

## НАГРАДЫ

### БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА РАБОТУ

Губернатор Ямала Дмитрий КОБЫЛКИН вручил благодарственное письмо генеральному директору ООО «Газпром добыча Уренгой» Александру КОРЯКИНУ за активное участие коллектива в реализации мероприятий, связанных с ликвидацией очага сибирской язвы и при тушении лесных пожаров на территории Ямало-Ненецкого автономного округа (на снимке).



Награждение состоялось в Салехарде, во время заседания Экспертного совета по недропользованию. В его работе приняли участие генеральные директора топливно-энергетических компаний, осуществляющих свою деятельность на территории округа, предста-

вители руководства надзорных ведомств, главы муниципальных образований автономного округа, представители региональных структур федеральных органов власти.

Заседание Экспертного совета прошло в преддверии Года экологии, объявленного Указом пре-

зидента Российской Федерации. Собравшиеся обсудили деятельность недропользователей в сфере охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на территории округа, а также планы до 2018 года.

Фото Сергея ЧЕРКАШИНА ■

### ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

ООО «Газпром добыча Уренгой» присвоено звание «Лучший работодатель муниципального образования город Новый Уренгой за 2014-2015 год» среди организаций численностью более тысячи человек.

На торжественной церемонии награждения глава города Иван Костогриз вручил свидетельство заместителю генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрею Чубукину.

Традиционный конкурс проводится администрацией города в целях привлечения внимания к развитию и совершенствованию социального партнерства, обеспечению дополнительных социально-трудовых гарантий работников, пропаганде улучшений условий и безопасности труда.

ООО «Газпром добыча Уренгой» занимает лидирующие позиции в городском конкурсе «Лучший работодатель года» более десяти лет.

Соб. инф. ■

### «ДЕНЬ КОМПАНИИ – КУРС МОЛОДОГО ГАЗОДОБЫТЧИКА»

## МЕЧТАЮ РАБОТАТЬ В «ГАЗПРОМЕ»!

Помимо богатой истории обустройства и разработки Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения у ООО «Газпром добыча Уренгой» еще и большие перспективы, связанные, в первую очередь, с самыми северными месторождениями страны на полуострове Ямал и горизонтами ачимовской свиты. Решать непростые производственные задачи, которые непременно будут поставлены в рамках реализации этих проектов, будет суждено новому поколению газодобытчиков. Познакомиться с ними и рассказать им о предприятии представителям Общества удалось на традиционном ежегодном форуме «День компании – Курс молодого газодобытчика», состоявшемся уже в четвертый раз.

– В своей деятельности наше предприятие опирается на ветеранов газовой отрасли, но при этом мы делаем ставку на молодежь. Именно вам предстоит продолжать те традиции, которые были заложены первопроходцами, – обратился к участникам форума заместитель генерально-

го директора по перспективному развитию ООО «Газпром добыча Уренгой» Игорь Игнатов на торжественной церемонии открытия. – У вас появился шанс приобщиться к производственной деятельности компании, для нас же – это возможность увидеть вашу инициативу и заинтересо-



«Новобранцы» проекта «Будущее вместе» во время экскурсии на газоконденсатном промысле № 2

ванность, кого-то даже отметить на данном этапе с целью дальнейшего привлечения на производственную практику и,

вовне возможно, для будущего трудоустройства.

# ОБЕРЕГАЯ САМОЕ ЦЕННОЕ

У врачей Медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Уренгой» нет своего слогана. Но если бы он был необходим, то «Всегда и во всем – первые» – стал бы одним из самых подходящих вариантов. Десятилетия назад с маленькой амбулатории начиналась вся медицина будущей газовой столицы. А в 1991 году подписи под соответствующим приказом сделали МСЧ нашего предприятия первым ведомственным медучреждением в газовой промышленности всей страны. Сегодня представители самого гуманного филиала Общества отмечают четвертьвековой юбилей медсанчасти.



Главный врач Медико-санитарной части Общества Алексей Усатых

*«Здравоохранение? Это громко сказано. Да, мне говорили, что больница в поселке есть. Конечно, хотелось ее побыстрее увидеть. Когда я шел в столовую мимо какого-то маленького рубленого домика (в нем раньше была баня), заметил на нем корявую надпись на ящике из-под посылки, сделанную красным карандашом: «ФАП». Зашел. Оказалось, что это фельдшерско-акушерский пункт, и здесь меня ждали. Я спросил: «А где же больница?» «Какая?» – удивились женщины, встретившие меня в ФАПе. Оказалось, что это и есть вся уренгойская медицина. Работали там два фельдшера и одна санитарка. А из всего медицинского «оборудования» – один шприц, один тонометр, один фонендоскоп, один термометр. И какую серьезную помощь мог оказать этот маленький медпункт, именуемый ФАПом? Разве что ранку йодом смазать». Выдержка из интервью Юрия Журавлева, врача-хирурга, первого главного врача Медико-санитарной части буквально в нескольких предложениях самым наглядным образом описывает зарождение медицины в Новом Уренгое, тогда – поселке Ягельном, населенном полутысячей хабрцецов-перво-*

проходцев. Ни мединструментов, ни медикаментов, ни оборудования. А в неотложных случаях, даже ночью, поднимались радист, дизелист, чтобы дать электроэнергию, выходили на связь с Надымом для запроса санзадания и срочного вывоза туда больного. Бывало даже, что запущенным в эфир сигналом SOS сажали ближайший самолет и вывозили пациента в Сургут, Тюмень или Москву.

Постепенно, с бурным освоением Уренгойского месторождения, стали появляться новые врачи и медсестры. В 1977 году закупили первую карету скорой помощи. Годом позже на том месте, где сейчас стоит административное здание ООО «Газпром добыча Уренгой», появилась и новая больница. Даже несмотря на такую, тогда казавшуюся глобальную победу, уренгойская медицина долго не поспевала за стремительным ростом населения. Не все медработники выдерживали тяжелейшие условия труда, уходили из медицины, оставались же только самые преданные белому халату люди. Именно на их героическом труде строилась жизненно необходимая для любого города отрасль. На таком

## Уважаемые работники и ветераны Медико-санитарной части Общества «Газпром добыча Уренгой»!

Поздравляем вас с 25-летием со дня образования филиала!

Его история начинается с середины семидесятых годов, когда на Уренгойском нефтегазоконденсатном месторождении был открыт небольшой фельдшерский пункт. Затем появилась амбулатория и только потом – больница, с которой началось становление системы здравоохранения газовой столицы. Сегодня производственная база Медико-санитарной части позволяет оказывать более сорока видов лечебно-профилактической помощи в поликлинике, дневном стационаре и здравпунктах, расположенных на огромном производственном комплексе по обе стороны Полярного круга.

Уважаемые коллеги! Ежедневно вы выполняете важную и ответственную работу, от которой зависит здоровье многотысячного коллектива Общества, а значит, и эффективность выполнения ежедневных производственных задач. Многие из вас отдали однажды избранному делу десятилетия, кто-то только начинает свой путь в профессию. Но каждый заслуживает слова бесконечной благодарности за неравнодушие, профессионализм, способность соперничать и самоотдачу.

Пусть все добрые дела вернуться к вам сторицей, и ваш труд будет щедро вознагражден добрыми словами пациентов, обращающихся к вам за помощью.

Мы искренне благодарим вас за нелегкий труд, чуткое и внимательное отношение к людям. Крепкого здоровья вам и вашим семьям, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

**Александр КОРЯКИН,**  
генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»

**Игорь ДУБОВ,**  
председатель Первичной профсоюзной организации Общества

фундаменте из поколения в поколение и крепло искусство медицины газовой столицы. В 1991 году, когда уже всю функцию нировали отделение цеховой поликлиники ПО «Уренгойгаздобыча», здравпункты на отдаленных промыслах и первый открытый в условиях Крайнего Севера санаторий-профилакторий «Газовик», произошло их объединение. Так, сосредоточив все свое внимание исключительно на работниках предприятия, Медико-санитарная часть стала первым ведомственным медучреждением газовой отрасли.

\* \* \*

Сегодня Медико-санитарную часть Общества «Газпром добыча Уренгой» заслуженно называют одной из лучших среди предприятий топливно-энергетического комплекса страны. Поэтому в наши дни представить себе картины из, казалось бы, не такого далекого прошлого не так просто. Тем более когда на мед- и профосмотрах или в случае болезни приходишь в светлые, теплые и просторные кабинеты, обставленные самым современным оборудованием, с уверенностью зная, что тебя примет профессио-

нал высочайшего уровня. Каждый из 12-тысячного коллектива Общества, а еще и вышедшие на заслуженный отдых ветераны предприятия, знают об этом не понаслышке.

За сохранностью их здоровья следит команда из более чем трехсот работников МСЧ. Каждый из них – на своем месте, а их общий профессионализм, отзывчивость и неравнодушие руководство филиала называет одной из главных побед, достигнутых за два с половиной десятилетия лет.

– К своим кадрам мы относимся с самым пристальным вниманием. Если у нас появляются вакансии, стараемся выбирать врачей со стажем, успевших с лучшей стороны зарекомендовать себя как специалиста, и не в последнюю очередь учитываем личные качества кандидатов. Ведь наша профессия – творческая, и к каждому пациенту нужен свой подход, – говорит Алексей Усатых, главный врач Медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Уренгой». – Современная медицина развивается очень стремительно, и чтобы поспевать за новыми веяниями и тенденциями, мы обязательно

каждые пять лет отправляем всех врачей и средний медперсонал на сертификационные курсы повышения квалификации.

Так, уже каждый третий сотрудник МСЧ имеет высшую квалификационную категорию. А на перечисление корпоративных, городских и окружных наград, которые ежегодно получают медработники Общества, может уйти отдельная газетная статья. Впрочем, медицина – такое искусство, в котором чистым мастерством и профессионализмом не обойтись. Забота, умение слушать и слышать пациента – еще одни обязательные качества медика. В этом уверена фельдшер фельдшерского пункта газового промысла № 4 Светлана Минаева, пошедшая в медицину вслед за матерью, бывшей медсестрой, и отдавшая этому благородному труду 25 лет жизни.

– *Сопереживание и желание помочь должны стоять на первом месте. Если ты не относишься к чужой боли как к своей, то и профессионализм не имеет особого смысла. Я и пошла в медицину с желанием приходить на помощь людям. Считаю, что это очень важно – осознать, что ты можешь решить чью-то проблему,* – уверена Светлана Анатольевна.

Солидарна с ней и врач-терапевт Оксана Кинаш. К Оксане Степановне, специалисту с более чем 20-летним стажем, и ее коллегам по терапевтическому отделению обращается не один десяток пациентов в день, и все – с самыми разными вопросами.

– *От правильно поставленного диагноза и верно направления к нужным специалистам зависит все лечение больного. А это значит, что нам просто необходимо уметь услышать и понять пациента, тем более, что к нам приходят и люди со своими душевными болями. Поэтому те-*

*рапевтам необходимо быть еще немного и психологами. Трудно не согласиться с тем, что работу нужно оставлять на работе. Но это удается далеко не всегда...* – рассказывает о специфике своего ремесла Оксана Кинаш.

\* \* \*

Широчайший спектр услуг, оказываемый сегодня Медико-санитарной частью – еще один повод для гордости для корпоративного учреждения. Предварительные и периодические медицинские осмотры, лечение, диагностику и ряд других процедур проводятся на сегодняшний день в девяти отделениях МСЧ.

С терапевтического отделения, фундамента медсанчасти, по сути, и начиналась городская медицина. Вряд ли есть человек, никогда не обращавшийся за помощью к врачу-терапевту. Такие специалисты в нашем Обществе принимают свыше четырех тысяч посетителей ежегодно, проводят работу по профилактике заболеваний всех органов и систем, противоэпидемические мероприятия, а также отбор и направление работников предприятия в дневной стационар МСЧ, лечебные учреждения города, а также в специализированные клиники за пределами округа. И за все это отвечает коллектив из 40 человек.

В диагностико-профилактическом отделении на протяжении более двадцати лет проводят приемы, профилактические мероприятия и медосмотры для предупреждения и выявления профессиональных заболеваний, оказывают консультативную помощь узкие специалисты. На счету персонала отделения – тысячи проведенных операций.

Дневной стационар как самостоятельное структурное подразделение филиала существует все-

### Уважаемые работники Медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Уренгой»!

Поздравляю вас со знаменательной датой – четвертьвековым юбилеем со дня образования филиала!

На протяжении всей деятельности Общества корпоративное медицинское обслуживание является неотъемлемой частью социальной политики предприятия. Чествуя сегодня работников, отвечающего за здоровье многотысячного коллектива, необходимо отметить, что история развития медицины в Новом Уренгое связана с именами ветеранов медсанчасти. Все, что предшествовало ее образованию, стало вашим наследием, обеспечившим становление системы здравоохранения в газовой столице. Все сделанное вами за 25 лет стало гордостью Общества и достоянием отраслевой медицины, и это подтверждает статус Медико-санитарной части, входящей в пятерку ведущих клиник газовой отрасли.

По случаю юбилея примите искренние слова благодарности и признательности за квалифицированный труд, участливое и добросердечное отношение к пациентам.

Желаю коллективу МСЧ оставаться полными сил и здоровья! Пусть и последующие годы будут плодотворными в работе и счастливыми в личной жизни каждого!

**Андрей ЧУБУКИН,**  
заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой»

го около шести лет. 30-местный стационар ежегодно принимает у себя порядка пятисот пациентов. За их самочувствием и скорейшим выздоровлением следят менее 30 работников. А о том, что свою работу весь коллектив выполняет более чем внимательно и добросовестно, говорят многочисленные записи с добрыми словами в книге отзывов и предложений.

Отделение доврачебной медицинской помощи – самое молодое в структуре Медико-санитарной части, образовано в январе этого года. Но это не должно вводить в заблуждение – работники отделения – одни из самых опытных. Ведь здесь кординируется деятельность всех 23 здравпунктов, находящихся на газовых промыслах Уренгойского месторождения. Каждый

из фельдшеров этих пунктов не только специалист в области осмотров, консультации и первой медицинской помощи, но еще и немного газодобытчик. Ведь они знают все потенциальные опасные факторы, с которыми работники могут столкнуться на газовых промыслах. И тот факт, что почти все фельдшеры Медико-санитарной части – обладатели высшей квалификационной категории – никак нельзя назвать случайностью.

Отделение лучевой диагностики – одно из самых высокотехнологичных в составе МСЧ. Рентгенологические, ультразвуковые, функциональные и эндоскопические исследования здесь проводятся на самом современном оборудовании, настолько

>>> стр. 4



Прием у врача-офтальмолога Малики Акуловой



Рентгенлаборанты отделения лучевой диагностики Хамита Сабарметова и Светлана Мамбетова

## стр. 3 &lt;&lt;&lt;

безопасном для пациентов, что для получения допустимого облучения посетителям за год нужно будет пройти десятки осмотров. Впрочем, все это оборудование было бы простым металлоломом без умелого, ответственного и профессионального коллектива отделения.

Ровно благодаря тем же качествам специалистов и передовой оснащенности для работников Общества совсем не страшно посещение стоматологического отделения. Самые передовые операции для своего времени здесь всегда проводятся с самого момента приема первого пациента, а точнее – с апреля 1993 года.

Кроме того, на базе медсанчасти действуют клинично-диагностическая лаборатория, в которой только за 2015 год было проведено около 400 тысяч исследований, давших порядка 80 процентов объективной диагностической информации; группа по проведению предрейсовых осмотров водителей, в которой

ежедневно проводится около тысячи осмотров шоферов Общества и сторонних предприятий всего 13-ю медсестрами, помогающих в деле профилактики и предупреждения аварий на дорогах; а также аптека, главной задачей которой является своевременное обеспечение отделений МСЧ качественными медикаментами и препаратами.

\* \* \*

Богатая история, громкие победы и награды для сотрудников Медико-санитарной части – не повод останавливаться на достигнутом. Каждый из них понимает: связав себя с самой гуманной профессией, они взяли на себя огромный груз ответственности за здоровье каждого из своих пациентов. Но ответственны они еще и перед старшими коллегами, первопроходцами, тяжелым трудом создававшими такую развитую медицинскую сеть. Здесь, как и во всем коллективе Общества, связь поколений – обязательное условие для сохранения завоеванных лидирующих позиций. И поэтому

сегодня, в особый праздничный день врачи, фельдшеры и медсестры будут нести свою трудовую вахту – почетную и благородную. Впрочем, как и в любой другой день. Во имя самого ценного, что есть у нас – здоровья.

– *Крепкое здоровье, разумеется, необходимо и медработникам. Поэтому поздравляя коллектив со значимой для нас юбилейной датой, именно его я желаю всем и каждому в первую очередь*, – обратился к коллегам Алексей Усатых. – *Я благодарен нашим работникам за добросовестное отношение к своему непростому делу, преданность профессии и равнодушие к пациентам, которые приходят к нам со своими бедами. От всей души желаю коллективу Медико-санитарной части новых успехов в труде и творчестве, личного и семейного благополучия, счастливого будущего и оптимизма!*

**Сергей ЗЯБРИН**  
Фото Владимира БОЙКО

## ПРЕУМНОЖАЯ ЗАЛОЖЕННЫЕ ТРАДИЦИИ

Создание Медико-санитарной части производственного объединения «Уренгойгазпром» (так ранее называлось предприятие) проходило в тяжелые перестроечные годы, в конце 80-х – начале 90-х годов. Этому предшествовало и определенное положение в области здравоохранения как в стране в целом, так и в Новом Уренгое.

Представители руководства, профсоюзного комитета и совета трудового коллектива ПО «Уренгойгазпром» по согласованию с администрацией города вышли с ходатайством в РАО «Газпром» о создании и открытии ведомственной поликлиники при газодобывающем предприятии. В 1991 году был издан приказ о создании МСЧ – первого лечебно-профилактического учреждения газовой промышленности, уникального подразделения, открытого на базе санатория-профилактория «Газовик» и цехового отделения городской многопрофильной больницы. Это был стартовый трамплин для создания в последующем других МСЧ в газовой отрасли.

Перед коллективом медиков созданной структуры были поставлены важные задачи по охране здоровья работников объединения и членов их семей. Для размещения поликлиники выделили восьмизэтажное здание, в котором за короткий срок провели ремонт и реконструкцию комнат под лечебно-диагностические кабинеты и аптеку. Создание новой уникальной формы лечебно-профилактического учреждения за первый год работы позволило снизить заболеваемость с временной утратой трудоспособности и по уходу за больным ребенком на 12 процентов. А после проведенных периодических и профилактических осмотров поставить на диспансерный учет имеющих отклонения в здоровье работников для проведения своевременного лечения и дальнейшего диагностического обследования в ведущих

клиниках и научно-исследовательских институтах страны. Все кабинеты поликлиники МСЧ были оснащены современным диагностическим оборудованием и необходимыми материалами.

Для оказания скорой и неотложной помощи на газовых промыслах и в крупных подразделениях объединения открыли врачебные и фельдшерские пункты. Было начато двухэтапное оздоровление диспансерной группы через сеть: поликлиника, дневной стационар, санаторий-профилакторий «Газовик», в котором кроме светолечения с успехом применялась бальнеотерапия природной йодобромистой, хлоридно-натриевой водой с большим содержанием брома, что эффективно использовалось при лечении нервных расстройств и болезней опорно-двигательного аппарата.

Анализируя заболеваемость газодобытчиков в течении ряда лет, мы пришли к выводу: первое место занимают болезни органов дыхания, кровообращения, нервной системы и опорно-двигательного аппарата. Все это послужило толчком для строительства лечебно-оздоровительного комплекса «Витязь» в городе-курорте Анапе и проведению трехэтапного оздоровления диспансерной группы больных. Лечебная база ДОО «Кубанская нива», расположенного также на Черноморском побережье, позволила оздоравливать детей работников объединения круглогодично.

Цеховые терапевты и средний медицинский персонал МСЧ постоянно совершенствовали свой профессиональный уровень на курсах повышения квалификации.

В течении ряда лет постоянно укреплялась материально-техническая база медсанчасти, в практику внедрялись новые методы диагностики и лечения, открывались дополнительные лечебные и диагностические отделения.

За многолетнюю и эффективную работу в деле охраны здоровья работников объединения многие специалисты удостоены высокого звания «Отличник здравоохранения», а также отмечены наградами администраций округа и города, «Газпрома», самого предприятия. А санаторий-профилак-



Первый главный врач Медико-санитарной части Юрий Журавлев

торий «Газовик» – первый оздоровительный комплекс в районе Крайнего Севера – вошел в пятерку лучших подобных учреждений Тюменской области.

Сегодня многие из первых сотрудников Медико-санитарной части находятся на заслуженном отдыхе. Они стояли у истоков создания и организации нашей ведомственной поликлиники, каждый из них вложил в это дело частичку своей души. Мы благодарны им за их самоотверженный труд! Новая смена продолжает нести службу по профилактике и охране здоровья работников Общества «Газпром добыча Уренгой» и членов их семей.

Желаем всему коллективу Медико-санитарной части отличного здоровья, больших творческих успехов личного и семейного счастья, укрепления материально-технической базы МСЧ, умножения заложенных первопроходцами традиций!

**Юрий ЖУРАВЛЕВ,**  
первый руководитель Медико-санитарной части, заслуженный врач РФ  
**Надежда АТАМАНЕНКО,**  
медицинская сестра, председатель профкома с 1987 по 2007 год  
Фото из архива редакции

# МЕЧТАЮ РАБОТАТЬ В «ГАЗПРОМЕ»!

стр. 1 <<<

Ученики «Газпром-классов», студенты «Газпром техникума Новый Уренгой», филиалов Тюменского государственного и Тюменского индустриального университетов, Новоуренгойского многопрофильного колледжа, а также участники социального проекта Общества «Будущее вместе». Аудитория мероприятия, прошедшего в два этапа, по общему мнению, самая широкая. И каждого из этих ребят можно назвать счастливым – не всякий школьник или студент может попасть на производственные объекты, познакомиться с технологическими процессами и людьми, добывающими ценное сырье. Объекты Уренгойского газопромыслового управления, Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений, Нефтегазодобывающего управления, а также цеха Управления аварийно-восстановительных работ – во время экскурсий можно было узнать о самых разных профессиях, представленных сегодня в Обществе.

Вторая часть «Дня компании» традиционно прошла в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик». Здесь работники и руководители филиалов ООО «Газпром добыча Уренгой» рассказывали о деятельности своих подразделений. Впрочем, словами всего не описать. Наглядные макеты промыслов и технологических нитей, схемы магистральных трубопроводов, образцы добываемой продукции, самые современные модели устройств связи и телеметрии, даже спор-



«День компании» – это большая диалоговая площадка...

тивная техника СТК «Факел» – это был тот самый случай, когда лучше один раз увидеть...

– Для участников проекта «Будущее вместе» особо интересными были наглядные и интерактивные стенды. Нефтегазодобывающее управление, Управление аварийно-восстановительных работ, Управление связи, Инженерно-технический центр, Линейное производственное управление межпромысловых трубопроводов – эти филиалы особенно привлекли наших подопечных, в первую очередь парней, – рассказывает Светлана Амирова, психолог Управления дошкольных подразделений, сопровождающая участников проекта

«Будущее вместе. Старт в профессию». – Большинство пришедших сегодня ребят готовится к выпуску, многие из них хотят связать свое будущее с предприятием, но не все определились, в каком направлении им развиваться, какую профессию выбрать. Формат такой познавательной встречи, общение с работниками филиалов может серьезно повлиять на этот очень важный выбор.

Какими бы ни были интересными презентации, показанное – лишь верхушка айсберга. Чтобы овладеть тонкостями профессии, востребованными сегодня в газодобывающей отрасли, необходимы годы напряженного обучения. И с производственными тонкостями надо будет долго знакомиться не только в учебных заведениях.

– В нашем деле много нюансов, требующих глубоких знаний и умения быстро принимать верное решение, и с ними профессионалы знакомятся непосредственно на работе. Сегодня же мы рассказываем только самое основное. О нашем Управлении известно многим студентам и школьникам Нового Уренгоя – от родителей и родственников, работающих у нас, из книг и специализированной литературы, – рассказывает Ровшан Абдуллаев, начальник Уренгойского газопромыслового управления. – Заинтересованных в трудоустройстве к нам много, в том числе из ведущих вузов страны – из Уфы, Тюмени, Москвы. И очень важно, что мы можем с ними познакомиться на таком форуме. И уже налицо результаты проведенных

ранее «Дней компании». Так, в прошлом году к нам на производственную практику пришли десятки студентов, и очень многие выразили желание получить работу именно в нашем филиале.

Стенд УГПУ – один из многих, который заинтересовал Николая Вайзбека. Студент четвертого курса Тюменского индустриального университета вместе с другом лично купили билеты до газовой столицы. Они не могли упустить уникальную возможность ознакомиться с деятельностью Общества, даже несмотря на идущие в университете занятия.

– «Газпром добыча Уренгой» – элитная газодобывающая компания, и мы не раздумывая решили приехать на это мероприятие, чтобы побольше узнать об этой организации и возможности устройства на преддипломную практику, – делится Николай. – Мы еще даже не успели попасть на «День компании», а нас уже поразило отношение со стороны предприятия. Только приехав, мы стали искать варианты аренды жилья. После нескольких часов безуспешных попыток, раздался телефонный звонок. Оказалось, что это – представители ООО «Газпром добыча Уренгой», которые сообщили, что нас уже ждет место в общежитии, где нас отлично приняли! А еще нам удалось посетить Музей истории Общества, где для нас провели очень интересную экскурсию. Уже потом мы узнали, что далеко не каждый сможет его посетить, так что это тоже было очень приятно. Мне довелось побывать на нескольких предприятиях нефтегазодобывающего комплекса, но нигде я не видел такого чуткого отношения к гостям.

Четвертый ежегодный «День открытых дверей» Общества «Газпром добыча Уренгой» вновь «лицом к лицу» познакомил возможных будущих газодобытчиков с представителями одного из ведущих добывающих предприятий страны. Многие из тех, кто уже твердо решил связать свою жизнь с этой сферой, не до конца представляли себе, с какими условиями им придется столкнуться, с чем и, что очень важно, с кем придется работать. После проведенного форума таких вопросов не осталось. Теперь – все в их руках. И если несмотря ни на что идти выбранным курсом молодого газодобытчика, мечты обязательно сбудутся!

Сергей ЗЯБРИН  
Фото Владимира БОЙКО



...и возможность прикоснуться к газодобывающей отрасли

# «МЫ ДАРИМ РАДОСТЬ, ТВОРЧЕСТВО, УСПЕХ!»

Более пятисот мальчишек и девочек разных возрастов: от младшего дошкольного возраста до старших школьников регулярно приходят на занятия в Центр эстетического развития КСЦ «Газодобытчик». Центр существует уже 23 года, но при этом не перестает удивлять новыми форматами знакомых дисциплин, направлениями в работе и постоянным желанием развивать и радовать воспитанников и их родителей. «Быть счастливыми здесь и сейчас» – таков девиз педагогического коллектива, понимающего ценность каждого периода в жизни ребенка. О том, что сегодня предлагает Центр эстетического развития, нам рассказала его руководитель Ольга БАЧЕРИКОВА (на снимке с воспитанниками).



– **Ольга Валерьевна, прежде всего, давайте поговорим о нововведениях последних лет – что сделано, чем можно гордиться...**

– Хочу отметить, что «новинки» появляются в нашей работе довольно часто – как результат социального заказа, а также тесного взаимодействия с родителями, педагогами. Это касается любой предлагаемой дисциплины и направления деятельности Центра. Например, именно так возникла идея организовать занятия с педагогом-логопедом по развитию речи детей четырех лет, и у нас появилась дисциплина «Говорим правильно». Поговорки, скороговорки, речитативы, стишки, разыгрывание сказок – идет использование целого комплекса приемов, которые помогают ребенку научиться говорить и грамотно выражать свои мысли.

Чтобы удовлетворить потребность детей в движении, учитывая климатические особенности региона, к уже существующим занятиям гимнастикой, хореографией, общей физической подготовкой с элементами тхэквондо, детям трех лет предложена «Сказочная аэробика». Они осваивают движения в связке с живой природой: учатся прыгать, как зайки, скакать, как лошадки, топтать, как мишки... Это

интересно, не сложно, а еще задорно и весело.

Чтобы наши дети знали и любили свою малую Родину, появилась дисциплина для малышей пяти лет «Родной край». Это знакомство с нашим регионом, с теми, кто здесь живет, с богатствами края и его природой, с профессиями людей, работающих здесь.

Мы всегда готовы поддержать и наших выпускников, предлагая им такие дисциплины, как подготовка к ОГЭ и ЕГЭ по русскому языку.

Идя в ногу со временем, поддерживая политику Общества в организации деятельности по профориентации подрастающего поколения, в прошлом сезоне в Центре эстетического развития появилась идея создания программы «Азбука профессий» по ранней профориентации дошкольников.

Ребятам шести лет мы предложили узнать о профессиях нефтегазовой отрасли через те дисциплины, которые у нас есть, с детьми говорили о серьезных и важных вещах на доступном для их возраста языке. Как все получилось? Очень даже интересно! О профессиях мы пели, рассказывали и не только на русском языке, но и на английском, рисовали, делали всевозможные поделки, танцевали, проводили специаль-

ные мероприятия, организовывали походы в музеи, сняли видеоролики, создали мультфильм и даже в творческом порыве переделали на особый лад детскую песню. И на вопрос песни: «*Что такое нефть и газ?*» Дети отвечали: «*Это папина работа, это мамина забота! Это Родины заказ! Вот что значат нефть и газ!*»

Для детей были изготовлены атрибуты, спецодежда по рабочим профессиям, имеющим отношение к газодобывающей отрасли.

Наши воспитанники выступили с творческим номером на таком серьезном мероприятии как конкурс «Славим человека труда!» Они читали стихи, поздравляли победителей, вручали призерам каски – «золотую», «серебряную» и «бронзовую». Для них это было очень ответственным и важным делом.

Могу сказать, что с задачей – доступно и интересно поведать дошкольникам о профессии газодобытчика – мы справились. Наша идея ранней профориентации стала интересна тем, кто имеет отношение к развитию и воспитанию дошкольников.

– **Проводятся ли какие-либо занятия для родителей?**

– Безусловно. В этом году запланировано большое количество мероприятий с родителями и для родителей, а также мастер-классы для педагогов и встречи с мамами воспитанников в формате «Познай себя». Кстати, дебютная встреча пройдет уже совсем скоро, и на ней мы будем говорить о материнской зависимости – как мы порой стараемся все решать за своих детей, и почему делать этого не стоит. Так же у нас есть «Семейная гостиная», где педагоги с родителями обсуждают темы, касающиеся развития детей. Например, для пап и мам двухлетних малышей актуален вопрос – как научить ребенка говорить и как с ним правильно взаимодействовать, а родителей четырехлеток волнует, как помочь чаду адаптироваться в новых условиях и как ему объяснять, что такое хорошо и плохо... В целом, наш принцип работы такой: каждый период жизни ребенка самодостаточен и надо идти с ним «в ногу», не опережая, но и не сдерживая.

Мы очень благодарны родителям за активность, вовлеченность в процесс, за то, что папы и мамы после трудовых будней выбирают не собственный отдых, а развитие детей, на протяжении многих лет приводят их в Центр, воспитывая в них самоорганизацию, дисциплину, предоставляя возможность всестороннего развития.

– **Какие дисциплины и творческие направления пользуются сегодня наибольшей популярностью?**

– У нас востребовано все, и даже так скажу – желающих всегда больше, чем мы можем принять. Для каждой возрастной группы у нас разработан свой комплекс дисциплин: для полутора лет их три, а для ребят шести лет – уже 11. Отдельно, с возраста 4-5 лет, проводятся занятия в творческих мастерских – это музыка, театр, декор, рисование, конструирование и другие. Плюс ко всему перечисленному – большой комплекс лингвистических дисциплин: английский, немецкий и французский языки.

Уникальным опытом является интеграция иностранных языков с дисциплинами эстетического цикла, например, английский язык плюс декоративно-прикладное искусство, английский язык и музыка, английский язык с элементами театрализации и т.д. Родители также не остаются без нашего внимания. Для желающих помочь своим детям освоить английский и уверенно общаться на нем, путешествуя по миру, мы предлагаем занятия «Английский язык для тех, кто любит путешествовать». Занятия интересные, разнообразные, поскольку каждый педагог, а они у нас все являются высококвалифицированными специалистами, привносит в них что-то свое – свой подход, свои практические наработки и «изюминки».

– **Ольга Валерьевна, в чем вы видите основную пользу ЦЭР для воспитанников и родителей?**

– Наши неоспоримые достоинства – это грамотная социализация детей и предоставление им возможности для развития в самых разных направлениях. Обратите внимание, ребяташки, посещающие комплексные дисциплины, «проходят» через добрые руки большого числа педагогов – например, у четырехлеток их восемь! Восемь раз с малышами говорят по-разному, восемь взрослых людей общаются с ними в своей особой манере. Такое общение прививает им навыки плодотворного взаимодействия, развивает коммуникабельность и умение слышать наставника и собеседника. При этом мы создаем ребенку условия, чтобы он попробовал все – попеть, потанцевать, что-то сочинить, придумать и сделать своими руками. В любом направлении можно себя попробовать,



*«Что такое нефть и газ? Это папина работа, это мамина забота! Это Родины заказ! Вот что значат нефть и газ!»*

любой талант малыша можно обнаружить и дать толчок к его развитию.

– В чем заключается результат работы педагогов Центра? Что для вас главное?

– Конечно, для нас очень важ-

но, чтобы родители видели, каких успехов может достичь их ребенок. Для этого мы проводим открытые занятия, на которых все папы и мамы могут посмотреть на своего малыша «в работе». При подготовке такого заня-

тия педагоги задействуют ребят максимально, чтобы то, чему они научились, было наглядно продемонстрировано. Что касается самых маленьких наших воспитанников (до двух лет), то их родители всегда присутствуют на занятиях и могут видеть прогресс в формате «здесь и сейчас». А если говорить более емко, то для нас результат – это и то, что ребенок хочет идти к нам на занятия; результат – это выступления малышей на мероприятиях; для шестилеток результат – это знание букв-цифр и овладение навыками, которые помогут им в школе; а еще результат в том, что родители приводят к нам и второго, и третьего своего ребенка – значит, доверяют и видят результат нашей работы. Или другой пример. Занималась у нас девочка, которая сильно заикалась. Дети и педагоги помогали и поддерживали, как могли. И когда она через три года на выпускном вечере вышла на сцену и рассказала стихотворение – мама плакала, да и мы вместе с ней.

У каждого, приходящего в Центр – будь то педагог, родитель, подросток, ребенок – есть свой, пусть маленький, но результат: это интересная работа, реализация идей и планов, ответ на волнующий вопрос, обретение новых друзей, новые знания, игра, опыт, и долгожданный успех. На вопрос «чем можно порадовать ребенка?», наши пятилетние малыши отвечают: «добрым поступком, словом и улыбкой». А ведь они на самом деле понимают и знают, что есть что-то гораздо ценнее и важнее, чем сладости и игрушки! Это ли не результат?!

Центр эстетического развития – это творческий союз педагогов, родителей, руководителей, специалистов и служб Культурно-спортивного центра «Газодобытчик», благодаря которому каждый день мы дарим нашим воспитанникам радость, творчество, успех, обеспечивая счастливое детство.

Беседовала Елена МОИСЕЕВА  
Фото Элины ГОЛОВИНОЙ

## ВЫСТАВКА

# СТИЛЬНЫЕ ШТУЧКИ НЕЛИ НИКИФОРОВОЙ

В выставочном зале Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» открылась необычная экспозиция под названием «Стильные штучки». Посетителей ждет коллекция работ, мастерски выполненных в различных техниках.

Заходишь в выставочный зал и невольно попадаешь под очарование экспонатов, каждый из которых смело можно назвать шедевром. Выбираешь взглядом один из них, подходишь, чтобы внимательнее рассмотреть, оценить новаторство идеи автора и смелости ее воплощения, и тут обращаешь внимание на еще более интересную вещицу. Так и идешь по залу, не переставая удивляться размаху творческой мысли.

Сколько же здесь всего интересного. Вот картина, вышитая шелком, а вот обычный «крестик», но каждый стежок сделан с душой и талантом. Впечатляют работы в стиле декупаж, сутажное шитье, шебби шик. Это смотрится действительно стильно. Для изготовления некоторых поделок использовались сухие листья, соленое тесто, полимерная глина... Путешествуя в мире красоты, подольше хочется задержаться возле работ, выполненных в технике пейп-арт. Экспонаты «Гимназия», «Газодобытчик», «Щит короля», «Сундук пиратов» поражают тем, что изготовлены из обычной бумаги, а производят впечатление использования художественнойковки металла. Вот уж поистине чудеса творчества, пронизанные вдохновением и гармонией.



Мастерица на открытии выставки



Посетителям интересен каждый экспонат

Все разнообразие представленных работ объединяет то, что их автором является не команда рукодельниц, а одна-единственная – очаровательная и талантливая Неля Никифорова. Художник КСЦ «Газодобытчик» искрит идеями, которые сама и воплощает. Ее «золотые» руки, кажется, умеют делать все.

– Это уже третья моя персональная выставка. В каждую из представленных работ я вложила частичку души, и мне трудно ответить на вопрос о том, какой из экспонатов имеет большую ценность. Наверное, это «Хранительница тундры» из моей коллекции авторских кукол. В прошлом году моя любимица попала на страницы корпоративного кален-

даря «Мастера Севера», сейчас – красуется на выставке. Интересно мне было работать и над картиной «Шаман». Она получилась яркой, экспрессивной, но при этом на ней нет ни одного мазка кистью, а материалом для нее послужили обычные столовые салфетки, – рассказывает художник с двадцатилетним стажем Неля Никифорова.

Многогранная и необычная выставка будет радовать посетителей центра до 10 декабря. Не упустите возможность прикоснуться к прекрасному.

Ирина РЕМЕС  
Фото Элины ГОЛОВИНОЙ

# ЕСТЬ ЛИ В ВАШЕЙ СЕМЬЕ ДОМАШНИЕ ТРАДИЦИИ?

Мы стремимся создать в своей семье уют, атмосферу гостеприимства, неповторимости, чтобы, находясь вдали от дома, каждый из членов семьи понимал, что его ждут, обязательно выслушают и поймут, окажут поддержку и помощь в трудную минуту. Во многих семьях есть свои традиции, которые впоследствии дети переносят во взрослую жизнь, а потом и в свои семьи. Колыбельная песенка перед сном, сказка на ночь, совместные «выходные» обеды – все это имеет большое значение для становления настоящей семьи. Важность и ценность такие традиции имеют для детей, которым это помогает ощутить себя значимой частью Фамилии, для развития чувства защищенности и уверенности. Какие же традиции приняты в семьях газодобытчиков? Об этом – в нашей постоянной рубрике.

**Александр УВАРОВ,**  
старший механик ГП-9  
Уренгойского газопромисло-  
вого управления:



В моей семье традиций много: С гитарой вечер провести, Присесть перед длинной дорогой, В приют подарки отнести. Мы понимаем – очень важно По жизни людям помогать. Своим примером я стараюсь Хороших деток воспитать. И потому решил с женою Все дни рождения отмечать, Развесив памятные фото, Шары, плакаты, чтоб сказать, Как именинник дорог дому, Как важен каждый его шаг, Об уникальности котором Твердый диплом, медаль иль знак. В моей семье четыре сына! И каждый – личность еще та. Я верю, посланы судьбою В мою семью все неспроста. Один рисует, песни пишет: Студент, уж в Питере живет. И в музыкальной режиссуре На курсе лучшим он слышет. Второй – пловец и пианист. И до сих пор для нас загадка: Как можно совмещать заплыв И сложный конкурс музыкантов. Что ни прыжок – медаль в копилку: На пьедестале сын стоит. Через неделю мы в Европе, В гала-концерте и с Гран-при! На старших глядя, малыши Хотят раскрыть свои таланты. Так, третий наш сынок, танцует Партнерше поправляет банты.

Четвертый – малышок совсем. А все туда же, как и братья: Старается рюкзак примерить И в сложных буквах разобраться. И может, это все банально?! Цените вы своих детей! Хоть раз в году, в их дни рожденья Устройте праздник королей. Не за успехи мы их любим, А верим, что за ними – мир. Не зря прожиты будут годы, Коль есть такой надежный тыл...

**Юлия ФИРЦОВА,**  
экономист  
группы материально-  
технического обеспечения  
Управления автоматизации и  
метрологического обеспечения:

– Наша семейная традиция – вести здоровый образ жизни. Летом мы вместе с дочкой часто катаемся на велосипедах, роликах, зимой – на коньках, лыжах, тюбингах. В будние дни тоже находим время зарядиться здоровьем и одновременно побыть вместе. По вечерам часто совершаем совместные прогулки на свежем воздухе. А еще в нашей семье существует запрет на фаст-фуд, колу и чипсы. Продолжая тему, скажу, что у нас принято выезжать на природу. Так приятно наслаждаться красотой северных пейзажей в семейном кругу! В эти моменты чувствуется, что мы – единое целое. Сейчас непростое время, все куда-то бегут, торопятся, однако, несмотря на это, обяза-



тельно нужно находить время на счастливое семейное времяпровождение, ведь семья – это святое.

**Лариса ЗЫРЯНОВА,**  
инженер по  
гражданской  
обороне и  
чрезвычай-  
ным ситуациям  
Управления технологического  
транспорта и специальной техни-  
ки:



– Главные обычаи нашей семьи связаны с празднованием Нового года. Это самое яркое событие, которое мы встречаем только в семейном кругу. Иногда праздник застает нас в Новом Уренгое, и тогда я встречаю его с мужем и дочкой, иногда мы уезжаем к родителям и под бой курантов поднимаем бокалы вместе с мамой и папой.

Готовиться начинаем заранее: продумываем меню, покупаем продукты, подарки. В предновогоднем ажиотаже задействованы все члены семьи. Каждый год составляем сценарий для праздника и готовим соответствующие костюмы. Конечно же, приносим домой пушистую елку, пахнущую хвоей, украшаем ее.

И вот наступает вечер 31 декабря. Накрыт праздничный стол – все нарядные и красивые в предвкушение волшебства. И оно приходит вместе с Дедом Морозом и подарками. Начинается настоящее веселье, с хороводами и песнями. И пусть под маской Деда Мороза – знакомые родные глаза, все равно мы верим в чудеса. Наш веселый праздник продолжается весь вечер, а потом целый год с нетерпением мы опять ждем наступления нового года...

Может быть, кому-то эти традиции покажутся не такими уж яркими, но зато они наши, собственные, и дороже их для нас нет ничего на свете.

Благодаря традициям, существующим в нашей семье, мы учимся любить, уважать, доверять, ценить минуты общения с родными людьми, помогать друг другу. А это – самое главное в жизни.

**Лада ЯКОВЛЕВА,**  
секретарь ру-  
ководителя  
Управления  
аварийно-  
восстанови-  
тельных работ:



– Еще с самого моего детства так повелось, что на все значимые семейные события (дни рождения, 8 марта, 23 февраля и другие) мы с младшей сестрой готовили стенгазету и праздничный концерт, в котором сами и участвовали. Это были и танцы, и стихи, и песни под аккордеон. Традиция проведения концертов в моей семье продолжается в третьем поколении, правда, несколько изменился стиль. Теперь это и ретро показ мод одежды бабушки внуками, и видео презентации, и костюмированное пародирование звезд эстрады, и шуточные фотоколлажи. Из старых обычаев осталось обязательное и любимое всеми исполнение народных песен под аккордеон. Спасибо моим родителям, основавшим такую традицию! Надеюсь, она и впредь будет передаваться из поколения в поколение.

Подготовила Ирина РЕМЕС  
Фото из архива респондентов ■

## ГОЛОСОВАНИЕ

Уважаемые коллеги! Стела «Я люблю Новый Уренгой», которая была установлена в сквере на Ленинградском проспекте, в настоящее время находится на реставрации в одном из филиалов ООО «Газпром добыча Уренгой». После реконструкции она вновь украсит улицы города. Где именно будет установлена стела – решать жителям Нового Уренгоя. В социальной сети «ВКонтакте» организованно открытое голосование, где каждый житель может высказать свое мнение и оставить голос за понравившееся место установки стелы. Для этого необходимо зарегистрироваться в сети «ВКонтакте» и перейти по ссылке [www.vk.com/newurengoyru](http://www.vk.com/newurengoyru).

