

К ИСТОРИЧЕСКОЙ ДАТЕ

Полномочный представитель президента РФ в Уральском федеральном округе Игорь ХОЛМАНСКИХ вручил генеральному директору ООО «Газпром добыча Уренгой» Александру КОРЯКИНУ памятный знак «Первая скважина» (на снимке).

Подарок стал символическим: в 2016 году исполнится 50 лет со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Получив из рук полпреда памятный знак, Александр Корякин выразил признательность ветеранам предприятия за вклад в развитие отрасли, города, Ямала.

— Сегодня мы активно работаем над реализацией производственных задач и социальных проектов, продолжая тем самым славные традиции, заложенные нашими предшественниками, — отметил Александр Юрьевич. — Этот памятный знак займет достойное место в Музее истории Общества «Газпром добыча Уренгой».

Всего на исторических объектах газовых и нефтяных место-



рождений Ямала будут установлены 23 таких знака. Вручение состоялось в рамках мероприятий, приуроченных к старту регионального проекта «Моя профессия — геолог». Пятьдесят лет назад, в 1966 году, сообщество впервые отметило День геолога, который с тех пор приходится на первое воскре-

сенье апреля. В торжестве, состоявшемся в Новом Уренгое, принял участие и губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин. Он наградил семерых ветеранов отрасли юбилейными медалями «Геологоразведчикам-первопроходцам Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО».

— Геолог — это героическая

профессия, требующая от ее представителей всегда быть на передовой, «в поле». Президент России ставит перед нами серьезные задачи, в числе которых — открытие Северного морского пути, создание на полуострове Ямал центра по сжижению природного газа, развитие шельфовых зон Карского моря. Конечно, впереди решения всех поставленных задач будут геологи, — сказал глава Арктического региона.

На мероприятии Игорь Холманских вручил государственные награды ямальцам за заслуги в области геологии, а также в сфере нефтяной и газовой промышленности. В числе награжденных был и заместитель генерального директора по добыче и подготовке газового конденсата, нефти ООО «Газпром добыча Уренгой» Олег Кабанов, которому Указом главы государства присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».

Соб. инф.

Фото Владимира БОЙКО

КОНКУРС

«СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»

На этой неделе на площадке Общества «Газпром добыча Уренгой» прошел окружной этап конкурса «Славим человека труда» Уральского федерального округа. В газовой столице на протяжении двух дней выявляли лучшего из лучших среди операторов по добыче нефти и газа, а также среди инженеров по системам автоматизированного управления. В общей сложности в соревнованиях приняли участие более пятидесяти человек.

В торжественной церемонии открытия приняли участие полномочный представитель президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Игорь Холманских и губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Кобылкин. Они отметили, что проведение подобных мероприятий очень важно,

так как люди рабочих профессий могут проявить в них свое мастерство, получить признание на самом высоком уровне. Это повышает престиж рабочих профессий и привлекает в производственные сферы молодые кадры, реализую основную задачу проекта «Славим человека труда!»

Приветствуя участников и гостей конкурса, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин сказал, что проведение мероприятия такого уровня и прием лучших по своим профессиям — большая ответственность и честь для нашего предприятия.

— 50 лет назад благодаря самоотверженному и отважному труду первопроходцев был открыт Большой Уренгой, после чего начались масштабные работы по освоению месторождения и строительству города. Продолжая подвиг предшественни-

ков, сегодня наш коллектив успешно решает производственные задачи, участвует в масштабных проектах, которые реализуются на территории Ямало-Ненецкого автономного округа. Опираясь на опыт ветеранов и энергию, энтузиазм молодых специалистов, наше предприятие успешно внедряет современные достижения науки и техники. Своим трудом и производственными результатами работники подтверждают, что ООО «Газпром добыча Уренгой» прочно занимает лидирующие позиции в нефтегазовой отрасли, — добавил генеральный директор, особо подчеркнув важность рабочих специальностей для успешной деятельности Общества.

О том, как прошел конкурс, читайте на 4-5 страницах газеты.

Сергей ЗЯБРИН

ФЕСТИВАЛЬ

«Я-МАЛ, ПРИВЕТ!»

В КСЦ «Газодобытчик» съехались лучшие творческие коллективы из Москвы, Пензы, Томска, Кемерово, Нягани и даже из болгарского городка Пловдив, чтобы стать частью XIII Сказочного театрального фестиваля «Я-мал, привет!»

Зрителям были представлены десять разножанровых спектаклей, состоялись мастер-классы по жестовой речи и пантомиме. Итогом работы кукольной лаборатории стал мини-спектакль с участием новоуренгойских школьников. На фестивале работало три независимых жюри — бабушек, детей и театральных критиков. Посмотрев все постановки, они отметили лучшие. Почетным гостем праздника стала заслуженная артистка России Нонна Гришаева.

Подробности — в следующем номере газеты.

Ирина РЕМЕС

БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ!

В ШКОЛЕ «ЗЕМЛЯ РОДНАЯ» ОТКРЫТ ЛИНГАФОННЫЙ КАБИНЕТ

Генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр КОРЯКИН принял участие в открытии лингафонного кабинета в средней школе «Земля родная». Церемония состоялась в рамках реализации проекта «Газпром-класс». На торжественном мероприятии также присутствовал глава Нового Уренгоя Иван КОСТОГРИЗ.

Новые образовательные стандарты предъявляют к учащимся новые требования. Помочь им овладеть качественными знаниями в области иностранных языков и призван лингафонный кабинет, созданный на базе компьютерного класса. Как отметила преподаватель иностранного языка школы «Земля родная» Елена Манейчик, технические возможности кабинета позволят проводить экзамены, различного вида опросы, конкурсы, викторины, а также не только упражняться в аудировании и устном переводе, но и благодаря видеосигналу посмотреть материал. Специальный магнитофон поможет отработать постановку произношения, проанализировать речь. Акцент на



Александр Корякин и Иван Костогриз на торжественном открытии современного кабинета иностранных языков

«говорение» — несомненный плюс современного кабинета.

— В настоящее время мировая экономика предъявляет высокие требования к уровню квалификации и компетенции работников, — сказал, обращаясь к старшеклассникам, генеральный директор Общества Александр Корякин. — Поэтому сейчас, как никогда, важно, чтобы вы были нацелены на приобретение ка-

чественных разносторонних знаний. Лингафонный кабинет дает возможность совершенствовать свое владение иностранными языками. Это позволит вам в будущем стать грамотными специалистами, востребованными на рынке труда, в том числе и на предприятиях ПАО «Газпром», у которых много совместных проектов с иностранными компаниями.

Глава города Иван Костогриз напомнил собравшимся, что идея создания уникального проекта «Газпром-класс», взятая на вооружение многими предприятиями нефтегазодобывающей отрасли по всей стране, принадлежит Обществу «Газпром добыча Уренгой».

— «Газпром-класс» — это уникальная возможность начинать со школы выбирать профессию и последовательно готовить себя к дальнейшей жизни. Благодаря руководству Общества «Газпром добыча Уренгой» проект продолжает динамично развиваться, предприятие вкладывает средства в материальную базу образовательного учреждения, чтобы создать достойные условия для обучения, — отметил градоначальник.

Затем Александр Корякин и Иван Костогриз перерезали ленточку, до этого отделявшую присутствующих на торжественной церемонии от оснащенного по последнему слову техники кабинета. И уже потом старшеклассники и гости смогли воочию убедиться в его возможностях.

Татьяна АСАБИНА

ПЕРСОНАЛУ ОБЩЕСТВА — СОВРЕМЕННЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ ТРЕНАЖЕРЫ

В здании Учебно-производственного центра (УПЦ) ООО «Газпром добыча Уренгой» состоялась официальная презентация нового компьютерного класса с учебно-тренажерным комплексом, разработанным инициативной группой инженеров Общества. Также были анонсированы новейшие обучающие тренажеры по пожаротушению и оказанию первой доврачебной медицинской помощи пострадавшим на производстве.

Делегации руководителей Общества «Газпром добыча Уренгой» во главе с генеральным директором Александром Корякиным был представлен комплекс тренажеров-имитаторов систем управления технологическими объектами предприятия для обучения операторов по добыче и подготовке нефти и газа, а также продемонстрированы в работе тренажеры по пожаротушению и оказанию первой медицинской помощи.

Обучающий комплекс для операторов (один из разработчиков платформы — Руслан



Руслан Ишкильдин представляет руководителям предприятия учебно-тренажерный комплекс для операторов по добыче нефти и газа

Ишкильдин, ведущий инженер Управления автоматизации и метрологического обеспечения) предназначен для адаптационного обучения новичков-производственников, повышения уровня квалификации работников, а также для проведения различных конкурсов профессионального мастерства. Он уникален тем, что на его основе можно

создавать тренажеры для любых объектов добычи и подготовки газа как нашего предприятия, так и других добывающих дочерних обществ ПАО «Газпром». Данный обучающий комплекс, способный максимально точно имитировать производственный процесс, а также ситуации из технического регламента и нештатные ситуации, был

высоко оценен экспертами ПАО «Газпром» и в 2013 году получил первое место на корпоративном конкурсе по созданию технических средств обучения. А в 2014-м тренажер стал призером на конкурсе ТЭК и был удостоен награды министра энергетики РФ. В настоящее время он внедрен в работу Учебно-производственного центра Общества и стал незаменимой составляющей процесса обучения.

— Этот тренажерный комплекс — уникальная разработка специалистов Общества «Газпром добыча Уренгой», позволяющая изучить все нюансы технологических процессов на добывающем предприятии, — говорит Николай Маслаков, начальник УПЦ. — Его можно бесконечно развивать, заменять, он как гибкий механизм, который адаптируется к образовательному процессу, имитируя реальные производственные условия. И качество обучения персонала от этого, несомненно, выиграет.

Елена МОИСЕЕВА
Фото на странице
Владимира БОЙКО

СНЕГОХОД — В ПОДАРОК ТУНДРОВИКАМ

Заместитель генерального директора — главный геолог ООО «Газпром добыча Уренгой» Максим ЖАРИКОВ принял участие в прошедших в Надыме праздничных мероприятиях, посвященных Открытым традиционным соревнованиям оленеводов на Кубок губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа. Самые массовые и зрелищные состязания Крайнего Севера состоялись на берегу живописного озера Янтарное в двадцать первый раз.

— Я горжусь, что мы с вами живем и работаем на Ямале. У нас сильны традиции, а семьи славятся своими корнями, — сказал на церемонии открытия глава региона Дмитрий Кобылкин. Он пожелал всем здоровья, благополучия и справедливого судейства.

Сначала погода радовала теплом и ярким, по-настоящему весенним солнцем, а на второй день праздника как будто еще раз напомнила: мы живем в суровых и непредсказуемых условиях севера. Внезапный мороз и пронизывающий ветер заставили надымчан и гостей города почаще заглядывать в чумы, чтобы не только посмотреть на быт и уклад жизни кочевников тундры, но и погреться. Несмотря на это более сотни участников из девяти команд Пуровского, Красноселькупского, Приуральского, Надымского и Тазовского районов, а также из оленеводческих товариществ Харпа, Панаевского и Яр-Сале показывали силу, ловкость и выносливость в северном многоборье.



Максим Жариков вручил Денису Сэротэтто ключи от новенькой техники. Снегоход — лучший подарок для коренных жителей Севера

Мужчины соревновались в тройном национальном прыжке с одновременным отталкиванием двумя ногами, лыжной эстафе-

те, перетягивании палки, метании тынзына на хорей, прыжках через нарты. Хранительницы очага в конкурсе «Кочевая семья» состязались в декоративно-прикладном творчестве, знании родного языка, культуры и традиций.

Самым ожидаемым и зрелищным событием, по традиции, стали гонки на оленьих упряжках. Причем возницами были не только мужчины, но и женщины, которые так же умело управляли запряженными оленями, настраивая их на нужный лад.

Победители соревнований в разных номинациях получили грамоты и ценные призы — снегоходы и электрогенераторы. Золотая медаль, диплом I степени и подарок от ООО «Газпром добыча Уренгой» достались Денису Сэротэтто из команды Панаевского оленеводческого товарищества за лучший результат в прыжках через нарты. Новенький снегоход молодому человеку передал в дар заместитель генерального директора — главный геолог Общества Максим Жариков.

— Представители нашего газодобывающего предприятия — постоянные гости на таких праздниках. И в этот раз по традиции мы приехали не с пустыми руками, — сказал Максим Геннадиевич, вручая ключи от техники Денису Сэротэтто, который, кстати, благодаря своим особым спортивным результатам стал обладателем сразу двух снегоходов. — День оленевода знакомит нас с традициями и культурой тундровиков, позволяет сблизить тех, кто осваивает месторождения Крайнего Севера, и тех, кто живет на этой земле веками.

Татьяна АСАБИНА
Фото автора

НАГРАДА

НАШ КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ — ДИПЛОМАНТ КОНКУРСА

В IX Открытом конкурсе «Корпоративный календарь-2016» Общество «Газпром добыча Уренгой» получило награду в номинации «Геобрендинг». Календарь с названием «Место встречи — Новый Уренгой», созданный на основе авторских фотографий работников предприятия и их близких, был высоко отмечен экспертным советом конкурса.

В Перми, на торжественной церемонии чествования победителей, награды лауреатов и дипломантов были вручены представителям 25 компаний из 46-ти. В их числе — Общество «Газпром добыча Уренгой», получившее диплом за популяризацию уникальных особенностей газовой столицы России и одиннадцати регионов нашей страны — родных мест работников компании. Через фотографии городов и других населенных пунктов, через

снимки природы и достопримечательностей газодобывчика передали на страницах календаря всю любовь к своей стране, к ее заповедным уголкам.

Напомним, что впервые в этом конкурсе Общество участвовало в 2015 году, когда корпоративный календарь «Мастера Севера» был отмечен дипломом I степени в номинации «Лучший дизайн».

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин поблагодарил коллектив предприятия за активное участие в проекте, а сотрудников службы по связям с общественностью и СМИ — за творческий подход к его реализации.

— В арсенале нашей службы — многолетний опыт подготовки корпоративных календарей, — отмечает Наталья Кицова, начальник службы по связям с общественностью и СМИ. — Проект, представленный в нынешнем году, целиком



зависел от творческой активности сотрудников Общества. И он показал, что у нас трудятся профессионалы, являющиеся действительно талантливыми в разных сферах людьми.

Отдельное спасибо коллективу Уренгойского газопромышленного управления — самому активному участнику проекта, и Управлению материально-технического снабжения и комплектации за помощь в решении ряда организационных вопросов.

Добавим, что «Корпоративный календарь» входит в шорт-лист лучших конкурсов коммуникационной отрасли России. Он объединяет широкий круг специалистов рекламы, PR, маркетинга, полиграфии, дизайна, фотографии. В девятом сезоне «Корпоративный календарь-2016» проводился в партнерстве с конкурсами «Лучшее корпоративное медиа» и «КонТЭКст», объединяющими все компании топливно-энергетического комплекса и проходящими при поддержке Минэнерго России.

Служба по связям с общественностью и СМИ

ПОЧЁТНЫЕ ЗВАНИЯ: РАБОЧИЙ И ИНЖЕНЕР

Уральский федеральный округ — важнейший промышленный регион нашей страны, требующий высококвалифицированных инженеров и рабочих. Очень актуально это и для Ямало-Ненецкого автономного округа, в котором на сегодняшний день треть работоспособного населения — это люди труда.

ЗАДАЧА — ВЕРНУТЬ ПРЕСТИЖ ТРУДА

О том, насколько важна роль популяризации рабочих специальностей, говорил, в частности, полномочный представитель президента в Уральском федеральном округе Игорь Холманских, давая старт конкурсу «Славим человека труда»:

— Наша страна совсем недавно имела одну из сильнейших школ по подготовке инженерных кадров. К сожалению, в 90-х годах молодежь при поступлении в вузы перестала выбирать это направление. Сегодня наша задача — вернуть престиж инженерных профессий и популярность технического образования, ведь без квалифицированных инженеров и рабочих у России просто нет будущего.

В Новом Уренгое собралась элита операторов по добыче нефти и газа, а также инженеров по системам автоматизированного управления Ямала, Ханты-Мансийского автономного округа, Челябинской и Тюменской областей. Газовая столица России как место проведения соревнований среди специалистов этих профилей была выбрана не случайно. Так же, как не случайно Общество «Газпром добыча Уренгой» уже во второй раз стало площадкой для организации большого конкурса — на предприятии-рекордсмене традиции преемственности поколений особенно сильны и чтимы.

— Новый Уренгой — один из красивейших и молодых городов Ямало-Ненецкого авто-



Руслан Ишкильдин — лучший инженер-автоматизатор Уральского федерального округа

номного округа. Он был заложен всего 40 лет назад именно благодаря рабочим. Многие руководители предприятий нефтегазового комплекса начинали как инженеры, представители рабочих специальностей, и они хорошо знают этот непростой труд. Главная цель, которую мы преследуем, проводя конкурс — в том, чтобы сохранить связь поколений, чтобы у молодых ребят были мастеровитые наставники. Если у региона есть история, у него есть и будущее, — отметил губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин.

БОРЬБА С САМИМ СОБОЙ

Как известно, два года назад на базе Общества «Газпром добыча Уренгой», а точнее, на газоконденсатном промысле № 22, уже проходил конкурс профмастерства «Славим человека труда» среди операторов по добыче нефти и газа — это уже можно назвать традицией. Вот и на этот раз самый современ-

ный промысел предприятия принимал у себя профессионалов с большой буквы. Впрочем, одно существенное отличие нынешнего мероприятия бросалось в глаза сразу же, на церемонии открытия — в корпоративных рабочих формах своих компаний в этом году стояли преимущественно молодые работники. Как и положено энергичным специалистам, они ждали возможности проявить себя в технологическом цехе. Но сначала — обязательная теоретическая часть в Учебно-производственном центре. К этому этапу конкурсанты, разумеется, готовились особенно, но не менее щепетильно подошли к его организации и представители УПЦ. Как рассказал начальник филиала Николай Маслаков, изначально специалисты отобрали 300 вопросов, которые были отправлены организаторам в Салехард и на предприятия, участвующие в состязании. Если хоть одно задание из списка вызывало нарекание, его удаляли из шорт-листа. Условия равны для всех, у каждого был шанс лишний раз вспомнить прописные истины. С финальными 20 вопросами почти все операторы справились быстрее, чем за отведенные десять минут — другого результата от лучших представителей своей профессии ждать и не приходилось.

Решающая часть — практическая, растянулась на два дня. Претендентам необходимо было подготовить регулятор уровня к газопасным работам, основываясь на многочисленных предписаниях нормативно-технических документов при деятельности на столь ответственном и опасном производстве. Порядок выступления определялся беспристрастной жеребьевкой, и никаких поблажек первым участникам здесь не было. Только дополнительное волнение, без которого, по признанию главных действующих лиц, не обходится ни один подобный конкурс, и которому подвержены все — и молодежь, и опытные специалисты. В стрессовой ситуации и с лимитированным временем нужно не только проделать свою обычную работу, но также



Памятная фотография с церемонии открытия. В центре — Александр Корякин, Игорь Холманских и Дмитрий Кобылкин

обнаружить и исправить неполадки и нарушения, заранее подготовленные организаторами и сотрудниками ГКП-22. Шанс сделать это первым выпал оператору по добыче нефти и газа ЗАО «Нортгаз» Сергею Шевцову. Опытный специалист, который только год назад стал добывать природный газ, а до этого трудился в нефтяной сфере, говорит, что извлечение нефти и газа — два разных «мира», и каждую новую вахту он до сих пор узнает для себя много нового — «век живи — век учись». Но, опять же, главным фактором стало не отсутствие навыков, знаний, опыта или сведений о технологической схеме конкретно этого объекта, а борьба с самим собой.

— *Первым выступить непросто, для этого нужно преодолеть волнение, что получается не всегда. Бороться с ним помогли мои знания того, куда я иду и что делаю. Временные рамки, за которые нельзя заходить, тоже не добавляли спокойствия — для меня 15 минут пролетели как одна,* — признался открывавший практическую часть конкурса специалист.

«На четверку» — так Сергей Шевцов оценил свое выступление. Но все же последнее слово, конечно, было за беспристрастной конкурсной комиссией. Проанализировав результаты двухдневных и двухэтапных состязаний, они выставили свои «оценки». В итоге третьим призовым местом был отмечен Игорь Назаревич из ООО «НОВАТЭК-Тарко-саленефтегаз», вторая почетная позиция — на счету Сергея Тюменцева из АО «РИТЭК», а победителем назван Максим Кашапов, работник ООО «Газпромнефть-Ямал».

Делегат от Общества «Газпром добыча Уренгой» Виталий Юрасов, оператор по добыче нефти и газа ГКП-2, к сожалению, на призовую ступень подняться не смог, несомненно, получил большой опыт. В первую очередь — от общения с коллегами из других предприятий и регионов. О таких плюсах конкурса «Славим человека труда» говорилось немало, на это, в частности, обратил внимание и заместитель генерального директора по управлению персоналом нашего Общества Андрей Чубукин:

— *Конкурс, проводимый под патронажем полномочного представителя президента в Уральском федеральном округе, — по умолчанию престижен. И для нас почетно уже во второй раз принимать у себя мероприятие такого масштаба. Участие в проекте «Славим человека труда» — это, безусловно, положительный опыт для каждого. В первую очередь потому, что появляется возможность пообщаться с коллегами из других компаний топливно-энергетического комплекса, узнать о новых проблемах, оборудовании, технологиях. Это, конечно, возможность повысить свой профессиональный уровень.*

НАУЧНЫЙ ИНТЕРЕС

Свое научное любопытство, мастерство, умение наблюдать и анализировать инженеры-автоматизаторы в рамках конкурса продемонстрировали впервые. Такими «первооткрывателями» стали 16 профессионалов, соревновавшихся между собой, и семь студентов и аспирантов, для которых была предусмотрена отдельная категория. Каждый из них не один месяц (а кто-то и не один год) корпит над своими проектами, и «Славим



Оператор по добыче нефти и газа Виталий Юрасов на практическом задании

человека труда» — шанс поделиться с коллегами и экспертами высокого уровня собственными наблюдениями и наработками.

— *Представленные проекты были разноплановыми, но очень интересными. Увлекательно наблюдать, как молодая поросль — студенты, аспиранты, магистранты — задавала вопросы опытным инженерам, а те, в свою очередь, интересовались разработками будущих коллег. Хотелось бы, чтобы такой подход развивался и в будущем, а инновации, продемонстрированные участниками, были внедрены в производство,* — поделился председатель экспертной комиссии, доктор технических наук, заведующий кафедрой кибернетических систем Тюменского государственного нефтегазового университета Олег Кузяков.

В преимущественно мужской компании нашлось место и представительницам прекрасного пола. Одна из участниц, Татьяна Семушкина, рассказала, что будущая профессия выбрана ею не случайно:

— *Когда вижу людей, которые заняты тяжелым трудом, хочется, чтобы это за них делали машины — железо все стерпит, а человек должен отдыхать. Поэтому я и выбрала стезю инженера по автоматизации, хочу этим заниматься и чувствую, что у меня получится.*

Отличный задел был сделан Татьяной как раз на конкурсе «Славим человека труда». Комиссия высоко оценила ее выступление, наградив вторым местом в категории «инженерное искусство молодых». Первое место — на счету Антона Соболя, а замкнула тройку призеров Мария Шумкина.

В категории «профессиональные инженеры» Общество «Газпром добыча Уренгой» представляли сразу два участника — ведущий инженер по автоматизации и механизации производственных процессов УАиМО Руслан Ишкильдин и инженер по КИПиА ГП-16 Сергей Абрамкин.

Руслан, давний участник престижных на-

учных форумов, проходящих по всей стране, по достоинству оценил состоявшийся в Новом Уренгое конкурс:

— *Это широко охватываемое мероприятие, вызвавшее большой интерес со стороны полпреда по Уральскому федеральному округу Игоря Холманских, губернатора округа Дмитрия Кобылкина и прошедшее на очень высоком организационном уровне. Работы, представленные конкурсантами, уже преодолели первый, заочный, этап, они в любом случае победные, поэтому для меня были интересными. Особенно отметил проект коллеги по предприятию Сергея Абрамкина по математическому моделированию управлений технологических процессов осушки газа, по которому он защищал кандидатскую диссертацию. Когда труд будет завершен, это станет феноменальной работой, востребованной в масштабах всей страны, ведь такие передовые системы моделирования в России отсутствуют, а предложенная коллегой система — на уровне лучших зарубежных аналогов.*

Сам же Руслан представил проект «Организация работы технологического оборудования с помощью математического моделирования», благодаря которому можно настраивать контуры регулирования не на реальном объекте, что чревато нарушением технологического режима, а на модели, что, в свою очередь, безопаснее, быстрее и эффективнее. Метод уже был практически протестирован на ряде контуров регулирования на валанжинском участке ГКП-11. Наверное, это, в частности, и впечатлило жюри, которое отдало главный приз молодому инженеру нашего предприятия. Второе и третье места заняли Руслан Самарьян и Владимир Чупров соответственно.

Награждая победителей, главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Дмитрий Дикамов отметил:

— *Работать в нефтегазовом секторе очень престижно, но при этом и очень ответственно. Сегодня при обустройстве новых и реконструкции действующих добычных объектов применяются новые решения, автоматизированные системы управления технологическими процессами, требующие высокого уровня квалификации специалистов. Вы имели возможность показать знания и умения, возможность решать поставленные сложные задачи, проявляя при этом настойчивость и инициативу.*

Масштабный конкурс в Новом Уренгое завершен. Эстафету перенимает Надым, где лучших будут выявлять уже пожарные. Все же победители этапов встретятся через месяц в Кургане, где пройдет торжественная церемония их чествования. Впрочем, каждый из участников проекта «Славим человека труда» уже победитель. И не только из-за того, что они доказали собственный профессионализм в конкурсах на своих предприятиях, а в первую очередь потому, что выбрали ответственные и непростые специальности, своим каждодневным трудом внося огромный вклад в реализацию масштабных проектов и развитие экономики своих городов, регионов и всей страны.

**Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО**

ЛЕТО ЗОВЁТ. «МОРСКАЯ ЗВЕЗДА» ЖДЁТ

Летний сезон-2016 для школьников, чьи родители трудятся в Обществе «Газпром добыча Уренгой», будет организован традиционным образом: детский лагерь на Черноморском побережье, великолепная природа, профессиональные педагоги и возможность полноценно отдохнуть, восстановить силы и получить массу новых впечатлений. Изменится одно: вместо ДОЦ «Кубанская нива» юных северян встретит детский оздоровительный комплекс «Морская звезда», расположенный в поселке Новомихайловском Туапсинского района.

Как пояснил заместитель генерального директора Общества по управлению персоналом Андрей Чубукин, замена детского лагеря обусловлена неприемлемыми условиями аренды, выдвинутыми газодобывающему предприятию акционерным обществом «Племзавод им. В.И. Чапаева», на территории которого расположен ДОЦ «Кубанская нива». После всестороннего изучения вопроса генеральным директором ООО «Газпром добыча Уренгой» было принято решение об изменении в текущем году места отдыха детей работников на иную, соответствующую всем требованиям здравницу.

— В сжатые сроки нашей службой при активном содействии руководства предприятия и коллег из ЛОК «Витязь» был проведен мониторинг детских лагерей и санаториев на Черноморском побережье, — говорит Владимир Терновой, начальник медицинской службы при аппарате управления. — Мы собрали и систематизировали информацию более чем о сотне здравниц, чтобы сделать выводы о соответствии их нашим критериям и выбрать оптимальный вариант.

Требований к организации детского отдыха, к которому руководители Общества всегда относились с особым вниманием, немало. Помимо строжайшего соблюдения учреждением всех санитарно-гигиенических норм и соответствия требованиям надзорных органов — это и развитая инфраструктура, и наличие квалифицированного персонала и лечебной базы, обязательное пятиразовое питание, минимальное расстояние до моря и даже наличие санузлов в каждом номере. Изучив документацию и отзывы, эксперты выделили 14 здравниц,



куда затем отправились лично с целью получить самые полные и достоверные сведения о деятельности заведений и состоянии их объектов. На основе всей полученной информации был сделан выбор в пользу детского оздоровительного комплекса «Морская звезда».

Что касается организационных вопросов, важно отметить — информирование родителей, проведение собраний, а также централизованная доставка ребят к месту отдыха и обратно будут проходить по отработанной схеме. Общество уже много лет подряд берет на себя обязательства по организации специальных авиарейсов — с опытными сопровождающими, питанием на борту и соблюдением всех требований по перевозке детей, и нынешний год не станет исключением.

И еще один важный момент. Замена здравницы не скажется отрицательно на количестве предоставляемых работникам детских путевок. В этом году, как и ранее, все обязательства по летнему оздоровлению ребят будут выполнены. За четыре смены в здравнице смогут отдохнуть и набраться сил к новому учебному году более восьмисот мальчишек и девчонок.



...Юг России. Солнце, море и зелень, сочетание морского, горного и лесного воздуха — главные составляющие полноценного детского отдыха и оздоровления. Территория «Морской звезды» — это без малого шесть с половиной гектаров, с трех сторон окруженных лесом. Для обеспечения безопасности детей территория огорожена и находится под видеонаблюдением, организованы пропускной режим и круглосуточная охрана, работает система громкого оповещения. Песчаный пляж оборудован местами для купания, открытым и тенивым азариями, медпунктом и спасательным постом.купаются ребята под наблюдением медицинских работников, спасателей и инструкторов.

Новоуренгойские школьники будут размещены в корпусе, который «Морская звезда» специально готовит к их приезду. Там завершается капитальный ремонт, жилые комнаты оснащаются новой современной мебелью. Для поддержания комфорта в номерах установлены современные окна немецкого производства, которые защищают от ультрафиолетового и теплового излучения. Из окон корпуса открывается великолепный вид на море, лес и горы.

Любимое всеми ребятами море находится в пяти минутах ходьбы. Путь к нему пролегает через мини-зоопарк, который к приезду детей из Нового Уренгоя пополнится новыми обитателями. Ребята будут несомненно рады посмотреть на попугаев, журавля-красавку, пони, павлинов, зеленую игуану и носух.

Питание, как мы уже отмечали — пятиразовое, в меню обязательны свежие овощи и фрукты, выращенные на собственных садах и участках, применение консервантов исключается. Культурно-развлекательная программа разработана совместно с Чувашским Государственным педагогическим университетом им. И.Я. Яковлева, коллектив воспитателей и вожатых формируется из преподавателей и студентов высших учебных заведений. Фестиваль Красок Холи, праздники и соревнования, выпуск газеты и занятия в телестудии, творческие конкурсы и мастерские — все это предлагает «Морская звезда», чтобы каждый день на Черном море стал ярким и запоминающимся.

Кстати, обязательным условием являются регулярные отчеты детского комплекса перед Обществом «Газпром добыча Уренгой» о ходе летней оздоровительной кампании для юных северян.

— Для нашего предприятия слова «социальная ответственность» значат очень много, — отмечает Андрей Чубукин. — И летнее оздоровление ребят, живущих с родителями-газодобывчиками на Крайнем Севере — важнейшее направление социальной деятельности. Оно всегда на особом контроле у руководства, и мы делаем все, чтобы качество отдыха наших детей было самым достойным.

Елена МОИСЕЕВА
Фото предоставлено
руководством ЛОК «Витязь» ■

БЕЗОПАСНОСТИ МНОГО НЕ БЫВАЕТ



Как известно, 2016-й объявлен Группой «Газпром» Годом охраны труда. Но в Обществе «Газпром добыча Уренгой» внимание к данному аспекту было, есть и будет в высшей степени пристальным независимо от порядкового номера года. Подтверждением тому, помимо прочего, являются Дни безопасности труда в филиалах газодобывающего предприятия, проведение которых начато с августа 2013-го.

Такие мероприятия — одно из основных направлений работы, проводимой отделом охраны труда (ООТ) в целях получения объективной информации, необходимой для качественного анализа существующей системы управления охраной труда и промышленной безопасности (СУОТ и ПБ).

Уже два с половиной года Дни безопасности труда ежемесячно проводятся в филиалах Общества по графику, утверждаемому главным инженером — первым заместителем генерального директора газодобывающего предприятия. Информационный материал по его теме готовится специалистами ООТ совместно со службой промышленной и пожарной безопасности и дополняется профильными специалистами филиалов в зависимости от специфики производственной деятельности. Во время таких тематических Дней организуются собрания коллективов управлений и иных подразделений Общества, в которых принимают участие работники, уполномоченные по охране труда, специалисты и руководители структурных единиц.

В повестке — доведение до сведения участников собрания информационных писем в области охраны труда как подготовленных в Обществе, так и поступающих из ПАО «Газпром». В них освещаются различные нововведения, а также содержит-

ся анализ функционирования СУОТ и ПБ в других дочерних обществах, информация об обязанностях работодателя по обеспечению безопасных условий труда, правах и обязанностях работников в данной отрасли, сообщения о производственном травматизме в Обществе и других организациях отрасли (с обязательной демонстрацией слайдов и видеороликов). Кроме того, на собраниях обсуждаются вопросы реализации требований вновь вводимых нормативных документов, предложения по совершенствованию СУОТ и ПБ. Этот список тем далеко не исчерпывающий. Для каждого Дня безопасности труда формируется новый перечень вопросов, который планируется довести до работников и изучить в процессе его проведения.

Так, очередной День безопасности труда состоялся в конце февраля на газовом промысле № 16 Уренгойского газопромыслового управления (УГПУ). Основной его темой была избрана «Организация безопасного проведения огневых и газоопасных работ». В первую очередь она освещалась путем демонстрации обучающих видеороликов о соблюдении требований охраны труда при проведении мероприятий повышенной опасности. Эта тема особенно актуальна не только для ГП-16, но и для всех производственных объектов УГПУ,

ведь отличительной особенностью Управления является наличие взрывопожароопасного производства и оборудования, работающего под высоким избыточным давлением.

После просмотра видеороликов присутствующие спрашивали о действиях персонала в случае возникновения аварийных ситуаций, об оказании первой помощи пострадавшему, о правильном применении средств индивидуальной защиты при производстве газоопасных и огневых работ. На все вопросы специалистами были даны простые, понятные и исчерпывающие ответы.

Безусловно, информация, связанная с охраной труда, доводится до газодобытчиков ГП-16 не в первый раз. Ведь они обязаны знать соответствующие правила безопасного выполнения работ и прочие требования в этой сфере уже в момент зачисления в штат. Кроме того, с каждым из сотрудников проводится регулярный инструктаж. Многие из присутствовавших на собрании ежедневно выполняют газоопасные и огневые работы для обслуживания и ремонта оборудования промысла.

Однако, это именно тот случай, когда, как говорится, «кашу маслом не испортишь». Еще одно повторение знакомых правил и требований определенно не повредит, а то и поможет в нужную

минуту интуитивно вспомнить неоднократно усвоенную информацию. И активное обсуждение увиденного и услышанного подтвердило, что сотрудники УГПУ понимают — от их компетентности и знания методов безопасного выполнения работ зависит не только их собственная жизнь и здоровье, но и безопасность коллег по промыслу и его безаварийная эксплуатация.

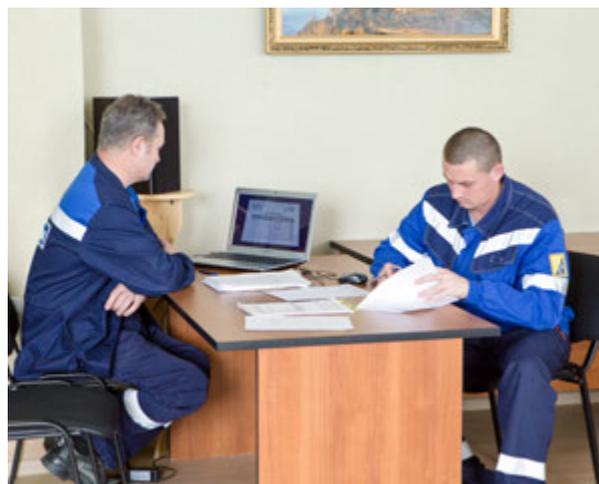
— *За прошедшие годы мероприятие из строго регламентированной и обязательной для выполнения процедуры превратилось в отличную площадку для развития культуры безопасности и работников УГПУ, и в целом Общества. Помимо этого, оно также стало эффективным каналом обратной связи «работник — работодатель», —* дает объективную оценку заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Уренгойского газопромыслового управления Алексей Конев.

Подводя итоги очередного такого Дня, с уверенностью можно сказать, что он, как обычно, прошел с пользой для работников, специалистов и руководителей структурных подразделений. Ведь в рамках проведения подобных собраний можно узнать о нововведениях, обменяться мнениями, связанными с требованиями в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, внести предложения, которые услышат и рассмотрят на самом высоком уровне. И в случае, если они будут полезны и эффективны, их обязательно превратят в жизнь.

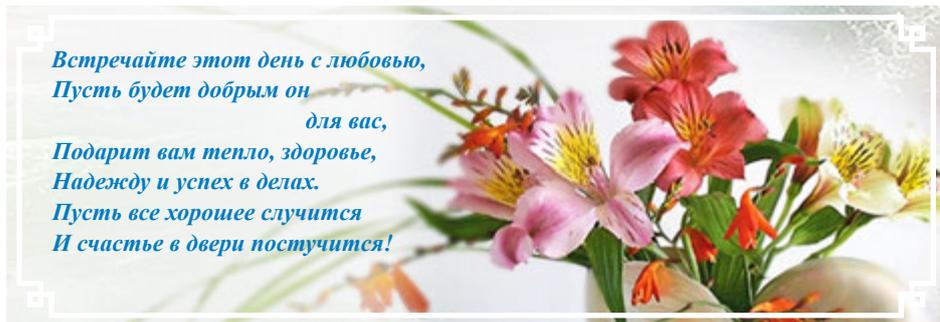
Александр БЕЛОУСОВ
Фото
Данифа ШАЙХУТДИНОВА



День безопасности труда на шестнадцатом газовом промысле: атмосфера заинтересованная и благожелательная



Ведущий инженер по ГТЭС Александр Смирнов и машинист технологических компрессоров Илья Винуш



*Встречайте этот день с любовью,
Пусть будет добрым он*

для вас,

*Подарит вам тепло, здоровье,
Надежду и успех в делах.*

*Пусть все хорошее случится
И счастье в двери постучится!*

Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

Александра Владимировича МАКСИМЕНКО.



Цеховой комитет и коллектив ГП-13 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляют с юбилеем

Ленара Марсовича ХАСАНОВА.



Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения поздравляет с днем рождения

**Юлию Николаевну ЕПЛАНОВУ,
Алексея Викторовича ВОРОБЬЕВА,
Наиля Султановича БЕКМУХАНОВА.**



Коллектив Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с днем рождения

**Игоря Борисовича ТОЦКОГО,
Светлану Викторовну ЗАВАДСКУЮ.**



Коллектив Нефтегазодобывающего управления Общества поздравляет с днем рождения

Руслана Фанилевича НИГМАТУЛЛИНА.

Сотрудники отдела обеспечения капитального ремонта скважин службы организации восстановления основных фондов администрации Общества поздравляют с днем рождения

Ирину Станиславовну ГРОСУ.



Коллектив ГКП-2 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

Вадима Радифовича ТАЛИПОВА.



Коллектив службы организации вахтовых перевозок администрации Общества поздравляет с днем рождения

Валентину Павловну ЩЕГОЛЕВУ.



Цеховой комитет ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

Сянда Сергеевича ХОРОЛЯ.

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

**Михаила Ярославовича ЯСИНСКОГО,
Елену Ивановну КУХТЕРИНУ.**



Администрация и профсоюзный комитет Медико-санитарной части Общества поздравляют с днем рождения

**Сергея Викторовича ГОРИНА,
Юлию Викторовну ПАНКОВЕЦ,
Михаила Юрьевича ПРОКОШЕВА,
Валерию Олеговну ЯШКОВУ.**



Коллектив ГП-3 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

Шамиля Фаритовича ЗУБАИРОВА.



Цеховой комитет и коллектив ремонтно-хозяйственного цеха Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с днем рождения

Андрея Викторовича БОРИСЕНКО.



Коллектив ГКП-8 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

**Алифа Иса оглы РЗАЕВА,
Гулсину Хамзаевну ХАСАНОВУ,
Оксану Ярославовну
КРЫЖЕВСКУЮ,
Евгения Андреевича МАКУРИНА,
Евгения Петровича СТРОЕВА.**



Коллектив прачечного участка Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляет с днем рождения

Светлану Александровну КАРЧЕНКИНУ.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет коллектив культурно-спортивного центра «Газодобытчик» **С ДНЕМ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ.**

Желаем вашему коллективу творческого вдохновения, неисчерпаемой энергии, оптимизма. Пусть каждый день будет наполнен светом и теплом добрых улыбок зрителей! ■

АФИША

КСЦ «Газодобытчик» приглашает:

— 26 марта на спектакль театра «Северная сцена» — «Город на заре» (14+). Начало в 18.00;

— 2 апреля в 18.00 и 3 апреля в 17.00 на спектакль театра «Северная сцена» — «Очень простая история» (16+);

— 5 апреля на спектакль театра «Северная сцена» — «Жил-был дед» (3+). Начало в 10.00 и 12.00;

— 10 апреля на гастрольный спектакль — «Мужской род. Единственное число» (16+). Начало в 19.00.

* * *

— 26 марта на волейбольный матч «Факел» (Новый Уренгой) — «Урал» (Уфа). Начало в 18.00.

Справки по телефонам: 94-10-90, 94-10-99. ■

ФОТОЗТЮД



Весна в тундре. Фото Татьяны АСАБИНОЙ ■

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 11. Тираж 2000 экз.

Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ

ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте <http://urengoy-dobycha.gazprom.ru/>

