

ДЕЛОВОЙ ВИЗИТ

УКРЕПЛЯЯ ПАРТНЕРСТВО

Новый Уренгой посетили представители Бундестага Федеративной Республики Германия во главе с председателем комитета Петером РАЗАУЭРОМ, а также сотрудники «Винтерсхалл ГмБХ», депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, руководители департаментов ПАО «Газпром», а также генеральный консул Германии в Екатеринбурге Штефан КАЙЛЬ.

В газовой столице России участники делегации посетили Музей истории ООО «Газпром добыча Уренгой». Встречая высоких гостей, генеральный директор Общества Александр Корякин обратился к ним с приветствием, рассказал о предприятии и планах дальнейшего развития газодобычи. Он отметил, что основные производственные перспективы компании связаны с освоением труднодоступных ачимовских залежей Уренгойского месторождения. При этом первым опытом разработки глубокозалегающих горизонтов стало совместное предприятие «Ачимгаз», созданное на паритетных началах Обществом «Газпром добыча Уренгой» и компанией «Винтерсхалл ГмБХ». За годы работы между компаниями сложились крепкие партнерские отношения, основанные на рациональном экономическом подходе, взаимном доверии и применении инновационных технологий в деле совместного освоения природных богатств Западной Сибири.

В ходе визита делегация побывала на производственных объектах УКПГ-31



Генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин приветствует участников делегации

АО «Ачимгаз», а также в КСЦ «Газодобытчик», филиале ООО «Газпром добыча Уренгой». Также во время пребывания в Новом Уренгое представители Бундестага ФРГ и Государственной Думы РФ встретились с руководством Ямало-Ненецкого автономного округа во главе с первым заместителем губернатора ЯНАО Алексеем Ситниковым, обсудили вопросы сотрудничества в сфере энергетической политики и экономические связи России и Германии.

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО



На экскурсии в Музее истории Общества

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

ГЛОБАЛЬНАЯ ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА

Генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр КОРЯКИН принял участие во Всероссийской неделе охраны труда, которая в настоящее время проходит в Сочи. На форуме компания представила инновационный проект – многофункциональный учебно-тренажерный комплекс, предназначенный для обучения персонала в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Данный глобальный форум посвящен актуальным вопросам сферы охраны и безопасности труда, здоровья персонала на рабочих местах. На 22-х площадках пройдут более 150 мероприятий, выступят четыре сотни экспертов, в том числе и международные. В работе форума, в общей сложности, примут участие около десяти тысяч человек.

Одно из главных событий недели – торжественное награждение победителей и призеров Всероссийских конкурсов «Успех и безопасность» и «Здоровье и безопасность». Компании смогут поделиться опытом и презентовать свой продукт многочисленным коллегам.

Общество «Газпром добыча Уренгой» представляет на форуме многофункциональный учебно-тренажерный комплекс для обучения работников теории и навыкам в области охраны труда. Открытый в 2016 году в рамках Года охраны труда в ПАО «Газпром», данный комплекс оснащен самыми современными интерактивными системами, которые позволяют проводить семинары, лекции и тематические занятия по производственной безопасности и оказанию первой помощи. Уникальность проекта еще и в том, что занятия возможны как при личном присутствии работников, так и дистанционно – в режиме конференции, без отрыва персонала от производства.

Подробнее о событии – в одном из следующих номеров нашей газеты.

Елена ЛАВРОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

О БУДНЯХ ОТДЕЛА ФИЗИКО-ХИМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ ИТЦ
стр. 2

АЛЕКСЕЙ БАКЛАНОВ – ГЕОЛОГ СО СТАЖЕМ
стр. 3

МАТЕРИАЛЫ В РУБРИКЕ «ДЕТСКИЙ МИР»
стр. 6

ЧТО ПРИГОТОВИТЬ К ПАСХАЛЬНОМУ СТОЛУ?
стр. 8

ХИМИЯ – НАУКА ПРИКЛАДНАЯ

Долю физико-химических исследований в общем ратном труде газодобытчиков и нефтяников трудно переоценить. Сегодня, пожалуй, не найти такого документа на месторождении, где бы не использовались результаты работы химиков – будь то геологические отчеты или отчеты производственных показателей добычных объектов. Весь комплекс физико-

химических исследований, направленных на решение геологических и промышленных задач и установления качественной характеристики пластовых флюидов, а также ее изменения в процессе разработки и истощения месторождения, проводится в отделе физико-химических исследований (ОФХИ) Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Уренгой».

История химико-аналитических лабораторий Нового Уренгоя неразрывно связана с историей начала обустройства и эксплуатации Уренгойского месторождения – с 1978 года. И все это время – почти сорок лет – отдел физико-химических исследований постоянно находится в процессе развития. На сегодняшний день приборный парк ОФХИ составляют 141 единица основного, 175 единиц вспомогательного и 34 единицы испытательного оборудования. Все это – передовые разработки от зарубежных и отечественных производителей.

Важным годом в истории отдела стал 2015-й. Именно тогда на базе Инженерно-технического центра был организован весь комплекс работ, связанный с физико-химическими исследованиями процессов добычи, сбора, подготовки и транспортировки углеводородов. Время показало, что введение единой системы управления деятельностью всех лабораторий Общества позволило исключить лишние временные затраты на проведение однотипных работ, рационально использовать имеющиеся средства измерения и оценивать необходимость приобретения дорогостоящего оборудования, сократить расходы на проведение необходимой аккредитации и обеспечить объективную оценку текущих технологических и экологических показателей в независимой единой структуре.

В настоящее время в отделе физико-химических исследований объединены три испытательные лаборатории – газа и газового конденсата, нефти и нефтяных масел, пластовых вод и технологических жидкостей.

С начала разработки Уренгойского месторождения и по настоящее время благодаря усилиям специалистов испытательной лаборатории пластовых вод и технологических жидкостей успешно решаются задачи полного гидрохимического контроля по всему фонду скважин Общества и контроля эффективности процессов осушки природного газа. В процессе совершенствования действующих рабочих ме-

тодов анализа многокомпонентных технологических жидкостей и пластовых вод скважин внедрены и успешно используются современные средства измерения. Специалистами лаборатории разработаны 15 методик измерения компонентного состава вод скважин и технологических жидкостей. Эти методики позволяют решать широкий спектр задач промышленной гидрогеологии и эффективности процесса осушки газа с применением различных методов анализов.

Испытательная лаборатория газа и газового конденсата является самой техноёмкой в отделе. Здесь ведутся анализы по определению состава и физико-химических характеристик основной добываемой на предприятии продукции – газа и газового конденсата. Их паспортизация – один из важнейших видов деятельности отдела. Газ и конденсат представляют собой сложную смесь углеводородов метанового ряда с примесью неуглеводородных компонентов (диоксида углерода, азота, кислорода, гелия и водорода). Для определения состава и свойств добываемой Обществом продукции применяется универсальный метод разделения смесей разнообразных веществ, испаряющихся без разложения, который называется газовой хроматографией.

На вооружении исследователей из Инженерно-технического центра стоят новейшие средства измерения. Работают они следующим образом. Основным элементом главного для лаборантов оборудования – хроматографа – является хроматографическая колонка. Компоненты разделяемой смеси перемещаются по хроматографической колонке с потоком газа-носителя. Они селективно задерживаются колонкой и таким образом разделяются. Далее вещества выходят из колонки и регистрируются детектором. Его сигнал записывается в виде хроматограммы и регистрируется управляющей станцией. На основе полученных данных о составе проводится расчет физико-химических характеристик про-



Лаборант химического анализа Ксения Попеску определяет плотность нефти и газового конденсата – валанжинского и ачимовского

дукции и делается вывод о ее соответствии требованиям нормативных документов.

Наконец, специалисты испытательной лаборатории нефти и нефтяных масел проводят физико-химические исследования жидких углеводородов, добываемых на Уренгойском месторождении, и нефтяных масел, используемых в процессе эксплуатации компрессорных станций. Полученная информация является важной частью комплекса исследований, связанных с разработкой и контролем эксплуатации месторождений, оценкой качества и коммерческого учета товарной продукции Общества. Результаты труда лаборантов позволяют получить текущую физико-химическую характеристику пластовых флюидов, на основе которой контролируется степень выработанности углеводородов. Интересно, что определение асфальтенов, смол, парафина и молекулярной массы проводится по методикам измерений, разработанным сотрудниками лаборатории.

За время существования отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра его специалистами был выполнен огромный химико-аналитический объем исследований пластовых флюидов и технологических жидкостей, на основании которого создана обширная база. Разработанные

стандарты организации, методики измерений, внедренные методы химического анализа с применением современного высокоточного аналитического лабораторного оборудования направлены на повышение точности проводимых исследований, обеспечение единства измерений, улучшение условий труда.

Сотрудники отдела физико-химических исследований продолжают традиции коллег-ветеранов в области научных изысканий. Так, за годы существования отдела был опубликован ряд статей в научно-технических обзорах и сборниках, а разработки специалистов неоднократно представлялись на научно-технических конференциях различного уровня. В ОФХИ большое значение уделяется и сотрудничеству с начинающими исследователями из учебных заведений города. С будущими молодými специалистами опытные исследователи организуют ознакомительные занятия по технике лабораторного эксперимента, проводят комплекс измерений с последующим применением их на практике. Сегодня все говорит о том, что лаборатории Общества, в которых проводятся малозаметные, но столь необходимые для газодобытчиков исследования, ждет будущее, достойное их славной истории.

Подготовил Сергей ЗЯБРИН
Фото Михаила САВИНОВА

ГЕОЛОГ СО СТАЖЕМ

Науке о строении земли Алексей БАКЛАНОВ (на снимке) беззаветно посвятил десятки лет. Теперь начальник геологического отдела Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Общества «Газпром добыча Уренгой» готовится выйти на заслуженный отдых.

Всегда интересно, как именно человек выбирает профессию. Часто такие рассказы начинаются со словосочетания «совершенно случайно». Так вышло и в жизни Алексея Бакланова.

– Рос я в одной из деревень Соликамского района Пермской области. Когда учился в школе, видел, как бурили водяную скважину. Мне стало интересно. Особенно удивило, что люди могут «видеть» скрытое от глаз и находящееся глубоко под землей. Пришлось стать геологом, чтобы самому во всем разобраться. О принятом тогда решении я никогда не жалею, – рассказывает герой нашего повествования.

Выпускник Пермского политехнического института по распределению попал на Север, в край, где без геологов и шагу ступить невозможно. Окутанный ореолом романтики образ геолога – с бородой, лопатой и гитарой – давно ушел в прошлое. Современный представитель профессии – это деловой человек в костюме и галстук, обладающий огромным багажом знаний и навыков. Именно такой, как Алексей Бакланов. Он трепетно относится к своей работе и за годы изучил характер чуть



ли не всех скважин месторождения. Говорит, что каждая «добытчица» со своим характером: одна – щедрая, работящая, другая – вредная и капризная, поэтому к ним нужен индивидуальный подход. Такие знания пришли с опытом. Алексей Александрович два десятка лет проработал геологом в Нефтегазодобывающем управлении Общества. Затем перешел в Газопромысловое управление по разработке ачимовских отложений.

– Скважина сама расскажет о себе, выдаст термоборческие параметры, давление, температуру, характер продукции, нужно только внимательно за ней смотреть. Если понесла породу или перестала выносить воду, «глохнет» или приток затухает – значит, режим подобран неправильный. А что-

бы все скважины работали как часы, нужен к каждой свой подход. Мне всегда этот процесс был интересен, – говорит Алексей Александрович.

О себе он рассказывает, что больше практик, чем теоретик. А вот коллеги считают его настоящим трудолюбом, который знает и любит свое дело. Заместитель начальника – главный геолог ГПУПРАО Олег Шестаков знаком с Алексеем Баклановым более четверти века.

– Пожалуй, среди моих коллег больше нет такого, с кем бы пришлось так долго и тесно работать. Мы познакомились в поселке Уренгой. Тогда Бакланов еще молодым специалистом занимался разведкой ачимовских отложений, прошел хорошую школу, – делится Олег Михайлович. – Непросто, конечно, расставаться с такими специалистами. Он и сейчас, хотя без пяти минут пенсионер, остается неравнодушным к работе. Недавно обсуждали перспективные планы, и Алексей Александрович поинтересовался, что намечено на 2018-2019 годы. Я спросил, зачем ему эта информация? А он человек такой, по-другому не может. Переживает за дело, которому отдано столько сил и времени.

Что ж, опыт передан, смена подготовлена, можно со спокойным сердцем погрузиться в счастливые заботы о семье, отправиться в путешествие или на рыбалку, а геологию доверить молодому поколению, которому наказано бережно хранить традиции и работать «на совесть».

Ирина РЕМЕС
Фото Вадима ЛЫКОВА

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

АРКТИКА – РЕГИОН ДЛЯ ЖИЗНИ

Ленар ГАБДРАХМАНОВ, оператор по исследованию скважин Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой», стал победителем третьего международного молодежного образовательного форума «Арктика. Сделано в России-2017». Наше предприятие также представлял диспетчер производственно-диспетчерской службы Общества Константин КОНЦЕВИЧ.

Научный форум проходил с 27 марта по 2 апреля в Архангельске. Его участниками стали 175 делегатов из России и 14 стран мира – студенты, аспиранты, молодые ученые и специалисты, представляющие 14 профессий: от работников в области нефтегазохимии до врачей и экологов, сфера научных интересов которых связана с изучением Арктической зоны Российской Федерации.

Все участники форума были разделены на десять команд. В каждой – 14 российских специалистов, три – иностранных и представитель коренных малочисленных народов Севера. В

таком составе командам в течение нескольких дней предстояло пройти образовательную программу и сформировать кейс с концепцией развития опорных зон в Арктике. По итогам проведенной работы наш коллега Ленар Габдрахманов и участники его команды получили главный приз – сертификат на прохождения стажировки в Министерстве экономического развития Российской Федерации (на снимке).

– Арктика – это новый вызов России и всему миру. Сегодня она формирует будущее, требует прорывов в технологиях, экологии, энергетике, социальной сфере. Принять этот вызов,



сделать Арктику регионом для жизни – отличная задача для молодежи, – сказал на церемонии открытия мероприятия губернатор Архангельской области Игорь Орлов. Он также выступил с лекцией на тему «Арктическая зона РФ: уезжать или жить и развиваться?»

Спикерами на площадках форума также стали министр образования России Ольга Васильева,

министр транспорта Максим Соколов, заместитель министра экономического развития Александр Цыбульский, заместитель министра связи и массовых коммуникаций Алексей Волин, полярник Артур Чилингаров.

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото предоставлено участниками форума

ЕСТЬ ВОПРОС? ЕСТЬ ОТВЕТ!

Открытый диалог – это та форма взаимоотношений персонала компании и работодателя, которая наиболее эффективно способствует решению насущных вопросов и помогает добиваться нужного результата во всех сферах деятельности.

В филиалах Общества регулярно проходят встречи представителей администрации предприятия и трудовых коллективов. Вопросы, которые задаются сотрудниками, всесторонне изучаются руководителями и специалистами, а далее принимаются соответствующие решения или даются подробные разъяснения. Некоторые из таких вопросов – в нашей сегодняшней публикации.

В нынешних условиях, когда на предприятиях страны наблюдаются сокращение зарплат и оптимизация расходов, могут ли работники и пенсионеры Общества быть уверены в том, что предусмотренные для них льготы и гарантии будут сохранены в полном объеме?

Отвечает председатель Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» Игорь Дубов:

– Коллективный договор Общества – основной документ, предусматривающий льготы и гарантии для всех сотрудников предприятия. В 2015 году его действие было пролонгировано до конца 2018 года. Это означает, что каждый работник и пенсионер ООО «Газпром добыча Уренгой» может быть уверен в соблюдении своих прав и в сохранении имеющегося социального пакета. Напомню, что нынешний Коллективный договор сохранил все льготы, компенсации и гарантии, предусмотренные предыдущим соглашением 2013-2015 годов. Обязательства с нашей стороны выполнялись в стопроцентном объеме.

Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» является одним из самых совершенных среди действующих сегодня на территории России. И то, что в 2014 году Коллективный договор ООО «Газпром добыча Уренгой» был назван лучшим среди всех предприятий Нефтегазстройпрофсоюза, а в 2016 году занял третье место – лишний раз подтверждает, что Общество ориентировано на всестороннюю заботу о наших работниках. Мы готовы к конструктивному сотрудничеству и социальному партнерству работодателя и профсоюзной организации. Благодаря этому на данный момент нам удастся сохранить неизменным пакет льгот и гарантий, формировавшийся на протяжении долгого времени.

Предусмотрены ли в перспективных планах развития Общества модернизация действующего оборудования

на газовых и газоконденсатных промыслах, строительство новых производственных объектов и насколько планы оптимистичны?

Отвечает начальник технического отдела администрации Общества Владимир Кобычев:

– Реконструкция, техническое перевооружение, модернизация и расширение действующих мощностей Общества выполняются в соответствии с «Комплексной программой...» на пятилетний период.

В первую очередь внимание будет уделяться дожимному комплексу, который является основой обеспечения проектных объемов добычи газа. Будут заменены нагнетатели с целью увеличения степени сжатия газа на газоперекачивающих агрегатах (ГПА), в том числе за счет внедрения двухкорпусных малорасходных ГПА. Планируется увеличение степени сжатия сменно-проточной части (СПЧ); установка запорно-регулирующей арматуры (ЗРА) «горячей» серии.

Во-вторых, для обеспечения стабильной работы скважин в завершающий период разработки месторождений предусмотрены следующие технологии:

– концентрические лифтовые колонны для удаления воды с забоя скважин;

– замена насосно-компрессорных труб лифтовых колонн на трубы меньшего диаметра;

– оснащение скважин системами телемеханики (телеметрии) для оперативного контроля и управления режимом работы;

– модернизация (замена) фонтанной арматуры.

В рамках реконструкции газосборной сети (ГСС) предусмотрены следующие мероприятия:

– объединение газовых и газоконденсатных промыслов;

– теплоизоляция газопроводов;

– реконструкция инженерных систем ГСС (установка подогревателей потока для исключения образования ледяных пробок; подача и распределение метанола, электрохимзащита, коррозион-

ный контроль, факельные установки, термостабилизация свайных оснований и так далее).

Развитие мощностей компримирования и подготовки газа предусматривает следующие мероприятия:

– реконструкцию межцеховых технологических коммуникаций;

– монтаж на входе газа в УКПП сепараторов-пробоуловителей;

– модернизацию внутренних устройств сепараторов;

– реконструкцию факельных установок;

– реконструкцию системы регенерации ДЭГа;

– ликвидацию избыточных мощностей.

Нельзя не отметить среднесрочные планы развития предприятия, такие как поступательное наращивание мощностей на ачимовских отложениях Уренгойского месторождения. Здесь нам необходимо поэтапно завершить дообустройство второго ачимовского участка (УКПП-22, УКПП-21) и обеспечить ввод новых мощностей на четвертом и пятом ачимовских участках.

Конечно, особое место в планах Общества занимает географическое расширение добычного потенциала, освоение новых месторождений. Выход нашего предприятия на освоение северных месторождений Тамбейской группы полуострова Ямал станет новой вехой развития ООО «Газпром добыча Уренгой».

Выполнение всех вышеперечисленных мероприятий с учетом выделенных лимитов позволит оптимизировать капитальные и эксплуатационные затраты при дальнейшей разработке месторождений Большого Уренгоя, обеспечит безопасную эксплуатацию производства и стабильное поступательное развитие Общества.

Существуют ли в Обществе программы по привлечению молодых специалистов и их удержанию на предприятии?

Отвечает начальник отдела кадров и трудовых отношений Общества Иван Забаев:

– Работа по привлечению молодых специалистов в компанию ведется по нескольким направлениям. Одно из них, позволяющее привлечь талантливых выпускников профильных вузов – это Открытый конкурс молодых специалистов на право трудоустройства в дочерние компании ПАО «Газпром». Здесь наше предприятие выступает в качестве одного из организаторов.

Кроме того, особое внимание уделяется студентам, проходящим на объектах Общества преддипломную и производственную практики. Те из них, кто успешно сумел продемонстрировать свои знания, навыки и умения, получают сертификаты на право трудоустройства в ООО «Газпром добыча Уренгой». Отмечу также, что представители нашего предприятия активно участвуют в защите дипломных проектов студентов – как в роли наставников, так и в качестве экспертов – и имеют возможность обратить внимание на вдумчивых, талантливых ребят. Другие важные мероприятия, о которых необходимо сказать – это Дни ПАО «Газпром» и ярмарки вакансий в опорных вузах «Газпрома».

Мы понимаем, что привлечь талантливую молодежь – это лишь половина дела, ведь необходимо дать им шансы реализовать себя на нашем предприятии. В этом направлении также предусмотрен ряд программ – «Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром», а также внутренние проекты ООО «Газпром добыча Уренгой», в частности «Три ступени старта карьеры» и «Школа резерва».

Планируется ли увеличение жилищного фонда Общества для предоставления работникам на период их трудовой деятельности в Обществе?

Отвечает начальник отдела социального развития Светлана Полухина:

– Использование фонда ведомственного жилья должно быть рациональным, тем более, что в связи с ограничениями инвестиционного плана по строительству увеличение жилищного фонда Общества не планируется.

Необходимо отметить, что в настоящее время жилые помещения предоставляются лицам, привлекаемым для работы в Общество (высококвалифицированным специалистам и специалистам, отсутствующим на местном рынке труда, не имеющим жилья на праве собственности по месту нахождения Общества) для временного проживания на условиях заключения договора краткосрочного найма сроком до года с регистрацией по месту пребывания на срок действия договора найма. Дальнейшее улучшение жилищных условий осуществляется за счет собственных средств работников.

Подготовила к публикации
Татьяна АСАБИНА

ОСТОРОЖНО: ГОЛОЛЕД

В Линейном производственном управлении межпромысловых трубопроводов Общества проводится планомерная работа по исключению случаев падения и травмирования сотрудников в период активного таяния снега и образования наледи.

Каждый год с приходом теплых дней травматизм возрастает в несколько раз. Весеннее суточное колебание температур способствует активному таянию снега и образованию наледи на тротуарах, а на крышах – сосулек. Поэтому, как правило, «весенний» травматизм обусловлен неустойчивостью обуви на скользкой поверхности, а также падениями снежных масс и сосулек с кровлей зданий и сооружений.

В ЛПУ разработана инструкция для персонала по безопасному передвижению пешком и пребыванию на территории предприятия, производственных и административных зданий. Также составлена «Схема маршрутов безопасного передвижения работников по территории производственной базы ЛПУ», все сотрудники ознакомлены с инструкцией и схемами передвижения под роспись. В весенне-осенний период для персонала Управления проводятся внеплановые инструктажи по безопасному



Насадки на обувь «Антилед» защищают от падений при работе на обледенелых участках

передвижению на территории производственных объектов, а с водителями транспортных средств проводятся сезонные инструктажи по безопасности дорожного движения.

Для исключения случаев падения и травмирования работников на обледенелых участках территории сотрудникам филиала в дополнение к специальной обуви выдаются противоскользкие насадки «Антилед». Применение таких приспособлений существенно снижает вероятность падения на скользкой поверхности. Помимо этого назначены лица, ответственные за содержание территории в надлежащем состоянии, своевременную очистку ее от снега и наледи, а также обработку песчаной смесью.

Для очистки зоны производственной базы от снега и наледи, уборки и обработки песком ежедневно задействуются две единицы автотракторной техники. Вывоз снега с территории производится по мере его накопления.

С целью экономии времени, которое требуется на обработку песком маршрутов следования людей к месту работы, управлением закуплены два ручных пескоразбрасывателя модели JAPA 71. Они позволяют максимально эффективно обрабатывать территорию, поскольку удобны, мобильны, просты в применении и подходят для использования в тех зонах, к которым ограничен или затруднен доступ дорожно-строительных машин.

В весенний период проводятся сезонные осмотры покрытий, кровель, а также навесов и козырьков над входами в здания и сооружения, осуществляется регулярная их очистка от снега и наледи. Вместе с тем при данных осмот-



Дмитрий Солдатенко, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ЛПУ с помощью специальной техники обрабатывает тротуары песчаной смесью

рах выявляются потенциально опасные зоны и места, где возможно падение с кровель снежного покрова и льда – эти участки затем ограждаются сигнальными лентами и отмечаются соответствующими знаками безопасности.

Таким образом, именно сочетание двух условий – надлежащего содержания территории и соблюдения мер личной безопасности – помогают избежать разного рода происшествий, содействуют сохранности жизни и здоровья персонала.

Максим БОЛДЫРЬ,
заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ЛПУ
Фото Владимира БОЙКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«ЛЮБАЯ ПОМОЩЬ – НЕ МЕЛОЧЬ!»



Сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой» активно включились в благотворительное движение. В рамках марафона «Твори добро» объявлена акция «Любая помощь – не мелочь», которая продлится до 20 апреля.

В офисах всех филиалов предприятия на этой неделе появились яркие ведерки для сбора денег. Пожертвования принимаются монетами и купюрами любого достоинства. С каждой минутой своеобразные копилки становятся все более тяжелыми. По мере роста уровня содержимого ведерок возрастает и надежда у тех, кому эти средства жизненно необходимы. Речь идет о детях, страдающих тяжелыми неизлечимыми заболеваниями, – Насте Подосининой, Артеме Пожере, Георгие Воробьеве. Именно им волонтеры передадут все собранные деньги.

Исполнитель художественно-оформительских работ ремонтно-хозяйственного цеха УЭВП Шамиль Нигматулин с любовью наклеи-

вает веселые детские рисунки на предварительно раскрашенные краской ведра. Их пять десятков. Ладони и цветы на ярком фоне еще больше привлекут внимание меценатов и будут содействовать главной задаче – собрать побольше средств для помощи детям.

Эту же работу предложили выполнить и воспитанникам детского сада «Морозко». Дошколята увлеченно украшали ведерки, а потом пополняли их монетами, приготовленными специально для этой акции их родителями (на снимке – музыкальный руководитель детского сада Виктория Данилова).

Напомним, благотворительный марафон пройдет 23 апреля с 11.00 до 15.00 на базе СОК ООО «Газпром добыча Ямбург». Приглашаем работников ООО «Газпром добыча Уренгой» принять активное участие в мероприятии!

Ирина РЕМЕС
Фото автора

«СКАЗОЧНАЯ ЯРМАРКА»

В минувшие выходные состоялся фестиваль театров детской моды «Сказочная ярмарка», организованный Управлением дошкольных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» для воспитанников детских садов, их родителей и преподавателей.

Фестиваль стал ярким, веселым, удивительным праздником, настоящим шоу красок и стилей. Здесь каждое выступление было полноценным театрализованным представлением со своим сюжетом, реквизитом, актерами и великолепными костюмами. Над воплощением

постановок не один месяц трудились и взрослые, и дети.

Показы погружали зрителей в сказочный мир, где можно было на одной сцене увидеть Робота и Арлекина, Балерину и Стойкого оловянного солдатика или, например, побывать в тридевятом царстве и встретиться с коварной

Снежной королевой, радоваться победе добра над злом.

Даже известные модельеры позавидовали бы фантазии мастеров и красоте нарядов, созданных сотрудниками Управления дошкольных подразделений. Кастаньяши детских садов выступили в необычном амплуа, став одновременно дизайнерами и модельерами, художниками по костюмам, закройщиками и швеями. Мастерицы представили на суд зрителей более двухсот нарядов – исторических, народных и даже авангардных.

Организаторы мероприятия уверены, что такие фестивали развивают у маленьких артистов способность видеть и чувствовать прекрасное, а в будущем, возможно, помогут воплощать им свои идеи в жизнь при помощи карандаша, нитки, иголки и ткани. В любом случае «Сказочная ярмарка» оставила в памяти всех участников восторг от удивительных костюмов и восхищение талантом юных артистов.

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото Владимира БОЙКО



«Сказание о чудо-птице», детский сад «Княженика»



Детский сад «Колобок». «Когда оживают игрушки»

ВОЛШЕБСТВО ТЕАТРА

В детском саду «Княженика» в рамках театральной недели прошел мини-фестиваль «Волшебный клубок».

Театр – явление уникальное! Особенно, если играют дети. Это всегда праздник, волшебное захватывающее приключение для зрителей и, конечно, артистов. Подбирая репертуар фестиваля, создавая костюмы, декорации и афиши, воспитанники и педагоги проявили немало выдумки и фантазии.

За пять дней волшебного праздника дети и родители, также ставшие участниками «Волшебного клубка», представили на суд зрителей десять непохожих друг на друга спектаклей. Программа фестиваля оказалась очень разнообразной. Здесь можно было посмотреть, например, традиционную «Репку» в исполнении родителей и малышкой группы «Гномики», и истории, рассказанные по-новому – «Аппетитный колобок», представленный ребятами группы «Веснушки», познавательный «Теремок на

новый лад» про волка, который хотел научиться быть здоровым. А еще юные артисты играли со зрителями, загадывали загадки, а на мультимедийном экране демонстрировали отрывок из развлекательного мультфильма.

Были на фестивале и дебютанты – маленькие артисты младших групп «Непоседы» и «Кнопочки» со сказками «Кто сказал «мяу?» и «Рукавичка». Их первое выступление прошло с большим успехом.

Прекрасной креативной идеей стал мюзикл «Волк и козлята» в

исполнении детей группы «Солнышко». За творчество и музыкальность зрители наградили артистов дружными аплодисментами.

Были на фестивале и свои открытия. Так, дети старшей группы «Умка» впервые представили немецкую сказку «Лисица, птичка и ворон». А ребята из группы «Синички» показали также немецкую сказку «Собака». Самобытный национальный колорит, которым пронизаны постановки, нашел яркое отражение в костюмах, декорациях, музыке и хореографии.

Старшие ребята из подготовительных групп покорили зрителей отличной актерской игрой. Дети группы «Мальшюки» представили сказку «Лесная история». А «Муха-цокотуха» в исполнении артистов группы «Капельки» запомнилась яркой игрой, эмоциональным перевоплощением в любимых героев, красивыми костюмами и зажигательными танцами.

Каждый день работы мини-фестиваля погружал детей в сказочный мир театра. Они знакомились с жанрами и профессиями, особенностями искусства перевоплощения, а главное – учились искренности, трудолюбию и уважению к артистам и зрителям, малышам и взрослым.

На закрытии мини-фестиваля «Волшебный клубок» всех ребят ждал сюрприз – опера «Гуси-лебеди» в исполнении артистов театрального кружка «У Лукоморья». Затем всем участникам вручили дипломы и грамоты.

Светлана ПРОХОРОВА,
воспитатель детского сада
«Княженика»
Фото предоставлено автором



Искусство перевоплощения – от маленьких артистов

ФОРМИРУЕТСЯ РЕЗЕРВ КАДРОВ

7

| № п/п | Наименование должности/ профессии | Филиал | Требования | Контактная информация | |
|----------------------------------|---|--------|---|---|---|
| Руководители, специалисты | | | | | |
| 1 | Заместитель начальника участка хозяйственного обеспечения | УМТСиК | высшее (техническое) образование; стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее двух лет | тел. 94-85-84, 94-00-13 resume@gd-urengoy.gazprom.ru | |
| 2 | Начальник участка по хранению и реализации метанола | | высшее (техническое) образование; стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее трех лет | | |
| 3 | Начальник участка по хранению и реализации ГСМ и химикатов | | | | |
| 4 | Буровой супервайзер | ИТЦ | высшее (техническое) образование, специальность: «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Нефтегазовое дело»; дополнительные профессиональные программы: программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по направлению деятельности; стаж работы в должности инженерно-технического работника, связанного с бурением скважины, не менее трех лет | тел. 94-85-84, 94-00-13 resume@gd-urengoy.gazprom.ru | |
| 5 | Начальник отдела по стандартизации, нормированию и контролю за расходом МТР | | высшее (техническое) образование; стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее пяти лет; опыт работы в области стандартизации и системы менеджмента качества | | тел. 94-87-19 yu.s.trushev@gd-urengoy.gazprom.ru |
| 6 | Начальник отдела по технологическому контролю ремонта скважин | | высшее (техническое) образование; стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее пяти лет; опыт работы в области КРС | | |
| 7 | Инженер-электроник 1 категории | УАиМО | высшее (инженерно-техническое) образование по направлению деятельности (электроника, автоматизация); стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее трех лет | тел. 94-15-35, 94-15-34 resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru | |
| 8 | Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений 1 категории | | высшее (инженерно-техническое) образование; стаж работы в должности инженера по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений 2 категории или других инженерно-технических должностях с функциями организации эксплуатации и ремонта зданий и сооружений не ниже 2 категории не менее трех лет | | |
| 9 | Инженер-электроник | СИУС | высшее (техническое) образование по направлению деятельности (электроника, автоматизация); стаж работы на инженерно-технических должностях по специальности не менее года | тел. 94-85-84, 94-00-13 resume@gd-urengoy.gazprom.ru | |
| Рабочие | | | | | |
| 10 | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5, 6 разрядов | УМТСиК | среднее профессиональное образование, наличие квалификационного удостоверения, опыт работы | тел. 99-13-11 resume.umts@gd-urengoy.gazprom.ru | |
| 11 | Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 4 разряда | | | | |
| 12 | Сливщик-разливщик 3 разряда | | | | |
| 13 | Слесарь-сантехник 4, 5 разрядов | | | | |
| 14 | Слесарь-ремонтник 5 разряда | | | | |
| 15 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов | | | | |
| 16 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда | | | | |
| 17 | Слесарь по ремонту технологических установок 3, 4, 5 разрядов | | | | |
| 18 | Маляр 5 разряда | | | | |
| 19 | Оператор товарный 3, 4, 5, 6 разрядов | | | | |
| 20 | Чистильщик 2 разряда | | | | |

Группа по поиску и отбору персонала отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества «Газпром добыча Уренгой»: ул. Железнодорожная, дом 8, каб. 304. Адрес электронной почты: resume@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефоны: 94-00-13, 94-85-84, 94-82-20. В теме письма необходимо указать наименование должности или профессии. ■

К ПАСХЕ – СО СВЕТЛЫМИ ПОМЫСЛАМИ

Великий пост подходит к концу, и православный народ активно готовится к светлому празднику. С каждым годом пасхальное меню все многообразнее. Хозяйки стараются заставить стол всевозможными яствами: ароматными куличами, творожными пасхами, традиционными крашеными яйцами, а также изысканными мясными блюдами. Среди сотрудниц Общества «Газпром добыча Уренгой» немало мастериц кулинарного дела. Они готовы поделиться своими рецептами, а главное – рассказать проверенные временем секреты удачного приготовления того или иного блюда.

Ольга ПИНЧУК,
заведующая складом
группы материально-
технического обеспе-
чения Управления
автоматизации и мет-
рологического обеспе-
чения:



– Пасха для меня – большой праздник, который отмечаем по традиции в кругу нашей дружной семьи. К этому событию идет активная, в том числе и кулинарная, подготовка. Красим яйца, печем куличи по проверенному рецепту на «живых» дрожжах и с добавлением качественного маргарина. Моя бабушка говорила, что в тесто для куличей следует вложить всю позитивную энергию души, а для этого его надо долго вымешивать руками.

К пасхальному столу я обязательно продумываю мясное меню. Дети обожают окрошку, и она давно стала в нашей семье обязательным пасхальным блюдом. Также я непременно готовлю холодец. Минимум три вида мяса (свинные ножки, курица, говядина) тушу на медленном огне не менее двух часов. На начальном этапе варки добавляю большую луковицу в шелухе, а в конце, за полчаса до готовности, добавляю лавровый лист и черный перец горошком – так чувствуется аромат приправ, и холодец получается очень вкусным. Также на праздничном столе у меня в обязательном порядке буженина и индейка. Для приготовления первого блюда вымачиваю свинину четыре часа в соленом растворе, щедро обмазываю приправами, шпигую чесночком и еще четыре часа запекаю его в специальном рукаве. Индейку же мариную три часа в холодильнике в смеси соли, черного перца, майонеза и соевого соуса и запекаю 2,5 часа на среднем огне в духовке.

Ольга КОРЗЕНКОВА,
сторож-вахтер Управ-
ления корпоратив-
ной защиты:



– Мне нравится готовить вкусные блюда, и Пасха – повод проявить кулинарное мастерство. Куличи я обычно пеку сама. В этом году впервые попробую

готовить тесто для куличей по новому рецепту – с помощью термомикса, исключив ручное вымешивание. Всегда добавляю цукаты, изюм и более нежные, чем грецкие, кедровые орешки – так вкуснее. Но главное – форма. Мне нравится выпекать маленькие куличики в силиконовых формочках. Раньше, когда их не было в магазинах, я использовала металлические банки из-под мясного детского питания или предварительно закаленные в духовке граненые стаканы. Такой кулич не надо ломать, его удобно есть и интересно дарить. Один из куличей выпекаю в специальной форме с волнистыми стенками для кексов. Помадку готовлю из холодных белков, нежной сахарной пудры и щепотки соли, без лимонной кислоты. В качестве украшений – посыпка в форме сердечек и марципановые фигурки собственного приготовления, например, маленький ангелочек.

Также на Пасху готовлю творожное лакомство и праздничное мясное блюдо, например, курицу или утку, фаршированную блинами.

Светлана ФЕСЬКОВА,
повар детского сада
«Белоснежка» Управ-
ления дошкольных
подразделений:



– В нашей семье много пасхальных традиций. В этот праздник мы стараемся навестить родственников или хотя бы позвонить им. Учим детей говорить правильные добрые слова. В последнюю неделю Великого поста всегда стараюсь ограничить себя в скоромной пище. Так готовлюсь к празднику. Зато потом как приятно разговестись крашеным яйчком и ароматной пасочкой, приготовленной с любовью. С годами нашла оптимальный рецепт пасхального кулича, которым готова поделиться со всеми. Замешиваем тесто из 200 граммов молока, 200 граммов сливочного масла, 150 граммов сахара, 50 граммов растительного масла, 50 граммов свежих дрожжей, пяти желтков и двух белков. Добавляем разноцветные цукаты, белый изюм, орехи, в том числе мускатный, две пачки ванилина и обязательно – две столовые ложки коньяка и столовую ложку водки. Алкогольные пары в процессе приготовления испаряются, так что готовый продукт безопасен

и для детей, и для водителей. Секрет хорошей помадки для куличей в двух чайных ложках желатина, который добавляется к горячему, но не кипяченому сиропу из стакана сахара, растворенного в 50 граммах воды. Смесь взбить миксером и моментально намазать на кулич. Чтобы он выглядел более празднично, из этого же теста можно сплести широкую закольцованную косичку, в которую перед выпечкой установить три пустые яичные скорлупы, а центр зафиксировать металлической формой, с таким же диаметром, как сам кулич. После приготовления украшения в его центр устанавливается выпечка, а скорлупа заменяется крашеными яйцами. И, конечно, блюдо надо освятить в храме.

Обычно на пасхальный стол еще готовлю холодец, домашнюю колбасу из нескольких видов фарша, окорочка, фаршированные грибами, или запеченный картофель с мясной начинкой.

Галина ДОВГОПОЛ,
старший повар кафе
«Звездное» КСЦ «Газо-
добыччик»:



– В этот день все должны радоваться. Отмечать святой праздник мы начинаем воскресным утром с веселого «боя» крашеными яйцами, в котором участвуют все домашние. «Крашенки» означают всепобеждающую силу жизни над смертью. Следующий этап – дегустация творожного десерта – символа райской благодати, без которого я тоже себе не представляю Пасхи. Обычно я готовлю царскую заварную. Сливки, сахар, сливочное масло, творог, изюм орехи – основные ингредиенты. Выкладываете на ночь в форму под пресс – и в холодильник. Такая пасха очень вкусная, сытная и полезная, ее очень любят дети. Она заряжает энергией.

Всех с наступающим праздником. Понимания, мира, веры, и добра!

Подготовила Ирина РЕМЕС
Фото из архивов респондентов

БОЛЕЕ ЗА НАШИХ!

В воскресенье, 16 апреля, в спорткомплексе «Звездный» состоится главный матч европейского сезона для волейбольного «Факела» – против французского «Шомона». Напомним, что в первой игре новоуренгойцы одержали важную гостевую победу – 3:1. Судьба «золота» Кубка Вызова-2017 решится в ответном поединке в газовой столице. Приходите поддержать нашу команду!

