

2016 — ГОД ОХРАНЫ ТРУДА В ПАО «ГАЗПРОМ»

ВСЕ ПРАВИЛА — КАК ДВАЖДЫ ДВА



В ООО «Газпром добыча Уренгой» безопасность выполнения сотрудниками профессиональных обязанностей — всегда в приоритете. Предприятие заботится о своих кадрах, и эта забота имеет плановый характер. Все продумано, просчитано, подготовлено. Вот и в Управлении материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК) Общества нормы охраны труда и промышленной безопасности — не пустой звук и для инженерного состава, и для рабочих.

Охрана труда в УМТСиК, как, впрочем, и во всех филиалах Общества — это целый комплекс мероприятий, который имеет системный характер. Все действующие инструкции и нормативы составлены на основе государственных стандартов. Последние два года корпоративная охрана труда проходит адаптационный период, вливаясь постепенно



Кладовщик Любовь Недомолкина и старший мастер участка погрузочно-разгрузочных работ № 1 Управления материально-технического снабжения и комплектации Василий Подлужняк

еще и в систему международных стандартов.

Главная новая особенность — акцент на предупреждение травм и аварий, профессиональных заболеваний, идентификацию опасностей, а также определение уровней и оценку рисков.

— *Основа системы — обучение. Требования по энергетической, промышленной, пожарной безопасности и охране труда усвоены на «отлично» всеми со-*

трудниками Управления без исключения. Начальный курс, с которым знакомят при трудоустройстве, имеет пролонгацию и в процессе работы, — рассказывает начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности УМТСиК Евгений Политика.

Фото Владимира БОЙКО

>>> стр. 2

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 30 июня 2016 года в Москве.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 11 мая 2016 года. Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

В повестку дня собрания ак-

ционеров включены следующие вопросы: утверждение годового отчета Общества; утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах Общества; утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2015 года; о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2015 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов; о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров,

не являющимся госслужащими, в размере, установленном внутренними документами Общества; о выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества; избрание членом Совета директоров (наблюдательного совета) Общества; избрание членом Ревизионной комиссии (ревизора); утверждение аудитора.

Управление информации ПАО «Газпром»

К СВЕДЕНИЮ

ПРИХОДИТЕ В «ГАЗПРОМ-КЛАССЫ»!

Общества «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром добыча Ямбург» совместно с Департаментом образования города объявляют набор будущих десятиклассников в «Газпром-классы».

В средней школе «Земля родная» будут представлены инженерно-технический и социально-экономический профили, в Гимназии — профиль инженерно-технический. К участию в отборе допускаются ученики девятых классов со средним баллом не ниже «4» по профильным дисциплинам. Для инженерно-технического направления это физика, математика, химия и информатика, для социально-экономического — математика, обществознание.

Прием заявлений и ведомостей успеваемости за I, II и III четверти осуществляется до 31 марта 2016 года: в школе «Земля родная» (ул. 26 съезда КПСС, 4 Г) в понедельник и четверг с 14.00 до 17.00, по вторникам, средам и пятницам — с 09.00 до 17.00; в Гимназии (микрорайон Юбилейный, дом 6, корпус 1) с понедельника по пятницу с 09.00 до 17.00.

Дополнительную информацию можно получить: в отделе кадров и трудовых отношений ООО «Газпром добыча Уренгой» по телефону 94-02-41; в отделе подготовки кадров ООО «Газпром добыча Ямбург» — 96-67-94; в приемной школы «Земля родная» — 23-27-62; в приемной Гимназии — 22-88-08.

Соб. инф. ■

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В БОЛЬШИЕ ОТКРЫТИЯ ВЕРЯТ НЕ СРАЗУ...

стр. 3

8 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ. ПРОГРЕСС — ДЕЛО МОЛОДЫХ

стр. 4-5

СПОРТИВНЫЕ ГОРИЗОНТЫ

стр. 6

ВСЕ ПРАВИЛА — КАК ДВАЖДЫ ДВА

>>> стр. 1

Например, на вакантное место берут нового стропальщика. Прежде чем приступить к работе, он проходит двухчасовой вводный инструктаж. В XXI веке в Управлении это делают при помощи видеofilmа. Если что-то не понятно, можно полистать специальный подробный конспект по охране труда. Цикл подготовки по обучению безопасным методам и приемам работы на этом не заканчивается. Попадая на свой участок, новобранец проходит первичный инструктаж на рабочем месте, в том числе по электробезопасности, и двухдневный курс обучения оказанию первой медицинской помощи. Базовый уровень спасательных технологий (16 часов) преподается на месте — на базе УМТСиК есть свой фельдшерский пункт.

Только после этого человек приступает к стажировке. Не менее двух рабочих смен, а для тех, кто не имеет опыта работы в должности стропальщика, обязательный максимум — четырнадцать смен или три недели, новичок не допускается к самостоятельной работе. В это время он наблюдает за действиями опытных коллег, а также под руководством наставника (опытного квалифицированного стропальщика) отрабатывает практические навыки по безопасности труда в различных ситуациях. В том числе и аварийных, предвзярая действия устными объяснениями. Таким образом соединяются теоретические знания и практика. Если руководитель ста-



Андрей Недомолкин, Григорий Майстрюк, Камыл Мустафаев. Грузчики за работой

жировки подтверждает ее успешное прохождение, экзаменационная комиссия проводит проверку знаний требований охраны труда по профессии. Верно ответив на все каверзные вопросы экзаменаторов, новобранец вправе рассчитывать на допуск к самостоятельной работе и получение удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. В этом документе указываются все нюансы допуска к работе по профессии. С этого момента специалист готов к выполнению производственных заданий и становится полноценным членом коллектива.

Казалось бы, все эти тонкости охраны труда рабочий должен был усвоить еще во время

обучения специальности. Так оно и есть, ведь иначе он не сможет предъявить в отделе кадров и трудовых отношений удостоверение стропальщика. Тем не менее, на новом рабочем месте он обязан ознакомиться со всеми нюансами труда и нормами безопасности.

«Повторение — мать учения», — гласит старинная поговорка. Об этом не забывают в УМТСиК, а потому раз в пять лет направляют своих сотрудников, даже самых опытных, на курсы повышения уровня знаний. Такое обучение проходит на базе Учебно-производственного центра Общества.

— Благодаря тщательно выстроенной бесперебойной системе обучения нормам охраны тру-

да, могу с уверенностью сказать, что грамотнее наших стропальщиков по всему Ямалу не найдешь. База УМТСиК уникальна, ей нет равных в нашем округе по площади и по разнообразию получаемых и обрабатываемых грузов, применяемых грузоподъемных машин и механизмов. Мы обеспечиваем прием и отправку грузов на все стройки Общества «Газпром добыча Уренгой», поэтому у стропальщиков есть ежедневная и очень разнообразная практика, — говорит Евгений Политика.

Продолжая тему, стоит упомянуть, что во всех помещениях производственных и административных зданий филиала размещены памятки по пожарной безопасности. В экстремальной ситуации человек может растеряться, тогда на помощь приходят наглядные инструкции.

В рамках Года охраны труда, объявленного в этом году ПАО «Газпром», в Управлении материально-технического снабжения и комплектации разработан план мероприятий. Первый из его пунктов уже на завершающей стадии. Исполнитель художественно-оформительских работ Марина Малахова заканчивает трудиться над последним, четвертым, информационным стендом. Их разместят во всех административно-бытовых зданиях Управления. Эти стенды станут глашатаями основных мероприятий по охране труда и промышленной безопасности, проходящих в филиале.

— Сколько людей пришло утром на работу — столько должно вечером вернуться домой в целостности и сохранности. Именно поэтому соблюдение требований охраны труда, промышленной, пожарной и энергетической безопасности — это основа основ для грамотного выполнения должностных обязанностей каждым работником, — уверен Евгений Политика.

То, что охрана труда — не пустой звук для всех сотрудников филиала, сможет убедиться любой, кто попадет на базу УМТСиК. Здесь все рабочие в корпоративной специальной одежде, в касках и сигнальных жилетах, но главное, задай любому из них вопрос по охране труда — незамедлительно получишь верный ответ. Это для них как дважды два.



Погрузочно-разгрузочные работы на площадке УМТСиК

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

В БОЛЬШИЕ ОТКРЫТИЯ ВЕРЯТ НЕ СРАЗУ...

Музей истории ООО «Газпром добыча Уренгой» бережно хранит документы, фотографии, экспонаты и артефакты, которые наглядно рассказывают об открытии и вехах освоения Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. О тех, кто в тяжелейших климатических условиях, работая на износ и с максимальной самоотдачей, в небывало короткие сроки дал стране газ в промышленных объемах. Эти имена узнают позже: Юрий ТОПЧЕВ, Иван НИКОНЕНКО, Рим СУЛЕЙМАНОВ, Георгий ЛАНЧАКОВ. Но сначала была она — первооткрывательница.

Полвека назад — 6 июня 1966 года — скважина Р-2, с абсолютно свободным суточным дебитом более шести миллионов кубометров газа в сутки, открыла миру Большой Уренгой.

Когда-то норвежский исследователь Арктики Фритъоф Нансен во время зимовки шхуны «Мод» в устье Енисея, совершая путешествие по тундре и тайге, написал о Сибири такие слова: *«Настанет время, она проснется, проявит скрытые силы, и мы услышим новое слово и от Сибири, у нее есть свое будущее, в этом не может быть никакого сомнения»*. Эти слова, пришедшие к нам из далекого прошлого, были пророческими.

Величественная Сибирь поражала красотой, мощью, тайной неизученного края. В несметных ее богатствах не сомневался и русский академик Иван Губкин, который, выступая в 1932 году на Урало-Кузбасской сессии Академии наук СССР, выдвинул смелую гипотезу о нефтеносности восточного склона Урала: *«Геологические условия позволяют предполагать, что поиски нефти на восточных склонах Урала не останутся безрезультатными»*. Эта гипотеза сыграла важную роль в продвижении нефтегазовых работ за Уральский хребет, в районы Приобья. Западная Сибирь открыла свои недра. И пусть первой была нефть — югорский Шаим, все же стратегию страны, ее энергетический потенциал, экономический подъем обеспечило открытие месторождений газа!

Все началось с Березовского месторождения (21 сентября 1953 года), затем было Медвежье. Их освоение можно назвать генеральной репетицией для специалистов молодой газовой отрасли перед открытием и началом разработки Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения — самого большого в мире из расположенных на суше, которое в этом году отмечает 50-летие со дня открытия.

Шутка истории или знак судьбы, случайная закономерность или закономерная случайность? Так или иначе, группа из Ямало-

Ненецкой комплексной геологоразведочной экспедиции под руководством Владимира Цыбенко провела разведку недр от поселка Уренгой в сторону Ныды. Под рукой оказалось оборудование и техника для сейсмоотрядов. Недалеко от поселка Уренгой их оставило на зимовку речники — из-за того, что знойным летом 1964 года мелководный Пур превратился в цепочку озер, и сплав двух грузовых лихтеров оказался невозможным.

«С точки зрения сегодняшнего дня, — говорит Цыбенко, — это была бредовая идея. Ведь кроме этой скудной техники и оборудования отряду нужны были горючее, взрывчатка, продукты, да мало ли что еще нужно было для нормальной работы? Тот же гвоздь. Где его взять, когда до базы экспедиции, до Салехарда, 600 километров авиатранспортом? Да и какая была тогда авиация? Поэтому некоторые руководящие товарищи расценили наше предложение как авантюру. Сколько приходилось кипятиться, доказывать, что в таких условиях можно кое-что сделать!..»

И сделали! В открытие Большого Уренгоя сразу не поверили. Сейсмоотряд обнаружил мощное куполовидное поднятие осадочных пород, а весной 1966 года в семи километрах от поселка Уренгой появилась первая буровая.

Мастер Владимир Полупанов, руководивший буровой бригадой, вспоминал: *«Очень трудно бурили скважину Р-2 на новом месторождении, не зная о нем почти ничего и не считывая ни на какую помощь. Все зависело от нас самих. Но бурильщики были опытные, и на них была вся надежда. Все постигали на ходу: к примеру, пробурить вечную мерзлоту оказалось не так-то просто, с ней столкнулись впервые и преодолели этот барьер. Потом уже научились проходить мерзлотные слои, а в первый раз пришлось немного поломать голову. А еще*



было великое нервное напряжение — я все время опасался газового фонтана, прислушивался к каждому звуку на буровой, все время был, как говорится, наготове».

О своих переживаниях рассказывал и начальник экспедиции Иван Гирия: *«Третьего мая пошел бур. Большой радости я от этого, честно говоря, не испытывал. Скорее, злость. С началом проходки опоздали, да вдруг еще окажется скважина пустой? И так — двадцать суток ожидания. Наконец, начальник ПТО экспедиции Немолодыев, который все время дежурил на буровой, безвыездно, передал: «Есть проектная глубина — 1 300 метров!» Ждем результатов испытания. По каротажу уже знаем: газовая скважина. Но одно дело — каротаж, другое, увидеть и услышать фонтан... И вот он уоярил!.. Разве такое забудешь!»* Нигде в мире в земных недрах нет такого сосредоточения высококачественного углеводородного сырья на одном квадратном километре, какое есть на Уренгое!

В память о легендарном событии в Музее истории Общества бережно хранится уникальный экспонат того времени — буровое долото. Возможно, их были десятки. Но именно таким отважные буровики «вгрызались» в четырехсотметровый слой вечной мерзлоты, чтобы Р-2 — первооткрывательница Уренгоя — «задышала».

За каждой из витрин музея — своя история, полная побед и преодолений, нестандартных ситуаций и новаторских решений, судьбы первооткрывателей и их последователей.

Сегодня общий фонд скважин Общества составляет более трех тысяч единиц. Но скважина Р-2 занимает особое место! В 2006 году она удостоилась собственной памятной стелы, а в 2008 году рядом с ней был торжественно открыт Мемориальный комплекс в честь первооткрывателей Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения, признанного одним из семи чудес Тюменской области.

Сегодня ООО «Газпром добыча Уренгой» уверенно идет по пути перспективного развития. А точкой отсчета летописи трудовой славы предприятия навсегда останется летний день 6 июня 1966 года — день открытия Большого Уренгоя.

Мария СИНЕЛЬНИКОВА,
сотрудник Музея истории
ООО «Газпром добыча Уренгой»
Фото из архива музея



Бригада мастера Владимира Полупанова

ПРОГРЕСС — ДЕЛО МОЛОДЫХ

Разработка Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения, расположенного в уникальных экстремальных условиях Крайнего Севера, с самых первых дней требовала нестандартных подходов, полета ума и инженеров, и рабочих. Десятилетиями здесь складывались богатые традиции рационализаторства и научной деятельности. Сегодня новые разработки в производство внедряет новое поколение газодобытчиков — энергичное, со свежими мыслями, воспитанное на передовых технологиях. О роли молодежи в научной деятельности ООО «Газпром добыча Уренгой», перспективах и тенденциях этого направления мы поговорили с заместителем председателя Совета молодых ученых и специалистов (СМУС) Общества по научной работе Айдаром КАГАРМАНОВЫМ (на снимке).

БОЛЬШИЕ НАДЕЖДЫ

— Расскажите, какова на сегодняшний день роль науки в деятельности Совета?

— Руководство предприятия ждет от молодых специалистов новых, необычных и интересных решений на производстве. Поэтому для нашего Совета исследовательская деятельность — это приоритетное направление. Моя функция как заместителя председателя СМУС по науке заключается в посредничестве между руководством и ищущей, интересующейся молодежью. То есть, мы формируем группы наиболее активных ребят, занимающихся научно-практической деятельностью с целью их участия на конференциях, проводим семинары и собрания, различным образом мотивируем заниматься и совершенствоваться в этом направлении. СМУС за последние годы проделал большую работу и значительно преобразился, проводится все больше и больше интересных мероприятий, но в плане науки нам еще есть куда расти — к сожалению, эта область сейчас не так популярна, как спортивные или культурно-массовые мероприятия.

— Чем можно мотивировать людей начать заниматься наукой, которая, помимо прочего, требует много времени и сил? Какие сегодня поощрения или премии предусмотрены со стороны предприятия и СМУС?

— В Совете молодых ученых и специалистов с недавнего времени внедрена рейтинговая система — «ПРИЗМА». За активность в различных мероприятиях под эгидой СМУС ребятам ставятся баллы, и именно участие и победы в научных конференциях отмечаются наивысшими оценками. Для самых деятельных участников Совета предусмотрены различные льготы и премии, в том числе и жилищное обеспечение без очереди. Сейчас эта система проходит стадию «обкатки», нынешний год в данном отношении должен стать отчетным.

Мне кажется, это мотивирует специалистов, но главный фактор здесь, конечно — большие перспективы карьерного роста. Годы практики показывают, что научная деятельность — лучший способ быть замеченным руководством. Об этом молодым специалистам говорят даже не на рабочих местах и не в СМУС, а еще в кадровой службе при устройстве на работу.

Не стоит забывать и о том, что занимающиеся наукой — люди увлекающиеся, сам факт доведенного до конца задуманного дела, создания и привнесения в производство чего-то нового — все это также играет немалую

роль в мотивации молодых ученых.

— Какими качествами должен обладать ученый, каждому ли под силу начать собственные исследования и разработки?

— Во-первых, ответственность и большой интерес к своей работе. Когда молодой специалист понимает, что он хочет расти как в профессиональном, так и в карьерном плане, он должен со всей ответственностью подойти к выбору будущего исследования, проявлять инициативу, разговаривая со своим начальством и старшими коллегами, чтобы те помогли выбрать ему тему для рассуждений. Но и это еще только полдела, дальше нужно тему правильно оформить, долго трудиться и много изучать, сопоставлять, делать расчеты, причем по вечерам, в свободное от основной работы время — здесь нужна выдержка и творческая жилка молодого специалиста, и немало желающих отсеиваются на этой стадии. Если человек не поленился, прошел путь от начала до конца, выступил на научной конференции, даже не заняв высокого места, это уже показатель того, что он готов к творческой работе, умеет ставить цели, достигать их, а значит, способен принести пользу предприятию на более ответственной должности.

НЕРАЗРЫВНОЕ ЕДИНСТВО ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

— Как часто молодые работники Общества принимают участие в научных конференциях? Что это за мероприятия, и каковы на сегодня главные успехи наших коллег?

— Ежегодно наши специалисты принимают участие в порядка десяти научных конференциях, проходящих по всей стране — от корпоративных до форумов, организованных на базе других дочерних обществ «Газпрома», вплоть до конференции в РГУ нефти и газа имени Губкина, являющейся крупнейшим таким мероприятием в России. Каждый год мы отбираем около 15-20 работ. Учитывая специфику предприятия, можно отметить — выступления наших специалистов отличаются практической ценностью, разработки в большинстве своем применимы и реализованные в производстве. Как результат, мы регулярно занимаем призовые места — порядка 60 процентов выступающих от ООО «Газпром добыча Уренгой» возвращаются домой с наградами за первое, второе или третье место.

— Какие филиалы сегодня являются флагманами в научных разработках, и можно ли выделить лидеров — специалистов, особо преуспевших на этом поприще?

— Если говорить о филиалах, разумеет-



ся, в лидерах значится Уренгойское газопромышленное управление. Мало того, что ребята имеют непосредственный доступ к «железу», так еще здесь работает порядка трех тысяч молодых специалистов. Конечно, выделяются другие производственники — представители Нефтегазодобывающего управления и Газопромышленного управления по разработке ачимовских отложений.

Индивидуально отличаются Рустэм Гареев, регулярно показывающий высокий уровень на конференциях, человек очень заинтересованный в своей теме, которая затрагивает техническую диагностику оборудования. Руслан Ишкильдин проделал огромную известную работу по системе автоматизации создания пожарных тренажеров, которую взял на свое вооружение наш Учебно-производственный центр. Высокие места на конференциях занимает Радмир Сулейманов, который регулярно вдумчиво работает над новыми темами, где проглядываются интересные идеи, а не просто ведутся сухие расчеты. Научный костяк СМУС с обилием призовых мест сейчас насчитывает немало активистов, многие из них уже сказали свое веское слово и готовы уступить дорогу новым молодым специалистам — очередь за их действиями.

— Насколько представляемые проекты соотносимы с практикой, и как часто плоды умственного и творческого труда внедряются в производство?

— Если специалист занял высокое место на внутренней научной конференции, получил право представить свой проект на форуме в Москве, то его разработки либо уже были реализованы в производстве, либо будут внедрены в ближайшее время. Здесь показателен случай, который произошел на моих глазах. На конференции УГПУ с проектом выступал Руслан Гатауллин. Сразу после доклада к нему обратился в то время главный инженер Уренгойского газопромышленного управления Николай Цветков с просьбой в ближайшее время зайти с чертежами. Уже в пределах полугода по этим схемам началась реконструкция одной из котельных.

Из последних памятных примеров — те же наработки Руслана Ишкильдина или курируемая Юрием Кунаковым геоинформационная система, объединяющая пространственную информацию по всему месторождению. Интересно отметить, что если раньше, по понятным причинам, лидерство в наградах на конференциях у нас было в основном по направлениям геологии, разработки месторождений, транспортировки и подготовки углеводородов, то в последнее время наблюдается тенденция выдвижения на первые позиции в областях автоматизации производства, управления персоналом и охраны окружающей среды. Так, к примеру, в призерах на последнем форуме в РГУ нефти и газа имени Губкина оказался проект Юрия Трушева по адаптации молодых специалистов в Обществе «Газпром добыча Уренгой».

— Часто ли приходится общаться с коллегами из других «дочек» «Газпрома»? Кто еще, по Вашему опыту, является традиционно сильной научной кузницей в структуре концерна?

— Качественные работы представляют наши коллеги из «Газпром добыча Ямбург» и «Газпром добыча Надым». С ними, в основном, мы и конкурируем по количеству наград на научных съездах. Конференции интересны еще и тем, что это не столько соревнования, сколько площадки для обмена опытом, для дружеского общения. Нам есть чем поделиться с представителями указанных предприятий и есть что почерпнуть из их выступлений, ведь эксплуатационные условия на наших месторождениях схожи — везде наблюдается поздняя стадия их разработки.

Также могу отметить студентов университета имени Губкина. Для учащихся, толком не имеющих практического опыта, они грамотно и интересно преподносят свой материал.

ОТ РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА — К МАСШТАБНЫМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

— Не так давно был объявлен конкурс на получение грантов генерального

директора ООО «Газпром добыча Уренгой» на обучение в аспирантурах и докторантурах российских вузов. Какова его ценность для молодых специалистов, насколько сегодня они в нем заинтересованы?

— Руководство доказывает, что доверяет молодежи, хочет видеть ее представителей как движущую силу неординарного и творческого подхода к модернизации нашего производства. Аспирантура — отличное подспорье для интересных предприятий разработок и изысканий, большой шаг для укрепления теоретической базы и шанс работы с ведущими учеными в энергетической отрасли. Грант генерального директора сможет позволить получить все эти преимущества заинтересованным, активным, думающим специалистам.

Из тех ребят, кто получил гранты в предыдущие годы, есть уже закончившие аспирантуру — Рустэм Гареев получил ученую степень в Уфимском государственном нефтяном техническом университете, не переступив порог тридцатилетия. Насколько мне известно, среди молодых специалистов есть желающие и в этом году принять участие в объявленном конкурсе.

— Что можно сказать об активности молодежи в деле рационализаторства? Верно ли утверждение, что эта деятельность — первый шаг в направлении к деятельности научной?

— Рационализаторская деятельность действительно может стать хорошей основой для будущих научных изысканий. Нередко бывает так, что если копнуть глубже — идея для рационализатора превращается в тему для большого комплексного исследования.

Сегодня инициатива по развитию рационализаторства лежит, в основном, на производственников — они выполняют поставленный руководством план. Но и нам в Совете эта тема интересна, мы хотим систематизировать деятельность в данном направлении. Сейчас мы разрабатываем новый проект, так называемый «Курс молодого рационализатора». Дело в том, что молодые специалисты зачастую хотят и могут сделать рационализаторство, но не всег-

да знают, что для этого нужно, какие документы оформлять, к кому обращаться за помощью и советом. Мы предлагаем следующую идею — закрепить за начинающими работниками с трудовым стажем не более трех лет представителей инженерно-технического персонала постарше, с опытом рацдеятельности. Они становятся посредниками между руководителями производственных объектов и непосредственно молодым специалистом, проводят семинары, консультирование в области документирования, помогают определиться с направлением деятельности. По окончании года каждый из зарегистрированных начинающих рационализаторов должен будет внедрить рационализаторство или, по крайней мере, документально его оформить.

— Айдар, Вы занимаете нынешнюю должность совсем недавно — всего несколько месяцев, какие направления своей работы обозначаете сегодня как основные?

— Предыдущий заместитель председателя СМУС по науке — Руслан Ишматов — проделал отличную работу, внес большой вклад в развитие этого направления, поэтому непросто принимать эстафету. В первую очередь, в его заслугах — создание базы данных научных работ и их авторов, ребят, готовых на постоянной основе выступать на конференциях.

В настоящее же время в наших приоритетах — работа с филиалами. Во многом сейчас научная деятельность завязана на председателе Совета и его заместителе, которые обзванивают всех, проявляют инициативу и ищут заинтересованных работников. Мы ставим задачу сделать так, чтобы инициатива шла от самой молодежи 19-ти наших филиалов, чтобы они самоорганизовывались, формировали группы желающих заниматься научной деятельностью, создать настоящую гибкую сеть в этой области. Другая важная цель — продолжать популяризацию научной деятельности среди молодежи предприятия.

Беседовал Сергей ЗЯБРИН
Фото Элины ГОЛОВИНОЙ
и Бориса ВЕЛИКОВА



Ноябрь прошлого года. Один из последних научных форумов — Открытая научно-техническая конференция молодых ученых и специалистов УГПУ

ДЕЖАВЮ В ФИНАЛЕ

Всероссийский день зимних видов спорта в Новом Уренгое прошел под знаком хоккея. В воскресенье, 7 февраля, состоялись финальная игра и подведение итогов III Открытого чемпионата по хоккею с шайбой, посвященного 50-летию открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.

За звание победителя боролись команды «Факел» ООО «Газпром добыча Уренгой» и «Новатор» АО «НОВАТЭК».

С первых минут игры «Новатор» взял инициативу, что привело к счету 3:2 в их пользу. Следующий период противоборства команда продолжала сохранять преимущество, но когда счет стал 6:2, игроки «Факела» по-спортивному «разозлились». Собравшись, они забили две шайбы подряд в ворота соперника за пять минут до окончания второго периода.

Третий — выдался самым захватывающим, лидировала то одна, то другая команды. «Фа-

кел» и «Новатор» провели очень зрелищную игру, завершив встречу со счетом 8:8. Был объявлен овертайм до первой заброшенной шайбы. Удача оказалась на стороне «Новатора», который и стал победителем III Открытого чемпионата по хоккею с шайбой.

На торжественной церемонии закрытия игр глава Нового Уренгоя Иван Костогриз поблагодарил хоккеистов за интересную игру, а генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина — за вклад в развитие спорта в нашем городе.

Хоккеисты получили заслуженные кубки и почетные грамоты.



«Факел» восемь раз отличился голевыми атаками. Но и этого для победы оказалось недостаточно

Подводя итоги, Александр Корякин сказал, что проделана большая совместная работа для популяризации спорта и здорового образа

жизни новоуренгойцев, и выразил уверенность в том, что IV Открытый чемпионат будет проведен на новом ледовом корте!

НАПРЯЖЕННАЯ НЕДЕЛЯ «ФАКЕЛА»

Мужской волейбольный клуб «Факел» одержал победу в 12 туре чемпионата России по волейболу над командой «Нижний Новгород» со счетом 3:0.

На площадке культурно-спортивного центра «Газодобытчик» ООО «Газпром добыча Уренгой» северяне показали красивую игру, обойдя соперников во всех трех сетах — 25:22, 25:18, 28:26. Надо отдать должное волейболистам из Нижнего Новгорода — они боролись за победу, но фортуна на этот раз оказалась не на их стороне.

— Игра была интересной. Команда работала отлично, сейчас главное — не расслабляться и держать набранный темп, — прокомментировал победу глав-

ный тренер «Факела» Игорь Чутчев.

Уже спустя три дня, 6 февраля, новоуренгойцы вышли на кемеровскую площадку, где им противостоял местный «Кузбасс». Игроки «Факела» смогли переломить неудачно начавшуюся для них первую партию, и ко второму техническому перерыву уверенно вышли вперед — 16:12. Исход дебютного сета — 25:16, казалось, предвещал дальнейшую победу в матче, но хозяева смогли уверенно вернуться в игру, взяв верх во втором отрезке поединка — 21:25. После упорной третьей партии «Факел» снова вырвался вперед — 25:19. «Кузбассу» стало нечего терять, спортсмены заиграли куда более раскованно и сначала перевели матч в тай-брейк,

а потом и оформили победу в противостоянии с общим счетом 3:2.

— Пятый сет мы сыграли несобранно и сами его упустили. В Кемерове нам часто не удается сыграть на полную катушку. Мы могли быть лучше и взять больше очков в этой игре, — подытожил на этот раз Игорь Чутчев.

Шанс для реванша появился у «Факела» спустя всего четыре дня. Обе команды перебрались в Новый Уренгой, чтобы сыграть в «Газодобытчике» матч 14 тура российской Суперлиги. Самое начало поединка осталось за гостями, однако после первого технического тайм-аута «Факел» разыгрался, а «Кузбасс» стал чаще ошибаться, так что окончание первого сета дало новоуренгой-

ским болельщикам повод для оптимизма — 25:22. Ровно с таким же счетом закончилась и вторая партия. Впрочем, кемеровчане решили доказать, что не намерены уезжать из Нового Уренгоя без очков — уверенная игра в третьем сете сохранила интригу в матче — 21:25. Впрочем, и спортсмены «Факела» хотели взять как можно больше турнирных очков после того, как отступились в 13 туре, и уверенно смогли это желание претворить в жизнь — 25:18. Общий счет — 3:1.

Материалы подготовлены службой по связям с общественностью и СМИ Фото Владимира БОЙКО и с сайта клуба «Факел»



На домашней площадке новоуренгойский «Факел» встретился с волейболистами из Нижнего Новгорода

ФОРМИРУЕТСЯ РЕЗЕРВ КАДРОВ

7

№ п/п	Наименование должности/профессии	Филиал	Требования	Контактная информация
Рабочие				
1	Машинист технологических компрессоров 6 разряда	УГПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 94-86-38, 94-87-27 resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru
2	Оператор по исследованию скважин 5, 6 разрядов			
3	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда			
4	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5, 6 разрядов			
5	Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях 5 разряда			
6	Антенщик-мачтовик 5 разряда	УС	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-65-61, 99-65-16 resume.us@gd-urengoy.gazprom.ru
7	Кабельщик-спайщик 6 разряда			
8	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 5 разряда			
9	Слесарь-ремонтник 5 разряда	ГПУпРАО	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-68-77, 99-68-19 resume.gpurao@gd-urengoy.gazprom.ru
10	Оператор по добыче нефти и газа 5 разряда			
11	Водитель погрузчика 4 разряда	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-13-11 resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru
12	Машинист крана (крановщик) 6 разряда (мостовой, порталный, железнодорожный)			
13	Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 4, 5 разрядов			
14	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 5 разряда			
15	Стропальщик 4 разряда			
16	Слесарь-сантехник 5 разряда	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы приветствуется	тел. 99-12-99 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
17	Слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда			
18	Трубопроводчик линейный 5 разряда			

Группа по поиску и отбору персонала отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества «Газпром добыча Уренгой»:
ул. Железнодорожная, дом 8, каб. 303.

Адрес электронной почты: resume@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефоны: 94-85-84, 94-82-20.

ФОТОЗТЮДЫ



«А ты меня любишь?» — «Ага!» Фото Валерия БОДРОВА



Белые на белом... Фото Владимира БОЙКО

Коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения **Андрея Анатольевича ВОЛОДЬКО.**



Администрация и профсоюзный комитет Медико-санитарной части Общества поздравляют с юбилеем

Татьяну Васильевну ТУКАЙЛО,
Жанну Александровну КУЛИНИЧ.
А также с днем рождения —
Светлану Анатольевну ШЕВКУНОВУ.



Коллектив общежитий для вахтового персонала ГП-13 Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляет с юбилеем

Олега Владимировича КОЛЕСНИКОВА.



Администрация и профсоюзный комитет Управления дошкольных подразделений Общества поздравляют с юбилеем

Ольгу Степановну КИЩЕВИЧ.



Цеховой комитет и коллектив ГКП-5 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляют с юбилеем

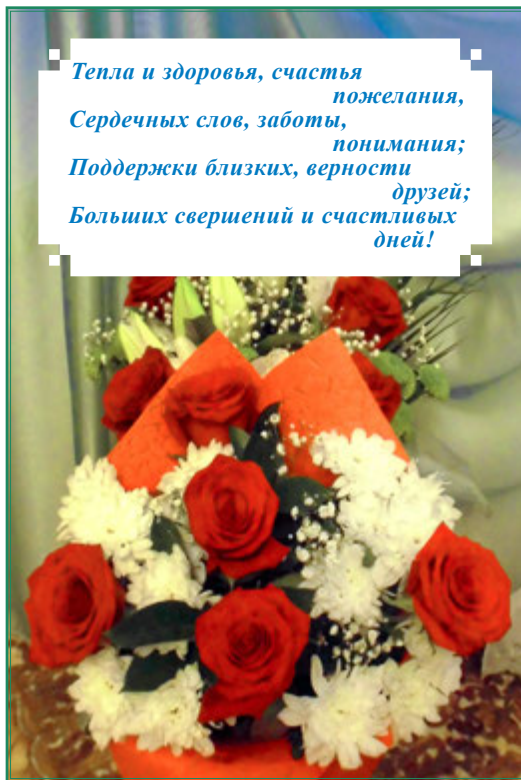
Гульфию Гафуровну ДЕЛЬМУХАМЕТОВУ.

А также с днем рождения —
Никиту Валерьевича СЕРОВА,
Николая Сергеевича БОЧАРОВА.



Коллектив Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с днем рождения

Валерия Витальевича КУТУЗОВА,
Алмаза Раудатовича АХМЕТОВА.



Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» поздравляет с днем рождения

Яну Викторовну СУХУШИНУ,
Галину Игоревну ГРИБОВУ,
Светлану Леонидовну БАЖЕНОВУ.



Коллектив ГП-3 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

Надежду Анатольевну ГЕДЗУН.

Цеховой комитет ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с юбилеем

Елену Михайловну СМОЛЯНИК.
А также с днем рождения —
Инну Александровну СЛАВНУЮ.



Коллектив Управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

Шамиля Альдаровича АМИРКУЛИЕВА,
Олега Анатольевича НИКЕРОВА,
Григория Ивановича УШАКОВА,
Владимира Васильевича МАМЧУКА.



Коллектив хозяйственной службы Аппарата управления Общества поздравляет с днем рождения

Айгуль Раисовну АШКРОМОВУ,
Гульффару Газизовну ДЕНИСЛАМОВУ,
Павла Анатольевича ИВАЕВА,
Сильвию Ильичину УРСУ,
Насиму Миневалиевну ФАИЗОВУ.



Коллектив Управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляет с днем рождения

Елену Владимировну ГАБЕРМАН,
Артура Амировича МАХМУТОВА,
Вадима Евгеньевича ЛОМОВА,
Артема Игоревича КАБАНОВА,
Кирилла Сергеевича МАРТЫНЫЧЕВА.



Коллектив ГКП-8 Уренгойского газопромыслового управления Общества поздравляет с днем рождения

Александра Сергеевича КОРИНЕВСКОГО,
Первина Сакит оглы РЗАЕВА.

ВЫСТАВКА

Культурно-спортивный центр «Газодобытчик» приглашает работников ООО «Газпром добыча Уренгой» и их близких принять участие в выставке «Весна. Цветы. Женщина». Индивидуальные и коллективные работы художественного и декоративно-прикладного творчества принимаются до 29 февраля. Ждем ваши произведения на выставку весеннего настроения и женской красоты!

Информация по телефонам: 94-10-59, 94-10-90. ■

КСЦ «ГАЗДОБЫТЧИК» ПРИГЛАШАЕТ:

- 17 февраля на концерт группы «Аквариум» (12+). Начало в 19.00;
- 28 февраля на концерт-бенефис Елены Мостипан «Дневник моей судьбы» (6+). Начало в 17.00;
- 3 марта на концерт группы «Глеб Самойloff & The Matrixx» (16+). Начало в 19.00;
- 13 марта на концерт Сергея Лазарева (6+). Начало в 19.00.

Справки по телефонам: 94-10-90, 94-10-99. ■

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

Администрация и профсоюзный комитет Управления дошкольных подразделений Общества поздравляют **сотрудников С ДНЕМ ВСЕХ ВЛЮБЛЕННЫХ.**

*Желаем радости, здоровья, одаривать друзей любовью.
В семейной жизни — благодати, всегда любимых восхищайте!* ■



АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

ЦЕНЫ НА АКЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ» (в рублях)

	12.01.15	08.02.16	09.02.16	10.02.16	11.02.16
ММВБ	141,44	133,80	133,62	132,97	—
Новый Уренгой («Газпромбанк»)	138,00	130,00	ПОКУПКА		128,00
			ПРОДАЖА		
	150,00	139,00	137,00	137,00	137,00

Учредитель — ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель — ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Ответственный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р.

Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать в 10.00. По графику — в 10.00. Заказ № 5. Тираж 2000 экз.

Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно. Дизайн, верстка, печать: служба по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром добыча Уренгой».

