

ВЫБОРЫ

ДАН СТАРТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМУ ГОЛОСОВАНИЮ

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр КОРЯКИН выдвинут участником предварительного голосования по кандидатуре для последующего выдвижения от партии «Единая Россия» кандидатом на дополнительных выборах депутата Законодательного Собрания ЯНАО по новоуренгойскому одномандатному избирательному округу № 6.

В связи с досрочным окончанием полномочий депутата Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа по шестому избирательному округу, жители Нового Уренгоя должны вновь избрать своего представителя на освободившееся место.

– Так как наш кандидат был выдвинут от «Единой России», Устав партии подразумевает обязательное проведение предварительного голосования, – со-

общил секретарь местного отделения партии «Единая Россия» Геннадий Сердюк.

Отвечая на вопросы журналистов о решении принять участие в предварительном голосовании, Александр Корякин отметил:

– Я живу в этом городе, поэтому для меня важно вникнуть в проблемы, с которыми сталкиваются новоуренгойцы, и начать работать над тем, чтобы эти вопросы постараться решить.

28 мая 2017 года, в единый день проведения предварительного голосования, жители южной части города и районов Коротчаево и Лимбяха определяют, кого они хотят видеть кандидатами от партии «Единая Россия» на довыборах в Законодательное Собрание Ямало-Ненецкого автономного округа.

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО



Секретарь местного отделения партии «Единая Россия» Геннадий Сердюк и генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин

КОНФЕРЕНЦИЯ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В большом зале КСЦ «Газодобытчик» состоялись конференция работников ООО «Газпром добыча Уренгой» по подведению итогов выполнения в 2016 году Коллективного договора Общества и внеочередная конференция Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Ключевое событие года в области социального партнерства прошло в новом формате. Помимо делегатов от филиалов, отделов и служб Общества, пришедших на встречу в КСЦ «Газодобытчик», конференцию в режиме прямой трансляции могли видеть работники дальних промыслов. В вахтовом поселке «Сеноман» была оборудована передвижная телестудия, благодаря которой газодобытчики, находящиеся за десятки километров от Нового Уренгоя, могли не только наблюдать за ходом конференции, но и задавать вопросы в режиме онлайн.

Мероприятие началось с выступления генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина. Он отметил, что на каждого работника предприятия распространяются льготы и гарантии, предусмотренные

Коллективным договором. Александр Юрьевич подвел основные итоги работы коллектива за минувший год, рассказал о ближайших перспективах предприятия и ответил на вопросы, прозвучавшие из зала и заданные сотрудниками по видеосвязи с вахтового поселка «Сеноман».

Затем исполнение условий Коллективного договора осветил в своем выступлении председатель Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» Игорь Дубов. Он отчитался о работе профсоюзной организации Общества за 2016 год и подчеркнул, что компании удалось выполнить все обязательства перед работниками. Также были заслушаны выступления представителей профсоюзных организаций филиалов предприятия. Контрольно-ревизионная комиссия доложила о том, куда, в каком объеме и на какие цели тратились средства ППО в 2016 году.

В работе обеих конференций принял участие ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром Профсоюз» Павел Фадеичев. Он сообщил, что выполнение условий Коллективного договора – это гарант стабильного развития всех дочерних обществ ПАО «Газпром». В 2017 году началась работа над очередным Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром».

Планируется, что новый документ вступит в силу с 2019 года и сохранит все то, что позволяет сотрудникам «Газпрома» эффективно и продуктивно трудиться, осознавая, что их интересы соблюдены и защищены профсоюзом.

Итогом конференции работников Общества «Газпром добыча Уренгой» стало единогласное признание: все обязательства, принятые Коллективным договором, в течение 2016 года выполнялись в полном объеме.

Продолжение темы – на 2-5 страницах газеты.

Служба по связям с общественностью и СМИ

Вниманию работников Общества «Газпром добыча Уренгой»!

Свой вопрос, касающийся деятельности предприятия, вы можете задать генеральному директору Общества Александру КОРЯКИНУ, отправив сообщение по электронному адресу:

Vopros_GenDir@gd-urengoy.gazprom.ru.

Анонимные сообщения не рассматриваются.

ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ – РАБОТА КОМАНДНАЯ

Тезисы доклада генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра КОРЯКИНА на конференции работников Общества

ПРОИЗВОДСТВО

В докладе президенту нашей страны Алексей Миллер, Председатель Правления ПАО «Газпром», отметил, что минувший год был успешным для компании.

Спрос на российский газ в дальнем зарубежье в осенний период и первые месяцы 2017 года несколько раз бил суточные рекорды. И это обусловлено как ростом потребления энергоресурсов, так и неуклонным снижением добычи газа в Европе. Надежды на большие объемы дешевого СПГ из США не оправдались. Российский газ оказался самым конкурентоспособным на европейском рынке.

В этих условиях становится все более очевидным, что спрос на углеводородное сырье в мире остается стабильно высоким. И от нашей с вами качественной работы зависит выполнение многих масштабных проектов «Газпрома».

В 2016 году наше предприятие обеспечило значительную часть добычи газа «Группы «Газпром».

С учетом корректировок выполнены более чем на 100 процентов все плановые задания по годовым показателям добычи природного газа, нефти и газового конденсата.

В минувшем году был также выполнен необходимый объем работ по техническому перевооружению и реконструкции производственных объектов Общества.

Завершен первый этап строительства ДКС-16 мощностью 64 мегаватта сеноманской залежи Песцовой площади. Также в 2016 году введены в эксплуатацию девять газоконденсатных скважин второго опытного участка ачимовских отложений и девять скважин, восстановленных методом резки боковых стволов (ЗБС).

Выполнены работы по восстановлению ЗБС шести эксплуатационных скважин, предусмотренных к вводу в 2017 году.

Поисково-разведочное бурение в минувшем году производилось на Песцовом, Южно-Песцовом, Восточно-Падинском и Уренгойском лицензионных участках. По итогам работ прирост запасов углеводородов по категории В1 составил свыше девяти миллиардов кубометров природного газа, более миллиона тонн конденсата и пяти с половиной миллионов тонн нефти.

В настоящее время в Обществе «Газпром добыча Уренгой» трудятся 12 246 человек. Текущее



В президиуме конференции

кадров на предприятии низкая – менее полутора процентов.

В течение отчетного периода стабильно предоставлялись гарантии и льготы. Выплачивались пособия, предусмотренные Коллективным договором Общества. Для расчета размеров материальной помощи применялась минимальная тарифная ставка. С 1 января 2016 года ее величина составила 8 990 рублей.

ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

Улучшение жилищных условий работников и пенсионеров компании осуществляется в соответствии с Положением о жилищной политике ПАО «Газпром», утвержденным постановлением Правления «Газпрома», и Положением о жилищном обеспечении работников и пенсионеров Общества «Газпром добыча Уренгой».

На учете в корпоративной программе жилищного обеспечения состоят 1 773 участника, в том числе 73 пенсионера.

В минувшем году в рамках лимита на жилищное обеспечение Обществом выделено почти 225 миллионов рублей. Льготу получили 969 работников и пенсионеров Общества.

Выделенные средства были использованы на улучшение жилищных условий в виде дотации для частичного возмещения расходов в связи со строительством или приобретением жилых помещений на условиях ипотечного кредитования.

По сравнению с 2015 годом общее число получивших дотации при ипотечном кредитовании увеличилось на 52 человека (5,4 процента).

Наше предприятие заинтересовано в привлечении и удержании высококвалифицированного персонала. Для таких работников, в том числе – для молодых специалистов, победителей профконкурсов, участников различных социальных программ, в Обществе выделяется ведомственное жилье. В 2016 году по договорам краткосрочного найма сотрудникам Общества было предоставлено 148 квартир и жилых помещений в общежитиях.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С целью профилактики заболеваний на предприятии ежегодно проводятся диспансерные, обязательные предварительные и периодические медосмотры.

В прошлом году в медсанчасти Общества медосмотры прошли более 8,5 тысячи человек. Подозрений на профзаболевания не выявлено.

В дневном стационаре МСЧ Общества медпомощь получили 770 человек.

За пределы Нового Уренгоя в ведущие лечебно-профилактические и научно-диагностические российские и зарубежные центры были направлены 609 человек. Из них 177 получили дорогостоящую медпомощь по программе «Высокие медицинские технологии». Увеличение почти в два раза расходов и количества направленных на стационарное обследование и лечение относительно 2015 года стало возможным благодаря активному участию работников Общества в программе «Высокие медицинские технологии». На данный момент по программе застраховано более 10 тысяч человек.

ОХРАНА ТРУДА

Обеспечение высокой производительности труда при неизменной заботе о жизни и здоровье сотрудников – в числе приоритетных задач руководства компании.

В прошедшем году Обществом выполнено 41 мероприятие, предусмотренное планом в рамках Года охраны труда в ПАО «Газпром» (затраты составили 505 миллионов рублей) и 217 мероприятий – по программе улучшения условий и охраны труда (43 тысячи рублей на одного работника).

На обеспечение сотрудников предприятия спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты израсходовано свыше 234 миллионов рублей. Затраты по обеспечению СИЗ одного работника в 2016 году составили почти 23 тысячи рублей.

Аттестация и специальная оценка условий труда в целом по Обществу проведены почти на шести тысячах рабочих местах. Реализация программы улучшения условий и охраны труда позволила улучшить условия труда на 198 рабочих местах.

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в Обществе поддерживается на уровне 100 процентов.

На базе Учебно-производственного центра регулярно проводятся подготовка и проверка знаний руководителей и специалистов. В прошлом году обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли почти полторы тысячи работников.

Для повышения качества обучения в 2016-м на базе УПЦ был открыт класс охраны труда, представляющий собой уникальный многофункциональный учебно-тренажерный комплекс. С момента открытия в классе прошли обучение порядка 240 человек.

С ОСОБОЙ ЗАБОТОЙ

В 2016 году численность пенсионеров газодобывающего предприятия составила более 7 900 человек. В рамках Коллективного договора на социальные льготы и выплаты пенсионерам в отчетном периоде израсходовано 220 миллионов рублей. Основными направлениями социальных льгот для работников «Газпром добыча Уренгой» и неработающих пенсионеров являются оздоровление и отдых.

В 2016 году более 11 тысяч человек, в числе которых – со-

трудники, члены их семей и пенсионеры нашего Общества, отдохнули и получили лечение в санаториях России. Организация отдыха стала возможной за счет выплат социального характера в рамках заключенных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС).

Основным местом лечения и отдыха работников и пенсионеров предприятия на протяжении многих лет остается ЛОК «Витязь». В 2016 году его посетили почти семь тысяч новоуренгойцев.

Полноценный отдых и оздоровление детей работников в минувшем году было впервые организовано в детском комплексе «Морская звезда». Лагерь, расположенный в Туапсинском районе Краснодарского края, посетили 834 ребенка.

Общество арендует восемь детских садов, которые курирует Управление дошкольных подразделений. **В мае прошлого года Обществом получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по различным программам дошкольного образования.**

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Треть сотрудников предприятия – это молодежь в возрасте до 35 лет. Многие из них состоят в Совете молодых ученых и специалистов нашей компании.

Благодаря деятельности Совета молодые работники активно участвуют в благотворительных и социальных акциях, научно-практических конференциях, в интеллектуальных и спортивных мероприятиях.

В 2016 году кадровой службой Общества была разработана программа «Школа резерва», направленная на создание условий по привлечению и профессиональному росту молодых специалистов. В этом году она уже получила активное развитие. Проведены пер-

вые тренинги на базе УПЦ, сформированы дальнейшие планы развития молодых специалистов с учетом их деловых компетенций.

Еще одно направление деятельности, важное для успешного развития нашей компании, – повышение квалификации сотрудников.

Темпы развития современного производства и ввод в эксплуатацию новых объектов требуют от персонала постоянного развития и получения новых знаний. За минувший год на 43 процента выросло количество работников предприятия, прошедших специальное обучение.

В связи с введением новых требований к экологической безопасности и ужесточением правил осуществления строительного контроля 957 представителей всех категорий персонала Общества прошли специальные образовательные курсы.

На предприятии стало востребованным дистанционное образование. Если в 2015 году всего 135 человек обучались дистанционно, то в прошлом году это количество выросло почти в 10 раз и составило более тысячи ста человек. Основным центром повышения квалификации продолжает оставаться УПЦ Общества. В прошлом году на его базе прошли обучение почти 11 тысяч работников предприятия.

Приятно отметить, что в Обществе увеличивается количество сотрудников, занимающихся изобретательской и рационализаторской деятельностью. На данный момент это 650 человек. За 2016-й на предприятии подано 569 рацпредложений, из которых внедрено 411 с экономическим эффектом почти 62 миллиона рублей. Два работника Общества впервые были удостоены звания «Заслуженный рационализатор», еще семь заслуженных рационализаторов подтвердили свои

звания. В 2016 году на предприятии прошел смотр-конкурс по рационализации и изобретательству. По его итогам коллективы семи филиалов были премированы. Пять работников нашего Общества стали победителями и призерами окружного конкурса «Лучший изобретатель и рационализатор ЯНАО 2016 года». Это достойный результат.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Особое направление деятельности предприятия – реализация социальных программ. В 2016 году продолжил развитие проект «Газпром-классы», поддержанный многими дочерними компаниями «Газпрома». Получила признание комплексная программа «Будущее вместе». Активно развивается проект экологического и трудового отрядов «Газпром добыча Уренгой».

Являясь социально-ответственной компанией, Общество «Газпром добыча Уренгой» ежегодно выделяет средства на поддержку социально незащищенных слоев населения. В рамках Соглашения между предприятием, «Газпромом» и Правительством ЯНАО наше Общество реализует комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий жизни коренного населения Ямала.

В 2016 году предприятием оказывалась поддержка различным общественным и социальным организациям.

Осенью прошлого года мной было принято решение изменить концепцию благотворительной помощи и сделать ее адресной и по-настоящему действенной.

Социальной службой Общества в конце года был организован конкурс социальных проектов среди некоммерческих и бюджетных предприятий города и округа. На участие по четырем номинациям было подано поч-

ти 50 проектов. В апреле будут объявлены имена победителей.

СПОРТИВНАЯ И КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

В течение отчетного периода свыше 13 тысяч человек – газодобытчиков и членов их семей – приняли участие в различных соревнованиях. Сотрудники компании участвовали в спартакиадах работников и руководителей Общества. Стабильно высокие результаты спортсмены предприятия показывали в корпоративных мероприятиях «Газпрома», в футбольных турнирах, спартакиадах города и даже в чемпионатах Европы и мира.

Совместно с Первичной профсоюзной организацией предприятие уделяет большое внимание развитию детского спорта. В настоящее время свыше тысячи подростков занимаются в секциях на спортивных базах Общества.

Большую популярность в последние годы приобрел хоккей. Начатый в прошлом году ремонт ледового корта «Факел» завершен, установлено новое искусственное ледовое покрытие.

На днях был подписан приказ о создании в структуре КСЦ «Газодобытчик» нового подразделения – спортивно-массовой службы, основная задача которой – формирование на предприятии единых подходов к организации спортивно-массовой работы среди работников Общества и членов их семей. В ближайшие месяцы в новую службу из Уренгойского газопромышленного управления будут переведены специалисты СК «Дорожник».

Отмечу, что в нашем Обществе работают люди, увлекающиеся не только спортом, но и творчеством, художественной самодельностью. Для развития их талантов также созданы все условия.

С целью исполнения решения балансовых комиссий ПАО «Газпром» и отдельных поручений руководства «Газпрома» во всех дочерних обществах проводится работа по повышению эффективности деятельности объектов непроизводственной сферы. Речь идет о сокращении расходов и повышении доходов от культурных и спортивно-оздоровительных объектов, объектов жилого фонда, гостиниц и дошкольных учреждений. В конце прошлого года Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер утвердил подходы к ценообразованию на услуги, оказываемые культурно-спортивными объектами, с постепенным приведением их стоимости к рыночному уровню.



Во время голосования

стр. 3 <<<

Для исполнения поручения Председателя Правления со второго квартала текущего года планируется введение оплаты за занятия в студиях и секциях, посещение которых ранее было бесплатным.

Очевидно, что безубыточность большинства социальных объектов – цель практически недостижимая. И, тем не менее, чтобы сохранить культурно-массовые объекты в структуре Общества, нам необходимо повысить доходность от их эксплуатации.

* * *

Уважаемые коллеги! Руководство и профсоюзная организация

нашего Общества делают все возможное для создания комфортных условий труда, отдыха и досуга. В свою очередь, мы ждем от работников отдачи не только в труде, но и в дисциплине.

В целях поддержания порядка, в соответствии с моим поручением в Обществе была создана группа по предупреждению нарушений трудовой дисциплины. На опасном производстве любая ошибка может повлечь за собой трагические последствия. Поэтому руководителей филиалов и подразделений прошу продолжить работу по укреплению трудовой дисциплины в рамках действующего трудового законодательства и усилить

контроль за соблюдением персоналом правил внутреннего трудового распорядка. Также прошу всех моих заместителей взять данный вопрос под свой личный контроль.

Как вы знаете, 2017-й объявлен в России и в ПАО «Газпром» Годом экологии. В Обществе «Газпром добыча Уренгой» бережное отношение к окружающей среде находится в числе приоритетных. В рамках экологической политики ПАО «Газпром» и собственной экологической политики в Обществе уделяется серьезное внимание вопросам охраны окружающей среды. В рамках Года экологии запланировано

свыше 60 мероприятий, которые будут проводиться во всех филиалах компании. Наша задача – сохранить уникальную природу Крайнего Севера и сделать благоприятной окружающую среду для будущих поколений ямальцев.

В завершение хочу отметить, что каждый из вас ежедневно вносит вклад в стабильную работу нашего предприятия. Опыт, профессионализм и преданность общему делу способствуют достижению высоких результатов. Впереди нас ждут новые производственные задачи, и я уверен, что совместными усилиями мы их успешно выполним! ■

«МЫ В АВАНГАРДЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ»

Основные тезисы доклада председателя Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» Игоря ДУБОВА на внеочередной конференции ППО Общества



Уважаемые делегаты и гости конференции!

Прежде всего, отмечу, что это событие для нас особенное: конференция проходит в рамках юбилейных мероприятий, посвященных 110-летию со дня создания Союза нефтепромышленных рабочих, выросшего в современный Нефтегазстройпрофсоюз (НГСП) России.

Первичная профсоюзная организация Общества «Газпром добыча Уренгой» структурно входит в Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз», учрежденную 1 февраля 2000 года профсоюзными организациями газового концерна. Несмотря на сравнительно небольшой возраст, успехи «Газпром профсоюза» в росте уровня социально-экономической защищенности работников более чем очевидны.

Без преувеличения можно сказать, что в настоящее время мы находимся в авангарде большого профсоюзного движения благодаря своей сплоченности и многолетнему опыту конструктивного взаимодействия с работодателем и демонстрируем при этом возмож-

ности коллективной защиты интересов работников в условиях непростой экономической ситуации.

В ряды Первичной профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Уренгой» по данным на 31 декабря 2016 года из 12 246 работников Общества вошли 12 107 человек, что составило 98,9 процента от общего количества сотрудников компании.

Самым важным вопросом для всех членов профсоюза, как известно, является вопрос, связанный с заработной платой. Специалисты «Газпром профсоюза» провели анализ по результатам индексации, осуществленной в 2016 году в организациях нефтегазовой отрасли. В дочерних обществах, входящих в ПАО «Газпром», минимальные месячные тарифные ставки были увеличены с 1 января 2016 года на 7,4 процента. В том же году организациями Группы «ЛУКОЙЛ» с 1 апреля был проведен первый этап индексации заработной платы на пять процентов, второй – с 1 июля на уровне еще пяти процентов. В дочерних обществах ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» также в апреле 2016 года проведена индексация заработной платы в размере семи процентов и так далее. Как мы видим, в связи с тем, что в некоторых организациях индексация проводилась не с января, а начиная с более позднего периода, для них реальная индексация за 2016 год принимает в общем результате более низкое значение. Таким образом, индексация заработной платы в ПАО «Газпром» в отчетном периоде была наибольшей в сравнении с другими крупными компаниями ТЭК России.

К сказанному следует добавить, что председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, представляя интересы всех членов профсоюза дочерних обществ газового концерна, в конце ноября направил официальное обращение Председателю Правления ПАО «Газпром» Алексею Миллеру о проведении с 1 января 2017 года индексации в соответствии с действующим Генеральным коллективным договором. Итоговой датой проведения данной кампании по защите социально-экономических прав членов профсоюза стало 29 декабря 2016 года, когда Председатель Правления подписал приказ о повышении на пять процентов минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях и также на пять процентов – тарифные ставки и должностные оклады работников ПАО «Газпром», его филиалов, дочерних обществ, организаций и учреждений.

Говоря о защите социально-экономических интересов членов профсоюза, считаю обязательным упомянуть и об успешно реализуемой нашей профсоюзной организацией, при взаимодействии с Новоуренгойской районной организацией НГСП России и другими ПО нефтегазодобывающих компаний, социально-ориентированного проекта «Дисконтная карта члена профсоюза». На конец прошлого года в программу вошли более 130 предприятий сферы услуг и торговли, предоставляющих скидки членам профсоюза в размере от трех до 20 процентов.

Добавлю, что в феврале 2017

года Нефтегазстройпрофсоюз России в целях повышения мотивации профсоюзного членства и сохранения жизненного уровня сотрудников начал реализацию проекта «Моя профсоюзная карта». Он подразумевает привлечение партнеров на региональном и федеральном уровнях для получения при приобретении товаров и услуг различных предпочтений: скидок, баллов, дополнительных преимуществ. Предусматривается интеграция в готовящийся проект уже существующих дисконтных программ организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза» и НГСП России.

Уважаемые делегаты!

В отчетном периоде Совет председателей профкомов ППО Общества провел 48 заседаний. По 90 вопросам, касающихся самых важных для членов профсоюза сторон производственной и общественной деятельности, были вынесены решения в форме постановлений. По 35-ти из них в адрес администрации Общества направлены мотивированные мнения.

В целях поддержания на должном уровне компетенции членов Совета председателей профсоюзных комитетов и профсоюзных активистов уделяется пристальное внимание качеству подготовки и проведения профсоюзных мероприятий, для чего создана в том числе и постоянно действующая эффективная система повышения квалификации профактива. Так, в 2016 году прошел курс краткосрочной профсоюзной учебы 161 человек, в этом числе – председатели профсоюзных организаций структурных подразделений



Ведущий бухгалтер – руководитель группы бухгалтерии АУП Алина Перевушина выступает с отчетом о деятельности контрольно-ревизионной комиссии

Общества, члены контрольно-ревизионной комиссии, представители комиссии Совета по работе с молодежью, уполномоченные профсоюза по охране труда.

Основу актива ППО Общества составляют чуть более 700 человек, в это число входят председатели ПО, члены профкомов комитетов филиалов Общества, члены цеховых комитетов, профгрупорги и уполномоченные профсоюза по охране труда. Совет председателей профкомов в прошедшем году на заседании утвердил план работы на 2016 год, который предполагал проведение и участие в организации более 200 мероприятий – как по направлениям непосредственно профсоюзной деятельности, так и в части культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Плановые обязательства по итогам года выполнены полностью. Были успешно реализованы мероприятия, посвященные в том числе Году охраны труда в ПАО «Газпром».

В июле 2016 года нашей ППО присуждено третье место на смотре-конкурсе «Газпром профсоюз» на лучшую профсоюзную организацию в области охраны труда. Одним из факторов успешной реализации задач профсоюзной организации Общества в области охраны труда является постоянное укрепление в структурных организациях института уполномоченных, проведение своевременного обучения с учетом современных требований. Так, с 30 ноября по 1 декабря 2016 года, 100 уполномоченных профсоюза по охране труда приняли участие в краткосрочном семинаре, организованном по инициативе ППО Общества. В течение отчетного периода 266 избранных уполномоченных профсоюза по охране труда провели 3 355 проверок, представителям работодателя в структурных подразделениях Общества направлено 2 806 замечаний.

Уважаемые делегаты!

В 2016 году по результатам смотра-конкурса коллективных договоров, организованном НГСП России, Коллективный договор Общества «Газпром добыча Уренгой» занял третье место. На проведенных в структурных подразделениях в феврале 2017 года общих собраниях и конференциях работников были приняты итоговые решения о том, что обязательства всех разделов Коллективного договора Общества выполняются в полном объеме.

В Обществе успешно действует Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в которую на паритетной основе входят представители как от профсоюзной организации, так и от работодателя. Комиссией в прошедшем 2016 году приняты три дополнительных соглашения, которые призваны не дать Коллективному договору потерять свою актуальность. В результате введены два новых пункта и внесены изменения в четыре действовавших пункта договора.

Уважаемые делегаты!

ППО Общества одним из приоритетных направлений своей деятельности считает организацию и

проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Мы являлись соорганизаторами XXXVI Спартакиады работников Общества и XII Спартакиады руководителей, участвовали в подготовке спортсменов к Спартакиаде ПАО «Газпром», проходившей в Уфе. ППО Общества ежегодно заключает договоры на предоставление услуг плавательными бассейнами города, на базе СК «Факел» работает тренажерный зал и секция аэробики для женщин. Постоянные секции спортивного комплекса посещают около 400 человек. В 2016 году в тренажерном зале обновлено все спортивное оборудование и инвентарь. Также администрацией и ППО Общества утверждена программа обновления спортивного оборудования и инвентаря в спортзалах филиалов, общежитиях города и вахтовых поселках газовых промыслов, программа рассчитана на три года.

На базе спортивного комплекса ППО работает ДЮСШ «Факел», которую посещают 470 ребят разного возраста. Наши воспитанники занимают призовые места на соревнованиях всех уровней, в том числе и на чемпионатах России. В прошлом году волейбольная команда девочек заняла второе место в детской спартакиаде ПАО «Газпром», в упорной борьбе уступив «Уралочке» из Екатеринбурга.

Первичная профсоюзная организация традиционно оказывает поддержку стрелково-спортивному клубу, снегоходному и мотоциклетному спорту, развивает хоккей и волейбол. Для всех желающих работает лыжная база с бесплатным прокатом инвентаря.

Уважаемые делегаты!

Профсоюзные организации филиалов выделяет денежные средства на поздравление членов профсоюза с праздниками и

юбилейными датами. В честь Дня Победы профсоюзная организация совместно с администрацией Общества оказывала помощь ветеранам Великой Отечественной войны. Традиционной является и поддержка клубов «Третий возраст», «Побратимы», а также содействие участию самодельных творческих коллективов в корпоративном фестивале «Факел». Благодаря поддержке профсоюзной организации в Новом Уренгое возведен памятник Владимиру Высоцкому. Кроме того, члены профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой» были основными организаторами Международного туристического слета «Мотополыжник-2016», который прошел в поселке Ямбург на берегу Обской губы.

В отчетном периоде ППО продолжила работу с молодыми сотрудниками, которых в Обществе – более четырех тысяч человек. Профсоюзная молодежь активно участвовала в мероприятиях, проводимых «Газпром профсоюзом», Нефтегазстройпрофсоюзом России и другими дочерними обществами системы «Газпром». Наши представители вошли в составы координационных молодежных советов «Газпром профсоюза» и Нефтегазстройпрофсоюза России. Молодежь Общества принимала участие в весеннем триале «Майский гром», проводимый ООО «Газпром трансгаз Казань» и открытом чемпионате ООО «Газпром переработка» по интеллектуальным играм, в котором наша команда заняла первое место. В течение года работал интеллектуальный клуб «Что? Где? Когда?», а в ноябре состоялся турнир «Игры разума» с приглашением команд из других дочерних компаний «Газпрома». Также была оказана существенная поддержка в проведении мототриала «Ямалский пилигрим – 2016», который прошел в газовой столице в рамках празднования всероссийского Дня молодежи.

Благодарю весь профсоюзный актив, членов профсоюза за общественную работу и поддержку. Также выражаю признательность генеральному директору Общества Александру Корякину за плодотворную совместную работу как в сфере производственной деятельности компании, так и в части соблюдения условий социального партнерства и выполнения обязательств Коллективного договора.

Материалы к публикации подготовили Елена МОИСЕЕВА и Татьяна АСАБИНА
Фото Владимира БОЙКО



Решение принято единогласно

«НАМ СЕВЕР ТИХО НАПЕВАЛ...»

Дошкольный возраст – период активного познания мира и человеческих отношений, формирования основ личности и воспитания гражданина своей страны. Педагогами детского сада «Княженика» Управления дошкольных подразделений Общества разработана программа «Нам Север тихо напевал...», которая призвана помочь детям познакомиться с особенностями Крайнего Севера, с родным городом, понять его историю и прикоснуться к культуре другого этноса.



Каждый праздник – это маленький спектакль



В танце главное – создание образа

Ребенок должен понимать, что каждый человек, независимо от возраста, – часть своего рода, народа; что у каждого есть Родина – дорогие места, где живет он, его близкие и друзья. И нужно жить так, чтобы было хорошо всем вокруг – и людям, и животным, и растениям, потому что все в мире взаимосвязано.

Для успешной реализации программы «Нам Север тихо напевал...» в детском саду «Княженика» есть одноименный мини-музей, где представлены экспонаты и такие макеты, как «Жизнь в тундре», «Уренгойский славный газ», фотовыставки «Достопримечательности нашего города», «Остановись, мгновение!», картины природы северного края по временам года. В музее дошколята знакомятся с родным городом, его промыш-

ленной и культурной сферами, с газовыми промыслами, компрессорными установками. Изучая карту, они находят свой микрорайон, детский сад и другие значимые городские объекты.

В студии «Занимай-ка» детей встречает игровой персонаж – кукла Эдейка, которая знакомит их с макетами чума и саней, предметами быта коренных народов Севера. Ребята рассматривают альбомы «Народные промыслы Ямала», «Край, в котором мы живем», а еще с удовольствием рисуют северные орнаменты, ямальские растения и животных. Все изобразительное творчество детей собирается в так называемую «Красную книгу Ямала».

Хорошим и очень интересным дополнением к реализации программы «Нам Север тихо

напевал...» стало сотрудничество «Княженики» с Домом детского творчества. Проект этнокультурного образования «Вытерко» (что в переводе с ненецкого языка означает «Тундровичок») помогает ближе познакомиться наших воспитанников с особенностями жизни и быта коренных народов Ямала. В рамках такого партнерства малыши и их родители посещают «Клуб выходного дня» на базе Дома детского творчества. Ребята вместе с родителями изготавливают ненецкие обереги и сувениры.

В результате знакомства детей, родителей и педагогов с литературным творчеством народов Севера в «Княженике» появились иллюстрированные самодельные книжки по мотивам ненецких сказок – «Кукушка», «Айога», «Мышонок». Родители вместе с детьми создали русско-ненецкий разговорник «Моя семья», иллюстрированный календарь природы на ненецком языке «Времена года».

Наши ребята имеют возможность посещать Детскую экологическую станцию, где узнают много интересного не только о местных животных, но и о природных явлениях. А тематическое занятие «Традиционные промыслы» и экскурсия в краеведческий музей в Доме детского творчества помогли в игровой форме получить представление о таких промыслах, как охота, ловля оленя.

Замечательным событием для старших дошкольников стал осенний праздник народа ханты «Проводы лебедя». Дети познакомились с лесным духом Вой Турамом и хозяйкой тундры тетушкой Муф. Из легенды они узнали о северных птицах, о том, почему лебеди белые, выучили колыбельную на ненецком языке. Красивым завершением праздника стал танец «Лебеди», который исполнили наши девочки.

Пришедшую весну музыкальные руководители предлагают встретить театрализованно-развлекательной программой «Вороний праздник». Отмечать день прилета ворон – «Ворона хатл» – древнейшая традиция хантов и ненцев.

Воспитание любви к Родине начинается с любви к родному дому, городу. Мы уверены, что наши дети любят свой Север и уважают культуру тех, кто живет здесь с незапамятных времен.

Анна ИЩИК,
воспитатель детского сада
«Княженика»
Фото из архива детского сада ■

КУЛЬТУРА

ПРИВЕТ, «Я-МАЛ, ПРИВЕТ!»

Завтра, 18 марта, в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» откроется сказочный театральный фестиваль «Я-мал, привет!» Это культурное событие погрузит газовую столицу в атмосферу настоящего живого искусства уже в 14-й раз.

Восемь фестивальных спектаклей рассчитаны на зрителей разной возрастной категории, начиная от 0+ и до подросткового возраста.

Ожидается приезд театральных коллективов из Москвы, Тюмени, Серова, района Коротчаево, а также артистов из болгарской Софии. Как всегда, покажет результаты своего творчества и театр принимающей стороны – «Северная сцена». Наши актеры готовы представить на суд жюри свою постановку «Гадкий утенок».

В постоянной рубрике «Звезда читает сказку» в этом году готовится блистать народная артистка России Юлия Рутберг.

Кроме того, в этот раз в рамках фестиваля подготовят «Семейный квартирник». Вечер в кругу родителей, бабушек и дедушек, сестер и братьев станет заключительным аккордом фестиваля.

Ирина РЕМЕС ■

ПРИГЛАШАЕМ НА ПРАЗДНИК!

В выходные, 18-19 марта, в Новом Уренгое традиционно пройдет Праздник народов Севера.

В субботу и воскресенье будет работать выставка в Доме детского творчества «В гармонии с природой». В 11.00 в районе озера Молодежного начнутся народные гуляния. Жителей и гостей города ждут катания на оленьих упряжках, снегоходах, развлекательные состязания. Будет работать музей под открытым небом, традиционные торговые ряды, ярмарка-распродажа изделий декоративно-прикладного творчества.

В Новоуренгойском музее изобразительных искусств откроется выставка «Мир легенды». В 13.00 начнется игровая программа для детей «Легенды и сказки Полярной ночи».

В воскресенье пройдут соревнования по национальным видам спорта, а также экологическая акция «Встречаем весну». В 13.00 в городе ждут участников снегоходного пробега «Сибирский экстрим». В это же время на озере состоятся гонки на собачьих упряжках.

По материалам информационно-аналитического управления администрации города ■

К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ДОЛГОЛЕТИЮ

Наше предприятие находится в регионе с особым климатом. Характерные производственные условия в районах Крайнего Севера требуют соответствующего состояния здоровья работников. Содействие профессиональному долголетию сотрудников – одна из приоритетных задач кадровой политики Общества. С этой целью в ООО «Газпром добыча Уренгой» действуют медицинские программы, направленные на охрану здоровья персонала.

Так, в 2017 году медицинской службой совместно с Медико-санитарной частью Общества разработан комплекс мероприятий по профилактике хронических заболеваний работников, предусматривающий получение реабилитационного лечения не только в пределах МСЧ, но и в лечебно-профилактических учреждениях Российской Федерации по индивидуальным целевым программам реабилитации.

Отличительными чертами целевого реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ) являются индивидуальный подход к каждому, а также усиленная программа реабилитации по профилю заболевания, подобранная в комплексе с основной программой лечения на основании назначений лечащего врача-специалиста.

Контингент работников, подлежащих направлению на целевое РВЛ, определяется по результатам анализа состояния здоровья человека и периодических медицинских осмотров за прошедший календарный год.

Лечебно-профилактическое учреждение, программа лечения, а также период целевого РВЛ подбираются для каждого индивидуально, в зависимости от профиля заболевания и на основании рекомендаций лечащего врача-специалиста Медико-санитарной части Общества. Дальнейшее оформление путевок на целевое РВЛ осуществляется в установленном в Обществе порядке на основании действующих локально-нормативных актов.

Стоит отметить, что индивидуальные программы лечения



предусматривают направление работника по целевой программе реабилитации совместно с одним членом семьи по общей программе оздоровления.

На сегодняшний день медицинской службой уже ведется работа по реализации данного проекта. Планируемый охват сотрудников в 2017 году – 200 человек. Итоги РВЛ будут подведены в конце года, но уже сейчас можно спрогнозировать положительный эффект: недопущение прогрессирования хронических

заболеваний и, как следствие – профессиональное долголетие работников Общества.

Ознакомиться с порядком организации и категорией работников, подлежащих направлению на целевое РВЛ, возможно на приеме у лечащего врача Медико-санитарной части Общества по профилю заболевания (на снимке).

Мария РОМАСЕНКО,
специалист медицинской
службы Общества
Фото Владимира БОЙКО

ЗНАЙ НАШИХ!

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ МАРАФОН

Весенний спортивный марафон продолжается! И в нем с самой лучшей стороны привычно показывают себя спортсмены Общества «Газпром добыча Уренгой». В марте новые победы на свой счет смогли записать шахматисты нашего предприятия.

Четверть Общества «Газпром добыча Уренгой» на главном городском турнире – Спартакиаде трудящихся Нового Уренгоя – защищали Олег Даминов, Марат Маслов, Ильнур Кунакбаев и Айгуль Бикиева. В трудной борьбе с шахматистами из ООО «Газпром добыча Ямбург» и СУМУО им удалось взять главный кубок соревнований – во второй раз подряд для Общества. Управлением физической культуры, спорта и туризма в Новом Уренгое было принято решение отправить победителей турнира в Ноябрьск – на Спартакиаду городов Ямало-Ненецкого автономного округа. В эти же дни в «южных воротах» Ямала проходили и три личных Первенства округа по блицу, быстрому и классическим шахматам.

– Наверное, такого шахматного марафона у меня не было

за всю жизнь! Каждый день мы играли по две партии, а иной раз доходило и до шести-семи партий за игровую день, – поделился после выезда Олег Даминов.

Итог изнуряющей поездки, впрочем, оказался крайне успешным – новоуренгойцы не оставили шансов сборным Ноябрьска, Муравленко и Пуровского района, обеспечив себе первое место. А в одном из главных соревнований года – в личном Первенстве ЯНАО – чемпионство праздновал тренер-представитель, запасной игрок новоуренгойской команды Андрей Востриков. Теперь нашим сборникам предстоит защищать флаг региона на турнире федерального уровня, о месте и времени проведения которого станет известно позднее.

Но и на этом шахматный марафон не был закончен. В прошед-



Триумфаторы окружных соревнований: Олег Даминов, Андрей Востриков, Айгуль Бикиева и Марат Маслов

шую субботу в шахматном клубе Общества «Газпром добыча Уренгой» прошел блиц-турнир, посвященный Международному женскому дню. Здесь звание сильнейшего подтвердил чемпион Нового Уренгоя 2016 года Аюр Лодоев. Вторым стал Ильнур Кунакбаев, сотрудник ИТЦ, пропустивший Спартакиаду го-

родов ЯНАО из-за престижных соревнований «Аэрофлот Опен» в Москве, «бронза» же – на счету работника ЛПУ Марата Маслова, только утром того дня приехавшего из Ноябрьска.

Сергей ЗЯБРИН
Фото предоставлено
Олегом ДАМИНОВЫМ

СТАРЫЕ ЗНАКОМЫЕ НА НОВОМ ЛЬДУ

Стартовал IV Открытый чемпионат ООО «Газпром добыча Уренгой» по хоккею с шайбой, посвященный объявленному в России и ПАО «Газпром» Году экологии.

В борьбу за победу вступили шесть коллективов: хоккеисты Уренгойского газопромышленного управления, Управления корпоративной защиты, Управления технологического транспорта и специальной техники, Управления аварийно-восстановительных работ, клуба «Факел», а также команда «Новатор» компании «Новатэк».

– Впервые турнир проходит на искусственном ледовом покрытии. Я уверен, что хоккей в городе выйдет на качественно новый уровень, а матчи будут красивыми и зрелищными, принесут незабываемые впечатления болельщикам и игрокам, – приветствуя участников чемпионата, отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрей Чубукин. – Турнир посвящен Году экологии. Для нашего предприятия охрана окружающей среды является приоритетным направлением. Именно поэтому в 2017-м все производственные и спортивные достижения усиливают экологическую безопасность деятельности нашей компании.

Открыл чемпионат яркий динамичный матч между командами «Факел» и «Новатор». Несмотря на то, что хоккеисты – не профессионалы и занимаются этим видом спорта только в свободное от работы время, боевой настрой и азарт игроков, поддержка болельщиков сделали матч поистине захватывающим. С первых же секунд первого периода игра шла в высоком темпе и с максимальной отдачей игроков. Яркие атаки, сломанные клюшки, удаления с поля, столкновения, падения и даже травмы – в этом матче было все. Болельщики на трибунах то восторженно приветствовали удачные броски, то разочарованно вздыхали – когда шайба улетала не туда или мастерство вратаря разваливало очередную атаку любимой команды.

Фортуна – весьма капризная дамочка – подыгрывала и «Новатору», и «Факелу» попеременно, так что команды по количеству голов шли практически на равных, то уступая, то уходя вперед с минимальным отрывом. Второй период завершился со счетом 4:4, а третий решил весь исход матча. Продемонстриро-



Первое бросание четвертого хоккейного турнира совершил заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Чубукин

вав высокое мастерство владения клюшкой, «Факел» победил «Новатор» со счетом 6:5.

Последующая встреча команд Управления технологического транспорта и специальной техники и Управления корпоративной защиты закончилась со счетом 3:8.

Счет игры второго тура УАВР – УГПУ – 6:10, команда «Факел» с хоккеистами Управления корпоративной защиты сыграла со счетом 9:1.

Отметим, что сегодня и завтра пройдут игры заключительных – седьмого и восьмого туров. Полуфиналы плей-офф запланированы на вечер понедельника, 20 марта. Поединок за третье место пройдет 21 марта, а главный матч чемпионата начнется в 19.00 22 марта.

Приходите поддержать наши команды!

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО



Матч «Факела» и «Новатора» как обычно получился сверхнапряженным и с обилием ярких моментов



Главный приз турнира под надежной защитой

