увлечения?
– Музыка и чтение детективов.

Что для Вас значит Крайний Север?
– Благодарен ему за четыре десятка прекрасных лет жизни.

ВСЕ ВМЕСТЕ СДЕЛАЕМ ГОРОД КОМФОРТНЕЕ

До 31 мая по всей России проводится голосование за объекты благоустройства в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды», инициированного президентом России Владимиром Путиным.

Всего с 2019 года на Ямале только в рамках федерального проекта было благоустроено 289 общественных и 1 126 дворовых пространств. В этом году ямальцы выбирают 15 общественных территорий, которые будут благоустроены в 2024-м. В числе предложенных для голосования проектов – четыре в Новом Уренгое:

- территория, примыкающая к поликлинике № 2 в микрорайоне Мирный;
- детская и спортивная площадки по Ленинградскому проспекту (в районе домов № 5, 5А, 7);
- многофункциональная площадка под открытым небом в микрорайоне Крымский (в районе домов 77, 81, 85 по улице Сибирской);
- пешеходная зона по улице Сибирской (в границах улиц Ямальская – Новая).

Выбрать понравившийся проект благоустройства может каждый житель города старше 14 лет. Инструкция по голосованию размещена на корпоративном портале.

Благодаря федеральным программам в Новом Уренгое появилось много красивых и уютных мест: площадка «Виадук», пешеходная зона на улице Интернациональной, «ТутоКруто» в Коротчаево. В этом году будет благоустроена детская площадка во дворе домов 5/2 и 5/3 в микрорайоне Юбилейном и появится многофункциональная площадка под открытым небом в районе поселка Лимбяяха. Присоединяйтесь к созданию комфортной городской среды!

Проголосовать можно на сайте
89.gorodsreda.ru

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК ЖЕЛАЕТ ЗНАТЬ

Большое предприятие – это огромный круг вопросов, решаемых руководством компании ежедневно: от глобальных производственных до обеспечения сотрудников спецодеждой и замены инвентаря в спортзалах. Поэтому очень важно, когда работает обратная связь – персонал озвучивает свои пожелания, а руководство оперативно реагирует. Так, на этой неделе внимание ответственных лиц было сосредоточено на условиях проживания в вахтовых жилых комплексах. Все замечания приняты к сведению, в ближайшее время будет составлен план мероприятий по их устранению. В сегодняшней публикации – ответы на часть вопросов, поступивших от сотрудников в адрес руководителей.

Отвечает заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Михаил Ясинский:

– Возможно ли добавить в нормы спецодежды облегченную обувь для работы в непроизводственных помещениях для таких категорий сотрудников, как операторы по добыче нефти и газа, уборщики служебных помещений, кладовщики, операторы котельной, ИТР?

– С сентября текущего года вступают в силу новые нормы выдачи средств индивидуальной защиты. Данными нормами для категорий сотрудников, работающих в помещениях, предусмотрено получение дополнительной спецобуви – полуботинки с перфорацией.

– Почему размерный ряд спецодежды не соответствует стандартному, отсутствуют некоторые размеры, например, 50-52 при росте 176-182 сантиметра?

– Вся спецодежда отшивается производителями в соответствии с общероссийским ГОСТом «Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий». В данном случае по стандарту отшиваются размеры 48-50 или 52-54, рост 170-176 или 182-188 сантиметров. Обществом приобретаются модели костюмов разных производителей, они отличаются кроем, что дает возможность работнику выбрать более удобную модель. Также в штате УМТС и К имеются швеи, которые обеспечивают индивидуальную подгонку спецодежды по размеру.

– Есть жалобы на то, что зимняя специальная обувь скользит.

– Проблема наблюдается в период резко отрицательных температур на обледенелой поверхности. По данному вопросу ПАО «Газпром» организовало научно-исследовательскую работу, направленную на:

- установление показателей и нормативных значений сопротивления скольжению спецобуви, применяющейся для защиты от пониженных температур;
- разработку методики определения сопротивления скольжению спецобуви, применяющейся для защиты от пониженных температур.

Выдаваемая сотрудникам обувь прошла сертификацию в ПАО «Газпром» и признана безопасной. Следует отметить, что номенклатура обуви постоянно изменяется. При появлении моделей с неудовлетворительными показателями, в том числе со скольжением, необходимо информировать отдел охраны труда филиала Общества или УМТС и К. Вся информация доводится до производителя обуви.

– Не всегда есть в наличии подходящие размеры спецодежды.

– Проблема наблюдалась в III-IV кварталах прошлого года, была связана с пошивом одежды для нужд Минобороны РФ. В настоящее время на участок выдачи СИЗ приглашаются работники, чьи размеры есть в наличии.

– Возможно ли выдачу спецодежды компенсировать денежными средствами – на покупку подходящей по размеру модели – или рассмотреть формирование заявки от структурных подразделений по определенным требованиям?

– Законодательство не содержит норм, предусматривающих возможность выплаты денежной компенсации взамен специальной одежды, обуви или иных СИЗ. Работодатель несет ответственность за здоровье работника и обязан приобретать сертифицированную одежду и обувь.

Отвечает заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Чубукин:

– Возможно ли организовать ежедневную работу спортзалов в вахтовом жилом комплексе «Сеноман»? Во время отсутствия инструктора по спорту все закрыто.

– Сейчас рабочая вахта спортивного инструктора сокращена до 14 дней (вместо 30), чтобы уменьшить время его отсутствия в связи с отпускным периодом. Данный вопрос решен путем возложения обязанностей спортинструктора на других работников на время его межвахтового отдыха. Теперь спортзалы будут открыты ежедневно.

– Есть ли возможность увеличить зал с тренажерами в ВЖК «Сеноман» за счет другого помещения? Существует проблема очередей, мало места и душно даже при наличии вытяжки.

– В настоящее время ведется строительство нового общественного центра, в котором предусмотрены помещения для занятий спортом.

Также отмечу, что сейчас мы разрабатываем трехлетнюю программу по приобретению и обновлению спортинвентаря в наших залах. Первая такая программа была успешно реализована, уверен, что нынешняя сделает занятия спортом для наших сотрудников еще более комфортными и эффективными.

– В связи с ограничениями работы аэропортов городов Анапы, Геленджика, Краснодара, Симферополя планируется ли предоставлять большее количество путевок в санатории Сочи и Адлера?

– В настоящее время мы увеличили возможность получения оздоровления в санаторно-курортных учреждениях города Сочи. В соответствии с планом 400 человек будут направлены в «Южное взморье». Также, учитывая востребованность данного направления, дополнительно были заказаны санатории «Аква-Лоо» и «Архипо-Осиповка» для оздоровления 228 человек.

Вся информация по данным вопросам размещается на корпоративном портале Общества в разделе «Медицинская служба/Путевки» и доводится до руководителей и ответственных лиц филиалов своевременно. Сотрудники могут получить актуальные сведения либо на портале, либо обратившись к лицам, ответственным за организацию оздоровительной работы в филиале. Полный список ответственных с указанием контактных номеров телефонов размещен на портале Общества в разделе «Медицинская служба/Путевки». Также за консультацией можно обратиться к специалистам медицинской службы Общества.

Дополнительно информация об организации оздоровления доводится с помощью рассылок, в них, в том числе, размещены актуальные данные о наличии невостребованных путевок.

К публикации подготовила Елена МОИСЕЕВА
Информация предоставлена Управлением кадров и социального развития
Фото из архива ССО и СМИ

УЗНАВАЕМЫЙ С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА

Уже много лет все дочерние общества и компании ПАО «Газпром» строго придерживаются единого корпоративного стиля энергетического концерна. Объемный документ, который детально регламентирует все правила оформления основных элементов визуального образа компании, – Типовая книга фирменного стиля. Впервые она введена в действие в 2004 году и с тех пор не раз дополнялась и корректировалась. Нынешняя редакция документа утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 30 декабря 2022 года № 55. Заглянем на страницы внушительного кодекса…

Логотип компании хорошо известен и в городе, и за его пределами

– Типовая книга фирменного стиля дочернего общества ПАО «Газпром» размещена на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Уренгой» и доступна для ознакомления каждому сотруднику компании, – говорит начальник службы по связям с общественностью и СМИ Наталья Кицова. – *Она открывается по ссылке с одноименным названием в разделе «ССО и СМИ», расположенном в левой части главной страницы портала.*

В документе подробно освещены все нюансы использования оригинальной символики: в деловой документации, при наружном и внутреннем оформлении административных зданий и производственных объектов, на спецодежде и корпоративном транспорте, в электронных презентациях, на селекторных совещаниях и других рабочих мероприятиях.

Здесь мы сразу узнаем, что фирменным знаком ПАО «Газпром» является изобразительное обозначение в виде графически стилизованных заглавной буквы G и языка пламени. В совокупности они похожи на зажигалку, но это слово в официальных документах не фигурирует.

Фирменный знак разрешается использовать только в составе логотипа, который, помимо буквы G и пламени, включает графическую реализацию наименования компании в кириллице или в латинице.

Цвета для воспроизведения символики должны полностью соответствовать фирменным – синему и белому. Причем синий может быть не любым, а соответствующим одному из пяти специальных профессиональных цветовых кодов – Pantone 300 C, ORACAL 052 и другим. В отдельных случаях – на представительской полиграфии, сувенирной продукции, вывесках – разрешается дополнительно использовать серебристый цвет. А вот золотой находится под категорическим запретом.

Также в книге приведены примеры недопустимых вариантов использования фирменной символики: отдельное применение элементов логотипа, его включение в состав другого знака или эмблемы, искажение пропорций, вертикальное размещение логотипа, имитация его объемного исполнения и так далее.

Отдельно оговаривается, что при оформлении интерьеров офисов фирменная символика может присутствовать только на специальных носителях, таких, как вывески и таблички. Она не может применяться в качестве декоративного элемента при изготовлении напольных или стеновых покрытий, для создания декоративных скульптур.

Прилегающее к офисам и производственным объектам территории также подчинены единым требованиям. Флаги, идентифицирующие стелы, уличные и дорожные указатели изготавливаются и расставляются согласно нормам. Прописаны цвет окраски зданий и ограждений, цвет и маркировка трубопроводов, оборудование скважин и многое другое.

– Важно, что детали корпоративной символики (название, стилизованное изображение буквы G, пламени и другое) не должны использоваться при создании графических знаков, связанных с торжественными событиями в жизни предприятия, – отмечает Наталья Александровна. – *К примеру, в рамках проводившегося недавно конкурса на лучшую эмблему к 45-летию Общества немало проектов было отклонено именно на том основании, что они содержали те или иные элементы из Книги фирменного стиля.*

За правильностью использования корпоративной символики в Обществе следит Служба по связям с общественностью и средствами массовой информации, специалисты согласовывают макеты любых видов продукции с использованием фирменной символики и фирменного стиля, включая эскизы приобретаемой спецодежды и других СИЗ, а также способы нанесения логотипа на автотранспорт предприятия.

В свою очередь служба согласовывает с ПАО «Газпром» проекты оформления проводимых Обществом массовых мероприятий (выставок, корпоративных конкурсов, собраний, семинаров), внешнего брендирования зданий, рекламных носителей с содержанием фирменной символики, а также материалов для размещения в сторонних средствах массовой информации.

Как итог, персонал предприятия трудится в гармоничной, комфортной обстановке, привыкает к единому оформлению пространства, стандартной и удобной спецодежде, унифицированным формам документов. Тем самым корпоративный стиль способствует сплочению коллектива и созданию эффекта причастности каждого сотрудника к общему делу.

Но, кроме важной роли во внутренней среде компании, фирменный стиль выполняет не менее значимую функцию во внешней сфере.

Северяне часто видят логотип газодобывающей компании на различных общественных акциях, культурных и спортивных мероприятиях. И всегда он выполнен в одном и том же виде, с соблюдением цветовой гаммы и пропорций. Замечая этот строгий и аккуратный прямоугольник, жители города понимают, что поскольку Общество поддерживает проводимое мероприятие, оно действительно интересно и значимо для Нового Уренгоя.

Неизменная часть транспортного потока на улицах газовой столицы – служебные автомобили ООО «Газпром добыча Уренгой». И привычным для горожан давно стали синие и белые цвета, в которые они окрашены.

Логотип компании размещен на зданиях всех филиалов Общества, расположенных в разных точках Нового Уренгоя. Везде он выполнен в корпоративном стиле, с соблюдением установленных требований, что подчеркивает общность подразделений предприятия. В результате создается положительный образ компании, она становится более узнаваемой, выделяясь из общего ряда.

Символика ПАО «Газпром» уже много лет хорошо знакома и гражданам нашей страны, и жителям других государств. Индивидуальный корпоративный стиль, в котором она выполнена, неизменно способствует созданию солидного имиджа энергетического концерна, росту уважения к нему и повышению уровня доверия. А это означает высокий престиж работы в «Газпроме», максимальный авторитет среди контрагентов, уверенность в качестве продукции компании.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото из архива ССО и СМИ

НА ГРЕБНЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ВОЛНЫ

Первый номер окружной ненецкой газеты «Наръяна Нгэрм», что переводится как «Красный Север», вышел 19 апреля 1931 года. Это событие положило начало профессиональному празднику, который ежегодно отмечают сотрудники ямальских средств массовой информации. Мы решили поинтересоваться у коллег, какие именно современные источники новостей пользуются у них популярностью. Опрос выявил закономерное тяготение в сторону интернет-изданий, хотя печатная пресса и телевидение для многих также остаются в приоритете.

Владимир ГОНЧАРОВ, ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа:

– Современное общество формирует образ успешного человека как активно взаимодействующего с разными информационными потоками, в том числе с новостным контентом. Мне также хочется быть в курсе событий страны, региона и отрасли, в которой работаю. Так как телевизор я не смотрю, радио не слушаю, в качестве основного источника корпоративной информации я для себя выбрал газету «Газ Уренгоя». Каждую пятницу я с предвкушением открываю печатное издание, чтобы окунуться в мир новостей, которые профессионально подают наши мастера слова. Больше всего люблю читать очерки о своих коллегах. В таких статьях люди раскрываются со всех сторон и становятся как-то ближе, понятнее. Так, одной из последних мне запомнилась заметка о герое – сотруднике Уренгойского газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Уренгой» Алексее Боброве, погибшем при выполнении воинского долга в ходе специальной военной операции.

С тех пор, как заработало мобильное приложение ГИД, я сразу подписался на него и теперь черпаю информацию и оттуда. Она там более сжатая, менее подробная, но тоже интересная и разнообразная.

Как активный пользователь платформы Telegram, я подписан на публичный канал «Газпром добыча Уренгой». Спасибо службе по связям с общественностью и СМИ за его актуальное и оперативное наполнение.

Знакомо мне и издание «Красный Север». Пару раз держал его в руках. Оно специализируется на окружных новостях. Но лично мне, как сотруднику Общества «Газпром добыча Уренгой», ближе те, что я перечислил выше.

Сотрудников корпоративных СМИ можно встретить везде: и на производственных объектах...

Александр ДОБРОВОЛЬСКИЙ, ведущий инженер-энергетик отдела главного энергетика:

– Новости существенным образом влияют на повседневную жизнь каждого человека, и поэтому так важно быть в курсе всего на свете. Сегодня, вооружившись одним только смартфоном с подключенным интернетом, можно узнать о событиях в мире, стране, политике, культуре, спорте, шоу-бизнесе.

Но, если речь идет о новостях регионального и городского масштабов, я их получаю, читая «Газ Уренгоя». Иногда это бывает бумажный вариант, иногда – электронный. Первое, на что всегда обращаю внимание, листая страницы, – это фотографии. Они в газете яркие, интересные. А еще по ним можно понять тему статьи. Да и сами тексты читаются на одном дыхании.

...и на ледовом корте

Однажды мне довелось и самому принять участие в создании материала. Он был посвящен Дню энергетика. Я подготовил информацию, которую корреспондент использовал при написании публикации.

Также я читаю новости на корпоративном портале. Пресс-релизы удобны тем, что коротки и передают самую суть. Иногда заглядываю в Telegram-канал администрации города, чтобы узнать что-то интересное о Новом Уренгое.

Считаю, что ямальские СМИ работают на достойном уровне, обеспечивая жителей округа актуальной информацией, которая так всем необходима.

Надежда ПЕТРОВА, бухгалтер группы учета затрат, продаж и прочих расчетов:

– Мне нравится быть в курсе событий, поэтому стараюсь получать информацию из всех доступных источников. Я подписана на новости ООО «Газпром добыча Уренгой» на YouTube, и, когда приходит уведомление, всегда просматриваю новое видео Медиапроекта «Первый Уренгойский». За столько лет зрительского стажа научилась узнавать корреспондентов корпоративного телевидения по голосу. Любимчиков нет, здесь все профессионалы. Когда еду в машине, часто попадаю на выпуски корпоративных новостей по радио. Больше всего нравится узнавать о достижениях предприятия или кого-то из коллег. Есть у меня еще один электронный источник новостей окружного уровня – это рассылки в мессенджер от «Ямал-Медиа». Очень удобно и современно, что вся информация теперь приходит оперативно, стоит лишь открыть телефон.

Поздравляю всех работников ямальских средств массовой информации с профессиональным праздником и желаю успехов в их творчестве!

Ирина РЕМЕС
Фото из архива ССО и СМИ

В любое время корпоративные новости доступны на портале предприятия, официальном сайте urengoy-dobycha.gazprom.ru, ГИД, Telegram, ВКонтакте, YouTube, Rutube

САЙТ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ» | ГИД | TELEGRAM | ВКОНТАКТЕ | YOUTUBE | RUTUBE

Ежедневно по будням слушайте корпоративные новости

АВТОРАДИО НА ВОЛНЕ 89,1 FM в 08:00

НАШЕ РАДИО НА ВОЛНЕ 89,9 FM в 18:00

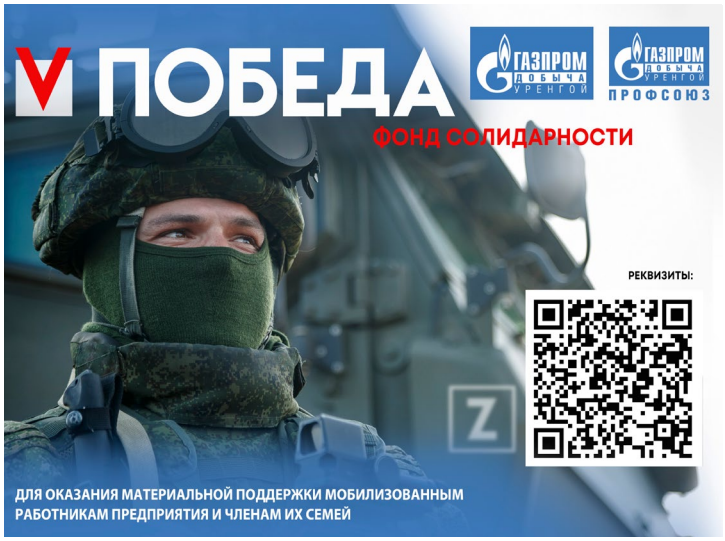
К СВЕДЕНИЮ

ОБНОВЛЕН QR-КОД

В Обществе продолжает работу Фонд солидарности «Победа», созданный по инициативе ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Для удобства совершения переводов сгенерирован QR-код с подключением системы быстрых платежей. Теперь денежные операции стали быстрее и проще: нужно зайти в приложение своего банка и через сканированный QR-код сделать перечисление. Новый QR-код уже размещен на корпоративном портале.

Принять участие в реализации проекта Общества «Газпром добыча Уренгой» может каждый из нас!



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ОСТОРОЖНО: КОРЬ

В 2021 году в мире зафиксировано около девяти миллионов случаев заболевания корью, 128 тысяч – с трагическим исходом. В 22 странах произошли масштабные вспышки болезни. Снижение уровня охвата вакцинацией, ослабление эпиднадзора за корью из-за COVID-19, а также устойчивые вспышки, наблюдаемые и в течение 2022 года, означают, что корь представляет собой непосредственную угрозу во всех регионах мира. Самое важное, что нужно знать о ней, – в нашей публикации.

ЭТОТ АКТИВНЫЙ ВИРУС

Корь – острое высококонтагиозное заболевание, возбудителем которого является парамиксовирус. Он наблюдается только у человека. Путь передачи – воздушно-капельный, заражение возможно даже при кратковременном контакте. От источника вирус по вентиляционным ходам может распространяться в другие помещения. Он остается активным и контагиозным в воздухе или на инфицированных поверхностях в течение двух часов. Он может быть передан зараженным человеком на протяжении периода времени, начинающегося за четыре дня до появления сыпи и заканчивающегося через четыре дня после ее появления.

ПРИЗНАКИ И СИМПТОМЫ

Первым признаком кори обычно является значительное повышение температуры, которое наступает примерно через 10-12 дней после воздействия вируса и длится до недели. На этой начальной стадии могут появляться насморк, кашель, покраснение глаз и слезотечение, а также мелкие белые пятна на внутренней поверхности щек. Позже выступает сыпь, вначале – на лице и верхней части шеи, далее распространяется по телу и, в конечном итоге, появляется на руках и ногах. Держится 5-6 дней и затем исчезает. В среднем, от заражения до обнаружения сыпи проходит две недели.

Большинство смертельных случаев кори связаны с развившимися осложнениями. Чаще всего это происходит у детей в возрасте до пяти лет или у взрослых старше 30-ти. Самые серьезные осложнения – слепота, энцефалит, тяжелая диарея и связанная с ней дегидратация, ушные инфекции и пневмония. Тяжелое течение кори более вероятно у плохо питающихся детей младшего возраста, особенно у тех, кто испытывает недостаток витамина А или чья иммунная система ослаблена другими болезнями.

КТО ПОДВЕРГАЕТСЯ РИСКУ

Невакцинированные дети раннего возраста подвергаются самому высокому риску заболевания корью и развития осложнений. Заразиться может любой человек, не имеющий иммунитета – тот, кто не был привит, или тот, у кого не выработалась защита после вакцинации.

Самые смертоносные вспышки кори происходят в странах, переживающих стихийные бедствия и конфликты или возвращающихся к нормальной жизни после таких событий. Из-за ущерба, нанесенного инфраструктуре и службам здравоохранения, прерывается регулярная иммунизация, а переполненные лагеря беженцев способствуют значительному повышению риска инфицирования.

ЛЕЧЕНИЕ И ПРОФИЛАКТИКА

Какого-либо специального лечения, направленного против вируса кори, не существует. Введение противокоревого иммуноглобулина эффективно только в инкубационном периоде. Как правило, при лечении ограничиваются симптоматическими и патогенетическими средствами. При развитии осложнений терапия проводится согласно принципам лечения данных заболеваний.

Для иммунопрофилактики применяют живую коревую вакцину. Она используется на протяжении уже более 50 лет, является безопасной и эффективной.

Плановые прививки проводятся детям, не болевшим корью, в возрасте 12 месяцев и 6 лет. Вакцинация против кори показана взрослым до 35 лет включительно, если человек не болел, не прививался или делал это однократно, а также в случае отсутствия сведений об иммунизации против кори. Также профилактическую процедуру должны проходить взрослые от 36 до 55 лет, относящиеся к группам риска, куда входят работники медицинских и образовательных учреждений, организаций торговли, транспорта, коммунальной и социальной сферы.

Всем нужно помнить, что корь является крайне заразной тяжелой болезнью. До начала использования вакцины в 1963 году и широкого распространения иммунизации крупные эпидемии кори происходили регулярно, ежегодно фиксировалось порядка 2,6 миллиона смертельных случаев. Системная вакцинация детей в сочетании с кампаниями массовой профилактики в странах с высокими показателями заболеваемости являются основными стратегиями общественного здравоохранения, направленными на уменьшение глобальной смертности от кори.

Подготовила Лариса ЗУБКОВА, врач-терапевт Медико-санитарной части

КО ДНЮ ПОБЕДЫ

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК В ВИДЕОФОРМАТЕ

ООО «Газпром добыча Уренгой» уже много лет проводит памятную акцию в честь тех, кто воевал на полях сражений и трудился в тылу, тех, кто лишился детства, и у кого страшная война отняла здоровье, молодость, жизнь...

Великая Отечественная война коснулась практически каждой советской семьи. И ежегодно вся страна выходит на Парад Победы и праздничные шествия, чтобы вспомнить участников битв и передать эту память новым поколениям.

К 75-летию Великой Победы, в 2020 году, мы предложили газодобытчикам прислать фотографии своих родственников – участников событий тех лет, и сформировали свой Бессмертный полк в видеоформате. «Колонна» получилась внушительной, состоящей почти из трех сотен человек. Если вы не отправляли нам фотографии своих родных в 2020 году, можете сделать это сейчас. **По 27 апреля** присылайте снимки с краткими сведениями о человеке, которые будут размещены под фотографией, на электронную почту photo-pobeda@mail.ru.

Ваши родные «пройдут» шествием в рядах Бессмертного полка. Наши герои, наши родные люди будут с нами. Согреем памятью сердца и подарим их тепло друг другу!

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Коллективы Общества «Газпром добыча Уренгой» и ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» глубоко скорбят по поводу преждевременного ухода из жизни инженера-химика Инженерно-технического центра **ИВАНОВОЙ Александры Владимировны** и выражают искренние соболезнования ее семье и близким.

О ЗВЕЗДАХ, КОМЕТАХ И КОСМИЧЕСКИХ КОРАБЛЯХ

В детском саду «Росинка» в этом месяце были организованы разнообразные тематические мероприятия, посвященные истории освоения космоса. Дошколятам понравилось!

День космонавтики – важное событие в жизни нашей страны, и об этом необходимо знать с юных лет. Очень важно привить ребятам чувство гордости за свою Родину и уважение к ней, чувство сопричастности ко всем значимым событиям.

Тема космоса всегда очень интересна детям, поэтому педагоги не оставляют ее без внимания. Наши воспитанники с удовольствием смотрели презентации, активно включались в познавательные занятия, беседы и игры: «Земля – голубая жемчужина Вселенной», «Космонавты: вчера, сегодня, завтра», «Что такое невесомость?», «Планеты нашей галактики». Они рассуждали и задавали множество вопросов о звездах, кометах, космических кораблях, о полетах животных и человека на орбиту.

Свои знания ребята закрепили в творческих работах и сюжетных играх. Коллективные поделки из пластилина и аппликация, выполненные малышами, представили яркий мир красок, звезд, ночного неба, а также модели космических кораблей и ракет. Воспитанники старшей группы построили из конструктора космодром «Байконур», на площадке которого разместили летательные аппараты и луноходы.

Возможно, кто-то из наших ребят в будущем тоже станет космонавтом или конструктором и изобретет принципиально новый летательный аппарат для далеких космических путешествий. Ведь именно из юных мечтателей и фантазеров вырастают новые ученые и исследователи галактик.

Евгения АРДУАНОВА, заместитель заведующего детским садом «Росинка»
Фото предоставлены автором

Узнавать тайны Вселенной и строить космические корабли – что может быть увлекательнее?

«ЗДРАВСТВУЙ, НАША ГОСТЬЯ!»

С таких слов начался в детском саду «Княженика» традиционный праздник ненецкого народа «Вороний день» – встреча весны.

Загадай желание и повяжи ленточку!

Мальчикам и девочкам рассказали о давнем празднике коренных народов Севера. В этот важный для них день семьи ханты, манси и ненцев отправлялись в гости друг к другу. Возле каждого чума стояли нарты приехавших. Считалось – чем больше нарт возле чума, тем более богат и гостеприимен хозяин.

«Вороний день» – почему праздник был назван так необычно? Легенда гласит: «Когда-то очень давно ворона залетела в наши северные края и была удивлена тем, что здесь так холодно, пасмурно. Она села на ветку, и ее пронзительное «Кар!» прокатилось по северным лесам. Этот крик разбудил природу и человека. И началась весна! За это люди благодарны птице и с тех пор каждой весной отмечают «Вороний день».

Ни один ребенок в праздник не должен остаться без подарка. Накануне родители укладывали детей спать пораньше, а затем развешивали на ветках деревьев угощения и игрушки. Главным героем праздника была Ворона, которая вовлекала дошколят в разнообразные игры – «Чум», «Ловля рыбы», «Перейди болото», «Ручейки и озера». В конце торжества все участники по традиции загадали желание и завязали яркие ленточки на ветке дерева.

Теперь наши воспитанники знают еще больше о традициях земли, на которой мы живем. Они уверены – Север бесконечно интересен и прекрасен.

Анна ИЩИК, воспитатель детского сада «Княженика»
Фото предоставлено автором

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57.
Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00.
Заказ № 15. Тираж 500 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New».
Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

Газета «Газ Уренгоя» награждена дипломом за **I место** в XIII Ежегодном международном конкурсе **«Пресс-служба года – 2020»** в номинации «Лучшее печатное корпоративное СМИ», а также отмечена дипломами за **первые места** в конкурсе **«МедиаТЭК»** в 2017, 2018, 2019 годах.