

ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

КАЖДЫЙ ЭКОЛОГОМ МОЖЕТ БЫТЬ!

В июле ряды экологических отрядов Общества пополнили 82 новоуренгойских школьника. Юноши и девушки временно зачислены в штат пяти управлений компании: по эксплуатации вахтовых поселков, дошкольных подразделений, аварийно-восстановительных работ, технологического транспорта и специальной техники, а также Уренгойского газопромыслового управления.



Специлист Управления по эксплуатации вахтовых поселков Александр Козлов со своими подопечными из экологических отрядов

Все новобранцы экипированы в спецодежду и под руководством опытных наставников уже приступили к уборке производственных территорий и высадке зеленых насаждений.

Как и положено по закону, подростки работают только полдня. Им поручают задания вполне по силам. Ребята признаются, что гордятся тем, что трудятся под знаменами Общества «Газпром

добыча Уренгой». Кроме того, делать это в команде сверстников – весело, а усталость особо и не чувствуется.

Во второй половине смены для борцов за чистоту организуют различные познавательные мероприятия и профориентационные экскурсии, во время которых они знакомятся со специальностями, востребованными на газодобывающем предприятии.

Июльская трудовая смена экологических отрядов обещает быть плодотворной, интересной и богатой на различные события. Когда она закончится, подростки получат материальное вознаграждение за свой труд и смогут распорядиться им по своему усмотрению.

**Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО**



Труд – в радость, когда делаешь полезное

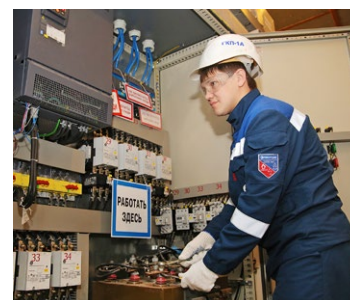


ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



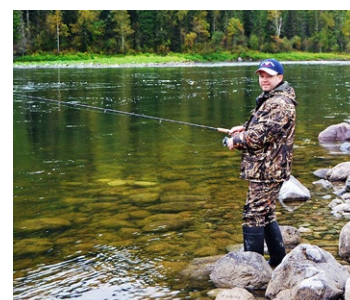
ВОПРОКИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Твои люди, Уренгой:
Ринат Гиматулинов
стр. 4



НЕЗАМЕНИМЫЙ ИЗОЛЯТОР

Словарь газодобытчика
стр. 5



**ОЗЕРО ТЕЛЕЦКОЕ – ЖЕМЧУЖИНА
ГОРНОГО АЛТАЯ**

Любимые уголки России
стр. 6-7

ПРОЕКТЫ БУДУЩИХ ЛИДЕРОВ

Работники Общества «Газпром добыча Уренгой», состоящие в перспективном резерве кадров шестого уровня, приняли участие в заочной проектной работе на портале ИСДО Отраслевого научно-исследовательского учебно-тренажерного центра «Газпрома» по теме «Лидерство». Представители 33 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» – от Калининграда до Сахалина – были сформированы в 44 проектные группы по нескольким направлениям деятельности.

Целью этой проектной работы являлось развитие лидерского потенциала и управленческой компетенции «Умение обеспечить результат». В ходе занятий организаторы отметили у всех участников высокую активность в процессе совместной деятельности, нацеленность на достижение результата, а также отличное знание производственных вопросов.

Участники показали глубокие профессиональные знания, богатый опыт практической работы и активное стремление повышать управленческие компетенции. Проектные группы за короткий срок – не более трех недель – представили аналитические обзоры, комплекты кейсов и описания инновационных идей, которые включали видеофрагменты, презентации с использованием компьютерной графики, аудиофрагментов, а также текстовые документы.

По итогам проектной работы сразу четыре призовых места заняли представители Общества «Газпром добыча Уренгой»: лидером в номинации «Лучший комплект кейсов» по направлению «Транспортировка газа» стал начальник производственнотехнического отдела Линейного производственного управления межпромышленных трубопроводов Андрей Бантос. Первое место в номинации «Лучшие инновационные идеи» занял начальник цеха технической эксплуатации систем автоматизации объектов инфраструктуры Управления автоматизации и метрологического обеспечения Сергей Наследников. Два третьих места в номинации «Лучший аналитический обзор» разделили заместитель начальника Управления технологического транспорта и специальной техники Виталий Зубченко, а также главный экономист – начальник отдела планирования, организации труда и заработной платы того же управления Тимофей Чернявский.

– Участие в этом мероприятии оказалось для меня очень полезным, – рассказывает Андрей Бантос. – Конечно, пришлось потратить немало времени и усилий, но полученные знания наверняка пригодятся в будущем.

Удобно, что не пришлось никуда выезжать, материалы мы получали дистанционно. Всех участников разделили на группы по 3-6 человек. Вначале просматривали обучающие видеоролики, изучали информационные материалы, отвечали на вопросы психодиагностических тестов. Причем прорабатывались именно жизненные ситуации: если в определенной ситуации поступить одним образом, то возникнет конфликт, а если иначе – получишь союзников и решишь проблему. Я начал анализировать те вопросы, над которыми раньше не задумывался, и в целом существенно расширил свой кругозор.

Затем на базе полученных знаний и собственного профессионального опыта создавали проект по теме своей работы, в нашем случае – «Внутритрунная диагностика трубопроводов». С коллегами из «Газпром переработки» и «Газпром трансгаз Екатеринбург», общаясь через мессенджер, подготовили комплект кейсов, что-то вроде презентации, но с более широким и разнообразным представлением материала. Направили его в экспертную группу, и нашу работу признали лучшей.

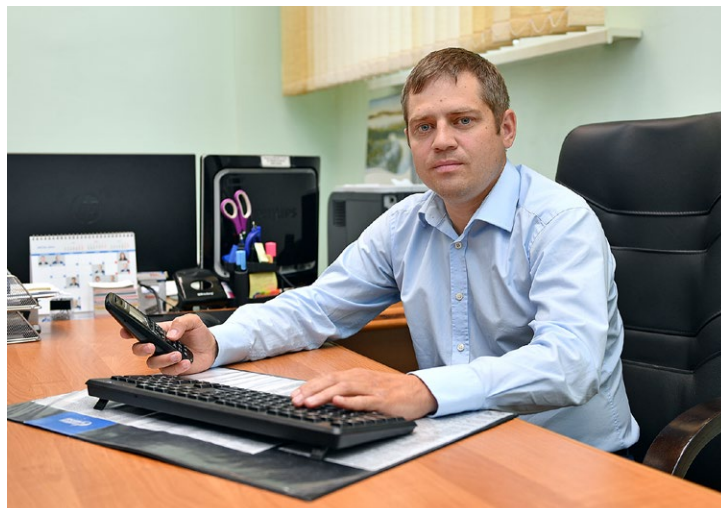
– Мы получили 17 модулей на развитие управленческих навыков, – делится Тимофей Чернявский. – Все они были разными, в некоторых в качестве учителей выступали известные личности: Наполеон, Уинстон Черчилль, принцесса Диана. На их

примерах нам показывали, как общаться с людьми, как вовлекать их в процесс совместной деятельности. Раньше я прошел немало тренингов, но этот оказался для меня наиболее интересным, материал был подготовлен концентрированно, оставалось его лишь освоить и пройти тесты. Для написания проектной работы следовало применить знания на практике – вовлечь в процесс своих коллег, включая вышестоящих. Мне это удалось, работа получила хорошую оценку. И подходы, о которых говорилось в модулях, я активно использую в деятельности своего отдела.

В дальнейшем подготовленные участниками кейсы позволят усовершенствовать разработки отраслевого центра и повысить информированность обучающихся по различным производственным вопросам, включая специфичные, которые досконально известны лишь практическим сотрудникам.

Конечно, после участия в этой проектной работе наши коллеги в одночасье не станут непрекаемыми авторитетами, способными вести за собой многотысячные коллективы. Однако именно такие небольшие, но очень важные шаги формируют будущих руководителей газодобывающей компании – компетентных, современных, целеустремленных.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Михаила САВИНОВА



Сергей Наследников – один из участников проекта. Его работа стала лучшей в номинации «Лучшие инновационные идеи»

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

В Новый Уренгой с целью обсудить роль и место Общества «Газпром добыча Уренгой» в экономическом и производственном развитии города и Ямало-Ненецкого автономного округа прибыли ученые из Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Российской академии наук.

В рамках рабочей встречи руководители Общества ответили на вопросы гостей о роли газодобывающего предприятия в производственном, экономическом и социальном пространстве города и региона.

В Музее истории ученые продолжили свое знакомство с предприятием. Затем на газоконденсатном промысле 1А Уренгойского газопромышленного управления они увидели, как в современных условиях Крайнего Севера осуществляется технологический процесс добычи и подготовки к транспорту газа.

Следует отметить, что делегация Сибирского отделения Российской академии наук продолжит посещение административных районов Ямало-Ненецкого автономного округа и знакомство с деятельностью различных производственных объектов компаний ТЭК.

– По инициативе правительства округа команда научных сотрудников института привлечена к участию в подготовке одного из разделов «Стратегии социально-экономического развития ЯНАО», а также блока, отражающего динамику трудовых ресурсов на территории региона. Это исследование должно помочь в оценке предполагаемых подходов, сценариев и направлений развития Ямала в обозримой перспективе, – отметил директор Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Российской академии наук, главный научный сотрудник Центра ресурсной экономики, член-корреспондент РАН Валерий Крюков.

Соб. инф.

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



ОБ АНАЛИТИКЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ

Отдел экономического анализа Инженерно-технического центра – необходимая структура в Обществе «Газпром добыча Уренгой». В компетенции работающих здесь специалистов – грамотные профессиональные расчеты, которые помогают объективно оценить финансово-экономическую деятельность предприятия.



Ведущий экономист Надежда Фирсова, начальник отдела Сергей Юхин, экономист Алла Ивченко

В наш век внедрение инноваций имеет огромное значение для всех ведущих отраслей промышленности, включая и газодобычу – лишь активное в этом направлении предприятие является конкурентоспособным в современных рыночных реалиях. ООО «Газпром добыча Уренгой» как один из флагманов энергетической отрасли стремится внедрять в производственную деятельность самые новые и прогрессивные технологии, достижения науки, формы управления и организации труда.

Вместе с тем исправно действует и правило о том, что лучшее – враг хорошего. Не всякая новинка способна принести реальную пользу, иногда расходы на ее продвижение могут оказаться выше, чем полученный экономический эффект. Или же та форма организации труда, которая успешно применялась в торговле, окажется неподходящей для добычи углеводородов. Здесь не обойтись без экономического анализа, с помощью которого можно объективно оценить как ожидаемый, так и достигнутый уровень эффективности производственных проектов, выработать стратегию их дальнейшего развития.

– *Экономическая экспертиза обязана быть справедливой, конкретной и достоверной*, – утверждает начальник отдела экономического анализа Сергей Юхин. – *Она должна основываться на информации, реал-*

но отражающей объективную действительность проекта, а выводы следует обосновывать точными аналитическими расчетами. Оценка требует охвата

Только за первые пять месяцев года специалистами отдела проведена экспертная оценка 20 патентов, более 30 рационализаторских предложений, сделано шесть расчетов экономической эффективности НИОКР.

всех звеньев и этапов проекта и всестороннего изучения причинно-следственных зависимостей производственного плана.

Свою историю отдел ведет с 1994 года, когда на базе Научно-технического центра предприятия был сформирован сектор экономических исследований под руководством Нины Тюриной. С 2003-го по 2005 год обязанности заведующего сектором приняла на себя Надежда Клевцур. В период, когда службой руководила Лариса Чердакова, в 2011 году подразделение было переименовано в отдел экономического анализа. С февраля этого года его возглавил Сергей Юхин.

Сегодня коллектив отдела – это команда квалифицированных специалистов, ежедневно решающих задачи по оценке финансово-экономической деятельности Общества в целом, его подразде-

лений, отдельных инвестиционных проектов, изобретений или рационализаторских предложений в частности.

Только за первые пять месяцев года специалистами отдела проведена экспертная оценка 20 патентов, более 30 рационализаторских предложений, сделано шесть расчетов экономической эффективности НИОКР. Подготовлен расчет экономической эффективности создания технологического комплекса по добыче углеводородов залежей ачимовской толщи Уренгойского НГКМ и многое другое.

– *Экономический анализ каждого проекта проводится с учетом позиций всех участников процесса: газодобывающей компании, инициаторов проекта, исследовательских институтов, прочих специалистов и организаций, непосредственно работающих над его осуществлением, и с использованием соответствующих информационных баз данных*, – рассказывает Сергей Юхин. – *Подобный подход вызван множественностью целей, стоящих перед Обществом при реализации производственной программы.*

Например, учредитель намерен получить наибольшую прибыль, государство заинтересовано в росте поступлений в бюджет, а руководство Общества – в обеспечении стабильной и безопасной производственной деятельности, реализации социальных проектов, своевременной выплаты заработной платы и так далее.

Для реализации задачи по внедрению в производственную деятельность системы управления рисками, поставленной перед Обществом ПАО «Газпром», в 2017 году в составе отдела выделена группа управления рисками. Главным приоритетом в ее работе является развитие системы риск-менеджмента в Обществе как одного из ключевых инструментов предупреждения возникновения неблагоприятного результата управленческих

решений, повышения их эффективности и минимизации возможных потерь, вызванных реализацией решений, принятых в условиях обоснованного риска.

В том же 2017 году проведены первые риск-сессии, дана оценка вероятности наступления неблагоприятных для деятельности предприятия ситуаций и возможных масштабов их последствий, сформирован портфель ключевых рисков Общества. Перечень таких опасностей достаточно широк: возникновение чрезвычайной ситуации (авария, пожар, возгорание), отказ оборудования, потеря хранимой информации, риск возникновения сверхлимитных платежей за негативное воздействие на окружающую среду, опасность срыва поставок и многое другое. В отношении всех рисков существенного уровня разработаны мероприятия по управлению ими, позволяющие снизить вероятность наступления нежелательных событий. В результате принятия ряда управленческих решений часть рисков переведена в разряд несущественных.

К 2019 году группой разработано, согласовано в ПАО «Газпром» и утверждено в Обществе десять локально-нормативных актов, регламентирующих деятельность в области управления рисками.

– *Отвечая за объективность и достоверность оценки экономической эффективности производства, специалисты отдела экономического анализа совместно с другими службами компании являются постоянными участниками совещаний по вопросам управления интеллектуальной собственностью, рассмотрения результатов НИОКР, развития системы управления рисками*, – отмечает Сергей Викторович.

Очень верно заметил Стив Джобс: *«Инновация отличает лидера от догоняющего»*. Это утверждение является справедливым не только для IT-сферы, в которой творил знаменитый изобретатель, но и для любой современной отрасли промышленности. Ответственно и качественно выполняя свою работу, отдел экономического анализа способствует тому, чтобы Общество «Газпром добыча Уренгой» оставалось одним из лидеров как российской, так и мировой газодобычи.

**Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО**

ВОПРЕКИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

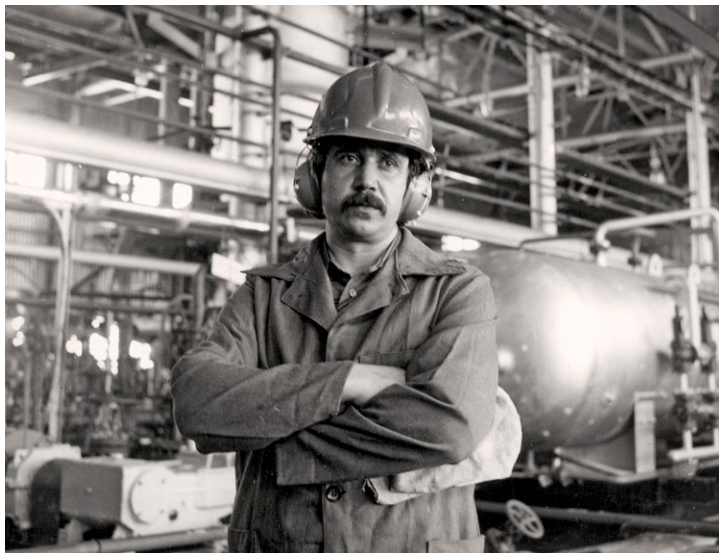
Ласковое теплое море, целительный горный воздух, множество солнечных дней в году... Чудесный климат Краснодарского края привлек многих ветеранов Общества «Газпром добыча Уренгой», перебравшихся сюда на постоянное жительство после выхода на пенсию. В их числе и Ринат ГИМАТУДИНОВ (на снимке), один из первопроходцев Большого Уренгой, отдавший почти тридцать лет нашему предприятию.

Его значительный вклад в строительство УКПП-2В, добычу первых триллионов кубометров газа, совершенствование производственного процесса отмечен на самом высоком уровне. Медаль «За трудовую доблесть», золотая медаль ВДНХ, звание «Почетный работник газовой промышленности», «Лучший работник Мингазпрома» и многие другие... Но, конечно, официальные строки с длинным перечнем наград никак не отражают энтузиазм, азарт, трудовой задор, с которыми Ринат Файрушевич в числе других молодых газодобытчиков, вопреки проблемам и трудностям, осваивал Уренгойское месторождение. Зато эти эмоции хорошо ощущаются в беседе с ветераном.

– Я прибыл на Ямал в апреле 1979 года, – вспоминает Ринат Гиматудинов. – Из теплой одежды была лишь искусственная куртка, а здесь мороз под сорок. В первый день ночевал в старом аэропорту возле батареи... Поселили в общежитии, где размещение происходило по принципу «в тесноте, да не в обиде» – койки стояли в два, а иногда и в три яруса. Потом на «кукурузнике» полетел в Надым для прохождения медкомиссии, ведь медицинского персонала в Новом Уренгое тогда не было. Вернувшись, включился в строительство своего первого объекта: монтировали оборудование ГП-3, иногда целый день приходилось кувалдой махать.

А ведь новая явленная покоритель Севера был далеко не юношей. За плечами – служба радиотелеграфистом в Группе советских войск в Германии, более 11 лет трудового стажа в управлениях «Горскнефть» и «Грознефтегаз» Чечено-Ингушской АССР, диплом по специальности «Эксплуатация нефтяных и газовых скважин»...

Вскоре наступило неимоверно жаркое лето, и промыслы атаковали беспощадные армии комаров и мошек. Трудиться с утра до вечера в плотной тяжелой спецодежде было не легче, чем в лютый мороз. Да и просто поход в столовую нередко становился целым событием, ведь помимо противостояния кровососущим насекомым нужно было преодолевать препятствия, возникавшие после каждого дождя. Еще одной проблемой оказалась нехватка холодильников, из-за чего продукты быстро порти-



лись. Неудивительно, что многие не выдерживали, возвращались «на землю». Возникла мысль об отъезде и у Рината Файрушевича. Подошел с этим вопросом к своему начальнику Пашину, а тот убедил не торопиться и дал неделю отпуска. Несколько дней отдыха в кругу семьи пошли на пользу.

– Выдерживали лишь самые стойкие, поэтому со временем сформировался костяк надежных специалистов, – продолжает ветеран. – Трудился по 12 часов под открытым небом, собирали сепараторы, узлы замеров, другое оборудование. Установка вступила в строй досрочно. Как было принято в ту эпоху, работников нашего третьего промысла поощрили морально – присвоили звание коллектива социалистического труда. Находили время и для отдыха: на праздники с семьями собирались

в живописных местах неподалеку от ГП, где сооружали столы, навесы, жарили шашлыки, общались. Несмотря на сложнейшие условия, эти годы позже мы вспоминали как лучшие в своей жизни.

Пропускной режим на промысловых дорогах тогда был достаточно формальным, поэтому дети газодобытчиков частенько гостили на буровых и промыслах. Несомненно, именно по этой причине многие из них продолжили дело родителей. Как, например, Сергей Гиматудинов – старший диспетчер производственно-диспетчерской службы Уренгойского газопромыслового управления.

– Я приехал в Новый Уренгой в 1981 году из солнечной Чечни десятилетним школьником и сразу ощутил силу сибирских морозов, – рассказывает Сергей Ринатович. – Да и отца постоянно не

было дома: то строительство, то запуски. Но потом он начал брать меня с собой на промысел, и я заинтересовался работой газодобытчиков. До сих пор помню, какой шум стоял тогда в цехе из-за высокого давления газа, без наушников находиться там было невозможно. После учебы некоторое время мы с отцом работали вместе на ГП-2, он рассказывал мне об особенностях добычи газа из сеноманских, валанжинских залежей. Отличительными чертами характера отца являются требовательность – как к себе, так и к другим, и внимание к деталям. И мне с детства он прививал ответственность за выполняемое дело.

Но вернемся в начало восьмидесятых... После запуска третьего газового промысла стало немного полегче, перешли на сменный режим работы. Опыт добычи газа был далеко не у всех, и многие молодые рабочие без отрыва от производства освоили новые профессии.

– Я пришел «с нефтянки», кто-то из строительства, поэтому многому пришлось учиться, – делится Ринат Файрушевич. – В общежитии не отходили от тех, у кого был опыт газодобычи, впитывали новые знания. Постепенно освоили производство, потом сами стали наставниками молодых. Много их прошло через меня... Не обходилось без происшествий. Давление ведь было мощным, задвижки не всегда выдерживали и их разрывало. Под жуткий грохот и свист приходилось перекрывать краны, стравливать давление, ремонтировать оборудование. Главное, не травмировались люди.

Тому, кто разобрался в технологическом процессе, видны его слабые места, а значит, возможности для совершенствования. Важный химический реагент диэтиленгликоль (или просто ДЭГ) доставлялся из Японии по Северному морскому пути, поэтому был почти на вес золота. Экономия ДЭГа стала новой задачей, которую поставил перед собой ставший уже очень квалифицированным специалист.

Одним из элементов социалистического производства являлся трудовой паспорт, в который вносились обязательства газодобытчиков по выполнению и перевыполнению планов, внедрению рацпредложений, подготовке молодежи. В свой трудовой паспорт на 1982 год Гиматудинов внес обязательство «...довести расход ДЭГа до 30 граммов». Это была очень смелая цифра, ведь с начала пуска промысла на каждую тысячу кубометров газа тратили около 55 граммов ценного расходного материала.

Способом добиться поставленной цели стала реконструкция абсорберов – к имеющимся в них простейшим фильтрам добавили фильтритоны, разработали схему возврата ДЭГа. Также начали с особым вниманием следить за сальниковыми уплотнениями. Борьба за экономию принесла намеченные результаты – к началу 1983 года расход реагента довели до 28 граммов на тысячу кубометров газа, чем сэкономили для страны 134 тысячи рублей.

Дальше – больше. Группа специалистов с участием Рината Файрушевича работала и внедрила в производство оптимальный режим работы скважин при раздельно-групповом подключении газосборных коллекторов к установке низкотемпературной сепарации газа. Годовой экономический эффект за счет увеличения поставок газа и конденсата составил более 25 миллионов рублей в ценах 1984 года. Гигантская цифра! Не остался без поощрения и сам новатор – вскоре он удостоился Государственной премии СССР.

Как обычно бывает в жизни, масштабные события и грандиозные свершения соседствовали с повседневными заботами. Отдельные из них в наши дни воспринимаются с улыбкой – настолько необычны для современных газодобытчиков.

– Одно время предприятие «Уренгой-

газпром» активно занималось сельским хозяйством, – напоминает ветеран. – В том числе держали коров, которых обеспечивали питанием в условиях Крайнего Севера было не так-то просто. Поэтому каждому промыслу спустили план по заготовке сена, и мы в организованном порядке всем коллективом ездил косить траву. Накосили, высушили, собрали – а потом выяснилось, что привередливые животные болят траву есть отказываются. Чем уж их там потом кормили, не знаю, говорили, что чуть ли не яблоками...

Ринат Гиматудинов проявил себя и в общественной деятельности: активно выступал на партийно-комсомольских собраниях, трудился председателем профкома, а в 1986 году по рекомендации коллектива был избран народным депутатом Тюменского областного Совета народных депутатов.

– Исполнение обязанностей депутата для меня было отдушиной, – рассказывает Ринат Файрушевич. – Раз в квартал ездил на заседания в Тюмень, раз в год – в Москву, отвлекался от работы, общался с представителями других городов и областей. Из первых рук узнавал новости, которые в перестроечное время появлялись с завидной регулярностью. Радовал семью дефицитными продуктами, ведь снабжение Нового Уренгоя много лет оставляло желать лучшего. И обязательно в багаже были

стопки новых книг – главный источник знаний в эпоху отсутствия интернета.

Важной частью жизни Рината Гиматудинова всегда была физкультура, способствовавшая его профессиональному долголетию. Для уроженца Северного Кавказа зимние виды спорта нельзя назвать привычными, однако первым его соседом по «балку» оказался кандидат в мастера спорта по лыжным гонкам. Он познакомил молодого газодобытчика и с охотничьими, и с беговыми лыжами. Уроки пошли впрок, вскоре Ринат Файрушевич успешно участвовал в соревнованиях, в числе эстафетчиков защищал честь своего промысла. Близок ему был и самый народный вид спорта – до пятидесяти лет играл в футбол за команду ветеранов.

После выхода на заслуженный отдых опытному мастеру еще несколько лет звонили коллеги, советовались по разным производственным вопросам. Сейчас новое поколение газодобытчиков, в рядах которого и его сын, самостоятельно и вполне успешно несет трудовую вахту. А значит, Ринат Гиматудинов и другие ветераны предприятия могут не волноваться за благополучное будущее Общества «Газпром добыча Уренгой», у истоков которого они стояли.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото из личного архива
Рината ГИМАТУДИНОВА

СЛОВАРЬ ГАЗОДОБЫТЧИКА

НЕЗАМЕНИМЫЙ ИЗОЛЯТОР

Сегодня мы раскроем значение еще одного важного термина. Это слово регулярно употребляется в профессиональной речи специалистов по электричеству. Впрочем, его также часто можно услышать и в деловом разговоре их коллег-промышленников, например, операторов по добыче нефти и газа, машинистов. Итак, изолятор – вещество, которое не проводит электрический ток.

Семантические словари дают нам еще два популярных значения этого слова, которые чаще служат для построения предложений во время профессиональной коммуникации медиков или юристов. Речь идет о случаях, когда слово «изолятор» используется для обозначения помещения для инфекционных больных или в местах лишения свободы – следственный изолятор. Впрочем, во всех трех вариантах есть нечто общее: этимология описываемого слова итальянского происхождения предполагает надежное отделение одного от другого.

– Спросите у любого газодобытчика, что такое изолятор, и он, не задумываясь, ответит, что это – диэлектрик, – говорит инженер-энергетик ГПП-1А Уренгойского газопромышленного управления Общества Антон Сингаевский. – Для крепления токопроводящих шин внутри силовых шкафов или других устройств, для неподвижной фиксации и изоляции частей, находящихся под напряжением, от корпуса или панели применяются шинные изоляторы типа «бочонок». Также на промыслах Уренгойского газопромышленного управления имеются и другие виды изо-



Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГПП-1А Владимир Михайлов протягивает болтовое соединение изолятора ДКС

ляторов: тяговые и проходные. Они служат как для крепления проводов, так и для поддержания шин, поэтому их изготавливают из стекла, фарфора или полимеров, не проводящих ток. Однако на промысле изоляторы используются не только в сфере электричества: тепловые спасают технологические объекты от капризов погоды, гидро – от воды и ржавчины.

Если верить Википедии, то частота употребления существительного «изолятор» составляет 1779 раз на 300 миллионов слов. Похоже, что на газовых промыслах это слово употребляется чаще, чем среди обывателей.

Ирина РЕМЕС
Фото Михаила САВИНОВА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПРИХОДИТЕ К НАМ УЧИТЬСЯ!

ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» проводит набор на обучение по заочной форме (на базе среднего (полного) общего образования (11 классов) и начального профессионального образования). Срок обучения – 3 года 10 месяцев.

Специальности:

21.02.03 – сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ;

21.02.01 – разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

08.02.09 – монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;

18.02.09 – переработка нефти и газа.

Прием документов до **25 сентября**. Дополнительная информация по телефону **22-45-05** или на сайте www.gtnu.ru.

По очной форме (на базе девяти классов). Срок обучения – 3 года 10 месяцев.

Специальности:

15.02.07 – автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);

21.02.01 – разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

21.02.03 – сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ;

18.02.09 – переработка нефти и газа;

08.02.09 – монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

Прием документов – до **15 августа**. Зачисление – **26, 27 августа**.

Обращаться по адресу: микрорайон Студенческий, корпус 1. Телефоны: **22-42-59, 22-43-33**, сайт www.gtnu.ru.

ОЗЕРО ТЕЛЕЦКОЕ – ЖЕМЧУЖИНА ГОРНОГО АЛТАЯ

Сам я родом с Алтая, но когда мне в руки попал журнал «My Way», и на его странице я увидел фотографии Телецкого озера, то, планируя отпуск, уже знал, куда поеду отдыхать. Телецкое озеро или, как его называют местный этнос, Алтын Кель (Золотое озеро) – одно из самых красивых и загадочных на планете. Оно расположено на высоте 430 метров и со средней глубиной 200 метров занимает четвертое место в России и 25-ое в мире по этому показателю.

Климат в долине Телецкого озера очень странный: на противоположных берегах он сильно различается. В южной части водоема в среднем на четыре-пять градусов теплее, зато на севере выпадает в два раза больше осадков. Здесь встречается редкое и опасное явление: нагретые за день скалы ночью, охлаждаясь, «стреляют» камнями.

Берега озера – это сплошь покрытые лесом горы, в основном обрывающиеся в воду отвесными скалами. С восточной стороны пролегает Алтайский государственный природный биосферный заповедник. В нем обитают медведи, волки, рыси, снежные барсы, россомахи, барсуки, выдры, а из парнокопытных – маралы, кабарги, лоси, горные бараны, сибирские косули, козероги, кабаны и даже северные олени. Снежный барс и алтайский горный баран занесены в Международную Красную книгу, а северный олень – в Красную книгу Российской Федерации. Фауна озера представлена 19 видами рыб: здесь водятся таймень, сиг, щука, налим, хариус, елец, окунь и озерная сельдь или как еще ее называют – телецкая килька.

В озеро впадают около 70 больших и малых рек. Основной приток с юга – многоводная река Чулышман, которая берет начало из крупного высокогорного озера на высоте 2000 метров. Около поселков Артыбаш и Иогач, в северной части озера, из него вытекает река Бия. Отдавая свои воды Бие, озеро в значительной мере обеспечивает питание реки Обь.



В низине водопада

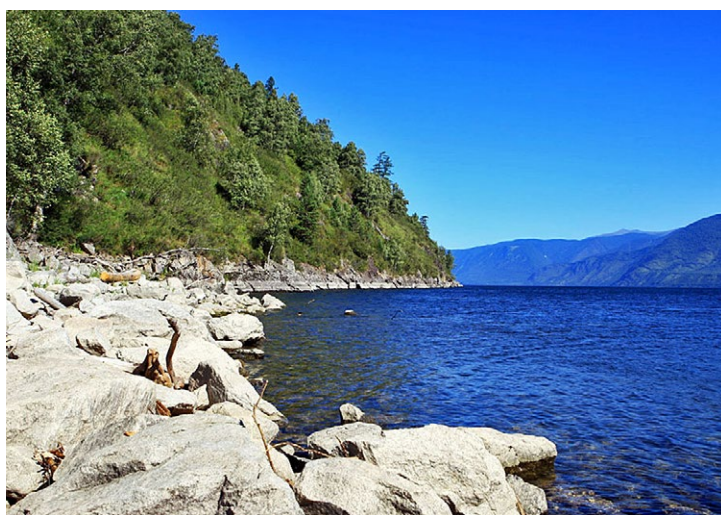
Жители этих сел любят рассказывать приезжим тайны об озере, а точнее о том, что находится на его дне. Температура там колеблется на уровне двух-трех градусов, и рыба плавает на глубине не ниже стометровой отметки. Дайверы и водолазы, которые опускались в водоем, после всплытия в ужасе рассказывали, что видели на глубине более 150-ти метров невероятное – там плавали тела погибших людей и животных, практически не подвергнувшись изменениям. Одна из самых популярных местных легенд – о затонувших воинах Чингисхана, которые окоченели и утонули под тяжестью своих доспехов, пытаясь перебраться через горное озеро на другой берег возле мыса Камчи. По преданию, они так и находятся по сей день на дне, не тронутые временем.

Стоял сентябрь. В горном Алтае царил бабье лето, когда мы с супругой, ее старшим братом Евгением и его женой Еленой разместились на одной из турбаз прямо на берегу озера. Заселившись и познакомившись с хозяином, решили прогуляться по поселку. Погода и впрямь стояла чудесная: дул легкий ветерок и ничто не предвещало первого маленького «чуда». Я первым заметил, что прямо на нас движется рой каких-то насекомых. Инстинктивно развернувшись спиной, прикрыв руками голову, крикнул остальным сделать то же самое. Когда опасность миновала, мы все увидели, что спины наши покрыты плотным слоем божьих коровок, которые миролюбиво выбрали нас для посадки...

Каждый наш день был распланирован: рыбалка на Бие, про-

гулка вдоль озера на лошадях, поездка по озеру на водопады, экскурсия на противоположный берег в соседнее село Иогач, рыбалка на хариуса с гидом на лодке.

Расскажу, пожалуй, о самой запоминающейся, необычной и яркой поездке на водопад Корбу. Там, где он впадает в озеро, находится самое глубокое место – 325 метров. Катер с капитаном мы забронировали за сутки у причала в поселке. На следующий день рано утром уже сидели в лодке, и капитан взял курс строго на юг к знаменитому водопаду Телецкого озера. Погода стояла отличная: светило солнышко, и дул попутный ветер. Пейзажи завораживали. Я не мог оторвать взгляд от одного берега, когда уже был очарован другим. Небольшие водопады и ручьи сбегали с шумом и бурлением, принося с собой кислородные коктейли пресной воды для обитателей озера. Хотелось остановиться, подплыть и закинуть спиннинг в этих потенциально трофейных местах. Но вот уже вдали, слева по борту, показался причал, куда стремительно направился нос нашей лодки. На берегу теснились и другие судна с желающими осмотреть заповедник и посетить водопад. От причала вверх по склону вела деревянная лестница. Поднявшись по ней, мы оказались в окружении всевозможных сувенирных лавок, кафе и традиционных алтайских айлов – местных юрт, отдельных жилищ алтайцев. Здесь, в этой мини-деревне, мы приобрели сувениры, перекусили, попробовали сладкие и горькие настойки из корней и трав Горного Алтая. Далее проследовали по указателям на водопад. Его не трудно было отыскать по мощному грохоту, который раска-



Алтайский полдень



Наш верный катерок

ВМЕСТЕ ЯРЧЕ

НЕРАВНОДУШНЫЕ С ДЕТСТВА

Инженер службы информационно-управляющих систем ООО «Газпром добыча Уренгой» Наталья АЛЕКСЕЕНКО трудолюбива и ответственна в исполнении своих производственных обязанностей, а в свободное от работы время активно курирует волонтерское движение, созданное ее десятилетней дочерью Марией. Одноклассники Маши стали основой добровольческого отряда, к которому также примкнули и взрослые. Активисты называют себя «Золотыми грифонами» – в честь крылатых существ, олицетворяющих в греческой мифологии пронизательность и бдительность.

тывался по заповеднику. Это было завораживающе. Сила и мощь его потоков давали понять, что человек – вовсе не такой уж и царь природы.

На обратном пути к причалу моя супруга Аленушка купила еще два сувенира для дома. Только по приезду в Новый Уренгой я узнал, что они являются оберегами алтайского шаманизма, и один из них – талисман материнства под названием «Чадородица». Состоит он из сведенных вместе символов: мать, дитя, солнце, растение, бесконечный узел (вечность бытия) и бусина (вера) – они обещают женщине потомство. Другой оберег считался семейным.

После покупки сувениров мы вышли к берегу и сели в катер. Погода по-прежнему стояла великолепная. Мы отчалили по направлению к нашему поселку. После половины пути началось что-то непонятное, на лодку налетел сначала резкий поток ветра, а затем облако, которое накрыло со всех сторон. Мы оказались на середине озера под шквалистым дождем в сопровождении грома, а потом, для полного адреналина, еще и молний. Берега ни с одной, ни с другой стороны не было видно. Дождь бил по лодке с ужасной силой, и казалось, что мы вот-вот перевернемся. Только спокойствие рулевого не позволило начать панику. Пройдя через этот кошмар, точно не могу сказать, сколько продлившись, мы прибыли в поселок, где все указывало на то, что и здесь циклон похозяйничал изрядно.

На турбазе, сидя в домике за ужином, наслаждаясь горячей ароматной ухой и жареным харисом на гриле, мы еще долго приходили в себя от пережитого. Честно говоря, такие сюрпризы Дед Алтай преподносил еще не раз, я только и успевал даваться диву.

По возвращении из отпуска, спустя время, мы узнали, что ждем первенца. Так через год после поездки в Горный Алтай у нас родилась Машенька. Супруга призналась, что в сувенирной лавке на Телецком озере оберег «Семья» был двух видов: родители с дочерью и с сыном. Она домой привезла первый вариант. Совпадение или провидение алтайских шаманов? Загадка, да и только! Так или иначе, на следующий год планируем всей семьей ехать за сыном к Дедушке Алтаю.

Иван КРЕМЛЕВ,
сотрудник Управления
по эксплуатации вахтовых
поселков
Фото предоставлены автором ■



Дружные «грифоны» рады навести порядок возле озера и помочь приюту бездомных животных



Минусовая майская температура воздуха, сильный ветер, пасмурно, но «грифонов» этим не испугаешь! Если решили сделать доброе дело, значит, так тому и быть. И вот школьники в желтых галстуках с эмблемой волонтерского движения, со значками, идентифицирующими их принадлежность к организации, раздают прохожим на городской площади разноцветные листовки, напоминающие об элементарных правилах безопасности. После знакомства с их содержимым на лицах прохожих появляется удивление. Как это так? В наш век тотального равнодушия юные незнакомцы вдруг проявляют совершенно неожиданную заботу об их персоне. Люди сердечно благодарят детвору, желают волонтерам успехов и, задумавшись о чем-то вечном, продолжают свой путь.

– Считаю, это хорошее дело – с помощью листовок напомнить людям о том, как во время отпуска следует себя вести на воде и под палящим солнцем, о мерах осторожности с огнем и электричеством. Может быть, это даже кому-то спасет жизнь, – говорит лидер волонтерского движения «Золотые грифоны» Мария Алексеенко. – Нам всем понравилось участвовать в акции. Мы чувствовали важность своей миссии, и от этого на сердце было тепло.

Это уже не первая акция волонтерского отряда «Золотые грифоны». Все началось с идеи мамы Маши, имеющей кроме технической еще и специаль-

ность «эколог-генетик». Наталья Леонидовна в свое время мечтала стать биологом и изучать китов-касаток, окончила биофак, но по велению судьбы пришлось переехать на Крайний Север и получить второе образование. Сейчас Наталья Алексеенко трудится инженером по автоматизированным системам управления производства, а параллельно прививает дочери любовь к флоре и фауне. Уже в первом классе Маша участвовала в конкурсе «Я исследователь», где пыталась вырастить неприхотливые традесканции в почве, политой нефтью или керосином, доказывая хрупкость природы родного края.

А через пару лет экологически воспитанная девочка стала инициатором городской акции по очистке от мусора озера Молодежного. Благодаря соцсетям тогда к мероприятию удалось привлечь 25 добровольцев. Следующим этапом стало шефство над приютом «Подари мне жизнь». Правда, в одиночку все дела не переделаешь, поэтому Мария решила вновь найти себе помощников из числа одноклассников. Детворе понравилось объединяться для свершения добрых дел. Так и появились «Золотые грифоны». Это случилось 19 января этого года, в день рождения Марии.

Продолжением волонтерской работы стал социологический опрос в четвертой новоуренгойской школе, где обучается активистка. В мониторинге были задействованы более полутысячи учащихся всех классов. После

обработки данных оказалось, что младшие школьники более ориентированы на волонтерство, чем старшие. Выяснилось также, что более 80 процентов всех опрошенных молодых людей готовы примкнуть к движению активистов, стоит только позвать.

«Золотые грифоны» – это сообщество активных и целеустремленных. Они решили показать пример равнодушию ко всему, что их окружает. В ближайших планах волонтеров – отчистить стены в подъездах домов от неприятных надписей, высадить на территории школы яркие бархатцы, продолжить шефство над бездомными животными...

– Недавно мы с дочерью вернулись из Сузуга, где проходил первый региональный форум зооохранительных организаций «Фактор300». На этом мероприятии мы представляли Новый Уренгой, а также волонтерские движения «Подари мне жизнь» и «Золотые грифоны». Было увлекательно и познавательно. Мы зарядились новыми идеями и готовы действовать, – делится Наталья Алексеенко.

У «грифонов» есть свой флаг, отличительные футболки и галстуки с соответствующей эмблемой. Волонтеры ведут свой блог в социальных сетях и приглашают влиять в их движение всех желающих вне зависимости от пола и возраста. Главное – было бы желание!

Ирина РЕМЕС
Фото Натальи АЛЕКСЕЕНКО ■

ДЕЛАЙ ДОБРО, И ОНО К ТЕБЕ ВЕРНЕТСЯ



ДОСЬЕ: Елена Атаева, ведущий инженер группы материально-технического обеспечения Управления автоматизации и метрологического обеспечения. Стаж работы в Обществе 29 лет. Два высших образования. Двое детей. Капитан женской команды ООО «Газпром добыча Уренгой» по волейболу среди ветеранов, неоднократный призер чемпионата России по волейболу среди ветеранов.

« В Новый Уренгой я приехала из Омска еще в 1987 году, но три года находилась в отпуске по уходу за ребенком, поэтому мой газпромский и северный стаж начался в 1990 году.

Устроилась инженером-технологом в Управление дошкольных подразделений. В то время в Обществе было 15 детских садов, я занималась организацией детского питания, и работы хватало: составление заявок на продукты, разработка технологических карт для приготовления блюд, проверка качества продуктов питания... Еще организовывала и вела курсы повышения квалификации для поваров.

« Еще в Омске я занималась волейболом. Обрадовалась, узнав, что в Новом Уренгое

есть своя команда. С нетерпением дождалась ее возвращения с южных сборов, пошла к тренеру и попросилась в «Факел».

Мой уровень оказался достаточным, и на несколько лет параллельно с работой я жила спортивной жизнью: тренировки, сборы, турниры. Мы играли в классе «А» чемпионата России, довелось поехать немало, побывала и в Хабаровске, и во Владивостоке. А потом команда стала профессиональной, нужно было делать выбор – остаться в управлении или переводиться в волейбольный клуб. И я не смогла отказаться от любимой работы.

« Мне нравится то, чем занимаюсь, поэтому сейчас даже приехала раньше из отпуска, чтобы скорее вернуться на рабочее место.

Круг моих обязанностей очень широк – все, что касается организации обеспечения подразделения необходимыми ресурсами. Большую помощь получаю со стороны специалистов всех цехов и отделов нашего управления, со всеми налажен деловой контакт, понимаем друг друга с полуслова. Если меня о чем-то просят, выложусь по полной, но сделаю. Если не получается – так и скажу.

« Среди сотрудников нашего предприятия очень много молодежи, и это замечательно. Ведь жизнь не стоит на месте, ветеранам нужно готовить смену.

Причем толковых людей сразу замечают, продвигают, дают шанс попробовать себя на новом уровне. Немало моих коллег перешли на работу в администрацию, где успешно трудятся на высоких должностях.

« Мои сын и дочь тоже работают в газодобывающем предприятии, хотя в период учебы не собирались возвращаться в Новый Уренгой. Но я сумела их убедить, и сейчас Дана и Михаил всем довольны: и коллективы хорошие, и работа интересная.

С детства учила детей честности, порядочности, трудолюбию, взаимовыручке, отдавать друг другу лучшее, чтобы получить то же в ответ. Я как мать была счастлива, когда коллеги из Управления материально-технического снабжения и комплектации похвалили дочь за добросовестное выполнение служебных обязанностей.

« Волейбол не забросила, являюсь капитаном ветеранской женской команды Общества. Раньше мы выступали в категории старше 45 лет, сейчас – старше 50 лет.

Несколько лет подряд ездим на чемпионат России в Анапу, где успешно защищаем честь предприятия. Спасибо руководству, которое помогает с организацией поездок. И отдельная благодарность за очень красивую форму, которой даже завидуют наши соперницы.

« Мудрость приходит с возрастом. Если первое образование я получала скорее формально, лишь бы был диплом, то второе уже осознанно, с интересом впитывала знания.

Научилась ставить цель и достигать ее, не терпело незаконченных дел. И всегда стараюсь избежать конфликта, если он приближается, лучше отойду в сторону и прекращу общение с этим человеком. Спорить и искать правых и виноватых – бессмысленно.

Беседовал Александр БЕЛОУСОВ
Фото Михаила САВИНОВА

