

«ПЕРВЫМ ТРУДНЕЕ И ЛЕГЧЕ!»

Эти строки стихотворения Роберта Рождественского могли быть, наверное, посвящены первопроходцам Уренгоя. И вспомнили мы о них не просто так: ровно 45 лет назад, в третью декаду декабря 1973-го, в самые темные и холодные дни года на Уренгойское месторождение из поселка Пангоды выдвинулась автотракторная колонна. Цель десанта – пробить зимник к поселку Ягельное и доставить на место все необходимое для прихода строительных бригад. Так начинался Уренгой. Так начиналась эпоха «большого газа»...



1973 год. Только вперед!

Перед этим был приказ Владислава Стрижова, в то время директора производственно-объединения «Надымгазпром»: «Для начала организационных работ по обустройству Уренгойского месторождения откомандировать

первую колонну для ведения подготовительных работ по обустройству базы...»

Сама колонна и команда первопроходцев из 28 человек формировались в Надыме. Главные принципы отбора участников –

опытность, надежность и собственное желание отправиться в трудный рейс, где – все знали – будет место и опасностям, и холоду, и поистине нечеловеческой усталости.

>>> **стр. 4**



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ПРОИЗВОДСТВО СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Подведены итоги тематического года в ПАО «Газпром»
стр. 2-3



ЭНЕРГИЯ СВЕТА – ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

Профессиональному празднику посвящается
стр. 5

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

На Бованенковском месторождении состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея МИЛЛЕРА и губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрия АРТЮХОВА. Стороны отметили стратегический и долгосрочный характер сотрудничества компании и региона. Отмечена важность масштабной работы «Газпрома» по созданию на полуострове ключевого центра газодобычи в стране.

Деятельность компании на территории ЯНАО имеет принципиальное значение и для устойчивого социально-экономического развития округа. Налоговые платежи «Газпрома» являются существенным источником для наполнения регионального бюджета.

На встрече был рассмотрен ход газификации округа, обсуж-

дались вопросы расширения инфраструктуры для заправки автотранспорта природным газом. В настоящее время в ЯНАО действуют две автомобильные газонаполнительные компрессорные станции (АГНКС) «Газпрома» и один передвижной газовый заправщик. Закончено строительство АГНКС в Новом Уренгое. Выбраны земельные участки и

ведутся предынвестиционные исследования для сооружения еще двух станций – в Ноябрьске и поселке Пангоды.

В рамках встречи Алексей Миллер и Дмитрий Артюхов подписали Соглашение о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Правительством ЯНАО в 2019 году.

В документе отражен широкий круг направлений дальнейшего взаимодействия. В частности, речь идет об освоении месторождений Ямала, развитии транспортной и социальной инфраструктуры, охране окружающей среды.

«Газпром» обеспечит надежные поставки газа, а также продуктов переработки угле-

водородного сырья потребителям региона и своевременные налоговые выплаты. Компания продолжит реализацию социально ответственной политики, направленной, в том числе, на поддержку коренных малочисленных народов Севера, будет содействовать повышению уровня занятости населения автономного округа. В свою очередь Правительство ЯНАО будет способствовать решению вопросов, связанных с формированием в регионе благоприятного инвестиционного климата, строительством и эксплуатацией производственных объектов «Газпрома».

По материалам Управления информации ПАО «Газпром» ■

ПРОИЗВОДСТВО СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

В ПАО «Газпром» подведены итоги Года качества. На заседании Правления отмечено, что результаты осуществленного в текущем году анкетирования потребителей товаров и услуг «Газпрома» подтвердили высокую степень их удовлетворенности работой компании. За прошедшие месяцы в рамках Года качества проведены 365 мероприятий, в которых участвовали дочерние общества, представители органов власти российских регионов и отечественные производители материалов и оборудования. Также проведены более 110 тематических конференций, семинаров и форумов. В частности, актуальные задачи в области менеджмента качества в газовой промышленности и пути их решения обсуждались на VIII Петербургском международном газовом форуме. О том, что было сделано в рамках Года качества в Обществе «Газпром добыча Уренгой», – в интервью с главным инженером – первым заместителем генерального директора компании Дмитрием ДИКАМОВЫМ (на снимке).

– **Дмитрий Владимирович, как проводились и освещались мероприятия, приуроченные к Году качества?**

– В компании работа по повышению качества во всех сферах ведется системная и постоянная, а что касается этого года, в ООО «Газпром добыча Уренгой» была утверждена специальная программа, предусматривающая целый ряд мероприятий, направленных на повышение качества продукции, работ и услуг. Первостепенным следует считать внедрение системы менеджмента качества на основную область деятельности предприятия – добычу и подготовку к транспорту газа, газового конденсата и нефти. В числе прочих мероприятий – конкурсы на лучшего рационализатора и изобретателя, а также конкурсы профмастерства; участие в конференциях и тематических совещаниях; организация корпоративного обучения по вопросам качества; научно-техническое сопровождение проектов и обмен опытом в данной сфере.

Чтобы привлечь внимание каждого сотрудника к вопросам улучшений, а также способствовать популяризации и формированию культуры качества, в Обществе разработаны и распространены буклеты «8 основных правил качественной работы», на городском стенде размещен баннер с тематической символикой года. Все значимые события и мероприятия активно освещаются во внутреннем медийном пространстве Общества, также в настоящее время завершается работа над видеофильмом «Качество в ООО «Газпром добыча Уренгой».

– **Какие мероприятия можно выделить особо?**

– С целью повышения статуса вопросов, связанных с обеспечением качества, компания выступила инициатором проведения и организатором совещания генеральных директоров дочерних обществ ПАО «Газпром», которое прошло в июле этого года в Санкт-Петербурге. Также ООО «Газпром добыча Уренгой» выступило организатором Второй Арктической научно-практической конференции, в которой на пленарном заседании обсуждались вопросы качества.

– **Приведите, пожалуйста, конкретные примеры достижений Общества в вопросах качества по курируемым Вами направлениям?**

– Примеров конкретных достижений Общества в данной области много. Основным «двигателем», а точнее фактором, влияющим на повышение качества, является процесс улучшения, который идет за счет рационализации, изобретательства, сокращения потерь, унификации требований и других инструмен-

тов системы менеджмента качества. Можно с уверенностью говорить, что любое рационализаторское предложение – есть повышение качества.

Особо отметить можно следующие мероприятия. Для совершенствования объемно-массового учета проведена опытно-промышленная эксплуатация измерительной управляющей системы «Альбатрос Танксупервайзер-2». Для обеспечения достоверного учета и контроля качества товарной нефти заменены кориолисовые расходомеры системы измерения количества и показателей качества нефти ЦПС-2. Помимо этого, в Обществе внедрена система управления инцидентами, создана единая точка контакта пользователей с ИТ-службой по всем вопросам и проблемам, возникающим в ходе эксплуатации ИТ-оборудования и программного обеспечения. Здесь же можно сказать о том, что на предприятии стандартизованы такие виды деятельности, как «входной контроль», «противокоррозионная защита», «строительный контроль», «проектирование», «диагностика» и другие.

– **Скажите, как соблюдается приоритет в связке «качество, экология, безопасность»?**

– На протяжении всей истории деятельности Общества «Газпром добыча Уренгой» обеспечивает баланс между производственными успехами, безопасностью и экологичностью. Компания не ставит во главу угла только количество углеводородного сырья или его качество – в этой системе соблюдается равновесие.

В частности, для обеспечения безопасности производства Управлением аварийно-



восстановительных работ Общества проведено более полутора тысяч испытаний запорно-регулирующей и фонтанной арматуры, исследовано более семи тысяч единиц электрооборудования и средств индивидуальной защиты. В целях улучшения условий труда на заточных участках и участке газопламенной резки металла введены в эксплуатацию три фильтра-вентиляционных установки. Службой техдиагностики Инженерно-технического центра проведено исследование порядка 20 тысяч элементов трубопроводов, более четырех тысяч сварных соединений трубопроводов различного диаметра, более трех тысяч металлических заготовок и комплектующих изделий. Специалисты службы строительного контроля Инженерно-технического центра осуществляют надзор за ходом и качеством выполняемых строительно-монтажных работ, соблюдением сроков, а также качеством материалов.

Общество «Газпром добыча Уренгой» ежегодно привлекает экспертные организации к



Сменный мастер по подготовке газа Константин Ноговицын и оператор по добыче нефти и газа Антон Афанасьев в технологическом цехе ГП-7 Уренгойского газопромыслового управления

«ЭНЕРГИЯ РОСТА»

В текущем году Общество «Газпром добыча Уренгой» приняло участие в конкурсе «Премия ПАО «Газпром» в области качества».

В соответствии с требованиями на рассмотрение экспертной комиссии была направлена информация о функционировании системы менеджмента качества в области проектирования и организации строительства новых объектов, технического перевооружения, капитального ремонта, реконструкции действующих объектов, включая особо опасные производственные объекты. По итогам конкурса Общество стало лауреатом, заняв первое место в номинации «Дочернее общество ПАО «Газпром», продемонстрировавшее существенный рост показателей результативности и эффективности деятельности в области качества продукции и услуг» («Энергия роста»).



диагностированию технического состояния и экспертизе промышленной безопасности технологического оборудования. В текущем году приглашенными специалистами исследовано более трех тысяч единиц оборудования и свыше полутора тысяч километров трубопроводов.

Деятельность компании в области охраны труда и охраны окружающей среды сертифицирована на соответствие международным стандартам. Уровень организации работы в сфере производственной безопасности в соответствии с требованиями международного стандарта позволил ООО «Газпром добыча Уренгой» в нынешнем году стать победителем Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» и занять первое место в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)». По результатам конкурса предприятию установлен статус «Первое место во Всероссийском рейтинге организаций Российской Федерации эффективности деятельности в области охраны труда».

Что же касается экологии, то с целью снижения воздействия производственной деятельности на окружающую среду в Обществе ежегодно проводится порядка 60 плановых природоохранных мероприятий. На их вы-

полнение затрачивается более 200 миллионов рублей в год, а объем физико-химических исследований в текущем году составляет более 72 тысяч анализов. В 2018-м на международном конкурсе «Экологическая культура. Мир и согласие», организованном Неправительственным экологическим фондом имени В.И. Вернадского, проект «Азбука Ямала» – совместный труд экологов и специалистов Управления дошкольных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» – удостоен диплома победителя в номинации «Экологическое воспитание и просвещение». По итогам проведения Года экологии в ПАО «Газпром» коллективу Общества вручена почетная грамота за вклад в сохранение природы и окружающей среды.

– Если говорить о рационализаторстве и изобретательстве, как бы Вы оценили активность работников Общества?

– Со дня основания и до настоящего времени в ООО «Газпром добыча Уренгой» проводится планомерная работа по повышению эффективности производства за счет использования интеллектуального потенциала инженеров, рабочих и служащих компании. Вопросам изобретательства и рационализаторства на предприятии всегда уделялось и уделяется самое пристальное внимание. Так, в 2017 году в рационализаторской деятельности приняли участие 792 сотрудника. В минувшем году были внедрены в производство 507 рационализаторских предложений. Экономический эффект от использования 150-ти из них составил более 70 миллионов рублей.

Объекты патентных прав – интеллектуальное богатство компании, которое важно сохранять и преумножать. В 2017 году в «Федеральный институт промышленной собственности» (ФИПС) было направлено семь заявок на предполагаемые изобретения и три – на полезные модели. В текущем году данные показатели уже составили семь заявок на изобретения и семь – на полезные модели. Еще шесть пакетов документов будут поданы в ФИПС в течение месяца. По заявкам предыдущих лет и заявкам текущим получено пять патентов на изобретения, три патента на полезные модели. Таким образом, сегодня Общество является обладателем 86 действующих патентов – это семьдесят изобретений и шестнадцать полезных моделей. Кроме того, компании принадлежат 14 программ для электронно-вычислительных машин. В производственной деятельности задействовано 23 объекта патентных прав, четыре из которых в 2017 году принесли Обществу суммарный экономический эффект более 25 миллионов рублей.

Одним из определяющих факторов технического творчества является заинтересованность работников в создании объектов авторских прав. В компании действуют меры по материальному и нематериальному стимулированию сотрудников к созданию и внедрению новых технических решений. Так в соответствии с Положением о присвоении звания «Заслуженный рационализатор» в 2018 году его удостоились два работника компании, подтвердили право на получение поощрительной надбавки девять заслуженных рационализаторов предприятия.

В соответствии с действующим в Обществе Положением проведены смотры-конкурсы по рационализации и изобретательству.



Лаборант химического анализа испытательной лаборатории нефти и нефтяных масел Инженерно-технического центра Светлана Кузимова исследует физико-химические свойства и составы пластовых флюидов Уренгойского месторождения и различных технологических жидкостей

Определены победители в следующих номинациях: «Лучший рационализатор», «Лучший молодой рационализатор», «Лучшее рационализаторское предложение», «Лучшее подразделение по рационализации и изобретательству». Работники ООО «Газпром добыча Уренгой» ежегодно принимают участие в конкурсе «Лучший изобретатель и рационализатор Ямало-Ненецкого автономного округа», в котором, уже традиционно, занимают призовые места и становятся победителями в различных номинациях.

В целях популяризации и развития рационализаторской и изобретательской деятельности среди молодых работников Общества был впервые проведен интеллектуально-рационализаторский смотр-конкурс «Битва рацух». В его рамках молодые новаторы смогли рассказать о своих реализованных решениях, а также о механизме оформления и регистрации своих идей.

Важно добавить, что деятельность в данном направлении продолжается и уже сейчас разработан план мероприятий по повышению ключевых показателей в части рационализаторской и изобретательской деятельности. Реализация всех пунктов плана будет направлена на развитие творческого потенциала каждого работника, а также на максимальное вовлечение молодых сотрудников компании в генерирование рационализаторских идей и совершенствование инструментов управления.

– Как бы вы, в целом, подытожили завершающийся год?

– Можно сказать, что Год качества позволил несколько иначе взглянуть на нашу деятельность. Мы выполнили все мероприятия, приуроченные к обозначенной тематике, и сделали даже больше. Но, самое главное, в этом году мы повысили планку своих возможностей и создали задел для дальнейшего роста.

**Подготовила Елена МОИСЕЕВА
Фото из архива ССОиСМИ**

стр. 1 <<<

«ПЕРВЫМ ТРУДНЕЕ И ЛЕГЧЕ!»

Отправлял первый автотракторный десант в Ягельное начальник Надымской автоколонны, а потом первый руководитель АТП-1 уже «на Уренгое» фронтовик Константин Ватолин. Из его воспоминаний: «Вместе с одним из моих замов, Анатолием Морковинным (ставшим руководителем колонны) мы подобрали состав участников. В основном это были молодые ребята, которые хорошо знали технику, любили ее. Мы так вопрос поставили: заставлять никого не будем. У кого есть желание – сразу остается в Уренгое. Надо отдать должное – ни один из наших водителей (шоферов, трактористов) не подкачал, не отказался, не струсил. Надежных дали бульдозеристов, новые бульдозеры, вездеходы для сопровождения. В Пангодах состоялся небольшой митинг. И они – пошли. Ежедневно из Надыма кто-то из руководства летал вертолетом к этой колонне...»

Не единожды вспоминал эти дни и один из команды первопроходцев, а потом работник АТП-1 – Николай Кравченко («Газ Уренгой» от 27 декабря 1985 года): «Где-то в первых числах декабря подходит ко мне заместитель начальника по эксплуатации Анатолий Морковин, и у нас состоялся вот такой короткий диалог:

– Поедешь на Уренгой?

– Поеду.

– Готовь технику.

Времени оставалось не так уже много. На пятнадцатое декабря была назначена переправа через реку Надым. Ушел с головой в работу – волноваться было некогда.

Конечно, в наше время, когда построены город и дороги, когда в стабильном режиме работают системы энерго-, водо- и теплоснабжения, и промыслы, выполняющие планы, подают газ в магистральный трубопровод, – невероятными и очень далекими кажутся те дни. А по сути, в первой автотракторной колонне шли на Уренгой настоящие герои... Из статьи, опубликованной в газете «Тюменский комсомолец» 1 января 1974 года: «Все понимали: дело предстоит нелегкое и потому сборы колонны были тщательные. Начальник колонны Анатолий Морковин постарался отобрать для похода самые лучшие водительские кадры. Владимир Луговой, Александр Тихонов, Виктор Волков, Виктор Коваленко – были здесь коммунисты и комсомольцы и просто молодые шоферы,



Николай Кравченко – один из участников первого десанта



Здесь будет город!

но зато с достаточным северным стажем и солидным опытом. Трактористы Владимир Шадрин, Иван Павлов, бульдозерист Николай Кравченко. <...> Пробрить зимник протяженностью более ста километров – тяжелая работа, особенно для шоферов и бульдозеристов. Тундра сразу дала себя знать. И хотя ножи бульдозеров срезали рыхлый слой снега и промерзшие кочки, отваливали их в сторону, расчищая путь, колонна прибыла на место только в воскресенье к вечеру («пробивались» на Уренгой шесть суток – от ред.), преодолев три речки и множество неожиданных препятствий. Едва с километр стрелка спидометра удерживается у цифры двадцать. А дальше: стоп – жди, когда будет расчищен достаточный участок пути и пока не подтянется «хвост» колонны, где идет столовая, цистерна с водой, громоздкие балки и походный сварочный агрегат. <...> Саша Тихонов, двадцатитрехлетний шофер из «Надымгазпрома», в трудных местах буквально умолял свою машину:

– Давай, милая, давай!

А когда благополучно выскатывал из ловушки, приговаривал: – Молодец, машина!

Саша и относился к своей технике соответственно. Даже на коротких остановках глушил перегревшийся мотор: пусть отдохнет, наработался».

В колонне, идущей на Уренгой, путь прочищали тягачи, на которых ехали геофизики. За ними шел трактор Анатолия Тунгусова, а Николай Кравченко бульдозером окончательно выравнивал дорогу. Следом шли «Уралы», бензовозы. Бортовые грузовики везли лес, строительный материал, вагончики. Всего шло десять машин. Чтобы колеса не буксовали, под них сыпали снег, ягель. Неожиданностей в пути тоже было немало, да и как иначе, если впереди – лесотундра бескрайняя и снега непролазные... «На озере провалился трактор Анатолия Тунгусова, на два метра ушел под воду, – рассказывал в свое время газете «Газ Уренгой» Николай Кравченко. – Часа четыре с ним возились, пока вытащили. Потом огнем отогревали, заменили масло, воду. А мороз крепенький, 40 градусов. Ничего, справились. На следующий день происшествие с тем же Анатолием – опять провалился, правда, не так сильно, но повозиться и

здесь пришлось. Днем нас навещал вертолет. Непривычно было – корреспонденты газет, радио, телевидение, а нам казалось, что тут такого – свою работу выполняем. В день делали всего по 10-15 километров. Поломки случались. На шестые сутки добрались вот сюда, на Уренгой...»

Как рассказывают очевидцы событий, на месте нынешнего Нового Уренгоя тогда высился лес. Из строений – две избышки – вот и все, что было тогда на месте города. С прибытием первого десанта в этих местах закипела жизнь. Перво-наперво расчистили место для хранения горюче-смазочных материалов, стройматериалов, техники. На другой день топографы разбили место для вагончиков, подготовили площадку для радиостанции, столовой. «Один вагончик так поставили, чтобы был около красивой елки – Новый год же на носу! – рассказывал Николай Кравченко. – Потом прилетел вертолет, начался митинг. Маленький пятачок, где собрались люди, а вокруг ничего, кроме леса да тундры. Я стоял, смотрел на плакат: «Здесь будет город заложен» и представлял себе, какой он будет... А Новый год я встретил в Надыме. Отпустили меня к семье. Черный, прокопченный, с бородой, примерзшими к ногам портянками, но с подарками, апельсинами, яблоками (нам туда привезли). Ну Дед Мороз с Уренгой!»

Кстати, этому интервью с первопроходцем в далеком 1985 году предшествовала его встреча в музее Трудовой Славы объединения (теперь Музей истории Общества) с учащимися новоуренгойского техникума. Позже Николай Константинович скажет: «Вот я побывал на экскурсии и со стороны услышал о том, что сделано, пережито нами. Не верится, что о нас так говорят, и испытываешь гордость за своих товарищей, которые оставили добрый след на уренгойской земле».

И сегодня, спустя 45 лет, в неумолимом беге времени, в бесконечной череде событий и «планов на завтра», мы вспоминаем первопроходцев, которые взяли на себя все тяготы и сложности «покорения» Севера, ответственность за все, чтобы нам, идущим следом, было легче...

Подготовила
Елена МОИСЕЕВА
Фото из архива ССОиСМИ

ЭНЕРГИЯ СВЕТА – ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ

Сегодняшняя ночь станет самой длинной в году, а в нашем городе, неизбалованном зимой солнечным светом, долгота дня составит лишь два часа сорок минут. А про морозы в это время года и напоминать лишний раз нет смысла. Символично, что в такой день, 22 декабря, отмечают свой профессиональный праздник энергетики – специалисты, дарящие нам свет и тепло. В Обществе «Газпром добыча Уренгой» сегодня трудятся сотни представителей важнейшей профессии. Об одном из них – Константине МАКУШОВЕ (на снимке), занимающем должность заместителя начальника цеха энерговодоснабжения Уренгойского газопромыслового управления, – мы расскажем сегодня.

Новый Уренгой принято называть городом газодобытчиков и строителей. Они были на передовой, возводили первые дома и общежития, газовые промыслы и другие промышленные объекты. Разумеется, среди пионеров-покорителей Севера были и энергетики. Для них вообще характерна высокая подвижность – реализация нового масштабного энергетического проекта всегда приводит к мобилизации сил представителей этой профессии со всей страны. Вот и отец Константин Макушов в 1980 году влился в ряды уренгойских газодобытчиков, устроившись электромонтером на тогда еще совсем «свежий» газовый промысел № 1. Следом за ним, спустя два года, в молодой Новый Уренгой из Стерлитамака переехала и его семья.

Для энергетиков характерна еще и преемственность поколений. Вот и Константин, окончив школу, над выбором профессии долго не размышлял. Он решил пойти по стопам отца и выбрал в качестве alma-mater местный техникум, открытый к тому моменту всего два года, и еще даже не успевший отметить первый выпуск обучающихся. Здесь вчерашний школьник зарекомендовал себя не только как прилежный студент, но еще и талантливый спортсмен. Юношей он выходил на баскетбольный паркет в городских соревнованиях против гораздо более старших и опытных соперников, многие из которых стали в будущем коллегами. Команда демонстрировала неплохие результаты, а сам Константин в роли разыгрывающего показывал игру столь яркую, что получил приглашение в сборную Нового Уренгоя, став в ней одним из самых молодых игроков. Вспоминая о своей спортивной юности, Константин Анатольевич рассказывает, что баскетбольный корт помог ему завести среди партнеров по команде и соперников по матчам новых друзей, с которыми они до сих пор близко общаются.

Окончив техникум в 1988 году, Константин Макушов стал напарником своего отца на пер-

вом газовом промысле УГПУ. Но это продолжалось недолго – новобранец-газодобытчик в скором времени отправился в Читу в качестве новобранца военно-воздушных сил. Кстати, в годы армейской службы в столице Забайкалья солдату из Нового Уренгоя пригодились профессиональные навыки энергетика.

Вернувшись в газовую столицу, Константин Анатольевич вернулся и на газовый промысел № 1. Однако уже не в роли напарника для родителя, а в качестве... его начальника. Молодой инженер тогда только-только переступил порог своего третьего десятилетия.

– Главный энергетик УГПУ Владимир Жерлицын рекомендовал меня на должность инженера второй категории, и я, конечно, не стал отказываться, – вспоминает Константин Анатольевич. – Сейчас понимаю, что, может быть, немного поторопился, таким молодым взяв на себя столь большую ответственность. Поскольку я был все же электриком, в роли инженера-энергетика мне пришлось в очень короткие сроки изучать еще и специфику тепло- и водоснабжения. Благо помогли более старшие и опытные коллеги. Но и сидеть ждать, что мне все принесут на блюдечке, сами будут всему учить, я не мог – принялся самостоятельно усиленно изучать нюансы производства, в том числе и технологических процессов газового промысла. Ведь чтобы знать каким «тонким» местам на ГП следует уделять повышенное внимание, надо и всю технологическую цепочку знать досконально.

В скором времени на «единичке» Макушовых стало еще больше. Именно здесь Константин Анатольевич познакомился с будущей супругой – Альфией. По удивительному стечению обстоятельств Альфия Газовна росла совсем неподалеку от Стерлитамака, в Новый Уренгой попала в том же 1982 году и так же заканчивала техникум газовой промышленности, правда, немного позже.



– Бабушка после знакомства с будущей женой смеялась: «Надо же было за тысячу верст ехать – на Крайний Север, чтобы там найти татарку из соседнего района», – улыбаясь, вспоминает Константин Анатольевич.

Через несколько лет, однако, карьерные пути супругов Макушовых разошлись. Оператор по добыче нефти и газа Альфия осталась на ГП-1 (и сегодня с 28-летним стажем работы на «единичке» является одной из главных хранительниц профессиональных традиций самого знакового промысла Большого Уренгоя). А вот Константин пошел на повышение, не отказавшись теперь от должности заместителя начальника цеха водозабора Таб-Яха. Но по жизненному пути счастливые супруги продолжают идти вместе. И теперь его с ним делят два взрослых сына (старший, Андрей, делит еще и профессиональный, избрав карьеру геолога, также в УГПУ) и любимца семьи, внучка Мирослава.

Карьеру Константина Анатольевича как энергетика уже можно назвать успешной. Сегодня он в числе руководителей большого цеха, одного из ключевых для Уренгойского газопромыслового управления, в котором слаженно трудятся более 200 специалистов самых разных направлений энергетической отрасли. Ответственность, конечно, колоссальная: в обслуживании – сотни объектов и тысячи единиц оборудования, расположенные на территории в 250 километров длиной, однако и миссия важная и почетная: такой профессией, выполняемой ежедневно работой можно с полным правом гордиться.

Что же касается планов личных и семейных, то здесь, признается Константин Макушов, еще остались неоконченные дела. Впрочем, они уже близки к завершению: двое сыновей – воспитаны, дом под Дмитриевым – строится и на участке будущей обители семейства Макушовых обязательно будет посажено дерево...

Мы поздравляем Константина Макушова и каждого из его коллег-энергетиков с профессиональным праздником! Пусть работа остается стабильной и без «скачков напряжения», а жизни – ваши, ваших родных и близких – будут яркими и всегда наполненными светом!

Сергей ЗЯБРИН

Фото автора и из архива ССОиСМИ



«Профессия энергетика – одна из важнейших в газодобыче. Все работает – и мы незаметны, как только случается нештатная ситуация – все ждет наших скорейших действий», – делится Константин Макушов

УСЛОВИЯ ТРУДА ИМЕЮТ ЗНАЧЕНИЕ

В сегодняшнем номере нашей газеты мы публикуем окончание интервью с начальником Управления Пенсионного фонда РФ в Новом Уренгое Ольгой БАВРИНОЙ. Подробные разъяснения по теме, которая сегодня волнует всех россиян и северян в частности, представлены в формате «вопрос-ответ».



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

– Будет ли увеличен пенсионный возраст работникам, занятым на вредных и опасных производствах?

– Не предусмотрено повышение возраста выхода на пенсию для граждан, занятых на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемым по результатам специальной оценки условий труда.

Сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии:

– мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они были заняты соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (Список №1) и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 лет и 15 лет;

– мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они были заняты на работах с тяжелыми условиями труда (Список № 2) соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

– Предусмотрено ли «двойное» снижение пенсионного возраста для сотрудников, проработавших 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и выработавших полный стаж во вредных и тяжелых условиях труда (по Спискам № 1, № 2)?

– В некоторых случаях гражданам могут обратиться за назначением страховой пенсии по старости раньше общеустановленного в России возраста. Для этого необходимо соблюсти ряд условий:

– наличие страхового стажа, требуемого для досрочного назначения страховой пенсии по старости (мужчинам – 25 лет, женщинам – 20);

– необходимый стаж на соответствующих видах работ: по Списку № 1 (мужчинам – 10 лет, женщинам – 7 лет 6 месяцев), по Списку № 2 (мужчинам – 12 лет 6 месяцев, женщинам – 10 лет);

– стаж работы в районах Крайнего Севера 15 календарных лет или 20 лет в приравненных к ним местностях.

Например, сотрудник (мужчина) проработал 15 лет в районах Крайнего Севера и 12 лет 6 месяцев оператором по добыче нефти и газа (по Списку № 2). Таким образом, у него имеется необходимый стаж в районе Крайнего Севера, стаж на соответствующих видах работ и общий страховой стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости. В этом случае работник имеет право досрочного выхода на пенсию с двойным снижением в возрасте 50 лет.

– Когда работники, занятые педагогической и медицинской деятельностью, могут реализовать свое право выхода на пенсию?

– Для педагогических и медицинских работников досрочные пенсии сохраняются в полном объеме, изменение требований по специальному стажу не предусмотрено. Сам стаж сохраняется, но исходя из общего увеличения трудоспособного возраста, для данных граждан возраст выхода на досрочную

пенсию повышается на 5 лет, но с переходным периодом.

Новый возраст выхода на пенсию будет исчисляться, исходя из даты выработки специального стажа и приобретения права на досрочную пенсию. Сейчас данным категориям работников необходимо выработать специальный стаж длительностью от 25 до 30 лет в зависимости от конкретной категории льготника.

Таким образом, год, в котором эти сотрудники выработают специальный стаж и приобретают право на досрочную пенсию, фиксируется, а реализовать это право (назначить «досрочную» пенсию) можно будет в период с 2019 по 2028 год и далее с учетом увеличения пенсионного возраста и переходных положений. То есть требования к специальному стажу не меняются, но сам срок выхода на пенсию будет сдвигаться.

– Будет ли индексация пенсии работающим пенсионерам в 2019 году?

– В 2019 году никаких значительных изменений в пенсионном обеспечении работающих пенсионеров не ожидается. Сформированный за последние годы подход к выплате пенсий для этой категории граждан сохранится и в 2019 году – для них по-прежнему индексация пенсии не производится. Однако для работающих пенсионеров все пропущенные с 2016 года индексации будут учтены после увольнения.

**По материалам,
представленным
Пенсионным фондом России
Подготовила
Наталья КУБАСОВА**

Сроки назначения страховой пенсии по старости педагогическим, медицинским работникам	
Год возникновения права на страховую пенсию по старости	Срок назначения страховой пенсии
2019	II полугодие 2019 – I полугодие 2020
2020	II полугодие 2021 – I полугодие 2022
2021	2024
2022	2026
2023 и последующие годы	Не ранее чем через 60 месяцев со дня выработки специального стажа

ГОРОД

ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ!

Газовая столица готовится к празднованию Нового года. Во дворах и микрорайонах появляются снежные горки и новогодние елки, близится к завершению строительство ледового городка, работают тюбинг-центры, прокат лыж, залиты катки.

Яркая елка появилась на площадке «Виадук». Там же готова снежная трасса длиной 300 метров для любителей беговых лыж, ждет гостей и каток. Открыт прокат зимнего инвентаря – коньков и лыж, есть теплые раздевалки. В праздничные и выходные дни каток открыт с раннего утра до позднего вечера.

На улице Захаренкова, недалеко от православного храма, также работает прокат тюбингов и лыж, здесь же – две базы проката спортивного инвентаря – «Кристалл» и «Контакт». Лыжная трасса в Северном районе города накатана и освещена, здесь многолюдно и в выходные, и в будни.

На городской площади красуется главная елка высотой 23,5 метра. Ледовый городок выполняются по мотивам сказок Александра Пушкина. За это предложение новоуренгойцы проголосовали на портале «Живем на Севере». Входная группа оформляется «Кораблями на волнах» и колоннадой с профилем писателя. В центре – фигуры Деда Мороза и Снегурочки. Детские горки дополняются шатрами и пушками. Любимая ребятами игровая композиция «лабиринт» оформлена по мотивам «Сказки о царе Салтане». Возводятся детские горки «Руслан и Черномор», «Петух», «Золотая рыбка», игровая зона «33 богатыря».

В целом, Новый Уренгой украсят 11 городских елок, во дворах появятся восемь снежных горок для детворы. Покататься можно будет в микрорайонах Тундровом, Мирном, Оптимистов, возле 15-ой школы и во дворе на проспекте Ленинградский, 6А.

Предприятия Нового Уренгоя тоже устанавливают елки, ледовые и светящиеся фигуры, украшают прилегающую территорию, зажигают иллюминацию на своих зданиях.

Вместе с новогодними атрибутами, снежными горками, ледовыми скульптурами и красочными витринами в город приходит праздничное настроение!

**По материалам
Информационно-аналитического
управления администрации
Нового Уренгоя**

НАША ДЕЛОВАЯ ЖЕНЩИНА

Коллектив Управления материально-технического снабжения и комплектации Общества в эти дни провожает на заслуженный отдых старшего диспетчера производственно-диспетчерского отдела Людмилу КОРНИЙЧУК (на снимке). Это событие и радостное, и грустное одновременно, но также – хороший повод сказать теплые слова коллеге и другу.



Ровно половину жизненного пути Людмила Валентиновна составляет ее трудовой стаж в Управлении. И каждый год, каждый день работы – это бесценный вклад в общее дело, в результат и успехи. Она грамотный и опытный профессионал, ответственный и знающий сотрудник. А еще ее мудрость и терпение не раз помогали в непростом деле наставничества, в содействии молодым специалистам отдела. Людмила Валентиновна строгая, но справедливая, серьезная, но в то же время позитивная – прекрасно умеет поддержать веселую атмосферу, быть душой любой компании.

Активная жизненная позиция – это стиль ее жизни. Быть сопричастной всему, помогать, находиться в центре событий – на все хватает

энергии, времени и сил. Она участвовала почти во всех проектах и конкурсах Управления и Общества – где-то азартным болельщиком, а где-то и полноправным участником команды филиала. Так, например, в свое время Людмила Валентиновна представляла Управление в корпоративном проекте «Деловая женщина».

За плечами – богатый трудовой и жизненный опыт, а впереди – новый, не менее активный и насыщенный этап, на котором ждет множество важных личных и семейных дел. И все непременно получится, новые планы исполнятся, а жизнь, как и всегда, будет расцвечена самыми яркими красками.

Коллеги и друзья желают успехов и удачи, радости от каждого нового дня на протяжении всего долгого жизненного пути!

Соб. инф.

Фото предоставлено сотрудниками филиала

ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

КОГДА СЕМЬЯМ НУЖНА ПОМОЩЬ

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» успешно реализуется целый ряд социальных программ. Есть среди них и те, основная задача которых – помощь семьям работников, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Такую поддержку предприятие оказывает сотрудникам компании, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья. Помощь Общества заключается не только в материальной поддержке работников, направленной на восстановление и сохранение здоровья особенных детей. С целью создания семьям благоприятных жилищных условий Общество предоставляет им для проживания квартиры.

В текущем году семьям трех сотрудников компании, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, предоставлено комфортное жилье.

На этой неделе заветные ключи от ведомственной трехкомнатной квартиры с новым ремонтом получила и семья Воробьевых. Теперь есть возможность удобно разместиться с родителями, и детям – мальчикам-близнецам.

– Мы благодарим руководство компании за оказанное содействие, условия жизни у нас теперь гораздо более комфортные! – говорит глава семьи Дмитрий Воробьев, сотрудник Управления материально-технического снабжения и комплектации. – До нынешнего времени мы жили с родителями, и хоть большая семья – это хорошо, но все же отдельной ячейке общества лучше быть самостоятельной. Мы очень довольны и самой квартирой, и ремонтом, и главное, я уверен, что моим детям здесь будет удобно и хорошо. Спасибо!

Татьяна СЕРЕБРЯНСКАЯ,
начальник отдела социального развития
Управления кадров
и социального развития Общества

СПОРТИВНЫЕ ГОРИЗОНТЫ

С СЕВЕРНЫМ ВЕТРОМ НАПЕРЕГОНКИ

В минувшие выходные на снеговых трассах города прошли несколько знаковых состязаний. Во всероссийских соревнованиях «Кубок по кроссу на снегоходах памяти Андрея Ушакова», Чемпионате и Первенстве Ямало-Ненецкого автономного округа по кроссу на снегоходах, Чемпионате города приняли участие шесть команд: три из Нового Уренгоя (СТК «Факел», «Ямбург», «Норд»), а также представители Муравленко, Надыма и Сургута – в целом, около 70 спортсменов.

Традиционно зимние виды «эстрима» очень популярны в газовой столице – снегоходным спортом занимаются и взрослые, и дети. Невероятно зрелищные соревнования всегда собирают множество болельщиков. Вот и в этот раз и спортсмены, и зрители получили от заездов и показательных выступлений массу позитивных эмоций и настоящий заряд энергии.

В составе судейской коллегии – столичные гости. Справедливые и беспристрастные. Они знают все нюансы спорта и понимают, что высокие результаты порой даются очень непросто. За победными кубками и медалями – напряженные тренировки, работа над собой, содержание техники в отличном состоянии. От спортивно-технического клуба «Факел» Общества «Газпром добыча Уренгой» в гонках участвуют более тридцати человек, в том числе самые юные снегоходчики.

Уренгойская погода в этот день проверяет спортсменов на прочность. Трассу скрывают плотный туман и снежные «облака», поднятые мчащимися впереди гонщиками, – продвигаются снегоходчики практически «на ощупь». Короткий световой день также вносит свои коррективы – один заезд у взрослых пришлось отменить. Впрочем, соревнования состоялись и лидеры определены – это главное.

В активе спортсменов СТК «Факел» – семь призовых мест. Золото в своих категориях взяли Евгений Довбуш, Яков Карпман, Вадим Ку克林 и Саша Захаров. Бронзовыми призерами стали Сергей Романенко, Максим Свиридок и Никита Шевяков. Хорошее начало снегоходного сезона 2018-2019!

Елена МЕЛЬНИКОВА
Фото Бориса ВЕЛИКОВА



Крутые виражи на снежной трассе

О ПОДВИГАХ И НАСТОЯЩИХ ГЕРОЯХ

«Все может родная земля! Может накормить теплым и вкусным хлебом, напоить родниковой водой, восхитить своей красотой. И только защитить сама себя она не может... Поэтому защита Отечества и родной земли – долг тех, кто ест ее хлеб, пьет ее воду, любит ее красотой», – такими словами открылся урок мужества «Ушедшие в бессмертие» в детском саду «Росинка».



На встрече с гостем

Уроки мужества для воспитанников старшего дошкольного возраста в нашем детском саду уже давно стали традиционными. Они позволяют ребятам прикоснуться к славному героическому наследию наших предков, еще раз услышать о подвигах солдат. Целью таких занятий является воспитание чувства любви к Родине, уважения к героическому прошлому и настоящему нашей страны, а также популяризация патриотизма и воспитание подрастающего поколения на примерах из истории России.



Мы песни о мире поем

Уже пятый год в нашей стране в декабре отмечается памятная дата – День Неизвестного солдата. В российской традиции это относительно «молодой» памятный день о миллионах рядовых и офицеров, погибших в кровопролитных войнах не только на нашей земле, но и в военных конфликтах далеко за границами Родины. Но все они живы в наших сердцах. Всем нам, гражданам России, необходимо бережно хранить это наследие и передавать его от поколения к поколению. Лозунг «Никто не забыт, ничто не забыто» стал символом Дня Неизвестного солдата.

Во время урока мужества были продемонстрированы презентации и видеоролики на данную тему. Участники мероприятия совершили виртуальную экскурсию по местам, где установлены памятники и мемориалы Неизвестному солдату, где находятся братские могилы. В ходе занятия было рассказано об исторических событиях Второй Мировой войны. Ребята также увидели печальную хронику военных событий двадцатого столетия. Они узнали, что в Афганистане советские воины проявили лучшие человеческие качества: мужество, стойкость, благородство. В

трудных условиях жизни, вдали от дома, ежедневно подвергаясь опасности, они сохранили верность присяге, воинскому и человеческому долгу. Проникновенные стихи, которые рассказали воспитанники старшей группы, напомнили о том, что за наше мирное небо мы обязаны героям, ушедшим в бессмертие.

В гости к дошкольникам пришел подполковник войск специального назначения Александр Борисов. Он рассказал ребятам о том, как российские солдаты проявляли мужество и отвагу, как решительно и уверенно они действовали во время боевых операций, всегда готовые прийти на помощь, оказываясь в трудную минуту там, где тяжелее всего. Также из беседы с Александром Петровичем наши воспитанники узнали об особенностях военного быта, об опасных ситуациях, об отношении местных жителей к военнослужащим. На вопрос детей: «Что для вас значит слово «подвиг»?» гость ответил так: подвиг – это ситуация, когда в бескорыстном порыве души человек отдает себя людям, Родине и порой жертвует всем, даже собственной жизнью. Завершая беседу, он подчеркнул, что очень важно помнить о героизме солдат, защищавших Отчизну, о страшных войнах, которые пришлось пережить нашему народу, солдатам, выстоять и победить. Все присутствующие почтили память погибших минутой молчания.

По окончании мероприятия дети сделали вывод: без вести пропавший воин – не значит растворившийся во тьме истории. Погибшие солдаты живы в народной памяти, которая хранит в себе каждое имя и передает их от поколения к поколению.

Урок мужества ребята завершили песней «Год без выстрела на земле», слова которой призывают всех людей на планете жить в мире и согласии.

**Ольга ТАРАМОВА,
Татьяна ТАТАРЕНКО,
воспитатели детского сада
«Росинка»**

Фото предоставлены авторами ■

БЕЗОПАСНОСТЬ

ДА БУДЕТ ФЕЙЕРВЕРКИ!

Новогодние фейерверки для многих являются важнейшим атрибутом зимнего праздника. Но чтобы радость не омрачилась непредвиденными событиями, следует четко знать и выполнять элементарные правила использования пиротехнических изделий.

Первое, что следует сделать – выбрать место для фейерверка. Желательно для этих целей использовать большую открытую площадку, свободную от деревьев и построек. В радиусе ста метров не должно быть пожароопасных объектов, стоянок автомашин, деревянных сараев или гаражей, а также материалов, которые могут загореться от случайно попавших искр. При сильном ветре размер опасной зоны по ветру следует увеличить в три-четыре раза. Зрителей необходимо разместить на расстоянии 35-50 метров от пусковой площадки. Нельзя использовать «ракеты», «бабочки» рядом с жилыми домами и другими постройками.

Категорически запрещается:

- использовать пиротехнику до ознакомления с инструкцией по применению;
- применять ее при скорости ветра более 5 м/с;
- использовать, когда в опасной зоне (радиус указывается на упаковке) находятся люди, животные, горючие материалы, деревья, здания, электрические провода;
- запускать салюты из рук (за исключением хлопушек, бенгальских огней, некоторых видов «фонтанов») и подходить к изделиям в течение двух минут после их использования, нельзя наклоняться над изделием во время его запуска;
- использовать изделия с истекшим сроком годности, с видимыми повреждениями;
- производить любые действия, не предусмотренные инструкцией по применению;
- использовать пиротехнику в закрытых помещениях, квартирах, офисах (кроме специально разрешенных изделий), а также запускать салюты с балконов и лоджий;
- разрешать детям самостоятельно приводить в действие пиротехнические изделия.

Помните о мерах безопасности, берегите себя и близких!

Соб. инф. ■

