

ЭКОЛОГИЯ И ЭКОНОМИЯ

Несколько лет назад в ПАО «Газпром» стартовала «Программа по расширению использования компримированного природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте», которая призвана сделать максимально эффективными финансовую и природоохранную составляющие деятельности концерна. Проект включает в себя целый комплекс мероприятий. Проводятся они и в ООО «Газпром добыча Уренгой».



Ежедневно несколько десятков автомобилей новоуренгойских дочерних предприятий ПАО «Газпром» заправляются газом на АГНКС Общества «Газпром газомоторное топливо»

Программа действует уже больше четырех лет, и первым этапом ее реализации в Обществе стало обучение водительского состава Управления технологического транспорта и специальной техники. Главное в новых знаниях – безопасность. Эксплуатация транспорта, работающего на компримированном газе, – особая ответственность.

– На основании «Рабочего комплекта учебно-программной документации подготовки персонала по безопасной работе, ремонту и обслуживанию газобаллонного оборудования на автомобильном транспорте», утвержденного главным инженером – первым заместителем генерального директора Общества Дмитрием Дикамовым,

была разработана специальная образовательная программа. В общей сложности обучение по ней прошли более тысячи человек, – рассказал заместитель начальника по общим вопросам Управления технологического транспорта и специальной техники Виталий Зубченко.

Первые группы обучающихся корпели над новыми знаниями в аудиториях Учебно-производственного центра. А в мае прошлого года в шаговой доступности от автотранспортного филиала распахнул свои двери производственно-тренировочный комплекс, относящийся к УПЦ и специализированный именно на данном направлении. Открытие новой аудитории стало возможным благодаря усилиям работни-

ков структурных подразделений УТТиСТ и специалистов УПЦ. Образовательный комплекс включает в себя копию автомобиля КАМАЗ с газобаллонным оборудованием, аудио- и видеоматериалы, макеты, плакаты, схемы и инструкции. Занятия по программам повышения профессиональной квалификации проводит аттестованный персонал, что примечательно – из числа работников автотранспортного филиала. Так, в 2016 году в Набережных Челнах первичную подготовку для последующего обучения коллег прошли шесть преподавателей.

Вместе с этим парк Общества постоянно пополняется транспортными средствами, работающими на природном газе.

– В настоящее время на ба-

лансе Общества находится более трехсот единиц транспортных средств с газобаллонным оборудованием и три передвижных автомобильных газовых заправщика, – отметил Виталий Зубченко.

Два таких устройства находятся в стадии проведения пусконаладочных работ, еще одна станция – в промышленной эксплуатации с марта 2018 года. Сейчас место постоянной дислокации действующего передвижного автомобильного газового заправщика – территория № 1 УТТиСТ. На площадке есть все необходимые коммуникации для эффективной и безопасной эксплуатации сложного оборудования, кстати, полностью отечественного производства. И это уже часть другой большой программы газового концерна.

– Как вы знаете, в ПАО «Газпром» огромное внимание уделяется системе импортозамещения, поэтому новое оборудование приобреталось по всем соответствующим правилам закупок – проводился специальный конкурс среди отечественных компаний-производителей, – пояснил главный инженер – первый заместитель начальника УТТиСТ Общества «Газпром добыча Уренгой» Андрей Козлов.

Параллельно в городе появились еще один важный объект: усилиями ООО «Газпром газомоторное топливо» построена автомобильная газонаполнительная компрессорная станция – АГНКС-1, которая осуществляет весь цикл заправки – и транспортных средств, и передвижных автомобильных газовых заправщиков.

Большое внимание в Управлении технологического транспорта и специальной техники уделяется организации инфраструктуры. Эксплуатация, базирование и ремонт транспортных средств, заправляемых газомоторным топливом, требуют особых условий. Это обширное направление работы является одним из главных для транспортников Общества в 2019 году.

**Елена КАЛИНИНА,
Сергей ЗЯБРИН
Фото Михаила САВИНОВА** ■

ПУНКТ НАЗНАЧЕНИЯ – УФА

Телеэкспедиция «Путь уренгойского газа», организованная службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» в рамках информационной кампании, посвященной добыче предприятием семи триллионов кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя, продолжает свое движение по маршруту. На этом этапе в ее состав вошли молодые специалисты предприятия. Отправились участники в край меда, нефти и курая – гостеприимный Башкортостан.



Генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамилю Шарипову вручена символика телеэкспедиции

Впервые за много лет работы моей командировка – в родные места. Уфа встретила весной, очень похожей на лето. Минус пять и уренгойские снега спустя пару часов перелета сменились на +30 и ровные, словно по линейке очерченные квадраты засеянных полей, леса с молодой сочной зеленью и на висящий в воздухе аромат зацветающих яблонь.

Программа поездки была насыщенной, и все время нас сопровождали специалисты службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Уфа». Знакомство с принимающим предприятием происходило как в общении с коллегами, так и непосредственно на производ-

ственных объектах: газораспределительной станции «Шакша» и компрессорной станции «Москово».

В центральном офисе одного из крупнейших предприятий топливно-энергетического комплекса республики нам была представлена видеопрезентация, посвященная деятельности ассоциации «Газпром» в Башкортостане. Приятно, что в своем плотном рабочем графике нашел время и встретился с участниками телеэкспедиции генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов.

Честно признаться, очень необычно побывать в родных стенах Уфимского государственного нефтяного технического универ-

Шамиль ШАРИПОВ, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Рекордные семь триллионов кубометров газа – это целая жизнь. Жизнь страны, предприятия, большого количества людей, многие из которых родились или обучались в Башкортостане, получали первые навыки работы, затем уезжали на масштабное освоение месторождений Западной Сибири, в том числе Уренгойского НГКМ.

Поздравляю коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» с этим знаменательным достижением! Добычи не существует без транспорта газа и наоборот. Передаю всем работникам газодобывающего предприятия огромный привет из Уфы. Мы уважаем вас и никогда не подведем. С ростом объемов добычи не за горами и десять триллионов кубометров, поэтому, уверен, коллективам предстоит еще долгие годы совместной деятельности.



Связь с общественностью в действии

ситета (УГНТУ) не в качестве студента, а в качестве организатора мероприятий для студентов. Здесь уже многое по-другому, но основное неизменно: на протяжении нескольких десятилетий УГНТУ – надежный поставщик кадров нефтегазового профиля. За время своей деятельности опорный вуз ПАО «Газпром» подготовил тысячи высококвалифицированных специалистов,

успешно работающих как в России, так и за ее пределами.

О надежном партнерстве УГНТУ и Общества «Газпром добыча Уренгой» говорилось на проведенном для студентов круглом столе «Профессиональная адаптация молодежи в дочерних предприятиях ПАО «Газпром». Наглядно факт многолетнего сотрудничества подтвердила и наша телеэкспедиция:



На производственном объекте газотранспортного предприятия: запись интервью и экскурсия для молодых работников



Рустам БАСЫРОВ, инженер по подготовке кадров, председатель Центрального Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Мы плодотворно провели время, объединились одной большой командой ПАО «Газпром» для достижения общей цели – рассказать о том, как живет и работает молодежь наших предприятий. Надеюсь, еще увидимся с коллегами в рамках научно-технических конференций и других совместных мероприятий.

Гульназ ГАЛИЕВА, начальник отдела содействия трудоустройству выпускников Уфимского государственного нефтяного технического университета:

– Замечательно, когда представители двух предприятий объединяются и совместно проводят такие тренинги для студентов, еще и на базе нашего университета. Результат впечатлил: студенты из первых уст узнали про условия работы на этих предприятиях, о Крайнем Севере, многие обменялись контактами с молодыми специалистами крупнейшей энергетической компании. Желаю счастливого завершения масштабной телеэкспедиции, ждем выхода фильма «Путь уренгойского газа».

из семерых участников уфимского этапа трое являются выпускниками УГНТУ разных лет и специальностей. Поэтому в ходе длившегося порядка двух часов мероприятия молодые работники делились как профессиональными знаниями, так и своим личным опытом. Судя по многочисленным вопросам студентов о возможностях трудоустройства в Обществе, «Газпром добыча Уренгой» является привлекательным работодателем. О предприятии и особенностях жизни на Крайнем Севере выпускники вуза знают, и это радует.

«Вы добыли семь триллионов, мы добудем восьмой!» – с таким многообещающим девизом начала свое участие в командообразующем тренинге «Седьмой триллион» одна из команд студентов. Этот формат мероприятия уже несколько лет успешно применяется для молодежи «Газпром добыча Уренгой» и учеников «Газпром-классов» у нас, на базе КСЦ «Газодобытчик». Вывезти тренинг на площадку другого города – дело хлопотное, но абсолютно оправданное.

При прохождении спортивно-познавательных этапов ребята через игру погружались в корпо-

ративную культуру. Победителей и проигравших не было, здесь раскрывался потенциал студентов, которые в завершение тренинга из подручных материалов построили символичную газовую магистраль. Мы назвали ее «Магистраль дружбы» – дружбы между предприятиями, добывающим и транспортирующим уренгойский газ; между крупнейшими компаниями и опорным вузом отрасли; и, наконец, дружбы между нашими городами, газовой столицей и столицей Республики Башкортостан.

Очередной этап телеэкспедиции завершен. Позади тысячи километров и десятки встреч, незабываемые впечатления и эмоции. Из Уфы мы привезли башкирский мед, фотографии на фоне цветущей сирени и несколько часов отснятого видеоматериала для фильма, который будет создан по итогам экспедиции. Передаем эстафету дальше, следующие по маршруту – Москва и Санкт-Петербург. Продолжайте вместе с нами движение по пути уренгойского газа!

Ирина СОРОКИНА
Фото Ильдара АМИНЕВА
и участников телеэкспедиции

Яна КУЗНЕЦОВА, специалист Управления корпоративной защиты, член актива СМУС ООО «Газпром добыча Уренгой»:

– Поездка в Уфу оказалась продуктивной: мы познакомились с производственными объектами ООО «Газпром трансгаз Уфа», пообщались с коллегами. Для меня это новый опыт: волнительно было презентовать деятельность нашего Совета молодых ученых и специалистов, а сколько сил и времени потребовалось для организации командообразующего тренинга! Но это того стоило! Студенты УГНТУ были в восторге, и нам, как организаторам, очень понравилось. Спасибо Башкирии за теплый прием!

Сергей МУРЗИН, студент Уфимского государственного нефтяного технического университета:

– Я проходил практику на ГКП-5 ООО «Газпром добыча Уренгой», а сейчас на тренинге мы строим командой макет УКПГ, это очень интересно! Предприятие и Новый Уренгой впечатлили, место, где добывают газ, уже в моем сердце. Хотел бы там работать, буду пытаться трудоустроиться. Проведенный для нас тимбилдинг подтверждает: ни один успешный проект не обходится без сплоченного, профессионального коллектива. Вы здорово все организовали, спасибо, и, надеюсь, до встречи в газовой столице!



Конструктивный диалог за круглым столом состоялся!

Виктор БОДЯН, инженер Инженерно-технического центра, молодой специалист ООО «Газпром добыча Уренгой»:

– Я принял участие в телеэкспедиции, находясь в отпуске в Уфе. Впервые провожу так свой отдых, но было интересно. Рассказал студентам о научной деятельности СМУС нашего предприятия. Радует, что было много вопросов и по теме, и о том, как устроиться на работу. Нас слушали с горящими глазами и буквально «впитывали» каждое слово. Вспомнилось свое студенчество: беззаботное время, грандиозные планы и масштабные идеи о будущем, многие из них, кстати, сегодня успешно реализованы. Хотелось донести молодежи: «Держайте, и все получится!»



Вместе весело, дружно и позитивно – к единой цели



Теперь о рекорде Общества «Газпром добыча Уренгой» знают студенты Уфимского нефтяного университета

ПО ВЕЛЕНИЮ СЕРДЦА

Общество «Газпром добыча Уренгой», как социально ориентированное предприятие, известно своими инициативами в экологии и культуре, в спорте и молодежной политике... Естественно, что компания активно ведет и благотворительную деятельность, частью которой стало сотрудничество с некоммерческой организацией «Благотворительный фонд поддержки детей Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямине». В рамках программы «Будущее вместе – ДОБРО ДЕТЯМ», стартовавшей в прошлом году, уже реализовано немало идей, направленных на поддержку здоровья юного поколения ямальцев.



В глазах детей, которым по стечению обстоятельств пришлось столкнуться с тяжелым недугом, всегда светится огонек надежды – надежды на сильных, добрых взрослых, способных защитить, помочь, найти выход. Однако родителям особенных детей не всегда удается справиться с проблемой самостоятельно – ситуация зачастую требует специализированных знаний, навыков, а также денег. Встретившись с бедой один на один, будешь рад любой поддержке извне.

Сочувствуя семьям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, зная об их нуждах, газодобытчики не могут позволить себе остаться безучастными. Общество «Газпром добыча Уренгой» в прошлом году подписало Соглашение с детским благотворительным фондом «Ямине» и регулярно оказывает финансовую помощь тем, кто нуждается в дорогостоящем лечении. Вот несколько примеров реальной адресной поддержки...

Младшая дочь водителя Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов Общества Вадима Шимана в свои три с половиной года уже много знает про боль, микстуры и таблетки. В многодетной семье, а у Софии есть два старших брата, непросто решить все проблемы со здоровьем девочки, особенно на одну зарплату отца. Вадим Шиман – единственный добытчик в семье, его супруга не работает, ухаживает за Софией.

– Я люблю свою малышку, она у меня красавица, но так больно смотреть на ее страдания, поэтому как отец готов на все, лишь бы ей стало хоть немного легче. Долгое время пытался

справиться с возникшей ситуацией самостоятельно – при необходимости срочно приходилось брать кредиты в банках. Как же я был счастлив, когда на помощь пришли сердечные сотрудники отдела социального развития Общества. Они меня поддержали морально, проконсультировали, помогли оформить все необходимые документы на оплату реабилитационного лечения дочери, а также содействовали приобретению ортопедического функционального кресла. Это все стоило почти полмиллиона рублей и могло так и остаться в статусе «заветной мечты», но благодаря фонду «Ямине» и газодобывающей компании, причем не на словах, а на деле, страдания дочери удалось несколько облегчить, – делится Вадим Шиман.

В этом году Артем Михайленко готовится стать первоклассником, но у мальчика тоже не все в порядке со здоровьем. Недавно он вернулся из челябинского центра, где в очередной раз проходил восстановительный курс. Следующая поездка запланирована на июль, и на нее уже выделены средства из благотворительного фонда. По словам отца Артема – слесаря-сантехника Управления по эксплуатации вахтовых поселков Александра Николаевича – эти поездки сыну очень помогают. Лечебно-физкультурный комплекс, специальный массаж, физиопроцедуры облегчают состояние ребенка, поэтому мальчик несказанно радуется возможности вновь попасть в этот центр. Программа реабилитации не из дешевых. Раньше родители изыскивали средства на ле-

чение Артема самостоятельно, а теперь семье Михайленко помогает Общество «Газпром добыча Уренгой» и фонд «Ямине». Только в 2019 году им выделено более 550 тысяч рублей. Согласитесь, существенная помощь.

Медицинские карточки Матвея и Ильи Щербаковых также пестрят диагнозами, но, несмотря на это, родители стараются обеспечить им полноценное детство: Матвею нравятся кататься на коньках, а Илья любит смотреть мультфильмы. В феврале двойняшки прошли курс реабилитации в самарской клинике. На лечение семья потратила около двухсот тысяч рублей, а по возвращении их мама, старший специалист по кадрам Общества Инна Щербакова, написала заявление в «Ямине» на компенсацию этих расходов. Как только благотворительный фонд перечислит средства, родители используют их на оплату очередной реабилитационной поездки сыновей.

Упомянутые случаи помощи особенным детям, конечно, лишь часть большого потока добрых дел. Так, на сеансы реабилитации в Санкт-Петербурге Татьяны Ушаковой было выделено 240 тысяч рублей. Ульяне Овчинниковой подарили инвалидную коляску стоимостью 210 тысяч рублей. Еще полмиллиона рублей ушло на приобретение слуховых аппаратов для Евгении Ильиной и Дарьи Селютинной – и теперь обе девочки адаптированы к жизни и могут слышать звуки окружающего мира.

В общей сложности более двух миллионов рублей из благотворительного фонда «Ямине» в этом году стали решением самых сложных вопросов особенных детей Нового Уренгоя.

Под опекой газодобытчиков находится и девятнадцатилетний Саша Говорунов. С 2015 года ему регулярно оказывается существенная материальная поддержка, которая так необходима. Деньги благотворителей шли на приобретение медицинского оборудования и лекарственных препаратов. А в этом году юноше помогли купить новую инвалидную коляску с электронным управлением. На эти цели Общество перечислило в апреле более 700 тысяч рублей. И вот транспорт доставлен в Новый Уренгой. Саша ждал этого дня, мечтал о новых возможностях, о том, как сможет стать более мобильным, самостоятельно съездить в гости



Современную инвалидную коляску Саше Говорунову от имени газодобывающего предприятия вручил начальник Управления кадров и социального развития ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрей Кривошеев

к друзьям – Михаилу, Азамату, Степану, Никите...

В этом году Саша дистанционно окончил среднюю школу, мечтает в будущем получить профессию графического аниматора. У него неплохо получается рисовать фэнтези и аниме на планшете. Деловито юноша исследует функционал новой техники – машины немецкого происхождения, управляемой с пульта: то откинёт спинку, чтобы усестись чуть удобнее в эргономическом кресле, то включит лифтовый механизм, приподнимающий его вместе с коляской вверх (теперь не придется напрягать все тело, чтобы дотянуться до чашки чая), то похвастается наличием у устройства фар, сигнальных поворотников, аварийной сигнализации. Коляска к тому же оснащена мощным аккумулятором и усиленными противопроколными покрышками.

Радость от обладания такой супертехникой чуть омрачена отсутствием пандуса в доме, где сейчас проживает Говорунов. Вопрос уже на контроле у газодобытчиков, и вскоре проблема будет устранена, а Саша сможет осуществить мечту и отправиться на самостоятельную прогулку по городу.

Ирина РЕМЕС
Фото Вероники БАЛАСЮК

Всем желающим предлагаем принять участие в благотворительной акции и оказать помощь детям с серьезными заболеваниями, нуждающимся в дорогостоящем лечении.

Сбор пожертвований осуществляется путем подачи в бухгалтерию филиала заявления об удержании денежных средств из заработной платы в НО «Благотворительный фонд поддержки детей Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямине».

Бланк заявления размещен на корпоративном портале Общества в справочно-информационной службе УК и СР, в разделе «Разное».

Работники, имеющие на иждивении детей с ограниченными возможностями здоровья, нуждающиеся в помощи, могут обратиться в НО «Ямине» (<http://ямине.рф>).

Все вопросы можно задать специалистам отдела социального развития Управления кадров и социального развития Общества. Телефоны: 4-14-14, 4-11-54. ■

ЗНАЙ НАШИХ!

ДНИ ПОБЕДЫ

В дни празднования Великой Победы воспитанники детско-юношеской спортивной школы «Факел» Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (на снимке) завоевывали свои победы в городе Шекино Тульской области, где прошел Всероссийский турнир по вольной борьбе среди юношей 11-14 лет.

Конкуренцию новоуренгойским вольникам составили сверстники из 12-ти сборных команд – Московской области, Чеченской Республики, Якутии, Орла, Брянска, Липецка и других городов и регионов страны. Показав яркую и красивую борьбу – чего помимо побед требуют от ребят тренеры Сергей Новиков и Султан Ахмедов – наши юные борцы уверенно заняли первое общекомандное место. Лучшими в своих весовых категориях стали Динислам Исаков, Ислам Чергисханов и Никита Забелкин. Еще четыре спортсмена завоевали серебряные награды – Айдар Байсов, Ахмед Галиев, Мансур Дакаев и Денис Головченко. Также с почетной «бронзой» домой вернулся Майберк Булатов.

В те же майские праздничные дни прошел другой Всероссийский турнир по вольной борьбе, уже среди мужчин. Новый Уренгой на соревнованиях представили работники Общества «Газпром добыча Уренгой» и ДЮСШ «Факел». По итогам поединков в тройку призеров попали пять



наших коллег – «бронза» в активе Изамутдина Султанова (УГПУ) и Мурада Ахмедова (УКЗ), «серебро» – у Биляла Магомедова, лучшие результаты продемонстрировали Эмир Мухтаров и работник газового промысла № 4 УГПУ

Александр Неличенко. Поздравляем наших спортсменов с ярким и результативным выступлением!

Сергей ЗЯБРИН
Фото предоставлено тренерами сборной

МЕСТОРОЖДЕНИЕ КАДРОВ

ПРИХОДИТЕ К НАМ УЧИТЬСЯ!

Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой» с 10 июня проводит набор на обучение по заочной форме (на базе среднего (полного) общего образования (11 классов) и начального профессионального образования). Срок обучения – 3 года 10 месяцев. Специальности:

21.02.03 – сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ;

21.02.01 – разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

08.02.09 – монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;

18.02.09 – переработка нефти и газа.

Прием документов до **25 сентября**. Дополнительная информация по телефону **22-45-05** или на сайте www.gtnu.ru.

По очной форме (на базе девяти классов). Срок обучения – 3 года 10 месяцев. **Специальности:**



Здесь идут за знаниями. Фото из архива редакции

15.02.07 – автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);

21.02.01 – разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

21.02.03 – сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ;

18.02.09 – переработка нефти и газа;

08.02.09 – монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

Прием документов – с **10 июня по 15 августа**. Зачисление – **26, 27 августа**.

Обращаться по адресу: микрорайон Студенческий, корпус 1. Телефоны: **22-42-59, 22-43-33**, сайт www.gtnu.ru. ■

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Первый документ, регулирующий кадровую работу в России, вышел в свет 24 мая 1835 года. Это было Положение «Об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оныя по найму». Именно эта дата по инициативе Всероссийского кадрового конгресса была избрана в 2005 году в качестве неофициального профессионального праздника кадровой службы. Квалифицированная и ответственная команда кадровиков является неременным условием успешной деятельности любой серьезной компании, в том числе ООО «Газпром добыча Уренгой». Так, с 1 сентября 2017 года в администрации Общества функционирует новое структурное подразделение – Управление кадров и социального развития, объединившее в себе шесть отделов, одним из которых является отдел дисциплины.

Основные его задачи – организация деятельности по повышению уровня трудовой дисциплины и дисциплины поведения сотрудников вне рабочего времени на территории Общества, в общежитиях (гостиницах) Общества, на территориях или объектах, которыми предприятие владеет или пользуется, в вахтовом транспорте, зданиях аэропорта и его прилегающей территории, пунктах сбора, а также координация деятельности структурных подразделений в сфере профилактики противоправного поведения вне рабочего времени.

Как известно, не ошибается лишь тот, кто ничего не делает. И ежедневный круглосуточный трудовой процесс двенадцатичасового коллектива газодобывающего предприятия не может протекать без отдельных сбоев и неполадок. Для того, чтобы разобраться в их причинах и предотвратить подобное в дальнейшем, проводятся служебные расследования: чаще силами самих филиалов Общества, а в более сложных случаях – с привлечением специалистов отдела дисциплины.

Для установления единого порядка проведения служебных расследований в Обществе приказом от 04.09.2017 № 1148 разработаны и введены в действие локальные нормативные акты: Положение о порядке проведения служебных расследований и Инструкция по подготовке и оформлению документов при совершении работниками дисциплинарных проступков. В настоящее время в отделе разрабатываются методические рекомендации, которые станут весомым подспорьем руководителям при оформлении документов в отношении допустивших дисциплинарные проступки. Руководитель и специалисты отдела уделяют пристальное внимание своевременному и качественному выполнению поставленных перед структурой задач и функций, оказывают в необходимом объеме консультации сотрудникам по вопросам, касающимся трудовой дисциплины в Обществе.

С момента образования отдела с участием его специалистов проведено более 160 служебных расследований, по результатам

которых привлечено к различным мерам дисциплинарного воздействия, а также к материальной ответственности 235 человек, в том числе 15 уволено по соответствующим статьям Трудового кодекса Российской Федерации. Вместе с тем с учетом тех обстоятельств, при которых был совершен проступок, предшествующего поведения работника, его отношения к труду может быть сделан вывод об отсутствии оснований для дисциплинарного наказания и уменьшения размера премии за соответствующий месяц. Кроме того, уже наложенное дисциплинарное взыскание, которое по общему правилу действует в течение года, может быть снято досрочно, если трудящийся проявит служебное рвение и исключительно добросовестное отношение к делу.

Следует понимать, что привлечение сотрудников к ответственности не является самоцелью отдела, поскольку работа, в первую очередь, направлена на выявление причин и условий, предшествующих тому или иному происшествию, и принятию мер по предупреждению подобных фактов впредь. На профилактику нарушений трудовой дисциплины направлен целый ряд мероприятий.

Наверняка многие наши коллеги встречали представителей отдела дисциплины в холлах служебных зданий перед началом рабочего дня. Здесь они следят за своевременностью появления людей на рабочих местах. Конечно, опоздание на 5-10 минут, особенно по уважительной причине, не будет рассматриваться как повод для суровых репрессий. Однако отдельные недобросовестные сотрудники позволяют себе задерживаться и на полчаса, причем регулярно. Подобное поведение уже является основанием для применения мер дисциплинарного воздействия. Преждевременный уход с работы также является предметом контроля.

Кроме того, специалисты отдела регулярно выезжают в аэропорт Нового Уренгоя, где совместно с работниками службы организации вахтовых перевозок встречают и провожают сотруд-

ников Общества, работающих на условиях межрегиональной вахты. Не секрет, что в прошлые годы вахтовики, отправляющиеся на отдых, иногда начинали «отмечать» это радостное событие уже в аэропорту. Сейчас подобные ситуации стали единичными, а на протяжении последних девяти месяцев ни одного инцидента не произошло. Напротив, специалисты отдела дисциплины иногда оказывают содействие в прохождении контроля опаздывающим на рейс сотрудникам.

Время от времени приходится отправляться и в более долгий путь – к вахтовым поселкам. Там предметом пристального контроля является поведение проживающих в общежитиях в нерабочее время. На отдаленной от города территории возможности для отдыха существенно ограничены, поэтому не всем удается преодолеть соблазн употребления запрещенных в этих местах напитков. Оправдания застигнутых с личным иногда похожи на анекдот. Находчивый вахтовик, в комнате которого обнаружили три пустые бутылки из-под водки со свежим запахом, пояснил, что эти полтора литра спиртного понадобились ему в медицинских целях: поло-скал десны после посещения стоматолога.

Но и здесь регулярные визиты специалистов отдела дисциплины показали свой благотворный эффект: случаи употребления спиртного, единичные и в прошлые годы, сейчас практически сведены к нулю. Достаточно сказать, что последний подобный факт зафиксирован около полугода назад.

Проверка подлинности листов временной нетрудоспособности – еще одна функция отдела дисциплины. Конечно, подавляющее большинство наших коллег действительно время от времени болевают и по этой причине не могут выйти на работу, что подтверждается объективными и правильно оформленными «больнич-

ными». Однако изредка случается, что недобросовестные сотрудники не выходят на работу без уважительных причин, а потом оправдывают неявку подложными листками нетрудоспособности. Опытный кадровик или бухгалтер почти всегда отличит фиктивный документ от настоящего, и такая «шалость» может закончиться для авантюриста плачевно – в лучшем случае увольнением за прогул, в худшем – возбуждением уголовного дела. Так что даже мысль о приобретении подложного «больничного» следует считать недопустимой!

Также специалистами отдела проведена масштабная проверка подлинности дипломов и иных документов об образовании, представленных работниками Общества при трудоустройстве. В ходе проверки выявлен ряд поддельных дипломов, свидетельств о профессии рабочего, удостоверений об установлении квалификационных разрядов.

– *Результат нашей работы наглядно проявляется в нескольких цифрах, – констатирует начальник отдела дисциплины Владимир Спиридонов. – В 2016 году к дисциплинарной ответственности привлечено 176 человек, в 2017-м – уже 142, а в прошлом году их количество снизилось до 127. Таким образом, за два года удалось укрепить дисциплину почти на 28 процентов.*

В общем, деятельность отдела дисциплины многогранна и разнообразна. Помимо упомянутого, специалисты отдела проводят выездные беседы с руководителями подразделений по вопросам дисциплины, совместно с коллегами из Управления корпоративной защиты выявляют лиц, употребляющих наркотические средства, ведут работу по совершенствованию программного модуля ОТИЗ-Персонал, готовят ответы на отдельные обращения в адрес руководства Общества... И все для того, чтобы образцовая трудовая дисциплина на газодобывающем предприятии служила базой для эффективной и высокопроизводительной работы многоотраслевого коллектива, для выполнения поставленных перед Обществом задач.

Александр БЕЛОУСОВ ■

Уважаемые коллеги!

На чартерный рейс, вылетающий 1 июня по маршруту Новый Уренгой – Анапа, имеются свободные места. Обращаться в службу организации вахтовых перевозок по телефону **94-81-98**. ■

ПРИКЛЮЧЕНИЯ В СТРАНЕ ГРАМОТЕЕ

«Грамоте учиться – всегда пригодится» – гласит народная мудрость. Это в полной мере поняли выпускники детского сада «Золотая рыбка», побывав в волшебной стране Грамотее. Два года ребята с интересом познавали науку обучения грамоте, и вот пришла пора показать родителям, чему они научились.

В музыкальном зале детей и родителей встретила хозяйка страны Грамотее – фея Знаний. Она пожаловалась ребятам, что приготовила им послание в школу, но вредный Буквоежка спрятал почти все буквы. И поэтому, чтобы их найти, нужно отправиться в путешествие по стране Грамотее, встречая, по законам жанра, на своем пути препятствия

и проходя испытания. Да, другим детям, может, пришлось бы и трудно, но только не нашим ребятам, воспитанникам Управления дошкольных подразделений. С интересом они отгадывали ребусы и загадки, выполняли задания. В гостях у Помарки с легкостью делили слова на части и считали их количество, искали спрятавшиеся слова в лабиринте. У Храни-

тельницы букв ребята справились с делением звуков на звонкие и глухие. Фея Знаний приготовила для них игру «Подарки для Тима и Тома» (определение мягкости и твердости звуков). Также дети составляли слова из перепутанных букв. Озорной Вредина предложил им найти буквы, с которых начинаются слова, а в следующем задании нужно было дописать буквы, половинки которых стер Буквоежка.

В конце каждого испытания сказочный герой вручал ребятам заветную букву, которой не доставало в пожелании феи. И вот, нако-

пец, все они найдены и доставлены во дворец Феи Знаний. Ребята помогли ей восстановить фразу, которая прозвучала так: «Желаем удачи!» Действительно, весь коллектив детского сада «Золотая рыбка» желает успехов и удачи ребятам-выпускникам. Пусть школа принесет им только победы и новые интересные приключения в стране знаний. Оставайтесь такими же любознательными и целеустремленными. В добрый путь, дорогие ребята!

Ольга КОНДРЯ,
воспитатель детского сада



С честью пройти все испытания дошколятам помогли отличные знания и полезные умения. Фото предоставлены автором



ВЕСЕННЯЯ СКАЗКА В КРЫМУ

А вы знаете, кто такой «артековец»? Если считаете, что это просто представитель молодого поколения, отдыхавший в знаменитом Международном детском центре, вы ошибаетесь. «Артековец» – это состояние души, это новое мировоззрение, это принадлежность к особой культуре. О том, каково быть артековцем, нашей газете рассказал Алихан АЛИХАНОВ, юный новоуренгоец, вернувшийся из Крыма, куда ездил по путевке.

Недавно папа пришел с работы и сказал, что собирает документы для поездки в знаменитый «Артек».

– Кто едет? – в шутку спрашиваю.

– Ну конечно я! – так же в шутку отвечает отец. Потом он объяснил, что «Газпром добыча Уренгой профсоюз» организовал поездку в «Артек» для детей, чьи родители работают в Обществе.

В школе «Земля родная» и в Гимназии провели конкурс среди учеников, и тот, кто прошел его, отправился собирать чемоданы. И я был в их числе!

И вот я еду в аэропорт. Из Нового Уренгоя мы прилетели в Москву, а дальше самое главное – отправляемся в Симферополь. Конечно, все немного волнуются и обсуждают, что же нас там ждет. Мы прилетели в Крым – и до места назначения предстояла

двухчасовая поездка на автобусе. Была ночь, все уже спали, но я оставался бодрым и смотрел в окошко, чтобы не пропустить ее – стелу «Артека»!

Приезд, оформление, медосмотр – все пролетело очень быстро, и вот уже первое утро в Крыму! Мы получаем артековскую «спецодежду» – куртки, кепки, джинсы и предвкушаем три недели отдыха и интересных событий.

Массовки – это самое прекрасное, что есть в «Артеке»! Тот момент, когда весь лагерь собирается на одной площадке и звучат сначала песни Международного детского центра, а потом всем известные современные – просто восхитителен! Чувствуется какое-то единение, братское отношение ко всем. Есть еще традиция под названием «отрядные круги», это что-то общее и лич-



Каждый день наполнен интересными событиями

ное одновременно. Весь отряд становится в круг и начинает петь или танцевать. Другими словами, каждый выражает то, что у него на душе. В отрядный круг всегда приятно становиться, и не важно, по какому поводу.

Официально называться «артековцем» можно только после «покорения» Аю-Дага. На смене для этого специально выделяется один день. Мы вставали рано утром, шли к подножию горы Аю-Даг, на вершине которой, как считается, обитает Абсолют, поднимались на нее, проходили

ритуал посвящения – вожатые рисуют на твоём лице номер отряда и букву «А». И возвращались обратно. Но уже не такими, как раньше!

Три недели пролетели как один день – веселый и очень счастливый. Я рад, что мне довелось побывать в «Артеке». Наверное, действительно я стал чуточку другим.

Подготовила Елена МОИСЕЕВА
Фото из архива семьи АЛИХАНОВЫХ

ТРЕНЕР ЧЕМПИОНОВ



ДОСЬЕ: Анатолий БОРОННИКОВ, заместитель начальника отдела Управления материально-технического снабжения и комплектации; вице-президент, член президиума ОФСО «Федерация Кекусин-кан каратэ-до России», учредитель РОО «Федерация киокусинкай Ямало-Ненецкого автономного округа», директор АНО «Детский спортивный клуб «Самурай», начальник регионального штаба ВВПОД «Юнармия» по ЯНАО.

« В спорте намного важнее, чем физические данные, уверенность в своих силах, характер. А сила характера приходит в результате постоянного вызова самому себе и упорного труда.

Когда я выступал на российских и международных турнирах по каратэ, весил примерно 89 килограммов, многие соперники были крупнее и мощнее меня, разница в весе достигала 20-25 килограммов. Однако за счет воли к победе удавалось их превзойти. В итоге – две победы на чемпионатах России, второе место на чем-

пионате Европы 2001 года, попадание в число призеров чемпионата мира 2004 года.

« Поддержка семьи для меня очень важна. Особенно ценной она оказалась в 2006 году, когда закончил карьеру спортсмена, но покидать татами не собирался.

И тогда с одобрения супруги я организовал детский спортивный клуб «Самурай». В первом наборе было всего десять ребят. Татьяна нередко ходила со мной на тренировки, помогала. Потом родился сын, возможности помочь у жены не стало, но ее поддержку я ощущал всегда. И уже через полгода на первенстве города мои воспитанники завоевали пять первых мест.

« За 13 лет клуб «вырос». Это повод для гордости.

Сейчас в нашей команде уже 385 человек, а также три тренера, включая меня, и три инструктора. С 2006 года мы подготовили десятки чемпионов и призеров первенства страны. Каждый год мы – в лидерах на всероссийских соревнованиях. Трое из них стали призерами первенства мира, а Вадим Горохов в 2017-м победил на чемпионате мира в категории до 60 килограммов.

« Каратэ – не просто вид спорта, это философия, образ жизни и мышления.

Поэтому в нашем клубе мы прививаем настойчивость, терпение, учим труду, закаляем силу духа. Обязательным для каратиста является уважение к старшим, внимание к каждому слову и жесту наставника. Не устаю повторять, что сила нужна лишь для защиты, поэтому необходимо исключить агрессию из своего поведения.

« Еще одна важная составляющая философии киокусинкай – уважение к сопернику.

Мы являемся противниками только на татами, а за пределами ковра каратисты никогда не ссорятся между собой. Напротив, мы скорее как большая семья – дружим, общаемся. На Ямале наши основные конкуренты – спортсмены из Тарко-Сале, где тоже очень хорошая школа. С ребятами из их клуба «Десантник» нередко проводим совместные сборы, делимся опытом.

« В Общество «Газпром добыча Уренгой» я пришел лишь около двух лет назад, до этого трудился в сфере охраны.

Сейчас в мои обязанности входит организация функционирования диспетчерского отдела, занимаюсь железнодорожным транспортом, договорами. Это направление нравится мне гораздо больше. В охранной работе чаще всего действуешь в достаточно жестких рамках, отступление от которых недопустимо, с годами это утомляет.

« Радует, что руководство Общества постоянно поддерживает юных спортсменов.

Выделяются средства на проведение летних тренировочных сборов. В прошлом году занимались в поселке Кучугуры на берегу Азовского моря, в этом планируем отправиться в Крым. А еще огромным подарком для всех каратистов стало предоставление зала КСЦ «Газодобытчик» для проведения Чемпионата и Первенства Уральского федерального округа в апреле. В нем приняли участие более 250 бойцов из всех шести регионов округа, и сборная Ямала взяла первое командное место. Причем 18 золотых медалей завоевали воспитанники «Самурая».

« Для меня патриотическое воспитание молодого поколения – не пустой звук.

Поэтому согласился возглавить региональное отделение движения «Юнармия», и сейчас в наших рядах более 1100 человек со всего Ямала. Юнармейцы занимаются историей страны с особым вниманием к военным событиям, тактике и стратегии; изучают военную технику; улучшают спортивную подготовку. А на смену советской «Зарнице» пришла всероссийская военно-спортивная игра «Победа». Отборочные этапы проходят по всей стране, а финал – в московском парке «Патриот».

Беседовал Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО

