

НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ...

Сегодня, 10 марта, в большом зале Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» состоится конференция работников ООО «Газпром добыча Уренгой» по подведению итогов выполнения в 2016 году Коллективного договора Общества и внеочередная конференция Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» Нефтегазстройпрофсоюза России. Это важное событие, когда обозначаются результаты совместной деятельности администрации предприятия и профсоюзной организации, принимаются решения о планах на ближайшее будущее и перспективу. В числе вопросов повестки дня следующие: об итогах выполнения Коллективного договора ООО «Газпром добыча Уренгой» за 2016 год; о работе



Фото из архива редакции

Совета председателей профкомов ППО Общества в 2016-м; о работе контрольно-ревизионной комиссии ППО Общества в прошедшем году; об изменении наименования Первичной профсоюзной организации; об учре-

дительном документе (уставе) ППО Общества «Газпром добыча Уренгой», а также ряд других.

Подробнее о конференции – в следующем номере газеты «Газ Уренгой».

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ

В ООО «Газпром добыча Уренгой» стартовала обучающая программа «Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром».

Первый модуль программы – «Профессиональная адаптация молодых специалистов» – под руководством бизнес-тренера Евгения Мешковой – уже прошел. Участники прослушали лекции, приняли участие в тренингах и деловых играх, направленных на личностный рост, разрешение конфликтных ситуаций, формирование стрессоустойчивости и изучение эффективных способов делового общения.

Успешно прошедшие первый модуль приступят к программе второго этапа – «Обучение по направлению профессиональной деятельности».

Соб. инф.

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ПОДТВЕРДИЛИ НАМЕРЕНИЯ

В центральном офисе ПАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея МИЛЛЕРА и Председателя Правления Uniper SE Клауса ШЕФЕРА.

Участники встречи обсудили двустороннее энергетическое сотрудничество, в частности, совместную работу «Газпрома» и Uniper в сфере добычи и транспортировки природного газа.

Алексей Миллер и Клаус Шефер также рассмотрели текущее положение дел на энергетическом рынке Европы. Было отмечено, что спрос на российский газ в Германии стабильно растет. В феврале 2017 года поставки немецким потребителям увеличились на 24,3 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В связи с этим высокую оценку получили результаты реализации проекта «Северный поток». Участники встречи сошлись во мнении, что газопровод доказал свою востребованность и стал примером взаимовыгодного российско-европейского партнерства.

Алексей Миллер и Клаус Шефер подтвердили намерение своевременно ввести в эксплуатацию новый морской трубопровод – «Северный поток – 2», а также отметили, что работы по проекту ведутся в соответствии с графиком.

ДНИ ИНВЕСТОРА В СИНГАПУРЕ И ГОНКОНГЕ

«Газпром» провел в Сингапуре (28 февраля) и Гонконге (2 марта) двенадцатый ежегодный День инвестора.

В мероприятиях приняли участие заместители Председателя Правления ПАО «Газпром» Андрей Круглов и Александр Медведев, член Правления Олег Аксютин, представители руководства профильных подразделений и дочерних организаций – ПАО «Газпром нефть», ООО «Газпром экспорт», ООО «Газпром энергохолдинг».

В странах Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР) День инвестора прошел во второй раз. Регион имеет стратегическое значение для развития «Газпрома». Компания нацелена на всестороннее расширение сотрудничества с

азиатскими партнерами, стремится к диверсификации пула инвесторов и источников финансирования, ориентируясь, прежде всего, на потенциал АТР. В частности, в 2016 году 52 процента заимствований компании пришлось на азиатские банки, что демонстрирует высокий уровень их доверия к «Газпрому».

Инвестиционное сообщество проявило повышенный интерес ко Дню инвестора. Мероприятия посетили около 200 портфельных управляющих и аналитиков крупнейших региональных и международных инвестиционных фондов и кредитных организаций.

«Газпром» представил подробную информацию о производственной и финансовой деятельности, стратегических планах развития газового, нефтяного и электроэнергетического бизнесов.

Отмечено, что даже в сложных макроэкономических условиях «Газпром» сохраняет устойчивые позиции в мировой энергетике. Это достигается, в частности, благодаря реализации уникальных проектов, одному из самых низких в мире показателей себестоимости добычи, сильной динамике объемов экспорта газа, оптимизации операционных и капитальных затрат, а также сбалансированной дивидендной политике.

В рамках Дня инвестора представители Группы «Газпром» провели около 30 индивидуальных встреч с ведущими азиатскими и международными инвестиционными фондами.

Управление информации ПАО «Газпром»

Внимание работников Общества «Газпром добыча Уренгой»!

Свой вопрос, касающийся деятельности предприятия, вы можете задать генеральному директору Общества Александру КОРЯКИНУ, отправив сообщение по электронному адресу:

Vopros_GenDir@gd-urengoy.gazprom.ru

Анонимные сообщения не рассматриваются.

НАДЫМ. ПРАЗДНИК НАРОДОВ СЕВЕРА

В минувшие выходные делегация Общества «Газпром добыча Уренгой» посетила Надым, где состоялись XXII Открытые традиционные соревнования оленеводов на Кубок губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа. Яркий, красивый спортивный праздник, наполненный самобытностью коренных малочисленных народов Севера, определил самых ловких, сильных и быстрых оленеводов региона. Победителю в состязаниях по перетягиванию палки достался ценный приз – снегоход от Общества «Газпром добыча Уренгой».

В борьбе за Кубок губернатора ЯНАО в Надыме в этом году участвовали 12 команд из Красноселькупского, Надымского, Приуральского, Пуровского, Тазовского, Шурышкарского и Ямальского районов. Рекордное количество – более 170 спортсменов – демонстрировали свои навыки одновременно в нескольких видах национальных состязаний: лыжной эстафете, перетягивании палки, метании тынзяна на хорей, прыжках через нарты, тройном национальном прыжке. Кстати, в последнем виде испытаний был поставлен рекорд. Александр Вануйто из Пуровского района впервые в истории подобных соревнований перепрыгнул черту в десять метров. Это тяжело сделать даже в спортивном зале в кроссовках, а уж на снегу и в традиционной ненецкой обуви – кисах – вдвойне сложнее. Еще одно значимое достижение нынешних состязаний – 13 бросков тынзяна на хорей и 13 попаданий (а ведь от линии старта до хорей – 15 метров, сам же он трехметровой длины).

Самым ожидаемым и зрелищным событием праздника по традиции стали гонки на оленьих упряжках, возницами в которых успешно выступили не только мужчины, но и небывалое количество женщин – 16. Стоит отметить, что гонщики в юбках отлично справлялись с трассой, а некоторые из них преодолели

1600 метров на оленях быстрее иных мужчин.

Из Пуровского района на праздник в Надым вместе с мужем приехала и Нина Пяк, чтобы заявиться для участия в гонках. Она впервые вышла к красной линии старта, когда ей было 12 лет. Нина увлеченно рассказывает про оленей, о том, как их несколько лет готовят к соревнованиям, как подбирают в упряжку, как весной гоняют по лужам, чтобы те ничего не боялись. Она гордится своей семилетней оленихой Пулей, ведущей в упряжке, говорит, что от нее многое зависит, и что самки обычно гораздо смысленнее и выносливее самцов, поэтому их чаще ставят передовыми. Мастерство управления оленями в их семье бережно передается по наследству. Сейчас ценные навыки старательно осваивает ее десятилетняя дочь.

Победители соревнований в разных номинациях получили грамоты и ценные призы. «Золотую» медаль, диплом I степени и подарок от ООО «Газпром добыча Уренгой» завоевал отец четырех детей Лев Езынги из Надымского района за лучший результат в перетягивании палки. Ключи от новенького снегохода молодому человеку вручил заместитель генерального директора – главный геолог Общества Максим Жариков.

– Представителей коренного населения Севера и Общество «Газпром добыча Уренгой» связывают многолетние узы друж-



Максим Жариков вручил ключи от снегохода победителю состязаний по перетягиванию палки Льву Езынги



«Мы поедем, мы помчимся на оленях утром ранним...»

бы, добрососедских отношений и взаимовыгодного сотрудничества. Мы с глубоким уважением относимся к укладу жизни коренного населения, истории и культуре северных народов, сохранению их многовековых традиций. Газодобывчики прикладывают максимальные усилия для рационального использования природных ресурсов богатейшей ямальской земли, а на праздник в Надым всегда приезжают с подарками, – сказал Максим Жариков.

Кроме спортивных мероприятий организаторами была продумана большая культурная программа. Прибывшие на праздник команды приняли участие в конкурсе «Кочевая семья», в котором победили тундровики Неркаги. Кроме того, надымчан и гостей города порадовали национальным вокалом, выступлением фигуристов и даже лазерным шоу.

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА



Дефиле конкурсантов «Кочевая семья» в национальной одежде



В лирических песнях отражается душа народа

ПРОФСОЮЗ – ЭТО БОЛЬШОЙ ПЛЮС!

Деятельность профсоюза в Обществе «Газпром добыча Уренгой» – это мощное движение, нацеленное на защиту интересов работников предприятия в самых разных сферах, будь то производственная, социальная, спортивная или культурная... Так или иначе профсоюз настолько плотно вошел в нашу жизнь, что сейчас уже трудно представить отсутствие путевок в лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь», современной спецодежды, материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, многочисленных площадок для занятий спортом... В сознании сотрудников предприятия профсоюз – это набор плюсов. И это не голословное утверждение, именно такое мнение высказали во время проводимого опроса газодобытчики.

Профсоюзное движение Общества «Газпром добыча Уренгой» охватило 99 процентов коллектива. Стать частью такого союза престижно и выгодно – так считает большинство. Ведь вместе с профсоюзным билетом у каждого работника появляется уверенность в своем настоящем, а главное – в будущем (ведь профсоюз не оставляет без внимания и заботы не только работников предприятия, но и пенсионеров Общества). Для сравнения: в некоторых других дочерних компаниях ПАО «Газпром» в профсоюзе числятся менее половины сотрудников.

Такой Коллективный договор, как в Обществе «Газпром добыча Уренгой», хотели бы иметь многие работники топливно-энергетического комплекса. Это один из самых сбалансированных и финансово наполненных документов, отвечающий реалиям времени, нуждам работников и членов их семей. В 2016 году на конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России он, пройдя через жесткий отбор из подобных документов, составленных в профсоюзных организациях дочерних предприятий ПАО «Газпром», был допущен к участию и по итогам конкурса вошел в тройку лучших Коллективных договоров отрасли среди организаций численностью свыше десяти тысяч человек.

Последняя редакция документа, принятая в 2013 году и пролонгированная до 31 декабря 2018 года, была обновлена за эти годы семнадцатью дополнительными соглашениями, каждое из которых конкретизирует какой-то из пунктов договора и улучшает его на ступень. Например, в прошлом году в Коллективный договор был внесен пункт, гарантирующий газодобытчикам частичную компенсацию их расходов на оплату договора добровольного медицинского страхования по программе «Высокие медицинские технологии» АО «СОГАЗ». А уже в этом году колдоговор Общества пополнился пунктом, предусматривающим социальные льготы и компенсации участникам программы «Будущее вместе – Дарим надежду». Еще одно подписанное за эти годы дополнительное соглашение гарантирует существенную материальную поддержку многодетным семьям и семьям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида. И таких примеров множество.

Каждый год на конференции работников Общества подводятся итоги деятельности администрации и профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» по выполнению принятых на себя обязательств, и стоит отметить, что все пункты Коллективного договора выполняются в полном объеме. Последние несколько лет за этим внимательно следит председатель Первичной профсоюзной организации Общества «Газпром добыча

Уренгой» Игорь Дубов. Сегодня, 10 марта, он готов отчитаться о своей работе перед коллективом. В этот же день на внеочередной профсоюзной конференции делегатам предстоит принять решение об Уставе. До сих пор ППО работала без такого документа, опираясь в своей работе на Устав Нефтегазстройпрофсоюза России и Положение о Первичной профсоюзной организации. После произошедших изменений в законодательстве, касающихся деятельности некоммерческих организаций, каковой и является профсоюз, дальше без Устава работать нельзя.

– Редакцию Устава нам рекомендовала вышестоящая организация – Нефтегазстройпрофсоюз России. Специальная комиссия его доработала, внесла необходимые дополнения и изменения. После того, как Устав будет принят делегатами конференции, изменится название нашей организации. Первичная профсоюзная организация Общества «Газпром добыча Уренгой» переименуется в Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Так, ППО станет структурой, объединяющей первичные профсоюзные ячейки всех 17 филиалов предприятия. Вместе с этим у профсоюзной организации появятся собственные эмблема и флаг, которые мы сможем размещать на подарочной и спор-



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и председатель Первичной профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Уренгой» Игорь Дубов

тивной продукции, – рассказывает о предстоящих изменениях Игорь Дубов.

Что же касается основной деятельности профсоюза Общества, как и прежде, она будет нацелена на поддержание продуктивных и взаимовыгодных отношений между работодателем и персоналом.

Изменение Коллективного договора в ближайшей перспективе не предусматривается, что говорит о стабильности в компании. До момента принятия новой редакции этого важного документа есть еще два года. А пока профсоюзная организация Общества продолжит свою работу, все так же уделяя большое внимание таким важнейшим вопросам, как охрана труда, молодежная политика, оздоровление, спорт, культура...

ИЗ ИСТОРИИ

Первые профсоюзы возникли в XVIII веке в Англии, в годы «промышленной революции». Следует отметить, что первые ассоциации рабочих имели строго локальный характер и объединяли только высококвалифицированных рабочих наиболее востребованных и передовых отраслей. Что касается неквалифицированного персонала, то высокая безработица делала их легко заменяемыми, поэтому на первых порах они никак не могли противостоять произволу нанимателей и оставались за рамками профсоюзной защиты.

Движение изначально было чисто мужским, женщин в профсоюзные организации не принимали. Этим, не без успеха, пользовались работодатели: используя новейшие разработки в области техники, упрощающей труд наемного работника, стремились заменить рабочих – мужчин на женщин как на наиболее дешевую и менее организованную рабочую силу. Тогда стали возникать женские профсоюзные объединения. И те, и другие преследовались государством и предпринимателями, деятельность профсоюзов была строго запрещена, что вынуждало их проводить свою работу нелегально. Однако все это

уже не могло остановить многочисленные профсоюзные организации от борьбы за свои права, а наоборот, стимулировало массовые демонстрации и забастовки. Таким образом, уже в 1824 году в Англии антирабочее законодательство было вынуждено отменить, впервые произошла фактическая легализация профессиональных объединений.

В России профсоюзы появились значительно позже, чем в других странах. Это было связано с тем, что она долгое время оставалась аграрным государством, где не была развита промышленность, существовало мелкотоварное производство. Лишь с развитием крупного фабрично-заводского производства и формированием рабочего класса создались предпосылки к появлению организаций, отстаивающих интересы рабочих. Главный вывод, который сделали сотрудники, отстаивая свои права, сохранил актуальность до наших дней: «Добиться от работодателя выполнения выдвигаемых социально-экономических требований невозможно в одиночку – нужны единые требования, солидарность в действиях!»

Подготовила Ирина РЕМЕС
Фото из архива редакции

СИЛА – В СОЛИДАРНОСТИ

О роли профсоюзной организации в жизни коллектива красноречиво говорит тот факт, что количество состоящих в ней сотрудников газодобывающего предприятия во многих филиалах равен или близок к ста процентам. Как иначе, если профком – это структура, которая участвует в решении всех вопросов, которые так или иначе затрагивают интересы работников, будь то размеры районного коэффициента для северян, специальная оценка условий труда, спортивные и культурно-массовые мероприятия и многое другое. В работе профсоюзов отражена не только трудовая деятельность, но и праздники, и традиции, и в целом повседневная жизнь.

Накануне проходящей сегодня в Культурно-спортивном центре «Газодобьчик» конференции работников ООО «Газпром добыча Уренгой» и внеочередной конференции Первичной профсоюзной организации Общества прошли собрания в филиалах и структурных подразделениях предприятия. Работа профкомов была признана удовлетворительной. Сегодня его лидеры со страницы газеты рассказывают о роли организации в жизни коллективов.

Валентина ПОПЕНКО, председатель профкома Управления организации реконструкции и строительства основных фондов:

– Профсоюзная организация во все времена была основой любого трудового коллектива, его моральной и нравственной опорой. Цеховая профсоюзная организация нашего управления – это объединение активных, сознательных и грамотных работников, часть Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой». Все сотрудники Управления состоят в профсоюзе. Считаю, что это весомый показатель значимости организации в нашей жизни.

В последнее время коллектив пополнился молодыми специа-

листами, готовыми поделиться свежими идеями, нестандартным подходом к решению задач. Их энергия и желание внести свою лепту в список достижений филиала сразу же стали востребованы в соревнованиях различного уровня, всевозможных спартакиадах, интеллектуальных играх, выставках и конкурсах.

Стоит отметить, что в проводимых мероприятиях активное участие принимают не только сами работники филиала, но и их домочадцы, а это способствует укреплению взаимоотношений и в семье, и в коллективе.

Убедена, что сила и авторитет профсоюза зависят от солидарности, которая выражается в единстве и сплоченности коллектива. Вместе проще искать и находить как можно больше союзников в нашей трудной и важной работе и никогда не останавливаться на достигнутом.

Виктория ОРЛОВА, председатель профкома Управления дошкольных подразделений Общества:

– Часто задают вопрос: чем можно помочь рядовому труженику? Ответ на него прост. Главное – получить дополнительные гарантии через соглашения и Коллективный договор. Можно много

говорить с высоких трибун об охране материнства и детства, о поддержке молодых специалистов, пенсионеров, но, наверное, важнее то, что реально делается. А делается немало.

На сегодняшний день Коллективный договор ООО «Газпром добыча Уренгой» показывает свою состоятельность не на бумаге, а на деле. Периодически он дополняется новыми социальными выплатами, предусмотренными для работников Общества. Не первый год многодетные семьи, работники, воспитывающие ребенка-инвалида, и работники, имеющие установленную инвалидность, получают дополнительную материальную помощь. Также в пункте 6.3.13 оговорена деятельность общественно-административной комиссии, дающей право работникам и пенсионерам воспользоваться дополнительной материальной помощью, которая не предусмотрена действующими пунктами Коллективного договора.

Сотрудники Управления дошкольных подразделений твердо убеждены, что невозможно добиться хороших производственных показателей, не решая вопросы социальной сферы. Много сделано, предстоит – еще больше, но мы уверены, что целеустремленная и кропотливая совместная работа ООО «Газпром добыча Уренгой» и Первичной профсоюзной организации на сегодняшний день дает отличные результаты.

Олег КАЛЕНИК, председатель профкома Управления материально-технического снабжения и комплектации:

– Профсоюзная организация нашего филиала пополнилась работниками Управления по

транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов после того, как оно с 1 января текущего года было ликвидировано. До этого членство в профсоюзе среди работников УМТСиК составляло без малого 99 процентов. Пока несколько человек находятся вне организации. Это связано в том числе с отпусками, поэтому на данный момент численность составляет 96 процентов.

В начале февраля мы провели профсоюзную конференцию по итогам года. Пересмотрели комиссии, например, в ревизионной переизбрали состав. Утвердили и новый состав профсоюзного комитета: к 13-ти действующим представителям добавились еще четыре человека. Это связано, опять же, с увеличением штата Управления после слияния с УТНН.

Мой стаж в качестве руководителя профсоюзной организации филиала небольшой, с декабря прошлого года. Но и три с небольшим месяца – достаточный срок, чтобы понять: главное – это общение с людьми. Ежедневная наша деятельность заключается в честном и открытом диалоге с членами профсоюза. Мне легче работать, когда понимаю, что моим коллегам нужно. А они приходят, просят разъяснить пункты Коллективного договора, помочь с решением жилищного вопроса, иногда просто поговорить о каких-то личных проблемах. Если наших полномочий достаточно для решения вопроса, обязательно помогаем. Но не все нам под силу. На мой взгляд, такая ежедневная помощь людям – это и есть работа профсоюзного лидера!

**Беседовала
Татьяна АСАБИНА**



Общая численность членов профсоюза по итогам 2016 года составляет 12 107 человек, а это 98,9 процента от общего числа работающих в ООО «Газпром добыча Уренгой». Первичная профсоюзная организация Общества состоит из: 17 профорганизаций структурных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой»; профсоюзная организация Спортивного комплекса «Факел», а также две профорганизации, находящиеся на профобслуживании ППО Общества – частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой» и профсоюзная организация ООО «Лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь».

Профсоюзные организации четырех филиалов Общества имеют стопроцентную численность в ППО – Управление дошкольных подразделений, Управление аварийно-восстановительных работ, Управление организации реконструкции и строительства основных фондов и Спортивный комплекс ППО. Доля молодежи в возрасте до 35 лет равна 33,9 процента от общего количества состоящих в членстве.

Участие молодых работников предприятия в профсоюзной организации составляет 99,2 процента. Новое поколение рассматривается как гарант социально-экономической стабильности и как общий стратегический ресурс развития Общества.

ВДОХНОВЛЯТЬ ПРИМЕРОМ

В Управлении автоматизации и метрологического обеспечения 99,4 процента сотрудников являются членами профсоюзной организации. При этом порядка 55-60 процентов работников филиала – молодежь в возрасте до 35 лет. И хотя организаторам тех или иных акций и мероприятий приходится данное обстоятельство учитывать, как считает председатель профсоюзного комитета Управления Владимир ГУСАРЕВ (на снимке), активная жизненная позиция никакого отношения к возрасту человека не имеет.

– Активность зависит не от количества прожитых лет, – говорит с улыбкой Владимир, – а исключительно от характера и жизненной позиции. У нас есть и среди молодежи активисты, и среди работников среднего возраста, и среди представителей старшего поколения немало тех, кто с удовольствием откликается на наши призывы, с увлечением включается в работу и готов приложить свои силы для решения не только производственных задач. А мы, в свою очередь, таких людей ценим, отмечаем и поощряем.

Сам Владимир уже более четырех лет трудится инженером на газодобывающем предприятии и более двух лет возглавляет профсоюзный комитет Управления. О себе говорит, что он не из тех, кто сидит на месте, а потому всегда готов к воплощению новых проектов, поддержке инициатив, личному участию в спортивных батальных за честь филиала, культурно-массовых мероприятиях и не менее ответственной работе в составе совета председателей профкомов. И это отличительное качество лидера – собственным примером вдохновлять и направлять.

– Профсоюз – это одно из тех объединений, в котором лучше других ощущается командная сплоченность, – уверен Владимир Гусарев. – Мы, как актив, должны проявлять интерес к работникам нашего предприятия, должны стараться предоставить им, а также детям и супругам, возможность реализовать себя в тех или иных направлениях – спорт, благотворительность, творчество, участие в конкурсах и выставках, оздоровление, а это бассейны, тренажерные залы, фитнес и многое другое. И главное здесь – индивидуальный подход и учет интересов, чтобы то, что проводится, не становилось мероприятием «для галочки».

Для профсоюзных ячеек в филиалах информационно-разъяснительная работа является одним из приоритетных направлений. Помимо этого, нередко в проф-

ком обращаются люди, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации – за реальной помощью и верным советом – куда идти и что делать. Еще одно направление – взаимодействие с молодежью, которую наш собеседник считает немаловажной:

– Молодые сотрудники, когда только приходят на работу в наш филиал, сразу интересуются деятельностью профсоюзной организации. Мы их знакомим с коллективом и проводим своеобразный информационный «кликбез» – рассказываем о том, что такое профсоюз и Коллективный договор, о той работе, которая ведется, и о плюсах того, когда ты в команде, приглашаем к участию в мероприятиях, которые, возможно, помогут им в жизни и дальнейшей карьере. Ведь сегодня активные, инициативные и стремящиеся к саморазвитию люди ценятся работодателем.

Говоря об инициативности, нельзя не упомянуть о том, что именно профсоюзный актив Управления автоматизации и метрологического обеспечения стал зачинателем традиции проводить в теплое время года соревнования для работников Общества, являющихся любителями велоспорта – на разных площадках и в разных форматах. Три года назад состоялось первое такое мероприятие – веломарафон до стелы Полярного круга. Желающих испытать свои силы было так много, что на будущий год марафон не только повторили, но и значительно усложнили дистанцию – путь велосипедистов лежал до газового промысла № 16 Уренгойского газопромыслового Управления. Справились не все, но тем больше ликовали победители – они смогли! Прошлым летом организаторы изменили привычному уже формату и провели первые самостоятельные заезды на спринтерской дистанции. Турнир получил название «Velo Drag Racing».

Владимир Гусарев вспоминает, как все начиналось:

– Самые первые велосипедные



соревнования мы хотели провести на уровне нашего филиала, но коллеги стали говорить о том, что их друзья и родственники, работающие в других подразделениях Общества, тоже хотят к нам присоединиться. Так было принято решение выйти на уровень всего предприятия. Мы выступили с инициативой – и Первичная профсоюзная организация, а также руководство Общества нас не только поддержали, но и оказали содействие в решении организационных вопросов. А это и обеспечение безопасности участников велопробега с привлечением сотрудников ГИБДД, и обеспечение транспортом УТТ/СТ, и питание участников на промысле – во время марафона до ГП-16. Так, благодаря консолидации усилий все у нас получилось. Будем стараться и этим летом порадовать наших любителей велоспорта.

Одни из последних мероприятий для сотрудников филиала – поздравление с традиционными праздниками – 23 февраля и 8 марта. От профсоюзного комитета каждому были вручены подарки, плюс – культурная программа с настоящими сюрпризами. И это тоже важно, говорит наш собеседник, потому что подобные мероприятия – это живое общение, это сплочение коллектива, это возможность каждого проявить творческую индивидуальность и способность мыслить креативно. Ведь настоящий коллектив, точнее – команда, это сообщество людей, которые интересны друг другу, которые готовы вместе радоваться и поддерживать в трудную минуту, а еще – совместными усилиями успешно решать производственные задачи.

Елена МОИСЕЕВА
Фото Михаила САВИНОВА

ВСТУПИТЬ В РЯДЫ ТРУДОВОГО ДЕСАНТА!

В соответствии с решением генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина с 1 июня по 31 августа текущего года на базе пяти филиалов Общества – Управлений по эксплуатации вахтовых поселков, дошкольных подразделений, аварийно-восстановительных работ, технологического транспорта и специальной техники, Уренгойского газопромыслового управления – будут созданы экологической и трудовой отряды, частью которых смогут стать 270 человек.

Цель создания отрядов:

– улучшение экологического состояния окружающей среды и благоустройство территорий, прилегающих к производственным объектам филиалов Общества, формирование у подрастающего поколения экологической культуры, популяризация природоохранной деятельности ООО «Газпром добыча Уренгой»;

– содействие занятости учащихся образовательных учреждений Нового Уренгоя, организации профориентационной работы и допроизводственной адаптации учащихся школ города и последующей их ориентации на трудоустройство в Общество «Газпром добыча Уренгой».

Участниками отрядов могут стать на конкурсной основе дети работников газодобывающего предприятия в возрасте от 14 до 18 лет.

С 1 июня по 31 августа 2017 года будут организованы три трудовых смены: в июне, июле и августе. Принять участие в работе отрядов можно будет в любой из трех месяцев в зависимости от желания ребенка.

Со всеми участниками отрядов будут заключены трудовые договоры на определенный срок, в зависимости от выбранного трудового периода.

Дополнительную информацию можно узнать в отделе кадров и трудовых отношений Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества по телефону 9-62-27.

Для заказа специальной одежды при заключении договора необходимо знать обхват головы и груди ребенка, размер обуви, рост.

Заявления на участие в экологическом и трудовом отрядах Общества «Газпром добыча Уренгой» принимаются до 31 марта.

Соб. инф.

ЭПОХА ВОЗРОЖДЕНИЯ

Всего чуть больше года назад – сразу после Спартакиады ПАО «Газпром», прошедшей в Уфе, наши спортсмены, занявшие, напомним, первое место среди добывающих «дочек» концерна и десятую общую позицию, провели встречу с руководством и профсоюзными лидерами ООО «Газпром добыча Уренгой». Список обсуждаемых вопросов, волнующих работников предприятия, не только занятых производством, но и отстаивающих честь Общества на спортивных аренах, был самым обширным. Одним из них стала игровая, в первую очередь, выездная практика – и этот вопрос, в частности, серьезно интересовал игроков сборной Общества по баскетболу. Что называется «напросились». Нынешний год стал для лучших баскетболистов предприятия насыщенным и непростым.

Спортивный сезон для них начался в Анапе, где прошел традиционный ежегодный новогодний кубок, проводящийся местной федерацией. Состав из всего семи человек нашей команды в эти дни смог не только отпраздновать наступление нового года, но еще и отметить главный кубок соревнований, не оставив шансов трем коллективам из приморского города.

Спустя месяц – новый вызов и новый шанс показать себя с лучшей стороны. О том, что сборная Общества примет участие в турнире, посвященном памяти ректора Курганского государственного университета Олега Бухтоярова, наши баскетболисты узнали всего за несколько дней до старта соревнований. Каждый отдавал всего себя ради успеха команды. В этом весь спорт – преодолев тяготы, наигрывая связи прямо по ходу матчей, новоуренгойцы вернулись домой с «золотом» турнира, не потерпев ни единого поражения. Надо отметить, что на паркете за итоговую победу боролись также сильная сборная местного государственного университета, регулярно проходящая отборочный этап Уральского федерального округа Ассоциации студенческого баскетбола, а также команда «Женис» из Петропавловска, в составе которой значились чемпионы Казахстана разных годов.

«С корабля – на бал» – так охарактеризовали свое возвращение с выездного турнира игроки нашей команды. В газовой столице их сразу же ждали на кубке по стритболу, организованном ООО «Газпром добыча Ямбург» по случаю Дня защитника Отечества. В этой дисциплине сборники из «Газпром добыча Уренгой» ни разу не опускались ниже второго места. Вот и на этот раз высокий класс подтвердили Денис Глагощук, Вадим Талипов (оба представляют УГПУ – пятый и второй га-

зоконденсатные промыслы соответственно), Артем Ануфриев из УТТиСТ и представитель УКЗ Александр Вертелов. Несмотря на ночной перелет, наша команда пробилась в финал, где уверенно, со счетом 11:6 переиграла соперников из Североуральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром».

Уже через четыре дня – явно недостаточного времени для того, чтобы «отдышаться» и подлечить травмы, – новый вызов: Кубок ООО «Газпром переработка» памяти Сергея Шабленко. На пути к финалу наши спортсмены уверенно «расправились» с командой организатора соревнований с разницей в 35 очков и ДЮСШ «Юность» – «плюс 45». Финал с принципиальными противниками из ООО «Газпром добыча Ямбург» начался удачно, с отрывом в девять очков. И преимущество нашей команды до третьей четверти было неоспоримым, пока неспортивным приемом соперник не выбил из строя капитана сборной Общества Дениса Глагощука. Деморализа-



Суровые битвы под корзиной – неизменный атрибут зрелищного вида спорта



Матч против сборной СУМУО. В атаке – капитан сборной Общества Денис Глагощук

ция коллектива и неоднозначные судейские решения сделали свое дело – «минус 17 очков» и итоговое второе место.

Но и на этом марафон не был окончен – уже на следующий день стартовала традиционная городская Спартакиада трудящихся. «Наевшиеся» и через одного травмированные спортсмены Общества сдаваться не собирались, что и продемонстрировали ямбургским соперникам. Впрочем, 80-процентное обновление и явное усиление противника расставили все по местам, итог – поражение в «минус 18». Далее – встреча с еще одними традиционными охотниками за баскетбольными драгоценными металлами из Нового Уренгоя – сборной СУМУО. Игравя всемером против двух полноценных команд – на матче у оппонента были заявлены двенадцать спортсменов уровня профессиональных турниров – рассчитывать на победу было, откровенно говоря, непросто. Разгромное поражение привело сборную Общества «Газпром добыча Уренгой» к тому, что в решающей игре предстояло бороться с некогда великой командой «Газпром бурения». Солидно проигрывающие в росте наши игроки положились на дальние броски. Вровень закончив половину матча, уставшие газодобытчики провалили третью четверть. Но в завершающем отрезке поединка благодаря «дальнобойной артиллерии» перевели матч на валидолную концовку – «минус один» за 50 секунд до финальной сирены. Главным героем в итоге стал не кто-то из игроков, а арбитр, «свистнувший» неоднозначный фол нашему игроку... «Четвертое место

закаляет и дает поводы для уроков и выводов, чтобы в следующий раз войти в тройку призеров», – так отнеслись в команде к результату игровой недели.

Тем не менее, это крайне успешный сезон для наших баскетболистов. Достаточно вспомнить Спартакиаду ПАО «Газпром» 2015-го, где «достижением» стало предпоследнее место.

– Помню, как я в первый раз попал в стан сборной: ни о каких выездах и речи не велось, мы даже на городские соревнования собирались с горем пополам. Не было тренера, все держалось на желании, труде, личной «болезни» нашим спортом среди коллег. Благодаря немалым усилиям мы установили доброе имя баскетбола в Обществе. У нас появился тренер – Ольга Туковская, новые кадры, и для нового шага, новых успехов нам не хватает совсем немного – пары человек «на ты» с баскетболом и игровой практики с новыми командами – все же в нашем городе соперников мы знаем наизусть, – делится капитан сборной ООО «Газпром добыча Уренгой» Денис Глагощук.

В нынешнем же сезоне парням под руководством обаятельного тренера остался последний рывок после изнуряющих матчей сезона – ежегодный Кубок города, по уровню тождественный Спартакиаде трудящихся. Но в команде надеются на новые вызовы от организаторов из других городов – все же хорошо зарекомендовали себя в Кургане. История возрождения баскетбола на нашем предприятии продолжается...

Сергей ЗЯБРИН
Фото автора

«... БУДУ ВЕЧНО МОЛОДЫМ!»

Двадцать третий год на общественных началах при Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» работает клуб «Третий возраст», созданный для тех, кто лучшие годы своей жизни посвятил обустройству нашего месторождения в самые сложные – начальные годы его освоения.

Клуб объединяет тех, кто постоянно проживает в Новом Уренгое. Так, 20 из 70-ти участников приехали сюда до 1980 года и не собираются менять место жительства.

У «Третьего возраста» очень интересный план работы, в котором предусмотрены и спортивные соревнования, и театральные постановки, и кулинарные конкурсы, и многое другое. У нас работает клуб «Эрудит» (мы зовем его «Антисклероз»), есть сектор «Мастерицы», которым руководит талантливая рукодельница Татьяна Воробьева. Ежегодно весной и осенью сектор «Милосердие» отправляет собранные вещи в Центр соцподдержки в Тюмень и посылки в многодетные семьи.

В прошлом году появилось и новое направление – компьютерный класс. В 2017-м надеемся продолжить обучение мобильной грамотности, чтобы пенсионеры освоили планшеты, смартфоны и прочие технические новинки, а также могли пользоваться порта-

лом госуслуг и удаленно общаться с близкими и друзьями.

Для повышения эмоционального тонуса пенсионеров используем все возможности: кроме собственных программ и курсов посещаем концертные мероприятия КСЦ «Газодобытчик». Огромное впечатление, например, на нас произвели программы «Мы вместе», «Рождественская сказка». Решается вопрос о посещении нами генеральных репетиций театра «Северная сцена».

Занятия в тренажерном зале КСЦ под наблюдением тренеров дает огромную физическую и эмоциональную поддержку людям преклонного возраста.

«И старость полна наслаждений, если только уметь ею пользоваться», – писал Сенека. Очень важно в пожилом возрасте ощущать заботу близких. И не менее радостно знать, что о нас заботятся администрация и профком предприятия, на котором работали. А мы, в свою очередь, стараемся быть полезными. Например, со-



Ветераны клуба «Третий возраст», приехавшие в Новый Уренгой в начале освоения месторождения

трудничая с Музеем истории Общества «Газпром добыча Уренгой» – осенью прошлого года провели встречу «Не расстанусь с комсомолом», а к 100-летию Октябрьской революции готовим программу уже сейчас.

В прошлом году на встрече с молодыми специалистами наши ветераны рассказывали о первопроходцах. Интересен тот факт, что они внимательно нас слушали и добавили: «Надо и наших деда с бабушкой расспросить!», а ведь именно так – через любовь

к близким – прививается любовь к истории, к городу, к стране – это ли не воспитание патриотизма?

Мы встретили 2017-й, ощущая всестороннюю заботу со стороны генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой», финансовую и моральную поддержку Первичной профсоюзной организации Общества. Надеемся, что год будет удачным!

Лариса МУХАЧЕВА,
председатель клуба
«Третий возраст»

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

БУДУЩЕЕ – ЗА «БЕСКОНТАКТНЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ»

Согласно вступившему с января текущего года Федеральному закону «О государственной регистрации недвижимости» произошло объединение двух ранее действующих баз – Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним (ЕГРП) и Государственного кадастрового учета (ГКН) в Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН), что повышает качество предоставления услуг заявителю – до минимума сокращены сбор документов, сроки ожидания, повышена точность сведений и информационная безопасность при ведении ЕГРН.

Главным удобством для граждан стала возможность обращаться с заявлением за регистрацией прав и кадастровым учетом независимо в каком регионе расположен объект недвижимости (экстерриториальный принцип). Подобные заявления уже поступают в ответственный орган – филиал ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Росреестра» по Ямало-Ненецкому автономному округу».

В рамках нововведений Росреестр продолжает развивать систему предоставления государственных услуг в электронном виде. Доработаны и запущены сервисы на портале Росреестра – www.rosreestr.ru: «Личный

кабинет правообладателя», «Личный кабинет кадастрового инженера», «Проверка исполнения запроса», «Проверка электронного документа», открыт доступ к сервисам по подаче документов на регистрацию прав, предоставлению сведений из ЕГРН в режиме онлайн и сервису предварительной записи на прием документов.

В 2016 году из общего количества предоставленных государственных услуг Росреестра – 53 процента оказано в электронной форме, что на 20 процентов больше по сравнению с 2015 годом. В 2017 году электронные услуги ведомства должны быть еще больше востребованы заявителями, так как «бесконтактные технологии» – это не только эффективная мера против коррупции и мошенничества, потому что минимизирует влияние человеческого фактора, исключая прямое общение с чиновником, но и сокращает сроки ожидания, исключая трату времени на поход в офис, ожидания в очереди, передачу документов из МФЦ в регистрирующий орган и в некоторых случаях даже уменьшает финансовые затраты – требуемая госпошлина за услугу электронной регистрации прав на 30 процентов меньше.

Кроме того, на Коллегии руководителем отмечена необходимость усиления работы

Управления, направленной на сокращение количества необоснованных приостановлений и отказов при предоставлении услуг, а также своевременное информирование населения об изменениях и нововведениях Росреестра.

**По материалам
Управления Росреестра по ЯНАО**

Коллектив и Первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой» скорбят по поводу безвременной смерти

НИКОЛАЙЧУКА

Владимира Николаевича

и выражает искренние соболезнования родным и близким покойного.

Коллектив и Первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой» выражают искренние соболезнования семье

МИНЯЗТДИНОВЫХ

в связи с трагической гибелью дочери.

ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ?

Каждому, кто подписывает трудовой договор с Обществом «Газпром добыча Уренгой», поступает предложение стать членом профсоюзного движения предприятия. Большинство новобранцев, узнавая о льготах и гарантиях, предусмотренных Коллективным договором, с удовольствием становятся частью профсоюзного движения и пользуются различными его благами. О них сегодня и пойдет речь в нашей постоянной рубрике – «Мысли вслух».

Александр ЛУКИН,
инженер группы планирования, проектирования и контроля отдела инженерно-технических средств охраны Управления корпоративной защиты:



– Больше двадцати лет я состою в Первичной профсоюзной организации Общества. За эти годы мне и моей семье не раз приходилось пользоваться различными благами, гарантированными Коллективным договором. До сих пор с удовольствием вспоминаю наше чудесное путешествие в Белокуруху, где мы с женой и дочками смогли прекрасно отдохнуть и поправить здоровье. А как чудесно было посетить Испанию в сентябре по путевке, предоставленной Обществом! Тем более, что я впервые пересекал российскую границу. В группе были семьи и из других филиалов предприятия, поэтому мы общались и отлично провели свой отпуск. В прошлые годы оздоравливался в профилактории «Газовик», а также в лечебно-оздоровительном комплексе «Витязь». Моя супруга Диана работает учителем и вышла из школьного профсоюза, потому что там – никакие плюсов, а наш профком заботится о людях.

На спартакиадах Общества профсоюз обеспечивал наших футболистов, волейболистов и других спортсменов красивой формой. Приятно было получить и материальное вознаграждение, положенное призерам и победителю корпоративных состязаний.

Наталья КОЖЕВНИКОВА,
техник цеха технической эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами № 2 Управления автоматизации и метрологического обеспечения:



– Частью профсоюзного движения Общества «Газпром добыча Уренгой» я стала в 2004 году, сразу после трудоустройства. Спустя три года меня включили в состав профсоюзного актива. С тех пор не только пользуюсь всеми благами Первичной профсоюзной организации, но и представляю интересы других работников в этой сфере.

Членство в профсоюзе Общества дает мне уверенность в том, что мои права не будут нарушены. Кроме того, лично для меня профком – это уникальная возможность проявить себя. Мои активная жизненная позиция и желание быть полезной людям, нашли здесь свое применение. Консультирую коллег по пунктам Коллективного договора, организовываю спортивные мероприятия и корпоративные праздники и даже выступаю на них в качестве ведущей.

Вообще, могу сказать, что присутствие профсоюза в жизни ощущаю постоянно. Особенно приятно, когда это проявляется в денежном эквиваленте. Например, получая «расчетку», радуюсь ежемесячной материальной помощи, положенной мне по коллективному договору как маме, самостоятельно воспитывающей ребенка. Пусть деньги небольшие, но они совсем не лишние для семейного бюджета. Всегда стараюсь на них купить малышу что-то полезное и нужное. Иногда профсоюз материально поощряет меня как активную спортсменку. С таким отношением желание участвовать в различных спартакиадах только возрастает, а в целом возникает устойчивое ощущение, что моя работа – самая лучшая!

Артем САМЫЛОВ,
ведущий специалист по кадрам отдела кадров и трудовых отношений Управления технологического транспорта и специальной техники:



– Каждый сотрудник Общества, благодаря действующему Коллективному договору, чувствует свою защищенность от возможных неблагоприятных жизненных ситуаций. Этакая страховка и гарантия стабильности.

Профсоюз Общества активно участвует во многих сферах жизни газодобытчиков. Приятно вдвойне, что профсоюзные гарантии распространяются и на членов семьи работника. Сам же я, учитывая мое недавнее трудоустройство, еще только планирую воспользоваться имеющимися социальными льготами и компенсациями.

Профсоюзная жизнь – это еще и организация различных спортивных мероприятий, на которых можно проявить себя и получить заряд положительных эмоций. Мне уже дове-

лось поучаствовать в одном из таких спортивных-оздоровительных мероприятий и ощутить себя частью дружного коллектива. А мои дети с удовольствием соревновались в спартакиаде Управления дошкольных подразделений «Старты надежд».

Благодаря профсоюзу в ряды газодобытчиков легко привлекается молодое поколение. Юноши и девушки мечтают работать в Обществе, зная, что здесь их ждет достойное будущее. Так сохраняются традиции, преемственность поколений, повышается уровень профессионального мастерства.

Как работник Общества, к тому же входящий в состав рабочей группы по предупреждению нарушений трудовой дисциплины и профилактике противоправного поведения работников ООО «Газпром добыча Уренгой», стараюсь внести свою лепту в укрепление социально-трудовых отношений, регулируемых Коллективным договором.

Уверен, что комплекс мер, принимаемых профсоюзной организацией, будет способствовать еще более сплоченной и эффективной работе коллектива Общества.

Наталья КАШИРИНА,
сотрудник детского сада «Белоснежка» Управления дошкольных подразделений:



– На своем рабочем месте человек проводит большую часть жизни. И, конечно, всем нам хочется идти на работу с радостью и воодушевлением. Это возможно, если есть положительные эмоции от результатов собственного труда. А еще нужно нечто, объединяющее весь коллектив. И эту функцию на себя взяла Первичная профсоюзная организация Общества. Вхожу в ее состав с 1994 года и считаю, что это самый лучший защитник интересов работников на всех уровнях. Если есть профсоюз, значит, есть и Коллективный договор. А это четкий показатель того, что руководство предприятия неравнодушно к сотрудникам и соблюдает трудовое законодательство.

Профсоюз для меня имеет большое значение. Он делает очень много для улучшения качества жизни: это охрана труда и юридическая помощь, социальные гарантии и забота о здоровье сотрудников и членов семей, материальная поддержка в трудных ситуациях и насыщенная спортивная жизнь. Весь этот комплекс льгот и гарантий придает уверенность в завтрашнем дне и появляется желание трудиться с максимальной отдачей.

Подготовила Ирина РЕМЕС
Фото из архивов респондентов

