

ВИЗИТ

В ОБЪЕКТИВЕ ТЕЛЕКАМЕРЫ

«Арктика.РФ» — название проекта специального корреспондента телерадиокомпании «Ямал-Регион» Ильи ДЕРЮШЕВА. Вместе с оператором Валентином ХАТАНЗЕЕВЫМ они путешествуют по северным городам нашей страны с целью рассказать зрителям о жизни приарктических населенных пунктов. Причем рассказать не сухим новостным языком с повествованием о достопримечательностях и инфраструктуре, а в живом общении с разными людьми, их мнениями о своем городе, представить его через диалог так, как, возможно, из-за повседневной суеты его не знают даже местные жители. Когда съемочная группа приехала в газовую столицу, в объективе телекамер не могли не оказаться и работники ООО «Газпром добыча Уренгой».

Знакомство с газодобывающим предприятием началось для телевизионщиков с посещения Музея истории Общества, где они смогли узнать об этапах освоения Уренгойского месторождения, оценить перспективы отечественной газовой отрасли, увидеть, как вместе с предприятием рос и развивался Новый Уренгой. Здесь им удалось пообщаться и с начальником отдела охраны окружающей среды Уренгойского газопромыслового управления Вячеславом Григорьевым, который подробно рассказал о природоохранной деятельности ООО «Газпром добыча Уренгой».

— Шикарный музей, с настоящим кинотеатром и 3D-инсталляцией. Можно потрогать экспонаты и узнать, каким трудом три десятка лет назад добывался первый газ Уренгой, — делился позже своими впечатлениями Илья Дерюшев.

Представление об основной деятельности Общества гости получили на газоконденсатном промысле № 22 Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений. Побывав на кусте газоконденсатных скважин и в производственных цехах, пообщавшись с газодобытчиками, журналисты наглядно и детально ознакомились с процессом добычи углеводородов, жизнью, работой и интересами людей, посвятивших себя этой отрасли.

— Всегда интересно побывать на объектах градообразующего предприятия. Для себя мы выяснили, что Общество «Газпром добыча Уренгой» дает людям не только рабочие места, зарплату и материальные блага, но и удовлетворение от того, что ты трудишься на предприя-



Газодобытчики ГКП-22 рассказали приезжим журналистам об особенностях своей работы

тии, несущем тепло в дома россиян, делаешь для них что-то важное. В разговоре всегда пытаешься уловить — говорит человек правду или нет. В глазах наших собеседников читалось, что им действительно нравится здесь работать, — рассказал автор проекта «Арктика.РФ».

Путешествие журналистов по городам ЯНАО практически завершено. До этого они посетили Архангельск, Мурманск, Воркуту. Впереди — движение на Восток, в сторону Камчатки. Всего же цикл охватит 16 городов Севера России. Подводя промежуточные итоги своего просветительского похода, специальный корреспондент ГТРК «Ямал-Регион» говорит:

— Города в нашем округе и в целом на Севере — очень разные, везде живут разные люди с разным пониманием жизни. Объединяет Север одним — все здесь очень доброе, всегда готовы прийти на помощь. Вот и моя задача — показать его таким, каким вижу я — классным, откры-

тым, добрым, где всегда есть место взаимовыручке.

Отметим, что увидеть на экранах плоды поездки гостей из Салехарда в Новый Уренгой можно будет примерно через два месяца.

Сергей ЗЯБРИН
Фото автора
и Владимира БОЙКО



Производственный цех ГКП-22

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

ПОСЕТИЛИ ОБЪЕКТЫ ОБЩЕСТВА

В рамках совместного заседания рабочих комитетов Международного газового союза (МГС), представители крупнейших в мире компаний и ассоциаций газовой отрасли с ознакомительным визитом посетили производственные объекты ООО «Газпром добыча Уренгой».

На газоконденсатном промысле № 22 — уникальном высокотехнологичном комплексе — иностранным гостям объяснили особенности процесса добычи углеводородов из труднодоступных ачимовских горизонтов, расположенных на глубине почти четыре тысячи метров. Представители МГС убедились, какое повышенное внимание уделяется в дочерних обществах «Газпрома» соблюдению всех стандартов и технологических требований.

В тот же день в Музее истории ООО «Газпром добыча Уренгой» для участников делегации была проведена экскурсия. Гостям показали 3D-ролики о добыче газа, рассказали об этапах освоения богатых углеводородами недр Западной Сибири, истории открытия и разработки уникального Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.

МГС — авторитетная некоммерческая международная организация, объединяющая газовые ассоциации и компании из 71 страны. Международный газовый союз создан в 1931 году. Он представляет собой главный центр анализа и обобщения мирового опыта газовой промышленности. Россия является действительным членом союза с 1957 года.

Соб. инф.

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



ВОПРОСЫ РАССМОТРЕНЫ, РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» 26 июня 2015 года в Москве.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ОАО «Газпром» на конец операционного дня 7 мая 2015 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ОАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2014 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2014 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров, не являющимися государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимися государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- избрание членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества;



- избрание членов Ревизионной комиссии (ревизора) Общества;
- утверждение аудитора Общества.

Список кандидатур для голосования на годовом Общем собрании акционеров по выборам в Совет директоров ОАО «Газпром»:

АКИМОВ Андрей Игоревич, Председатель Правления «Газпромбанк» (Открытое акционерное общество);
ГАЗИЗУЛЛИН Фарит Рафикович, член Совета директоров ОАО «Газпром»;
ЗУБКОВ Виктор Алексеевич, специальный представитель президента Российской Федерации по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа;

КАРПЕЛЬ Елена Евгеньевна, начальник Департамента экономической экспертизы и ценообразования открытого акционерного общества «Газпром»;
КУЛИБАЕВ Тимур Аскарлович, Председатель Объединения Юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY», Председатель Президиума Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан;
МАРКЕЛОВ Виталий Анатольевич, заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром»;
МАРТЫНОВ Виктор Георгиевич, ректор Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина;
МАУ Владимир Александрович, ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации;
МИЛЛЕР Алексей Борисович, Председатель Правления ОАО «Газпром»;
МУСИН Валерий Абрамович, заведующий кафедрой гражданского процесса юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета;
НОВАК Александр Валентинович, министр энергетики Российской Федерации;
САПЕЛИН Андрей Юрьевич, первый заместитель Председателя — член Правления ГК «Внешэкономбанк»;
СЕРЕДА Михаил Леонидович, заместитель Председателя Правления — руководитель Аппарата Правления ОАО «Газпром».

Управление информации ОАО «Газпром»
Фото с сайта ОАО «Газпром» ■

НОВОСТИ ОАО «ГАЗПРОМ»

СОВЕРШИЛИ ОБЛЕТ СУХОПУТНОЙ ЧАСТИ ГАЗОПРОВОДА

Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей МИЛЛЕР и Министр энергетики и природных ресурсов Турецкой Республики Танер ЙЫЛДЫЗ обсудили ход реализации проекта по строительству газопровода из России в направлении Турции через Черное море и совершили облет на вертолете планируемой трассы сухопутной части газопровода.

Стороны определили ключевые, реперные точки маршрута и технические решения газопровода на территории Турции. В частности, на встрече была определена точка выхода на сушу — район населенного пункта Кыйыкгей, точка сдачи газа для турецких потребителей — Люлебургаз и район выхода на турецко-греческую границу в местности Ипсала. Длина газопровода составит 180 километров.

В ближайшее время ожидается получение разрешения на проведение проектно-изыскательских работ на новом турецком морском участке газопровода.

При проектировании газопровода будут учтены возрастающие потребности в природном газе в

районе Стамбула, в связи с этим уточнен объем газа который будет поставяться на границу Турции и Греции — 47 миллиардов кубометров. Мощность морского газопровода из России в направлении Турции составит 63 миллиарда кубометров в год, пред-

варительный срок окончания строительства первой нитки — декабрь 2016 года.

1 декабря 2014 года ОАО «Газпром» и турецкая компания Botas подписали меморандум о взаимопонимании по строительству морского газопровода из России в направлении Турции через Черное море. Строительством газопровода будет заниматься компания «Газпром Русская».

Турция — второй по величине рынок сбыта «Газпрома» после Германии. В 2014 году «Газпром» экспортировал в Турцию 27,4 миллиардов кубометров газа. В настоящее время поставки российского газа в Турцию осуществляются по газопроводу «Голубой поток» и Трансбалканскому газопроводу.

Управление информации
ОАО «Газпром»
Фото с сайта ОАО «Газпром» ■



Схема планируемой трассы газопровода из России в направлении Турции

ЛОК «ВИТЯЗЬ» СТАНЕТ ДОЧЕРНИМ ОБЩЕСТВОМ

В соответствии с поручением Председателя Правления ОАО «Газпром» двум Департаментам газового концерна — по добыче газа, газового конденсата и нефти, а также по управлению имуществом и корпоративным отношениям — совместно с ООО «Газпром добыча Уренгой» поставлена задача до 1 июля текущего года преобразовать филиал ЛОК «Витязь» в дочернее общество ООО «Газпром добыча Уренгой» — ООО «Лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь».



План соответствующих мероприятий разработан таким образом, чтобы нововведение никак не сказалось на качестве отдыха газодобытчиков и членов их семей.

— *Задачи, которые стоят перед коллективом ЛОК «Витязь», по-прежнему останутся в сфере его деятельности,* — прокомментировал заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» Николай Туча. — *Штатные работники нашего филиала в Анапе перейдут работать в ООО «ЛОК «Витязь». Сейчас коллектив больше всего волнуют вопросы — сохранятся ли уровень заработной платы и социальные гарантии. Мы все заинтересованы в том, чтобы создать эффективное и прибыльное с точки зрения экономики предприятие, результаты деятельности которого могли бы обеспечить специалистов достойным заработком. Предстоящей реорганизации не стоит опасаться и новоуренгойцам: «Витязь» и впредь будет обеспечивать реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение работников Общества, пенсионеров и членов их семей в соответствии с утвержденными на 2015 год графиком заездов и прейскурантами на услуги.*

На прошлой неделе, в связи с обозначенными структурными изменениями, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергей Мазанов встретился в Анапе с трудовым коллективом филиала, разъяснил порядок, обозначил цели и задачи предстоящей реорганизации, остановился на вопросах гарантий и льгот работникам ЛОК «Витязь» в рамках Коллективного договора Общества.

— *Благодаря планомерной политике Общества руководство ЛОК «Витязь» успешно справилось с поставленными перед ним за-*

дачами по выходу на безубыточный уровень работы. Своевременно принятые антикризисные меры позволили лечебно-оздоровительному комплексу завершить 2014 год эффективно. Наметившаяся положительная динамика в деятельности здравницы дает сегодня основания полагать, что «Витязь» и в статусе дочернего общества нашего предприятия продолжит работать рентабельно, это даст возможность коллективу сохранить и уровень заработной платы, и действующие социальные гарантии, — сказал генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергей Мазанов.

ЛОК «Витязь» открыл двери для отдыхающих в 1998 году. Он был первым в Анапе учреждением, сертифицированным по уровню предоставляемых услуг на категорию «4 звезды». Не так давно в состав здравницы вошел и детский оздоровительный центр «Кубанская нива», 28 лет обеспечивающий лучший отдых для детей Нового Уренгоя.

— *Сегодня можно с уверенностью сказать, что вновь создаваемое предприятие ООО «ЛОК «Витязь» продолжит осуществлять свою благородную миссию по оздоровлению северян, конечно же, как и прежде, отдавая приоритет новоуренгойцам,* — пояснил начальник ЛОК «Витязь» Александр Очковский.

Татьяна АСАБИНА
Фото автора



ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Работники ООО «Газпром добыча Уренгой» стали номинантами окружного конкурса «Лучший изобретатель и рационализатор ЯНАО 2014 года».

Лучшим молодым изобретателем признан Руслан Ишкильдин, ведущий инженер по автоматизации и механизации производственных процессов Управления автоматизации и метрологического обеспечения ООО «Газпром добыча Уренгой». В номинации «Лучший рационализатор ЯНАО» третье место занял Борис Пичугин, старший мастер ремонтно-механической мастерской Управления технологического транспорта и специальной техники Общества.

Всего на конкурс было представлено сорок четыре заявки. Жюри оценивало количество полученных патентов на изобретение, модели или промышленные образцы, число их использования на производстве, а также экономический эффект от применения результатов интеллектуальной деятельности.

На сегодняшний день 20 человек имеют звание «Заслуженный рационализатор ООО «Газпром добыча Уренгой». За 37 лет деятельности предприятия разработано и внедрено в производство более 11 тысяч предложений, получено более ста авторских свидетельств и патентов на изобретения и полезные модели.

ТАМ, ГДЕ ЖИВЕТ «ХРУСТАЛЬНАЯ СОВА»

На днях сборная Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» — команда «Борцы с умом» — вернулась из Москвы с победой в отборочном туре конкурса «Лучшая команда среди трудовых коллективов», проходившем в рамках 40-летия телеигры «Что? Где? Когда?».

В Охотничьем домике Нескучного сада, где обычно соревнуются игроки телевизионного элитарного клуба, новоуренгойские эрудиты выиграли у телезрителей со счетом 6:3.

Интеллектуальное состязание велось по классической схеме, когда знатоки отвечают на вопросы телезрителей, и победителем становится та команда, которая первой набирает шесть очков. Игрокам ООО «Газпром добыча Уренгой» необходимо было продемонстрировать свои знания, скорость мышления, фантазию и чувство юмора, а также умение работать в команде. Именно на эти качества обращали внимание судьи. Игра выдалась азартной и захватывающей. Молодым специалистам Общества не раз удавалось воспользоваться правом «досрочного ответа». Это позволило им завершить поединок с запасной минутой времени.

Всего в первом отборочном туре конкурса «Лучшая команда среди трудовых коллективов» принимало участие 17 команд. По результатам дальнейших встреч станет ясно, кто пройдет в финал и сразится за право открыть осеннюю серию известной телеигры.

«Борцы с умом» — одна из сильнейших команд в Новом Уренгое. В числе ее достижений победы в городском турнире «Что? Где? Когда?», звание «Знатоки года» — 2013, первое место и Кубок Ямбурга в 2014 году, а также Кубок открытого турнира ООО «Газпром переработка».

АТТЕСТАЦИЯ — СПЕЦОЦЕНКА: ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Чуть больше года назад — 1 января 2014 года — вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», повлекший за собой изменения в ряде нормативных актов в Российском законодательстве, в том числе и в Трудовом кодексе. О том, что скрывается за аббревиатурой СОУТ, и какие изменения в части охраны труда уже коснулись или могут коснуться непосредственно работников ООО «Газпром добыча Уренгой», рассказал заместитель начальника отдела охраны труда администрации Общества Андрей СЕЛЕЗНЕВ (на снимке).

— Андрей Александрович, так что же такое СОУТ, и что упомянутый федеральный закон предписывает?

— СОУТ — это и есть специальная оценка условий труда, которую, как предписывает федеральный закон № 426-ФЗ, работодатель обязан провести на всех рабочих местах, имеющих у него в организации. В результате проведения специальной оценки для каждого рабочего места устанавливается итоговый класс (подкласс) условий труда — оптимальный, допустимый, вредный или опасный. За работу на вредных или опасных условиях труда сотруднику полагаются соответствующие гарантии и компенсации, размер которых определен статьями 94, 117, 147 Трудового кодекса и Положением о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ОАО «Газпром» (утв. приказом ОАО «Газпром» от 15.01.2014 № 585).

До вступления в силу федерального закона оценка условий труда также осуществлялась и называлась «аттестацией рабочих мест» (АРМ). Но суть не просто в замене одного понятия другим — поменялся сам подход. Минтруд России своим приказом утвердил методику проведения специальной оценки условий труда. Согласно данной методике, так же как и ранее, оцениваются факторы производственной среды (физические, химические, биологические) и факторы трудового процесса (напряженность и тяжесть). Но при этом изменились критерии оценки этих показателей.

— Расскажите об этом подробнее.

— Рассмотрим, к примеру, освещение. Ранее оценивалось как естественное освещение (солнечный свет через оконные проемы), так и искусственное — по ряду параметров. Теперь естественное освещение не измеряется, а что касается искусственного — оценивается только фактор освещения рабочей поверхности.

Далее. Микроклимат. При проведении аттестации он оценивался абсолютно во всех помещениях, причем, как в зимний период, так и летом. Теперь, в соответствии с методикой, оценка микроклимата проводится только в тех помещениях, где имеется оборудование, являющееся источником теплового излучения или холода. Это, скажем, котельные, кузнечные цеха. Еще одно изменение заключается в том, что теперь не подлежит оценке микроклимат на открытых территориях (нахождение работника на улице).

Виброакустические параметры — такие как шум, вибрация локальная и общая, инфразвук — тоже рассматриваются по-новому.

По этим факторам установлен единый предельно допустимый уровень, без каких-либо градаций, как было ранее. К примеру, при проведении аттестации для разных видов автотракторной техники шум в кабине нормировался на 60, 70 или 80 дБ (децибелов) в зависимости от типа транспортного средства. Сейчас установлен единый предельно допустимый уровень по шуму 80 дБ.

Еще один физический фактор — неионизирующее излучение (всевозможные электромагнитные излучения от оборудования как в радиочастотном диапазоне, так и промышленной частоты, электростатические поля и т.д.). По новой методике они оцениваются на всех рабочих местах за исключением тех, где установлены ПЭВМ, копировально-множительная техника и иное офисное оборудование.

Есть изменения и по показателям трудового процесса — тяжести и напряженности. Количество критериев их оценки сокращено.

Биологический фактор оценивается, но только при условии наличия у работодателя лицензии на выполнение работ с патогенными микроорганизмами и возбудителями паразитарных болезней.

— Как и кем проводится специальная оценка условий труда в нашем Обществе?

— Для проведения специальной оценки работодатель приказом создает комиссию, которая составляет перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ. Затем выбирается независимая по отношению к работодателю организация, у которой имеются соответствующие разрешительные документы, а в штате состоят эксперты, обладающие правом на проведение специальной оценки.

Работающая с нами сегодня организация была определена результатами торгов, проведенных Департаментом по управлению корпоративными затратами ОАО «Газпром», это ООО «Си-Эй-Си-Городской центр экспертиз» (г. Санкт-Петербург).

Сама процедура оценки идет поэтапно. Прежде всего — идентификация вредного фактора. Как только определено его наличие на рабочем месте, подключаются специалисты лаборатории. Они производят измерения и оценку параметров вредного фактора, сопоставляют полученные данные с нормативными значениями, затем определяют класс или подкласс условий труда. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте выводится с учетом совокупности всех факторов.

Материалы специальной оценки используются для установления компенсаций сотрудникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, при организации



медицинских осмотров и обследований, также они могут учитываться при обеспечении работника дополнительными средствами индивидуальной защиты.

— Сколько рабочих мест в Обществе уже прошли специальную оценку, и какие выводы по ее итогам можно сделать?

— На сегодняшний день в нашем предприятии более шести тысяч рабочих мест. В 2014 году специальную оценку условий труда прошли 1930 из них. На текущий год запланировано проведение специальной оценки на 1500 рабочих местах. Для тех рабочих мест, которые уже прошли специальную оценку, заново определены (или подтверждены) классы и подклассы условий труда. Для остальных рабочих мест действуют результаты аттестации.

Что касается специальной оценки, проведенной в 2014 году, анализ показал — есть как увеличение классов и подклассов условий труда, так и понижение. В целом, на их изменение у нас могут повлиять три фактора: биологический, виброакустический (касается, в первую очередь, автотракторной техники), микроклимат (поскольку не производится оценка открытых территорий).

— Андрей Александрович, с чем все же связано принятие упомянутого выше федерального закона?

— Данный закон призван подвигнуть работодателя применять все возможные меры для снижения рисков получения работниками профзаболеваний. Любой из факторов, по которым оценивается рабочее место, является вредным и может со временем привести (в зависимости от того, насколько он превышает предельно допустимые уровни) к профзаболеваниям. И главное здесь — не компенсация вреда, а тенденция к устранению, или, по крайней мере, снижению воздействия негативного фактора. Поэтому одна из задач специальной оценки условий труда — выявление вредных производственных факторов с последующей разработкой мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Беседовала Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО

СТИХИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ

Не допустить пожары в новоуренгойских домах — вот главная цель стартовавшей недавно профилактической операции «Жилье». Общество «Газпром добыча Уренгой» как всегда активно принимает участие в противопожарной работе.

В поле зрения представителей надзорных органов — квартиры, общежития и частный сектор, где проживают как горожане, так и гости газовой столицы. Сотрудники отдела надзорной деятельности уже пятый год ежеквартально проводят рейды, учения, а также беседы с новоуренгойцами о правилах пожарной безопасности.

— Мы присоединились к этой работе и вместе с представителями четвертого пожарного отряда, с которым заключен договор на охрану объектов от пожаров и осуществление профилактической деятельности, будем проводить инструктажи и вести разъяснительную работу среди сотрудников, проживающих в нашем ведомственном жилье, — рассказывает начальник службы промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром добыча Уренгой» Эдуард Михайлов.

Сегодня в жилом фонде газодобывающего предприятия — пять жилых комплексов за пределами Нового Уренгоя, восемь общежитий в черте города, гостиницы «Урал» и «Полет».

Стоит добавить: как за прошлый год, так и за полтора месяца нынешнего на объектах Общества не зафиксировано ни пожаров, ни возгораний. Тем не менее, обеспечить безопасность тех, кто проживает в ведомственных объектах предприятия, — первостепенная задача. На это и направлена операция «Жилье».

Ежеквартально на жилых объектах ООО «Газпром добыча Уренгой» проводятся учения по тушению условных пожаров, тренировки по эвакуации, а также профилактические беседы с жильцами. Порядок действий отточен до автоматизма. Каждый знает, что и в какой момент должен делать. Пока одни направляются к выходу, освобождая условно горящее здание, другие занимаются тушением возгорания, а третьи передают информацию руководству. За учениями внимательно следят специалисты Общества и сотрудники пожарной части. Спасателям же сигнал о происшествии поступает автоматически.

— Наше общежитие оснащено современными противопожарными системами, начиная

от огнетушителей и до специального прибора «Радуга-2А», предназначенного для голосового оповещения наших жильцов в случае задымления помещения, — рассказывает заведующая общежитиями № 22, 23 ООО «Газпром добыча Уренгой» Ирина Караванская.

Пожарно-профилактическая операция «Жилье» продлится целый месяц. Представители надзорных органов за это время планируют обойти жилой фонд города, уделяя особое внимание квартирам с жильцами, которые относятся к группе риска. Специалисты Общества «Газпром добыча Уренгой» проведут проверки, инструктажи и тренировки в ведомственных жилых комплексах.

Марина КОШИМАК

СПРАВКА

По данным отдела надзорной деятельности по Новому Уренгю в прошлом году зарегистрировано 152 пожара (в 2013 году — 173), в которых погибло 9 и травмировано 43 человека. Общий материальный ущерб от пожаров составил 37,4 миллиона рублей. Как и в прошлые годы, наибольшее их количество в 2014 году произошло на объектах жилого фонда.

Основными причинами стали: неосторожное обращение с огнем (21 случай), поджоги (шесть случаев), трижды нарушались правила устройства и эксплуатации печей и дважды — правила технической эксплуатации электробытовых приборов. Среди прочих причин — возникновение аварийного режима работы электрооборудования, не связанного с нарушением правил эксплуатации, самовозгорание веществ и материалов, пиротехнических изделий.

Самая распространенная причина пожаров — неосторожное обращение с огнем — указывает на низкий уровень культуры безопасности населения. Причинами возгораний часто становятся курение в местах общего пользования, а также размещение горючего мусора и бытовых отходов на лестничных клетках.

С 5 февраля по 5 марта текущего года проводится очередной этап пожарно-профилактической операции «Жилье». Ее основная цель — разъяснительная работа о мерах пожарной безопасности и практические тренировки по отработке планов эвакуации с жильцами и персоналом общежитий. Особое внимание представители надзорных органов уделяют жилому фонду с низкой пожарной устойчивостью. ■

«УРЕНГОЙСКИЙ ВАЛЬС-2015»

КРАСОТА, ИЗЯЩЕСТВО, ГРАЦИЯ

Воспитанники клуба «Ониона» КСЦ «Газодобытчик» завоевали 49 призовых мест по итогам всех видов соревнований XVI Открытого первенства и чемпионата на Кубок ООО «Газпром добыча Уренгой» по танцевальному спорту «Уренгойский вальс-2015», прошедших в рамках первенства и чемпионата Ямало-Ненецкого автономного округа.

Соревнования состоялись на танцевальной площадке культурно-спортивного центра «Газодобытчик». В них приняли участие 518 спортсменов из клубов Муравленко, Ноябрьска, Нижневартовска, Салехарда, Сургута и Нового Уренгоя. Газовую столицу представляли три танцевальных коллектива: «Дэнс-Нова», «Шарм+Па», «Ониона», в составе которых выступали и работники Общества «Газпром добыча Уренгой».

Традиционно танцевальный турнир проходил по всем возрастным категориям (дети,

юниоры, молодежь, сеньоры) и включал в себя европейскую и латиноамериканскую программы. Медленный вальс сменялся зажигательным ча-ча-ча, а венский вальс — темпераментным танго; фокстрот и самба, пасадобль и квикстеп, джайв и румба — каждый танец индивидуален и самобытен, и в каждом — своя изюминка.

Независимую судейскую коллегию представляли профессиональные судьи из 16 городов России. Это позволило максимально объективно оценить выступления спортсменов.

По окончании турнира чемпионы и призеры танцевальных состязаний были награждены кубками, медалями и дипломами. Как отметил президент федераций танцевального спорта ЯНАО и Нового Уренгоя, руководитель танцевально-спортивного клуба «Ониона» Ренат Галлямутдинов, «чтобы успешно выступить в танцевальных турнирах любого уровня, нужно, прежде всего, много и упорно трудиться. Чем больше трудишься, тем выше результат».

**Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО**



Воспитанники ТСК «Ониона» Кирилл Великород и Анна Николаева

БУКЕТ ТАЛАНТОВ

Мы продолжаем рассказ о сотрудниках Общества «Газпром добыча Уренгой» — творческих, интересных личностях. Напомним: шедевры рукоделия двенадцати лучших ямальских ремесленников были запечатлены фотографиями, и эти снимки украсили серию настенных, настольных и карманных календарей. Печатный комплекс «Мастера Севера» выпущен Обществом в рамках Года культуры, объявленного в России в 2014-м. Каждому автору в этих календарях отведена отдельная страница. Так, февраль посвящен творчеству делопроизводителя детского сада «Снежинка» Управления дошкольных подразделений Лилии СТЕПАНОВОЙ.

Закончились январские дни... Перелистываешь календарь и долго не можешь отвести взгляд от тонкой ювелирной работы, изображенной на фотографии, — женского украшения. Сначала впечатляют необычная форма, приятное сочетание цветов, потом, приглядевшись, замечаешь на изящном колье вышитые фигурку ящерки и каменный цветок из сказки Бажова. Этот шедевр декоративно-прикладного искусства из бисера, украшенный натуральными камнями, Лилия так и назвала — «Малахитовая шкатулка». Кроме эстетического удовольствия он, как выяснилось, имеет еще и вполне реальное применение.

Обаятельная брюнетка и большая мастерица Лилия Степанова достает из шкатулки свои работы. Она примеряет накладные вышитые воротнички, колье и рассказывает о потрясающем эффекте украшений, который они способны произвести, стоит только их надеть. В глазах Лилии моментально появляется блеск, свойственный женщине, чувствующей свою неотразимость. Уже чуть позже, за чашечкой ароматного чая, она расскажет с чего началось ее увлечение.

— Увидела как-то в магазине красивое, но очень дорогое колье, вышитое бисером, впечатлилась и решила смастерить похожее. Купила все необходимое, несколько часов просидела в интернете, изучая тонкости ремесла, а через месяц, собираясь на праздник, надела обновку в дополнение к однотонному платью. Моя работа тогда произвела фурор. С тех пор я и увлеклась вышивкой всерьез, — рассказывает Лилия Станиславовна.

История вышивки бисером восходит к появлению шесть тысяч лет назад стеклоделия. С тех пор рукодельницы многих стран, как и героиня нашего рассказа, применяют бисер для украшения одежды. Однако, кроме стекляруса, Лилия в своих изделиях использует и

натуральные камни: яшму, малахит, кошачий глаз, тигровый глаз... Техника, с помощью которой камни «вплетаются» в общую концепцию вышитого изделия, называется кобошон. Французское слово с ювелирным шлейфом в семантике прижилось в рукоделии (так называют способ шлифовки драгоценных камней, при котором с одной стороны они остаются плоскими, с другой — выпуклыми). Причем, кобошон выгодно подчеркивает камни в украшении, словно выставляя их напоказ.

Нарядные украшения Лилия надевает по особым случаям, в праздники, а накладные воротнички, вышитые бисером и жемчугом, можно носить хоть каждый день — отличное дополнение к строгому офисному наряду. С удовольствием примеряет эти украшения дочка Лилии, да и подружки не отстают с просьбами: «Смастери и нам такую красоту!» Но как же расстанешься с изделием, в которое вложено столько души и времени.

Созданием украшений в стиле handmade, неспособных оставить равнодушными ни одно женское сердце, Лилия увлекается всего пару лет. До этого она успела попробовать себя в других видах искусства. Мама, выпускница Санкт-Петербургской академии художеств, научила основам живописи, и Лилия увлеченно и много рисовала. Ее пейзажи и натюрморты полны воздуха, света, гармонии, они поражают ощущением единения с природой и атмосферой добра и созидания. Вообще, женщина признается, что творческое начало в ее душе просыпается вместе с весенним солнышком. Сейчас кисточки и палитра перекочевали в руки дочери Софии, которая вслед за бабушкой и мамой теперь тоже изучает основы изобразительного искусства в художественной школе.

Вы удивитесь, но перечисленным таланты Лилии Степановой не ограничиваются. Может, делопроизводитель в детском саду



Лилия Степанова в процессе творчества

— не самая творческая профессия, но энергия Лилии нашла выход, и она стала активной участницей различных культурных мероприятий, проходящих в Управлении дошкольных подразделений. Она и поэтесса, и сценарист, и актриса, а еще визажист и парикмахер. И это еще не все! Параллельно Лилия Станиславовна учится на заочном отделении юридического факультета и в этом году рассчитывает получить «красный» диплом. Рисуя образ этой супер-леди, нельзя не упомянуть о ее большой любви к управлению автомобилем и коллекционированию фигурок слоников. А если после всех дел останется еще минутка свободного времени, наша героиня предпочтет провести ее с книжкой в руках. У нее в почете самые разные жанры — от серьезного исторического романа и классики до фэнтези. На вопрос: «Когда она все успевает?» Лилия отвечает: «Было бы желание, а время найдется!» Вот и нынче она уже приступила к вышиванию бисером нового украшения. Несомненно, что очередная работа станет объектом ремесленного искусства ямальских мастеров и, возможно, предметом подражания среди подружек.

Ирина РЕМЕС
Фото Бориса ВЕЛИКОВА



«Поле с маками». Холст. Масло



В каждой работе Лилии есть своя изюминка

СЕМЬЯ И СПОРТ — НАШ ОПЛОТ

Юбилейная, 35-я по счету Спартакиада работников Общества «Газпром добыча Уренгой» набирает обороты. В январе за лидерство боролись волейболисты, гиревики и шахматисты. Второй месяц года начался с соревнований семейных команд. В минувший уикенд за победу в пятиборье состязалось рекордное количество семей, всего — 25 команд.

Всеобщему построению участников в спортивном зале Уренгойского газопромыслового управления предшествовала тщательная подготовка. И дети, и родители тренировались быстро плавать, бегать, уверенно держать в руках теннисную ракетку и дротики, учились мастерству игры в шашки. Ведь именно из этих пяти видов спорта и состояли соревнования.

Семейные старты проводились в Обществе уже в третий раз. В них приняли участие семьи из 11 филиалов предприятия. Участников — две подгруппы, в зависимости от возраста, — поделили дополнительно на семьи с мальчиками и семьи с девочками. Так, в каждой из четырех подгрупп получилось от пяти до восьми команд. Примечательно, что семьи с двумя детьми подходящего для участия в соревнованиях возраста выставлялись как две команды. При этом родителям пришлось дважды проходить испытания ради того, чтобы каждый из детей получил шанс на

победу. Борьба за титул самой спортивной семьи шла два дня. Это был невероятный накал эмоций. Сложив лучший результат всех состязаний команд с мальчиками и девочками, судьи объявили победителей. Команда Управления организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов заняла первое место, на втором — Уренгойское газопромысловое управление, на третьем — Управление технологического транспорта и специальной техники.

— Все семьи в этом году проявили недюжинный бойцовский дух. Кто-то впервые скрестил ракетки за теннисным столом, кто-то преодолел страх перед неумением плавать, кто-то, благодаря этим состязаниям, научился правильно держать дротик. Но все вместе они молодцы! — рассказывает Наталья Касьянова, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций СК «Дорожник» УГПУ.

— Наша семья решила принять участие в этом турнире ради дочки Аделины. Она у нас активная и очень любит участвовать в соревнованиях. В итоге удовольствие от интересно проведенных выходных в спортивном стиле получили и мы сами, — делится представитель команды Аппарата управления Сюзанна Гильманова.

— В нашей семье культивируются такие виды спорта, как теннис и дартс. Вот и на этих состязаниях нам удалось отлично выступить. Вместе с дочкой Станиславой, для которой всевозможные турниры — образ жизни с пяти лет, мы заняли первое место,



Семьи Алихановых и Гильмановых (АУП)

чему, конечно, очень рады, — говорит представитель команды УОРРиСОФ Алина Душнюк.

Лидеры турнира уже в предстоящие выходные будут отстаивать честь Общества на подобных соревнованиях городского уровня. Спартакиада работников в конце февраля продолжится командными состязаниями в плавании.

Ирина РЕМЕС
Фото автора

ХОККЕЙ

ЕСТЬ КУДА СТРЕМИТЬСЯ

В начале февраля на хоккейном корте «Факел» завершился окружной тур юношеского чемпионата по хоккею на призы клуба «Золотая шайба» имени Анатолия Тарасова. Победу в соревнованиях одержали спортсмены местной команды «Факел».

В турнире приняли участие пять команд юношей 2002-2003 годов рождения. Помимо новоуренгойцев за «золото» боролись спортсмены клубов «Кристалл» (Лабытнанги), «Геолог» (поселок Уренгой), «Авангард» (Тарко-Сале) и «Ямальские стерхи» (Ноябрьск). Ни одному коллективу не удалось, что противопоставить мастерству и сыгранности спортсменов «Факела», которые выиграли все свои четыре матча. Ближе всех к тому, чтобы отнять очки у чемпиона, оказались хоккеисты «Геолога» — в конце второго периода при счете 0:3 они смогли быстро отыграть две шайбы, но в завершающем отрезке матча пробить оборону хозяев им так и не удалось.

В поселок Уренгой ребята увезут «серебряные» медали,

«бронза» — на счету «Ямальских стерхов».

«Золотые» медали турнира обеспечили молодым чемпионам выход в третий, зональный тур соревнований. Он пройдет в Тобольске с 11 по 18 марта, в нем сойдутся лучшие коллективы регионов Сибирского и Уральского федеральных округов, среди которых команды из Омской, Челябинской и Новосибирской областей. Эти соперники представлены клубами в Континентальной Хоккейной Лиге, а значит, обладают развитой инфраструктурой и сильной спортивной школой. Но у новоуренгойских хоккеистов имеется опыт побед над такими сильными оппонентами — в активе тренера «Факела» Александра Яцюка есть «бронзовая» награда и шес-

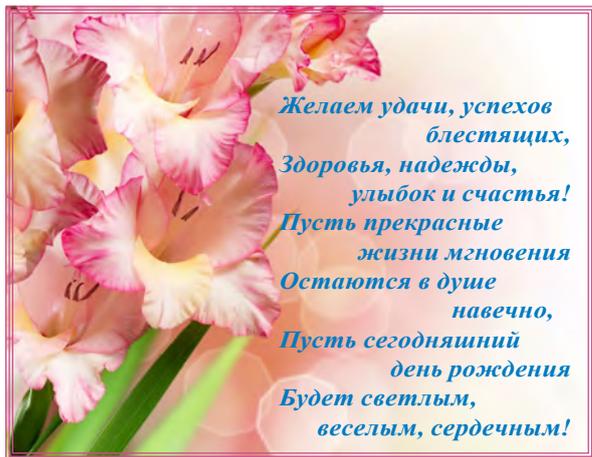
тое место во Всероссийском этапе «Золотой шайбы». По мнению наставника, уровень ямальского юношеского хоккея заметно вырос, а чтобы сохранить достигнутые результаты и преумножить их, необходимо улучшить тренировочные условия:

— В Ноябрьске и Тарко-Сале вместе с появлением спорткомплексов с искусственным льдом появились и детские команды. Похожий корт есть и в поселке Уренгой. Чем дальше мы будем оставаться без искусственного льда, тем труднее нам будет играть против этих команд, которые могут тренироваться круглый год. Общество «Газпром добыча Уренгой» помогает нам с приобретением высококлассной экипировки, теперь мы ожидаем реконструкции корта, которая должна начаться в этом году. Тогда и ребят на занятиях будет больше, и тренировки станут проходить чаще и в теплом помещении.

Хорошей мотивацией для подрастающих хоккеистов «Факе-

ла» в предстоящих матчах турнира «Золотая шайба» могут стать примеры их старших одноклубников, «засветившихся» в таких поединках и теперь покоряющих новые вершины. Так, воспитанник Александра Яцюка Артем Капуста сейчас представляет Тюменскую область. За команду он выступает на позиции центрального нападающего в первом звене, и на юного спортсмена тренеры возлагают огромные надежды. А уроженец Нового Уренгоя Михаил Мокин и вовсе играет за челябинский «Трактор» в сильнейшей лиге Европы — КХЛ. Один из шажков к яркому будущему во втором туре «Золотой шайбы»-2015 сделал и Александр Шумахер, обладатель титула лучшего бомбардира состязаний. Не исключено, что в будущем начинающие новоуренгойские хоккеисты станут равняться на его успехи так же, как сейчас юноши стремятся повторить путь Михаила Мокина.

Сергей ЗЯБРИН



Администрация и профсоюзный комитет Медико-санитарной части поздравляют с юбилеем

Василину Михайловну ВЕРШАК.

А также с днем рождения —

**Светлану Анатольевну ШЕВКУНОВУ,
Жанну Александровну КУЛИНИЧ.**

Коллектив службы метрологического обеспечения Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с юбилеем

Александра Васильевича СИДОРЕНКО.

А также с днем рождения —

Артура Амировича МАХМУТОВА.

Коллектив Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с днем рождения

**Валерия Витальевича КУТУЗОВА,
Надежду Андреевну ДУРОВУ,
Фариду Ильдаровну ШАЙХИЕВУ.**

Коллектив ГП-3 Уренгойского газопромислового управления Общества поздравляет с юбилеем

**Виктора Владимировича
МАЙБОРОДУ.**

Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с юбилеем

**Александра Васильевича
СИДОРЕНКО.**

Администрация и профсоюзный комитет Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с юбилеем

**Светлану Леонидовну
КОНДРАШОВУ,
Николая Васильевича
СТАВИЦКОГО.**

Коллектив ГКП-11 Уренгойского газопромислового управления Общества поздравляет с юбилеем

**Игоря Леонидовича КАПУСТУ,
Евгения Семеновича КОЛЕСНИКА.**

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ Общества поздравляет с днем рождения

**Яну Викторовну СУХУШИНУ,
Светлану Леонидовну БАЖЕНОВУ.**

Коллектив сотрудников вахтового поселка ГП-16 Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляет с днем рождения

**Аллу Васильевну САННИКОВУ,
Максима Сергеевича КОСЯКОВА.**

Администрация и профсоюзный комитет Линейного производственного управления межпромисловых трубопроводов поздравляют с юбилеем

Людмилу Евгеньевну ПЛАХТИЙ.

А также с днем рождения —

**Александра Владимировича
СКВОРЦОВА.**

Коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

**Андрея Александровича КОЛОКИНА,
Александра Яковлевича ШЕФЕРА,
Николая Васильевича АНДРОЩУКА,
Николая Александровича**

**ДАНИЛКИНА,
Рима Кашировича МАХМУТОВА,
Василия Владимировича ПАТАЛАХ,
Муссабия Исаковича КАРАКАЕВА,
Александра Викторовича**

**МУРАВСКОГО,
Владимира Михайловича РУБАНА,
Сергея Александровича ДЖОГА,
Александра Ивановича**

**САМОЙЛОВА,
Павла Викторовича ДЕРЯБИНА,
Дагима Гатовича ВАСИМОВА.**

Коллектив службы организации вахтовых перевозок администрации Общества поздравляет с днем рождения

**Наталью Владимировну
ОСОКИНУ,
Ларису Викторовну
АРСЕНЬЕВУ,
Елену Леонидовну
КАРЕЛЬСКУЮ,
Анжелику Фаридовну
МАРКУШИНУ.**

Совет молодых ученых и специалистов Общества поздравляет с днем рождения

Ульяна Сергеевича АГИНА.

Коллектив Нефтегазодобывающего управления Общества поздравляет с днем рождения

**Надежду Николаевну
ДОЛГАНОВУ,
Николая Николаевича
ГНИТЬКО,
Алексея Анатольевича
РЕШОТКУ.**

ИНФОРМАЦИЯ

Конкурс на право получения грантов генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой»

Кадровая служба ООО «Газпром добыча Уренгой» в соответствии с положением о грантах генерального директора проводит конкурс среди работников Общества на право получения грантов на обучение в аспирантурах и докторантурах российских образовательных учреждений высшего профессионального образования.

К участию в конкурсе допускаются работники, не имеющие дисциплинарных взысканий, со стажем работы не менее одного года: для обучения в аспирантуре — работники до 40 лет; для обучения в докторантуре — до 50 лет.

Желающие принять участие в конкурсе должны направить в группу по развитию и подготовке кадров ОК и ТО Общества до 13 марта текущего года следующие документы: заявку на участие в конкурсе; характеристику-представление от руководителя подразделения; копию графика работы в текущем году (для работающих вахтовым методом) или сведения о дате начала и окончания ежегодного оплачиваемого отпуска (для работающих традиционным методом); регистрационный лист; крат-

кую аннотацию будущей диссертационной работы, которая должна быть посвящена одной из актуальных проблем производственного или организационного развития Общества и ОАО «Газпром» в целом, с указанием фамилии, имени, отчества соискателя гранта, предполагаемого названия диссертации и наименования специальности (шифр), актуальности диссертации и ее предполагаемой экономической эффективности; перечень публикаций по теме исследования, копии патентов, дипломов за победы в выставках, конференциях по направлению будущего диссертационного исследования (при наличии); копии лицензии и свидетельства о государственной аккредитации вуза с приложениями.

Образцы документов размещены на сетевом ресурсе \\gd-urengoy\АДМ\03_ОБМЕН\03_ОКиТО\Грант генерального директора, на портале Общества в разделе «объявления», а также в группе по развитию и подготовке кадров ОК и ТО администрации и в кадровых службах филиалов Общества.

Дополнительная информация по телефону: 94-82-24.

С ПРАЗДНИКОМ!

Администрация и профком Управления дошкольных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляют сотрудников

С ДНЕМ ВЛЮБЛЕННЫХ!

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Свидетельство № ПИ № ФС 7209293.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3-А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru, ccMail: nur-16-ugp-press-redactor. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 6. Тираж 2000 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно. Дизайн, верстка, печать: служба по связям с общественностью и средствами массовой информации.

