ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 31 (2822) 12 августа 2022 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой» Издается с 13 июня 1980 года

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, ТУШИТЬ!

Пока в Санкт-Петербурге кипят страсти вокруг Спартакиады ПАО «Газпром», в Обществе «Газпром добыча Уренгой» второй день продолжаются традиционные соревнования по пожарно-спасательному спорту. Вчера на специально подготовленной площадке возле первого газового промысла 64 участника из 16 добровольных пожарных дружин филиалов компании провели первый этап турнира – командную эстафету. Во второй половине четверга в Учебно-производственном центре бойцы прошли тестирование по теоретической части противопожарной подготовки. Сегодня на базе пожарной части возле газоконденсатного промысла № 2 проходит самый зрелищный этап жарких соревнований – боевое развертывание, в котором не обошлось без нового задания… Впрочем, обо всех подробностях и результатах мы обязательно расскажем в следующем номере нашей газеты. ***Фото Михаила САВИНОВА***

АКТУАЛЬНО

СБЕРЕЧЬ ТУНДРУ ОТ ПОЖАРОВ

Противопожарный режим на Ямале продлен до 1 сентября. Всего с начала пожароопасного периода текущего года на территории округа зарегистрировано 298 очагов природных пожаров на площади свыше 10 600 гектаров (по данным на 11 августа).

В целом на август метеорологи прогнозируют относительно сухую теплую погоду, поэтому действие запретительных мер продлено. До осени в Ямало-Ненецком автономном округе запрещается:

– сжигать старую траву и мусор в населенных пунктах и на межселенных территориях;

– сжигать стерню и разводить костры за пределами поселений;

– жечь порубочные остатки.

Также важно соблюдать следующие правила пожарной безопасности:

– не использовать открытый огонь, не применять паяльные лампы, примусы, мангалы, жаровни в хвойных молодняках, на гарях, торфяниках, в местах рубок;

– не выбрасывать в лесах горящие спички, окурки и горячую золу из курительных трубок, не оставлять на месте отдыха стеклянные бутылки, банки и прочий мусор;

– не оставлять в непредусмотренных для этого местах промасленные или пропитанные бензином, керосином или иными горючими веществами материалы – бумагу, ткань, паклю, вату и прочие;

– не заправлять горючим топливные баки при работающем двигателе;

– не курить и не пользоваться открытым огнем вблизи машин, заправляемых горючим.

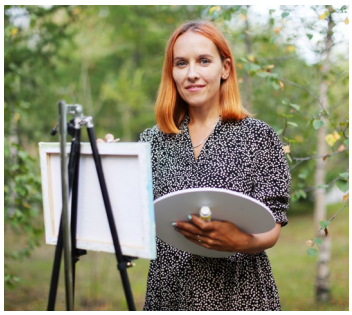
Напоминаем: за нарушение правил пожарной безопасности в лесах предусмотрена ответственность.

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

К РАБОТЕ ПРИСТУПИТЬ!
Итоги открытого конкурса молодых специалистов
стр. 2

ПРИЗВАНИЕ – СОЗИДАТЬ
К профессиональному празднику строителей
стр. 4-5



ВДОХНОВЛЕННАЯ СЕВЕРОМ
стр. 7

КОЛЛЕГИ, СОПЕРНИКИ И… ДРУЗЬЯ
Тренинг состоялся
стр. 8

К РАБОТЕ ПРИСТУПИТЬ!

Победителям XXII Открытого конкурса молодых специалистов на прошлой неделе вручили сертификаты на право трудоустройства в Общество «Газпром добыча Уренгой». Добро пожаловать в дружную команду профессионалов!

Эти ребята – молодые, перспективные, полные надежд, упорства и здоровых амбиций – на мероприятии были в центре внимания. В Музее истории газодобывающего предприятия их ждали не только экскурсоводы с увлекательным рассказом об истории компании, но и представители руководства Общества, начальники филиалов и будущие коллеги – молодые специалисты, уже успевшие отлично зарекомендовать себя на рабочем месте, в научной и общественной деятельности. Приветствовал «новобранцев» заместитель начальника Управления кадров и социального развития Николай Бондаренко:

– Вы все успешно прошли через три этапа состязаний. У каждого были цели и возможность продемонстрировать экспертам свои умения и потенциал. По итогам конкурса определены 37 победителей, 14 человек получают сертификаты на трудоустройство в Общество «Газпром добыча Уренгой». Желаем вам удачного старта и реализации всех планов в профессиональной сфере!

Цель конкурса остается неизменной вот уже 22 года. Это привлечение молодых специалистов, которые через время – с опытом и накопленным багажом знаний – станут достойной сменой сегодняшней команде высококвалифицированных сотрудников. Стать частью коллектива предприятия – вполне реальная задача. Для этого нужно быть теоретически подкованным в своей сфере деятельности, обладать определенным набором навыков, быть готовым эффективно работать на общий результат.

– Каждый год мы принимаем самых перспективных, одаренных молодых специалистов. И то, что вы здесь и сейчас с нами, – это, прежде всего, ваша заслуга, ваш первый профессиональный шаг в профессиональную команду. Мы любим молодежь, мы поддерживаем молодежь, мы развиваем молодежь! – подчеркнул в своем выступлении Иван Забаев, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Конкурс завершен, испытания остались позади, теперь перед ребятами открыты все дороги на одном из самых крупных предприятий топливно-энергетического комплекса страны.

– Я приехал буквально накануне сегодняшнего мероприятия – ночью с поезда сразу заселился в общежитие, уже написал заявление и скоро начну проходить медосмотр, – рассказывает о переменах в своей жизни Ильгам Нагимов, победитель конкурса. *– Буду работать на газоконденсатном промысле и рад, что меня определили на достаточно сложный объект. Победа в конкурсе для меня – большое достижение, ведь конкуренция была серьезной и пришлось очень постараться, чтобы попасть в число лучших.*

География Открытого конкурса молодых специалистов обширна – это профильные учебные учреждения Москвы и Санкт-Петербурга, республик Татарстана и Башкортостана, Ставрополья и Краснодарского края, Томской, Воронежской, Иркутской областей, а также Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. На первый этап испытаний поступило более 150 заявок!

Начальник отдела перспективного развития Евгений Романченко вручает именной сертификат Александру Федиву

Экскурсия в Музей истории, поездка на полярный круг – так молодежь начинает знакомство с компанией и краем

– Самым сложным мне показался первый этап состязаний, когда мы всей командой должны были обеспечить поселок электроснабжением и теплой водой, – делится впечатлениями Роман Лукашин, победитель конкурса. – *Ребята очень быстро начали действовать, я даже не успевал за ними. Но потом все же собрался, догнал и в итоге выиграл. Главное – не терять веру в себя и идти только вперед.*

Все участники, показавшие наилучший результат, согласны с тем, что конкурс был непростым. Но, как и в любом деле, потраченные силы и время обязательно принесут свои плоды. Ведь впереди молодых людей ждет интересная работа, знакомство с производством и коллегами, новые возможности и перспективы. Удачи вам, ребята!

Победители XXII Открытого конкурса молодых специалистов

Марина КОШМАК
Подготовила к публикации Елена МОИСЕЕВА
Фото Михаила САВИНОВА

БЕРЕМ НОВЫЕ ВЫСОТЫ

Спартакиада ПАО «Газпром» завершится 13 августа. Сорок пять спортсменов нашего Общества показывают отличные результаты в борьбе за высокие места в турнирных таблицах.

Спортивная дружина работает на максимум: и на беговых дорожках, и в бассейне...

...и на футбольном поле...

Нынешняя летняя Спартакиада это:

• более двух тысяч гостей: спортсмены, волонтеры, тренеры, судьи, организаторы;

• 31 команда работников дочерних обществ «Газпрома» и 14 студенческих команд вузов-партнеров;

• шесть видов спорта – легкая атлетика, футбол, волейбол, плавание, гиревой спорт и шахматы;

• 109 комплектов наград.

Наша команда состоит из спортсменов, которые борются за высокие результаты во всех дисциплинах. Они прошли хорошую подготовку и ежедневно радуют болельщиков своими успехами на спортивных площадках. Итоги каждого соревновательного дня – в официальном telegram-канале ООО «Газпром добыча Уренгой».

Подробная информация о ходе Спартакиады – на сайте www.gazpromspartakiada.ru, а также на странице в VK: vk.com/club213963800.

Итоги спортивного праздника – в ближайшем номере газеты.

Соб. инф.
Фото предоставили участники делегации Общества

...и за шахматным столом...

...и на помосте для гиревиков...

...и на волейбольной площадке. Мы гордимся вашими успехами!

ЗНАКОВАЯ ДАТА

В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

В этом году четвертьвековой юбилей отмечает Центр планирования и использования трудовых ресурсов «Газпрома».

В 1997 году Совет директоров Российского акционерного общества «Газпром» постановил «признать целесообразным создать негосударственное учреждение «Центральная нормативно-исследовательская станция «ЦНИСГазпром» РАО «Газпром» в Москве. Такое решение было принято в целях создания единых условий обновления устаревшей и разработки новой нормативной базы по труду, совершенствования оплаты труда работников дочерних обществ и организаций, применения рациональных структур управления производством. Первым начальником учреждения стала Лидия Трилисткина.

В 2015 году организация была переименована в Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов «Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»). Директором был назначен Павел Иванов.

Основная цель деятельности ЧУ «Газпром ЦНИС» – разработка прогрессивных форм организации и нормирования труда во всех видах деятельности Группы «Газпром», проведение единой политики в области развития систем профессиональных квалификаций и стандартов нефтегазовой отрасли, взаимодействие с органами государственной власти различного уровня, общественными организациями, социальными партнерами, предприятиями нефтегазового комплекса и ведущими образовательными организациями.

В 2016 году ЧУ «Газпром ЦНИС» решением Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям наделено полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе. С этого времени учреждение проводит мониторинг рынка труда, разработку профессиональных стандартов и квалификационных требований, независимую оценку квалификации и профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ в нефтегазовом комплексе.

С 2020 года в соответствии с решением заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова ЧУ «Газпром ЦНИС» реализует функции по разработке и организации применения профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях.

С 2022 года директор «Газпром ЦНИС» Павел Иванов является Председателем Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

По материалам ЧУ «Газпром ЦНИС»

ПРИЗВАНИЕ – СОЗИДАТЬ

В это воскресенье свой профессиональный праздник отметят миллионы строителей по всей стране. Эта дата всегда была особенной как для нашего Общества, так и для всего Нового Уренгоя, на стеле которого десятилетиями красуется надпись: «Город газодобытчиков и строителей».

Планерка с участием заместителя начальника службы Геннадием Болдовым и руководителями отделов – Ольгой Булавиной и Марией Махленовой

СЛАВНОМУ ТРУДУ ПОСВЯЩАЕТСЯ…

Принято считать, что идея празднования Дня строителя принадлежит лично Никите Хрущеву, действующему на тот момент первому секретарю ЦК КПСС. Во время посещения строящейся Жигулевской ГЭС лидер государства настолько впечатлился масштабами и темпами строительства, что решил почтить ремесло людей, силами которых реализуются такие грандиозные проекты. Впрочем, восхищение трудолюбием и целеустремленностью строителей в те послевоенные годы могли вызвать и тысячи других важнейших объектов. В стране вводились сотни новых предприятий, шли работы на БАМе, как никогда активно застраивался жилой сектор – с одним из символов той эпохи – легендарными «хрущевками». Так, в сентябре 1955 года вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об установлении ежегодного праздника «Дня строителя». Впервые же работники отрасли отметили его 12 августа 1956 года.

Спустя два десятилетия на Всесоюзную стройку на Уренгойском месторождении съезжались тысячи профессионалов и только начинающих свой карьерный путь строителей. С тех пор история УНГКМ и газовой столицы в целом ассоциируется с постоянным развитием и созиданием. В разные годы эти процессы то замедлялись, то ускорялись, но никогда не останавливались.

БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – БОЛЬШАЯ НАГРАДА

Профильные подразделения и службы существовали в структуре ООО «Газпром добыча Уренгой» с первых дней основания предприятия. При непосредственном участии строителей Общества появлялись первые дома, школы, больницы, спортивные и культурные площадки, дороги…

Долгое время в составе Общества функционировало Управление организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов. За десятилетия его существования менялись названия, но функции и задачи оставались неизменными. В 2020 году, после реструктуризации в дочерних предприятиях «Газпрома», преемником Управления в Обществе стала служба организации реконструкции и строительства основных фондов (СОР и СОФ). «Преемница» сохранила большую часть задач и функций бывшего филиала, при этом число сотрудников уменьшилось пятикратно.

Сейчас в службе действует пять структурных единиц. Вот они:

– отдел проектных и проектно-изыскательских работ, технического регулирования и экспертизы проектов (начальник – Мария Махленова);

– отдел строительства новых объектов, реконструкций, расширения и технического перевооружения (начальник – Геннадий Лупан);

– отдел планирования капитальных вложений и подготовки производства (начальник – Игорь Остриков);

– отдел договоров, смет и сводных сметных расчетов (начальник – Екатерина Копылова);

– группа организации пусконаладочных работ и строительного контроля (возглавляет Александр Щербаков).

Вместе с руководством – начальником Василием Винтоновичем и его заместителем Геннадием Болдовым – служба на сегодняшний день насчитывает 24 сотрудника.

– В нашем ведении – строительство, техническое перевооружение, реконструкция, расширение действующих мощностей всех объектов Общества на каждом из этапов – от проектирования до контроля строительно-монтажных работ и ввода объектов в эксплуатацию. Безусловно, это большая ответственность, нелегкий и кропотливый труд, награда за который – удовольствие от проделанной работы, когда запускаются новые объекты. И все это – результат совместных усилий, знаний, умений, трудолюбия дружной команды профессионалов, – говорит заместитель начальника СОР и СОФ Геннадий Болдов.

Также при администрации Общества действует служба организации восстановления основных фондов. Специфика ее деятельности заключается в формировании ежегодных производственных программ по обследованию, обслуживанию и ремонту объектов Общества производственного и непроизводственного назначения, а также своевременных корректировках в соответствии с производственными потребностями эксплуатирующих филиалов. При проведении работ порой выявляются дефекты, требующие дополнительного финансирования или увеличения объема поставок материально-технических ресурсов. Специалисты службы профессионально разбираются не только в вопросах организации работ по восстановлению основных фондов, но и компетентны во многих других сферах, владеют глубокими знаниями из строительной и смежных областей.

НОВЫЙ ОПЫТ

Сегодня по объектам Инвестиционной программы ООО «Газпром добыча Уренгой» единовременно реализуются десятки мелких, а также масштабных проектов – от реконструкции систем инженерно-технических средств охраны до строительства новых зданий и сооружений на действующих объектах Общества. Ежеднев-

Инженеры службы Светлана Черабаева и Ольга Шептухина

но специалисты служб СОВОФ и СОР и СОФ находятся в постоянном контакте с представителями подрядных организаций, проектных институтов, сотрудниками филиалов и структурных подразделений газодобывающего предприятия. Разумеется, это накладывает определенные требования к навыкам и умениям персонала.

– В первую очередь, надо любить свое дело, отдаваться ему всей душой. Вместе с этим необходимо обладать большой выдержкой и спокойствием в общении с коллегами. Наш труд во многом связан с работой в режиме многозадачности, когда каждый специалист, не считаясь со временем, курирует несколько совершенно разных объектов. Поэтому универсальность, умение организовать себя всегда также приветствуются, – отмечает заместитель начальника отдела строительства новых объектов, реконструкций, расширения и технического перевооружения Ольга Булавина, которая за более чем 25-летний трудовой стаж в своей сфере успела сменить несколько сопряженных со строительством специальностей, поработав и инженером-конструктором, и инженером-проектировщиком, и специалистом отдела экономического обеспечения.

Несомненно, богатый опыт и высокий профессионализм специалистов служб будет востребован при реализации многих будущих проектов Общества. Каждое их воплощение – длительный и трудоемкий процесс, который бросает новые вызовы, но вместе с ними приобретается и поистине уникальный опыт.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Михаила САВИНОВА

ПРОЕКТЫ И НАГРАДЫ

ДОБРЫЕ ДЕЛА ОБЪЕДИНЯЮТ

Наш социальный проект «Тихая» благотворительность – мы всегда рядом» получил первое место на региональном этапе Международной Премии #МЫВМЕСТЕ в номинации «Ответственный бизнес», категория «Бизнес». В его основе – программа «Будущее вместе – Добро детям», цель которой – при содействии окружного благотворительного фонда «Ямине» помочь ямальским семьям, где есть дети с тяжелыми недугами.

Спортсмены Общества – активные участники благотворительных акций

В июле служба по связям с общественностью и СМИ успешно представила экспертам проект, объединяющий всех, кто хочет облегчить жизнь детей, на чью долю выпали тяжелые испытания. Программа нацелена на сбор средств для последующей передачи их в благотворительный фонд и оказания адресной помощи семьям. Во всех структурных подразделениях ООО «Газпром добыча Уренгой» организованы места для сбора пожертвований. Также каждый сотрудник имеет возможность оформить через бухгалтерию компании перевод на счет фонда «Ямине». Многие перечисляют денежные средства на постоянной основе. За четыре года реализации программы собрано более 33 миллионов рублей. Помощь получил 71 ребенок, 24 из них – дети сотрудников предприятия.

– Общество «Газпром добыча Уренгой» стало первой организацией в ЯНАО, которая инициировала новый формат взаимодействия с фондом «Ямине» посредством Соглашения о сотрудничестве, реализуемого через программу «Будущее вместе – Добро детям». ССО и СМИ проводит большую работу по презентации социально значимого проекта, начиная от создания фирменной символики до реализации PR-акций и информационной поддержки. Признание на региональном этапе Международной Премии #МЫВМЕСТЕ – это общая награда коллектива и высокая оценка большого доброго дела, объединившего всех сотрудников. Быть в числе лидеров среди почти 2 000 отраслевых проектов – достойный результат, – отмечает начальник ССО и СМИ Общества Наталья Кицова.

По итогам заявочной кампании Международной Премии #МЫВМЕСТЕ-2022 всего поданы 31 719 заявок, в категории «Бизнес» – 1 932.

Эта Премия учреждена по поручению президента Российской Федерации в 2020 году. Ее цель – признание и поддержка лидеров в сфере общественно значимых инициатив, направленных на помощь людям и улучшение качества жизни. Победителей регионального этапа ждет участие в церемонии награждения. Также регламентом проведения Национального трека и партнерами могут быть предусмотрены дополнительные меры поддержки дальнейшей реализации проекта. Общие итоги будут подведены на Международном форуме гражданского участия «#МЫВМЕСТЕ» в Москве в декабре 2022 года.

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото из архива службы

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

ООО «Газпром добыча Уренгой» в рамках благотворительной деятельности объявляет о проведении открытого конкурса социальных и культурных проектов Общества, целью которого является поддержание и стимулирование общественных инициатив в решении актуальных проблем Нового Уренгоя, создание благоприятных условий и возможностей для внедрения инновационных технологий и устойчивого социально-экономического развития города.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Экология» – формирование экологической культуры, защита и сохранение окружающей среды, проведение экологических акций по озеленению и другое;

«Культура и духовность» – сохранение культурного наследия, развитие творческого потенциала региона, возрождение национальной культуры коренных малочисленных народов Севера;

«Спорт» – пропаганда здорового образа жизни, внедрение инновационных форм организации спортивных мероприятий;

«Социальное партнерство» – поддержка пенсионеров, ветеранов, детей-сирот, а также благоустройство детских и спортивных площадок, ремонт, модернизация и оснащение социальных объектов в сфере образования, молодежной и семейной политики;

«Взгляд в будущее» – внедрение инновационных методик и технологий работы с подрастающим поколением, духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, выявление и поддержка одаренных детей.

К участию приглашаются некоммерческие общественные организации, государственные, муниципальные бюджетные организации и учреждения.

Положение о конкурсе размещено на официальном сайте ООО «Газпром добыча Уренгой» urengoy-dobycha.gazprom.ru в разделе «Социальная ответственность», далее – «Конкурс социальных и культурных проектов».

Заявки принимаются до 1 октября текущего года.

Дополнительную информацию можно получить у заместителя начальника отдела социального развития Управления кадров и социального развития администрации Общества Ирины Деречей по телефону **94-11-47**, адрес электронной почты i.v.derechey@gd-urengoy.gazprom.ru.

Инициатива, креативность и оригинальные идеи приветствуются!

НА ЯМАЛЕ ЖИТЬ – УМЕТЬ ДРУЖИТЬ

Все годы деятельности Общества «Газпром добыча Уренгой» одним из направлений социальной политики является системная поддержка коренных северян. Во многом это не просто финансовая помощь, а многолетняя дружба и постоянное содействие в решении насущных вопросов.

Благотворительная миссия газодобывающего предприятия нацелена на поддержку учреждений образования, экологических и оздоровительных организаций, национальных общин, а также органов местного самоуправления в реализации проектов социальной направленности.

ПРО ИНТЕРНАТ, ДЕТСКИЙ САД И НЕ ТОЛЬКО

Так, например, объектами постоянного внимания являются школа-интернат среднего образования и детский сад «Сказка», расположенные в селе Самбург Пуровского района. Только за 2021-2022 годы им были направлены средства на развитие и обновление в сумме свыше 2 миллионов 300 тысяч рублей. В интернате обучаются с первого по одиннадцатый класс дети тундровиков, занятых традиционными промыслами. Открыт он был в 1937 году и с тех пор вырос в современное образовательное учреждение – не без помощи газодобытчиков. Детский сад «Сказка», созданный 36 лет назад для детей работников Ямсовейской экспедиции, сегодня также соответствует всем образовательным стандартам, реализует интересные проекты и помогает малышам национального села расти здоровыми и счастливыми.

Свой вклад Общество ежегодно вносит и в развитие государственного природного заповедника «Верхне-Тазовский», история которого берет свое начало в 1986 году. Его территория составляет более 630 тысяч гектаров леса, тундры и заболоченных участков. Заповедник – это не только охраняемая природная зона, но и проекты экопросвещения, познавательный туризм, научная деятельность.

Кроме того, предприятие оказывает постоянную поддержку социальных программ, реализуемых администрацией Пуровского района, села Самбург и другими органами местного самоуправления, выделяет средства Некоммерческой организации «Фонд развития Надымского района» и другим общественным объединениям. Только за 2021 и 2022 годы общая сумма средств, направленных компанией на улучшение жизни коренных малочисленных народов Севера, превысила 5 миллионов 700 тысяч рублей.

ГРАНТЫ – В ПОМОЩЬ

Отдельно отметим гранты ежегодного Открытого конкурса культурных и социальных проектов Общества, которые были выданы организациям, чья деятельность связана с коренными северянами. Порядка 1 миллиона 800 тысяч рублей получили на реализацию социальных инициатив пять учреждений, и к настоящему времени эти проекты реализованы полностью. Так, победа в конкурсе помогла школе-интернату Самбурга приобрести для ребят спортивную форму и инвентарь, принадлежности для отделения дополнительного образования, организовать поездку группы воспитанников на занятия в осенней каникулярной школе в городе Белорецке и принять участие во Всероссийской олимпиаде в городе Тарко-Сале. Школа № 2 поселка Пурпе, победив в конкурсе, укомплектовала на полученные средства «Городок Безопасности», где проводятся занятия с учениками по профилактике дорожного травматизма. В детском саду «Солнышко» поселка Ханымей благодаря полученному гранту была создана группа для обучения и воспитания ребят в условиях кочевого образа жизни родителей. Также реализован проект Союза оленеводов ЯНАО по изданию специализированной брошюры «Библиотека оленевода» и оказанию бесплатных юридических услуг представителям коренных малочисленных народов Севера. А еще конкурс помог детскому саду «Радуга» в городе Тарко-Сале провести туристический слет для ребят и родителей – яркое и запоминающееся мероприятие, в котором приняли участие более полусотни человек.

МОСТЫ В БУДУЩЕЕ

Еще одно направление в рамках содружества – социальная программа «Будущее вместе – Самбург». Она реализуется в Обществе с 2015 года и заключается в оказании помощи учащимся школы-интерната в профессиональном самоопределении, развитии, в предоставлении возможностей для дальнейшего трудоустройства в газодобывающую компанию. Участники программы знакомятся с производством и корпоративной культурой предприятия, для них проводятся мероприятия по профессиональному ориентированию: тестирования, викторины, конкурсы сочинений, экскурсии в учебные заведения газовой столицы, а также дополнительные занятия по профильным предметам. Ребята, окончившие школу и поступившие в новоуренгойские учебные заведения, имеют возможность трудоустройства и прохождения практики на базе Общества, а также направляются на обучение востребованным в компании рабочим специальностям. В настоящий момент в программе принимают участие 20 подростков школы-интерната, а с 2015 года ее выпускниками стали 95 человек.

Хрупкая северная красота – она и в людях…

…и в природе

Интересный проект под названием «Мосты дружбы» инициировала в прошлом году служба по связям с общественностью и СМИ Общества. В его основе – предоставление ребятам-участникам программ «Будущее вместе – Самбург», «Будущее вместе – Духовное наследие» и «Газпром-классы» возможности взаимодействовать несмотря на расстояния и совместно участвовать в разного рода акциях с помощью виртуальных площадок. Также в Год культурного наследия народов России был подготовлен и издан корпоративный календарь под знакомым уже названием «Мосты дружбы», посвященный быту и традициям коренного населения Крайнего Севера. В нем – интересные сведения о жизненном укладе ненцев, легенды и сказания, приметы и пословицы, а еще – красочные иллюстрации, сделанные на основе фотоснимков.

Уважительное отношение к культурным особенностям малого народа, содействие в сохранении национального уклада, помощь в решении социальных вопросов – это сформировавшаяся за годы ответственная позиция газодобывающей компании. Мы живем на одной земле, и между соседями обязательно должны возводиться и укрепляться мосты дружбы.

Елена МОИСЕЕВА
По материалам Управления кадров и социального развития
Фото автора и Михаила САВИНОВА

ВДОХНОВЛЕННАЯ СЕВЕРОМ

Увлекающиеся разными видами творчества сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой» очень индивидуальны и самобытны. Они вяжут, плетут, шьют, рисуют, лепят, вырезают из дерева – то есть создают нечто прекрасное и ценное. К числу таких особенных людей принадлежит и художник-конструктор Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» Инна КОНОП (на фото). Коллекция ее картин завораживает, потому что они удивительно гармоничны, нежны и словно наполнены светом. Особое место в творчестве художницы занимают работы, посвященные национальной северной тематике.

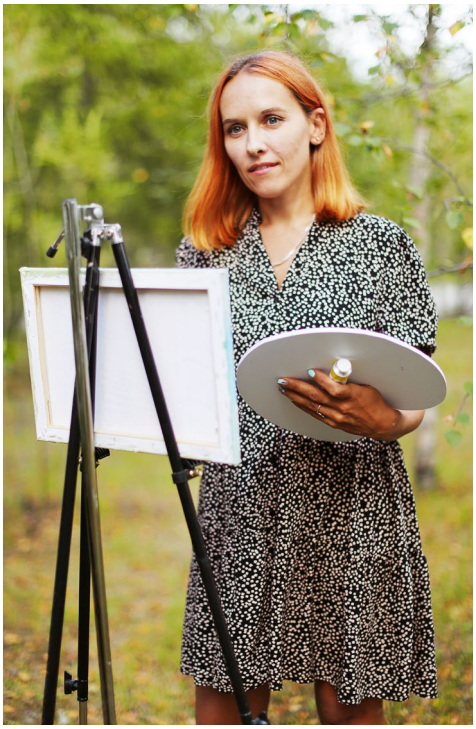
Натуральный шелк натянут на подрамник, границы сделаны резервом, а уже по ткани вручную специальными текстильными красками нанесен рисунок. Такая техника росписи называется «батик». Мастера произносят это слово с ударением на первый слог.

На картине изображена темноволосая девушка в ягушке – традиционной ненецкой женской одежде. В танце она протягивает изящные руки к солнцу. Красно-желтый цвет тундры демонстрирует нам, что действие происходит осенью. Скоро придет полярная ночь, и солнце на несколько месяцев скроется за горизонтом. Девушка словно прощается со звездой перед долгой разлукой. На картине можно рассмотреть две ленты с этническим орнаментом: одна из них словно обнимает девушку, а за вторую прячется небесное светило. Свою творческую работу художница назвала «Косы». И действительно, на переднем плане картины внимание привлекают две туго переплетенные и украшенные разноцветными лентами и подвесками косички. В ненецкой культуре считается, что звон металлических украшений для волос отгоняет злых духов, служит оберегом. А еще, чем больше таких «колокольчиков», тем девушка красивее. Автор художественного полотна очень точно передала колорит ненецкой культуры, тонко подчеркнув его особенности. Рассматривая картину, понимаешь – здесь все не случайно. Инна Коноп хорошо знакома с традициями коренных народов Севера.

– Крайний Север – моя Родина, и с коренными жителями меня многое связывает. Раньше я жила в поселке Тазовском и с самого детства наблюдала за тундровиками, которые часто приезжали к нам на оленьих упряжках целыми семьями. Я любовалась их необычными нарядами, угадывала характеры, представляла себе их жизнь.

Своеобразию ненецкого этноса я посвятила дипломную работу, когда заканчивала обучение в Тюменском государственном институте культуры. Назвала ее – «Подарок младенцу». На картине отражена одна из традиций коренных северян – дарить новорожденному олененка. Мне также довелось поработать с юными самодийцами из интерната, которых учила рисованию. А после знакомства со сказками народов Севера национальные темы стали появляться и в моем творчестве, – рассказывает Инна Коноп.

Художник-конструктор целый день творит на работе – в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик», создавая интерьерный дизайн внутри здания в соответствии с режиссерским замыслом. А вечером, после того, как дочки уснут, Инна включает русский рок для фона и рисует для души. Если панно масштабное, то делает она это прямо на полу. Домашняя любимица – кошка Китюня – всегда рядом и внимательно наблюдает за процессом. Именно в такой спокойной и идеальной для творчества обстановке родилось большинство из картин Инны: триптихи «Море» и «Двое», панно «Касатка», «Девушка и дельфин» и множество других работ, в каждой из которых – особое настроение, своя атмосфера, а еще оригинальность замысла и кропотливое его исполнение.



– Мои дочки, десятилетняя Даша и семилетняя Лиза, тоже любят рисовать. Причем научились всему сами, глядя на то, как это делаю я.

Творчество меня успокаивает, умиротворяет. Любимое дело дарит крылья за спиной и возможность самореализации. Я не могу не рисовать, – признается героиня нашей публикации.

Примечательно, что творит Инна Коноп не в одной технике, а в нескольких, широко используя разнообразие художественных материалов. Ее фаворитами становятся поочередно: масло, акрил, пастель, акварель, батик, объемная штукатурка, эпоксидная смола, аэрография… Трепетно художница относится и к рисункам на графическом планшете. Недавно она создала комикс и даже придумала собственного героя, вновь обратившись к северной тематике. Так, центром иллюстраций стал «мультяшный» белый медвежонок в малице, который пришел в чум – в гости к людям.

Комиксы в последнее время набирают невероятную популярность в творческом сообществе, да и Инне это направление по душе. Недавно она завершила работу еще над одним комиксом. Он автобиографичен и называется «Шаги». Проект уже отправился на окружной конкурс «Ямальский комикс», тема которого в нынешнем году – «Дороги и пути Ямала». Интересно, что в этом конкурсе участвуют еще и работы дочерей Инны. Дарья в рисунках рассказала личную трогательную историю обретения друга – собаки Луны, а Лиза – о своей любви к путешествиям. Естественно, мама помогала девочкам собрать все их идеи в программе планшета. Результат конкурса будет озвучен в сентябре, а пока Инна продолжает творить, совершенствоваться и удивлять.

Комиксы с национальным колоритом: как медвежонок в гости ходил

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

КОЛЛЕГИ, СОПЕРНИКИ И… ДРУЗЬЯ

В минувшие выходные состоялся спортивно-туристический и адаптационно-развивающий тренинг «Старт-2022», в котором приняли участие более 50 молодых специалистов, трудоустроившихся в компанию в 2021 году.

Молодые специалисты – люди увлеченные, активные и яркие

Традиционное для начала августа выездное корпоративное мероприятие было организовано Советом молодых ученых и специалистов предприятия совместно с представителями Управления кадров и социального развития при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Такие тренинги не только знакомят новичков и дарят им возможность общения, но и содействуют адаптации парней и девчат в коллективе в рамках программы «Три ступени старта карьеры», вовлекают их в работу молодежного объединения, позволяют выявить среди ребят активистов и лидеров, способных решать непростые задачи и организовывать команду на достижение результата.

Со словами напутствия к собравшимся обратился заместитель начальника Управления кадров и социального развития Николай Бондаренко:

– *Главной ценностью любой компании являются квалифицированные работники, способные решить любые, даже самые трудные задачи. А молодые специалисты – это основной кадровый потенциал, и ему нужно помочь раскрыться. Сегодняшний тренинг позволит вам почувствовать себя частью профессионального и стабильного коллектива предприятия, в котором большую значимость имеет общая работа на результат.*

В ходе мероприятия работников разных структурных подразделений Общества поделили на команды – так им предстояло пройти все этапы «Старта». Для выполнения заданий участникам необходимо было продемонстрировать как лидерские, так и товарищеские качества, научиться взаимодействовать и оперативно принимать решения, а также блеснуть эрудицией, проявить смекалку и находчивость. И у них все получилось!

Выполняя задания, молодые специалисты познакомились, сдружились и просто отлично провели время. На площадке не смолкали смех, возгласы поддержки и радости от того, что очередное испытание пройдено хорошо. В целом командообразующее мероприятие показало готовность молодежи к трудовым свершениям и общественно значимым делам. На память участникам события остались дипломы, ценные подарки и незабываемые впечатления.

Соб. инф.
Фото предоставлены Советом молодых ученых и специалистов

Главное – все решать сообща

Хорошая физическая форма тоже имеет значение

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57.
Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00.
Заказ № 31. Тираж 500 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New».
Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

Газета «Газ Уренгоя» награждена дипломом за **I место** в XIII Ежегодном международном конкурсе **«Пресс-служба года – 2020»** в номинации «Лучшее печатное корпоративное СМИ», а также отмечена дипломами за **первые места** в конкурсе **«МедиаТЭК»** в 2017, 2018, 2019 годах.