

С ПРАЗДНИКОМ!

Дорогие женщины!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем!

В этот замечательный день позвольте выразить восхищение вашей красотой и природным обаянием. Именно вы, представительницы прекрасного пола, вдохновляете нас на смелые свершения и прекрасные поступки.

Трудно переоценить вашу роль дома, в семье, на производстве. Где бы вы ни работали – в суровых климатических условиях, на ответственных производственных участках – вы успешно справляетесь со своими обязанностями и вносите в наши общие будни особую атмосферу доброты, дарите нам тепло и радость.

Милые дамы! В этот прекрасный весенний день от всей души желаем вам крепкого здоровья, счастья и хорошего настроения! С праздником!

Алексей МИЛЛЕР,
Председатель Правления
ПАО «Газпром»



Дорогие женщины! От имени мужчин Общества «Газпром добыча Уренгой» и от себя лично сердечно поздравляем вас с Международным женским днем!

Весна начинается с замечательного праздника, посвященного вам – нежным, милым, очаровательным. Природой так определено, что на ваших плечах лежит забота о домашнем очаге, о сохранении главных человеческих ценностей – семьи, любви и верности. Женская красота и душевность вдохновляют нас, мужчин, на покорение самых недоступных вершин, укрепляют веру в собственные силы. Вместе с тем вы успешны в работе, занимаете ответственные должности, умеете достичь профессиональных успехов.

Все, к чему бы вы ни приложили свою мудрость, доброту и энергию, становится ярче и прекраснее.

В этот весенний день от души желаем вам любить и быть любимыми. Пусть в вашей жизни будет как можно больше солнечного света и хороших новостей. Счастья вам, здоровья, семейных радостей и благополучия!

Александр КОРЯКИН,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча Уренгой»

Игорь ДУБОВ,
председатель Первичной профсоюзной
организации Общества

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

РАССМОТРЕНЫ ПЕРСПЕКТИВЫ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию о перспективах реализации дивидендной политики компании в 2017–2019 годах.

Повышение акционерной стоимости является одной из приоритетных задач для «Газпрома». Проводимая компанией дивидендная политика является сбалансированной – учитывает интересы долгосрочного развития компании и повышения доходности для акционеров.

В частности, в последние несколько лет, несмотря на волатильность финансовых рынков, «Газпром» обеспечил акционерам стабильный уровень дивидендов на акцию: 7 рублей 20 копеек – по итогам работы в 2013 и 2014 годах, 7 рублей 89 копеек – по итогам работы в 2015 году.

В настоящее время в качестве расчетной базы для выплаты дивидендов используется показатель чистой прибыли ПАО «Газпром», определенной по данным бухгал-

терской (финансовой) отчетности ПАО «Газпром», составленной в соответствии с требованиями российского законодательства. Вместе с тем в компании прорабатывается вопрос перехода на выплату дивидендов, рассчитанных от консолидированной прибыли Группы «Газпром» по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

«Газпром» нацелен на сохранение размера дивидендов в 2017–2019 годах в рублевом выражении на уровне не ниже выплаченных в 2016 году. Вместе с тем, существенное повышение выплат дивидендов компаниями с государственным участием, обсуждаемое в последнее время, может привести к снижению уровня финансовой устойчивости «Газпрома», увеличению долговой нагрузки и сокращению объема доступных финансовых ресурсов для реализации крупнейших инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение для российской экономики.

Учитывая текущие условия, инвестиционные потребности компании, в том числе проектные обязательства, а также уровень долговой нагрузки Общества, Правлением ПАО «Газпром» планируется предложить Совету директоров при формировании рекомендации по дивидендам за 2016 год сохранить размер дивидендов за 2016 год на уже достигнутом компанией уровне – 7 рублей 89 копеек на акцию.

Решение по дивидендам в 2018–2019 годах планируется формировать на основе дополнительного ежегодного анализа ситуации на международных нефтегазовых рынках, обеспеченности размера чистой прибыли свободным денежным потоком, а также ситуации на финансовых рынках.

Совет директоров принял к сведению представленную информацию.

**Управление информации
ПАО «Газпром»**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**ВТОРАЯ ЖИЗНЬ
УРЕНГОЙСКИХ СКВАЖИН**
стр. 2

**ОХРАНА ТРУДА.
В ЗНАНИИ – СИЛА!**
стр. 4-5

**К 8 МАРТА. СЕМЕЙНОЕ СЧАСТЬЕ
СОРОКИНЫХ**
стр. 6

**«УРЕНГОЙСКИЙ ВАЛЬС – 2017».
ФОТОРЕПОРТАЖ**
стр. 7

«МОЯ МАМА ЛУЧШЕ ВСЕХ!»
стр. 8

**Внимание работников
ООО «Газпром добыча
Уренгой»!**

С 1 марта возобновляются информационные выпуски корпоративных новостей на радиостанции «Наше радио». Слушайте на волне 89,9 FM по будням в 18.00. Будьте в курсе событий!

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ УРЕНГОЙСКИХ СКВАЖИН

Газодобытчики, геологи и буровики лучше других знают, что каждая скважина уникальна. И даже на Уренгойском нефтегазоконденсатном комплексе, на котором пробурено уже порядка трех тысяч таких «кормилиц», двух одинаковых не найдешь. Однако, и среди этого многообразия можно найти скважины, которые объединяет между собой исключительная особенность – они были «реанимированы». Есть разные способы такого восстановления, об одном из них мы расскажем вам сегодня...

«Бездействующая» – так языком официальной документации называется скважина, что находится в нескольких километрах от газоконденсатного промысла № 8 Уренгойского газопромыслового управления. Но это только пока. Сейчас к ней приковано особое внимание геологов УГПУ, персонала ГКП-8 и представителей подрядной организации – филиала «Уренгой бурение» ООО «Газпром бурение». Вот уже несколько недель совместными усилиями они активно работают над восстановлением продуктивности скважины, выведенной из фонда действующих после ее обводнения.

– В этой скважине мы используем метод резки бокового ствола – ЗБС. Суть его заключается в том, что из существующей эксплуатационной колонны бурим субгоризонтальный ствол, который позволяет вовлечь в разработку отдаленный, не обводненный участок пласта, – поясняет мастер по добыче нефти, газа и конденсата ГКП-8 Александр Юрьев. – На деле это выглядит так: мы отсекаем нижнюю часть эксплуатационной колонны цементным мостом и ликвидируем ее. Далее опускается клин-отклонитель, в колонне вырезается «окно» и бурится боковой ствол.

В случае с нашей скважиной эта операция продлевается на глубину более 1900 метров, при этом, согласно проекту, расстояние от забоя до устья скважины составит на момент окончания работ немногим более километра. Угол ствола скважины в продуктивном пласте практически параллелен горизонту – 86 градусов, но в отдельных случаях может и превышать отметку в 90 градусов.

– Метод резки боковых стволов для восстановления скважины используется на нашем месторождении сравнительно недавно – с 2011 года. За это время на объектах Уренгойского газопромыслового управления проведено более 50 таких работ, а 48 скважин уже успешно введены в эксплуатацию и ежедневно поставляют в газосборный коллектор от 100 до 200 тысяч кубометров газо-

конденсатной смеси, – рассказывает геолог геологической службы УГПУ Алексей Городов. – Преимущество данного способа налицо – это дешевле, чем бурить новую скважину: используется часть старой эксплуатационной колонны, устьевая обвязка и подключение в шлейф, налажена инфраструктура. Успешность метода составляет более 85 процентов, и на сегодняшний день это самый эффективный способ восстановления продуктивности скважин, используемый в Обществе.

Вдобавок к этому отмечена еще и высокая самокупаемость. Казалось бы, одни плюсы. Но и здесь не обходится без своих проблем... Задержаться на «шоколадках» не хочет ни один бурильщик. Не из-за тотальной нелюбви к сладкому, а потому, что так на сленге они называют «шоколадные глины» – неустойчивые и предрасположенные к обвалобразованию породы пластов. Основные сложности с ними возникают именно при проходе горизонтальным стволом. Свою большую роль играет и аномально низкое пластовое давление существенно выработанного Уренгойского месторождения, из-за которого происходит поглощение бурового раствора, и, как следствие,



Два мастера: буровой – Андрей Галан и по добыче нефти, газа и конденсата – Александр Юрьев вместе «реанимируют» скважину

увеличение времени проводки ствола и освоения скважины.

Одно из ключевых решений этих сложностей – буровой раствор на углеводородной основе «Полиэмульсан-М», использующийся теперь на Уренгойском месторождении. Кроме того, для профилактики поглощения применяются различные виды кальматирующих добавок.

– Раньше мы использовали полимер-глинистые растворы, при которых «шоколадные глины» после вскрытия давали, как правило, 8-10 суток времени для того, чтобы закончить бурение, прописать геофизику, спустить колонну и успеть ее зацементировать. Сейчас же временной запас значительно больше, а проблем с выполнением работ – меньше, – разъясняет подробности начальник участка центра службы организации

производства филиала «Уренгой бурение» Иван Вакулков.

Обычно резка боковых стволов занимает около двух месяцев – вместе с монтажом и демонтажом бурового оборудования. Вышеназванная скважина – первая в 2017-м, подвергшаяся такой «операции», – готовится к пуску уже в середине этого месяца. Кроме внутреннего оздоровления она получит еще и внешнее обновление – здесь будет полностью заменена фонтанная арматура. Вместо российской-венгерской – арматура полностью отечественного производства НПО «Нефтегаздеталь», что будет хорошей новостью для специалистов Управления аварийно-восстановительных работ Общества, ведь одна из главных особенностей новинки – повышенная ремонтпригодность.

К слову, эта скважина – не первая на «восьмерке», реанимированная таким методом. «Соседка» под другим номером уже была успешно введена в эксплуатацию в прошлом году. Примечательно, что работала с ней та же бригада буровиков.

– Рабочие вопросы, всевозможные нюансы решаются с персоналом промысла очень оперативно, взаимодействие налажено на высшем уровне, и мы всегда можем рассчитывать на поддержку и помощь – в любое время дня и ночи, – поделился буровой мастер филиала «Уренгой бурение» Андрей Галан.

Слаженность действий газодобытчиков и буровиков, а также их умение работать в команде будет проверено на объектах Уренгойского газопромыслового управления еще не раз. Ведь только в этом году запланировано проведение семи ЗБС на пяти газоконденсатных и двух газовых скважинах.



Буровая установка – инструмент «операции», длящейся несколько недель

Сергей ЗЯБРИН
Фото автора

УВИДИМСЯ НА ЛЬДУ!

Ледовый корт «Факел» вновь встречает новоуренгойцев! Свершилось то, чего с нетерпением ждали самые заядлые любители провести время на льду – с клюшкой и шайбой, в пестрых костюмах в завораживающем танце, неспешно описывая круги рядом с родными и близкими или же горячо поддерживая любимые команды и спортсменов. И теперь ставшую родной для многих новоуренгойцев за долгие годы своего существования площадку просто не узнать...

И обновление это стало не только косметическим – новый облик получили административные помещения, трибуны, раздевалки, скамейки для игроков, но и внутренним – заменены все инженерные сети, а самое главное, «сердце» корта, ледовая арена – теперь с искусственным покрытием.

Все это – результат кропотливого труда людей самых раз-

ных профессий. Как итог их совместных усилий – торжественная церемония открытия корта спустя десять месяцев после старта масштабного ремонта.

– Нам очень важно, чтобы работники Общества, юные новоуренгойцы приобщались к здоровому образу жизни, активному досугу. И обновленный ледовый корт – большой шаг в развитии этого начинания. Я искренне благодарен всем, кто внес вклад в ремонт этого тренировочного комплекса и поддержал наши инициативы, – администрация города и округа, Первичной профсоюзной организации предприятия, руководителям и сотрудникам филиалов и служб Общества, – отметил, приветствуя гостей праздника, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин.

Лидер профсоюзного движения Общества Игорь Дубов, в свою очередь, подчеркнул, что масштабный проект не смог бы реализоваться без личной инициативы, контроля всех этапов ремонта и поддержки руководителя газодобывающего предприятия:

– Сегодняшнее значимое событие не состоялось бы без Вашей активной жизненной позиции, неравнодушия и постоянного содействия. Уверен, что открытие обновленного корта поможет хоккеистам «Факела» вый-



Символический ключ от обновленного ледового корта директору спорткомплекса Михаилу Вуйцику вручил генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин



Обновленный лед «расплавили» в жарком поединке хоккеисты «Факела» и сборной Общества



Именные свитера для почетных гостей церемонии от директора хоккейного клуба «Факел» Эдуарда Новикова (на снимке справа)

ти на совершенно новый уровень профессиональной подготовки, привлечет в ряды поклонников этого вида спорта молодых и талантливых игроков и в будущем позволит вписать немало ярких страниц в летопись побед и достижений хоккейного клуба!

Какой же праздник без подарков? Вот и в день «перерождения» «Факела» – 27 февраля – без них не обошлось. Глава Нового Уренгоя Иван Костогриз вручил Александру Корякину главный из них – официальное разрешение на ввод в эксплуатацию спортивного объекта. По словам градоначальника оно было подписано буквально за час до старта церемонии. Генеральный директор, в свою очередь, за содействие в ремонте хоккейного корта отметил памятными плакетками руководителей филиалов и служб ООО «Газпром добыча Уренгой». Не обошлось и без традиционного символического ключа от арены, который был вручен директору спортивного комплекса Первичной профсоюзной организации Общества Михаилу Вуйцику.

– Очень важно, что дети теперь смогут заниматься на такой комфортной, уютной и светлой арене. Родители подрастающих спортсменов с нетерпением ждали завершения ремонтных работ, и мы услышали от них очень много благодарственных слов в адрес всех, кто помогал сбываться их ожиданиям, – позже поделился директор спорткомплекса.

Конечно же, лед менялся для того, чтобы быть вдоль и поперек изрезанным коньками в захваты-

вающих схватках за голы, очки и секунды. И уже в день открытия опробовать его смогли спортсмены всех возрастов – от самых маленьких фигуристов до ветеранов, отдавших новоуренгойскому хоккею не один десяток лет. Есть некий символизм в том, что первыми испытать новое покрытие смогли юные фигуристы ДЮСШ «Контакт», только делающие первые шаги в спорте. Ну а главным и самым долгожданным событием вечера стал первый на новом корте хоккейный матч. Увеличенную в размерах площадку, свойства льда, крепость сеток ворот, нервов и щитков соперников смогли проверить игроки «Факела» и сборной команды Общества «Газпром добыча Уренгой». А в перерывах внимание болельщиков держали фигуристы, а также юные и взрослые хоккеисты, устроившие шоу буллитов.

В скором времени узнать, чем же так хорош искусственный лед, и насколько приятнее кататься в теплом помещении, смогут и работники нашего предприятия, а также члены их семей. В ближайшем будущем по выходным дням в «Факеле» вновь будет организовано массовое катание. Есть отличная новость и для тех, кто привык получать удовольствие от игры настоящих мужчин на трибунах, поддерживая эмоциональный фон встречи и радуясь победам своих команд – уже в марте будет дан старт традиционному Открытому чемпионату Общества «Газпром добыча Уренгой» по хоккею. Увидимся на льду!

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

БЕЗОПАСНОСТЬ. В ЗНАНИИ – СИЛА!

На Всероссийский конкурс «Здоровье и безопасность-2016» ООО «Газпром добыча Уренгой» представило свой инновационный проект – многофункциональный учебно-тренажерный комплекс для обучения персонала теории и навыкам в сфере охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Он заявлен в номинации «Разработка и внедрение инновационных систем и методов подготовки специалистов в области охраны труда», соответствует всем российским и международным стандартам, уникален своими техническими возможностями, а также тем, что позволяет во время учебного процесса органично сочетать теорию и практику.

Данный комплекс открыт в декабре 2016 года на базе Учебно-производственного центра (УПЦ) – филиала Общества «Газпром добыча Уренгой», который уже почти сорок лет ведет непрерывное фирменное профессиональное обучение персонала газодобывающего предприятия. Центр осуществляет образовательную деятельность в соответствии с федеральным законом на основании лицензии и сертификата соответствия системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2008. Заказчиками обучения сотрудников являются филиалы ООО «Газпром добыча Уренгой». В целом в настоящее время Учебно-производственный центр осуществляет свою деятельность по нескольким направлениям: обучение вторым (смежным) профессиям, а также безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проверка знаний требований охраны труда, повышение квалификации, организация курсов целевого назначения, техническая учеба и подготовка к аттестациям в сферах промышленной и энергетической безопасности, строительного контроля. Для занятий оборудованы 26 учебных помещений, количество мест в которых от 15-ти до 44-х. В их числе – сварочный цех, четыре компьютерных класса (на оборудовании установлена обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС»), специализированные классы для подготовки операторов по добыче нефти и газа и для проведения занятий по охране труда. Ежегодно в Учебно-производственном центре получают и отгачивают профессиональные знания более 12 тысяч человек, что говорит, с одной стороны, о растущей потребности газодобывающей отрасли в квалифицированных специалистах, а с другой – подтверждает востребованность учебных заведений данного типа.

И вполне закономерно, что именно этот центр с его техниче-

ской базой, обучающими возможностями и подготовленными преподавателями стал площадкой, на которой разместился многофункциональный учебно-тренажерный комплекс для подготовки персонала в сфере охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

– Эксперты знают – чем выше уровень компетенции работника в области охраны труда, тем меньше случаев травматизма на производстве, – говорит Михаил Ясинский, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Общества «Газпром добыча Уренгой». – *Сохранность жизни и здоровья человека – это главный приоритет, декларируемый Политикой ПАО «Газпром», которой следуют все дочерние общества, в том числе и наша компания. В ООО «Газпром добыча Уренгой» еще несколько лет назад локальным нормативным актом был введен в действие порядок обучения сотрудников в области охраны труда, промышленной, пожарной, энергетической и экологической безопасности, при котором подготовка осуществляется как непосредственно в производственных условиях, так и централизованно – на базе УПЦ. Такая системная работа плюс грамотное сочетание в обучении теории и практики позволяют нам выйти*



Демонстрация методов оказания первой помощи на тренажере-манекене



Доклад Михаила Ясинского, заместителя главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности на открытии класса охраны труда в УПЦ

на новый уровень подготовки персонала в сфере охраны труда.

Многофункциональный комплекс представляет собой специализированные оснащенные помещения в здании Учебно-производственного центра, современное мультимедийное оборудование и тренажеры, позволяющие охватить практически все направления в части технической безопасности – изучить теорию и получить определенные навыки.

В специализированном классе, предназначенном для группы из 16-ти человек, рабочие места учащихся оснащены компьютерами, которые обеспечивают доступ к корпоративному порталу, а также информационно-справочным и обучающе-контролирующим системам. Имеется возможность дублирования на мониторах информации, отображаемой на экране компьютера преподавателя. Плюс к этому в распоряжении лектора – интерактивные трибуна и доска, а программное обеспечение позволяет оперативно работать с информацией непосредственно во время презентации или лекции. Система конференц-связи делает возможным дистанционное про-

ведение тематических занятий и семинаров с работниками, которые находятся на удаленных от города производственных объектах, и подключение к аудитории в режиме видеотрансляции того или иного специалиста предприятия – для обсуждения рассматриваемой темы и получения комментариев.

Также класс укомплектован тренажерами-манекенами, предназначенными для отработки навыков оказания первой помощи пострадавшему на производстве и приемов сердечно-легочной реанимации. Каждый тренажер обеспечен анимационной компьютерной программой, а все действия обучаемого можно отследить на пульте контроля-управления манекена, на мониторе у преподавателя и на экране интерактивной доски. В условиях потенциально опасного производства оказание первой помощи – крайне важный элемент системы охраны труда. Ведь если пострадавшему человеку не оказана помощь в первые же 10 минут, далее его шансы на выживание сокращаются катастрофически. Знать правила охраны труда и производственной безопасности и уметь их выполнять – закон, продиктованный жизнью.

Еще один тренажер способствует обучению действиям в случае возникновения пожара – это интерактивный учебно-тренировочный комплекс МКП-02/ОГ. Его программное обеспечение дает возможность проводить тренировки по тринадцати сценариям, результат – у человека появляется опыт выполнения алгоритма оповещения при пожаре, приобретаются навыки использования огнетушителей при ликвидации возгораний как на производственных, так и бытовых объектах. Обучение проводится для различных категорий персонала: руководителей и специалистов, ответственных за



Производство должно быть безопасным!

пожарную безопасность, водители, перевозящих опасные грузы, членов добровольных пожарных дружин, работников медицинских учреждений и многих других.

Предусмотрен инициаторами проекта и выставочный комплекс, где представлены образцы специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ),

которые используются на объектах компании работниками Общества. Предназначение СИЗ – защита, и поэтому очень важно их правильно подобрать, проверить на соответствие требуемым параметрам, грамотно использовать. На выставочных стендах – продукция только отечественных производителей, изготовленная с учетом всех

современных подходов и с использованием новейших технологий. Цель выставки – предоставить руководителю филиалов возможность ознакомления с продукцией для последующих закупок.

В состав многофункционального комплекса входит видеотерминал, где транслируются фильмы и ролики, тема которых – охрана труда и безопасность во всех ее аспектах на примере реальных случаев на реальных объектах отрасли. Здесь же – специальный дисплей с информацией о происшествиях на объектах компании и указанием времени – сколько месяцев, дней и часов предприятие работает без каких-либо событий, имевших негативные последствия для здоровья людей.

– Уникальность этого многофункционального комплекса заключается в широком спектре его возможностей, в применении самого современного оборудования и технологий – в том числе для дистанционного обучения, в охвате

многих направлений – от теории производственной безопасности до тренировок по оказанию первой помощи пострадавшим, а также в сбалансированном сочетании теории и практики. Все на одной площадке, все удобно, доступно и реализовано нами с одной целью – сохранить жизнь и здоровье человека на производстве, – отмечает Михаил Ясинский. – В Обществе «Газпром добыча Уренгой» принята Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, в соответствии с которой работает целый комплекс программ, проводятся специальная оценка условий труда и обучение сотрудников. Ведь система управления охраной труда – это постоянный анализ и совершенствование, повышение стандартов специализированного образования, непрерывный процесс обучения с практическим уклоном.

Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО

КОНКУРС

ПРОВЕРЬ СЕБЯ, НЕ УПУСТИ СВОЙ ШАНС!

Общества «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Надым», «Газпром переработка», «Севернефтегазпром» совместно проводят Открытый конкурс молодых специалистов, выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений на право трудоустройства в дочерние предприятия ПАО «Газпром».

К участию в конкурсе, который состоится в Новом Уренгое, приглашаются выпускники высших или средних профессиональных учебных заведений, а также учащиеся последних курсов учебных заведений по профильным для дочерних обществ специальностям:

Геология, разведка и разработка полезных ископаемых: разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений; геология нефти и газа; проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ; машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов; оборудование нефтегазопереработки.

Химическая технология и биотехнология: химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов; машины и аппараты химических производств.

Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника: электроснабжение; электрические станции; электроэнергетические системы и сети; электротехника, электромеханика

и электротехнологии; электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов; промышленная теплоэнергетика; двигатели внутреннего сгорания.

Автоматика и управление: автоматизация технологических процессов и производств.

Приборостроение и оптотехника: метрология и метрологическое обеспечение; метрология, стандартизация и сертификация.

Металлургия, машиностроение и металлообработка: технологические машины и оборудование; технология машиностроения; металлообрабатывающие станки и комплексы; технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств; оборудование и технология сварочного производства.

Архитектура и строительство: водоснабжение и водоотведение.

Транспортные средства: автомобили и автомобильное хозяйство; сервис транспортных и технологических машин и оборудования; организация перевозок и управление на транспорте.

Информатика и вычислительная техника: информационные системы; информатика и вычислительная техника.

Экономика и управление: экономика труда; экономика и управление на предприятии.

К конкурсу допускаются выпускники очной формы обучения 2016-2017 учебного года, средний балл по диплому у которых не ниже четырех.

Документы принимаются до 31 марта 2017 года включительно в запечатанном конверте с пометкой «Открытый конкурс молодых специалистов» по адресу: 629300, г. Новый Уренгой, ул. Геологоразведчиков, д. 9, ООО «Газпром добыча Ямбург», Управление кадров и социального развития.

Первый отборочный этап конкурса заключается в анализе документов, предоставленных участниками, и отборе тех молодых специалистов, которые завершили или заканчивают обучение по указанному выше специальности.

Для участия в первом отборочном этапе требуется направить по указанному выше адресу копии следующих документов: паспорта; диплома; приложения к диплому; свидетельств, удостоверений по рабочим профессиям; трудовой книжки (при наличии); документа воинского учета; а также заверенную выписку из зачетной книжки (для студентов последнего курса); резюме (с указанием контактных телефонов).

При оценке кандидатов учитываются научные публикации в СМИ, дипломы и грамоты лауреатов и участников научно-практических конференций.

Победителям первого этапа будут направлены приглашения для участия в следующем этапе конкурса.

Второй этап состоится 15 апреля в Новом Уренгое, где участникам будут предложены конкурсные задания.

Кандидаты, прошедшие второй отборочный этап, будут приглашены на заключительный этап конкурса.

Третий этап будет проходить 17-19 апреля текущего года посредством проведения отборочного собеседования с экспертами: ведущими специалистами и руководителями структурных подразделений дочерних обществ.

Победителям заключительного этапа руководителями дочерних обществ будут вручены именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство на вакантные места стартовых позиций (рабочие профессии четвертых разрядов и должности инженеров, специалистов без категории) для работы традиционным или вахтовым методами работы.

Дополнительная информация – по телефонам: 94-85-84 (ООО «Газпром добыча Уренгой»), 96-37-38 (ООО «Газпром добыча Ямбург»).

СЧАСТЬЕ – В СЕМЬЕ

На следующей неделе мужчины будут поздравлять прекрасную половину человечества с праздником – Международным женским днем. Compliments, букеты, подарки... Готовятся к этому празднику и в семье СОРОКИНЫХ. Глава многодетного семейства – Сергей – уже придумал, как будет радовать своих любимых девочек: супругу Нурию и дочек Алию и Алису. А помогать ему в этом готовы сыновья Денис и Максим. В обязательной программе – праздничное застолье, организованное мужской половиной семейства, весенние цветы и сюрпризы.

Большая семья – это большое счастье, так считают Сорокины. В атмосфере понимания и абсолютной любви здесь воспитываются четверо детей.

А все началось со служебного романа. Сергей и Нурия познакомились на производстве. Она – оператор котельной, он – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике газового промысла № 7 Уренгойского газопромышленного управления. Нурия оценила его надежность, ответственность и заботливость, а Сергей – ее красоту, женственность, хозяйственность и позитивный нрав. Как это бывает, вспыхнула любовь, появилась супружеская пара, родились сыновья и дочери...

Нурия и сама росла в многодетной семье, старшей из пятерых детей, поэтому с самых юных лет мечтала о большой собственной. Так уж получилось, что ее сестры и братья тоже не против повышения рождаемости в стране. В итоге у их родителей на сегодняшний день

тринадцать внуков и внучек от двух до 24 лет!

– Мама научила меня любить детей. Сердце радуется их успехам и разрывается от боли, когда им плохо, особенно, когда болеют. Всегда нахожу время, чтобы всех обнять, поцеловать. Бывает, что-то сделают не так, а я не в силах их отругать, и уж тем более наказывать. Стараюсь больше разговаривать с детьми, все им объяснять, растить в атмосфере любви и гармонии. Да и муж во всем помогает. Он надежный, и это придает мне уверенности в том, что все будет замечательно. Надеюсь, нам удастся вырастить хороших добрых людей, – делится Нурия.

Старшая дочь Алия раньше помогала родителям заботиться о младших. Теперь она выросла. Живет и работает инженером-проектировщиком в Уфе, а параллельно готовится к созданию собственной семьи – уже и дата свадьбы назначена. Алия призналась родителям, что тоже мечтает о статусе многодетной мамы.



Старшая дочь Сорокиных – Алия вместе с братьями Максимом и Денисом



Семья – это доверие, любовь и доброта, семья – это преемственность, совет и красота!

Младшие Сорокины иногда шалят, как все дети, но, в целом, очень воспитанные и увлеченные ребята. Одиннадцатилетний Денис три раза в неделю занимается в секциях каратэ и робототехники, два раза – на курсах английского. И еще иногда учится играть в шахматы. Его брат, семилетний Максим, тоже живет по расписанию – танцевальная студия «Сюрприз» в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик», дополнительно еще три секции – по общей физической подготовке, футболу и плаванию. Шестилетняя Алиса неравнодушна к музыке, с удовольствием проходит курс общей физической подготовки и, как будущая хозяйка, старательно перенимает мамин кулинарный опыт. Алия, Денис, Максим и Алиса между собой очень дружны. В их сердцах аккумулируется огромная нежная любовь друг к другу, которая яркой радугой разливается вокруг и дарит целую палитру сильнейших положительных эмоций.

Каждый день большой семьи – это сплошные заботы. Нужно всю детвору накормить, одеть, с кем-то сделать уроки, с кем-то порисовать... Нурия и Сергей все родительские обязанности делят поровну. У них пока нет возможности вдвоем сходить, например, на концерт или в кино. Каждое мгновение жизни посвящено любимым дочкам и сыночкам. Сорокины любят проводить время

вместе. Воскресный завтрак с ароматными блинчиками – это уже традиция. А потом можно поехать кататься на тюбингах, организовать шашлыки или дружно лепить пельмени... Жаль только, что времени на это очень мало. Рабочие смены Нурии иногда выпадают на выходные, а Сергей трудится по пятидневному графику. Поэтому каждая минута, проведенная вместе – большая ценность.

Март – месяц праздничный. Четвертого числа у Нурии Сорокиной день рождения, а через несколько дней – Международный женский день. Его Сорокины по давней традиции всегда отмечают в кругу семьи. Мужская половина семейства одаривает Нурию, Алию и Алису весенними букетами и готовит немало сюрпризов. 8 Марта – все для девочек, любое их желание – закон. И, конечно, какой же праздник без застолья. Сергей прекрасно готовит и всегда сам накрывает праздничный стол. И так уже пятнадцать счастливых лет.

Думая о будущем, Нурия с Сергеем надеются, что вскоре их родословное дерево продолжится внуками. А когда те вырастут и найдут своих вторых половинок, тоже получают почетный статус многодетных семей, отчего все Сорокины станут еще счастливее.

Ирина РЕМЕС
Фото автора и из семейного архива СОРОКИНЫХ

ТАНЕЦ – ЭТО ОЖИВШАЯ МУЗЫКА...

В Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» состоялось яркое и зрелищное первенство Ямала по танцевальному спорту «Уренгойский вальс». В 18-й раз на паркете встретились почти пятьсот дуэтов – любителей спортивного танца – из Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов. Самба, ча-ча-ча, румба, джайв, квикстеп... Два дня пары соревновались в мастерстве исполнения балльных танцев. Этот вид спорта привлекает внимание участников всех возрастов: самому юному, вышедшему в эти дни на паркет «Газодобытчика», едва исполнилось четыре года, а самому взрослому – за 60.

Всего в турнире выступили 14 клубов из семи городов. Многочисленная делегация представляла газовую столицу России. По итогам двух соревновательных дней первые три строки турнирной таблицы заняли новоуренгойцы. Бесспорным лидером состязаний стал танцевально-спортивный клуб «Ониона» КСЦ «Газодобытчик». В его «копилке» – 57 призовых мест в различных категориях.



Нежность, грация, красота...



Кирилл Чубукин и Арина Лызова. Зажигательный джайв



Фокстрот в исполнении Кирилла Великорода и Аллы Николаевой



Великолепное танго. Лев Шустов и Ева Болотина



В категории «Юниоры-1» первое место заняли танцоры клуба «Ониона»

«МОЯ МАМА ЛУЧШЕ ВСЕХ!»

Пожалуй, только маленький ребенок способен вложить столько тепла и искренности в портрет своей любимой мамы, что рисунок этот становится лакусовой бумагой. Психологи наверняка скажут, что по нему можно понять многое... И пусть штрихи не точны, а выбор

краски порой вызывает улыбку, но для каждой мамы искусство своего ребенка будет лучшим подарком к празднику. Какими видят главного человека в своей жизни малыши детских садов Управления дошкольных подразделений Общества? Смотрите сами!



Варвара Золотухина, 6 лет
(детский сад «Золотая рыбка»)



Мария Зуева, 6 лет
(детский сад «Белоснежка»)



Настя Ковтун, 6 лет
(детский сад «Князеника»)



Керим Маматказин, 6 лет (детский сад «Колобок»)



Ксения Киндюк, 6 лет
(детский сад «Росинка»)



Полина Павлова, 5 лет (детский сад «Снежинка»)



Кирилл Ковалев, 5 лет (детский сад «Родничок») ■

