

«Я ВЕРЮ В ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»

Более полусотни молодых людей теперь могут гордо и уверенно именовать себя газодобытчиками. Такое право они получили после торжественной церемонии посвящения в команду Общества «Газпром добыча Уренгой».

Для Татьяны Касьяновой сентябрь 2018 года стал особенным. Ранней осенью выпускница Уральского государственного горного университета только-только переехала в Новый Уренгой из Екатеринбурга, прихватив побольше теплых вещей – ей уже доводилось бывать в городе, когда она проходила производственную практику на Уренгойском месторождении, и образ местной зимы четко складывался после рассказов старших коллег. Пятого сентября для Татьяны началась новая глава в жизни – этот день помечен в трудовой книжке как дата официального и полноценного трудоустройства в Нефтегазодобывающее управление Общества «Газпром добыча Уренгой». Конечно, в первую очередь думается о том, что эти три месяца ушли на то, чтобы привыкнуть к офисным трудовым будням, однако на рабочем месте слышен шум вовсе не принтеров и ксероксов, а гул рабочего компрессора. Обычное дело для оператора по исследованию скважин второго нефтяного промысла. За это время она успела пройти «боевое крещение» суровыми морозами, получить допуск к работе на фонде скважин и гораздо ближе с ним познакомиться. И, разумеется, лучше узнать свою новую команду.

– Считаю, что мне просто повезло устроиться в Общество! Меня прекрасно встретили в коллективе, здесь работают большие профессионалы, с которых можно и нужно брать пример – настоящие наставники, помогающие мне учиться и расти как специалисту, – делится Татьяна Касьянова. – Конечно, как девушку меня стараются беречь, однако без работы я не сижу. Честно говоря, иногда становится немного завидно, когда вижу нарядные юбки на девчонках в административном здании НГДУ... Но это только иногда – в целом, я очень довольна, что попала на промысел – мне по душе моя спецодежда,



Молодые газодобытчики – надежный фундамент для будущего

нравится наш коллектив и я горжусь тем, что являюсь единственной девушкой в бригаде.

Седьмого декабря для 52 молодых специалистов Общества, устроившихся на предприятие в этом году, в том числе и для нового оператора по исследованию скважин второго нефтепромысла, прошло первое мероприятие корпоративного календаря, полностью посвященное им – традиционная официальная инициация в газодобытчики. В этом году, перед

тем как получить это звание вместе с именными касками и символическими плакетками с керном из недр Уренгойского месторождения, новоиспеченные работники Общества воспользовались шансом лучше узнать друг друга и специфические особенности работы на предприятии. Для этого на базе Учебно-производственного центра был проведен командообразующий тренинг «Заправляй мозги».

>>> стр. 2



Экскурсия в Музей истории – неизменная традиция



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ВСЕ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ
О ПЕНСИИ

Ответы на актуальные вопросы
стр. 4-5



СВЯЗЬ БЕЗ ГРАНИЦ

О технических решениях в сфере телекоммуникаций
стр. 6



ВРЕМЯ ЧУДЕСНЫХ
ПЕРЕВОПЛОЩЕНИЙ

Костюмеры КСЦ «Газодобытчик» готовятся к новогодним утренникам
стр. 7

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



стр. 1 <<<

«Я ВЕРЮ В ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»

На самой церемонии, прошедшей в Музее истории Общества, парни и девушки смогли немного ближе познакомиться с руководителями компании и своих филиалов.

– Большинство из вас – представители рабочих специальностей. Уверен, что на таком предприятии – фундаментальном и задающем темп всей промышленности – для старта карьеры необходимо сначала изучить тонкости производства именно в качестве рабочего, нацеливаясь, конечно, на профессиональный рост. У нашего Общества большие перспективы, и за вами – будущее: познавайте специфику, слушайте своих наставников, участвуйте в многочисленных корпоративных мероприятиях – словом, держайте! А мы, со своей стороны, вас поддержим, – обратился к молодым специалистам заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром добыча Уренгой» Игорь Игнатов.

То, что молодые специалисты нацелены на рост и стремятся оправдать выданные им авансы – сомнений быть не может.

– *Машинист технологических компрессоров. Пока четвертого разряда,* – представляется Дильман Ахмедов. Самоуверенность? Скорее, уверенность в своих силах! Дильман рассказывает, что с детства привык ставить перед собой самые высокие цели и достигать их. Уже в девятом классе он твердо решил, что хочет связать свою жизнь с газодобычей. И с тех пор уверенно движется в этом направлении: для начала закончил новоурен-

гойский техникум, где четырежды был именован стипендиатом ООО «Газпром добыча Уренгой», затем победил в Открытом конкурсе молодых специалистов на право трудоустройства на предприятие, параллельно со средним баллом 5,0 заканчивает обучение в техникуме по новой специальности и в ближайшем будущем планирует получить высшее образование в Уфимском государственном нефтяном техническом университете.

– Я верю в человека труда, который ставит перед собой цели и достигает их. Не хочу заглядывать в свое карьерное будущее слишком далеко, но одно знаю точно – все в наших руках! – резюмировал молодой работник Уренгойского газопромыслового управления.

К слову, молодежь УГПУ, как флагманского и самого многочисленного филиала Общества, отмечалась на празднике количественно. Впрочем, чествовали здесь представителей практически каждого структурного подразделения компании. В своем приветственном слове председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев не преминул напомнить всем, что теперь они – часть сплоченной команды, цель у которой одна:

– *Сегодня все вы получили каски – несмотря на то, что среди вас есть не только операторы по добыче нефти и газа, но также лаборанты и воспитатели, представители самых разнообразных профессий. Это символ того, что мы вместе – всем дружным коллективом – выполняем важную государственную миссию. Поздравляю*



Оператор по добыче нефти и газа Азат Заретдинов, как и более полусотни его коллег, получил символичные подарки из рук заместителей генерального директора Общества Андрея Чубукина и Игоря Игнатова

вас со знаменательным днем – днем, когда вы стали частью большой команды!

Завершающая общая фотография на фоне витрин музея, где представлены самые знаменательные события в истории предприятия и самые легендарные уренгойские газодобытчики, стала очередным символическим моментом церемонии. Сегодня виновники торжества – молодые специалисты, – надежный фундамент для светлого будущего. А уже завтра, конечно, при должном старании, они будут делиться опытом с новыми поколениями газодобытчиков и смотреть на гостей корпоративного музея с памятных фотографий с другой стороны витрин...



Приветствовали новичков и руководители филиалов. В их числе – начальник Управления автоматизации и метрологического обеспечения Дмитрий Попов

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО



В Учебно-производственном центре молодежь «заправила мозги»



Возле макета газового промысла

В БУДУЩЕЕ – ВМЕСТЕ

Представители руководства Общества «Газпром добыча Уренгой» и администрации города в неформальной обстановке встретились с выпускниками проекта «Будущее вместе – Старт в профессию».

– Основная цель, которую мы ставили, создавая данную программу – это помощь: в выборе профессии, обучении. А главный ее итог – ваше трудоустройство, – отметил, приветствуя молодых специалистов, заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Чубукин.

Одиннадцать парней и девушек – участники корпоративной про-

граммы, направленной на помощь молодым людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Попавшие под опеку газодобывающего предприятия несколько лет назад еще подростками, сегодня они уже полноценные работники Общества. За чашкой чая в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» представители молодежи смогли задать интересующие их вопросы, обсудить свое карьерное будущее и получить рецепты профессионального успеха. Подобные встречи формата «без галстуков» проводятся регулярно и уже успели стать доброй традицией.

Ребята, преодолевшие жизненные невзгоды, под чутким

руководством кураторов из Совета молодых ученых и специалистов Общества смогли влиться в команду уренгойских газодобытчиков. Сегодня они занимают рабочие должности в различных филиалах газодобывающего предприятия, а в ближайших планах выпускников программы «Будущее вместе» – профессиональный и карьерный рост. Нацеленность на успешное завтра отразилась и на ходе прошедшей встречи – подавляющее большинство заданных вопросов касалось профориентации, аспектов кадровой политики и возможностей трудоустройства на новые должности после получения высшего образования.

На встрече молодые специалисты искренне благодарили за оказываемую поддержку и в то же время дали четко понять, что сейчас они – взрослые, самостоятельные люди, готовые принимать важные решения и нести за них ответственность. А то, что главные сегодняшние их чаяния связаны с образованием, получением нового профессионального опыта и карьерным ростом, в очередной раз стало доказательством нужности такой программы, как «Будущее вместе – Старт в профессию», ее жизнеспособности и полезности.

Сергей ЗЯБРИН

ТВОРЧЕСТВО

КНИГА КАК ОТРАЖЕНИЕ ЭПОХИ

Подарок всем работникам ООО «Газпром добыча Уренгой» в год 40-летия деятельности предприятия – книгу «Большой Уренгой. Наше время» теперь можно скачать в электронном виде по ссылке, размещенной на портале Общества. Издание подготовлено авторской группой службы по связям с общественностью и СМИ, руководителем проекта выступил генеральный директор компании Александр КОРЯКИН.



«Большой Уренгой. Наше время» – книга, изданная к знаковой дате в истории предприятия. Реализация компанией отраслевых проектов, профессиональное мастерство, социальная эффективность, традиции, заложенные ветеранами, награды предприятия – все нашло отражение на страницах издания.

Структурно книга «Большой Уренгой. Наше время» состоит из трех разделов. Первый называется «Эффективное время.

Команда руководителей». В нем – интервью с первыми лицами компании во главе с генеральным директором. Профессиональный путь, жизненные принципы, стимулы, дающие силы и желание идти вперед... Строчка за строчкой – и каждый руководитель предстает перед читателем не только профессионалом и лидером, но и незаурядной личностью.

Второй раздел посвящен трудовым будням коллектива. Дея-

тельность филиалов, а также служб и отделов администрации компании представлена под общим заголовком «Бесценное время». Цифры, факты, основные направления работы подразделений, а также «живые» фотоиллюстрации – и один день из жизни мощного производственного комплекса вырисовывается очень отчетливо. Каждая задача – звено в длинной цепочке добычи и подготовки углеводородов, каждый час трудовых будней – вклад в общий результат работы.

Третий раздел – «Легендарное время» – посвящен истории Общества и ветеранам. В нем показаны основные вехи становления и развития предприятия. От открытия месторождения и пуска в эксплуатацию первой установки комплексной подготовки газа до добытых триллионов голубого топлива – в исторических фотографиях и цитатах ветеранов производства.

Каждая книга является своего рода отражением эпохи, в которой она создана. А раз так, пусть наше время на Большом Уренгое навсегда останется для последующих поколений газодобытчиков временем больших достижений.

Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото Владимира БОЙКО

НОВОСТИ

ПРОИЗВОДСТВО БЕЗ ОПАСНОСТИ

В ООО «Газпром добыча Уренгой» состоялось обучение уполномоченных по охране труда. Мероприятие организовано ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» совместно с Новоуренгойской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России.

Два насыщенных дня обучения пролетели быстро, но, по признанию участников, а их было более 100 человек, – крайне продуктивно и с большой пользой.

Под руководством лектора семинара, генерального директора АО «Клинский институт охраны и условий труда» Андрея Москвичева, участники разобрались в принципах управления современным производством, изучали методики проведения поведенческого аудита безопасности, роль специальных условий труда в функционировании системы управления охраной труда. Также были затронуты вопросы об изменениях в законодательстве России в области управления профессиональными рисками.

Безопасность на газодобывающем производстве в Обществе «Газпром добыча Уренгой» находится в числе приоритетных задач. Как отмечают организаторы, проведение подобного обучения способствует соблюдению правил охраны труда среди персонала, а также повышает культуру безопасности в целом.

Соб. инф.

ВСЕ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ПЕНСИИ

В связи с изменениями в пенсионном законодательстве – увеличением пенсионного возраста – у граждан появляется множество вопросов. Эта тема особенно актуальна для тех, кто в ближайшее время выйдет на заслуженный отдых. Начальник Управления Пенсионного фонда РФ в Новом Уренгое Ольга БАВРИНА в интервью разъяснила отдельные положения принятого федерального закона по повышению пенсионного возраста, особенно актуальные для жителей Крайнего Севера.



Ольга Баврина рассказывает о пенсионном законодательстве в студии Телеканала «Первый Уренгойский»

– С 1 января 2019 года вступит в силу Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Ольга Валерьевна, поясните, как в связи с этим будет повышаться общеустановленный пенсионный возраст?

– Закон направлен на поэтапное повышение пенсионного возраста, по достижению которого будет назначаться страховая пенсия по старости. С 1 января 2019 года для мужчин он составит 65 лет, для женщин

– 60 лет. Сейчас, соответственно, 60 и 55 лет.

Повышение будет плавным: предусматривается длительный переходный период, который продлится десять лет – с 2019-го по 2028 год. Для тех, кто должен был выйти на пенсию в 2019-2020 годах, предусмотрена особая льгота: выход на полгода раньше нового пенсионного возраста. Так, например, гражданин, у которого наступает право выхода на страховую пенсию по старости по прежнему законодательству в январе 2019 года, сможет реализовать свое право в июле 2019-го.

В 2028 году в возрасте 65 лет выйдут на пенсию мужчины 1963 года рождения и женщины 1968 года рождения в возрасте 60 лет (смотрите таблицу № 1).

– Для жителей Нового Уренгоя важно, как будет определяться пенсионный возраст «северян». Каким он будет?

– Для нынешних льготников, которые выходят на пенсию досрочно в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, кому возраст выхода установлен 55 лет для мужчин и 50 лет для женщин, предусматривается повышение возраста выхода на пенсию до 60 лет и 55 лет соответственно (смотрите таблицу № 2).

– Будет ли повышен возраст для женщин, родивших двух или более детей на Крайнем Севере? Какой необходимый стаж требуется выработать?

– Нет. Родившим двух и более детей женщинам, достигшим 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях, право выхода на пенсию сохраняется.

– Какие условия досрочного выхода на пенсию предусмотрены для многодетных матерей?

– Женщинам, родившим пять

и более детей и воспитавшим их до достижения ими 8 лет, пенсионный возраст повышаться не будет (возраст выхода на пенсию – 50 лет).

Согласно принятому закону право на досрочный выход на пенсию появилось у многодетных матерей с тремя и четырьмя детьми. Если у женщины трое детей, она сможет выйти на пенсию на три года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений – в 57 лет. Если у женщины четверо детей – на четыре года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходных положений – в 56 лет. При этом для досрочного выхода на пенсию многодетным матерям необходимо выработать в общей сложности 15 лет страхового стажа.

– Ольга Валерьевна, поясните, пожалуйста, чем различаются понятия трудового, страхового и специального стажа? Каковы особенности их применения?

– Под стажем понимается юридический факт, с которым закон связывает возникновение прав на назначение и выплату пособий. Выделяют следующие виды стажа: общий, специальный и трудовой.

Федеральный закон от 28.12.2014 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» регулирует понятие страхового стажа. Это продолжительность времени работы или иной деятельности, исчисляемых в сумме, за которые в Пенсионный фонд платились предусмотренные страховые взносы, иные периоды, учитываемые при решении вопроса о назначении и размере пенсии.

Специальный страховой стаж – это установленная законом продолжительность деятельности на основании трудового или гражданско-правового договора либо службы, считаемая в сумме. Выделяют несколько видов такого стажа:

– необходимый для досрочного назначения пенсии по старости;

– выслуга лет.

Специальный стаж учитывается для назначения досрочной пенсии ранее общеустановленного пенсионного возраста для некоторых категорий граждан, работавших в особых условиях, профессиях и должностях (работа по профессиям списков № 1, № 2, работа в районах Крайнего Севера).

Трудовой стаж – засчитываемая в страховой стаж про-

ТАБЛИЦА № 1. СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ НА ОБЩИХ ОСНОВАНИЯХ

Год достижения возраста 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины)	Год рождения	Право на пенсию возникает		
		в возрасте	в году	
МУЖЧИНЫ	2019	1959 (I полугодие)	60 лет 6 месяцев	2019 (II полугодие)
		1959 (II полугодие)	60 лет 6 месяцев	2020 (I полугодие)
	2020	1960 (I полугодие)	61 год 6 месяцев	2021 (II полугодие)
		1960 (II полугодие)	61 год 6 месяцев	2022 (I полугодие)
	2021	1961	63 года	2024
	2022	1962	64 года	2026
2023	1963	65 лет	2028	
ЖЕНЩИНЫ	2019	1964 (I полугодие)	55 лет 6 месяцев	2019 (II полугодие)
		1964 (II полугодие)	55 лет 6 месяцев	2020 (I полугодие)
	2020	1965 (I полугодие)	56 лет 6 месяцев	2021 (II полугодие)
		1965 (II полугодие)	56 лет 6 месяцев	2022 (I полугодие)
	2021	1966	58 лет	2024
	2022	1967	59 лет	2026
2023	1968	60 лет	2028	

должительность периодов непосредственно работы (иной деятельности), считаемая в сумме, играющая роль при решении о назначении отдельных видов пособий.

В связи с изменениями российского законодательства, которые вступили в силу в 2015 году, трудовой стаж стал включаться в страховой, то есть фактически увеличено количество случаев, подлежащих страхованию. В отличие от страхового, трудовой стаж включает в себя только трудовую (или иную) деятельность.

– Как засчитывается период по уходу за ребенком в стаж работы в районе Крайнего Севера?

– В специальный стаж включается отпуск по уходу за ребенком до достижения им трех лет – только до 6 октября 1992 года, с этой даты вступил в силу Закон РФ от 25.09.1992 № 3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР». После этой даты отпуск по уходу за ребенком в льготный стаж не включается.

Например, когда у женщины, претендующей на досрочную пенсию, в трудовом стаже имелись периоды отпуска по уходу за ребенком, то в специальный стаж для досрочного назначения трудовой пенсии такие периоды засчитываются до достижения ребенку возраста трех лет, если он был предоставлен до указанной даты – 6 октября 1992 года.

– Когда необходимо готовиться к оформлению пенсии? Какие документы Пенсионный фонд запрашивает самостоятельно? Как запросить справку, подтверждающую стаж, приоб-

ретенный на территории бывших республик СССР?

– О подготовке документов, необходимых для назначения страховой пенсии, нужно подумать заранее. Пенсионный фонд Российской Федерации предоставляет возможность заблаговременного сбора и проверки документов, подтверждающих пенсионные права граждан.

В настоящее время между Управлением Пенсионного фонда РФ в Новом Уренгое и Обществом «Газпром добыча Уренгой» заключено соглашение о взаимодействии по представлению документов работников для назначения пенсии в целях заблаговременной их проверки. В этом случае специалисты ПФР оценят сведения, содержащиеся в представленных документах, их соответствие данным персонального учета, а также правильность оформления документов.

В рамках указанного соглашения документы для проведения заблаговременной работы предоставляются не позднее, чем за 6 месяцев (9 месяцев от работодателя), но не ранее чем за два года до возникновения права на страховую пенсию по старости.

В ходе проведения такой работы будет сформирован макет будущего пенсионного дела гражданина, содержащий правоустанавливающие документы, который в дальнейшем будет использован специалистами Пенсионного фонда при назначении пенсии.

Специалистами Пенсионного фонда самостоятельно запрашиваются документы (сведения) в рамках межведомственного взаимодействия. А также справки,

подтверждающие стаж и заработную плату, приобретенные на территории бывших республик СССР.

– Что делать, если у работника нет возможности подтвердить стаж?

– Данный вопрос необходимо рассматривать в каждом конкретном индивидуальном случае, оценивая имеющиеся сведения о спорном стаже. Чаще всего при этом необходимо обратиться в городской архив по месту регистрации бывшего работодателя, в ряде случаев – в архив или в суд. Если был период занятия предпринимательской деятельностью, то необходимо за период работы ИП подтвердить уплату соответствующих налогов и сборов.

– В каких случаях сохраняется повышенный размер фиксированной выплаты к пенсии при выезде пенсионера из районов Крайнего Севера?

– Гражданам, которые выработали необходимый страховой стаж в районах Крайнего Севера (15 лет) и приравненных к нему местностях (20 лет), назначается повышенный размер фиксированной выплаты. В случае переезда в другой регион размер пенсии не изменяется.

Вопросы, касающиеся повышения пенсионного возраста другим категориям граждан (занятым во вредных и опасных производствах, медицинским и педагогическим работникам) будут представлены в следующем выпуске газеты.

По материалам Пенсионного фонда России Подготовила к публикации Наталья КУБАСОВА Фото Андрея ЧЕРНЯЕВА

С ЩЕДРОЙ ДУШОЙ

Заслуги представителей Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» в деле благотворительности отмечены дипломом заместителя губернатора Ямала и благодарностью директора центра социальной помощи семье и детям «Садко».

Представители СМУС – частые участники многих городских социальных мероприятий, в том числе – желанные гости центра социальной помощи семье и детям «Садко».

Все эти годы и работники, и воспитанники центра знали, что в любой момент могут рассчитывать на душевное тепло и заботу работников ООО «Газпром добыча Уренгой», неподдельный интерес к судьбам детей, проходящих здесь реабилитацию. Именно поэтому в праздничный день директор центра социальной помощи семье и детям «Садко» Наталья Никитина выразила благодарность коллективу Общества за реализацию совместных проектов, и особую признательность – молодым газодобытчикам за инициативы по оказанию помощи детям и семьям, находящимся в сложной жизненной ситуации.

Еще одной наградой для молодых специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» в этот день стал диплом лидера в номинации «Россия – щедрая душа» прошедшей всероссийской акции «Добровольцы – детям» под девизом «Добровольцы в поддержку партнерства в интересах семьи и ребенка». Представители СМУС вошли в число самых активных участников акции и получили признание на уровне округа.

Соб. инф.

ЭТО ВАЖНО!

Вниманию работников Общества «Газпром добыча Уренгой»!

С 22 ноября по 22 декабря на территории ЯНАО проводится профилактическая операция «Месяц БезОпасности». Пожарная охрана просит отнестись с пониманием к профилактическим мероприятиям, проводимым с целью предупреждения пожаров в жилом секторе на объектах Общества, а также обращает особое внимание на необходимость соблюдения правил эксплуатации печей, иных отопительных устройств и состояние электропроводки. Напоминаем о важности соблюдения правил пожарной безопасности в жилых помещениях.

ТАБЛИЦА № 2. СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Год достижения возраста 55 лет (мужчины) и 50 лет (женщины)	Год рождения	Право на пенсию возникает		
		в возрасте	в году	
МУЖЧИНЫ	2019	1964 (I полугодие)	55 лет 6 месяцев	2019 (II полугодие)
		1964 (II полугодие)	55 лет 6 месяцев	2020 (I полугодие)
	2020	1965 (I полугодие)	56 лет 6 месяцев	2021 (II полугодие)
		1965 (II полугодие)	56 лет 6 месяцев	2022 (I полугодие)
	2021	1966	58 лет	2024
	2022	1967	59 лет	2026
2023	1968	60 лет	2028	
ЖЕНЩИНЫ	2019	1969 (I полугодие)	50 лет 6 месяцев	2019 (II полугодие)
		1969 (II полугодие)	50 лет 6 месяцев	2020 (I полугодие)
	2020	1970 (I полугодие)	51 год 6 месяцев	2021 (II полугодие)
		1970 (II полугодие)	51 год 6 месяцев	2022 (I полугодие)
	2021	1971	53 года	2024
	2022	1972	54 года	2026
2023	1973	55 лет	2028	

СВЯЗЬ БЕЗ ГРАНИЦ

В современных реалиях процессы добычи, подготовки и транспортировки газа, газового конденсата и нефти в ООО «Газпром добыча Уренгой» неразрывно связаны с информационными технологиями и представлены автоматизированными системами управления технологическими процессами (АСУ ТП). Для передачи информации используются средства связи на базе кабельных, волоконно-оптических линий и оборудования радиосвязи. При этом важно уделять внимание модернизации и внедрению современных решений в данной области. Это обусловлено, в том числе, и изменениями требований к объектам добычи, подготовки и транспортировки ПАО «Газпром», обеспечением их безопасности, контроля выполнения работ по капремонту и надежности систем. Одно из таких решений – применение систем связи на базе беспроводного широкополосного доступа (БШПД).

Системы беспроводного широкополосного доступа сегодня являются наиболее выгодным средством доставки услуг передачи данных абонентам, удаленным от опорной сети доступа к информационной инфраструктуре. Они применяются для создания и расширения операторских сетей высокоскоростного доступа к сети интернет и телефонии общего пользования; построения виртуальных частных беспроводных сетей; подключения точек доступа к Wi-Fi; организации видеонаблюдения и услуг телефонии; развертывания временных передвижных беспроводных сетей для служб оперативного реагирования; создания беспроводных сетей для передачи мультимедийной информации; создания или модернизации инфраструктуры АСУ ТП.

В 2010-2011 годах при участии отдела автоматизации Газпромывского управления по разработке ачимовских отложений в технических требованиях проекта «Подключение кустов газоконденсатных скважин УКПГ-2 второго опытного участка ачимовских отложений Уренгойского НГКМ» впервые в Обществе было заложено применение системы БШПД на кустах газоконденсатных скважин.

Телекоммуникационное оборудование для обеспечения беспроводного широкополосного доступа производили, в основном, предприятия из США, Израиля, Японии, Южной Кореи и Китая. Ранее на отечественном рынке российские компании занимали чрезмерно малую долю по причине технологического отставания и отсутствия решений, удовлетворяющих требованиям пользователей.

Ситуация изменилась после объявления программы по импортозамещению как государственной, в которую была включена и область информационных технологий. Со своей стороны ПАО «Газпром» оказал этой

программе поддержку. Среди российских компаний-производителей телекоммуникационного оборудования, разработки которых применяются в Обществе для обеспечения требований передачи данных с высокой пропускной способностью, можно отметить АО НПФ «Микран» из Томска. Предприятие имеет большой опыт в производстве продукции двойного назначения, радиорелейного оборудования и техники сверхвысоких частот. Ими была предложена система БШПД WIMIC-6000, предназначенная для подключения локальных сетей и отдельных компьютеров к сетям передачи данных по радиоканалу. Эта беспроводная сеть типа «точка – много точек» обеспечивает скорость передачи данных до 37 мегабит в секунду, при этом зона покрытия при наличии прямой радиовидимости составляет около 30 километров, а при работе на отражениях – до пяти километров.

Данная система работает на ГКП-22 с 2017 года. Основное оборудование находится на промысле и состоит из четырех базовых станций и маршрутизатора, обеспечивая покрытие кустов газоконденсатных скважин, на которых установлено абонентское оборудование – 22 станции. Пре-



Для организации канала связи на кусте газоконденсатных скважин ГКП-22 на верхней секции мачты установлена система беспроводного широкополосного доступа WIMIC-6000

имущество WIMIC-6000 перед классическими системами на базе радиомодемов (радиостанций) заключается, во-первых, в скорости обмена данными (до 37 мегабит в секунду против 19,2 килобита в секунду). Во-вторых, – в помехозащищенности, которая обеспечивается применением цифровых видов модуляции, кодирования и расширения спектра радиосигнала. Третий плюс – компактность конструкции, что влияет на надежность работы оборудования: нет длинных высокочастотных линий, соединений и громоздких антенн. Также преимуществом служит простота на аппаратном

уровне в организации схемы связи, интеграции в региональную сеть передачи данных, АСУ ТП: нет необходимости в дополнительном оборудовании, преобразовании протоколов передачи данных.

Стоит также отметить, что в процессе эксплуатации были выявлены и недостатки системы WIMIC-6000, связанные с недоработкой программного обеспечения и аппаратной части оборудования со стороны производителя. Периодически они приводят к прерыванию связи. Специалистами Управления связи совместно с производителем ведется работа по отладке программного обеспечения и устранению недоработок в оборудовании.

На сегодняшний день оборудование БШПД включено и включается во все проекты строительства объектов добычи на Уренгойском месторождении. Это одно из решений по модернизации инфраструктуры АСУ ТП, телемеханизации кустов в направлении безопасности объектов, контроля выполнения работ и надежности добычи углеводородов.



Инженер Управления связи Эдуард Аюпов проводит контрольно-корректирующие работы оборудования связи системы телемеханики

Васим НАСРЕДИНОВ,
заместитель начальника
Управления связи
по производству
Фото Владимира БОЙКО

ВРЕМЯ ЧУДЕСНЫХ ПЕРЕВОПЛОЩЕНИЙ

До Нового года - чуть больше двух недель, а это значит, что в Культурно-спортивном центре «Газодобytчик» стартует марафон утренников. В подготовке к празднеству уже несколько месяцев задействован весь творческий коллектив. Особая атмосфера в эти дни царит и в швейно-костюмерном цехе «Газодобytчика». Мастерицам поставлена сложная творческая задача – изготовить два десятка костюмов для новогодних утренников.

Актриса театра «Северная сцена» Кристина Ушакова стоит посреди комнаты в роскошном наряде. Он, правда, еще не в окончательном варианте, как говорится, «на иголочке». Вокруг нее кружат мастерицы швейно-костюмерного цеха, прикладывая к платью дополнительные детали. Идет примерка. По взгляду Кристины понятно, что наряд в сиренево-фиолетовых тонах, традиционных для готического стиля, ей очень нравится.

– Мне предстоит сыграть роль Волшебницы. На празднике я раскрою детворе некоторые секретные приемы «колдовства», после чего они непременно поверят в чудеса и даже попробуют самостоятельно сотворить что-то магическое. Если выйти к малышам в обычной одежде, из затеи ничего не получится. А благодаря «волшебному» наряду, созданному золотыми руками наших мастериц, образ будет узнаваем и магия случится, – говорит Кристина под монотонный звук строчащей электрической швейной машинки и лязг ножниц.

Новогодняя атмосфера этот цех «Газодобytчика» окутала месяц назад. Задача – изготовить по эскизам художников два десятка костюмов. Сказано – сделано.

Утренник для самых маленьких называется «Зайкина лужайка». Чтобы впечатлить юных зрителей, творческой командой было решено образ сказочных героев воплотить в стиле знаменитых кукол Тильды. Сшить такой костюм на реального человека – не то же самое, что изготовить игрушку в этом дизайне. Впрочем, для чародейки с иголочки в руках вместо волшебной палочки нет ничего невозможного. И вот, костюмы четырех «тильдовских» зайцев для актеров театра «Северная сцена» выполнены по всем правилам: пышные формы, натуральные ткани, сложные пропорции и длинные уши, которые пришиты прямо к вязаной шапке. А нет, не вязаной! Издалека действительно кажется, что ты видишь спицевую вязку, но при ближайшем рассмотрении шапка оказывается текстильной, с нашитыми на нее «косичками», имитирующими натуральный вязанный рисунок. Зачем? Все просто! В вязаной шапке актеру, конечно, будет жарко, ведь



Кристина Ушакова примеряет костюм Волшебницы



Швея с двадцатилетним стажем Ирина Мазякова пришивает молнию к костюму Кошечки Бессмертного

Всего на новогодние костюмы в этом году ушло не менее ста метров разноцветной ткани, пяти километров ниток и двух килограммов блесток.

представление идет в помещении. А так – и головной убор на месте, и артисту комфортно. Сколько заботы читается только в одном этом элементе! А ведь точно так же – и во всем остальном, что касается сценического наряда. Эти специалисты могут придумать, как кольчугу Рыцаря изготовить не из металла, а из ниток. А еще они частенько пришивают манжеты рубашки прямо к пиджаку, чтобы ускорить процесс актерского перевоплощения. Но зритель ничего этого не заметит. Все будет выглядеть вполне натурально.

– Артистический костюм должен эффектно смотреться со сцены, легко сниматься и быть максимально комфорт-

ным, поэтому мы несколько раз проводим примерки, пока не добьемся идеального варианта. Когда нужно создать объем наряда, используем специальный плотный поролон на сетке. Он удобен в кройке и в последующем использовании – не испортится при носке и стирке. Это уже проверено временем, – рассказывает заведующая костюмерной Лариса Кудинова.

Актрисы, задействованные в игровой новогодней программе для деток постарше – четырех-одиннадцати лет, по задумке режиссера сыграют героев российского анимационного сериала «Сказочный патруль». Их яркие узнаваемые костюмы, совсем как

у мультипликационных волшебниц, уже почти полностью готовы. Это значит, что совсем скоро дети на утреннике в «Газодобytчике» смогут с ними поиграть. Воображение уже рисует лавину ребячьего восторга. К этим мультигероям присоединятся Кошечка Бессмертная, Бармалей, Леший, Карабас-Барабас...

– Каждому из этих персонажей мышили оригинальный, но при этом вполне узнаваемый костюм. И хотя у Карабаса-Барабаса не будет привычной длинной бороды, как в мультике, дети, я уверена, мгновенно поймут, что перед ними именно этот сказочный герой, ведь он будет «правильно одет». Создание каждого образа заставляет нас искать необычные формы и технологии. И даже в новом наряде Деда Мороза, исполненного в классическом варианте, не обошлось без маленьких швейных хитростей, – продолжает делиться секретами Лариса Кудинова. – Всего же на новогодние костюмы в этом году у нас ушло не менее ста метров разноцветной ткани, пяти километров ниток и двух килограммов блесток.

Сегодня, 14 декабря, в «Газодобytчике» пройдет первый новогодний утренник. Его участниками станут малыши, посещающие Центр эстетического развития. По традиции, на них тоже будут новогодние костюмы. Кто-то из родителей готовит наряд для своих Снежинок и Гномиков самостоятельно, а кто-то предпочитает взять его напрокат, ведь это уже несколько лет можно сделать тут же, в «Газодобytчике». Да и выбор огромный – 250 костюмов для детей и взрослых: принцессы, робопы, белочки, райские птички... Все это многообразие – дело тех же золотых рук сотрудниц швейно-костюмерного цеха. Кстати, к новому сезону, воплощая мечты новоренгоянской детворы, выбор прокатных костюмов пополнился новыми моделями. Кто-то будет очень рад перевоплотиться в героев корпорации Marvel, например, в Капитана Америку или в знаменитых трансформеров – Оптимуса Прайма и Бамблби...

Пришло время новогодних перевоплощений. В костюмерной Культурно-спортивного центра «Газодобytчик» к этому все готово. Пора открыть сердце волшебству, и почему бы это не сделать в образе, например, Снегурочки?

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

СТОПРОЦЕНТНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Юные борцы детско-юношеской спортивной школы «Факел» Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» добились стопроцентного попадания в призеры на выездном Всероссийском турнире по вольной борьбе в городе Щекино. Медали примерил каждый из девяти новоуренгойских спортсменов, а сборная парней 2005-2007 годов рождения отметила первым общекомандным местом.

Турнир памяти кавалера ордена Мужества Андрея Кунина проводится в промышленном городе в Тульской области восемь лет подряд. И минувшие соревнования стали самыми масштабными – на коврах встретились более 260 борцов из Орла и Мценска, Брянска, Грозного, Москвы и Московской области, Тульской области, Северодвинска, Твери, Калуги, Воронежа, Архангельска, Калининграда, Смоленска и Нового Уренгоя.

Команда «Факела» во главе с тренером Сергеем Новиковым была представлена юношами 2003-2004 и 2005-2007 годов рождения (на снимке). В младшей возрастной группе не было равных нашим борцам Айдару



Баисову, Динисламу Исакову, Денису Головченко и Ахмеду Плиеву, который в финале встретился с партнером по команде Степаном Гребенкиным (на его счету в итоге – серебро), Артуру Мирзабекову, а также Никите Забелкину, ставшему чемпионом в самой престижной весовой категории – 74 килограмма. Каждый из них стал лучшим в своей категории и заслужил право подняться на высшую ступень пьедестала почета. Кроме того, почетное

третье место – в активе Аслана Дугужева. В старшей возрастной группе, в свою очередь, отметился Майрбек Булатов, завоевавший бронзовую награду.

– Горжусь своими парнями. Важно, не только то, что они взяли медали! Это поможет им развиваться как спортсменам, приобрести уверенность в своих силах. Но еще они продемонстрировали красивую, яркую и техничную борьбу. Достичь результатов, показав при этом

зрелищность и открытость, – ценно вдвойне! Мы благодарны ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», чья поддержка позволяет начинающим чемпионам демонстрировать уровень своего мастерства на турнирах разного калибра во многих регионах нашей страны, – прокомментировал выступление своих подопечных Сергей Новиков.

Сергей ЗЯБРИН
Фото из архива команды

ФОТОЭТЮД



Фото Олеси Ячушко, участницы конкурса на лучшую фотографию северной природы, организованного службой по связям с общественностью и СМИ Общества «Газпром добыча Уренгой»

АФИША

КСЦ «ГАЗОДОБЫТЧИК» ПРИГЛАШАЕТ:

- 28 декабря в 19.00 на новогодний концерт «Вы поедете на бал?» (0+);
 - 26 января в 12.00 и 14.00 на спектакль театра «Северная сцена» – «Великая война Рикки-Тикки-Тави» (6+);
 - 26 января в 19.00 на юбилейное шоу Аниты Цой «10/20» (6+);
 - 9 февраля в 19.00 на концерт группы Михаила Турецкого «Sorapano» (6+).
- Дополнительную информацию можно узнать по телефону: 94-10-90, 94-10-99.

