ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 10 (2903) 15 марта 2024 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой» | Издается с 13 июня 1980 года

ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ
Материалы с расширенного заседания комиссии
стр. 2-6

МИР ГЛАЗАМИ ЖЕНЩИНЫ
Анастасия Абдреева – на выставке в Москве
стр. 7

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СОЛДАТ НАСТЯ
Наша коллега – участница Спартакиады ПАО «Газпром»
стр. 8

СОЗДАЙ НОВЫЙ ОБРАЗ КОМАНДЫ
Конкурс на лучший логотип СТК «Факел»
стр. 8

ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ

ВМЕСТЕ СО ВСЕЙ СТРАНОЙ

Обращение Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея МИЛЛЕРА к коллективу компании

Уважаемые коллеги!

«Газпром» на протяжении своей истории был и остается надежной опорой для России. Наш слаженный полумиллионный коллектив работает по всей стране. Трудится в круглосуточном режиме, зачастую в суровых климатических условиях. Чтобы в домах у россиян были свет, тепло и газ.

Мы помогаем развивать отечественную промышленность, науку и образование. В регионах России мы благоустраиваем города, строим спортивные комплексы, восстанавливаем объекты исторического и культурного наследия.

Наш общий результат – это сумма усилий всех без исключения сотрудников большого коллектива «Газпрома». Каждый из нас трудится на совесть, с полной самоотдачей. Потому что знает, что работает для процветания России, на благо настоящих и будущих поколений.

Уважаемые коллеги!

15, 16 и 17 марта пройдут выборы Президента Российской Федерации. Это очень важное событие в жизни нашего общества, нашей страны. Это возможность для каждого из нас, для членов наших семей реализовать свое конституционное право и определить дальнейшее развитие России, которую все мы хотим видеть сильной, благополучной и суверенной.

Уверен, каждый сотрудник «Газпрома» проявит активную гражданскую позицию и примет участие в голосовании.

Вместе со всей страной выберем Президента Российской Федерации, который будет защищать интересы Отечества! И продолжим работу.

Обращение генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра КОРЯКИНА

Уважаемые работники Общества «Газпром добыча Уренгой»! Дорогие коллеги!

Наступил очередной ключевой момент в многовековой истории нашего государства – выбо ры Президента Российской Федерации. От того, кто станет национальным лидером на ближайшие шесть лет, зависят политическая и социальная стабильность, темпы развития экономики страны, обеспечение целостности и неприкосновенности ее территории, а в итоге – будущее каждого гражданина.

Особенную значимость пост президента России приобретает в наше время, когда внутренние задачи по развитию государства сочетаются со сложными и непредсказуемыми вызовами на внешнеполитической арене, когда жизнь обязывает принимать ключевые решения в самые короткие сроки.

Поэтому на высшей должности страны необходим достойный, ответственный, дальновидный руководитель, который делами докажет свою способность стоять у руля такой мощной и независимой державы, как Российская Федерация. Сказать свое веское слово в поддержку одного из кандидатов – это важнейшее право и почетный долг каждого из нас.

Изменения в законодательстве сделали голосование проще – теперь у избирателей есть три дня для реализации своего конституционного права. Федеральная и региональная власти проделали огромную работу, чтобы волеизъявление граждан проходило в комфортных и прозрачных условиях, чтобы любой совершеннолетний россиянин смог выразить свою позицию.

Призываю вас и ваших близких в период с 15 по 17 марта прийти на избирательные участки и сделать мудрый и взвешенный выбор. У нас разные политические взгляды, интересы и представления о жизни. Но все мы хотим, чтобы наша страна была сильной и благополучной. Участие в выборах – необходимый шаг на пути к этой цели.

Газодобытчики всегда были ответственными, патриотичными, неравнодушными людьми, не уклонялись от принятия важных решений. Проявим свою гражданскую сознательность и в этот раз вместе со всей страной.

Сделайте свой выбор. Проголосуйте за того, кому верите. Проголосуйте за будущее России!

ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ

В ООО «Газпром добыча Уренгой» на расширенном заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось подведение итогов выполнения обязательств по Коллективному договору в 2023 году и подписание дополнительного соглашения о продлении срока действия главного документа, регламентирующего взаимоотношения персонала и работодателя в системе социального партнерства.

Коллективный договор предприятия продлен по 2027 год

В работе комиссии приняли участие руководители газодобывающего предприятия, представители структурных подразделений и профсоюзной организации Общества.

Мероприятие началось с доклада заместителя генерального директора по управлению персоналом Андрея Чубукина, в котором он подробно рассказал о ключевых аспектах деятельности по созданию условий для выполнения газодобытчиками трудовых обязанностей: социальном обеспечении, льготах, гарантиях и компенсациях, заработной плате, мероприятиях по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, медицинском обслуживании, развитии изобретательства и рационализаторства, повышении квалификации работников, поддержке молодых специалистов, об организации дошкольного воспитания детей сотрудников, реализации спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также благотворительных инициативах.

Социальная деятельность «Газпром добыча Уренгой» регулярно получает высокую оценку в регионе. В минувшем году Общество стало обладателем Гран-при и девяти призовых мест в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и было отмечено на конкурсе «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в ЯНАО».

Далее с содокладом выступил председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев. Он представил результаты взаимодействия сторон социального партнерства в 2023 году, рассказал о работе профсоюзного актива в области регулирования социально-трудовых отношений, охраны труда, организации клубно-досуговых и спортивно-массовых мероприятий. Кроме того, сообщил о деятельности созданного при профсоюзной организации Фонда солидарности «Победа», который, как и в 2022 году, стал одним из важных пунктов реализации социального направления по оказанию всесторонней поддержки мобилизованным работникам Общества и членам их семей.

Комиссия единогласно признала обязательства, предусмотренные Коллективным договором ООО «Газпром добыча Уренгой», выполненными в полном объеме.

По итогам заседания генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин и председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев подписали дополнительное соглашение к Коллективному договору Общества на период с 2025 по 2027 год. Досрочное продление сроков действующего сейчас правового акта означает, что в ближайшей перспективе работники компании могут быть уверены в сохранении всех льгот и гарантий в рамках существующего социального пакета.

Коллективный договор «Газпром добыча Уренгой», опирающийся на нормы Коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, служит основой для реализации социально-экономических и трудовых прав работников предприятия.

Неоднократно Коллективный договор Общества признавался лучшим в отрасли. В 2023 году он вновь стал первым по итогам конкурса Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

На расширенном заседании комиссии

Виктория КОКОТКИНА
Фото Владимира БОЙКО

В любое время корпоративные новости доступны на портале предприятия, официальном сайте urengoy-dobycha.gazprom.ru, ГИД, Telegram, ВКонтакте, YouTube, Rutube

САЙТ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ» | ГИД | TELEGRAM | ВКОНТАКТЕ | YOUTUBE | RUTUBE

Ежедневно по будням слушайте корпоративные новости

АВТОРАДИО НА ВОЛНЕ 89,1 FM в 08:00

НАШЕ РАДИО НА ВОЛНЕ 89,9 FM в 18:00

РАБОТА - ЭФФЕКТИВНАЯ, РЕЗУЛЬТАТЫ - СТАБИЛЬНЫЕ

Основные тезисы доклада заместителя генерального директора по управлению персоналом Общества «Газпром добыча Уренгой» Андрея ЧУБУКИНА на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

ПРОИЗВОДСТВО

Главная задача нашего предприятия – добыча и подготовка к транспорту углеводородного сырья. Все плановые показатели в 2023 году выполнены. Добыто:

– более 80 миллиардов кубических метров газа, что составляет 101,6 процента к плану и 22,7 процента от общей добычи Группы «Газпром»;

– более 12 миллионов тонн газового конденсата – 100,4 процента к плану, 58,1 процента от общей добычи Группы «Газпром»;

– около 2 миллионов тонн нефти – 102,5 процента к плану.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Выполнение плановых показателей стало возможным благодаря профессиональному коллективу нашего Общества, в котором трудятся более 12 тысяч человек. Это представители десятков профессий: от инженеров, мастеров и операторов по добыче нефти и газа, занятых на основном производстве, до транспортников, связистов, медиков, которые выполняют вспомогательные, но не менее важные функции.

Средний возраст работников Общества – 41,2 года. Показатель укомплектованности персоналом увеличился и составил 97,6 процента. Для сравнения: в 2022 году – 97,4 процента.

Текучесть кадров на предприятии уменьшилась и составила 1,8 процента, что находится в границах нормы (в 2022 году – 2,3 процента).

ПОМОЩЬ МОБИЛИЗОВАННЫМ СОТРУДНИКАМ

В отчетном году компания оказывала всестороннюю поддержку мобилизованным работникам, а также поступающим на военную службу по контракту либо заключающим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ, и семьям военнослужащих. Для участия в специальной военной операции призваны 115 наших коллег, пятеро уже вернулись и приступили к работе.

За каждым мобилизованным и его семьей закреплены кураторы, которые оперативно реагируют на все обращения, оказывают помощь и содействие на бытовом уровне.

Кроме того, Общество способствует в решении вопросов трудоустройства и жилищного обеспечения членов семей мобилизованных работников. На период прохождения военной службы близким мобилизованного сотрудника и лицам, находящимся на его иждивении, Общество предоставляет жилье на безвозмездной основе. В приоритетном порядке на условиях стопроцентной компенсации расходов оздоровились 25 человек – жены и дети наших военнослужащих, застрахованы в 2023 году 83 представителя семей бойцов.

Оказывается ежемесячная материальная помощь близким мобилизованных работников, организуется на безвозмездной основе посещение детских садов, физкультурно-оздоровительных корпоративных мероприятий. Не остаются без внимания матери, жены и дети находящихся в зоне СВО газодобытчиков, для них проводятся культурно-массовые и индивидуальные мероприятия.

Андрей Чубукин выступил с отчетом о деятельности предприятия

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

В 2023 году периодические медосмотры прошли более 8 тысяч работников. Сотрудников с подозрением на профессиональные заболевания не выявлено. Вакцинировано более 7,5 тысячи человек от гриппа, от других инфекций привито более 3 тысяч газодобытчиков.

С целью предупреждения распространения коронавирусной инфекции среди работников Общества в Медико-санитарной части проводился забор биологического материала для выявления COVID-19 у вахтового персонала. За 2023 год осуществлено более 5 тысяч исследований на данную инфекцию.

Все производственные планы в 2023 году выполнены

Для обеспечения комплексного медицинского обслуживания работников, членов их семей и пенсионеров «Газпром добыча Уренгой» в прошлом году предприятие заключило договор добровольного медицинского страхования с компанией «СОГАЗ». Застраховано 21 305 человек.

В 2023 году работники и пенсионеры Общества получили следующие медицинские услуги:

– за пределы Нового Уренгоя в ведущие лечебно-профилактические и научно-диагностические центры направлено 580 человек, из них помощь по программе «Высокие медицинские технологии» получили 114 человек;

– льготными оздоровительными путевками воспользовались 11 834 человека;

– направление на стоматологическое протезирование получили 356 работников и 66 пенсионеров Общества;

– несмотря на ограничительные мероприятия в работе аэропорта города-курорта Анапы и отсутствие возможности организовать централизованный перелет школьников, летний оздоровительный отдых в ДОЦ «Кубанская нива» в 2023 году состоялся, там провели часть каникул 275 детей работников Общества. Расходы на самостоятельную доставку детей к месту отдыха и обратно компенсированы предприятием.

ОХРАНА ТРУДА. ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Персонал компании в полном объеме обеспечен сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Всего в 2023 году на эти цели израсходовано 272 миллиона рублей.

Проведена специальная оценка 5 547 рабочих мест по условиям труда, что составляет 100 процентов без учета тех, что вновь введены в отчетном году. Специальная оценка осуществлена организацией «Экостандарт «Технические решения» на 1 216 рабочих местах.

Приятно отметить, что Общество в отчетном году стало победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях

>>> стр. 4

стр. 3 <<<

производственной сферы». Также наше предприятие – лидер отбора на лучшее состояние условий и охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе, в связи с чем получило грант от губернатора в размере 100 тысяч рублей.

Несчастные случаи на производстве, аварии, инциденты и пожары, а также профессиональные заболевания не допущены.

ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО И РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

Знания и технологии сегодня являются важнейшим конкурентным преимуществом во всех сферах. В Обществе проводится планомерная работа по повышению эффективности производства за счет использования интеллектуального потенциала сотрудников компании. В 2023 году в рационализаторской деятельности предприятия приняли участие 1 192 человека. Внедрены 613 рацпредложений, экономический эффект от их использования составил более 99 миллионов рублей. Шесть работников предприятия впервые удостоились звания «Заслуженный рационализатор», 26 человек подтвердили это звание. По традиции на предприятии проведен ежегодный смотр-конкурс в данной сфере. По его итогам десять филиалов признаны победителями, коллективы премированы.

ЖИЛИЩНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Участниками корпоративной программы жилищного обеспечения являются 2 323 сотрудника Общества. Получают дотации при ипотечном кредитовании 1 368 человек, проживают в жилом фонде Общества 976 нанимателей.

В 2023 году 15 участников КПЖО, имеющие статус многодетной семьи, получили дотации на возмещение затрат на погашение основного долга на общую сумму 12 миллионов рублей, 224 участникам программы выплачена дотация на возмещение затрат по уплате первоначального взноса на общую сумму более 51 миллиона рублей.

СПОРТ

В Обществе активно развивается спортивное направление, это помогает людям сохранить здоровье и успешно трудиться.

В 2023 году на объектах компании организована работа по сдаче норм ГТО. В течение отчетного периода прошло 495 спортивно-массовых мероприятий, в том числе: соревнования по пулевой стрельбе, шахматам, дартсу, стендовой стрельбе, бадминтону, боулингу, плаванию, лыжным гонкам, волейболу, мини-футболу, настольному теннису. Все они были посвящены 45-летию «Газпром добыча Уренгой».

Состоялись XVIII Спартакиада среди руководителей филиалов и XVII Спартакиада среди начальников служб и отделов предприятия, а также традиционный Открытый турнир по хоккею с шайбой среди мужских команд на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой», легкоатлетические соревнования «Ямальский марафон». Проведен Открытый турнир Общества по дзюдо среди юношей и девушек.

МОЛОДЕЖЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Треть нашего коллектива – молодежь в возрасте до 35 лет. Численность молодых работников на конец 2023 года – 3 591 человек.

В настоящее время в Обществе работают 232 молодых специалиста. Их количество ежегодно увеличивается за счет притока выпускников среднего профессионального и высшего образования. В 2023 году статус молодого специалиста присвоен 65 сотрудникам.

Для этой категории работников продолжена реализация программы «Маршруты развития», объединяющей три действующих проекта Общества: «Три ступени старта карьеры», «Профессиональный отбор» и «Школа резерва».

Начальник службы защиты от коррозии ИТЦ Александр Юсупов в 2023 году стал победителем конкурса «Лучший молодой работник дочерних обществ ПАО «Газпром», опередив 49 участников.

Советом молодых ученых и специалистов предприятия ведется разноплановая работа по развитию профессиональных компетенций молодежи. Большое внимание уделяется научному направлению. Проведено семь внутренних научных мероприятий, смотр-конкурс «Битва рацух», а также IV Арктическая совместная научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром добыча Ямбург», на которой с докладами выступили 18 молодых работников, 10 из которых заняли призовые места.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

На благотворительную деятельность предприятием в 2023 году выделено более 90 миллионов рублей.

Победители Открытого конкурса молодых специалистов в 2023 году

Обществом оказана финансовая поддержка некоммерческим и общественным организациям, учреждениям здравоохранения, образования, спорта, культуры и искусства; мероприятиям, проводимым органами местного самоуправления; общественным организациям бывших военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и ветеранов Великой Отечественной войны; религиозным организациям, национальным общинам; общественным организациям инвалидов, а также адресная поддержка детям-инвалидам, семьям беженцев, прибывающих в Новый Уренгой из зоны боевых действий после начала специальной военной операции, семьям мобилизованных работников, бывшим военнослужащим, детям-сиротам – участникам программы «Будущее вместе – Старт в профессию».

Благодаря проекту «Будущее вместе – Добро детям», в рамках Соглашения о сотрудничестве с благотворительным фондом «Ямине», с 2018 года Обществом и работниками оказывается помощь на медицинское лечение и реабилитацию детей, страдающих тяжелыми заболеваниями. Всего за период действия Соглашения за счет перечисленных предприятием денежных средств фондом «Ямине» оказана помощь 137 детям на сумму более 45 миллионов рублей, из них 37 детям работников Общества «Газпром добыча Уренгой» на сумму свыше 14 миллионов рублей.

За отчетный период в благотворительный фонд сотрудниками нашего предприятия перечислено более 19 миллионов рублей, помощь получили 88 детей, в том числе 22 ребенка работников компании.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В 2023 году Общество стало победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», заняв первое место в региональном этапе в номинациях: «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий», «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Приятно отметить, что системная деятельность компании по реализации социально значимого проекта «Экологические отряды» получила признание на конкурсе «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в ЯНАО». За время существования проекта в нем приняли участие 1 978 подростков. В 2023 году ряды эко-отряда пополнили 300 детей. Нынешним летом планируется трудоустроить такое же количество подростков.

Социальный проект «Будущее вместе – Старт в профессию», направленный на создание в Новом Уренгое системной поддержки детей-сирот, а также детей, оставшихся без попечения родителей, путем организации их профессионального ориентирования, целевой профподготовки и дальнейшего трудоустройства в Общество, получил наивысшую оценку в социальном блоке и стал обладателем Гран-при Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера в корпоративном конкурсе служб

по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

МЫ КОМАНДА!

В нашем коллективе есть крепкие корпоративные традиции, одна из них – помогать тем, кто в этом нуждается. Поддержка мобилизованных работников Общества и членов их семей стала общим делом, общей заботой. Фонд солидарности «Победа» объединил наши усилия, чтобы помощь была реальной и своевременной.

В конце 2023 года в «Газпром добыча Уренгой» прошла акция по перечислению однодневного заработка в фонд солидарности «Победа». Это позволило оказать адресную помощь мобилизованным и их семьям, обеспечить бойцов дополнительными вещами, оборудованием невоенного назначения.

СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

2024-й объявлен в России Годом семьи и на Ямале – Годом детства. В нашей компании всегда особое внимание уделяется традиционным семейным ценностям, и мы продолжим объединять усилия вокруг важнейших и приоритетных вопросов защиты детства, укрепления авторитета института семьи. В основе успехов наших работников – надежная поддержка родных и близких, любовь и забота о самых дорогих людях.

В 2024 году перспективные планы предприятия связаны с дальнейшей разработкой ачимовских отложений. Продолжается расширение и модернизация дожимного производственного комплекса. В 2024 году планируется ввод ДКС на УКПГ-11В Ен-Яхинского нефтегазоконденсатного месторождения.

Общество в настоящее время осуществляет свою деятельность на десяти лицензионных участках: Уренгойском, Северо-Уренгойском, Песцовом, Южно-Песцовом, Восточно-Падинском, Западно-Песцовом, Сеяхинском, Западно-Малыгинском и Восточно-Малыгинском, Падинском.

В соответствии с поручением ПАО «Газпром» создан и функционирует интегрированный проектный офис, в рамках деятельности которого прорабатывается предварительная концепция обустройства Малыгинского ГКМ. Все это позволяет обеспечить устойчивость экономической ситуации на предприятии и в стране.

Общими усилиями мы и дальше будем эффективно трудиться ради стабильных результатов, а 2024 год станет для коллектива «Газпром добыча Уренгой» временем уверенного роста и новых достижений!

В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Из доклада председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Ивана ЗАБАЕВА

• В 2023 году стороны социального партнерства приняли четыре дополнительных соглашения к действующему Коллективному договору Общества. Основные изменения коснулись:

– понятия «минимальная тарифная ставка» для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций, которое было заменено на «единый социальный тариф»;

– организации спортивно-массовой работы среди сотрудников Общества и членов их семей;

– выплаты материальной помощи на детей умерших (погибших) работников;

– определения трудового стажа в организациях ПАО «Газпром»;

– обеспечения безопасных условий и охраны труда;

– предоставления дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка в случае рождения ребенка, регистрации брака, регистрации брака детей, проводов сына на военную службу по призыву;

– компенсации расходов на приобретение путевок на каждого ребенка сотрудника в организациях отдыха и оздоровления детей на территории РФ и в организациях, находящихся на балансе ПАО «Газпром», его дочерних обществ.

Также были актуализированы положения: о порядке и размерах компенсации стоимости реабилитационного лечения, путевок на лечение и отдых; об условиях, порядке выплаты и размерах материальной помощи, оказываемой работникам в исключительных случаях; о социальной защите пенсионеров Общества.

Открытый турнир по хоккею с шайбой на Кубок генерального директора Общества

• Действие Коллективного договора Общества заканчивается 31 декабря 2024 года. Совет ОППО совместно с работодателем в начале октября 2023-го направил в «Газпром профсоюз» предложение начать переговоры с Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в ПАО «Газпром» о продлении действующего Генерального коллективного договора на следующий трехлетний период. В первой декаде текущего года Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер принял положительное решение по этому вопросу, и 27 февраля соглашение о продлении было подписано.

• В минувшем году в отраслевом смотре-конкурсе коллективных договоров организаций нефтегазового комплекса, проводимом Нефтегазстройпрофсоюзом России при поддержке Министерства энергетики, Коллективный договор Общества «Газпром добыча Уренгой» занял первое место и подтвердил свои лидирующие позиции в группе крупнейших организаций, основной деятельностью которых является добыча и транспорт нефти и газа.

• Продолжается работа по развитию социально-ориентированных программ:

– совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом России – программа преференций «Моя профсоюзная карта»;

– совместно с МПО «Газпром профсоюз» и с привлечением «Газпромбанка» – программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»;

– совместно с Новоуренгойской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза – проект «Дисконтная карта члена профсоюза».

• В минувшем году активно велась деятельность по дополнительной поддержке мобилизованных работников Общества, добровольцев и их семей.

Так, продолжил свою работу Фонд солидарности «Победа», созданный в сентябре 2022-го и позволивший эффективно решать вопросы дополнительного обеспечения сотрудников, проходящих военную службу в зоне СВО. В 2023 году работники компании перечислили на счет фонда более 78 миллионов рублей, а с момента его создания – более 100 миллионов. Эти средства направляются на материальную поддержку мобилизованным, добровольцам и их близким, а также на приобретение экипировки, снаряжения и специальных технических устройств.

• Одно из важнейших направлений деятельности профсоюза связано с охраной труда. В составе «первичек» на конец прошлого года работали на общественных началах 403 уполномоченных по охране труда. Совместно со специалистами Общества члены комиссии по охране труда в 2023-м проверили 15 филиалов, выдали 109 замечаний с фиксацией в актах административно-производственного контроля пятого уровня.

Представители ОППО в течение отчетного периода принимали участие в работе комиссии по входному контролю специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Осуществлено 19 проверок с

>>> стр. 6

стр. 5 <<<

оформлением актов о фактическом качестве и комплектности выдаваемых СИЗ.

• В прошлом году конкурс на присвоение звания «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда» был впервые представлен в формате виртуальных испытаний с визуализацией производственных объектов и площадок Общества. Участие в нем приняли 26 уполномоченных из разных филиалов компании.

Первое место заслуженно занял Игорь Кучман, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов.

• Продолжается реализация мероприятий, направленных на борьбу с тяжелыми последствиями сердечно-сосудистых заболеваний. За счет средств профсоюзной организации приобретены тонометры и другие материалы медицинского назначения для общего пользования. Кроме того, создан обучающий видеоролик по оказанию первой помощи пострадавшим на опасных производственных объектах. Также реализуется программа по предупреждению падения работников на поверхности одного уровня: изготовлены памятки о мерах безопасности при движении в гололед, все экземпляры переданы в филиалы.

• В апреле 2023 года по итогам смотра-конкурса МПО «Газпром профсоюз» на лучшую организацию работы в области охраны труда ОППО Общества заняла первое место.

• Совместно с администрацией предприятия профсоюзом были организованы мероприятия по своевременному обновлению инвентаря и тренажеров спортзалов. Программа, запланированная на 2019-2023 годы, выполнена в полном объеме.

Иван Забаев передает главному врачу МСЧ Алексею Усатых очередную партию нового оборудования

• За отчетный период совместно с администрацией компании реализован целый ряд спортивных проектов, посвященных 45-летию Общества: «Ямальский марафон», турниры по пейнтболу, флорболу, перетягиванию каната, бадминтону. В проекте «Профсоюзная лыжня – бежим вместе» каждое воскресенье участвуют до 200 сотрудников предприятия и их близких. С начала снежного сезона на лыжню в общей сложности вышли 1 470 человек.

Весь теплый период прошлого года работники Общества с детьми и супругами участвовали в воскресной общеукрепляющей зарядке и совершали совместные пробежки в рамках программы «Профсоюз. Бежим вместе». За лето на старт вышли более 2,5 тысячи человек.

Также проведена Открытая велогонка по пересеченной местности на горных велосипедах, посвященная 45-летию Общества.

• При поддержке руководства компании на базе Семейно-досугового центра работники предприятия и их близкие изучают возможности современных компьютерных технологий и программ, совершенствуют уже имеющиеся знания по целому ряду направлений. Также проведен обучающий курс для детей, занятия посетили более 140 работников и 40 детей.

• Продолжалась работа профсоюзной организации в области организации культурно-досуговой деятельности.

– Проведен праздник, посвященный Дню семьи, любви и верности, многодетные семьи сотрудников Общества погрузились в незабываемую атмосферу национальных культурных традиций и ремесел.

– Совместно с КСЦ «Газодобытчик» реализован проект «Доброе время», который представляет собой комплекс культурно-развлекательных мероприятий, помогающих адаптировать в социуме детей с ограниченными возможностями здоровья. В проекте приняли участие 76 особенных детей, чьи родители трудятся в Обществе.

– В минувшем году получил свое продолжение и литературный проект «Любим книги – читаем вместе!» Его цель – развитие интереса к чтению, особый акцент делается на глубоком изучении произведений классиков русской литературы.

– По доброй традиции профсоюзная организация совместно с представителями администрации Общества и активной молодежью компании поздравила ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы и приняла участие в возложении цветов к Вечному огню мемориала Трех войн на Площади памяти.

– При непосредственной поддержке предприятия и «Газпром добыча Уренгой профсоюз» наши работники в очередной раз присоединились к поисковой экспедиции, которая называлась «Бельский плацдарм». Команда газодобытчиков вместе с единомышленниками со всей страны участвовала в поиске, опознании и захоронении пропавших без вести солдат времен Великой Отечественной войны. Еще одна военно-патриотическая экспедиция прошла осенью, это была «Вахта памяти – 2023» – «Битва за Кавказ».

• Профсоюзная организация по-прежнему оказывает методическую и финансовую поддержку деятельности активных молодых работников Общества, в частности, помогает Совету молодых ученых и специалистов.

При непосредственном участии профсоюза для молодых сотрудников предприятия проводились интеллектуальные игры, тематическое мероприятие «День молодежи», тренинги по развитию навыков работы в команде, личной эффективности и лидерства.

• При содействии администрации и ОППО Общества более 100 представителей молодежи компании участвовали в патриотических акциях ко Дню Победы в Великой Отечественной войне, Почетном карауле «Пост – 89», экологических акциях и субботниках, встречах с пенсионерами – членами клуба «Третий возраст», определяли лучших в соревнованиях по пейнтболу, организовывали совместные мероприятия с детьми-инвалидами, активно и с пользой проводили время в ходе множества других встреч.

Выражаю искреннюю благодарность нашему социальному партнеру в лице генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина и профсоюзному активу ОППО за эффективную совместную работу и партнерский взгляд на решение сложных вопросов, направленных на выполнение обязательств Коллективного договора. Также благодарю всех сотрудников компании, которые своей деятельностью вносят неоценимый вклад в создание благоприятных условий работы на предприятии.

Считаю, что обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором нашего Общества, в 2023 году выполнены в полном объеме.

Отработка навыков по оказанию первой помощи

Подготовили к публикации Татьяна АСАБИНА, Елена МОИСЕЕВА Фото Владимира БОЙКО и из архива редакции

МИР ГЛАЗАМИ ЖЕНЩИНЫ

Сотрудница Общества «Газпром добыча Уренгой» Анастасия АБДРЕЕВА (на снимке) приняла участие в форуме «Женщины: сохраняем традиции – развиваем Россию!», который прошел в начале марта в лектории павильона «Газпром» на международной выставке-форуме «Россия». Мероприятие, организованное Советом Федерации Федерального Собрания, было призвано продемонстрировать достижения и активное участие современных женщин во всех сферах жизни общества.

В «Газпроме» работают более пятисот тысяч человек, и четвертая часть из них – женщины. Представительницы прекрасного пола успешно осваивают и те профессии, которые совсем недавно казались сугубо мужскими: слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-сантехник, водитель, электрогазосварщик.

Для участия в форуме были приглашены не только высокие руководители и дамы с большим опытом, но и молодые девушки, проявляющие хорошие знания и активную жизненную позицию. Именно такой оказалась представительница нашей компании – оператор по добыче нефти и газа цеха по добыче газа, газового конденсата и нефти № 2 Нефтегазодобывающего управления Анастасия Абдреева. В свои 24 года она успела с отличием окончить «Газпром техникум Новый Уренгой» по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», как целевой студент Общества получила диплом Уфимского государственного нефтяного технического университета и пятый год трудится на производстве. А еще Настя – активный участник Совета молодых ученых и специалистов, призер рейтинга «Призма» за 2020-2022 годы, лауреат внутренней научно-практической конференции 2022 года, куратор в программе «Будущее вместе – Старт в профессию»...

– На форуме я говорила, в первую очередь, о том, чем занимаюсь на производстве, – делится Анастасия. *– В мои обязанности входит контроль за технологическими параметрами работы оборудования. Кроме того, я рассказала, что условия труда в Обществе «Газпром добыча Уренгой» замечательные, эргономичное рабочее пространство, предоставляются все положенные средства индивидуальной защиты, нет проблем с транспортом. Коллектив, в основном, мужской, но никакого предубеждения в отношении женщин нет, не говоря уже о дискриминации. С другой стороны, нет и поблажек, спрос со всех одинаковый.*

Причем процесс обучения на газодобывающем производстве не прекращается ни на день. В ходе встречи Анастасия обратила внимание участников на то, что в ее профессиональной деятельности применяется множество инновационных программ, основанных на моделировании процессов, поэтому сотрудники Общества постоянно учатся, проходят тренинги, мастер-классы. Это важно и для общего развития, и для работы.

Участникам форума было интересно услышать о том, как сотрудники ООО «Газпром добыча Уренгой» могут реализовать себя за пределами выполнения должностных обязанностей. На предприятии традиционно поддерживают новаторов, и Анастасия Абдреева рассказала, как участвовала в научно-практической конференции с исследованием на тему «Применение 3D-моделей в схемах производственных объектов». Доклад нашел отклик у компетентных экспертов, которые включили девушку в число лауреатов. А вот в ежегодной «Битве рацух» она была задействована в качестве куратора секций, помогала участникам ставшего традиционным мероприятия в организационных вопросах.

Кроме того, наша молодая коллега увлечена творчеством. В КСЦ «Газодобытчик» вместе с единомышленницами она занимается рукоделием, арт-живописью, а также проводит мастер-классы. Не чужд Насте и спорт: посещает тренажерный зал, пробует свои силы в шахматах. Она даже играла с капитаном сборной Общества Анастасией Семеновой, но победа в тот раз осталась за более сильной соперницей.

– В Москве я не только рассказывала о себе, но и слушала выступления коллег из других «дочек» «Газпрома», и это было очень познавательно, – продолжает собеседница. *– Особенно заинтересовала информация Веры Шишкиной, архитектора IT-систем из «Газпром нефти» о компьютерном расчете параметров различных систем, оценке целесообразности их применения на том или ином объекте и так далее. Мне близка эта тема, хочется для пользы дела связывать производство и цифровые технологии.*

На выставке «Россия» я оказалась впервые, она произвела на меня большое впечатление. Замечательный павильон, посвященный «Газпрому», полностью раскрывает деятельность энергетического концерна: здесь много интерактивных стендов, демонстрирующих, как функционируют те или иные производственные объекты. Интересно, красиво, информативно!

Участники встречи сошлись на том, что ТЭК – это широкий спектр видов деятельности, возможность реализовать себя в самых различных сферах. Как констатировала одна из спикеров, не стоит сомневаться в своих силах, нужно не бояться совершать ошибки и пробовать то, что интересно.

В образовательном Лектории ПАО «Газпром» прошло уже более двухсот мероприятий на разные темы, включая и форум «Женщины: сохраняем традиции – развиваем Россию!», в котором участвовала Анастасия Абдреева. На них любой желающий мог узнать, как построить карьеру в энергетическом концерне. А те, кто не имел возможности посетить мероприятия или увидеть их трансляции в прямом эфире, могут посмотреть встречи цикла «Образование и карьера в ПАО «Газпром». История успеха» на RuTube.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото предоставлено Анастасией АБДРЕЕВОЙ

Международная выставка-форум «Россия» проводится в Москве на ВДНХ с 4 ноября 2023 года по 8 июля 2024-го. Открыта с 10:00 до 21:00 со вторника по четверг и до 22:00 с пятницы по воскресенье, выходной день – понедельник. Вход бесплатный.

Задача выставки – представить достижения нашей страны в самых разных отраслях на одной площадке. 6 марта на мероприятии побывал восьмимиллионный посетитель.

Павильон F «Газпром» выставки-форума «Россия» позволяет гостям экспозиции увидеть и прочувствовать, как работает концерн, как его деятельность влияет на страну, общество и человека. Выставка не утомляет сухими фактами и цифрами, а передает ощущение масштабов работы «Газпрома», гордости за успехи его сотрудников.

Посетители могут почувствовать себя в роли газовика и побыть вахтовиком в суровых условиях Крайнего Севера, опуститься в недра Земли и своими глазами увидеть, как голубое топливо проходит свой путь из глубины планеты, чтобы согреть и осветить наши дома.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СОЛДАТ НАСТЯ

Лыжные гонки популярны на Крайнем Севере, поэтому пробиться в сборную Общества «Газпром добыча Уренгой» по этому виду спорта под силу лишь действительно классным мастерам. Таким, как инженер Управления материально-технического снабжения и комплектации Анастасия ЛАЗАРЕВА (на снимке). На нынешней Спартакиаде ПАО «Газпром» она состязается с соперницами на заснеженных дистанциях.

Женственность, обаяние, изящество, грация… Мощь, напор, спортивная злость, воля к победе… Кажется, что эти эпитеты описывают двух совершенно разных людей. Отнюдь – речь об очаровательной девушке и успешной спортсменке Анастасии Лазаревой.

Уже школьницей она блестяще проявила себя на беговых дорожках стадионов. Регулярные победы на дистанциях 400 и 800 метров принесли восьмикласснице первый взрослый разряд по легкой атлетике и внимание специалистов, по рекомендации которых она поступила в Чебоксарское училище олимпийского резерва. Там к летней дисциплине добавилась зимняя – биатлон. Бегать на лыжах и стрелять у Насти тоже получалось неплохо, подтверждение чему – звание кандидата в мастера спорта.

Но связывать свою профессиональную карьеру с физической культурой Анастасия Лазарева не захотела. Переезд на Крайний Север и трудоустройство в газодобывающую компанию – новая страница в ее жизни. Однако среди корпоративных традиций «Газпром добыча Уренгой» внимание к спорту, поддержка здорового образа жизни входят в число приоритетов. И очень скоро молодая сотрудница предприятия стала завсегдатаем соревнований едва ли не по всем дисциплинам, входящим в спартакиаду Общества: от пулевой стрельбы и туристического многоборья до дартса и бадминтона.

– *Мне интересны многие виды спорта, и я занимаюсь ими в удовольствие, а не ради победы любой ценой,* – делится Анастасия. – *Пробовала себя даже в кроссфите, причем достаточно успешно: позапрошлым летом выиграла личный зачет в Арктическом экстремальном забеге «Северный характер». А еще регулярно играю в футбол с коллегами по работе. Вначале они относились к девушке, бьющей по мячу, с иронией, но потом поняли – я пришла на площадку не для того, чтобы сделать селфи, что я играю всерьез, и стали воспринимать как полноценного члена команды. Пробовала себя и в пожарно-спасательном спорте. За такое разнообразие интересов меня иногда в шутку называют универсальным солдатом.*

Но в числе приоритетов у Анастасии остаются легкая атлетика и лыжные гонки. Пусть это не самые увлекательные виды спорта, но она ценит корпоративный дух и считает, что должна отстаивать честь предприятия. И делает это вполне успешно: «золото» соревнований «Ямальского марафона» в 2019-м и 2021 году на дистанции десять километров и два «серебра» в последние годы, победы на «Ямальской лыжне» и «Лыжне России»… А совсем недавно она стала лучшей в первенстве автономного округа по лыжным гонкам.

Секрет успеха – дисциплина и ответственное отношение к подготовке. Хорошее здоровье и талант не помогут, если пропускать занятия или тренироваться спустя рукава. Причем и в легкой атлетике, и в лыжах важна не только физическая готовность, но и тактика. Правильно распределить свои силы на дистанции, в один период «посидеть на хвосте» у сильного соперника, а в другой совершить неожиданный мощный рывок – так и приходят победы.

Спортсменка уверена, что напряженные тренировки и многочисленные состязания, пусть и в условиях Крайнего Севера, совершенно не портят внешность. Скорее наоборот, мороз охлаждает организм подобно криокамере. Хотя нанести на лицо увлажняющий крем перед выходом на старт тоже не помешает.

– *Перед соревнованиями я не загадываю, какое место займу,* – говорит Анастасия Лазарева. – *Если на Спартакиаде получится пробиться в десятку сильнейших, будет отлично. Но как бы ни сложились забеги, рада, что приму участие в таком замечательном празднике спорта.*

Александр БЕЛОУСОВ
Фото из личного архива Анастасии ЛАЗАРЕВОЙ

ИНФОРМАЦИЯ

СОЗДАЙ НОВЫЙ ОБРАЗ КОМАНДЫ

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» проходит конкурс на создание лучшего логотипа Спортивно-технического клуба «Факел» с дальнейшей его регистрацией в качестве товарного знака. Организатором выступает газодобывающее предприятие, а проводится он силами Управления технологического транспорта и специальной техники при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Комиссия принимает индивидуальные работы сотрудников компании старше 18 лет **до 1 апреля** включительно. Эксперты оценят заявленные логотипы по пяти параметрам: соответствие цели конкурса, оригинальность и новизна идеи, графического решения, эстетичность и лаконичность изобразительных приемов, легкость восприятия и простота тиражирования. При разработке логотипа необходимо учесть его сочетание с цветовыми решениями, символикой, логотипом, предусмотренными типовой книгой фирменного стиля ПАО «Газпром». Итоги конкурса объявят 5 апреля.

Для участия следует направить скан-копии заявки и два согласия на обработку персональных данных на электронную почту r.i.ershova@gd-urengoy.gazprom.ru, сами работы – на электронную почту uttst@gd-urengoy.gazprom.ru.

Вся информация – в положении, размещенном на корпоративном портале Общества.

Соб. инф.
Фото из архива редакции

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57.
Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 10. Тираж 500 экз.
Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+).
Дизайн, верстка, печать: ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».
Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

Газета «Газ Уренгоя» награждена дипломом за **I место** в XIII Ежегодном международном конкурсе **«Пресс-служба года – 2020»** в номинации «Лучшее печатное корпоративное СМИ».