

КОНФЕРЕНЦИЯ

ЦЕЛЬ — МАКСИМАЛЬНАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ

Вчера завершилась конференция участников проекта «Тиражирование шаблона информационно-управляющих систем предприятия (ИУС П) для вида деятельности «добыча газа и газового конденсата», организованная в нашем городе на базе Общества «Газпром добыча Уренгой». Для участия в ней в газовую столицу прибыли представители курирующих Департаментов ПАО «Газпром», семи его добывающих и транспортных «дочек», а также ПАО «Газпром автоматизация» и ООО «Газпром информ».

Открыл представительное мероприятие первый заместитель — главный инженер ООО «Газпром добыча Уренгой» Дмитрий Дикамов. Он отметил, что «Газпром», который является оплотом российской экономики, был и остается флагманом в использовании последних достижений науки и техники.

Сложно переоценить значимость проекта для перевода всего холдинга на современные методы управления. Именно поэтому проект, которому уделяется особое внимание, курирует лично Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. Для успешного ведения столь масштабного и сложного проекта, рассчитанного не на один год, регулярные встречи его участников просто необходимы.

Конференция, проведенная



Главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Дмитрий Дикамов и заместитель генерального директора ПАО «Газпром автоматизация» Александр Калинин

на базе ООО «Газпром добыча Уренгой», была организована в современном формате, поэтому предполагала не механическое зачитывание докладов, а обсуждение вопросов, от решения которых во многом зависит успех проекта. По обеим сторонам большого зала КСЦ «Газодобытчик» были установлены микрофоны, с помощью которых каждый желающий имел возможность обратиться к выступающему.

Обсуждались статус и ближайшие задачи проекта, предложения по снижению рисков его реализации. Своим опы-

том поделились представители Обществ «Газпром добыча Ямбург» и «Газпром добыча Астрахань», уже преодолевшие этот сложный путь. А поскольку в новой системе предстоит работать практически всем инженерно-техническим работникам дочерних Обществ, живой интерес участников вызвали доклады, посвященные новым технологиям в области обучения ее будущих пользователей.

Во второй и третий день конференции были организованы рабочие сессии по бизнес-процессам, входящим в объем проекта (управленческий, бухгалтерский и налоговый учет, управление финансами, персоналом, материально-техническое обеспечение, управление диагностическим обследованием, техническим обслуживанием и ремонтом). Участники конференции из Москвы, Ноябрьска, Надыма, Краснодара, Иркутска, Южно-Сахалинска, Нового Уренгоя смогли за круглым столом рассказать о своих успехах, обозначить проблемы. Такое живое общение представителей дочерних обществ с разработчиками новой информационной системы управления и представителями различных департаментов ПАО «Газпром», несомненно, полезно для успешного решения задач Стратегии информатизации ПАО «Газпром».

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГОД, НАСЫЩЕННЫЙ СОБЫТИЯМИ.
КОНФЕРЕНЦИЯ УДП
стр. 2

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ
В МУЗЕЕ ИСТОРИИ ОБЩЕСТВА
стр. 3

И ГРЯНУЛ «МАЙСКИЙ ГРОМ»
стр. 5

КЛУБ «ТРЕТИЙ ВОЗРАСТ»
стр. 6

ОТДЫХ В РОССИИ. ТОМСК
стр. 7



Участники конференции и внимательно слушали, и задавали вопросы выступающим



БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



ГОД, НАСЫЩЕННЫЙ ЯРКИМИ СОБЫТИЯМИ

Коллектив Управления дошкольных подразделений Общества «Газпром добыча Уренгой» провел итоговую педагогическую конференцию. Вспомнили все хорошее, что произошло за год, поговорили о модернизации воспитательного процесса и наметили перспективы дальнейшего развития.

Здание службы по связям с общественностью. 20 мая. Пятница. Идет регистрация делегатов конференции. Представители всех детских садов УДП размещаются в конференц-зале, заполняя его до отказа. После яркого творческого номера и утверждения повестки заседания слово берет начальник Управления Светлана Уманская (на снимке). Ее традиционный отчет начался с озвучивания списка многочисленных наград, которых удостоились коллективы всех восьми детских садов УДП за отчетный период, участвуя в различных конкурсах. Одно только перечисление полученных педагогами творческих премий российского, а с этого года и международного уровней, занимает около десяти минут. Это поистине впечатляет. Просто диву даешься, как они все успевают: и основную работу на «отлично» выполнить, и в 160 конкурсах (что чуть ли не в два раза больше, чем в прошлом году) принять участие? Такая активность достойна уважения. А сколько ведь еще есть собственных интереснейших проектов Управления, в которых задействованы и педагоги, и родители, и, конечно, воспитанники. Кропотливая подготовка оправдана результативностью и искорками счастья в глазах малышей.

В своем выступлении Светлана Уманская упомянула обо всех нюансах, связанных с функционированием детских дошкольных учреждений. Ведь помимо объемного качественного воспитательного процесса детские сады Управления — это еще и организация полноценного разнообразного питания, целый комплекс творческих, спортивных и оздоровительных мероприятий, многогранная



работа с родителями, кадрами, обеспечение подразделений материалами и оборудованием и так далее... Судя по отчету, со всеми этими заботами здесь достойно справляются.

— Год для нас был насыщен яркими событиями, интересными мероприятиями и ознаменован юбилеем: Управление отметило двадцатипятилетие своей работы. Мы стабильно развиваемся и готовы впредь идти в ногу со временем. Сегодня детские сады Управления соответствуют всем современным требованиям по оснащенности, по качеству воспитательного процесса и условиям для всестороннего развития ребенка. Это заслуга команды единомышленников — высококвалифицированных профессионалов. Всех их отличает творческий подход к работе, инициативность, владение инновационными технологиями. Мы дарим нашим воспитанникам счастливое и беззаботное детство и готовы делать это вновь и вновь, — резю-

мировала свое выступление Светлана Уманская.

Еще один докладчик на конференции — заведующая детским садом «Колобок» Любовь Мандыч. Она поделилась с присутствующими опытом использования информационно-коммуникационных технологий. Актуальность поднятой темы трудно переоценить, ведь не так давно Управление получило 16 интерактивных досок, которые планируют использовать, чтобы повысить мотивацию детей к получению новых знаний и ускорить процесс их усвоения.

Также на конференции была поднята тема краеведения. Сначала заместитель заведующего по воспитательной и методической работе детского сада «Морозко» УДП Елена Новикова рассказала о мини-музее, организованном на базе этого дошкольного учреждения, в котором дети сами проводят экскурсии. Оказывается, такая форма воспитания способна пробудить в растущем человеке любовь к родной земле, сформировать определенные черты характера и привить толерантное отношение к представителям других национальностей. Затем на конференции был заслушан доклад специалиста городского музея изобразительных искусств. Поступившее предложение о тесном сотрудничестве в рамках приобщения детворы к культурным ценностям нашло поддержку в педагогических кругах. Теперь это можно сделать не только на выставках, но и в рамках музейно-образовательной программы, которая включает в себя мастер-классы по изготовлению предметов декоративно-прикладного искусства (открытки, тряпичные куклы, сувениры к праздникам, резьба по дереву).

Еще один пункт повестки конференции — доклад председателя родительского комитета детского сада «Золотая рыбка» Юлии Славовой. Она рассказала об основных формах сотрудничества родителей и педагогов, о традициях и многочисленных акциях.

— Все мероприятия, организованные родителями, приносят малышам массу удовольствия. В их счастливых глазах, как в зеркале, отражаются результаты нашего с ними общения. Уважаемые родители! Старайтесь делать все, чтобы неповторимый период детства был наполнен яркими красками! — сказала Юлия Славова.

Она, как и председатель родительского комитета УДП Алексей Туковский, в этом году покидает свой пост, так как дети выросли и отправятся учиться в школу. Во время интервью Алексей Иванович с гордостью рассказал о том, чего удалось добиться за эти годы. Он надеется, что в дальнейшем все начинания будут продолжены. А пока у нынешнего состава родительского комитета осталась еще одна миссия — провести совместную с экологами Общества акцию «Подари мне жизнь». Она состоится 4 июня на главной площади города и призвана собрать средства для приюта бездомных животных, а также воспитать в детях чувство сострадания и ответственности за тех, кого приручили.



Выступление председателя родительского комитета детского сада «Золотая рыбка» Юлии Славовой

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

ИСТОРИЯ, КАК ОНА ЕСТЬ...

Вот уже три года подряд Музей истории Общества «Газпром добыча Уренгой» в рамках Международного дня музеев организует для сотрудников газодобывающего предприятия и членов их семей День открытых дверей. В этот раз было проведено семь экскурсий, которые посетили 116 человек.

— *Добрый вечер, дорогие гости. Я приветствую вас в Музее истории Общества «Газпром добыча Уренгой». Ведомственный музей открыт в 1985 году и является одним из первых в газовой отрасли России. Здесь собрана история нашего предприятия, история становления города и всего края,* — так начинает экскурсию специалист Музея истории Светлана Аликина.

Здесь всегда рады гостям. Однако попасть сюда не так-то просто. График экскурсий расписан на месяц вперед: то молодые специалисты хотя бы познакомиться с экспонатами Музея, то иностранным делегациям надо рассказать об истории освоения города, о достижениях предприятия. И только раз в год, в рамках Международного дня музеев, который отмечается 18 мая, корпоративный храм истории открыт для посещения с утра и до вечера. Примечательно, что этот день всегда выходной, а значит, газодобытчики могут прийти на экскурсию всей семьей.

К этому событию сотрудники Музея подготовились особым образом. В одном из залов появилась тематическая выставочная

экспозиция, посвященная скважине-первооткрывательнице Р-2. В канун 50-летнего юбилея Уренгойского месторождения акцент в рассказах экскурсоводов, конечно, делается на исторические факты открытия НГКМ, его освоения и рекорды добычи углеводородов.

Экскурсанты жадно впитывают информацию, а некоторые даже делают записи в блокнотах. Оказывается, в этот день Музей истории Общества посетили участники предстоящей интеллектуальной игры «Вектор газа». Им нужно было подготовиться к викторине и квесту по историческим местам и достопримечательностям города.

День открытых дверей прошел продуктивно. Благодаря инициативной группе газового промысла № 1, фонд Музея пополнился новыми экспонатами: почетными грамотами и благодарственными письмами за профессиональные и спортивные достижения 70-80 годов. Эти награды в свое время были вручены газодобытчикам оперативно-производственной службы-1, так тогда назывался ГП-1.

Ирина РЕМЕС



Во время просмотра 3D ролика об освоении ачимовских залежей



Интересные исторические факты от экскурсовода Натальи Севрюковой
Фото Владимира БОЙКО

СЕМИНАР

ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

В рамках совместного плана мероприятий ООО «Газпром добыча Уренгой» и Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского на 2016-2017 год состоялся второй научно-практический семинар «Восстановительное природопользование и экологическая безопасность» для молодых работников и специалистов дочерних обществ ПАО «Газпром» по экологическому образованию и просвещению.

Около тридцати молодых специалистов из дочерних Обществ ПАО «Газпром» и нефтегазовых предприятий собрались в Музее земледелия Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, чтобы обсудить насущные вопросы. В научно-прак-



В Ботаническом саду Московского государственного университета

тическом семинаре принял участие и представитель ООО «Газпром добыча Уренгой» — инженер по охране окружающей среды Газо-

промышленного управления по разработке ачимовских отложений Константин Даценко.

Основная цель семинара —

стимулирование развития научного мышления, мотивация к научному, научно-техническому творчеству, привлечение молодых работников и специалистов к решению актуальных научных и производственных задач топливно-энергетической отрасли, рационализаторской деятельности.

В научную программу семинара были включены лекции ведущих российских ученых на важные темы в области природопользования и охраны окружающей среды. Серьезной практической составляющей стала работа круглого стола по вопросам обеспечения экологической безопасности на производстве.

Дмитрий ЛЕШАН,
начальник отдела охраны окружающей среды Общества
Фото предоставлено автором

КОМПЕТЕНТНЫЙ, МУДРЫЙ, ЧЕЛОВЕЧНЫЙ

На следующей неделе в трудовой книжке главного механика Управления аварийно-восстановительных работ Сергея КУХАРА появится новая запись: «уволен по собственному желанию в связи с выходом на пенсию». А начиналось все в 1981 году, с этого времени Сергей Григорьевич трудится на Крайнем Севере, на объектах по освоению и обустройству Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Он прошел путь от слесаря до опытного руководителя, став высококвалифицированным специалистом, умеющим творчески и инициативно подойти к решению любых производственных вопросов.

Про таких, как Сергей Кухар, говорят: он состоялся как профессионал. Коллеги его ценят за огромный багаж знаний, которыми он щедро делится с окружающими. Сергей Григорьевич прекрасно разбирается в различных технических вопросах, легко ориентируется в любой документации и терминологии, отлично представляет реальные эксплуатационные возможности того или иного оборудования и его резервы. Эта компетентность, большой производственный опыт — немалый вклад в бесперебойную работу действующего парка оборудования и поддержание его в исправном состоянии. Любые механизмы будут работать надежнее при грамотном техническом обслуживании, своевременном и качественном ремонте.

Опыт и знания Сергея Кухара способствуют повышению производительности труда,

качества изготовления продукции, внедрению прогрессивных технологий, снижающих производственные затраты, освоению новой техники... Но это все сухие официальные слова. Коллеги знают Сергея Григорьевича и с другой стороны — как замечательного, доброго, обаятельного мужчину, прекрасного друга, семьянина, отца сына и дочери, заботливого дедушку.

Супруга Людмила Юрьевна отмечает, что для семьи Сергей Григорьевич — самый лучший, самый дорогой человек, опора для всех. В их доме принято жить сообща, делать все дружно, вместе. Сергей Григорьевич прост в общении, очень любит гостей, которые тоже не прочь посидеть, пообщаться, спеть под гитару не одну песню. Сама Людмила Юрьевна прекрасно поет русские романсы, она очень артистичный и веселый человек.

Авторитет у Сергея Григорьевича в коллективе непререкаемый. И это заслуженно. Он всегда придет на помощь, даст дельный совет, подскажет, поможет. Каждая подготовка к празднованию Дня Победы, а именно оформление колонны Управления, не обходится без идей Кухара или его опытного наставления. А какой прекрасный «живой уголок» с аквариумом, зелеными насаждениями, зоной отдыха организован с его легкой руки!

Пришла пора уходить на заслуженный отдых, нам грустно расставаться с таким человеком. Сергей Григорьевич! Ваша мудрость, опыт, знания и поразительная работоспособность всегда помогали нам. Вы вкладывали душу в дело, которому служили на протяже-



Главный инженер УАВР (до марта 2015 года) Урал Салаватов, главный механик Сергей Кухар и начальник Управления Виктор Гаврилов

нии многих лет. Свою работу Вы не просто любили, а жили ею. Сейчас, наконец, появится время, которое можно будет провести с внучкой, в домашних хлопотах или любимых увлечениях. Спасибо за Ваш труд и человечность. Удачи Вам, сил и крепкого здоровья!

Лада ЯКОВЛЕВА
Фото из личного архива
Сергея КУХАРА

КОНКУРС

ГАЗОДОБЫТЧИКИ ПЛЮС СТРОИТЕЛИ

Два сотрудника Уренгойского газопромывого управления Общества «Газпром добыча Уренгой» — механик ГП-12 Рустем ГАРЕЕВ и ведущий инженер ГКП-1А Альберт БАШАРОВ — приняли участие в III Всероссийском конкурсе «Лучший молодой специалист нефтегазовой отрасли». Организатором данного мероприятия выступило ОАО «Краснодаргазстрой».

Для участия в конкурсе были заявлены 78 молодых специалистов из 28 российских предприятий. Группу компаний «Газпром» представляли сразу несколько: ПАО «Газпром нефть», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и ООО «Газпром добыча Уренгой».

Конкурсантов разделили на шесть групп в соответствии с номинациями: «Лучший геодезист», «Лучший инженер сварочного производства», «Лучший инженерно-технический работник», «Лучший линейный инженерно-

технический работник», «Лучший механик», «Лучший инженер производственно-технического отдела». В последних двух номинациях за лидерство боролись и молодые специалисты Общества «Газпром добыча Уренгой».

Сначала, как всегда, была теория, потом свои знания и умения нужно было продемонстрировать на практике. Например, механики выполняли задания по рабочим чертежам, а инженеры ПТО делали спецификацию материалов, используемых для монтажа кранового узла, и рассчитывали уровень давления для гидравлических испытаний на различных отметках на основе профилей прокладки магистральных трубопроводов.

— Тематика конкурса — строительство в нефтегазовой сфере — для нас была непривычной, но весьма интересной, ведь Общество «Газпром добыча Уренгой» часто выступает заказчиком таких работ. Мы побывали на объектах ОАО «Краснодаргазстрой», обратили внимание на высокий уровень культуры производства и



Молодые специалисты Уренгойского газопромывого управления Рустем Гареев и Альберт Башаров в Краснодаре

охраны труда, узнали много нового. Эти знания, несомненно, пригодятся нам в профессиональной практике, — рассказывает Альберт Башаров.

Наши коллеги достойно справились с конкурсными заданиями, а некоторые выполнили даже лучше всех. Хотя они и не стали победителями (в каждой номинации

определялся только один лидер), это было первое, пробное, участие представителей нашего Общества в таком конкурсе. В следующем году они намерены серьезно бороться за главный приз.

Ирина РЕМЕС
Фото предоставлено
организаторами конкурса

И ГРЯНУЛ «МАЙСКИЙ ГРОМ»

В столице Татарстана вот уже в четвертый раз прошел Всероссийский весенний спортивно-туристический триал «Майский гром». На приглашение организаторов — Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» и Общества «Газпром трансгаз Казань» — принять участие в мероприятии в этом году откликнулись десять дочерних обществ ПАО «Газпром», в том числе и ООО «Газпром добыча Уренгой».



Сплав на катамаране — это возможность испытать себя, закалить характер и научиться работать в команде

В этом году мероприятие вновь проводилось в Пестречинском районе Республики Татарстан. «Майский гром-2016» объединил молодежь со всей страны. На старт вышли более 120 спортсменов, из которых с помощью жеребьевки сформировали три десятка команд, в каждую попали по четыре представителя разных предприятий. Новым друзьям пришлось быстро найти общий язык для достижения лучшего результата в соревнованиях. Спортивную честь Общества «Газпром добыча Уренгой» на состязаниях защищали техник Управления связи Оксана Серебренникова и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГП-3 Уренгойского газопромышленного управления Радис Рафиков.

Соревнования состояли из трех этапов: «Велокросс», «Сплав на ка-

тамаранах» по реке Меше с преодолением порога и спецучастками, где триаловцам довелось пострелять, посостязаться в ловкости, разгадать головоломки, которые организаторы разместили на тросах над водой, третьим этапом стал «Кросс» по пересеченной местности.

Очень символично, что во время старта грянул настоящий гром. Дополнительным фактором экстрима в этот день стал грозовой ливень, который закончился только тогда, когда промокшие участники финишировали.

Команда, в которую по жеребьевке попала наша Оксана Серебренникова, по итогам соревнований заняла третье место. Стоит отметить, что уже трижды прекрасные представительницы Общества «Газпром добыча Уренгой» попадают в тройку сильнейших.

— Благодаря стараниям организаторов соревнования получились очень яркими, динамичными и прошли на высшем уровне! Доброжелательные кураторы оказали нам теплый прием и создали замечательную атмосферу. Я получила массу положительных эмоций, познакомилась с интересными людьми и приобрела друзей из Ухты, Казани, Надьма. Было очень весело, дружно и спортивно! — рассказывает Оксана Серебренникова.

Радису Рафикову в состязаниях повезло меньше. Его команда заняла лишь 14 место.

— «Майский гром» — молодежный праздник, который начинается сразу по прибытии в Казань, буквально в аэропорту. Именно здесь происходит знакомство с предстоящими напарниками и соперниками. Трудно назвать это мероприятие соревнованиями, ведь здесь нет проигравших и нет победителей. Все в равной мере получают свою порцию адреналина и удовольствия. Особенно мне запомнилось, как во время сплава по быстрой реке мы столкнулись с другим катамараном, долго извинялись друг перед другом, а потом объединили усилия и помогли соперникам быстрее и легче преодолевать дистанцию. Такие же ситуации происходили и во время велокросса и бега. Триал завершился церемонией закрытия с прекрасной развлекательной программой. Огромное спасибо организаторам за их нелегкий труд. «Майский гром» сплотил огромное количество людей, многие из которых продолжили общение в социальных сетях. Триал навсегда останется в наших сердцах, — делится впечатлениями Радис Рафиков.

Подготовила Ирина РЕМЕС
Фото с сайта
МПО ОАО «Газпром»

ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Ученики инженерно-технического и социально-экономического «Газпром-классов» школы «Земля родная» в течение учебного года не только углубленно занимались профильными предметами, но и под кураторством молодых специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» готовили научно-исследовательские работы в рамках образовательного проекта «Наукоград». Итогом кропотливой работы стала защита проектов в нескольких секциях: подготовка к добыче углеводородов, охрана труда, управление персоналом, основы экономики, IT-технологии и экология.

Работа над проектами велась молодыми специалистами и учениками «Газпром-классов» во внеурочное время, тем не менее десятиклассники с удовольствием общались с наставками. Чтобы школьники полностью вникли в суть работы предприятия, поняли, как ведется добыча углеводородов, для них были организованы экскурсии во все подразделения компании. Сложнее всего пришлось ученикам, выбравшим производственное направление.

Аида Баймамбетова, ученица 10А «Газпром-класса» школы «Земля родная», отметила: «Мы, например, даже не догадывались о том, что такое низкотемпературная сепарация. Пришлось изучать этот процесс, использовать в газодобыче. Несколько недель готовились, перечитали много информации, чтобы потом представить ее жюри и ответить на вопросы».

Не все доклады были технически сложными, но каждый из них отличался интересной темой и актуальностью. Ребята рассказывали о компьютерных вирусах, загрязнении почв, работе с кадрами и многом другом. Школьники признавались, что в период выполнения заданий проекта «Наукоград» они открыли для себя много нового и интересного. Возможно, они будут развивать выбранные темы в дальнейшем при написании курсовых работ в вузах.

В течение недели комиссия в составе представителей ООО «Газпром добыча Уренгой» подводила итоги «Наукограда». Отличившиеся школьники «Газпром-классов» награждены дипломами и ценными подарками. Награждая победителей, начальник отдела кадров и трудовых отношений Общества Иван Забаев поздравил школьников с успешным окончанием учебного года и пожелал будущим выпускникам упорно идти к поставленной цели и выбранной профессии.



На старт! Внимание! Поехали...

ТРИ СУДЬБЫ

История большинства северян, приехавших осваивать Уренгойское месторождение, в чем-то похожа. Они попали сюда, когда все только начиналось, жили в «бочках», работали не покладая рук, чувствуя свою причастность к чему-то большому и нужному... После выхода на заслуженный отдых не все перебрались на «большую землю», есть и те, кто остался здесь, на Крайнем Севере, ставшем родным уже детям и внукам. О таких людях — сегодняшняя публикация.

ГОРОД, СТАВШИЙ РОДНЫМ



Первый санный поезд, прибывший 23 декабря из Пангод на точку, которая позже станет поселком Ягельный, сопровождал радист Георгий Иванович Таратунин. Это он держал связь во время движения автоколонны, сообщая о сложностях в пути. Впоследствии Таратунин стал наставником молодым девчонкам-связисткам, закончившим курсы радистов ДОСААФ в Тюмени и в мае 1975 года по вызову прибывшим в Надым, а в 1976-м — в Ягельное. Среди них была и Марина Такбиршина.

Уренгойский территориальный узел связи (УТУС) в те времена соединял абонентов всех предприятий Мингазпрома, работающих на освоении уникального нефтегазоконденсатного месторождения. Марина Такбиршина с 1976 по 2002 год была оператором в радиобюро УТУС на КВР-станциях. С освоением северных широт станции закрыли, открылись телетайпы. Марина перешла работать телефонистом на коммуникатор узла связи газодобывающего предприятия (ныне — ООО «Газпром добыча Уренгой»), а ее подруга Тамара работала радиооператором в аэропорту Ягельный.

Занимаясь на курсах в Тюмени, мечтали девчонки о покорении Севера. Привела их сюда романтика, и они ни разу в жизни не пожалели, что выбрали этот путь. Работать на совесть, быть в гуще событий, которыми живет твоя страна — это и есть творить историю! Было холодно, жить приходилось и в вагончике, и в бараке — да разве это важно, когда каждый день происходит что-то новое, осваивается месторождение, растет город и ты ощущаешь себя частичкой этой жизни!

...Как же быстро пролетело время. Дети уже работают, внуки подрастают. А в душе — все та же радость при виде осенней тундры, зимнего инея, неповторимых северных закатов. И душа молода, как будто и не было этих прекрасных сорока лет, отданных Северу. На вопрос внука: «За что ты любишь наш город?», Марина Такбиршина достает медали «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», «Ветеран труда», «Ветеран Ямала» и говорит: «Я благодарна судьбе и Северу за все. Пусть растет наш город, берегите его. Учись, чтобы работой твоей могли гордиться родители».

«НЕ КАЖДОМУ ДАНО ТАК ЩЕДРО ЖИТЬ — ДРУЗЬЯМ НА ПАМЯТЬ ГОРОДА ДАРИТЬ»



Февраль 1974-го, поезд Ереван — Москва... Южане везли охапки тюльпанов москвичкам к 8 марта. В одном из вагонов ехал и Володя Дереза — на Север, зарабатывать деньги: друг посоветовал. Пришлось бросить институт, так как нужно было содержать семью. За окнами мелькали села и леса, а он вспоминал голодное военное детство. Отец — шахтер, был призван на фронт в Великую Отечественную войну, погиб в 1942 году. Мама в одиночку растила троих детей. Жили скромно, но дружно. И Володя мечтал: «Вот заработаю много денег, куплю дачу на Украине, буду выращивать тюльпаны — не для продажи, а чтобы дарить друзьям!»

В Надыме кругом белели сугробы, да и Новый Уренгой в сентябре 76-го встретил его совсем не по-осеннему. Володя работал монтажником. Строили все: аэропорт, склады, жилье, котельные, столовую, пожарную часть, кислородную станцию. А в 1977 году приехала жена Нина с детьми 5 и 7 лет. Жили в палатке, сооруженной на северный лад. Это был сруб под тентом и «буржуйка», которую надо было топить постоянно. В 1977 году дали указание снести палатки. Переселились в недостроенное общежитие № 9. Было лето, тундра щедро одаривала ягодами и грибами — некогда скучать, работы — море... В 1978-м сдали УКПГ-1, настроение чудесное, такой трудовой подъем — об этом пишут в газетах. Володя вместе с бригадой получил награды и в дополнение к ним — «бочку», а вскоре и квартиру в «деревяшке» возле первой школы. Вот она романтика, вот оно счастье, счастье трудового человека!

В 1985 году Володю пригласили в Управление «Уренгойгазэнерго» слесарем: слава о хороших работниках распространяется быстро. Да так и проработал он там до самой пенсии, до 1994-го, получив за трудовые годы много грамот и поощрений. Уехать на «землю» не получилось. Так и живет скромный замечательный человек Владимир Дереза в городе, который строил сам.

СЕВЕРНАЯ ИСТОРИЯ НАТАЛЬИ ГЛУХОВОЙ

Наталья Глухова родом из Оренбургской области. Там закончила нефтяной техникум, там



же вышла замуж. Молодая семья по направлению приехала на Север. Обоим определили работать на буровую, в 60 км от Вуктыла, города в Республике Коми.

Он — помощник бурильщика, она — оператор-коллектор. Работали в разные вахты, поэтому проблем с детским садом не было, с сыном и дочерью сидели по очереди. Наталья рассказывает: «Муж помогал во всем, вместе купали ребятишек, гуляли, трудились на кухне, растили детей... Все было необычно: вода привозная, два раза в неделю приезжала автолавка, где можно было купить продукты и одежду, а какая там природа! На буровую захаживали песцы и лисы. Поздней весной природа просыпалась, а летом мы собирали грибы и ягоды. А однажды я решила пойти одна в тайгу, и далеко-то не пошла. Иду, мечтаю о будущем, и вдруг прямо передо мной — черная, красивая... россомаха. Стою как вкопанная. Что делать? Кричать — никто не услышит. Бежать? Так прошло несколько мгновений. Смотрю — лапы у нее большие, как у медведя... Вдруг она повернулась и пошла прочь. Было лето, и она, наверное, не была голодной. С тех пор я в тайгу одна никогда не ходила».

В Новый Уренгой Глуховы приехали в 1980 году. Получили квартиру, родилась третья дочь. Муж Наташи работал в геологической службе. В 1985 году случилось несчастье — он погиб, и она осталась одна с тремя детьми, младшей тогда было всего два года.

Наташе предложили работу по специальности в геологической службе. Она и сегодня бесконечно благодарна тому дружному, сплоченному коллективу, который помог ей в трудную минуту. Начинала Наташа оператором по исследованию скважин, а на пенсию ушла ведущим геологом сеноманской группы. Сегодня Наталья Павловна состоит в клубе неработающих пенсионеров Общества «Третий возраст», радует своим прекрасным рукоделием и активным участием во всех проводимых мероприятиях.

Лариса МУХАЧЕВА,
председатель клуба «Третий возраст»,
Фото из архива клуба

СИБИРСКИЕ АФИНЫ

В этой авторской рубрике мы продолжаем развивать тему отдыха в России. И сегодня поговорим об одном уютном и весьма интересном для проведения отпуска месте. Основанный в начале XVII века по велению Бориса Годунова уездный городок к настоящему времени расцвел, приобрел свой неповторимый облик и стал привлекательным для туристов. На его гербе красуется геральдический щит, в зеленом поле которого — серебряный конь и девиз «Трудом и знанием». Один из астероидов назван в честь этого города, а большинство автомобилей по его дорогам ездят с кодом «70» в номерах. Возможно, кто-то уже догадался, что это — Томск. О красотах старейшего городка, который неофициально именуют «сибирскими Афинами», рассказывает инженер по автоматизации и механизации процессов производств Управления автоматизации и метрологического обеспечения Олег КЛАКОВИЧ:

— В Томске я бывал не единожды, поэтому могу немало рассказать об этом невероятно красивом городе, посетить который стоит каждому хотя бы раз в жизни. Вы удивитесь, сколько здесь мест, достойных восхищения. Первое, на что обращает внимание любой путешественник, заглянувший в сибирскую глубинку — огромное количество памятников, часто неординарных. Например, если приложить монету к «Памятнику счастью», то он «заговорит» какой-нибудь фразой из мультфильма «Жил-был пес». Визитная карточка Томска — бронзовый двухметровый памятник Чехову на набережной Томи. Монумен-тальный Антон Павлович с непропорционально большими босыми ногами («месть» томичей за его нелестный отзыв о городе и жителях) отвечает за «сбычу мечт» у всех, кто потрет у статуи нос. Особенно этим «злоупотребляют» многочисленные студенты. Признаюсь, что тоже не раз так делал во время сессии. А еще есть «Дерево добра», памятники электрику, капусте (возле роддома), тапочкам (у входа в гостиницу «Томск»), святой Татьяне (покровительнице студентов), пивовару, инспектору ДПС, влюбленным...

Прогуливаясь в центре города, совершенно свободно можно посетить воссозданный деревянный острог. Город вообще богат шедеврами архитектуры XVIII—XX веков. Это единственное место в Сибири, где сохранилась фоновая деревянная застройка. Тут самые красивые, богатые и сложно выполненные в России наличники. Глядя на все эти усадьбы, доходные дома, можно на минуту почувствовать себя в другом времени. Кстати, в Музее истории Томска есть смотровая площадка: несколько ступенек по винтовой лестнице — и вот уже весь город как на ладони. Всем советую побывать. Более того, один мой знакомый сделал предложение своей будущей жене именно на этой смотровой площадке.

Томск — еще и центр духовной жизни. В городе немало православных храмов, один красивее другого, и действующая духовная семинария.

Желающие покупают путевки в санаторий, расположенный в окрестностях Томска, где можно не только поправить здоровье, но и по-



Исторический центр Томска



Памятник капусте

гулять по сосновому бору, подышать чистым воздухом и обрести гармонию душевную и физическую.

В самом же городе много развлекательных центров, кинотеатров, а также три драматических театра, ТЮЗ, театр живых кукол. Мне довелось побывать в местной филармонии и насладиться потрясающей авторской программой дуэта «Duo Vox Angelica», совмещающей орган и ударные инструменты.

Спортсмены тоже здесь не заскучают. На стадион «Буревестник» вход свободный, и любой может приобщиться к здоровому образу жизни.

Надо сказать, что зимний Томск — это сказочно красиво! Город впечатляет пейзажами в пушистой изморози. Правда, есть один минус. Из-за перепада температур или недостаточных мер по профилактике гололеда город порой похож на один большой каток. А если скользить захочется не в сапогах по тротуарам, а на сноуборде, то это можно сделать на одной из лыжных баз или в загородном горнолыжном парке. Мои друзья там бывали и говорят — весьма захватывающее развлечение.

Однако, на мой взгляд, сибирская провинция в более выигрышном свете предстает все



Бронзовый Чехов исполняет желания

же летом. В городе много зелени и, что меня удивило, деревья могут расти прямо посреди тротуара. В июне — пора сессий — и в городе царит студенческий хаос. Зато июль и август вполне спокойные и больше подходят для знакомства туристов с урбанистическими красотами. И хоть от Томска до морского курорта путь не близкий, тем не менее, здесь тоже есть, где искупаться. В предместьях города — огромное количество чистейших озер, и, конечно, сама Томь.

Теперь про туристическую инфраструктуру. В городе множество милых ресторанчиков, в некоторых можно отведать даже блюда из медвежатины. Нет проблем здесь и с отелями. Примерно двух недель будет достаточно, чтобы составить собственное представление об этом чудесном уютном городке.

Самому мне в скором времени предстоит впечатлиться величием летнего Екатеринбурга. Я бывал в этом городе зимой, но летом там, говорят, необыкновенно красиво. В моих планах на отпуск есть место и любимому Томску. Меня туда тянет, как магнитом.

Подготовила к публикации
Ирина РЕМЕС
Фото из сети интернет

*Пусть над вашим изголовьем
Кружится яблоневый снег.
Желаем вам с большой любовью
Удачливых и долгих лет.
Пусть жизнь ваша идет
без огорчений,
Несет с собою ласку, радость,
свет.
Мы поздравляем с днем рождения,
Желаем счастья и больших
побед!*



Коллектив службы охраны окружающей среды Инженерно-технического центра Общества поздравляет с юбилеем

**Байдымат Локашевну
БАЙРАМКУЛОВУ.**

☞ ☞ ☞

Администрация и профсоюзный комитет Управления дошкольных подразделений Общества поздравляют с юбилеем

Фирузу Маснавиевну СУЛТАНОВУ.

☞ ☞ ☞

Администрация и профсоюзный комитет Управления аварийно-восстановительных работ Общества поздравляют с юбилеем

Андрея Сергеевича АВТАНДИЛОВА.

☞ ☞ ☞

Администрация и профсоюзный комитет Управления по транспортировке нефтепродуктов и ингибиторов Общества поздравляют с юбилеем

**Александра Александровича
ТКАЧЕНКО,**

Зинаиду Владимировну ТЕРЕНТЬЕВУ.

☞ ☞ ☞

Коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

**Николая Владимировича КИКТЕНКО,
Юрия Федоровича ПАВЛЕНКО,
Эдуарда Борисовича ЧЕРНОВА,
Павла Васильевича ЧЕРНОШТАНА,
Анатолия Николаевича КОЛЕСНИКА,
Раиса Фаварисовича ШИАПОВА,
Василия Степановича ПАСИЧНЫКА.**

Администрация и профсоюзный комитет Медико-санитарной части Общества поздравляют с юбилеем

**Антонину Ивановну СТЕЦЕНКО,
Наталью Анатольевну
МИЛЕНЬКУЮ.**

☞ ☞ ☞

Администрация и профсоюзный комитет Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с юбилеем

Надежду Викторовну ОНСОВИЧ.

А также с днем рождения —

Веру Николаевну ВЛАСОВУ,

Татьяну Михайловну КРУЖКОВУ.

☞ ☞ ☞

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

Галину Петровну ПОЛЯКОВУ,

Светлану Васильевну

ФАБРИСЕНКО,

Светлану Тадасовну ТРАНЗАЛОВУ.

☞ ☞ ☞

Коллектив службы организации восстановления основных фондов администрации Общества поздравляет с днем рождения

Татьяну Васильевну КУЛИКОВУ.

☞ ☞ ☞

Цеховой комитет ГКП-1А Уренгойского газопромышленного управления Общества поздравляет с днем рождения

Олега Викторовича МАСЮТИНА,

Ольгу Николаевну ХОВАНСКУЮ.

Коллектив Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

Владимира Геннадьевича ГУСАРЕВА.

☞ ☞ ☞

Коллектив ГКП-2 Уренгойского газопромышленного управления Общества поздравляет с днем рождения

Валерия Ивановича ШЕЙКИНА,

Елену Алексеевну КОВАЛЬ,

Бейиша Гасанага оглы ХАЛИЛОВА.

☞ ☞ ☞

Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с днем рождения

Ильшата Рашитовича ВАХИТОВА,

Марину Владимировну ДРОЗДЮКОВУ,

Андрея Валентиновича ПИРОЖЕНКО,

Владимира Геннадьевича ГУСАРЕВА.

☞ ☞ ☞

Коллектив ГКП-8 Уренгойского газопромышленного управления Общества поздравляет с днем рождения

Ангелия Андреевича ЗАГИБАЙЛОВА,

Евгения Александровича ПШОНОВА,

Ильхама Вели оглы РАГИМОВА,

Константина Викторовича

БАБУШКИНА,

Александра Витальевича

СКОМАРОВСКОГО.

☞ ☞ ☞

Коллектив службы организации вахтовых перевозок администрации Общества поздравляет с днем рождения

Ольгу Владимировну ГЛАДКИХ.

❖ ❖ ❖

Цеховой комитет и коллектив ремонтно-хозяйственного цеха УЭВП Общества поздравляет с днем рождения

Александра Валерьевича ЯЩЕНКО,

Елену Николаевну КОВАЛЕНКО.

☞ ☞ ☞

Коллектив хозяйственной службы Аппарата управления Общества поздравляет с днем рождения

Светлану Валерьевну РЯБУХУ,

Анастасию Сергеевну ГРЕБЕНКИНУ,

Людмилу Викторовну ВОРОНКОВУ,

Светлану Тадасовну ТРАНЗАЛОВУ.

☞ ☞ ☞

Коллективы общежитий № 25, № 26 Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с днем рождения

Юлию Юрьевну ПЕРЕВОЗЧИКОВУ.

АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТИТОРАМ

ЦЕНЫ НА АКЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ» (в рублях)

	12.01.15	23.05.16	24.05.16	25.05.16	26.05.16
ММВБ	141,44	144,99	146,26	147,49	—
Новый Уренгой («Газпромбанк»)	138,00	141,00	139,00	141,00	141,00
	150,00	150,00	148,00	150,00	150,00

АБИТУРИЕНТ-2016

Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой» ведет подготовку по специальностям:

очная и заочная формы обучения: 21.02.01 — разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений; **21.02.03** — сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ; **18.02.09** — переработка нефти и газа; **08.02.09** — монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

Очная форма обучения: 15.02.07 — автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); **38.02.01** — экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Обращаться по адресу: микрорайон Студенческий, корпус 1. Информация по телефону: 22-43-33 и на сайте www.ntgp.edu.ru. ■

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ

ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39,

99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 20. Тираж 1700 экз.

Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ

ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте <http://urengoy-dobycha.gazprom.ru/>





В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

24 МАЯ — ДЕНЬ КАДРОВИКА В РОССИИ

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю всех работников кадровых служб с Днем кадровика!

Отдавая должное вашей ответственной и скрупулезной работе, искренне благодарю вас за самоотдачу, неравнодушие и личный вклад каждого в эффективную реализацию кадровой политики. Ваши знания, опыт, профессионализм, современный подход к решению поставленных задач и умение работать на опережение позволяют достигать высоких результатов.

Желаю вам здоровья, счастья, благополучия и успехов во всех начинаниях! Пусть в сплоченной команде кадровиков Общества «Газпром добыча Уренгой» всегда царят взаимопонимание, поддержка и сотрудничество на благо общего дела — обеспечения сильного кадрового потенциала предприятия.

Андрей ЧУБУКИН,
заместитель генерального директора
по управлению персоналом
ООО «Газпром добыча Уренгой»



РАБОТАЕМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

На сегодняшний день для любой компании самая большая ценность — человеческий капитал, от которого зависит решение и производственных, и социальных задач. В связи с этим принципиально меняется работа кадровых служб. Сегодня перед специалистами по управлению персоналом стоят задачи, связанные не только с приемом и увольнением сотрудников, но и с системным анализом, умением прогнозировать модели трудовых отношений, видеть перспективы развития компании.

В соответствии с Политикой управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» разработана аналогичная Политика ООО «Газпром добыча Уренгой». 17 февраля 2016 года распоряжением публичного акционерного Общества за № 29 утверждена комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016-2020 годов.

Целью кадровой политики Общества является формирование и сохранение высокопрофессионального и сплоченного трудового коллектива, способного максимально эффективно решать задачи, поставленные перед Обществом Департаментом по управлению персоналом ПАО «Газпром».

Большое внимание уделяется повышению производительности труда и результативности каждого работника, созданию условий, обеспечивающих эффективную самореализацию, профессиональный и личностный рост специалистов. Также в числе приоритетных задач: максимальное сближение интересов компании с интересами работников; развитие действенной системы мотивации работы; формирование и развитие корпоративной культуры, приверженности ценностям Общества и ПАО «Газпром».

ООО «Газпром добыча Уренгой» — динамично развивающаяся компания. Разрабатывая крупнейшее в России месторождение, Общество продолжает вести геологоразведочные работы на имеющихся лицензионных участках и в скором времени приступит к разработке и освоению новых месторождений Ямала. По предварительным расчетам, осуществленным ООО «ТюменНИИгипрогаз», в ближайшие десять лет для реализации масштабных проектов предприятию дополнительно потребуется почти 1600 рабочих мест.

В настоящее время стратегия деятельности кадровой службы предприятия ориентирована на опережающую комплексную подготовку персонала необходимой квалификации для реализации будущих производственных задач. Для этого разработан ряд программ по обучению персонала и созданию резерва будущих вакантных мест на период до 2024 года. Кроме того, реализуются специальные проекты формирования отсроченного кадрового резерва под перспективные производственные потребности Общества — это проекты «Газпром-класс», «Будущее вместе», работа по взаимодействию со средними и высшими профессиональными учебными заведениями.



ПРИВЛЕКАЕМ МОЛОДЕЖЬ

Основным источником привлечения персонала являются молодые специалисты и рабочие, принимаемые на конкурсной основе по результатам преддипломной производственной практики в ООО «Газпром добыча Уренгой», либо по итогам участия в Открытом конкурсе молодых специалистов, а также по итогам защиты дипломных проектов выпускников ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой».

Ежегодно по срочным трудовым договорам на период прохождения производственной практики привлекается более четырехсот студентов образовательных учреждений РФ.

Кроме того, кадровая служба Общества регулярно принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Департаментом по управлению персоналом ПАО «Газпром» в образовательных учреждениях, таких как: «Дни Газпрома», «Ярмарки вакансий», а также проектов, реализуемых в Обществе: «Курс молодого газодобытчика», «Встреча с выпускниками профильных факультетов опорных вузов ПАО «Газпром», «Защита дипломных проектов» и других.



ДЕРЖИМ КУРС НА ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

К кандидатам на замещение вакантных должностей компания предъявляет высокие требования, уделяя большое внимание их знаниям, квалификации и опыту работы.

Вместе с тем уделяется большое внимание развитию уже работающих специалистов компании. С этой целью ежегодно составляются графики повышения квалификации работников. Программы внутрифирменного, обязательного и поддерживающего обучения в преимущественном порядке организуются и осуществляются в Новом Уренгое, в Учебно-производственном центре Общества. В 2015 году на его базе прошли обучение 8 344 работника.

Для специалистов, включенных в резерв на замещение вышестоящих должностных позиций, разрабатывается план индивидуальной подготовки. Она осуществляется через специальные модульные программы развития, получение

дополнительной квалификации или нового высшего образования по инициативе ООО «Газпром добыча Уренгой». Программы опережающего обучения реализуются с привлечением наиболее авторитетных образовательных учреждений Российской Федерации.

Наиболее перспективных специалистов и руководителей ООО «Газпром добыча Уренгой» направляет для подготовки по программе МВА.

Для организации и регулирования данных процессов в Обществе разработаны: Положение о кадровом резерве, Положение о грантах ООО «Газпром добыча Уренгой», Положение о работе с молодыми специалистами и Положение о проведении практики студентов.

Учитывая планы Общества по дальнейшему освоению северных месторождений, особое внимание уделяется постепенному переходу процесса обучения на дистанционные формы. Это делается,

чтобы максимально охватить работников, которые осуществляют свою деятельность на географически разрозненных производственных объектах. В настоящее время часть учебных программ центра уже обрела дистанционную форму.

В Учебно-производственном центре Общества выполняется предаттестационная подготовка персонала, аттестация по охране труда и промышленной безопасности, производится проверка актуальных знаний высококвалифицированных рабочих.

Замещение вакансий пятого и шестого разрядов производится исключительно после прохождения кандидатами аттестационно-квалификационной комиссии, во время которой проверяется уровень теоретических знаний рабочих с использованием автоматизированной системы оценки знаний. Практику работники сдают на производстве, на специально подготовленных рабочих местах.



ВЫБИРАЕМ ЛУЧШИХ ПО ПРОФЕССИИ

Поддерживая стремление работников к повышению собственной квалификации, в компании ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии». В 2015 году было проведено свыше двадцати конкурсов по шести профессиям.

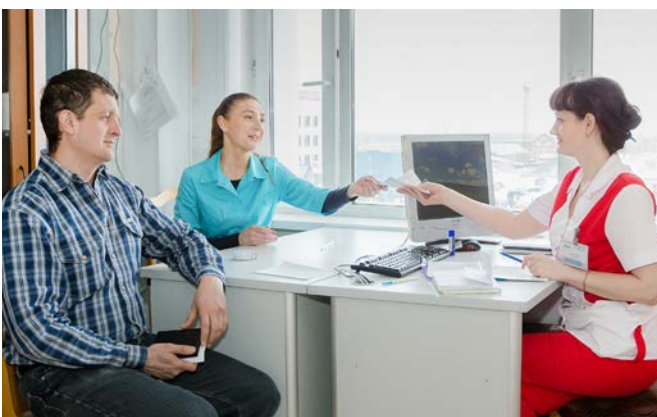
Кроме того, на базе Учебно-производственного центра Общества Правительство ЯНАО ежегодно проводит окружной этап конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» среди операторов по добыче нефти и газа, а с 2016 года — еще и инженеров по автоматизации. В период проведения конкурса лучшие рабочие и специалисты Ямала получают возможность показать свой уникальный опыт, ознакомиться с новейшими технологиями, изучить наработки коллег Свердловской, Тюменской, Челябинской, Курганской областей, Ханты-Мансийского автономного округа.

Для молодых специалистов в Обществе проводятся научно-практические конференции, причем лучшие докладчики затем представляют предприятие на выездных научно-практических конференциях других дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».



ГАРАНТИРУЕМ СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ

Главная особенность и ценность кадровой политики Общества заключается в том, что буквально с первых лет функционирования предприятия основной акцент был сделан на сочетании целей предприятия и интересов работников. Это ярко проявляется в системе стимулирования и мотивации персонала, основу которой составляют качественное медицинское обслуживание, реабилитационно-восстановительное лечение, реализация жилищной политики, в том числе и для пенсионеров, организация отдыха для работников и их семей, детский отдых, поддержка молодых перспективных кадров, развитие молодежных проектов, а также многочисленные льготы, гарантии и компенсации для работников Общества. Они отражены в Коллективном договоре — главном документе, контроль выполнения которого обеспечивает Первичная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Уренгой».



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ — В ПРИОРИТЕТЕ

Добывая углеводородное сырье, газодобытчики ООО «Газпром добыча Уренгой», в первую очередь, работают для людей. И всегда готовы прийти на помощь тем, кто в этом нуждается. На протяжении многих лет предприятие оказывает финансовую помощь ветеранам войны, лицам с ограниченными возможностями здоровья, детским учреждениям: социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних детей «Садко», специальной (коррекционной) общеобразовательной школе № 18, детским школам искусств № 1 и № 2, детской художественной школе, Дому детского

творчества, МАОУ прогимназии «Центр детства» (г. Новый Уренгой) и школе-интернату села Самбург Пуровского района. Также ООО «Газпром добыча Уренгой» успешно реализует несколько благотворительных проектов. Одни из самых ярких — «Дружба сильнее холода» и «Согреем памятью сердца».

Ежегодно между ПАО «Газпром», Обществом и Правительством ЯНАО заключается Соглашение, которое регламентирует вопросы пользования земельными ресурсами, содействия в сфере социально-экономического, культурно-спортивного и образовательного развития, а

также размещения производственных объектов на земле, где исконно проживает коренное население. Одно из основных направлений выполнения Соглашения — сохранение и защита среды обитания и традиционного уклада жизни малочисленных народов Севера.

Ежегодно на День рыбака и День оленевода представители Общества доставляют в отдаленные оленеводческие бригады грузы с товарами первой необходимости, а дети коренных жителей Севера обязательно получают подарки от предприятия на всеми любимый праздник Новый год.



ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В ООО «Газпром добыча Уренгой» считают, что важно развивать среди сотрудников и членов их семей спортивный дух, который отлично помогает достигать побед не только в соревнованиях, но и на рабочем месте.

Более 4500 работников Общества систематически занимаются физической культурой. Занятия проходят в современных спортивных залах КСЦ «Газодобытчик», СК «Факел», СК «Дорожник».

Работники предприятия имеют возможность посещать секции волейбола, футбола, баскетбола, хоккея, плавания, тенниса, бильярда, пулевой стрельбы, лыж, фигурного катания и т.д.



Общее количество спортивных групп — 137, из них 18 — для женщин.

В 2015 году на предприятии организовано и проведено 254 спортивных состязания, в которых приняли участие 6511 сотрудников. Более 6000 работников и членов их семей участвовали в эстафетах, катаниях на коньках и лыжах и других оздоровительных мероприятиях.

Сборные команды Общества активно участвуют в соревнованиях городского, регионального, всероссийского и международного уровней, где становятся победителями и призерами. Большой популярностью в Обществе пользуются снежодные пробеги, в которых принимают участие и руководители, и молодые сотрудники предприятия.

Отдельное внимание в Обществе уделяется детскому спорту. Общество патронирует ДЮСШ «Факел», поддерживает секции кикбоксинга, дзюдо, волейбола, лыжных гонок, вольной борьбы, тенниса, хоккея, бильярда. Всего секции посещают около тысячи юношей и девушек.

