ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 9 (2851) 10 марта 2023 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой» | Издается с 13 июня 1980 года

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ

В ООО «Газпром добыча Уренгой» на расширенном заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось подведение итогов выполнения обязательств по Коллективному договору в 2022 году.

В работе пленума приняли участие руководители Общества, представители структурных подразделений и профсоюзной организации компании.

По поручению генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина доклад об итогах выполнения Коллективного договора за прошлый год представил заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Чубукин. В своем выступлении он обозначил, что предприятие успешно выполнило все плановые показатели и обязательства по добыче и подготовке к транспорту углеводородного сырья. Это стало возможным благодаря высокопрофессиональному коллективу Общества.

Действующая в компании эффективная система социального партнерства позволяет результативно решать как производственные, так и социальные задачи. Заработная плата в течение отчетного периода выплачивалась в полном объеме и в установленные сроки. На каждого работника «Газпром добыча Уренгой» распространяются льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором.

В 2022 году был проведен целый комплекс мероприятий по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, обучению персонала. Продолжалась планомерная работа по повышению эффективности производства за счет интеллектуального потенциала сотрудников Общества, проводились мероприятия по развитию профессиональных компетенций молодых работников. Особое внимание на предприятии уделяется обеспечению качественного медицинского обслуживания, страхования, организации реабилитационно-восстановительного лечения и санаторно-курортного отдыха сотрудников. Также в минувшем году прошло 401 спортивно-массовое и физкультурно-оздоровительное мероприятие.

Одним из важных направлений социальной деятельности в прошлом году стало оказание всесторонней поддержки работникам, призванным на военную службу в рамках частичной мобилизации, поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Социальное партнерство. Иван Забаев и Александр Корякин

Эта тема также прозвучала в докладе председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Ивана Забаева. По инициативе профсоюзной организации в Обществе был создан и действует Фонд солидарности «Победа». Средства, перечисленные сотрудниками компании в фонд, направлены на оказание помощи мобилизованным и их близким, денежные выплаты каждому участнику спецоперации и формирование «комплектов мобилизованных».

Также Иван Васильевич подробно остановился на ключевых вопросах, касающихся выполнения обязательств по Коллективному договору в 2022 году. Рассказал о приоритетных направлениях работы по соблюдению требований охраны труда, реализации новых форм и направлений клубных объединений, программах по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди сотрудников, обновлении спортивных площадок, организации и проведении спортивно-массовых, культурно-социальных и патриотических мероприятий, взаимодействии с молодежью и пенсионерами Общества.

Важно отметить: Коллективный договор ООО «Газпром добыча Уренгой» входит в число лучших в нефтегазовом комплексе по итогам конкурса Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в 2022 году.

По завершении заседания комиссия единогласно признала обязательства, предусмотренные Коллективным договором ООО «Газпром добыча Уренгой», выполненными в полном объеме.

В ходе заседания Комиссии рассматривались самые важные вопросы

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО

КОМАНДНАЯ РАБОТА – СТАБИЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Тезисы доклада заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрея ЧУБУКИНА на расширенном заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

ПРОИЗВОДСТВО

Главная задача Общества «Газпром добыча Уренгой» – добыча и подготовка к транспорту углеводородного сырья. И коллектив с этим успешно справляется.

Все плановые показатели в 2022 году выполнены. Добыто:

– почти 89 миллиардов кубометров газа, это 100,6 процента к плану, что составило 21,5 процента от общей добычи Группы «Газпром»;

– более 10 миллионов тонн газового конденсата – 101,5 процента к плану. Это составило 54,2 процента от общей добычи «Газпрома»;

– более 2,4 миллионов тонн нефти – 105,1 процента к плану.

Андрей Чубукин выступил с отчетом о работе предприятия

В РАМКАХ КОЛДОГОВОРА

В течение отчетного периода стабильно предоставлялись гарантии, льготы и выплачивались пособия, предусмотренные Коллективным договором. Для расчета размеров материальной помощи применялась минимальная тарифная ставка, с 1 января 2022 года ее величина составила 13 301 рубль, а с 1 июля – 14 632 рубля.

Стабильно оказывалась материальная помощь наименее защищенным категориям – многодетным, одиноким родителям, работникам с установленной инвалидностью либо имеющим на иждивении ребенка-инвалида, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Единовременная социальная поддержка оказывалась работникам в связи с различными событиями в их жизни – собственный брак, брак детей, рождение детей, смерть близких родственников, утрата имущества и другими. Также в полной мере в отчетном году реализованы гарантии, связанные с условиями проживания в районах Крайнего Севера – оплата проездов в отпуск, на лечение, оздоровление работников и членов их семей, затраты на переезд и другие.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В 2022 году Общество оказывало всестороннюю поддержку работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступающим на военную службу по контракту, либо заключающим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и членам их семей.

96 наших коллег призваны в ряды Вооруженных Сил, в их числе 21 доброволец. Двое уже вернулись домой, остальные продолжают принимать участие в специальной военной операции по защите интересов России.

Работа в условиях Крайнего Севера предполагает не только безопасные условия труда и достойную заработную плату, но и качественное медицинское обслуживание, реабилитационно-восстановительное лечение, отдых в санаториях и пансионатах.

В 2022 году периодические медосмотры прошли более 9 тысяч человек. Проведены прививочная кампания против сезонного гриппа, а также около 10 тысяч исследований на коронавирусную инфекцию.

Для обеспечения комплексного медицинского обслуживания работников, пенсионеров «Газпром добыча Уренгой» в 2022 году Общество заключило договор добровольного медицинского страхования с компанией «СОГАЗ». Количество застрахованных лиц – работников и пенсионеров Общества – составило 21 169 человек.

В минувшем году работники и пенсионеры Общества получили следующие медицинские услуги:

– за пределы Нового Уренгоя в ведущие лечебно-профилактические и научно-диагностические центры направлено 597 человек, из них высокотехнологичную дорогостоящую медицинскую помощь по программе ВМТ получили 198 человек;

– льготными оздоровительными путевками воспользовались 11 322 человека;

– направление на стоматологическое протезирование получили 314 работников и 72 пенсионера Общества;

– несмотря на ограничительные мероприятия в работе аэропорта Анапы и отсутствие возможности организовать централизованную доставку школьников, летнее оздоровление в ДОЦ «Кубанская нива» состоялось, его получили 214 детей работников Общества. Расходы на самостоятельную доставку ребят к месту отдыха и обратно компенсировались предприятием.

Также в летний период в «Кубанской ниве» был организован отдых для более чем 600 детей из Донецкой Народной Республики.

ОХРАНА ТРУДА

Работники Общества в полном объеме обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. В прошлом году на эти цели израсходовано более 256 миллионов рублей.

Наша компания вошла в тройку лидеров Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда, составленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в номинации «Организация крупного бизнеса в области охраны труда с численностью работников более пятисот человек».

Также в 2022 году наше предприятие стало победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и заняло первое место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

В отчетном году несчастные случаи на производстве, а также профессиональные заболевания не допущены.

На предприятии ведется системная работа по предупреждению аварий, инцидентов и пожаров.

Подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности прошли 370 руководителей и специалистов Общества как в территориальных комиссиях Ростехнадзора, так и в аттестационной комиссии Общества.

Обучение мерам пожарной безопасности по разработанным и утвержденным программам прошли 3 643 сотрудника.

Команда Общества заняла почетное первое место в подгруппе «Любители» в десятых соревнованиях по пожарно-спасательному спорту среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО И РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

За отчетный период в рационализаторской деятельности предприятия приняли участие 1 047 работников Общества. Были внедрены 564 рацпредложения. Экономический эффект от их использования составил более 98 миллионов рублей.

В минувшем году десять сотрудников впервые удостоились звания «Заслуженный рационализатор», 21 человек подтвердил звание заслуженного рационализатора Общества. По традиции на предприятии был проведен ежегодный смотр-конкурс по рационализации и изобретательству, по его итогам десять филиалов признаны победителями, коллективы премированы.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На благотворительную деятельность в 2022 году выделено более 51 миллиона рублей.

Благодаря проекту «Будущее вместе – Добро детям», в рамках Соглашения о сотрудничестве с фондом «Ямине», с 2018 года Обществом и работниками оказывается помощь на медицинское лечение и реабилитацию детей, страдающих тяжелыми заболеваниями. В прошлом году газо-

добытчики перечислили в благотворительный фонд около 14 миллионов рублей, помощь оказана 49 детям, 17 из которых – дети работников Общества.

В течение года предприятие неоднократно проводило акции по сбору гуманитарной помощи для граждан Донецкой и Луганской народных республик.

В 2022 году Общество стало победителем в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», заняв первое место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

Приятно отметить, что системная работа Общества по реализации социально значимых проектов – «Экологические отряды», «Будущее вместе – Старт в профессию», «Газпром-классы» – высоко отмечена на Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи, организованном Министерством труда и социального развития РФ.

Также получили финансирование на реализацию своих идей 12 победителей Конкурса социальных и культурных проектов 2021 года. Грантовый фонд конкурса составил 6,1 миллиона рублей.

МЫ КОМАНДА!

Несмотря на трудности, с которыми все мы столкнулись, «Газпром добыча Уренгой» – сильная, сплоченная и профессиональная команда! Наглядное подтверждение этого – создание по инициативе профсоюзной организации фонда солидарности «Победа» для поддержки мобилизованных работников Общества и членов их семей. Важно, чтобы они чувствовали нашу поддержку и сопричастность к их судьбам. Сбор денежных средств продолжается. Участие каждого из нас в этом проекте значимо.

Только вместе мы сможем преодолеть трудности, которое поставило перед нами время, и адаптироваться к быстро меняющимся обстоятельствам, ни на минуту не останавливая производственный процесс.

2023 ГОД. ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Уважаемые коллеги!

Для нашего коллектива 2023 год – знаменательный, 45 лет назад для разработки Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения было создано производственное объединение «Уренгойгаздобыча».

Генеральным директором Общества Александром Корякиным утвержден План мероприятий по подготовке к этой знаменательной дате. Он позволит комплексно реализовать различные корпоративные проекты – научно-технические, культурные, спортивные и другие.

Наши специалисты в области добычи и подготовки к транспорту газа, конденсата и нефти отмечают, что ввод в 2022 году в эксплуатацию газоконденсатного промысла № 21 позволил увеличить добычу нестабильного конденсата.

В 2023 году перспективные тенденции предприятия связаны с дальнейшей разработкой ачимовских отложений. Продолжается расширение и модернизация дожимного производственного комплекса. В 2023 году планируется ввод ДКС на УКПГ-11В Ен-Яхинского НГКМ.

По информации геологов, в 2022 году на «Газпром добыча Уренгой» зарегистрирована лицензия на пользование недрами для целей геологического изучения, разведки и добычи полезных ископаемых на Восточно-Малыгинском участке недр. В 2023-м ожидается завершение переоформления и регистрация лицензии на Западно-Малыгинский участок, а также запланированы мероприятия по переоформлению лицензии на пользование Малыгинским участком недр.

Все эти направления, без сомнения, внесут весомый вклад в дальнейшее повышение эффективности работы нашего предприятия под руководством генерального директора Александра Корякина. Общими усилиями мы по-прежнему будем достигать стабильных результатов, а 2023 год станет для коллектива «Газпром добыча Уренгой» временем уверенного роста и новых достижений!

Фото Владимира БОЙКО

ПРОФСОЮЗ ОБЪЕДИНЯЕТ

Из доклада председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Ивана ЗАБАЕВА

● В 2022 году были приняты два дополнительных Соглашения к действующему Коллективному договору Общества в части деятельности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Также вносились изменения в состав Комиссии, в перечень должностей сотрудников Общества, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, и в другие локально-нормативные акты. На заседаниях Совета было принято более 30 мотивированных мнений по проектам локально-нормативных актов Общества в сфере социально-экономических и трудовых прав сотрудников компании.

● В связи с началом в 2022 году специальной военной операции появилась необходимость в оперативном принятии решений как относительно гуманитарной помощи, так и в части мер поддержки работников Общества, призванных на военную службу по мобилизации, пребывающих в добровольческих формированиях или подписавших контракт с Министерством обороны РФ. Было решено поддерживать данных сотрудников в том числе за счет средств, перечисляемых работодателем профорганизациям для осуществления культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности в рамках действующих коллективных договоров. В минувшем году за счет данных отчислений было израсходовано более 6,3 миллиона рублей.

За пять месяцев существования Фонда солидарности «Победа» на его счет поступило более 12,5 миллиона рублей от сотрудников предприятия. На оказание материальной поддержки мобилизованным, добровольцам и их семьям, а также на приобретение экипировки, снаряжения, медикаментов и прочих необходимых товаров перечислено около 8 миллионов рублей.

● Одно из главных направлений работы профсоюзной организации Общества – защита социально-экономических прав и интересов работников. С 2022-го в соответствии с Генеральным Коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, а также действующим Коллективным договором «Газпром добыча Уренгой», минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства повысилась в общей сложности на 17,5 процента. С января текущего года тарифные ставки и должностные оклады были повышены еще на 2 процента.

На занятиях в Классе инновационного развития

Профсоюзная организация продолжила свою работу и в части развития социально-ориентированных программ, таких как «Моя профсоюзная карта», программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», «Дисконтная карта члена профсоюза».

● Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности ОППО. В прошедшем году в структурных подразделениях предприятия действовали на общественных началах 397 уполномоченных профсоюза по охране труда. С целью осуществления контроля и координации деятельности уполномоченных функционирует Комиссия по охране труда, члены которой принимают активное участие в проведении АПК 5 уровня. Совместно со специалистами Общества в 2022 году проверено 15 филиалов, выдано 103 замечания.

>>> стр. 4

стр. 3 <<<

В минувшем году победителем ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» стал Вячеслав Здриковский, слесарь-сантехник Управления технологического транспорта и специальной техники.

● Продолжается реализация мероприятий, направленных на сокращение случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний. За счет средств ОППО приобретено 74 тонометра для общего пользования, они размещены на производственных объектах – в кабинетах по охране труда, на пультах промыслов и дожимных компрессорных станций.

Также разработана памятка о мерах безопасности при гололеде и закуплено 250 пар противоскользящих накладок на обувь.

● Популяризация здорового образа жизни, организация спортивно-оздоровительной работы и мероприятий по обновлению спортивного инвентаря и оборудования – важные задачи для профсоюзной организации.

В 2022 году была проведена 41-ая Спартакиада работников. Прошли соревнования по шахматам, гиревому спорту, плаванию, баскетболу, дартсу, лыжным гонкам, бадминтону, стрельбе из пневматического оружия, туристическому многоборью, настольному теннису, мини-футболу, волейболу.

Совместно с администрацией компании обновлено напольное покрытие, инвентарь и оборудование в спортивном и тренажерном залах вахтового комплекса «Сеноман» на сумму более 4 миллионов рублей, и эта работа будет продолжена.

В минувшем году профсоюзная организация совместно с администрацией Общества реализовала много спортивных проектов. Это и «Ямальский марафон», и турниры по пейнтболу, флорболу, аутболу, по перетягиванию каната, бадминтону. В мае в культурно-спортивном центре «Газодобытчик» состялся мастер-класс по боксу, который провел чемпион России и мира Денис Лебедев. Второй год реализуется спортивно-оздоровительная программа «Профсоюзная лыжня – бежим вместе»: каждое воскресенье в забегах участвуют более 160 работников предприятия и их близких.

● При поддержке руководства компании, ИТ-парка города Казани и Иннополиса профсоюзной организацией реализован проект по обучению сотрудников web-программированию «с нуля» и первый в истории Общества корпоративный форум «Хакатон».

Также на базе Семейно-досугового центра был создан Класс инновационного развития. Работники предприятия и члены их семей занимаются изучением современных компьютерных технологий и программ, совершенствуют уже имеющиеся знания. В настоящее время обучение проходят 50 сотрудников компании и 17 детей.

● Особое место в деятельности профсоюзной организации занимает культурно-массовая работа.

Так, реализован социальный проект «Доброе время», который представляет собой комплекс мероприятий, направленных на адаптацию в социуме детей сотрудников Общества с ограниченными возможностями здоровья. Участниками программы стали 136 особенных ребят.

В 2022 году продолжил свою работу литературный проект «Любим книги – читаем вместе!» Книгочеи отвечают на вопросы ежемесячной викторины и получают призы. Были проведены и две интеллектуально-литературные игры под названием «Профсоюзная тройка».

По доброй традиции представители администрации Общества и профсоюзной организации, а также молодежь предприятия поздравили ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы и возложили цветы к Вечному огню. Наши работники приняли участие в Межрегиональной поисковой экспедиции «Суоярвский Плацдарм» на территории Суоярвского района Республики Карелии. Поисковый отряд газодобывающей компании из представителей филиалов УТТ и СТ, УКЗ, ЛПУ, УС, УЭВП и КСЦ «Газодобытчик» под руководством опытного поисковика Дениса Шахворостова внес большой вклад в обнаружение останков 49 воинов 56 стрелковой дивизии Красной Армии, погибших в ходе Советско-финской войны 1939-1940 годов. Мы уверены в важности поисковой деятельности, ведь таким образом помогаем родственникам узнать о судьбе близких, ухаживаем за воинскими захоронениями, занимаемся патриотическим воспитанием и просветительской работой.

● Профсоюзная организация активно участвует в жизни молодежи Общества, поддерживает социально значимые проекты и разного рода инициативы. Например, конкурс «Неизведанная Россия в фотографиях». Любой сотрудник компании мог стать его участником, делая снимки с места отдыха и снимая видео о путешествиях по нашей стране. Мы получили 161 фотографию с изображением красивейших мест России, лучшие были использованы при изготовлении профсоюзного календаря на 2023 год.

Также молодые работники Общества принимали активное участие в волонтерском движении профсоюзной организации, помогали в организации и проведении «Ямальского марафона», турнира по хоккею с шайбой на Кубок генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой», чемпионатов по интеллектуальным играм, акций к празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне, соревнований по киберспорту.

* * *

В заключение предлагаю признать, что обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором нашего Общества, в 2022 году выполнены в полном объеме.

Благодарю нашего социального партнера – генерального директора компании Александра Корякина – за постоянную поддержку профсоюзных инициатив, что несомненно идет на пользу развитию социально-трудовых отношений в Обществе «Газпром добыча Уренгой».

Также выражаю признательность специалистам Общества и профсоюзному активу Объединенной первичной профсоюзной организации за совместную работу по реализации обязательств по Коллективному договору. Благодарю всех работников предприятия за то, что своим каждодневным трудом вы наращиваете производственный потенциал Общества и вносите свой значительный вклад в развитие отрасли, города, региона, страны.

Фото из архива ССО и СМИ

Одно из любимых спортивных мероприятий сотрудников Общества – «Профсоюзная лыжня»

Спорт нам поможет силы умножить!

ОБТЮРАТОР, ИЛИ ОЧКИ ШМИДТА

Попробуйте поговорить с иностранцем, не зная ни слова на его языке. Скорее всего, ничего не получится, тем более, если этот разговор будет на сугубо профессиональную тему. Чтобы коллеги-газодобытчики не были для нас непонятными иностранцами, мы уже пятый год изучаем их лексику и записываем термины в «Словарь газодобытчика». Сегодня рассмотрим со всех сторон слово на букву «о» – обтюратор.

Даже социологический опрос проводить нет надобности, и так ясно, что слово «обтюратор» обывателю не знакомо. Догадаться о его значении можно разве только, если вы профессионально занимались киносъемкой, отправкой ракет в космос, тюнингом огнестрельного оружия или дайвингом. В этих сферах тоже используются обтюраторы. Но сейчас пойдет речь о промыслах.

Для тех, кто занимается добычей и подготовкой к транспортировке в межпромысловый коллектор углеводородов, обтюратор – это трубопроводная поворотная заглушка. Ее еще иногда называют «очками Шмидта». Деталь действительно внешне напоминает устройство для коррекции зрения. Конструкционно это два диска, соединенных перемычкой: один сплошной, второй – со сквозным отверстием в центре.

Обтюраторы **(на снимке)** есть не на каждом промысле Общества. Их можно назвать новинкой, поэтому даже не все газодобытчики знают, что это такое. К примеру, на ГКП-8 Уренгойского газопромыслового управления, а именно, на недавно введенной в эксплуатацию второй очереди ДКС-8В, обтюраторы шли в комплекте с остальным оборудованием.

– Когда трубопровод в работе, обтюратор, вмонтированный во фланцевое соединение, находится в положении «открыто», а если нужно произвести профилактическое обслуживание нитки, например, опрессовку или реконструкцию, то проходное кольцо переворачивается и превращается в заглушку. Это значительно удобнее, чем использование двух разных деталей, – рассказывает ведущий инженер по ДКС газоконденсатного промысла № 8 Динар Гильманов.

На технологических нитках дожимной компрессорной станции «восьмерки» установлено около сотни обтюраторов. Их размер колеблется от 57 до 400 миллиметров в диаметре и зависит от сечения трубопровода и уровня давления в нем. Температура применения поворотных заглушек зависит также от марки стали, из которой они изготовлены, и варьируется от -70 до +650 градусов по Цельсию. Перед обычными стальными запорными элементами реверсивные заглушки имеют ряд преимуществ. Они обеспечивают полное перекрытие трубопроводного просвета, подходят для многократного использования, а отсутствие движущихся элементов в конструкции увеличивает срок службы изделия. Кроме того, обтюраторы легкие и стоят недорого. Газодобытчики говорят, что они облегчают процесс обслуживания технологического оборудования.

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

ИНФОРМАЦИЯ

ОБНОВЛЕНО МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ГИД ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ IPHONE

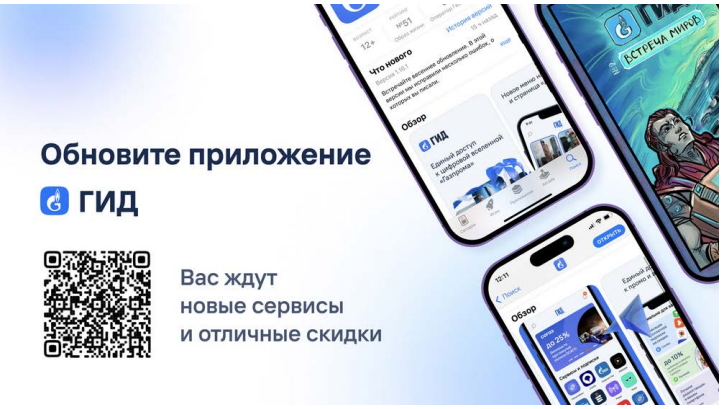
В ГИД появились легкие онлайн-курсы с лайфхаками для повседневной жизни. Откройте первый курс «Здоровое питание: как найти баланс».

Научиться разумно тратить и увеличивать доход, создать подушку безопасности без ущерба для качества жизни поможет инструмент «Финансовый чекап». Ведь успех – это выбор.

Фиксируйте свои эмоции в ГИД, отмечайте уровень стресса, переработок, общее состояние. Это поможет лучше понять себя и определить, что влияет на ваше эмоциональное состояние.

Пользуйтесь специальными предложениями от наших партнеров. Вас ждут классные скидки на курорты, спорт и обучение.

Отправляйте коллегам важные новости и полезные советы. Расскажите, как купили страховку по оптимальной цене или открыли вклад с отличным процентом. Участвуйте в опросах, присылайте свои предложения и пожелания команде ГИД. Именно ваши идеи и комментарии определяют будущее экосистемы.



Переходите в AppStore и обновляйте приложение.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О РАСПОЛОЖЕНИИ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»

Общество «Газпром добыча Уренгой» уведомляет, что коммуникации магистральных газопроводов компании проходят в южном направлении по территории Уренгойского НГКМ до границ эксплуатации ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Трубопроводы расположены вдоль автодороги Новый Уренгой – Ямбург: «Западный коридор» – на удалении от 100 до 300 метров, «Восточный коридор» – на удалении от 7 до 24 километров. Также коридор газопроводов проходит вдоль автомобильной и железной дорог Новый Уренгой – Коротчаево на удалении от 200 метров до 5 километров.

На всем протяжении трассы газопроводов установлены охранные зоны в виде территории, ограниченной условными параллельными плоскостями, проходящими на расстоянии 25 метров от осей крайних ниток магистрального газопровода. Вдоль подводных переходов магистральных газопроводов через водные преграды охранные зоны установлены на расстоянии 100 метров с каждой стороны подводного перехода.

Осуществление любой хозяйственной деятельности в охранных зонах без письменного разрешения Общества запрещается.

* * *

В учетно-контрольной группе Медико-санитарной части Общества числятся неполученные выплаты нижеперечисленных бывших работников и неработающих пенсионеров:

Алла Александровна Водынская, Вальдимар Николаевич Зарубин, Наталья Сергеевна Почтаренко.

Просим родственников или тех, кто имеет контакты с ними, обратиться по адресу: улица 26 съезда КПСС, 15 А, кабинет 709. Дополнительная информация по телефонам: **99-61-50, 99-61-14.**

УМЕЮ, ПРАКТИКУЮ!

В рамках работы «Проектного офиса» при ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» создан клуб по изучению разговорного английского языка «English speaking club 2.0.». Инициатор проекта – специалист спортивно-массовой службы Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» Владилена СИМОН. В настоящее время уже больше тридцати членов профсоюза приобщились к секретам и правилам самого употребляемого в мире языка.

Человеку достаточно знать полторы тысячи наиболее употребительных английских слов, чтобы общаться в повседневной жизни. Если говорить о чтении, то для понимания прочитанного понадобится 3-4 тысячи слов. А вот для письма необходимо на 5 тысяч слов больше. У каждого в клубе – свои цели

Как и все в этой жизни, клуб начался с идеи. «Газпром добыча Уренгой профсоюз» – организация, которая три года назад создала в своей структуре «Проектный офис». Теперь каждый работник компании может прийти со своим проектом, его рассмотрит Совет председателей и в случае одобрения дает «зеленый свет». Большинство идей самим сотрудникам в одиночку реализовать сложно, тем более, если они масштабные, требующие времени на воплощение. Проектная деятельность позволяет более четко сформулировать цели и задачи, определить требуемые затраты и ресурсы, оценить эффективность и полезность конечного результата.

– Профсоюз создает условия для духовного и физического развития сотрудников Общества и членов их семей, выражения творческого потенциала, развития компетенций. Именно поэтому мы реализуем проекты различной направленности – спортивные, культурные, образовательные, патриотические, интеллектуальные. Один из ярких примеров – клуб английского языка, – рассказывает председатель профсоюзной организации Иван Забаев.

Цель клуба в самом глобальном понимании – это естественное и гармоничное вовлечение газодобытчиков в деятельность профсоюзной организации.

Кроме того, знание языка дает возможность использовать англоязычные источники информации, принимать участие в научно-практических конференциях, представлять свои доклады на английском языке, помогает чувствовать себя комфортно в путешествиях, смело перешагивать языковой барьер.

Занятия начинаются со знакомства.

– Как коллеги мы видим друг друга каждый день, но на таких встречах есть возможность узнать человека по-новому, – говорят сами ребята.

Первые две группы желающих изучать английский объединили порядка тридцати человек. На протяжении года каждое воскресенье они изучали грамматику и лексику, слушали песни, смотрели фильмы на языке оригинала. Организаторы стараются сделать так, чтобы обучаясь, каждый мог преуспеть и в устной, и в письменной речи.

Инициатором проекта и тьютором, а иначе сказать – учителем, наставником и старшим товарищем в дела изучения английского выступает работник Общества Владилена Симон.

– Если у человека есть стремление освоить язык, я это чувствую. Это вдохновляет сильнее всего, ведь в таком случае он учится не из-под палки, как зачастую бывало с нами в школе, а по собственному желанию и исходя из своего интереса. А когда есть желание, то цель обязательно будет достигнута, – говорит Владилена. *– Моя миссия как тьютора клуба – дать понять моим коллегам и друзьям, что изучить новый язык реально и вполне достижимо.*

Каждую неделю участники клуба проходят что-то новое. На занятиях говорят о кино, знакомятся с жанрами, рассказывают о любимых фильмах и сериалах. Часто темой «уроков» становится английская литература. Одной из самых запоминающихся стала встреча, в рамках которой ребята познакомились с творчеством Артура Конан Дойля и первой историей из цикла рассказов о приключениях Шерлока Холмса. «Скандал в Богемии» они прочли на языке оригинала в адаптированном для своего уровня варианте.

Одним из самых действенных способов изучения языка являются игры: так используемые в процессе обучения слова и фразы запоминаются без усилий и зубрежки. Словно сами собой.

Занятия проводятся в самых разных локациях и форматах – это интересно и удобно. Часть из них проходит в открывшемся в конце прошлого года Классе инновационного развития, созданном совместными усилиями администрации Общества и профсоюзной организации. Помещение оборудовано удобными рабочими местами, большим интерактивным экраном.

Встречаются «языковики» и в неформальной обстановке: и в кофейне за чашкой ароматного напитка, и в уютной местной библиотеке, и даже онлайн, когда по тем или иным причинам нет возможности собраться вместе.

Не так давно состоялась финальная встреча первого потока «англичан». Профсоюзная организация вручила выпускникам сертификаты об окончании курса клуба и памятные подарки. Второй поток желающих приобщиться к языку Шекспира уже стартовал. Количество «студентов» увеличивается: глядя на довольных результатом коллег, сюда активно приходят новички. Слушатели даже после официального окончания своего обучения занимаются английским: встречи стали для них приятной и полезной привычкой, и они смело идут в изучении языка дальше.

Анна ДЬЯКОВА, аппаратчик химводоочистки ГКП-8 Уренгойского газопромыслового управления:

– У нас в клубе сложилась такая крутая атмосфера, что хочется приходить туда снова и снова – и чтобы лучше понимать английский язык, и чтобы получить порцию приятного человеческого общения. Спасибо огромное организатором и нашему бессменному учителю Владилене, которая вкладывает в работу всю себя, свою душу, свои знания.

Азамат ШАФИГУЛЛИН, оператор по исследованию скважин ГКП-22 Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений:

– До успеха мне еще, конечно, далеко, но первые шаги уже сделаны. Год в нашей языковой школе пролетел как один день. Благодаря грамотно сформированному учебному плану я научился правильно строить предложения, стал лучше воспринимать английскую речь на слух. Знаний получено достаточно, чтобы продолжить изучение самостоятельно. Желаю проекту не останавливаться на достигнутом, развиваться, открывать новые горизонты. Спасибо за время, проведенное с пользой!

Елена КЕРЕЙТОВА, специалист по охране труда Управления по эксплуатации вахтовых поселков:

– Мне всегда хотелось подтянуть свой языковой уровень, – он был, признаюсь, низковат. Рада, что мне выпала возможность узнать новое и научиться хорошо разговаривать на иностранном языке. Приятный бонус – новые знакомства, новые друзья. В течение года я посещала занятия клуба и теперь ясно вижу разницу, как говорится, «до» и «после». Клуб стал для меня стартовой площадкой для изучения языка, здесь я по-настоящему поняла, что этого хочу, что это могу и что это сделаю. И причем речь идет не только о разговорном, но и, возможно, о профессиональном владении английским.

Владимир ГУСАРЕВ,
ведущий специалист ОППО
Фото Владилены СИМОН

УЧАСТВУЙТЕ В ОТКРЫТОМ КОНКУРСЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Общества «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Надым», «Газпром переработка», «Севернефтегазпром» совместно проводят Открытый конкурс молодых специалистов, выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений на право трудоустройства в дочерние компании ПАО «Газпром».

На церемонии вручения сертификатов на трудоустройство в 2022 году

К участию в конкурсе приглашаются выпускники и студенты последних курсов высших или средних профессиональных учебных заведений профильных для дочерних обществ специальностей:

– нефтегазовые техника и технологии; нефтегазовое дело; разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений; проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ; геология и разведка нефтяных и газовых месторождений; прикладная геология; технический контроль и диагностирование объектов и сооружений нефтегазового комплекса;

– технологические машины и оборудование (машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов; машины и аппараты химических производств; оборудование нефтегазопереработки);

– химическая технология, химическая технология органических веществ, химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов, химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий; переработка нефти и газа;

– электроснабжение; энергообеспечение предприятий; электроэнергетика и электротехника; энергетическое машиностроение; электроэнергетические системы и сети; электрооборудование и электрохозяйство предприятий, организаций и учреждений; электрические станции; теплоэнергетика и теплотехника; промышленная теплоэнергетика; теплоснабжение и теплотехническое оборудование;

– автоматизация технологических процессов и производств; автоматика и управление;

– информатика и вычислительная техника; информационные системы и технологии; прикладная информатика; инфокоммуникационные технологии и системы связи;

– техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей; газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели;

– информационная безопасность;

– строительство; промышленное и гражданское строительство; строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

– бухгалтерский учет, налогообложение, анализ и аудит;

– автомобили и автомобильное хозяйство; техника и технология наземного транспорта;

– электроника, радиотехника и системы связи; сети, связи и системы коммуникации; радиотехника; инфокоммуникационные технологии и системы связи;

– маркшейдерское дело;

– водоснабжение и водоотведение;

– сварочное производство.

Конкурс проводится в три этапа. К нему допускаются обучающиеся по очной форме выпускники 2022-2023 годов, средний балл по диплому – не ниже четырех.

Первый отборочный этап конкурса заключается в анализе документов, предоставленных участниками, и отборе тех молодых специалистов, которые имеют направление подготовки и квалификацию, представляющие интерес для дочерних обществ.

Для участия в первом отборочном этапе требуется направить документы до 23 марта в запечатанном конверте с пометкой «Открытый конкурс молодых специалистов» по адресу: 629306, Новый Уренгой, ул. Геологоразведчиков, д. 9, ООО «Газпром добыча Ямбург», Управление кадров и социального развития.

Перечень документов:

– согласие на обработку ПД (форма прикреплена к объявлению);

– резюме (форма прикреплена к объявлению);

– копии: паспорта, диплома, приложения к диплому, свидетельств, удостоверений по рабочим профессиям, трудовой книжки (при наличии), документа воинского учета.

При оценке кандидатов учитываются научные публикации в СМИ, дипломы и грамоты лауреатов и участников научно-практических конференций.

Победителям первого этапа будут направлены приглашения для участия в следующем туре конкурса.

Второй этап состоится 8 апреля в Новом Уренгое, где участникам будут предложены конкурсные задания.

Кандидаты, прошедшие второй отборочный тур, будут приглашены на третий заключительный этап конкурса.

Третий этап пройдет 10-12 апреля посредством проведения отборочного собеседования с экспертами: ведущими специалистами и руководителями структурных подразделений дочерних обществ.

Победителям заключительного этапа руководители дочерних Обществ вручат именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство на вакантные места стартовых позиций (рабочие профессии четвертых разрядов и должности инженеров, специалистов без категории) для работы традиционным или вахтовым методом.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: **(3494) 94-11-93**, а также на официальном сайте ООО «Газпром добыча Уренгой» – urengoy-dobycha.gazprom.ru, **(3494) 96-65-85**, e-mail: okms@ygd.gazprom.ru и на официальном сайте ООО «Газпром добыча Ямбург» – yamburg-dobycha.gazprom.ru.

Фото Михаила САВИНОВА

ПРИГЛАШАЕМ РЕБЯТ В ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТРЯД!

Принять участие в проекте, содействующем занятости молодежи, могут учащиеся образовательных организаций Нового Уренгоя в возрасте от 14 до 18 лет: дети работников Общества, участники проектов «Будущее вместе», «Газпром-классы».

Формирование экологического отряда проводится на конкурсной основе, приоритетное право предоставляется:

– детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся под попечительством родственников или других лиц, состоящим на учете в Департаменте образования администрации города;

– детям из многодетных семей (семей, воспитывающих трех и более детей);

– детям, воспитывающимся единственным родителем (отсутствие второго родителя у ребенка, в частности, по причине смерти, признания родителя безвестно отсутствующим, объявления умершим);

– детям, родители которых имеют большой стаж работы в Обществе.

Деятельность экологического отряда будет традиционно организована в три летние смены – в июне, июле и августе. Участники трудоустраиваются в Общество для выполнения работ по благоустройству территорий, примыкающих к производственным объектам. Для подростков будут организованы профориентационные мероприятия.

Для участия в проекте необходимо заполнить анкету кандидата, размещенную на корпоративном портале Общества на странице Управления кадров и социального развития, раздел «Образцы заявлений».

Заполненную анкету с 16 марта по 14 апреля необходимо направить на адрес электронной почты eko.otryad@gd-urengoy.gazprom.ru.

Дополнительная информация по телефону **94-11-43**.

ДОСТОЙНЫЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬ ЭДИСОНА

Работа ни одного промышленного предприятия не обходится без электромонтеров. Не исключение – и Общество «Газпром добыча Уренгой». В компании трудятся десятки представителей этой, в большинстве своем, мужской профессии. Такую специальность выбирают люди, умеющие решать логические задачи, творчески подходить к любому виду деятельности, и те, про кого говорят – «золотые руки». Об одном из таких сотрудников и пойдет речь.

ДОСЬЕ: Дмитрий СИЛЮТИН **(на снимке)**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка энергообеспечения Управления аварийно-восстановительных работ Общества «Газпром добыча Уренгой». Стаж работы на предприятии – 9 лет. В 2023 году Дмитрий стал победителем конкурса профмастерства среди рабочих на звание «Лучший по профессии». Увлекается японскими кроссвордами.

«Бывает так, что не ты выбираешь профессию, а она тебя.

Так случилось в моей жизни: временно трудоустроился в одну компанию сварщиком, а меня перевели электромонтажником. Чтобы побольше узнать о профессии, поступил в училище. Следующей ступенью образования стало заочное отделение новоуренгойского техникума. Со временем, когда приобрел и профессиональные знания, и опыт, меня пригласили на работу в Общество «Газпром добыча Уренгой». Это было в апреле 2013 года.

«Работа электромонтера разнообразна, нужно многое знать и еще больше уметь.

В числе моих профессиональных обязанностей – поддержание работоспособности производственного оборудования и его техническое обслуживание. Также мне надлежит контролировать исправность всего, что работает от электричества: от розеток до силовых трансформаторов. Выполнять весь этот комплекс мне и коллегам помогают знания по электротехнике, физике, химии, черчению. Электромонтер также должен «дружить» с постоянным и переменным токами, а еще – с правилами охраны труда.

«Профессия электромонтера – одна из самых важных.

У нас на эту тему есть даже шутка. Электрики часто любят повторять фразу «Да будет свет!» Согласно Ветхому Завету, первым ее произнес Бог. Поэтому мы шутя называем свою профессию первой на земле. А если серьезно, то от нас, электромонтеров, зависит работоспособность электрооборудования, безопасность и эффективность производства, жизнедеятельность офисов и жилых домов. С тех пор, как Томас Эдисон изобрел лампочку, потребность в специалистах, разбирающихся в электричестве, год от года только растет.

«В любой работе нужно быть профессионалом.

Чтобы понять уровень мастерства специалиста, придумали конкурсы. На прошлой неделе состоялся один из них, и я рискнул принять в нем участие. Вместе с одиннадцатью коллегами из Управления аварийно-восстановительных работ сдавал теорию и практику. Экзаменационные билеты были сформированы на основе списка из 474 вопросов, поэтому подготовка к тесту была серьезней некуда. Второй этап – практическое задание. Оно состояло из сборки схемы управления реверсивного пускателя на стенде, предоставленном Учебно-производственным центром Общества. Судьи оценивали скорость выполнения задания, правильность действий, соблюдение требований охраны труда и даже аккуратность. Мне удалось проявить максимум собранности и по итогам конкурса стать лучшим. Коллеги поздравили с победой, а супруга и мама сказали, что гордятся мной.

«К каждому оборудованию нужен свой подход, практически, как к человеку.

Бывает, очень долго ломаешь голову в поисках причины неисправности какого-то станка, а он капризничает, никак не хочет ремонтироваться. В отличие от другого, более дружелюбного. Так что специальность моя хоть и рабочая, но приходится трудиться не только руками, но и много думать, решать производственные головоломки. И мне это нравится. Впрочем, физическая нагрузка у электромонтеров тоже не маленькая. К концу смены чувствуется усталость, но вместе с ней и удовлетворение от хорошо проделанной работы.

«Опытный специалист от новичка отличается качеством и скоростью выполнения производственных задач.

Речь не о том, что профессионал делает работу на скорую руку. Просто за свою карьеру он многие действия повторил сотни тысяч раз, доведя их до автоматизма и превосходя ожидания. Поэтому неудивительно, что выполнять простые и понятные задачи у меня получается быстрее. Широкий профессиональный кругозор помогает находить удачные и нестандартные решения. А чтобы держать ум в тонусе, я увлекаюсь японскими кроссвордами. Они развивают логику, внимание, усидчивость. Всем бы посоветовал попробовать эти математические головоломки, они прекрасно помогают справляться и с производственными задачами, потому что тренируют мышление.

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57.
Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00.
Заказ № 9. Тираж 500 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New».
Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

Газета «Газ Уренгоя» награждена дипломом за **I место** в XIII Ежегодном международном конкурсе **«Пресс-служба года – 2020»** в номинации «Лучшее печатное корпоративное СМИ», а также отмечена дипломами за **первые места** в конкурсе **«МедиаТЭК»** в 2017, 2018, 2019 годах.